TRENİ KAÇIRMAYALIM!

ISSN: 2146-2003

www.orduolay.com

ORDU OLAY

25. yıl

Yıl: 25 Sayı: 7429 Fiyat: 75 Krş | GÜNLÜK SİYASİ BÖLGE GAZETESİ | 21 Aralık 2016 ÇARŞAMBA

DOĞU KARADENİZ STK'LARI TEK SES, TEK YÜREK

SAMSUN-SARP DEMİRYOLU

AÇIK MEKTUP

SAYIN CUMHURBAŞKANIMIZ; R. TAYYİP ERDOĞAN'A
SAYIN BAŞBAKANIMIZ; BİNALİ YILDIRIM'A
SAYIN BAŞBAKAN YRD.; NURETTİN CANİKLİ'YE
SAYIN BAŞBAKAN YRD.; NUMAN KURTULMUŞ'A
SAYIN ULAŞTIRMA BAKANI; AHMET ARSLAN'A

- BÖLGEMİZİN EN ACİL, EN ZARURİ İHTİYACI OLAN DOĞU KARADENİZ DEMİRYOLU PROJESİNİN
- GERÇEKLEŞMESİ İÇİN SİZLERE İNANIYORUZ, SİZLERE GÜVENİYORUZ. SAYGILARIMIZLA...

ÇOK GEÇ KALINMIŞ BİR PROJE

AHMET DEMİR TRABZON SMMO

Bu kesinlikle bu zamana kadar olmalıydı. Türkiye'de demiryoluyla tanışmayan tek bölge bizim bölgemiz. Birileri zamanında buna engel oldu. Şimdi bölgemizin refahı, ekonomisi, turizmi için, hepimiz için çok acil yapılmasını istiyoruz.

BÖLGENİN EN ÖNEMLİ İHTİYACI

FİKRİ ÇALCALI GİRESUN SMMO

Çok önce yapılması gereken bir yatırım. Maalesef bugüne kadar gerçekleşmedi. Karadeniz'in boydan boya demiryolu ağıyla dünyaya bağlanmasını istiyoruz. Bu insanlık ve Türkiye adına en acil bir şekilde gerçekleşmeli.

SAMSUN-SARP HAYALİMİZ

SERDAR YAZGAN ARTVİN SMMO

Bu proje bölgemizin ve Türkiye'nin en önemli projelerinden biri. Hem Kafkasya hem Orta Asya bağlantısını demiryoluyla gerçekleştirmek Türkiyemiz'e çok büyük katkı sağlayacaktır. Çok acil gerçekleşmesini istiyoruz.

BÖLGENİN KURTULUŞU

ALİ FUAT ÇAKMAKÇI RİZE SMMO

Yıllardır konuştuğumuz ama bir türlü gerçekleştiremediğimiz bir proje. Bunun artık konuşmaktan öte bir an evvel gerçekleşmesini istiyoruz. Bölgenin turizm potansiyeli ancak bu şekilde atılım yapar. Umarız en kısa zamanda gerçekleşir.

BÖLGESEL KALKINMA DEMİRYOLUYLA GERÇEKLEŞİR

BAHADIR BAŞ ORDU SMMO

Bu zamana kadar bu projenin gerçekleşmemesini de sorgulamak gerekir. Bölgemiz ekonomik çıkmazdan kurtulup demiryolu ağıyla dünyaya kavuşursa bunun hem Ordu şehrine hem de bölge insanına ekonomik olarak yansıması olacaktır. Turizmdeki potansiyel ve ekonomik sıçrama demiryoluyla gerçekleştirecektir.

5'İ BİR YERDE BU GERDANLIĞA DEMİRYOLU YAKIŞIR

Muhasebe 4.0. Farkında mısınız? Hazır mısınız?

SMMM Bahadır BAŞ
Ordu SMMM Oda Başkanı
bahadirbas@hotmail.com

Dünya da, Endüstri 4.0 sürecinden bahsediliyor. 2011 yılında ilk defa Almanya da gündeme gelen bir kavram olan Endüstri 4.0 ile ifade edilmek istenen; robotik üretimler, fabrikaların insansız üretim yapması, dünyamızın karşı karşıya olduğu kaynak ve enerji verimliliği, kentsel üretim ve nüfus yapısı değişimi gibi birçok zorluğa cevap verecek ve bunlara çözüm getirecek endüstri yeniliklerini ifade etmektedir.

Bu sürecin etkisi ile benzer bir kavram mesleğimiz içinde geçerlidir. Kısaca muhasebe süreçlerini hatırlarsak...

Kil topraklara yazılarak yapılan muhasebe...

Luca Pacioli ile sistemli, kuralları belirli ve çift taraflı kayıt yöntemi ile kağıt ortamında yapılan muhasebe...

Teknolojik yenilikler ve fiziki ortamda bilgisayarlar, cd'ler ve hard diskler üzerinde yapılan ve yedeklenen muhasebe...

Muhasebe 4.0. ile digital ortamda, bulut teknolojisi ile yapılan muhasebe olarak ifade edebiliriz...

Bilginin saniyede kıta değiştirdiği bir zaman diliminde mesleğimizin ve muhasebenin Endüstri 4.0 dan (4.ncü Sanayi Devriminden) etkilenmemesi mümkün değil. Tarihsel süreçte sanayi devrimleri ve muhasebe mesleğindeki gelişmeler paralellik arz etmektedir.

Bu anlamda muhasebe mesleği için yazımızda kullandığımız "Muhasebe 4.0" ifadesini belki ilk defa biz burada kullanmış olacağız.

Muhasebe 4.0 ile ifade etmek istediğim ise;" e-defter, e-fatura, z raporlarının on line muhasebeleştirilmesi ve yakın gelecekte insan faktörü olmadan bir muhasebe kayıt süreci, yine denetimlerin insan faktörü ve klasik metotların dışında tamamen teknolojik olarak yapılması, işletmeler açısından verilerin saklanması ve korunması kolaylığı, işletmelerin denetim süreçlerine önceden hazırlanması" olarak ifade edilebilir.

Muhasebe dünyası için bu süreç tehdit olarak düşünülebilir. Ancak bu sürece hazır olanlar, muhasebe yanında teknoloji ile de iş birliği yapanlar için bu süreç belki de fırsatlarla dolu yeni bir dönemi ifade edecektir. Yani muhasebeciler için kayıt girme, kayıtları kontrol etme yerine; raporları okuma ve analiz etme, işletmelere yol gösterme ve rehberlik etmek ve/veya işletmeler için güvenilir işletme danışmanı olma gibi yeni iş alanları ortaya çıkacaktır.

Muhasebe kayıt sisteminin; Luca Pacioli'den 1900 yılların başına kadar çok önemli bir değişim yaşamadığını görüyoruz. Muhasebe mesleği ekonomik, teknolojik gelişmelere paralel değişimler yaşamıştır. Her sanayi devriminde farklı bir nitelik ve fonksiyonu ortaya çıkmıştır. Ülkemiz için de benzer süreçler söz konusudur. Osmanlı İmparatorluğu 1850 li yıllarda merdiven sisteminden çift kayıtlı muhasebe yöntemine geçmek için ilk adımları atmış ve ticaret kanununu yasalaştırmıştır. Sanayi işletmelerinin ve fabrikaların ve yabancı firmaların merdiven sisteminde kayıt yapamaması bu ihtiyacı doğurmuştur.

Bu gelişmelere paralel olarak 1970'li yıllardan sonra bilgisayarların muhasebe dünyasına girişi ile meslekte önemli değişimler yaşandı. Elle kayıt yöntemi terk edilmeye başlandı. Bilgisayarın muhasebe mesleğine en önemli katkısı bilginin doğru sayılmasına ve bu bilgiden veri tabanı olarak işletmelerin yararlanmasına yol açtı. Milenyumun sonrasında ise elektronik ve teknolojik yenilikler elektronik süreçleri çok daha hızlandırdı.

Şimdi ise önümüzde yeni ve başka bir yol var. Muhasebe 4.0

Farkında mısınız? Hazır mısınız?

49'ncu Sayı...

Kışın kasvetli havası ve soğunu, baharın yeşilliğini ve oksijenini geride bıraktık. Yazın sıcağıyla beraber hepimiz umutlarla dopdoluyuz. Ülkemiz ve mesleğimiz adına her şeyin daha iyi olması için çalışmaya devam edeceğiz.

Meslek mücadelesinde elini taşın altına koyanlar altın harflerle muhasebe tarihinde yerlerini alacaklardır. Sayın Prof. Dr. Cemal Yükselen kısa dönemde olsa elini taşın altına koyan bu meslek için caba sarf edenler arasında ki yerini aldı. Kendisinin samimi içten ve bencil olmayan bir Türk aydını olması bu meslek için bir şanstır.

TÜRMOB görev değişikliği sonrası bayrağı devir alan sayın YMM A.Masis Yontan 1990'dan bu yana meslek mücadelesine katkı sunanlardan. Yeni görevinde başarılar diliyorum.

Ordu Mali Müşavirler Odası olarak; 2017 yılında da önceliğimiz; eğitimlerimiz, seminerlerimiz, meslek mensubunun daha kaliteli hizmet vermesi, haksız rekabet ile mücadele, stajyerler için rehberlik çalışmaları, paydaşlarımız ile güçlü işbirliği yönündeki çalışmalarımız aralıksız olarak devam edecektir. Bu yıl tüm paydaşlarımızla iletişimimizi daha da artırıp mesleğimize ve meslektaşımıza sağlanan faydaları yukarılara taşımakta kararlıyız.

Sorunlarımızın çözümü konusunda öneriler, raporlar sunmaya devam edeceğiz. Mesleki sorunların çözümü konusunda TÜRMOB ve Odalar gerekli adımları atarken kamunun ve yasa düzenleyicinin aynı paralel de adımlar atmasını bekliyoruz. Maalesef tek kanatlı kuş uçmuyor. Bu anlamda meslek paydasında ortak hareket ettiğimiz kamunun sıkıntılara bir an önce cevap vermesi gerekmektedir.

Oda Faaliyetleri

1-7 Mart Muhasebe Haftası nedeniyle Başbakan Yrd. Hükümet Sözcüsü Sayın Prof. Dr. Numan Kurtulmuş odamızı ziyaret etti. Ziyarette "Muhasebeci ve mali müşavirler, Türkiye ekonomisinin dinamik unsurları arasında yer alıyor. EKONOMİNİN GÖRÜNMEYEN KAHRAMANLARI MUHASEBECİLERDİR. Mesleğin tarih boyunca Türkiye'de ve dünyada da çok önemli bir gelişim sürecinden geçtiğini biliyoruz." Sözü ile mesleğimizin önemini vurguladı. Sayın Başbakan Yardımcımıza ziyaretleri için teşekkür ediyorum.

E. Kültür ve Turizm Bakanı Sayın Ertuğrul Günay; Odamızı ziyaret etti. Oda başkanlığına seçilmemiz nedeni ile başarı dileklerini iletti. 2001 yılında vergi ile ilgili yazdığı bir makaleyi kendisi ile paylaştık. 2001 den bu yana vergi konusunda çokta yol alınamadığını gördük. Sayın Bakan Meslek Mensupları ile keyifli bir sohbet gerçekleştirdi. Kendisinin bu ziyareti benim için unutulmayacak anlar arasında yerini aldı. Kendisine nazik ziyareti güzel dilekleri için teşekkür ediyorum.

Muhasebe haftasını önemli etkinlikler ile kutladık. Sayın Valimizi, Belediye Başkanımızı ve paydaş kurumları ziyaret ettik. TÜRMOB Genel Saymanı YMM Emre Kartaloğlu 'nun da katıldığı mesleki dayanışma yemeğinde, Mesleğimize yeni katılan 15 meslek mensubuna belgelerini teslim ettik. İlçeleri ziyaretleri gerçekleştirdik. Ordu Defterdarlık binasında sayın Defterdarımıza hoş geldin dedik ve muhasebe haftası vesilesi ile dairede ortak bir toplantı gerçekleştirdik.

2017 yılının ilk 5 ayda mesleğimizin ve meslektaşlarımızın gelişimi adına, "KDV Uygulamaları, İnşaat Muhasebesi, Gelir Vergisi Beyannamesi Düzenlenirken Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar, Kurumlar Vergisi Beyannamesi Düzenlenirken Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar , SGK İdari Para Cezaları " konulu seminerlerimizin güncel ve ihtiyaca yönelik olması bakımından çok faydalı olduğunu düşünüyorum. Seminerlerimize katkılarından dolayı eğitmenlerimize ayrı ayrı teşekkür ediyorum.

Önümüzdeki günlerde bürolarda çalışan yardımcı elemanlarımız için tek düzen muhasebe eğitimleri planlıyoruz, stajyerler için özel kurslar açmayı, fotoğraf kursu, Word ve excel kursları ve farklı konularda seminerler için çalışmalar yapacağız.

Muhasebe müzesi dedik. Odamıza kazandırdık. Yurtdışı gezisi tiyatro ve sosyal etkinlikler yapacağımızı söylemiştik gerçekleştirdik. Bütün bunları çalışarak, üreterek kimseyi ötekileştirmeden şeffaf bir şekilde yapıyoruz. 2017 Yılının ilk 5 ayı mesleğimiz adına yoğun ve dolu bir şekilde tamamladık.

Mesleğimiz gereği her birimiz yoğun günler geçiriyoruz. Her zaman söylediğimiz gibi sosyal faaliyetler ile hayatlarımızı zenginleştirmek de çalışmak kadar önemli. İş tempomuzun yanı sıra eğlenmek ailelerimizle ve meslektaşlarımızla birlikte keyifli vakit geçirebilmek için ilk yurtdışı gezimizi balkan ülkelerine (Bulgaristan, Makedonya ve Yunanistan) gerçekleştirdik. Gezimize katılan destek veren değerli meslek mensubu arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Ayrıca 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kutlamaları kapsamında Güzelordu Meliha Lütfü Türkmen İlkokulu dördüncü sınıf öğrencilerinin katılımı ile kutladık. 8 Mart'ta bütün dünyada olduğu gibi ülkemizde de Emekçi Kadınlar Günü'nü kutladık.

Dergimizin bu sayısında "Değerlerimiz, Oda Başkanları" Bölümünde Erzurum SMMM odasının 15 yıl oda başkanlığını yapan değerli ağabeyim M.Zeki Akal'ı, Uzaklarda Bir Ordulu Köşemizde YMM Ahmet Şatıroğlu'nu, İçimizden biri köşesinde SMMM Asiye Acar Özcan, SMMM Kenan Akar ve SMMM Osman Özcanlı , Altın Yıllar köşemizin bu sayıda ki konukları, SMMM Avni Baytar, SMMM Kadir Eyibilen ve SMMM Kamil Ergüzel oldular.

Bu sayımızda Doç. Dr. Volkan Demir, Doç. Dr. Oğuzhan Bahadır, YMM Bahadır Altaş,Öğr. Gör. Yaser Gürsoy, Av.Sedat Gürsoy, Orhan Murat Gür, Vedat İlki, Tuğrul Odabaş, YMM Rüknettin KUMKALE olmak üzere pek çok makale, pek çok görüşü keyifle okuyacaksınız... Sizlere katkı sunacağını düşünüyoruz.

Bir Şiir Bir Şair, Bir Kitap Bir Yazar sayfalarını değerli meslektaşım SMMM Rüstem Gürler sizler için kaleme aldı.

Basın Yayın Komisyonumuzun değerli başkanına ve değerli komisyon üyesi arkadaşlarıma katkıları, destekleri için teşekkür ediyorum.

Yeni bir sayıda buluşmak ümidi ile...

ORDU SMMM odası

ORDU
SERBEST MUHASEBECİ
MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
BÜLTENİ

3 AY SÜREYLE
ÜCRETSİZ YAYINLANIR

OSMMMO
Adına İmtiyaz Sahibi
SMMM Bahadır BAŞ

Genel Yayın Yönetmeni
SMMM Mehmet Ender SÖNMEZ

Yayın Kurulu
Prof. Dr. Oktay GÜVEMLİ
Doç. Dr. Volkan DEMİR
Yrd. Doç. Dr. Nedim DİKMEN
Yrd. Doç. Baki AKSU
Öğr. Gör. Yaser GÜRSOY
SMMM Ercan YURTTAŞ
SMMM Orhan Murat GÜR
SMMM Tuncay UZUNÇAKMAK
SMMM Murat BAŞARAN SAĞRA
SMMM Sedat ÖZEL
SMMM Sayit GÜLTEPE
SMMM Halil DEMİREL
SMMM Tanju KARA

İdare Merkezi
Yeni Mah. Karadeniz Cad.
No:2 Kat:1 Altınordu / ORDU
Tlf.: 0 452 234 68 76
Tlf.: 0 452 234 68 77
www.ordusmmmo.org.tr

Dizgi /Tasarım
Ciğdem Yaman

Baskı
Arman Ofset / Samsun

Gönderilen yazılar yayınlansın veya yayınlanmasın iade edilemez. Yazıların ve yorumların sorumluluğu yazarına aittir. Bültendeki yazılar kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir.

içindekiler

02
SMMM Bahadır BAŞ
Ordu SMMM Oda Başkanı
Muhasebe 4.0. Farkında mısınız? Hazır mısınız?

Başbakan Yardımcısı Hükümet Sözcüsü Prof. Dr. Numan Kurtulmuş Ordu SMMM Odamızı Ziyaret Etti
07

CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu Ordu'da STK'lar İle Bir Araya Geldi
10

E. Kültür ve Turizm Bakanı Ertuğrul Günay Ordu Mali Müşavirler Odasını Ziyaret Etti
12

KENT VE YAŞAM OSCARLARI SAHİPLERİNİ BULDU
18

DEĞERLERİMİZ
Oda Başkanları
Zeki AKAL
Erzurum Önceki Dönem Oda Başkanı
20

Uzaklarda Bir Ordulu
YMM Ahmet ŞATIROĞLU

Altın Yıllar
SMMM Kadir EYİBİLEN 26
SMMM Avni BAYTAR 28
SMMM Kamil ERGÜZEL 30

İçimizden Biri
SMMM Asiye ACAR ÖZCAN
Mesleki Dayanışma ve Sosyal Kültürel Etkinlikleri Komisyonu Üyesi

SMMM Asiye ACAR ÖZCAN
Mesleki Dayanışma ve Sosyal Kültürel Etkinlikleri Komisyonu Üyesi

SMMM
Osman ÖZCANLI

KDV Uygulamaları Semineri Düzenlendi
38

İnşaat Muhasebesi Semineri Düzenlendi
40

Ordu Mali Müşavirler Odası, Gelir Vergisinde Özellikli Konular ve Beyanı Semineri Düzenledi
42

Ordu Mali Müşavirler Odasının Düzenlediği Kurumlar Vergisi Seminerine Katılım Çok Fazlaydı
44

32'nci Karadeniz Odaları Toplantısı Yalova'da Gerçekleştirildi...
46

Mali Müşavir Olmaya Hak Kazananlar "Mali Müşavirlik Ruhsatlarını" Tören ile Aldılar
50

1-7 Mart Muhasebeciler Haftası Etkinlikleri
73

Ordu SMMM Odası "Anayasa Değişikliği ve Yargı Çerçevesinde Bağımsızlığı Söyleşisi"ne Katıldı.
48

8 Mart Dünya Kadınlar Günü Dolayısıyla Ordu Mali Müşavirler Odası ve Ordu Medikal Park Hastanesi işbirliği ile "Meme Kanserinde Tanı ve Tedavi Yöntemleri" Konulu Bilgilendirme Toplantısı
87

Oda Etkinlikleri 38
Ziyaretler 62
23 Nisan Kutlaması 90
Yazarlar 92
Stajyer Sayfası 112
Basında Odamız 118
Hukuk 120
Ulusal Basın 122
Teknoloji 124
Sağlık 126
Gıda 127
Gezi/ Balkan Turu 128
Kültür 132
Bremen Mızıkacıları 134
Sanat 136
Yaşama Dair 138
Mizah 140

SMMM Ertuğrul YÜKSEL
Onursal Oda Başkanı

ertugrul.yuksel@ordusmmmo.org.tr
ertugrulyuksel_52@hotmail.com

ÜLKEMİZİN ve MUHASEBE MESLEĞİNİN GÜNDEMİ

Ülkemiz çok önemli süreçlerden geçiyor. Son 10 yılda yerel ve genel seçimler olmak üzere ulusal bazda 5 – 6 seçim yaşadı. Neredeyse 1,5 – 2 yılda bir seçim. Ülkemizin enerjisini seçimlerle harcamamalıyız. Son olarak hiç gereği yokken, terörün tavan yaptığı, Orta Doğu'da savaşın olduğu çok hassas bir zamanda 16 Nisan Referandumu nu yaşadık. Referandumda evet ya da hayır çıksa bu ülkeyi aynı hükümet aynı siyasi irade yönetecekti. Halbuki bizim ülke olarak ekonomiye odaklanmamız lazımdı diye düşünüyorum.

Bugün AB ile çok sert kavgalar yaşıyoruz. Dünyanın güç odakları ile krizlerin olduğu görülüyor. Ülkemizin başına bela olan terör örgütleri hem ABD. hem de Rusya ile işbirliği yapıyor. Rusya gıda ürünlerimize uyguladığı ambargoyu kaldırmıyor. Almanya silah ambargosu koyuyor, ABD terör örgütlerine ağır silahlar veriyor. Hiç kimse Türkiye'nin hassasiyetlerini dikkate almak istemiyor.

Referandum sonrası 2019 seçimlerinde Başkanlık sistemine geçsek te, biz laik cumhuriyetten, Atatürkçü tavrımızdan asla vazgeçmeyiz.

Ülkemizde meslek yasamız yürürlüğe gireli tam 27 yıl olmuş. Afrika ülkesi Nijerya'da bile muhasebe mali müşavirlik kanunları 1951 yılında çıkarılmış ve bir diğer örnek İngiltere'de 150 yıllık geçmişi var. Muhasebe aslında dünyanın gelişmiş ülkelerinde yöneticiye bilgi için yapılır, işletmenin büyük boy fotoğrafını çeker, ama maalesef ülkemizde muhasebe denilince akla vergi geliyor. Vergi halk arasında çok sevimli bir olay değil. Ama ülkelerin ayakta kalması, kamu giderlerinin karşılanması için ülkelerin vazgeçilmezidir. Bizde vergi idaresi ile mükellef arasında köprü görevi gören bir meslek icra ediyoruz.

Mesleki sorunlarımız var, sorunlarımızın çözümünün eğitimden ve bilgiden geçtiğine inanıyorum. Beyanname süre uzatımları, bir takım cezalarla vs. bu sorunlar çözülemez.

Bu arada muhtasar beyannamesi ile KDV. Beyannamesi birleşmesi söz konusu. Bu konuda Kırşehir Pilot bölge seçildi. Bu beyanname birleşmelerinin getirdikleri de var, götürdükleri de. Bunun sonuçlarını uygulamalarda göreceğiz.

Tahsilat sorununun ve haksız rekabetin çözümünün mükellef imzalı sözleşmelerde olduğuna inanıyorum. Ayrıca 7.000 TL'yi aşan muhasebe ücreti alacaklarının bankalardan ödenme zorunluluğu var. Ayrıca bu meslek tek başına yapılan bir meslek olmaktan çıkmıştır. Artık herkes muhasebe bürolarını tekrar gözden geçirmelidir, kurumlaşmalıdır. Belge almış genç muhasebe mali müşavir arkadaşlarla birlikte çalışmalıdır. Hayatta her şey var, istemeyiz ama başlarına herhangi bir şey geldiğinde bedeli büyük olur.

Bu duygularla ülkemize ve bütün meslektaşlarıma aydınlık günler diliyorum.

Halil DEMİREL
Komisyon Başkanı

Yine bir bahar mevsimi ve yine çiçeklerin böceklerin kendini bu eşsiz memleketimizin doğasına saldığı güzel iç açıcı bir dönem. Aslında bizlerin en yoğun dönemi olduğu için bu doğa dönüşümüne tanıklık etmek için biraz uzak kalmaktayız. Meslektaşlarımızı bu sıkıcı yorucu şubat-mart-nisan-mayıs döneminden daha çabuk ve kolay bu bahar sıcaklığına aktarmak için bu dopdolu sayıyı sizlerle hazırladık. Bu arada odamızın seçimlerinin üzerinden tam 1 yıl geçti. Dergimizi yayına hazırlarken dolan bu bir yıllık süre içinde bizlerle birlikte olan Derginin Yayınında desteğini yol gösterici liğini esirgemeyen Başta Başkanımız Bahadır Baş, Genel Sekreterimiz Ender Sönmez tüm emeği geçen ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederim.

Meslektaşlarımızın yine bu dönemde balkanlar gezisi - ben katılamasam da- kendileri için oldukça ferahlatıcı bir etkinlik olması bakımından güzeldi. Bu yıl ya da önümüzeki yıllarda daha geniş katılımların olacağı gezi planları olacaktır umarım. Yine bu sayımızda doğa sporları derneği ile faaliyetleri konusunda yaptığımız röportaj ve üstadlarımızla yapılan röportajlar okunmaya değer olduğunu sizlere bildirmek isterim.

Mesleğimizin dönüşümü, gelişimi, büyümesi arasında biz meslek mensuplarının kendine çevresine ailesine ayırdığı önemli ve gerekli süreler acımasızca azalırken ve mesleğimiz için yaptığımız onca fedakarlığa rağmen gerek yasaların bizleri koruyamaması gerekse yasa yapıcıların öncelik sırası içinde yer almamız nedeniyle, kendi çözümünü kendi kendine arayan meslek mensubunun mesleğin işleyişine olumsuz müdahalesi ile sevimsiz bir hal alan faaliyet şartlarımızın giderilmesi için meslek mensuplarının el birliği ile oda faaliyetlerinde rol almaları ve fikirlerini bizlerle paylaşmaları kurullarda görev yapan meslektaşlar için önemlidir.

Yasaların meslektaşların arasını "nisbi temsil" ile soğuk bir tutuma sokması ile bizlerin bunu engelleyip bu ayrım içinde olmadan oda toplantıları eğitimlerinde yer almaları, beklediğimiz bir davranıştır.

Bizler bu bahar aylarında çiçek veren başak veren bahçeler gibi çok ve bir olduğumuz müddetçe ve ısrarla aynı dili konuşma çabası içinde ve meslekteki olumsuzlukları özverili bir şekilde önleme çabası içinde olma yolunda adım attiğimiz sürece bizim baharlarımız üç beş ayla sınırlı olmayıp tüm yılı, tüm meslek yaşamımızı şüphesiz kapsayacaktır.

Sınırsız baharların hiç bitmemesi dileği ile tüm üyelerimize sevgi saygı selamlarımı sunuyorum.

Başbakan Yardımcısı Hükümet Sözcüsü Prof. Dr. Numan Kurtulmuş 1-7 Mart Muhasebe Haftası Kapsamında; Ordu SMMM Odasını Ziyaret Ederek Meslek Mensupları İle Bir Araya Geldi

01.03.2017 tarihinde, saat 17:00'da Başbakan Yardımcısı Hükümet Sözcüsü Prof. Dr. Numan Kurtulmuş, 1-7 Mart Muhasebe Haftası Kapsamında Ordu SMMM Odasını ziyaret etti.

Ziyarette beraberinde; Vali İrfan Balkanlıoğlu, Ordu Milletvekili Ergün Taşçı, Ordu Büyükşehir Belediye Başkanı Enver Yılmaz, İl Emniyet Müdürü Suat Çelik, Altınordu Belediye Başkanı Engin Tekintaş, AK Parti İl Başkanı Av. Uğur Çelenk ve protokol mensupları katıldı.

Açılış konuşmasını yapan Ordu SMMM Oda Başkanı Bahadır Baş "Sayın Başbakan yardımcımız bu yoğunluğunuz içerisinde bizi ziyaret edip, bugünümüzde yanımızda olduğunuz için ayrıca teşekkür ediyorum. Muhasebe mesleğinin toplumun tüm kesimlerine, ülke ekonomisine ve iş dünyasına sunduğu değer ve faydaya ilişkin farkındalığın arttırılması amacıyla 1-7 Mart Muhasebe Haftası kutlamalarını gerçekleştiriyoruz." dedi.

"İDARENİN, DEVLETİN GÖRÜNMEYEN ELİYİZ."

"Bizler ülkemizin her şeyini kayıt altına almaktayız. Bugün bütçede yer alan bütün vergi gelirlerini yüz üç bin meslek mensubunun bürolarında hazırlanarak sisteme aktarılmaktadır. Bütün işçilerin girişini, çıkışını onların primlerinin hazırlanmasını biz meslek mensupları olarak yapıyoruz. İdarenin, devletin görünmeyen eliyiz. 2004 yılından sonra idarenin vergi dairesinde bire bir yapılan çalışmalar muhasebeci mali müşavirlerin bürosunda yapılmaya başlandı. Bu anlamda mali teşkilatının personel tasarrufu söz konusu oldu." dedi.

KOSGEB TEŞVİKLERİNDE BİZLERE HAKSIZLIK YAPILDI.

Mesleki sorunlar ile ilgili açıklamalarda bulunan Baş; KOSGEB teşvikleriyle ilgili hükümetimizin yaptığı çalışma piyasamızı çok rahatlattı. Dün itibariyle bütün mükelleflere bütün işverenlere KOSGEB tarafından krediniz çıktı diye mesajlar geldi. Piyasayı aydınlatan genişleten bir çalışma oldu. Bu KOSGEB kredilerinin sisteme yüklenmesi, analizlerinin yapılması, bankalara gönderilmesi ve bütün çalışmaları bizler yapıyoruz. Ancak mali müşavirler bu kredinin dışında tutulmuştur. Bu konuda bizlere haksızlık yapılmıştır. Avukatlar ve muhasebeciler KOSGEB kredilerinden faydalanamıyor. Sadece bu iki meslek grubu ayrılmıştır.

Meslektaşlarımız ayın 20'sinden sonra nerede 4. katta ışık yanıyorsa genelde muhasebe bürosudur. Beyannameleri yetiştirmeye çalışıyorlar. Dolayısıyla Odalarımıza da sürelerin uzatımıyla ilgili talepler geliyor. Bu talepleri biz Maliye Bakanlığı'na iletiyoruz. Sağ olsun bizlerle ilgileniyorlar ama son gün son dakika da açıklanıyor. Bu açıklamaların biraz daha öne çekilmesini, bizlerin meslek stresine, çalışma motivasyonu anlamında bizlere faydası olacaktır." dedi.

Türkiye ekonomisinin görünmeyen tarafında muhasebeciler ve mali müşavirlerdir.

Muhasebeciler Haftası dolayısıyla ziyaret ettiği Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odasında yaptığı konuşmada Numan Kurtulmuş; Muhasebeci ve mali müşavirlerin, Türkiye ekonomisinin dinamik unsuları arasında yer alıyor. Mesleğin tarih boyunca Türkiye'de de dünyada da çok önemli bir gelişim sürecinden geçtiğini biliyoruz. Özellikle, e-beyanname dediğimiz beyannamenin gündeme gelmesiyle birlikte önemli bir mesafe alındı. Çok ciddi bir vakit tasarrufuna gidilmiş oldu. diye konuştu.

Kurtulmuş, mesleğin nitelik olarak değiştiğini, aslî görevleri itibariyle fonksiyonlarının hiçbir zaman azalmadığını ve önemini giderek arttırdığını ifade etti.

Ticari hayatın en önemli geleneklerinden birisinin Ahi teşkilatı ve loncalar olduğuna dikkati çeken Kurtulmuş, şöyle devam etti:

"Bütün bu kurumları, odalarımızın her birisini meslek etiği içerisindeki insanları bir arada barındıran ve mesleğin belli kurallar çerçevesinde icra edilmesini sağlayan loncalar olarak görmemiz lazım. Bu çerçevede toplumun dinamik unsurlarından birisidir. Her bir odanın kendi kuralı ve gelenekleri var. Bu geleneklerin doğru bir şekilde sonraki nesillere aktarılması lazım."

Kurtulmuş, bu geleneklerin okullarda öğretilmediğine işaret ederek, meslek etiğini öğretmek bakımından odanın da önemli bir yeri olduğunu söyledi.

Geleneksel olarak bilginin, ahlakın, edebin, etiğin sonraki nesillere öğretilmesinin önemli olduğunu belirten Kurtulmuş, "Bu öğretiler olmasa, Allah muhafaza bu meslekların her birisi bir müddet sonra rotasından çıkar." dedi.

"Türkiye'de istihdamı arttıracağız"

Kurtulmuş, Türkiye'nin ekonomik bakımdan tam bir atlama noktasında olduğunu ifade etti.

Kişi başına gelir seviyesinin 5 bin dolardan 10 bin dolar seviyesine

geldiğini vurgulayan Kurtulmuş, bu rakamın kısa süre içinde 20-25 bin dolar seviyesinin üstüne çıkması gerektiğini anlattı.

Kurtulmuş, Türkiye'nin altyapısının, insan gücünün, sanayileşme tecrübesinin ve ekonomisinin kurumsal yapısının bunu yapmaya müsait olduğunu belirterek, şunları kaydetti:

"Burada devlet, millet arasında yakın bir diyaloğun olması, bütün devlet kurumlarımızın el ele, kol kola vererek özel teşebbüsle birlikte bu alanda çok önemli adımlar atması gerekiyor. Bir taraftan yüksek teknolojiye ayak uyduracağız diğer taraftan istihdam seferberlikleri ile Türkiye'de istihdamı arttıracağız diğer taraftan da bütün bu yüksek teknolojiye ayak uydurabilecek eğitim altyapısını oluşturacağız."

İstihdam, eğitim ve teknolojinin iç içe geçmiş üç halka olduğuna işaret eden Kurtulmuş, bu halkalar çok sağlam olduğu takdirde ekonominin de çok sağlam bir şekilde devam etmesinin mümkün olduğunu söyledi.

Kurtulmuş, bu çerçevede Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği'nin de (TÜRMOB) önemli bir yeri olduğunu aktardı.

Üniversiteler, araştırma merkezleri ve meslek kuruluşları gibi bütün kuruluşların hayatın içinde olması gerektiğini vurgulayan Kurtulmuş, "Artık öyle bir dünyada yaşıyoruz ki hayattan kopuk hiçbir kurumun ayakta durması mümkün değil." ifadesini kullandı.

Kurtulmuş, TÜRMOB'un, Türkiye'nin bu anlamda ekonomik gelişmesine katkı sağlayan özelliğinin arttırılarak devam etmesi temennisinde bulunarak, Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Başkanı Bahadır Başoda ve üyelerine başarı diledi.

Günün anısına Başbakan Yardımcısı Hükümet Sözcüsü Prof. Dr. Numan KURTULMUŞ'a Oda Başkanı Bahadır BAŞ tarafından plaket takdim edildi.

Meslekte 55 yılını dolduran Ordu SMMM Odası Kurucu Oda Başkanı Orhan Ümit FELEK'e mesleğe vermiş olduğu katkılar dolayısıyla Başbakan Yardımcısı Hükümet Sözcüsü Prof. Dr. Numan KURTULMUŞ tarafından bir plaket takdim edildi.

Mali Müşavir olmaya hak kazanan SMMM Neslihan ŞENOL ve SMMM Fatih BEKTAŞ'a SMMM ruhsatları Başbakan Yardımcısı Hükümet Sözcüsü Prof. Dr. Numan KURTULMUŞ takdim edildi.

CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu Ordu'da STK'lar İle Bir Araya Geldi

CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, 16 Nisan'da yapılacak olan referandum çalışmaları kapsamında 20 Mart 2017 Tarihinde TESK Otel konferans salonunda STK Temsilcileri ve iş dünyasıyla bir araya geldi. Toplantıya Odamızı Temsilen Oda Başkanı Bahadır Baş Katıldı.

1924 Anayasası'nda Mustafa Kemal Atatürk'e meclisin feshi yetkisi verilmediğini söyleyen Kılıçdaroğlu, "1924 Anayasası görüşülürken Mustafa Kemal Atatürk'e meclisin feshi yetkisi verilmemiştir. Şimdi veriyoruz bir kişiye. Niye veriyoruz? Hani milli irade vardı? Hani milli irade nerede tecelli ediyor? TBMM'de. Şu soruyu sorabilirsiniz bana 'Ya arkadaş sen güzel konuşuyorsun da 'hayır' çıkarsa ne olur 'evet' çıkarsa ne olur?. Evet, çıkarsa Türkiye sonu belirsiz bir maceranın içine girer. Libya, Romanya, Suriye, Irak'daki gibi. Bunların tamamı bölündü. Türkiye büyük riskle karşı karşıya kalır. Bizim Cumhuriyetimiz sokakta kurulmadı. Birisi ikram etmedi. Neden değiştiriyoruz. 141 yıllık parlamento geleneğimiz var. Diyorlar ki 'tarihe bağlıyız' Bağlı oldun. Nereden çıktı bu başkanlık sistemi. Nereden çıktı tek adam rejimi? Hangi şartlar bizi zorladı da rejimi değiştiriyoruz. Büyük Ortadoğu projesi kimdi? Türkiye bu sürecin içerisine neden sürükleniyor. Buna kim akıl etti? Kim ikna etti? Kim bu riskle karşı karşıya getirdi? Bunu iyi düşünmek lazım. Bütün yetkili bir kişiye veriyoz. Bir kişiyi kandırdığınız zaman en geç 24 saat içerisinde devleti ele geçiriyorsunuz. En geç 24 saat. Ne için, bütün paşaları, müdürleri, valileri, kaymakamları bir kararla değiştirebilirsiniz. Bugün bayrak ve vatan günüdür. Biz seçim yapmıyoruz. Akıl akıldan üstündür. Babalarımız böyle öğretti. Bana da böyle öğretti. Ona da babası öğretmiştir. Akıl akıldan üstündür' diye. Bu inancımızda da var. Bir kişi karar verecek biz ona oyacağız. Doğru değil" dedi.

CHP Eski Genel Başkan Yardımcısı Prof. Dr. Hurşit Güneş Oda Başkanı Bahadır Baş'ı Ziyaret Etti

Cumhuriyet Halk Partisi Eski Genel Başkan Yardımcısı ve CHP'nin Ecevit'li yıllarının Dış İşleri Bakanı Turan Güneş'in oğlu olan Prof. Dr. Hurşit Güneş, Ordu SMMM Odasını ziyaret etti.

CHP Genel Başkan Yardımcısı Hurşit Güneş; "Ordu Mali Müşavirler Odası Başkanı Bahadır Baş'ı ziyaret ederek meslek mensuplarının karşılaştığı sıkıntılar ile ilgili bizlere detaylı bilgi verme imkânı oldu. Yeni hazırlanan mevzuatla ilgili bir takım sıkıntıların olduğunu bunu hem esnaf açısından hem de meslek mensubu açısından düzeltilmesi gereken veya gözden geçirilmesi gereken bazı maddelerin olduğu konusunda bizlere bilgi verdi. Ordu Mali Müşavirler Odası seçimlerinde başarılı olarak Oda Başkanı olan Bahadır Baş'ı tebrik ediyor meslek yaşamı boyunca kendisine başarılar diliyorum." dedi.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Ordu SMMM Odası Başkanı Bahadır Baş; Ordu Mali Müşavirler Odası olarak eğitim faaliyetleri, iktisadi faaliyetler ve odayla ilgili bütün faaliyetlerin içerisinde varız. Ordu SMMM Odası Türkiye'de etkin odalardan bir tanesidir. TÜRMOB Genel Merkezle etkinliği olan bir Odadır. Genel Merkez Yöneticiliği vermiştir, Denetleme Kurulu Üyeliği almıştır. TÜRMOB'da hatırı geçen Odalardan biriyiz. İlimiz ve Ülkemiz ile ilgili dilimiz döndüğünce, anlatabildiğimiz kadarıyla kendi alanımız ile ilgili gelişmeleri elimizden geldiğince söylüyoruz." dedi.

Mesleki sorunlar ile ilgili açıklamalarda bulunan Baş; Nispi temsil uygulanan neredeyse tek meslek odasıyız. Nispi temsil gerçekten demokratik bir sistemdir. Sadece Türkiye'de bir meslek odasını cezalandırmak maksatlı nispi temsil uygulanmasını yanlış buluyoruz. Meslek Yasamız günümüz koşulları ve mesleki ihtiyaçlarımız göz önüne alınarak değiştirilmesini istiyoruz." dedi.

E. Kültür ve Turizm Bakanı Ertuğrul Günay Ordu Mali Müşavirler Odasını Ziyaret Etti

E. Kültür ve Turizm Bakanı Ertuğrul Günay; Oda Başkanı Bahadır Baş'ı makamında ziyaret ederek, görevinde başarılar diledi.

E. Kültür ve Turizm Bakanı Ertuğrul Günay'ı Ziyaretinde; Oda Başkanı Bahadır Baş, Oda Onursal Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Başkan Yrd. Ercan Yurttaş, Oda Saymanı Orhan Murat Gür, Oda Sekreteri M.Ender Sönmez, Denetleme Kurulu Başkanı Tuncay Uzunçakmak, Etik Kurulu Başkanı Sedat Özel, Haksız Rekabet Kurulu Başkanı Sayit Gültepe ve meslek mensupları karşıladılar.

Oda Başkanı Bahadır Baş; "Sayın E. Kültür ve Turizm Bakanı Ertuğrul Günay'a bugün bizleri ziyaret etmesinden dolayı teşekkür ediyorum. Mali Müşavirler Türkiye'nin temel taşıdır. Çünkü bütçede yer alan vergi gelirlerinin oluşmasında en önemli görev biz mali müşavirlere düşmektedir. Bu vergi gelirlerinin oluşması, tahakkuklarının hesaplanması biz mali müşavirler tarafından yapılmaktadır. Türkiye'de vergi gelirlerinin çoğunluğu dolaylı vergilerden oluşmaktadır. Yani üretimden, kazançtan, gelirden değil tüketimden ve harcamadan vergi alınıyor. Bu dünyada kolay vergicilik olarak adlandırılan bir yöntemdir. Avrupa'da toplam vergi gelirlerindeki dolaylı vergilerin oranı daha düşüktür. Bu ülkede vergi alma şekli değişmedikçe muhasebecilik mesleğinin önemi maalesef ortaya çıkmıyor. Ne zaman dolaylı vergilerinin önemi azalır, dolaysız vergilerin önemi artarsa o zaman meslektaşlarımızın önemi ve değeri artacaktır.

Sayın Bakanımın Eylül 2001 yılında Yurttaşlık Bilinci başlığıyla yayımlanmış olan bir makalesi var. Buradan bazı yerleri sizlere paylaşmak istiyorum. "Yurttaşların bilincinde vergi askerlik gibi kaçınılmaz bir ödev ya da eğitim gibi temel bir hak olarak yeterince yer etmiş değildir. Osmanlıdan kalan alışkanlıkla hükümetinden sual olunmaz olarak algılanmaktadır. Kimse kazandığı oranda vergilemeyi doğal bir yurttaşlık görevi saymamaktadır. İşçiler ve memurlar gibi vergisi kaynaktan kesilen kesimler dışında kalan yükümlüler ancak kaçıramadıkları oranda vergi vermektedirler. Türkiye'de vergi mevzuatı karmaşıktır. Vergi oranları yüksektir. Vergi tabanı dardır. Uygulamalar bazen vergi verenler açısından haksızlıklara yol açan sonuçlar doğurmaktadır. Gerçek gelir üzerinden vergi alınmasının alt yapısı oluşturulmalı servet beyanı uygulanmasına geçilmelidir. Kamu finansmanına iradi olarak katılmak yurttaşlık bilincinin birinci kuralıdır. Vergi de bu katılımın temel aracıdır." Sayın Bakanımın 2001 yılındaki tespitleri bu gün içinde geçerlidir. Kendisine teşekkür ediyorum. Bugün bizler de bu sorunları dile getiriyoruz. Görgümüzü, kültürümüzü arttırmak anlamın da 34 meslektaşlarımızla kısa bir Bulgaristan, Makedonya ve Yunanistan turundan döndük. Orda gördüğümüz bir iki husus var. Ecdattın topraklarındaki etkilerini, duruşunu ulu önderin doğduğu yeri, okuduğu okulu görüp hepimiz duygulandık, gözlerimizden yaşlar aktı. Son günlerde bazı TV kanallarında Ulu Öndere başka sıfatlar, başka ithamlar da bulunuyor. Yunanistan, Makedonya Atatürk'ü bizden daha çok sahipleniyor. Biz ise yakışmayacak hakaretler ediyoruz. Bu tür söylemlerin sahiplerini kınıyorum. Sayın Bakanımıza nazik ziyaretleri ve bizleri onurlandırdığı için teşekkür ediyorum" dedi.

Onursal Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; "Bu kadar kayıt dışılığın olduğu ülkede bu mesleği yapmak zor. Kayıt dışı ekonominin kayıt altına alınması için uğraşıyoruz. Bu mesleğin vizyonu, geleceği toplum adına, kamu adına ticari hayatın denetimini yapmaktır. Sayın bakanıma teşekkür ediyorum, bizleri onurlandırdılar." dedi.

E. Kültür ve Turizm Bakanı Ertuğrul Günay; "Bahadır Bey çok sevdiğim bir arkadaşım, yönetim kurulu da çok değerli arkadaşlardan oluşuyor. Sosyal medyada takip ettiğim kadarıyla önemli etkinlikler yapıyorsunuz. Çok önemli bir alanda çalışıyorsunuz. Mali Müşavirlerin hukukçular kadar hatta bazen de hukukçulardan daha da önemli görevleri olduğunu biliyorum. Yurttaş olmak için bu ülkenin değerlerine sahip olmak için çoğumuzun farkına varmadığı çok özel alandır vergi konusu. Vergi dairelerinde bir söz vardı eskiden; Kendi iradesiyle kendini vergilendiren insan yurttaştır. Bu çok önemli. Biz Türkiye'de dolaylı vergilerle vergi gelirlerini elde ediyoruz ve İnsanlar ödedikleri verginin bilincinde olmadan vergi ödüyorlar. İradi olarak vergi ödediğiniz zaman devletin gelirlerinin ana kaynağının kendinizin yurttaş olarak oluşturduğunuzun farkına varırsınız ve o kaynaktan herhangi bir haksız kullanım olduğu zaman sizin biriktirdiğiniz kaynağın haksız kullanıldığının farkına varırsınız. Türkiye bunun farkında değil. Uzun yıllardır hep bunu anlatmaya çalışıyorum. Bu bağlantıyı kurduğumuz zaman yurttaşlık bilincini geliştirmiş olacağız ve kamu denetiminde yurttaşlarımız daha etkin olacaktır. "Mustafa Kemal Atatürk'e bu ülkede hiç kimsenin dil uzatması hakkı da değildir, haddi de değildir. Bu tür densizlikten hepimiz iğrenti duyarız. Daha fazlasına değmezler. Türkiye 1918 ile 1922 arasında işgal yaşadı. İşgal yaşamış topraklarda bir miktar vatan hainin sonraki yıllarda kendini ortaya çıkarması ideolojik nedenlerle açıklanamaz ama biyolojik nedenlerle açıklanabilir. Onları milletin vicdanında mahkum ettik. Onlar tarihe vatan haini olarak geçecek." dedi.

Oda Başkanı Bahadır Baş tarafından E. Kültür ve Turizm Bakanı Ertuğrul Günay'a ziyaret anısına; Ordu sahilinin resme alındığı yağlı boya tabloyu takdim etti.

E. Kültür ve Turizm Bakanı Ertuğrul Günay ise Oda Kütüphanesi konulmak üzere Oda Başkanına Cengiz Aytmatov isimli kitabı hediye etti.

E. Kültür ve Turizm Bakanı Ertuğrul Günay bir süre meslek mensupları ile sohbet etti.

Odamız İle İlgili Yön Levhalarının Takılması Konusunda Desteklerinden ve Katkılarından Dolayı Altınordu Belediye Başkanı

Sayın Engin Tekintaş'a

Teşekkür Ederiz...

SMMM Bahadır BAŞ
Ordu SMMM Oda Başkanı

1-7 Mart Muhasebe Haftası Kapsamında Mesleğimiz ile ilgili Görsellere Ordu'daki Reklam Panolarında Yer Veren Büyükşehir Belediye Başkanı

Sayın Enver Yılmaz'a

Teşekkür Ederiz...

SMMM Bahadır BAŞ
Ordu SMMM Oda Başkanı

BABA ÇINAR GİBİDİR
MEYVESİ OLMASADA GÖLGESİ YETER!

TÜM BABALARIN
BABALAR GÜNÜ
KUTLU
OLSUN...

SMMM Bahadır BAŞ
Ordu SMMM Oda Başkanı

ORDU
SERBEST MUHASEBECİ
MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

www.ordusmmmo.org.tr

Yeni Mah. Karadeniz Cad. No:2 Kat:1 ORDU / Tlf.: 0 452 234 68 76 Tlf.: 0 452 234 68 77

Ordu Ticaret Odası Meclis Başkanlığı ve Belediye Meclis Üyeliği de yapmış meslektaşımız SMMM Muzaffer Yüce'yi kaybetmenin üzüntüsünü yaşıyoruz.

Muhasebe mesleğine Ordu'da 1952 yılında özel sektörde başlayan, 1956 yılının aralık ayında muhasebe bürosunu açan, Ordu'nun ilk muhasebecilerinden, aynı zamanda Ordu Ticaret Odası Meclis Başkanlığı ve Belediye Meclis Üyeliği yapmış, Ordu'nun yetiştirdiği bir değer sayın Muzaffer YÜCE'yi Oda Başkanımız Bahadır BAŞ; Odamız Üyesi Orhan ÖZGÜR, Oda Sekreterimiz Mehmet Ender SÖNMEZ ve Tesmer Başkan Yardımcımız Tuğrul ODABAŞ ile ziyaret etmiştik.

Ziyaretimizde dünden bugüne muhasebe mesleği üzerine sohbet ederek muhasebe mesleğine dair anılarını dinleme şansına sahip olmuştuk.

Muzaffer Yüce'nin meslek mensuplarına en önemli tavsiyesi "Önce dürüstlük helal yoldan kazanç sahibi olmaları ve ne oldum demeli ne olacağım demeliler." olmuştu.

Muzaffer Yüce'ye Allah'tan Rahmet Diliyoruz...

KENT VE YAŞAM OSCARLARI SAHİPLERİNİ BULDU

Ekonomi Gazeteciler Derneği Başkanı Celal Toprak, Kanal Ekonomi ve Yeni Arayışlar Girişimi Platformu Derneği'nin (YAPDER) desteklediği Kent ve Yaşam ödüllerinin bu yıl on üçüncüsü sahiplerini buldu.

İstanbul Armada Hotel'de gerçekleşen töreni, siyaset, iş dünyası ve basından yoğun katılım gerçekleşti.

Gazeteci Celal Toprak tarafından Kanal Ekonomi'de yayınlanan Kent ve Yaşam programı kapsamında verilen ödüller, alanında oscar olarak da nitelendiriliyor.

Proje üretmiş kişi ve kurumları yüreklendirmek ve onurlandırmak amacı ile verilen geleneksel "Kent ve Yaşam ödülleri", doğru iş yapmış kişi ve kurumların buluşma noktası haline gelmiş durumdadır. Ödül töreni 'daha yaşanabilir kentler ve mutlu insanlar' sloganı ile birleştirildi.

Bu yıl ki ödüller şöyle,

Mali Dönüşüm Ödülü: **İstanbul Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası (İSMMMO) Yönetim Kurulu Başkanı Yücel Akdemir**

Sosyal Sorumluluk Ödülü: **Papirus Kağıt San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Şerafettin Dinçer**

Yeni Kent Modeli Ödülü: Şile Belediye Başkanı **Can Tabakoğlu**

Başarılı Yönetim Ödülü: **SANKO Holding Yönetim Kurulu Başkanı Zeki Konukoğlu**

Güvenilir Ürüne Katkı Ödülü: **İnvenura İcra Kurulu Başkanı Burak Karapınar**

Kentsel Dönüşüm Ödülü: **Avcılar Belediye Başkanı Dr. Handan Toprak Benli**

İhracat Başarı Ödülü: **İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği Başkanı Murat Akyüz**

İnovasyon Ödülü: Ser Rezistans Yönetim Kurulu Başkanı **Erkan Evrenkaya**

İyilik Ödülü: **VAKIFAY Derneği Genel Başkanı Tekin Küçükali**

Genç Girişimci Ödülü: **Orge Elektrik Enerji CEO Nevhan Gündüz .**

En Başarılı Yerel Yönetim Ödülü: **Seferihisar Belediye Başkanı Tunç Soyer**

Yardımlaşma Ödülü: **Uluslararası Mavi Hilal İnsani Yardım ve Kalkınma Vakfı Başkan Vekili Muzaffer Baca**

Eğitime Katkı Ödülü: **Erbaşlar Şirketler Yönetim Kurulu Başkanı İsmail Erbaş**

Girişim Ödülü: Moda ve Hazır Giyim Federasyonu Başkanı Hüseyin Öztürk

Sosyal Sorumluluk Ödülü: **İZEV Vakfı** (İstanbul Zihinsel Engelliler İçin Eğitim Ve Danışma Vakfı) **Sanat ve Biz" projesinin fikir sahibi İZEV gönüllüsü Hakan Kural ve İZEV Vakfı Genel Koordinatörü Merve Kılıç**

İletişim Ödülü: **Görev Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Pamukoğlu**

En Başarılı Tarihsel Dönüşüm Ödülü: **Odunpazarı Belediye Başkanı Av.Kazım Kurt**

Mali Dönüşüm Ödül alan İstanbul Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası (İSMMMO) Yönetim Kurulu Başkanı Yücel Akdemir'e ödülü Seferihisar Belediye Başkanı Tunç Soyer tarafından verildi.

Kısa bir konuşma yapan Yücel Akdemir;" Beni bu ödüle layık gören değerli jüri üyelerine teşekkür ediyorum. Biz İstanbul'da 40 bin kişilik bir meslek camiasıyız. 1990 dan bu güne meslek mücadelesinin içerisindeyiz. Muhasebe mesleği 1990 dan bu yana büyük bir değişim ve dönüşüm içerisinde. Yaptığımız eğitimler, seminerler ile bu sürece meslek mensuplarını hazırlıyoruz. Bizi bu ödüle layık görenlere teşekkür ediyorum."dedi.

Ödül Törenini Değerlendiren Ordu SMMM Odası Başkanı Bahadır Baş;" Ekonomi Gazetecileri Derneği Başkanı ve Perşembe li hemşerimiz, sayın Celal Toprak'ın başarılı çalışmalarını takip ediyoruz. Bizi jüri üyesi olarak seçmiş ve bu geceye de davet etti.Kendisi gerçekten büyük bir organizasyona imza attı. İstanbul ve Türkiye'nin pek çok yerinden; işadamı, siyasetçi, belediye başkanı ve sivil toplum temsilcilerini buluşturdu. Kendisi ile bir hemşeri olarak gurur duyuyorum.

Bir başka hemşerimiz, İSMMMO Başkanı sayın Yücel Akdemir'in Mali Dönüşüm ödülü almasından çok mutlu oldum. Kendisi gecesini gündüzünü muhasebe mesleğine adamış birisi. Başarılarının devamını diliyorum.İki Ordulu geceye damga vurdu diyebilirim."dedi.

Aralarında bilim insanları, kentleşme uzmanları ve sivil toplum örgütü önderleri yer aldığı 50 kişilik jüri tarafından belirlenen ödüller bu alandaki en uzun soluklu etkinlik olarak görülüyor.

Avcılar Belediye Başkanı Handan Toprak ve İstanbul SMMMO Başkanı Yücel Akdemir

DEĞERLERİMİZ / Oda Başkanları

Zeki AKAL / Erzurum Önceki Dönem Oda Başkanı

Tüm meslek camiasının gıpta ettiği bir oda. Her şey den önce bir sevgi odası. Başkanlar üyeleri yansıtır. Tüm üyeleri ile güzel ve takdire şayan bir oda olup takip edilmesi gereken bir Odamız. Ben bu Odanın geçmişi, bugünü ve geleceği ile sevdiğim ve seveceğim takip edeceğim bir Oda.

■ Öncelikle sizi tanımak isteriz. Bize kendinizden bahseder misiniz?

1 Nisan 1956 yılında Erzurum'da doğdum. 5 yaşında başladığım İlkokulu, ortaokulu ve lise öğrenimimi Erzurum'da tamamladım.

1973 Yılında Kazım Karabekir Eğitim Fakültesi Matematik bölümüne girdim. Tüm arzum Tıp fakültesine girmekti. Matematik okuduktan sonra tekrar imtihana girerek tek tercih olan Atatürk Üniversitesi Tıp Fakültesini tercih ettim. Başarılı bir imtihan geçirdim ve o gün için 350 puan aldım. Tek tercihim olan Tıp Fakültesi 340 puanla kayıt yaparken ben 355 puanla işletme fakültesine girdim. Tercihi yanlış kodlamıştım. Böylece 1976 yılında Atatürk Üniversitesi İşletme Fakültesine en yüksek fen puanıyla giren öğrenci oldum. Ailemin isteği doğrultusunda okuyarak 1980 yılında mezun oldum. Akabinde Yedek Subay olarak askere gidip 20 ay askerlikten sonra 1981 yılında teskere aldım.

■ Muhasebe Mesleğine ne zaman başladınız. Mesleğinizi tercih etmenizin sebepleri nelerdir?

Mesleğe 1981 yılında Askerden geldikten sonra başladım. Askere gidinceye kadar Ticaretle uğraşmaktaydım. 5 yaşından beri ticaretin içerisindeydim. Babam ve Amcamın ortak olduğu bir kırtasiyeci dükkânımız vardı. Amcam ile birlikte yürütüyorduk. Ancak askerden dönünce İşlerin kötü gitmesi nedeni ile işyeri kapanmıştı. O gün için yapacak bir şey olmadığından bir büro tutarak Baba mesleği olan Muhasebeciliğe başladım. Baba mesleği derken söylemeden geçemeyeceğim. Babam Erzurum'un ilk muhasebecilerinden dir. Ben ortaokul sıralarında iken Babama muhasebe işlerinde yardım ettiğimi hatırlıyorum. Bir gece Babam gece geç saatlere kadar defter işlemişti. Bende yanında oturur izlerdim. Babam yatmaya gittiğinde oturup babamın işlediği yevmiye defterine mizan çıkardım. Sabah mizan hazırdı ve Babam kalktığında şaşırmış sen bunu ne zaman öğrendin demişti. Armut dibine düşer diye atasözü vardır sanırım öyle oldu ancak hiç muhasebeci olmak istememiştim. Yani istek dışı olarak bu mesleğe başlamış oldum.

■ Muhasebe mesleğinde yaşanan Teknolojik gelişmeler (E-Fatura, E-Defter, E-Denetim gibi) ve mesleğin geleceği hakkında neler söylemek istersiniz?

Meslekte teknolojik gelişmeler o kadar hızlı bir şekilde gelişti ki, takip etmekte zorlanmadık dersek yanlış olur. Zira Mesleğin yasaya kavuştuğu gün , Erzurum'da ofis bazında çalışan 105 meslek mensubu vardı , bu meslek mensuplarının % de 25 i Üniversite mezunu idi. Diğer % 75 i ilk, orta ve lise mezunlarından oluşmakta idi. Odaların kurulması ile bir çatı altına toplanan meslektaşların çekincelerini ve heyecanlarını hep birlikte yaşadık. Meslektaşların bilgisayarlarla tanışması, Tek düzen Muhasebe sistemine geçilmesi çok kısa zamanda oldu. Yine burada sözü gelmiş iken söylemeden geçmek istemiyorum. Bu camia bu gelişmeleri, TÜRMOB'un ve Odaların önderliğinde verilen eğitimler sayesinde çok seri bir şekilde kavramış ve uygulamaya geçmiştir. Bu hız ve serilik takdire şayandır.

Şahsım Erzurum Odasının Kurucu üyesi olarak bu gelişmelerin bir fiil içerisinde olmuş Meslek Mensuplarının bu hız ve başarısını birebir yaşamış ve meslektaşlarımızdan gurur duymuşumdur.

Dünyada yaşanan hızlı teknolojik gelişmeler hepimizin başını döndürmeye devam etmektedir. Bu gelişmelerden bizim camiamız da kendine düşen payı almaya ve uygulamaya devam etmektedir. Bu Teknolojideki gelişmeler eski anlayışları da değiştirmiş ve yukarıda sözünü ettiğim Odamızdaki Eğitim seviyesi tam tersine dönmüş bugün Odamıza bağlı meslek mensuplarının % 75 i Üniversite mezunu olmuştur. Birçok arkadaşımız Yüksek Lisanslarını tamamlamış ve bu Odanın Eğitim seviyesini yükseltmişlerdir.

Bugün gelinen noktayı irdelediğimizde E-İşleminden geçilmiyor. E-Bildirimler, -E-Denetimler, E-Sorgulamalar, E-Arşivler, E-Defter, E-İmza, E-Fatura, E-Tebligat vs vs.

Bu E-Sistemi bizlere çok kolaylıklar getirdiği gibi yaptığımız iş hacmini artırmış ve Kurumların olduğu gibi mükelleflerimizin de yapması gereken birçok iş üzerimizde kalmıştır. Bu kendimizi geliştirmek ve ayakta durabilmemizi sağlayacağı gibi bu sistemlere ayak uyduramayanlar ise yavaş yavaş bu yarıştan çekilmeye başlamışlardır. Bu iş yüklenmelerin bizleri daha saygın daha bilgili bir konuma getirdiği inkâr edilemez.

