



SMMM Bahadır BAŞ

Oda Sekreteri
bahadirbas@hotmail.com

ERTUĞRUL YÜKSEL BİR GÖNÜL ADAMI...

2006 yılından itibaren Ordu SMMM Oda-sında görev yapmaktayım. Bülten dergisi 13'ncü sayısı ile başladım yolculuğa. Bu gün 45'nci sayı. 10 yılda 32 sayı...

Her biri emek ile dolu, sevgi ile dolu, alın teri ile dolu on yıl...

Odada bulunduğum 10 yıl boyunca yolu-muzu aydınlatan, ışığı insanların gözüne değil gönlüne ve önüne tutan, Oda Başkanım Ertuğrul Yüksel'e teşekkür ediyorum. Yol arkadaşlığı, başkanlığı ve abiliği için.

Güzel anlar yaşadık.

Bunlar içerisinde öyle zamanlar oldu ki bit-mesin, geçmesin dediğim anlar oldu.

Pek çok konuda oy birliği ile hareket ettik; ama en önemlisi kararların çok büyük bir kısmı GÖNÜL BİRLİĞİ ile çıktı.

Bildiğim bütün yollar, konuştuğumuz her konu özellikle 2010 yılından sonra hep ORDU MALİ MÜŞAVİRLER Odasına çıktı.

2013 yılında odanın beş yıllık hesaplarının incelenme yazısı elimize ulaştığında biz heyecan yaparken, sayın Ertuğrul Yüksel'in o sakın tavrıyla " Toz Konduramaz Kimse Bize" herkes işine baksın sözleri hala kulak-larımdadır.

Ertuğrul Yüksel için her gün eşinden, çocuklarından ve ailesinden önce mesleği, mesleğin gelişimi, meslektaşları ve Ordu Mali Müşavirler Odası gelir. Bürosunda çalışmalarından ziyade her zaman mesleğin ve meslektaşların gelişimine büyük önem vererek, ODA Başkanlığı süresince geleceğimize en üst düzey katkıda bulunmak için her türlü özveri ve fedakarlığı göstermiştir.

On sekiz yıllık oda başkanlığı boyunca önce ODA, sonra ailesi geldi. Bazılarının sosyal medya köşelerinde gezmek olarak düşündüğü dedikodusunu yaptığı husus-ları, sayın Başkanımız hep "Odayı Temsil" faaliyeti olarak gördü. Ne çocuklarının okul kazanması, ne evlenmesi, ne de askere git-mesi, tek derdi "Odayı Temsil Etmek", Ordu SMMM Odası Bayrağına, ismine bir zarar gelmemesi için mücadele etmekte.

On yıl boyunca sevgi ile saygı ile vefa ile üretilen büyük bir değer YOL ARKADAŞLI-ĞI için Başkanım Ertuğrul Yüksel'e teşekkür-rü bir borç biliyorum.

Son olarak Ertuğrul Yüksel'i tarif etmek ge-rekirse, şu sözler ile onu anlatmak isterim

onu:." Mesleki anlamda her zaman yapıcı olan, yaparken de en iyisini arayan; siya-sal partilere ve düşüncelerine eşit uzaklık-ta duran; hiçbir siyasal düşünceye mesleği bırakmayan, hiçbir ideolojiye bizim dedirt-meyen; bir yerlerden buyruklar alarak de-ğil, meslek mensuplarının sorun ve istekle-ri, gelecekleri konusunda yapılması uygun görülenlere bağlı hareket eden; dedikodu ve yalanlara başvurmadan mesleğin çıkarı-nı her şeyin üstünde tutan; onsekiz yıl ön-cek, ilk günün heyecanı, istekliği ve gö-rev bilinci duygusuyla çalışmalarını sürdü-ren" birisidir.

Onun bu isteği, azmi, fedakarlığı ve çalış-kanlığı bizler için, yarı için yol gösterici olacaktır.

O GELİYOR, O

Ordu Mesudiye'den 1958 yılında haya-ta atıldı. İstanbul ile çok küçük yaşta ta-nıştı. Mesudiye'nin zorlu yaşam şartla-rı İstanbul'da yaşamını kolaylaştırdı. Mü-cadelenin her türlüşünü yaşadı. Kavganın hep en ön safında yer aldı. Meslek Müca-delesinin hep en ön safında yer aldı.

Bir Ordulu olarak Ordu Mali Müşavirler Odası ile hep samimi ilişkiler kurdu. Ordu Odasında son on yılda en az onbeş eğiti-me katıldı. Ordu Odası bir yana Karadeniz Odalarının tamamına hep gönül açtı. As-lında hemşerilikten öte Anadolu'da gitme-diği oda, elini sıkmadığı, gönlüne dokun-madığı meslek mensubu yok denecek ka-dar azdır.

Bu gönül dokunuşlarına İSMMMMO Oda Sekreterliği Döneminde İstanbul'da baş-lamıştı. Şimdi TÜRMOB Genel Sekreterli-ği sonrasında İSMMMMO Başkan adayı ola-rak 2016 Mayıs ayında yapılacak seçimler-de aday Yücel Akdemir.

Ordu'da farklı siyasi görüşlere sahip mes-lektaşlara Yücel Akdemir'i sorduk. Yanıt-lar hepsinde ortak idi; "meslek siyasetin-de Yücel Akdemir'i" izlediklerini, örnek al-dıklarını, ona saygı duyduklarını söylediler.

Değerli abim Yücel Akdemir'e Mevlana'nın aşağıdaki dizeleri ile başarılar diliyorum.

...
yollara sular dökün,
bahçelere müjdelere edin,
bahar kokuları geliyor,
o geliyor, o
...



ORDU **SMMM**
odası

■ ORDU
SERBEST MUHASEBECİ
MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
BÜLTENİ

■ 3 AY SÜREYLE
ÜCRETSİZ YAYINLANIR

■ OSMMMO
Adına İmtiyaz Sahibi
SMMM Ertuğrul YÜKSEL

■ Genel Yayın Yönetmeni
SMMM Bahadır BAŞ

■ Yayın Kurulu
Prof. Dr. Oktay GÜVEMLİ
Doç. Dr. Volkan DEMİR
Yrd. Doç. Dr. Nedim DİKMEN
Yrd. Doç. Baki AKSU
Öğr. Gör. Yaser GÜRSOY
SMMM Mustafa ÇÖRTÜK
SMMM Haluk CİVANBAY
SMMM M.Ender SÖNMEZ
SMMM Turgay ALTUNIŞIK
SMMM Tuğrul ODABAŞ
SMMM Ercan KIR

■ İdare Merkezi
Yeni Mah. Karadeniz Cad.
No:2 Kat:1 Altınordu / ORDU
Tlf.: 0 452 234 68 76
Tlf.: 0 452 234 68 77
www.ordusmmmo.org.tr

■ Dizgi /Tasarım
Ciğdem Yaman

■ Baskı
Arman Ofset / Samsun

■ Gönderilen yazılar yayınlansın veya
yayınlanmasın iade edilemez. Yazıların ve
yorumların sorumluluğu yazarına aittir.
Bültendeki yazılar kaynak gösterilerek alıntı
yapılabilir.

İçindekiler içindekiler içindekiler

İÇİNDEKİLER



04
SMMM Ertuğrul YÜKSEL
Başarının Temel Şartı
Muhasebe Öğrenmektir



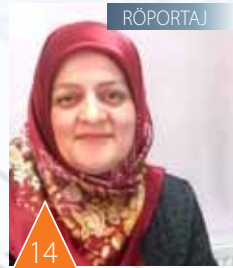
8
İstanbul Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirler Odası Başkanı
Adayı Hemşerimiz
Smm Yücel AKDEMİR



10
Uzaklarda bir ordulu
YMM Mustafa KOÇ



13
İÇİMİZDEN BİRİ
SM Metin Ünal
Oda Meclis Üyesi



14
İÇİMİZDEN BİRİ
SMMM Nuray ÇELENK



16
İÇİMİZDEN BİRİ
SMMM Mevlüdiye
ADIGÜZEL TÖNGEL
Mesleki Araştırma ve Mevzuat
Komisyon Üyesi



18
Altın Yıllar
SMMM Ferduñ Haşim
CEVAHİR



20
Altın yıllar
SMMM Doğan ÇELEBİ



24
Ordu Büyükşehir
Belediyesi Genel Sekreteri
Dr. Mustafa Çöpoğlu
Odamızı Ziyaret Etti



25
Altınordu Belediyesi Odamız
Bilgisayar Salonunda Eğitim
Gerçekleştirdi



25
TÜRMOB, 76. Başkanlar Kurulu
Toplantısı'nın Ardından Maliye
Bakanı Naci Ağbal'ı Ziyaret Etti

İçindekiler



27

Ordu Mali Müşavirler Odası Yeni Dönem Stajyer Adayları ile Bir Araya Geldi



28

Staja Başlama Sınavını Kazanan ve Ordu SMMM Odasına Müracaat Eden Adayların Dosya Başvuruları Kabul Edildi



29

TESMER Yönetim Kurulu SMMM Stajını Tamamlayan Adaylar İle Yeterlilik Sınavı Öncesi Görüşme Gerçekleştirdi



30

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) Trabzon Grup Sorumlusu Suat Şenses ve İş İstatistikleri Takım Sorumlusu Ali Paşa Uzunalioglu Ordu SMMM Odasını Ziyaret Etti



32

Vergi Haftası Etkinlikleri



49

Turneye Gelen Vergi Müfettişlerine Ordu SMMM Odasından Ziyaret



34



1-7 Mart Muhasebeciler Haftası Etkinlikleri



- 50 Doç. Dr. Volkan Demir / Galatasaray Üniversitesi Muhasebe – Finansman Anabilim Dalı Öğretim Üyesi / İşletme Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürü Muhasebecilik ve İşletmecilik
- 52 Burhan DÜZ / E. Vergi Başmüfettişi Yeminli Mali Müşavir Nakit Sermaye Artırımında Faiz İndiriminin Kurumlar Vergisi Matrahından İndirimi
- 55 Vedat İLKİ / Sosyal Güvenlik Müşaviri/Adli Bilirkişi İşveren İş Kazası Ödeneği Alır
- 58 Öğr. Gör. Yaser GÜRSOY Uludağ Üniversitesi Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Bölüm Başkanı. Ordu Tarım Ve Hayvancılık Serbest Bölgesi
- 60 Doç.Dr.Gürhan UYSAL / Ondokuz Mayıs Üniversitesi, Samsun Maliyet ve Entelektüel Sermaye Bağlamında İK Muhasebesi
- 62 Dursun Ali YAZ Mali Analizde Küresel Devrim: ENTEGRE RAPORLAMA
- 64 Soner ALTAŞ / Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Başmüfettişi Tek Ortaklı Limited Şirketlerde Faaliyet Raporu Düzenlenmesi Zorunlu Mudur?*
- 68 SMMM Sayit Gültepe/ Haksız Rekabet İle Mücadele Kurulu Başkanı Haksız Rekabet İle Mücadelede Konusunda Meslek Mensuplarının Katkısı Çok Önemli

- 70 Ordu Mali Müşavirler Odası Stajyerlere Zorunlu Stajyer Eğitim Semineri Gerçekleştirdi.
- 72 Hukuk / SMMM Kenan AKAR / Basın Yayın Komisyon Üyesi "Fatura Düzenlememe Fiilinin Hesap Dönemi Kapandıktan Sonra Tespit Edilmesi Halinde Özel Usulsüzlük Cezası"
- 74 Ulusal Basın / Dr. Veysi Seviğ/ Yazar /Özel usulsüzlük cezalarının kesilmesi Dr. Bumin DOĞRUSÖZ/ Yazar /Mükellef hakları şakası
- 76 Teknoloji / Ahmet TEKİN Radyasyon stop Sticker / İşletmeler için NAS
- 78 Gıda /8 Gizli Zayıflama Formülü
- 80 Kültür / Naim GÜNEY / Ordu'da Bir "Güneş Pavyonu" vardı.
- 83 Basında Odamız
- 84 Kültür /Mithat BAŞ / Araştırmacı-Yazar / Meletliler
- 86 Bir Şair Bir Şiir / AHMET ADA
- 87 Bir Kitap Bir Yazar / Gregory Jusdanis
- 88 Yaşama Dair / Lale Felek Gözükan / Oda Personeli
- 90 Sizin Seçtikleriniz / SMMM MUSTAFA UĞUR AYGÖR / SMMM Lütfü AYDIN
- 92 Mizah / SMMM Lütfi AYDIN /Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Komisyonu Bşk.Yrd.



Başarının Temel Şartı Muhasebe Öğrenmektir

SMMM Ertuğrul YÜKSEL

Ordu SMMM Oda Başkanı

ertugrul.yuksel@ordusmmmo.org.tr

ertugrulyuksel_52@hotmail.com

Bir kere Muhasebe ölçü ve denge mesleğidir. Pek çok başarılı iş adamının başlangıç noktası muhasebedir. Muhasebe dengeli olmayı, çabuk kavrama yeteneğini geliştirir. Çözüm üretme, pratik karar vermede yardımcı olur. Hiçbir meslek kolu yoktur ki muhasebe ile ilgisi olmasın. O nedenle önce muhasebe öğrenmeden ticari hayata başlamamayı öneririm.

Ekonomi, finans, işletme, maliye gibi dallarda eğitim alan kişilerin muhasebe öğrenmeleri çok önemlidir. Çünkü bir işletmenin faaliyetlerini görüp denetleyebileceğiniz veriler ve bilgiler hep muhasebenin ürünleridir. Bir işletmenin maliyetlerine yeterince hakim olup olmadığı, ciro-sunun bulunduğu sektörle uyumlu olup olmadığı, şirketin karlı olup olmadığı, ücretlerin hangi düzeylerde olduğu, vergilerin ve sigorta primlerinin zamanında ve doğru yatırılıp yatırılmadığı gibi birçok sorunun yanıtını muhasebe verir.

Bir İşletmeye geldiğiniz zaman, aklınıza bir takım sorular gelebilir. Bu soruları mali işler yetkilisine sorabilirsiniz. Hâlbuki muhasebe ile ilgili temel bilgileriniz varsa Bilanço Kar – zarar cetveli, nakit akım tablosu gibi temel tabloları analiz eder, kendinize bir takım sonuçlar çıkarabilirsiniz. Böylelikle de mali işler yetkilisinin size doğru şeyler söyleyip söylemediğinin kararını verebilir. Ayrıca kendi vizyonunuzu da başkalarına yansıtmaya imkânı yakalamış olursunuz.

Mesela ekonomi okudunuz. Burada da muhasebe bilgisine ihtiyaç var. Bir şirket hakkında rapor yazmanızı istediklerini düşünün. O şirketi anlayabilmek için bilançosunu, kar zarar cetvelini, işletme bütçesini incelemeniz gerekir. Ya da bir yatırım projesi hakkında görüşünüz soruldu. O zaman o projeyi, nakit akış tablolarını, başa baş noktasını, karlılık durumunu vb analiz edebilmeniz gerebilir. Bunlar okuduğunuz ekonomi bilgisinin yanında muhasebe bilmeyi de gerektirir. Bunlara ek olarak ekonomi bilminde birçok konu muhasebe bilgisine sahip olanlar açısından çok daha çabuk ve kolay anlaşılabilir.

Mesela İktisat, işletme, ekonomi gibi fakültelerden

birinden mezun olup diploma aldınız ve bir bankaya müfettiş yardımcısı olarak girmek için sınava başvurdunuz. Sınav konuları arasında muhasebe ister istemez yer alacaktır. Diyelim sınavı kazanıp müfettiş oldunuz. O zaman en fazla işinize yarayacak bilgiler hukuk ve muhasebe bilgisidir. Bir şubede denetim yaparken o şubenin muhasebesini incelemenin yanı sıra şubenin kredi verdiği şirketlerin bilanço ve kar zarar cetvellerini de incelemeniz gerekir. Muhasebe bilmeden teftiş yapmanız mümkün değildir.

Diyelim ki hukuk okudunuz ve bir işletmede yönetici konumuna geldiniz. Hukuk bilgisi birçok konuda size yardımcı edecektir kuşkusuz ama muhasebe bilgisi olmadan o işletmede işlerin nasıl gittiğini kolay kolay anlayamazsınız. O nedenle genel muhasebe ve mali analizi mutlaka öğrenmelisiniz.

Yöneticilik koltuğuna oturacak olan ister mühendis ister doktor olsun herkes için minimum bir muhasebe bilgisi gereklidir. Diyelim ki doktor olarak görev yaptığınız hastanenin başına başhekim olarak getirildiniz. Hastanenin satın alımları, harcamaları, gelirleri, ücretleri, yükümlülükleri, varlıkları ve bunlar arasındaki parasal ilişkileri anlayıp analiz edebilmek için muhasebe bilmenin inanılmaz kadar yüksek yararı olacaktır. Aksi takdirde size anlatılanları doğru kabul edip önünüze konulan belgeleri imzalamak durumunda kalırsınız.

Mesela kendi işinizi kurdunuz ve muhasebeden anlamadığınız için muhasebeci tuttunuz. O zaman da tümüyle muhasebecinin dediklerine mahkûm kalmamak, onun yaptıklarını anlayıp, izleyebilmek için asgari bir muhasebe bilgisine ihtiyaç duyulacaktır. Bu nedenle herkes işe başlamadan önce az da olsa muhasebe temel bilgilerine sahip olması gerekir.

2016/Nisan ayındayız ve büyük olasılıkla önümüzdeki Mayıs ayı içerisinde odamızın seçimli genel kurulu var. Bu yazı oda Başkanı olarak Ordu Mali Müşavirler Odasının Bülten Dergisine son yazım son tavsiyelerimdir. Son söz Muhasebe öğren, muhasebe yap.

GELECEĞİN İÇİN MUHASEBE YAP!

#muhasebeyap

1 -7 MART MUHASEBE HAFTASI



ORDU
SERBEST MUHASEBECİ
MALİ MÜŞAVİRLER ODASI



İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI BAŞKAN ADAYI HEMŞERİMİZ SMMM YÜCEL AKDEMİR



1-7 Mart Muhasebe Haftası Kapsamında Muhasebe Mesleğinin Bugünü, Yarını ve Geleceği" Konulu Panel



1-7 Mart Muhasebe Haftası Kapsamında Muhasebe Mesleğinin Bugünü, Yarını ve Geleceği" Konulu Panel



1-7 Mart Muhasebe Haftası Kapsamında Muhasebe Mesleğinin Bugünü, Yarını ve Geleceği" Konulu Panel



2013 Yılı mesleki dayanışma yemeğinde



2015 Yılı Dönem Sonu İşlemleri



1-7 Mart Muhasebe Haftası Kapsamında Muhasebe Mesleğinin Bugünü, Yarını ve Geleceği" Konulu Panel



2013 Yılı Sosyal Güvenlik Mevzuatı Semineri



2013 Yılı Oda Ziyareti



2012 Yılı "KDV Tevkifatı ve Mesleki Sorunlar" Konulu Seminer



2015 Yılı Oda Yönetim Kurulu

YÜCEL AKDEMİR KİMDİR ?

1958 Ordu, Mesudiye doğumludur. İlk, Orta ve Lise öğrenimini İstanbul'da tamamlamıştır.

Marmara Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi'nden mezun olup İşletme Yüksek Lisansını Ankara'da tamamlamıştır.

Mesleki hayatına 1984 yılında Mali Müşavir olarak başlamış olup İstanbul Beykoz'da büro faaliyetine devam etmektedir.

Mali Müşavirler Muhasebeciler Birliği Derneği'nde çeşitli görevler üstlenmiş olup,

1990 – 1992 yıllarında TÜRMOB Disiplin Kurulu Üyeliği,

2000 – 2008 yıllarında İstanbul Mali Müşavirler Odası, Oda Sekreteri olarak görev yapmıştır.

2008 yılından itibaren günümüze kadar TÜRMOB Genel Sekreteri olarak görev yapmakta olup aynı zamanda İFAC'ın (Uluslararası Muhasebeciler Federasyonu) SMP (Küçük ve Orta Ölçekli Muhasebe Büroları Komitesi) nde, ülkemizi temsilen Teknik Danışman olarak görevine devam etmektedir.

Yücel Akdemir, ANADOLU odalarının tamamı ile her zaman bir arada oldu. Onların her türlü eğitim ve seminer çalışmalarında yanlarında yer aldı. **Gitmediği oda, elini sıkmadığı meslek mensubu yok sayılır.**

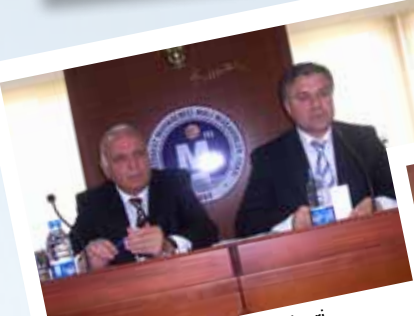
Evli ve iki çocuk babası olup İstanbul Beykoz ilçesinde ikamet etmektedir.



2013 Yılı oda Meclisi



2012 Yılı 19 Eylül Gazeteciler Derneği Ziyareti



2010 Yılı Meslek Hukuku Semineri



2010 Yılı Meslekte 20 Yıl Etkinliği



2010 Yılı Ağustos Ayı Oda ziyareti



2009 Yılı Genel Başkan ile Ordu Ziyareti



2007 Yılı Dönem Sonu İşlemleri Semineri



2004 Yılı YTL Semineri



2003 Yılı Enflasyon Muhasebesi Semineri



1997 Karadeniz Odaları Toplantısı



Yücel AKDEMİR'in; MESLEĞE DAİR GÖRÜŞLERİ ...

Meslek yaşamımızın yayınlanmasından bugüne tam 26 yıl geçti. 26 yıl önce katip olarak anılan bir mesleği hep birlikte bugünlere getirdik. Eğitimleriyle, yayınlarıyla, Forum ve Sempozyumlarıyla mesleğin gelişmesinde hep birlikte ciddi katkılarda bulunduk. Hizmet Birimleri ve Eğitim Salonlarıyla ülkemizde saygın Meslek Odalarını hep birlikte oluşturduk.

26 yıl oldu. Zor bir coğrafyada ekonomik, siyasal ve sosyal sorunlarıyla uğraşan sıkıntılı bir ülkede işimiz kolay değil. Kendi içinde sorun üreten, mevzuatı sürekli değişen bir mesleği icra ediyoruz. Sorunlardan birini çözdüğünüzde ertesi günü yeni bir sorunla karşılaşıyorsunuz. Buna rağmen hep pozitif olduk. Sorunların çok olmasını mesleğimize duyulan ihtiyacın bir parçası olarak gördük. Ve hep birlikte çözmeye çalıştık. Bundan sonraki süreçte de aynı mantıkla çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Mesleğimizin bugünü ve yarınlarıyla ilgili gelişmeleri, sorunları ve çözüm önerilerini görevim gereği gittiğim Uluslar arası Platformlarda ve ülkemizdeki Mali Müşavir Odalarımızın bulunduğu tüm illerde çok yakından izlemekteyim. Dünyanın gelişmiş ülkelerine baktığımızda o ülkelerde de mesleğin geleceğinin tartışıldığını, bununla birlikte sorunların büyük bölümünün çözüldüğünü görmekteyim.

Gelişmiş ülkelerde sorunların çözümünün temel anahtarı mesleki saygınlıktır. Saygınlığın olduğu yerde ücret, tahsilat, angarya gibi sorunlar ortadan kalkmaktadır. Bizim ülkemizde mesleki saygınlığın daha üst seviyeye çıkarılması için hepimize ciddi görevler düşmektedir. Önce meslek mensupları arasında saygınlık olmalıdır. Meslek mensupları birbirlerini rakip olarak değil, dost olarak görmeli, birbirlerini asla kötülememeli ve birbirlerine bilgiyi paylaşan dostlar ve yol arkadaşları olarak bakmalıdırlar.

Aynı saygınlığın meslek mücadelesinde de olması gerekmekte olup nispi temsili fırsat bilerek çoğalan grupların birbirlerini kötülemek ve kişisel dedikodu yapmak yerine mesleki önerileri tartışarak uzlaşma kültürü içinde mesleğin gelişimine ve mesleki saygınlığa katkı vermeleri gerekmektedir.

Günümüzde globalleşen dünyada yabancı sermayenin de yaygınlaşmasıyla Uluslar arası bir meslek olan Mali Müşavirlik mesleği şekil değiştirmiş olup defter tutma ve beyanname göndermenin yanında müşavirlik, danışmanlık, bilirkişilik, denetçilik gibi uzmanlık alanları ön plana çıkmış olup tek başına çalışmak adeta imkansız hale gelmiştir. Gelecekte ayakta kalmanın yolu imkanlar ölçüsünde güçlerin birleştirilerek, uzmanlaşarak mesleğin icra edilmesidir. Aksi takdirde ayakta kalmak her gün biraz daha zorlaşmaktadır.

Güçlerin birleştirilmesinin yanında meslek mensuplarımızın gelişen mevzuat çerçevesinde mesleki kalitelerini arttırmaları eğitime daha fazla zaman ayırmaları, teknolojiyi iyi kullanmaları, özellik de genç meslektaşlarımızın mutlaka en az bir yabancı dillerinin olması zorunlu olarak gözükmektedir.

Değerli Meslektaşlarım, biz muhasebeciler dünyanın en saygın mesleğini icra etmekteyiz. 26 yılda hep birlikte katiplik denilen bir mesleği aldık ve bugünlere getirdik. Her ne kadar vitrinde biz görev yapan yöneticiler gözüксе de asıl başarı 26 yılda birliğine, Odasına, yöneticisine, mesleğine ve ülkesine sahip çıkan siz değerli meslektaşlarımızdır. Sunduğunuz katkılara, çalışmalarına, desteğe teşekkür eder, huzur ve barış içinde sağlıklı günler dilerim.

Yücel AKDEMİR'e dair GÖRÜŞLER ...



SMMM Orhan Şebcioğlu; Değerli dostum, yol arkadaşım Yücel Akdemir; Ordumuzun yetiştirdiği değerli bir kişilik. Gerek İstanbul Odası Sekreterliğinde gerekse TÜRMOB Genel Sekreterliğinde uzun zamandır başarılı çalışmalara imza attı. Mesleğimize ve camiamıza İstanbul SMMM Oda Başkanı olarak çok fazla katkı sunacağına inanıyorum. Kendisine çıkmış olduğu bu yolda başarılar diliyorum.

(2000-2002 TÜRMOB Yönetim Kurulu Üyesi)



SMMM Bülent Gencel; Öncelikle, Yücel Akdemir kardeşime İSMMMMO seçimlerinde başarılar diliyorum... Yolu açık olsun. Yücel kardeşim uzun yıllardan beri tanıdığım değer verdiğim daha doğrusu bana göre, değeri hak ettiği için değer verdiğim bir dost... Ayrıca, düşünce ve eylem itibarı ile geçmişten bu güne baktığımızda, Yücel Akdemir'in demokrat, girişimci, yenilik ve gelişime açık, birleştirici ve sivil toplum mücadelesinde elini taşın altına sokmaktan çekinmeyen bir yapıya sahip olduğunu da görüyoruz... Kendisinin bu onurlu mücadelede de başarılı olacağına inanıyorum... Tekrar yolu açık olsun.

Türmob Delegesi (1992-2000 Yılları OSMMM MO YK. Üyesi ve Bşk. Yrd.)



SMMM Necmi Kara; Değerli hemşerim, mesleğimizin öncüsü Yücel Bey'e başarılı meslek hayatının daima üst seviyelerde olmasını temenni ediyorum. Bilgi, deneyim ve tecrübe katkılarını biz Ordulu hemşerilerinden hiçbir zaman esirgemediği için teşekkür ediyorum. İstanbul Oda Başkanlığı adaylığından kendisine başarılar diliyorum.

Ordu SMMM Odası Üst Birlik Delegesi (Akpatri Altınordu İlçe Başkan Yrd.)



SMMM Tuncay Uzunçakmak; Değerli abim, çok değerli üstadım, biz Ordulu Mali Müşavirlerden hiçbir zaman desteğini esirgemedi, neredeyse Ordu'nun bütün ilçelerini gezdi. Bizleri hiç yalnız bırakmadı. Bilgi paylaştıkça çoğalır mantığı ile yola çıkan, Yücel Bey'e Adaylık sürecinde başarılar diliyorum.

(Ordu SMMM Odası Üst Birlik Delegesi – AK Parti İl Yönetim Kurulu Üyesi)

uzaklarda bir ordulu



YMM Mustafa KOÇ

*Benim kahramanlarım,
benim meslektaşlarımdır.
SMMM lerdir. YMM
lerdir. Onlar Türkiye
için son 20-25 yılda
çok şey yaptılar. Her
şeye rağmen Türkiye'
yi dönüştürmüşlerdir.
Türkiye'ye fatura kesmeyi
öğrettiler. Faturayı
deftere doğru yazmayı
öğrettiler. Beyanname
vermeyi ve vergi vermeyi
öğrettiler. Daha ne
yapsalardı?*

• **Sayın Mustafa Koç sizi kısaca tanıyabilir miyiz?**

21 Mayıs 1950 Ordu- Fatsa Yapraklı doğumluyum. 1962 Terme – Evcil İlkokulu; 1965 Fatsa Ortaokulu; 1968 Samsun 19 Mayıs Lisesi; 1972 İstanbul Üniversitesi İktisat fakültesi mezunuyum. 1975-1983 Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanı; 1983-1989 Enka Grubunun hem mali müşaviri hem 11 yıl şirketin Yönetim Kurulu Üyesi – Bu arada Güney San. A.Ş. murakibi; 1989 den itibaren İstanbul Büyükşehir Belediye Hesap İşleri Dairesi Başkanlığı ve sonra Genel Sekreter Yardımcılığı ile birlikte aynı yıllarda İGDAŞ, İstanbul Ulaşım A.Ş. gibi kamu şirketlerinde Murah-

has Azalığı sonra Enka İnş. A.Ş.; Cevahirler Grubu; Yapı Merkezi İnşaat Sanayi A.Ş. şirketler gruplarının Mali Müşavirliği yanında 1997 de Karınca YMM şirketini kurdum. Halen Karınca' da YMM olarak çalışıyorum ve pek çok yerli ve yabancı şirketin müşavirliğini yapıyorum.

Bu arada Türkiye Vergi Konseyi koordinatörlüğü, Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği Mali Müşavirliği gibi fahri görevleri de onur duyarak yürüttüm.

• **Ordu'da akrabalarınız var mı? Ordu ile bağınız devam ediyor mu? Neler söylemek istersiniz?**

Fatsa ve Ünye şehirlerinde pek



çok akrabam var. Ünye Gölevi' nde ve Fatsa Yapraklı' da evim var.

- **Memleketinizden uzakta olmanın zorlukları var mı? Memleket hasretini nasıl gideriyorsunuz?**

Memleketten uzakta olmak... Her üç ayda bir memleketteyim. Uzakta olmaya dayanamam. Ayrıca tünel çok iyi oldu... Giderken tünelden Ordu' ya, dönerken Perşembe ve Yalıköy' den Fatsa' ya... Hasret böyle diner...

- **Sayın Koç; Başarılı bir Meslektaşımızın Başarısını Neye Borçlusunuz?**

Genç yaşımda Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanlığı gibi muhteşem bir şansa sahip oldum. Türkiye' nin en büyük ekollerinden biriydi. BU gün kapatılmış olması Ülkemiz adına acı vericidir.

- **Ülkemizde Gerek Kamu Denetimi, Gerekse Özel Sektör Denetimi ve Gerekse Vergi Denetiminin de Dünya Standartlarına Yaklaşıldı mı? Bu konuda neler söylemek isteriniz?**

Dünya Standartlarında Vergi Denetimi için doğru bir yol izlendiğini düşünmüyorum. Bu anlamda Kamu Denetimi de başarılı değildir ve bu anlayışla da başarılı olamaz. Bunların nedeni teknik değildir. Siyasi irade ile ilgilidir. Özel sektör dene-

timi başarılı bir yolda ilerliyor. Özellikle, bağımsız denetimin hızla gelişmesi kalite ve kapasitesi umut vericidir. SPK şirketlerinin denetimi ve tam tasdik de başarılı olmuştur, denebilir.

- **Mali Müşavirlerin çok fazla mesleki soruları var. Öncelikli sorun "Haksız Rekabet", sonra bedeli alınmadan yapılan "Angarya" işleri ve son olarak da tahsilat sorunu var. Bu konularla ilgili düşüncelerinizi öğrenebilir miyiz.?**

Haksız Rekabet hususunda Odalarımıza daha güçlü yaptırım yetkileri vermek gerekiyor. Etkin bir

Tahkim sorununu çözümde yararlı olur kanısındayım. Tahsilat ve Angaryada haksız rekabete dahildir. Mükellef tarafından böyle algılanırsa sorun daha kolay çözümlenir.

- **TÜRMOB ve Odalarda uygulanan Nispi Temsil seçim sistemi hakkında neler söylemek istersiniz.**

Tabiki şiddetle karşıyım. Eğer bu yöntem doğru olsaydı Bakanlar Kurulunun yarıya yakını muhalefet Milletvekillerinden olması gerekirdi. Demokrasi, ne niyetine yersen o tadı veren bir meyve değildir. Sivil toplum kuruluşları ise Demokrasinin beşiğidir.

- **Sayın Koç; Düünden bugüne ve özellikle 2004 yılında e-Beyanname ile başlayın bugünlerde e-Defter, e-Fatura ve e-Denetim ile devam eden "e-Dönüşüm" sürecinde Meslek Mensupları bu sürecin neresinde? Muhasebe Mesleğinde yaşanan e-Dönüşüm ile ilgili neler söylemek istersiniz?**

e- Dönüşüm" diye tanımladığımız süreci destekliyorum. e-denetim ise çok iddialı bir zamanlamadır. Standartların oluşması, elemanların yetişmesi, yargı sürecinin hızlanması (örneğin istinaf mahkemelerinin kurulması) gibi eksiklikler ortada iken





sıkıntı oluşacaktır.

Meslek mensuplarının da süreci iyi izlemesi gerekir.

• **Sayın Koç; Kayıt dışılığın önlenmesi için sizce etkin mücadele ediliyor mu? Maliye Bakanlığı, Muhasebe Meslek Mensuplarından kayıt dışılık ile mücadelede etkin olarak faydalanabiliyor mu? Veya Faydalanmalı mı? Neler söylemek istersiniz?**

Benim Ordu' lu bir arkadaşım Faik Başbuğ ile ortak yazılmış bir kitabım vardır. Adı Karapara 1981 de Tekin Yayınevinden çıktı. Kayıt dışı benim uzmanlık alanlarımdan biri... Özet ve Sonuç; Devlet kayıt dışılığı önlemeyi sevmiyor ve istemiyor...

İsteseydi, önce yasal önlemler alınır ve meslek mensuplarından mükemmel yararlanılırdı.

• **Ordu Mali Müşavirler Odası'nın çalışmaları ile ilgili bilginiz var mı? Neler söylemek istersiniz?**

Doğrusu, bir bilgim yoktur. Ancak şunu söyleyebilirim. Benim kahramanlarım, benim meslektaşlarımdır. SMMM lerdir. YMM lerdir. Onlar Türkiye için son 20-25 yılda çok şey yaptılar. Her şeye rağmen Türkiye' yi dönüştürmüşlerdir. Türkiye' ye fatu-

ra kesmeyi öğrettiler. Faturayı deftere doğru yazmayı öğrettiler. Beyanname vermeyi ve vergi vermeyi öğrettiler. Daha ne yapsalardı?

• **Ordu ile ilgili görüşlerinizi öğrenmek istiyoruz. Bir Ordu' lu olarak ilimizin en çok göç veren il-ler arasında yer almasını neye bağlıyorsunuz? Bu göç sorunu nasıl çözülebilir?**

Bizim Ordu' muz, Türkiye' nin en uygar insanların yaşadığı bir il- dir. Ve tabiki Türkiye' nin en güzel coğrafyasıdır.

Şuanda V. Bölge teşvik grubunda yer alıyor. Deniz ve hava ulaşımı yanında kara ulaşımı da iyi. Ciddi bir gayretle Ordu muz ve ilçelerimizi bacasız sanayiler açısından (tekstil – hazır giyim gibi)Türkiye' deki üretim üssü haline getirebiliriz. BU konuda benim, kendi çapımda gayretlerim vardır. Göç vermek sebebi tabi ki işsizliktir. Ancak, ben Ordu coğrafyasını etkin, bilimsel ve doğru kullandığımızı düşünmüyorum.

• **Ordu ili havaalanı, dereyolu ve pek çok proje ile Karadeniz'in önemli bir şehri olma yolunda adımlar atıyor. Siz Ordu'nun geleceğini nasıl görüyorsunuz?**

Üretim maliyetleri açısından ulaşım en önemli tercih nedenlerinden biridir. Ordu' nun ulaşım sorunu çözüldükçe mukayeseli üstünlüğü tartışması, artacaktır. Özellikle insan unsurunda zaten yüksek bir kaliteye sahiptir.