Her şeyin üstesinden gelen camianın bir tek şeyi başaramadığını söylemeden de geçmek istemiyorum. Bu da camiamızın bir türlü başaramadığı kurumsallaşmaktır. Ortaklık ve birlikte çalışma alışkanlığımız yok denecek kadar az.

Ortak kültürü gelişemeyince meslek mensuplarımız kendilerini kayıt yapar konumundan kurtaramıyor ve gelişimlerini tam manada sağlayamıyorlar. Zira o kadar iş yüklendik ki bir başka konuya vakit ayıramıyoruz. Bir başka eksiğimiz ise yabancı dil konusudur. Bu yaşanan hızlı gelişmelere ayak uyduran Meslek Mensuplarının bu konularında üstesinden geleceğinden hiç şüphem yoktur.

■ Müteselsil sorumluluk Konusunda görüşleriniz nelerdir?

Mesleği icra ederken elbette ki bazı sorumluluklarımız olacaktır. En başta Yasamızın getirdiği ve bize yüklediği sorumluluklar var ki bunlardan kaçınmamız mümkün değildir. Bu mesleği icra eden bizler yüklenen sorumluluklardan hiçbir zaman kaçınmadık. Kaçınmayız da.

Ancak yüklenen ve yüklenmek istenen sorumlulukların bir sınırı yok. Bağlı olduğumuz Bakanlıkların sürekli bizlere farklı sorumluluklar yüklemek istemelerini anlamakta güçlük çekiyoruz.

Bizler camia olarak o kadar sorumluluk yüklenmişiz ki aldığımız risk ile takdir edilen ücretlerin mukayese edilmesi mümkün değildir. Yüklenen sorumlulukların karşılığı hiçbir zaman verilmemiştir veya alınamamıştır. Son yıllarda Yayınlanan Ücret tarifesinden anlaşılmaktadır ki kaç yıldır ücret artışı verilmemiştir. Peki soruyorum, neye karşı sorumluluk.

Sorumluluk var ancak bilgi edinme özgürlüğümüz bile yok. Edinilmeyen bilgilerin sorumluluğunu almamız mümkün değildir. Aldığımız yetki nedeni ile Kurumlara karşı sorumluluğumuzu inkâr etmiyoruz, İşverenimiz olan mükelleflere karşı sorumluluklarımızı da biliyoruz ancak nereye kadar.

■ Mali Müşavirlerin Çok fazla sorunları var. Öncelikli sorun "Haksız Rekabet",Bedeli Alınmadan yapılan "Angarya" işler ve son olarak da Tahsilât sorunu var. Bu konular ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Her mesleğin sorunlarının varlığı gibi Mali Müşavirlerinde elbette ki sorunları var. Ancak çözülemez sorunlar değildir. Bu mesleği icra edenler ne sorunlar çözmüştür bundan sonrada çözecektir. Sorun çözmek bizim işimiz. Var oluşumuzdan beri muhasebe mesleği var ancak 1989 yılında Yasa kapsamına giren mesleğimiz çok daha yeni. Yani 28 yıllık bir yasa. Diğer meslekleri düşününce çok çok yeni.

Sorunuzdan hareket ederek bir şeyler söylemek isterim.

Haksız rekabet;

Başta TÜRMOB olmak üzere tüm odalar bu konuda ellerinden gelen çabayı gösteriyorlar, ancak görünen o ki haksız rekabet konusunda fazla ilerleme sağlanamıyor. Öncelikle rekabeti yapan insan odaklı olunca bir adım ileri gidilemiyor. Düşük ücret alıp asgari ücret yönetmeliğine uygun makbuz kesenler mi diyelim, emeğini ucuza satanlar mı diyelim, Aldığı ücretin altında makbuz kesenler mi diyelim, Ücret almayınca makbuz kesmeyenler mi (Yasanın bizlere verdiği en büyük sıkıntı) diyelim daha birçok neden.

Haksız rekabetin en önemli nedeni kanımca iş ahlakından geçiyor.

Diğer bir önemli konu ise mükellef sayısının artmamasına karşılık meslek mensuplarının sürekli artması da haksız rekabetin bir başka nedeni olmaya devam ediyor. Bu aşamada büro standartlarından da bahsetmek gerekir. Örneğin büro kapasitesine göre iş sınırı getirilebilir. Bazı bürolar aşırı iş yükleniyorlar ve altından kalkamıyorlar tabii ki bu mükellefe de sıkıntı olarak yansıyor, meslek mensubunu da kötü yönde etkiliyor. Çok zor edinilen bir mesleğin elde edilmesinden sonra Mali Müşavir olan bir meslek mensubunun piyasaya çıkması ve iş bulamamasıdır.

Ayrıca piyasa Yeni meslek mensubunu çok zor kabulleniyor ve bunu Meslek Mensubunu ücret üzerinden sıkıştırıyor ve emeği ucuza alma yolunu seçiyor.

Diğer bir neden ise Gelir İdaresinden kaynaklanıyor. Zira İdare bu konuyla hiç ilgilenmiyor. Sonunda size bir yasa çıkardık alın onunla oyalanın diyor. Meslek mensuplarının taleplerini hiç kale bile almıyor. Resmi Gazetede yayınladığı ücret yönetmenliğini bile takip etmiyor.Ücretlerin eksik alınıp alınmadığına bile bakmıyor.O zaman meslek mensubu düşük ücret talep ederek haksız rekabete neden oluyor.

Angarya;

Bu kelime sıkıntılı bir kelime

Hatırlıyorum, Eski Maliye Bakanımız Merhum Kemal Unakıtan'ın katıldığı bir genel kurul 'da angarya konusu gündeme getirilmişti. Kendisi, angaryalardan şikâyet etmeyin ben sizin işvereninizim sizlere yeni iş olanakları çıkarıyorum ancak siz bunu değerlendirip karşılığını alamıyor iseniz ben ne yapayım.

Hatırlarsanız bir dönem müşteri bildirimleri elektronik ortamda sisteme girilmesi gerekiyordu ve TÜRMOB'un baskısı ile Bakanlık resmi gazetede bu konu için ücret koydu. Meslek mensuplarınca bu bildirimler yapıldı. Peki soruyorum kaç kişi tahsil etti bunu. Belki de hiçbir meslektaş yine ücret tarifesinde belirtilen işleri yapıp kaç kişi ücret alıyor.

Evet iş yükümüz hayli ağır, bir o kadar zor, ancak önemli olan bu zorluğu ve ağırlığın karşılığını alabilmekten geçiyor. Karşılığı alınınca yaptığı işten haz duyulacağı gibi angaryada olmaz.

Meslek mensupları olarak kendimize yeni iş imkanları arıyoruz, örneğin Denetim vs gibi. Denetim yapıp yine karşılığını alamayacak isek buda üzerimize angarya olarak dönecektir ki buna hiç gerek yoktur. Önemlisi yaptığımız işin karşılığını alabilmek emeğimizi ucuza satmamak ve tatmin olmaktır. Her şeye karşılık yine angaryalar olacaktır ancak bu angaryalardan şikayet etmemek noktasına gelinebilecektir.

Birde, biz meslek mensupları isteyerek veya istemeyerek çoğu zaman kendimizi angaryanın ortasında buluyoruz ki kanımca bizlerden kaynaklanmaktadır.Bizler iş bitiren, işi anında çözebilen , her konuya çözüm üreten biri olarak görmek istenmesi ve bizim de bunu kabul etmemizden kaynaklanmaktadır.

> *TÜRMOB'un önderliğinde ve desteği ile kurulan Odalarımızın geçmişi 27 yılını doldurdu. Tüm Odalarımız varlıkları, duruşları, sergiledikleri ciddiyetle en önemlisi verdikleri eğitim ve Kamuoyunu aydınlatmaları ile toplumda güzel bir yer edindiler.*

Tahsilat sorunu;

Meslek camiasının görünen en büyük sorunu olsa gerek. Evet şahsım olarak ta bu sorunu yaşıyorum. Ancak yine söylemekte sakınca görmüyorum. Biz meslek mensuplarının tutum ve davranışlarından kaynaklanmaktadır. Bir ay iki ay üç ay tahsilât yapılmayınca işi devam ettirme ye devam ediyoruz. Mükellef alışıyor ve Muhasebecisine ödenecek ücreti angarya görmeye başlıyor. Tabi ki bu yine camianın üyelerinden kaynaklanıyor.Biraz önce dediğim gibi haksız rekabet burada kendini gösterebiliyor.Meslek mensupları yaptıkları işin verdikleri emeğin karşılığını almakta titiz davranır iseler ve alamadıkları taktirde işi bir başkası almaz ise bu sorun kendiliğinden ortadan kalkacaktır. Tabi ki burada Gelir idaresi de bazı yaptırımlar yapabilir. Örneğin her ayın ücretinin makbuzunun kesilmesini ve karşılığının da Banka aracılığı ile ödenmesini mecbur tutar ise sorun kendiliğinden kalkacaktır. Burada bazı yine aklı evveller çıkacaktır.Kendi hesabına kendi parasını yatırıp işlemi devam ettirecek arkadaşlar mutlaka olacaktır ki emeğinin karşılığını alamayıp sonrada tahsilat sorunundan bahseden meslektaşa da artık diyecek bir şey yoktur.

Ben 37 yıllık meslek mensubu olarak diyorum ki; alınmayan ücretin vergisi alınmasın serzenişi yerine; yapılacak işin karşılığı alınmalı ve vergisi de ödenmeli kuralının kesin uygulanmasından yanayım.

■ Zamanınızı Muhasebe dışında nasıl geçiriyorsunuz? Hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

En büyük tutkum ise Fenerbahçe.

Zamanım kalır ise mükellefi düşünüyorum diyeceğim, abarttığımı düşüneceksiniz. Hayır abartmıyorum. Biraz önce dediğim gibi o kadar angaryaya alışmışız ki boş zamanımızda da zamanımızın büyük bir kısmını mükellef için harcıyoruz. Çünkü mükellef, günün her saatinde seni aradığı zaman bulabilen ve sorununa çözüm bulacağı bir kişi gibi görüyor ve seni hiç rahat bırakmıyorlar. Her an her yerde aranıyorsun ve cevap vermen bekleniyor.

Neyse biraz abartmış olabilirim diyip bazı hobilerimden bahsedeyim. Kızımdan iki torunum var ve her saatte onlarla iletişim kurmayı seviyorum. Evimin bahçesinde uğraşmaktan büyük zevk alıyorum. En büyük hobim ise birilerine yardım etmek. Kendime iş edinmeyi seviyorum.

Kışın eskisi kadar yapamıyorsam da Kayak kaymayı ve spor yapmayı seviyorum.

Yeni çıkan kitaplardan almayı seviyorum. Vakit bulduğum zaman okuma gayret ediyor, her an her yerde siyaset konuşmayı da seviyorum.

■ Mesleğe yeni başlayan genç meslektaşlarımıza veya stajyerlerimize neler söylemek istersiniz? Nelere dikkat etmelerini önerirsiniz?

Her şeyden önce iyi bir insan olmalarını arzu ederim. Prensip sahibi olmak kadar güzel bir şey olamaz. Meslekte ve hayatta belli prensipler edinip asla ödün vermemeniz gerektiğini tavsiye ederim.

Bir işi nasıl tutarsan öyle gider. Mesleği zorunluluktan değil sevdikleri için yapmalarını isterim. Sevmiyorlar ise yapılacak bir meslek değildir. Söyleşimin başında söylemiştim zorunlu olarak bu mesleği icra etmeye başlamıştım. Ancak başlayınca ben bu mesleği sevdiğimi ve 37 yıl geçmesine rağmen severek yaptığımı bilmenizi isterim. Bu mesleğin en güzel tarafı sürekliliğidir.

İşiniz hiç bitmez, sürekli yenilenmek, bilgileri taze tutmanız gerekir ki buda size piyasanın nabzını tutmanızı sağlar. Birileri gibi sadece yaptığınız iş sizi ilgilendirmez, piyasanın tüm işlerinden haberdar olursunuz ki buda sizin doluluğunuzu gösterir. Prensipleriniz size her zaman kalkan olacaktır. Gündemi takip etmek çok önemlidir. Meslek mensupları ile bilgilerinizi paylaşmayı bilmekte çok önemlidir. Bu meslekte Öğrenmenin sonu yoktur her gün yeni bir şeyler öğrenirsiniz.

■ Mesleki yaşamınızla ilgili iz bırakan bir anınızı paylaşabilir misiniz?

Bu mesleği yapıp da anısı olmayan yoktur. Birçok anımız elbette ki vardır ancak ilk hatırıma gelen bir anımı anlatayım. 20 yıldır İşlerini yürüttüğüm bir şirket sahibi 2010 yılında yanıma geldi. Zeki bey biraz paraya ihtiyacımız oldu bankaya gittim müdürle görüştüm olur dedi ancak Bilançolarını getir bir bakalım ve verelim dedi bende çıktım. İlk aklıma gelen daha önce kira kontratı aldığım Gürcükapı camisinin yanındaki büfeye uğradım ve bana üç adet bilanço ver dedim. Oda bizde sadece kira kontratı var bilanço yok kırtasiyecilere bir sor dedi. Kırtasiyeci uzaktı belki sende vardır diye bir uğrayayım yoksa giderim diye sana geldim.

Şaşırmıştım ama bir o kadar da üzülmüştüm. Bu mükellef çok eski bir tüccardı ve hiç bankalardan kredi almamıştı. Piyasaların kötü gidişi onu da etkilemişti.

Büyük bir oranda mükellef çok bilinçsiz ve bilgisizdi. Meslek camiasının ne durumda olduğunu kimlerle uğraştığımızı düşündüm. Mükellef her şeyini üzerimize yıkmış ve bizde üstlenmiş devam etmiş gidiyoruz.

Bir başka anımı daha kısaca anlatayım ve nelerle uğraştığımızın çerçevesini çizmiş olalım.

Bir gece ve gecenin geç saatleri. Mükellefim İstanbul'dan beni aradı ve eşinin doğum gününü bilip bilmediğimi sordu ve bilsen bilsen sen bilirsin diye de beni kendince önere etti.

Bilmeli miyim yoksa bilmemeli miyim mi düşündüm ve hayırdır dedim. Olay vahimdi eşinin doğum gününü unutursa boşanmasına neden olacakmış deyince, 29 Mart yani bugün dedim. Eşi şirketin ortağı idi, Tesadüf bu ya, aynı gün benden imza sirküsü örneği varmı diye sormuştu. Dosyasından çıkarıp verince dikkatimi çekmişti. Ve kendisinin doğum günün kutlamıştım. Yani bazen aile facialarını bile önlemiş oluyoruz.

■ Ordu Odası ile ilişkilerinizden bahseder misiniz?

Ordu Odası her bir oda mensubunun ikinci odasıdır dersem asla abartmış olmam. Odaların ilk kurulduğu andan itibaren Ordu Odası gerçekten takdire şayan bir görünüme büründü bugünde aynı çizgide devam etmektedir.

İlk başkan olan Sn Orhan Ümit Felek üstadın çizdiği yol öylesine güzel ki sonraki Başkanlar aynı yoldan hiç şaşmadan ve kimsenin birbirini kırmadan görevi seve seve devrettiği, görevi devralanın bir önceki sevgi ve ciddiyetinden ödün vermeden yürüttüğünü izlemekteyim. Değerli dostlarım sevgili Orhan Şebcioğlu ve Ordunun nadide çiçeği Onursal Başkan Ertuğrul Yüksel ve son olarak hizmet bayrağını Ertuğrul başkandan devralan canımızdan bir parça, Ülkemizin gerçek değerleri Sevgili Kardeşim Bahadır Baş. Hepsini canı gönülden kutluyorum.

Tüm meslek camiasının gıpta ettiği bir oda. Her şey den önce bir sevgi odası. Başkanlar üyeleri yansıtır. Tüm üyeleri ile güzel ve takdire şayan bir oda olup takip edilmesi gereken bir Odamız. Ben bu Odanın geçmişi, bugünü ve geleceği ile sevdiğim ve seveceğim takip edeceğim bir Oda.

Odanın eğitime verdiği önem ve bilgi paylaşımları gerçekten güzel. Çıkardığınız Dergi ve yayınların tüm üyelere açık olması ve takip edilmesi de ayrı bir güzellik. Biz önceki dönemlerde hizmet vermiş bugünde hizmet vermeye devam eden Başkan ve yöneticilerini yayınladığınız bu dergide, üyeler ile buluşturmanız ise mükemmelin ötesinde güzel olup teşekkürü hak ediyor.

> *Yıllarca edindiğim tecrübeme dayanarak söyleyebilirim ki kaliteli ve prensipli olmak bizleri sürekli olarak her yönü ile yukarılara taşıyacaktır.*

■ Odalarımızın ve TÜRMOB'un dünü, bugünü ve yarınını değerlendirir misiniz?

TÜRMOB'un önderliğinde ve desteği ile kurulan Odalarımızın geçmişi 27 yılını doldurdu. Tüm Odalarımız varlıkları, duruşları, sergiledikleri ciddiyetle en önemlisi verdikleri eğitim ve Kamuoyunu aydınlatmaları ile toplumda güzel bir yer edindiler. Bu kısa zamanda edinilmiş büyük başarıdır. Bu başarıdaki en büyük pay elbette ki TÜRMOB'a ve bu camiaya ilk günden beri yön veren Çağdaş Demokrat Muhasebeciler Birliği yöneticileri ve üyeleridir. Bende bu camianın bir üyesi ve temsilcisi olarak gurur duyuyorum.

TÜRMOB, Odalar ve bu camia mensupları olarak devamlı eğitime önem vereceğiz ve ülkenin gündeminde sürekli yer alacağız.

■ Son olarak neler söylemek istersiniz?

37 yıllık meslek mensubu olmanın yanında Erzurum Odasının kurucu üyeliği ve 15 yılda başkanlığını yaptığım Erzurum Odasının bir ferdi olarak Bu meslek camiası kısa zamanda büyük başarılar elde etmiştir. Bu başarısı kıskanılır olmuştur. Bu başarı tüm camiamındır.

Her bir üyenin; bu camiaya zarar vermemek için azami özen göstermesini, yapılacak bir yanlışlığın tüm camiayı etkileyeceğini bilmesini, kaliteli iş yapıp kaliteli ücretten ödün verilmemesini arzu ediyorum.

Yıllarca edindiğim tecrübeme dayanarak söyleyebilirim ki kaliteli ve prensipli olmak bizleri sürekli olarak her yönü ile yukarılara taşıyacaktır. Teşekkür ediyorum.

uzaklarda bir ordulu

YMM Ahmet ŞATIROĞLU

Kayıt dışılığın azaltılması orta ve uzun dönemde ekonomik istikrar gelir dağılımı ve istihdam gibi ekonomik parametrelerin iyileşmesi demektir. Bunun doğal sonucu verimliliğin ve kamu gelirlerinin artmasıdır.

■ Sayın Ahmet ŞATIROĞLU sizi kısaca tanıyabilir miyiz?.

1954 Yılında Sürmene /Trabzon da doğdum. İlk Okul, Ortaokul ve Liseyi Fatsa/Ordu' da okudum 1972 yılında liseden mezun oldum. 1976/1977 Yılında Marmara Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun oldum. Serbest muhasebeci Mali Müşavir olarak çalıştım daha sonra uluslararası nakliye ve gümrükleme işi yapan bir firmanın ortaklığını yaptım. 1999 Yılında Yeminli Mali Müşavirlik sınavlarını vererek Yeminli Mali Müşavir oldum. Yeminli Mali Müşavir olarak TÜRMOB Kongre delegeliği yaptım. İstanbul Yüksek Ticaret Vakfı İstivak' ın 2 Dönem Yönetim Kurulu üyeliği ve İstanbul Yüksek Ticaret Derneğinin Genel Kurul Delegeliği yaptım halen devam ediyorum. İstanbul Fatsalılar Derneğinin Yönetim Kurulu üyeliği ve 4 yıl başkanlığını yaptım. CHP İstanbul Kadıköy ilçesinin mahalle, ilçe ve il kongre delegelikleri ve il disiplin kurulu başkanlığı yaptım. Halen İstanbul Demokrat Ordulular Platformunun dönem başkanlığını yürütmekteyim. Daha sonra Kamu gözetim kurulunun açtığı sınavı kazanarak Bağımsız denetçi ünvanı almaya hak kazandım Halen YMM ve Uluslararası HLB Saygın Bağımsız denetim A.Ş. inde Bağımsız denetçi olarak görevime devam etmekteyim.

■ Ordu'da akrabalarınız var mı? Ordu ile bağınız devam ediyor mu? Neler söylemek istersiniz?

Annem ve kardeşlerim var Fatsa da bu anlamda fatsa ve ordu ile bağlarım devam ediyor.

■ Memleketinizden uzakta olmanın zorlukları var mı? Memleket hasretini nasıl gideriyorsunuz?

Memleketten uzak olmanın zorluğu vardır tabi ancak ben memleket ile bağımı hiçbir zaman koparmadım çok dostlarım var memlekete en geç iki ayda bir fatsa dayım. Dostlarımı ziyaret ediyorum özlem gideriyorum. Fatsa yı ve oradaki dostlarımı seviyorum.

■ Sayın Şatıroğlu; Başarılı bir Meslektaşımızsınız Başarınızı Neye Borçlusunuz?

1974 yılında üniversiteye başladım ve o günden beri çalışıyorum bu çalışma süresi boyunca da meslekte bir şekilde başarılı oluyorsunuz kısaca çalışmak diyebiliriz.

■ Ülkemizde Gerek Kamu Denetimi, Gerekse Özel Sektör Denetimi ve Gerekse Vergi Denetimin de Dünya Standartlarına Yaklaşıldı mı? Bu konuda neler söylemek isteriniz?

Türkiye vergi denetimi konusunda pek çok Avrupa ülkesinin üzerindedir. Genel vergi inceleme oranı%2 civarında Amerika da %1 bu oran büyük mükelleflerde %12 ye kadar çıkıyor. Önemli olan inceleme süreçlerinin adil olması ve mükelleflerin hak ve hukukunu koruması ve mükelleflerinde bundan emin olması gerekiyor. Şimdi ülkemizde bunlar olabiliyor mu acaba? Standartların dünya ya yaklaşması için öncelikle bir kültürün oluşması gerekiyor düşünebiliyor musunuz ülke de en fazla af hangi konuda çıkıyor vergi dünya da bu böylemi bizim kat edeceğimiz çok mesafe var.

■ Mali Müşavirlerin çok fazla mesleki soruları var. Öncelikli sorun "Haksız Rekabet", sonra bedeli alınmadan yapılan "Angarya" işler ve son olarak da tahsilat sorunu var. Bu konularla ilgili düşüncelerinizi öğrenebilir miyiz.?

Tahsilat sorunundan başlayalım maalesef bu problem halen çözülebilmiş değil ve meslek mensupları bu anlamda mağdurlar. İkinci sorun yasalarda meydana gelen değişiklikler buradaki değişiklikler konusunda meslek mensuplarının katkısı alınmadığından maalesef meslektaşlar için problem zaten bürokratik işlemlerden bunalmış durumdayız birde sıklıkla yapılan değişiklikler tam bir travma oluşturuyor. Meslek mensuplarının sorunları çok Maliye Bakanlığı ile ilgili sorunları var, Meslek örgütleri ile ilgili sorunları var, Mükellefler ile ilgili sorunları var.1974 yılından beri bu mesleğin içindeyim o günden beri meslek yasası vs çıktı çok mesafe alındı Meslek odaları mücadele ediyor. Ancak bu mesleği saygın bir noktaya oturtabildik mi bu tartışılır. Doğal olarak ta tahsilat haksız rekabet vs gibi sorunlarımız halen devam ediyor.

■ Sayın Şatıroğlu; Dünden bugüne ve özellikle 2004 yılında e-Beyanname ile başlayan bugünlerde e-Defter, e-Fatura ve e-Denetim ile devam eden "e-Dönüşüm" sürecinde Meslek Mensupları bu sürecin neresinde?

Muhasebe Mesleğinde yaşanan e-Dönüşüm ile ilgili neler söylemek istersiniz?

Ülkemizde e dönüşüm uygulamaları çözümleri ve hizmetleri hızla yaygınlaşıyor. 2004 yılında başlayan e dönüşüm süreci e-defter e-fatura e-arşiv e-denetim vs uygulamalarla gerek kamuda gerekse özel sektörde hızla yaygınlaşmıştır. Önümüzdeki dönemde de hızla artacaktır. Kısaca söylemek gerekirse kamuda e tebligat e yazışma vs başladı her yıl e fatura ve e defter uygulama sınırları genişliyor. Meslektaşlarımız bu sürecin tam da ortasındalar. bir şekilde değişen bu mevzuatı anlamak sonrada mükelleflerine aktarmak durumundalar burada meslek odalarına büyük görevler düşmektedir.

■ Sayın Şatıroğlu; Kayıt dışılığın önlenmesi için sizce etkin mücadele ediliyor mu?

Maliye Bakanlığı, Muhasebe Meslek Mensuplarından kayıt dışılık ile mücadelede etkin olarak faydalanabiliyor mu? Veya Faydalanmalı mı? Neler söylemek istersiniz?

Kayıt dışılığın azaltılması orta ve uzun dönemde ekonomik istikrar gelir dağılımı ve istihdam gibi ekonomik parametrelerin iyileşmesi demektir. Bunun doğal sonucu verimliliğin ve kamu gelirlerinin artmasıdır. Maliye Bakanlığı nın Kayıt dışılığın önlenmesi konusunda meslek mensupların dan tam olarak faydalandığını söylemek mümkün değil Bu konuda mücadele ediliyor ancak yerleşmiş bir kültürümüz olmadığından başarılı olduğu söylenemez bu kadar af çıkarılması nasıl izah edilebilir ki.

■ Ordu Mali Müşavirler Odasının çalışmaları ile ilgili bilginiz var mı? Neler söylemek isteriniz?

Zaman zaman takip etmeye çalışıyorum.

■ Ordu ile ilgili görüşlerinizi öğrenmek istiyoruz. Bir Ordu'lu olarak ilimizin en çok göç veren iller arasında yer almasını neye bağlıyorsunuz? Bu göç sorunu nasıl çözülebilir?

Allah aşkına milli gelirden en az pay alan iller arasında ilk sıralarda Ordu geliyor. Yatırım yok fabrika yok tarım yok ne yapacak insanlar bunlar halledilirse göç sorunu da önlenir.

■ Ordu ili havaalanı, dere yolu ve pek çok proje ile Karadeniz'in önemli bir şehri olma yolunda adımlar atıyor. Siz Ordu'nun geleceğini nasıl görüyorsunuz?

Karadeniz son zamanlarda doğal güzellikleri ile öne çıkmaya başladı yukarıda bahsettiğim gibi üretime dönük yatırımlar olmadığından herhalde turizm sektörünü öne çıkarmak gerekiyor bunuda hes siyanürlü altın vs gibi yatırımlarla baltalamazsak tabi

■ Aşağıdaki kelimeler size ne ifade ediyor? Tek kelime veya cümle ile açıklar mısınız?

Ekonomi : Ticaret
Kriz: İşsizlik
Vergi : Kaynak-Yatırım
Nerden Buldun : Hesap verebilirlik
Sivil Toplum : Örgütlü toplum-denetim
Demokrasi : Eşitlik ve yönetim
İnternet : Bilgiye hızlı erişim

Sayın Ahmet ŞATIROĞLU bize ayırdığınız zaman ve verdiğiniz bilgiler için çok teşekkür ederiz.

altın yıllar

SMMM Kadir EYİBİLEN

Bize Kısaca Kendinizden Bahseder Misiniz? Sizi Tanıyabilir Miyiz?

1960 Ünye doğumluyum. İlk Orta ve Lise Eğitimimi Ünye'de tamamladım. Evli 3 Çocuk babasıyım.

Muhasebe Mesleğini Seçmenizin Neler Etkili Oldu?

Yüksekokul okuyamadım. Ünye Ticaret Lisesi mezunuyum. Çocuk yaşta babamın vefatı nedeniyle aileden kalma bakkalımızı askere gidinceye kadar hem işlettim hem de işletme defterini tuttum. Beyanname doldurmayı ve defteri tutmayı okul bilgilerimden kaynaklanan bilgilerle yaptım. O zamanda mesleğe merak sardı beni.

Asker dönüşü boşlukta kaldım. Vergi dairesinden tanıdığım Emekli Vergi şefi Cafer Lacivert ve Sebahattin Özbek bendeki yeteneği biliyordu. 80 yıllarında büro açtı ve bende yanlarına girdim.

Bu ara ticarete yeniden atıldım. Çimento Bayi idim. O zamanlar baya revaç bir meslekti. 90 yıllarda 3568 meslek yasası çıktığında maalesef ticari mükellef olanlar serbest meslek kayıtlarını açtıramaz diye bir sorun vardı. Ve bu nedenle Serbest Muhasebeci olarak vergi kayıtlarını açtırmamda sorun çıktı.

Ticaret bitiminde dosya oluşturdum. A – B ve C sınavlarını geçerek 2000 yılı başında Serbest Meslek Mensubu oldum.

Sayın Kadir Eyibilen Mesleğe Başladığınız Günden Günümüze Kadar Meslekteki Değişimleri Nasıl Değerlendirirsiniz?

Mesleğimizin elle tutulduğu kollu facitli dönemlerden cep telefonlu meyilli ortamlarının hepsinin içinde oldum. Muhasebecilik öyle bir düzeye geldi ki bizi katip gibi gören zihniyet artık her konuda fikrimizi almaya banka finansından tutun yapacağı her yatırımdan fikir soracağı bir meslek haline geldi. Fakat öyle bir hale geldik ki Vergi Dairesi, Ssk nın dışında mesleğimizi ilgilendirmeyen konularda cevre bakanlığına atıklarla ilgili raporlar vermeye, bankalar istediğinde finans bilgileri vermeye, istatistik bilgiler vermeye vs vs.... Artık her resmi evrak bizden istenmeye vardı. Teknolojik gelişmeler mesleğimizin yapılmasını kolaylaştırmış olsa da farklı meslek kuruluşları da bize yüklenmesi mesleği amacın dışında da kullanılmasına sebebiyet verdik. Eski dönemlere göre daha yoğun ve yorucu bir hal aldı.

Mesleğimizin Ve Meslek Mensuplarının Sorunlarını Nasıl Görüyorsunuz? Sizce Öncelikli Sorunlar Nelerdir?

Mesleğe ilk başladığım yıllarda kağıt ortamında bilgi verirdik vergi daireleri ve Sosyal sigortalar kurumuna. Dairelerde bir sürü masalar ve 50-60 kişi memur bize hizmet verirdi. Teknoloji okadar ilerlediki artık o masalar kalktı bilgisayar ve yazıcılar insanların yerini aldı ve 15-20 kişiyle vergi daireleri Sosyal Sigortalar yönetilir hale geldi. Bütün bu süreçte maliyenin ve diğer kurumların yükünü hafifleten bizler olduk. Teknoloji süratle ilerliyor. Artık E defter, E Fatura, E Arşiv dönemi başladı. Mesleğimiz yasa koyucular üzerimizdeki yükü 3568 sayılı kanunun içeriğinde yaptığı bu sistematik değişiklikler bizleri Müteselsil sorumluluklar için sokmuştur. Bu nedenle mesleğimiz mali sorumluk sigortasını yapmadan yürütülemez seviye gelmiştir.

Size Göre SMMM Mesleği Ülkemizin Ekonomik Düzeni İçin Ne İfade Ediyor?

Mesleğimiz ülkemiz ekonomi düzeninde en saygın meslek haline gelmiştir. Son siyasi platformda vergi affı, ssk affı, küçük esnaf kobi kredileri uygulamaları, hibe kredilerle ilgili esnafa yardımcı olmalarımız vs. vs. Ekonomin kalbinin attığı her alanda biz varız.

Mesleğimiz ülkemiz ekonomi düzeninde en saygın meslek haline gelmiştir. Ekonomin kalbinin attığı her alanda biz varız.

Zamanınızı Muhasebe Dışında Nasıl Geçiriyorsunuz? Hobilerinizden Bahseder Misiniz?

Muhasebe mesleği kanıma işlemiş. Bu mesleği severek yapıyorum. Ama her insan gibi benimde hobilerim var. Siyasetin içinde uzun yıllar yer aldım. Bir siyasi partinin uzun yıllar yönetim kadrolarında görev aldım. Futbolu seviyorum. 10 yıl kadar Ünye Fevzi Çakmak Gençler Birliği Spor Kulübü başkanlığını yürüttüm. Halen de kulüp yönetim kurulundayım. Bir çok Derneğin üyesiyim. Halkla iç içe olmayı seviyorum. Kimi yerde başkanım denilmesi, kimi yerde Saymanım Denmesi hoş bir şey! Bana ihtiyaç duyulan her sosyal projeye (kafa yapıma uyarsa)katılmaktan çekinmem. Ailemi çocuklarımı çok seviyorum. Onlarla mümkün olduğunca vakit geçirmeyi çalışıyorum. Ama maalesef sosyal hayatım nedeniyle kendilerini ihmal ettiğim kanısındalar. Artık alışkınlar.

Ünye İlçemizin Geleceği Hakkında Neler Düşünüyorsunuz?

Ünye ilçesinin geleceği. Kentimi seviyorum. Çevre yolunun açılmasıyla daha da yaşanacak bir şehir olduk. Plansız programsız yapılanmalar yüzünden Denizi ve Sahili ile göz kamaştıran Ünye'miz maalesef çakırtepeden veya çevre yolundan iç kısımlara bakıldığında çatısız, boyasız, sıvasız beton yığanları, yeşilden uzaklaşan bir şehir gibi hiç iç açıcı görünmüyor. Çözüm Siyasi. Onun yeride burası değil. Kısaca çözülebilir. Karamsar değilim.

Oda Faaliyetleri Hakkında Neler Söylemek İstersiniz. ?

Oda Faaliyetleri konusu: Odamız Türkiye'de sayılı odalar arasında olduğu kanısındayım. Uzun süre Oda başkanlığında bulunan Başkanımız Ertuğrul Yüksel ve arkadaşları oldukça başarılı olduklarına inanıyorum. Ordu merkezde olup bu yönetimin içinde olmayı ve mesleğimizle ilgili mücadelelerinde yanlarında olmayı çok isterdim. Ama gönlüm hep yanlardaydı.

Odamız Bülten Dergisini Takip Edebiliyor Musunuz? Nasıl Buluyorsunuz? Dergimiz Aracılığıyla İletmek İstediğiniz Mesajınız Var mı?

Odamız Bülten Dergisini okuyor ve takip ediyorum. Güzel çalışma. Faydalı olduğu kanısındayım. Meslek mensuplarının dergiyi takip ettiklerini ve yararlandıklarından eminim. Eski Oda Sekreterimiz şimdiki oda başkanımız Bahadır Baş'ın üstün gayretleri ile dergimiz son yıllarda içerik olarak dolu dolu yayınlanmaktadır. Dergi mesleğimizin aynasıdır. Bizi anlatıyor. İçimizdeki sorunların paylaşıldığı güzel bir dergi.

altın yıllar

SMMM Avni BAYTAR

Bize Kısaca Kendinizden Bahseder Misiniz? Sizi Tanıyabilir Miyiz?

Ben Ordu ili Ulubey ilçesinde 01.03.1959 doğumlu biriyim. İlkokulu Durak Köyü İlköğretim 'de, ortaöğretimi Merkez Ortaokulu'nda, liseyi Ordu Ticaret Lisesi'nde 1977-1978 yıllarında bitirdim.01.12.1980 yılında meslek hayatıma Tahiroğlu Hasan Çebi Halefleri Koll. Şti'nde atıldım. Üstadım rahmetli Fuat Çevik idi. Bu şirket 1986 yılında Çebi Gıda Sanayi ve Tic. Aş. oldu. Bu şirkette 1989 yılında muhasebenin başına geçtim.Taa ki 28.02.2000 tarihine kadar. 02.03.2000 tarihinde Poyraz Karlıbel Fındık Entegre Sanayi ve Tic. Aş. de muhasebe müdürü olarak göreve geldim. Daha sonra ilgili şirkette bu görevin dışında imza yetkilisi, disiplin kurulu başkanı ve genel müdür yardımcılığı görevlerini birlikte yürüttüm. 02.06.2015 tarihinde ayrıldım. Şu an 15.06.2016 tarihinde atandığım Altınordu Belediyesi'nin % 100 iştiraki olan Albel İnşaat Hafriyat Taahhüt Nakliyat Turizm Mobilya Sanayi ve Ticaret Aş. Şirketi'nde Genel Müdür olarak çalışmaktayım. Yine 2014 yılında Ak Parti'den Altınordu Belediye Meclis Üyesi seçildim. Evli ve 2 çocuk babasıyım.

Muhasebe Mesleğini Seçmenizin Neler Etkili Oldu?

Muhasebe mesleğini seçme nedenim mesleği ve matematiği çok sevmemdir.

Sayın Avni Baytar, 26 Yıldır Meslek Yasası Yayınlandığı Tarihten Bu Yana Muhasebeci, Mali Müşavirlik Yapmış Biri Olarak Geçmişten Günümüze Mesleği Nasıl Değerlendirirsiniz?

1990 yılına kadar kimliksiz ve yok sayılan bir meslek olarak kabul edilen Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik mesleğine, bu yılda eksikleriyle beraber bir kimlik ve ünvanla beraber bir nebze olsun onur, hatır ve saygınlık kazandırılmıştır. Ancak özellikle taşrada kurumsal kimlik kazanmamış şirket ve işletmelerde muhasebe hep götüren birim olmuş, hiç getiren birim olarak ilgili işletmelerin yöneticileri tarafından önemi idrak edilememiştir.

Mesleğimizin Ve Meslek Mensuplarının Sorunlarını Nasıl Görüyorsunuz? Sizce Öncelikli Sorunlar Nelerdir?

Meslek mensuplarının sorunlarına gelince; aralarında acımasız bir rekabetin yanında, yasaların sık sık değişmesi , hala oturmuş bir vergileme sistemine geçilememiş olması , ayrıca mesleğin alanının geniş bir şekilde tarif edilip diğer meslek mensuplarının zaman zaman bizim meslekle ilgileri olmamasına rağmen onlara görev verilmesi gibi nedenler, sorunlarımızdan ön plana çıkan birkaçıdır.

Size Göre SMMM Mesleği Ülkemizin Ekonomik Düzeni İçin Ne İfade Ediyor?

SMMM mesleği bize göre ülke ekonomisinde donanımlı ve liyakatli meslek mensuplarının ülke ekonomisinde vergileme, 3. kişilere karşı tablolama ve bu tabloların anlaşılabilirliğini sağlama, en önemlisi maliyet ve satış arasındaki ilişkinin kurulması gibi önemli ve asli görevlerdir.

Müteselsil Sorumluluk Konusunda Görüşleriniz Nelerdir?

Müteselsil sorumluluk verilebilmesi için meslek mensuplarının yetkilerinin arttırılması gerekir.

E-Fatura, E-Defter, E-Denetim Mesleğin Geleceği İle İlgili, Görüşleriniz? Sizce Meslek Nereye Gidiyor?

E-sistem bugünümüzün olması gereken bir sistem olduğunu ve meslek mensuplarının çağa ayak uydurmasını sağlayacak birikimli ve bilgili meslek mensuplarının önemini arttıracaktır.

Zamanınızı Muhasebe Dışında Nasıl Geçiriyorsunuz? Hobilerinizden Bahseder Misiniz?

Sayıştay denetimine tabi kamu şirketinin yönetimi ile ilgileniyorum. Bir meslek mensubu olarak kamu şirketinde Genel Müdürlük görevimi aşkla ve şevkle yapmaktayım. Mesai saatlerinin dışında gerek Ordu'daki evimin bahçesinde gerekse Çambaşı Yaylası'ndaki evimin bahçesinde toprakla uğraşmaktan büyük keyif alıyorum.

E-sistem bugünümüzün olması gereken bir sistem olduğunu ve meslek mensuplarının çağa ayak uydurmasını sağlayacak birikimli ve bilgili meslek mensuplarının önemini arttıracaktır.

Ordumuzun Geleceği Hakkında Neler Düşünüyorsunuz?

Ordumuzun geleceği hakkında ben iyimserim. Dereyolunun açılması ile gerek ticaret gerekse iç turizm açısından Ordu şanslı bir il. Ayrıca Arap turistler için de yeni yeni keşfedilmiş bir destinasyon olacaktır.

Oda Faaliyetleri Hakkında Neler Söylemek İstersiniz. ?

Oda faaliyetleri konusunda ilgili arkadaşlar tüm iyi niyetleriyle özverili bir şekilde çalışmakta ve üyelerine ellerinden gelen katkıyı sağlamaktadırlar.

Odamız Bülten Dergisini Takip Edebiliyor Musunuz? Nasıl Buluyorsunuz? Dergimiz Aracılığıyla İletmek İstediğiniz Mesajınız Var Mı?

Derginizi çok takip ettiğimi söyleyemem. Ancak öyle umuyorum ki Başkan ve ekibi gündeme ilişkin tüm taze konu ve bilgileri içeren bir dergi oluşturma gayreti içindedirler. Emeği geçen herkese teşekkür ederim.

altın yıllar

SMMM Kamil ERGÜZEL

■ Bize Kısaca Kendinizden Bahseder Misiniz? Sizi Tanıyabilir Miyiz?

1958 Fatsa doğumluyum. Babamın memuriyeti nedeniyle İlkokulu Ordu'da başlayıp Fatsa'da bitirdim. Orta Öğrenimimi Fatsa Orta Okulunda tamamladım. 1982 Yılında evlendim, bir kızım ve bir oğlum var.

■ Muhasebe Mesleğini Seçmenizin Neler Etkili Oldu?

Mesleğe 1975 yılında, komşumuz olan rahmetli Hüsamettin ARICA abimin yönlendirmesiyle yine rahmetli Aydın GÜZELLER ile çalışmaya başladım. 1982 yılında büromu açarak çalışmaya başladım. 3568 sayılı yasa ile Serbest Muhasebeci unvanını aldım.

TÜRMOB Türkiye Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler odaları birliği mesleki uyum eğitim ve özel Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik sınavı olarak, sınav sonunda Serbest Mali Müşavirlik unvanı almaya hak kazandım. Halen mesleğime devam etmekteyim. Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler odası Haksız Rekabet Kurulunda çalıştım. Atatürkçü Düşünce derneği denetleme kurul üyeliği, Ordu Smmm 21.olağan Genel Kurul Üst Birlik Delegeliğine seçildim.

■ Sayın Kamil Ergüzel, 26 Yıldır Meslek Yasası Yayınlandığı Tarihten Bu Yana Muhasebeci, Mali Müşavirlik Yapmış Biri Olarak Geçmişten Günümüze Mesleği Nasıl Değerlendirirsiniz?

Kurulduğundan bu güne kadar, güncel konularda yapmış olduğu eğitim ve seminerlerle bizlere her zaman destek olan bilgi paylaşımında sınır tanımayan, kaynaşma programları düzenleyen, bizler için emek harcayan oda yönetiminin aktif çalıştığını düşünüyorum.

Mesleğe, eskilerin tabiri ile alaylı olarak yetiştim. 1975 yıllarında Muhasebe diye bir meslek yoktu. Bizlere katip gözüyle bakılırdı. Her gün çalışma diye bir şey de yoktu. Yılda bir veya bilemedin üç ay çalışılırdı. Muhasebe mesleğinde ilerleme 1985 yürürlüğü giren Katma Değer Vergisi Kanunu ile başladı. 3568 sayılı Mali Müşavirlik yasası ile rayına oturduğunu düşünüyorum. Elle kayıt yapılan dönemlerden, bilgisayar ve hatta cep telefonu ile kayıt yapılmaktadır. Odamızın verdiği destek ile ülkemizde ve dünyada gelişen teknolojiye en hızlı ayak uyduran mesleklerden biride Mali Müşavirlik mesleğidir.

■ Mesleğimizin Ve Meslek Mensuplarının Sorunlarını Nasıl Görüyorsunuz? Sizce Öncelikli Sorunlar Nelerdir?

Muhasebecilikte okumak çok önemli, fakülte bitirmek tabi ki yeterli olmuyor. Zaman ve Teknolojiyi kullanmak her meslekte olduğu gibi yeniliği ve Teknolojiyi bu kadar yakından takip eden bu kadar hızlı adapte olan bir meslek gurubu daha yoktur diye düşünüyorum. Teknoloji geliştikçe angarya işler artmakta olup meslek mensubu kendini devamlı yenilemek zorunda kalmaktadır.

■ Size Göre SMMM Mesleği Ülkemizin Ekonomik Düzeni İçin Ne İfade Ediyor?

Teknolojinin etkin olarak kullanıldığı işletmeler, devlet ve diğer kurumlar arasında bilgi alış verişi sağlayan bir sistem bütünlüğüdür. Bu noktada muhasebenin toplumların devamlılığında önemli bir yeri olduğu abartı olmayacaktır. İşletmelerin şeffaf bir şekilde yönetilmeleri doğru yatırım kararlarını almaları, finansman ihtiyaçlarının tespiti, tüm süreçler sağlıklı bir muhasebe ve raporlama sisteminin varlığına dayalıdır. Öte yandan, devletlerin mükelleflerden vergi alacağını ve doğru bir şekilde belirleyebilmesi buna bağlı olarak kamu hizmetlerini etkin bir şekilde sağlayabilmesi, işletmelerin ve şahısların vergi beyanlarını sağlıklı bir muhasebe sistemiyle takip ve beyan etmesi ile mümkün olmaktadır. Tüm bu nedenlerden ötürü muhasebe mesleğini icra etmenin büyük bir sorumluluk ve emek gerektirdiğini ortaya koymaktadır.

■ Müteselsil Sorumluluk Konusunda Görüşleriniz Nelerdir?

Meslek mensuplarının 3568 sayılı yasadan sonra devamlı olarak sorumlulukları vardır. Meslek mensubuna müteselsil sorumluluk verilirken, örneğin bir faturanın sahtemi değil mi sorgulama yetkisi bulunmamaktadır. Ama, Smmm ve Ymm ler meslek mensupları hem her işten anlamayacak hem de müneccim olacaklar. Bu durumda meslek mensupları ancak kendi hatalarından kaynaklanabilecek cezalardan sorumlu olmaları gerektiğini düşünüyorum. Meslek mensubunun sorgulama yetkisi bile bulunmadığı bir faturadan sorumlu tutulması doğru değildir.

■ E-Fatura, E-Defter, E-Denetim Mesleğin Geleceği İle İlgili, Görüşleriniz? Sizce Meslek Nereye Gidiyor?

E Fatura E Defter, bizim bilgisayar ortamında yapmış olduğumuz bütün bilgilerin maliye bakanlığına gönderilmesi, bizi belge ve bilgi saklamaktan kurtarmış olur. Bu uygulamalar firmaların kurumsallaşmaya iteceğinden muhasebeciye olan ihtiyacı da artıracak. Mesleğimiz için bir artı olacaktır. Fatura düzenlenmesi ve ulaştırılması aşamasında birçok engel ve sorun ortadan kalkmış olacaktır. E Fatura ve E Arşiv uygulamaları burada kesinlikle bir çözüm olacaktır.

■ Zamanınızı Muhasebe Dışında Nasıl Geçiriyorsunuz? Hobilerinizden Bahseder Misiniz?

Muhasebecilik mesleği yapan arkadaşlarımızın kendilerine ayıracak zamanları olmayacağını düşünüyorum. Fırsat buldukça Tv spor programı, açık oturum seyrederek ve günlük gazeteleri okuyarak zamanımı geçirim.

■ Fatsa İlçemizin Geleceği Hakkında Neler Düşünüyorsunuz?

Fatsa ilçemiz çevresinde bulunan ilçelerden dolayı sürekli göç alan ve inşaat alanında büyüyen bir şehirdir. Bölgemizin geçim kaynağı olan Fındık mahsulüne destek olunması, çevre yolunan yapılması ve organize sanayisinin büyütüldüğünde Fatsa ilçemiz Karadeniz'in en güzel ilçesi olacaktır.

■ Oda Faaliyetleri Hakkında Neler Söylemek İstersiniz. ?

Kurulduğundan bu güne kadar, güncel konularda yapmış olduğu eğitim ve seminerlerle bizlere her zaman destek olan bilgi paylaşımında sınır tanımayan, kaynaşma programları düzenleyen, bizler için emek harcayan oda yönetiminin aktif çalıştığını düşünüyorum.

■ Odamız Bülten Dergisini Takip Edebiliyor Musunuz? Nasıl Buluyorsunuz? Dergimiz Aracılığıyla İletmek İstediğiniz Mesajınız Var Mı?

Bülten derginizi takip ediyorum. Dergimiz, biz mali müşavirlerin birbirimizi tanımaya, konuşmaya, etkinlikler hakkında bilgi sahibi olarak sosyal bir paylaşım sağlamaktadır. Emeği geçen herkese teşekkür ediyorum. Saygılarımla...

içimizden biri

SMMM Asiye ACAR ÖZCAN

Mesleki Dayanışma ve Sosyal Kültürel Etkinlikleri Komisyonu Üyesi

■ Bize kısaca kendinizden bahseder misiniz? Sizi tanıyabilir miyiz?

1978 yılı Fatsa doğumluyum. .İlkokullu, Bolaman İlkokulun da orta ve lise eğitimimi Fatsa İmam Hatip lisesinde tamamladıktan sonra 2000 yılında da Selçuk Üniversitesi İşletme Fakültesi Bölümünden mezun oldum. Aynı yıl memleketime döndükten sonra staj başlatma sınavında başarılı olup Mali Müşavir Metin Aydemirin yanında stajımı tamamladıktan sonra 2003 yılında belgemi alıp 2004 yılında mesleki faaliyetime açtığım büromda devam etmekteyim.

■ Muhasebe mesleğini seçmenizin sebepleri nelerdir?

Üniversite yıllarında 2 arkadaşımla karar vermiştik bu mesleği yapmaya, o zamanlar araştırmalar yapmıştık meslekle ilgili ve şimdi diyorum ki bilinçli gençlermişiz. Saygın ve değerli bir meslek seçtiğimiz ve bu unvanı aldığımız için gururluyum.

■ Örnek aldığınız yaşamınızda etkili olan kimseler var mı?

Hayata hep 1-0 önde başlayanlardan biri olarak gördüm kendimi beni yetiştiren annem ve babamı örnek aldım hep, özgüvenli yetiştirildim her şeyi başarabilecek yapıda ve tabi ki de mutlu olarak .Ben Mali müşavir olacağım dediğimde ilk babam teşvik edip beni destekledi . Nezdinizde onlara buradan teşekkürü bir borç bilirim. Allah başımızdan eksik etmesin.

■ Mesleğimizin Ve Meslek Mensuplarının Sorunlarını Nasıl Görüyorsunuz? Sizce Öncelikli Sorunlar Nelerdir?

Teknoloji hayatımızın her alanında, bunun mesleğimize uygulanması e-fatura, e-defter kayıtlarının güvenilirliğinin artırılması evrak karmaşasının azalmasına olumlu yönde etki edecektir.

Mesleğimizin sorunlarını sıralamak zor tabiki benim açımdan sıralarsam ilk önce bilinçli mükellefler olmalı vergi ödememek mantığından çıkarılmalı gerçek kazançlar ifşa olmalı. İşimizi icra ederken saygınlığımız olmalı buda devletin bize bu kadar sorumluluk verirken yetki kısıtlaması yapması bize olan saygınlığın azaltılmasına sebep olmaktadır. Bizler hizmet erbaplarıyız aslında ama bakıldığında kocaman pastadan pay almaya çalışıyoruz ticarette dönüşüyor hizmetimiz. Sonuç olarak mesleğimiz en iyi şekilde yapabilmek için emeğimizin karşılığını almak aldığımız bu karşılığı tecrübeli elemanlarla işimizin sorumluluğunu paylaşıp her dalda uzmanlaşmak ve bilgi sahibi olmak.

■ Size göre muhasebe mesleği ülkemizin ekonomik düzeni için ne ifade ediyor?

Mesleğimizin en önemli içeriği vergidir. Kayıtların düzgün ve gerçeğe uygun olarak düzenlenmesi, mükellef ve devlet arasındaki ilişkiyi kamu görevini üstlenen biz meslek mensuplarının bu yönde ekonomiye katkısı açısından önemli bir meslektir.

■ Müteselsil sorumluluk konusunda görüşleriniz nelerdir?

Muhasebe mesleğini icra ederken müteselsil sorumluluğumuzun, daha anlayışlı bir biçimde tekrardan düzenlenip, ihmal, kasıt, kusur veya menfaat açısından değerlendirilip işleme alınması mesleğimize saygınlığı artıracaktır.

■ E-Fatura, E-Defter, E Denetim Mesleğin Geleceği İle İlgili Görüşleriniz? Sizce Meslek Nereye Gidiyor?

Teknoloji hayatımızın her alanında, bunun mesleğimize uygulanması e-fatura, e-defter kayıtlarının güvenilirliğinin artırılması evrak karmaşasının azalmasına olumlu yönde etki edecektir.

■ Zamanınızı muhasebe dışında nasıl geçiriyorsunuz? Hobilerinizden bahseder misiniz?

Biriktirdğim dostlarım var onlarla vakit geçirmek en büyük zevklerim, gezmek, sinema ve yüzmek en sevdiğim hobilerim. Hayata bir kez gelirken ve iş yükümüzde bu kadar ağırken nefes alıp güzel zamanlar geçirmek gerek.

■ Oda faaliyetleri hakkında neler söylemek istersiniz?

Meslek odası demek benim açımdan birlik demek, odamız bu konu hakkında çok başarılı, hem değer açısından hem de mesleki eğitim ve bilgilendirme, mesleki sorunlarda, kültürel faaliyetlerde saymakla bitmez başarılarınızın devamını dilerim.

■ Odamız bülten dergisini takip edebiliyor musunuz? Nasıl buluyorsunuz? Dergimiz aracılığı ile iletmek istediğiniz mesajınız var mı?

Odamızın 3 aylık olarak çıkardığı bülten dergisini takip ediyorum ve başarılı buluyorum. Tecrübeye dayalı kişilerden bilgi alışverişini, güncel verileri takibi kolaylaştırdığı, ''bizi anlatan bir dergi'' odamız başkanı Bahadır BAŞ ve yönetime teşekkür ederim.

içimizden biri

SMMM Kenan AKAR
Basın Yayın Komisyonu Sekreteri

■ Bize kısaca kendinizden bahseder misiniz? Sizi tanıyabilir miyiz?

1985 Ünye doğumluyum. İlkokul öğrenimimi Ünye Cevizdere İlkokulu, Ortaokul öğrenimimi Ünye Merkez Ortaokulunda, Lise öğrenimimi Ünye Ticaret Meslek Lisesinde tamamladıktan sonra 2004 yıldında Ondokuz Mayıs Üniversitesi Meslek Yüksek Okulu 2006 yılında Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesinden mezun oldum.

2008 yılında Kütahya il jandarma komutanlığında kısa dönem çavuş olarak askerlik vazifemi tamamladım.

2. Muhasebe Mesleğini Seçmenizin Sebepleri Nelerdir?

Ticaret lisesi mezunu olduktan sonra ailemin ve çevremizin ticaretle uğraştığı için mali müşavir ihtiyacının olabileceğini düşünmem ve ticaret lisesi ve üniversite yıllarında mesleğe olan ilgimin daha da artması nedeniyle.

3. Örnek Aldığınız, Yaşamınızda Etkisi Olan Kimseler Var mı?

Aslında bu mesleğe Meslek Yüksek okul stajyeri olarak ilk adım attığımda 1 aylık staj döneminde mali müşavir olmak istememiştim. Daha sonra aynı büroda çalışan olarak devam ettim. İyi ki devam etmişim meslekte her zaman yanımda olan ve örnek aldığım abim üstadım olan Orhan Murat Gür'dür. Ondan öğrendiğim mesleki bilgi ve birikimler ile şuan büromda 6 yıldır so-

Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler odasının bir üyesi olmaktan gurur duyuyorum. Beni bu gurura iten odamızın çağdaş görüntüsü mesleğe verdiği önem, üyelerine saygı, meslekte sürekli yenilenme ve bilgi paylaşımı içinde olmasıdır.

run yaşamadan devam etmekteyim.

■ Mesleğimizin Ve Meslek Mensuplarının Sorunlarını Nasıl Görüyorsunuz? Sizce Öncelikli Sorunlar Nelerdir?

Mali müşavirlik mesleğine bence devlet dahil gerekli ilgi alakayı göstermemesidir. Meslek camiası olarak devlet protokollerinde bir sıramız olmamayışı bile bu durumu yansıtmaktadır. Devlet vergi gelirini elde ederken tam anlamıyla hakkaniyete ve adil bir vergi düzenine gerçekte önem vermiş olsa serbest piyasa da işlem gören esnaf ve sanatkarların defter ve belgerini düzenlerken rakamların fiktif olarak gerçeği yansıtması üzerine durmalıdır. Gerçekte tüm esnafın ve tüzel kişiliklerin beyanları ve faturaları gerçeği yansıtmış olsa mesleğimizin emeğimizin gerçek anlamda değeride anlaşılmış olur.

■ Size Göre Muhasebe Mesleği Ülkemizin Ekonomik Düzeni İçin Ne İfade Ediyor?

Ülke ekonomisinin can damarı olduğunu düşünüyorum. Ülke ekonomisinde vergi gelirleri çok büyük bir paya sahip. Ancak devlet dolaylı vergi dediğimiz (ötv,kdv) gibi vergilerden bütçeye pay ayırmayı bırakıp gelir vergisi oranlarını düşürerek gerçek matraha ulaşıp vergisini toplamış olması durumunda daha çok vergi ve üretim anlamında kazanımı olur. Devlet dolaylı vergilerden alacağını aldığından dolayı gelir vergisi üzerine yoğunlaşmamaktadır.

■ Müteselsil Sorumluluk Konusunda Görüşleriniz Nelerdir?

Meslek mensupları mali anlamda mevzuat anlamında kendine gelen fatura ve belgeleri genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine göre kayıt altına alırken mükellefin yapmış olduğu usulsüzlükleri de bir hafiye gibi takip edemez. Bu adli makamların ve vergi müfettişlerinin görevidir. Oysa muhasebecilerde potansiyel bir suçlu gibi bu oyunun bir parçası gibi düşünülüp haksız yere cezalandırılmaktadır. Bizler bu kadar yoğun iş yükü altında devletimize vergi gelirlerini toplamışında yardımcı olurken böyle bir isnatla karşı karşıya kalmamız bizi iş yapamaz duruma getirmektedir.

■ E-Fatura, E-Defter, E-Denetim Mesleğin Geleceği İle İlgili, Görüşleriniz? Sizce Meslek Nereye Gidiyor?

Mesleğe başladığım ilk yıllarda e beyanname sistemine geçtiğimizde elektronik sistemin bu kadar hızlı bir şekilde muhasebeye entegre olacağını düşünmemiştim. Artık vergi dairesi ve sgk gitmeden işlerimizin %90'nı bürolarımızda yapabiliyoruz. E-defter , e-fatura gibi sistemlerle gerçek veri akışlarının daha sağlıklı sağlanacağını düşünüyorum. Artık günlük verilerin ve kaydın hızlı yapıldığı anında raporlandığı bir yere gidiliyor. Bu durumda artık bizlerin kayıt yapan büro görüntüsünde çıkıp hazır kayıt ve verilerin üzerinden mali tablolarda analiz yapabilen, kredi kuruluşlarına, üçüncü şahıslara doğru raporlama, danışmanlık yapan ve bunları denetleyen daha çok bilgilerimizle ön plana çıkan bir meslek olacağını düşünüyorum.

■ Zamanınızı Muhasebe Dışında Nasıl Geçiriyorsunuz? Hobilerinizden Bahseder misiniz?

Genelde hafta sonları doğal güzellikleri olan yayla, şelale ve tarihi yerleri gezmeyi seviyorum. Bunun dışında spor yapmayı, sinema ve tiyatroya gitmeyi, tenis oynamayı, yazları rafting yapmayı, kano binmeyi seviyorum.

■ Oda Faaliyetleri Hakkında neler söylemek istersiniz.?

Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler odasının bir üyesi olmaktan gurur duyuyorum. Beni bu gurura iten odamızın çağdaş görüntüsü mesleğe verdiği önem, üyelerine saygı, meslekte sürekli yenilenme ve bilgi paylaşımı içinde olmasıdır. Meslek faaliyetler, vergi, sgk mevzuatları ile ilgili güncel seminerler hem oda üyelerinin kaynaşmasına hem de geleceğe dönük bilgiler elde etmemize imkan sağlamaktadır. Aktif bir başkanımız ve yönetimimizin olması bizi bu meslekte daha çok umutlandırmaktadır.

■ Odamız Bülten Dergisini Takip Edebiliyor Musunuz? Nasıl Buluyorsunuz? Dergimiz Aracılığıyla İletmek İstediğiniz Mesajınız Var Mı?

Evet her zaman gururla takip ettiğim ve severek okuduğum bir bülten dergimizdir. Emeğine geçen herkese teşekkür ederim.

SMMM Osman ÖZCANLI

■ Bize kısaca kendinizden bahseder misiniz? Sizi tanıyabilir miyiz?

29.10.1977 Yılında Ordu ilinde doğdum. İlk-orta ve Lise Eğitimimi Ordu ilinde tamamladıktan sonra Üniversite Eğitimimi Ankara Atılım Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümünde tamamladım. Ayrıca 2003 yılında Anadolu Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık bölümünde de mezun oldum.2004 yılında Doğuş Holdingde Yönetici Adayı olarak çalışmaya başladım.2005 Yılında Doğuş Holdinge bağlı Tansaş Mağazacılık A.Ş de Bölge Md. Yrd. oldum. 2006 yılında Koç Holdingde Migros A.ş de Yöneticilik yaptım.2009 yılında S.M.Mali Müşavirlik sınavlarını tamamlayarak Ruhsatımı aldım ve Ordu ilinde Büromuzu açarak Mesleki Faaliyetlerimize başladım. Halen Giresun Üniversitesinde İşletme Bölümünde Özel Öğrenci olarak Yüksek Lisansa devam etmekteyim. Evliyim Eşim Tarım İl Müdürlüğünde Mühendis ve 7 yaşında bir oğlum var.

■ Muhasebe Mesleğini Seçmenizin Sebepleri Nelerdir?

Muhasebe Mesleğini seçmemdeki en önemli Sebep Lise yıllarına dayanmaktadır. Üniversiteye geldiğimizde Maliyet Muhasebesi değerli Hocam Prof. Dr. Ertuğrul Çetiner in senden iyi bir Mali Müşavir olur öğüdü ile de kendimi yönlendirmiş bulunmaktayım.

■ Örnek Aldığınız, Yaşamınızda Etkisi Olan Kimseler Var mı?

Yaşamımızda etkisi olan örnek aldığım değerli Büyüklerim olmuştur. Babam ve Annem bana hayatta attığım tüm adımlarda sonsuz destek olmuşlardır. Tabiki Eşim Efsun hanımda bana olan desteği inkâr edilemez.

■ Mesleğimizin Ve Meslek Mensuplarının Sorunlarını Nasıl Görüyorsunuz? Sizce Öncelikli Sorunlar Nelerdir?

Teknoloji düşünemez sadece matematiksel konuşur. Ama mali müşavirler teknoloji ile düşünmeyi bir arada yaparak,çözüm yolları bularak mesleği daha da ileri taşıyacaktır.

Mesleğimizin kronikleşen sorunları mevcuttur. En başta Vergi ve Sgk Mevzuatlarının ve çok sık değişmesi, Kayıt Dışı ekonomi, yüklenilen sorumlulukla eş olmayan bir Ücret politikası. Mükelleflerimizde çok yoğun olan Beyanname trafiğine adapte olamıyorlar. Beyannamelerin daha sadeleştirilerek ve birleştirilerek verilmesi taraftarıyım.

Mesleğimizin en angarya işi bana soracak olursanız Türkiye İstatistik Kurumunun istemiş olduğu verileri Muhasebecilerin doldurmasıdır. Günümüzdeki E devlet ortamında Kamu Kurumlarının kendi aralarında bu verileri çekememelerini anlayamamaktayım.

■ Size Göre Muhasebe Mesleği Ülkemizin Ekonomik Düzeni İçin Ne İfade Ediyor?

Muhasebe Mesleği Ülkemizin Ekonomisinin Gelişmesi açısından çok önemli bir yerdedir. Ülkenin Ekonomisini bir Saç Ayağına benzetirsek bu saç ayağının en önemli ayağı vergi toplama işidir.Vergisini toplayamayan bir ülke gelişemez.Biz Meslek Mensupları olarak Devletimizin Mükelleflerden vergi toplanmasına yardımcı olan kişileriz.Mali Müşavirler olarak aslında Devletimiz adına bedelsiz olarak çalışan gruplarız diyebiliriz.

■ Müteselsil Sorumluluk Konusunda Görüşleriniz Nelerdir?

Müteselsil sorumluluk Borçlar Hukukunda ve Vergi Hukukunda karşımıza çıkan geniş alana yayılmış bir müessesedir. Müteselsil Sorumluluğun kelime anlamı 'Zincirleme, bağlantılı 'Sorumluluk dur.

Özel hukukta müteselsil sorumluluk "teselsül karinesi "ne dayanmaktadır. Teselsül karinesi anlam olarak, birden çok borçlunun her birinin alacaklıya karşı ya da borçlunun birden çok alacaklının her birine karşı borcun tamamından sorumlu olması demektir.

Müteselsil sorumluluk, Türk Ticaret Kanunu'nun 7. maddesinde düzenlenmiştir. 7/1.maddeye göre; "İki veya daha fazla kimse, içlerinden yalnız biri veya hepsi için ticari mahiyeti haiz bir iş dolayısıyla diğer bir kimseye karşı müştereken borç altına girerlerse mukavelede aksi kararlaştırılmadıkça müteselsillen mesul sayılırlar." ticari borçlara kefalet halinde gerek asıl borçlu ile kefil gerek kefiller arasındaki münasebetlerde dahi hüküm böyledir.

Vergi Hukukunda "vergi sorumluluğu" ile birlikte "müteselsil (zincirleme) sorumluluk" söz konusudur. Müteselsil sorumluluk, bir vergi borcu ile ilgili olarak aynı anda birden fazla kişinin sorumlu olması anlamına gelmektedir. Müteselsil sorumluluk durumlarında vergi idaresi alacağının bir kısmını veya tamamını borçların herhangi birinden isteme hakkına sahiptir. Mesleki faaliyetimizi İcra ederken Mali Müşavirler olarak Müteselsil Sorumluluk kavramının sorumluluklarını bilerek görevimizi icra ediyoruz.

■ E-Fatura, E-Defter, E-Denetim Mesleğin Geleceği İle İlgili, Görüşleriniz? Sizce Meslek Nereye Gidiyor?

Artık çağımız Teknoloji çağıdır. İdare de Teknolojiyi kullanarak 'E' kavramını hayatımıza sokmuş bulunmaktadır. Bunlardan bazıları E-Fatura, E-Defter, E-Denetim, E-Tebligat vb. Mesleki olarak değerlendirdiğimizde E kavramı ülkemize Batılı Ülkelerden daha geç geldiğini görmekteyiz. E faturayı ele alacak olursak İdare

5015 sayılı Petrol Piyasası Kanunu kapsamında madeni yağ lisansına sahip olanlar ile bunlardan 2011 takvim yılında mal alan mükelleflerden 31.12.2011 tarihi itibariyle asgari 25 Milyon TL brüt satış hasılatına sahip olanlar.

6.6.2002 tarihli ve 4760 sayılı Özel Tüketim Vergisi Kanununa ekli (III) sayılı listedeki malları imal, inşa veya ithal edenler ile bunlardan 2011 takvim yılında mal alan mükelleflerden 31.12.2011 tarihi itibariyle asgari 10 Milyon TL brüt satış hasılatına sahip olanların E fatura kullanmasını zorunlu tutmuştur. Ayrıca Kamu kuruluşları muaf tutmuştur.

Bu uygulamadaki asıl amaç Belli büyüklükteki firmaların Fatura alış verişini Gelir İdaresi Başkanlığının sistemi aracılığı ile yapılması istenmiş ve Tüm hareketler İdare tarafından görülmeye başlanmıştır. Kanaatime göre Hasılatları daha da indirerek çok daha fazla sayıdaki Mükellefleri inceleyeceklerdir.

E defter ise E faturanın bir kademe üstü olarak getirilmiş bir uygulamadır. Yapılan tüm Muhasebesel hareketler Gelir İdaresi Başkanlığına Meslek Mensupları vasıtası ile aktarılıp İnternet aracılığı ile Defterlerin kontrolü sağlanacaktır.

Artık Mesleğimiz de E Muhasebe diye kavram oluşturulmuştur. Ama şu unutulmamalıdır ki Teknoloji düşünemez sadece Matematiksel konuşur. Ama Mali Müşavirler Teknoloji ile Düşünmeyi bir arada yaparak,çözüm yolları bularak Mesleği daha da ileri taşıyacaktır.

■ Zamanınızı Muhasebe Dışında Nasıl Geçiriyorsunuz? Hobilerinizden Bahseder misiniz?

Muhasebe dışında fazla zamanımız olmasa da boş zamanlarımda Ailemle zaman geçirmeye çalışıyorum. Tenis oynamayı seviyorum.

■ Oda Faaliyetleri Hakkında neler söylemek istersiniz.?

Ordu SMMMO olarak yapılan Eğitim faaliyetleri Meslek Mensubu olarak kendimizi geliştirmemize katkı sağlamaktadır. Oda başkanımız Onursal Başkanımız Ertuğrul Beyden bayrağı devir almış bulunmaktadır. Bahadır bey de Oda faaliyetleri ile ilgili gerekli çalışmaları severek yapmaktadır. Bende kendilerine görevinde başarılar dilemekteyim.

■ Odamız Bülten Dergisini Takip Edebiliyor Musunuz? Nasıl Buluyorsunuz? Dergimiz Aracılığıyla İletmek İstediğiniz Mesajınız Var Mı?

Oda bülten dergisini takip etmekteyim.Benim dergimiz aracılığı ile İletmek istediğim konu Stajyer arkadaşlarımızla ilgili Mesleğe girerken iyi düşünmeleri,önünde çıkacak engelleri göz ardı etmemeleri Mesleğimizin meşakkatli ve uzun bir yol olduğunu unutmamaları gerekmektedir.Bizlerde Stajyerlerimize sahip çıkmalıyız ve onları Cesaretlendirmeliyiz....

KDV Uygulamaları Semineri Düzenlendi

28 Ocak Cumartesi Günü 13.30 – 17.00 saatleri arasında Ordu Mali Müşavirler Odası Toplantı Salonunda KDV Uygulamaları (İndirimli Oran, Tevkifat ve İade) semineri yapıldı. Seminere Oda Başkanı Bahadır Baş, Onursal Oda Başkanı Ertugrul Yüksel, Disiplin Kurulu Başkanı Murat Başaran Sağra, Denetleme Kurulu Başkanı Tuncay Uzunçakmak, E. KDV ve ÖTV Şube Müdürü Kemal Oktar ve meslek mensupları ile stajerler katıldı. Yoğun kar yağışına rağmen meslek mensuplarının seminere ilgisi ve katılımı o fazlaydı.

Açılış Konuşmasını Yapan **Oda Başkanı Bahadır Baş;** "2017 Yılı ilk seminerlerine "KDV Uygulamaları" ile başlıyoruz. Şubat ayında Luca Muhasebe programı eğitimi yapacağız. 7 Şubatta İnşaat Muhasebesi ve Uygulamaları Semineri gerçekleştireceğiz. İstanbul SMMM Odası'nın eğitmenlerinden Halim BURSALI, bizlere konuyu aktaracak. Meslektaşlarımız için seminerlerimiz sürecek. Konularında uzman Türkiye'de söz sahibi hocaları ilimize getiriyoruz. Ayrıca meslektaşlarımızın işine yarayacak güncel konuları tercih ediyoruz." dedi

Konuşmasının devamında Oda Başkanı Bahadır Baş şu açıklamalarda bulundu. "Mükelleflere bazı hatırlatmalarımız olacak, 6770 Sayılı Kanun ile SGK prim borçlarının ertelenmesi konusunda ve yapılandırmalarını ihlal edenleri ilgilendiren konular dün resmi gazetede yayınlandı. 6736 sayılı kanunla peşin ya da taksit ödemelerini seçip bunu yerine getiremeyenler yani ihlal edenlerin yapılandırılmaları bozulmuştu. İhlal edilen ödemelerin Mayıs ayı sonuna kadar ödenmesi şartıyla 6736 sayılı kanun hakları aynen devam edecektir. Mükelleflerin Ocak ayından itibaren ödemesi gereken taksit sürelerine dörder ay erteleme yapılmıştır. Yani Ocak taksiti ödeme süresi Mayıs sonuna ertelenmiştir.

Özellikle mükelleflerimize hatırlatmak istiyoruz. Aralık, Ocak ve Şubat Ayı SGK primlerinin büyük bir bölümünün bir yıl ertelenmesi söz konusu. Mahiyet kodu 2 ve 4 olan özel sektör işletmeleri ve asgari ücret teşvikinden yaralananlar işletmeler SGK'nın Prim ertelemesinden faydalanabilecektir. Burada mükelleflerin dikkat etmesi gereken konu ise tahakkuk fişinde yazan tutar bankaya ödemeye gidildiğinde daha düşük bir tutar olacaktır.

Bu çalışmalar ile ekonominin canlandırılması, KOSGEB teşvikinden yararlanamayan mükelleflere, işverenlere bir kolaylık sağlanmış olacaktır. Durgunluk içerisindeki piyasaya olumlu bir etkisi olacaktır.

Son günlerin güncel konularından Anayasa ile ilgili bir iki hususu sizlerle paylaşmak istiyorum. Anayasa bir toplumsal mutabakattır. Herkesin, her bireyin bu konuda bir görüşü olabilir. Olmalıdır da. Ancak Anayasa oylamasında evet demek veya hayır demek her yurttaşın kendi tercihidir. Demokratik bir ülkede yaşıyoruz bu tercihlere saygı duyulmalıdır. Ülkemiz 93 yıllık bir Cumhuriyettir. Bireylerin tercihine görüşlerine saygı duymalıyız. Cumhuriyetimiz ve Mustafa Kemal Atatürk'ün gösterdiği yol her zaman rehberimiz olacaktır.

Bu gün KDV konusunda Türkiye'de önde gelen bir isim hocamızı burada ağırlıyoruz. Tekrar hoş geldiniz diyor, seminerimizin faydalı olmasını diliyorum."

Kemal Oktar ise; Gelir İdaresi Başkanlığı'nda KDV ve ÖTV Şube Müdürü olarak görev yaparak 2012 yılında emekli oldum. Ama mesleğimiz öyle bir meslek ki emekli olsak da ölene kadar peşinizi bırakmıyor. Şuan PWC Danışmanı olarak mesleki hayatıma devam ediyorum. Bir gün bile mevzuattan uzak kalsanız, her şey bozulacakmış gibi geliyor. Mecburen bilgilerimi sizlerle paylaşmayı çok değerli buluyorum. Sayın Oda Başkanı Bahadır Baş'ın davetiyle sizlerle bir araya geldik. İnşallah giderken küçükte olsa ceplerinize KDV kırıntıları koymayı umuyorum.'' dedi.

E. KDV Şube Müdürü PWC Danışmanı Kemal OKTAR KDV'de İstisnalar ve İndirimler, Özellikli İndirimli Orana Tabi İşlemler, Özel İnşaatlarda KDV İadesi, İnşaat ve Taahhüt İşlerinde KDV Tevkifatı ilgili oda üyelerine bilgi verdi. Özellikle uygulamada tartışılan konuları meslek mensupları için yorumladı.

Seminer sonrasında E.KDV Şube Müdürü PWC Danışmanı Kemal OKTAR'a Oda Başkanı Bahadır BAŞ tarafından plaket takdim edildi.

İnşaat Muhasebesi Semineri Düzenlendi

7 Şubat Salı Günü 13.30 – 16.30 saatleri arasında Ordu Mali Müşavirler Odası Toplantı Salonunda İnşaat Muhasebesi semineri yapıldı. Seminere Oda Başkanı Bahadır Baş, Onursal Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Disiplin Kurulu Başkanı Murat Başaran Sağra, Denetleme Kurulu Başkanı Tuncay Uzunçakmak, Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu Başkanı Sayit Gültepe, Etik Kurulu Başkanı Sedat Özel, İSMMMO TESMER Yönetim Kurulu Üyesi Halim Bursalı, İnşaat Müteahhitleri Derneği Başkanı Kadem Bacaksız ve Dernek Yöneticileri, meslek mensupları ve stajyerler katıldı.

Açılış Konuşmasını Yapan **Oda Başkanı Bahadır Baş;** "İnşaat Sektörü Türkiye'de son yıllarda lokomotif sektörü olarak faaliyet göstermektedir. 2016 yılı inşaat sektörü rakamlarını incelediğimizde gayri safi milli hasılanın yaklaşık %8'si oranında bir büyüklüğü var. Çok yüksek bir oran, önemli bir sektör haline gelmiş. 2016 yılının on bir ayında yaklaşık bir milyon yüz doksan bin konut satılmış bu aylık yüz altın bin civarında, günlük ise üç bin altı yüz adet konut satılmış demektir. Türkiye ekonomisinin önemli bir sektörü inşaat sektörünün hem muhasebesini, hem vergisini, hem planlamasını yapmayı da çok önemsediğimizden Ordu Mali Müşavirler Odası olarak bu eğitimi düzenledik. Bu bağlamda bu sektörü İstanbul Mali Müşavirler Odası ve TÜRMOB'un eğitmeni Halim Bursalı hocamızla beraber değerlendireceğiz. Kendisi aynı zamanda uzun zamandır tek düzen hesap planı eğitimleri vermekte hemde İnşaat Muhasebesi seminerlerinde Türkiye'de söz sahibi, önde bir arkadaşımızdır." dedi.

Konuşmasının devamında **Oda Başkanı Bahadır** Baş şu açıklamalarda bulundu. "6770 sayılı yasa ve kanun hükmünde kararname ile bir kısım uygulamalarda değişiklikler yapıldı. Bu değişikliklerin en önemlisi sektörde nakit sıkıntısı, ekonomik sıkışıklıklar vardı. Bunun aşılması için özellikle 6770 sayılı yasayla SGK Prim ertelemesi getirildi. Sosyal güvenlik primlerinin Aralık, Ocak ve Şubat aylarının primini devlet 9 ay ertelendi. 6770 sayılı yasayla birlikte bir başka uygulama da yapılandırma taksitlerini ihlal edenlerin taksit süreleri 4 ay daha ertelendi. Bunlar ekonominin canlandırılması, ülkemizin daha olumlu anlamda adım atılabilmesi anlamında hükümet adına alınmış tedbirlerdir.' dedi.

İSMMMO TESMER Yönetim Kurulu Üyesi Halim BURSALI ise; "Ordu'da olmaktan sizlerle beraber olmaktan son derece mutluyum. Biz insan olarak hepimizin ortak büyük bir tutkusu önemsenmektir. Önemsenmeye giden en pratik yolumuz bizim için yaptığımız işimizdir. Yaptığımız işi ne kadar özenerek, titiz ve severek yaparsak o kadar aranan istenen ve tercih edilen bir meslek mensubu oluruz. Müşterilerimiz, ailemiz, dostlarımız bizi önemser. Bunun için yaptığımız işi mutlaka severek tutkuyla yapmamız gerekiyor. Ordu Odasının başarılı çalışmalarını İstanbul'dan da takip ediyorum. Başkanın tutkusunu mesleğe katkısı çok büyük. Sizler adına teşekkür ediyorum. Yönetim Kuruluna teşekkür ediyorum" dedi.

İSMMMO TESMER Yönetim Kurulu Üyesi Halim BURSALI sunumunda İnşaat İşlerinde KDV Oranları ve İadesi, İnşaat İşlerinde Net Alan Hesaplamaları, Özel (Kişisel Kullanım İçin) İnşaatlar, Yap Sat İnşaatlar, Hasılat Paylaşımlı İnşaatlar, Kat Karşılığı İnşaatlar, İnşaat Taahhüt İşleri, Yıllara Dair İnşaat Onarım İşleri, İş Ortaklıkları, İnşaat İşlerinde SGK Uygulamaları ile ilgili oda üyelerine bilgi verdi.

Seminer Sonunda Meslek Mensupları Seminer İle İlgili Görüşlerini Sorduğumuzda Şu Açıklamalarda Bulundular.

SMMM Sezai KANTAR; "Bugünkü eğitimden dolayı odamıza teşekkür ediyoruz. Gerçekten çok faydalı özellikli bir eğitim olduğuna inanıyorum. Çok verimli bir sunum yapan hocamıza, odamızın çalışanlarına ve yönetim kuruluna teşekkür ediyorum." dedi.

SMMM Gülgin EYÜPOĞLU; "İnşaat muhasebesini seviyorum ve ilgi alanım. Hocamız çok en ince ayrıntısına kadar çok güzel bir sunum gerçekleştirdi. Odamıza bu eğitimle bizleri aydınlattığı için çok teşekkür ediyoruz. "dedi.

SMMM Rüstem GÜRLER; İnşaat sektörü Türkiye'de ekonominin dinamosudur. Dolayısıyla bilinmesi gereken bir konu idi. Bu eğitimin farklı bir şekilde örnekleri çoğaltılarak yeniden yapılması gerekir. Bu sebeple oda yöneticilerine teşekkür ediyoruz. "dedi.

SMMM Gamze AYALP; "Biz meslek mensubu olarak sürekli kendimizi yenilememiz, eğitmemiz gerekiyor. Bizlere pratik oldu, hocamız çok güzel anlattı. Günlük hayatta da kullandığımız konulardı. Ben çok faydalandım. Odamıza yapmış oldukları eğitim için teşekkür ediyorum. "dedi.

SMMM Mustafa ÇÖRTÜK; 2017 yılının Ocak ayında bir seminerimiz, Şubat ayında bir seminerimiz olmak üzere seminerlerimize başladık. Seminerlerimize son sürat devam ediyoruz. Odamızın düzenlemiş olduğu bu seminerlerimizden memnunuz. Son yıllarda inşaat alanında ülkemizin bir hayli atılımları var. Ülke ekonomimizin belli bir kısmını tutuyor. Bunun içinde bu konuda inşaat muhasebesi alanında böyle bir seminerimizin olması, hocamızın bizlere bilgilerini aktarmasından çok memnun kaldık" dedi.

SMMM Gökhan ŞAHİN; "Seminer öncelikle sektörel bazda güzel bir tercih, çünkü inşaat sektörü oldukça fazla ülkemizin lokomotifi. Son derece uzun bir sürede son derece güzel bir performans oldu. Bu konuda oda yönetimimize, seminere katılan meslek mensuplarımıza ilgi gösterdikleri için teşekkür ediyorum. "dedi.

SMMM Doğan Çelebi; "Odamızın başarılı çalışmalarından birisini daha bugün gerçekleştirdiğini gördük. Gerçekten hocamız konularına çok vakıftı. Zamanın nasıl geçtiğini bile anlayamadan inşaat muhasebesinin bilmediğimiz hususlarını öğretme kabiliyeti yüksek bir şekilde bizi bilgilendirdi. Bu tür çalışmaların devam etmesini diliyor, odamıza teşekkür ediyoruz. "dedi.

16:30'da biten seminer sonunda günün anısına İSMMMO TESMER Yönetim Kurulu Üyesi Halim Bursalı'ya Oda Başkanı Bahadır BAŞ tarafından plaket takdim edildi.

Ordu Mali Müşavirler Odası, Gelir Vergisinde Özellikli Konular ve Beyanı Semineri Düzenledi

3 Mart Cuma Günü 14.30 – 17.30 saatleri arasında Ordu Mali Müşavirler Odası Toplantı Salonunda Gelir Vergisi Özellikli Konular ve Beyanı konulu seminer yapıldı. Seminere Oda Başkanı Bahadır Baş, TÜRMOB Genel Saymanı YMM Emre Kartaloğlu, Onursal Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Trabzon Mali Müşavirler Odası Önceki Dönem Başkaı Veysel Zekai Bak, E.Gelirler Başkontrolü YMM A.Murat Yıldız, meslek mensupları ve stajyerler katıldı.

"Bilgi mesleğimiz için en büyük güçtür."

Açılış Konuşmasını Yapan Oda Başkanı Bahadır Baş; ''Güncel bilgiye sahip olmak, mesleğimiz için çok önemli bir kaynaktır. Bu anlamda da sürekli eğitimler düzenlemeye çalışıyoruz. Her zaman bu salonları doldurarak mesleğimiz için farkındalık yarattığınız için sizlere teşekkür ediyorum. Biliyoruz ki bilgi mesleğimiz için en büyük güçtür.

1-7 Mart Muhasebe haftasını muhasebe mesleğinin gelişimini anlatmak, 1990 yılından bu zamana kadar geldiği noktayı sizlerle paylaşabilmek için bu etkinlikleri gerçekleştiriyoruz. Ekonominin bir değeri olduğumuzu, ülke ekonomisinin önemli bir aktörü olduğumuzu bütçede yer alan bütün verginin bizim bürolarımızdan, bizim meslektaşlarımızın enter tuşunun altından geçtiğini biliyor ve söylüyoruz. Bu bağlamda odamızı ziyarette bulunun Sayın Başbakan Yardımcımız Prof. Dr. Numan Kurtulmuş Türkiye ekonomisinin görünmeyen tarafında muhasebeciler, mali müşavirlerin olduğunu ve üst birliğimiz TÜRMOB için STK'lar içinde en güçlü olanlardan biri olduğunu belirtti. Ülke ekonomisi için yarattığınız değerleri hepimiz biliyoruz dedi.

Mükelleflerin yararlanacağı KOSGEB teşviklerinin, kredilerinin tüm süreçleri tarafımızdan yürütülmekte olduğu halde mali müşavirler bu kredinin dışında tutulmuştur. Bu durumun düzeltilmesi için de Sayın Başbakan Yardımcımızdan talepte bulunduk.

TÜRMOB'un uzun zamandır takip ettiği konulardan biriside sürekli eğitim yönetmeliğidir. Bu proje ile odalarımızda eğitimler yapılacak, eğitimin sonunda sınavlardan geçemeyen, gelişmelere, değişimlere uyum sağlayamayan meslektaşlarımızın mesleği icra etmesine müsaade edilmeyecektir. Yani bilgi güncelleme, mesleki kalite kontrol yapılacaktır. TÜRMOB mesleğimizin geleceği için tamamen hazır olduğu bu çalışmaları uygulamaya koymaya çalışmaktadır.'' dedi.

Tüm meslektaşların muhasebe haftasını kutlar, başarılı bir eğitim olmasını dilerim.

"TÜRMOB olarak mesleki sorunlarımızın çözümü için çalışıyoruz."

TÜRMOB Genel Saymanı YMM Emre Kartaloğlu; ''Muhasebe haftasını kutladıktan sonra da başarılarla dolu bir yıl geçirmenizi temenni ederim. Bazı çalışmalarda başarılı odalar tespit edilip pilot çalışmalar, pilot uygulamalar yapmamız gerekiyor. Başarılı odalar tespit edilirken Ordu Mali Müşavirler Odası çalışmalarıyla ön plana çıkıyor. Bu kapsamda Oda Başkanımıza ve kurullarda görev yapan arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum. ''

TÜRMOB'u, meslek camiasını odalarla, meslek mensuplarımızla beraber yönetmek adına kanuni düzenleme gerektirmeyen sorunlarımızı üyelerimize odalar aracılığı ile sormaktayız ve gelen talepleri de Gelir İdaresi Başkanlığına, Sosyal Güvenlik Kurumuna ileterek çözüm yollarında uzlaşmaya çalışıyoruz.

Meslek camiasının, meslektaşların mükellef ile devlet arasında aracılık, köprü görevini hangi fedakarlıklarla çalışarak kamu hizmetlerini yürüttüğünü ilgili kurumlara her zaman anlatıyoruz.

Gelir idaresi Başkanlığına (GİB) odalarımızdan gelen talepleri değerlendirerek en önemli sorunlar ve çözüm önerilerini sunduk. Uygulanabilirliği mükellefler ve bizim için zorluklarla dolu BA-BS tebliğ taslağı konusunda çalışma ekibi oluşturarak GİB ile istişarelerde bulunduk ve birçok hususta mutabık kaldık.

Beyan sürelerinin her ay uzatılması beklentisi yoğun iş tempomuz nedeniyle rutin bir iş haline geldi. Beyan sürelerinin son günleri yaklaştığında üyelerimizin odalarımıza ilettikleri talebi neticesinde TÜRMOB olarak idare ile görüşme hususunda ciddi bir enerji harcamak zorunda kalınmaktadır. TÜRMOB olarak hedefimiz yasal değişiklikler ve beyan sürelerinin yeniden düzenlenmesidir.

Dünyanın hiçbir yerinde doğru bilgi vermek isteyen meslek mensubuna ceza uygulanmamaktadır. BA/BS formlarında doğru bilgi vermek için meslek mensupları çaba harcamakta idare ise doğru bilgi verdiği için de bizleri cezalandırmaktadır. Bunu mutlaka çözmek için gerekli yasal düzenlemelerin yapılmasına dair GİB ile görüşmeler yapıldı. TÜRMOB olarak diyoruz ki eğer bildirimlerde hata var ise bizlere bildirilsin ve düzeltme beyanı için ek süre verilsin, meslek mensubu gerekli düzeltmeleri yapmıyor ise cezai işlem uygulansın.

Sosyal Güvenlik Kurumunun sorumluluk konusunda çalışmaları var. Buradaki aksaklıklara da müdahiliz ve gerekli düzenlemeler için görüş ve önerilerimizi kurumlara iletiyoruz.

TÜRMOB kart projemizde son aşamaya gelindi. Bir bankamatik kartı, kredi kartı gibi alışveriş yapma, anlaşmalı kurumlardan indirim alma vb. uygulamalar gerçekleştirilebilecektir. Hatta mükelleflerinizden mail-order yolu bu kartlar üzerinden hizmet ücretlerinin tahsilatları yapılabilinecektir.

Kalite hizmet mecburi meslek kararında belirtilen standartlar ile haksız rekabeti ortadan kaldırmak için bu sene uygulamaya başlanacaktır. Zamana dayalı ücret tarifesine göre her işe göre ne kadar zaman harcanıyor ise ona göre ücret alınması için çalışıyoruz. Böylelikle haksız rekabetin önleneceği, mesleki kalitenin artacağı modern bir ücret tarifesine geçmek istiyoruz.

Bu vesile ile tüm meslektaşların muhasebe haftasını kutluyor, bayan meslektaşlarımızın da 8 Mart Dünya Kadınlar Gününü kutluyor, verimli bir seminer olmasını diliyor, çalışmalarınızda başarılar diliyorum.

E.Gelirler Baş kontrolörü YMM A.Murat Yıldız ise; ''16-17 yıllık bir aradan sonra Ordulu meslektaşlarımla bir araya araya gelmekten duyduğum mutluluğu dile getirerek sözlerime başlamak istiyorum. 2001 yılının başlarında Dönem Sonu İşlemleri Seminerinde sizlerle bir araya gelerek birlikte olmuştuk. ''dedi. Konuşmasının devamında Gelir Vergisinde Kazanç ve İratların Hesabı ve Beyanında Özellikli Konular, Beyanname Verilmeyen Haller, Beyanname Üzerinde Yapılabilecek İndirimler, Beyanname Düzenleme Örnekleri, Muktezalar Çerçevesinde Tartışmalı Konular, Gelir Vergisinde Son 1 Yılda Neler Değiştiğiyle ilgili sunumlarını gerçekleştirdi.

18:00'da biten seminer sonunda günün anısına TÜRMOB Genel Saymanı YMM Emre Kartaloğlu'na Oda Başkanı Bahadır BAŞ, E.Gelirler Baş kontrolörü YMM A.Murat Yıldız'a Onursal Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel tarafından plaket takdim edildi.

Ordu Mali Müşavirler Odasının Düzenlediği Kurumlar Vergisi Seminerine Katılım Çok Fazlaydı

Ordu Mali Müşavirler Odası, 11 Nisan Salı Günü Ordu Ticaret ve Sanayi Odası Toplantı Salonunda Kurumlar Vergisi konulu seminer düzenledi. Seminere Oda Başkanı Bahadır Baş, TÜRMOB Genel Sekreteri Dr. Yahya Arıkan, TÜRMOB Denetleme Kurulu Başkanı YMM Nazım Anıl, Onursal Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Kurucu Oda Başkanı Orhan Ümit Felek, Trabzon Mali Müşavirler Odası Başkanı Ahmet Demir, Giresun Mali Müşavirler Odası Başkanı Fikri Çalçalı, Samsun Mali Müşavirler Odası Başkanı Hayrul Kayar, Giresun Mali Müşavirler Odası Önceki Dönem Oda Başkanı Muzaffer Ejder, Samsun, Giresun, Trabzon ve Ordulu meslek mensupları İle stajyerler katıldı.

Açılış konuşmasını yapan **Oda Başkanı Bahadır Baş;** ''Bu toplantıları anlamlı kılan, bu toplantıları verimli kılan bu toplantıların yapılmasına sebep olan sizlersiniz katıldığınız geldiğiniz için sizlere teşekkür ediyorum. TÜRMOB Genel Sekreterimiz Dr. Yahya Arıkan buradalar. Kendisi 1990 yılından bu yana örgütlü mücadelenin her tarafında olmuş, elini, gövdesini, yüreğini taşın altına koymuş, bu meslek örgütü için dişini tırnağına takarak mücadele etmiş değerli bir üstadımızdır. Buraya gelerek aramızda olduğu için sizler adına bir kez daha teşekkür ediyorum. ''dedi.

Konuşmasının devamında ise;

İlimiz kurumlar vergisi alanında 2015 yılı verilerine baktığımızda ilimiz Orta ve Doğu Karadeniz illeri arasında nüfus yoğunluğu açısından üçüncü sırada fakat Kurumlar Vergisi tahakkuku ve matrahı anlamında maalesef dördüncü sıradayız. Ordu ilinde iki bin altı yüz altmış kurumlar vergisi mükellefi elli beş milyonluk kurumlar vergisi tahakkuk yapmış iken, Rize ilinde bin sekiz yüz kurumlar vergisi mükellefi doksan altı milyon liralık kurumlar vergisi tahakkuku gerçekleştirmiştir. Toplam kurumlar vergisi 2015 yılı için otuz

sekiz milyar dokuz yüz seksen üç milyon olarak tahakkuk etmiştir. Bu verginin %33 ilk yüz firma ödemiştir. Yedi yüz bin kurumlar vergisi mükellefinin yüz tanesi toplam verginin %33'nü geri kalanı diğer altı yüz doksan dokuz bin şirketse kalanı ödüyor. Bu veriler kurumsallaşmadan uzak,

şirket kültürüne sahip olmayan sermaye şirketlerimizin var olduğunu gösteriyor. Muhasebe dünyası olarak bunu en iyi bilenlerdeniz.

TÜRMOB'un fazlasıyla meslektaşlarımız için yoğun çaba sarf ettiğini görüyorum. Beyan süreleri konusunda yaklaşık 13 yıldır bu meslek örgütü sorun yaşıyor. 13 yıldır nerdeyse her ay KDV beyan süreleri uzatılsın diye talepte bulunmuş. 3 ayda bir geçici vergi uzatımıyla ilgili talepte bulunmuş. Ama maalesef bu talepler bu konudaki sorunlar görmezden geliniyor. Bu sorunun kaynağı TÜRMOB değildir. Bu sorunun çözümü konusunda çalışan üreten TÜRMOB dur. Bunun bilinmesini istiyorum. Haksız eleştiriler ile, önyargılı düşüncelerle TÜRMOB'u güçsüzleştirmeyi doğru bulmuyorum. TÜRMOB çatı örgütümüzdür. Çatı çökerse hepimiz altında kalırız. Beyan süreleri ile ilgili kalıcı bizlerin talebi doğrultusunda bir adım atılmasını bekliyoruz ''dedi.

Samsun SMMM Odası Başkanı Hayrul Kayar; TÜRMOB Genel Sekreterimiz Yahya Arıkan ve TÜRMOB Denetleme Kurulu Başkanı Nazım Anıl hocamızı aramızda görmekten büyük bir mutluluk duyuyoruz.

Samsun, Trabzon, Giresun Mali Müşavirler Odaları olarak sizlere hoş geldiniz diyecek kadar kendimizi yakın ev sahibi olarak görüyoruz. Bu zamana kadar böyle oldu böyle olmaya da devam edecek. Bunun için bizden önce başlayan iş birliğinin bizimle birlikte devamını istiyoruz. Bununda en güzel göstergesi nisbi temsilliğin, dönemselliğin var olduğu seçimlerde kurullarda 20 yıl başkanlık yapan Ahmet Hayvalı, 18 yıllık başkan yapan Ertuğrul Yüksel gibi değerleri bulma şansımız yoktur. Dolayısıyla insanların birbirleriyle daha çabuk kaynaşması gerekiyor. Yarın odaların kaldığı yerden devam edebilmesi için bu birliktelikleri çok önemsiyoruz. ' dedi.

Haksız rekabet yapanların bir gün kaçacak delik arayacağını herkesin buradan bilmesini istiyorum.

TÜRMOB Genel Sekreteri Dr. Yahya Arıkan; Ordu'ya her gelişimde ayrı bir heyecan yaşıyorum. 1990 yılından beri büyük bir keyifle geldiğim bir ildir. Bu mesleğin geleceği gençler ve kadınlardır. Muhasebe mesleği sadece Türkiye'de değil dünyada da var olan bir meslektir. Türkiye'de ve dünyada büyük bir değişim var. Mesleğe yeni katılan arkadaşlarımız elle defter tutma dönemini yaşamamışlardır. Ama buradaki bir kuşak elle defter tutma, daktilo, facit dönemini yaşadı. Sonra bilgisayar geldi, sonra e-beyan, e-bildirge geldi, daha sonra yaşadığımız süreçte e-fatura, e-defter geldi, nereye gidiyoruz değerli arkadaşlar. Eğer bu değişimi, dönüşüme yetişemezsek mesleğin geleceğini de görmemiz söz konusu değildir.

2016 Ekim ayında yeni yönetim olarak göreve başladık. Şuandaki yönetim kurulu arkadaşlarımızın temel amacı katılımdır. Tribüne oynamak gibi bir derdimiz yoktur. Siyaset yapmıyoruz ve yapmayacağız. Sizden gelen her türlü sorunu anında ilgili kurumlara aktarıyoruz. Bu şekilde de çalışmalarımızı sürdürmeye devam edeceğiz. Önümüzdeki süreçte TÜRMOB'un yeni yönetim anlayışı teknolojiye hizmet veren, müşterisine fayda ve değer yaratan, güvenilir işletme danışmanı olmasıdır. Bunun için olmazsa olmazlarımızdan birisi e-birliktir. Gururla söylüyorum çünkü hiçbir meslek örgütünde olmayan bir sistemdir. Haksız rekabeti yapan insanlar bizleriz. Haksız rekabet yapanların bir gün kaçacak delik arayacağını herkesin buradan bilmesini istiyorum. Bu teknolojik alt yapıyla süreç içerisinde mutlaka düzeleceğini bilmenizi istiyorum. Amacımız yüz bin mali müşavirin, beş bin yeminli mali müşavirin ve tüm stajyerlerimize bilgiye anında ulaşabilmesidir. Çünkü bilgi ne kadar hızlı ve doğru ulaştırılırsa herkeste işini o kadar sağlıklı yapacaktır.'' dedi.

TÜRMOB Denetleme Kurulu Başkanı YMM Nazım Anıl ise; ''Sizlerle bir arada olmaktan çok mutluyum. Bu bilgilerimizi sizinle paylaşma fırsatı sunan başta TÜRMOB Genel Başkanımız Prof. Dr. Cemal Yükselen ve Kurullarına, Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Başkanı Bahadır Baş ve kurul arkadaşlarına teşekkür ediyorum.'' Dedi.

Konuşmasının devamında 2016 yılı Kurumlar Vergisinde Özellik Arz Eden Hususlar, Örtülü Sermaye Faizi ve Transfer Fiyatlandırması, Kurumlar Vergisi Matrahının Saptanması, İlaveler, İstisnalar KKEG, Geçmiş Yıllar Mali Zararları konulu sunumunu gerçekleştirdi.

Seminerin Bitiminde TÜRMOB Genel Sekreteri Dr. Yahya Arıkan'a Onursal Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, TÜRMOB Denetleme Kurulu Başkanı YMM Nazım Anıl'a Samsun Mali Müşavirler Odası Başkanı Hayrul Kayar tarafından günün anısına Plaket takdim edildi.

32'nci Karadeniz Odaları Toplantısı Yalova'da Gerçekleştirildi...

32'nci Karadeniz Odaları Toplantısı Yalova Odasının Ev Sahiplinde Yapıldı. Toplantıya Karadeniz Odaları ve İSMMMO Başkanı Yücel Akdemir, TÜRMOB Genel Sekreteri Yahya Arıkan, TÜRMOB Yöneticileri İle 26 Odanın Başkan ve Yöneticilerinin katılımı ile 14 Ocak Cumartesi Günü saat 10.00 ile 15.00 saatleri arasında Retaj Termal otel toplantı salonunda gerçekleşti.

Toplantının açılış konuşmasını Karadeniz Odaları Platform Başkanı ve İSMMMO Başkanı Yücel Akdemir yaptı.

Konuşmasında **Karadeniz Odaları Platformu ve İSMMMO Başkanı Yücel Akdemir:**" Mesleğimizin sorunlarına çözüm bulmak Karadeniz Odaları arasında işbirliği ve dayanışmayı artırmak için bir aradayız.

Değerli arkadaşlar dünyada hiç bir ülkede düzeltme amacıyla verilen form veya bildirgeye ceza verilmemektedir. Ba-Bs formları konusunda düzeltme mükellefin belgeyi faturayı zamanında meslek mensubuna getirmemesinden kaynaklanmaktadır. Yani meslek mensubunun kusurundan hatasından değil. Biz Ba ve Bs formları konusunda düzeltme amacıyla kendiliğinden yapılan değişikliklere ceza uygulanmasını istemiyoruz." dedi.

Mesleki sorunlarla ilgili değerlendirmelerde bulundu.

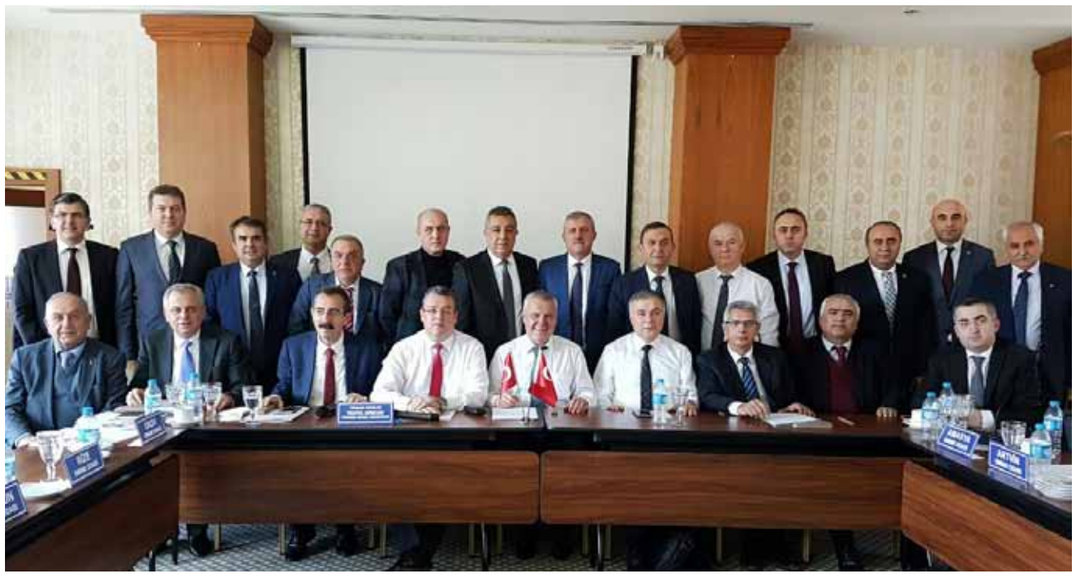
Toplantıya TÜRMOB temsilen katılan Genel Sekreter Yahya Arıkan ise şu açıklamalarda bulundu.

"Bu ülkenin sevgiye, barışa, kardeşliğe her zaman ihtiyacı olduğunu biliyoruz. Acıların bitmesi en büyük dileğimiz. Önümüzde yeni bir dönem var. Genel bir anlayışı ortaya koymak istiyorum. Kısır tartışmalara prim vermeyeceğimiz, dedikodulara üretimle cevap vereceğimiz bir dönemdeyiz. Bizim temel yaklaşımımız bu. Biz her şeye rağmen üretmeye devam edeceğiz."

Başkanlar Kurulu Toplantısı'nın 9 Şubat'ta Ankara'da yapılacağını belirten Arıkan, "Odalara en önemli 5 sorun nedir?' diye sorduk. Odalarda bu soruları üyelerine ulaştırdı. Gelen cevapları TÜRMOB'a rapor olarak sundular. Bu sorunları 9 Şubat'ta Maliye Bakanlığı yetkililerinin katılacağı toplantıda birlikte görüşeceğiz." dedi.

Oda Başkanları sırasıyla mesleki sorunlarla ilgili görüşlerini açıkladı.

Ordu Mali Müşavirler Odası Başkanı Bahadır Baş, 32'nci Karadeniz Odaları toplantısı sonrasında yaptığı değerlendirmede şu açıklamalarda bulundu. "Karadeniz Odalarının birlikteliği, mesleki sorunlara karşı birlikte çözüm üretmesi anlamında bu oluşum çok önemsiyorum. 26 yıldır neredeyse tek yürek.



Bu birliktelik çok önemli. Ba ve Bs formları ile ilgili tebliğ taslağı hakkındaki odamızın görüşlerini paylaştım. Taslağın bu hali ile çıkması halinde meslek mensuplarına büyük bir yük getirecektir. Ayrıca işletme defteri tutan mükellefler büyük cezalar ile karşılaşabilir. Nispi aidatlarla ilgili olarak bu aidatların kalkması odaları zora sokacaktır. Muhtasar ve SGK'nın birleştirilmesi tek form olması konusunda ise üç aylık muhtasar veren mükellefler için yeni düzenlemenin sorun yaratacağını düşünüyorum. Ayrıca meslek kodları uygulaması ile mükellefler önemli cezalarla karşılaşabilirler. Bu tür düzenlemelerde mutlaka geçiş süresi olmalı. Uyum süresi olmalı. Direk cezai müeyyide olmamalı. Bütün bu sorunları platform toplantısında dile getirme imkanımız oldu. Çok verimli bir toplantı oldu. Katılanlara katkı verenlere teşekkür ederim.

Türk Hemşireler Derneği Ordu Şubesinden, Ordu Mali Müşavirler Odasına Teşekkür Plaketi

Türk Hemşireler Derneği Ordu Şubesi, 07 Ocak ve 14 Ocak 2017 tarihlerinde Ordu Mali Müşavirler Odası toplantı ve konferans salonunda 30 kursiyerin katılımı ile "HEMŞİRELİKTE TEMEL İSTATİSTİK VE ARAŞTIRMA KURSU" düzenledi. Dernek Başkanı Nigar Bağdatlıoğlu ve Yönetim Kurulu 18.01.2017 Çarşamba günü Oda Başkanı Bahadır Baş'ı ziyaret ederek, toplantı salonun kendilerine tahsis edilmesi ve katkıları nedeniyle teşekkür plaketi takdim etti.

Türk Hemşireler Derneği Ordu Şubesi Başkanı Nigar Bağdatlıoğlu; "Bizlere eğitim salonlarını ve bilgisayar laboratuvarlarını açan Ordu Mali Müşavirler Odası Başkanı Bahadır Baş ve Yönetim Kurulu üyelerine, tüm meslektaşlarım ve yönetim kurulu adına teşekkür ediyor bu plaketi katkıları ve destekleri nedeni ile kendilerine takdim ediyorum." dedi.

Ordu Mali Müşavirler Odası Başkanı Bahadır Baş; " Odamızın gerek bilgisayar laboratuvarı, gerekse toplantı ve konferans salonunu sizlere ve tüm sivil toplum kuruluşlarına hizmet vermeye her daima açıktır. Paylaşmak ve değer yaratmak bu anlamda çok önemli. Güzel düşünceniz için şahsım ve yönetim kurulum adına sizlere teşekkür ediyorum." dedi.

Çalışma Hayatı ve İstihdam Seferberliği Toplantısı Gerçekleştirildi

Çalışma Sosyal ve Güvenlik Bakan Yardımcısı Orhan Yegin, SGK Genel Müdür Yardımcısı Savaş Alıç ve İŞ-KUR İstatistik Daire Başkanı Abdüllatif Gökdere Çalışma Hayatı ve İstihdam Seferberliği Hususlarında istişarede bulunmak üzere Ordu Ticaret ve Sanayi Odası(OTSO)'yu ziyaret etti. Ziyarete Odamızı Temsilen Oda Başkan Yardımcımız Ercan Yurttaş ve Oda Sekreteri Mehmet Ender Sönmez'de Katıldı.

Gerçekleşen ziyarette Bakan Yardımcısı Orhan Yegin, Çalışma Sosyal ve Güvenlik Bakanlığı olarak istihdama yönelik çalışmalarımız devam ediyor. Gerek işveren, gerekse işçilerin her türlü haklarını sonuna kadar koruyacaklarını dile getirirken, işverenlere seslenerek, "siz istihdam olanağını sağlayın biz gerekli desteği vereceğiz" diyerek sözlerini tamamladı.

Daha sonra işverenlerin sorularını dinleyen Bakan Yardımcısı Yegin'e, SGK ile ilgili sorunlara ışık tutması için Odamız tarafından hazırlanan çalışma Oda Başkan Yardımcımız Ercan Yurttaş tarafından sunuldu.

Ordu SMMM Odası ''Anayasa Değişikliği ve Yargı Çerçevesinde Bağımsızlığı Söyleşisi''ne Katıldı.

Ordu Barosu'nun davetlisi olarak Ordu'ya gelen Prof. Dr. Ersan Şen, "Anayasa Değişikliği Çerçevesinde Yargı Bağımsızlığı" konulu bir konferans verdi. Atatürk Kültür Merkezi'ndeki konferansa Odamızı temsilen Oda Başkanımız Bahadır Baş, Oda Başkan Yardımcımız Ercan Yurttaş, Oda Sekreterimiz Ender Sönmez, Oda Saymanımız Orhan Murat Gür ve meslek mensupları katıldı.

Av. Prof. Dr. Ersan Şen'in konuşmacı olarak katıldığı ''Referandum Sürecinde Yargı Bağımsızlığı'' konulu söyleşi yoğun katılımla Atatürk Kültür Merkezi'nde gerçekleşti.

Ordu Baro Başkanı Av. Haluk Murat Poyraz açılış konuşmasında, ''Başta değerli hocamız olmak üzere söyleşimize katılan siyasi parti başkan ve temsilcilerine, meslek ve sivil toplum örgütü başkan ve temsilcilerine ve elbette değerli Ordu halkımıza şahsım ve Ordu Barosu adına teşekkür ederim.'' dedi.

Ordu SMMM Odası Üyelerine Luca Eğitim Semineri Düzenlendi

Ordu Mali Müşavirler Odası, 14 Nisan Cuma Günü Oda Toplantı Salonunda Luca Eğitim Semineri düzenledi. Seminere Oda Başkanı Bahadır Baş, Luca Teknik Destek Sorumlusu Yasin Karahan, meslek mensupları İle stajyerler katıldı.

Açılış konuşmasını yapan **Oda Başkanı Bahadır Baş;** ''Luca programı Avrupa'da ödül alan bir programdır. Web tabanlı olan, yedekleme sorunu olmayan bir program. Farklı programları kullanıyor olabilirsiniz ama hepimiz eninde veya sonunda Luca'yı kullanacağız. Çünkü meslek örgütümüzün programıdır. Kullandığımız muhasebe kullanıcıları, yapanlar, sunanlar bireysel kişilerdir. Yarın öldüklerinde, şirketleri tasfiyeye girdiklerinde, şirketlerine devlet el koyduklarında bu program bitmek zorundadır. Ama Luca mali müşavirlik mesleği sürdüğü müddetçe var olacak meslek örgütünün takip ettiği bir programdır. Luca'nın temel özelliklerinden entegrasyon modülleri, ücret bordroları, banka işlemleri çok önemlidir. Staja yeni başlayan stajyer arkadaşlarımın hayata başladıklarında bu programla başlamalarını istiyorum. Bir başka programa para vermeye gerek yoktur. Bu program onlar için büyük bir avantaj, büyük bir faydadır. ''dedi.

Luca Teknik Destek Sorumlusu Yasin Karahan ise; ''Oda başkanlarımızın ve sizlerin desteğiyle projemiz geliştirilmektedir. Gelecekte olan e-fatura, e-defter gelecek sistem buna dönecek diye bahsediyorduk. Aslında o gelecek geldi. Bundan sonraki bütün kayıtlar elektronik ortamda girilip elektronik ortamda denetlemeye yönelik işlemlerde artık hayatımızda yer almaya başladı. Bunun için geliştirilen Luca projesinde de bütün muhasebesel ve işletmelere yönelik olan ticari süreçleri de biz program olarak da geliştirmekteyiz.'' dedi.

Ordu Mali Müşavirler Odası Başkanı Bahadır Baş; İstanbul Mali Müşavirler Odası'nın Düzenlediği Kurumlar Vergisi Seminerine Katıldı

İSMMMO'nun düzenlemiş olduğu "Kurumlar Vergisi" seminerine odamızı temsilen Oda Başkanımız Bahadır Baş Katıldı.

Seminerin açış konuşmasını yapan İSMMMO Başkanı Yücel Akdemir kurumlar vergisinin ülke ekonomisi için önemini belirtti.

Seminer de konuşmacı olarak, İstanbul Vergi Dairesi Mükellef Hizmetleri Grup Müdür Vekili Rıza BILGIÇ, YMM Zeki GÜNDÜZ ve YMM Mustafa MAÇ katıldı. Seminerin oturum başkanlığı TÜRMOB Genel Saymanı YMM Emre Kartaloğlu yaptı.

Seminer sonrası yapılan plaket töreninde hemşerimiz YMM Zeki Gündüz'e plaketini Oda Başkanımız Bahadır Baş takdim etti.

Seminer hakkında açıklama yapan Oda Başkanı Bahadır Baş; " bizleri ağırlayan İSMMMO'nun değerli başkanı hemşerimiz Sn. Yücel Akdemir ,değerli sekreteri Sn. Orhan Sarıgene'ye, değerli yöneticilerine ve Ordulu meslek mensuplarına ayrı ayrı teşekkür ederim." dedi

Mali Müşavir Olmaya Hak Kazananlar “Mali Müşavirlik Ruhsatlarını” Tören ile Aldılar

Ordu Mali Müşavirler Odası; 11 Nisan 2017 Salı Günü Ordu Ticaret ve Sanayi Odasında 2017 yılı içerisinde Mali Müşavir olmaya hak kazananlara “Mali Müşavirlik Ruhsatları” düzenlenen törenle verildi. Törene Oda Başkanı Bahadır Baş, TÜRMOB Genel Sekreteri Dr. Yahya Arıkan, TÜRMOB Denetleme Kurulu Başkanı YMM Nazım Anıl, Onursal Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Kurucu Oda Başkanı Orhan Ümit Felek, Trabzon Mali Müşavirler Odası Başkanı Ahmet Demir, Giresun Mali Müşavirler Odası Başkanı Fikri Çalçalı, Giresun Mali Müşavirler Odası Önceki Dönem Oda Başkanı Muzaffer Ejder, Samsun Mali Müşavirler Odası Başkanı Hayrul Kayar, Samsun, Giresun, Trabzon ve Ordulu meslek mensupları, ile stajyerler katıldı.

Belge Töreninin Açılış Konuşmasını Yapan Oda Başkanı Bahadır Baş; ‘‘Aramıza yeni katılan değerli meslektaşlarım sizler çok zorlu süreçten, eğitim maratonundan ve sınav stresinden geçerek bu ruhsatı almaya hak kazandınız. Bu zorlu maratonu başarıyla tamamlamak herkese nasip olmuyor. Türkiye’de en zor sınavlardan biri olan serbest muhasebeci mali müşavirlik sınavlarını geçtiniz. Bundan sonraki iş hayatınızda başarılar diliyorum. SMMM unvanınızı onurla ve gururla taşıyınız. Aldığınız bütün sosyal görevler sırasında her yerde ve her zaman mesleğinizi ve odanızı temsil ettiğinizi unutmayınız. Sizlerle birlikte yol arkadaşı olmaktan, birlikte olmaktan, aynı mesleği icra etmekten çok mutluyum” Dedi.

TÜRMOB Genel Sekreteri Yahya Arıkan; “Hayatın en önemli konusu ekonomi. Bu anlamda bizler mali müşavirler olarak iki yönlü çalışma yapıyoruz. Bir yandan kendi alanımızda raporlar yayınlayarak Türkiye’nin daha çok büyümesine katkı sunmakla ilgili hem fotoğraf çekiyoruz, hem de görüş ve öneriler sunuyoruz. Dünya’daki büyük teknolojik gelişmeler sonrasında bizde artık bu ülkenin sadece kayıtlarını tutan değil, aynı zamanda denetimini yapan ve 3 milyon KOBİ’yi büyütmek isteyen faydalı meslektaş grupları yaratmaya çalışıyoruz. Öncelikle iyi bir Mali Müşavir olmanın en önemli şartı iyi bir birey, iyi bir insan olmaktır. Mesleğe gelecekte önemli katkılar sunacağınıza inanıyorum. Aramıza yeni katılan arkadaşlarıma meslek hayatlarında başarılar diliyorum.” dedi.

2017 yılı içerisinde Mali Müşavir olmaya hak kazananlara “Mali Müşavirlik Ruhsatları” Seminerde düzenlenen törenle verildi.

SMMM Murat ARSLAN’a ruhsatını TÜRMOB Genel Sekreteri Dr. Yahya ARIKAN

SMMM Şeyda KAYA’ya ruhsatını Oda Başkanı SMMM Bahadır BAŞ,

SMMM Hale TOLUKESER’e ruhsatını TÜRMOB Denetleme Kurulu Başkanı YMM Nazım Anıl,

SMMM Çetin KIR’a ruhsatını Trabzon Mali Müşavirler Odası Başkanı Ahmet Demir,

SMMM İskender LACİVERT’e ruhsatını Giresun Mali Müşavirler Odası Başkanı Fikri Çalçalı,

SMMM İbrahim YILDIZ’a ruhsatını Giresun Mali Müşavirler Odası Önceki Dönem Oda Başkanı Muzaffer Ejder, takdim etti.

Ordu Mali Müşavirler Odası Yılın En Başarılı Meslek Kuruluşu Ödülünü Aldı

Ordu Haberci Gazetesinin her yıl düzenlediği 'Yılın Enleri anket çalışmasında dereceye girenlere plaketleri verildi. Bu yıl 13'üncüsü düzenlenen ankete büyük ilgi gösterildi.

Ordu'da Aktuğ Otel'de gerçekleştirilen geceye sivil toplum kuruluş temsilcileri, özel ve kamu kurumu yöneticileri katıldı.

Haberci gazetesi tarafından 31 Mart 2017 tarihinde düzenlenen yılın en iyileri anketi sonucunda Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası, 2016 yılının en başarılı meslek kuruluşu ödülünü aldı. Oda Başkanı Bahadır Baş'a ödülü Haberci Gazetesi İmtiyaz Sahibi Figen Çakmak tarafından verildi.

Yılın Onur Ödülünü ise Onursal Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel'e Haberci Gazetesi İmtiyaz Sahibi Figen Çakmak tarafından verildi.

Konuşma yapan **Oda Başkanı Bahadır Baş;** ''Bu ödülü yol Arkadaşlarım, meslektaşlarım, odamız çalışanları ve kurul arkadaşlarım adına aldım. Başta Figen Çakmak olmak üzere bizi bu ödüle layık gören okuyucularına teşekkür ederiz.'' dedi.

Ordu SMMM Odası'nda Osmanlı'dan Cumhuriyet'e Muhasebe Düşüncesindeki Gelişmeler Semineri Yapıldı

8 Mart Salı Günü Ordu Mali Müşavirler Odası Toplantı Salonunda Osmanlı'dan Cumhuriyet'e Muhasebe Düşüncesindeki Gelişmeler konulu seminer yapıldı. Seminere Oda Başkanı Bahadır Baş, Prof.Dr. Oktay Güvemli meslek mensupları ve stajyerler katıldı.

Oda Başkanı SMMM Bahadır BAŞ; ''Bugün değerli hocamız Prof. Dr. Oktay Güvemli ile bir aradayız, önemli bilgiler verecek. Ordu SMMM Odasının farkındalığı anlamında Osmanlıdan günümüze muhasebe düşüncesini, değişimini, dönüşümünü anlatacak. Bu anlar muhasebe tarihi için önemli anlar ve zamanlar olacak. Hocamızın bu eşsiz kaynaklarından toplantılarda, eğitimlerde yararlanıyoruz. Kendisine çalışmaları için teşekkür ediyorum'' dedi.

KOSGEB teşvikleri hakkında açıklamalarda bulunan Baş;

KOSGEB Aralık ayında hayatımıza girdi, aralık ayından bu yana da çıkmadı. Aralık ayından bu yana

KOSGEB'le yatıp, KOSGEB'le kalkıyoruz. Henüz ekonomiye reel bir faydasını görmedik. Ekonomiyi canlandırmak için KOSGEB aracılığıyla 50 bin liraya kadar faizsiz kredi kullandıracağını açıklanmıştı. Buna göre, 460 bin işletmeye 50 bin TL.ye kadar değişik tutarlarda kredi faiz desteği hak kazandığına dair bildirimler yapıldı. Ekonomik krizden etkilenen işletmeler bir nebze olsun rahatlama imkanı sunacak olan bu krediyi kullanmak isteyenler birçok şartlar ile karşı karşıya kaldılar. Bankaya müracaat esnasında işverenlerden vergi, sgk, bağkur borcu bulunmadığına dair yazı istenildiğinde zaten borçlarını düzenli ödeyemeyenlerin kredi imkanları ortadan kalkmış oldu. Vadesi geçmiş borçlarını ödeyerek müracaatta bulunan esnaf bu seferde limitiniz yetersiz, mali uygunluk yok gibi sebeplerle olumsuz cevap aldılar. Zaten sorda olan işverenler kredi umuduyla ertelemeyi tercih ettikleri vergi,sgk borçlarını ödemek zorunda kaldılar ve şimdi de işletme giderlerini karşılamak için kaynak yaratma derdine düştüler. Bankalar KOSGEB yalnızca faiz desteği veriyor, kredi ana parası bankanın sorumluluğundadır demekte KOSGEB ise biz bankaların değerlendirmelerine karışamayız demekte böylelikle işverenler adeta iki arada bir derede kalmışlardır.