Ordu' nun geleceği, için hep beraber çok çalışmalıyız.

• **Orduspor ile ilgili görüşlerinizi öğrenebilir miyiz?**

Ordu Spor' un renklerine aşık olmamak mümkün müdür? Almanya 2. Dünya savaşıdan nasıl çıktı ve nasıl büyüdü ise Ordu spor aynı şekilde yükselecektir. Ama işi Almanlar gibi ciddiye almak gerekir.

Biz Ordu' luyuz. Yaparız!

• **Aşağıdaki kelimeler size ne ifade ediyor? Tek kelime veya cüm-**

le ile açıklar mısınız?

Ekonomi : 18 Yaşında İ.Ü. İktisat fakültesine girdim. O Gün bugün ekonomiyi izliyorum. Umutlar yanında.

Kriz : Herhalde ben ters bir zaman diliminde Dünya' ya geldim. Ömrüm krizle geçti.

Vergi : Nerede Devlet Varsa orada vergi vardır. Vergisiz hayat özleyenler için üzgünüm.

Nerden Buldun: Gelir Vergisi kanunu 1. Veya 2. Maddesi " Gelir = Harcama + Servet Artışı toplamıdır." Bu yurun; nereden buldun formülü. Vergi kaçırın nereye kaçacak?

Sivil Toplum: Modern Demokrasi

Demokrasi : Tam Bağımsızlık, Laiklik, Cumhuriyet, devrimci, halkçı, yani Atatürk ideallerine bağlılık, kuvai milliye felsefesine sahip çıkmaktır.

İnternet : Ah; bizim gençliğimizde neredeydin?

Sayın Mustafa Koç bize ayırdığınız zaman ve verdiğiniz bilgiler için çok teşekkür ederiz. Yaşamınızda başarılar diliyoruz. Ordu Markasına katkınız için teşekkür ediyoruz.



icimizden
biri

SM Metin Ünal
Oda Meclis Üyesi
mesudiye.metin@hotmail.com



- Sizi Tanıyabilir Miyiz?**

05.07.1957 Mesudiye Doğumluyum. İlk ve Orta Öğrenimimi Mesudiye İlçesi Yeşilce Mahallesinde bitirdi. Daha sonra Ordu Ticaret Lisesinden 1975/76 öğretim döneminde mezun oldum. 1978-79 yıllarında İstanbul Mecidiyeköy de Erdoğan Muhasebe de Muhasebecilik yaptım. 1979-83 yılında yine İstanbul Mecidiyeköy de Simap A.Ş. de Muhasebe mesleğimi devam ettirdim. Kendime ait bir muhasebe bürosunu Ordu ilinde açmaya teşebbüs ettim.

- Mesleği Seçmenizde Neler Etkili Oldu?**

1983 ekim ayında Ordu Ticaret Lisesinde öğretmenim olan İsmail Çakmak (Aynı zamanda meslektaşımız. Allah rahmet etsin ruhu şad olsun.) bana sen Mesudiye'lisin dedi orda muhasebe bürosunu aç ve devam et dedi. Bende bu tarihten itibaren Mesudiye İlçemizde Muhasebe mesleğini devam ettiriyorum.

- Muhasebe Mesleğinde Son yıllarda Yaşanan Gelişmeleri Nasıl Buluyorsunuz?**

Tek düzen hesap sistemi, muhasebe sistemine girdiğinde muhasebemizi anlaşılır, okunabilir ve rapor hazırlatır hale getirdi. Maliye ve Sosyal Güvenlik kurumlarının alt yapısı biz muhasebecilerle entegre de bayağı zorlandık. Bizlerden çok şey istediler hepsini laikiyle yerine getirdik. Maliye ve Sosyal güvenlik kurumuna vermiş olduğumuz verileri diğer kurum ve kuruluşlar da aynı bilgileri vermemiz bizleri bayağı rahatsız etti. Bu nedenle Maliye ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı veri tabanının bu kurumlara da entegre edilmesinden yanayım.

Muhasebe mesleğinde tatile hiçbir zaman yer yok. Bu nedenle bizim gezmemiz mükellefin yanına gidip evrakları istemek.

- Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Ve Yeminli Mali Müşavirlerin Vergi İncelemelerindeki Müteselsil Sorumluluğu Konusunda Görüşleriniz Nelerdir?**

Bir muhasebeci mükelleften gelen belgeleri muhasebeleştirmekte mükelleftir. Tek düzen hesap sistemi üzerinde işlem yapan muhasebecinin müteselsil sorumluluğunu yerine getirmiş sayılır. Muhasebeye gelmeyen belge bilgiden muhasebeci sorumlu tutulamaz.

- Bağımsız Denetim Konusunda Türmob Ve Odaların İzlediği Politika Hakkında Neler Söylemek İstersiniz?**

Bağımsız denetim konusunda Türmob ve Odamızın izlediği politikayı yerinde buluyorum.

- Sizce E-Fatura, E-Defter Derken Muhasebe E-Ortamda Kolaylaşıyor Mu Zorlaşıyor Mu?**

e-Fatura, e-Deftere geçmek her muhasebecinin hayalidir. Bizim bilgisayar ortamında yapmış olduğumuz bütün bilgilerin Maliye Bakanlığına gönderilmesi bizi belge ve bilgi saklamadan kurtarmış olur. Aynı zamanda ba-bs yi göndermeye gerek kalmayabilir. Fakat e-Defter ve e Faturaya geçmek için tarafımızdan çok belge istenmektedir. Bunu daha kolay hale getirmeleri gerekir.

- Mesleğiniz Dışında Hobileriniz Nelerdir? Zamanınızı Muhasebe Dışında Nasıl Geçiriyorsunuz?**

Muhasebe mesleğinde tatile hiçbir zaman yer yok. Bu nedenle bizim gezmemiz mükellefin yanına gidip evrakları istemek. Boş kalan Pazar günüdür. Kır ve doğa yürüyüşü yapmak bizim hobimizdir.

- Mesleğe Yeni Başlayan veya Başlayacak Olan Stajyerlerimize Neler Söylemek İstersiniz?**

Mesleğimize yeni başlayacak olanlara müşterilerinin güvenini sağla diye öğüt verebilirim.

- Oda Faaliyetleri Hakkında Neler Söylemek İstersiniz?**

Odamız bizim elimiz kolumuz. Bütün yenilikleri ve kanunları odamız aracılığı ile elde ediyoruz. Türmob ile birlikte çalışan bir odamızın olduğunu biliyoruz.

- Son Olarak Odamız Yayın Organı "Bülten" Dergimizi Takip Edebiliyor Musunuz? Nasıl Buluyorsunuz?**

Odamızın yayın organı bülten dergimizi de takip etmekteyim. Saygılarımla

icimizden biri

SMMM Nuray ÇELENK
nuraycelenk52@gmail.com



• Sizi tanıyabilir miyiz?

1969 Gököy doğumluyum. İlk öğrenimimi köyüm Damalıda, liseyi Ordu Lisesinde ve üniversiteyi Selçuk Üniv. İ.İ.B.F. İşletme bölümü mezunu olarak 1991 yılında bitirdim. 1999 yılında ruhsat aldım ve aynı yıl aralık ayında ilçem Gököy'de büro açtım ve halen aynı yerde faaliyetime devam etmekteyim. Evliyim ve 3 çocuğum var.

1991 yılında mezun olup 1999 da ruhsat almak hayatımın en büyük kaybı diyebilirim... Burada eğitim sistemini eleştirmek istiyorum. Teoride boğulup pratiğe yönelmeyen bir sistem... 1991 den 1995 yılına kadar A Grubu sınavlara girmekten ve başarısızlıktan bitap düşmüş ben bi vesile ile bu mesleğe adım atma yolunda çalışmalarla başladım ve staj yapmaya yer arıyorum. Saygıdeğer bir hocamızın yanında staja başladım. İlk günlerimdi henüz... Bana "raftan KDV Beyannamesi verir misin" dedi arkadaşlardan birisi... Ben saf saf bakıyorum KDV Beyannamesi ne diye... O anımı hiç unutmam... Ve yeri geldiğinde yeni mesleğe başlayan arkadaşlarıma hep anlatırım... Olay üniversite bitirmek değil, teori ile pratiği

birleştirebilme kabiliyetidir.

• Mesleği seçmenize neler etkili oldu?

Açıktır tamamen tesadüf, rastlantı, kader... Puan nereye sürüklerse:) Nerde o bilinçli tercih yapabilme yetisi... Nerde okullarda ders hanelerde rehber öğretmen... Bu mesleğin tek sevdiğim yani zaman zaman gece yirmi dörtlere kadar çalışsak istediğimizde istediğimizi yapabilme serbestisi... Kimseye hesap verme sıkıntısı olmaması... Zaman zaman mükelleflerde birer patron amir kesilseler de bi şekilde aşıyoruz onları... Ama burada denetmenleri, müfettişleri hatırlamak gibi bi gaflete düşmek istemiyorum.

Özetlersek; Yeniden 18 yasına dön ve tercih yap deseler bu tercihi yapacağımı sanmıyorum.

• Muhasebe mesleğinde son yıllarda yaşanan gelişmeleri nasıl buluyorsunuz?

Gelişmeler tabi ki çok memnu-

niyet verici ve güzel. Zamanı teknolojiyi yakalamak her meslekte olduğu gibi bizim meslekte de bir zorunluluk. Yeniliği ve teknolojiyi bu kadar yakından takip eden, bu kadar hızlı adapte olan bi meslek grubu daha yoktur sanırım. Ve mevzuat değişikliğindeki adaptasyon hız tanımıyor... Ne yapsın meslektaşım takip etmezse Mükerrer 355 sağanak sağanak yağıyor.

• Serbest muhasebeci mali müşavirler ve yeminli mali müşavirlerin vergi incelemelerindeki müteselsil sorumluluğu konusunda görüşleriniz nelerdir?

Bağımlı çalışan bir meslektaş için sorumluluğu anlarım. Çünkü işletmeyi a'dan z'ye her bakımdan yakından takip eder ve işletmede olup bitenlere daha vakıftır. Ücretlerimizi devletten alsak mükellefle maddi bir ilişkimiz olmasa sadece müşavirlik yapsak onu da anlarım. Kayıt dışılığın yüzde ellilerde olduğu ülkemizde banka ekstralarındaki işletme ile hiç alakalı olmayan hareketlerin işletme faaliyetlerine uygun yerleştirmek bir puzzle çözmek gibi bir hal almışken müteselsil sorumluluk konusu anlaşılmaz bir çile. Önce mü-

kellef bilinçlenmeli.

• **Bağımsız denetim konusunda TÜRMOB ve Odaların izlediği politika hakkında neler söylemek istersiniz?**

Bağımsız denetçinin firmayla maddi bağı oldukça işlevini yerine getiremez... Ben bu görüşteyim. Ayrıca ilk başta eğitimler birliğimizin kontrolündeyken - ne hevesli katılmıştık eğitimlere hatırlıyorum şimdi- sonra rant kaynağı olarak görüldü iş mecrasından çıktı.

• **Sizce E-Fatura,E-Defter, derken muhasebe e-ortamda kolaylaşıyor mu zorlaşıyor mu?**

Tabi ki kolaylaşıyor... Her şey elimizin altında tuşlar kadar yakın. Belgelere ulaşmak daha hızlı ve doğru. Sadece sanki biraz daha mı büroya kapıyoruz ne :(ve de sonuç kilo:)

• **Mesleğiniz dışında hobileriniz nelerdir? Zamanınızı muhasebe dışında nasıl geçiriyorsunuz?**

Her şeyden önce bir kadın, bir eş ve üç çocuk annesi olarak ve muhasebe de iş olunca ne kadar boş zaman kalır orası muamma... Ama az uyumaya karar verdikten beri kitap

okumaya zamanım oluyor ve çiçeklerimle uğraşıyorum. Ve çocuklarımla her türlü oyunlar oynamaktan keyif alıyorum.

• **Mesleğe yeni başlayan veya başlayacak olan stajyerlerimize neler söylemek istersiniz?**

Bu meslek ya da herhangi bir meslek ne olursa olsun kararlı ve sabırlı olsunlar... Özellikle bizim meslekte bu çok önemli... Ayrıca meraklı, yeniliğe ve sürekli öğrenmeye açık, insan ilişkilerinde başarılı olanların tercih edebileceği bir meslek.

• **Oda faaliyetleri hakkında neler söylemek istersiniz?**

Oda başkanımız ve ekibini hem eğitsel, uyarı, duyuru faaliyetleri açısından, hem sosyal aktiviteler açısından ve hem de ve en önemlisi sıcak samimi ilgili hal ve davranışları açısından başarılı buluyorum ve teşekkür ediyorum.

• **Son olarak odamız yayın organı "bülten" dergimizi takip ediyor musunuz? Nasıl buluyorsunuz?**

Tabi ki takip ediyorum. Özverili güzel ve kaliteli bir dergi. Emeği geçenlerin eline yüreğine sağlık.

Oda başkanımız ve ekibini hem eğitsel, uyarı, duyuru faaliyetleri açısından, hem sosyal aktiviteler açısından ve hem de ve en önemlisi sıcak samimi ilgili hal ve davranışları açısından başarılı buluyorum ve teşekkür ediyorum.

Son olarak şunu söylemek istiyorum. Muhasebe bir aşktır, özveri ister, emek ister... Ve aşk kadar da kırgandır.



icimizden biri

SMMM Mevlüdiye ADIGÜZEL TÖNGEL

Mesleki Araştırma ve Mevzuat Komisyon Üyesi
muhmevludiye@gmail.com



• Sizi Tanıyabilir miyiz?

1973 yılında Ordu Gürgentepe ilçesi Tepeköy köyünde doğdum. İlkokulu Tepeköy ilkokulunda (kayadibi) okudum. Ortaokulu Gürgentepe ortaokulunda ve lise öğrenimimi Gürgentepe Lisesinde tamamladım. 1991 yılında Ünye Adnan Menderes Ticaret Meslek Lisesinde, LİMME (Lise Mezunlarına Meslek Edindirme) eğitimi tamamladım. Böylece düz lise yanında 2. Liseyi de (Meslek Lisesi) bitirmiş oldum.

Bu arada bir akrabamın yanında geçici süre marketçilik yaptım. Ticareti öğrendim.

1995 yılında Gazi Üniversitesi Kırşehir M.Y. O İktisadi ve İdari Bilimler Bölümünü birincilikle bitirerek ön lisansımı tamamladım. 1995 yılı yaz ayında Selçuk Üniversitesi Eğitim Fakültesinin açmış olduğu Pedagojik formasyon eğitimine katıldım. Formasyon Eğitimi, staj ve sınavlarını 1996 yılında tamamlayarak, Selçuk Üniversitesi Eğitim Fakültesinden "Öğretmenlik Formasyon Belgesi" aldım. Diğer taraftan Aynı yıl K.T.Ü.İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme bölümüne dikey geçiş yaptım. 1998 yılında K.T.Ü / İşletme bölümünden mezun olarak lisansımı tamamladım. Aynı yıl SMMM ön eleme sınavına katıldım. Yine 1998 yılında SMMM, Sebahattin Özmen'in yanında stajımı başlattım. Mali Müşavirlik yeterlilik sınavlarını 2001 yılında tamamlayarak, SMMM unvanını hak kazandım. 2002 yılında Gürgentepe'de açmış olduğum muhasebe büromda halen SMMM olarak devam etmekteyim. Türk Ticaret Kanunun yenilenmesi ve "Bağımsız Denetim" ön plana çıkmasıyla, Kamu Gözetim Kurumu, K.T.Ü ve Sakarya Üniversitesinin birlikte düzenlediği Bağımsız Denetim eğitim ve sınavlarına katılarak, "Bağımsız Denetçi" unvanını da aldım (2014 yılında).

Evli ve Ömer Faruk ve Kerim

adında iki çocuk annesiyim.

• Mesleği seçmenizde neler etkili oldu?

Geçici süre ile yaptığım marketçilik deneyimim sırasında ilçemizde bir SMMM olmaması bu mesleği tercih etmemde en etkili nedendir aslında.

Üniversite tercihim de ona göre yapmıştım. Okurken hedefim belliydi benim. Ya öğretmen olacaktım. Ya muhasebeci ya da kaymakam. Gazi Üniversitesi Kırşehir M.Y.O'da ön lisansımı tamamladıktan sonra, Selçuk Üniversitesi Eğitim Fakültesinden "Öğretmenlik" Formasyon belgemi aldım. Sıra 2. Hedefim olan "SMMM" ye gelmişti. Onu da elde ettikten sonra, 3.hedefimden vazgeçtim. Kaymakamlık sınavlarına girmedim.

• Muhasebe mesleğinde son yıllarda yaşanan gelişmeleri nasıl buluyorsunuz?

Organize olmak, odalaşmak, mesleğimizi biraz olsun hedeflerine yaklaştırmakta tabi. Ancak; mesleğimiz üzerindeki yük her geçen gün artmaktadır. Çağın mesleği olan muhasebe bundan sonra daha önemli olacak. Yönetenleri yönetmek, yönlendirmek, onlara danışmanlık yapmaktır aslında muhase-

becilik. Öğretmenliktir, aynı zamanda. Muhasebeciye devletin ve kanunların verdiği değer ve yetki ile bütünleşirse işte o zaman "Muhasebecilik" gerçek değerini kazanır diye düşünüyorum.

• Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirlerin Vergi İncelemelerindeki Müteselsil Sorumluluğu Konusunda Görüşleriniz Nelerdir?

3568 sayılı " Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu" aslında bizlere böyle bir sorumluluk yüklememiştir. Ancak; 4008 sayılı kanun ile V.U.K'na eklenen mükerrer 227. Madde ile düzenlenmiştir bu müteselsil sorumluluk. Bu sorumluluk verilirken meslek mensubuna, örneğin bir faturanın sahtemi? Değil mi? Sorgulama yetkisi bulunmamaktadır. Ama SMMM ve YMM'ler (meslek mensupları) hem her işten anlayacak hem de münecim olacaklar bu durumda. V.U.K.mükerrer 227.maddesinin meslek mensuplarınca, ancak; kendi hatalarından kaynaklanabilecek cezalardan sorumlu olmaları gerektiğini düşünüyorum. Meslek mensubunun sorgulama yetkisi bile bulunmadığı bir faturadan sorumlu tutulması doğru değil bence.

• Bağımsız Denetim Konusunda TÜRMOB ve Odaların İzlediği Politika Hakkında Neler Söylemek İstersiniz?

Bağımsız denetim SMMM ve YMM'lerin işi tabi. Ancak; Bağımsız Denetçilik ile SMMM ve YMM aynı anda yürütülemeyecek kadar yoğun işler bence. Meslek mensupları SMMM, YMM veya Bağımsız Denetçilik yapacağını tercih etmeli bence. Bu konuda TÜRMOB ve Odaların izlediği politikayı destekliyorum.

• Sizce e-fatura, e -defter derken

Muhasebe e- ortamda Kolaylaşıyor mu? Zorlaşıyor mu?

Konularda başan olmak için önce altyapıyı sağlam oturtmak lazım tabi. Ancak; bizde kervan yolda düzülür misali, deneme yanılma yoluyla yapılıyor. Henüz mükellefte evraksız ticaret ve muhasebe olmaz, olmamalı bilinci yerleşmemişken e-fatura, e-defter ile mükellefi denetleme yolunda işlem yapılıyor. Burada iki arada bir derede kalan hep meslek mensupları oluyor. Bir taraftan mükellefi öğretirken ya da mükellefin yapması gereken işi de yaparken, diğer taraftan da onun yaptığı işlerin kanunlara uygun olmasını sağlamaya çalışıyor.

"e" geçişi her ne kadar bizi rahatlatıyor gibi görünse de hizmet ettiğimiz mükellef grubunun teknoloji çağına ayak uyduramaması durumunda yük meslektaşımızın üzerinde kalmaktadır.

"e" geçişi ile vergi dairelerinde, malmüdürlüklerinde ve SGK müdürlüklerinde çalışan memur sayısı sürekli azaltılırken, muhasebe bürolarında çalışan sayıları sürekli artmaktadır. Aslında bürolardaki personel artışımız mükellef, müşteri sayımızın artmasından değil iş yükümüzün artmasından kaynaklanmaktadır. Örneğin Gürgentepe Malmüdürlüğünde 1990 yıllarda 15-16 kişi çalışmaktayken, bugün müdür dahil 4-5 kişi çalışmaktadır. Mesleğimiz üzerindeki iş ve sorumluluk yükü bu kadar artırılırken, devletimizce mesleğimizi onure edici maddi veya manevi bir devlet desteğinin olmaması üzücü tabi.

Yani "e-defter, e-fatura... vb. sistem tam oturana kadar en çok meslektaşımızı yoracak. Sistem oturduktan sonra hem mükellefi, hem denetçiyi hem de muhasebeciyi rahatlatacağını düşünüyorum.

• Mesleğiniz dışında Hobileriniz nelerdir? Zamanınızı Muhasebe Dışında Nasıl Geçiriyorsunuz?

Üyesi ve yöneticisi olduğum bir cami derneğim ve bir eğitim vakfım var benim.2005 yılında kurmuş olduğum ve halen başkanlığını yürüttüğüm " Gürgentepe Merkez Cami Yaptırma Yaşatma Derneği" ile 2010 yılında kurduğum ve halen başkanlığını yaptığım "Gürgentepe Eğitim Vakfı" bunlar. Hayat ve ilmi faaliyetler ile uğraşıyorum an-

Odamızın her güncel konu ile ilgili seminer, toplantı v.b.düzenlemesi güzel tabi. Aktif bir oda yönetim kurulumuz var. Onları tebrik ediyorum. Aynı zamanda onlara bu başarılı çalışmalarından dolayı teşekkür ediyorum.

layacağınız.

Bunun yanında yeşili ve doğayı ve gezmeyi, tarihi eserleri ziyaret etmeyi ve kutsal toprakları ziyaret etmeyi seviyorum. Zaten işim ve ikametgahlarım gereği sürekli seyahat halindeyim. Çünkü benim Ünye Pelitli yatak, Ünye, Gürgentepe ve Ordu olmak üzere 4 yerde ikametgâhım var.

• Mesleğe yeni başlayan veya başlayacak olan stajyerlerimize neler söylemek istersiniz?

Öncelikle bu mesleği yapmak için gerçekten sevmek gerek. Mesleğimiz çağın olmazsa olmaz mesleklerinden. Ancak; yeniliğe doymayan bir meslek. Bu nedenle sürekli kendimizi yenilemek, bilgilerimizi güncellemek gerekiyor. Bu da çok okuyarak, çok çalışarak ve teknolojiyi de iyi kullanarak mümkün. Sanırım onlar mesajı almış-

tır. Ben şuna inanıyorum: " En uzak hedeflerimiz, bize çalışmalarımız kadar yakındır" Size yapamazsınız, zor, çok zor derlerse inanmayın. Birileri yaptıysa siz neden yapamayasınız? Çok çalışır ve biraz da sabrederseniz olur inşallah.

• Oda Faaliyetleri Hakkında Neler Söylemek İstersiniz?

Odamızın her güncel konu ile ilgili seminer, toplantı v.b.düzenlemesi güzel tabi. Aktif bir oda yönetim kurulumuz var. Onları tebrik ediyorum. Aynı zamanda onlara bu başarılı çalışmalarından dolayı teşekkür ediyorum.

Bununla beraber, eksiklerimiz yok değil tabi. Odamızın faaliyetini yürüttüğü daire artık üyelerine hizmet vermekte yetersiz kalmaktadır. Toplantılarda odamızın yetersiz kaldığını gözlemliyoruz çoğunlukla. Odamızda bir mescit olmaması da bana göre bir eksiklik tabi. En önemlisi de ilçelerden gelen meslektaşlarımızın çalışabileceği (geçici) bir oda olmalı oda bünyesinde. Nasıl ki avukatların Adliye Saraylarında bir odaları varsa (bilgisayar, yazıcı vb materyaller ile donanımlı) Ordu SMMM üyelerinde SGK müdürlüğünde, Ticaret Odası bünyesinde ve Vergi dairelerinde birer odası olmalı bence. Çok şey mi istedim yoksa?

• Son olarak Odamız Yayın Organı "Bülten" Dergimizi Takip Edebiliyor musunuz? Nasıl buluyorsunuz?

Dergide emeği geçen arkadaşların tümünü tebrik ediyorum. Böyle bir dergiyi çıkarmak kolay iş değil tabi. Odukça mesai isteyen bu işi odamız için üstlenenlerden Allah razı olsun. Adıma postalanın dergiyi çoğunlukla okuyorum ve devam etmesini istiyorum.



altın yıllar

SMMM Ferdun Haşim CEVAHİR

ferduncevahir@hotmail.com



• Sizi Tanıyabilir miyiz?

1954,Fatsa doğumluyum. Babamın memuriyeti nedeniyle ilkokulu Perşembe, ortaokulu Çamlıhemşin, liseyi Fatsa'da bitirdim. Eğitim Enstitüsü Türkçe Bölümü mezunuyum. Fatsa'da 6 yıl banka memurluğu, Perşembe Öğretmen Lisesinde 3 yıl edebiyat öğretmenliği ve yöneticilik, çeşitli şirket ve kuruluşlarda 6 yıl muhasebecilik ve yöneticilik yaptım. 1991 yılında evlendim, bir oğlum bir kızım var.

• Mali Müşavirlik Mesleğine Ne Zaman Başladınız; Bu Mesleği Tercih Etmeniz Sebepleri Nelerdir?

Yaşadığım çevre beni bu mesleğe sürükledi adeta. Dayım Yılmaz Sarıhan, amcam Uğur Cevahir, eniştem Osman Nuri Oral, ağabeyim Ateş Mehmet Cevahir Fatsa'nın en eski meslek mensuplarındandırlar. Babam Necati Cevahir 1981 yılında Ziraat Bankası Kumru Şube Müdürlüğü görevinden emekli olduktan sonra kardeşim Tevfik Fikret Cevahir ile Kumru İlçesindeki ilk muhasebe bürosunu açtılar. 1989 yılında Side'de bir otelde yönetici olarak çalışmaya gidecekken ailemin ısrarıyla Kumru'da büroda çalışmaya baş-

ladım. Kardeşim T. Fikret 1990'da, Babamsa 1995 yılında apansız aramızdan ayrıldılar. O tarihlerden bu yana, onurlarıyla yaptıkları bu mesleği Kumru'daki büroda, anılarına yakışacak şekilde sürdürmeye çalışıyorum.

• Elle kayıt yapılan dönemden bugün bilgisayar hatta cep telefonları ile muhasebeye kayıt yapılıyor. Bu değişim, bu teknolojik gelişme işleri azalttı mı? Artırdı mı?

Mesleğe kollu facit makinesi ile başlayan bizim kuşak, çok sıkıntılı, çok zorlu dönemler geçirdi. Çok iyi hatırlıyorum bir mizan tutturabilmek için bütün gün çalıştığımız oluyordu. Bilgiye, mevzuata ulaşmamız çok zordu. Her gün en az 12-13 saat çalışıyorduk. Tatil, dinlenme sözcükleri yaşantımızda yoktu. Bugün göreceği olarak geçmişe oranla daha rahat-sak, haftalık 40 saat çalışma ortamını yaşama geçirebildiysek, 5-10 günlüğüne de olsa yıllık tatil yapabiliyorsak bunu; durmadan yeni angaryalar yükleyen mali idareye değil, bilgisayara ve teknolojiye borçluyuz.

• Zamanınızı Muhasebe Dışında Nasıl Geçiriyorsunuz? Hobilerinizden Bahseder misiniz?

Bu mesleğe adım atmamdan bu yana, meslektaşlarımızın, oda yöneticilerimizin, üst örgütümüz TÜRMOB'un, özverili dayanışmasıyla kendi geleceğimizi kendimizin şekillendirme mücadelesine tanıklık etmekteyim. Hakkın, verilecek örgütlü mücadele ile alınabileceğinin bilincindeyim. Ne var ki, son dönemlerde odamızın ve örgütlerin görev ve sorumluluklarının ellerinden alınmaya çalışıldığını, işlevsizleştirme ve pasifize edilme çabalarının arttığını gözlemlemekteyiz.

Eski bir edebiyat öğretmeni olarak okumayı, sinema filmi izlemeyi, doğa ve kültür gezilerini, el sanatları ve bahçecilikle uğraşmayı, ille de Fatsa'da bulunan kayığımla balık tutmayı ve açık denizde yüzmeyi çok yoğun olarak ve keyifle gerçekleştirebildiğimi söyleyebilirim.

• **Mesleğe Yeni Başlayan Genç Meslektaşlarımıza veya Başlayacak Olan Stajyerlerimize Neler Söylemek İstersiniz?**

Sevgili gençlerimize, yoğun mesleki üretimlerini sürdürürlerken; bilgi birikimlerini ve kariyerlerini geliştirerek uzmanlaşmalarının yanı sıra sosyo-kültürel yaşantılarına da zaman ayırmalarını öneririm. Onlardan; yeniliği savunan, çevre sorunlarına duyarlı, kişiliklerini, mesleki onurlarını alacakları ücrete değişmeyen, dik duruşlu, toplumumuzun aydınlatılmasına ve ekonomik kalkınmasına katkı sunan, emeğini karşılığını almak için savaştan, mesleğinin saygınlığı için uğraş veren, mücadele eden kişiler olmasını beklerim.

• **Son Zamanlarda Yapılan Vergi İncelemelerinde Meslek Mensuplarının Müteselsil Sorumluluk Konusunda Kolayca Sorumlu Tutulması Hakkındaki Düşünceleriniz Nelerdir?**

Vergi idaresinin biz meslek mensuplarına bakışının hiç de iç açıcı olmadığını uygulamalardan biliyoruz. Mesleğini özenle ve dürüst şekilde yerine getirmeye çalışan meslek mensupları, bir incelemede vergi

Mesleğini özenle ve dürüst şekilde yerine getirmeye çalışan meslek mensupları, bir incelemede vergi ziyayı doğası halinde, hiç de objektif olmayan kriterler sonucu çok kolaylıkla müteselsil ve müşterek sorumlu olarak mağdur edilmektedirler.

ziyayı doğası halinde, hiç de objektif olmayan kriterler sonucu çok kolaylıkla müteselsil ve müşterek sorumlu olarak mağdur edilmektedirler. Meslek mensubunun ihmali ve kastı çok net biçimde kanıtlanmadıkça sorumlu tutulmamaları gerekir.

• **Odamızın faaliyetleri hakkındaki görüşlerinizi alabilir miyiz? Sizin Odadan beklentileriniz nelerdir?**

1977 yılında TÜM-DER Fatsa Şube Başkanlığı, 1979 yılında TÖB-DER Perşembe Şube Başkanlığı, 1994 yılında 3 dönem SHP Kumru İlçe Başkanlığı yapmış bir kişi olarak, örgütlü mücadeleyi hep savuna geldim. Bu mesleğe adım atmamdan bu yana, meslektaşlarımızın, oda yöneticilerimizin, üst örgütümüz TÜRMOB'un, özverili dayanışmasıyla kendi geleceğimizi kendimizin şekillendirme mücadelesine tanıklık etmekteyim. Hakkın, verilecek örgütlü mücadele ile alınabileceğinin bilincindeyim. Ne var ki, son dönemlerde odamızın ve örgütlerin görev ve sorumluluklarının ellerinden alınmaya çalışıldığını, işlevsizleştirme ve pasifize edilme çabalarının arttığını gözlemlemekteyiz. İşte tam da bu ortamda, örgütlü mücadele ve mesleki dayanışma daha çok anlam kazanıyor. Ayrıca, yaşadığımız coğrafya uzun zamandır barışa hasret. Dinsel, mezhepsel veya etnik nedenlerle, deyim yerindeyse bir savaş ortamı yaşamaktayız. Tüm sivil toplum kuruluşları gibi odamızın da barış içinde dostça, kardeşçe, sevgiyle yaşayacağımız bir ortam için önderlik etmesi gerektiğine inanıyorum.

• **Odamız bülten dergisini takip edebiliyor musunuz? Dergimiz hakkında görüşlerinizi alabilir miyiz?**

Dergimizi düzenli ve özenli bir biçimde beğeniyle izliyorum. Yayın kuruluna, yönetmenine, emeği geçen herkese bu güzel yayını sürdürecekleri için teşekkür ediyorum.



altın yıllar

SMMM Doğan ÇELEBİ



• Sizi Tanıyabilir miyiz?

1954 doğumluyum ilk orta tahsilimi Fatsa'da lise tahsilimi İstanbul'da yaptım. Anadolu üniversitesi işletme fakültesi mezunuyum. Daha lise yıllarında mesleğe atıldım ve akşam okuyup gündüz muhasebe bürosunda çalışarak tahsilimi tamamladım. Onun için iş hayatım daha lise yıllarında başladı.

• Mali Müşavirlik Mesleğine Ne Zaman Başladınız; Bu Mesleği Ter-cihi Etmeniz Sebepleri Nelerdir?

Mesleği seçişimin nedeni lise yıllarında çalışırken hep aykırı bir kişilik taşıdım devlet memurluğundaki hiyerarşik yapı, benim serbest çalışma tercihinin ağır basmasına neden oldu. Bende bu doğrultuda daha bir yıllık iş deneyimim var iken İstanbul Nişantaşı'nda muhasebe bürosu açma girişiminde bulundum ve o zamanları Nişantaşı'ndan benden başka muhasebe bürosu yoktu bahsettiğim yıllar 1974 lü yıllardır. Ancak güçlü aile bağlarının ve önümdeki askerlik engelini o günkü koşullarda aşamadım ve İstanbul'dan dönerek

Fatsa'da bu işi yapmaya karar verdim.

• Elle kayıt yapılan dönemden bugün bilgisayar hatta cep telefonları ile muhasebeye kayıt yapıyor. Bu değişim, bu teknolojik gelişme işleri azalttı mı? Artırdı mı? Mesleğe Başladığınız Dönemlerle, Şimdiki Muhasebe Arasında İş ve Diğer Konularda Farklılıklar Nelerdir?

Tabi elle facit makinesi ile işlem yapmak çok zordu sayfalar dolusu mizanları tutturmak bazen günlerimizi alırdı. O facit makinalarını o kadar seri kullandık ki hızlı sayı saymaktan daha hızlı basardık tuşlara. Teknoloji kolaylık getirdi ancak kırtasiyede bir azalma olmadı bütün yük muhasebeci mali müşavirlerin sırtına yıkıldı ve bu yükün altında canımız çıkıyor sizin de bildiğiniz gibi mükellef artık bütün vergisel hatta resmi işlerini para vermeden bize yaptırmanın yollarını maalesef buldu bizde bunlara itiraz etmeden müşteri kaybederiz endişesi ile boyun eğmiş gözüküyoruz. Mesleğimizin seviyesini yeterince algılayarak hareket

Teknoloji kolaylık getirdi ancak kırtasiyede bir azalma olmadı bütün yük muhasebeci mali müşavirlerin sırtına yıkıldı ve bu yükün altında canımız çıkıyor sizin de bildiğiniz gibi mükellef artık bütün vergisel hatta resmi işlerini para vermeden bize yaptırmanın yollarını maalesef buldu bizde bunlara itiraz etmeden müşteri kaybederiz endişesi ile boyun eğmiş gözüküyoruz. Mesleğimizin seviyesini yeterince algılayarak hareket etme konusunda biraz eksikliğimiz var gibi geliyor bana.

etme konusunda biraz eksikliğimiz var gibi geliyor bana. Geçmişe göre farklılık geçmişte tuttuğumuz defterleri aynı mesaiyi verirken tutamayız. Çünkü hakikaten geçmişe göre aynı kapasitedeki bir defterin yükü en az iki kat daha artmış bulunmaktadır.

• **Zamanınızı Muhasebe Dışında Nasıl Geçiriyorsunuz? Hobilerinizden Bahseder misiniz?**

Ben bildiğiniz gibi mesleğimden daha fazla zamanımı sosyal faaliyetlerde harcamış birisiyim. Çünkü mesleğim benim kendi şahsi geleceğimle ilgili faaliyetlerim. Ancak kendime aklım erdi ereli toplumsal bir sorumluluk yüklemiştir. Çağdaş bir gelecek insanları mutlu kılmış bir ülkenin vatandaşı olmak için çok mücadele ettim. Bu mücadelem kimi zaman sorumluluk düzeyinde kimi zamanda gönüllülük düzeyinde devam ediyor. Kitap okumayı çok seviyorum hatta o hale geldi ki kitap okurken uyuma alışkanlığım var diyebilirim. Ziraatla uğraşmayı çok seviyorum biraz köylü yanıma var biliyorum. Köyde bir köylünün yaptığı bütün işleri yapıyorum. Fiziksen yorulmama rağmen yaptığım işten çok zevk alıyorum. Seyahat etmek en büyük zevklerimden birisi. Fırsat bulursam hafta sonları arkadaşlarla yaylaları gezmek doğa ile baş başa olmaktan büyük haz duyarım.