Oturum Başkanı SMMM Rüstem Gürler: Seminere katılanlara Prof.Dr.Oktay Güvemli'nin hayatı, mesleki kariyeri, kitapları, ulusal ve uluslararası çalışmaları hakkında kısa bilgilendirme yaptı.

Prof. Dr. Oktay GÜVEMLİ ise; Türkiye'de çok çeşitli yerlerde muhasebe tarihinden söz edilmesi, konuşulması beni mutlu ediyor. 1990 yıllarından sonra 30 yılımı muhasebe tarihine verdim ve uluslararası da birçok konferanslara katıldım, Ordu

Mali Müşavirler Odası'nın da katıldığı Balkan Ülkeleri Muhasebe ve Denetim Konferansını düzenledik. Pacioli'nin yazdığı çift kayıt yönetimini tanıtan kitabının 500. Yılı dolayısıyla 1994 yılında İtalya'ya gittik. Herkes muhasebenin 500. Yılını kutluyorlar, bizde neyimiz var neyimiz yok bilmiyorduk. Bu sözümüz bizim misyonumuzu yarattı, biz var olduk. Bugün burada bulunmak beni fevkalade mutlu etti. Bizleri davet eden Oda Başkanımız Bahadır Baş ve yönetim kuruluna teşekkür ediyorum. ''dedi.

Konuşmasının devamında ise Osmanlı'dan Cumhuriyet'e muhasebe düşüncesindeki gelişmeleri anlattı.

İndirim Anlaşmaları Devam Ediyor

Odamız Üyeleri İçin Özel Kurum Ve Kuruluşlarla Anlaşma Yapmaya Devam Ediyoruz. Ordu Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası Başkanı Bahadır Baş ve Uğur Okulları Ordu Kurumsal İletişim Yöneticisi Nurdan Karahan tarafından eğitim sözleşmesi imzalandı. Sözleşme kapsamında Odamıza bağlı meslek mensuplarının çocuklarına, Uğur Okulları'nda yaptıracakları yeni kayıtlar için 2017-2018 eğitim ve öğretim dönemlerine ait Milli Eğitim Mevzuatı çerçevesinde ilan ettiği yeni kayıt ücretleri üzerinden %10 indirimli olarak faydalanabileceklerdir.

Ordu Mali Müşavirler Odası Basın – Yayın Komisyonu Toplandı

Ordu Mali Müşavirler Odası Basın – Yayın Komisyonu Halil Demirel Başkanlığında 23 Mart 2017 tarihinde Oda Toplantı Salonunda Toplandı. Toplantıya, Oda Başkanı Bahadır Baş, Komisyon Başkan Yrd. Lütfi Aydın, Komisyon Üyeleri Durmuş Baştuğ ve Kenan Akar Katıldılar. Toplantıda Oda Bülten Dergisinin 49. Sayısı İçin Görev Dağılımı Yapıldı.

Şehitlerimizi Anma Programı

Ordu Defterdarlığı Tarafından Şehit ve Gazi Yakını Personellerinin Moral ve Motivasyonunu Artırma ve Şehitlerimizi Anma Amacıyla Düzenlenen Programa Oda Başkanı Bahadır Baş ve Disiplin Kurulu Başkanı Murat Başaran Sağra katıldı.

SGK Toplantısı

Ordu Mali Müşavirler Odası, SGK Haftası Kapsamında 18 Mayıs Salı Günü 14.00 – 17:00 Saatleri Arasında Ordu SGK İl Müdürlüğü Konferans Salonunda Belgelere Bağlı İdari Para Cezaları Ve İlave İstihdam Teşvikleri Uygulamaları konulu seminere katıldı.

Seminere Oda Başkanı Bahadır Baş, Ordu SGK İl Müdür Mehmet Yaşar Günay, Ordu Defterdarı Kemalettin Işık, Defterdar Yardımcısı Mustafa Yılmaz Şimşek, Ordu Ticaret Ve Sanayi Odası Başkanı Servet Şahin, İşkur İl Müdürü İsa Kaymak, Meslek Mensupları ie stajyerler katıldı.

Üst Birlik Delege Toplantısı

20.05.2017 tarihinde yapılacak TÜRMOB 2. Olağanüstü Genel Kurulunda görüşülecek olan yönetmelik değişiklikleri taslağını görüşmek Üzere oda başkanı Bahadır Baş ve Odamız Üst Birlik Delegeleri bir araya geldi.

Zuver Kaya Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Mezuniyet Töreni

Zuver Kaya Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Mezuniyet Törenine Oda Başkanı Bahadır Baş ve Onursal Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel Katıldı.

Liseyi İkincilik İle Bitiren Dört Öğrenciye Hediyeleri Oda Başkanı Bahadır Baş Tarafından Takdim Ettim. Yeni Yaşamları İcin Başarı Dileklerini İletti.

Ordu SMMM Odası Meslektaşlar Arası Dayanışmayı Arttırmak Amacıyla "Ocak" Oyununda Bir Araya Geldiler

Müşavirler Odası Üyeleri İçin Oynadı. Oyuna Meslek Mensupları Oldukça Yoğun Bir İlgi Gösterdi. Oyunu Ordu Mali Müşavirler Odası Başkanı Bahadır BAŞ, Ordu Defterdarı Kemalettin IŞIK, Meslek Mensupları, Stajyerler ve Aileleri İzledi.

Oyunu izleyen Ordu Mali Müşavirler Odası Başkanı Bahadır BAŞ, Oyuncuları tebrik ederek meslek mensupları adına oyunculara bir çiçek taktim etti. Ordu Mali Müşavirler Odası Başkanı Bahadır Baş; Kültürel gelişimin ve toplumsal kalkınmanın mihenk taşlarından olan tiyatronun gelişmesine ve sevdirilmesine katkıda bulunan değerli tiyatrocularımızın, tiyatronun kitlelere sunulmasında çaba sarf eden tüm sanatçılarımızın, sahne emektarlarımızın ve tiyatro severlerin 27 Mart Dünya Tiyatrolar Günü'nü tekrar kutluyorum. Bu oyunu ben ikinci kez izliyorum, ikinci defa beni ve bu salonu ağlattınız. Bu duyguyu yaşattınız. Dram ağırlıklı olmasına rağmen çok başarılı bir oyun oldu. Arkadaşlarımızı tebrik ediyor ve teşekkür ediyorum. Bugün bu etkinliğe Ünye'den, Fatsa'dan ve Ordu Merkez'den katılan meslektaşlarımıza, ailelerine, stajyerlerimize ve muhasebe çalışanlarına bizi yalnız bırakmadıkları ve bu sosyal etkinliğin bir tarafı, bir paydaşı oldukları için şahsım ve Ordu Mali Müşavirler Odası adına çok teşekkür ediyorum. "dedi.

Samsun Mali Müşavirler Odası Türk Halk Müziği Korosu Büyüledi...

Samsun Mali Müşavirler Odasının düzenlediği Türk Halk Müziği korosu konseri Samsun Büyükşehir Belediyesi Kültür Merkezin de gerçekleşti. Konsere odamızı temsilen Oda Başkanı Bahadır Baş, Onursal Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Disiplin Kurulu Başkanı Murat Başaran Sağra katıldı.

Şef Hızır Aydın'ın önderliğinde oluşan Samsun SMMM korosunun konserinde korist olan oda başkanı Hayrul Kayar aynı zamanda solist olarak okuduğu türküyle izleyicileri adeta coşturdu. Salonda yoğun alkış alan başkan Kayar, tüm sazlara ve konsere emeği geçenlere teşekkür etti.

Koronun oluşmasında ve konserin gerçekleşmesinde katkı sunan Samsun'un önde gelen firma temsilcilerine teşekkür edilerek plaket takdim edildi. Oda Başkanımız Bahadır Baş ve Onursal Oda Başkanımız Ertuğrul Yüksel'de birer plaket takdim etti.

Trabzon, Ordu, Rize ve Giresun Smmm Oda Başkanları Trabzon'da Bir Araya Geldi

Ordu SMMM Oda Başkanı Bahadır Baş, Rize SMMM Oda Başkanı Ali Fuat Çakmakçı ve Giresun SMMM Oda Başkanı Fikri Çalçalı, Trabzon SMMM Odasını ziyaret etti. Mesleki sorunlar ve meslekte yaşanan son gelişmeler değerlendirilerek görüş alışverişinde bulunuldu.

Ziyaret hakkında bir açıklama yapan Trabzon SMMM Odası Başkanı Ahmet Demir; Çok değerli oda başkanlarımıza yapmış olduğu bu nazik ziyaretten dolayı çok teşekkür ederim. Ordu, Rize, Giresun ve Trabzon Odaları olarak biz her zaman bir arada ve iş birliği içerisindeyiz. Bu birlikteliği mesleğimiz ve bölgemiz adına çok önemsiyoruz.

Mesleğimizin, meslektaşlarımızın önemli sıkıntıları, çözüm bekleyen sorunları var. Bu sorunlar içerisinde özellikle şu hususlarda acil olarak düzenlemeler yapılmasını istiyoruz.

Beyanname düzenleme ve gönderme yetkisinin sadece meslek mensuplarımıza verilmesi gerekmektedir. Beyanname imzalatma zorunluluğu kapsamı dışında bırakılan mükelleflerin beyannamelerinin de imzalatma kapsamına dâhil edilmesi gereklidir. Mücbir sebep hallerinde meslek mensupları ile ilgili düzenleme yapılmalıdır.

Bilgi amacıyla verilen bildirimlerde ve düzeltme amacıyla verilen Ba-Bs formları için özel usulsüzlük cezası uygulanmamalıdır.

Mesleki faaliyette KDV'yi doğuran olay tahsilata bağlanmalı, KDV oranı %18'den %8'e indirilmelidir. Stajyerlerimiz için sosyal güvenlik primi ve vergi muafiyeti sağlanmalıdır.

Meslek mensuplarına yüklenilen müteselsil sorumluluk hükümlerinin yeniden gözden geçirilmesi gereklidir.

Sosyal güvenlikte eşitlik ve tek çatı ilkesi doğrultusunda meslek mensuplarımızın 4/a sigortalılar kapsamında sayılması sağlanmalıdır.

Muhasebe, Mali Müşavirlik hizmetleri de KOSGEB kapsamına dahil edilerek, KOSGEB teşviklerinden meslek mensupları da yararlandırılmalıdır.

Bu sorunlarımızın çözümü için yasa değişikliğine ihtiyaç vardır. Bizlerin, Odaların, TÜRMOB'un bu sorunları bilmesi tek başına yeterli ve önemli değildir. Tek kanatlı kuş maalesef uçamaz. Bu anlamda bu sorunların çözümü konusunda yasal değişikliklerin yapılması gerekmektedir. Bizler her platformda bu sorunlarımızı dile getiriyor ve kamuoyu ile paylaşıyoruz. Ülkenin ekonomik verilerinin önemli bir kısmını ortaya koyan, bütçe içerisinde yer alan vergi gelirlerinin tahakkukunu yapan, işverenlerin ve çalışanların bütün sosyal güvenlikle ilgili bilgilerini oluşturan bizlerin sorunlarının çözümü konusunda adımlar atılmasını bekliyoruz.

Ordu Defterdarlığı Tarafından 6736 Sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırmasına İlişkin Kanunda Yer Alan Ödemelerin Hatırlatılması, Yapılandırmanın Bozulmasının Önlenmesine Yönelik Bilgilendirme Toplantısına Oda Başkan Yrd. Ercan Yurttaş, Oda Sekreteri M.Ender Sönmez ve Meslek Mensupları Katıldı

Ordu Mali Müşavirler Odası ve ORSEV Derneği tarafından Prof. Dr. Oktay Güvemli'nin babası Fevzi Güvemli'nin 1912-1965 yılları arasındaki anılarının, savaş günlerinin, savaş sonrası kurulan yeni Türkiye Cumhuriyeti ve insanların o dönemlerde yaşadığı zorlukların, hayat mücadelesinin, aynı tarihlerde Fatsa'da yaşayan insanların yaşayış biçimlerinin anlatıldığı "Doğu Karadeniz ve Ordu 1912-1965" kitabının imza gününe Ordu Büyükşehir Belediyesi Sanat Galerisi'nde gerçekleştirildi.

Oda Başkanı Bahadır Baş, Güzel Ordu Derneğinin Düzenlemiş Olduğu Güzel Ordu Sohbetine Katıldı

Ordu'nun Yetiştirdiği Üç Büyük Değer; İSMMMO Başkanı Yücel Akdemir, Ekonomi Gazetecileri Derneği Başkanı Celal Toprak ve PWC vergi bölüm başkanı YMM Zeki Gündüz katıldı.

Sohbete Oda Başkanı Bahadır Baş, YMM Veysel Yerbasmaz, Meslektaşlarımız Ebru Arslantürk, Alican Kantar, Nihat Karadeniz, Nazmi Erdem katıldı.

Misafirlere Tamer Aktaş'ın Nelipidesi'nin desteğini alarak konuklara bizim pancar çorbası dediğimiz herkesin bildiği adı ile karalahana çorbası ile mısır ekmeği ikram edildi.

Ünye CHP İlçe Başkanı, Meslek Mensubu Ali Yalçın, Meslek Mensubu Oktay Uzunlar, Meslek Mensubu Sebahat Özyılmaz ve Stajyer Miray Sezer Oda Başkanı Bahadır Baş'ı Ordu Mali Müşavirler Odasında Ziyaret Etti.

Meslek Mensubu Kerim Yaran Ziyareti

İstanbul SMMM Odasından, odamıza nakil gelen mesleki faaliyeti ilimizde devam edecek olan SMMM Kerim Yaran Oda Başkanı Bahadır Başı ziyaret etti.

Aydın Mali Müşavirler Odası Üyesi Ordulu Hemşerimiz, Gülperi Yavuz Elmascan Oda Başkanımız Bahadır Baş'a Nezaket Ziyaretinde Bulundu.

Meslek Mensubu Selda Bilici Ziyareti

SMMM Yeterlilik Sınavını kazanarak Odamıza Yeni Üye Olan SMMM Selda Bilici ve Eşi Adnan Bilici, Ordu Mali Müşavirler Odası Başkanı Bahadır Baş'ı ziyaret ederek görevinde başarılar diledi.

Türkiye Kızılay Derneği Yöneticiler Odamızı Ziyaret Etti

Türkiye Kızılay Derneği Genel Merkez Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Mustafa Kemal Şahin, Türkiye Kızılay Derneği Ordu Şube Başkanı İlhan Sağesen, Kan Bağış Merkezi Müdürü Dr. Cengiz Dönmez ve Şube Müdürü Cemal Aydın Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Başkanı Bahadır Baş'ı ziyaret ettiler.

Ziyarette Oda Başkanı Bahadır Baş; "Kızılay Ordu'da aktif bir örgüt sizleri tebrik ediyorum. Çünkü hem sizin şahsınızda il dışında da faaliyetleri, yardım kampanyaları oluyor. Buradaki çalışmalarla Kızılay'ın hakkını veriyorlar. Bizler kurumsal olarak komşuda olduk, nasıl bir kurum olduğunu ilişkilerini iletişimlerimizle gördük görmeye de devam ediyoruz. Her kurumun bu kadar ciddi yönetilmesi, şehrimize sahip çıkması bizleri sevindiriyor. Kızılay Derneği kağıt üzerinde veya girişte asılı bir levha üzerinde değil de içerik olarak dolu dolu, şehirle birlikte hareket ediyor. Hem basında hemde bütün özel günlerin içerisinde var. Amacına uygun bir şekilde çalışıyor. Tebrik ediyor ve başarılar diliyorum."dedi.

Türkiye Kızılay Derneği Genel Merkez Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Mustafa Kemal Şahin; "Bütçemizin gerekliliği bazen zorluyoruz. Biz başta biraz zorlandık. Ordu afet bölgesi değil, dolayısıyla kızılaya ihtiyaç olmayacağı için insanlar kızılayı fazla hatırlamıyor. Burada kan konusunda üst safhada çalışmalarımızla bir şeylere ihtiyaç olacak. Dolayısıyla bu ihtiyacı karşılarken de kurumları tanımış olacak. "dedi.

Kutsal bir görev ifa ettiklerini belirten Oda Başkanı Bahadır Baş; dernek yöneticilerini kutlayarak, çalışmalarında kolaylık ve başarı diledi. Kan Bağışının bir sosyal sorumluluk olduğunu, her zaman Türk Kızılay'ına ve dolayısıyla kana ihtiyacı olan insanların yanında olacaklarını söyledi. Kan bağışı kapsamında Ordu Kızılay Şubesi ve Odamız işbirliğinde Kan bağışı kampanyası düzenlenmesi konusunda fikir birliğine varıldı.

Odamız Üyesi SMMM Mustafa Ergin ve Odamız Stajyeri Gökhan Erdem, Ordu Mali Müşavirler Odası Başkanı Bahadır Baş'ı ziyaret ederek görevinde başarılar diledi.

Sanayi Ticaret İl Müdürü Oda Ziyareti

Ordu Sanayi Ticaret İl Müdürü Şenel Çakır ve Sanayi Ticaret İl Müdürlüğü Görevlisi Ersin Sökmez, Oda Başkanı Bahadır Baş'ı makamında ziyaret ederek görevinde başarılar dilediler.

Orduspor Kulübü Başkanı Yaşar Pamuk, Oda Başkanı Bahadır Baş'ı makamında ziyaret ederek görevinde başarılar diledi.

ORŞAYAB Derneği Ziyareti

Ordu Şairler Yazarlar ve Sanatseverler Birliği Kültür Derneği (ORŞAYAB) Başkanı Av. Tevfik Karabulut ve Dernek Yönetimi Başkanımız Bahadır Baş'a Hediye Etti.

TSYD Ordu Temsilcisi Çetin Gümüş Ziyareti

"Türkiye Spor Yazarlar" Derneği (TSYD) Ordu Temsilcisi Çetin Gümüş Oda Başkanı Bahadır Başı makamında ziyaret ederek görevinde başarılar dilediler.

Meslek Mensubu Uğur Yavuz Ziyareti

SMMM Yeterlilik Sınavını kazanarak Odamıza Yeni Üye Olan SMMM Uğur Yavuz Oda Başkanı Bahadır Baş'ı Ziyaret Etti.

Perşembe İlçesinden Birol Kaya Oda Başkanı Bahadır Baş'ı makamında ziyaret ederek görevinde başarılar diledi

Eskişehir SMMM Odası'nın Üyesi Ordulu Hemşerimiz İle Bir Araya Gelindi

Eskişehir SMMM Odası'nın 29 Numaralı Üyesi, Halen Mesleği Fiilen Yapan 1929 Ordu/Dedeli Doğumlu Hemşerimiz Celal YEŞİLTEPE İle Oda Başkanımız Bahadır Baş Eskişehir SMMM Odasında bir araya geldi. Duygulu anlar yaşandı.

Yüreği memleket sevgisi ile dolan meslektaşımız Celal Yeşiltepe Oda Başkanımız Bahadır Baş ve Oda Sekreterimiz Mehmet Ender Sönmez ile memleket özlemini giderdi.

Ordu Büyükşehir Belediyesi Karadeniz Tiyatrosu Genel Sanat Yönetmeni Ufuk Ersoy ve Tiyatro Şefi Fikret Altaş Oda Başkanı Bahadır Baş'ı Ziyaret Etti

Ordu Büyükşehir Belediyesi Karadeniz Tiyatrosunun Usta Yazar Turgut Özakman'ın yazdığı "Ocak" adlı tiyatro oyununu Mart Ayı İçerisinde Ordu Mali Müşavirler Odası Üyeleri için Sahne alacak.

Güzel Ordu Kültür Sanat Derneği Başkan Yrd. Tevfik Serdar Köksal, Oda Başkanı Bahadır Baş'ı makamında ziyaret ederek görevinde başarılar diledi

Ordu Büyükşehir Belediyesi Karadeniz Tiyatrosunun Usta Yazar Turgut Özakman'ın yazdığı "Ocak" adlı tiyatro oyununu Mart Ayı İçerisinde Ordu Mali Müşavirler Odası Üyeleri için Sahne alacak.

Türkiye Muhtarlar Konfederasyonu Genel Başkanı Hüseyin Akdeniz, Ordu SMMM Odası Başkanı Bahadır Baş'ı Ziyaret Etti

Türkiye Muhtarlar Konfederasyonu Genel Başkanı Hüseyin Akdeniz Ordu SMMM Odası Başkanı Bahadır Baş'ı makamında ziyaret etti.

Ordu Mali Müşavirler Odasına ziyarette bulunan Hüseyin Akdeniz'in beraberinde Delikkaya Köyü Muhtarı İbrahim Toktaş ve Necat Kadıoğlu katıldı. Ziyaretçileri Ordu SMMM Odası Başkanı Bahadır Baş, Disiplin Kurulu Başkanı Murat Başaran Sağra karşıladı.

Oda Başkanı Bahadır Baş ''Sayın Türkiye Muhtarlar Konfederasyonu Genel Başkanım, başarılı çalışmalarınızı yakından takip ediyoruz. Çalışmalarınızla bir Ordulu olarak gurur duyuyoruz, başarılarınızın devamını diliyoruz. Nazik ziyaretlerinizden dolayı teşekkür ediyorum.'' dedi.

Türkiye Muhtarlar Konfederasyonu Genel Başkanı Hüseyin Akdeniz yaptığı konuşmada; ''Sayın başkanımıza tebrik ziyaretimizi yoğun programlarımız nedeniyle şu an yerine getirebiliyoruz. Önceki Oda Başkanımız Ertuğrul Yüksel'in başarılarını daha da yukarıya taşıyacağınıza inanıyorum. Başkanımız Bahadır Baş toplum tarafından da sevilen bir kardeşimiz, değerli bir arkadaşımızdır. Mali Müşavirler Odasını bu yönetim süreci içerisinde daha da ileri taşıyacağınızı düşünüyorum. Muhasebecilerin ülke ekonomisi için önemli çalışmalar yaptığını, ülkeye önemli katkılar sağladığını biliyorum. Ordu SMMM Odası da bu anlamda önemli çalışmalar yapmaktadır. Başkanımız ve Yönetim Kuruluna bu yen süreç içerisinde yapacağı görev ve çalışmalarda başarılar diliyorum'' dedi.

SGK İl Müdürü Mehmet Yaşar Günay, Oda Başkanı Bahadır Baş'ı Ziyaret Etti

Erdem ÇOL Ziyareti

ERMED Eğitim ve Danışmanlık Uzmanı Erdem EROL Ordu Mali Müşavirler Odası Başkanı Bahadır Baş'ı Makamında Ziyaret Ederek Görevinde Başarılar diledi.

SGK Müsteşar Yardımcısı Mazhar Yıldırımhan Ordu SMMM Oda Başkanı Bahadır Baş'ı Ziyaret Etti

SGK Müsteşar Yardımcısısı Mazhar Yıldırımhan'ı Ordu SMMM Odası Başkanı Bahadır Baş'ı makamında ziyaret etti.

Ordu Mali Müşavirler Odasına ziyarette bulunan Mazhar Yıldırımhan'ın beraberinde SGK Başkan Yardımcısı Orhan Koç, İşkur Daire Başkan Yardımcısı Fazıl Küçük, Ordu SGK İl Müdürü Mehmet Yaşar Günay, İşkur İl Müdürü İsa Kaymak ve Ordu SGK İl Müdür Yardımcısı Abdurrahman Halcı katıldı.

Oda Başkanı SMMM Bahadır BAŞ nazik ziyaretlerinden dolayı duyduğu memnuniyeti dile getirerek, ziyaretleri nedeniyle teşekkür etti.

Meslek sorunlarıyla ilgili açıklamalarda bulunan Baş; Sosyal Güvenlik Kurumunda teşvikler aylık prim hizmet beyannamesinin üzerinde gözükmüyor. Piyasada işverenler mağdur olabilir. Meslek mensuplarının müşterisinin üzerinden para alıp SSK'ya para ödemesi mümkün değildir kanunen yasaktır. Teşvikler bankada düşüyor. Bildirgenin üzerinde işverenin indirimini bilmesi lazımdır. 9 aylık ertelemeler başladığında işverenin bütün bilgilerinin belgenin üzerinde olması gerekiyor. Bu konuda birçok mağduriyet olacak bunun giderilmesini istiyoruz'' dedi.

Odanın bülten çalışmalarından bahseden Baş; Ordu Odası Karadeniz'in tek dergi çıkartan odasıdır. İstanbul SMMM Odasını saymazsak Türkiye'de dördüncü odalar arasında yerini alıyor. 2000 yılından bu yana 3 ay olarak düzenli çıkarttığımız oda bülten dergimizin 49. Sayısının hazırlıklarını yapıyoruz. Meslektaşlarımıza ve tüm Türkiye'ye meslek özelimizi anlatmaya çalışıyoruz.'' dedi.

SGK Müsteşar Yardımcısı Mazhar Yıldırımhan ise; ''Bizler için muhasebeciler çok önemlidir. Mali müşavirler ve muhasebeciler bu işin ana taşıyıcılarından birisidir. Teşviklerin çeşitliği sizleri biraz zorluyor. Her kurumun her bakanlığın ayrı ayrı teşvikleri olduğu için sizler biraz sıkıntıya düşebiliyorsunuz. Fakat bu bizim son artı istihdam da çok basit oldu. Artı istihdamda otomatik olarak sigorta bildirgesine yansıyor.'' dedi.

Alevi Kültür Dernekleri Ordu Şubesi Başkanı Tuncay Özenç ve Yöneticileri Oda Başkanı Bahadır Baş'ı Ziyaret Ettiler

Bodrum Mali Müşavirler Odası Üyesi Ordulu Meslek Mensubu Fehmi Bodur Oda Başkanımız Bahadır Baş'ı Ziyaret Etti

SMMM Yeterlilik Sınavını kazanarak Odamıza Yeni Üye Olan SMMM Emel Azdeniz Oda Başkanı Bahadır Baş'ı Ziyaret Etti

SMMM Yeterlilik Sınavını kazanan SMMM Emine Akpınar Oda Başkanı Bahadır Baş'ı Ziyaret Etti

Odamız Üyesi SMMM Şaban Salihoğlu Ordu Mali Müşavirler Odası Başkanı Bahadır Baş'ı ziyaret etti

ORDU SGK İl Müdürlüğü, SGK Haftası Etkinlikleri Kapsamında Ordu SMMM Odasını Ziyaret Etti

SGK Haftası kapsamında Ordu Sosyal Güvenlik İl Müdürü Mehmet Yaşar Günay ve beraberindeki heyet Ordu SMMM Odası Başkanı Bahadır Baş'ı ziyaret etti.

Nazik ziyaretlerinden duyduğu memnuniyeti dile getiren Oda Başkanı Bahadır Baş; ''Sosyal Güvenlik Kurumu'nun Türkiye'de yaptığı hizmetler bellidir. Seksen milyona yakın nüfusun tamamına hizmet veriyorsunuz. Emekliliğinden, sağlığına kadar bütün alanlarda var. 5510 sayılı yasayla 2008 yılında bir güncelleme yapıldı ve bütün kurumlar size bağlandı. Tek bir çatı haline geldik. Dolayısıyla Türkiye'de en önemli görevlerden birini üstlenen kurumsunuz. Ordu ölçeğinde de, biz Ordu Mali Müşavirler Odası olarak gerek il müdürümüz, ilçe müdürlüklerimizle beraber iş birliği içerisinde uyumlu, kırmadan, dökmeden bu işi yapmaya çalışıyoruz. Bizim işimizde de hatası, noksanı, sahte sigortalılığı olan arkadaşlarımız vardır. Yarında olacaktır, bunu temizlememiz mümkün değildir. Bunlar için bizlerde mücadele ediyoruz. İki kurumun ortak mücadelesi var. Ordu SGK İl Müdürü olarak ekip arkadaşlarınız ile birlikte bir sinerji veriyorsunuz. Neye ihtiyacımız olsa bir telefon uzağımızda olarak birlikte sorunlarımıza çözüm buluyoruz. Bu vesileyle hem size hem ekip arkadaşlarınıza nazik ziyareti için teşekkür ediyor, haftanızı kutluyorum.'' Dedi.

Ordu SGK İl Müdürü Mehmet Yaşar Günay ise; Ev sahipliğinizden dolayı bizlerde sizlere teşekkür ediyoruz. Mali müşavirleri Ünye ilçemize geldiğim günden bu yana kendi mesleğimizden ayrı görmüyoruz. Sizleri de aynı ekibin içerisinde görüyoruz. Çünkü her ödenen primin altında bir mali müşavirin alın teri var emeği var. Prim ödemek sadece parasını ödemekle olmuyor, onun tahakkukunu oluşturmak siz değerli mali müşavirlere düşüyor. İşinizin ne kadar zor olduğunu biliyoruz. Kayıt dışılıkla mücadele mali müşavirler olmadan tek ayağımız eksik olur.'' dedi.

Kapital sigorta AEGON Hayat ve Emeklilik Finansal Yatırım Danışmanı Celal Köksal ve Finansal Güvence Uzmanı Uğur Ekiz Oda Başkanı Bahadır Baş'ı Ziyaret Etti

Odamız Üyesi SMMM Murat Çavuş ve Kumru Ziraat Odası Başkanı Odamız Üyesi SM Abdulkadir Öngen, Ordu Mali Müşavirler Odası Başkanı Bahadır Baş'ı ziyaret etti

Ordu SMMMO'dan Eskişehir SMMM Odasına Ziyaret

8 Şubat 2017 tarihinde Oda Başkanımız Bahadır Baş, Oda Sekreterimiz Mehmet Ender Sönmez, ile birlikte Eskişehir SMMM Odası Başkanı Neşet Ertoy ve Eskişehir SMMM Odası Onursal Oda Başkanı Selahattin İlker Özokçu ziyaret etti.

Oda Başkanımız Bahadır Baş; Eskişehir Odası'nın başarılı çalışmalarını takip ediyoruz. Sayın İlker Özokçu'dan görevi devir alan Neşet Ertoy Başkanımın Eskişehir Odasına başarıyla hizmet edeceğine gönülden inanıyorum. Eskişehir Odası eğitim sınıfları, toplantı salonları gerçekten çok güzel emeği geçen herkese çok teşekkür ediyorum. Eskişehirli meslektaşlarımın bu güzel hizmet alanlarından faydalanarak başarılı eğitimler aldığını düşünüyorum.'' dedi.

Eskişehir SMMM Oda Başkanı Neşet Ertoy; ''Sayın Bahadır Başkanıma nazik ziyaretleri ve güzel dilekleri teşekkür ederim. '' dedi.

Mesleki Faaliyetlerine Yeni Başlayan Ve Yeni Büro Açan Meslektaşlarımız Ziyaret Edildi

Oda Başkanı Bahadır Baş, 19.04.2017 Tarihinde Ordu'da meslek mensubu ziyaretlerinde bulundu. Meslek mensubu Yönetim Kurulu Üyesi Ercan Kır, Ayşe Varol Şentürk, İlkay Kılıç ve Tuğba Kılıç'ı ziyaret etti.

Ziyaretinin devamında mesleki faaliyetlerine yeni başlayan Pelin Duman Kefeli, Uğur Yavuz, Murat Tezcan, Sevgi Dervişoğlu ile yeni bürolarına taşınan Aysun Azaklı, Aydın Ergün, Dursun Göksun ve Erdem Bektaş'ı ziyaret etti. Ziyaretlerde meslek mensupları ile görüş alışverişinde bulunuldu. Mesleki konularla ilgili çeşitli bilgiler paylaşıldı.

Ziyaretler hakkında açıklama yapan Oda Başkanı Bahadır Baş; "Sorunlara karşı birlikte ortak akıl geliştiriyor, onların görüş ve önerilerini alıyoruz. Eğitim faaliyetleri ile dergi ile diğer yayınlar ile ama fiilen onların bürosunda olmak, onlarla dertleşmek, sorunlarını yerinde dinlemek için her fırsatta bürolarında ziyaret ediyoruz. Mesleğe yeni giren ve faaliyetlerine yeni başlayan meslektaşlarım ile yeni bürolarına taşınan meslektaşlarıma hayırlı ve bol kazançlar diliyorum.''dedi.

Altınordu Meslek Mensubu Ziyareti

Fatsa Meslek Mensubu Ziyareti

Oda Başkanı Bahadır Baş, 20.04.2017 Tarihinde Fatsa'da meslek mensubu ziyaretlerinde bulundu. Yeni Büro Açan Fatih Bektaş, Kerim Yaran ile yeni bürolarına taşınan Asiye Acar Özcan, Kader Aydın'ı ziyaret ettiler. Ziyaretlerde meslek mensupları ile görüş alışverişinde bulunuldu. Mesleki konularla ilgili çeşitli bilgiler paylaşıldı

Ünye Meslek Mensubu Ziyareti

Oda Başkanı Bahadır Baş, 17.05.2017 Tarihinde Ünye'de meslek mensubu ziyaretlerinde bulundu.

Mesleki faaliyetlerine yeni başlayan Merve Torunoğlu, Ömer Enver Gündüz, Saliha Kaçmaz ve Turgay Karabulut'u ziyaret etti. Ziyaretlerde meslek mensupları ile görüş alışverişinde bulunuldu.

Ziyaretler hakkında kısa bir değerlendirme yapan Oda Başkanı Bahadır Baş; "Bizler meslektaşlarımızın her zaman yanındayız. Yaptığımız bu ziyaretler meslek mensupları ile oda arasındaki bağı koparmamak adına çok önemlidir. Fiilen onların bürosunda olmak, onlarla dertleşmek, sorunlarını yerinde dinlemek için her fırsatta bürolarında ziyaret ediyoruz. Görüyoruz ki meslektaşlarımız da bu durumdan son derece memnunlar. Bu çalışmalarımızı elimizden geldiğince sürdüreceğiz."dedi.

Ordu Mali Müşavirler Oda Başkanı Bahadır Baş, İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürü Cevat Şahin'e nezaket ziyaretinde bulundu. Ziyaretin ardından Oda Başkanı Bahadır Baş yeni çipli kimlik kartını almak için başvuruda bulundu.

1-7 Mart Muhasebeciler Haftası Kapsamında Zuver Kaya Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Ziyareti

1-7 Mart Muhasebe Haftası Etkinlikleri Kapsamında Zuver Kaya Mesleki Ve Teknik Anadolu Lisesi, Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Başkanı Bahadır Baş'ı Ziyaret Ettiler.

Ziyarette Zuver Kaya Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdür Yardımcısı Sülün Çelik, Edebiyat Öğretmeni Aynur Saylan, Muhasebe ve Finansman Alanı Öğretmeni İlhan Yılmaz, Muhasebe ve Finansman Alanı Öğretmeni, Odamız Üyesi Sebahat Özyılmaz katıldı.

Açılış konuşmasında bulunan Oda Başkanı Bahadır BAŞ: "Çok değerli hocalarımız, Zuver Kaya Mesleki ve Teknik Lisesinin çok değerli öğrencileri 1-7 Mart Muhasebe Haftası etkinlikleri kapsamında Odamıza yapmış olduğunuz ziyaret için teşekkür ediyorum. Zuver Kaya Mesleki ve Teknik Lisesiyle artık bir gelenek oluşturduk ve 1-7 Mart Muhasebe Haftasını uzun zamandır birlikte kutluyoruz. Bizim için muhasebe mesleğinin geleceği olan sizlerle beraber bir arada olmak bizler için çok önemlidir. Bugün 1 Mart Muhasebeciler Günüdür. 1 Mart 1989 yılı 3568 sayılı Muhasebecilik Yeminli Mali Müşavirlik Kanunun meclise sevk edildiği gündür. Kamuoyunu bilgilendiriyor, televizyon programlarına katılıyor ve fırsat buldukça mükelleflerimizi müşterilerimizi ziyaret ediyoruz. Mali müşavirler ne iş yapar bunun anlatılması bilgilendirilmesi olarak bir haftayı kutluyoruz. Bizlerin bu haftaya verdiği önem mesleğimize verdiğimiz önemle de ilgilidir. "dedi.

Konuşmasının devamında nasıl muhasebeci olunur, Mali Müşavirlik sınavları ne zaman yapılır, nerelere müracaat yapılabilir konularında öğrencilere bilgiler verdi.

Onursal Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; Hepinizin gözlerinde ışık alıyorum. Gözleriniz içleri parlıyor. 1-7 Mart Muhasebe Haftasının önemi, muhasebenin muhasebeciliğin kamuoyuna ne kadar önemli bir meslek olduğunu anlatmaktır. Bu mesleğin değeri ülkemizde çok anlaşılamadı. Muhasebe mesleği dünyanın en eski mesleğidir. İnsanlığın varoluşundan bu yana muhasebe mesleği çeşitli şekillerde kullanılmıştır. Mu-

hasebe mesleği hep var olmuş var olmaya da devam edecektir. Ekonominin var olduğu her yer muhasebe, muhasebecilik vardır. Sizler bu ülkenin dinamik gücü geleceğisiniz. Kendinize önem verin zamanınızı değerlendirin. Mesleğimizin geleceği sizlere bağlıdır.'' dedi.

Zuver Kaya Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Muhasebe Finansman Bölümü Hocası İlhan YILMAZ: Muhasebe hepimizin bildiği bir ticari işletmenin varlıklarında ve kaynaklarında meydana gelen artış ve azalışların kayıt altına alınması sınıflandırılması analiz edilmesi ve yorumlandırılması olarak nitelendiriyoruz. Bunlarında çeşitli fonksiyonlarının mutlaka yerine getirilmiş olması gerekiyor. Bu kayıt sistemi bütün belgelere ve bilgiler defterlere kaydedilen hususdur. Herhangi bir belge olmadığı takdirde bir ticari işletmenin kayıtlarından bahsetmemiz söz konusu olamaz. Sayın Başkanımıza, Onursal Başkanımıza ve aramızda bulunan diğer meslek mensuplarına saygılarımı sevgilerimi ve hürmetlerimi sunuyorum. 'dedi.

1-7 Mart Muhasebe Haftası Kapsamında Ordu Valisi İrfan Balkanlıoğlu Ziyaret Edildi

Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası "1-7 Mart Muhasebeciler Haftası" dolayısıyla Ordu Valisi İrfan Balkanlıoğlu'nu makamında ziyaret etti.

Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Başkanı Bahadır Baş ve Beraberinde Oda Sekreteri Mehmet Ender Sönmez, Denetleme Kurulu Başkanı Tuncay Uzunçakmak, Disiplin Kurulu Başkanı Murat Başaran Sağra, Haksız Rekabet Kurulu Başkanı Sayit Gültepe, Disiplin Kurulu Sekreteri Mert Yüksel, TESMER Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Tuğrul Odabaş Ordu Valisi İrfan Balkanlıoğlu'nu ziyaret etti.

Konuşmasında vergi vermenin önemine de değinen Vali BALKANLIOĞLU, "Kayıt altına alınmış bir ekonominin, vergilenmiş bir kazancın ve buna bağlı olarak verginin tahsil edilmesinin bir tamamlayıcı unsurudur. Yanlış hesap yapma Muhasebeciye de zamanla maddi manevi külfetler getirmeye başladı. Bu nedenle arkadaşlarımız daha bir dikkatli, mevzuatı daha iyi takip ederek işini yapmak durumunda kalıyorlar. O nedenle sizleri de kutluyorum başarılarınızın devamını diliyorum.'' dedi.

1 – 7 Mart Muhasebe Haftası etkinlikleri hakkında bilgiler veren Oda Başkanı Bahadır BAŞ; Ordu Valisi İrfan Balkanlıoğlu'nun göstermiş olduğu ilgi ve alakadan dolayı teşekkür ediyorum, dedi.

1-7 Mart Muhasebe Haftası Kapsamında Ordu Defterdarlığı Ziyaret Edildi

1-7 Mart Muhasebe Haftası Etkinlikleri kapsamında Oda Başkanımız Bahadır BAŞ, Onursal Oda Başkanımız Ertuğrul YÜKSEL ve Oda Yöneticilerinden Oluşan Heyet Yeni Ordu Defterdarı Kemalettin IŞIK ve Defterdar Yrd. Mustafa Yılmaz ŞİMŞEK'i Ziyarette Bulundular.

1 Mart İtibariyle Göreve Başlayan Kemalettin IŞIK'a Hayırlı Olsun ve Başarı Dileklerini İlettiler.

1 – 7 Mart Muhasebe Haftası etkinlikleri hakkında bilgiler veren SMMM Oda Başkanı Bahadır Baş; Muhasebeciler Haftası bilincini oluşturmak amacıyla çeşitli etkinlikler düzenleyerek kurum ve kuruluşlarımıza ziyaretlerde bulunuyoruz. Muhasebeciler Haftası ve Vergi Haftası birbirinin ardından kutlanan iki süreçtir. Bir elmanın iki yarısı gibi iki camiayız, haftalarımız bile birbirini takip ediyor. Bu iki camia beraber çalışıyor ve aynı konuları paylaşıyor.'' dedi.

Konuşmasının devamında 1-7 Mart Muhasebe etkinlikleri hakkında bilgiler sundu.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Ordu Defterdarı Kemalettin Işık; 1-7 Mart Muhasebeciler Haftanızı kutlarım. Bugünkü ziyaretlerinizden dolayı çok teşekkür ediyorum. Muhasebeci Mali Müşavirler verginin kuruluşuna verginin hesaplanmasına en büyük katkıyı veren bir meslek kuruluşudur. Kurumlar arası işbirliğinde de her zaman birlik ve beraberlik yönünde çalışmalarımız devam edecektir.'' dedi.

1-7 Mart Muhasebe Haftası Kapsamında Altınordu Belediye Başkanı Engin Tekintaş Ziyaret Edildi

Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası "1-7 Mart Muhasebeciler Haftası" dolayısıyla Altınordu Belediyesi Başkanı Engin Tekintaş'ı makamında ziyaret ettiler.

Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Başkanı Bahadır Baş ve Beraberinde Denetleme Kurulu Başkanı Tuncay Uzunçakmak, Disiplin Kurulu Başkanı Murat Başaran Sağra, Haksız Rekabet Kurulu Başkanı Sayit Gültepe ve Oda Sekreteri Mehmet Ender Sönmez, Altınordu Belediyesi Başkanı Engin Tekintaş'ı ziyaret ettiler.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Altınordu Belediye Başkanı Engin Tekintaş; Bir sivil toplum örgütü olarak Ordu SMMM Odasını yakinen takip ediyorum. Muhasebeciler, vergi veren vatandaşla, vergiyi toplayan devlet arasında bir köprü vazifesi görüyor. Bu nedenle serbest meslek olmasının yanı sıra çok önemli bir kamu hizmetini ifa ettiklerini belirtti.

"Büyük küçük tüm kuruluşların başarıyı yakalamasının tek yolu gelir gider ve kayıt işlemlerinin düzenli bir biçimde izlenmesidir. Bu çalışmaları istikrarla yürüten muhasebeciler ve mali müşavirler kuruluşların bütçesinde, yerel ekonomide ve dolayısıyla ülke ekonomisinin kalkınmasında önemli pay sahipleridir. Böyle önemli bir görevi ifa ederken karşılaştıkları zorlukların aşılması için sorunların iyi dinlenip iyi analiz edildiği çözümcü bir devlet politikasına ihtiyaç vardır. Bu düşüncelerle tüm muhasebecilerimizin ve mali müşavirlerimizin 1 -7 Mart Muhasebeciler Günü'nü kutlarım. Ben bu vesile ile başkanımıza ve yönetimine ziyaretlerinden dolayı teşekkür ediyorum'' dedi.

1 – 7 Mart Muhasebe Haftası etkinlikleri hakkında bilgiler veren Oda Başkanı Bahadır BAŞ; Altınordu Belediye Başkanı Engin Tekintaş'a göstermiş olduğu ilgi ve alakadan dolayı teşekkür ediyorum, dedi.

1-7 Mart Muhasebe Haftası Kapsamında Ünye Vergi Dairesi Müdürü Ve Ünye Sosyal Güvenlik Müdürü Ziyaret Edildi

1-7 Mart Muhasebeciler Haftası dolayısıyla, Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Oda Başkanı Bahadır BAŞ ve beraberindeki heyet Ünye Vergi Dairesi Müdürü Gökhan YENEŞ ve Ünye Sosyal Güvenlik Müdürü Erdem ESENTÜRK'ü Ziyarette Bulundular.

Oda Başkanı SMMM Bahadır BAŞ; ''1-7 Mart tarihleri arasında olan haftayı her yıl Muhasebe Haftası olarak kutluyoruz. Bu hafta boyunca yapmış olduğumuz etkinlik ve ziyaretlerde muhasebenin ne anlama geldiğini, SMMM'in sıkıntılarını anlatıyoruz. Ayrıca iyi bir muhasebe sisteminin kurulmasının çok önemli olduğuna dikkat çekiyoruz. Çünkü iyi bir muhasebe sisteminin olması işadamının güvencede olduğu anlamına geldiğini ifade ediyoruz.'' dedi.

Kanuni düzenleme gerektirmeyen mesleki sorunlar paylaşıldı.

SGK Ünye Müdürü Erdem ESENTÜRK; ''Muhasebeciler kalın mevzuat kitaplarının yorumlanması, çözümlenmesi ve okunmasıyla işlerini zarara uğratmayacak şekilde işlerini yapabilmeleri gerçekten büyük özveri ve kabiliyet gerektiren şeylerdir. Bu nedenle siz mali müşavirleri böyle bir görev üstlendiğiniz için tebrik ediyorum. Sorunlar oluyor önemli olan bu sorunların çö-

züm yollarının araştırılmasıdır. Bizler bunu işverenlerimizle bizim aramızda tampon görevi gören muhasebeci arkadaşlarımıza yardımcı olmak için elimizden gelen gayreti sarf ediyoruz, sarf etmeye de devam edeceğiz. Oda bülten derginizi düzenli olarak takip ediyoruz, masamızın üstünde her an yer veriyoruz ve çok faydalı konuların değerlendirildiği bir çalışma oluyor. Bu nedenle Ordu Mali Müşavirler Odası Başkanı ve Kurul üyelerine bu çalışmaları nedeniyle teşekkür ediyorum. ''dedi.

Anıtkabir'e Çelenk Koyma Töreni

1-7 Mart Muhasebeciler Haftası Nedeniyle TÜRMOB Tarafından Düzenlenen Anıtkabir'e Çelenk Koyma Törenine Odamızı Temsilen Oda Saymanımız Orhan Murat GÜR Katılmıştır.

Oda Saymanımız Orhan Murat Gür, Genel Başkanımız Cemal YÜKSELEN Ve Genel Sekreterimiz Yahya ARIKAN'ın Muhasebeciler Haftasını Odamız Adına Kutlamıştır.

1-7 Mart Muhasebe Haftası Etkinlikleri Kapsamında Ticaret Borsası Ziyaret Edildi

1-7 Mart Muhasebe Haftası Etkinlikleri Kapsamında Oda Başkanı Bahadır BAŞ, Oda Yöneticilerinden Oluşan Heyet Ticaret Borsası Başkanı Ziver Kahraman'ı Ziyarette Bulundular.

1-7 Mart Muhasebe Haftası etkinlikleri kapsamında yapılan etkinleri ve çalışmaları anlatan Oda Başkanı SMMM Bahadır BAŞ; ''Sizler hem sosyal hem de ekonomik anlamda ülkemizin ve şehirlerin gelişmesine önemli katkıda bulunan kurumların başında geliyorsunuz. Muhasebe mesleğinin dünyanın en eski mesleklerinden birisidir. Bu anlamlı haftamızda bizleri kabul ettiğiniz için teşekkür ederiz" diye konuştu.

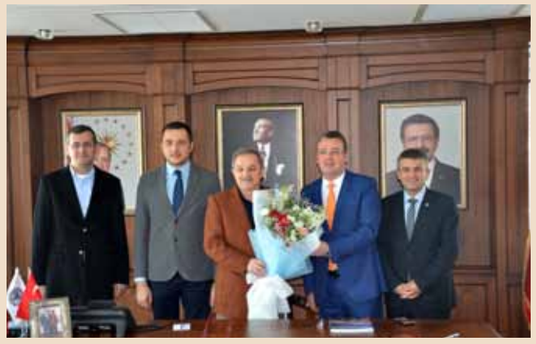
Ticaret hayatında muhasebecilerin çok önemli bir yeri olduğunu ifade eden Ticaret Borsası Başkanı Ziver Kahraman; Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası Başkanı Bahadır BAŞ'ın nezdinde tüm Muhasebecilerin Haftasını kutlarım.''dedi.

1-7 Mart Muhasebeciler Haftası Kapsamında Ticaret ve Sanayi Odası Ziyaret Edildi

1-7 Mart Muhasebe Haftası Etkinlikleri Kapsamında Oda Başkanı Bahadır BAŞ, Oda Sekreteri Mehmet Ender Sönmez, Disiplin Kurulu Sekreteri Mert Yüksel ve TESMER Başkan Yardımcısı Tuğrul Odabaş Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Servet ŞAHİN'i Ziyarette bulundular.

SMMM Oda Başkanı Bahadır BAŞ: ''Ticaret ve Sanayi Odaları hem sosyal hem de ekonomik anlamda ülkemizin ve şehirlerin gelişmesine önemli katkıda bulunan kurumların başında geliyor. Ordu Ticaret ve Sanayi Odamızın da şehrimize önemli katkıları var. Muhasebe mesleği dünyanın en eski mesleklerinde birisidir. Bizler de birer KOBİ'yiz. Piyasa varsa, biz de varız. Hizmetleri size sunuyoruz. Bizler de aynı sizin gibi reel sektörün birer hamisi olduğumuz kadar, iş adamlarımızın da sırdaşıyız.'' dedi.

Muhasebeciliğin çok önemli bir meslek olduğunu ifade eden Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Servet ŞAHİN; Muhasebecilerimizin kendini geliştirdiğini yani Avrupa ülkelerinde ki muhasebeciler gibi olduğuna inanıyorum ve görüyorum. Artık Avrupa odalarıyla boy ölçüşüyoruz. Ordu'da artık güçlü odalar var. Daha önceleri kredi almasını bilmiyorduk. Yani nasıl açılacağını bilmiyorduk. Yatırım nedir bilmiyorduk. Büyümek isteyen herkesin çok iyi bir muhasebecisi olması şart. Muhasebecilik çok önemli bir meslek, her tüccar, sanayici veya esnaf büyümek istiyorsa çok iyi bir muhasebeciye sahip olmalı. Ayrıca iyi bir iş yerini olmazsa olmaz yapan tek kişi muhasebedir. Bir iş yerinde makine mühendisi çalıştırılırken, diğerinde inşaat mühendisi çalıştırırsınız ancak, hangi iş verene gitseniz mutlaka muhasebe ile karşılaşırsınız.'' dedi.



1-7 Mart Muhasebeciler Haftası Kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumu Ziyaret Edildi

1-7 Mart Muhasebe Haftası Etkinlikleri Kapsamında Oda Başkanı Bahadır BAŞ, Oda Başkan Yardımcısı Ercan YURTTAŞ, Oda Sekreteri Mehmet Ender SÖNMEZ, Oda Denetleme Kurulu Başkanı Tuncay UZUNÇAKMAK ve Oda Disiplin Kurulu Başkanı Murat BAŞARAN SAĞRA SGK İl Müdürü Mehmet Yaşar GÜNAY'ı Ziyarette bulundular.

1 – 7 Mart Muhasebe Haftası etkinlikleri hakkında bilgiler veren **Oda Başkanı Bahadır BAŞ;** Bu hafta kapsamında biz muhasebenin önemini ortaya çıkartma için çeşitli etkinlikler düzenliyoruz. Profesyonel Muhasebeci Mali Müşavirlerin işinin bir yarısı Sosyal Güvenliktir. Bizler Sizin hem müşteriniz, hem de size hizmet sunan kişileriz. Bu vesileyle haftamızı kutlayarak çeşitli kurum ve kuruluşlar ile bir araya geliyoruz.'' dedi.

1-7 Mart Muhasebeciler Haftasında yapılacak olan etkinlikler hakkında çeşitli bilgiler verildi.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren **SGK İl Müdürü Mehmet Yaşar GÜNAY;** ''Muhasebecilerin devletin vergi kayıt sisteminde ve Sosyal Güvenlik Prim Tahakkuk oluşturulmasında önemli bir görev üstleniyorlar. Muhasebeciler kayıtlarını ne kadar düzgün tutarlarsa kayıt dışı ekonomi ve kayıt dışı istihdamın önlenmesinde o derece katkıda bulunur. Devlet gelirlerinin tahakkuku-tahsili konusunda mesleki sorumluluklarının bilincinde olarak bizlere destek olan serbest muhasebeci ve mali müşavirlerimize teşekkür eder, muhasebeciler haftasını kutlarım.'' dedi.

1-7 Mart Muhasebe Haftası Kapsamında Fatsa Ticaret ve Sanayi Odası, Fatsa Vergi Dairesi ve Fatsa Sosyal Güvenlik Merkezi Ziyaret Edildi

1-7 Mart Muhasebe Haftası Etkinlikleri Kapsamında Oda Başkanı Bahadır BAŞ ve Beraberindeki Heyet Fatsa Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Tayfun KARATAŞ'ı, Fatsa Vergi Dairesi Müdürü Cihan SARI'yı, Fatsa Sosyal Güvenlik Merkezi Müdürü Metin KIRIŞAK'ı Ziyarette bulundular.

1 – 7 Mart Muhasebe Haftası etkinlikleri hakkında bilgiler veren **Oda Başkanı Bahadır BAŞ;** 1-7 Mart Muhasebe Haftası nedeniyle muhasebeyi kendi kalıpları dışına çıkarmaya çalışıyoruz. Bu hafta boyunca yapmış olduğumuz etkinlik ve ziyaretlerde muhasebenin ne anlam geldiğini, meslektaşlarımızın sıkıntılarını anlatıyoruz. ''dedi.

Tayfun KARATAŞ; ''1-7 Mart Muhasebe Haftası nedeniyle yapmış olduğunuz nazik ziyaretinizden dolayı çok teşekkür ediyorum. Ticaret Odasının partneri olarak nitelendirdiğimiz, mesai saatlerinin bir kısmını kurumumuzda geçiren muhasebeciler odamızın bir nevi çalışma ortağıdır. Dolayısıyla çalışma arkadaşlarımızın 1-7 Mart Muhasebe Haftasını cani gönülden kutlarım. İnşallah bu mesleği icra eden her bir değerli ve mesai arkadaşlarımıza meslek hayatında başarılar, bol kazançlar diliyor ve bu haftanın da tüm ülkemize hayırlara vesile olmasını diliyorum.''dedi.

1-7 Mart Muhasebe Haftası Kapsamında Ordu Üniversitesi Ünye İİBF'de "Muhasebe Mesleğinin Ülke Ekonomisinde Yeri ve Önemi" Konulu Seminer Düzenlendi

1-7 Mart Muhasebe Haftası Kapsamında Ordu Üniversitesi Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde "MUHASEBE MESLEĞİNİN ÜLKE EKONOMİSİNDE YERİ VE ÖNEMİ" Konulu Seminer Düzenlendi. Seminerde Konuşmacı Olarak Oda Başkanı Bahadır BAŞ, Onursal Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Saymanı Orhan Murat GÜR, Dekan Prof. Dr. Mustafa SAKAL Eğitim Komisyonu Başkanı SMMM Doç. Dr. Nedim Dikmen Katıldı.

Yaptığı konuşmada Oda Başkanı SMMM Bahadır BAŞ; "İİBF'de olan bütün öğrencilerin hangi bölüm olursa olsun muhasebe mesleğine girme hakkı var demektir. Sizlerle beraber olmayı çok önemsiyoruz. Bütün öğrencilerimizi bu ülkenin, bu mesleğin geleceği olarak görüyoruz. Şubat ayının son haftasını vergi haftası, Mart ayının ilk haftasını da muhasebe haftası olarak kutluyoruz. Bu tür etkinliklerimizle muhasebe mesleğin farkındalığını yaratmak, muhasebe mesleğinin kültürünün, meslek mensubun ne yaptığını sizlere kısa bir bilgi olarak geçmişten bugüne kadarki yerini tanıtmak istiyoruz. "dedi.

Konuşmasının devamında ise Muhasebe Mesleğinin Tarihsel Gelişim Süreci hakkında bilgiler verdi.

Devamında Onursal Oda Başkanı SMMM Ertuğrul YÜKSEL Ülke Ekonomisinde Muhasebe Mesleğinin Yeri ve Önemi Konulu, Oda Saymanı SMMM Orhan Murat GÜR Meslek Sorunlar ve Yrd. Doç. Dr. Nedim DİKMEN Ekonomik Gelişme ve Muhasebeci İhtiyaçları hakkında bilgiler verdiler.

1-7 Mart Muhasebe Haftası Kapsamında Ordu Üniversitesi Ünye Myo'da "Muhasebe Mesleğinin Geleceği ve Kariyer İmkanları" Konulu Seminer Düzenlendi

1-7 Mart Muhasebe Haftası Kapsamında Ordu Üniversitesi Ünye MYO'da "MUHASEBE MESLEĞİNİN GELECEĞİ VE KARİYER İMKÂNLARI" Konulu Seminer Düzenlendi. Seminerde Konuşmacı Olarak Oda Başkanı Bahadır BAŞ, TESMER Yönetim Kurulu Başkan Yardımcı Tuğrul ODABAŞ, Disiplin Kurulu Sekreteri Mert YÜKSEL ve Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Bölüm Başkanı Öğretim Görevlisi Erdinç ALP Katıldı.

Yaptığı konuşmada Oda Başkanı SMMM Bahadır BAŞ; Bugün bu salonda bulunan bütün öğrenci arkadaşlarımızın tamamının Muhasebeci Mali Müşavir olması elbette mümkün değil. Ancak muhasebe mesleğinde nitelikli ara elemana çok fazla ihtiyaç var. Sizler gelecekte muhasebe bürolarında, şirketlerde, muhasebe servislerinde kaliteli nitelikli ara eleman olarak çok ciddi gelirler elde edebilirsiniz. Yapmanız gereken en önemli şey farkındalık yaratmak ve çok çalışmak. Her şeyin başı çalışmak bu günlerinizi iyi değerlendirmeli, çaba sarf etmelisiniz. Bu sürece hazırlanmaya şimdiden başlamalısınız. Amacınız ve önceliğiniz para kazanmak olmamalı. Siz zaten çalışmanızın sonunda, emeğinizin sonunda bir kazanç elde edeceksiniz. Kazanç bir sürecin sonucunda elde edilen birikimden başka bir şey değildir. Eskiden büyük balık küçük balığı yerdi. Artık bilgili teknolojik gelişmelere ayak uyduran balık, bilgisiz ve kendini geliştirmeyen balığı yemektedir." dedi.

Konuşmasının devamında ise Ülkemizde Muhasebe Mesleğinin Gelişim Süreciyle ilgili bilgiler verdi.

Öğretim Görevlisi Muhasebe ve Vergi Bölüm Başkanı Erdinç Alp; "Meslek yüksekokullar 2547 sayılı kanun kapsamında belirli mesleklere yönelik nitelikli insan gücü yetiştirmeyi amaçlayan yükseköğretim kurumları şeklinde tanımlanmış bu doğrultuda her biriniz buradaki eğitim faaliyetlerine katılıyorsunuz. Sizlerden bizim ve devletimizin asıl beklediği ara meslek elemanı olmanızdır. 2010 yılında Uludağ Üniversite tarafından bir çalışma yapıldı. Yapılan bu çalışma nedeniyle 3568 sayılı kanunda 2008 yılında bir değişiklik yapıldı. Bu değişiklikten önce hem ön lisans hemde lisans mezunları staja giriş sınavına girme hakkına sahipti. Yapılan çalışma sonucunda ön lisans mezunlarının staja giriş sınavında daha başarılı oldukları sonucuna ulaşmışlar. Sizin meslek elemanı olmanız beklense de mesleki bilgi alanında lisans mezunlarından daha donanımlı olduğunuz aşikârdır. Kişisel gözlerim sonucunda ise yine aynı sonuca ulaşıyor. İİBF'de iktisatçı, işletmeci yetiştirilirken MYO bölümlerinde muhasebeci yetiştiriyoruz. Sonuçta sizlerin burada aldıkları dersler mesleki anlamda İktisadi İdari Bilimlerinin bölümlerinde alınan derslerden daha fazladır. 2008 yılındaki değişiklik sonucunda her ne kadar önlisans mezunu olarak meslek mensubu olmanız direkt engellenmiş olsa da dikey geçiş sınavıyla lisansınızı tamamlamanızda hiçbir engel bulunmamaktadır. Bölüm başkanınız olarak sizler için beklentimde bu yöndedir." dedi.

Konuşmacı olarak katılan TESMER Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Tuğrul ODABAŞ Meslek Mensubu Olabilme Süreçlerini, Disiplin Kurulu Sekreteri SMMM Mert YÜKSEL Muhasebe Mesleğinin Geleceği ve Kariyer İmkanları hakkında bilgiler sundular.

Ordu Mali Müşavirler Odasının Üyeleri 1-7 Mart Muhasebe Haftası Nedeniyle Mesleki Dayanışma Yemeğinde Bir Araya Geldiler, Gönüllerince Eğlendiler...

Ordu SMMM Odası tarafından 03.03.2017 tarihinde TESK Otel de düzenlenen "Mesleki Dayanışma ve Birlik Beraberlik" yemeğine Oda Başkanı Bahadır Baş, Onursal Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, TÜRMOB Genel Saymanı YMM Emre Kartaloğlu, E. Gelirler Baş kontrolü YMM A. Murat Yıldız, Samsun SMMM Odası Yönetim Kurulu Üyesi Adnan Demir, Trabzon SMMM Odası önceki dönem Oda Başkanı Veysel Zekai Bak, meslek mensupları, stajyerler ve aileleri katıldı. İlginin çok olduğu yemeğe yüz altmışın üzerinde katılım oldu.