• **Mesleğe Yeni Başlayan Genç Meslektaşlarımıza veya Başlayacak Olan Stajyerlerimiz Neler Söylemek İstersiniz?**

Genç arkadaşlarıma tavsiyem mesleğe atılırken zorluklarını iyi bilsinler mesleki dayanışmayı mutlaka önemsemelilerdir. Odamızın öncülüğünde örgütlü gücümüzün pekişmesine yardımcı oldukları kadar güçlü olacağımızdan hiçbir endişeleri olmasın. Birbirimizle rekabet etmeye gerek yok pasta ortada bu pastadan nasıl hakkaniyetle pay alınız etik değerleri baş tacı ederek önemsesinler.

Bizim ilk başladığımız yıllarda meslek tamamen dost ahabap ilişkilerinden öteye gitmeyen ücreti bahış gibi görülen ve bütçe yapma



imkânı olmayan bir durumda idi ben İstanbul'da bu işi yaptığım için hep ücretlerimi baştan konuşarak ve bu mesleğinde onurlu bir meslek olduğuna mükelleflerime kabul ettirecek icra ettim. Arkadaşlara en önemli tavsiyem çok önemli bir meslek icra ettiklerinin farkında olarak mükellef ilişkilerini sağlıklı kurmalarını öneri-

Odamızın öncülüğünde örgütlü gücümüzün pekişmesine yardımcı oldukları kadar güçlü olacağımızdan hiçbir endişeleri olmasın. Birbirimizle rekabet etmeye gerek yok pasta ortada bu pastadan nasıl hakkaniyetle pay alınız etik değerleri baş tacı ederek önemsesinler.

rim. Ben meslektaşımın elinden şu defteri daha ucuz fiyat teklif ederek alayım mantığı ile hareket eden ar-

kadaşlarımızın başarma ve seviye- li bir meslek icra etme şansları yoktur diyorum.

• **Bağımsız Denetim" Konusunda TÜRMOB'un izlediği politikaları beğeniyor musunuz? Sizin bağımsız denetim sürecinde yaşananlar ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?**

Bağımsız denetim devlet bürokrasisinin ahtapot gibi kollarının arasında kalmış ve çok büyük bir mücadele isteyen bir durum TÜRMOB'da bu potansiyelin varlığından haberdarım. Ancak bu potansiyele harekete geçirerek başarıya ulaşmamız hayli zor. Dikenli ve sarp yollardan geçeceğiz. Çünkü Bütün gelişmiş ülkeler bu sorunlarını çoktan çözmüşler. Bütün yükü çeken muhasebeci mali müşavirler olmasına rağmen bürokrasinin gücünün en büyük engel olduğunun bilincinde olarak hareket etmeliyiz. Bilindiği gibi ücret konusu da aynı durumda. Sonuç olarak bağımsız denetim konusundaki TÜRMOB'un çabalarını taktirle karşılıyorum bu konuda şahsıma düşen tüm görevleri yerine getirmeye hazırım.

• **Son Zamanlarda Yapılan Vergi İncelemelerinde Meslek Mensuplarının Mütteselsil Sorumluluk Konusunda Kolayca Sorumlu Tutulması Hakkındaki Düşünceleriniz Nelerdir?**

Biz mükellefin hangi ilişkilerine hakimiz ki yaptıklarından mütteselsil sorumlu olacağız.

Yukarıda değindiğim gibi çok büyük dayanışma içinde olursak bu sorunların altından kalkabiliriz. Mütteselsil sorumlulukta aynı. BİZ MÜKELLEFİN HANGİ İLİŞKİLERİNE HAKİMİZ Kİ YAPTIKLARINDAN MÜTESELSİL SORUMLU OLACAĞIZ. Ama kolaycılık ve korkutma yıldırma politikalarının mesleğimize yansıyan

olumsuzlukları bunlar. Yine büyük bir dayanışma ile bunların altından kalkabiliriz. Gerçekten misyonu olan bir meslek icra ediyoruz. Ekonominin sağlıklı gelişmesinde kayıt altına alınmasında önemli işlevlerimiz var. Ancak ülke ekonomisinin yarısını kayıt altında olmayışı bizim vicdanlarımızı kanatan en büyük yaradır. Yü-kümlülüklerini yerine getirmeye ve ülkesine devletine gerçekten vergi vermeye çalışan insanların mağduriyetleri ile çok karşılaşmış bir meslek mensubu olarak bütün bu haksızlıklar benimde vicdanımı kanatıyor.

• **Siyasette Milletvekili Aday Adayı oldunuz, neler söylemek istersiniz?**

Siyasette milletvekili adayı oldum, ilçe başkanı oldum, kurultay delegesi oldum, ancak o kadar. Daha ilerisi için yollar kapalı. Neden mi büyük lobileri arkana takamazsan, büyük paraları harcayamazsan, Bu siyasi partiler kanunu değiştiremez isen, büyük bir dayanışmayı örgütleyemez isen siyasette başarılı olma şansın yoktur. Hele benim gibi doğrucu davut olmaya soyunursan. Siyasi önderler mutlaka inandırıcı olmalıdır felsefesinden yola çıkarak, eksiklik ve aksaklıkları her mevki ve makamda açıklıkla dile getirir eleştirirsen başarı zordur. Efendimci ve hiç kafasını kaldırmayan, haksızlıklar karşısında sus pus olanlar siyasette daha fazla başarıma şansına sahiptir. Ancak ben bir örnek olarak meslek camiasının da misyonu üstümde taşıma sorumluluğu ile siyaset yapmaya çalıştım. Siyasette hiçbir kırık çizgim olmadı hep bulunduğum bölgenin ekonomisine ve o bölgede yaşayan insanların sofrasına bir çorbayı, bir lokma ekmeği eklemek için olanca gücümle çalıştım. Ne milletvekili olmak için ne bir mevki makam kapmak için mücadele etmedim. Onun için çok mutluyum. Meslek mensubu olarak da siyasetteki düzgün çizgimden dolayı meslek onurumuzu çok önemseyeceğimi açıklıkla ifade etmeliyim.

• **Odamızın faaliyetleri hakkında ki görüşlerinizi alabilir miyiz? Sizin Odadan beklentileriniz ne-**

lerdir?

Ben odamızın faaliyetlerinden son derece memnun olan arkadaşlardan biriyim. Hem bu konuda da kendimi çok etkin saymıyorum. Çünkü ben mesleğimi epeyce ihmal etmek zorunda kalmış arkadaşlarımızdan biriyim. Ama izlediğim ve diğer oda mensubu arkadaşlarımızla yer yer yapmış olduğumuz sohbetlerde **Ordu Odamızın metropol odaların saygınlığında bir oda olduğunu biliyorum. TÜRMOB** tarafından takdir edilen bir oda olduğunu biliyorum. Mali disiplini temsil yetkisini en üst düzeyde kullanan yöneticilerle gurur duyuyorum. Meslekteki gelişmeleri, dayanışma ruhunu, mesleki birliğin önemini her şeyin üstünde olduğunu pekiştiren bir anlayışla hareket etmelerinden bilhassa çok memnun olduğumu belirtmek isterim. Yönetmenin yöneticiliğin ne kadar hassas ve zor bir iş olduğunu iyi bilenlerden biriyim. Bu arkadaşlarımızın da bu konuda azami dikkati ve objektif davranış gösterdiklerini gözlemliyorum.

• **Odamız bülten dergisini takip edebiliyor musunuz? Dergimiz hakkında görüşlerinizi alabilir miyiz?**

Odamızın bültenini tabi ki takip ediyorum. Bu çabalardan dolayı da yöneticileri kutluyorum. Çok zor bir

işi yapıyorlar. Ordu gibi bir yerde içeriği dolu ve sayfalarca bir bülten çıkarmak her babayiğidin harcı değildir. Emeği geçenleri tekrar kutluyorum. Meslek camiasından haberler vermek, mesleki gelişmelerden ve yeniliklerden oda mensuplarını bilgi sahibi yapmak çok önemli işler. Bu faaliyetleri umarım bundan böyle de aksatmadan sürdürürler.

Ben bana bu sayınızda yer verdiğiniz düşüncelerimi aktarma fırsatı verdiğiniz için çok teşekkür eder yayın hayatınızda başarılar dilerim.

Odamızın metropol odaların saygınlığında bir oda olduğunu biliyorum. TÜRMOB tarafından takdir edilen bir oda olduğunu biliyorum. Mali disiplini temsil yetkisini en üst düzeyde kullanan yöneticilerle gurur duyuyorum.





ORDU SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

ORDU

ORDU CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

Odamız internet sitesi, her zaman siz meslek mensuplarının hizmetinde

"İnternet Şubesi"
ölümünden siz meslek mensupları
Belge Talep, Müşteri Bildirim Listeleri, İletişim Adresleri, Broç Bilgisi v.b. işlemleri size özel bölümden gerçekleştirilebilmektedir.

Odamızda düzenlenen etkinlikler ve eğitimler sitemizden günlük olarak haberleştirilip yayınlanmaktadır.

İhtiyaç duyacağınız "Form ve Dilekçeler"e kolaylıkla ulaşılabilmektedir.

Mevzuat değişiklikleri ve tebliğler günlük olarak sitemiz "Duyurular" bölümünde yayınlanmakta ve siz meslek mensuplarının e-posta adreslerine iletilmektedir.

AMACIMIZ:
Günümüz teknolojilerine ayak uyduran, yenilikçi bir anlayışla elektronik ortamda bilgiyi paylaşmak.

**ORDU
SERBEST MUHASEBECİ
MALİ MÜŞAVİRLER ODASI**

Ordu Merkez İş Bankası IBAN : TR46 0006 4000 0017 1000 6159 67
Ordu Ünye İş Bankası IBAN : TR41 0006 4000 0017 1210 7679 15
Ordu Fatsa İş Bankası IBAN : TR90 006 4000 0017 1220 8104 13
Deniz Bank Ordu Merkez IBAN : TR66 0013 4000 0058 7436 2000 01

Yeni Mah. Karadeniz Cad. No:2 Kat:1 ORDU
Tlf.: 0 452 234 68 76 Tlf.: 0 452 234 68 77

www.ordusmmmo.org.tr

Ordu Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Dr.Mustafa Çöpoğlu Odamızı Ziyaret Etti

Ordu Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Dr. Mustafa Çöpoğlu, İnsan Kaynakları Daire Başkanı Bayram Bayram ve Mali İşler Daire Başkanı Mücahit Bıyıkoglu, Ordu Mali Müşavirler Odasını ziyaret etti. Ziyaretçileri Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Yönetim Kurulu Koor. Üyesi M.Ender Sönmez ve Basın Yayın Kom. Başkanı Tuğrul Odabaş karşıladılar.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel:

"Sayın Ordu Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreterimiz Odamıza hoş geldiniz. Genel Sekreterimiz odamıza yabancı değil. 2003 yılında iş hukuku ile ilgili odamız üyelerine bir seminer sunmuş, bilgilerini paylaşmıştı. Sayın Genel Sekreter şimdi ise ilimize çok güzel çalışmaları ile katkı sunmakta. Çalışmalarınız her zaman kendini gösteriyor. Odamıza yapmış olduğunuz bu nazik ziyaretten dolayı teşekkür ediyor, başarılı çalışmalarınızın devamını diliyoruz." Dedi.

Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Dr. Mustafa Çöpoğlu: "Sayın Oda Başkanım ve Değerli Yönetim Kurulu Üyeleri bizleri daha önce ziyaret etmişlerdi. Bu gün bizde kendilerini ziyaret etmek istedik. Ben gerçekten mesleğin ve odanın yabancıları değilim. Rahmetli Rüştü Demirel ile irtibata geçip onun vesilesiyle 2003 yılında Ticaret Odası'nda seminer yapmıştık. İş ve sosyal güvenlik konularına yoğunlaşmıyordum ama ilişigimi tamamen kesmiş değilim. Mali Müşavirler hem mevzuatı takip ediyorlar. Hemde uygulamanın içerisinde yer alıp uygulamaya da yön veriyorlar. Gerçekten zor ve günceli takip etmek zorunda olduğunuz bir meslek icra ediyorsunuz." dedi.



rum ama ilişigimi tamamen kesmiş değilim. Mali Müşavirler hem mevzuatı takip ediyorlar. Hemde uygulamanın içerisinde yer alıp uygulamaya da yön veriyorlar. Gerçekten zor ve günceli takip etmek zorunda olduğunuz bir meslek icra ediyorsunuz." dedi.

Ziyarette Ordu'da Büyükşehir Belediyesinin yaptığı çalışmalar ile ilgili kısa bilgiler veren Dr.Mustafa Çöpoğlu, Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Yön. Kur.Koor.Üyesi Mehmet Ender Sönmez ve Basın Yayın Kom. Başkanı Tuğrul Odabaş'a göstermiş oldukları yakın ilgi ve alakalarından dolayı teşekkür etti.

Dr. Mustafa Çöpoğlu İş Hukuku

Mevzuatı (2 Cilt) ve İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Hukuku Mevzuatı Kitaplarını imzalayarak Ordu Mali Müşavirler Odasına hediye etti.

Ziyarette oda hizmet binasını da gezen Dr. Mustafa Çöpoğlu; Oda'nın çalışma ve hizmet alanını çok beğendiğini söyledi.



Altınordu Belediyesi Odamız Bilgisayar Salonunda Eğitim Gerçekleştirdi

Altınordu Belediyesi Bilgi İşlem Müdürlüğü'nün hazırlamış olduğu "Beyaz Masa İş Süreç Yönetimi Eğitimi" 24 kişinin katılımı ile 2 etap olarak odamız Dr. Masum Türker Eğitim Salonunda düzenlendi.



TÜRMOB, 76. Başkanlar Kurulu Toplantısı'nın Ardından Maliye Bakanı Naci Ağbal'ı Ziyaret Etti

TÜRMOB, 76. Başkanlar Kurulu Toplantısı'nın ardından, TÜRMOB Genel Başkanı Nail Sanlı'nın Başkanlığında, TÜRMOB Kurul Üyeleri, 71 Oda Temsilcileri ile Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Oda Sekreteri Bahadır Baş Katılımıyla Maliye Bakanı Naci Ağbal'ı ziyaret etti. Ziyarette TÜRMOB Genel Başkanı Nail Sanlı ve Maliye Bakanı Naci Ağbal aşağıdaki açıklamaları yaptılar.

■ Sanlı: TÜRMOB'un Size, Sizin De Türmob'a İhtiyacı Var

TÜRMOB Genel Başkanı Sanlı, "TÜRMOB camiasını tanıyan ve en iyi değerlendirecek Bakanlardan biri sizsiniz. TÜRMOB'un size, sizin de TÜRMOB'a ihtiyacınız var. Biz sizinle yol yürümek isteyen bir anlayış içerisindeyiz" dedi.

Meslek camiasının talepleri hakkında bilgi veren Sanlı, "3568 Sayılı Yasamızı değiştiren, 5786 Sayılı Yasa'ya göre 'Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitimi Yönetmeliği'nin çıkarılması gerekiyor. Biz 2010 yılında yaptığımız Genel Kurul'da bu yönetmeliği geçirdik. Bu konuda TÜRMOB üzerine düşen görevi yaptı, burada



Maliye Bakanlığı ve TÜRMOB'a düşen bir görev var. Bu yönetmeliğin 3568 Sayılı Yasa gereği bir an önce yayınlanması gerekiyor" dedi.

Sanlı, "Meslek mensuplarımızın mesleklerini icra ederken yaşadıkları sorunlar nedeniyle 3568'in günümüz koşullarına uygun bir yasa haline getirilmesi gerekiyor. Bu yasa değişikliğinin sizin Bakanlığınız döneminde yapılmasını arzu ediyoruz" dedi.

■ Nispi Temsil Odalardan Kaldırılmalı

Genel Başkan Sanlı Nispi temsil konusunda da bazı düzenlemeler yapılması gerektiğine işaret ederek, "5786 Sayılı Yasa ile TÜRMOB'un ve Odalarımızın seçim sisteminde ciddi bir değişiklik yapıldı. Nispi temsil çatı örgüt olan TÜRMOB'da olabilir ancak Odalardan nispi temsili kaldıralım. Çünkü Odalarda huzur kalmadı, Odalarda karar alma aşamalarında ve üretim konusunda sorun yaşıyoruz" dedi.

Gelir İdaresi Başkanlığı (GİB) ile geçtiğimiz yıl içerisinde iki önemli çalışma yapıldığını belirten Sanlı, "Bunlardan bir tanesi 'Tek Tebliğ Çalışması', diğeri ise 'Vergi Bilincinin ve Gönüllü Uyumun Arttırılması'dır. Her iki çalışmanın ürünlerinin artık hayata geçmesini bekliyoruz" dedi.

■ Vergi Dairelerinde Farklı Uygulamalar Var

Türkiye genelinde çeşitli Vergi Dairelerinde farklı uygulamalar olduğuna dikkat çekerek, "GİB'e ışık tutacak 'Uygulama Birliği Rehberi' adı altında bir çalışma yaptık ve gönderdik. Bu çalışmaya eklemeler, çıkartmalar yapabiliriz. Vergi Dairelerinin her birinin uygulaması farklı. Bu konuda bir çalışma yapılması taleplerimiz arasında yer alıyor" ifadelerini kullandı.

■ Asgari Ücret Tarifesine

Enflasyon Oranında Zam Yapılmalı

Asgari Ücret Tarifesi konusuna değinen Sanlı, "Asgari Ücret Tarifesinin yüzde 10 zamlı yayınlanması talep etmemize rağmen sıfır zamlı yayınlandı. Meslek örgütümüzün ve meslektaşlarımızın iş yükü oldukça ağır. Eskiden sadece Maliye Bakanlığı'na hizmet veren bir meslek kuruluşuyduk. Şu anda

SGK, Çalışma Bakanlığı, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, Ekonomiden Sorumlu Devlet Bakanlığı, TÜİK, MASAK gibi kurum ve kuruluşlar bizim ürettiğimiz bilgi ve belgelere talep duyuyor bu bizi sevindiriyor. Ancak Asgari Ücret Tarifesinin en azından enflasyon oranı dikkate alınarak düzeltilmesini talep ediyoruz" dedi.

■ Ağbal: Mesleğin Daha İleri Gitmesi Konusunda Sizden Farklı Düşünmüyorum

Maliye Bakanı Naci Ağbal burada yaptığı konuşmada, "1989 yılından beri Maliye Bakanlığı içinde çeşitli görevlerde bulundum. Bu dönemde de siyasetçi olarak sorumluluk bizde. Yeminli mali müşavirlik ve serbest muhasebeci mali müşavirlik mesleğinin daha da ileri gitmesi konusunda sizden farklı düşünmüyorum. Yasal güvencelerin arttırılması, sorumluluk noktasında ne gerekiyorsa, her türlü çabayı birlikte gösterelim. Siz buradan para kazanıyorsunuz, ancak çok ciddi bir sorumluluğun ve yükün altındasınız. Dolayısıyla idare sizi karşı taraf olarak görmemeli. Siz devletin yanındasınız. Kanunla kurulmuş bir meslek kuruluşusunuz, hem de belirli seçim prosedürlerinden gelerek bu mesleği icra ediyorsunuz. Bize ne düşüyorsa onu yaparız. Daha fazla görüşelim. Ne zaman bir sorun yaşarsanız, kapım her zaman açık. Bir sorun olduğunda hiç geciktirmeden beni haberdar edin. Özellikle uygulamada, sahada karşı-

laşılan sorunların üzerine hep birlikte gidelim" ifadelerini kullandı.

■ Gündemimizde Üç Konu Var

Ağbal, şu anda gündemlerinde üç tane konu olduğuna işaret ederek, "Bunlardan bir tanesi Gelir Vergisi Tasarısı, diğeri Vergi Usul Kanunu Tasarısıdır. Gelir Vergisi Kanun Tasarısını zaten biliyorsunuz, komisyonda. Katılımcı bir sistemle bu düzenlemede herkesin görüşlerinin yansıtıldığı bir sisteme dönüştürülmesini arzu ediyoruz.

Vergi Usul Kanunu Tasarısını sizler de dahil STK'lara gönderdik. Her iki taslakta eleştiriye açıktır. Sadece tasarıya eleştiri yapmak yetmez, öneriler de bekliyoruz. Yeni müesseseler, yeni kaideler günümüz koşullarında gerekli olabilir. O konuda da her türlü yeniliğe, fikre açığız. Bir iki ay içerisinde bir noktaya getirebilirsek ondan sonra Bakanlar Kurulu'na ve Meclis'e getireceğiz" dedi.

■ TÜRMOB Önemli Bir Aktör

Tasarının yasalaşma sürecinde TÜRMOB'un önemli bir aktör, önemli bir paydaş olduğunun altını çizen Bakan Ağbal, "Neye ihtiyacı olduğuna en iyi siz biliyorsunuz. Bu ülkede daha fazla yatırım, daha fazla istihdam olsun, işletmeler karlılıklarını arttırsın. İşletmelerde verimliliği arttıracak bir vergi sistemine ihtiyaç var. Gelir Vergisi Kanunu ve Vergi Usul Kanunu'na biz bu gözle bakıyoruz" diye konuştu.

Katma Değer Vergisi konusunda da bir çalışmalarının olduğuna değinen Ağbal, "Buradaki amacımız, hızlı ödeyelim ve vatandaş bürokrasiye boğmayalım. Ama ödememiz gereken kadar ödeyelim. KDV iadesi konusunda uygulamada yaşadığınız sorunları bizimle paylaşırsanız çözüm üretmek konusunda katkınız olacaktır" dedi.

Ordu Mali Müşavirler Odası Yeni Dönem Stajyer Adayları ile Bir Araya Geldi

Ordu Mali Müşavirler Odası; Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Staj Komisyonu Başkanı Osman Gözükan, Staj Komisyonu Üyesi Esra Oktay 2016/1. Dönem de Odamıza SGS Sınavı İçin Başvuru Yapan 8 Stajyer Adayı ile Oda Hizmet Binasında Bir Araya Geldi.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel: Burası muhasebe mesleğinin ocağı her zaman geleceğiniz bir yer. Nesil değişiyor siz bu mesleğin ve bizim geleceğimizin sizsiniz. Sizler bir karar vermişsiniz Mali müşavir olacağım demişsiniz ve odamıza başvurmuşsunuz dosyalarınızı açtırmışsınız bu bir adım sonraki adımınız SGS sınavı bu sınavlar çan eğrisi biçiminde yapılıyor, bir çok elemeler var. Sınavı kazandıktan sonra 3 yıl staja başlayacaksınız benim tavsiyem bir önceki sınav sorularına göz gezdirmeniz.

Muhasebe mesleği dendiğinde Türkiye’de akla gelen beyanname doldurmak öyle değil aslında muhasebenin bir sürü alanı var. Bağımsız Denetim, Yönetim muhasebesi, İşletme Muhasebesi, Turizm Muhasebesi gibi hepsi bunların bir meslek aslında sizde bunları yapacaksınız.” dedi.

Oda Sekreteri Bahadır Baş: “Oda olarak düşüncemiz sizlere daha staja giriş sınavını kazanmadan, mali müşavirlik düşüncesi sizlerde oluştuğu andan itibaren size



rehberlik yapmak, sınav ile ilgili bilgiler sunmaktır. Bunu çok önemsiyoruz. Ve her dönem periyodik olarak sizlerle bir araya geliyoruz.

Sizler Meslek Mensubu olma yolunda en önemli adımı yani karar verme aşamasını geçmişsiniz. Bundan sonrası çalışmak ve çabalamak ile olacak şeyler. Başarı tek başına gidilen bir yol değil mutlaka bir emek istiyor, çalışma istiyor, özveri istiyor. Sınava hazırlarken herkesten fazla çalışarak farkındalık yaratmalısınız. Bu sınavlarda çan eğrisi sistemi var bazı soruların çarpan katsayısı çok yüksek. Türkiye’de yaklaşık 12 bin kişi sınava giriyor, bazı sorula-



rının değeri yüksek oluyor, örneğin sizinle birlikte sınava giren 12 bin kişiden 100’ü tarafından doğru cevaplanan sorunun değeri ile 7 bin kişi tarafından doğru cevapladığı sorunun değeri aynı olmuyor. O yüzden kimi arkadaşlarımız 55-56 net ile 60 puan alırken, kimi arkadaşlarımız ise 58-59 net ile 59 puan alabiliyorlar. İnşallah sınavı kazanırsınız odamızla iletişime geçersiniz. Başarılar diliyorum.” dedi.

Staj Komisyonu Başkanı Osman Gözükan ve Staj Komisyonu Üyesi Esra Oktay; Sınava girecek adaylara başarı dileklerini ilettiler.



Staja Başlama Sınavını Kazanan ve Ordu SMMM Odasına Müracaat Eden Adayların Dosya Başvuruları Kabul Edildi

2016 Yılı 1. Dönem Staja Başlama Sınavında başarılı olup, Stajyer olmak için Ordu SMMM Odasına müracaat eden stajyer Gülhan Akın, Arzu Güngör, Berkant Kağan Karaman, Fatih Bodur ve Ozan Can Gül ile görüşme yapıldı. Stajyerlerin dosyaları incelenerek, dosya başvuruları kabul edildi.

Stajyerler ile yapılan görüşmeye TESMER Başkanı Ertuğrul Yüksel, TESMER Bşk.Yrd. Bahadır Baş, TESMER Sekreteri Ayşe Gül Şahin, TESMER Saymanı Özlem Yıldırım, TESMER Koor.Üyesi Halil Demirel, Staj Komisyonu Başkanı Osman Gözükkan, Staj Komisyon Üyesi Esra Oktay katıldı.

TESMER Yönetim Kurulu Başkanı Ertuğrul Yüksel: "Staja başlama sınavını kazanarak, Ordu SMMM Odasına müracaat ile Mali Müşavir olma yolundaki işlerin %70'ni tamamlamış bulunmaktasınız. Sizler şuanda Odanın bir mensubusunuz. Siz stajyerlerimizde 3568 Sayılı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik yasaımızın amir ve disiplin hükümlerine tabisiniz. Oda sizleri izliyor. Stajınız boyunca 3 yıl takipte olacaksınız. Yasal olmayan işlerden uzak du-

rucaksınız. Bu meslekte en önemlisi mesleğinizi sevmelisiniz. Bizim bütün derdimiz bu mesleği onuruyla, şerefiyle, namusuyla doğru bir şekilde doğru insanların yapmış olmasını istiyoruz. Sizler bunların farkında olunuz sizlerin bu mesleği laiki ile yapacağınıza inanıyorum." dedi.

TESMER Bşk. Yrd. Bahadır Baş; "Stajyerlerimiz bizler için çok önemli. Biz Ordu SMMM Odası Oda Yönetim Kurulu, TESMER Yönetim Kurulu ve Staj Komisyonu olarak stajyerlerimize çok değer veriyoruz. Gerçek staj komisyonu ve gerekse TESMER Yönetim Kurulumuz genç meslektaşlarımızdan kurulu bir ekibiz. Bu bize stajyerleri anlama ve onlara katkı sağlama konusunda önemli bir avantaj sağlıyor. Çünkü stajyerlerimizle empati kurma onların sorunlarını anlama açısından onlarla daha yakın bir iletişim kurabiliyoruz. Her zaman söylüyoruz, önemli olan iyi bir muhasebeci olmak değil önemli olan iyi insan olmaktır. İyi insan olursanız, haksız rekabet yapmazsınız, ucuza defter tutmazsınız, meslektaşlarınız hakkında dedikodu yapmazsınız. Bu yüzden iyi insan olmak her şeyin üstündedir. Staj sürecinizi başan ile tamamlamanızı dili-

yorum." dedi.

TESMER Sekreteri Ayşegül Şahin ise konuşmasında; Değerli arkadaşlar bende sizleri tebrik ediyorum. Staja başlama sınavının ne denli zor olduğunu bilenlerdenim. Bu yeni dönemde sizleri bekleyen bir takım kurallar var bu konuda sizlere hatırlatmada bulunmak istiyorum. Öncelikle staj yeri ve staj ile ilgili değişikliklerini 15 gün içerisinde odamıza bildirmeniz gerekmektedir. Yıl içerisinde yapılan fiili staj denetimlerinde ister mazeretli ister mazeretsiz bir yılda üç defa staj yerinizde bulunmazsanız stajınız iptal edilir. Bu hususlara dikkat etmelisiniz" dedi.

TESMER Saymanı Özlem Yıldırım: "Bizim Odamız stajyerlerle ilgili eğitimlerde çok üst seviyelerde. Türkiye çapında stajyerlere çok özel bir bakış açımız var. Ordu Odasıyla diğer illerde staj yapan arkadaşlarınız varsa aradaki farkı görecekisiniz. Bu sizin için bir ayrıcalıktır." dedi.

Stajyerler ile tek tek görüşen TESMER Yönetim Kurulu ve Staj Komisyonu toplantı sonunda birlikte topluluk fotoğrafı çektiler.



TESMER Yönetim Kurulu SMMM Stajını Tamamlayan Adaylar İle Yeterlilik Sınavı Öncesi Görüşme Gerçekleştirdi

09 Şubat 2016 tarihinde, Ordu SMMM Odası hizmet binasında TESMER Yönetim Kurulu; üç yıllık stajını tamamlayan ve yeterlilik sınavına girmeye hak kazanan stajyerler ile yeterlilik sınavları öncesinde bir araya geldi görüş alışverişinde bulundu..

Ordu SMMM Odasında stajyerlik süresini tamamlayan ve yeterlilik sınavlarına müracaat eden altı stajyerin dosyaları incelendi. Dosyaların TESMER'e gönderilmesine karar verildi.

Oda başkanı ve TESMER Başkanı Ertuğrul Yüksel; Meslek mensubu olma konusunda en zor aşamayı üç yıllık staj sürecini tamamladınız. Bu mesleğe hakkıyla çalışan, emek veren, mücadele eden arkadaşlarımızın gelmesi. İşin zor kısmını hallettiniz, 3/2'lik kısmını bitirdiniz. Siz artık TÜRMOB/TESMER bünyesinde sınavlara gireceksiniz. Tabii bu arada 3568 sayılı yasanın amiri hükümlerine tabii olmanız devam ediyor. Sizlere yön vermek, rehberlik yapmak anlamında görüşmelere çağırıyoruz. İleride başarılı olacağınıza



inanıyorum. İnşallah en kısa sürede sınavları kazanıp Meslek Mensubu olarak aramıza katılacaksınız." dedi.

Oda TESMER Başkanı Yardımcısı Bahadır Baş : "Stajyerlerimiz bizler için gerçekten çok önemli. Onlara rehberlik etmek. Onları sınava ve mesleğe hazırlamak için elimizden gelen katkıyı yapmaya çalıştık. Stajyerlerimiz için seminerler, toplantılar düzenledik. Amacımız geleceğin Mali Müşavirlerine katkı sunmak. Hepinize gireceğiniz sınavlarda başarılar diliyorum." Dedi.

TESMER Yönetim Kurulu Sekreteri Ayşe Gül Şahin; Artık stajlarını bitirdiler, sınava girecekler. İnşal-

lah çok uzatmadan sınavlarını verip ruhsatlarını almaya hak kazanırlar. Sınavlarında başarılar diliyor, inşallah bir an önce aramıza meslek mensubu olarak dönmelerini temenni ediyoruz." dedi.

Staj sürecini değerlendiren stajyerler görüşlerini açıkladılar.

Stajyerlik süresini tamamlayarak SMMM yeterlilik sınavına giren **Stajyer Tennur Parlak;** " Stajı kazanmadan önce bir muhasebe bürosunda normal bir eleman statüsünde çalışırken Staj sınavı kazandıktan son ne kadar önemli ne kadar değerli bir insan olduğumu odamızın sayesinde hissettim. Değer verildiği-



mizi, bizimde belli bir yerlere gelebileceğimizi, bizimde diğer mesleklerden diğer meslek mensuplarından farkımızın olmadığını aynı seviyede olduğumuzu ne kadar üniversite mezunu olsak bile biz muhasebeciyiz. Ama sınavı kazanmadan muhasebeci yanında çalıştığımız zaman sadece bir eleman sıfatımız var. Kimse önem göstermiyor, kimse değer vermiyor, ama bu sınavı kazandıktan sonra odanın da verdiği katkılarla çevredeki insanlar bile çok farklı bakmaya başladı. Ben bunlara inanıyorum ki artık her şey ilerledikçe muhasebeci yanında çalışan eleman olarak değil. O eleman bile

çok değerli bir insan unvanı alacağını düşünüyorum.” Dedi.

Stajyerlik süresini tamamlayarak SMMM yeterlilik sınavına giren **Stajyer Döndü Şener;** “ Oda bizleri bir araya getirerek birçok faaliyetler bulundu. Oda stajyerlere yardımcı oluyor. Bir şey danıştığınız zaman cevap alabiliyorsunuz. Eğitimlerin faydalı olduğunu düşünüyorum. Eleştirebileceğim bir şey zaten yok. Bizlerle ilgilendiğiniz için çok teşekkür ederiz.” dedi.

Stajyerlik süresini tamamlayarak SMMM yeterlilik sınavına giren **Stajyer Erdal Evin;** “ Diğer odalarda

da staj yapan arkadaşlarım var, bizim kadar sürekli aktif olarak eğitimler verilmiyor. Bizim odamızda sürekli eğitimler, seminerler oluyor. Bu eğitimler zaten bizim gelişmemiz için oluyor. Stajyerlere yapılan etkinlik stajyerlere değer verildiği, önem verildiğini gösterdiler. Odamızdan çok memnunum inşallah aynı Oda’da meslek mensubu olarak çalışmaya devam ederim.” Dedi.

3 Yıllık Staj’ı Tamamlayan SMMM adaylarına girecekleri sınavlar ile ilgili rehberlik çalışması yapıldı. Çeşitli sorular soruldu.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) Trabzon Grup Sorumlusu Suat Şenses ve İş İstatistikleri Takım Sorumlusu Ali Paşa Uzunalioglu Ordu SMMM Odasını Ziyaret Etti

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) Trabzon Grup Sorumlusu Suat Şenses ve İş İstatistikleri Takım Sorumlusu Ali Paşa Uzunalioglu Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Oda Sekreteri Bahadır Baş’ı Ziyaret Etti.

TÜİKle yapılan işbirliği nedeniyle Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel’e teşekkür belgesi takdim eden **Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) Grup Sorumlusu Suat Şenses;** “Özellikle TÜİK formlarının ücretlendirilmesi, meslek mensuplarının ücret tarifesinde yer alması konusunda Ordu Mali Müşavirler Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Oda Sekreteri Bahadır Baş’ın bu konuda bize ifade ettiği hususu biz kurum başkanına iletтик dolayısıyla tarifeye bu şekilde girdi. Bugün meslek mensuplarının tarifede bir ücreti söz konusu ise bu Ordu Mali Müşavirler Odasının çok büyük emeği ve katkısı sayesinde olmuştur. Bu hususun özellikle altını çizmek istiyorum. Bizde devletin bir kurumuyuz, işbirliğimiz devam etsin ki bilgileri, verileri hazırlayıp güven-



li bir şekilde iletmek istiyoruz. Bu konuda Ordu Mali Müşavirler Odasının bizlere olan desteği ve ilgisinden dolayı Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel’e ve Oda Sekreteri Bahadır Baş’a çok teşekkür ederiz.” dedi.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ise; Odamıza yapmış olduğunuz bu nazık ziyaretiniz için çok teşekkür

kür ederiz. Bizlerde her zaman devletin kurumlarıyla birlikte işbirliği ve istişare içerisinde hareket ediyoruz. Birlikte bir proje geliştiriyoruz. Bizler angaryalara karşıyız. Ücreti ve bedeli olan her iş bizim işimizdir ve bunları yapmaya hazırız. TÜİK bildirimlerinin tarifemizde yer almasıyla meslektaşlarımıza bir katkı sağlamış olduk.” dedi.

Ordu Mali Müşavirler Odası Yönetim Kurulu Meslektaş Ziyaretlerini Sürdürüyor.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Oda Sekreteri Bahadır Baş Ordu'da meslek mensuplarını ziyaret ettiler.

Ordu Merkez'de kalp rahatsızlığı geçirerek anjiyo olan SMMM Orhan Şebcioğlu, Meslek mensubu SMMM Şahin Duman'ı, yeni bürolarını açan SMMM Abdulrezak Korkmaz, SMMM Özleyen Ak-yol, SMMM Alim Seferoğlu, SMMM Harun Güç, SMMM Akif Aydoğdu, SMMM Ayşegül Çelenk, SMMM Kemal Anaç, , SMMM Mustafa Bektaş, SMMM Numan Dervişoğlu, SM Sevgi Dervişoğlu'nu ve stajyerimiz Şeyda Kaya'yı ziyaret ettiler.