Yemeğin açış konuşmasını Oda Başkanı Bahadır Baş yaptı. Açış konuşmasında konukları selamlayarak;

"Dostluk bir nasip meselesidir, herkesle dost olamaz herkesle yol arkadaşı olamazsınız. Bu büyük gecede sizlerle birlikte yol arkadaşı olmaktan, birlikte olmaktan, aynı mesleği icra etmekten çok mutluyum. Bu gecede bizleri yalnız bırakmadığı için TÜRMOB genel Saymanı sayın Emre Kartaloğlu'na bütün meslektaşlarım adına teşekkür ediyorum. Değerli Meslektaşlarım yoğun iş yükü altına çalışıyoruz. Sorumluluklarımız çok. Sıkıntılarımız çok. Bu tür geceleri stresten uzaklaşmak meslektaşlar arasında kaynaşma olması için düzenliyoruz. Katkı verdiğiniz, katıldığınız için Bu geceye ilçelerimizden gelen katılan bütün arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum. Bu gecenin bir başka anlamı da aramıza yeni katılan genç meslek mensuplarına belgelerini vermek. Belge almaya hak kazanan on dört tane arkadaşımıza belgelerini teslim edeceğiz. Ruhsat aldı demek, ruhsat törenine çıktı demek kolay ama onun altındaki emeği, onun altındaki çalışmayı büyük özveriyi hepimizin bilmesi gerekiyor. Genç meslektaşlarım lise sonrası dokuz yıllık bir mücadele ile bu belgeyi almaya hak kazandılar. Mesleğe ilk adım attığınız gün büro açacağım diye düşünmeyin. Çünkü büroyu açmak kolay, büroyu sürdürmek kolay değildir. Bütün bunların muhasebesini yapmalısınız. Bu yüzden birlik beraberlik içerisinde, kurumsallaşma içerisinde bulunduğunuz, staj yaptığınız bürolarda ortak çalışma göstermek çok önemli. Oda olarak bu etkinliklerimizi sürdüreceğiz. Bu ay içerisinde birlikte tiyatro, mayıs ayı başında kısa süreli bir yurtdışı gezisi yapacağız. Birlikte bu etkinliklerimiz sürdüreceğiz. Sizlerin katılımı desteği olmazsa bunların inanın hiç biri olmaz. Hepinizin Muhasebe haftasını kutluyorum."dedi.

TÜRMOB Genel Saymanı YMM Emre Kartaloğlu; "Bu güzel, değerli gecede aranızda olmaktan çok mutluyum. Eşler, hanımefendiler, beyefendiler ve çocuklar aslında sizin 1-7 Mart Muhasebe Haftanızı kutlamak istiyorum. Eşleriniz zor bir mesleği ifa ediyor. Ama sizler ve destekleriniz olmasa bu mesleği ifa eden meslektaşların başarılı olması mümkün değildir. Gösterdiğiniz fedakârlıklar için hepinize teşekkür ediyorum. Bu tür birliktelikler, bu tür organizasyonlar gerçekten çok önemlidir. Ordu'da güzel bir birliktelik havası gördüm. Bu birlikteliğin devam etmesini dilerim. Bu birliktelikle insanlar birbirlerini tanır, insanlar birbirlerini sever, daha başarılı olurlar geleceğe daha güzel daha aydınlık bakarlar. Ailelerle birlikte bu beraberliği sağlamak çok önemlidir. "dedi.

Konuşmaların ardından yeni belge alan üyelere, belge töreni yapıldı.

YEMEK

8 Mart
Dünya
Kadınlar Günü
Kutlu Olsun

8 Mart Dünya Kadınlar Günü Dolayısıyla Ordu Mali Müşavirler Odası ve Ordu Medikal Park Hastanesi işbirliği ile "Meme Kanserinde Tanı ve Tedavi Yöntemleri" Konulu Bilgilendirme Toplantısı

Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında oda hizmet binasında kadın meslek mensupları, stajerler, muhasebe çalışanları için etkinlik düzenledi. Programa Oda Başkanı Bahadır Baş, Ordu Defterdarı Kemalettin Işık, Ordu Defterdar Yardımcısı Mustafa Yılmaz Şimşek, Ordu Baro Başkanı Av.Haluk Murat Poyraz, Ordu Sosyal Güvenlik İl Müdürü Mehmet Yaşar Günay, Medical Park Hastanesi Genel Müdürü Halil İbrahim Çalış, Medical Park Hastanesi Doktorları Doç. Dr.Sevil Işık ve Uzm.Dr.Güldem Sağra katıldılar.

Ordu SMMM Odası Başkanı Bahadır Baş açış konuşmasında

"Kadınlara yönelik ayrımcılığın, baskı ve şiddetin yoğun olarak yaşandığı bu günlerde 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nün anlam ve önemi daha da artmıştır.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü, tüm dünyada, kadınların eşitlik, kalkınma ve daha huzurlu yaşam özlemlerini ve isteklerini dile getirdikleri, birlik ve beraberlik günü olarak kutlanmaktadır.

Hayatın her alanında, sevgiyi, fedakârlığı, üretkenliği ve duyarlılığı temsil eden kadınlar, huzurlu ve

sağlıklı bir toplumun temel taşıdır.

Kadınlar, geçmişten bu yana hak arama eylemleriyle, kadın-erkek eşitliğinin her alanda yaşama geçirilmesine katkıda bulunmuşlardır.

Ancak kadınlarımızın hala hak ettikleri yerde olmadığı bir gerçektir. Kadınlarımızın hayatın her alanında hala haksızlıklara maruz kaldığı görülmektedir.

İş yaşamında düşük ücret, kötü koşullarda çalıştırılma, cinsel taciz gibi sıkıntılar yaşayan kadınlar, aile içinde bile şiddete maruz kalabilmektedir.

Cumhuriyet'in kurulmasıyla birlikte, 'kadınların eşit haklara sahip olması' gerekiği gibi aydınlık bir düşünceyle dünyanın birçok ülkesinden önce, ülkemizde kadınlarımıza sosyal ve siyasal haklar verilmiştir.

Kadınlarımızın, toplumsal yaşamımızın onurlu bireyleri olarak, hayatın her alanında kendileri-

ni göstermeleri, tüm olumsuzlukları ortadan kaldıracaktır.

Şiddetin, argonun, töre cinayetlerinin, istismarların, ayrımcılığın olmadığı ve baskı içeren uygulamalarla karşı karşıya kalınmadığı bir dünya hepimizin en büyük arzusudur.

Mali Müşavir Meslektaşlarımızın sorunlarından da bahsetmemiz gerekiyor bu günde.

Öncelikle Doğum Yapan bir meslektaşımızın mücbir sebep kapsamında beyannamelerini belli bir süre göndermeme hakkı olmalı. Mali Müşavirlerin hasta olabilme hakla-

rı olmalıdır. Bir mali müşavirin ağır hastalık, tutukluluk v.b durumlarda beyannamelerinin gönderilmesi beklenmektedir. Bu kabul edilebilir bir durum değildir. Sadece vergi mükelleflerine tanınan mücbir sebep hali mali müşavirlere de tanınmalıdır.

Bayan Mali Müşavirler için yıpranma payı getirilmelidir. Bayan Meslektaşlarımız günde 12 saat çalışmaktadır. 8 saat bürosunda çalışan bir meslektaşımızın evde de en az 4-5 saat çalıştığı bir gerçektir. Çünkü bayanların ev, çocuk, aile olması, iş saatlerinin yoğunluğundan dolayı erkeklere oranla daha fazla emek ve zaman harcadıkları bir gerçektir. Bayan meslektaşlarımıza bu nedenle fiili hizmet zammı dediğimiz yıpranma payı mutlaka getirilmelidir.

Ülkemizde 1990 da kurulan mesleğimizde bayanların sayısı %20 'nin altında iken bu gün bu rakam %30'lar seviyesindedir. Odamızda da 88 bayan meslektaşımız ve 22 tane bayan stajyerimiz var. Toplamda ülke seviyesindedir. %30 lar civarında.

Bu sayı son bir yılda odamıza üye olanlara baktığımızda %50 dir. 8 bayan, 9 erkek odamıza kayıt yaptırmıştır.

Odamızda Görev Alan Bayan Yöneticilerimizi sizlere saymak istiyorum;

Saynur Torunoğlu
Disiplin Kurulu Üyemiz

Emine Tasdemir
Haksız Rekabt Kurulu Bşk Yrd

Gülsen Işık
Etik Kurulu Sekreteri

Sebanur Özdemir
Etik Kurulu Üyesi

Gülizar Çakmak
Tesmer Yön. Kur Saymanı

Ayşegül Şahin
Tesmer Yön. Kur. Üyesi

Hatice Şahin Ergül
Asgari Ücret Tespit Komisyonu Başkanı

Aysun Azaklı
Kadın Meslektaşlar Dayanışma Komisyonu Başkanı dan oluşmaktadır.

Bayan meslektaşlarımızın talepleri, zaman ayırmaları doğrultusunda bu sayı daha da artacaktır.

Son olarak bu gün burada sağlık ile ilgili bayan meslektaşlarımıza yönelik bir bilgilendirme yapılacak değerli doktorlarımız, hocalarımız tarafından yapılacak bu çalışmayı gerçekten çok önemsiyoruz. Ve bize bu imkanı sağlayan meslektaşımız Ordu Medikal Park Hastanesinin Genel Müdürü sayın Halil İbrahim Çalış'a teşekkür ediyorum.

Ayrıca muhasebe mesleğine 20 yıldan fazla katkı sunan. Bu odanın 20 yıldan fazla üyesi olan bayan meslektaşlarımıza bir plaket takdim törenimiz olacaktır. Onlara bu mesleğe hizmetlerinden dolayı teşekkürlerimi sunuyorum. İyiki varlar.

Cumhuriyet ile kazanılmış çağdaş haklar ve özgürlüklerle birlikte, yaşamın her alanında başarıyla yer almış kadınlarımızın 8 Mart Dünya Kadınlar Gününü kutluyorum."

Ordu Barosu Başkanı Av.Haluk Murat Poyraz; Sayın Oda Başkanım Bahadır Baş'a nazik davetleri için teşekkür ediyorum Hak ve özgürlükler daima mücadele ile kazanılmıştır. Hiçbir zaman hak lütufla, ihsanla verilmemiştir. Bu hep böyle olmuştur. Arzumuz odur ki anayasal metinler yada yasal metinlerle hak ve özgürlüklerden bahsetmek yerine hak ve özgürlüklerimize bizlerin sahip çıkması değerlidir. İçinde bulunduğumuz anayasa ve referandum temelindeki bu süreci hak ve özgürlükler açısından değerlendirmemiz gerektiğini düşünüyorum. Ben her zaman üç tane önemli meslek grubundan bahsediyorum. Birincisi herşeyin başı sağlık; sağlık burada, ikincisi hukuk; hukuk burada, üçüncüsü mali müşavirlerimiz burada. Bu etkinliğin hayırlara vesile olmasını temenni ediyorum, dünya kadınlar gününüzü kutluyorum.

Medical Park Hastanesi Genel Müdürü SMMM Halil İbrahim Çalış;

Mali Müşavir olarak böyle bir

organizasyona katılım yapmaktan büyük mutluluk duymaktayım. Stajerlerimizle beraber beşyüzü aşkın personelimiz var ve bunun %70'i bayanlardan oluşmaktadır. Bunu belirterek dünya kadınlar gününüzü kutluyorum.

Meslekte 20 yılını dolduran bayan Mali Müşavirlere plaket sunumu gerçekleştirildi.

SMMM Gülgin Eyüpoğlu'na Ordu SMMM Odası Başkanı Bahadır Baş, SMMM Filiz Oktay'a Ordu Defterdarı Kemalettin Işık, SMMM Sebahat Özyılmaz'a Ordu Baro Başkanı Av.Haluk Murat Poyraz, SMMM Serap Kösecioğlu'na Sosyal Güvenlik İl Müdürü Mehmet Yaşar Günay, Sebahnur Özdemir'e Medical Park Hastanesi Genel Müdürü SMMM Halil İbrahim Çalış tarafından plaketler sunuldu.

Yeni ruhsat alan meslek mensupları için gerçekleştirilen ruhsat töreninde SMMM Tülay Huri Aksu'ya ruhsatı Ordu Defterdar Yardımcısı Mustafa Yılmaz Şimşek, Melek Gencay Küpçük'e ruhsatı Oda Başkanı Bahadır Baş tarafından takdim edildi.

Programın devamında Medical Park Hastanesi Doktorları Doç. Dr.Sevil Işık ve Uzm.Dr.Güldem Sağra tarafından "Meme Kanserinde Tanı ve Tedavi Yöntemleri" konulu sunum gerçekleştirildi.

Ulusal Egemenlik Ve Çocuk Bayramı Ordu Mali Müşavirler Odasında Kutlandı

23.04.2017 Pazar Günü 14:00'da 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kutlamaları kapsamında Güzelordu Meliha Lütfü Türkmen İlkokulu öğretmeni Hamit Biçer ve dördüncü sınıf öğrencileri Berfin Pala, Elif Özgü Bektaş, Elif Naz İmamoğlu ve İrem Korkmaz Ordu Mali Müşavirler Odası Başkanı Bahadır Baş'ı makamında ziyaret etti.

Öğrencilerle makamında bir süre sohbet eden Oda Başkanı Bahadır Baş, öğrencilerin 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı kutladı. Oda Başkanı Bahadır Baş;" "Bugünün küçükleri yarının büyükleridir." diyen Ulu Önder Atatürk'ün çocuklara armağan ettiği bu güzel bayram hepimizin yaşatması gereken bir değerdir. Bu bayram genç Cumhuriyetin kimsesi yetim çocuklarını unutmamak adına ortaya çıkmış bir düşüncedir. Yani kimsesizlerin kimsesi olma anlayışının soncudur. Ve çocuğa verilen değer ve önem bakımından dünyada tel bayramdır. Bizlere bu bayramı hediye eden başta Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşlarına ve ülkemiz için şehit olanları bu gün vesilesi ile rahmet ile anıyorum." dedi.

Ziyaret sırasında Oda Başkanı Bahadır Baş, koltuğunu Güzelordu Meliha Lütfü Türkmen İlkokulu öğrencisi Ayşe Zümra Keskin'e devretti. Oda tarihinde ilk bayan başkan görev yapmış oldu.

Öğrenci ve Oda Başkanı Ayşe Zümra Keskin, ilk olarak çocukların ve halkın bayramını kutlayarak, Oda Başkanı Bahadır Baş'a teşekkürlerini iletti. Konuşmasının devamında "Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odasını 23 Nisan vesilesiyle ziyaret ediyoruz. Muhasebeciler Odası Anayasanın 135.maddesine göre kanunla kurulmuş bir meslek odasıdır. Odaların bir başka özelliği de sivil toplum örgütü olmalarıdır. Bugün Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Başkanı olarak belirtmek isterim ki odamız 360 üyesi 40 stajyeri ile 400 kişilik bir muhasebe ailesidir. Muhasebeciler, mali müşavirler, mükellef ile vergi idaresi arasında köprü görevi görmektedirler. Bütçenin en önemli gelir kalemi olan verginin toplanmasında en önemli yük muhasebecilerin omuzlarındadır. Muhasebeciler ekonominin görünmeyen kahramanlarıdır. Bugün muhasebeci, mali müşavirlerin pek çok sorunu olmakla birlikte en önemlilerinden bir kaçını sizlerle paylaşmak istiyorum. Bunlar öncelikle beyanname verme sürelerinin meslek mensuplarının talepleri doğrultusunda yeniden düzenlenmelidir. Beyanname gönderme yetkisi sadece muhasebecilerde olmalıdır. Ve en önemli sorunu olan tahsilat sorunu çözülmelidir." dedi.

Ziyarete gelen öğrenciler ve muhasebeci mali müşavirlerin çocukları oda tarafından hazırlanan Atatürk'ün hayatı ve 23 Nisan konulu video izlediler.

Etkinliğe katılan bütün çocuklara Oda Başkanı Bahadır Baş, eğitim hayatlarında başarılar dileyerek çocuklar için hazırlanmış Yazar Hakan Atalay'ın Nutuk kitabını hediye etti.

Kobi'lerde Döviz Kuru Riski ve Riski Yönetmenin Yolları

Doç. Dr. Volkan Demir
Galatasaray Üniversitesi
Muhasebe – Finansman Anabilim Dalı Öğretim Üyesi /
İşletme Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürü
vdemir@gsu.edu.tr

2016 yılının son çeyreği ekonomik yaşamda oldukça hareketli geçti. Ortaya çıkan siyasi ve ekonomik riskler piyasalar tarafından fiyatlanarak başta döviz piyasası olmak üzere tüm ekonomiye etkisini hissettirdi. Döviz piyasalarındaki hareket özellikle yabancı paralı işlemlerde Amerikan Doları (USD), Avrupa Para Birimi (EURO) ile işlem yapan işletmeleri etkilemiştir. Ülkemizdeki işletmeler bu tür kur hareketlerini ulusal ya da uluslararası piyasaların etkisi ile zaman zaman yaşayabilmektedir. Önemli olan bu tür kur hareketliliğinden işletmeleri özellikle de KOBİ'leri koruyabilmektir.

Kur Artışı Kimi, Nasıl Etkiler?

Kur artışı ilk bakışta ihracat yapanları olumlu etkiler gibi görünmektedir. Ancak bu bakış açısı sürdürülebilirlik için olumlu etki yapmaz. Çünkü Türkiye gibi gelişen pazarlarda üretim yapabilmek için dışarıya bağımlı bir ekonomik düzen var ise, ihracat yapıldığında avantaj gibi görünen yüksek kur orta ve uzun vadede zarar getirecektir. Zira kur arttığında dışarıya bağımlı girdi fiyatları da artacaktır. Bunların başında enerji (petrol, doğalgaz vb) gelmektedir. Daha sonra ithal hammadde ve diğer girdiler gelmektedir. Dolayısıyla kur artışı üretim maliyetlerini de artıracaktır. İşletmelerin maliyet artışlarını fiyatlara yansıtabilme etkisi küresel pazarlarda çok az olduğundan işletmeler karlarından fedakarlık yapacaktır.

Kur Artışı Yönetilebilir Mi?

Kur artışını yönetmek sadece finansal araçlarla yapılmaz. İşletme yönetimi kur artışlarının olumsuz etkilerini alacağı kararlarla yönetebilmektedir. Örneğin USD cinsinden oyuncak ithal eden bir işletmenin yerli pazara TL cinsinden vadeli (çek veya senet ile) satış yapması beraberinde işletmeye kur riski getirmektedir. İşletme bu kur riskinin farkında olup yönetebilmek için; yurtiçi satışlarının karşılığında aldığı çek ve senetleri iskonto ettirerek USD ye dönmektedir. Bu durum işletmeler için alışılagelmiş olmasa da kur riskinin farkında olup yönetmek işletmenin sürdürülebilirliği için daha önemlidir.

Kur Riskinden Nasıl Korunulur?

Kur riski bir finansal risktir ve bu risklerden hedging yapılarak korunulabilir. Hedging olarak ifade edilen bu duruma finansal riskten korunma adı verilmektedir. Finansal risklerden türev ürünleri ile korunulabilir. Bu ürünler Türev Finansal Araçlar (Derivative Financial Instruments) olarak da adlandırılır. Bu tür finansal araçlara Türev Finansal Araçlar denmesinin nedeni, bu finansal araçların değerinin başka finansal varlıkların (hisse senedi, tahvil, senet, bono, ticari mallar vb.) değerinden türetilmiş olması ya da bu türev finansal araçların değerinin bazı pazar göstergeleri (faiz oranı, hisse senedi endeksleri vb.) ile ilişkili olmasıdır.

Risk Yönetiminin Aşamaları Nelerdir?

İşletmelerin başarılı bir risk yönetimi yapabilmeleri için, risk yönetiminin şu aşamaları içermesi gerekmektedir (Sayılgan, Güven 1996, s.324, 325, 328):

1. **Aşama:** Riskin kaynaklarının belirgin bir şekilde ortaya konması,
2. **Aşama:** Riskin belirlenmesi (risk ölçümü),
3. **Aşama:** Riskin, işletmenin finansal amaçlarının gerçekleştirilmesine olan etkilerinin ortaya konması,
4. **Aşama:** Belirlenen riskin üstlenilebilir olup olmadığına karar verilmesi,
5. **Aşama:** Riski önlemeye yönelik tekniğin seçilmesi ve zamanında uygulanması.

Türev Araçlar Hangileridir?

Genellikle aşağıdaki türev ürünler ile ilgili finansal işlemler yapılmaktadır. Ancak bu ürünlerin onlarca değişik türü de vardır.

✔ **Vadeli İşlem Sözleşmeleri** (Forward Contracts): Bir işletme vadeli işlem sözleşmesi satın aldığında, bugünden belirlenen bir fiyat üzerinden gelecekte varlığın belli bir tarihte ve belli bir yerde kendisine teslimini sağlayan anlaşmayı imzalamış olur. İşletme, teslim zamanında, satın almış olduğu varlığı elde ederse sözleşme fiyatını öder. İşletmenin teslim zamanındaki karı ya da zararı, varlığın piyasa değeri ve sözleşme fiyatı arasındaki farktır.

✔ **Seçimlik Hak Sağlayan Sözleşmeler** (Options Contracts): Opsiyon sözleşmeleri, sözleşmeyi satın alan tarafa sözleşmeyi kullanma veya cayma hakkı veren, sözleşmeyi satan tarafa da yükümlülük veren sözleşmelerdir. Satın alan tarafın kullanma veya cayma hakkını kullanmak için karşı tarafa ödediği prime de opsiyon primi adı verilmektedir.

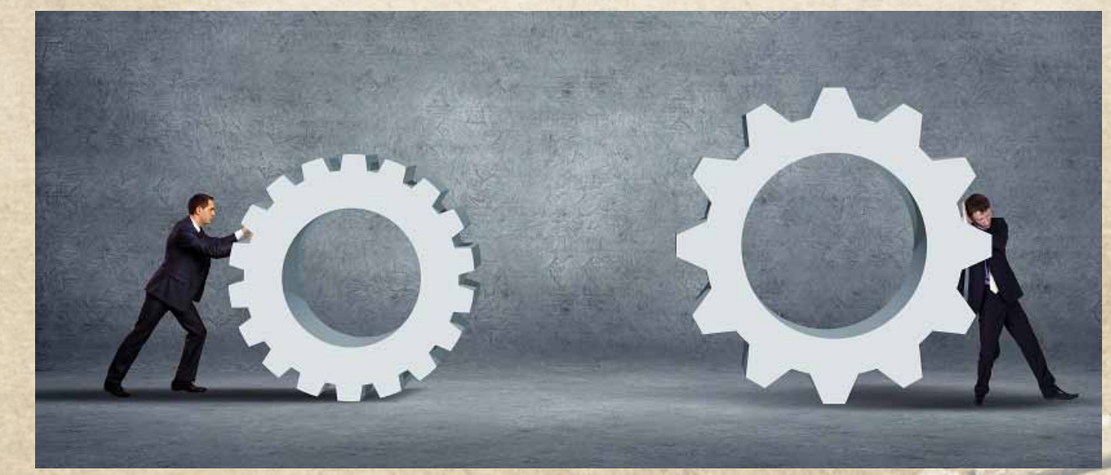
✔ **Organize Vadeli İşlem Sözleşmeleri** (Futures Contracts): Organize vadeli işlem sözleşmesi, vadeli işlem sözleşmesi ile benzer özellikler taşımaktadır. Ancak, aradaki tek fark organize vadeli işlem sözleşmesinde sözleşme fiyatındaki değişimlerin günlük olarak belirlenmesidir.

✔ **Vadeli Takas Sözleşmeleri** (Swap Contracts): Vadeli takas sözleşmeleri; tarafların faizi ya da döviz cinsini değiştirmek suretiyle yaptıkları takas sözleşmesidir. Bu sözleşmeler, iki veya daha fazla taraf arasında gelecekteki bir süreyi kapsayan zaman diliminde, belirlenen dönemler itibariyle nakit akımlarının değiştirilmesini içerir (Sayılgan, 2004, s.311). Vadeli Takas Sözleşmelerinin (Swap Contracts) birçok türü mevcuttur. Bunlardan en çok kullanılanları faiz oranı swabı ve döviz kuru swabıdır.

✔ Vadeli İşleme Konu Ticari Mal Sözleşmeleri (Commodity Contracts): Gelecekte belirli bir tarihte, bir malı sözleşmede belirlenen fiyat üzerinden satın almayı veya satmayı zorunlu kılan sözleşmelerdir.

Hangi Amaçlarla Türev Ürünler Alınıp Satılmaktadır?

Türev ürünler alım-satım kazancı elde etmek ve finansal riskten korunma amaçlı yapılmaktadır. Alım-satım amaçlı türev ürünler işletmelerin risk algısına ve bu riski nasıl yönettiklerine göre değişmektedir. Dolayısıyla KOBİ'lerin türev ürünleri finansal riskten korunma amacıyla kullanmaları daha iyi olacaktır. Örneğin hiç yabancı paralı cirosu ve/veya yabancı paralı borcu olmayan bir KOBİ için ileri vadeli bir döviz sözleşmesi alım-satım amaçlıdır ve riski yüksektir. Buna rağmen cirosunun büyük bir bölümü yabancı para cinsinden olan bir turizm işletmesinin 2014'teki nakit akışının bir kısmını (önerilen ¼ dür) ileri vadeli sözleşme ile (forward) bozacak olması bu işletme için risk yönetimidir.



KOBİ'ler için Öneriler

- ✔ KOBİ'ler türev ürünler ile ilgili işlemler yaparken mutlaka finansal danışmandan bilgi almalıdırlar.
- ✔ Nakit akışlarını (en azından 12 aylık) tahmin etmeleri gerekmektedir.
- ✔ Tüm nakit akışı için türev ürün planlanmamalıdır, nakit durumunun ¼ ünü geçmemesi önerilmektedir.
- ✔ Yapılacak işlemlerin türü ve vadesi iyi belirlenmelidir.
- ✔ Teminatlandırma yapılırken dikkat edilmelidir.
- ✔ Sabit türev ürünler yerine (örneğin forward ve opsiyonu içinde barındıran) bazı ürünler kullanılabilir.
- ✔ Teklif alınan finansal kuruluş sayısı çoğaltılmalıdır.
- ✔ Türev ürünler zarar etse bile bu zarar iyi yönetildiğinde ötelenebilmektedir.
- ✔ Türev ürün alırken veya satarken spot piyasadaki fiyat önemlidir, çünkü gelecekteki fiyat bugünkü spot fiyat üzerinden hesaplanır.
- ✔ İşlemlerin birçoğu (back to back) yurtdışındaki bir finansal kuruluş ile yapılmaktadır, bu nedenle fiyatlar karşılaştırılıp uygun fiyat alınabilir.

Muhasebe Ücret Alacağının Tahsilinde İzlenebilecek Hukuki Yollar

Av. Sedat Gürsoy

av.sedatgursoy@gmail.com

6098 sayılı TBK'nun 117. maddesine göre, muaccel bir borcun borçlusu, alacaklının ihtarıyla temerrüde düşer. Borcun ifa edileceği gün, birlikte belirlenmiş veya sözleşmede saklı tutulan bir hakka dayanarak taraflardan biri usulüne uygun bir bildirimde bulunmak suretiyle belirlemişse, bu günün geçmesiyle; haksız fiilde fiilin işlendiği, sebepsiz zenginleşmede ise zenginleşmenin gerçekleştiği tarihte borçlu temerrüde düşmüş olur.

Bu hükümden yola çıkarak, muhasebe ücret alacağı ödenmeyen meslek mensubunun, alacağına kavuşabilmek için öncelikle borç miktarını ve ödeme için verilen süreyi de içeren bir ihtar ile borçluyu temerrüde düşürmesi gerekecektir.

Ayrıca 3 Ocak 1990 tarih ve 20391 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Serbest Muhasebeci, Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve Yeminli Mali Müşavirlerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 26. maddesine göre, ücretin ödenmemesi fesihde meslek mensubunun haklı gerekçesidir. Anılan yönetmeliğin 27. maddesinde ise, meslek mensuplarının kendilerine tevdi edilen defter ve belgeleri işin bitiminde iade etmek zorunda oldukları, defter ve belgelerin geri alınması, sahibine yazı ile bildirilmiş olduğu hallerde saklama mükellefiyetinin bildirme tarihinden itibaren bir ay içinde sona ereceği, işin bitiminden itibaren bir ay içinde sahipleri tarafından alınmayan defter ve belgelerin bir yazı ile ilgililerin bağlı olduğu vergi dairesine teslim edilmesi gerektiği açıklanmıştır. Yönetmeliğin bu hükümleri gereğince, ücret alacağını talep eden meslek mensubunun aynı zamanda sözleşmeyi feshetme yoluna gitmesi halinde, iş sahibine göndereceği ihtarnameye defter ve belgelerini geri alması gerektiğini de bildirmesi defter ve belgeleri saklama mükellefiyetlerinin son bulması ve iadenin gerçekleştirilebilmesi açısından önem arz etmektedir.

Yukarıda belirtilen şekilde hazırlanan ihtarname iş sahibine tebliğ edilmiş ve buna rağmen ücret alacağı ödenmemiş ise meslek mensubunun alacağını tahsil edebilmesi için aşağıda ki yöntemlerden birine başvurması gerekecektir:

1-) Meslek mensubu ücret alacağının tahsili için borçlu iş sahibine alacak davası açabilir. Mahkeme yargılama neticesinde alacağın varlığını kabul eder ve alacaklı lehine karar verirse, mahkeme kararı İcra ve İflas Kanunu'nun ilamların icrasına ilişkin hükümlerine göre icraya konulabilir ve mahkeme kararında hüküm altına alınan alacağın bu yolla tahsili sağlanabilir. Bu yol izlenerek başlatılan ve kesinleşmiş bir mahkeme kararına dayanan icra takibinde, alacak mahkemece hüküm altına alınmış olduğundan borçlunun borca itiraz hakkı yoktur.

2-) İkinci yöntem olarak alacaklı, herhangi bir mahkeme kararı olmaksızın, İcra ve İflas Kanunu'nun ilamsız takip hükümlerine göre, takip talebine sözleşme ya da alacağı gösteren diğer belgeleri ekleyerek borçluya karşı ilamsız icra takibi başlatabilir. Başlatılan bu takip ile icra müdürlüğü tarafından borçluya, borcu ve takip giderlerini yedi gün içinde ödemesi, borcun tamamına veya bir kısmına veya alacaklının takibat icrası hakkına dair bir itirazı varsa aynı süre içerisinde yerine getirmesi, borç ödenmez veya itiraz edilmezse cebri icraya devam edileceği ihtarını içeren ödeme emri gönderilir. Borçlu bu takibe itiraz etmeden borcu süresinde ödeyebileceği gibi, itiraz ederek icra takibini durdurabilir. İcra ve İflas Kanunu'nun 62. maddesine göre, itiraz etmek isteyen borçlu, itirazını, ödeme emrinin tebliği tarihinden itibaren yedi gün içinde dilekçe ile veya sözlü olarak icra dairesine bildirmeye mecburdur. Kanun'un 66. maddesine göre müddeti içinde yapılan itiraz takibi durdurur. İtiraz müddetinde değilse alacaklının talebi üzerine icra memuru takip muamelelerine alacağın tamamı için devam eder. Borçlu, borcun yalnız bir kısmına itirazda bulunmuşsa takibe, kabul ettiği miktar için devam olunur.

Borçlunun itirazı ile icra takibinin durması üzerine yapılacak iş, itirazın iptali için mahkemeye başvurmak olacaktır. Alacaklının, itirazın tebliği tarihinden itibaren bir sene içinde mahkemeye başvurarak, genel hükümler dairesinde alacağının varlığını ispat suretiyle itirazın iptalini dava edebileceği İcra ve İflas Kanunu'nun 67. maddesinde açıklanmıştır. Aynı maddede; bu davada borçlunun itirazının haksızlığına karar verilirse borçlunun; takibinde haksız ve kötü niyetli görülürse alacaklının; diğer tarafın talebi üzerine iki tarafın durumuna, davanın ve hükmolunan şeyin tahammülüne göre, red veya hükmolunan meblağın yüzde yirmisinden aşağı olmamak üzere, uygun bir tazminatla mahkum edileceği belirtilmiştir. Ayrıca yine aynı madde gereğince, itirazın iptali süresini geçiren alacaklının umumi hükümler dairesinde alacağını dava etmek hakkı da saklıdır.

Borçlunun itirazının iptali için mahkemeye başvurduktan sonra, mahkemece itirazın iptali davası haklı bulunur ve kısmen veya tamamen itirazın iptaline karar verilirse, mahkemece verilen karar doğrultusunda icra takibi kaldığı yerden devam eder. Bu aşamada borçlu ödeme yapmaktan kaçınmaya devam ederse haciz yoluna başvurulabilir.

Bu iki hukuki yöntemi açıkladıktan sonra, üzerinde durulması gereken bir diğer önemli nokta ise zamanaşımı sorunudur. Bu husus Yargıtay Hukuk Genel Kurulu'nun 22/04/2015 tarih ve 2013/1913 E., 2015/1260 K. numaralı kararında tartışılmış ve çoğunluğun görüşü ile aşağıda ki şekilde karara bağlanmıştır:

...BK. m.125'e göre, özel hukukta aksine bir hüküm bulunmadıkça, alacaklar ilke olarak on yıllık zamanaşımına tabidir. BK. m.126'da yukarıdaki ilkenin istisnası düzenlenmiştir. Buna göre bazı alacaklar beş yılda zamanaşımına uğrar.

BK'nun 126/IV hükmüne göre, vekâlet sözleşmesinden doğan alacaklar beş (5) yıllık zamanaşımına tabi bulunmaktadır.

Tüm bu açıklamalar ışığında somut olay değerlendirildiğinde:

Davacının serbest muhasebeci sıfatıyla, davalı şirketin muhasebe kayıtlarını tuttuğu anlaşılmaktadır. Taraflar arasında çekişmesiz olan bu hususun ve dolayısıyla hukuki ilişkinin niteliğinin ne olduğunun tespiti önem arzetmektedir.

Yukarıda vurgulandığı üzere, serbest muhasebecilik faaliyetinin hukuki nitelikçe bir "vekalet sözleşmesi" olarak kabulü gerekmektedir. Zira, davacı serbest muhasebecinin faaliyetini 3568 sayılı Kanun kapsamında ruhsata dayalı olarak gerçekleştirdiğinden, davalı ile aralarındaki sözleşme ilişkisinin BK'nun 387.maddesi kapsamında değerlendirilmesi gerekir.

Durum bu olunca;vekâlet sözleşmesinden doğan alacaklar beş (5) yıllık zamanaşımına tabi bulunmaktadır..."

Yargıtay Hukuk Genel Kurulu bu kararı ile, serbest muhasebecilik faaliyetinin hukuki nitelikçe bir "vekalet sözleşmesi" olarak kabul edilmesi gerektiğini ve bu faaliyetten kaynaklanan sözleşme ilişkisinin BK'nun 387. maddesi (6098 sayılı TBK'nun 503. maddesi) kapsamında kaldığını belirterek bu sözleşmelerden doğan alacakların beş yıllık zamanaşımı süresine tabi bulunduğuna karar vermiştir.

Bu açıklamalardan sonra, bir meslek mensubuna ücretini ödemeyen iş sahibine hizmet vermeyi diğer meslek mensuplarına yasaklayan ve böylece işlerini devam ettirmek için bir meslek mensubundan hizmet almak zorunda olan iş sahibini ücret borcunu ödemeye zorlayan aşağıda ki düzenlemelere de değinmek yararlı olacaktır.

Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu Disiplin Yönetmeliğinin 6. maddesinde, Ücret Yönetmeliğine aykırı davrandığı için işi geri verilmiş ve oda ve Birlikçe ismi ilan olunmuş iş sahiplerinin (zorunlu olarak oda tarafından görevlendirmeler hariç) işlerinin kabul edilmesi, kınama cezası uygulanmasını gerektiren haller içerisinde sayılmıştır.

Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Mesleklerine İlişkin Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliğinin 7. maddesinde, meslek mensuplarının, mesleki dayanışma sorumluluğunun bilincinde olarak, ücret ve mali nitelikteki uygulamalarda haksız rekabete neden olacak eylem ve davranışlarda bulunamayacağı belirtilmiş, aynı maddenin c bendinde ise, bir meslek mensubuna olan ücret borcunu ödememiş iş sahibine hizmet vermek haksız rekabet olarak sayılmıştır. Yine aynı yönetmeliğin 5 maddesinde, meslek mensuplarının, mesleki faaliyetleri kapsamında işin kabulü, reddi, yürütülmesi ve sona ermesi ile reklam yasağı kapsamına giren her türlü faaliyetlerine ilişkin olarak haksız rekabete neden olacak eylem ve davranışlarda bulunamayacakları ve 32. maddede bu yönetmelik hükümlerine aykırılık tespit edilmesi halinde, odalar tarafından resen veya şikayet üzerine disiplin soruşturması başlatılacağı belirtilmiştir.

01/01/2015 tarihinde yürürlüğe giren Haksız Rekabetle Mücadele Yazılımının Meslek Mensuplarınca Kullanılması Hakkında Mecburi Meslek Kararı'nın 1. maddesinde sayılan amaçlarından birinin, sözleşmeden dolayı ücret borcu olan müşteriye bu edimini yerine getirmeden bir başka meslek mensubu tarafından iş yapılmasının engellenmesi olduğu belirtilmiştir. Meslek kararının 6/f maddesinde, sözleşmenin sona ermesi halinde, meslek mensubunun yazılım üzerinden bu durumu odasına bildirebileceği ve gerekçelerini açıklayabileceği, sonlandırma işlemi müşterinin borcunu ödememesinden kaynaklanıyor ise borç miktarının yazılımda görülebileceği açıklanmıştır. Meslek kararının 8. maddesinde, meslek mensubu, sona erdirilen sözleşmeleri otuz gün içerisinde 6. maddede belirtilen içeriğe göre hazırlanan yazılım üzerinden tam ve eksiksiz bir şekilde bağlı olduğu odaya bildirmekle zorunlu tutulmuş, 9. maddede ise, bu mecburi meslek kararının 8. maddesine aykırı davranarak yükümlülüklerini süresinde yerine getirmeyen veya eksik yerine getiren meslek mensupları hakkında Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu Disiplin Yönetmeliği hükümlerinin uygulanacağı belirtilmiştir.

Bu düzenlemeler dışında daha önce Serbest Muhasebeci, Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve Yeminli Mali Müşavir Ücretlerinin Esasları Hakkında Yönetmeliğin 22. maddesinde yer alan fakat Danıştay 8. Dairesi tarafından iptal edilen düzenleme şu şekildeydi:

"Yazılı sözleşmedeki ödeme esaslarına uyulmazsa, meslek mensubu işe başlamaz ya da başlanmış işi sürdürmez. Bu durumda, sorumluluk iş sahibine aittir. Ücreti ödemeyen iş sahipleri Geçici Kurul'a bildirilir ve bunlar borcunu ödemedikçe diğer meslek mensuplarının bu kişilerin işlerini yapması önlenir. Geçici Kurul, bu durumda olanları derhal odalara ve Bakanlığa bildirir ve meslek mensuplarının haberdar edilmelerini sağlar. Odaların bildirmesine rağmen, bu türden kişilerin işlerini yapan meslek mensupları hakkında disiplin cezası uygulanır."

Yönetmeliğin bu maddesi Danıştay 8. Dairesi'nin 02/04/2004 tarih ve 2003/367 E., 2004/1539 K. numaralı kararı ile, "3568 sayılı yasanın dava konusu yönetmelik maddesine dayanak gösterilen 50. maddesinin (i) bendinde ücret ödemeyen iş sahiplerine yönelik yaptırım içeren düzenleme yapma yetkisi tanınmadığı, yasal dayanağı bulunmadan yaptırım içeren yönetmelik maddesinde hukuka uyarlık bulunmadığı" gerekçesiyle iptal edilmiştir.

Meslek mensupları tarafından açıklanan yasal düzenlemelere tam ve eksiksiz şekilde uyulduğu takdirde, iş sahibinin meslek mensubunun ücret alacağını ödemekten kaçamayacağı, aksi halde başka bir meslek mensubundan hizmet alamayacağı, dolayısıyla meslek mensubunun hukuki yollara başvurmadan alacağına kavuşabileceğini söylemek mümkündür. Ayrıca anılan düzenlemelere uymayan meslek mensubu hakkında disiplin yönetmeliği hükümlerinin uygulanacağı da belirtilmiştir.

Faizler Düşsün Peki Gecikme Zammı Ne Olacak? DEVLET TEFECİLİK YAPAR MI ?

Mustafa Bahadır ALTAŞ
Yeminli Mali Müşavir

mba444@mynet.com

Bankaların, toplamış oldukları mevduatları makul bir oran üzerinden yeniden ekonomiye kaynak olarak aktarması ülke ekonomisi için özellikle bu günlerde önem arz etmektedir. Ancak Bizler bankaların uyguladığı faizlerin oranını tartışırken devletin kamu alacağı için ne yaptığını da tartışmalıyız.

Faizler Düşsün Peki Gecikme Zammı Ne Olacak?

Ülkemizde her dönem tartışma konusu olan ve ekonomide yaşanan tüm olumsuzlukların temel kaynağı olarak gösterilen "Faiz" yine zirvede tartışılmaya devam ediyor. Gezi olayları başladığında "Bu işin arkasında faiz lobisi var." sözü bir anlamda Türk siyasi yaşamında yeni bir dönemim başlangıcı oldu. Kapitalist sistemin vazgeçilmez unsurlarından biri olan faiz için ekonomik sistemde ödünç verilen paraya karşılık alınan kâr, getiri, nema gibi çok çeşitli tanımlar yapılsa da günümüzde faiz, basit tanımla kiralanan paranın kira bedeli olarak anlam bulmaktadır. 21.Yüzyılda dünya ekonomisine yön veren finansal kesim tarafından oluşturulan "Faiz Lobisi"nin ülkelerin ekonomisine doğrudan veya dolaylı olarak yön verdikleri bilinmektedir.

Ülkemizde bankacılık sisteminin özellikle 2003 yılından başlayarak yabancı ortak arayışına girmeleri ve yasal olarak buna imkan veren düzenlemeler yapılmasıyla bugün için Türkiye'de bankalarda yabancıların ortaklık payları %50 üzerinde, Türkiye'deki sigorta sektöründeki yabancı sermaye oranının ise %70'lere ulaştığına bilinmektedir. Başka bir ifadeyle 2017 tarihi itibariyle Türkiye'de 52 bankanın 40' da yabancı ortak bulunmaktadır.

Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından her yıl açıklanan verilere göre en çok vergi ödeyen ilk 100 şirketin 25 tanesinin iştigal konusu bankacılık ve sigorta üzerindir. Bankacılık sektörünün öz kaynak karlılık oranı 2016 yılında yüzde 14,8 olarak gerçekleşirken, faiz dışı hizmetlerden alınan ücretlerde ise bankaların karı rekor düzeylere ulaşmış bulunmaktadır.

Bugün itibariyle ülkemizde bankalar tarafından kullandırılan ticari ve tüketici kredi faiz oranı yüzde 12-18 bandında bankalara göre değişkenlik gösterirken, toplanan mevduat karşılığında bankaların verdiği mevduat faizi ise yüzde 4,5-10 arasında değişmektedir. 31 Aralık 2015 - 31 Aralık 2016 tarihleri arasında son beş yıllık dönemde dolar kurundaki ortalama artış oranı ise yıllık yüzde 19,5 olarak gerçekleşmiştir. Türkiye İstatistik Kurumuna (TÜİK) göre son beş yıllık enflasyonun ortalaması TÜFE'de yüzde 7,81 ÜFE'de ise yüzde 6,29 olarak gerçekleşmiştir.

TC. Merkez Bankası tarafından borç alma faiz oranı yüzde 7,25 borç verme faiz oranı ise yüzde 8,50 reeskont işlemlerinde uygulanan iskonto oranı %9 avans işlemlerinde uygulanan faiz oranı % 10,5 olarak uygulanmaktadır.

3095 sayılı Borçlar Kanunu'nun 1 maddesinde belirlenen yıllık kanuni faiz (anapara faiz) oranı yüzde 9'dur. Sözleşme ile belirlenen faiz oranları da oran Kanun'da belirlenen faiz oranının yüzde 50' sini aşmayacaktır. Başka bir ifade ile sözleşme ile belirlenecek oran en çok (%9 + 4.5 =) %13.5 olarak uygulanacaktır.

Evet toplanan mevduatlara uygulanan faiz oranlarına kıyasla bankaların uyguladığı kredi faizleri çok yüksektir. Bankaların, toplamış oldukları mevduatları makul bir oran üzerinden yeniden ekonomiye kaynak olarak aktarması ülke ekonomisi için özellikle bu günlerde önem arz etmektedir. Ancak Bizler bankaların uyguladığı faizlerin oranını tartışırken devletin kamu alacağı için ne yaptığını da tartışmalıyız.

Devletin amme alacağının ödeme müddeti içinde ödenmeyen kısmına vadenin bitim tarihinden itibaren uyguladığı gecikme zammı oranı 19.Ekim.2010 tarih ve 27734 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 2010/965 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile aylık yüzde 1,4 yıllık yüzde 16,8 olarak uygulanmaktadır. Tecil faizi oranı ise 21.10.2010 tarih ve 27736 sayılı resmi gazetede yayınlanan seri C sıra no 2 Tahsilat Genel tebliği Tebliğin yayımı tarihinden itibaren aylık yüzde 1 yıllık %12 olarak belirlenmiştir.

Devlet Tefecilik Yapar Mı ?

Ekonomide yaşanan olumsuzluklar ile gerçekleşen enflasyon oranları ve uygulanan faiz oranları dikkate alındığında, devletin amme alacağının ödeme müddeti içinde ödenmeyen kısmına vadenin bitim tarihinden itibaren uyguladığı gecikme zammı oranı tartışma konu olan faiz oranlarına yakın bir oranda alınmaktadır. Bu oran Borçlar kanunda belirtilen oranın ve bankaların mevduat uyguladıkları faizin, son beş yıllık enflasyonun ortalamasının ve döviz kur artışının çok üzerindedir. Durum böyle olunca şu soru akıllara gelmektedir. Devlet Tefecilik Yapar Mı ?

Ekim 2010 ayında uygulamaya konulan ve yaklaşık altı yıldır değiştirilmeyen amme alacağı için uygulanan aylık yüzde 1,4 yıllık yüzde 16,8 gecikme zammının çok yüksek olduğu görülmektedir. Gelişen olumsuz ekonomik koşullar ve son beş yılda ardarda üç kez yapılan vergi affı ve borçların yapılandırılması düzenlemeleri ödeme güçlüğü çeken vergi mükellefler için halen uygulanmakta olan gecikme zammı oranının sağlıklı bir sonuç oluşturmadığının göstergesi olarak karşımıza çıkmaktadır.

Faizler düşsün diyenlerin bir özeleştiri yaparak örnek olması açısından kamu alacağı için uygulanan gecikme zammı oranı düşürmesi doğru olmaz mı?

Devlet halktan kendi borçlanma oranın yaklaşık iki katı oranında, yıllık enflasyonun 2 katı oranında gecikme zammı istemektedir. Bu oranlar bu şekilde devam edecek olursa özellikle nakit sıkıntısı nedeni ile ödeme güçlüğü çeken vergi mükelleflerinin borçları ödenmesi mümkün olmayacak boyutlara ulaşacaktır. Gecikme zammı ve faizi uygulamasının temel amacı bu ödemelerin zamanında gerçekleşmesini sağlamaktır. Ödeme sıkıntısı geçen insanların cezalandırılması şeklinde olmamalı ya da kamu açıklarının finansmanını bu şekilde sağlamak düşünülmemelidir. Devletin bir an önce gecikme zammı oranı konusunda düzenleme yapması gecikme zammı ve gecikme faizi oranlarını düşürmesi gerekmektedir.

PRATİĞİN GÜCÜ (İstemesek de yapabilir miyiz?)

Mahir TOPALOĞLU
Ordu 4. Noteri

Hemen hepimizin çantası yapmak isteyip de yapamadığımız şeylerle doludur. Hayatta başardıklarımızın yanında istememize rağmen başaramadığımız çok şeyler vardır. Bunların başında sağlığımız için zararlı olduğunu bildiğimiz sigarayı bırakmayı sayabiliriz. Uzun süre görüşmediğimiz bir dosta telefon etmek istemişiz ama telefonu elimize alıp numarayı çevirememişiz, bir dost ziyaretini hep ertelemiş, düzenli sağlık kontrolleri yaptırmamışız, sevdiğimiz kişilere seni seviyorum diyememişiz. Bunun gibi daha birçok örnek sayabiliriz.

Bu makalede her ne olursa olsun bize göre hayata geçirilmesi gerektiğine inandığımız ancak bir türlü uygulamaya koyamadığımız teorilerin pratiğe dönüştürülmesi ele alınacaktır. Bunu yaparken de makalenin konusu gereği teoriden çok pratik üzerinde durulacak "istersek yaparız" şeklindeki geleneksel anlayışımızın tam tersi olan "istemesek de yaparız, yaparsak isteriz" düşüncesi işlenecektir. Bir anlamda düşünceden bağımsız, düşünceden soyutlanmış bir pratiğin uygulanabilirliği tartışılacaktır.

Şimdi okuyucuya kolaylık sağlanması açısından konumuzu ilgilendiren bazı kavramları kısaca tanımlayalım: Literatürde düşünce; farkındalık, insanın kendi farkındalığı, teori; kitaplardan ve diğer eğitim kaynaklarından öğrenilen bilgi, pratik ise; öğrenilen bilginin fiziksel olarak uygulanması olarak tanımlandığını görmekteyiz. Burada pratiğin sadece hareket olmadığı, anlamlı bir hareketsizliğin de bir pratik olduğu gözden uzak tutulmamalıdır. Bu nedenle hareketsiz kalarak yaptığımız uygulama, örneğin sigara içmemek de bir pratiktir.

Hepimiz bir şekilde düşüncenin gücünü vurgulayan "Her şey beyinde başlar beyinde biter, istersen yaparsın, istersem yaparım" sözlerini ya söylemişiz ya birinden duymuşuzdur. Normal şartlar altında, istekle birlikte motivasyonumuz da varsa düşündüğümüzü uygulamaya koyabiliyoruz. Burada, bir anlamda düşüncemiz, bedenimizi, kaslarımızı harekete geçirerek pratiğe dönüşüyor. Yaşantımıza baktığımızda birçok arzumuzu bu şekilde hayata geçirdiğimizi görebiliriz.

İstek ve motivasyon yokluğunda istek ve motivasyon artırıcı bilgilenmenin sonucunda da pratiğe geçebiliriz. Örneğin spor faaliyetlerinde bulunmanın sağlığa faydaları konusunda daha fazla bilgilenmek bizleri egzersiz yapmaya yönlendirebilir.

Yukarıda anlatıldığı şekilde düşüncenin pratiği etkileme gücünü hepimiz biliriz de pratiğin düşünceyi etkileme gücünden yeterince haberdar olmadığımızı söyleyebiliriz. Milyonlarca yıl önce insanın insanlaşmaya başladığı dönemde pratiğin öne çıktığını görüyoruz. İnsanoğlu bir milyon yıl beslenmek için doğadan besin toplamış, korunmak için eline geçirebildiği taşı sopayı vs. düşmana atmıştır. İlk insan "toplama ve atma" evresinde keskin bir taşın yaralayıcı, düşmanı acıtıcı yönünü keşfetmiştir. Muhtemelen çok uzun bir süre, yarım milyon yıl kadar da taşlardan keskin olanları seçerek düşmana atmıştır. Daha sonra taşları birbirine sürterek ilk aletini, bir ucu keskin taş'ı üretmiştir. Bundan sonra insanoğlunun üretimi sürüp gitmiş, pratik düşünceyi düşünce pratiği etkileyerek bu günün üretim aşamasına gelmiştir. Görüleceği gibi ilk düşünceyi oluşturan pratik olmuştur.

Geriye dönüp kendi yaşantımıza baktığımızda da istek, tercih ve motivasyonumuz olmadan birçok eylemde bulunduğumuzu görürüz. Düşünmeden konuştuğumuz, hesapsızca bir hareket gerçekleştirdiğimiz anlar çok olmuştur. Yine maddi ve manevi zorlanma hallerinde de isteksiz pratikte bulunduğumuzu gözlemleyebiliriz. Örneğin; Bir tehlike anında hiç düşünmeden bulunduğumuz ortamdan uzaklaşmışız. İşimize bazen arzulayarak, çoğu zaman da zorunluluktan gitmişiz. Hastalandığımızda enjeksiyon olmak istemeyiz ama tedavi gereği hemşireye teslim olmuşuz. Bu ve buna benzer daha birçok örnek sayabiliriz.

Hayvanlar âlemine baktığımızda da hayvanlarda düşünce olmamasına rağmen beslenme ve korunmaya, sahibini ve yavrularını korumaya yönelik birçok eylemde bulunduklarını biliyoruz. Hatta kargaların yiyeceğe ulaşmak için birbiri ile bağlantılı birkaç hareketi sırası ile uyguladıkları tespit edilmiştir. Mevcut bilgimize göre burada hayvanların düşünce ile değil içsel (dürtü, güdü vs.) nedenlere, ihtiyaçların bedende yarattığı maddi etkilerle hareket ettiklerini söyleyebiliriz. Görüldüğü gibi ihtiyaçların giderilmesi, tatmini yönündeki eylemler düşünceden bağımsız olarak gerçekleşebilmektedir.

Yapılan araştırmalardan pratiğin düşünceyi etkilediği, istemeyerek belirli sayıda (üç hafta gibi) tekrarlanan hareketlerin isteğin oluşmasına katkı sağladığı anlaşılmıştır. İstem dışı yapılan eylemler beynimizin maddi yapısında değişiklikler yaratmakta ve oluşan yeni nöron bağlantıları vs. istek yaratmaktadır.

Pratiğin oluşmasında alışkanlıkların da payı büyüktür. Bir süre tekrarlanan hareketler de alışkanlığa dönebilir. Alışkanlık bir anlamda eylemin istem dışı hale gelmesi olduğundan eylem alışkanlık haline geldikten sonra uygulayıcı o eylemi hiç zorlanmadan çoğu zaman da farkında olmadan gerçekleştirir. Örneğin trafik kurallarına uymayı alışkanlık haline getirenler sinyal verirken düşünmeden hareket ettiklerini başka bir ispat aracına ihtiyaç duymadan kendileri gözlemleyebilirler, anlayabilirler.

Sonuç olarak düşünce olmadan pratik olabildiğine göre bizler herhangi bir nedenle yapılması gerektiğine inandığımız ancak istek ve motivasyon yokluğu nedeniyle uygulayamadığımız arzularımızı hayata geçirebiliriz. Burada pratiği düşünceden ayrı, adeta soyutlayarak ele aldığımızı görürüz. Dışarıdan bir zorlama veya engel olmadığı sürece düşüncemize etki edemesek bile ellerimize, ayaklarımıza, kaslarımıza hükmederek eylemde bulunabiliriz. Örneğin çok istek duysak bile sigarayı elimize almayabiliriz, çakmakla yakmayabiliriz, dudağımıza götürmeyebiliriz. Yine, birileri elimizi ayağımızı bağlamadığı sürece, arzulamasak da spor faaliyetlerinde bulunabiliriz. Bu ve buna benzer birçok eylemi istem dışı gerçekleştirebiliriz.

Makale teorik olarak çok yönlü eleştirilebilir. Hatta burada geleneksel düşünce sistemimizin tersi söz konu olduğundan yapılacak eleştiriler ilk etapta kulağımıza mantıklı da gelecektir. Ancak, yukarıda da belirttiğimiz gibi konumuz pratik olduğundan teorik tartışmaları bir tarafa bırakıp pratiğe, uygulamaya bakmak gerekir. Sonuçta bizler istemsiz eyleme geçebildiğimizi bir başka bilgiye, ispat aracına ihtiyaç duymadan kendimiz anlayabilir, gözlemleyebiliriz.

Esnafın İşsizlik Sigortası Ahilik Sandığı Neler Getiriyor

Vedat İLKİ
Sosyal Güvenlik Müşaviri/Adli Bilirkişi

vedat.uzman@gmail.com

I-GİRİŞ

Makalemizde meslek mensuplarına 2018 yılında sıklıkla sorulacak Ahilik Sandığı neler getiriyor sorusuna cevap arayacağız. IV ve V. Esnaf şuralarında dile getirilen konuların başında işyerini kapatan işverenlere "işsizlik sigortası" benzeri uygulamanın hayata geçirilmesi istenmiştir.

Bu konuda başta TESK konuyu gündeme getirmiş, yasalaşmasını da sağlamıştır.

Ülkemiz istihdamına katkı sağlayan, vergisini veren esnaf/sanatkar dükkanını kapatınca,zor durumda kalan esnafın/sanatkarın geçimini sağlayacak, sosyal devletin gereği olarak 08.03.2017 tarih, 30001 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6824 sayılı Kanun ile karşılanarak 25.08.1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na madde eklenmiş ve Esnaf Ahilik Sandığı kurulmuştur.

II-GEÇMİŞTEN GÜNÜMÜZE AHİLİK KÜLTÜRÜ

Ahi Evran tarafından Hacı Bektaş-ı Veli'nin tavsiyesiyle kurulan esnaf dayanışma teşkilâtıdır. Aslen Horasan kökenli olup Selçuklu ve Osmanlı dönemlerinde Anadolu'da yaşayan Müslüman Türkmen halkın sanat, ticaret, ekonomi gibi çeşitli meslek alanlarında yetişmelerini sağlayan, onları hem ekonomik hem de ahlaki yönden yetiştiren, çalışma yaşamını iyi insan meziyetlerini esas alarak düzenleyen bir örgütlenmedir. Kendi kural ve kurulları vardır.

Ahilik kültürü geçmişten günümüze kadar taşınmıştır. Günümüz esnaf ve sanatkarın temel taşını Ahilik kurumu oluşturmaktadır. Usta ve Çırak ilişkisi esnaflık kültüründe yaşamaya devam ediyor. Selçuklu İmparatorluğunun son dönemlerinde başlayan, Osmanlı İmparatorluğuyla birlikte günümüze kadar ahilik geleneği gelmiştir.

Ahilik, aynı zamanda sosyal hayat kadar ekonomik hayatı da yönlendiren ve günümüz koşullarında bile birçok ülkede gerçekleştirilememiş, adaletli, verimli ve son derece güzel bir sistemi Türk toplumuna kazandırmış bir kültürdür.

Ahilik, 13-19. yüzyıllar arasında Anadolu'da yaşayan halkın sanat ve meslek alanında yetişmelerini sağlayan, onları ahlaki yönden geliştiren, çalışma yaşamını iyi insan meziyetlerini esas alarak düzenleyen bir örgütlenmedir. Ahilik, iyi ahlakın, doğruluğun, kardeşliğin, yardımseverliğin kısacası bütün güzel meziyetlerin birleştiği bir sosyo-ekonomik düzendir.

Ahi Evran'a Ahi Baba da denir.

Ahlak ve sanatın uyumlu bileşeni olarak tanımlanan ahilik müessesesi, sağlam bir teşkilat yapısı ve köklü bir eğitim sistemi olan esnaf birlikleridir. Anadolu'dan başlayıp zaman içerisinde Rumeli ve Türkistan'da da örgütlenen ahi birliklerinin etkisi sadece esnaf ve ticaret erbabı ile sınırlı kalmamıştır. Teşkilat biçimleri, çalışma ilkeleri, ilişkileri ve yönetim anlayışı ile ahilik, toplumun ticari hayatının yanı sıra sosyo-kültürel ve sosyo-ekonomik hayata tesir etmiştir.

Ahiliğin adap, töre ve kaidelerini açıklayan ve teşkilat mensuplarının el kitabı niteliğindeki "Fütüvvetnameler", devrin dini, kültürel ve sosyal tarihi kadar, iş ahlakına dair çok önemli düsturlar geliştirildiğini ve söz konusu düsturların metinlere yazılmakla sınırlı kalmayıp, uygulamaya aktarılmasını sağlamak amacıyla teşkilatın yoğun bir eğitim ve denetleme sistematiğine ve zengin bir tecrübe birikimine sahip olduğu göstermektedir. Teşkilat mensuplarında genel olarak bulunması gereken bazı ahlaki nitelikler şunlardır:

- Doğruluk, Emniyet, Cömertlik, Tevazu, Affedici olma, Bencil olmama

TESK kayıtlı 2Milyona yaklaşan esnaf ve sanatkarlarımız vardır. Bu esnaflarımız şu an 491 yakın meslek dalında faaliyet gösteriyor.

Esnaf ve sanatkarlar, ülkemizin ekonomik lokomotifi açısından vazgeçilmez bir öneme haizler.

Esnaflar Ülke Ekonomisine;

- İşsizliğin azaltılması,
- Yeni İstihdam koşulları yaratması,
- Kamu Maliyesine katkısı (Vergi, Sosyal Güvenlik, Belediye Gelirleri)
- Ekonomik ve toplumsal yönlen sağladığı katkıları ile esnaf /sanatkarlardan vazgeçilmez.

Bütün bu rakamlara baktığımızda azımsanmayacak çoğunluğa sahip olan esnaf ve sanatkarlar çalışanları, aileleri ile nüfusun ¼ oranına sahiptir.