Ziyaretler hakkında kısa bir değerlendirme yapan Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; "Bizler Oda Yönetim Kurulu olarak meslektaşlarımızın her zaman yanındayız. Yaptığımız bu ziyaretler meslek mensupları ile oda arasındaki bağı koparmamak adına çok önemlidir. Meslek mensupları ile oda arasındaki bağ ne kadar güçlü olursa, odanın temsili de o oranda güçlü olur. Sorunlara karşı birlikte ortak akıl geliştiriyor, onların görüş ve önerilerini alıyoruz. Fiilen onların bürosunda olmak, onlarla dertleşmek, sorunlarını yerinde dinlemek için her fırsatta bürolarında ziyaret ediyoruz. Görüyoruz ki meslektaşlarımız da bu durumdan son derece memnunar. Bu çalışmalarımızı elimizden geldiğince sürdüreceğiz. Kalp rahatsızlığı geçiren ve mesleğine, bürosuna geri dönen değerli meslektaşım Orhan Şebcioğlu'na da geçmiş olsun dilerim. Dedi

Meslek mensupları Oda Yöneticilerinin bu yoğun iş zamanında bürolarından feragat ederek yapmış oldukları ziyaretlerinden dolayı memnuniyetlerini dile getirdiler



VERGİ HAFTASI ETKİNLİKLERİ

Atatürk Anıtına Çelenk Koyma Töreni

22 Şubat – 29 Şubat 2016 tarihleri arasında, ilimizde ve ülke genelinde Vergi Haftası Kutlanmaktadır. Bu yıl "27. Vergi Haftası" kutlamaları Atatürk Anıtı'na çelenk sunumuyla başladı. Anıtta yapılan çelenk sunma törenine; Ordu Defterdar Vekili Mustafa Kul, Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş Vergi Dairesi Müdürleri, Daire çalışanları ve Meslek Mensupları 22 Şubat Pazartesi Günü Saat 09:00'da Ordu Defterdarlığının Düzenlendiği Atatürk Anıtına Çelenk Koyma Törenine Katıldılar.



ORDU SMMM Oda Ziyareti

Vergi Haftası etkinlikleri kapsamında ilk gün kurum ziyaretlerini sürdüren Ordu Defterdar Vekili Mustafa Kul ve yetkililer Pazartesi günü 15:00'de Ordu SMMM Odasını ziyaret ettiler.

Program kapsamında Ordu Defterdar Vekili Mustafa Kul, ve beraberinde, Boztepe Vergi Dairesi Müdürü İdris İzzet Erkan, Köprübaşı Vergi Dairesi Müdür Vekili Şenol Yıldırım, Milli Emlak Müdürü Yavuz Uyaroglu, Gelir Müdürü Ramazan Çakan, Muhakemat Müdürü Sevinç Çoluk, Muhasebe Müdürü Muhlis Öztürk, Kurumlar Saymanlık Müdürü Hacer Gürbüz, Personel Müdürü Rukiye Yılmaz, Özel Kalem Nihal Yüksel 22 Şubat Pazartesi Günü

15:00'da Odamızı ziyaret ettiler. Oda Başkanına Vergi Haftası nedeni ile bir çiçek sundular.

Ziyaretçileri, Ordu SMMM Oda'sı Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Oda Yönetim Kurulu Koor. Üyesi M.Ender Sönmez ve meslek mensupları karşıladılar.

Oda Başkanı Ertuğrul YÜKSEL: "Bu nazik ziyaretinizden dolayı çok teşekkür ederiz. Hepiniz hoş geldiniz, onur verdiniz. İyi ki senede bir gün olsa da Vergi Haftası varda iki tarafı bir araya getirebiliyoruz. Biliyorsunuz Verginin 3 ayağı var. Bunlar; vergi tarafı, mükellef tarafı ve muhasebeci mali müşavirler tarafı var. Ülkemizde kişi başına düşen milli ge-



linin artmasıyla birlikte, insanlarda ki vergi ödeme alışkanlığı olumlu yönde değişmiştir. İnsanlarımızın iyi eğitilerek vergi bilincinin artırılması gerekmektedir. Kamu hizmetlerinin daha faal bir şekilde yapılabilme-



si için vergi ödemenin bir vatandaşlık borcu olduğunu herkesin öğrenmesi gerekiyor.” Dedi.

Ordu Defterdar Vekili Mustafa Kul: Kamuoyunda sağlıklı bir vergi bilinci oluşmuştur. Vergi ödevinin ulusal nitelikte bir görev olduğunun toplumun tüm kesimlerine benimsetilmesi ve vergiyi gönüllü olarak ödeme alışkanlığının artırılmasına yönelik olarak her yıl düzenlenen “Vergi Haftası” etkinliklerinin 27’si bu yıl 22 Şubat-29 Şubat 2016 tarihleri arasında gerçekleştirilecektir. Bu bir haftaya sığdırılacak bir mevzu değil. Ancak bizler elimizden gelen gayreti gösteriyoruz. 27. Vergi Haftası etkinliklerimiz çerçevesinde

ilimizde bulunan meslek odalarımıza ziyaretler gerçekleştirip merkezde bulunan 5 ilköğretim okulunda vergi dairemizin idarecileri ile gelir uzmanlarımız tarafından vergi konusunda öğrencilerimiz bilgilendirilecektir. Özellikle gençlerimize yönelik faaliyetler yapmaya gayret gösteriyoruz. Toplumda vergi bilincini ne kadar arttırabilirsek ülkemizin daha da güzel olacağı kanaatindeyim. Yine bilindiği üzere vergi gelirleri bizim kamu harcamalarının yüzde 85’ini kapsıyor. Bu kadar önemli bir mevzu da bizler çeşitli nedenlerle duyarsız kalıyoruz. İnşallah bu Vergi Haftalarını vesile kılarak bu bilinci oluşturmaya çalışacağız” dedi.



1-7 MART MUHASEBECİLER HAFTASI ETKİNLİKLERİ

Vali Yardımcısı Mehmet Erhan Türker Ziyaret Edildi

Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Yönetim Kurulu Üyeleri "1-7 Mart Muhasebeciler Haftası" dolayısıyla Ordu Valisi adına Vali Yardımcısı Mehmet Erhan Türker makamında ziyaret edildi.

Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Başkanı Ertuğrul YÜKSEL ile Oda Başkan Yard. Mustafa Çörtük, Oda Sekreteri Bahadır BAŞ, Oda Yönetim Kurulu Saymanı Haluk CİVANBAY, Oda Yönetim Kurulu Koor. Üyesi Mehmet Ender Sönmez makamında kabul eden Mehmet Erhan Türker, 1-7 Mart tarihleri arasında kutlanan muhasebecilerin günü kapsamında gerçekleştirilen ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, Muhasebeciler ve Mali Müşavirlerin önemli bir meslek grubu olarak hizmet verdiğini belirtti.

Vali Yardımcısı Mehmet Erhan Türker; Yanlış hesap yapma Muhasebeciye de zamanla maddi manevi külfetler getirmeye başladı. Bu nedenle arkadaşlarımız daha bir dikkatli, mevzuatı daha

iyi takip ederek işini yapmak durumunda kalıyorlar. O nedenle sizleri de kutluyorum başarılarınızın devamını diliyorum." Dedi.

Ziyarette konuşan Ordu Serbest Muhasebeciler Mali Müşavirler Odası Başkanı Ertuğrul YÜKSEL ise, her yıl Mart ayının ilk haftasın-



da 'Muhasebe Haftası'nı Muhasebe mesleğinin önemini vurgulanması adına hafta boyunca çeşitli etkinlikler düzenlendiğini belirterek, Oda Yönetim Kurulu'nun kabulünden dolayı Vali Yardımcısı Mehmet Erhan Türker'e teşekkürlerini sun-

du.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, 1-7 Mart kutlanacak olan Muhasebe Haftası içerisinde gerçekleştirilecek olan programlar hakkında Vali Yardımcısı Mehmet Erhan Türker'e bilgi verdi.

Ordu Defterdarlığı Ziyaret Edildi

Ordu SMMM Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel ve beraberinde, Oda Başkan Yrd. Mustafa Çörtük, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Yönetim Kurulu Saymanı Haluk Civanbay ve Oda Yönetim Kurulu Koor. Üyesi Mehmet Ender Sönmez Ordu Defterdar Vekili, Odamız Üyesi Mustafa Kul ve Vergi Müfettişi Odamız Üyesi Kemal Bahar ziyarette bulundular.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel: "Geçtiğimiz hafta Şubatın son haftası vergi haftasıydı. 1 Mart Muhasebeciler Gününü, kanun değişikliğiyle 1-7 Mart Muhasebe-

ciler Haftası olarak değiştirdiler. Bizde bu hafta içerisinde ilk gün Altınordu'daki paydaş kurumlarımıza ziyaretlerde bulunuyoruz, ikinci gün Fatsa ilçesinde meslektaşlarımız ve resmi kurumlarla bir araya geliyoruz, üçüncü gün Ünye ilçesinde meslektaşlarımız ve resmi kurum, meslek yüksek okulumuzdaki öğrencilerimizle bir araya geliyoruz, dördüncü gün ilköğretim okulundaki öğrencilere ziyarette bulunularak daha sonrasında Odamıza ziyaretçi kabulünde bulunuyoruz sonrasında odamız üyelerine bir tiyatro oyunu et-



kinliğimiz var, beşinci gün ilçelerdeki meslek mensuplarını ziyarette bulunup Mesudiye MYO öğrencilerimizle bir araya gelerek Muhasebe Mesleğini anlatacağız. Altıncı gün basınımızla bir araya gelerek haftamızı bitirmiş olacağız diyerek haftanın etkinlikleriyle ilgili çeşitli bilgiler anlatıldı.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Defterdar Vekili Odamız Üyesi Mustafa Kul yaptığı açıklamada şu şekilde konuştu "1-7 Mart Muhasebeciler Haftasını bir Mali Müşavir olarak ben de kutluyorum. Bugünkü ziyaretlerinizden dolayı çok teşekkür ediyorum. Muhasebeci Mali Müşavirler verginin kuruluşuna verginin hesaplanmasına en büyük katkıyı veren bir meslek kuruluşudur. 1- 7 Mart Muhasebe Haftamız kutlu olsun." dedi.



Altınordu Belediye Başkanı Ziyaret Edildi

Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası (SMMMO) Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Oda yönetim kurulu üyeleri 1- 7 Mart Tarihleri arasında kutlanan Muhasebeciler Haftası etkinlikleri çerçevesinde Altınordu Belediye Başkanı Engin Tekintaş'ı makamında ziyaret etti.

Her yıl 1-7 Mart tarihleri arasında kutlanan Muhasebeciler Günü ve yapılacak etkinlikler ile ilgili olarak Belediye Başkanı Engin Tekintaş'a bilgi veren Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel yapılacak etkinliklere Başkan Tekintaş'ı da davet etti.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Altınordu Belediye Başkanı Engin Tekintaş yaptığı açıklamada şöyle konuştu "1-7 Mart tarihleri arasında kutlanan "Muhasebeciler Günü" nedeniyle Ordu Serbest Muhasebeci Mali

Müşavirler Odası (SMMMO) Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Yönetim Kurulu üyelerine ziyaretlerinden dolayı çok teşekkür ediyorum. Muhasebecilerimiz Ülkemiz için önemli görevleri yerine getiriyorlar. Bir Ülkenin gelişmesinde herkesin olduğu kadar Muhasebecilerimizin de önemli katkıları yer almaktadır. Ben bu vesile ile başkanımıza ve yönetimine ziyaretle-

rinden dolayı teşekkür ediyorum" şeklinde konuştu.



Sosyal Güvenlik Kurumu Ziyareti

Muhasebeciler Haftası etkinlikleri kapsamında ilk gün kurum ziyaretlerini sürdüren Ordu Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel ve yetkililer Ordu Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğünü ziyaret ettiler.

Ordu SMMM Odası Başkanı

Ertuğrul Yüksel ve beraberinde, Oda Başkan Yard. Mustafa Çörtük, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Oda Saymanı Haluk Civanbay, Oda Yönetim Kurulu Koor. Üyesi Mehmet Ender Sönmez ve Etik Kurulu Başkanı Sedat Özel Ordu Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğünü ziyaret ettiler.



Oda Başkanı Ertuğrul YÜKSEL: 1-7 Mart Muhasebeci Haftası olarak kutlanan bu hafta yalnız biz Muhasebecilerin haftası değil. Aslında bizler tüm toplumu muhasebe yapmaya davet ediyoruz. Bu hafta kapsamında biz muhasebenin önemini ortaya çıkartmak için çeşitli etkinlikler düzenliyoruz. Bizim profesyonel Muhasebeci Mali Müşavirlerin bir işinin bir yanı sıra Sosyal Güvenliktir. Sizin hem müşteriniz, hem de size hizmet sununuz. Dolayısıyla bir elmanın iki yarısı gibi olduk sanki. Onun için sizi de ziyaret etmek istedik ve onun için arkadaşlarımızla beraber buradayız.” dedi.

1-7 Mart Muhasebeciler Haftasında yapılacak olan etkinlikler hakkında çeşitli bilgiler verildi.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren SGK İl Müdürü Mehmet Yaşar GÜNAY “ Geçen hafta Vergi Haftasıydı. Vergilendirilmiş kazanç kutsaldır düşüncesiyle hareket ederek bu vergilendirmeyi de Mali Müşavirler ve Serbest Muhasebecilerimiz vasıtasıyla yapıyor.



Çok kıymetli ve değerli bir hizmet icra ettiğinize inanıyorum. Bu vesileyle de muhasebeciler haftanızı canı gönülden kutluyorum.” dedi.

Esnaf Ve Sanatkarlar Odası Birliği Ziyareti

Ordu SMMMO Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel ve beraberinde, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Oda Yönetim Kurulu Koor. Üyesi Mehmet Ender Sönmez, Esnaf ve Sanatkarlar Odası Birliği'ne ziyarette bulundular.

Esnaf ve Sanatkarlar Odası Birliği Başkanı AYDIN Bostancıoğlu: “Mali Müşavirler ve Muhasebeciler bizim can damarlarımızdır. Bizi bu hayata alıştırın, her sorunumuzda yanımızda olan bir meslek grubudur diyebilirim. Muhasebeciler bizim için vergi vermeyi, düzenli iş yapmayı bu vergilerimizi verirken de, hem devlete sahip çıkıp, hem de düzgün evrak hazırlamayı, düzgün beyanda bulunmayı öğretenlerdir. Muhasebeciler bu memleketin temel taşı. Paranın olduğu yerin en kral adamları, kişileri diyebiliriz. Sizden biz çok yararlanıyoruz. Hepinize teşekkür ediyorum. Haftanızın hayırlı olmasını diliyorum.” dedi.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel;

“Sayın Esnaf Odaları Birliği Başkanımıza güzel dilekleri ve ifadeleri için teşekkür ediyorum. Bizim hizmet verdiğimiz müşterilerimizin en önemli kısmı Esnaf kesimidir. Onların yöneticilerinin mesleğimiz ve bizler ile ilgili görüş, düşünce ve önerileri bizler için çok önemlidir. Her zaman Esnaf Odaları Birliği



ile ortak çalışma ortak proje üretme konusunda yan yana olduk. Kendilerine teşekkür ediyorum.”

dedi. Daha sonra 1-7 Mart Muhasebe Haftası kapsamında gerçekleştirilecek olan etkinlikler hakkında bilgiler sundu.

Ticaret ve Sanayi Odası Ziyareti

Ordu SMMM Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel ve beraberinde, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Oda Yönetim Kurulu Saymanı Haluk Civanbay, Oda Yönetim Kurulu Koor. Üyesi Mehmet Ender Sönmez Ticaret ve Sanayi Odasına ziyarette bulundular.

Oda Başkanı Ertuğrul YÜKSEL: "Geçtiğimiz hafta Şubatın son haftası vergi haftasıydı. Vergi Haftası tabi ki çok anlamlı bir hafta bu hafta da Muhasebe Haftası. Bunu sadece muhasebecilerle özdeşleştirmek gerek. Muhasebe herkese lazım çünkü herkesin, her bireyin, her kuruluşun muhasebesi vardır. Bu anlamda Muhasebe Haftası çok



geniş kapsamlıdır. Herkesin diğer muhasebeleri ve ülke muhasebesini iyi yapması anlamında muhasebe haftanızı kutlarım." dedi.

Yapılmış olan ziyaretten çok

memnun olduğunu dile getiren Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Servet ŞAHİN Bütün Muhasebeci ve Mali Müşavirlerin 1-7 Mart Muhasebe Haftasını kutladı.

Zuver Kaya Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Ziyareti

Muhasebeciler Haftası etkinlikleri kapsamında Zuver Kaya Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Ordu Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası'nı ziyaret ettiler.

Ziyarette Zuver Kaya Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdür Yardımcısı Hasan Sadan, Sülün Çelik, Edebiyat Öğretmeni Ferruh Piroğlu, Muhasebe ve Finansman Alanı Öğretmeni İlhan Yılmaz, Muhasebe ve Finansman Alanı Öğretmeni, Odamız Üyesi Sebahat Özyılmaz katıldı. Günün anısına Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel'e Odamız Üyesi Sebahat Özyılmaz'ın kendi çalışması olan bir ebru sanatını ve



bir çiçek takdim edildi.

Açılış konuşmasında bulunan **Oda Sekreteri Bahadır BAŞ:** "Sayın Oda Başkanım, çok değerli hocalarımız, Zuver Kaya Mesleki ve Teknik Lisesinin çok değerli öğrencile-

ri ve basınımızın çok değerli temsilcileri 1-7 Mart Muhasebe Haftası etkinlikleri kapsamında Odamıza yapmış olduğunuz ziyaret için teşekkür ediyorum. Zuver Kaya Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesini biz her zaman çok önemsiyoruz, hocalarımızda sağ olsun 3-4 yıldır hep bizimle beraberler. Bu mesleğin geleceğinde meslek mensubu olarak, yada ara eleman sizlerin olacağınızdan hiç şüphemiz yok. Bu anlamda odamıza hoş geldiniz. Muhasebe haftamız kutlu olsun." Dedi.

Oda Başkanı Ertuğrul YÜKSEL: Değerli öğrenciler sevgili hocalarım hepinizin 1-7 Mart Muhasebe Haftasını kutluyorum. Önceden sadece 1 Mart Muhasebeciler



olarak kutlanıyordu, şimdi 1-7 Mart Muhasebe Haftası olarak değiştirildi. 1-7 Mart arası çeşitli etkinliklerle bu haftamızı kutluyoruz. Buradaki amacımız herkesin muhasebe yapması gerektiğini; sadece şirketlerin, kurumların, kuruluşların kayıtlarını tutmak olmadığını herkesin kendi içinde de muhasebe yapması gerektiğini, anlatmak ve buna gönüllü uyumu sağlamaktır. Dikkatleri birazda muhasebeye çekmek anlamında bu haftayı kutluyoruz. Muhasebe günün her bölümünde var. Her bireyin her ailenin her kurumun muhasebesi vardır. Sizler bu odanın geleceği, ekonominin kalbi olacaksınız. Bizim mesleğimizin %60 Ticaret Meslek Lisesinden gelmez. Bizden bir isteğiniz talebinizin olursa her zaman kapımız sizlere açıktır. Ziyaretiniz için çok teşekkür ederim.” dedi.

Zuver Kaya Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Muhasebe Finansman Bölümü **Hocası İlhan YILMAZ:** “Sayın Başkanım, değerli Yönetim Kurulu Üyeleri, değerli öğretmen arkadaşlarım ve sevgili öğrenciler bugün 1- 7 Mart Muhasebeciler Haftası nedeniyle Odamızı ziyarette geldik. Başta sayın Başkanımız ve Değerli Yönetim Kurulu Üyelerini okulumuz adına şükranlarımızı arz ediyor, saygı ve sevgilerimizi sunuyoruz. Muhasebe kayıt yapmak, yorumlama, sınıflandırma ve analiz etme ile ilgiliydi. Bunların hepsini gerek aile bireyleri olarak bizler, sizler ve devle-



tin vergi mevzuatıyla ilgili olan kısmını da Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlerimiz yerine getirmektedir. Bu değerli çalışmalarından dolayı devletimizin topladığı vergilerin en az %75-%80lik kısmı da Mali Müşavirlerin omuzlarında büyük bir yükür. Çalışmak bütün aşamada olduğu gibi kutsal bir meslektir. Her mesleğin kendine göre bir kutsallığı vardır. Muhasebecilerde kutsal bir meslekte bütün vatandaşımıza kutsal bir hizmet açısından toplanan vergilerle önemli bir

adım atmışlardır. Bunun içinde sizlerin yanında kendilerine teşekkür ediyorum. İnşallah sizlerde sayın başkanımız, diğer Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirlerin yaptıkları hizmetlere ortak olursunuz, başarılı olursunuz, çalışmalarınızı bu doğrultuda olacağına inanıyorum. Sayın Başkanımıza, değerli Yönetim Kuruluna ve aramızda bulunan diğer meslek mensuplarına saygılarımı sevgilerimi ve hürmetlerimi sunuyorum.” dedi.



Fatsadaki Meslek Mensupları İle Sabah Kahvaltısı Yapıldı

Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler (SMMM) Odası, Fatsa ilçesinde düzenlenen kahvaltıda Mali Müşavirlerle buluştu.

1-7 Mart Muhasebe Haftası kapsamında Fatsa'da Meslek mensupları ile kahvaltıda bir araya gelindi. Ordu Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası (SMMMO) Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Başkan Yrd. Mustafa Çörtük, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Oda Yönetim Kur. Koor.Üyesi M.Ender Sönmez, Fatsa, Aybastı, Kumru ve Korgan'daki Meslek Mensupları Katıldı

1-7 Mart Muhasebe Haftası nedeniyle düzenlenen kahvaltıda konuşan Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Başkan Yardımcısı Mustafa Çörtük, "TÜRMOB çatısı altında Türkiye genelinde yaklaşık 120 bin çalışanı ile camiamız birçok kurum ve kuruluşa ve paydaşlarımıza hizmet vermektedir. Birçok kuruluşunun işlerinin görülmesinde görülmez eldir muhasebeciler. Meslektaşlarımızın yaptıkları görevler Kamu maliyesinin gelişmesine önemli katkı ve değerler sunmaktadır. Tüm muhasebecilerin haftasını kutlarım" dedi.

Mali müşavirlerin yaşadığı sıkıntılara değinen Ordu SMMMO Başkanı Ertuğrul Yüksel, "Muhasebeciler Haftası nedeniyle Fatsa ilçemizdeki muhasebeci arkadaşlarımızla biraya gelmek istedik. Bu anlamlı günde hep birlikte olmak ve bu tabloyu oluşturmak gerçekten mutluluk vericidir. Bu günün önemi muhasebe mesleğinin çitasını yükseltmek, kamuoyunun dikkatini çekmek olsa da herkes tarafından biliniyor ki, muhasebe herkes için önemli bir konudur. Hafta boyunca oda olarak etkinliklerimizi gerçekleştireceğiz. Ordu ili genelinde tüm ilçelerde faaliyetleri-



mizi sürdürüyoruz. Herkesin haftasını kutluyorum. Vergi cezalarının yazılması konusunda mali müşavirlere son yıllarda çok cömert davranılıyor. Mütteselsil sorumlu-

luk yani müşterilerimizin hataları konusunda mali müşavirler sıkıntı yaşıyorlar. Bu konularda objektif kriterler bekliyoruz. İsteğimiz ve temennimiz budur" diye konuştu.

Fatsa SGK Merkezi Ziyareti

1-7 Mart Muhasebe Haftası kapsamında, Ordu Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası (SMMMO) Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Başkan Yrd. Mustafa Çörtük, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Oda Yönetim Kur. Koor. Üyesi M.Ender Sönmez, Disiplin Kurulu Üyesi Erhan Yurttaş ve D.Serdar Yıldırım Fatsa SGM Müdürü Metin Kırışık'ı Ziyaret Edildi.

Fatsa SGM Müdürü Metin KIRIŞAK: "1-7 Mart Muhasebe Haftanız kutlu olsun. Muhasebeci Mali Müşavir arkadaşlarımız bizim için itici bir güç, işverenle köprü olarak önemli bir güçtür. İşverenlerden çok biz Muhasebeci Mali Müşavirlerle muhatap oluyoruz diyebilirim. SGK ile ilgili muhasebe ve bilgi akışı açısından biz sizlerle irtibata geçiyoruz. Muhasebeci Mali Müşavirler bizim için önemlidir, vitrin önündeki kişilerdir. SGK'nın ayrılmaz bir parçasıdır." dedi.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ise; 1-7 Mart Muhasebe Haftası nedeniyle muhasebeyi kendi kalıplarına dışına çıkarmaya çalışıyoruz. Dolayısıyla 7 gün boyunca çeşitli etkinliklerimiz, ziyaretlerimiz oluyor. Bugün Fatsa SGK binasına ilk defa



geldim ve çok beğendim. Sayın Müdürümüze bizleri kabul ettikleri

için çok teşekkür ediyoruz. Bu Muhasebe Haftamızın hayırlara vesile olmasını temenni ediyoruz." dedi.

Perşembe Mal Müdürlüğü Ziyaret Edildi

1-7 Mart Muhasebe Haftası kapsamında, Ordu Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası (SMMMO) Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Oda Yönetim Kur. Koor. Üyesi M.Ender Sönmez, Oda Meclis Üyesi Ahmet Giray Yıldırım ve Ümit Keleş ile Birlikte Perşembe Mal Müdürü Lokman Kaya'yı Ziyaret Etti.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ise; "Muhasebe Haftası nedeniyle ilimizde bir dizi ziyaretler gerçekleştirerek hem haftamızı hem de muhasebe sisteminin önemine dikkat çektik. Bugün Fatsa'da devlet kurumları, STK'ları ve meslek mensuplarını ziyaret ederek haftamızın anlam mahiyetini anlatmaya çalışıyoruz. Güne ilk ziyareti Fatsa Vergi Dairesine ve Fatsa SGK Merkezine yaptık. Şimdi ise, Perşembe'deki meslek mensuplarını ve sizleri ziyaret ediyoruz İyi bir muhasebe sisteminin olduğu bir yerde iş-

damı ve iş camiası güvence olduğunu söylüyoruz. Dostlarımızla ve paydaşlarımızla muhasebe mesleğinin zorluklarını ve sorunları anlatıyor ve çözüm yollarını paylaşıyoruz" diye konuştu.

Perşembe Mal Müdürü Lokman Kaya; Muhasebeciler Haftası dolayısıyla nazik ziyaretlerinizden dolayı çok teşekkür ederim. Meslekteki yaşanan sorunları birebir bizde yaşıyoruz tamamının farkında-

yız başarılı çalışmalarınızı dikkatle takip ediyoruz. Çalışmalarınızda başarılar diliyoruz. Muhasebe Haftanızı kutluyorum." dedi.



Ordu Üniversitesi Ünye Meslek Yüksekokulunda "Geleceğin Muhasebecileri" Konulu Seminer Düzenlendi.

1-7 Mart Muhasebe Haftası kapsamında Ordu Üniversitesi Ünye Meslek Yüksekokulunda "GELECEĞİN MUHASEBECİLERİ" Konulu Seminer Düzenlendi. Seminerde Konuşmacı Olarak Oda Başkanı Ertuğrul YÜKSEL ve Oda Sekreteri Bahadır BAŞ Katıldı.

Oda Başkanı Ertuğrul YÜKSEL:

Öncelikle bizi burada karşıladığınız için çok teşekkür ediyor ve hepinizin Muhasebe Haftasını kutluyorum. Amacımız sizlerle muhasebe mesleği ile ilgili temel bilgileri paylaşmak, anlatmak istiyoruz. Tabii Muhasebe dünyanın en önemli mesleği demek istemiyoruz ama kendi çapımızda yöneticiliğini yaptığımız, bireyi olduğumuz, üyesi olduğumuz bir kurumun bir haftasını da onun değer yargılarını, onun bilgilerini, örf ve adetlerini sizlerle paylaşmak istiyoruz. Muhasebeci Mali Müşavirler neler yapar, meslekte neleri bilmemiz gerekir bunlarla ilgili sizlerle bilgiler paylaşıp, sizlerde bir vizyon oluşturmak adına buradayız. Geçtiğimiz hafta Vergi Haftasıydı. Vergi Haftasında daha çok verginin ne olduğu, kamu giderleri için verginin ne anlama geldiğini, vergiye herkesin gönüllü uyum saylama konusunda bir hafta etkinliği yapıldı. Ama bu verginin tahakkukundan tahsilatına kadar görev alan bir meslek gurubu var, bu meslek gu-

rubu da Muhasebeci Mali Müşavirlerdir. Yani Muhasebeci Mali Müşavirler vasıtasıyla devlet vergilerini topluyor, tahsil ediyor ve harcamalarını da ona göre yapıyor. Muhasebe sadece kayıt tutmak değildir. Muhasebe yönetme, aynı zamanda yönetim planlama, kontrol etme, denetim, başarı performansı, ölçme, değerlendirme aracıdır. Sizler geleceğin Mali Müşavirleri, Geleceğin nitelikli Muhasebe Ara Elemanlarıdır. Mali Müşavir olmak için bu yoldan geçmek zorundasınız." dedi.

Öğrencilere muhasebe mesleğinin tarihsel gelişimi, muhasebenin fonksiyonları, muhasebenin gelişimi ve temel ilkesi konusunda görüşlerini paylaştı.

Oda Sekreteri Bahadır BAŞ ise; "Hepinizi Ordu Mali Müşavirler adına saygı ve sevgiyle selamlıyorum. 1-7 Mart Muhasebe Haftamız kutlu olsun. Zor ve uzun bir

süreç gibi görünüyor. Ve gerçekten de öyle. Tabii başarı için farkındalık yaratmalısınız. Her şeyin başı çalışmak bu günlerinizi iyi değerlendirmeli, çaba sarf etmelisiniz. Bu süreçte hazırlanmaya şimdiden başlamalısınız. Amacınız ve önceliğiniz para kazanmak olmamalı. Siz zaten çalışmanızın sonunda, emeğinizin sonunda bir kazanç elde edeceksiniz. Kazanç bir sürecin sonucunda elde edilen birikimden başka bir şey değildir." dedi.

Konuşmasının devamında Oda Sekreteri Bahadır Baş, Nasıl Mali Müşavir olunur, Mali Müşavirler ne iş yapar konularında çeşitli bilgiler aktardı.



Ünye'de Meslek Mensupları İle Sabah Kahvaltısında Bir Araya Gelindi

Ordu Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası, 1-7 Muhasebe Haftası nedeniyle Ünye'de meslek mensupları ile sabah kahvaltısı düzenledi. Ünye İskele Restoranda düzenlenen programa, Ordu Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası (SMMMO) Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Yönetim Kurulu Saymanı Haluk Civanbay ve Ünye ve Akkuş'taki Meslek Mensupları Katıldı.

Toplantının açış konuşmasını yapan Oda saymanı **Haluk Civanbay**; "1-7 Mart muhasebe haftası münasebetiyle bir sabah kahvaltısında daha buluşmuş bulunmaktayız. TÜRMOB çatısı altında Türkiye genelinde yaklaşık 101 Bin meslek mensubu ile 22 bin stajyeri ve aileleriyle birlikte 1 milyona yakın bir aileyiz. Haftamız kutlu olsun Hoş geldiniz" dedi.



Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel 101 Bin meslek mensubu, 22 bin stajyer ve aileleri ile birlikte 1 milyonluk bir aileyiz. 1-7 Mart Muhasebe Haftamız kutlu olsun. Hepiniz hoş geldiniz dedi.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel 1-7 Mart Haftasını bir gün olarak kutlamak değil, muhasebe camiasının sorunlarını dile getirmek, meslektaşlarımızın bürolarında yaşadıkları sıkıntıları dile getirmek için bir hafta olarak kutlamaya başladık dedi.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; özellikle meslek mensuplarının müteselsil sorumluluk konusunda sıkıntılar yaşadığını, bu sorunların çözümü için idareden yardım beklediklerini ifade etti.

"Görünmez adam muamelesi yapılmasını istemiyoruz."

Oda Sekreteri Bahadır Baş ise; "Biz Muhasebeci Mali Müşavirler Vergi ve SSK primlerinin toplanmasında idarenin görünmez eliyiz. Ancak mesleki sorunları-



mız ve haklı taleplerimiz konusunda ise görünmez adam muamelesiyle karşılaşıyoruz. Biz görünmez adam olmak istemiyoruz. Sorunların çözümünde, beyannamelerin bildirgelerin 2004'ten sonra Maliyeye gönderilmesinde çok büyük bir fonksiyon üstlenen Mali Müşavirlere görünmez adam muamelesi yapılmasını istemiyoruz. Mesleki sorunların çözümünde müteselsil sorumlulukta kasıt, kusur, ihmâl ve menfaat ölçütlerinin alınarak meslektaşlarımıza ceza yazılmasını talep ediyoruz. Kasıt, kusur ve ihmali olmayan arkadaşlarımızı ceza yazılmamasını menfaat temin edenlerinde cezalandırılmasının gayet normal olduğunu söyledi. Bu konuda müteselsil sorumluluğa hoyrat davranılmasını istemiyoruz" dedi.



AK Parti Altınordu İlçe Başkanı SMMM İbrahim Hekim Ziyareti

1-7 Mart Muhasebe Haftası kapsamında Ak Parti Altınordu İlçe Başkanı Meslek Mensubu SMMM İbrahim Hekim Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odasını ziyaret etti.

04.03.2016 Cuma Günü saat 09:30'da Akparti Altınordu İlçe Başkanı Meslek Mensubu SMMM İbrahim Hekim, İlçe Yöneticisi Celal Durmuşoğlu, Eyüp Bülür, Ak Parti Altınordu İlçe Yöneticisi Odamız üyesi SMMM Necmi Kara, SMMM Gülsen Işık ve Ak Parti İl Yönetim Kurulu Üyesi SMMM Tuncay Uzunçakmak Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odasını ziyaret etti.

Ak Parti Altınordu İlçe Başkanı SMMM İbrahim Hekim; "Muhasebeci ve Mali Müşavirler Devlet ve işletme arasında köprüyü ve bağı kuran bir yapıdır."

Ziyarette bulunan Ak Parti Altınordu İlçe Başkanı Meslek Mensubu SMMM İbrahim Hekim; "1-7 Mart Muhasebe Haftası nedeniyle Oda Başkanımız Ertuğrul Yüksel ve Yönetim Kurulunu ziyarete geldik. Bende bir meslek mensubu olarak Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavir arkadaşlarımızın tüm çalışmalarında başarılar diliyorum. Mali Müşavirlik ve Muhasebecilik mesleği hakikatten her işletmenin olmazsa olmazıdır. Muhasebeci ve Mali Müşavirler Devlet ve işletme arasında köprüyü ve bağı kuran bir yapıdır. Bu anlamda tüm meslektaşlarımızın sıkıntılarını, eksikliklerini ve noksanlarını biliyoruz. Bu camianın içerisinde olan biri olarak bizlerde bu mesleğin ileri gitmesi konusunda her türlü gayreti gösteriyoruz. Odamız da zaman zaman istişarelerde bulunarak meslekle ilgili sıkıntılı noktaları bizlere söyleyerek bizde gerekli noktalara iletiyoruz. Ben bu anlamda Oda Başkanımız ve Yönetim Kurulunun gayretli çalışmalarında dolayı Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel'i ve Yönetim Kurulunu tebrik ediyorum. 1-7 Mart Muhasebeci ve Mali Müşavir-



ler Haftasını kutluyor, hayırlara vesile olmasını diliyorum." dedi.

Ordu Mali Müşavirler Odası Başkanı SMMM Ertuğrul Yüksel; Muhasebeci Mali Müşavirler ticari hayatın kalbinde, iğneden ipliğe her şeyden haberi olan bir meslektir.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel yaptığı açıklamada şöyle konuştu; Bu hafta 1-7 Mart Muhasebeciler Haftası, önceden sadece 1 Martı Muhasebeciler Günü olarak kutluyorduk. Ama baktık ki muhasebe herkese lazım. Muhasebeyi alışla gelmiş kalıpların dışına çıkartalım ve herkesi muhasebe yapmaya davet edelim, muhasebenin anlamını herkese anlatalım. Bildiğiniz gibi hiçbir kurum kuruluş muhasebe yapmadan yönetilemez bu anlamda muhasebenin daha doğru anlaşılması sadece

kayıt tutmanın dışına çıkartılması anlamında bu haftayı kutluyoruz. Geçtiğimiz hafta da Vergi Haftası idi. Verginin tahakkukundan tahsilatına kadar hepsini Muhasebeci Mali Müşavirlerin yaptığı bilinen bir gerçektir. Bu anlamda Muhasebeci Mali Müşavirler ticari hayatın kalbinde, iğneden ipliğe her şeyden haberi olan bir meslektir. Bu anlamda da Muhasebeciler Haftası başka bir anlam kazanıyor. Kendisi de bir Mali Müşavir olan çok değerli Ak Parti İlçe Başkanımız İbrahim Hekim'e ve Yönetim Kuruluna çok teşekkür ediyorum. Ben bu vesile ile Başkanımıza ve yönetimine ziyaretlerinden dolayı çok teşekkür ediyorum." dedi.

Ordu Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası tarafından hazırlanmış olan Mesleki Sorunlar ile ilgili bir çalışmayı Ak Parti İlçe Yönetim Başkanı İbrahim Hekim'e teslim etti.



Oda Ziyaretleri

1-7 Mart Muhasebe Haftası kapsamında; Medical Park Ordu Hastanesi Müdürü Murat Kalafat, Müdür Yrd. Halil İbrahim Çalış, İş Bankası Ordu Merkez Şubesi Müdürü Murat Buru ve Berna Ekiz, Denizbank Ordu Şubesi Müdürü Belgin Metin, Didem Özer ve Faruk Ekiz Odamızı Ziyaret Etiler.

Ziyaretçileri Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Oda Yönetim Kurulu Üyesi M.Ender Sönmez ve Meslek Mensubu Osman Gözükan Karşıladılar.



Muhasebe Haftasında Mali Müşavirler Tiyatroda Bir Araya Geldiler

Ordu Mali Müşavirler Odası 1-7 Mart Muhasebe Haftası kapsamında, 4 Mart Cuma Akşamı Saat 20.00'da Ordu Büyükşehir Belediyesi Karadeniz Tiyatrosu'nda, OBKT ve ODAMIZ İşbirliği İle Meslektaşlarımız İçin Düzenlenen "Dişi HOROZ" Adlı Tiyatro Oyunu sahnelendi. Düzenlenen oyuna Ordu Mali Müşavirler Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel, Defterdar Vekili Köprubaşı Vergi Dairesi Müdürü Mustafa Kul, Boztepe Vergi Dairesi Müdürü İdris İzzet Erkan, SGK Ordu İl Müdürü Mehmet Yaşar Günay, Oda Başkan Yrd. Mustafa Çörtük, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Oda Yönetim Kurulu Saymanı Haluk Civanbay, Oda Yönetim Kurulu Üyesi M.Ender Sönmez, Meslek Mensupları, stajyerler ve aileleri katıldı.

Oyunu izleyen Ordu Mali Müşavirler Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel, Yönetmen Ufuk Ersoy ile oyuncularını tebrik etti ve meslek mensupları adına Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel

sel tarafından oyunculara bir çiçek taktim edildi.

Sanatın, bir toplumunun vazgeçilmez unsurlarından olduğunu her zaman ifade ettiklerini vurgulayan Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel konuşmasında; Bu güzel performanslarından dolayı Ufuk Bey'i ve OBBKT ekibini sizler adına tebrik ediyorum. Bu akşam burada çok güzel bir oyun izledik. Sağ olsun üstatlarımız bizim için bir kez daha bu oyunu oynadılar. Bu güzel tiyatro için oyuncu arkadaşları bir kez daha kutluyorum." dedi. Konuşmasının devamında 1-7 Mart Muhasebe Haftası hakkında bilgiler veren Oda Başkanı Yüksel; Herkesin muhasebe yapması gerektiğini, bu Muhasebe Haftasında herkesi muhasebe yapmaya davet ettiğini söyledi. Meslektaşlarımızın yoğun iş temposu nedeniyle farklı bir program yapalım, muhasebeden bir süreliğine de olsa kurtaralım de-



dik ve böyle eğlenceli bir program hazırladık. Salonu dolduran değerli meslektaşlarımıza, SMMM stajyerlerine ve ailelerine katıldıkları için teşekkür ederim tüm muhasebe camiasının 1-7 Mart Muhasebe Haftasını kutlarım.” dedi.



Vakıfbank İlk ve Orta Okulunda “Muhasebe Mesleği” Anlatıldı

1-7 Mart Muhasebe Haftası kapsamında Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş ve Yönetim Kurulu Koor. Üyesi M.Ender Sönmez Vakıfbank İlk ve Orta Okulunu ziyaret ettiler. İlköğretim öğrencilerine “Muhasebe” mesleği anlatıldı. Ayrıca yapılan “Mali Müşavirlik ve Muhasebe” Mesleği konulu şiir yarışmasında dereceye giren öğrencilere

re çeşitli hediyeler takdim edildi.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel: “Bizler Muhasebeci Mali Müşavirleriz. Sizlerin de bir muhasebesi var. Muhasebe sadece kayıt tutmak, faturaları belgelemek, işlemek değildir. Her işletmenin kuruluşun bir muhasebesi vardır. Bura-ya muhasebeyi sizlerle tanıştırmaya geldik. 1-7 Mart’da Muhasebe Haftası olarak kutluyoruz. Muhasebe Haftasını kutlamamızın amacı



Muhasebeyi tanıtmak.” Dedi. Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, konuşmasının devamında öğrenciler ile çeşitli bilgiler paylaştı.

Oda Sekreteri Bahadır Baş:

Değerli öğrenci arkadaşlarım çalışan, üreten, emek harcayan başarılı olur. Herkes gibi gezer, herkes gibi uyur, herkes gibi televizyon seyrederek, herkes kadar ders çalışırsanız sonuçlarda o şekilde gelir. Küçük bir farkındalık sizi geleceğin önemli insanı, geleceğin mesleğine katkı sunan insanı yapacaktır. Çalışmayan insan için hiçbir zaman başarılı bir yol yoktur. Bugün Muhasebe Haftası öğrencilerimizin de Muhasebe yapması gerekiyor. Bu anlamda sizlerle düşüncelerimizi paylaşmak istedik. Herkesin Muhasebesi gönlündedir. Hepinizi Ordu Muhasebeci Mali Müşavirler Odası adına saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

Konuşmaların sonunda Muhasebe Mesleği konulu şiir yarışmasında;

PARA

Açken tokluğun değerini,
Gençken gençliğin değerini,
Fakirken zenginliğin değerini,
Elindeyken paranın kıymetini bil.

Her şey olmuş para,
Fakirin gönlünde yara,
Dilenme sağlıklıysan
Git ve iş ara.

Para yoksa ekmek yok,
Giyecek yok, yiyecek yok,
Zenginin karnı tok,
Paradan başka şey yok.

Beyzanur KARAER
Vakıfbank Ortaokulu
8-B 937



1'nci olan Beyzanur Karaer'e ödülü Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel tarafından;

2'nci olan Hilal Kızıl'a ödülü Vakıfbank İlk ve Orta Okulu öğretmeni, Odamız Üyesi Cengiz Kuşte-

pe tarafından;

3'ncü olan İlayda Tecir'in ödülü Vakıfbank İlk Ve Orta Okulu Müdürü Aytekin Çelenk tarafından verildi.



Ordu Üniversitesi Mesudiye Meslek Yüksekokulunda "Muhasebe Mesleği" Konulu Seminer Düzenlendi

1-7 Mart Muhasebe Haftası Etkinlikleri Kapsamında Ordu Üniversitesi Mesudiye Meslek Yüksekokulunda Muhasebe Vergi Uygulamaları Bölümü Öğrencilerine Hafta Sonu Bir Derste **"MUHASEBE Mesleği"** anlatıldı. Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Oda Yönetim Kurulu Koor. Üyesi Mehmet Ender Sönmez, Etik Kurul Başkanı Sedat Özel ve Oda Meclis Üyeleri Faruk Doğan ve Ahmet Sayan katıldılar.

Konukları Mesudiye Meslek Yüksekokulu Müdürü Muhammed Yıldız ve Hocalar Cemal Fırat Şen ve Recep Ali Yılmaz karşıladılar.

Öğrencilere Seslenen **Oda Başkanı Ertuğrul YÜKSEL:** 1-7 Mart Muhasebe Haftanızı kutluyorum. Muhasebeci Mali Müşavirler neler yapar, meslekte neleri bilmemiz gerekir bunlarla ilgili sizlerle bilgiler paylaşıp, sizlerde bir vizyon oluşturmak adına buradayız. Geçtiğimiz hafta Vergi Haftasıydı. Vergi Haftasında daha çok verginin ne olduğu, kamu giderleri için verginin ne anlama geldiğini, vergiye herkesin gönüllü uyum saylama konusunda bir hafta etkinliği yapıldı. Ama bu verginin tahakkukundan tahsilatına kadar görev alan bir meslek gurubu var, bu meslek gurubu da Muhasebeci Mali Müşavirlerdir. Yani Muhasebeci Mali Müşavirler vasıtasıyla devlet vergilerini topluyor, tahsil ediyor ve harcamalarını da ona göre yapıyor. Önemli bir görev yapıyoruz." dedi.

Öğrencilere muhasebe mesleğinin tarihsel gelişimi, muhasebenin fonksiyonları, muhasebenin gelişimi ve temel ilkesi konusunda görüşlerini paylaştı.

Oda Sekreteri Bahadır BAŞ; "Öğrencilere sizler geleceğin muhasebecileri olarak bugün burada Mesudiye ilçemizde sosyal yaşamdan uzak, sosyal etkinliklerden uzak bir öğrencilik hayatı ge-

çiriyorsunuz. Elbette bu büyükşehirle, şehir merkeziyle kıyaslandığında dezavantaj gibi gözükebilir. Ancak başarmanın en önemli yolu çok çalışmaktan geçer. Bulunduğunuz yer, elde ettiğiniz diploma, okuduğunuz dersler değil, başarı sizin emekleriniz ve çalışmalarınız sonucunda ortaya çıkmaktadır. Bu anlamda Mesudiye'de bulunmak belki de sizin için büyük bir avantaj. Başka sosyal etkinlikler yerine derslerinize zaman ayırmamız durumunda önemli bir farkındalık yaratabilirsiniz. Bugün bu salonda bulunan bütün öğrenci arkadaşlarımızın tamamının Muhasebeci Mali Müşavir olması elbette mümkün değil. Ancak muhasebe mesleğinde nitelikli ara elemana çok fazla ihtiyaç var. Sizler gelecekte muhasebe bürolarında, şirketlerde, muhasebe servislerinde kaliteli nitelikli ara eleman olarak çok ciddi gelirler elde edebilirsiniz. Yapmanız gereken en önemli şey farkındalık yaratmak ve çok çalışmak. Eskiden büyük balık küçük balığı yerd. Artık bilgili teknolojik gelişmelere ayak uyduran balık, bilgisiz ve kendini geliştirmeyen balığı yemektedir." Dedi.

Dersinin devamında nasıl muhasebeci olunur, Mali Müşavirlik sınavları ne zaman yapılır, nelerle müracaat yapılabilir konularında öğrencilere bilgiler verdi.

Ders bitiminde Okul Müdürü Muhammed Yıldız ise; Sayın



Oda Başkanım Ertuğrul Yüksel, Sayın Oda Sekreterim Bahadır Baş ve birlikte gelen değerli üstatlarımız, Mesudiye'ye geldiğiniz öğrencilerimize böyle bir imkan, böyle bir fırsat, fikirlerini vizyonlarını geliştirmek adına böyle bir katkı sağladığınız için hepinize çok teşekkür ediyorum. Bugün bende 1 saatlik bu derse katıldım. Öğrencilerimizin çok önemli bilgiler aldığını düşünüyorum. Ordu Mali Müşavirler Odası neredeyse her yıl geleneksel olarak bizleri ziyaret etmektedir. Bizlere destek olmaktadır. Ordu Mali Müşavirler Odası ve Oda Yönetimine çok teşekkür ediyorum." dedi.



Meslek Mensupları Ziyareti



Ordu Sgk İl Müdürü Mehmet Yaşar Günay Ordu Smmm Odasını Ziyaret Etti

Ordu SGK İl Müdürü Mehmet Yaşar Günay ve SGK Ordu İl Müdür Yrd. Necmi Köroğlu Ordu SMMM Odasını ziyaret etti. Ziyaretçileri Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Oda Yönetim Kurulu Koor. Üyesi M.Ender Sönmez ve Üst Birlik Delegatesi Tuncay Uzunçakmak Karşıladi.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel: "Sosyal Güvenlik Kurumu bizim paydaşımız biz Muhasebeci Mali Müşavirlerin işlerinin %70 SGK ile en kalabalık kesime hitap eden, insanın doğumdan ölüme kadar herkese hizmet veren bir kurum. Günümüzde çok etkin bir kurum olan SGK gün geçtikçe daha da etkinleşiyor. Sosyal Güvenliğe ilişkin hak ve yükümlülükler konusunda ilk başvuru olan meslek mensuplarıdır. Müdürümüz ve Müdür Yardımcımıza ziyaretleri nedeni ile çok teşekkür ediyoruz." dedi.

Muhasebeci, Mali Müşavirler ve SGK dayanışmasıyla karşılaşılan bazı sıkıntıların üstesinden gelinebileceğine belirten Ordu SGK İl Müdürü Mehmet Yaşar Günay ise;

SGK olarak vatandaşları mümkün olduğunca bilgilendirdiklerini, bugün yaşanan problemlerin ise birkaç yıl içerisinde çözülecektir. Muhasebeci, Mali Müşavirler için Mart ayı hem muhasebe haftası hem de gelir vergisi mükelleflerinin beyannamelelerinin verildiği bir dönem. Beyanın doğru yapılması halinde hem mali yönünden işleyişi, hem de gelir gider açısından dengeli oluyor. Vergilendirmenin sadece beyan edelim mantığıyla de-



ğil de kaynağındaki olumsuzlukları gidererek herkese yaygınlaştırılması lazım. Yeniden haftanızı kutluyorum" dedi.



Turneye Gelen Vergi Müfettişlerine Ordu SMMM Odasından Ziyaret

2016 Yılı Mart Ayında Ordu ilinde vergi incelemesi yapmak üzere turneye gelen, Vergi Müfettişleri; Ekip Başkanı Noyan Göçmen, Nükhet Eresen, Deniz Eresen, Recep Köken, Serdar Yağbasan, Eray Önel, Ethem Demir ve Halil Akdemir'i Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Başkan Yrd. Mustafa Çörtük, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Oda Saymanı Haluk Civanbay ve Yönetim Kurulu Koor. Üyesi M.Ender Sönmez ziyaret etti.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; "Vergi incelemeleri mükelleflerin beyanlarının doğruluğunun kontrolü anlamında önemli bir fonksiyona sahiptir. Ayrıca bu denetimler bir başka anlamda da meslek mensuplarının yaptıkları işlerinde kont-

rolü sonucunu doğurmaktadır. Müfettişi arkadaşlarımıza elimizden gelen her konuda yardımcı olmaya hazırız. Çalışmalarında başarılar dileriz." Dedi.

Ekip Başkanı Vergi Müfettişi Noyan Göçmen; "Biz de sayın Başkana ve oda yönetim kurulu üyesi arkadaşlara teşekkür ediyoruz. Bizim buradaki asıl amacımız mükelleflerde vergi ödeme bilincini artırmaktır. Mükellefler denetimden korkmasınlar onları yasalara uyma yönünde teşvik etmek amacıyla denetimler yapılmaktadır. Ordu ilinde rutin vergi incelemesi çalışmalarında bulunacağız, Ordu SMMM Odası yöneticilerine bu nazik ziyareti için teşekkür ediyorum." dedi.



Muhasebecilik ve İşletmecilik -Muhasebecilik Nerede Başlar, Nerede Biter?-



Doç. Dr. Volkan Demir

Galatasaray Üniversitesi

Muhasebe – Finansman Anabilim Dalı Öğretim Üyesi /
İşletme Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürü

vdemir@gsu.edu.tr

KOBİ'lerin yönetim fonksiyonlarını yerine getirmede vazgeçilmez bir unsur olan muhasebe ve bu fonksiyonu yerine getiren muhasebecilerin görevlerinin nerede başlayıp nerede bittiğine ilişkin saptamalar yapmaktır. Muhasebecilik, ülkemizde resmi ve genel kabul gören unvanıyla "Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik" olarak anılmaktadır. Ancak yine de en genel ve dünyanın gelişmiş ülkelerindeki ifadeyle muhasebecilik olarak kaleme almamda ki amaç, yapılan işin tümünü en iyi kapsayan kelime olmasıdır.

Bu yazıda kaleme aldığım örneklerin ya da ifadelerin bir kısmı tüm işletmelerde olmayabilir ya da geneli kapsamayabilir. Ancak yine muhasebecileri iyi tanıdığımı inanan birisi olduğumu düşündüğümünden, bu yazıdaki örnek ve ifadelerin bir çok muhasebeciyi kapsayacağını düşünmekteyim.

Ülkemizde defter tutma olarak da nitelendirilen muhasebecilik yıllar boyunca; ekonomik, sosyal, bilimsel ve teknolojik gelişmelerden etkilenmiş ve işletmelere en fazla değer yaratan fonksiyon haline gelmiştir. Uygulamada, büyük olarak tanımlayabileceğimiz organizasyon yapısı görece daha gelişmiş işletmelerde muhasebe departmanlarının ve bağımlı çalışan muhasebecilerin olduğunu görmekteyiz. Bu bağımlı çalışan muhasebecilerin görevlerinin nerede başlayıp nerede bittiği ayrı bir yazı konusudur. Burada değineceğim daha çok KOBİ niteliğinde, bürosu olan muhasebecilere defter tuturan ya da onlardan danışmanlık hizmeti alan işletmeler ile muhasebeciler arasındaki görev ilişkisidir.

Aslında muhasebecilerin yasal olarak bilinen ve mesleki milat olarak kabul edilen 3568 sayılı yasa incelendiğinde ideal muhasebeci-işletme görev ilişkisi; işletmenin sunduğu bilgi ve belgeler ile bu bilgi ve belgeleri yasal defterlere kayıt eden ya da edilmesini sağlayan, çıkan sonuçlara göre yasal beyan ve bildirimleri yapan ve işletmenin yükümlü olduğu sosyal güvenlik ve ver-

gi konularında işletmeye yol gösteren bir fonksiyondan ibarettir. Tüm bunlar yayınlanan Asgari Ücret Tarifesinde de açıkça belirlidir. Yani defter tutmanın bir hizmet bedeli ve bunun yanında talep edilen diğer hizmetler olduğunda bu hizmetlerin de ayrı bir bedeli mevcuttur. Ancak bu hizmetlerin ne kadarının müşteriye yansıtıldığı ya da yansıtılabildiği sorusunun cevabını muhasebeci dostlarıma bırakmaktayım. Bunun yanında her geçen gün artan iş yükü acaba müşteriye yansıtılabilmekte midir? Bu konular elbette tartışılması ve çözümü kavuşturulması gereken sorunlardır.

Bence temel mesele, ticaret yapmak amacıyla kurulmuş olan işletmelerin ne kadar işletilebildiğidir. Yani bu işletme sahip, ortak ya da yöneticilerinin ne kadar işletmecilik bilgisine sahip oldukları büyük önem taşımaktadır. Yani;

- işletmenin her ay stok durumunu analiz etmek
- işletmenin faturalarını kesmek ve stok, irsaliye ve fatura kontrolü yapmak
- maliyetleri hesaplamak
- personel için puantaj yapmak
- kar/zarar çıkarmak
- ortaklar arasındaki menfaat ilişkisini yönetmek
- ortakların emeklilik işlemlerini takip etmek
- işten ayrılan ya da işten çıkarılan personelin görüşme yapması
- KOSGEB gibi kamu kuruluşlarının teşvik, hibe ve yardımlarını takip etmek

gibi işler, aslında işletmenin faaliyetlerini kapsamaktadır. Bu faaliyetler işletmelerin sürekliliklerini etkilemektedir. Ancak küçük işletmelerdeki; "biz alınız, üretiriz, satınız veya hizmet yapınız, gerisini muhasebeci halleder" düşünce yapısı işletme ile muhasebecinin görevlerinin iç içe geçtiğinin ha-

bercisidir. Bir çok muhasebeci, müşteri işletmeden "biz bu ay çok yoğunuz gelin şu evrakları bir toparlayın" şeklinde ya da benzer ifadelerle karşılaşmıştır. Ya da benzer tarzda; işle ilgisi olmayan birçok konuda saatlerce eşi, dostu ve akrabasını da çağırıp muhasebecisine vergi, SGK ve diğer konularda sorular sormuş (adına toplantı ya da sohbet diyerek) bedelini (2016 yılı asgari ücret tarifesindeki danışmanlık saat ücreti büroda minimum 218, ilgili işletmede 307 TL'dir) ödemiş midir? Bunlar muhasebecilerin yapmak zorunda oldukları işler midir? Bu soruları çoğaltmak mümkündür. Maalesef bu sorularının cevabını (geneli kapsamasa bile) bizler bilmekteyiz.

Aslında sorunun temeline inmekte fayda görmekteyim. Sorunu incelemek için öncelikle şu soruyu sormak gerektiğini düşünmekteyim: "Muhasebeci nasıl olunur? İşletmeci nasıl olunur?"

Muhasebeci olmak için; 4 yıllık ilgili bölümlerden mezun olmak, staja başlama sınavını kazanmak, 3 yıl staj yapmak ve yeterlilik sınavını kazanmak gerekmektedir. Yani asgari 7 yıl muhasebeci olmak için zorlu bir mücadeleden geçmek gerekmektedir. Serbest muhasebeci mali müşavir olabilmek için aşağıdaki özel şartlar aranır:

a) Hukuk, iktisat, maliye, işletme, muhasebe, bankacılık, kamu yönetimi ve siyasal bilimler dallarında lisans seviyesinde mezun olmak veya belirtilen bilim dallarından lisansüstü seviyesinde diploma almış olmak.

b) En az üç yıl staj yapmış olmak.

c) Serbest muhasebeci mali müşavirlik sınavını kazanmış olmak.

d) Serbest muhasebeci mali müşavirlik ruhsatını almış olmak

İşletmeci olmak için bu tür şartlar bulunmamaktadır. Tabi ki gelişmiş ülkeler gibi, ülkemizde de ticaret serbestisi olmalıdır. Girişimcilik özendirilmeli ve desteklenmelidir. Ancak yapacağı iş de dahil olmak üzere her işletmecinin de bilmesi gereken asgari işletmecilik, ekonomi, muhasebe bilgileri mevcuttur. Eğer bir işletmeci bu bilgilerle donatılırsa, özelden kendi işinde başarılı olma şansı, genel de de ülkemiz ekonomisi için fayda yaratma olanağı bulunmaktadır. İşletmeci adayla-

rı için en azından şu konuları bilmeleri fayda sağlayacaktır:

- İşletmecilik nedir? Nasıl Yapılır?
- Temel yönetim ve pazarlama teknikleri?
- Hesap nedir?
- Hesaplaşma nedir?
- Cari hesap nedir?
- Mizan nedir?
- Bilanço nedir?
- Kar/Zarar nasıl hesaplanır?
- Maliyet nasıl hesaplanır?
- Maliyetler nasıl kontrol edilir?
- Maliyetler nasıl düşürülür?
- Üretim ile muhasebenin bağıntısı nasıl kontrol edilir?
- Bütçe nedir, nasıl yapılır? Bütçe yönetimi ve kontrolü nasıl yapılır?
- Nakit akışını nasıl kontrol ederiz?
- Yatırım yapalım mı yoksa yapmayalım mı?
- Finansal bilgilerden nerelerde yararlanınız?
- Fonlama nedir?
- Alternatif maliyet nedir?
- Yatırım geri dönüşü nasıl hesaplanır?
- Yatırımlar nasıl finanse edilir?
- Vergi planlaması ne avantaj sağlar?
- Yabancı kaynak mı kullanalım yoksa özkaynak mı?
- Temel faiz hesaplamaları nasıl yapılır?
- İşletmenin finansal tablolarından borç ödeyebilme gücü ölçülebilir mi?

Sonuç ve Çözüm Önerileri

Ülkemizde, büyüklüğü ne olursa olsun, kurulmuş olan ve kurulacak olan her işletme çok önemlidir. Bu önem gün geçtikçe de artmaktadır. Ülkemizde, girişimcilik projeleri ve girişimcilerin daha fazla desteklenmesi gerekmektedir. Ancak bunlar yapılarak sürdürülebilir olma temel ilke ola-

rak kabul edilmelidir. Aksi halde plansız, programsız ve işletme sermayesi olmaksızın kurulan işletmeler ile sonuç hüsrana olacaktır. Bu nedenle;

- İlgili Bakanlıklar, ticaret odaları, TÜRMOB (illerde SMMM Odaları), üniversiteler bir araya gelerek, iş kuracaklara ve iş kurmuş olanlara "işletmecilik eğitim programları" düzenlemelidir.
- Bu programları başan ile tamamlayanlar bir takım haklarla ödüllendirilmelidir.
- Halihazırda kurulmuş olan küçük işletmeleri birer temsilcisi de birtakım haklar (vergi, SGK indirimi gibi) karşılığında bu eğitim programlarına dahil edilmelidir.
- İşletmeci ve muhasebecilerin görev sınırları konusunda farkındalık yaratılmalıdır.
- Muhasebecilerin ücretleri zaman esaslı olarak yeniden düzenlenmeli ve böylece her muhasebeci zamanını, hizmet bedelini en iyi şekilde karşılayan işlere yönelerek işletmeye daha fazla fayda sağlayabilmelidir.



Nakit Sermaye Artırımında Faiz İndiriminin Kurumlar Vergisi Matrahından İndirimi



Burhan DÜZ

E. Vergi Başmüfettişi (E. Gelirler Başkontrolörü)
Yeminli Mali Müşavir

I- GİRİŞ

Dünya ve ülkemizde yaşanan krizler şirketlerin büyük veya küçük olmasından ziyade sermaye büyüklüklerinin daha önemli olduğunu göstermiştir. En son yapılan düzenleme ile sermaye şirketlerinin sermaye yapılarını güçlendirmek amacıyla 1 Temmuz 2015 tarihinden itibaren nakit sermaye artışına giden sermaye şirketlerinde nakit artırılan sermaye üzerinden hesaplanan faizin kurumlar vergisi matrahından indirilmesi ile sermaye artışı teşvik edilmek istenmektedir. Bu düzenleme sermaye şirketlerinin borçlanma araçlarını kullanma yerine öz kaynaklarını artırarak şirketin mali yapısının güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

Makalemizde nakit sermaye artışlarına ilişkin Kurumlar Vergisi Kanunu ve Genel Tebliği ile Bakanlar Kurulu Kararıyla getirilen düzenlemeler ışığında konu özellikler arz eden hususlar esas olmak üzere irdelenmeye çalışılmıştır.

II- GETİRİLEN KANUNİ DÜZENLEMELER

Sermaye şirketlerinin nakit sermaye artışını teşvik eden faiz indirimi 6637 Sayılı Kanun'la 1 Temmuz 2015 tarihinden geçerli olmak üzere Kurumlar Vergisi Kanunu'nun "diğer indirimler" başlıklı 10. Maddesine (1) bendi eklenerek kurum kazancında yapılan indirim sayısı 11'e çıkarılmıştır.

"1) Finans, bankacılık ve sigortacılık sektörlerinde faaliyet gösteren kurumlar ile kamu iktisadi teşebbüsleri hariç olmak üzere sermaye şirketlerinin ilgili hesap dönemi içinde, ticaret siciline tescil edilmiş olan ödenmiş veya çıkarılmış sermaye tutarlarındaki nakdi sermaye artışları veya yeni kurulan sermaye şirketlerinde ödenmiş sermayenin na-

kit olarak karşılanan kısmı üzerinden TCMB tarafından indirimden yararlanılan yıl için en son açıklanan "Bankalarca açılan TL cinsinden ticari kredilere uygulanan ağırlıklı yıllık ortalama faiz oranı" dikkate alınarak, ilgili hesap döneminin sonuna kadar hesaplanan tutarın 50'si.

Bu indirimden, sermaye artırımına ilişkin kararın veya ilk kuruluş aşamasında ana sözleşmenin tescil edildiği hesap döneminden itibaren başlamak üzere izleyen her bir dönem için ayrı ayrı yararlanılır. Sonraki dönemlerde sermaye azaltımı yapılması hâlinde azaltılan sermaye tutarı indirim hesaplamasında dikkate alınmaz.

Bu bent hükümlerine göre hesaplanacak indirim tutarı, nakdi sermayenin ödendiği ay kesri tam ay sayılmak suretiyle hesap döneminin kalan ay süresi kadar hesaplanır. Matrahın yetersiz olması nedeniyle ilgili dönemde indirim konusu yapılamayan tutarlar, sonraki hesap dönemlerine devreder. Bu bendin uygulanmasında sermaye şirketlerine nakit dışındaki varlık devirlerinden kaynaklananlar dâhil olmak üzere, sermaye şirketlerinin birleşme, devir ve bölünme işlemlerine taraf olmalarından veya bilançoda yer alan öz sermaye kalemlerinin sermayeye eklenmesinden kaynaklanan ya da ortaklar veya bu Kanunun 12 nci maddesi kapsamında ortaklarla ilişkili olan kişilerce kredi kullanılmak veya borç alınmak suretiyle gerçekleştirilen sermaye artırımları, indirim hesaplamasında dikkate alınmaz.

Bu bentte yer alan oranı, şirketlerin aktif büyüklükleri, ortaklarının hukuki niteliği, çalışan personel sayıları ve yıllık net satış hasılatlarına göre veya sermayenin kullanıldığı yatırımdan elde edilen gelirlerin kurumun esas faaliyeti kapsamında ol-

mayan faiz, kâr payı, kira, lisans ücreti, menkul kıymet satış geliri gibi pasif nitelikli gelirlerden oluşmasına göre ya da sermayenin kullanıldığı yatırımların teşvik belgeli olup olmadığına veyahut makine ve teçhizat veya arsa ve arazi yatırımları için sermayenin kullanıldığı alanlar itibarıyla ya da bölgeler, sektörler ve iş kolları itibarıyla ayrı ayrı sifıra kadar indirmeye veya %100'e kadar artırmaya; halka açık sermaye şirketleri için halka açıklık oranına göre %150'ye kadar farklı uygulamaya Bakanlar Kurulu yetkilidir."

26.6.2015 tarihli ve 2015/7910 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile BK verilen yetki kullanılmış ve indirim oranları farklılaştırmıştır. Anılan Bakanlar Kurulu Kararında,

- 1- Genel indirim oranı %50 olarak,
- 2- Payları borsada işlem gören halka açık sermaye şirketlerinden, indirimin uygulanacağı yılın son günü itibarıyla, halka açıklık oranı % 50'den az olanlar için indirim oranı 75
- 3- Payları borsada işlem gören halka açık sermaye şirketlerinden, indirimin uygulanacağı yılın son günü itibarıyla, halka açıklık oranı % 50'nin üzerinde olanlar için indirim oranı %100
- 4- Nakit artırılan sermayenin, yatırım teşvik belgeli üretim ve sanayi tesisleri ile bu tesislere ait makine ve teçhizat yatırımlarında ve/veya bu yatırımların inşasına tahsis edilen arsa ve arazi yatırımlarında kullanılması durumunda (teşvik belgesinde yer alan sabit yatırım tutarla sınırlı olmak üzere) için %75

Yukardakiler dışında; gelirlerinin % 25 veya fazlası, faiz, kâr payı, kira, lisans ücreti, menkul kıymet satış geliri gibi pasif nitelikli gelirlerden oluşan sermaye şirketleri, aktif toplamının % 50 veya daha fazlası bağlı menkul kıymetler, bağlı ortaklıklar ve iştirak paylarından oluşan sermaye şirketleri, artırılan nakdi sermayenin başka şirketlere sermaye olarak konulan veya kredi olarak kullandırılan kısmı, arsa ve arazi yatırımı yapan sermaye şirketlerinde arsa ve arazi yatırımına tekabül eden kısım,

Finans, bankacılık ve sigortacılık sektörlerinde faaliyet gösteren kurumlar ile kamu iktisadi teşebbüsleri, nakit dışındaki varlık devirlerinden kaynaklananlar dahil olmak üzere, birleşme, devir ve bölünme işlemlerinden kaynaklanan sermaye artışları, Ortaklar veya ortaklarla ilişkili kişilerce kredi kullanılmak veya borç alınmak suretiyle gerçekleştirilen sermaye artırımları, 09.03.2015 tarihinden 01.07.2015 tarihine kadar olan dönemde sermaye azaltımına gidilmiş olması halinde, artırılan sermaye tutarının azaltılan sermaye tutarına tekabül eden kısmı için ise % 0 (sıfır) olarak, belirlenmiştir.

En son olarak ise Kurumlar Vergisi Genel Tebliği(Seri No:1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair 9 Seri Numaralı Tebliğ ile sermaye artırımında indirimle ilişkin teşvik uygulamasına açıklık getirilmeye çalışılmıştır.

III. SERMAYE ARTIRIMINDA ÖZELLİK ARZ EDEN HUSUSLAR:

1- Söz konusu olanaktan sadece anonim şirketler, limited şirketler, sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketler yararlanacak olup sermaye şirketi niteliğinde olmayan diğer kurumlar vergisi mükellefleri yararlanamayacaktır. Ancak finans, bankacılık ve sigortacılık sektörlerinde faaliyet gösteren kurumlar ile kamu iktisadi teşebbüsleri bu olanığın kapsamı dışında tutulmuştur. Kooperatifler ise sermaye şirketleri arasında sayılmadığından bu olanaktan yararlanmaları mümkün değildir.

2- Kanunun yürürlüğe giriş tarihi 1 Temmuz 2015 olan bu yeni düzenlemeye göre sermaye şirketlerinin bu tarihten sonra ilgili hesap döneminde tescil edilmiş ödenmiş sermaye tutarını veya çıkarılmış sermaye tutarını nakden artırımları durumunda artırılan kısım üzerinden veya bu tarihten sonra kurulacak sermaye şirketlerinin konulacak nakdi sermayenin ödenmiş kısmı üzerinden bu olanaktan yararlanmaları mümkün bulunmaktadır.

3- Bu düzenlemenin uygulanmasında sermaye şirketlerine nakit dışındaki varlık devirlerinden kaynak-

lananlar dâhil olmak üzere, sermaye şirketlerinin birleşme, devir ve bölünme işlemlerine taraf olmalarından veya bilançoda yer alan öz sermaye kalemlerinin sermayeye eklenmesinden kaynaklanan ya da ortaklar veya bu Kanunun 12'nci maddesi kapsamında ortaklarla ilişkili olan kişilerce kredi kullanılmak veya borç alınmak suretiyle gerçekleştirilen sermaye artırımları, indirim hesaplamasında dikkate alınmaz. Örneğin geçmiş yıl karlarının, her türlü yedek akçelerin, yeniden değerlendirme fonlarının, enflasyon farklarının, gayrimenkul iştirak hissesi satış kazançlarının istisnası dolayısıyla fona alınan kısmının sermaye ye eklenmesi nakit karşılığı artırım olarak kabul edilmeyecektir.

4- Tescil edilen sermaye artırımında nakit olarak şirketin banka hesabına yatırıldığı aydan (ay kesri tam ay sayılmak suretiyle) hesap döneminin sonuna kadar olan ay sayısının 12'ye bölünmesi sonucu bulunan oran dikkate alınacaktır. Sürenin hesabında nakden taahhüt edilen sermayenin; sermaye artırımına ilişkin kararın ticaret siciline tescil edildiği tarihten önce şirketin banka hesabına yatırılan kısmı için tescil tarihi, tescil tarihinden sonra şirketin banka hesabına yatırılan tutarlar için ise şirketin banka hesabına yatırılma tarihi dikkate alınacaktır.

Yukarıdaki açıklamalara göre teşvikten yararlanılan indirim tutarı aşağıdaki formüle göre hesaplanacaktır. Bulunan tutar Kurum kazançından indirilebilecek tutardır.

Örnek 1 – Aybastı Süt ve Süt Ürünleri A.Ş. sermayesini 30 Nisan 2015 tarihinde karar alarak nakdi olarak 500.000.-TL artırılmasına karar vermiştir. 29 Mayıs 2015 tarihinde şirketin banka hesabına yatırılmış ve 25 Haziran 2015 tarihinde ticaret siciline tescil yapılmıştır. Tescil 25 Haziran 2015 de yani kanunun yürürlüğe girdiği tarih olan 1 Temmuz 2015 den önce olduğu için Aybastı Süt ve Süt Ürünleri A.Ş. teşvikten yararlanamayacaktır.

Örnek 2- Begüm Tarım Ürünleri Tic. A.Ş. sermaye artırımına ilişkin kara-

nı 13.8.2015 tarihinde ticaret siciline tescil ettirmiş, taahhüt edilen sermayenin kararın tescil tarihinden önce şirketin banka hesabına yatırılan 1.500.000 TL'lik kısmı için bu aydan itibaren yıl sonuna kadar indirim tutarı hesaplanabilecektir. Faiz oranı %10 dur.

İndirim tutarı = Nakdi sermaye artışı x Ticari krediler faiz oranı x İndirim oranı x Süre

= 1.500.000 TL x 0,10 x 0,50 x (5/12) = 31.250 TL indirim tutarı olacaktır.

5- Şirketler gerçekleştirdikleri nakdi sermaye artışları üzerinden, nakdi sermaye artışının yapıldığı hesap döneminden itibaren başlamak üzere izleyen her bir hesap dönemi için aynı indirim uygulamasından yararlanacaklardır. Sonraki dönemlerde sermaye azaltımı yapılması hâlinde ise nakdi sermaye artışının azaltılan sermaye tutarı kadarlık kısmı indirim hesaplamasında dikkate alınmayacaktır.