Her geçen gün küçülen esnaf ve sanatkarlar azaltılmaya çalışan işsizlik ordusuna katlanarak ilave olduklarında ekonomik göstergeler şaşıracaktır. Bunun içinde Esnaflara gerekli olan destekler zaman geçirilmeden hayata geçirilmelidir.

Esnaflar zaman içinde yok olmadan yeni teknolojilere uyumlu olan girişimciliğin sanayi dönüşmesinde bir basamak olduğundan yola çıkarak gerekli ekonomik, teknolojik, finansal ve eğitim destekleri verilmelidir.Küçülen ekonomi yaşamamak adına esnaf ve sanatkarın güçlendirilmesi gerekir.

III-AHİLİK SANDIĞI KANUNDA NELER GETİRİYOR?

25.08.1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na Ek Madde 6 ile Esnaf Ahilik Sandığı kanunlaşmıştır.

Esnaf Ahilik Sandığı,

- Kurum Yönetim Kurulunun kararları çerçevesinde işletilir ve yönetilir.
- Esnaf Ahilik Sandığı, Fon kaynakları ile aynı usul ve esaslar çerçevesinde değerlendirilir.
- Esnaf Ahilik Sandığı, Sayıştay tarafından denetlenir.

SANDIĞIN GELİR VE GİDERLERİ

GELİRLERİ

a) Esnaf Ahilik Sandığı primlerinden,

b) Bu primlerin değerlendirilmesinden elde edilen kazanç ve iratlardan,

c) Esnaf Ahilik Sandığının açık vermesi durumunda Devletçe sağlanacak katkılardan,

d) Bu madde gereğince sigortalılardan alınacak ceza, gecikme zammı ve faizlerden,

e) Diğer gelir ve kazançlar ile bağışlardan

GİDERLERİ

a) Esnaf Ahilik Sandığı ödeneklerinden,

b) 5510 sayılı Kanun gereği ödenecek sigorta primlerinden,

c) 48. maddenin yedinci fıkrasında sayılan hizmetlere ilişkin giderlerden,

d) Esnaf Ahilik Sandığı hizmetlerinin yerine getirilebilmesi için Yönetim Kurulunun onayı üzerine Kurum tarafından yapılan giderler ile hizmet binası kiralanması, hizmet satın alınması, bilgisayar, bilgisayar yazılım ve donanımı alım giderlerinden

KAPSAM DIŞINA ALINANLAR

- 5510 sayılı Kanun'un 50. maddesi kapsamındaki isteğe bağlı sigortalılar,
- 10.07.1953 tarihli ve 6132 sayılı At Yarışları Hakkında Kanuna tabi jokey ve antrenörler,
- Köy ve mahalle muhtarları,
- Tarımsal faaliyette bulunanlar

Ahilik sandığı ile ilişkilendirilmezler.

AHİLİK SANDIĞI PRİMİNİ KİMLER ÖDEYECEK

5510 sayılı Kanun'un 4-1(b) bendi kapsamında hizmet akdine bağlı olmaksızın kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlar

1) Ticarî kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usülde gelir vergisi mükellefi olanlar,

2) Gelir vergisinden muaf olup, esnaf ve sanatkâr siciline kayıtlı olanlar,

3) Anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi olan ortakları, sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komandite ortakları, diğer şirket ve donatma iştiraklerinin ise tüm ortakları

Esnaf Ahilik Sandığı kapsamında Esnaf Ahilik Sandığı sigortalısı sayılır.

Esnaf Ahilik Sandığı sigortası zorunludur. Bu madde kapsamına giren ve hâlen faaliyette olanlar bu maddenin yürürlüğe girdiği 01.01.2018 tarihin de, 01.01.2018 tarihinden sonra faaliyetine başlayanlar ise başladıkları tarihten itibaren Esnaf Ahilik Sandığı sigortalısı olurlar.

Esnaf Ahilik Sandığı sigortasının gerektirdiği ödemeleri, hizmet ve yönetim giderlerini karşılamak üzere, Esnaf Ahilik Sandığı sigortalıları ve Devlet, Esnaf Ahilik Sandığı primi öder. Esnaf Ahilik Sandığı primi sigortalının 5510 sayılı Kanun'un 80. ve 82. maddelerinde belirtilen prime esas günlük kazançlarından, %2 sigortalı ve %1 Devlet payı olarak alınır

AHİLİK SİGORTASI PRİM ORANLARI

SİGORTALI ORANI	2%
DEVLET PAYI ORANI	1%

Alınacak günlük prim tutarı, prime esas günlük kazanç alt sınırının iki katı üzerinden hesaplanacak tutardan fazla olamaz

EN AZ PRİM	ALT SINIR
EN ÇOK PRİM	2 KATI

Herhangi bir nedenle sigortalılık durumunun sona ermesi hâlinde, o ana kadar sigortalıdan kesilen Esnaf Ahilik Sandığı primleri ile Devlet payı iade edilmez. Esnaf Ahilik Sandığına sigortalılarca ödenen primler, kazancın tespitinde gider olarak kabul edilir.

ÖDENEK MİKTARLARI

- Günlük Esnaf Ahilik Sandığı ödeneği, sigortalının son dört aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama kazancının %40'ıdır.
- Bu şekilde hesaplanan Esnaf Ahilik Sandığı ödeneği miktarı, 4857 sayılı Kanun'un 39. maddesine göre belirlenen aylık asgari ücretin brüt tutarının %80'ini geçemez.

Esnaf Ahilik Sandığı sigortalıları için sigortalılığının sona ermesinden önceki son 120 gün sürekli çalışmış olanlardan, son üç yıl içinde;

a) 600 gün faaliyetini sürdüren ve Esnaf Ahilik Sandığı primi ödemiş olanlara 180 gün

b) 900 gün faaliyetini sürdüren ve Esnaf Ahilik Sandığı primi ödemiş olanlara 240 gün

c) 1080 gün faaliyetini sürdüren ve Esnaf Ahilik Sandığı primi ödemiş olanlara 300 gün

süre ile Esnaf Ahilik Sandığı ödeneği verilir.

- Esnaf Ahilik Sandığı ödeneği başvuruları izleyen ayın sonuna kadar sonuçlandırılır. Esnaf Ahilik Sandığı ödeneği, her ayın 5'inde aylık olarak sigortalının kendisine ödenir.
- Esnaf Ahilik Sandığı ödeneği damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.
- Esnaf Ahilik Sandığı ödeneği, nafaka borçları dışında haciz veya başkasına devir ve temlik edilemez.
- Sigortalı, Esnaf Ahilik Sandığı ödeneğinden yararlanma süresini doldurmadan tekrar faaliyetine başlar ve Esnaf Ahilik Sandığı ödeneğinden yararlanmak için bu maddenin öngördüğü şartları yerine getiremeden yeniden faaliyetine son verirse, daha önce hak ettiği Esnaf Ahilik Sandığı ödeneği süresini doldurduncaya kadar bu haktan yararlanmaya devam eder.

• Bu maddenin öngördüğü şartları yerine getirmek suretiyle yeniden faaliyetin son bulması hâlinde ise sadece bu yeni hak sahipliğinden doğan süre kadar Esnaf Ahilik Sandığı ödeneği ödenir.

ÖNEMLİ SÜRELERE DİKKAT ETMEK GEREKİYOR

30 GÜN SÜRE VAR

Esnaf Ahilik Sandığı sigortalılarından iflas istemiyle mahkemeye başvurulmuş olmak suretiyle veya iflasa tabi olmamakla birlikte işyerini kapatmak suretiyle sigortalılığı sona erenler, sigortalılığının sona erdiği tarihi izleyen günden itibaren 30 gün içinde Çalışma ve İş Kur İl Müdürlüğüne doğrudan veya elektronik ortamda başvurarak yeni bir iş almaya hazır olduklarını kaydettirmeleri, bu maddede yer alan prim ödeme koşullarını sağlamış olmaları ve Esnaf Ahilik Sandığı primi ve bu prime ilişkin herhangi bir borcunun olmaması kaydıyla Esnaf Ahilik Sandığı ödeneği almaya hak kazanırlar.

90 GÜN PRİM BORCU İÇİN

Ancak sigortalılığının sona ermesinden önceki en fazla 90 günlük süreye ilişkin Esnaf Ahilik Sandığı prim borcu olan sigortalılar, bu maddede sayılan diğer şartları sağlamaları ve bu döneme ilişkin Esnaf Ahilik Sandığı prim borçlarının alacakları ödenekten tahsil edilmesi kaydıyla Esnaf Ahilik Sandığı ödeneğinden faydalandırılır. 21.07.1953 tarih ve 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun'un 48. maddesine göre tecil ve taksitlendirilmiş veya ilgili diğer kanunlar uyarınca prim borçları yeniden yapılandırılmış Esnaf Ahilik Sandığı prim borcu olanlar, tecil ve taksitlendirmeleri veya yapılandırmaları bozulmamış olması şartıyla Esnaf Ahilik Sandığı ödeneğinden faydalandırılır. Mücbir sebepler dışında, başvuruda gecikilen süre Esnaf Ahilik Sandığı ödeneği almaya hak kazanılan toplam süreden düşülür.

ÖDEMELER HANGİ HALLERDE KESİLİR

52. madde hükümleri, Esnaf Ahilik Sandığı sigortası ve sigortalıları bakımından da kıyasen uygulanır. Ayrıca Esnaf Ahilik Sandığı sigortalılarından hileli iflas eden veya işyerini usul ve füruuna ya da muvazaalı olarak üçüncü şahıslara devredenlere yapılan ödemeler ile sigortalının kusurundan kaynaklandığı belirlenen fazla ödemeler yasal faizi ile geri alınır. Ölen sigortalılara yapılmış fazla ve yersiz ödemeler geri tahsil edilmez.

IV-SONUÇ

Türk sosyal güvenlik sisteminde daha önceden var olan ahilik kültürü içerisinde yeniden yapılandırılan ve esnaf ve sanatkârların ekonomik olarak zor duruma düşmeleri, işyerini kapatmaları veya iflas etmeleri durumunda oluşacak gelir kayıplarını telafi etmek üzere kurulan Esnaf Ahilik Sandığı, işsizlik sigortası uygulamalarına benzemektedir. 08.03.2017 tarih, 30001 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6824 sayılı Kanun ile 25.08.1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na madde eklenmiş ve Esnaf Ahilik Sandığı kurulmuştur.

01.01.2018 yılından itibaren 5510/4-1b statüsünde bulunanlar, Ahilik Sandığın da belirlenen kapsam dışı tutulanlar hariç olmak üzere yürürlükte bulunan asgari ücretin en az %40 en fazla %80 oranında ödenek ödenir.

Esnaf Ahilik Sandığı sigortalıları için sigortalılığının sona ermesinden önceki son 120 gün sürekli çalışmış olanlardan, son üç yıl içinde;

a) 600 gün faaliyetini sürdüren ve Esnaf Ahilik Sandığı primi ödemiş olanlara 180 gün,

b) 900 gün faaliyetini sürdüren ve Esnaf Ahilik Sandığı primi ödemiş olanlara 240 gün,

c) 1080 gün faaliyetini sürdüren ve Esnaf Ahilik Sandığı primi ödemiş olanlara 300 gün

süre ile Esnaf Ahilik Sandığı ödeneği verilir.

Kur Farkı Sorun-Mudur? Çözüm-Müdür?

Öğr. Gör. Yaser GÜRSOY
Uludağ Üniversitesi Sosyal Bilimler
Meslek Yüksekokulu
Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Bölüm Başkanı

ygursoy@uludag.edu.tr

Türkiye de üretim, ticaret ve hizmet işletmelerinin, mal ve hizmet satışlarının büyük bölümü vadeli (açık hesap) satışlar ve alışlardan oluşmaktadır. Dövizli belgelere dayanan finansal işlemler de ticari faaliyette önemli yer tutmaktadır. Bu durumda cari işlemler sonucunda vade, fiyat, prim ve kur farkı işlemleri, gerçek ve tüzel kişi işletmelerin özen göstermesi gereken konuları olarak karşımıza çıkmaktadır.

Satın alma maliyetleri, maliyet enflasyonu ile izlendiğinde kur, vade ve fiyat farkı önemli bir sorun yumağıdır. Bu farklar bir sonraki üretim ya da satın alma değerlerini önemli ölçüde etkilemektedir. Hem satıcı işletme için değer kaybı, hem de alıcı işletme için maliyet yükü oluşturmaktadır. Enflasyonun yarattığı bu yükü ortadan kaldırmak ise bir çözüm süreci gerektirir.

Konumun başlığında sorduğum gibi, sorun mudur? Çözüm müdür? Sorusu, aslında meslek mensubu için ne sorun ne de çözümdür. Bir nevi tarife dışı yasal yükümlülük ve müseteselsil sorumluluk kapsamlı bir yüktür.

Fatura bedeline ait cari işlemlere uygulanan vade farkı, fiyat farkı, faiz, prim gibi çeşitli gelirler ile servis ve benzer adlar altında sağlanan her türlü menfaatler, hizmet ve değerler katma değer vergisi (KDV) matrahına dâhildir. (KDV Kn.Md.24)(KDVGT III.A.5)

Yurt dışı ihracata yönelik dövizli alacaklardan kaynaklanan kur farkları, gümrük çıkış beyannamesi (GÇB) numarası şerh düşülmek şartıyla KDV 'den istisnadır.

İhraç kayıtlı alış ve satışlarda kur farkında ise üç (3) önemli başlık yer alır;

a) İmalatçı lehine kur farkı oluşması halinde; İmalatçı, ihracatçıya KDV yer alan fatura düzenler. KDV 'nin tahsil edilmediğine dair "Şerh" yazılır. İhraç kayıtlı satış ilk fatura no'su kur farkı faturasına yazılır. İhracatın gerçekleştiğini ispatlayan gümrük çıkış beyannamesi (GÇB) numarası kur farkı faturasına yazılır.

b) İhracatçı lehine kur farkı oluşması halinde; İhracatçı, imalatçıya KDV 'siz fatura düzenler. Fatura üzerine; "3065 s. KDV Kn. (11/1-c) Md. 'si hükümlerine göre, ihraç edilmek şartıyla yapılan teslimlerde imalatçı aleyhine matrahta meydana gelen değişikliğe ilişkin olduğundan KDV hesaplanmamıştır" şerhi yazılır. Ayrıca; İmalatçı tarafından düzenlenen ihraç kayıtlı satış faturasının tarihi ve fatura sayısı ayrıca yazılır.

c) İhraç Kayıtlı Satış yapan imalatçının KDV iadesinden yararlanacak olması halinde; iade talep edeceği tutardan, imalatçı aleyhine oluşan kur farkı tutarı üzerinden hesaplanan KDV tutarı düşülmesi gerekir. (11.s.n.KDVGUT Md.6)

Vadeli işlemlerde; bedelin zamanında ödenmemesi nedeniyle ortaya çıkan yeni vade farkları, vade farkı faturasının düzenlendiği dönemdeki oran üzerinden KDV ye tabidir.

Dövizli cinsinden, teslim veya hizmetin yapıldığı tarih ile bedelin tahsil edildiği tarih arasında ortaya çıkan kur farkı KDV 'ye tabidir.

Yılsonlarında ve geçici vergi dönemlerinde, vergi usul kanunu (VUK) uyarınca yapılan değerlemeler sonucu oluşan kur farkları üzerinden KDV hesaplanmaz.

Fark kimin lehine (alıcı ya da satıcı) ise faturayı o düzenler.

Satıcı firma lehine olan işlemlerde kur ve vade farkı faturası satıcı tarafından, alıcı lehine olan işlemlerde alıcı firma tarafından düzenlenir.

Satıcı firma lehine olan fark tutarı satıcı firma için gelir, alıcı firma için alış gideri (maliyet) olarak muhasebe kaydı yapılır. KDV tutarı ise ilgili hesaplara kaydedilerek izlenir.

(KDV.G.U.T, III.A.5.2 ve 5.3).

7020 Sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Bazı Kanunlarda ve Bir Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılasına Dair Kanun

Orhan Murat GÜR
Ordu SMMM Odası Saymanı

7020 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırması ile Bazı Kanunlarda ve Kanun Hükmünde kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 27.05.2017 tarih ve 30078 sayılı resmi gazete yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

7020 sayılı kanun ile kesinleşmiş olup son vade tarihi 31 Mart 2017 olan ve 27 Mayıs 2017 itibariyle vadesi geldiği hâlde ödenmemiş ya da ödeme süresi henüz geçmemiş bulunan bazı borçların yapılandırılarak ödenmesi olanağı ve önemli bir düzenleme olan Vergiye Uyumlu Mükelleflerin Borçlarının Tecili için Bakanlar Kuruluna yetki verilmiştir.

A) 7020 sayılı kanun ile düzenlenen konuların ana hatları aşağıdaki gibidir;

- 6736 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile 27.05.2017 tarihi itibariyle taksit ödemeleri devam eden alacaklar ile 6736 sayılı kanuna göre tahakkuk eden alacaklar yeni düzenleme hükümlerinden yararlanamayacak.

- Kesinleşmemiş veya dava safhasında bulunan alacaklar, inceleme ve tarhiyat safhasında bulunan işlemler, matrah artırımı ve işletme kayıtlarının düzeltilmesi ile ilgili düzenlemeler 7020 sayılı kanunda yer almamaktadır.

- Kesinleşmiş olup 27 Mayıs 2017 itibariyle vadesi geldiği halde ödenmemiş veya ödeme süresi henüz geçmemiş bulunan bazı borçların yeniden yapılandırılması olanağı getirilmiştir.

- 3568 sayılı kanun kapsamında meslek mensuplarının aidat borçları ile odaların TÜRMOB'a olan borçları yeniden yapılandırma kapsamına alınmıştır.

- 6183 sayılı sayılı AATUHK'nun 48. maddesinin altıncı fıkrasında ye alan "doğal afetler nedeniyle " ibaresi " Maliye Bakanlığınca" şeklinde değiştirilmiştir.

- 6183 sayılı kanuna "Vergiye uyumlu mükelleflerin borçlarının tecili " başlıklı 48/A maddesi eklenmiştir.

- 213 Sayılı V.U.K'nun mükerrer 355 inci maddesine " Gelir Vergisi Kanununun 98/A maddesi uyarınca verilmesi gereken beyanname ile ilgili olarak bu maddeye veya 352 ini maddeye göre ceza kesilmesi gereken fiillerin, aynı zamanda 5510 sayılı Kanun uyarınca idari para cezası kesilmesini gerektirmesi durumunda aynı fiillerden dolayı bu madde ve 352 inci madde uyarınca ceza kesilemez " hükmü eklenmiştir.

B) Genel Başvuru ve Ödeme Süreleri

7020 sayılı yasa ile ilgili başvuru ve ödeme süreleri aşağıdaki gibidir;

- Yeniden yapılandırmaya konu alacakların vadesi 31 Mart 2017

- Yapılandırma Başvuru süresi 30 Haziran 2017

- Maliye Bakanlığına Bağlı borçların ilk taksitini ödeme süresi 31 Temmuz 2017

- Sgk Kurumuna bağlı borçların ilk taksitini ödeme süresi 31 Ağustos 2017

- SMMM ve YMM'lerin üyesi oldukları odalara borçlarının asıllarının ödenmemiş kısmı için başvuru süresi 31 Temmuz 2017

- SMMM ve YMM'lerin üyesi oldukları odalara borçlarının asıllarının ödenmemiş kısmı için ilk taksit ödeme süresi 31 Ağustos 2017

C) Yapılandırmaya kapsamına giren alacaklar

- 2013 sayılı Vergi Usul Kanunu kapsamına giren; 31/03/2017 tarihinden (bu tarih dahil) önceki dönemlere, beyana dayanana vergilerde bu tarihe kadar verilmesi gereken beyannamelere ilişkin vergi ve bunlara bağlı vergi cezaları, gecikme zamları ve gecikme faizleri (2017 yılında ödenmesi gereken gelir ve kurumlar geçici vergileri ile gelir vergisi ikinci taksiti hariç)

2017 yılına ilişkin olarak 31/03/2017 tarihinden (bu tarih dahil) önce tahakkuk eden vergi ve bunlara bağlı vergi cezaları, gecikme zamları ve gecikme faizleri (2017 yılı Motorlu Taşıtlar Vergisi 2. Taksiti hariç)

31/03/2017 tarihinden (bu tarih dahil) önce yapılan tespitlere ilişkin olarak vergi aslına bağlı olmayan vergi cezaları

- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa göre ödenmesi gereken Sigorta primleri, topluluk sigorta primleri, emeklilik keseneği ve kurum karşılığı, işsizlik sigortası primi, sosyal güvenlik destek primi

- Belediye alacakları

- Bazı Kanunlarda yer alan idari para cezaları

D) Vergiye Uyumlu Mükelleflerin Borçlarının tecili ve Bakanlar Kuruluna verilen tecil yetkisi

6183 sayılı kanuna eklenen 48/A maddesinde vergiye uyumlu mükelleflerin borçlarının tecili için özel düzenleme yapıldı. Bu düzenlemeye göre Bakanlar Kuruluna tecil süresini 60 aya kadar uzatma, farklı faiz oranları belirleme, teminat tutarlarında değişiklik yapma ve alacak türlerini ve uyumlu borçlu kapsamına girebilecek borçlu kriterleri belirleme konularında yetki verilmiştir.

- Yararlanma Koşulları

a) Başvuru tarihi itibarıyla en az 3 yıl süreyle; ticari, zirai veya mesleki faaliyetleri nedeniyle yıllık gelir veya kurumlar vergisi mükellefi olması,

b) Başvuru tarihinden geriye doğru 3 yıla ait vergi beyannamelerini kanuni sürelerinde vermiş olması (Kanuni süresinde verilen bir beyannameye ilişkin olarak kanuni süresinden sonra düzeltme amacıyla veya pişmanlıkla verilen beyannameler bu şartın ihlali sayılmaz.)

c) Bu madde kapsamına giren ve başvuru tarihi itibarıyla vadesi 1 yılı geçmemiş borcunun borç ödemede hüsnüniyet sahibi olmasına rağmen ödenememiş olması, gerekmektedir.

- Uygulanacak faiz oranı ve teminat aranılması

a) Tecil edilen alacaklara, 48 inci maddeye göre belirlenen oranda faiz tatbik edilecektir. Halen bu oran, % 1 oranında uygulanmaktadır.

b) Amme borçlusunun alacaklı tahsil daireleri itibarıyla tecil edilen borçlarının toplamı beş yüz bin Türk lirasını (bu tutar dâhil) aşmadığı takdirde teminat şartı aranmaz.

c) Bu tutarın üzerindeki amme alacaklarının tecilinde, gösterilmesi zorunlu teminat tutarı beş yüz bin Türk lirasını aşan kısmın %25'idir.

- Bakanlar Kuruluna Tanınan Yetki

Bakanlar Kurulu;

1. Teminatsız tecil tutarını; yarısına kadar indirmeye, yeniden kanuni tutarına getirmeye, zorunlu teminat oranını %50'ye kadar artırmaya, sıfıra kadar indirmeye, yeniden kanuni orana getirmeye,

2. Borçlunun çok zor durum hâlinin tespitinde kullanılmak üzere varlıklar, yükümlülükler ve nakit akımlarını esas alan mali göstergeler ile mali durumu tespite yarayan diğer ölçütlere dayalı kriterleri belirlemeye, belirlenen kriterler çerçevesinde çok zor durum hâlini derecelendirmeye ve bu dereceleri dikkate alarak;

a) Tecil süresini 60 aya kadar uzatmaya,

b) Farklı faiz oranları belirlemeye,

3. Tecil edilecek gecikme zammını, Türkiye İstatistik Kurumunun her ay için belirlediği Yurt İçi Üretici Fiyat Endeksinin (Yİ-ÜFE) aylık değişim oranları esas alınarak hesaplatmaya,

4. Madde hükmünü, alacaklı diğer amme idarelerini, alacak türlerini ve uyumlu borçlu kapsamına girebilecek borçlu kriterlerini belirleyerek uygulatmaya (Devlete ait olup Maliye Bakanlığına bağlı olanlar dışındaki tahsil dairelerince takip edilen alacaklar dâhil),

Yetkilidir.

- Tecil koşullarına uyulmaması

Tecil şartlarına riayet edilmemesi nedeniyle muaccel olan amme alacağının tecili, talep edilmesi hâlinde en fazla iki defa geçerli sayılabilir.

Tecil şartlarına riayet edilmemesi hâlinde tecil talep tarihinden itibaren 5 yıl geçmedikçe bu madde hükümlerinden, sekizinci fıkra hükümleri saklı kalmak kaydıyla, yararlanılamaz.

SONUÇ

Mükellefler daha 6736 sayılı kanunun 2. Taksit ödemlerini yapmadan yeni bir yapılandırma kanunu çıkarılmıştır. Sürekli çıkarılan bu vergi yapılandırmaları mükelleflerde düzenli vergi ödeme alışkanlığını giderek ortadan kaldıracak boyuta getirmektedir. Ayrıca Maliye Bakanlığının almış olduğu tecil yetkisi vergi yapılandırmalarını sürekli kılabilir, buda vergisini düzenli ödeyen mükellefler açısından adaletsiz bir durum yaratacaktır.

www.ordusmmmo.org.tr

KDV İadesinde Önemli Hususlar

Ozan BİNGÖL
Vergi Uzmanı

Bu yazımızda, indirimli orana tabi konut teslimleri ve kısmı tevkifata tabi işlemlerde KDV iadesi konularındaki görüş ve açıklamalarımıza yer verilecektir.

1) Konut Teslimlerine Uygulanacak KDV Oranında Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar;

Konut teslimlerinde KDV oranı, net alanı 150 m²'ye kadar olan teslimlerde %1, 150 m²'yi aşan teslimlerde ise %18 olarak uygulanmaktadır.

Ancak, 2007/13033 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 1 inci maddesinin altıncı fıkrasına göre, (I) sayılı listenin 11 inci sırasında yer alan net alanı 150 m2'ye kadar konutlardan; 10/7/2004 tarihli ve 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu kapsamındaki büyükşehirlerde (16/5/2012 tarihli ve 6306 sayılı Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanun kapsamında rezerv yapı alanı ve riskli alan olarak belirlenen yerler ile riskli yapıların bulunduğu yerler hariç), lüks veya birinci sınıf inşaat olarak yapılan ve ruhsatın sonradan revize edilip inşaat kalitesinin yükseltilmesi hali de dahil olmak üzere, yapı ruhsatının alındığı tarihte, üzerine yapıldığı arsanın 1319 sayılı Emlak Vergisi Kanununun 29 uncu maddesine istinaden tespit edilen arsa birim m2 vergi değeri;

1) Yapı ruhsatı 01/01/2013 ila 31/12/2016 tarihleri arasında alınan konut inşaatı projeleri ile kamu kurum ve kuruluşları ile bunların iştirakleri tarafından ihalesi 01/01/2013 tarihinden itibaren yapılacak konut inşaatı projelerinde KDV oranı;

a) Beş yüz Türk Lirasının altında olan konutların tesliminde %1,

b) Beş yüz Türk Lirası ile bin Türk Lirası (Bin TL hariç) arasında olan konutların tesliminde %8,

c) Bin Türk Lirası ve üzerinde olan konutların tesliminde %18 olarak uygulanacaktır.

2) Yapı ruhsatı 01/01/2017 tarihinden (bu tarih dâhil) sonra alınan konut inşaatı projeleri ile kamu kurum ve kuruluşları ile bunların iştirakleri tarafından ihalesi 01/01/2017 tarihinden itibaren yapılacak konut inşaatı projelerinde Emlak Vergisi Kanunu'nun 29. maddesine istinaden tespit edilen arsa birim m2 vergi değeri;

a) Bin Türk Lirasının altında olan konutlarda %1,

b) Bin Türk Lirası ile iki bin Türk Lirası (iki bin TL dâhil) arasında olan konutların tesliminde %8,

c) İki bin Türk Lirasının üzerinde olan konutların tesliminde %18 olarak uygulanacaktır.

Bununla birlikte 2016/9153 sayılı BKK Kararı uyarınca teslimi %18 vergi oranına tabi konutların **30/09/2017** tarihine kadar (bu tarih dahil) teslimlerinde KDV oranı, konutun bulunduğu mahallin büyükşehir belediyesi sınırları içinde olup olmadığına bakılmaksızın %8 olarak uygulanacaktır.

2) Konut Teslimlerinin KDV İadesi yönünden incelenmesi;

İade hakkı doğuran işlemlerden birisi de indirimli orana tabi teslim ve hizmetlerdir. Mükelleflerin yüklendikleri ve indirim yoluyla giderемedikleri KDV'leri iade alabilecekleri dolayısıyla mükelleflere finansman kaynağı sağlayan bir iade şeklidir. İadesi belli kurallara bağlı olan indirimli orana tabi işlemlerde KDV iadesi aşağıda açıklamıştır.

Ülkenin modern ve yeni konut ihtiyacının karşılanması, alıcıların fazladan KDV ödememesi, ekonominin gelişme hızını sürdürmesi vb. sebepler göz önüne alınarak inşaatlarla ilgili yüklenilen katma değer vergilerinin iadesi için düzenlemeler yapılmıştır.

Bilindiği gibi ülkemizde genel katma değer vergisi oranı %18'dir. Yazımızın birinci maddesinde görüleceği üzere net alanı 150 m²'ye kadar olan konutlar için yapı ruhsatlarının tarihi baz alınarak düzenleme yapılmıştır. Bu düzenleme ile birim m² vergi değeri yukarıdaki açıklamalara uygun olan konutların %1 ve %8 KDV uygulanarak satışı mümkün bulunmaktadır. Ayrıca 2016/9153 nolu Bakanlar Kurulu Kararına göre 30.09.2017 tarihine kadar teslimi yapılan %18 KDV'ye tabi olan konutlar için de %8 KDV uygulanacaktır.

Konutların inşasında kullanılan bir çok mal ve malzeme %18 KDV oranındadır. Dolayısıyla %1 KDV ile teslim edilen konut için %17 yüklenim farkı, %8 KDV ile teslim edilen konut için ise %10 yüklenim farkı meydana gelmektedir.

KDV Kanunu'nun 29 uncu maddesinde 5035 sayılı Kanunla yapılan değişiklikle; indirimli orana tabi işlemler dolayısıyla yüklenilen ve indirim yoluyla giderilemeyen KDV tutarlarının Bakanlar Kurulunca tespit edilecek sınırı aşan kısmı (2017/9769 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı hükümlerince 2016 yılı için yıllık, 2017 aylık iade talepleri için 10.000,00 TL) kadarı yılı içinde veya yılı içinde iade edilemeyen tutarlar ise izleyen yıl içinde mükellefin isteğine bağlı olarak nakden ya da mahsuben iadesi gerçekleşecektir.

İndirimli orana tabi işlem hem yapıldığı yıl içinde hem de cari yılda iade talep edilmemiş ise takip eden yılın Ocak-Kasım dönemlerine ait beyannamede nakden veya mahsuben iade talep edilebilir. Cari yıla ait iade tutarları, takip eden yılın Ocak-Kasım dönemlerinde verilecek düzeltme beyannamesi ile artırılır ise artırılan kısım münhasıran inceleme raporu düzenlenerek iade edilir. **Takip eden yılın Kasım dönemi beyannamesinin verileceği 24 Aralık'tan sonra, geçmiş yıla ait düzeltme beyanı ile iade talebinde BULUNULAMAZ.**

İade talebinin, ilgili vergilendirme dönemleri itibariyle indirimli orana tabi tüm işlemleri kapsaması gerekmekte olup, işlemlerin ayrıştırılıp sadece bir kısmına yönelik hesaplama yapılması ve bu şekilde iade talep edilmesi mümkün değildir. (Örneğin; 2016 yılı içerisinde (a) ve (b) adında iki ayrı projeye ait satışları bulunan kurumun sadece (a) projesine ait satışlarına ilişkin iade talep etmesi mümkün bulunmamaktadır.)

Yeminli Mali Müşavir ile Tam Tasdik sözleşmesi bulunan mükelleflerin alacakları İndirim Orana Tabi İşlemlere İlişkin KDV iadesi ile ilgili bir sınır bulunmamaktadır. Tam Tasdik sözleşmesi bulunmayan mükelleflerin ise YMM raporu ile alabilecekleri iade sınırı 2016 yılı için 946.000,00.- TL, 2017 yılı için 982.000,00.- TL'dir. Bu rakamlar üzerinde iadeler vergi inceleme raporuna istinaden yerine getirilir.

3) Kısmi Tevkifata Tabi işlemlerin KDV İadesi yönünden incelenmesi;

KDV tevkifatı uygulaması, teslim veya hizmet bedeli üzerinden hesaplanan verginin, teslim veya hizmeti yapanlar tarafından değil, bu işlemlere muhatap olanlar tarafından kısmen veya tamamen vergi sorumlusu sıfatıyla beyan edilip ödenmesidir. Kısmi tevkifat ise hesaplanan verginin Maliye Bakanlığınca belirlenen kısmının, işleme muhatap olan alıcılar tarafından, diğer kısmının ise işlemi (teslim veya hizmeti) yapan tarafından beyan edilip ödenmesidir.

Tevkifat uygulamasından doğan KDV alacaklarının mükellefe iade edilebilmesi için, satıcının tevkifat uygulanmayan KDV tutarını 1 No.lu KDV Beyannamesi ile beyan etmiş olması, alıcının da yaptığı tevkifatla ilgili 2 No.lu KDV Beyannamesini vergi dairesine vermiş olması zorunludur.

İade taleplerinin yerine getirilmesinde, alıcı tarafından 2 No.lu KDV Beyannamesi ile beyan edilen ve tahakkuk ettirilen KDV'nin ödenmiş olması şartı aranmaz.

Genel bütçe kapsamındaki idarelere yapılan işlemlerde ise hak edişin harcama yetkilisince onaylanmış olması gerekir. Bunlara yapılan işlemlerde, ayrıca beyan ve ödeme aranmaz.

İade olarak talep edilen tutar, işlemin bünyesine giren KDV değil, tevkif edilen KDV esas alınarak belirlenir. İadesi istenilen KDV, hiçbir surette tevkifata tabi tutulan KDV'den fazla olamaz.

Yeminli Mali Müşavir ile Tam Tasdik sözleşmesi bulunan mükelleflerin alacakları Kısmi Tevkifata Tabi İşlemlerde KDV iadesi ile ilgili bir sınır bulunmamaktadır. Tam Tasdik sözleşmesi bulunmayan mükelleflerin ise YMM raporu ile alabilecekleri iade sınırı 2016 yılı için 473.000,00-TL, 2017 yılı için 491.000,00.- TL'dir. Bu rakamlar üzerinde iadeler vergi inceleme raporuna istinaden yerine getirilir.

Netice itibariyle;

Yazımızda indirimli oran KDV iadesi ve kısmi tevkifata tabi işlemlerde KDV iadesini genel hatlarıyla açıklamaya çalıştık. Konut teslimi yapan ve kısmi tevkifata tabi işlemleri bulunan kurumların bahsetmiş olduğumuz vergi avantajlarından yararlanmaları ve bu avantajlar karşısında ek finansman kaynağı olarak KDV iadesi haklarını kullanarak iade haklarını devlette bırakmamalarında fayda görüyoruz. Ancak bu haktan yararlanırken yapılan işlemlerin yürürlükte bulunan kanunlara uygun olarak sürdürülmesi gerekliliği unutulmamalıdır. Özellikle inşaat işlerinde, masraf faturalarının inşaatın gelişimine uygun sürelerde alınmış olması, dairelerin satış fiyatlarına dikkat edilmesi, Daire fiyatlarının kredi tutarının altında bir değerle satış yapılmaması gibi hususlara dikkat edilmelidir.

Ayrıca KDV iadesini daha erken almak isteyen firmaların; "15 Şubat 2017 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Katma Değer Vergisi Genel Uygulama Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair 11 seri no.lu KDV Genel Tebliği ile **nakden iadesi talep edilen tutarın %120'si oranında banka teminat mektubu verilmesi halinde, iade işlemi beş iş günü içinde gerçekleştirilecektir. Aynı durumda olup daha önce indirimli teminat uygulmasına tabi firmalarda ise teminat oranı iade talep edilen miktarın %60'ı kadar olacaktır."** İlgili tebliğ hükümlerinden faydalanmaları yararlarına olacaktır. İade taleplerinize ilişkin verilen teminat mektuplarınız YMM raporu ile çözülecektir.

UFRS 16 Kiralamalar Standardının Finansal Tablolara Etkileri

Doç.Dr. Oğuzhan BAHADIR
Galatasaray Üniversitesi
Muhasebe-Finansman
Anabilim Dalı Öğretim Üyesi

1. Kiralama İşlemlerinin Muhasebeleştirilmesi

Son yıllarda faaliyet kiralamalarının yaygınlaşması ve işlem hacimlerinin artmasıyla birlikte, bu işlemlerin finansal tablolara etkisi önemli hale gelmiştir. 2010 yılında yapılan bir araştırmada kiralama işlemlerinin % 88'inin faaliyet kiralamasından oluştuğu belirlenmiştir. Ancak, bu işlemlerin yalnızca %12'lik kısmı bilançoya yansıtılmış, kalan kısım ise bilanço dışı yükümlülük olarak dipnotlarda açıklanmıştır. Aynı araştırmanın sonuçlarına göre, faaliyet kiralaması işlemleri en fazla perakende ve havacılık sektörlerini etkilemektedir (Bryan ve Lilien (2010). IASB (Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu-International Accounting Standards Board) bünyesinde 2014 yılında yapılan bir çalışmada ise, UFRS (Uluslararası Finansal Raporlama Standartları-International Accounting Standards) ya da US GAAP'e (Amerikan Genel Kabul Görmüş Muhasebe İlkeleri-Generally Accepted Accounting Principles) göre raporlama yapan halka açık 1.022 işletmenin dipnotlarında toplam 3 milyar dolar tutarında bilanço dışı kiralama yükümlülüğü raporladıkları tespit edilmiştir. Söz konusu yükümlülüğün, bilançoda raporlanan uzun vadeli yükümlülüklere oranı; Afrika/Ortadoğu bölgesi için % 27, Asya/Pasifik bölgesi için % 32, Avrupa bölgesi için % 26, Latin Amerika bölgesi için % 45, Kuzey Amerika bölgesi için % 22'dir (IASB, UFRS 16 Leases: Project Summary and Feedback Statement: 3).

Genel amaçlı finansal raporlamanın amacı, mevcut ve potansiyel yatırımcılara, borç verenlere ve kredi veren diğer taraflara raporlayan işletmeye kaynak sağlama kararlarını verirken faydalı olacak finansal bilgiyi sağlamaktır (Kavramsal Çerçeve, paragraf A2). Yüksek kaliteli raporlama standartlarına uygun olarak hazırlanan finansal raporların, yatırımcılar ve kredi verenlerin talep ettikleri bilgiye erişimlerini kolaylaştıracağı ve işletmeler arası karşılaştırma yapma imkanını sağlayarak işletmelerin sermaye maliyetlerinin azalacağına inanılmaktadır (Lee ve diğerleri, 2008, s.5). Ancak, faaliyet kiralamalarının muhasebeleştirilmesi ve raporlanmasına ilişkin UMS 17 Kiralama İşlemleri standardında benimsenen yaklaşım, finansal bilgi kullanıcılarının bu işlemlerle ilgili bilgiye erişimlerini zorlaştırdığı ve UFRS'lerin işletmelerin sermaye maliyetlerini azaltma işlevini gölgelediği gerekçesiyle eleştirilmiştir.

2005 yılında SEC (Amerikan Sermaye Piyasası Kurulu-Securities Exchange Commission), yatırımcılar ve diğer finansal bilgi kullanıcılarından gelen talepler doğrultusunda faaliyet kiralamalarına uygulanan raporlama esaslarının şeffaf olmadığı yönündeki endişelerini açıklamıştır. Bunun üzerine, IASB ve FASB kiralama işlemlerinin muhasebeleştirme esaslarını iyileştirmek amacıyla ortak bir proje başlatmıştır. İki kurul, kiralama sözleşmelerinin müşterilerinin (kiracılar) varlık elde ettikleri ve kiralama sözleşmesinin başlangıcından itibaren bir yükümlülük taşıdığı konusunda anlaşmışlardır. Projenin sonunda IASB, UMS 17'nin yerine geçecek UFRS 16 Kiralama İşlemleri standardını yayınlamıştır. 1 Ocak 2016 tarihinde yayınlanan UFRS 16'nın yürürlük tarihi 1 Ocak 2019 olarak belirlenmiştir. Kamu Gözetimi Kurumu'nun da yakın tarihte UFRS 16'ya uyumlu bir Türkiye Finansal Raporlama Standardı yayınlaması beklenmektedir.

2. UFRS 16'nın Getirdikleri

UFRS 16, "finansal kiralama" ve "faaliyet kiralaması" şeklindeki sınıflandırmayı kiracılar için kaldırarak tüm kiralama sözleşmelerine aynı muhasebe esaslarının uygulanmasını zorunlu kılmaktadır. UFRS 16, kiraya verenler için ise bir değişiklik öngörmemektedir. Kiraya verenler, kiralama sözleşmelerini UMS 17'de belirtildiği gibi finansal kiralama ve faaliyet kiralaması olarak sınıflandırmaya devam edeceklerdir.

UFRS 16'nın yürürlüğe girmesiyle birlikte, önemli düzeyde bilanço dışı kiralamalara (faaliyet kiralamaları) sahip işletmelerin, bu kiralamalarla ilişkili giderlerinde bir takım değişiklikler olması beklenmektedir.

UMS 17'deki kira giderlerinin her yıl eşit tutarda (doğrusal olarak) giderleştirilmesi şeklindeki muhasebe uygulaması ortadan kalkmaktadır. Artık, UFRS 16 kapsamında bilançoda kira varlığı ve kira yükümlülüğü raporlanacaktır. Aktifleştirilen kira varlığı amortisman suretiyle giderleştirilirken, kira yükümlülüğünden kaynaklı finansman gideri de dönemin kar veya zararından indirilecektir. Her ne kadar amortisman giderleri genellikle dönemler itibariyla aynı olsa da, finansman giderleri, (ödemeler yapıldıkça) kira sözleşmesi boyunca azalan bir seyir izlemektedir. Bu durum, UFRS 16'nın uygulanmasıyla birlikte, kira sözleşmelerinin sonuna yaklaşıldıkça, gelir tablosunda raporlanan toplam giderin azalacağı ve karlılığın artacağını akıllara getirmektedir. Ancak, IASB, UFRS 16'nın yürürlüğe girmesiyle raporlanan gider tutarında oluşacak bu dönemsel istikrarsızlığın, farklı tarihlerde başlayan ve biten faaliyet kiralaması sözleşmelerine sahip işletmelerde, önemli bir etkisinin olmayacağını düşünmektedir. Kurul, UFRS 16'ya geçişin daha ziyade gelir tablosundaki kar basamaklarını etkilemesini beklemektedir.

Faaliyet gideri olarak raporlanan kira giderleri yerine amortisman gideri ve finansman gideri raporlanması, gelir tablosu basamaklarını da değiştirecektir. UFRS 16'ya geçilmesiyle birlikte daha az faaliyet gideri raporlanacağı için UMS 17'ye göre düzenlenen gelir tablosundakinden daha yüksek faaliyet karı oluşacaktır. Ancak, her iki muhasebe uygulamasında da toplam gider aynı olacağı için dönem karında değişiklik olmayacaktır.

Kaynaklar

Bryan, S., Lilien; S., Martin, D., (2010) The Financial Statement Effects of Capitalizing Operating Leasing. The CPA Journal.

Hail, L.; Leuz, C. Ve Wysocki, P. (2010). "Global Accounting Convergence and the Potential Adoption of IFRS by the U.S. (part I): Conceptual Underpinnings and Economic Analysis", Accounting Horizons, 24: 355–394.

International Accounting Standards Board (2016). "UFRS 16 Leases: Project Summary and Feedback Statement", http://www.ifrs.org/Current-Projects/IASB-Projects/Leases/Documents/IFRS_16_project-summary.pdf

International Accounting Standards Board (2016). ""UFRS 16 Leases, IASB Effect Analyis".

Kostolansky, J. ve Stanko, B., (2013). "Cross-Sectional Analiysis of Operating Lease Liabilities By Industry and Firm Size", Academy of Accounting and Financial Studies Journal, Volume 17, Number 4.

Lee, Edward; Walker, Martin ve Christensen, Hans B.(2008). "Mandating IFRS: its Impact on the Cost of Equity Capital in Europe", The Association of Charteres Certified Accountants, Research Report 105.

Leuz, C.; Verrecchia, R. (2000). "The Economic Consequences of Increased Disclosure", Journal of Accounting Research, 38 (Supplement): 91–124.

Merino, David Castillo; Plans, Carlota Menendez ve Guerrero, Neus Orgaz. (2014). "Mandatory IFRS Adoption and the Cost of Equity Capital: Evidence from Spanish Firms", Intangible Capital, 10 (3): 562-583.

Konaklama Tesislerince Düzenlenecek Belgeler

Tuğrul Odabaş
Mali Müşavir

I- GİRİŞ

Tüm doğal güzellikleri sinesinde barındıran, yeşil ile mavinin kucaklaştığı Ordu ili, turizm alanında kendine özgü bir yer ve değer taşır. Bu değerini hiç şüphesiz yazın oldukça sakin, kış aylarında oldukça köpüklü dalgalarıyla hırçınlaşan, Karadeniz'e, kıyılarına, yayla ve ormanlarına borçludur. Ordu ili geliştirilmesi halinde deniz-güneş turizmine en fazla imkân sunan bir sahil şeridine sahiptir. Ordu birbirinden güzel yaylaları ile meşhur bir ildir. Ordu Kurul Kalesi'nde 2 bin 100 yıllık olduğu tahmin edilen 110 santimetre yüksekliğinde mermerden yapılmış Ana Tanrıça Kibele heykeli de gün yüzüne çıkarılan önemli eserler arasında yer alıyor. Bu eser şehrin tarihe meraklı kişilerin ziyareti konusunda alternatif yaratıyor.

Yaz aylarını yaşadığımız bu günlerde, işletmelerdeki yoğunluk sebebiyle, konaklama tesislerinin ve bu tesislerin içinde işyeri kiralayarak faaliyet gösteren işletmelerin düzenleyeceği belgelere ve düzenleme şekline her zamankinden daha hassas davranmaları gerekmektedir.

II- DÜZENLENECEK BELGELER

Otel, motel, pansiyon gibi işletmelerin düzenlemek zorunda oldukları belgeler;

1- Fatura:

VUK 232. Maddesine göre;

Birinci ve (4369 sayılı Kanunun 81/A-7 nci maddesiyle değiştirilen ibare Yürürlük: 1.1.1999) ikinci sınıf tüccarlar kazancı basit usulde tespit edilenlerle defter tutmak mecburiyetinde olan çiftçiler:

1. Birinci ve ikinci sınıf tüccarlara;

2. Serbest meslek erbabına;

3. Kazançları basit usulde tespit olunan tüccarlara;

4. Defter tutmak mecburiyetinde olan çiftçilere;

5. Vergiden muaf esnafa.

Sattıkları emtia veya yaptıkları işler için fatura vermek ve bunlara da fatura istemek ve almak mecburiyetindedirler.

Yukarıdakiler dışında kalanların, birinci ve ikinci sınıf tüccarlar ile kazancı basit usulde tespit edilenlerden ve defter tutmak mecburiyetinde olan çiftçilerden satın aldıkları emtia veya onlara yaptırdıkları iş bedelinin 900, -TL geçmesi veya bedeli 900 liradan az olsa dahi istemeleri halinde emtiayı satanın veya işi yapanın fatura vermesi mecburidir.

Faturanın, malın teslimi veya hizmetin yapıldığı tarihten itibaren azami 7 gün içinde düzenlenmesi zorunludur. Bu süre içinde düzenlenmeyen faturalar hiç düzenlenmemiş kabul edileceğinden, konaklayan kişinin ayrıldığı gün faturanın düzenlenmesi ve faturada hizmet verilen kişinin kaç gün konakladığının belirtilmesi yerinde olacaktır.

Örneğin; 11.09.2016 tarihinde otele giriş yapan müşterinin 17.09.2016 tarihinde otelden ayrılması halinde düzenlenen fatura da 7 günlük konaklama bedeli karşılığı olduğunun belirtilmesi gerekmektedir.

Ayrıca konaklayan kişilerin çalıştıkları firma adına konaklamaları halinde faturanın firma adına düzenlenmesi ve konaklayan kişinin bilgilerinin ve süresinin yazılması gerekmektedir.

Firmaların oteller ile anlaşma yaparak müşterilerini veya çalışanlarını konferans veya eğitim amaçlı olarak otellerde ağırlaması halinde faturanın firma adına düzenlenmesi ancak faturada konaklama tarihleri ile kaç kişinin konakladığının belirtilmesi gerekmektedir.

2- Perakende Satış Fişi;

VUK'un 233.maddesine göre; birinci ve ikinci sınıf tüccarlar, kazancı basit usulde tespit edilenlerle defter tutmak mecburiyetinde olan çiftçilerin fatura vermek mecburiyetinde olmadıkları satışları ve yaptıkları işlerin bedelleri aşağıdaki vesikalardan herhangi biri ile tevsik olunur.

1. Perakende satış fişleri;

2. Makineli kasaların kayıt ruloları;

3. Giriş ve yolcu taşıma biletleri.

Perakende satış fişi, makineli kasaların kayıt ruloları ve biletlerde, işletme veya mükellefin adı, düzenlenme tarihi ve alınan paranın miktarı gösterilir.

Perakende satış fişi ile giriş ve yolcu taşıma biletleri seri ve sıra numarası dahilinde teselsül ettirilir. Bu fiş ve biletler kopyalı iki nüsha olarak tanzim edilir ve bir nüshası müşteriye verilir. Makineli kasa kullanılıp da müşteriye fiş (makineli kasanın önceki fıkrada belirtilen malumatı ihtiva eden fişi) verilmemesi halinde, perakende satış fişi tanzimi ve müşteriye verilmesi mecburidir.

- Ödeme Kaydedici Cihaz Kullanımı; 3100 sayılı Katma Değer Vergisi Mükelleflerinin Ödeme Kaydedici Cihaz Kullanmaları Mecburiyeti Hakkındaki Kanun'un 49 Seri No.lu Genel Tebliği'ne göre; münhasıran günlük müşteri listesinde kayıtlı müşterilerine hizmet veren otel, motel ve pansiyon işletmecilerinin fatura veya perakende satış fişlerini düzenlemeleri şartıyla ödeme kaydedici cihaz kullanma mecburiyeti dışında bırakılmıştır.

Ancak günlük müşteri listesi dışındaki müşterilere de hizmet sunulması durumunda (Örneğin; müşterinin sadece restorant veya kafeteryadan faydalanması gibi) verilen bu hizmetler için ödeme kaydedici cihaz kullanma zorunluluğu bulunmaktadır.

3- Gider Pusulası:

VUK'un 234. maddesine göre; birinci ve ikinci sınıf tüccarlar, kazancı basit usulde tespit edilenlerle defter tutmak mecburiyetinde olan serbest meslek erbabının ve çiftçilerin:

Vergiden muaf esnafa; yaptırdıkları işler veya onlardan satın aldıkları emtia içinde tanzim edip işi yapana veya emtiayı satana imza ettirecekleri gider pusulası vergiden muaf esnaf tarafından verilmiş fatura hükmündedir. Bu belge birinci ve ikinci sınıf tüccarların, zati eşyalarını satan kimselerden satın aldıkları altın, mücevher gibi kıymetli eşya için de tanzim edilir.

Gider pusulası, işin mahiyeti, emtianın cins ve nev'i ile miktar ve bedelini ve iş ücretini ve işi yaptıran ile yapanın veya emtiayı satın alan ile satanın adlarıyla soyadlarını (Tüzel kişilerde unvanlarını) ve adreslerini ve tarihi ihtiva eder ve iki nüsha olarak tanzim ve bir nüshası işi yapana veya malı satana tevdi olunur.

4- Müstahsil Makbuzu;

VUK'un 235. maddesine göre; birinci ve ikinci sınıf tüccarlar ile kazancı basit usulde tesbit edilenler ve defter tutmak mecburiyetinde olan çiftçiler gerçek usulde vergiye tabi olmayan çiftçilerden satın aldıkları malların bedelini ödedikleri sırada iki nüsha makbuz tanzim etmeye ve bunlardan birini imzalayarak satıcı çiftçiye vermeye ve diğerini ona imzalatarak almaya mecburdurlar. Mal tüccar veya çiftçi adına bir adamı veya mutavassıt tarafından alındığı takdirde makbuz bunlar tarafından tanzim ve imza olunur.

Çiftçiden avans üzerine yapılan mubayaalarda, makbuz, malın teslimi sırasında verilir.

Müstahsil makbuzunun tüccar veya alıcı çiftçi nezdinde kalan nüshası fatura yerine geçer.

Müstahsil makbuzunda en az aşağıda yazılı bilgiler bulunur:

1. Makbuzun tarihi;

2. Malı satın alan tüccar veya çiftçinin soyadı, adı ve unvanı;

3. Malı satan çiftçinin soyadı, adı ve ikametgâhı adresi;

4. Satın alınan malın cinsi, miktarı ve bedeli.

Bu maddede yazılı makbuzlar hiçbir resim ve harca tabi değildir.

5- Ücret Bodrosu:

VUK'un 238. madde gereği; işverenler her ay ödedikleri ücretler için (Ücret bordrosu) tutmaya mecburdurlar. Gelir Vergisi Kanununa göre vergiden muaf olan ücretlerle diğer ücret üzerinden vergiye tabi hizmet erbabına yapılan ücret ödemeleri için bordro tutulmaz.

Ücret bordrolarına en az aşağıdaki malûmat yazılır.

1. Hizmet erbabının soyadı, adı; ücretin alındığına dair imzası veya mührü (Ücretin ödenmesinde ayrıca makbuz alan işverenlerin tutacakları ücret bordrosuna imza veya mühür konulması mecburi değildir.);

2. Varsa vergi karnesinin tarih ve numarası;

3. Birim ücreti (Aylık, haftalık, gündelik, saat veya parça başı ücreti);

4. Çalışma süresi veya ücretin ilgili olduğu süre;

5. Ücret üzerinden hesaplanan vergilerin tutarı.

Bordronun hangi aya ait olduğu baş tarafından gösterilir. Bir aya ait bordro ertesi ayın yirminci gününe kadar hazırlanıp tarihlenerek, müessese sahibi veya müdürü ile bordroyu tanzim eden memur tarafından imzalanır.

İş verenler ücret bordrolarını, yukarıdaki esaslara uymak şartıyla diledikleri şekilde tanzim edebilirler.

6- Günlük Müşteri Listesi:

VUK'un 240. maddesi gereğinde; otel, motel ve pansiyon gibi konaklama yerleri, odalar, bölmeler ve yatak planlarına uygun olarak müteselsil seri ve sıra numaralı günlük müşteri listeleri düzenlerler ve işletmede bulundururlar.

Bu listelerde aşağıdaki bilgiler bulunur:

1. Mükellefin adı, soyadı, varsa unvanı ve adresi,

2. Oda numaraları yazılmak suretiyle müşterinin adı, soyadı ve oda ücreti,

3. Düzenleme tarihi.

Bunun yanı sıra mali denetimin dışında olmakla birlikte 1774 sayılı Kimlik Bildirme Kanunu'na göre, otel, motel ve pansiyon gibi konaklama yerlerini işletenler bu yerlerde ücretli veya ücretsiz, gündüz veya gece yatacak yer gösterdikleri yerli veya yabancı herkesin kimlik ve geliş-ayrılış kayıtlarını günü gününe tutmak ve genel kolluk kuvvetlerinin her an incelemelerine hazır bulundurmak zorundadırlar.

Ayrıca konaklama yerleri tüm kayıtlarını bilgisayarda tutmak ve bilgisayar terminallerini genel kolluk kuvvetlerinin bilgisayar terminallerine bağlamak zorundadırlar bu şartı yerine getirmeyen kuruluşlara İdari Para Cezası verilir. Fiilin tekrarı halinde ise işletme ruhsatı iptal edilir. Konaklayan kişilere ait bilgiler bu sistem üzerinden bildirilir, süresinde bildirilmemesi halinde ise işletme adına İdari Para Cezası düzenlenir.

1774 sayılı Kimlik Bildirme Kanunun; 4 üncü maddesinde, Kanunun ikinci maddesinde belirtilen tesislerin sorumlu işleticilerin; müesseselerinde sürekli veya geçici olarak çalıştırdıkları kimseleri ve bunların ayrılışlarını, örneğine uygun kimlik bildirme belgesi doldurarak, 24 saat içinde bağlı oldukları en yakın kolluk örgütüne bildirmekle yükümlü olduğu belirtilmiştir.

7- Vergi Levhası Bulundurma:

Vergi Usul Kanununun 5 inci maddesinde "Gelir Vergisi mükellefleri (Kazancı basit usulde tespit edilenler dâhil) ile sermaye şirketleri her yıl Mayıs ayının son gününe kadar vergi tarhına esas olan kazanç tutarları ile bunlara isabet eden vergi miktarlarını gösteren levhayı almak zorundadırlar. İlan ve levhalara ilişkin diğer hususlar Maliye Bakanlığınca belli edilir." hükmü yer almakta ve 408 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği ile uygulamaya yön verilmiştir.

Belirtilen tebliğdeki usul ve esaslar çerçevesinde levha bilgileri gelir ve kurumlar vergisi mükellefleri tarafından gelir ve kurumlar vergisi beyannamelerinin verilmesinden sonra beyannamedeki bilgilere göre, sistem tarafından mükelleflerin internet vergi dairesi hesaplarına aktarılır.

Vergi levhaları sistem tarafından internet vergi dairesi hesaplarına aktarıldıktan sonra mükelleflerin kendileri tarafından veya 3568 sayılı Kanuna göre yetki almış olan bağımsız çalışan Serbest Muhasebeci, Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ya da Yeminli Mali Müşavir gibi meslek mensupları aracılığıyla, gelir vergisi mükellefleri için 1 Nisandan, kurumlar vergisi mükellefleri için 1 Mayıstan itibaren olmak üzere 31 Mayıs günü sonuna kadar yazdırılarak iş yerinde bulundurulur.

Maliyenin Görünmez Eli Mali Müşavire Ceza Tehditi (Ba / Bs Formları Vuk Tebliğ Taslağı)

Rüknettin KUMKALE
Yeminli Mali Müşavir
rkumkale.ymm@gmail.com

Basındaki haberlerden anladığımız kadarı ile, İstanbul 8. Vergi Mahkemesi'nin 06.03.3017 tarih, E: 2016/480 ve K: 2017/457 sayılı Kararında, özetle, serbest meslek mensubunun, asgari ücret tarifesinin altında belge düzenlenmesinin vergi kanunları karşısındaki hukuki durumu etkilemediğini, bu durumun bağlı bulunulan mesleki kuruluş ile, meslek mensubu arasında bir husus olduğuna karar vermiş.

Bu durumda, meslek mensuplarının tarifenin altında iş alabilecekleri ve makbuz kesebilecekleri sonucu çıkartılıyor.

Ancak biz burada konuya haksız rekabet açısından bakacağız.

Meslek mensupları arasında kıran kırana o kadar büyük bir rekabet bulunmaktadır ki, bir meslek mensubunun tarifenin altında vermiş olduğu teklife karşılık, bir başka meslek mensubu yarısına işi alabilmektedir.

Burada suçu işverene yüklememek gerekmekte, çünkü para onun cebinden çıkacak bu sebeple az para verme peşinde. Ancak düşünemediği bir nokta var, o da alacağı işin kalitesi.

Mali müşavirlik mesleği çok zor bir meslektir. Emek yoğun çalışmak gerektirmektedir. Kanunlarımızla biz meslek mensuplarına çok fazla angarya yüklenmiştir.

Anayasa'nın Zorla çalıştırma yasağı başlıklı 18. Maddesi, Hiç kimse zorla çalıştırılamaz. Angarya yasaktır. Şeklinde.

Angarya kelimesi Türk Dil Kurumu sözlüğünde "Bir kişiye görevi dışında yaptırılan iş" olarak tanımlanıyor.

Sayın SMMM Mehmet Ali Bayraktar 04.07.2013 tarihli ANGARYA başlıklı yazısında konuyu bakın nasıl özetliyor. (Kaynak : URL: http://www.denizlismmmo.org/yazdir.asp?ID=297) Erişim: 21.05.2017 S: 00.07

"Gerek Türk Ticaret Kanunu'nun gerekse diğer yasal düzenlemelerin son yıllarda fazlaca yapılması nedeniyle mali müşavirlerin yükü çok ağırlaştı. Üzerine yüklenen angaryalarla beli kamburlaştı, yorgun düştü. İşlerini zamanında yapamaz ve yetiştiremez oldu. İşte bu nedenle olsa gerek; verilmesi gereken beyanname ve bildirimlerin süresi ilgililerce sürekli uzatılmaya başlandı.

Bu uzatmalar meslek mensuplarına nefes aldırsa da mesleki olarak yapması gereken işler, gelecek aylara sarkıyor. O nedenle serbest muhasebeci mali müşavir kendisi ve ailesiyle geçirmesi gereken zamanı işinde harcıyor. Bu durum meslek mensuplarının hem iş, hem de yaşam kalitesini bozuyor.

Bilindiği gibi serbest muhasebeci mali müşavirler devlet ile mükellef arasında önemli bir köprü vazifesi görmekte, önemli bir işlevi yerine getirmektedir. Bu görevi yerine getirirken, üzerine yüklenen angaryaların ve gereksiz yüklerin kaldırılması gerekliliğine inanıyor, daha kaliteli bir hizmet anlayışının hâkim olmasını diliyoruz."