6- Sermaye şirketleri tarafından nakdi sermaye artışına ilişkin hesaplanan indirim tutarının kazanç yetersizliği nedeniyle ilgili olduğu hesap dönemine ait matrahın tespitinde indirim konusu yapılamaması halinde bu indirim tutarları, herhangi bir endekslemeye tabi tutulmaksızın izleyen hesap dönemlerine ilişkin matrahın tespitinde indirim konusu yapılabilecektir.

7- Bu yeni düzenleme ile sermaye amortismanına izin verilmektedir. İndirim uygulaması sermaye artışı yapıldığı yılda kıst uygulanacak ancak izleyen yıllarda ise tam uygulanacaktır. Ancak bu indirim imkanından ne kadar süre ile yararlanılacağı konusunda bir netlik yoktur. 213 sayılı VUK'un amortisman uygulamalarına ilişkin genel ilkerine göre ka-naatimce itfa edilecek tutar nakit artışı kadar değildir.

8- İndirim tutarının hesaplanmasında TCMB tarafından yararlanılan yıl için en son açıklanan ticari krediler faiz oranı dikkate alınacağından geçici vergi dönemlerinden sadece dördüncü geçici vergilendirme dö-



nemi itibarıyla bu indirimden yararlanılabilecektir. Kazancın yetersiz olması nedeniyle ise ilgili hesap döneminde indirim konusu yapılamayan tutarlar, izleyen hesap dönemine ilişkin geçici vergilendirme dönemlerine ait geçici vergi matrahlarının tespitinde indirim konusu yapılabilecektir.

9- Kendilerine özel hesap dönemi tayin edilmiş olan sermaye şirketleri, şartların sağlanması kaydıyla, hesap dönemlerinin sona erdiği ay itibarıyla TCMB tarafından en son açıklanan ticari krediler faiz oranını dikkate alarak indirimden yararlanacaklardır.

10- İndirimden faydalanmak isteyen sermaye şirketlerinin, taahhüt edilen sermaye artırım tutarının nakit olarak şirketin banka hesabına fiilen yatırıldığına ilişkin olarak bu işlemleri içeren ve ilgili banka şubesi tarafından onaylanmış banka hesap özetini kağıt ortamında veya elektronik ortamda ilgili dönem kurumlar vergisi beyannamesi verme süresi içerisinde kurumlar vergisi yönünden bağlı oldukları vergi dairelerine ibraz etmeleri gerekmektedir. Ayrıca, nakdi olarak artırdıkları sermaye ile indirim konusu edecekleri tutara ilişkin bilgileri, kurumlar vergisi beyannamesi ekinde bildirmeleri gerekmektedir.

IV- SONUÇ

Bu yeni düzenleme ile mükelleflerimiz ve uygulamacılar olarak meslek mensupları ve idare 2016 yılı kurum kazançlarının beyanından başlayarak bundan böyle hesaplanacak ve denetlenecek bir indirim konusu daha uygulamaya dahil olmuştur. Kanun metni, tebliğ ve BK kararını incelendiğinde yapılan düzenlemelerin şirketlerin öz sermayelerini arttırmada ne kadar etkisi olacağını ve bu düzenlemeyle yastık altı ekonomisini ne kadar hareketlendireceğini hep birlikte izleyerek göreceğiz. Umut ederim ki şirketlerimizin uluslararası rekabette ayakta durması ve mücadele etmesi amacıyla yapılan düzenlemenin şirketlerimizin öz sermayelerinin arttırılmasında olumlu etkileri kısa zamanda gözlemlenir.

KAYNAKLAR:

Kurumlar Vergisi Kanunu, 26.6.2015 tarihli ve 2015/7910 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ve 04.03.2016

tarih 29643 nolu Resmi Gazete ile Kurumlar Vergisi 9 Numaralı Genel Tebliği

İşveren İş Kazası Ödeneği Alır



Vedat İLKi

Sosyal Güvenlik Müşaviri/Adli Bilirkişi

5510 Sayılı **SS ve GSS** Kanunu ile birlikte, işverenin **İş Kazası** geçirmesi halinde ödenek almaya hak kazanmıştır.

Özellikle aktif prim ödeyen **4-b statüsünde olan işverenlerin** iş kazasından gelir alması pozitif bir uygulama olarak görünmektedir.

5510/ 4 -(b) bendi kapsamında çalışan sigortalının;

- a) İşyerinde bulunduğu sırada,
- b) Yürütmekte olduğu iş nedeniyle işyeri dışında,

Meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan "bedenen" veya "ruhen" özre uğratan "olay" olarak tanımlanmıştır.

Bir olayın iş kazası sayılabilmesi için, yukarıda belirtilen hal ve durumlardan birinde meydana gelen olayın sigortalıyı hemen yada sonradan bedenen yada ruhen özre uğratması gerekmektedir.

Bir olayın iş kazası olup olmadığının değerlendirilebilmesi için öncelikle iş kazası geçiren kişinin,

- ✓ Sigortalı olması,
- ✓ Mutlaka bir olay ile karşılaşmış olması,
- ✓ Meydana gelen olay nedeniyle bedenen veya ruhen özre uğraması, hallerinin bir arada bulunması gerekmekte, bu hal ve durumlardan bir tanesinin bulunmaması halinde, ortaya çıkan herhangi bir olayın iş kazası olarak nitelenmesine imkan bulunmamaktadır.

Ayrıca SGK'ca bir olayın iş kazası olup olmadığının tespiti sırasında, öncelikle ortaya çıkmış bir olayın mevcut olması ve olay ile netice arasında mutlaka bir ilişkinin bulun-

ması, diğer bir deyimle ortaya çıkan olayın nedeni ile sonucu arasında bir ilişki kurularak, buna göre değerlendirilmesi gerekmektedir.

Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada, meydana gelen bir olayın yapılan işle ilgili olup olmadığı hususu aranmaksızın SGK'ca iş kazası sayılmaktadır.

Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada yaptığı işle ilgili olarak işin yürütümü sırasında meydana gelen olayı ifade etmekte ise de, 5510 Sayılı Kanunun hazırlanması sırasında yapılan düzenleme ile bu konuda sigortalıların lehine olmak üzere, yapılan işle ilgisi olmayan bazı hal ve durumlarda ortaya çıkan olaylarda aşağıda açıklandığı şekilde, iş kazası kapsamına alınmış bulunmaktadır.

5510/ 4 -(b) bendi kapsamında sigortalı olanların ise; tarlada bulunduğu sırada kullandığı traktörün devrilmesi, yıldırım düşmesi sonucu ölümü veya yaralanması, ağaçların budanması sırasında kullandığı makas ile elini yada ayağını kesmesi, seyyar satıcının müşteri ile tartışması sonucu çıkan kavgada yaralanması, taksicinin taksisinde müşterisi tarafından yaralanması vb. olayların iş kazası olarak kabul edilmesi, otobüs, kamyon, taksi, at arabası, sandal gibi taşıtlarda çalışan sigortalılar işleri dolayısıyla bu araçlarla çalışan kimselerin bu araçlarda geçirdikleri kazaların da iş kazası sayılması, gerekmektedir.

ÖRNEK

- İnşaat işyerinde sigortalı işverenin yemekhane olarak kullanılan barakada öğle yemeği için bulunduğu sırada çıkan fırtına sebebiyle yemekhanenin çatısının çökmesi sonucu, enkaz altında kalması,

- Havai fişek üretimi yapılan işyerinde sigortalı işverenin meydana gelen patlama sonucu yaralanması veya vefat etmesi,
- İşverenin, işyeri yatakhaneğinde yattığı sırada yatakhaneğinde bulunan sobadan zehirlenmesi,
- Otel sahibi serinlemek amacıyla girdiği otelin havuzunda boğulması,
- Kendisine ait tarlada traktörü ile çalışmakta iken traktörün devrilmesi, tarlasında bulunan ağacın altında dinlenme esnasında yılan vb. hayvan tarafından sigortalının ısırılması, yıldırım düşmesi, akaryakıt istasyonunda bulunduğu sırada meydana gelen soygun sırasında yaralanması,
- Öte yandan, kamyon, otobüs, motosiklet, at arabası, kamyonet, uçak, gemi, vapur, yat ve sandal gibi taşıtlarda kendi adına ve hesabına bağımsız çalışan sigortalıların işyeri sayılan bu araçlarda meydana gelecek olayların iş kazası sayılması gerekmektedir.
- İşverenin işyerinde kalp krizi, beyin kanaması geçirmesi de iş kazası sayılır.

İşveren tarafından yürütülmekte olan iş dolayısıyla,

5510/ 4-(b) bendi kapsamında; sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle,

Meydana gelen olaylar tipik iş kazasını oluşturmaktadır.

ÖRNEK:

- Marangoz atölyesinde hızzar makinesinde çalışan işyeri sahibinin elini makineye kaptırması
- Elektrik tamir ve bakım işyeri sahibi tamir için gittiği herhangi bir yerde yapmakla görevli olduğu işi sırasında elektriğe kapılmak suretiyle uğradığı kazanın,
- PVC kapı doğrama üretimi ve montaj işinin yapıldığı işyeri sahibi sipariş verilen mamulün montajını yaptığı esnada uğradığı kazanın,
- Oto acil servisinde ,servis sahi-

binin bir müşterinin arabasının yolda anızalanması üzerine telefonla işyerinden tamir talebinde bulunduğru karayolunda söz konusu aracı tamir ederken yoldan geçen bir aracın çarpması suretiyle uğradığı kazanın,

- Kendisine ait konfeksiyon atölyesinde çalışan işverenin kumaş keserken parmağını kesmesi sonucu uğradığı kazanın,

4 -(b) bendi kapsamındaki sigortalılar bakımından, meydana gelen iş kazasının, kazanın meydana geldiği tarihten itibaren anılan madde hükmünde öngörülen bir aylık süreyi geçmemek ve geçirilen kazadan dolayı ortaya çıkan rahatsızlığın hekim raporu ile belgelenmesi şartıyla, bildirim yapmaya engel olmadığı günden başlanarak kendisi tarafından üç işgünü içinde SGK bildirilmesi icap etmektedir.

ÖRNEK:

İş kazası nedeniyle sağlık tesislerince tedavi altına alınan 4-1(b) bendi kapsamındaki sigortalının bir aylık süre içinde hastaneden taburcu olduğu ve çalışabileceğine karar verildiği tarihten itibaren üç iş günü içinde,

İş kazası nedeniyle sağlık tesislerince tedavi altına alınan 4-1(b) bendi kapsamındaki sigortalının bir aylık süre içinde hastaneden taburcu edilerek istirahat verilmesi halinde, hastaneden taburcu olduğu tarihten itibaren üç iş günü içinde,

YURTDIŞINDA İŞVEREN İŞ KAZASI GEÇİRMESİ

Yürütmekte oldukları işleri nedeniyle yurtdışında bir kazaya uğramalarında ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmış ülkelerde açılan istirahat raporları geçerlidir.Ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan bir dış ülkede iş kazasına maruz kalınmış ise, ülkemiz dış temsilciliklerince iş kazası istirahat raporlarının onaylanması ile geçerlilik kazanır.

SGK'ca örneği hazırlanan ve

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin ekinde yer alan İş kazası ve Meslek Hastalığı Bildirim Formu'nun (Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerine ve Sosyal Güvenlik Merkezlerine, SGK Başkanlığı ve Genel Müdürlükleri ile bağlı birimlerine) e-Sigorta veya doğrudan yada iadeli taahhütlü posta, taahhütlü posta ,aps, ptt kargo ile bildirilmesi gerekmektedir.

5510/ 4-1 (b) bendi kapsamındaki sigortalıların kendisi tarafından SGK bildirilmemesi halinde, bu kapsamdaki sigortalılara SGK'ca ödenecek olan iş göremezlik ödeneklerinin 5510/ 22 inci maddesinin ikinci fıkrasına istinaden bildirim tarihinden itibaren ödenmesi, ödenmiş ise tahsil edilmesi, gerekmektedir.

4-1(b) Sigortalıların Geçici İş Görmezliği Nedir?

Sigortalının kuruma ait prim ve prime ilişkin her türlü borçları ödenmiş olacak. Sadece yatarak tedavi miktarları sigortalıya ödenecektir. İş Kazası olsa bile ayakta tedaviye ait geçici iş görmezliği 4-1(b'li) sigortalılara ödenmez.Yatarak tedavi sonrası bu tedavinin gereği olarak açılan istirahat raporu aldıkları süreler için geçici iş görmezlik ödeneği verilir. Yatarak tedavide geçici iş görmezlik tutarı hesaplanacak günlük kazancının yarısıdır.

4-1(b) Sigortalılar İçin Geçici İş Görmezliğe Esas Alınacak Tutarın Belirlenmesi

5510 sayılı Kanunun 82.maddesindeki günlük prime esas kazancın alt ve üst sınırları arasında kalmak üzere sigortalı tarafından beyan edilen günlük kazancın otuz katı olduğundan bu işleme göre geçici iş görmezlik rakamı tayin edilir.

4-1(b) Kapsamındaki Sigortalıların Geçici İş Görmezliği Tutarlarını Nasıl Alabilirler?

Sigortalılar sadece, istirahat raporlarıyla birlikte PTT bank veya banka hesap numaralarını SGK'na bildirirler, bunlardan SGK'nca çalışmadığına dair beyan dışında bilgiler istenmez.

4-1(b) Sigortalıya Sürekli Tam veya Sürekli Kısmi İş Görmezlik Geliri Kararı Nasıl Belirlenir?

Sigortalı uğradığı iş kazası sonucu SGK'nca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurullarından raporlara istinaden mesleğinde;

- ✓ %100 iş göremez ise sürekli tam iş göremezlik,
- ✓ %99,99-%10 arasında olursa sürekli kısmi iş görmezliğe karar verilir.

4-1(b) Sigortalıya Sürekli Tam veya Sürekli Kısmi İş Görmezlik Geliri Verilme Şartı nedir?Ödeme Ne Zaman Başlar?

Sigortalının kendi sigortalılığından doğan genel sağlık sigortası dahil olmak üzere prim ve prime ilişkin borçlarının olmaması gerekir. Ancak, gelir başlangıç tarihinde Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile belirlenen, muhasebe kayıtlarından çıkarılacak tutarlar ve tahsil edilmeyecek alacaklara ilişkin miktar ve bu miktarın altında borcu olanların gelirleri gelir başlangıç tarihi itibarıyla bağlanarak borçları ilk gelirlerinden kesilerek tahsil edilir.[Tahsil için yapılacak takibat giderlerinin asıl alacak tutarından fazla olacağı anlaşılan, kamu alacaklarından merkezi yönetim bütçe kanununda gösterilen tutarlara kadar olanların kayıtlardan çıkarılmasına üst yöneticiler yetkilidir.15 lira olan rakam 16 liraya yükselmiştir.2016 Yılı için.]

Geçici iş görmezliği sonucu sürekli iş görmezlik geliri bağlanacak ise,geçici iş görmezliğin sona erdiği tarihi izleyen aybaşında,Geçici iş görmezliği almadan sağlık kurulu raporu ile sürekli tam veya sürekli kısmi iş görmezlik geliri bağlanacak ise raporu izleyen ay başından itibaren gelir bağlanır.

4-1(b) Sigortalının Bu Geliri Nasıl Kesilir?

Sigortalı kontrol muayenesine tabi tutularak belirli zamanlarda periyodik muayene sonuçları doğrultusunda iyileşme yönünde bulgular

oluşursa yeniden kuruma verilmek üzere sağlık raporu düzenlenir bu raporu izleyen aybaşından itibaren verilen gelir kesilir.

4-1(b) İş Kazası Sonucu Sağlanan Haklar Nelerdir?

- ✓ İş kazası sonucu ölen sigortalıların hak sahiplerine ölüm geliri bağlanır.
- ✓ Gelir bağlanan kız çocuğunun evlenmesi durumunda iki yıllık tutarı bir defaya mahsus olmak üzere evlenme ödeneği olarak peşin ödenir.
- ✓ Ölümlü bir iş kazası ise cenaze ödeneği verilir.
- ✓ İş kazası geçiren sigortalı katılım payı ödemeksizin bütün sağlık yardımlarından (estetik müdahaleler dahil) yararlanır. Ayrıca sürekli iş görmezlik gelirine hak kazanan sigortalı ve bakmakla yükümlü olduğu kişiler GSS kapsamında olur.
- ✓ Kişinin ölümü halinde aylığı alma şartlarını yada ölüm aylığı alma şartlarını tamamlaması halinde hak sahiplerine iş kazasından bağlanan gelir kesilmeden ödenir. İki gelir/aylık alanlara da bunlardan çok olanın tamamı, az olanın ise yarısı verilir.

- ✓ Bu kapsama girdikleri gün iş kazası geçirseler dahi geçici iş görmezlik ödeneği alma hakkına sahiptirler. İşyerini açtığı gün kaza geçiren dahi para alabilir. Sigortalının, sigortalılığının başladığı ay içinde iş kazasına uğraması iş görmezliğinin başlaması hâlinde, iş kazasının olduğu nedeniyle iş görmezliğin başladığı tarihten önce beyanda bulunmamış ise, sigortalılığının başladığı ayda yapacağı prime esas kazanç beyanı; ödeyeceği prim yönünden takip eden aydan başlanılarak dikkate alınır. Bu beyan iş kazası hâlinde verilecek ödeneklerin veya bağlanacak gelirin hesabında esas alınmaz. Bu durumda sigortalılığın başladığı ayda prime esas kazancın ve iş kazası hâlinde verilecek ödeneklerin veya bağlanacak gelirin hesabında prime esas günlük kazanç alt sınırı esas alınır.

4 -1 (b) bendi kapsamında sigortalı olduğu halde, kanunla kurulu meslek kuruluşlarına kayıt tarihinden itibaren kendi mevzuatına göre kayıt veya tescili yapan ilgili kurum, kuruluş ve birlikler, vergi daireleri ve esnaf sicil memurluğu sigortalı işe giriş bildirgesi düzenleyerek SGK'na vermekle yükümlüdür. Sigortalı bildirimleri on beş gün ile bir ay arasında olup,bu sürelerde bildirim şartlarına uyulmamış ise olası iş kazası sonucu ilgililerin gelir ve ödenekleri SGK'unca ödenmez.

Tüm 4-1(b'li) sigortalılar hak mağduriyetine uğramamak için sigorta bildirimlerini araştırmak hatta sigortalılıklarını tescil ettirmek zorundadırlar.

İsteğe bağlı sigortalılık 1.10.2008 tarihinden itibaren 4-1(b) sigortalılığı kapsamında sayılmaya başlandığından isteğe bağlı sigortalıların fiilen çalışmaları olmayacağı için İş Kazası haklarından yararlanamazlar.



Ordu Tarım Ve Hayvancılık Serbest Bölgesi



Öğr. Gör. Yaser GÜRSOY

Uludağ Üniversitesi Sosyal Bilimler Meslek
Yüksekokulu

Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Bölüm
Başkanı.

ygursoy@uludag.edu.tr

Tarım ve hayvancılıkta son dönemde dünya da ve Türkiye de önemli ölçüde teşvik politikalarına dayanan gelişmeler olmaktadır. Bu gelişmelerin en belirgin gerekçesi artan dünya nüfusu ile birlikte tüketim ihtiyacıdır. Türkiye de tarımda gelişen teknoloji, alt yapı yatırımları ve destekler artan ihtiyaca cevap vermekte yetersiz kalmakta, beklenen ilgi ve cazibe süreci yaratamamaktadır. Bunun en önemli olumsuzluk yaratan etkenlerinin başında maliyet satış sürecindeki yüksek girdi faktörleri gelmektedir. Ucuz, düşük maliyetli, vergi ve diğer yasal yükümlülüklerden arındırılmış temel girdi, ham madde, yardımcı madde ve malzemeler, ucuz iş gücüne ve devlet tarafından kullanıma açılmış üretim sahalarına ihtiyaç vardır.

Bundan önceki birçok etkinliklerimde belirttiğim gibi bu faktörlerin hepsini Serbest Bölgeler yaratmak suretiyle çözmek en akılcı yöntemdir. Son dönemde en önemli cazibe merkezlerinden biri geçici serbest bölgeler yaratma politikasıdır. Ülkemiz de bu konuda önemli çalışmalar yapılmaktadır.

Ordu ili, ilçelerini hatta bir kısım çevre illerin ilçelerini de kapsayacak "Tarım ve Hayvancılık Serbest Bölgesi" kurulması bölge ekonomisi için büyük heyecan yaratacaktır. Bu heyecan için her koşul Ordu ilinde mevcuttur.

Bazı gerçekleri göz ardı etmek Ordu iline yarar sağlamayacaktır. Ordu ili ağır sanayi yatırımı için arazi yönünden kısırlı bir bölgedir. Ham madde ve ulaşım maliyetleri yüksektir. Geçmişte kurulan bir kısım örnek yatırımlar maalesef bu gerekçe ile faaliyetlerini terk etmiştir. Ama tarımsal yatırım ve üretim için bu koşullar daha farklıdır. Ucuz tarımsal ve hayvansal ham madde üretmek için insan faktörü ve doğal yapı dokusu oldukça önemlidir. Bu benim memleketimin en önemli geçim kaynağıdır. Bu sektördeki ucuz girdi bölge insanına daha fazla kazanç ve sosyal gelişme sağlayacaktır. Burada yapılacak uzun vadeli fedakarlıklar bölgenin ekonomik ve sosyal yapısına ilerleyen dönemlerde daha fazla katkı ve katma değer yaratacaktır.

Avrupa Birliği ile Türkiye arasında tarım müzakereleri yapılmaktadır. A.B 'nin "Kırsal Kalkınma Hibe Destek Programı (IPARD II)" kapsamında yüzde 75 'i Avrupa Birliği bütçesinden, yüzde 25 'i ulusal

bütçeden olmak üzere hibe destek projeleri geliştirilmektedir.

Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı tarafından 2016 yılı teşvikleri açıklanmıştır.

Ankara da 2015 yılı son döneminde tarım politikaları konusunda "21.Yüzyılda Toprak, Tarım ve Gıda" sempozyumu düzenlendi. Özel ve kamu kesimin, Üniversitelerin, kurumların ve sivil toplum kuruluşlarının bu konuda üzerine düşen görevleri ortaya koyuldu. Bu sempozyumda da tarımın ve hayvancılığın önemi bir kez daha ülke gündemine getirilmiştir. Bu örnekleri çoğaltmak mümkündür.

Yapılan her proje mutlaka çok önemlidir. Buna katılıyorum. Ama maliyet konusu daha da önemlidir. Ürettiğiniz ürünü sadece Türkiye için değil dünyaya satabilir özellikle üretmek gerekir. Dünya fiyatları ile rekabet edebilir üretim yapabilmek için maliyetlerin aşağı çekilmesi şarttır. Bu maliyeti aşağıya çekmek için Ordu ilinde bir ilki başlatmak, tarım ve hayvancılıkta bir serbest bölge yaratmak, girdi fiyatlarını kontrol edilebilir düzeye getirmek ve ucuzlatmak gerekir.

Tarım ve hayvancılık serbest bölgesi ile neler yapılabilir;

- Devlete ait araziler, meralar tarım ve hayvancılıkta yatırım yapacak girişimcilere uzun vadelerle kullandırılır,
- Enerji maliyetleri vergilerden arındırılır,
- Kuruluş ve işyeri maliyetlerinin desteklenir,
- Ucuz gübre, tohum ve damızlık girdiler sağlanır,
- Bölge insanın % 65 - 70 'i kırsal yörelerde yaşayan Ordu ilinde, iş gücü teşviki yaratılır,
- Yabancı sermaye girişi teşvik edilir,
- Bölgesel ve fiziki yatırımlar için ucuz kredi ve finansman avantajları sağlanır,
- Entegre tarımsal ve hayvansal üretim tesislerinin kurulması sağlanır,
- Yaratılan hayvansal ve tarımsal ham maddeler, mamul olarak üretilir,
- Üretilen tarımsal ve hayvansal ürünler

Türkiye ve dünya pazarına daha ucuz maliyetlerle açılır.

Benjamin DİSRAELİ diyor ki; "Bir başkasına yapabileceğiniz en büyük iyilik; sahip olduklarınızı onunla paylaşmak değil, kendisine bir şeye sahip olması için yol göstermektir".

Bundan önceki yazımda serbest bölgelerin avantajlarını bu dergide geniş olarak açıklamış, yasal, mali, finansal, ekonomik ve yöresel teşviklerinden örnekler vermiştim. Bu yazımda bu konuya pek değinmedim. Bu konuda yapılacak tüm çalışmalara gönülden destek olmak adına, ilerleyen dönemlerde bölge ilgililerinin yaklaşım göstereceği inancımla saygı ve sevgilerimle tüm Orduluları kucaklıyorum.



Maliyet ve Entelektüel Sermaye Bağlamında İK Muhasebesi



Doç.Dr.Gürhan UYSAL

Ondokuz Mayıs Üniversitesi, Samsun

ÖZET

Bu araştırma İnsan kaynakları Yönetimi uygulamasının muhasebeleştirilmesi olgusunu araştırmaktadır. Araştırmada örnek olay yöntemi kullanılmıştır. Örnek Olay yönteminin İK disiplinini için uygun bir yöntem olduğu düşünülmektedir. Araştırmada İK, entelektüel sermaye- maddi olmayan duran varlık ve İK maliyetleri çerçevesinde muhasebeleştirilir. İKY uygulamalarının eğitim maliyeti, işe alma maliyeti, ücretlendirme maliyeti, İSG maliyetleri, insan kaynakları planlaması maliyeti vb. maliyet çeşitleri vardır. Bu maliyet çeşitleri genel muhasebede, yardımcı defterlerde izlenebilir ve bir yönetim muhasebesi tekniği olarak maliyet izleme ve kontrol ve karar alma süreçlerinde, İK müdürü ve diğer yöneticilere bir karar destek sistemi rolü oynayabilir.

Anahtar Kelimeler: İK muhasebesi, Entelektüel Sermaye, İK maliyetleri, Yönetim Muhasebesi

ABSTRACT

This paper studies HR accounting with HR costs and intellectual capital variables. Study uses case study methodology. Human resource management has various costs in managing HR such as recruitment cost, compensation cost, training cost, health and security cost and others. Financial accounting may record those costs as HR accounting, and financial accounting may record HR as an intangible asset. Criteria for becoming intangible might be total amount of compensation for HR. For example, suppose Arcelik pays 500.000 TL wage for employees yearly, and financial accounting records that compensation as an intangible asset in balance sheet. Finally, HR accounting with HR costs and intangible asset variable may be used as management accounting technic for managers and HR manager as decision support system.

Keywords: HR Accounting, Intellectual

al Capital, HR costs, Management Accounting

Giriş

Bu makale işletme yönetiminde insan kaynakları yönetimi uygulamalarının muhasebeleştirilmesi konusunu incelemektedir. İK Muhasebesi, İK maliyetleri ve entelektüel sermaye'nin işletme kayıtlarında muhasebeleştirilmesi olarak tanımlanabilir.

TEORİ

İKY uygulamaları kariyer planlama, eğitim, performans değerlendirme, ücretlendirme, işe alma vd. uygulamalar olarak nitelendirilebilir. İşletmede bu uygulamaları yürütenin çeşitli maliyetleri vardır, ve bu maliyetler İK maliyetleri olarak isimlendirilebilir. Örneğin, eğitim maliyetleri, işe alma maliyeti, ücret maliyetleri, kariyer planlama maliyetleri vd. İşletmede İKY departmanı, bu İK maliyetlerini yardımcı defterlerde izleyebilir. Genel Muhasebede "yardımcı defter" olgusu bulunmaktadır. İK maliyetleri yardımcı defterlerde izlenebilir.

İkincisi, literatürde İK, entelektüel sermaye olarak nitelendirilmektedir. İşletmenin insan kaynakları, bu yönü ile bir temel yetenek özelliği kazanır. Çünkü İK, taklit edilemez ve işletmeyi rakiplerinden farklılaştırır. Bu bağlamda bir sermaye (asset) unsuru olarak değerlendirilebilir.

İK, entelektüel sermaye bağlamında finansal muhasebede Maddi Olmayan Duran Varlık olarak muhasebe kayıtlarına alınmaktadır.

Sonuç olarak, İK Muhasebesi'nin iki boyutu vardır: İK maliyetleri ve Entelektüel Sermaye.

ARAŞTIRMA YÖNTEMLERİ

Lengnick-Hall vd. (1988), İK muhasebesi yaklaşımında maliyet tekniğinin kullanılabileceğini iddia etmektedir. Aynı zamanda değer perspektifi de, İK Muhasebesinde uygulanabilir. Buna göre bu araştırmada İKY uygulama-

maları maliyetleri Lengnick-Hall vd. (1988) maliyet yaklaşımı ile ve entelektüel sermaye ise değer yaklaşımı perspektifinde muhasebeleştirilecektir.

İK Muhasebesi araştırmada örnek olay yöntemi ile incelenecektir. İK kayıtları işletmede, İKY departmanı tarafından takip edilebilir. İK maliyetleri ve yardımcı defterler, işletmenin İKY departmanı tarafından hazırlanabilir.

ÖRNEK OLAY UYGULAMASI

Bu araştırmada İK Muhasebesi uygulaması sanal bir işletmede denenecektir. İşletmeye ait İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili işlemler şunlardır:

İşlemler:

1. İşletmenin 2015-2016 dönemi için personel bütçesi, 1000 TL olarak kararlaştırılmıştır. (01.06.2015)
2. İşletme 21-22 Temmuz'da Antalya Talya Otel'de bölge müdürlerine yönelik bir yönetim geliştirme uygulaması düzenleyecektir. Bu eğitimin işletmeye maliyeti 100 TL'dir.
3. İK Planlaması uygulaması çerçevesinde işletmede iç kontrol uzmanı olarak 10 adet iç denetçi yardımcısı istihdam edilecektir. İlan, sınav düzenlenmesi, jüri oluşturulması, başvuru, mülakat vd. toplam işe alma maliyetleri 150 TL'dir (01.09.2015).
4. 2015-2016 dönemi için işletmede çalışan 600 personelin ücretler toplamı 600 TL'dir (31.12.2015).
5. Yeni ihdas edilen İş Kanunu ve İSG Kanunu gereği işletme, bir acil yardım uzmanı ve bir İSG uzmanı istihdam edecektir (01.06.2015). 2 uzmanın işletme için maliyeti 150 TL'dir. (01.06.2015)

Bu işlemler Genel Yönetim giderleri başlığı altında, genel muhasebede yevmiye defteri ile muhasebeleştirilebilir.

01.06.2015			
Genel Yönetim Giderleri	1.000		
Personel bütçesi 1.000			
		KASA	1.000
21.07.2015			
Genel Yönetim Giderleri	100		
Eğitim 100			
		KASA	100
01.09.2015			
Genel Yönetim Giderleri	150		
İşe alma 150			
		Satıcılar	150
31.12.2015			
Genel Yönetim Giderleri	600		
ücret 600			
		Personeler Borçlar H.	600

01.06.2015			
Genel Yönetim Giderleri	150		
İSG 150			
		KASA	150
/			

Bu yevmiye kayıtları, defteri kebir hesabına aktarılır ve İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili maliyetler genel yönetim giderleri hesabı ve yardımcı defterlerde izlenebilir. Yardımcı defterler maliyet kontrolü hedefi ile, işletmenin İK departmanı ve İK Yöneticileri tarafından hazırlanabilir.

İK muhasebesi'nin ikinci boyutu, entelektüel sermayedir. İnsan Kaynakları işletmenin görünmeyen varlıkları olarak nitelendirilmektedir. Prof.Prahalad'ın temel yetenek nosyonuna göre İK bir entelektüel sermayedir. Çünkü rakipler tarafından taklit edilemez ve İK, işletmeyi rakiplerinden farklılaştırır. Bu nedenle İK, bilançonun aktif tarafında Maddi Olmayan Duran Varlıklar kısmında, entelektüel sermaye hesabı ile kayıt altına alınabilir. Bu hesaplamada, İK'nın işletmede elde ettiği ücretler toplamı dikkate alınabilir. Örneğin, Microsoft personeli bir yılda toplamda 1.000.000.000 dolar ücret aldığı varsayılmaktadır. Bu durumda entelektüel sermaye karşılığı bilanço'da 1 milyon dolar olarak kayıt edilebilir.

Tali bilanço 2015, USD	
Dönen Varlık	K.V.Y.K.
Duran Varlık	U.V.Y.K.
Ent.Serm. 1.000.000.000	Öz Kaynaklar

ARAŞTIRMA SONUCU

Bu araştırmanın önermelerine göre (propositions), İK ile ilgili maliyetler işletmede yardımcı defterlerde izlenebilir. Böylece işletme üst yönetim ve İK yöneticileri, insan kaynakları yönetimi ile ilgili maliyetleri tablolar halinde görebilir. İkinci olarak, toplam ücretlendirme maliyetleri dikkate alınarak İK, entelektüel sermaye- maddi olmayan duran varlık olarak kabul edilebilir.

Sonuç

Bu çalışma işletmede İnsan Kaynakları Yönetimi uygulamaları ve maliyetlerinin muhasebeleştirilmesi amacını, İK Muhasebesi uygulamasını araştırmaktadır.

Kaynakça

- Kaya, Uğur (2013). İnsan Kaynakları Muhasebesi. Beta Yayınları, İstanbul.
- Lengnick-Hall, Cynthia A. & Mark L. Lengnick-Hall (1988). Strategic Human Resource Management: A Review of the Literature and a Proposed Typology. Academy of Management Review, 13(3), 454-470.
- Uysal, Gürhan, (2014). İnsan Kaynakları Yönetimi ve Uygulamaları, Alim Kitapları, İstanbul.

Mali Analizde Küresel Devrim: ENTEĞRE RAPORLAMA



Dursun Ali YAZ

@DursunAliYaz

Bize yeni bir kavram gibi gelmesine rağmen, dünyada son elli yıldır tartışılan, külliyat, mevzuat, dil ve standartlarını oluşturan sürdürülebilirlik kavramı; bilinmesi, anlaşılması ve uygulanması gereken bir konsept olarak karşımıza çıkıyor.

Kitabın sonundan konuşursak, 'yeni dünyada yeni bir ekonomik yapı kurgulanıyor.' Türkiye kamuoyu hatta sermaye piyasaları cenahı pek ilgilenmese de, zamanın yeni ruhu, ekonomik kalkınma paradigmasını değiştirerek yerini 'sürdürülebilir' uygulamalara bırakıyor.

Peyami Safa'nın ünlü analogisi ile söylersek;

Reel sektörün davranış ve alışkanlıklarını ilgilendiren her konu, sermaye piyasasının ilgi alanına girer, girmelidir.

Muhasebe politikalarının değiştiren her mevzuat, sermaye piyasalarının ilgi alanına girer, girmelidir.

Mali raporlama şablonlarını değiştiren her yenilik, sermaye piyasalarının ilgi alanına girer, girmelidir.

Dikkatinizi çekerim!

Dünyayı geçtim, yaşadığımız şu coğrafyanın ekonomik, sosyal ve çevresel sorunlarına çözümler tasarlamayı da geçtim. Sadece dünyadaki değişimi görmek gerektiğini çok kıymetli sermaye piyasası ilgililerine hatırlatmak istedim, başka bir şey değil.

Finansal Raporlama Sürecindeki Devrimin Ayak Sesleri

İnsanoğlunun karşı koyamadığı tek şey gülümseyen bir yüz ifadesidir zira güven verir. **Gülümsemek veya somurtmak bireysel raporlamadır.** Kaknem suratlı birisinden yardım istemek aklımıza gelmez.

Şirketlerde de durum aynıdır. Kurumsal Sosyal Sorumluluk (Social Responsibility Accounting) adıyla 1970'lerde başlayan sevimli gözükme çabaları¹, Sürdürülebilirlik konseptine evrildi ve 15 yıl kadar önce sürdürülebilirlik (Sustainability Reporting) raporlama standartlarını² belli bir çerçeveye oturtmayı başardı.

Kozmetik kaygılarla başlayan bu çalışmalar, çok geçmeden 17 Aralık 2009 tarihinde Prens Charles hamiliğinde gerçekleştirilen 'Sürdürülebilirlik için Muhasebe Forumu'nda (Accounting for Sustainability-A4S); Entegre Raporlamaya (Integrated Reporting) geçilmesi ve bu hedefi hayata geçirmek için Uluslararası **Entegre Raporlama** Konseyi (International Integrated Reporting Council-IIRC) kurulmasına³ kadar uzandı.

Sanayi devrimiyle başlayan ve halen tüm dünya ekonomilerinin kullandığı temel mali tablolar, hızla değişen piyasa beklentilerini karşılamaktan uzaktır. Başka bir ifadeyle sadece finansal rakamlara bakarak; kredi alma, yatırımcı bulma, müşteri hatta itibar kazanma dönemi sona erdi.

Gerçekten de, 2,5 milyon insanı istihdam eden çaptaki küresel şirketlerin veya işlem türünün artışı, ticari organizasyonların bazı devletlerden büyük yapılara ulaşarak doğal kaynaklara zarar vermesi, bu dev organizasyonların bir hamlede milyonlarca çalışanın hayatını kaliteyle donatması veya gözden çıkarması kamu kurumlarının istekleri dışında çok farklı rapor şablonu doğmasına yol açtı. Zira paydaşların ögeleleri genişlemiş, toplumların öncelikleri değişmişti. Artık bir şirketin yatırım karan vermesi veya vazgeçmesi, belli coğrafyaların sadece gelir düzeyini

¹Carol A. TILT, Corporate Social Responsibility Accounting and Accountants. In Professionals' Perspectives of Corporate Social Responsibility. New York, USA: Springer, ss. 11-32, s. 13.

²<https://www.globalreporting.org/information/sustainability-reporting/Pages/default.aspx>

³<http://http://www.accountingforsustainability.org/investors/pensions-event-2013>

değil yaşam kültürünü bile derinden etkileyecek seviyeye gelmişti.

Finansal raporlamanın tarihine baktığımızda ise, yirmi yıl önce-sine kadar, tamamen sayısal olgular-dan beslenen bilanço ve gelir tab-losu gibi geleneksel ve kural temel-li tablolar ürettiğine şahit oluyoruz. Küresel iş yapma biçimlerinin değiş-mesi ve çeşitlenmesiyle bu tablolar beklentileri karşılayamaz oldu. Yine geleneksel raporların türevi diyebi-leceğimiz denetim, derecelendirme, mali analiz, faaliyet, sosyal sorum-luluk ve sürdürülebilirlik raporlarıyla bu açık kapatılmaya çalışıldı.

Entegre Raporlama

Kısaca ortaya koyduğumuz sa-yısal ve sayısal olmayan pek çok rap-or, ilgili şirket hakkında kanaat sahi-bi olmak isteyen paydaşların (ortak-lar, devlet, medya, çalışanlar, müşte-ri ve tedarikçiler, sivil toplum kuru-luşları, halk, kredi kuruluşları vs) bil-gi kirliliği ile karşılaşmasına yani kafa karışıklığına sebep oldu.

Aslında bu geniş yelpaze, şirket-lerin karmaşık faaliyetlerini daha şef-faf kılma ihtiyacından ortaya çıkmış-tı. Ancak farklı uzmanlar tarafından üretilen çok sayıda raporun, pay-daşlar tarafından anlaşılması, analiz edilmesi hatta onlara ulaşılması bile önemli bir sorun olmaya başladı.

Bu gelişmeler sonucunda, kamu otoritesi dışındaki sivil inisiya-tiflerin kendilerini daha iyi ifade et-

menin yollarını aramaya başladı ve yepyeni bir raporlama standardına geçme kararı aldı. Beş yıl önce başla-yan bu çalışmalara **'entegre raporla-ma'** veya **'bütünleşik raporlama'** adı verildi.

Buraya kadar olgusal açıdan ele aldığımız 'entegre raporlama' için akademik zeminde bir tanım vermek gerekirse; *'Globalleşmenin getirdiği çok farklı sayıdaki ekonomik, sosyal ve çevresel raporların, belli bir siste-matik içerisinde konsolide edilerek, standart görünüme ve yorumlamaya olanak sağlayan şablon' şeklinde ifa-de edebiliriz.*

Kurumsal sosyal sorumluluk ça-lışmalarından sürdürülebilirlik faaliyet-lerine oradan da en son entegre ra-porlama çatısı altında toplanan, tüm bu baş döndürücü gelişmeler, bili-nen raporlama yaklaşım ve şablon-larını yerle bir etmiştir.

Söz konusu gelişmeler, finan-sal raporlama konsepti için bir devrimdir!

Mali analize konu olan finansal ra-porların çerçevesi genişliyor, içeri-ği değişiyor. Haliyle mali analizin ta-nımından, yol haritasına kadar yeni-lenmesi gerekiyor.

İşte bu da, mali analiz bilimi açı-sından bir devrimdir!

Sayılar!

Beğenmediğimiz kapitalizm başka ideolojilere pabuç bırakmadan

hem kabuğunu hem kanını değiştir-iyor.

Kapitalizm, kapitalizmin kur-du oldu.

Bu da, bilinmesi gereken en bü-yük ekonomik devrimdir!



Tek Ortaklı Limited Şirketlerde Faaliyet Raporu Düzenlenmesi Zorunlu Mudur?*



Soner ALTAŞ

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
Başmüfettişi

1. GİRİŞ

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (TTK) 'na göre limited şirketlerde bulunması zorunlu olan organlar genel kurul ve yönetim organı, yani tek ise müdür, birden fazla müdür varsa müdürler kuruldur. Limited şirketlerde olağan genel kurul toplantısının her yıl için hesap döneminin sona ermesinden itibaren üç ay içinde ve en az yılda bir defa yapılması gerekmektedir (TTK, m.617/f.1). Yılsonu finansal tablolarının ve yıllık faaliyet raporunun onaylanması limited şirket genel kurulunun devredilemez yetkilerinden birisidir (TTK, m.616/f.1). Bu çerçevede, limited şirkette, eğer tek bir müdür var ise bu müdür, birden fazla müdür var ise müdürler kurulu, geçmiş hesap dönemine ilişkin bir yıllık faaliyet raporu hazırlamak ve bu raporu genel kurula sunmak zorundadır (TTK, m.610, m.514).

Diğer yandan, 13 Ocak 2011 tarihinde kabul edilen ve 1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren TTK limited şirket kurucuları/ortakları için asgari bir sayı öngörmemiş ve tek başına limited şirket kurmak isteyenlerin önünü açmıştır. Tek ortaklı limited şirketlerde, eğer şirket dışından müdür atanmamışsa, genel kurul ve yönetim organı, yani müdür aynı kişiden oluşacaktır. Diğer bir ifadeyle, genel kurulu oluşturan ortak da müdür de aynı kişi olacaktır. Peki, genel kurul ile müdürün aynı kişiden oluştuğu tek ortaklı limited şirketlerde de yıllık faaliyet raporu düzenlenecek midir? İşte bu çalışmamızda, tek ortaklı limited şirketlerde yıllık faaliyet raporu düzenlenmesi üzerinde durulacaktır.

2. TEK ORTAKLI LİMİTED ŞİRKETLERDE YILLIK FAALİYET RAPORU HAZIRLAMA ZORUNLULUĞU

Çalışmamızın başında da belirtildiği üzere, yılsonu finansal tablolarının ve yıllık faaliyet raporunun onaylanması limited şirket genel kurulunun devredilemez yetkilerinden birisidir (TTK, m.616/f.1). Bu noktada hemen şu soru akla gelebilir: tek ortağı olan limited şirkette genel kurul bulunması zorunlu mudur ki, müdür olan ortak faaliyet raporu düzenlensin? Bu sorunun sorulması gayet doğaldır, zira, genel kurul deyince, şirket ortaklarının katılımıyla oluşan, dolayısıyla birden fazla kişiden oluşan bir organ akla gelmektedir. Nitekim, Türk Dil Kurumu Sözlüğü'nde de, kurul, "bir işi yapmak, yönetmek veya bir kurum ve kuruluşu temsil etmek için görevlendirilmiş kişilerden oluşmuş topluluk, heyet, konsey, asamble" olarak tarif edilmektedir.

Bununla birlikte, TTK'nın 616ncı maddesinin üçüncü fıkrasında "Tek ortaklı limited şirketlerde, bu ortak genel kurulun tüm yetkilerine sahiptir. Tek ortağın genel kurul sıfatıyla alacağı kararların geçerlilik kazanabilmeleri için yazılı olmaları şarttır." hükmüne yer verilmiştir. Yani, TTK, anılan yükümlülüğün tek ortaklı limited şirketleri ayrı tutmamıştır. Dolayısıyla, tek ortağı olsa dahi şirketin genel kurulu bulunacak ve genel kurula ait yetkiler bu tek ortak tarafından kullanılacaktır. Diğer bir deyişle, tek ortaklı limited şirketlerde "tek kişilik genel kurul" olacaktır. Ancak, TTK, tek kişilik bu genel kurulun alacağı kararın yazılı olmasını geçerlilik koşulu olarak öngördüğünden, tek ortak, genel kurul olarak kullandığı yetkilerini mutlak surette yazılı karar almak suretiyle kullanacaktır.

* Bu çalışmada belirtilen görüşler yazarına ait olup, çalıştığı Kurumunu bağlamaz.

² 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 14 Şubat 2011 tarihli ve 27846 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

³ Çalışmamızda, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu için TTK kısaltması kullanılmıştır.

⁴ TTK, müdürlerin birden fazla olmaları durumunda ise onların bir kurul olduğunu belirterek anonim şirketteki yönetim kuruluna özgü bir işleyiş kuralını hükme bağlamıştır. Buna göre, şirketin birden fazla müdürü bulunduğu takdirde, bunlardan biri, şirketin ortağı olup olmadığına bakılmaksızın, genel kurul tarafından "müdürler kurulu başkanı" olarak atanır (TTK, m.624/f.1).

⁵ 28 Ağustos 2012 tarihli ve 28395 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Çalışmamızda, Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik kısaca "Yönetmelik" diye anılmıştır.

Yoksa şifahi karar alıp uygulayamayacaktır.

Bu çerçevede, limited şirkette, ister tek ortak aynı zamanda tek başına müdür olsun ister üçüncü bir kişi müdür olsun ya da birden fazla müdür bulunsun, yani müdürler kurulu bulunsun, bu kişilerden oluşan yönetim organının geçmiş hesap dönemine ilişkin bir yıllık faaliyet raporu hazırlaması ve genel kurula sunması gerekir (TTK, m.610, m.514). Bir diğer deyişle, genel kurulda olduğu gibi yıllık faaliyet raporu hususunda da TTK tek ortaklı limited şirketleri diğer limited şirketlerden ayrı tutmamıştır.

Ancak, TTK'da yıllık faaliyet raporunun genel çerçevesi çizilmiş ve anılan raporun hazırlanmasında uyulması gerekli temel ilkelerin belirtilmesi ile yetinilmiş; yıllık faaliyet raporunun zorunlu asgari içeriğinin, ayrıntılı olarak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından bir yönetmelikle düzenlenmesini öngörmüştür (TTK, m.610, m.516/f.3). Gümrük ve Ticaret Bakanlığı da bu yetki çerçevesinde, limited şirket müdürü veya müdürler kurulu tarafından düzenlenecek olan yıllık faaliyet raporunun asgari içeriğini "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" ile düzenlenmiştir.

Yıllık faaliyet raporunda, Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelikte yer verilen asgari içeriğe ve şirketin niteliği ve konumu itibarıyla ortakların haklarını kullanabilmesi için bilmeleri gereken diğer bilgilere yer verilmesi zorunludur (Yönetmelik, m.6). Yıllık faaliyet raporu aşağıda gösterilen bölümlerden oluşur (Yönetmelik, m.7):

- Genel bilgiler,
- Müdürler ile üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Şirket faaliyetleri ve faaliyetlere

ilişkin önemli gelişmeler,

d) Finansal durum,

e) Riskler ve müdürün/müdürler kurulunun değerlendirmesi,

f) Diğer hususlar.

Sayılan bölümlerde yer verilecek asgari içerik aşağıda başlıklar halinde ele alınmıştır.

2.a. Genel Bilgiler

Yıllık faaliyet raporunun genel bilgiler bölümünde aşağıda belirtilen hususların yer alması zorunludur (Yönetmelik, m.8):

- Raporun ilgili olduğu hesap dönemi,
- Şirketin ticaret unvanı, ticaret sicili numarası, merkez ve varsa şubelerine ilişkin iletişim bilgileri ile varsa internet sitesinin adresi,
- Şirketin organizasyon, sermaye ve ortaklık yapıları ile bunlara ilişkin hesap dönemi içerisindeki değişiklikler,
- Varsa imtiyazlı paylara ve payların oy haklarına ilişkin açıklamalar,
- Müdür/müdürler kurulu, üst düzey yöneticiler ve personel sayısı ile ilgili bilgiler,
- Varsa; şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde müdürün/müdürlerin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet ya da kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler.

2.b. Müdürler ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Müdürler ile üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar bölümünde aşağıda belirtilen hususların yer alması zorunludur (Yönetmelik, m.9):

- Sağlanan ücret, kâr payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarları,
- Verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatların toplam tutarlarına ilişkin bilgiler.

2.c. Şirketin Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Bu bölümde şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları ile bunların sonuçlarına ilişkin bilgilere yer verilir (Yönetmelik, m.10).

2.d. Şirketin Faaliyetleri ve Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler

Yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetleri ve faaliyetlere ilişkin önemli gelişmeler bölümünde aşağıda belirtilen hususların yer alması zorunludur (Yönetmelik, m.11):

- Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler,
- Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile müdürün/müdürler kurulunun bu konudaki görüşü,
- Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler,
- Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler,
- Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar,
- Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler,
- Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve müdür/müdürler hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar,
- Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler,
- Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel

kurula ilişkin bilgiler,

h) Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler,

ı) Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler,

ii) Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; (i) bendinde bahsedilen hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan önlemin şirketi zarara uğratıp uğratmadığı, şirket zarara uğramışsa bunun denkleştirilip denkleştirilmediği.

2.e. Finansal Durum

Yıllık faaliyet raporunun finansal durum bölümünde aşağıda belirtilen hususların yer alması zorunludur(Yönetmelik, m.12):

a) Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin müdürün/müdürler kurulunun analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında şirketin durumu,

b) Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak şirketin yıl içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç/öz kaynak oranı ile şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler,

c) Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve müdür/müdürler kurulu değerlendirmeleri,

ç) Varsa şirketin finansal yapısını iyi-

leştirmek için alınması düşünülen önlemler,

d) Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtımı yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri.

2.f. Riskler ve Müdürün/Müdürler Kurulunun Değerlendirmesi

Yıllık faaliyet raporunun riskler ve müdürün/müdürler kurulunun değerlendirmesi bölümünde aşağıda belirtilen hususların yer alması zorunludur(Yönetmelik, m.13):

a) Varsa şirketin öngörülen risklere karşı uygulayacağı risk yönetimi politikasına ilişkin bilgiler,

b) Oluşturulmuşsa riskin erken saptanması ve yönetimi komitesinin çalışmalarına ve raporlarına ilişkin bilgiler,

c) Satışlar, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borç/öz kaynak oranı ve benzeri konularda ileriye dönük riskler.

2.g. Diğer Hususlar

Yıllık faaliyet raporunun diğer hususlar bölümünde, faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olayla-

ra ilişkin açıklamalara yer verilmesi zorunludur(Yönetmelik, m.14/f.1). Bu bölümde ayrıca, Yönetmelik hükümlerine aykırı olmamak kaydıyla müdürün/müdürler kurulunun uygun gördüğü ilave bilgilere de yer verilebilir(Yönetmelik, m.14/f.2).

4. ÖZET VE SONUÇ :

Türk Ticaret Kanunu'na göre, limited şirketlerde olağan genel kurul toplantısının her yıl için hesap döneminin sona ermesinden itibaren üç ay içinde yapılması, bu süre zarfında limited şirket müdürünün veya müdürler kurulunun geçmiş hesap dönemine ilişkin bir yıllık faaliyet raporu hazırlayıp genel kurulun onayına sunması gerekmektedir. TTK, anılan yükümlülüklerden tek ortaklı limited şirketleri ayrı tutmamıştır.

Tek ortaklı limited şirketlerde, bu kişinin, Kanunun genel kurulca karara bağlanmasını emrettiği hususları genel kurul olarak kararlaştırması, müdüre tanınan yetkileri ise müdür sıfatıyla kullanması gerekir. Dolayısıyla, tek ortaklı limited şirketlerde, müdürün veya müdürler kurulunun geçmiş hesap dönemine ait yıllık faaliyet raporu hazırlayıp genel kurulun onayına sunması, bu raporun genel kurulda tek ortak tarafından onaylanması hem şirketin hem de ortağın menfaatine olacaktır.





Limited Şirketler Genel Kurul El Kitabı

(Olağan Genel Kurul Toplantısı İçin Hazırlanan Belgeler Eki ile)

Mart 2014 / 1. Baskı / 36 sayfa / Karton kapaklı

Fiyatı: 9.5 TL



Şirketler Genel Kurul Rehberi Seti

Fiyatı: 59 TL

İndirimli: 49.90 TL (%16)



Şirket Denetimi

(Bağımsız Denetçi, Denetçi ve Özel Denetçi)

Ocak 2015 / 6. Baskı / 519 sayfa / Ciltli

Fiyatı: 90 TL



Şirketler Hukukunda Neler Değişti?

(6455 ve 6495 sayılı Kanunlarla Yapılan Değişikliklere, Yeni Sermaye Piyasası Kanunu'na Göre)

Nisan 2014 / 7. Baskı / 424 sayfa / Karton kapaklı

Fiyatı: 38.50 TL

İndirimli: 29.90 TL (%23)



Türk Ticaret Kanunu'nda Neler Değişti?

Mart 2013 / 3. Baskı / 144 sayfa / Karton kapaklı

Fiyatı: 16.5 TL



Sorularla Pratik Ticaret Hukuku

(Başlangıç Hükümleri, Ticari İşletme, Ticaret Şirketleri)

Şubat 2015 / 1. Baskı / 325 sayfa / Karton kapaklı

Fiyatı: 45 TL



Yedek Akçe Ayrımı ve Kullanımı

Sermaye Şirketlerinde – Halka Açık Anonim Ortaklıklarda – Kooperatiflerde

Ocak 2010 / 1. Baskı / 384 sayfa / Ciltli

Fiyatı: 100 TL



Anonim Şirketler

(Karşılaştırmalı, Açıklamalı, Örnekli)

Mart 2015 / 6. Baskı / 1120 sayfa / Ciltli

Fiyatı: 145 TL



Anonim Şirket Genel Kurul Rehberi

(Açıklamalı, Uygulamalı, Örnekli)

Ekim 2015 / 3. Baskı / 304 sayfa / Karton kapaklı

Fiyatı: 34 TL



Anonim Şirketler Genel Kurul El Kitabı

(Olağan Genel Kurul Toplantısı İçin Hazırlanan Belgeler Eki ile)

Mart 2014 / 1. Baskı / 51 sayfa / Karton kapaklı

Fiyatı: 9.5 TL



Limited Şirketler

(Açıklamalı, İçtihtatlı, Örnekli)

Ocak 2016 / 7. Baskı / 928 sayfa / Ciltli

Fiyatı: 145 TL



Limited Şirket Genel Kurul Rehberi

(Açıklamalı, Uygulamalı, Örnekli)

Ekim 2015 / 3. Baskı / 216 sayfa / Karton kapaklı

Fiyatı: 25 TL

Haksız Rekabet İle Mücadelede Konusunda Meslek Mensuplarının Katkısı Çok Önemli



SMMM Sayit Gültepe
Haksız Rekabet İle Mücadele Kurulu Başkanı

Meslekte Birlik ve Beraberliğin sağlanması, mesleğimizin ülke çapında ki öneminin anlaşılması, mesleğimizin hak ettiği yere ulaşabilmesi ve hak ettiğimiz emeğimizin karşılığını alabilmemiz için, öncelikle aramızdaki HAKSIZ REKABETİN önlenmesi gerekmektedir.

Haksız Rekabet Meslek yaşamızda Yönetmeliklerimizde açıklanmış, uymayanların disiplin cezaları ile cezalandırılacağı hüküm altına alınmıştır.

Mücadelemizin ilk önce kendi içimizden başlayıp, dürüst, ahlaklı, onurlu, meslek yasalarına bağlı ve etik kurallardan ayrılmayıp, mesleğimizi emin ve vakarlı bir şekilde icra etmeliyiz.

Haksız Rekabete neden olan, meslek mensubuna yakışmayan davranışların, birinci sırasını daima ücret konusu oluşturmaktadır. İş yükünün ve sorumlulukların arttığı, Ülke ekonomisinde ki mal ve hizmet fiyatlarının da arttığı bir dönemde, bizim ücretlerimizin de artması olağan bir gerçektir. Aksi halde mesleki hizmetin gereği gibi yapılabilmesinin mümkünatı yoktur.

Ağır ekonomik koşullar, karşılığı olmayan iş yükü, yasal düzenlemelerdeki çelişkilerin yarattığı bürokratik baskılar bugün mesleğimizin en önemli sorunlarından olan Haksız Rekabeti desteklemektedir. Haksız Rekabet mesleğimizi ve meslek mensuplarının geleceğini çalmaktadır.

Bu yüzden müşterilerinizle yapmış olduğunuz sözleşmelerinizin, asgari ücret tarifesinin altında bulunması, sözleşmeye aykırı makbuz kesilmesi, asgari ücret tarifesinin altında ücret alınması konularına önemle dikkat edilecektir. Kendisine veya müşterisine ait defter, evrak, dosya, kayıt ve diğer belgelerin meslek mensubu tarafından ibraz veya teslim edilmesi istenebilecektir.

Serbest Muhasebecilik, Serbest

Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Mesleklerine İlişkin Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliğinde haksız rekabet sayılan haller;

- 1- Meslek Mensupları arasında ve İş sahipleri ile Haksız Rekabet,
 - 2- Ücret ve diğer mali nitelikte uygulamalar ile Haksız Rekabet
 - 3- Reklam yolu ile Haksız Rekabet
- Şeklinde bir ayrıma tabi tutulmuştur.

Yönetmelikte Haksız Rekabet teşkil eden eylemler aşağıdaki şekilde açıklanmıştır.

1- MESLEK MENSUPLARI ARASINDA VE İŞ SAHİPLERİYLE İLİŞKİLERDE HAKSIZ REKABET

a- Muhasebe ve denetim standartlarına uymamak, mesleki faaliyetlerin yürütülmesinde gereken mesleki özeni göstermemek.

b- Bir diğer meslek mensubu ile sözleşmesi bulunan iş sahiplerini, sözleşme yapmak amacıyla, mevcut sözleşmelere aykırı davranmaya veya bu sözleşmeleri feshetmeye yöneltmek.

c- İzinsiz faaliyette bulunmak, yetki belgeleri ve ruhsatları iptal olduğu halde doğrudan veya dolaylı olarak mesleki faaliyete devam etmek veya faaliyetleri geçici olarak durdurulduğu halde mesleki faaliyetlere doğrudan devam etmek.

d- Yetki belgeleri ve ruhsatları iptal olduğu veya faaliyetleri geçici olarak durdurulduğu halde ünvanlarında, ilan ve reklamlarında, mesleki faaliyette bulundukları intibakı yaratacak kelime veya ibareler kullanmak.

e- Meslek ruhsatının kiralınması veya çeşitli menfaatler sağlayarak meslek mensubu olmayan kişilere faaliyette bulunma imkanı sağlamak.

f- Mesleği yapmaları yasaklananları

çalıştırmak veya bu kişilerle her ne şekilde olursa olsun doğrudan veya dolaylı olarak mesleki iş birliği yapmak.

g- Üçüncü şahısları yanıltacak şekilde gerçeğe aykırı belge düzenlemek ve onaylatmak.

h- Bir diğer meslek mensubunun çalışanlarına ve diğer yardımcı kişilere işlerini yerine getirirken yükümlülüklerine aykırı davranmaya yöneltebilecek şekilde doğrudan veya dolaylı menfaat sağlamak veya önermek.

i- Bir diğer meslek mensubunun çalışanlarını ve diğer yardımcı kişileri her türlü vasıta ile meslek mensuplarının veya iş sahiplerinin iş sırlarını ele geçirmeye veya açıklamaya yöneltmek.

j- Bağımlı çalışan meslek mensupları bakımından aynı anda birden çok işletmede mesleki sorumluluk üstlenmek.

k- Mevzuat hükümlerinin emredici kurallarına aykırı davranmak suretiyle meslek mensupları karşısında haksız şekilde avantaj elde etmek.

2- ÜCRET VE DİĞER MALİ NİTELİKTEKİ UYGULAMALAR İLE HAKSIZ REKABET

a- Asgari ücret tarifesinin altında ücret talep etmek veya ücretsiz hizmet vermek.

b- Ücret tarifesindeki düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla, yapılacak hizmet veya iş sonucu elde edilen menfaat üzerinden iş sahibi ile ortaklık pay anlaşmaları yapmak.

c- Bir meslek mensubuna olan ücret borcunu ödememiş iş sahibine hizmet vermek.

d- İş sahiplerinden emanet para toplamak, alınan ücrete karşılık olmak üzere gerçeğe aykırı serbest meslek makbuzu veya fatura düzenlemek.

e- Sözleşme değerinin altında serbest meslek makbuzu veya fatura düzenlemek veya hiç düzenlememek; mali yükümlülüklerini yerine getirmemek.

f- Üçüncü kişilere ücret ya da herhangi bir menfaat sağlamak veya vaat etmek sureti ile iş almak.

g- İş sahiplerine menfaat sağlamayı vaat etmek veya menfaat sağlamak ve bu suretle iş almak.

h- İş sahiplerine ait veya iş sahiplerinden elde edilen bilgileri kullanmak suretiyle ekonomik çıkar sağlamak.

i- Çalışanlara iş mevzuatında öngörülen ücret ve sosyal hakları vermemek veya maliyetleri düşürmek için yasal zorunlulukları yerine getirmemek.

3- REKLAM YOLUYLA HAKSIZ REKABET

a- Meslek mensuplarının dürüstlüğü, güvenilirliği ve tarafsızlığı hakkında yanlış ve asılsız beyanlarda bulunmak.

b- Meslek mensuplarının hizmetlerini ve faaliyetlerini yanlış ve yanıltıcı veya yersiz açıklamalarla kötülemek.

c- Meslek mensupları hakkında asılsız ihbar ve şikayette bulunmak.

d- Kendisi, hizmetleri ve faaliyetleri hakkında gerçek dışı veya yanıltıcı açıklamalarda bulunmak.

e- Sahip olmadığı meslek ünvanını kullanmak.

f- Bu Yönetmelik ile belirlenen reklam ilke ve kurallarına aykırı davranmak.

g- Mesleki ve akademik ünvan dışında sahip olunan başka ünvanları kullanmak.

Sonuç ve Değerlendirme

Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliğini daha iyi uygulayabilmek için ve yıllardır yaşadığımız mesleki sıkıntıların çözüme kavuşturulması boyutunda ürettiğimiz "Haksız Rekabetle Mücadele Yazılımı"nı, kullanım amacıyla 13 Aralık 2013 tarihinde Resmi Gazetede mecburi meslek kararı yayımlanmış ve 01/01/2015 tarihi itibarı ile de uygulama zorunluluğu getirilmiştir.

Tek bir veri tabanından takip ve kontrolü sağlayacak bu Yazılım ile rekabetin, fiyat ve oranlarla değil, verilecek kaliteli hizmet ile ölçülmesini istemekteyiz.

Bu Meslek Kararı; Dayanışma ve Kurumsallaşma mantığımızı daha da geliştirecektir.

Tüm Meslektaşlarımızın "Haksız Rekabetle Mücadele Yazılımı"nı gerçeğe uygun bir şekilde doldurmaları ve e-birlik programı aracılığı ile Odalar ve TÜRMOB ile paylaşımları haksız rekabetin önlenmesi için en önemli adımdır.

Gelecekte "Haksız Rekabetle Mücadele Yazılımı" programının verileri Gelir İdaresi Başkanlığına sunduğumuz sözleşmeler ile örtüştürülecektir. Farklar tespit edilip Oda Haksız Rekabet Kurullarında değerlendirilecektir. Ve/veya Gelir İdaresi Başkanlığı bu farklar ile ilgili elektronik ortamda çalışma yapabilecektir.

Gerek Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliği, gerekse Haksız Rekabetle Mücadele Yazılımı ile mesleki sorunlarımızın en önemlisi olan haksız rekabet konusunda adımlar atılmıştır. Ancak kanunlar, yönetmelikler, programlar ne kadar mükemmel olursa olsun başarılı sonuç meslek mensuplarının taşın altına ellerini uzatmaları ile ortaya çıkabilir.

TÜRMOB ve Odaların yarattıkları değerleri, geleceğimiz ve daha saygın bir meslek yaratma adına meslek mensuplarına, bizlere sunuyor. Bu çalışmaya biz meslek mensupları destek olmak daha da fazla elimizi taşın altına koymamız gerekiyor.

Yarınlarımızın, bilğimiz, birikimimiz ve gelecek hayallerimizle şekilleneceğini biliyorum. Biliyoruz.

Bütün Meslektaşlarımızın Haklı Rekabet ortamında başarılı bir meslek icrası diliyorum.



Ordu Mali Müşavirler Odası Stajyerlere Zorunlu Stajyer Eğitim Semineri Gerçekleştirdi.

Ordu Mali Müşavirler Odası 2016 yılı 1. Zorunlu Stajyer Eğitimi 18 Şubat Perşembe Günü Saat 13.00'de Zorunlu stajyer eğitim semineri gerçekleştirdi. Seminere Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Yönetim Kurulu Koor. Üyesi Mehmet Ender Sönmez, Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu Başkanı Sayit Gültepe, Etik Kurulu Başkanı Sedat Özel ve Odamız Stajyerleri katıldı. Eğitim seminerinde; Staj yönetmeliğinde yapılan son değişiklikler, etik ilkeler ve etik sözleşmeler, haksız rekabet yönetmeliği, e-birlik ve haksız rekabet programı, güncel mesleki gelişmelerle muhasebe mesleği ve e-dönüşüm programı hakkında kısa bir sunum gerçekleştirilmiştir.

Seminerin açılış konuşmasında **Oda Başkanı Ertuğrul YÜKSEL:** "Öncelikle Ankara'daki bu terör olayını kınayarak sözlerime başlamak istiyorum. Terörün amacı sebebi ne olursa olsun, terörü lanetliyor ve kınıyo-



ruz. Buradaki amacımız sizi bilgilendirmek, sizin dışınızda gelişen bazı olayları sizlere aktarmaktır. Çünkü mesleğimizin geleceği var. Mesleğimiz bir yerlere doğru gidiyor. Siz hepimiz gençsiniz hayalleriniz, umutlarınız var. Genç olmak, bir ülkenin bir mesleğin geleceğidir. Sizde bu Muhasebeci Mali Müşavirlik mesleğinin geleceğisiniz. Muhasebe mesleği su gibidir, neyin içine koyarsanız onun şeklini alır. Muhasebe mesleği amaçlarına göre değişir. Nerede kullanırsanız oraya göre değişir. Muhasebe mesleği yok olmayacak sadece şekil değiştirecek. Biz artık elimize aldığımız zaman kaliteli gelir tablosu, kaliteli bilanço üreteceğiz ve onu derleyeceğiz. Bizler bu işin çok içindeyiz, sürekli eğitim yapmak kendimizi yenilemek durumundayız." Dedi.

Konuşmasının devamında staj yönetmeliğinde yapılan son değişiklikler hakkında bilgiler verdi.

Etik Kurulu Başkanı Sedat Özel; Seminerin başarılı geçmesi dileğiyle sizleri Etik kurulunda bulunan arkadaşlarımızla birlikte hepi-

nize sevgi ve saygılarımızı sunuyorum. Etik, bir insanın davranışları sırasında kullandığı ahlaki ilkeler bütünü olarak tanımlanabileceği gibi insanın doğru ile yanlış ayırt ederken kullandığı kişisel kriterler olarak tanımlanmaktadır. Bana göre de etik kısacası ahlaklı olmak, düzgün insan olmak demektir. Tabii ki etik ahlakı da içine alan geniş bir kavramdır. TÜRMOB tarafından düzenlenen ve 19.10.2007 tarih ve 26675 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan Serbest Muhasebeciler, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirlerin mesleki faaliyetlerinde uyacakları Etik ilkeler hakkında yönetmelik ile konuya yeni bir düzenleme getirilmiştir. TÜRMOB'un meslek etiği ile ilgili ilk düzenlemesi olan mecburi meslek kararı toplam 23 maddeden oluşmakta ve doğrudan etik ile ilgili kararları kapsamaktadır. "dedi. Konuşmasının devamında etik ilkeler ve etik sözleşmeleri, meslek etiği ve meslek etiğinin meslek yaşamı üzerindeki etkileri hakkında bilgiler sundu.



Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu Başkanı Sayit Gültepe; "Haksız Rekabet Yönetme-



liği ve Haksız Rekabetle Mücadele Yazılımının Meslek Mensuplarının Kullanılması Hakkında Mecburi Meslek Kararı" hakkında kısa bir sunum yaptı.

Sunumunda ise; Mecburi meslek kararının yazılı hizmet sözleşmesi düzenlenmeden iş kabul edilmemesi, ücret tarifesine uyulması ve bunun sonucunda ücretsiz veya tarifenin altında iş görülmesinin önüne geçilmesi, stajyerlerin ve bürolarda bağimli çalışan meslek mensuplarının işten ayrılması halinde daha önce çalıştığı büronun müşterilerine iki yıl geçmedikçe hizmet vermeme yasağına uyup uymadıklarının izlenmesi ve bu yöndeki aykırı uygulamaları sonlandıracak önlemlerin alınması amacıyla hazırlanmıştır." dedi.

Yönetim Kurulu Koor. Üyesi Mehmet Sönmez;

E-birlik projesi Odalarımızın ve Üyelerimizin hizmetler ve iletişim anlamında TÜRMOB ile olan



tüm ilişkilerinin, internet üzerinden, tamamen dijital platforma taşınması sağlanacaktır. Böylece meslek mensuplarının ruhsat, kaşe, kimlik, mühür, büro/şirket tescil, nakil ve benzeri başvuruları internet üzerinden yapılacaktır. 01.01.2015 tarihinden itibaren mecburi meslek kararı olarak Haksız Rekabetle Mücadele yazılımının kullanılması mecburi kılınmıştır." Dedi. Konuşmasının devamında e-birlik projesi ve haksız rekabetle mücadele yazılımı, hakkında bilgiler sunarak sunum gerçekleştirdi.

Oda Sekreteri Bahadır Baş ise; "Değerli arkadaşlar, meslek yasasıyla bir iki husus var onlarla ilgili bilgiler paylaşacağım. Güncel mevzuatlarla ilgili değişiklikler var onlarla ilgili bilgi ve-

receğim. En son yılsonu değerlendirme toplantısında yapmış olduğumuz bilgileri onlarla ilgili bilgi vereceğim." dedi. Konuşmasının devamında Güncel Mesleki Gelişmeler ve Muhasebe Mesleğinde E-Dönüşüm konulu sunum gerçekleştirdi.



Eğitim Seminerine katılanlara Haksız Rekabet Kurulu Başkanı Sayit Gültepe katılım belgesi takdim etti. Seminer topluluk resmi çekildikten sonra toplantı sona erdi.





SMMM Kenan AKAR

Basın Yayın Komisyon Üyesi

kenanakar52@hotmail.com

DANIŞTAY VERGİ DAVA DAİRELERİ KURULU KARARI

“FATURA DÜZENLEMEME FİİLİNİN HESAP DÖNEMİ KAPANDIKTAN SONRA TESPİT EDİLMESİ HALİNDE ÖZEL USULSÜZLÜK CEZASI”

Danıştay Vergi Dava Daireleri Kurulu

Tarih 07.05.2010

Esas No 2009/271

Karar No 2010/218

Konu VUK Md. 353

FATURA DÜZENLEMEME FİİLİNİN HESAP DÖNEMİ KAPANDIKTAN SONRA TESPİT EDİLMESİ HALİNDE ÖZEL USULSÜZLÜK CEZASI

Hesap dönemi kapandıktan sonra yapılan vergi inceleme raporunda yer alan tespitlere dayanılarak fatura düzenlenmediği gerekçesiyle özel usulsüzlük cezası kesilemeyeceği hk.

İstemin Özeti: 2003 vergilendirme döneminde bir kısım hasılatı için fatura düzenlememesi nedeniyle davacı adına Vergi Usul Kanunu'nun 353. maddesinin 1. bendi uyarınca kesilen özel usulsüzlük cezası davaya konu yapılmıştır.

Davayı inceleyen Vergi Mahkemesi kararıyla; davacı tarafından, 2003 yılında aynı gruba dahil olan (...) A.Ş. ile yaptığı sözleşme ile otelin konaklama gelirlerinin % 5'ini (...) A.Ş.'ye fatura etmesinin kararlaştırıldığı, maliyet+kâr şeklinde bir hesaplama yer verilmediği iddia edilmekteyse de, davacının gelirlerinin iki unsurdan oluştuğu, bunlardan ilkinin seyahat acentaları ile yapılacak rezervasyonlara aracılık karşılığı konaklamadan doğan cironun % 5'i, diğerinin ise işletici olarak yaptığı harcamaların % 5 fazlası olduğu, sözleşmeye göre çalıştırdığı işçiler için yaptığı harcamalar için % 5 fazlasıyla (...) A.Ş.'ye fatura düzenlediği, (...) A.Ş. tarafından davacının çalıştırdığı işçiler için davacıya yansıtılan elektrik, doğalgaz, yemek ve su gibi harcama payları için de davacı şirkete fatura düzenlendiği, taraflar arasında yapılan sözleşme gereği davacının bu harcamaları % 5 fazlasıyla hasılat kaydetmesine karşın (...) A.Ş.'ye fatura düzenlememesi nedeniyle özel usulsüzlük cezası kesildiği, (...) A.Ş. tarafından yansıtılan harcama tutarının % 5 fazlası için fatura düzenlemeyen davacı adına kesilen özel usulsüzlük cezasında hukuka aykırılık bulunmadığı gerekçesiyle davayı reddetmiştir.