Yozgat Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası Başkanı Sayın, Ahmet Bulut, 09.03.2017 tarihinde yayımlanan Muhasebeciler, angarya işlerin yüklenmesinden şikayetçi başlıklı haberde özetle (http://www.gunaydinyozgat.com/haber/2567/muhasebeciler-angarya-islerin-yuklenmesinden-sikayetci) Erişim : 21.05.2017 S: 00.12

"Mükelleflerin beyanının doğruluğunu denetleyemeyen üstelik her 4 – 5 yılda bir af getirerek mükellefleri doğru beyan vermekten imtina etmesine neden olan maliye bu işi BA, BS formları ile çözmeye çalışmakta yine meslek mensuplarına "ANGARYA" iş çıkartmaktadır. Mali Müşavirlik mesleği kamu kurumları ile mükellef arasında köprü görevi görmektedir. Ve bu köprü her geçen gün daha fazla yıpranmaktadır. Maliye ve SGK Bakanına düşen görev, köprünün yükünü hafifletmektedir. Üstüne bindirdiği yükü her geçen gün artırarak çökmesine zemin hazırlamak değil. Maliye ve SGK, personeli ile başaramadığı her türlü işi angarya olarak, mali müşavirlerin sırtına yüklemektedir. Meslek mensuplarımız bu uygulamalara itiraz ettiğinde kamu gücünü orantısız olarak kullanan bir idare ile karşılaşmaktadır. Basit istatistiki bilgilerde bile meslek mensupları binleri eski para ile milyarları bulan cezalar ile karşı karşıya bırakılmaktadır."

Muhasebe Meslek Mensupları Arasında Yaşanan Haksız Rekabet Üzerine Bir Araştırma;

Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi Cilt: 16 – Sayı: 30, Aralık 2013 sayısında yayımlanan Yrd.Doç.Dr.Vesile ÖMÜRBEK (Süleyman Demirel Üniversitesi, İ.İ.B.F., İşletme Bölümü, Öğretim Üyesi, vesileomurbek@sdu. edu.tr) ve Tarık TÜRKOĞLU (SMMM, tariktt84@hotmail.com) tarafından yapılan Muhasebe Meslek Mensupları Arasında Yaşanan Haksız Rekabet Üzerine Bir Araştırma'da sonuç olarak özetle aşağıdaki düşüncelere yer verilmektedir. ; Kaynak : http://sbe.balikesir.edu.tr/dergi/edergi/c16s30/makale/115-149.pdf (erişim : 21.05.2017 S: 00.35)

Yaşanan haksız rekabet sorununun, hukuki ve idari boyutunun geliştirilmesi halinde oluşacak yeni ortamın muhasebe mesleğine olumlu katkılarda bulunacak ve çıkarılacak yeni bir kanunun konuyla ilgili çağdaş yaklaşımları beraberinde getirecektir. Dolayısıyla yapılan düzenlemeler haksız rekabeti önlemede önemli roller üstlenecektir.

Yapılan çalışmada meslek mensuplarının haksız rekabetten dolayı yaşadığı ekonomik ve sosyolojik sorunlar genel olarak değerlendirildiğinde başta tahsilat sorunu olmak üzere ücret üzerinden yaşanan haksız rekabetin olduğu ve meslek mensuplarının meslekleri dışındaki işlerle uğraşmalarının haksız rekabetin etkisini daha hissedilir düzeylere çıkardığı belirlenmiştir. Ayrıca meslek mensupları arasında iş yükünü, müşteri yapısını ve sayısını eşitleyecek bir çalışma planının olmamasının yaşanan haksız rekabete zemin hazırladığı meslek mensuplarınca yüksek oranlarda kabul gören diğer bir faktördür.

Araştırmanın yapılma sürecinde edinilen bilgi ve gözlemlere göre, sorunun çözümüne yönelik hazırlanan projeler ve sunulan çözüm önerilerinin yürürlüğe geçirilmesi meslek mensuplarınca talep edildiği tespit edilmektedir. Ayrıca muhasebe mesleğinde yapılacak yeni çalışmalar hakkında meslek mensuplarına yeterli bilgi verilmesinin mevcut sorunların çözümünde etkili olacağı öngörülmektedir. Aksi takdirde ise haksız rekabetin önüne geçilemeyeceği ve bu sorunun gelecekte daha ciddi sorunlara neden olacağı düşünülmektedir. Bu nedenle yapılan anket çalışmasına katılan meslek mensuplarının projelere ve çözüm önerilerine olan katılım düzeyleri genel olarak orta seviyelerde gerçekleşmiştir.

Araştırma sonuçlarında dikkat edilmesi gereken diğer bir husus ise meslek mensuplarının mevcut sorunlarının tespiti ve çözümünde güncel mevzuatlarını yetersiz gördükleri tespit edilmektedir. Bu yetersizliğin mevcut mevzuatın hazırlanma sürecinde meslek mensuplarının görüş ve düşüncelerinin kaynaklandığı belirlenmiştir. İletişimdeki bu eksikliğin mesleki sorunların oluşmasında önemli bir faktör olduğu ortaya çıkmaktadır.

Araştırma sırasında yapılan çalışmalarla birlikte edinilen izlenimlere göre haksız rekabetin meslek mensuplarının toplumda mesleki itibarlarına gölge düşürdüğü ve muhasebe mesleğinin hak ettiği saygınlığa ulaşmasını engellediği ortaya çıkmaktadır.

Yapılan araştırma sonuçları genel olarak değerlendirildiğinde ise mesleki haksız rekabetin varlığının büyük oranda kabul gördüğü ortaya çıkmaktadır. Ayrıca bu sorunun meslek mensuplarına ekonomik ve sosyolojik açıdan önemli zararlar verdiği de tespit edilmiştir.

Ayrıca yaşanan haksız rekabetin, gelecekte meslek icrası sırasında daha büyük sorunlara neden olacağı ve meslek mensuplarının muhasebe mesleğinin varlığını sürdürmesine yönelik ciddi kaygılar taşıdığı belirlenmiştir.

Yukarıda belirtilen araştırmada haksız rekabet ile ilgili aşağıdaki bilgilere de yer verilmektedir.

Bu bağlamda aşağıda sayılı haller bu hususta özellikle haksız rekabet teşkil etmektedir: (Türkiye Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu [TÜRHAK], 2011: 48-52)

Meslek mensuplarının dürüstlüğü, güvenilirliği ve tarafsızlığı hakkında yanlış ve asılsız beyanlarda bulunmak,

Meslek mensuplarının hizmetlerini ve faaliyetlerini yanlış, yanıltıcı veya yersiz açıklamalarla kötülemek, · Meslek mensupları hakkında asılsız ihbar ve şikâyette bulunmak,

Kendisi, hizmetleri ve faaliyetleri hakkında gerçek dışı veya yanıltıcı açıklamalarda bulunmak, · Sahip olmadığı meslek unvanını kullanmak,

Mesleki ve akademik unvan dışında sahip olunan başka unvanları kullanmak,

Başlıklı kağıtların, kartvizit ve tabelaların reklam niteliğinde düzenlenmesini sağlamak ve bu belgelerde mesleki ve akademik unvanlar ile iletişim bilgileri haricinde bilgilerin olmasına göz yummak,

Serbest muhasebecilik, serbest muhasebeci mali müşavirlik ve yeminli mali müşavirlik hizmeti hiçbir sıfat altında marka olarak tescil ettirilemez,

Büro açılışlarını basın ve yayın yoluyla duyuramazlar,

Mesleğin ilke ve kurallarının tümüne uymak koşulu ile meslek mensupları teknolojinin tüm imkanlarından faydalanabilir. İnternet kullanımına giren web sitelerinde "unvanı.tr" uzantılı siteler kullanabilirler ve bu sitelerinde her hangi bir reklam faaliyeti kabul edemez ve reklam alamazlar.

Meslek Mensupları Arasında Haksız Rekabeti Oluşturan Diğer Etmenler Meslek mensupları arasında haksız rekabeti oluşturan diğer etmenler ise şöyle sıralanmaktadır : (Arıkan, 2000:2, Arıkan, 2002:1, Ataman, 2010:18, Dede, 2007:14, Dede, 2009:31, Dilekyiğit, 2009:22, Doğan, 2010:45, Topçu, 2010:37, Yaşar, 2011:1,)

– Tahsilat sorunundan kaynaklanan haksız rekabet,

– Yıl sonunda talep edilen defter tasdik ücretinden kaynaklanan haksız rekabet,

– Meslek mensuplarının standartlarına uymamaktan kaynaklanan haksız rekabet,

– Kamu denetimindeki yetersizlikten doğan haksız rekabet,

– Meslek mensubu – mükellef çalışma planının olmamasından kaynaklanan haksız rekabet,

– Yeminli mali müşavirlerden ve denetim firmalarından kaynaklanan haksız rekabet,

– Mükelleflerin bilinç düzeyinden kaynaklanan haksız rekabet,

– Meslek mensuplarının gösterdiği fazla hoşgörüden doğan haksız rekabet,

– Mesleki mevzuattan kaynaklanan haksız rekabet, – Mali idareden ve vergi mevzuatından kaynaklanan haksız rekabet,

– Meslek örgütlerinden ve yöneticilerinden kaynaklanan haksız rekabet ve – Bağımlı olarak çalışan meslek mensuplarından kaynaklanan haksız rekabettir.

Meslek mensupları bu kadar yoğun angarya baskısında iken, bir de haksız rekabet sonucunda elde ettikleri işleri yapamamakta, daha doğrusu bu işlerin üstesinden gelmekte zorlanmaktadırlar. Her ne kadar bilgisayar düzeni içende işler yapılmakta ise de, üstlerinde bulunan angarya ile beraber bir çok yanlışlık veya işin yetiştirilememesi gibi sorunla karşı karşıya bulunmaktadırlar.

Haksız rekabet dolayısıyla iş elde edilmesi etik kurallara daha doğrusu ahlaka aykırıdır.

Meslek mensubu arkadaşından iş çalmaktır.

Siz hiç bir taksi durağı önünden iş alan, durağa bağlı olmayan bir taksi gördünüz mü?

Sonuç olarak yazımızın başlığındaki soru soralım: Serbest Meslek Kazancı Elde Edenlere Mahkemeden Güzel Haber mi?

Mahkemeden çıkan karar ile tarifenin altında makbuz kesilmesinin vergisel bir cezaya muhatap tutulmaması gerektiği güzel bir haber, ancak bunun zaten yoğun olarak mevcut haksız rekabeti daha da arttıracağından ve boyutlarını büyüteceğinden dolayı kötü bir haber.

Marifet çok iş almak değil, kaliteli iş yapmaktır.

Meslek mensuplarının fiyat kırarak iş almak yerine, kaliteli hizmet sunabilecek kadar işi alma yoluna gitmeleri gerekmektedir.

Kaynak: http://www.alomaliye.com/2017/05/25/serbest-meslek-kazanci-elde-edenler/

Staj Komisyonu SMMM Stajını Tamamlayan Adaylar İle Yeterlilik Sınavı Öncesi Görüşme Gerçekleştirdi

Ordu SMMM Odası Başkanı Bahadır Baş, Staj Komisyonu Başkanı Mustafa Çörtük ve Staj Komisyonu Üyeleri ; üç yıllık stajını tamamlayan ve yeterlilik sınavına girmeye hak kazanan stajyerler ile yeterlilik sınavları öncesinde bir araya geldi görüş alış verişinde bulundu..

Ordu SMMM Odasında stajyerlik süresini tamamlayan ve yeterlilik sınavlarına müracaat eden sekiz stajyerin dosyaları incelendi. Dosyaların TESMER'e gönderilmesine karar verildi.

Oda ve TESMER Başkanı Bahadır BAŞ; Meslek mensubu olma konusunda en zor aşamayı üç yıllık staj sürecini tamamladınız. Staj komisyonumuz ve bizler bu gün mesaimizi, çalışmamızı bırakarak sizin için maddi bir karşılık beklemeden buradayız. Amacımız sizlere rehberlik etmek, sizleri sınava ve mesleğe hazırlamak için elimizden gelen katkıyı yapmaktır. Mesleğimize; hakkıyla çalışan, emek veren, mücadele eden arkadaşlarımızın katılmasını istiyoruz. İki şey muhasebede çok önemlidir; dostluk ve hizmet. İki şey çözüm getirir; tebessüm ve sukut. İki şey çözümsüz görünen problemleri bile çözer; bakış açısı ve empati. İki şey geri alınmaz; geçen zaman ve söylenen söz. İki şey çabaya değer; sevgi ve bilgi. İki şey önemli her şey için gereklidir; nefes almak ve nefes vermek. İki şey özgürlüktür; vatan ve bayrak. İki şey varlığımızı armağan etmeye değer, Cumhuriyetimiz ve Atatürk. Bunlar sizin yol haritanız ve rehberiniz olsun. İşin zor kısmını hallettiniz stajınızı tamamladınız. Siz artık TÜRMOB/TESMER bünyesinde sınavlara gireceksiniz. Başarılı olacağınıza inanıyorum. İnşallah en kısa sürede sınavları kazanıp Meslek Mensubu aramıza katılmanızı bekliyorum'' dedi.

Staj Komisyonu Başkanı Mustafa ÇÖRTÜK; "Stajyerlerimiz bizler için gerçekten çok önemli. Artık stajlarını bitirdiler, sınava girecekler. Stajyerlerimiz için seminerler, toplantılar düzenledik. Amacımız geleceğin Mali Müşavirlerine katkı sunmak. Hepinize gireceğiniz sınavlarda başarılar diliyorum." dedi.

Staj sürecini değerlendiren stajyerler görüşlerini açıkladılar.

Stajyerlik süresini tamamlayarak SMMM yeterlilik sınavına giren **Stajyer Demet Özyurt;** "Staj döneminde herhangi bir sıkıntı yaşamadım. Odamızın olumsuz hiçbir yönünü görmedim. Çalışmaları bana tebrik ediyorum. Stajyerler ve meslek mensuplarına yönelik yapılan faaliyetlerini olumlu olarak görüyorum. Başarılarınız ve çalışmalarınız için sizlere teşekkür ediyor, devamını diliyorum.''dedi.

Stajyerlik süresini tamamlayarak SMMM yeterlilik sınavına giren **Stajyer Banu Torun;** ''Bizim sizlerle 3 yıllık bir staj dönemimiz oldu. Bu staj döneminde bizlere sunmuş olduğunuz eğitimlerle, bizleri stajyer gibi değil de meslek mensubuymuşuz gibi hissettirdiniz. Zorunlu eğitimmiş gibi seminerler verip bizi bu işin içinde olmamızı mesleğe daha sıcak bakmamızı sağladınız. Diğer Odalarda stajyerlere bu tür işlemler oluyor mu bilmiyorum ama bizim odamız stajyerlerini sahipleniyor. Bu nedenle ben sizlere teşekkür ediyorum.'' dedi.

Stajyerlik süresini tamamlayarak SMMM yeterlilik sınavına giren **Stajyer Abdussamet Demir;** ''Odanın faaliyetlerini takip ediyoruz. Beğeniyorum ve başarılı buluyorum. Odada zorunlu stajyer eğitimi altında eğitimler düzenleniyor bunlar bizler için çok faydalı oldu. Ben hiçbir zaman odaya zorunlu stajyer eğitimi diye gelmedim, yenilikleri görmek için geldim. Mevzuatlar genişliyor, üstatlarımızı takip ediyoruz. Sizlere teşekkür ediyoruz" dedi.

3 Yıllık Staj'ı Tamamlayan SMMM adaylarına girecekleri sınavlar ile ilgili çeşitli sorular yöneltildi. Sınavlarla ilgili çıkmış sorular ve sınavlarla ilgili bilgiler paylaşıldı.

Staja Başlama Sınavını Kazanıp Ordu SMMM Odasına Müracaat Eden Dört Aday İle Görüşme Gerçekleştirildi

Oda Başkanımız Bahadır Baş, Staj Komisyonu Başkanı Mustafa Çörtük ve Staj Komisyonu Üyeleri 2016 Yılı 3. Dönem Staja Başlama Sınavında başarılı olan, Stajyer olmak için Odamıza müracaat eden stajyer Mutlu Çelebi, Anıl Demir, Şahin Kuşluvan ve Gülizar Tatar ile birebir görüşme gerçekleştirdi.

Oda Başkanı ve TESMER Başkanı Bahadır BAŞ; '' Aramıza hoş geldiniz. Bugün burada Staj Komisyonu Değerli Başkanımız Mustafa Bey ve değerli Komisyon Üyeleri ile beraberiz. Ordu Mali Müşavirler Odası olarak her dönem sınavı kazanan ve bitirme sınavlarına giren arkadaşlarımızla görüşmelerimiz oluyor. Yeni gelenlere hoş geldiniz diyor; gidenlerin de ne yaşayıp ne tecrübeler biriktirdiğini öğreniyoruz. Biz meslektaşımızın ayda bir kitap okumasını, yüksek lisans yapmasını, kendini geliştirmesini, görüş ve düşüncelerini arttırmasını istiyoruz. Çalışmanın çok önemli olduğunu, çalışmayıp üzerine bir şey konulmadığı zaman bir gelişme olmadığına inanıyoruz. İnşallah 3 yıllık güzel bir dönem geçireceğiz. Odanın prensiplerine kurallarına uymak çok önemlidir. Çalıştığın büroya hizmet etmek, saygılı olmak onunla ilgili değerlere sahip çıkmak çok önemlidir. Staj sürecinizin hayırlı olmasını diliyorum." Dedi.

Staj Komisyonu Başkanı Mustafa ÇÖRTÜK ise yaptığı konuşmada; ''Değerli arkadaşlar bende sizleri tebrik ediyorum. Sınavı kazanarak meslek mensubu olma yolunda büyük bir adım attınız. Bizler meslek mensubuysak sizlerde bizim odamızın birer üyesisiniz." dedi.

Staj süreci ile ilgili stajyerlere çeşitli bilgiler verildi.

2017 Yılı TÜRMOB Sınav Takvimi

Sınav Adı	Sınav Tarihleri	İlk kez (Dosya) Sınava Katılacaklar için SMMM Odalarına Son Başvuru Tarihi	SMMM Odaları Tarafından TESMER Başkanlığına Dosya Gönderiminin Son Tarihi	Tekrar Sınava Katılacaklar için TESMER Başkanlığına Son Başvuru Tarihi	Açıklama
YMM Sınavı (1.Dönem)	25 Mart - 3 Nisan 2017	-	30 Ocak 2017	6 Mart 2017	***Başvuru yeri: TESMER*** *Son başvuru tarihi itibari ile hizmet süresini tamamlamış olanlar başvuruda bulunabilir.*
YMM Sınavı (2.Dönem)	1 - 10 Temmuz 2017	-	8 Mayıs 2017	12 Haziran 2017	
YMM Sınavı (3.Dönem)	11 - 20 Kasım 2017	-	18 Eylül 2017	23 Ekim 2017	
SMMM Sınavı (1.Dönem)	**25-26 Mart 2017**	**16 Ocak 2017**	**9 Şubat 2017**	**6 Mart 2017**	*09.02.2017 tarihi ve öncesinde staj süresini tamamlamış olanlar başvuruda bulunabilir.*
SMMM Sınavı (2.Dönem)	**29-30 Temmuz 2017**	**15 Mayıs 2017**	**9 Haziran 2017**	**10 Temmuz 2017**	*09.06.2017 tarihi ve öncesinde staj süresini tamamlamış olanlar başvuruda bulunabilir.*
SMMM Sınavı (3.Dönem)	**9-10 Aralık 2017**	**18 Eylül 2017**	**9 Ekim 2017**	**13 Kasım 2017**	*09.10.2017 tarihi ve öncesinde staj süresini tamamlamış olanlar başvuruda bulunabilir.*
ABC Staj Değ.(1.Dönem)	26 Mart 2017	16 Ocak 2017	9 Şubat 2017	6 Mart 2017	*09.02.2017 tarihi ve öncesinde staj süresini tamamlamış olanlar başvuruda bulunabilir.*
ABC Staj Değ. (2.Dönem)	30 Temmuz 2017	15 Mayıs 2017	9 Haziran 2017	10 Temmuz 2017	*09.06.2017 tarihi ve öncesinde staj süresini tamamlamış olanlar başvuruda bulunabilir.*
ABC Staj Değ. (3.Dönem)	10 Aralık 2017	18 Eylül 2017	9 Ekim 2017	13 Kasım 2017	*09.10.2017 tarihi ve öncesinde staj süresini tamamlamış olanlar başvuruda bulunabilir.*
Özel SMMM Sınavı (1.Dönem)	**26 Mart 2017**	**-**	**-**	**6 Mart 2017**	-
Özel SMMM Sınavı (2.Dönem)	**30 Temmuz 2017**	**-**	**-**	**10 Temmuz 2017**	-
Özel SMMM Sınavı (3.Dönem)	**10 Aralık 2017**	**-**	**-**	**13 Kasım 2017**	-
Staja Giriş Sınavı (1.Dönem)	25 Şubat 2017	2 Ocak 2017	-	2 Ocak 2017	-
Staja Giriş Sınavı (2.Dönem)	1 Temmuz 2017	2 Mayıs 2017	-	2 Mayıs 2017	-
Staja Giriş Sınavı (3.Dönem)	14 Ekim 2017	31 Ağustos 2017	-	31 Ağustos 2017	-

Not : Öngörülemeyen durumların meydana gelmesi halinde sınav yeri ve tarihleri TÜRMOB tarafından değiştirilebilir. İlgililerin zaman içinde takvim bilgilerini kontrol etmeleri tavsiye edilir.

Sınav Başvuruları ile İlgili Önemli Bilgiler

Staja Giriş Sınav Başvuruları, ilgili ayın 1. işgünü başlar, sonuna kadar devam eder.

İlk kez YMM Sınav *başvurusunda bulunacak adayların, ilk başvurular için belirlenen son başvuru tarih itibariyle sınava katılım için gerekli olan hizmet sürelerini fiilen tamamlamış olmaları gereklidir.*

İlk kez SMMM ve C Grubu *Sınav başvurusunda bulunacak adayların; ilk başvurular için belirlenen son başvuru tarihi itibariyle staj ve stajdan sayılan kurslarının fiilen tamamlanmış olması, staj bitirme belgeleri ve kurs tamamlama belgelerinin dosyalarında bulunması gereklidir.*

SMMM ve YMM Sınavlarında; Sınav haklarını süresi içinde kullanamayanlar veya başarılı olamayanlardan, 6 aylık bekleme süresi sonunda yeniden sınava katılmak isteyenlerin 2017 yılı sınav takvimi ile ***"İlk başvurular"*** *için belirlenmiş son başvuru tarihine kadar "Yeni Sınav Dosyası" hazırlayarak bağlı oldukları SMMM odasına başvuru yapmaları gerekmektedir.*

Ordu Merkez İş Bankası IBAN : TR46 0006 4000 0017 1000 6159 67
Ordu Ünye İş Bankası IBAN : TR41 0006 4000 0017 1210 7679 15
Ordu Fatsa İş Bankası IBAN : TR90 006 4000 0017 1220 8104 13
Deniz Bank Ordu Merkez IBAN : TR66 0013 4000 0058 7436 2000 01

Ordu Mali Müşavirler Odası Yeni Dönem Stajyer Adayları İle Bir Araya Geldi

Ordu Mali Müşavirler Odası; Oda Başkanı Bahadır Baş ve TESMER Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Tuğrul Odabaş 2017/2 dönem de odamıza SGS sınavı için başvuru yapan stajyer adayları ile oda hizmet binasında bir araya geldi.

Oda Başkanı Bahadır BAŞ; "Bugün staja giriş dosyası açtırarak odayla ilgi bağlantı kurduğunuz gündür. Staja giriş sınavından bitirme sınavına kadar maksimum beş yıl geçireceğiniz bir süreniz var. Bu beş yılı mesleki yeterlilik dönemi olarak geçirir, kendinizi geliştirirseniz mesleği kazandığınızda, büro açtığınızda çok fazla zorlanmazsınız. Özellikle bizler bunların rehberliğini yapıyoruz. Kaliteli meslek mensubu istiyoruz. Mesleğimize yeni gelen arkadaşlarımızın çoğu yabancı dil bilen, kendini geliştirmiş, kendine güvenen, teknolojiyle arası iyi, bilgisayarı, interneti, sosyal medya araçlarını kullanan profil var. Bunların mesleğe bir an önce analiz olması, doğru yollardan gelmesi tercihimizdir. Doğruyu yanlışı, sahte sigorta nedir, sahte fatura nedir, atılan bir imzanın, meslek mensubunun, stajyerin hayatını yaktığını bilmelisiniz. Bu süreçte yapmaya çalıştığımız rehberliğin özü budur. Biz stajyer adaylarımızı stajyerlerimizden ayırmıyoruz. Eğitimlerimize toplantılarımıza sizleri davet ediyor katılmanızı istiyoruz. Çünkü ülkenin en büyük sorunu eğitimsizliktir. Bu meslekte eğitim herkese açıktır. "dedi.

Konuşmasının devamında girecekleri sınavlar hakkında bilgiler veren Baş; 130 soruluk bir sınav sistemi var. 60 barajını geçebilmek için yapılmayan soruları yapmak gerekiyor. Matematikten, İngilizceden, vergiyle maliyetten soru yapmak sizleri yukarıya taşır. Sınavdan bir hafta önce deneme sınavı yapıyoruz. Sizin gibi sınavlara giren arkadaşlarla yakından ilgilenip, özel dershanelerde derslere girdim. Çalışanların başarılı olma şansı diğerlerine göre daha azdır. Çünkü zaman olarak ve fiziki olarak kendilerine ayıracak vakitleri yoktur. Altın kural ders çalışmaktır. Sizden beklentimiz 1. Sınavda olmayabilir 2 defa 59.95'de kalıp sonra veren arkadaşlarımız var. Sınavlarda genellikle matematik sorularının 3/1

oranın da doğru yapılıyor 3/2 oranın da yanlış yapılıyor. Dolayısıyla matematik oranında başarılı olan arkadaşlar diğer arkadaşlara göre %70 önde oluyor. Mesela vergi hukuku sorusu %50 si yanlış yapıyor. Yani 100 kişiden 50'si doğru 50'si yanlış yapıyor. Yaptığınız her vergi hukuku sorusu ile diğer %50 yanlış yapan kişileri geçiyorsunuz. Hepinize teşekkür ediyoruz. Sınavda başarılar diliyor, en kısa zamanda sizleri aramızda görmek istiyoruz." dedi.

Staja Başlama Sınavını Kazananan ve Ordu SMMM Odasına Müracaat Eden Adayların Dosya Başvuruları Kabul Edildi...

2017 Yılı 2. Dönem Staja Başlama Sınavında başarılı olup, Stajyer olmak için Ordu SMMM Odasına müracaat eden stajyer Fatma SOĞUKSU, Pınar BİNİCİ, Hasan BURKAÇ, Sinan ÇOLAK, İsa GÜL, Ferida ÇAM, Güngör ŞAHİN ve Eray TİRYAKİOĞLU ile görüşme yapıldı. Stajyerlerin dosyalara incelenerek, dosya başvuruları kabul edildi.

Stajyerler ile yapılan görüşmeye TESMER Başkanı Bahadır BAŞ, TESMER Başkan Yardımcısı Tuğrul ODABAŞ katıldı.

TESMER Yönetim Kurulu Başkanı Bahadır Baş; "Stajyerlerimiz bizler için çok önemlidir. Biz Ordu SMMM Odası olarak stajyerlerimize çok değer veriyoruz. Biz staja başlama sınavlarını kazanan arkadaşlarımızla ilk dosya açtırdığında görüşüyoruz. %99 oranında staja başlamaları kazanıp meslek mensubu olarak aramıza katılıyorsunuz. %1'isi oda tarafından ihraç edilen meslek mensubu tarafından sınıfta bırakılan stajyerlerdir. Yanınızda stajyer yaptığınız kişilerle ne çok samimi, nede çok soğuk olmayın. Ortasında bir ilişkiyle götürmenizde fayda var. Staja başlama sınavına çalıştınız çabaladınız buraya kadar geldiniz. Ama bundan sonra önünüzde üç yıl var. Birincisi mesleği öğreneceksiniz, ikincisi çalıştığınız bürolarda şirketlerde müşteriyle, ortamla ve ustanızla olan ilişkileri öğreneceksiniz ve sonrada sınavlara girerek mali müşavirlik rozetinizi takarak, ruhsatınızı alarak geleceksiniz. Bizim için mesleki bilgi, mesleki görgü çok önemlidir. Bizler çoğu yabancı dil bilen, kendini geliştirmiş, kendine güvenen, teknolojiyle arası iyi, bilgisayarı, interneti, sosyal medya araçlarını kullanan bir profil istiyoruz. Bizler farkındalık yaratmak amaçlı eğitimlerimize, seminerlerimize katılan bütün hocalarımıza seminerlerimizden önce stajyerlerimizle buluşturuyoruz. Stajyerlerimizle hocalarımızı bir araya getiriyoruz ki dertlerini sıkıntılarını anlatsınlar istiyoruz. Staja yeni başlayacaksınız sizlerden yabancı dil anlamında çalışmalar yapmanızı, bir adalet meslek okulu bitirmenizi istiyorum. Biz muhasebe işi yapıyoruz ama yaptığımız işin asıl önemli kaynağı hukuktur. "dedi.

Ordu Mali Müşavirler Odası Oda Stajyerlerine Zorunlu Stajyer Eğitim Semineri Düzenledi

7 Şubat Salı Günü 12:00 – 13.30 saatleri arasında Ordu Mali Müşavirler Odası Toplantı Salonunda Zorunlu Stajyer Eğitimi yapıldı. Seminere Oda Başkanı Bahadır Baş, Oda Sekreteri Mehmet Ender Sönmez, Oda Saymanı Orhan Murat Gür, TESMER Sekreteri Erdal Yücel, Staj Komisyonu Başkanı Mustafa Çörtük, İSMMMO TESMER Yönetim Kurulu Üyesi Halim Bursalı ve stajyerler katıldı.

Açılış Konuşmasını Yapan **Oda Başkanı Bahadır Baş;** ''Adı zorunlu olsa da bütün adaylarımızın bilgi edindiği toplantılar gerçekleştiriyoruz. Birlikte bir değer üretiyoruz, bir noktaya taşıyoruz, bir vizyon oluşturuyoruz. Muhasebede değer yaratan bir anlayışa sahip olmalıyız. İş yerinde, çalıştığınız alanda, çalıştığınız firmaya, çalıştığınız meslek mensubuna değer katmalısınız. Değer yaratmak o işletmeye bir değer katmak demektir. Bir finansal tabloya değer katmak demektir. Bir konu hakkında düşünmeniz gerekiyor. Sizler gelecekte düşüncenizi satarak para kazanacaksınız. İSMMMO TESMER Yönetim Kurulu Üyesi aynı zamanda İSMMMO TESMER eğitmenlerinde Halim Bursalı hocamız bizlerle. Daha önce Ordu, Fatsa ve Ünye'de tek düzen hesap planı ve özellikli konular eğitimine gelmişti. Türkiye'de söz sahibi, alanında uzman değerli bir hocamız. Sizlerle bir araya getirmek görüş alış verişinde bulundurmak istedik. ''dedi.

İSMMMO TESMER Yönetim Kurulu Üyesi Halim Bursalı ise; ''Bende sizler gibi staj ve sınavla bu mesleğe giren bir arkadaşınızım. Sizler çok şanslısınız. Bahadır Bey'i Oda Sekteri olduğu zamandan beri tanıyorum, medyadan takip ediyorum. İşini tutkuyla yapıyor. O tutku sizlere çok iyi bir rol model olması gerekiyor. Bu işi yapıyorsak, bu işi sevmek zorundayız. Türkiye'de yüz bini aşkın meslek mensubu var. Belki kendi işinizi yapacaksınız, belki de bir şirkette üst seviyede çalışacaksınız. Sizi tercih etmelerinin bir nedeni olmalıdır. Sadece muhasebe değil bizim asli görevimiz. Biz bu ülkenin aydın kesimiyiz, okumuş mürekkep yalamış insanlarız. Doğrusunu araştırıp bulup yakınlarımızla paylaşmamız gerekiyor. Elimizi taşın altına koymamız gerekiyor. Asla tek başımıza bu mesleği yapamayacağız. Mutlaka başka konularda bilgisi olan arkadaşlarla bir araya gelmemiz gerekiyor. Bu işi yaparken de bilgiye çok açık olmanız gerekiyor. Eğitimlere, seminerlere çok katılmanız gerekiyor. Bakış açınızı değiştirin. Baktığınızda gördüğünüz şey gerçek midir, yoksa gerçekle aranıza giren bir engel midir? Zaman zaman bakış açımızı değiştirerek yaptığımız işlemleri kontrol etmemiz test etmemiz gerekiyor. ''dedi.

Ordu Mali Müşavirler Odası Oda Stajyerlerine Zorunlu Stajyer Eğitim Semineri Düzenledi

3 Mart Cuma Günü 13:30 – 14.30 saatleri arasında Ordu Mali Müşavirler Odası Toplantı Salonunda Zorunlu Stajyer Eğitimi yapıldı. Seminere Oda Başkanı Bahadır BAŞ, TESMER Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Tuğrul ODABAŞ, TÜRMOB Genel Saymanı YMM Emre KARTALOĞLU, E.Gelirler Başkontrolü YMM A.Murat YILDIZ ve stajyerler katıldı.

Açılış Konuşmasını Yapan Oda Başkanı SMMM Bahadır BAŞ; ''Bizler muhasebe haftasını mesleki olarak tanıtılmasını, mesleğimizin marka değerinin yükseltilmesini, yaptığımız faaliyetin kamu tarafından daha iyi anlaşılabilmesi için çalışmalar düzenliyoruz. Başbakan Yardımcımız Numan Kurtulmuş'un odamıza yaptığı ziyaret sırasında ''Muhasebeciler ülke ekonomisinin görünmez kahramanlarıdır'' lafını bizler çok önemsiyoruz. Katıldığım televizyon programında stajyerlerin milli istihdamın teşvik anlamında yapılan faaliyetler kapsamında özellikle meslek hukuku için kamusal görev yapan, verginin hesaplanmasında sosyal güvenlik primlerinde tahakkuk ettirilmesinde önemli bir görevi ve rolü var. Bu göreve talip olan arkadaşlarımızın gerek SGK primleri, gerek stopajların teşviklerinde bir destek olması gerektiğini bunların sıfırlanması gerektiğini, yarının vergi toplayan vergi hesaplayan seksen milyarın sorumluluğunu taşıyan insanlara bu anlamda destek olması gerektiğini sizler adına ilettik. ''dedi.

TÜRMOB Genel Saymanı YMM Emre KARTALOĞLU; ''Sizler bir mesleğe girişte çok önemli bir yola çıkmış durumdasınız. Staja başlamayı geçtikten sonra SMMM yeterlilik sınavları daha kolaydır. Yolun büyük bir kısmını tamamlamış bulunmaktasınız. Bundan sonrası sizler için daha kolay olacaktır. Çok önemli bir göreve başlamış durumdasınız. Fiilen çalışıyor, fiilen icra ediyorsunuz. Mükelleflerle, maliye ve devlet arasında birer köprüsünüz. O köprü bazen daralıyor, bazen uzuyor, bazen zorlaşıyor bazen de tampon durumuna geliyor. Mükellefle kamu idaresi arasındaki dengeyi düzeni sağlayıcı bir göreve adım atmış durumdasınız. Önemli olan bu mesleği iyi icra edebilmek, bu mesleğin kalitesi iyi icra edebilmektir. Bu mesleğin kalitesini bizler ne kadar yükseltebilirsek ne kadar çok çalışıp emek harcarsak o kadar başarılı olabiliyoruz. ''dedi.

E.Gelirler Başkontrolü YMM A.Murat YILDIZ; ''Staja başlama sınavını kazanmak bizim mesleğe giden yolda en büyük engeldir. Staja başlama sınavında başarı durumu istediğim oranlarda gerçekleşmiyor. Staja başlama sınavını iyi değerlendirip 3 yıllık uygulama staj sürecini ve devamında da yeterlilik sınavlarını atlattığımızda bir sorunumuz kalmıyor. Şuanda Türkiye çapında yaklaşık yüz beş bin meslek mensubu var. Her yıl bunlarında sayıları artıyor. Sayı arttıkça haksız rekabeti de yanında getiriyor. Bizim pastamız büyümüyor. Baktığımız zaman son 20 yılda kayda değer mükellef sayısında hiçbir artış söz konusu değilken meslek mensubu sayısına baktığımızda ikiye katlanmış durumdadır. Bu yüz beş bin kişilik kalabalıktan ayrılmamızın yolunu bulmamız gerekiyor. Yabancı dille bilgilerimizi desteklemek, teknolojilerden faydalanabilmek ve duruşumuzla, giyim kuşamımızla her anlamda insanların karşısına çıktığımızda bu adam diğerlerinden farklı kelimesini söyletebilmek amacındayız. Mutlaka bilgiyle diğer her anlamda donanmış durmalıyız ki bu mesleği en iyi şekilde yapabilelim.'' dedi.

basında odamız

SMMM **Kenan AKAR**
Basın Yayın Komisyon Üyesi
kenanakar52@hotmail.com

T.C
GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI
MANİSA VERGİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Mükellef Hizmetleri Grup Müdürlüğü

SAYI : 85373914-135(52.01.18)-31
TARİH : 03/01/2017
KONU: ENGELLİ İÇİN ARAÇ ALIMINDA ÖTV İSTİSNASI

İlgili Kayıtlı özelge talep formunda …..tarih ve…. Sayılı ….. Hastanesi sağlık kurulunca adınıza düzenlenen özürlü sağlık kurulu raporuyla; bebekken düşmeye bağlı sol el bilek ve sol dirsekte meydana gelen deformasyon sonucu vucut fonksiyon kaybı oluştuğu tanısı konulduğu belirtilerek, ÖTV den istisna olarak araç alıp alamayacağınız konusunda Başkanlığımız görüşünü talep etmektesiniz.

4760 sayılı Özel Tüketim Vergisi Kanunun 7 maddesinin birinci fıkrasının (2) numaralı bendiyle;kanuna ekli iki sayılı listede yer alan kayıt ve tescile tabi mallardan ;

a)87.03 (motor silindir hacmi 1.600 cm3'ü aşanlar hariç), 87.04 (motor silindir hacmi 2.800 cm3'ü aşanlar hariç) ve 87.11 G.T.İ.P numaralarında yer alanların , engellilik derecesi %90 veya daha fazla olan malül ve engelliler tarafından,

b)87.03 G.T.İ.P numarasında yer alan (motor silindir hacmi 2.800 cm3'ü aşanlar, bütün tekerlekleri motordan güç alanlar ve alabilenler, sürücü dahil 8 kişiye kadar oturma yeri olan binek otomobilleri, yarış arabaları, arazi taşıtları hariç), yük taşımasında azami ağırlığı 3,5 tonu aşmayan ve yolcu taşıma kapasitesi istiap haddinin % 50 sinin altında olanlar, sürücü dahil 9 kişilik oturma yeri olanların, engellilik durumlarının araçlarının bizzat kullanılmayacak ve sürekli olarak tekerlekli sandalye ve sedye kullanmalarını gerektirecek nitelikte olduğunu alınan ilgili mevzuat çerçevesinde engelli sağlık kurulu raporuyla tevsik eden ve engellilik derecesi %v 80 ve daha fazla olup tekerlekli sandalye ve sedye ile binilmesine ve seyahat edilmesine uygun tertibat yaptıran malül ve engelliler tarafından,

c)87.03 (motor silindir hacmi 1600 cm3'ü aşanlar hariç),87.04 (motor silidir hacmi 2.800 cm3'ü aşanlar hariç)ve 87 .11 G .T.İ.P numaralarında yer alanların bizzat kullanma amacıyla engelliliğine uygun hareket ettirici özel tertibat yaptıran mamül ve engelliler tarafından,

beş yıl veya yılda bir defaya mahsus olmak üzere ilk iktisabı ÖTV' den istisna edilmiş olup, bu istisna uygulamasının usul ve esaslarına ilişkin açıklamalar , Özel Tüketim Vergisi (II) Sayılı Liste Uygulama Genel Tebliğinin (II/C/1) bölümünde yapılmıştır.

Mezkür Genel Tebliğin (II/C/1.3)bölümünde , Kanunun (7/2-c)maddesi uygulamasına ilşkin olarak ;

-Engellilik durumunun, ilk iktisabı yapılacak taşıtın hareket ettirici aksamında tadilat yaptırıcı nitelikte olması gerektiği,

-Bu uygulamada, taşıt hareket ettirici aksam olarak debriyaj , fren ve gaz pedalları ve vites kolunun kabul edileceği, ilk iktisaptan önce hareket ettirici aksamda sabitlenmiş bir şekilde özel tertibat yapılması gerektiği, yapılan özel tertibatın da kişinin engelliliği ile uyumlu olması gerektiği.

-Sol el / veya kolda engelliliği bulunanların, taşıtta hareket ettirici aksam sayılan manuel vites kolunu engelliliğe uygun olarak direksiyona monte ettirmesi ve benzeri şekilde tadilat yaptırması veya taşıtın fabrika çıkışında vitesin direksiyonun sağ tarafına sabitlenmiş gibi olması hallerinin hareket ettirici aksamda özel tertibat olarak kabul edileceği,

- Direksiyona topuz takılması engelin bulunduğu taraftaki silecek kolu sinyal, cam silecek kumandası , dörtlü flaşör ön arka su fiskiyesi korna , kontak gibi düzeneklerin diğer tarafa alınması ve ya direksiyonunu simidine monte edilmesi ve benzeri talimatların taşıtı hareket ettirici aksamda özel tertibat kapsamında değerlendirilmeyeceği,

-Manuel vitesli bir taşıtı vites kolunda ve/veya debriyaj pedalında sabitlenmiş sabitlenmiş özel tertibat yaptırmadan kullanamayacak durumda olan engelliler bakımından otomatik vitesli taşıtların özel tertibatlı taşıt olarak kabul edileceği

-Engellilik durumunun tevsikinde ibrazı zorunlu olan engelli sağlık kurulu raporunun, maluliyeti ve engelliliği ile sadece özel tertibat yaptırılan taşıtların (veya engelliliği ile başkaca hareket ettirici özel tertibat yapılmasına gerek olmaksızın vitesli taşıtların) kullanılabileceğine dair değerlendirmeyi içermesi ya da bu hususun anlaşılabilmesini sağlayabilecek şekilde açık olması gerektiği,

-Engelli sağlık kurulu raporunda, raporun süresiz olduğunun belirtilmesi halinde herhangi bir tarihle sınırlı olmaksızın, belli süre içinde geçerli olduğunun belirtilmesi halinde raporun bitimine altı aydan az bir süre kalmaması kaydıyla, bu süre içinde ilk iktisabı yapılacak taşıtlar bakımından söz konusu raporlara dayanarak istisnadan yaralanabileceği belirtilmiştir.

Bu kapsamda başvurunuz eki… tarih ve … sayılı özürlü sağlık kurulu raporunuzda yer alan engellilik durumunuz (sol dirsekte fleksiyon ekstansiyon 60 derece -100 derece eklem hareket açıklığı mevcut dirsek ekstansiyonu 80 derece kısıtlıdır.pronasyon sipinasyon doğal. emg: medial unlar sinirin parsiyel , radiyal sinirin ağır parsiyel tutulumu mevcut. Radial sinir lezyonu. Median sinir lezyonu. Unlar sinir lezyonu itibarıyla. Özel Tüketim vergisi kanununun (7/2-c) maddesinde yer alan istisna uygulamasından , bahse konu Genel Tebliğin (II/C/1.1., 1.3 ve 1.5 bülümlerinde tyer aslan usul ve esaslar çerçevesinde yararlanmanız mümkündür.

Bilgi edinilmesini rica ederim.

T.C.
YARGITAY
HUKUK GENEL KURULU
Esas No. 2010/9-445
Karar No. 2010/475
Tarihi 06.10.2010

ÖZET

Davacı Tanığının İfadesinde Belirttiği Ücret İle Davacının İddia Ettiği Ücret Arasında Da Farklılıklar Bulunmaktadır. Bu Arada Aynı İşi Yapan (Örneğin Kaynakçı Olan) İşçi Ücretleri Arasında Da Farklılıklar Bulunduğu Görülmektedir. İşçi Ücretlerinden Sonuç İtibarıyla Sorumlu Olan S. Şirketinin Ücretlerin Ödenmediği Son Bir Buçuk Aylık Dönem İçin Resmi Kurumlara Bildirimlerini (Düzeltme Beyanı İle) Yüksek Düzeylerde Göstermesi Olağan Görülmemektedir. Diğer Yandan Vasıflı Nitelikteki İşçilerin Asgari Ücret Almalarıda Mümkün Değildir. Bütün Bu Hususlar Birlikte Değerlendirildiğinde Davacının Gerçek Ücretinin Tespiti Önem Kazanmaktadır. Bu Nedenle İşçinin Meslekte Geçirdiği Süre, İşyerinde Çalıştığı Tarihler, Meslek Unvanı Ve Fiilen Yaptığı İş Bildirilerek Sendikalarla, İlgili İşçi Ve İşveren Kuruluşlarından Emsal Ücretin Ne Olabileceği Araştırılmalı Belirlenen Ücret Üzerinden Tazminat Ve Alacak Hesabı Yapılmalıdır

Taraflar arasındaki "alacak" davasından dolayı yapılan yargılama sonunda; Ankara 14.İş Mahkemesince davanın kabulüne dair verilen 08.09.2009 gün ve 2008/327 E., 2009/720 K. sayılı kararın incelenmesi davalılar M.İnş.Taah.San.Paz.Tic.Ltd.Şti. ve Botaş Boru Hatları ile Petrol Taşıma A.Ş.vekili vekili tarafından istenilmesi üzerine, Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 11.12.2009 gün ve 2009/42805-34466 sayılı ilamı ile;

(… Taraflar arasında işçiye ödenen aylık ücretin miktarı konusunda uyuşmazlık bulunmaktadır.

4857 sayılı İş Kanununda 32. maddenin ilk fıkrasında, genel anlamda ücret, bir kimseye bir iş karşılığında işveren veya üçüncü kişiler tarafından sağlanan ve para ile ödenen tutar olarak tanımlanmıştır.

Ücret kural olarak dönemsel (periyodik) bir ödemedir. Kanunun kabul ettiği sınırlar içinde tarafların sözleşme ile tespit ettiği belirli ve sabit aralıklı zaman dilimlerine; dönemlere uyularak ödenmelidir. 4857 sayılı İş Kanununun 32. maddesinde bu süre en çok bir ay olarak belirtilmiştir.

İş sözleşmesinin tarafları, asgari ücretin altında kalmamak kaydıyla sözleşme özgürlüğü çerçevesinde ücretin miktarını serbestçe kararlaştırabilirler. İş sözleşmesinde ücretin miktarının açıkça belirtilmemiş olması taraflar arasında iş sözleşmesinin bulunmadığı anlamına gelmez. Böyle bir durumda dahi ücret, Borçlar Kanunun 323. maddesinin 2.fıkrasına göre tespit olunmalıdır. İş sözleşmesinde ücretin kararlaştırılmadığı hallerde ücretin miktarı, işçinin kişisel özellikleri, işyerindeki ya da meslekteki kıdemi, meslek unvanı, yapılan işin niteliği, iş sözleşmesinin türü, işyerinin özellikleri, emsal işçiler o işyerinde ya da başka işyerlerinde ödenen ücretler, örf ve adetler göz önünde tutularak belirlenir.

4857 sayılı İş Kanununun 8. maddesinde, işçi ile işveren arasında yazılı iş sözleşmesi yapılmayan hallerde en geç iki ay içinde işçiye çalışma koşullarını temel ücret ve varsa eklerini, ücret ödeme zamanını belirten bir belgenin verilmesi zorunlu tutulmuştur. Aynı yasanın 37. maddesinde, işçi ücretlerinin işyerinde ödenmesi ya da banka hesabına yatırılması hallerinde ücret hesap pusulası türünde bir belgenin işçiye verilmesinin zorunlu olduğu hükme bağlanmıştır. Usulünce düzenlenmiş olan bu tür belgeler, işçinin ücreti noktasında işverenden sadır olan yazılı delil niteliğindedir. Kişi kendi muvazaasına dayanamayacağından, belgenin muvazaalı biçimde işçinin isteği üzerine verildiği iddiası işverence ileri sürülemez. Ancak böyle bir husus ileri sürülsün ya da sürülmesin, muvazaa olgusunun mahkemece resen araştırılması gerekmekle, mahkemenin belgeye değer vermeden önce muvazaa şüphesini ortadan kaldırması ve kendiliğinden gerekli araştırmaya gitmesi gerekir (Yargıtay 9.HD. 23.9.2008 gün 2007/ 27217 E, 2008/ 24515 K.).

Çalışma belgesinde yer alan bilgilerin gerçek dışı olmasının da yaptırıma bağlanmış olması, belgenin ispat gücünü arttıran bir durumdur.

Asıl sorun, yasal yükümlülüğe ve cezai yaptırıma rağmen 8. ve 37. madde hükümlerine aykırı şekilde belgelerin hiç verilmemesi noktasında ortaya çıkar. Kural olarak ücretin miktarı ve ekleri gibi konularda ispat yükü işçidedir. Ancak bu noktada, 4857 sayılı İş Kanununun 8 ve 37. maddelerinin işverene bu konuda bazı yükümlülükler de göz ardı edilmemelidir. Bahsi geçen kurallar, İş sözleşmesinin taraflarının ispat yükümüne yardımcı nitelikte olduğu gibi, çalışma yaşamındaki kayıt dışılığı önlenmesi amacına da hizmet etmektedir. Bu yönde belgenin verilmiş olması ispat açısından işveren lehine olmakla birlikte, belgenin düzenlenerek işçiye verilmemiş oluşu, işçinin ücret, sigorta pirimi, çalışma koşulları ve benzeri konularda yasal güvencelerini zedeleyebilecek durumdadır. Çalışma Belgesi ile ücret hesap pusulasının düzenlenerek işçiye verilmiş olması, iş yargısını ağırlıklı olarak meşgul eden, işe giriş tarihi, ücret, ücretin ekleri ve çalışma koşullarının belirlenmesi bakımından da önemli kolaylıklar sağlayacaktır. Bu bakımdan ücretin ispatı noktasında taraflar delillerinin değerlendirilmesi sırasında, işverence düzenlenmesi gereken bu tür belgelerin düzenlenmiş olup olmamasının da gözetilmesi gerekir.

Çalışma yaşamında daha az vergi ya da sigorta pirimi ödenmesi amacıyla zaman zaman, iş sözleşmesi veya ücret bordrolarında gösterilen ücretlerin gerçeği yansıtmadığı görülmektedir. Bu durumda gerçek ücretin tespiti önem kazanır. İşçinin kıdemi, meslek unvanı, fiilen yaptığı iş, işyerinin özellikleri ve emsal işçilere ödenen ücretler gibi hususlar dikkate alındığında imzalı bordrolarda yer alan ücretin gerçeği yansıtmadığı şüphesi ortaya çıktığında, bu konuda tanık beyanları gözetilmeli ve işçinin meslekte geçirdiği süre, işyerinde çalıştığı tarihler, meslek unvanı ve fiilen yaptığı iş bildirilerek sendikalarla, ilgili işçi ve işveren kuruluşlarından emsal ücretin ne olabileceği araştırılmalı ve tüm deliller birlikte değerlendirilerek bir sonuca gidilmelidir.

Somut olayda davacıların; Sivas Doğal Gaz Kompresör İstasyonu projesinde değişik unvanlarla (kaynakçı, elektrikçi, teknisyen, borucu, yardımcı eleman gibi pozisyonlarda) çalıştıkları, Haziran 2007 tarihine kadar ücretleri asgari ücret seviyesinde iken anılan tarihte ücretlerini yüksek, bazı işçiler için on, on iki kat fazla olarak kayıtlarda gösterildiği anlaşılmaktadır. Davacı tanığı olarak dinlenen E. A.in ifadesinde belirttiği ücret ile davacının iddia ettiği ücret arasında da farklılıklar bulunmaktadır. Bu arada aynı işi yapan (örneğin kaynakçı olan) işçi ücretleri arasında da farklılıklar bulunduğu görülmektedir. İşçi ücretlerinden sonuç itibarıyla sorumlu olan S. Şirketinin ücretlerin ödenmediği son bir buçuk aylık dönem için resmi kurumlara bildirimlerini (düzeltme beyanı ile) yüksek düzeylerde göstermesi olağan görülmemektedir. Diğer yandan vasıflı nitelikteki işçilerin asgari ücret almalarıda mümkün değildir. Bütün bu hususlar birlikte değerlendirildiğinde davacının gerçek ücretinin tespiti önem kazanmaktadır. Bu nedenle işçinin meslekte geçirdiği süre, işyerinde çalıştığı tarihler, meslek unvanı ve fiilen yaptığı iş bildirilerek sendikalarla, ilgili işçi ve işveren kuruluşlarından emsal ücretin ne olabileceği araştırılmalı belirlenen ücret üzerinden tazminat ve alacak hesabı yapılmalıdır.

2-Dosya içerisinde 12.7.2007 tarihi itibarıyla yüklenici firma tarafından işin tamamen durdurulduğu, çalışmanın olmadığı yönünde kayıtlar bulunmaktadır. Bu husus üzerinde durularak fiilen çalışma olgusunun sona erdiği tarihe kadar ücret alacağı hesaplanmalıdır…),

Gerekçesiyle bozularak dosya yerine geri çevrilmekle, yeniden yapılan yargılama sonunda, mahkemece önceki kararda direnilmiştir.

Hukuk Genel Kurulunca incelenerek direnme kararının süresinde temyiz edildiği anlaşıldıktan ve dosyadaki kağıtlar okunduktan sonra gereği görüşüldü:

KARAR : Tarafların karşılıklı iddia ve savunmalarına, dosyadaki tutanak ve kanıtlara, bozma kararında açıklanan gerekçeye göre, Hukuk Genel Kurulu'nca da benimsenen Özel Daire bozma kararına uyulmak gerekirken, önceki kararda direnilmesi usul ve yasaya aykırıdır. Bu nedenle direnme kararı bozulmalıdır.

SONUÇ : Davalı vekilinin temyiz itirazlarının kabulü ile, direnme kararının Özel Daire bozma kararında gösterilen nedenlerden dolayı H.U.M.K.nun 429.maddesi gereğince BOZULMASINA, istek halinde temyiz peşin harcının geri verilmesine, 06.10.2010 gününde oybirliği ile karar verildi.

Kentsel dönüşümde kira yardımı

Bumin Doğrusöz
Yazar

6306 sayılı Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanunun 5'inci maddesinde; "Riskli yapıların yıktırılmasında ve bunların bulunduğu alanlar ile riskli alanlar ve rezerv yapı alanlarındaki uygulamalarda, öncelikli olarak malikler ile anlaşma yoluna gidilmesi esastır. Anlaşma ile tahliye edilen yapıların maliklerine veya malik olmasalar bile kiracı veya sınırlı ayni hak sahibi olarak bu yapılarda ikamet edenlere veya bu yapılarda işyeri bulunanlara geçici konut veya işyeri tahsisi ya da kira yardımı yapılabilir." hükmü yer almaktadır. Gerek bu düzenleme uyarınca kentsel dönüşüm uygulamaları çerçevesinde belediyeler tarafından gerekse inşaatı üstlenen müteahhitler tarafından inşaat sözleşmesinin tarafı olarak maddede sayılanlara, kira yardımı adı altında her ay düzenli ödemeler yapılmaktadır.

Yapılan bu ödemelerin adının "kira" kelimesini içermesi dolayısıyla söz konusu ödemelerden yararlananlar tarafından, gelir vergisi beyanına konu edilip edilmeyeceği noktasında bazı duraksamalar olduğu, yapılan özelge başvurularından anlaşılmaktadır.

Konu önce Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı'nın B.07.1.Gİ- B.4.06.16.10-2010-gvk-70-19-68 sayılı Özelgesine konu edilmiştir. Bu Özelgede; "Dikmen Vadisi Kentsel Dönüşüm Projesi kapsamında Ankara Büyükşehir Belediyesi tarafından yıkılan gayrimenkul için tarafınıza ödenen ve sözleşmede aylık kira yardımı olarak belirtilen bedel kiralama işlemine dayanmamakta olup yardım niteliğindeki bu ödemeler Gelir Vergisi Kanunu'nun 2. maddesinde sayılan gelir ödemelerinden hiç birine girmemektedir. Dolayısıyla anılan yardımın gayrimenkul sermaye iradı olarak nitelendirilmesi mümkün değildir. Bu itibarla anılan proje kapsamında yıkılan gayrimenkulünüz için belediyece tarafınıza ödenen söz konusu tutarların gayrimenkul sermaye iradı olarak beyan edilmesine gerek bulunmamaktadır" denilmiştir.

Daha sonra İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı tarafından verilen 62030549-120[70- 2016/377]-158154 sayı ve 7.10.2016 günlü Özelge'de de aynı görüş sürdürülmüştür. Bu özelgede ise; "Kentsel Dönüşüm Projesi kapsamında, müteahhit firma tarafından yıkılan gayrimenkulünüz için tarafınıza ödenen ve aylık kira yardımı olarak belirtilen bedel, kiralama işlemine dayanmamakta olup, yardım niteliğindeki bu ödemelerin, Gelir Vergisi Kanunu'nun 70'inci maddesi kapsamında elde edilen gayrimenkul sermaye iradı olarak değerlendirilmesi mümkün bulunmamaktadır. Bu itibarla, anılan proje kapsamında yıkılan gayrimenkulünüz nedeniyle tarafınıza ödenen söz konusu tutarların, gayrimenkul sermaye iradı olarak beyan edilmesine gerek bulunmamaktadır" denilmiştir.

Buna karşılık satın aldığı gayrimenkulü yıkıp yerine bina yapan, dolayısıyla hem arsa sahibi hem de müteahhit konumunda bulunan bir şirket, eski binanın kentsel dönüşüm kapsamına girmesi nedeniyle aldığı kira yardımını beyan etmesinin gerekip gerekmediği konusundaki özelge talebinde ise konu ticari kazanç açısından değerlendirilmiştir. İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı'nın konunun incelendiği 62030549-120 [70-2015/240]-8508 sayı ve 01/02/2016 günlü Özelgesi'nde bu konuda; "6306 sayılı Afet Riski altındaki alanların Dönüştürülmesi hakkında kanun kapsamında yıkılan gayrimenkulünüzün yerine tarafınızca yapılan yeni bina inşaatının 1/1/2012 tarihinden itibaren yürütmekte olduğunuz müteahhitlik faaliyetiniz kapsamında değerlendirilmesi gerektiğinden, söz konusu inşaat faaliyetinin yapımına yönelik olarak ilgili kanun kapsamında tarafınıza ödenen tutarlar her ne ad altında olursa olsun ilgili dönem ticari kazancınıza dahil edilmek suretiyle vergilendirilecektir" açıklaması yapılmıştır.

Görüldüğü söz konusu özelgelerden Maliye İdaresi'nin, kişilere ödenen kira yardımlarının gelir vergisinin konusuna girmediği, buna karşılık aynı yardımın bir ticari işletme çerçevesinde alınması halinde yapılan ödemenin ticari kazanca dâhil edilmesi gerektiği görüşünde olduğu anlaşılmaktadır.

Burada, kişiler için gelir vergisinin konusuna girmediği kabul edilen gelirlerin, tacirin ticari işletmesi için nasıl gelir olabileceği tartışması yapılabilir. Bu açıdan özelgeler çelişkili de görülebilir. Ancak, ticari işletmelerin inşaatta olan işyerleri yerine kullanmak üzere kiraladıkları yerlerin kira bedellerini gider yazıyor olmaları açısından konuya bakıldığında, özelgenin içerdiği düşünce şekli yadırgatıcı gelmemektedir

İşe iade davalarında ispat yükü

Dr. Resul KURT

İşe iade davalarında genelde usul yönünden kurallara uyulmaması nedeniyle işverenlerin boşta geçen süreye ait ücret ve işe başlatmama tazminatı ödemek zorunda kalabildiği görülmektedir.

Kural olarak işveren, fesih bildirimini yazılı olarak yapmak ve fesih sebebini açık ve kesin bir şekilde belirtmek zorundadır. Hakkındaki iddialara karşı savunmasını almadan bir işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesi, o işçinin davranışı veya verimi ile ilgili nedenlerle feshedilemez. Ancak, işverenin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırılık şartlarına uygun fesih hakkı saklıdır.

İş sözleşmesi feshedilen işçi, fesih bildiriminde sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli bir sebep olmadığı iddiası ile fesih bildiriminin tebliği tarihinden itibaren bir ay içinde iş mahkemesinde dava açabilir. Taraflar anlaşırlarsa uyuşmazlık aynı sürede özel hakeme götürülebilir.

Feshin geçerli bir sebebe dayandığını ispat yükümlülüğü işverene aittir. İşçi, feshin başka bir sebebe dayandığını iddia ettiği takdirde, bu iddiasını ispatla yükümlüdür. Dava basit muhakeme usulüne göre iki ay içinde sonuçlandırılır. Mahkemece verilen kararın temyizi halinde, Yargıtay bir ay içinde kesin olarak karar verir.

İşe iade davalarında uyuşmazlık konusu, iş sözleşmesinin feshinin geçerli veya haklı nedene dayanıp dayanmadığı noktasındadır.

İşe iade davası açan işçi öncelikle bir iş sözleşmesinin mevcut olduğunu, iş sözleşmesinin feshedildiğini, iş güvencesi kapsamında olduğunu, iş sözleşmesinin feshinin geçerli bir sebebe dayanmadığı, gösterilen bir sebep dışında başka bir nedenin varlığını öne sürmelidir.

Bu iddialara karşı işveren, geçerli sebebin varlığını ispat etmek zorundadır. İşveren, geçerli sebebin varlığını delillerle ispat ederse bu durumda işçi feshin başka bir nedene dayandığını ispat etmek zorundadır. İşverenin olası bir dava sürecinde ispat yükü açısından kullanabileceği kayıtları şöyledir.

SGK kayıtları

+ İşçinin SGK sicil kaydı:İşçi, 6 aylık hizmeti olup olmadığını SGK'dan alacağı bir kayıtla ortaya koyabilir.

+ SGK işyeri dosyası: Bu kayıt, özellikle iş güvencesi kapsamının belirlendiği 30 işçinin tespitinden önemlidir.

İşyeri kayıtları

İşçi özlük dosyası: İşçinin özlük haklarına ilişkin ve özellikle işçinin çalışma düzeninin gösteren (başarı belgeleri, ihtarlar vs) belgeleri içerdiğinden iş sözleşmesini işçinin yeterlilik veya davranışlarından kaynaklı fesihlerde yol gösterici olabilmektedir. Özellikle fesih tarihine kadar işçiye verilmiş bir uyarı, ihtar, savunma vs. olmaması işçi lehine bir durumu ortaya koyar.

+Giriş bildirgesi ve iş başvurusu formu:İşçinin SGK sicil kaydında belirtilen 6 aylık kıdeme için önemli belge olarak ortaya çıkar.

+ İş sözleşmesi ve çalışanın görev tanımı:Sözleşmede işçinin görevli olduğu işler veya ücreti gibi sonradan ihtilaf konusu olabilecek pek çok bilgi yer alacağından sözleşme bilgileri iş sözleşmesinin feshinde önemli bir delil olarak ortaya çıkabilir.

+ Ücret bordrosu:İşçinin ücretini belirlenmesi ve ödemelerinin yapılıp yapılmadığının ispatı açısından önemli bir delil olarak ortaya çıkar.

+ İşyerinde uyulması gereken kurallara ilişkin belge ve yönetmelikler:İşyerlerindeki iç yönetmelikler ve işyeri uygulamalarını göstermesi açısından önemli bir kayıtlardır.

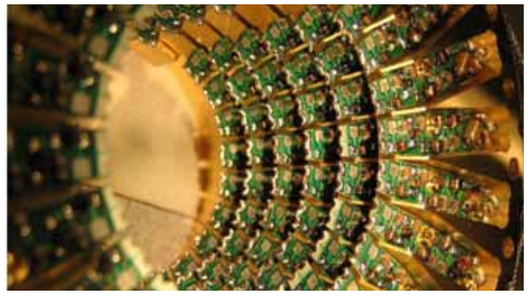
+ Çalışanın imzaladığı zimmet tutanakları:İşçinin görev tanımına yardımcı olabileceği gibi işçinin zimmetindeki eşyaya verebileceği zararlar da duruma göre feshe konu olabilecektir.

+ Çalışanın katılmış olduğu şirket içi/ şirket dışı eğitim ve kurslar ile eğitim sonuçlarına ilişkin belgeler:Bu belgeler özellikle işçinin yeterliği dayalı fesihlerde önemli delil araçları olarak ortaya çıkar.

Murat BAYBURTLUOĞLU

BİLGİSAYARLAR NASIL ÇALIŞIR

Bilgisayarlar artık insanların bir parçası haline geldiler. İş ve okullardan, kişisel kullanıma kadar, günlük hayatın bir çok işinde vazgeçilmez bir araç oldu. İlk bilgisayarlar; 1970'li yıllarda, kişisel hesaplama parçaları satmaya başlayan Ed Roberts adında bir kişi tarafından geliştirilmiştir. Bu fikir, IBM-type olarak adlandırılan sistemlere geçişle birlikte gelişimine devam etmiştir. Ondan önce, ilk bilgisayarlar bir odayı kaplayacak büyüklükteydi Steve Jobs ve ortağı Steve Wozniak kendi kişisel bilgisyar kitlerini oluşturarak Apple şirketini kurdular. Bu Mac sistemler, kişisel bilgisayar olarak düşünülemez ama bunun temelini oluştururlar.



Bileşenler

İçerisindeki bütün parçaları görmek için bilgisayarı açan çok fazla insan yoktur. Harddisk ve RAM gibi ana parçalar, bir çok kişi tarafından adı duyulmuş bilinen terimlerdir. Diğer ana bileşenler ve ne işe yaradıkları aşağıda verilmiştir:

Merkezi İşletim Sistemi (CPU): CPU bilgisayarın beyni olarak adlandırılır. Asıl olarak, bilgisayarın işlemleri yerine getirmesini sağlayan mikroçiplerden oluşur. Assembly dilini kullanan CPU, sayısal bir motor olarak çalışır.

Hafıza: Bilgisayarın CPU ile iletişim kurma sürecinde, verilerin tutulduğu yerdir. Hafıza türleri; rastgele-erişim hafızası (RAM), salt-okunur hafıza (ROM), temel giriş/çıkış sistemi, önbellek, sanal bellek ve flash bellektir.

Anakart: Bilgisayardaki bütün harici parçalar anakarta bağlıdır. Temel olarak, bütün bileşenlerin birbiriyle temas kurmasını sağlayan bir devreler bütünüdür.

Güç Kaynağı: Bilgisayara güç sağlayan transformatör (akü) dür.

Hard disk: Yazılım programları ve dökümanlar gibi verilerin kalıcı olarak tutulduğu depolama birimidir. Katı birimler olarak ta adlandırılırlar. Hard diskler, verilerin kaydedilmesi ve verilere erişim için birlikte çalışan bir çok parçadan oluşurlar.

İşletim Sistemi: Bilgisayarda, kullanıcıya arayüz sağlayan görsel yönetim sistemleridir. (Windows, linux gibi)

Entegre Elektronik Sürücü Kontrolleri (IDE): Bu bileşen, hard disk sürücü, floppy sürücü ve CD-ROM dan sorumludur.

Ses Kartı: Ses dosyalarının kaydedeilmesi ve oynatılmasından sorumludur.

Grafik Kartı: Bu bileşen, belli bir formatta gönderilen grafiklerin, bilgisayar monitörü ile uyumlu hale getirilerek gösterilmesini sağlar.

Portlar: Klavye, yazıcı gibi bütün çevresel cihazlar bilgisayara portlar aracılığıyla bağlanır. Portlar, bu cihazların bilgisayar ile iletişimini sağlar.

Çevresel Birimler: Monitör, klavye, fare veya taşınabilir diğer aygıtlar çevresel birimler olarak adlandırılır. Bu cihazlar, kullanıcının bilgisayarda işlem yapabilmesi için aracılık yaparlar.

USB (Universal Service): Daha güçlü ve çok yönlü olan bir port türüdür.

Ağ Aygıtları: Bilgisayarın, iki veya daha fazla bilgisayardan oluşan diğer ağlar bağlanmasını sağlayan, çevirmeli modem, LAN kartı ve DSL modem gibi cihazlardır. Bilgisayarların, internet gibi çoklu bilgisayarların olduğu ağlara bağlanabilmesi için gereklidir.

Hepsi Nasıl Biraraya Gelerek Çalışıyor ?

Kullanıcı bilgisayarın açma düğmesine bastıktan sonra, güç kaynağı sisteme güç vererek çalışmayı başlatır. Bilgisayar, işletim sistemini yüklemenin güvenli olup olmadığını kontrol etmek için bazı testler yapar. BIOS, tamam sinyalini gönderdikten sonra, işletim sistemi bir önyükleyici tarafından hafızaya yüklenir. Bu aşamadan sonra, işletim sistemi yüklemenin geri kalan kısmının kontrolünü alarak 6 farklı kategoriden oluşan gerekli öğeleri yükler: işlemci, hafıza, aygıt, depolama, uygulama arayüzü ve kullanıcı arayüzü.

İşlemci yönetim birimi CPU yu kontrol ederek kendisine gönderilen ilk işlemlerin yapılmasını sağlar. Bazı veri paketleri çok büyük olabilir, bu yüzden; işletim sistemi, işlemci ye göndermeden önce bu verileri daha küçük yönetilebilir parçalara ayırır. Hafıza yönetimi , RAM e gönderilen ve alınan veriyi kontrol eden birimdir. Ayrıca, gereken sanal bellek ihtiyacını da hesaplar. Aygıt yönetimi, cihazların ve onlarla ilgili olan gerekli sürücülerin yüklenmesini sağlar. Depolama yönetimi ise, hard disk ile bağlantı kuarark yeni veriler için mevcut boş olanı hesaplar.

İşletim sistemi, yazılım programları ve bilgisayar arasındaki teması sağlayarak, işlemlerin yerine getirilmesi için kullanıcıya arayüz sağlayan bir yazılım gibi çalışır. Diğer işlemlerin yanında, kullanıcı arayüzü görevi oldukça basit kalır, ancak, kullanıcı ve bilgisayar arasındaki iletişimi sağlar. Bütün bunlar yüklendikten ve doğru olarak gerçekleştirildikten sonra, işletim sistemi; periyodik olarak kendi görevlerini göndererek bilgisyarın çalışır vaziyette kalmasını sağlar.

TANSİYONU YÜKSELTEN 12 NEDEN

Dünya Sağlık Örgütü'ne göre dünyada 1.5 milyardan fazla kişi hipertansiyon hastası ve her yıl yaklaşık 7 milyon kişi de yüksek kan basıncı ile bundan kaynaklanan hastalıklar sonucu yaşamını yitiriyor.
Acıbadem Altunizade Hastanesi Kardiyoloji Uzmanı Prof. Dr. Sinan Dağdelen hipertansiyonda erken teşhis ve tedavinin yaşamsal önem taşıdığına dikkat çekiyor.
Prof. Dr. Sinan Dağdelen hipertansiyona yol açan etkenleri anlattı, önemli bilgiler verdi.

1. Ailesel hipertansiyon Ailesel yatkınlık hipertansiyona en sık yol açan etken olarak belirtiliyor. Öyle ki ailesel hipertansiyon tüm hipertansiyon vakalarının yaklaşık yüzde 95-97'sini oluşturuyor. Yapılan çalışmalara göre; birinci veya ikinci derece yakınlarında hipertansiyon öyküsü olan kişilerde bu hastalığın gelişme riski normal popülasyona nazaran 5-6 kat artıyor. Üstelik genetik yatkınlığa, bu durumu kolaylaştıran sigara ve hatalı beslenme gibi çevresel faktörler de eklendiğinde yüksek kan basıncının görülme yaşı 30'lu yaşlara düşebiliyor.

2. Yüksek tuz tüketimi Günlük tuz tüketiminin fazla olması da hipertansiyona neden olan önemli etkenlerden biri. Aşırı tuzlu beslenmek uzun dönemde damar sertliğine yol açarak hipertansiyona neden oluyor.

Tuz alımı ile kan basıncı arasındaki ilişkiyi gösteren INTERSALT araştırmasına göre; günlük 6 gramlık tuz artışı büyük tansiyonun (sistolik) 9 mmHg yükselmesine neden oluyor. Ailesinde hipertansiyon öyküsü olmayan kişiler bile aşırı tuz tüketimi nedeniyle bu tabloyla erken yaşta karşılaşabiliyor. Bu nedenle Dünya Sağlık Örgütü; günde ortalama 6 gram kadar tuz tüketilmesini öneriyor.

3. Böbrek hastalıkları Böbreklerin hücrelerinde oluşan enfeksiyon veya tahribatlar ile böbrek damarı ve hücre toksisitesi gibi hastalıklar da kan basıncını yükselten sağlık sorunları arasında yer alıyor. Böbreğe gelen damarlarda daralma, kireçlenme veya plakalaşma nedeniyle kan akımı bozulduğunda böbrekten salgılanan bazı maddeler damarları kasarak kalbin daha hızla çalışmasına, bunun sonucunda da hipertansiyona yol açıyor.

4. Obezite Kan basıncını yükselten problemlerden biri de hareketsiz bir yaşam ve kalori alımındaki artış nedeniyle günümüzün önemli sağlık problemlerinden biri olan obezite. Kilo artışı sonucunda kalbin daha fazla kan pompalamak zorunda kalması kalp ve damarlar için ayrı bir yük oluşturmakta.

5. Hatalı beslenme Hatalı beslenme alışkanlıkları günümüzde hipertansiyonun görülme sıklığında yaşanan artışın en önemli sorunlarından biri. Örneğin aşırı yağlı ve karbonhidrattan zengin beslenme sonucu vücutta artan yağ dokusunda kan basıncını artıran bazı maddeler salgılanıyor. Bu maddeler de damarların daha fazla kasılmalarına ve böylece tansiyonun artırmasına yol açıyor.

Örneğin yapılan çalışmalara göre; 2 ay ve daha uzun süre şeker ile şekerli besinler tüketmek büyük tansiyonu 6.9 mmHg, küçük tansiyonu da 5.6 mmHg oranında yükseltiyor.

6. Diyabet Diyabet hastalarında hipertansiyon gelişme riski normal popülasyona oranla daha fazla. Bu hastalık damar direncini, damar duvarındaki yapısal liflerde değişkenliği ve damarlarda sertleşmeyi artırıyor ki bu durum da

tansiyona zemin hazırlıyor.

7. Uyku apnesi Düşmeyen tansiyonun bir diğer nedeni ise çağımızın önemli bir problemi haline gelen uyku apnesi olabiliyor. Yapılan çalış-

malara göre; uyku apnesi sorunu olan kişilerde hipertansiyon gelişme riski normal popülasyona göre 2 kat artırıyor.

Uyku apnesi zamanında tedavi edildiğinde kan basıncı ideal seviyeye düşebiliyor, bunun aksine geç kalındığında ise yüksek tansiyon kronik hale dönüşebiliyor.

8. Stres tek başına etken olmasa da hipertansiyona meyil varsa kan basıncı değerini artıran ek bir risk faktörü. Stres halinde tansiyon yükseliyor. Ancak fiziksel ya da psikolojik istirahat haline geçildikten 20 – 30 dakika sonra kan basıncı hala yüksek ise o zaman tansiyon problemi var demektir.

9. Sigara Sigara kullanımı tansiyonu doğrudan yükseltmese de uzun vadede damarların kalınlaşmasına ve kireçlenmesine neden oluyor. Bunun sonucunda da hipertansiyon gelişiyor.

10. Alkol Aşırı alkol kullanımı da karaciğer tahribatı, aşırı yağlanma, gereksiz kalori artışı ve beslenme bozuklukları yaparak hipertansiyonu ikincil etken olarak artırabilen risk faktörleri arasında yer alıyor.

11. Endokrin hastalıklar Tiroit hormonları, adrenalin, seratonin ve östrojenlerin yanı sıra böbrek üstü bezinden salgılanan renin, aldosteron ile kortizon gibi hormonların düzensiz ya da fazla salgılanmaları da kan basıncını doğrudan etkiliyor. Örneğin tiroit hormonları vücutta fazla salgılandığında damarların yükünü artırarak kan basıncını yükseltiyor.

12. Bazı ilaçlar Bazı ağrı kesiciler ve hormonal ilaçlar, uzun dönem kullanılan bazı kortizon türevi ilaçlar, yine grip ve nezle için kullanılan bazı ilaçlar da kan basıncında geçici yükselmelere yol açabiliyor.

Hamsi **balık** değildir

Hamsi yağlandı, lezzeti doruğa çıktı. Nasıl isterseniz öyle pişirin ama bilin ki, nisanda yumurtalarını bırakınca tatsızlaşacak ve mayısta Karadeniz'e doğru dönüş yolculuğuna başlayacak.

Bir Karadeniz gezim sırasında, Trabzon'un Sürmene ilçesinde bıçak almak için durmuştum. Bu ilçenin bıçakları ünlüdür, kağıdı bile bir dokunuşta ikiye ayırır. Bıçakçıya giderken önünden geçtiğim bir lokantanın kapısında, dosya kâğıdına tükenmezkalemle yazılmış ilan dikkatimi çekmişti: "Hamsi var, balık da bulunur!"

Birden anlayamamıştım. Sonradan öğrendim ki, bu ilana şaşıran sadece bendim. Karadeniz insanı için hamsi balık değil, hamsi hamsiydi. Yani başka bir familyanın üyesiydi!

Hamsinin boyu küçüktü ama Karadeniz kültüründeki yeri oldukça büyüktü. Tüm bu sahilde hamsi hayat demekti, beslenme demekti, ekmek parası demekti. Müziğe, fıkralara, folklora, siyasete, ekonomiye, spora ilham olmuştu.

Hamsili fıkralar sayesinde Türk milleti gülmeyi unutmamıştı. O birçok şeyin sembolüydü. Örneğin horon tepen oyuncuların bellerinden sarkan beyaz metaller, sallandıkça hamsinin suda yansımasını andırıyordu.

Karadenizlilerle hamsinin tanışmasını tarih kitapları yazmıyor. O kadar eskilere dayanıyor ki, ne belge var ne de bir kanıt. Zaten hırçın Karadeniz ipuçlarını silmiş süpürmüş. Ama bilgi kırıntıları yok değil. Mesela, Âşık Mehmet'in 1598'de kaleme aldığı, 'Menaziru'lavalim' adlı eserinde o yıllara ait şunlar anlatılıyor: "Trabzon Denizi'nde, hamsin (kış) günlerinde küçük bir balık avlanırdı. Halk bunun adına hapsi balığı derdi. Bu balıkları avlayan küçük tekneler, limana yaklaşırken boru öttürürlerdi. Sesi duyan halk kıyıda toplanıp, yakalanan hamsilerden nasiplenmeye çalışırlardı. Kış günlerinde bu balığın kötü kokusundan evlere girilmezdi. Ayrıca hamsinin artıklarını yiyen tavuğun eti de yumurtası da balık kokardı..."

Bir başka bilgi kırıntısında ise, MÖ 298 yılında Karadeniz'de hüküm süren Rum Pontus İmparatorluğu'nun yegâne besininin hamsi olduğu ileri sürülür.

Ünlü seyyah Evliya Çelebi'ye kulak verecek olursak, daha ilginç bilgilere ulaşırız: "Karadeniz'de binbir çeşit balık vardır ama bunlardan hepsinden çok Lazların üzerine düştükleri, alışveriş konusunda kavga ettikleri tek balık hamsidir." Evliya Çelebi hamsinin sağlık üzerindeki etkilerini de şöyle sıralıyor Seyahatname'de: "Hamsiyi yedi gün devamlı yiyen kimsenin şehveti son derece artar. Çok kuvvet vericidir. Ağrı hastalığına tutulan adam yerse şifa bulur. Bir evde yılan, çıyan olduğu zaman hamsinin başı tütsülenirse haşarat hemen kaçar gider..."

HAMSİ ADI NEREDEN GELİYOR?

Bu konuda iddia oldukça fazla. Kimine göre, kelime hamsinden geliyor. Hamsin kış demek. Bir zamanlar, kış ikiye ayrılırdı. 22 Ocak'ta başlayıp 30 Ocak'ta biten kısmına zemheri denirdi. Onun ardından başlayan hamsin ise 21 Mart'ta sona ererdi. Hamsi, kışın ikinci yarısı olan hamsinde tutulduğu için bu adı almıştı.

Kimine göre ise Yunanca xampsi kelimesinden türemişti. Bu kelime Karadeniz balığı demekti!

Başkaları ise 50 gün boyunca avlandığı için, Arapça 50 anlamını taşıyan hamsinden türediğini öne sürüyordu.

Bir başka ilginç iddia ise şöyleydi: Hamsi iki kelimeden oluşmuştu. Türkçe ham (kıvrım) ile Farsça si (30) kelimelerinden. Yani "30 kıvrım" demekti. Bu da hamsinin 30 kılçığının olduğunu anlatıyordu.

Bundan uzun yıllar önce bir Rum balıkçıya, hamsi ne zaman avlanır diye sorsaydınız, size "Aziz Dimitros gününden 20 gün sonra" diye cevap verirdi. Bu da 28 Kasım'a denk geliyor. Yani bu günlerde av başladı. Hatta şimdi daha da yağlandı. Lezzet doruğa çıktı. Nasıl istiyorsanız öyle pişirin: Tavası, ızgarası, kaçamağı, ekmeği, hamsi kuşu, köftesi, tuzlaması, pilavı...

Bilesiniz ki, nisanda yumurtalarını bırakınca tatsızlaşacak ve mayısta da Karadeniz'e doğru dönüş yolculuğuna başlayacak.

HAMSİLİ PİLAV TARİFİ

Malzemeler:

Bir kilo hamsi, bir su bardağı pirinç, iki büyük kuru soğan, bir çorba kaşığı dolmalık fıstık, bir tatlı kaşığı kuşüzümü, tuz, karabiber, pulbiber, yeteri miktarda sıvı yağ

Yapılışı:

Hamsilerin kılçıkları çıkartılıp ikiye ayrılır, yıkanıp süzülür. Tencereye sıvı yağ konur. Çok küçük doğranan soğanlarla fıstıklar kavrulur. Ardından iyice yıkanmış pirinç eklenerek kavurmaya devam edilir. Daha sonra kuşüzümleri, tuz ve son olarak 1 su bardağı su eklenerek pişirilir. Pilavın diri kalmasına dikkat edilmelidir. Ateşi kapattıktan sonra karabiber ve pulbiber eklenerek karıştırılır. Küçük boy derince bir tepsinin dibi yağlanır. İki parçaya ayrılan hamsiler, parlak kısımları alta gelecek şekilde tepsiye dizilir. Kenarlarına da hamsiler dizilir. Hazırlanan iç, üzerine dökülerek yayılır. Kenardaki hamsiler üzerine kapatılır. Kalan hamsilerle parlak kısımları üste gelecek şekilde boşluk bırakılmadan pilavın üstü kapatılır. Hamsiler dizilirken üst üste getirilir ki, pişerken hamsiler küçüleceği için araları açılmasın. 180 dereceli fırında hamsiler pişene kadar pişirilir. Fırından aldıktan sonra ters çevirerek servis yapılır.

BALKAN TURU

Ordu Mali Müşavirler Odası üyelerine 03-07 Mayıs Tarihleri arasında gerçekleşen büyük balkan turunu organize etti. Tur programı ile Bulgaristan (Sofya), Makedonya (Üsküp, Kalkandelen, Ohrid, Resne, Manastır) , Yunanistan (Selanik, Kavala) ülkeleri gezildi.

Sofya;

Bulgaristan'ın başkenti ve en büyük şehri olan Sofya'da şehir turu yapılarak St.Nedelya Kilisesi, Rus Kilisesi, Rotanda Kilisesi, Aya Sofya Kilisesi, Parlamento, Sofya Üniversitesi, Aleksander Nevski Katedrali, Başbakanlık, NDK Ulusal Kültür Sarayı gezildi.

Üsküp;

Makedonya'nın başkenti, en büyük şehri ve Yahya Kemal Beyatlı'nın doğum yeri olan Üsküp ziyareti ile Üsküp Kalesi, Yahya Paşa Camii, Mustafa Paşa Camii, Kapan Han, Davut Paşa Hamamı, Vardar Nehri üzerinde yapımı 1469 yılından tamamlanan Taş Köprü ya da bilinen diğer adıyla Fatih Sultan Mehmet Köprüsünden geçilerek gezi yapıldı. Eski Üsküp'ün hala yaşandığı Türk Çarşısı'nda kendinizi Türkiye'de gibi hissetmektesiniz.

Kavala

Sahil kenti olan Kavala'da Mehmet Ali Paşa Külliyesi, Kavala Kalesi, Su kemerleri, belediye binası, liman gezisi turun son gününe eşsiz bir keyif katmaktadır.

7 Mayıs gecesi İstanbul'a ulaşım ile sona eren turda tüm katılanlar memnuniyetleri dile getirerek Ordu Mali Müşavir Odası Başkanına böyle bir organizasyonu düzenledikleri için teşekkür ettiler ve bir sonraki turda görüşmek üzere diyerek ayrıldılar.

Resne

Elma bahçeleriyle tanınan bu şehri önemli kılan İttihat ve Terakkinin en ünlü üç simasından biri ve Türk-Yunan Savaşındaki faydaları ile üne kavuşan Ahmet Niyazi Bey'in (Resneli Niyazi) sarayının da burada bulunmasıdır. Ahmed Niyazi Bey Resne'yi "Küçük Paris" yapmak istiyormuş.

Manastır

Mustafa Kemal Atatürk'ün de askeri eğitimini aldığı Manastır Askeri İdadisi (1896-1898) bu şehirdedir. Atatürk'ün eğitim gördüğü sınıf Atatürk Anı Odası olarak düzenlenmiştir. Saat Kulesi, Yeni Camii, İshakiye Camii, Manastır Bedesteni, Tarihi Postane, Heraklea ve St.Bogorodica Kilisesi şehrin görülmesi gereken en önemli yerleridir.

Selanik

Mustafa Kemal Atatürk'ün doğduğu ev Selanik ulusal tarihimiz açısından çok önemli bir yere sahiptir. Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün evini ziyaret ile duygusal anlar yaşanmaktadır. Kordon, Beyaz Kule, Döner Kule, Fuar Meydanı, Osmanlı ve Bizans Eserleri, Aya Dimitros Katedrali, Büyük İskender Heykeli, Hamza Bey Camii, E.Venezelo-P.Konstantin Heykelleri görülmeye değer eserlerdir.

Ohrid

Unesco Dünya Mirasları listesinde yer alan Ohrid Makedonya'nın güneyinde Antik Liknidos şehrinin bulunduğu yerde Ohrid Gölü'nün kenarında kurulmuştur. Ohrid Gölü dünyanın en berrak dört gölünden biridir. Günümüzde hala konserlerde ve festivallerde kullanılan Ayasofya Kilisesi, Roma döneminden kalma amfitiyatro, Osmanlı döneminden kalma Halveti Tekkesi, Safranbolu evlerini anımsatan eski yapılar ve Çınar Meydanı gezilen yerler arasındadır. Göl kıyısında bulunan Saint Naum Manastırı 16 y.y. sonunda inşa edilmiş. Burada özellikle zihinsel problemi olan hastalara şifa dağıtılıyormuş. Manastırın içinde bir de kilise ve St. Naum'un mezarı bulunmaktadır. Rumeli Geceleri Ohrid'in güzelliğine bir başka tat katmaktadır.

Kalkandelen (Tetovo)

Yerel adıyla Tetovo olarak bilinen Kalkandelen, Şar Dağları eteklerinde Vardar Ovasında kurulu bir kent. Burada ziyaret ettiğimiz 1495 yılında inşa edilen Alaca Cami dışı pastel renklerle boyalı olması, daha çok klasik ev mimarisinde kullanılan bir çatıya sahip olması ile dikkat çekiyor.

GEZİ ANLATIM

Ordu Mali Müşavirler Odasının organize ettiği tura meslektaşlarla neden sosyal faaliyet yapmayalım ki düşüncesiyle katıldık. Biraz da eğlencenin muhasebesini yaparak vakit geçirmekti amacımız. Belki de bazılarımız için ilk yurtdışı seyahatiydi.

Büyük bir heyecanla Oda Başkanımız Bahadır Baş'ın öncülüğünde İstanbul'da buluşarak Kapıkule Sınır Kapısından geçerek turumuza başladık.

Sabah Sofya'ya vardığımızda farklı bir medeniyetin içinde buluyorduk kendimizi. Günlük iş yoğunluğu, stresinin de olmadığı duygulara bürünerek geziyoruz her bir yanı. Osmanlının izlerini görüyoruz her bir tarafta. Rehberimiz gördüğümüz her bir kareyi anlatıyor bizlere detaylıca ve tarih kitaplarında okuduğumuz geçmiş zamanlar canlanıyor gözümüzde. Ülkemizden ne kadar geri kalmış bir ekonomileri olduğunu binalardan, araçlardan, yaşam biçimlerinden açıkça görüyoruz.

Eşsiz doğal güzellikler içinde Makedonya'nın başkenti Üsküp'e heyecanla devam ediyoruz. Üsküp'te meydanda Büyük İskender Heykeli karşılıyor bizi. Her adım attığımız tarafta başka bir heykel görüyoruz, bambaşka sanat eserleri biraz fazla abartılmış olsa da. Rehberimizin de bahsettiği üzere proje kapsamında antik şehir ortamı yaratmak için bu kadar fazla heykellerin bulunduğunu öğrendik. Burada Türk markaları, bankaları dikkatimizi çekmekteydi. Şehrin sakin, sessiz olduğu hemen anlaşılıyordu. Köfteleriyle ünlü mutfaklarının tadına bakmadan geçmiyoruz. Şehrin genel görünümü, camileri, Türkçe konuşan esnafıyla kendimizi memlekette bir tatil şehrinde gibi hissediyoruz.

Uzunca yolları otobüsle gitsek de tüm arkadaşların muhabbet ve samimiyetiyle seyahatler yorucu olmadan devam ediyordu. Doğan Çelebi ve Sezai Kantar'ın saz çalması ve hep beraber türküler söylememizle daha da bir keyifle yaşanıyordu gezilerimiz.

Gezdiğimiz her yerde Osmanlı'dan kalma muhteşem eserleri gördüğümüzde buruk bir sevinç yaşıyorduk.

Göl kenarında kurulu Ohrid'e geldiğimizde muhteşem bir manzaranın, şahane bir güzelliğin içinde buluyoruz kendimizi. Şehirde tur atmaya başladığımızda insanların mutluluk dolu olduğunu ve huzurluca yaşadığını görüyoruz. Bir an kendimizi Safranbolu'da gibi hissediyoruz. Safranbolu evlerinin aynı mimarisine sahip evler bulunuyor ara sokaklarda. Doğal güzelliklerin büyüsüne daldıkça tüm yorgunluğunuzu, sorunlarınızı bırakıyorsunuz. Meşhur Rumeli Gecelerinde ekip olarak güzelce eğleniyor, leziz köftelerinin tadına bakıyoruz.

Ohrid'den büyük bir heyecanla en çok merak ettiğimiz Manastır ve Selanik'e doğru yol almaya başlıyoruz. Çünkü Ulu Önder Atatürk'ün anılarına kavuşma özlemiyle sabırsızlanıyoruz. Manastır'da Mustafa Kemal Atatürk'ün okuduğu Askerî İdadîsine ulaştığımızda izlediğimiz cine vizyon ile duygulanıyor, göz yaşlarımızı tutamıyoruz.

Gezimizin en önemli yeri Selanik'e ulaşıyoruz ve tarif edilemez anları yaşamaya başlıyoruz. Atatürk'ün doğduğu, çocukluk ve gençlik günlerinin bir kısmını geçirdiği, memleketin hür bir idare rejimine kavuşması için arkadaşları ile birlikte karar verdiği tarihi evdeyiz artık. Atatürk'e ait özel eşyaların sergilendiği evde tarihimizin derinliklerine dalıyor bir kez daha Ulu Önderimizi anıyoruz.

Kendimizi ege sahilimizde hissettiğimiz Selanik ve Kavala şehir turlarıyla gezimizi tamamlıyor artık İstanbul'a dönüşe geçiyoruz.

İstanbul'a vardığımızda her zamankinden daha mutlu, huzurlu olarak, neşe içinde turumuzu tamamlıyoruz. Bu etkinlikte önemli rolü olan Oda Başkanımız Bahadır Baş'a teşekkürlerimizi sunarak evimize, bürolarımıza dönüş yapıyoruz.

HEKİMOĞLU'NUN ÖLÜSÜNÜN BAŞINDAKİ İTALYAN

Hekimoğlu İbrahim'in, Ordu yöresinin meşhur eşkıyalarından olduğunu hemen hemen herkes bilir. Adına yakılan Hekimoğlu Türküsü uzun zamandır Ordu ölçeğini aşarak Türkiye'nin en bilinen türküleri arasına girmiştir. Hatta İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin hazırladığı ve 12 eserin yer aldığı "Hikâyesi Olan Türküler" albümünde de yer alan Hekimoğlu Türküsü gerçek bir yaşam öyküsünü anlatıyor.

Sözlü rivayetlere göre, Fatsa'nın Yassıtaş köyünden olan Hekimoğlu İbrahim, İnoğlu Hasan Ağa'nın yanında ırgatlık yaparken bir kadını sever. Konu namus davasına dönüşür. İbrahim'in Karataş köyünde huzuru kalmaz ve yanına bir tüfek alarak kaçar. Zaptiyeler ve ileri gelenler Hekimoğlu İbrahim'in peşine düşerler. Bunların arasında İnoğlu Hasan Ağa da vardır. Çamaş'ın Söken mevkisinde Hekimoğlu'nu sıkıştıran Hasan Ağa, elindeki tüfeği almaya çalışırken vurulur.

Bu olaydan sonra Hekimoğlu İbrahim yanına birkaç arkadaşını alarak dağlara çıkar, eşkıya olur. Sürekli olarak zaptiyeler ve ağaların silahlı adamları tarafından kovalanır. En son Aybastı'nın Ayandon köyünde etrafı çevrilir. Teslim olmak istemeyen Hekimoğlu, evin arka tarafından çıkmaya çalışırken vurulur.

Cesedi at üzerinde Fatsa'ya getirilerek halka teşhir edilir. Bu olayın belgesi olan tek fotoğraf yıllar sonra, Fatsa'dan Amerika'ya göç etmiş bir Rum tarafından gönderilir. Fotoğrafta Hekimoğlu'nun cesedinin arkasında Fatsa kaymakamı, zabitler ve bazı ileri gelenler gözükmektedir. Fotoğrafın kenarında "Fatsa 1910" yazmaktadır.

Buraya Osmanlı'nın resmi kayıtlarında yer alan Hekimoğlu hakkındaki belgelerden elde edilen bilgileri eklemem gerekiyor. Çünkü fotoğrafın kenarında yazan 1910 tarihi ile belgelerdeki tarih birbirini tutmamaktadır. Çünkü 27 Nisan 1913 tarihinde Canik Muhassılı Süleyman Necmi imzasıyla İçişleri Bakanlığı'na gönderilen yazı-

özetle Niksar, Fatsa ve Ordu kazalarında eşkıyalık yapan, halka zarar veren Hekimoğlu'nun kendi evinde abluka altına alındığı, sekiz saat süren bir çatışma sonucunda bir adamıyla birlikte ölü olarak ele geçirildiği belirtilmektedir.[1]

Hekimoğlu İbrahim ve avenesinin ölü olarak ele geçirilmesinde hizmetleri görülen jandarma süvari müfreze kumandanı Şakir Onbaşı ile müfrezeye kılavuzluk eden Fatsa'nın Saca köyünden Keşişoğlu Todor ve Yorika'nın parayla ödüllendirilmiştir.[2]

Ben bu yazımda Hekimoğlu İbrahim'i değil, Hekimoğlu'nun ölüsünün başında çekilen fotoğrafta en sağda bulunan, takım elbiseli, fötr şapkalı ve uzun deri çizmeli kişiden bahsetmek istiyorum.

Ordu ve civarının maden yatakları bakımından çok zengin olduğu ve milattan önceki yıllarda buralarda yaşayan kavimlerin özellikle demir madenlerini işlediklerini tarihi kaynaklardan biliyoruz. Halibler denen kavmin Ordu ve yöresinde demircilikle meşgul olduğu, buradan geçen birçok seyyahın notlarında bu hususun yer aldığı görülmektedir. Örneğin 1840'lı yıllarda Anadolu'yu gezen Charles Texier, Ünye'nin demir madeniyle meşhur olduğunu yazmaktadır. [3]

1850'den sonra Avrupa'da gelişen sanayi için bol miktarda hammaddeye ihtiyaç duyuluyordu. Avrupalılar, Anadolu'nun maden yatakları bakımından zengin olduğuna inanıyordu. Bu nedenle madenleri ve rezerv miktarlarını belirlemek için birçok Avrupalı maden şirketi Osmanlı topraklarına adamlarını gönderdi.

Osmanlı Devleti, özellikle 2. Abdülhamit döneminde, Osmanlı vatandaşı gayrimüslimlere ve yabancılara maden işletme imtiyazları verdi. 1878'den itibaren madenlerin imtiyaz hakları konusunda genelgeler yayınlanması yabancı maden şirketlerinin Anadolu'daki madenlere ilgisinin artmasına yol açtı. [4]

Buna bağlı olarak yabancı şirketler tarafından Ordu'da birçok maden araştırması yapıldı, maden ruhsatları alındı. Örneğin 1880 yılında Yaraşlı, Çerli ve Saray köylerindeki manganez madenleri için Fransız Oçermin Galya isimli şahıs ruhsat almıştı. 1892'de Ebulhayır Sayaca köyündeki manganez için İtalyan Bartzili, Hapsamana Damarlı köyündeki maden için Osmanlı vatandaşı Ezenoğlu Arşavaril işletme hakkı almışlardı. [5]

Bakacak ve Cağnos köylerindeki gümüşlü kurşun ve bakır madeninin işletme ruhsatını 1883'te Viçan Rahniçi almıştı. 1903 yılında bu madenlerden alınan 29.005 kuruşluk vergi Ordu ve Giresun bölgesindeki 11 madenden alınan verginin neredeyse yarısı kadardı.

Kısa bir giriş yaptığım Ordu bölgesinde madenler konusu ile Hekimoğlu İbrahim arasında nasıl bir bağlantı var? Onu da açıklayalım. Yaklaşık on yıl önce elime, Fatsa madenlerinin işletmesini yapan şirketin temsilcisi Williamson'un, şirketin Londra'daki genel merkezine 1911 yılında gönderdiği raporların orijinal nüshaları geçmişti. Arşivimde bulunan bu raporların bazı kısımlarını Türkçeye tercüme ettirmiştim.

31 Temmuz 1911 tarihli bir raporda "Bay Carminati'nin planında sayılarla gösterilen damarların bulunduğu raporun bu mektuba eklenmesinden dolayı minnettarım" ve "Bu bölgeye (Sarı Yakup) ulaştığımızda Bay Carminati tarafından oluşturulan galerinin heyelan sonucu tamamen yok olduğunu gördük" gibi cümleler yer almaktaydı. Ama isminden sadece bir İtalyan olduğunu anlayabildiğim Carminati hakkında başkaca bir bilgiye ulaşmam mümkün olamamıştı.

Ne zaman ki çok sevgili Zeki Sarıhan hocamın 29 Aralık 2015 tarihinde yayınladığı "Hekimoğlu Türküsü Hakkında İlk Araştırma" adlı yazısını okudum, bu konuyla ilgili bağlantılar kafamda netleşmeye başladı.

1967-1968 öğretim yılında Gazi Eğitim Enstitüsü Türkçe Bölümü öğretmenlerinden Kemal Demiray'ın, yaz tatilinde birer araştırma yapmalarını istemeleri üzerine Zeki Sarıhan da Hekimoğlu türküsünün hikâyesini araştırmaya karar verir. Ödevine bir de fotoğraf ekler:

"Bu fotoğraf, yıllar sonra Amerika'dan tek nüsha olarak Fatsa'ya gönderilmiş. Çoğaltılmış. Köyümüzün eski muhtarı Atıf Sarıhan'da varmış. Bana verdi ve ben de bunu ödev metnimle birlikte örneğini almadan Kemal Demiray'a teslim ettim. O fotoğraftaki fötr şapkalı olanının o sırada maden aramak için Fatsa'da bulunan bir İtalyan olduğu söylenmişti."

Maden raporlarında adına rastladığım ve Fatsa'daki madenlerin işletme hakkını alan şirketin temsilcisi olan Carminati hakkında nihayet başka bilgilere böylece ulaşmıştım. Hekimoğlu'nun cesedinin başında çekilen tek kare fotoğrafta yer alan kişilerden birisi de işte bu maden mühendisi Bay Carminati idi.

Carminati ismine başka kaynaklarda da rastlamak mümkün.

Bir Macar subayı olan Adolf Orosdi, Osmanlı'ya sığındıktan sonra 1855 yılında Galata'da bir giyim mağazası açar. Yahudi Back Ailesiyle ortaklık yaparak Orosdi-Back İşletmelerini kurar. Birçok şehirde mağazası olan bu şirketin merkezi Paris'te bulunmaktadır. Şirketin elemanlarından olan Yves Salmon, Anadolu'nun değişik yerlerinde mağaza açılması için incelemeler yapar. Samsun ve Fatsa'ya da gelir. Fatsa'ya gelmeden önce 1912 yılında Carminati ile Paris'te buluşarak, Bolaman'da yapılmak istenenler hakkında görüşür.

Yves Salmon, bir İngiliz mühendisle birlikte 1912 yılının mayıs ayında Fatsa'ya geldiğini yazıyor. Bu İngiliz mühendisin Londra'ya söz konusu maden raporlarını gönderen maden mühendisi Williamson olduğunu tahmin ediyorum.

Fatsa'da Hekimoğu İbrahim'in yerde yatan cansız bedeninin başında fotoğraf çektiren grubun içerisinde yer alan, takım elbiseli, fötr şapkalı, bir elinde sigara diğerinde küçük bir deri çanta bulunan kişinin kim olduğunu öğrenmek benim için önemliydi. Ordu bölgesinde maden imtiyazı alan yabancı bir şirket adına çalışan Bay Carminati (Karminati), uzun bir süre burada kalmış, yazdığı raporlarla, açtığı maden galerileriyle, kendisinden sonra bölgeye gelen yabancı madencilere referans olmuştur.

[1] Sabri Bacacı, Ünye ve Çevresinde Yaşanan Olaylar (1864-1920), 2008,S.29, BOA, DH,MTV,55/48
[2] Ünye ve Çevresinde Yaşanan Olaylar, s.31, BOA, DH. MTV,55/48
[3] Charles Texier, Küçük Asya, Cilt 3, Ankara,2002, s.205
[4] Kemal Saylan, Ordu ve Giresun Yöresinde Madenler ve Maden İşletmeciliği (1860–1914), OTAM, 25/Bahar 2009, s.175
[5] Kemal Saylan, agm, s.175

BREMEN MIZIKACILARI İÇİN TRABZON, ORDU, RİZE ve GİRESUN SMMM ODA BAŞKANLARI TRABZON'DA BİR ARAYA GELDİ

Down sendromlu ve otistik gençlerden oluşan, **"Bremen Mızıkacıları Perküsyon Gru**bu" 260'ıncı gösterisini Trabzon'da sahneledi. Hamamizade İhsanbey Kültür Merkezinde gerçekleştirilen konserde Ordu SMMM Oda Başkanı Bahadır Baş, Rize SMMM Oda Başkanı Ali Fuat Çakmakçı, Giresun SMMM Oda Başkanı Fikri Çalçalı, Trabzon SMMM Oda Başkanı Ahmet Demir kamu kurum ve kuruluşlarının yetkilileri, STK temsilcileri, down sendromlu ve otizmli bireyler ve aileleri ile vatandaşlar katıldı.

Trabzon Büyükşehir Belediyesi tarafından, Hamamizade İhsan Bey Kültür Merkezi'nde organize edilen etkinlikte sahneye çıkan grup Türk, Arap, Afrika ve Roman ritimlerini vurmalı çalgılarla seslendirdi. Bazı ebeveyn ve gönüllülerin de şarkılara eşlik ettiği konser ilgi gördü. Grup üyelerinin yönettiği konserde, 11 kişi sahne aldı.

Grubun kurucusu Yaşar Morpınar, grubun down sendromu ve otizme dikkat çekmek amacıyla 2007 yılında kurulduğunu söyledi. Tomurcuk Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezinde eğitim alan gençlerden oluşan grubun üyeleri ile 29 yerleşim yerinde 259 konser verdiklerini belirten Morpınar, 260'ıncı kez sahneye çıkmanın mutluluğunu yaşıyoruz. 14 kişiden oluşan gruptaki 8 gencin, kuruluşundan itibaren grupta bulunduğunu anlatarak, "Onlar benim kızlarım, oğullarım. Biz büyük bir aileyiz. Down sendromu ve otizmde farkındalık yaratmaya çalışıyoruz. Bu çocuklarımızın neler yapabildiklerini, eğitilebilir olduklarını göstermek istiyoruz." dedi.

Morpınar, konuşmasının devamında bizlere destek vererek bugün aramızda olan Ordu SMMM Oda Başkanı Bahadır Baş'a, Rize SMMM Oda Başkanı Ali Fuat Çakmakçı'ya, Giresun SMMM Oda Başkanı Fikri Çalçalı'ya ve Trabzon SMMM Oda Başkanı Ahmet Demir'e geldikleri için teşekkür ederiz." dedi.

Trabzon Oda Başkanı Ahmet Demir konser sonrasında gösteriyi hazırlayan gruba çiçek takdim etti.

Gösteri sonrasında Oda Başkanları gösteriyle ilgili açıklamalarda bulundu.

Ordu SMMM Oda Başkanı Bahadır Baş; Özel çocuklarımızı izlemek üzere bugün burdayız. Grubun kurucusu Yaşar Morpınar'ı bu anlamlı faaliyeti nedeni ile tebrik ediyorum. Ayrıca Dilek Mermer'i de tebrik ediyorum. Azmi, çalışkanlığı ve vefakarlığı ile bizler için örnek birisidir. Başta Dilek Mermer olmak üzere bu çocukların bütün ailelerine de tek tek teşekkür ediyorum. Onlarında bu güzel çalışmada büyük imzaları var. Onların böyle bir günde yanlarında olmak odamızı temsilen buraya gelmek benim için çok gurur verici bir olaydır. Başarmak; emek, inanmak; yürek ister. Emeğe saygı, tertemiz yüreklere teşekkür ederiz." dedi.

Rize SMMM Oda Başkanı Ali Fuat Çakmakçı; "Konser çok güzeldi, onlara eşlik ederek şarkılar söyledik. Başarı hiçbir zaman engel tanımaz. Her zaman ellerinden tutup onlara destek olmalıyız" dedi.

Giresun SMMM Oda Başkanı Fikri Çalçalı; "Yaşar Morpınar eğitmenliğinde böylesine güzel gösteriyi bizlere sunan çocuklarımızın başarılarının devamını diliyorum."dedi.

Trabzon SMMM Oda Başkanı Ahmet Demir ise; "Çok güzel bir gösteriydi. Yaşar Morpınar'ı ve arkadaşlarımızı gönülden kutluyorum böylesine güzel etkinlik ve çalışmaları izlemeyi ve içerisinde olmayı her zaman isterim." dedi.

Sene 2002...İlke birinci sınıfa başlıyor..EMİNE İBRAHİM PEKİN İLKÖĞRETİM OKULU. Beni bekleyen zorlukları biliyor fakat çocuğu ilkokula başlayan bir anne heyecanını sonuna kadar hissediyordum.Yolunda gitmeyen şeyler ilk haftada kendini göstermişti...İlke teneffüse çıkıyor oynuyor zil çalıyor tüm çocuklar derse giriyor, İlke girmek istemiyor sonra nöbetçi öğretmen onu ikna etmeye çalışıyor,İlke okul bahçesinde ağlıyor,ben okulun dışında bir nevi tel örgüler arkasında 1 gün...5 gün...10 gün...1 ay

Soğuk ayazlı bir günde yine İlke 'yi okul dışında takipte iken...ben yaşlarda bir bayan yanıma yaklaştı...Bana elindeki anahtarı uzatarak "Sen oğlunu takipdeyken bende uzun süredir seni takipteyim koca yürekli Anne" Okulun tam karşısındaki boydan boya camekanli bir evi göstererek:

"Bu benim evimin anahtarı,ben evde olayım yada olmayayım,her zaman sobam yanar ve üzerinde her daim bir demlik çayım olur,çayını al ve oğlunu o balkondan takip et!!!!!!!!!!

Bu yüreğinin her noktasında vicdan ve duyarlılık taşıyan kadının ismi AZİZE idi....

Yıllar geçti ..yollarımız ayrıldı ve bir şekilde sosyal medyada birbirimizi bulduk...bir süre takipten sonra Azize 'den gelen bir mesaj.. bu mesaj hayallerimin ilk sıralarında yer alan bir projey di...İlke ile birlikte bir ekipte oynamak..Azize folklor hocası olmuş,hatta Anadolu Yakasında isim yapmış aranan bir hoca....

"İlke 'yi hemen bana getiriyorsun, bir ekip kuruyoruz ve o ekipte İlke ve sende olacaksın....."

1,5 aylık bir ekip çalışması ve aşağıda bana göre olağanüstü başarımız

Tanrı karşıma her zaman senin gibileri çıkarsın benim sevgili Hocam...

Bu arada teşekkür etmek istediğim bu süreçte bir dolu insan var... öncelikle benim canım eltilerim..Onlar benim en kiymetlilerim NİGAR MERMER VE AYLA MERMER (aynı ekipteyiz)

Ve İlke nin her çalışma boyunca kahrını çeken diğer ekip arkadaşlarım....oğlumun Neşe teyzesi,Nurdan 'im Selen im ,Bülent Abim... hepinizi çok seviyorum...

En büyük teşekkürlerden biride,özgüvenimizi 10 iken 100 e katlayan benim için eşi benzeri olmayan kocaman BREMEN AİLESİNİN babası benim sevgili hocam YAŞAR MORPINAR 'a ..Onun çocuklarının hepsi çok yetenekli,hepsi ile ayrı ayrı gurur duyuyor... her konserde bunu dile getiriyor..İlke sadece bu haftanın BONUS 'u ...İlke yi gururla izleyebilirsin sevgili hocam benim kadar sizinde emeğiniz bu başarı....

Haaaaa....Bence Azize yi sizde merak ettiniz ekibin önünde İlke 'nin elini sıkı sıkı tutan ve içinden "Artık seni hayatta bırakmam "diyennnn

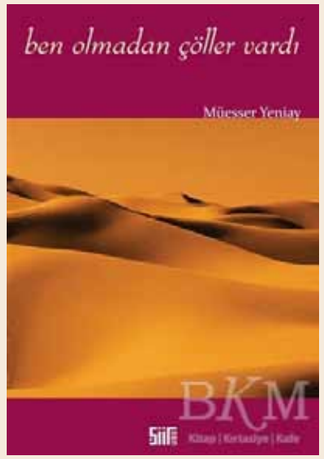
Sevgilerimle...

Dilek MERMER

bir şair bir şiir

Hazırlayan / Rüstem GÜRLER
Şair / Yazar

MÜESSER YENİ AY



Kadın-
Kadına özgü olan
Kadın duyarlılığı
Kadının toplumsal rolü
Kadının iç dünyası,
şairin sıklıkla ele aldığı
konular.

Müesser Yeni ay 1984 İzmir doğumludur.

II Yunus Emre(2006) Homeros Atilla İlhan (2007) Ali Rıza Ertan(2009) Enver Gökçe(2013) şiir ödülleri sahibi

Şiirleri İngilizce, Fransızca, İtalyanca, Hintçe, Sırpca, Arapça, İspanyolca, Romance, Yunanca, İbranice'ye çevrildi.

Şair uluslararası birçok şiir festivaline katıldı. Müesser Yeni ay "şiirden" dergisi editörüdür. P.E.N ve Türkiye Yazarlar sendikası üyesidir.

Bir Dalganın Sahile

Aşk
karşımda
bir kadın heykeli gibi
duruyor
uçuyor
bedenimin
kelebekleri
binlerce
sana doğru…
ıssızlığın eşiğinde
oturuyordum
- bir katar hüzünle
oturuyordum
- seni
hayallerimden
getirdim
yeryüzüne
koydum

Unutmak Tatlı Gelir

Sen de unutursun herkes gibi
aldığın yere koyarsın sevgilinin yüzünü
belki bir cami avlusuna

Unutmak denilen katliamda
göğsü kurur insanın,derisi çekilir

Sen de unutursun herkes gibi
yahut yolunu ararsın unutmanın

Daha kolay sevileni unutmak
en sevdiğini unutur da insan
hiç tanımadığı birinin yüzü gelir aklına

Sen de unutursun
unutmak sana tatlı gelir

Karanlığın Coğrafyası

Gözlerini kapatma gece oldu
kaybedebilirsin kendini
bir mürekkep gibi
dağılarak karanlığa

İşte
her yer senin olduğun yer

İşte ışığa çarpıp düşen yüzümüz
bir araya geliyor
parçaları birleşen bir vazo gibi

Lekeleri yok aydınlığın…

Bir sevgili gibi duran karanlık
kucaklıyor ve içine dahil ediyor seni

İşte
yine her yer senin olduğun yer

İşte herkesin giydiği aynı elbise
gece

Uzak Geçmişte Bir Gün

Bir hüznüm ince siciminde
asılı kaldım

bir kitap bir yazar

Heinrich Geiselberger

Büyük Gerileme

Zamanımızın Ruh Hali Üstüne

Uluslararası Arası Bir Tartışma

Göç

Terörizm
Artan eşitsizlik
Artan yabancı düşmanlığı
İslamofobi
Nefret suçu
Rorigo Duferte
Recep Tayip Erdoğan
Donald Trump
Naredna Modi
Bireysel isteri
Kamusal söylemin sertleşmesi
Küreselleşmenin etkileri
Kaba demogogların yükselişi
"Tarihin sonu"ndan "Kültürler savaşı"na
Neoliberalizm, modernizm, demokrasi, uluslaşmanın gerilemesi
"Sağ popilizm" "Otoriter kapitalizm-toplumsal ayrışma süreci"…..
Gibi temalar kitabın ana konuları
Günümüzü yorumlamak ve önümüzü görmek için okunması gereken bir kitap.
Kitapta günümüz dünyasının on beş etkin yazarı konuları yorumluyor.

Yorumların devamı www.thegreatregression.eu adresinde devam ediyor.

Hazırlayan / SMMM Zelda UÇAR OKUMUŞ

Her türlü olumsuzluğa rağmen, hiçbir kardeşimizin geride kalmasına gönlümüz razı olmaz. Hataları varsa, kendilerine usulünce söyleyeceğiz. Eksiklerini gidermeleri konusunda yardımcı olacağız. Kusur avcısı haline gelmeyeceğiz.

Nasıl hatırlamam anacığım nasıl
Bilirim yine kalbinde yerim anacığım
Selam sana Anneler Günü İstanbul'dan
Yeni dönmüşçesine bir akşam okuldan
Vefalı ellerinden öperim anacığım.

Ümit Yaşar Oğuzcan

"İnsandır sanıyordum mukaddes yüke hamal,
hamallık ki sonunda ne rütbe var ne de mal.
Yalnız acı bir lokma, zehirle pişmiş aştan ve ayrılık;
anneden, vatandan arkadaştan."

N. F. Kısakürek

Mutluluk raftan
Alınacak
Bir şey değildir.
İnsanın bunun için
Emek harcaması
Gerekir.

***Chris Cleave**

Akıllı kimdir ?
- Herkesten öğrenen.
Kuvvetli kimdir ?
- Hırslarını yenen.
Zengin kimdir ?
- Elindekiyle yetinebilen.

Meksika Atasözü

Başka havalar getir bana
İçinde biraz bahar olsun.
Biraz sen,
Biraz da cumartesi.

Turgut Uyar

STEVE JOBS'UN SON SÖZLERİ

(Okumaya değer ders alınacak sözler)

İş dünyasında başarının zirvesine ulaştım. Diğer insanların gözünde, benim hayatım tam bir başarı örneği.

Ancak, çalışmanın yanında mutluluğu çok az yaşadım. Sonuç olarak, zenginlik ve varlık hayatın alıştığım bir yönü oldu.

Şu anda bir hasta yatağında tüm hayatımı gözden geçirirken, kıvanç duyduğum tüm zenginlik ve tanınmanın ölümün karşısında solduğunu ve anlamsızlaştığını anlıyorum.

Karanlıkta bana hayat desteği veren cihazların yeşil ışıklarına bakarken onların çalışma uğultularını dinliyorum. Ölümün nefesinin giderek yaklaştığını hissediyorum…

Şimdi şunu biliyorum; hayatımız için yeteri kadar varlık elde ettiğimiz zaman, zenginlikle ilgisi olmayan konuların peşinden gitmemiz gerekir… daha önemli olan şeylerin:

Belki dostluklar, belki sanat, belki de gençlik yıllarında kurduğumuz hayaller…

Sürekli olarak zenginliğin peşinde koşmak insanı benim gibi eğri büğrü hale getiriyor.

Allah hepimize zenginliğin oluşturduğu illüzyonu değil, herkesin kalbindeki sevgiyi hissedebilmemiz için duygular verdi.

Kazandığım zenginliği ve varlığı birlikte götüremiyorum.

Birlikte götürebildiğim tek şey sevginin oluşturduğu hatıralarım.

Sizinle birlikte olan, size güç veren ve size yola devam etmeniz için ışık veren gerçek zenginlik işte bu sevgi dolu hatıralar.

Sevgi binlerce kilometre gidebilir. Hayatın sonu yok. Gitmek istediğiniz yere gidin. Ulaşmak istediğiniz yüksekliğe ulaşın. Hepsi sizin kalbinizde ve ellerinizde.

Dünyada en pahallı yatak nedir biliyor musunuz? – "Hasta yatağı" …

Sizin için arabayı sürmesi için bir kişiyi kiralayabilirsiniz. Sizin için para kazanması için bir kişiyi isdihdam edebilirsiniz. Ancak hastalığınızı sizin için taşıyacak kimseyi bulamazsınız.

Kaybedilen materyaller bulunabilir. Ancak kaybolduğu zaman asla bulamayacağınız birşey var – "Hayat".

Bir insan ameliyathaneye girdiğinde, o ana kadar okumayı bitirmiş olması gereken bir kitabın olduğunu farkediyor – "Sağlıklı Hayat Kitabı".

Şu anda nasıl bir hayat sahnesinde olduğumuzla, zaman içinde, perdeler aşağıya inince yüzleşiyoruz.

Ailenizin, eşinizin ve dostlarınızın sevgilerine değer verin.

- Kendinize iyi bakın. Diğer insanlara şevkat gösterin.

Bu mektub Apple kurucunun ölüm döşeğinde yazdığı mektub dostlarla paylaşımı.

Hazırlayan: SMMM Lütfi AYDIN
Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Komisyonu Bşk.Yrd.

TEMEL ve PLAKA

Dursun; Koşarak Temelin evine gelir,
Temel senin arabayı çalıyorlar koş yakala.
Temel hemen dışarı fırlar. Geri gelir.
Tursun sorar; Arabayı Yakalayabildin mi.
Temel; yakalayamadım ama Plakasını aldım

FADİME HAMİLE ve IŞIK

Fadimenin doğum sancısı başlar, Temel ebeye yetişir.
Işıklar kesilir. Ebe Temeli çağırır.
Feneri tutacaksın.
Temel başlar feneri tutmaya.
Çocuk doğumu gerçekleşir.
Ebe bir bakar arkadan bir çocuk daha geliyor.
Onu da başarır.
Ebe bakar bir çocuk daha geliyor der.
Temel hemen feneri söndürür.
Ebe niye söndürdün feneri Temel der.
Temel; ışığı gören geliyor.
Görmüyormusun.

TEMELİN KARNESİ

Temel'in karnesindeki zayıfları gören annesi sinirlenir.
Temel 'e sorar: -Ha bu nedir? Geçen yıl sınıf birincisi idin, bu yıl sonuncu olmuşsun!
Temel sakin ve cevaplar:
-Anacuğum geçen yıl sen çok sevinmiştin. Bu yıl da başka analar sevinsin daaa!

ÇOCUK, BABA 'DA KALACAK

Eşler boşanma davasındadır.
-Anne; Sayın hakimim, çocuğun bende kalmasını istiyorum. Onu dokuz ay karnımda taşıdım.
Hakim; Kocaya sorar; Eşinizi duydunuz. Bir diyeceğiniz var mı?
Baba; Var hakim bey der ve anlatır; Hakim bey; Örneğin canınız bir kutu soğuk gazoz istedi. Makineye parayı attınız ve gazoz geldi. Şimdi bu gazoz makinenin midir, yoksa parayı makineye atanın mı?"
Hakim sekreterine dönmüş: - "Yaz kızım. Çocuk babada kalacaktır..."

TEMEL ve TAHLİL

Temel doktorun odası önünde ağlayan hastaya sorar,
Ne oldiii? Ne ağlaysun?
Hasta; "Kan tahlili" için gelmiştim, "Parmağımı kestiler",
Temel başlamış bağırarak, ağlamaya,
Hasta; Ne bağırıyorsun, sen niye geldin?
Temel; İdrar tahlili için gelmiştim taaaa....

KİBAR ve DÜRÜST

Akın, kardeşine; nasıl kibar olacağını anlatıyor:
-Akın; Diyelim ki elma dolu bir poşet var. Ben sana elmalardan hangisini istediğini sorsam sen ne diyeceksin?
-Kardeşi; En büyüğü derim ne diyeceğim.
Akın; Kaşlarını çatar ve devam eder.
-Olmadı. Kibar olmak için en küçüğünü isteyeceksin.
Kardeşi; İtiraz eder;
-Kibar olmak için yalancı olmak doğru mu?

TEMEL ve VİTES

Temel, yeni araba alır, kahvede; Dursun'a şöyle der,
Ula Dursun, ben memlekete iki saat gidip, iki saatte gelirim.
Tursun; Ula çıldırma bir günde zor gidiliyor.
Temel atlamış arabaya, bir saat sonra Dursun'u kahve telefonundan aramış.
Ula Dursun Ananın evindeyim.
Al telefonu ananla konuş,
Dursun inanmam için iki saatte de geri gelmen lazım.
Temel iki, üç, beş, on beş saat olur ertesi gün gelir.
Dursun sorar; Ula Temel ne oldu?
Bu mereti yaparken beş ileri vites yapmışlar.
Geri vitese dört adet daha koymayı unutmuşlar.

Fıkralar için Yaser Gürsoy Hocamıza Teşekkür Ediyoruz...