Davacının temyiz istemini inceleyen Danıştay Dördüncü Dairesi, 26.06.2008 günlü ve E. 2007/523, K. 2008/2567 sayılı kararıyla; davacı adına 2003 vergilendirme dönemi için yapılan kurumlar vergisi tarhiyatına karşı açılan davada matrahın azaltılmasına karar veren vergi mahkemesi kararının, Dairelerinin 24.04.2008 günlü ve E. 2007/1057, K. 2008/1562 sayılı kararıyla

(...) A.Ş. tarafından yapılan harcamalara ve davacı şirketin çalıştırdığı işçi sayısına göre gider katılım payının nasıl hesaplandığı ve ne kadarının kayıtlarda yer alıp beyan edildiği hususlarında bilirkişi incelemesi yaptırılıp sonucuna göre karar verilmek üzere bozulduğu, davacı adına kesilmesi gereken özel usulsüzlük cezası, yapılacak bu incelemede belirlenecek olan tutar üzerinden hesaplanacağından, söz konusu bozma kararının sonucuna göre karar verilmesi gerektiği gerekçesiyle kararı bozmuştur.

Bozma kararına uymayan Vergi Mahkemesi kararıyla; ilk kararında ısrar etmiştir.

İsrar kararı, davacı tarafından temyiz edilmiş ve kurumlar vergisi ve geçici vergiye karşı açtığı davaların kabul edildiği, verdiği hizmet nedeniyle yaptığı harcamaların (...) YTL olduğu, bunun % 5 fazlası olan (...) YTL için (...) A.Ş.'ye fatura düzenlediği, (...) A.Ş.'ce düzenlenen ortak giderlere katılmaya ilişkin faturaların davacının yapması gereken harcama olduğu, su, elektrik, telefon gibi giderlerin işçilik gideri olmadığı ve bu tür giderlerin (...) A.Ş.'ye % 5 fazlasıyla fatura edilmesinin ticari teamüllereye aykırı olduğu, vergi mahkemesinin kurumlar vergisine ilişkin dosyada yaptığı hesaplama itibar edilecek olsa dahi düzenlenmesi gereken fatura tutarının (...) YTL, kesilecek özel usulsüzlük cezasının ise katma değer vergisi dahil tutar üzerinden (...) YTL olduğu, öte yandan somut tespit yapılmadan ve fiilin tüm unsurlarının varlığı saptanmadan ceza kesilmesinin hukuka uygun olmadığı ileri sürülerek kararın bozulması istenmiştir.

Karar: Vergilendirme döneminde verdiği bir kısım hizmet için fatura düzenlememesi nedeniyle davacı adına kesilen özel usulsüzlük cezasına karşı açılan davayı reddeden vergi mahkemesi ısrar kararı temyiz edilmiştir.

Vergi Usul Kanunu'nun, vergi kanunlarının uygulanması ve ispatı düzenleyen 3. maddesinin (A) bendinde, “vergi kanunu” tabirinin bu kanun ile bu kanun hükümlerine tabi vergi, resim ve harç kanunlarını ifade ettiği kurala bağlandıktan sonra ikinci fıkrada; vergi kanunu hükümlerinin lafzı ve ruhu ile hüküm ifade edeceği ve lafzın açık olmadığı hallerde vergi kanunları hükümlerinin, konuluştaki maksat, hükümlerin kanunun yapısındaki yeri ve diğer maddelerle bağlantısı göz önünde tutularak uygulanması öngörülmüştür.

Vergi Usul Kanunu'nun vergi cezalarına ayrılmış İkinci Kısımın Birinci Bölümü vergi ziyai cezasına, İkinci Bölümü Usulsüzlükle-

re, Üçüncü Bölümü ise hürriyeti bağlayıcı ceza ile cezalandırılacak vergi suç ve cezalarına ilişkindir. Fatura ve benzeri evrak verilmemesi ve alınmaması ile diğer şekil ve usul hükümlerine uyulmamasının yaptırıma bağlandığı 353. maddede; bu yaptırımın uygulanmasını gerektiren eylemin, yapıldığı vergilendirme döneminden sonraki zaman diliminde ve özellikle eylemin vergi kaybı yaratmasından sonra da uygulanıp uygulanmayacağı konusunda bir açıklık bulunmamaktadır. Her ne kadar maddenin sondan bir önceki fıkrasında; takvim yılı kapanmadan önce katma değer vergisi veya geçici vergi beyannamelerinde hasılatın noksan bildirilmesinden dolayı tahakkukun gecikmesinden doğan vergi kayıpları için uygulanabileceği anlaşılan ve maddede yazılı özel usulsüzlükler sonucunda vergi ziyayı da meydana geldiğinde, bu kaybın gerektirdiği vergi cezalarının ayrıca kesileceği düzenlenmişse de; tersine durumlarda ve özellikle takvim yılının kapanmasından sonra belirlenen ve vergi kaybı bulunan her olayda ilgililere ayrıca özel usulsüzlük cezası da kesileceği yolunda bir düzenleme yapılmamıştır. Vergilendirme döneminin kapanmasından sonra yapılan vergi incelemeleriyle bir kısım hasılatın veya kimi işlemlerin kayıt ve beyan dışı bırakıldığından saptanmasından dolayı, vergilendirme döneminde yasanın şekle ve usule ilişkin kurallarına da aykırı davranılmış olduğu çıkarımıyla özel usulsüzlük cezası kesilmesine olanak bulunup bulunmadığının, yukarıda belirtilen nedenle ve Vergi Usul Kanunu'nun 3. maddesinin (A) bendindeki düzenleme gereğince özel usulsüzlükler ve cezalarının öngörülmüş amacı ve diğer maddelerle olan bağlantısı gözetilerek belirlenmesi gereklidir.

Yürürlükte kaldığı 31.12.1980 tarihine kadar uygulanan ve 04.01.1961 tarihinde kabul edilen, 10, 11 ve 12 Ocak 1961 günlü ve 10703, 10704 ve 10705 sayılı Resmi Gazetelerde yayımlanarak, 01.01.1961 tarihinde yürürlüğe giren 213 sayılı Vergi Usul Kanunu'nun, 30.12.1980 tarihinde kabul edilen, 31.12.1980 günlü ve mükerrer 17207 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 01.01.1981 tarihinde yürürlüğe giren 2365 sayılı Yasa ile değişmeden önceki 353. maddesinde ilk kez fatura ve benzeri evrak vermeyen ve almayanların cezası olarak ve özel usulsüzlük cezası adı altında yapılan düzenlemede de yer aldığı üzere özel usulsüzlük cezası şekle ve usule aykırılıkların yaptırımıdır.

Vergi Usul Kanunu'nun şekle ve usule aykırılıkları yaptırıma bağlayan bu düzenlemesinden önce ve 5432 sayılı Yasa'nın ilk yürürlüğe konulduğu tarihte bir süre uygulanmasından sonra fatura düzenlenmemesi konusunda mükellefleri caydırıcı olmak üzere gereksinme duyulması nedeniyle 1951 yılında, sözü edilen Yasa'ya Ek 1. madde olarak 5815 sayılı Yasa ile "fatura cezası" başlığı altında hüküm eklendiği de bilinmektedir. Değinen Ek 1. maddenin gerekçesinde, vergi uygulaması bakımından fatura almak ve vermek mecburiyetine uyulmamasının, vergi ziyayı yaratan eylemlerden olduğu için başlangıçta usulsüzlük cezası konulmadığı, ancak; vergi ziyayı takvim yılı sonunda belli olacağı için yılı içinde görülen veya saptanan faturasız işlemler için herhangi bir işlem yapılamadığı, dolayısıyla hesap döneminin kapanması ve sonucunun beklenmesi gerektiği, uygulamada bu durumun, pek çok mükellefin disiplin-siz davranmasına yol açtığı ve fatura düzenini bozacak bir kapsamda olduğu, bu sebeple faturalar hakkında bir usulsüzlük cezası konulması zorunlu görüldüğü için Vergi Usul Kanunu'na hüküm eklenmesinin teklif edildiği belirtilmiştir. 1961 yılında

yürürlüğe giren 213 sayılı Vergi Usul Kanunu'nun gerekçesi bulunmamakla birlikte, 353. maddenin, 2365 sayılı Yasa'nın 80. maddesiyle değiştirilmesine ilişkin madde gerekçesinde; "... günümüzde, vergi güvenliğini sağlayacak tedbirler arasında, vergilendirme döneminin kapanmasından sonra yapılacak incelemelerden çok cari yıl içinde yapılan mali kontrollere önem verilmektedir. Suçun işlenmesinden bazen yıllarca sonra yapılmakta olan vergi incelemesi, vergi ziyayı ile ilgili delil ve izlerin çoğunlukla ortadan kalkmış olması nedeni ile ancak belli bir ölçüde etkili olabilmektedir. Oysa anında yapılacak kontrollerle, geliri doğuran olayların maddi bünyesi ile kayıtlar arasında ilişki kurulması mümkün olmakta, vergi ziyasına yol açacak suçların zamanında önlenmesi sağlanmaktadır. Mükellef idare ilişkilerinin artmasını temin eden bu kontroller bir çok halde vergi idaresinin müeyyide ve cezalara maruz kalma ihtimali de büyük ölçüde bertaraf edilmiş olmaktadır. Şüphesiz, anında yapılacak kontrollerin, belirtilen etki ve faydaları sağlayabilmesi, belli bir disiplin içinde yürütülmesi, vergi kanunlarına aykırı harekete yönelme istidadında olanların ihtar mahiyetindeki cezalarla tecziye edilmesi şartına bağlıdır. Vergi ceza hükümlerinin yeniden düzenlenmesinde, özel usulsüzlük cezaları yukarıda kısaca belirtilen anlayış içinde ele alınmış ve bunlarda, gerekli etkiyi sağlayacak değişiklikler yapılmıştır. Bilindiği üzere, mükellefleri vergi ziyasına sebebiyet verecek muhtemel vergi suçunu işlemeye götüren yollardan başlıcaları; gider, satış ve diğer hasılatlarla ilgili belge düzeni ve kayıt nizamına ait olarak kanunda yer alan hükümlere gerektiği şekilde riayet edilmemesi, daha genel şekilde ifadeyle, kayıtların, muameleleri bütünüyle aksettirecek tarzda tutulmamasıdır. Bu itibarla özel usulsüzlük ve bulara ait cezaların tespitinde anılan hususların önlenmesinin ön planda tutul(duğu)..." belirtilmiştir.

Yukarıda belirtilen ve yasa yapıcı tarafından fatura ve benzeri belgelerin alınıp verilmemesi suretiyle mükelleflerin belge düzenine aykırı davranışlarının vergi kaybı doğup doğmamasına bakılmaksızın ve vergi kaybı doğmasını önleyici biçimde yaptırıma bağlanmasının amaçlandığı anlaşılmaktadır. Dolayısıyla 353. madde, takvim yılının kapanmasından sonra ve zamanaşımı süresi içinde vergi incelemesiyle belirlenen ve vergi kaybı doğuran olaylardan yola çıkılarak, yılı içinde belge düzenine de aykırı davranıldığı yaklaşımla ceza kesilmesini öngören bir düzenleme içermemektedir.

2003 vergilendirme dönemine ilişkin işlemleri incelenen davacı adına, hesap döneminin kapanmasından sonra 28.07.2005 tarihinde düzenlenen vergi inceleme raporunda, verdiği hizmet için fatura düzenlemediği sonucuna ulaşılarak özel usulsüzlük cezası kesilmesi, maddenin öngörülüş amacına uygun düşmediğinden davanın reddine ilişkin ısrar kararında yargılama usulüne ve hukuka uygunluk görülmemiştir.

Açıklanan nedenlerle; Vergi Mahkemesinin ısrar kararının bozulmasına, oyçokluğu ile karar verildi(*).

KARŞI OY – Konaklama departmanı ile ilgili olarak verdiği hizmet için Vergi Usul Kanunu'nun 353. maddesinin 1. bendi uyarınca fatura düzenlemediği saptanan davacı adına Vergi Usul Kanunu'nda yer alan ve 01.01.2003 tarihinden geçerli olmak üzere uygulanacak olan had ve miktarlar gözönüne alınarak kesilen özel usulsüzlük cezasında hukuka aykırılık bulunmadığından istemin reddi gerektiği oyu ile karara katılmıyoruz.

Özel usulsüzlük cezalarının kesilmesi



Dr. Veysi Seviğ

Vergi Usul Kanunu'nun 353. maddesinin değişik birinci bendi uyarınca "...verilmesi ve alınması icab eden fatura, gider pusulası, müstahsil makbuzu ile serbest meslek makbuzlarının verilmemesi, alınmaması veya düzenlenen bu belgelerde gerçek meblağdan farklı meblağlara yer verilmesi halinde; bu belgeleri düzenlemek ve almak zorunda olanların her birine, her bir belge için... bu belgelere yazılması gereken meblağ farkının yüzde 10'u nispetinde özel usulsüzlük cezası" kesilmektedir. Bu bent uyarınca "özel usulsüzlük cezası kesilebilmesi için bentte sayılmış olan belgelerin verilmemesi, alınmadığının veya düzenlenen bu belgelerde gerçek meblağdan farklı meblağlara yer verildiğinin ve bu belgeleri düzenlemek veya almak zorunda olanların hukuken geçerli biçimde tespit edilmiş olması zorunluluğudur."

Mevcut hukuki düzenlemeye göre "ceza-yı gerektiren fiilin tüm unsurları tamam olmadan failin cezalandırılması" mümkün değildir.

Diğer yandan, fatura ve benzeri belge vermemesi ve almama fiilinin cezai yaptırıma bağlanmasının amacı, vergi idaresinin, vergi kaçacağını asgariye indirecek bir vergi güvenlik mekanizması oluşturmaya yöneliktir.

Vergi Usul Kanunu'nun 353. maddesinin, 2365 Sayılı Kanunu'nun 80. maddesiyle değiştirilmesine ilişkin gerekçede "... günümüzde, vergi güvenliğini sağlayacak tedbirler arasında vergilendirme döneminin kapsamından sonra yapılacak incelemelerden çok, cari yıl içinde yapılan mali kontrollere önem verilmektedir. Suçun işlenmesinden yıllarca sonra yapılmakta olan vergi incelemesi, vergi ziyayı ile ilgili delil ve izlerin çoğunlukla ortadan kalkmış olması nedeniyle ancak belli ölçüde etkili olabilmektedir. Oysa anında yapılacak kontrollerle, geliri doğuran olayların maddi bünyesi ile kayıtlar arasında ilişki kurulması mümkün olmakta, vergi ziyasına yol açacak suçların zamanında önlenmesi sağlanmaktadır. Mükellef idare ilişkilerinin artmasını temin eden bu kontroller birçok halde vergi idaresinin mükellefe yardımı şeklinde de belirebilmekte, böylece mükelleflerin ileride daha ağır müeyyide ve cezalara maruz kalma ihtimali de büyük ölçüde bertaraf edilmiş olmaktadır. Şüphesiz anında yapılacak kontrollerin, belirtilen etki ve faydaları sağlayabilmesi, belli bir disiplin içinde yürütülmesi, vergi kanunlarına aykırı harekete yönelme istidadında olanların ihtar mahiyetindeki cezalarla tecziye edilmesi şartına bağlıdır. ...Bilindiği üzere, mükellefleri vergi ziyasına sebebiyet verecek muhtemel vergi

suçunu işlemeye götüren yollardan başlıcaları; gider, satış ve diğer hasılatlarla ilgili belge düzeni ve kayıt nizamına ait olarak kanunda yer alan hükümlere gerektiği şekilde riayet edilmemesi, daha genel şekilde ifadeyle, kayıtların muameleleri bütünüyle aksettirecek tarzda tutulmamasıdır."

Danıştay 3. Dairesi'nin 29 Kasım 2011 gün ve E.2009/4244 gün ve K.2011/7230 sayılı kararında 213 sayılı Vergi Usul Kanunu'nun 353. maddesinin "fatura veya benzeri belge verilmemesi, alınmaması ve diğer şekil ve usul hükümlerine uyulmamasına ilişkin özel usulsüzlükler ve cezalarını düzenlediği ifade edildikten sonra "sözü edilen 353. maddede öngörülen bu düzenleme ile mükelleflerin vergilendirme dönemindeki işlemlerinin kayıt ve belge düzenine uygun yürütülmesinin sağlanması amaçlanmıştır" denilerek ilgili yıl geçtikten sonra yapılan incelemeye dayalı olarak kesilen özel usulsüzlük cezalarının kanun maddesinin amacıyla örtüşmediği gerekçeyle yerel mahkemenin konuya ilişkin vermiş olduğu karar hukuka uygun görülmüştür.

Danıştay 4. Dairesi'nin 15 Haziran 2010 gün ve E.2010/1235, K.2010/3644 sayılı kararında da "... özellikle takvim yılının kapanmasından sonra belirlenen ve vergi kaybı bulunan her olayda ilgililerin ayrıca özel usulsüzlük cezası da kesileceği yolunda bir düzenleme yapılmadığı belirtilmiş ve hesap dönemi kapandıktan sonra kesilen usulsüzlük cezasının madenin getiriliş amacına uygun olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

Danıştay Vergi Dava Daireleri Genel Kurulu'nun 7 Mayıs 2010 gün ve E.2009/271, K.2010/218 sayılı kararında da vurgulandığı üzere Vergi Usul Kanunu'nun 353. maddesi takvim yılının kapanmasından sonra ve zaman aşımı süresi içinde vergi incelemesiyle belirlenen ve vergi kaybı doğuran olaylardan yola çıkılarak, yılı içinde belge düzenine de aykırı davranıldığı yaklaşımıyla ceza kesilmesini öngören bir düzenleme içermemektedir.

Konuya ilişkin daha ayrıntılı bilgi için, Av. Gözde Saruhan "Hesap Dönemi Kapandıktan Sonra Kesilen Özel Usulsüzlük Cezalarının Hukuka Aykırılığı" başlıklı çalışması için İstanbul Barosu Dergisi Cilt 88 sf: 137-146'ya bakınız.

Kaynak : http://www.itohaber.com/koseyazisi/202301/ozel_usulsuzluk_cezalarinin_kesilmesi.html



İSTANBUL
TİCARET
ODASI
— 1882 —

HUKUKA GÖRE Mükellef hakları şakası



Dr. Bumin DOĞRUSÖZ
bumin.dogruso@duyuni.com

Bir önceki yazımızın sonunda Vergi Usul Kanunu Tasarı Taslağı'nın mükellef haklarını pek gözetmediğini belirterek, "taslakta, idarenin yetkilerinin güçlendirilmesi ve her konuda esas düzenleme yetkisinin idareye verilmesi konusunda gösterilen hassasiyetin, mükellef hakları yönünden de gösterilmesi gerekmektedir" demiştik.

Galiba haksızlık yapmışım. Taslağın 2. Kitap, Birinci Kısım Birinci Bölümü'nde (ikinci bölümü olmayan kısım) mükellef hakları iki maddede mükelleflerin genel ve özel hakları olarak sayılmış. Bizde önce 122 ve 123. maddede sayılan bu mükellef haklarını aynen aktaralım.

Mükelleflerin genel hakları

"a) Vergi mevzuatı, mükelleflere adil, eşit ve kaliteli hizmet alma hakkı gözetilerek uygulanır. İdare, vergilendirme işlemlerinde uygulanacak hizmet standartlarını belirler.

b) Mükelleflerin hak ve yükümlülükleri ile ilgili düzenleyici işlemler, sade, açık ve anlaşılır bir dille hazırlanarak uygun araçlarla duyurulur.

c) Mükelleflerin şahsına veya faaliyetine ilişkin olup vergi muameleleri nedeniyle elde edilen sırlar ile gizli kalması gereken husus ve bilgiler, bu kanunda belirtilen vergi mahremiyetinin ihlali sayılmayan haller hariç olmak üzere açıklanamaz.

ç) Mükellefler, kendileriyle ilgili bilgileri (henüz işleme konulmamış bilgiler, vergi incelemesi ya da araştırma safhasında bulunan ihbarlar ile Gelir İdaresi Başkanlığı veri merkezindeki bilgiler hariç) istemek ve öğrenmek, kontrol etmek ve hatalı bilgilerin düzeltilmesini talep etmek hakkına sahiptir.

d) Mükellefler hak ve yükümlülükleri konusunda, güncel mevzuat bilgilerine ulaşabilme hakkına sahiptir. Gelir İdaresi Başkanlığı, internet, telefon ve benzeri elektronik iletişim araçları ile yazılı, görsel ve yüz yüze iletişim araçlarını kullanarak mükelleflerin hakları ve yükümlülükleri konusunda doğru ve zamanında bilgi almalarını sağlayacak tedbirleri alır.

e) Mükellefler, vergi ile ilgili işlemlere karşı bu Kanunda belirtilen uzlaşma, düzeltme talebinde bulunma ve şikayet yoluyla Gelir İdaresi Başkanlığı'na başvuru yapma hakkına sahiptir.

f) Mükellefler vergilendirmeye ilişkin işlemlerini, ilgili mevzuatta yer alan kısıtlayıcı hükümler saklı kalmak şartıyla bizzat kendileri yürütmeye hakkı gibi açıkça yetkilendirmiş olmak şartıyla bir temsilci de kullanabilir veya idareyle olan görüşmelerinde temsilcisinden yardım isteyebilir.

g) Mükellefler, aynı konuda yargıya intikal etmiş ve müstakar hale gelen kararlar doğrultusunda aynı durumda olan tüm mükellefler bakımından uygulamaya yön verilmesini ve açıklık getirilmesini isteme hakkına sahiptir."

sini isteme hakkına sahiptir."

Mükelleflerin özel hakları

"a) Yükümlülüklerini süresi içinde yerine getirmelerini engelleyen zor durum hallerinin varlığını ileri sürerek, idareden kendilerine uygun bir süre verilmesini isteme hakkına sahiptir.

b) Beyana dayanan vergilerde beyan edilen maddeler üzerinden tarh edilen vergiye karşı dava açma hakkını saklı tutmak için itiraz kaydı koyabilir.

c) Vergiye ilişkin hesaplarda ve vergilendirmede yapılan hataların düzeltilmesini isteme hakkına sahiptir.

ç) İlgili mevzuatına göre iadesi gereken vergilerin nakden veya mahsuben iadesini isteme hakkına sahiptir.

d) Bu Kanunda yer alan hükümlere dayanarak ceza kesilmemesi ve gecikme faizi hesaplanmamasını isteme hakkına sahiptir.

e) Bu Kanunda belirtilen şartların sağlanması halinde pişmanlık hükümlerinden yararlanma, kesilen cezalarda indirim yapılmasını isteme, uzlaşmadan yararlanma, vergi borçları ve cezalarının terkinini isteme haklarına sahiptir.

f) Bu Kanunda belirtilen zamanaşımı sürelerinin geçmesi halinde zamanaşımı ileri sürülerek verginin tarh ve tebliğ işlemleri ile ceza kesilmesine itiraz etme hakkına sahiptir.

g) Yoklama, vergi incelemesi, arama ve bilgi toplama faaliyetlerinin bu Kanunda belirtilen usullere uygun yapılmasını talep etme hakkına sahiptir.

h) Vergi incelemelerinde, rapor değerlendirme komisyonlarından kendisinin dinlenmesini isteme hakkına sahiptir."

Hakları çiğneme hakkı

Bu düzenlemelerden sonra taslakta bir madde daha var. İdareye hakları çiğneme hakkını veriyor ve yargının elini kolunu bağlıyor. Madde aynen şöyle: Vergi kanunlarının uygulanmasıyla ilgili olarak, idare mevzuat ile kendisine verilen görevleri yerine getirirken yaptığı işlemlerin dava konusu edilmesi halinde, bu kanunun 122'nci ve 123'üncü maddelerinde sayılan hakların ihlal edildiği gerekçesiyle, bu işlemlerin iptaline karar verilemez."

Yani madde diyor ki, idare bu mükellef haklarını çiğneyebilir, çiğnenirse yargı mükellef haklarından bahisle iptal kararı veremez.

Madem öyle, bu haklar neden tanınıyor ki. "Mış gibi" yaparak mı mükellef haklarını saygılı çağdaş idareye kavuşacağız.

Nasıl, şaka gibi değil mi?





Ahmet TEKİN
ahmet@aknetbilgisayar.net

Radyasyon stop Sticker

Radyasyon stop, radyasyon önleyici bir kalkandır. Günlük hayatımızda kullandığımız cep telefonları ve birçok elektronik cihazlar elektromanyetik dalga yayar, bu elektromanyetik dalgalar radyasyon olarak bilinmektedir.

Radyasyonun zararları X ışınları, ultraviyole ışınlar, görülebilen ışınlar, kızıl ötesi ışınlar, mikro dalgalar, radyo dalgaları ve manyetik alanlar, elektromanyetik tayfin parçalarıdır. Elektromanyetik parçaları, frekans ve dalga boyları ile tanımlanır. Alfa, beta, gama, X ışınları ile kozmik ışınlar ve nötronlar çok yüksek frekanslarda olduğundan, elektromanyetik parçacıklar kimyasal bağları kırabilecek enerjiye sahiptir. Bu bağların kırılması sonucu iyonlaşma olur.

İyonlaşabilen elektromanyetik ışınımları, hücrenin genetik materyali olan DNA'yı parçalayabilecek kadar enerji taşımaktadır. DNA'nın zarar görmesi ise hücreleri öldürmektedir. Bunun sonucunda doku zarar görür. DNA'da çok az bir zedelenme, kansere yol açabilecek kalıcı değişikliklere sebep olur.

Çevre sorunları sınır tanımaksızın artmakta ve çeşitli kirleticiler kilometrelerce uzaklara taşınarak etki gösterebilmektedir. Örneğin; Çernobil kazası nedeni ile yayılan radyoaktif atıkların, toprak ürünlerinde yol açtığı kirlilik bilinmektedir. Çernobil reaktöründe oluşan kazada, doğrudan etki sonucu 30'dan fazla insan hayatını kaybetmiş, yüzlerce kişi yaralanmış, sakatlanmış ve hastalanmıştır. Binlerce insan ise belirtileri sonradan çıkacak olan genetik etkilerle, nesilden nesile geçebilecek kalıcı izler taşımaktadır. Çernobil'deki kaza sebebiyle atmosfere karışan ışınlı maddelerin, atmosferik devinimlerle: uzaklara taşınmasıyla, düştükleri yerlerde radyasyona neden olmuştur.

Radyasyon stop sticker üretiminde kullanılan radyasyonu absorbe eden mesh teknolojisi nasıl çalışmaktadır ?

Anti radyasyon ürününün ham madde yapısı Emi mesh, Mesh patentli olan Radyasyon stop sticker ürünleri ortasında bulunan ince (NANO) Örümcek ağı şeklindeki tel benzeri sistem oluşturur.

Sticker'in zemin malzemesi: Polyester, Acrylic ve Ceramic karışımıdır. Çekirdek yapısı ise Nano kaplamalı bakır, Nikel ve Karbon elementlerinin kullanıldığı bir elektrolit kaplama işlemi oluşturur. Malzemenin karışımı Nano teknoloji ile üretildiğinden, havada dağılan, zararlı olarak algıladığı parçacık atomunun yapısını kendi bünyesine emip çekirdeğin yapısını bozar.

Radyasyon stop Nano Mesh Mantiği

Yüksek binaların tepesinde bulunan paratonerleri düşünürsek; Bu paratonerler yıldırımı toprağa ileterek insanlara ve canlılara zararını önlemek için absorbe ederek nötrleştirir .

Radyasyon stop, nano mesh Anti Radyasyon sticker'da bir paratonere benzetirsek, çevremizde bulunan cihazlardan yayılan elektromanyetik dalgaları absorbe ederek insan üzerindeki zararlarını azaltır.

Radyasyon stop, nano mesh hiçbir şekliyle sinyali kesmez. Eğer böyle olmuş olsa cihazlarla (cep telefonu, kablosuz modem vs.) kurulacak olan iletişim gerçekleşmemiş olacaktır. Radyasyon stop sticker 3m3'lük bir alanda, bir alanda etkisini göstermektedir.

Cihazların en yüksek oranda radyasyon yaydığı an bu radyo aktif dalgaların dönüştürüldüğü andır. (Bu dönüşümler Cep telefonlarında ses, Kablosuz modemler de veri şeklindedir.) Elektromanyetik dalgaların dönüşümü esnasında beyin sıcaklığı ortalama 1 veya 1,5 santigrat derece artarak beyin hücrelerinin ısınmasına ve bu ısınimden kaynaklı olarak beyin hücrelerinin tahribatına yol açar.

Özellikle Hamile Bayanlar, Yaşlılar ve Çocukların radyasyona karşı önlem almalarını öneriyoruz.

Dünya sağlık Örgütü'nün 13 ülkede 12,800 denek üzerinde yaptığı araştırmalar 10 yıl sürdü. Bu araştırmalar cep telefonu ve benzeri elektronik cihazların yaydığı elektromanyetik radyasyonun korkunç zararları olduğunu ortaya koydu

İşletmeler için NAS

Veriler günümüzde şirketler için kritik önemdedir. Verilerine ulaşamadıklarında şirketler müşterilerine istenilen düzeyde hizmet sunamayabilirler. Kötü müşteri hizmetleri, satış kayıpları veya bozuk ekip çalışması sorunlarının hepsi, şirket içinde ekiplerin verilere erişemediğinde olabileceklere örneklerdir.

Bu sorunların her biri verimliliğin düşmesine, potansiyelin kullanılamamasına ve müşterilerin veri sonuçlarının düzeltilmesini bekleyememesi durumunda, gelir kaybına neden olabilecektir.

Ayrıca, veri depolaması söz konusu olduğunda küçük işletmeler, depolama çözümlerinin aşağıdaki özellikleri karşılamasının gerektiği durumlarla da karşı karşıya kalırlar:

- Daha düşük maliyet
- Kolay kullanım (küçük işletmelerin çoğunda BT personeli bulunmaz)
- Depolama ihtiyaçlarına paralel büyütebilme olanağı

2016 yılı itibarıyla yalnızca e-posta arşiv kapasitesinin 13.321,4 petabayttan 111.624,1 petabayta çıkması beklenmektedir. Veritabanı arşiv kapasitesinin daha da fazla artarak 13.527 petabayttan 106.472,4 petabayta çıkması beklenmektedir. Bu önemli miktarlardaki artışlar, işletmenizin artan depolama ihtiyacı çözümlerinin yanı sıra gelişen çözümler gerektirmektedir.

İşte bu aşamada Ağa Bağlı Depolama (NAS) cihazları devreye girmektedir. NAS cihazları birçok sektörde etkili, ölçeklenebilir, düşük maliyetli depolama çözümü olarak büyük kurumlarda ve küçük işletmelerde hızla yayılmaktadır.

NAS nedir?

Ağa Bağlı Depolama (NAS) cihazı, verilerin yetkili kullanıcılar ve farklı müşteriler için merkezi bir konumda depolanmasını ve buradan alınmasını sağlayan ağa bağlı bir depolama cihazıdır. NAS cihaz-

ları, ek depolamaya ihtiyacınız oldukça elinizdeki yeni cihazlar ekleyebileceğiniz anlamına gelen, esnek ve yatay ölçeklendirilebilen cihazlardır.

NAS, ofiste özel bir bulut olmasına benzer. NAS daha hızlıdır, maliyeti daha düşüktür ve her şeyin sizin kontrolünüzde olmasını sağlayan işyerindeki genel bulut kurulumunun bütün avantajlarını sunar.

Aşağıdaki nedenlerden dolayı NAS cihazları küçük işletmeler için idealdir:

- Kullanılması kolaydır, genel olarak ayrı BT personeline ihtiyaç olmaz.
- Daha düşük maliyet
- Maliyeti düşüktür
- Veri depolamasının emniyetli ve güvenilir biçimde bir merkezde toplanmasını sağlar

NAS cihazıyla verilere her zaman erişilebildiğinden çalışanların işbirliği yapması kolaylaşır, müşterilere zamanında yanıt verilebilir ve bilgiler tek bir yerde bulunduğundan satışlar ve diğer konular anında izlenebilir. NAS cihazı özel bulut gibi olduğundan ve ağ bağlantısı kullanılarak verilere uzaktan erişilebildiğinden, personel her yerden ve her zaman erişim sağlayabilir.

Depolamanın bir yerde olmayıp dağıtık olması durumunda küçük işletmeler şu sorunlarla karşılaşabilir:

- Veriler senkronize olmayabilir
- Depolamada arıza olması durumunda güvenilirlik ve erişim sorunları (NAS cihazları kolayca yedekleme için kullanılabildiğinden verileriniz istediğiniz her zaman parmaklarınızın ucundadır)
- Müşteri hizmetleri isteklerine ve satış sorgulamalarına yanıt vermede gecikme



8 GİZLİ ZAYIFLAMA FORMÜLÜ



"TARÇIN:

Tarçın bilinen en eski baharatların başında gelir. Bu baharat genelde tatlandırıcı olarak kullanılır. Yurt dışında yapılan

araştırmalarda gösteriyor ki 6 hafta boyunca bir çay kaşığı kadar tarçın tüketmek, kandaki glikoz miktarını ve kötü kolesterolü azaltıyor. Ayrıca şekeri metabolize etme yeteneğinizi de artırıyor. Şeker hastaları için faydalı olan tarçın, metabolizmayı hızlandırır ve kilo verilmesine yardımcı olur. Yağ dokularını kolayca eritir. Karın bölgesindeki yağlardan kurtulmak için Tarçın oldukça etkilidir. Tarçının içerisindeki enzimler, karın bölgesindeki kan damarlarını uyararak özellikle karın zayıflaması ve göbek eritme sürecini hızlandırmaktadır. Kilo Verdiren Tarçın Çayı; 3-4 Çubuk tarçını ve 2 tatlı kaşığı balı, bir bardak su ile kaynatın. Ardından içerisine 2 adet karanfil ekleyerek kahvaltıda yarım

saat önce ve yatmadan bir saat önce tüketin.

FASULYE: Tam bir protein deposu olan fasulye A, B9 ve C vitamini ile demir ve magnezyum

mineralleri açısından zengindir. Aynı zamanda B5 vitamini ve kalsiyum içerir. Vücuda güç ve enerji vererek, bedensel ve zihinsel yorgunluğu giderir. Fasulye, kandaki kötü kolesterol düzeyini önemli ölçüde düşürür. Potasyum oranı yüksek olan fasulye düzenli olarak tüketilirse, yüksek tansiyonu da düşürür. Demir içeriği oldukça fazla olan fasulye kansızlığı da iyi gelir. Antioksidan içeriği de sayesinde bedenin kansere yakalanma riskini azaltır. Bu bağli olarak, özellikle kadınlarda meme kanserleri ve genellikle kalınbağırsak kanserleri sayılabilir. İnsülin ve kan şekeri düzeyin kontrol altında tutar bu nedenle şeker hastaları için faydalıdır. Bunun

gibi bir çok yararı bulunan fasulyeler, kilo verme konusunda da yardımcıdır. Lif yönünden oldukça zengin olan fasulye, midenizin boşalma hızını yavaşlatarak doğal bir iştah düzenleyici olarak çalışan kolesistokinin hormonu seviyelerinizi artırdığı için kendinizi tok hissetmenizi sağlar. Yine lifler sayesinde kabızlık çeken kişilere iyi gelir bu durumda da kilo verme şansınız artar.

Hindistan CEVİZİ SÜTÜ:

Hindistan cevizi sütü ile Hindistan cevizi suyunu birbirinden farklıdır. Hindistan cevizi suyu taze Hindistan cevizinden elde edilirken, Hindistan cevizi sütü rendelenmiş hindistan cevizi etinden elde edilir. Hindistan cevizi sütü, Omega 3 yağ asitlerinin toplanmasını sağlar. Anti bakteriyel olan bu besin aynı zamanda mikrobiyal koruma sağlar. Antioksidandır ve bağışıklık sistemini güçlendirir. Hindistan cevizi sütü yağlı olsa da, içerdiği yağlar metabolizmanız için gereklidir. Sadece bir öğünlük tüketiminin sonrasında bu iyi yağlar metabolizma hızını daha da arttırabilir. Bu da kilo vermenize yardımcı etkindir. Ayrıca sindirim sisteminin ve besin emiliminin yardımcıdır.



ISPANAK: Kış sebzelerinin vazgeçilmezleri arasında yer alan ıspanak, A, B1, B2, C, E vitaminleri, fosfor, kalsiyum, demir, folik asit ve çeşitli mineraller içerir. Ispanağın kalorisi düşüktür ama vitamin ve mineral yönünden besleyici bir sebzedir. Ispanak bilindiği gibi kansızlığa iyi gelir. Zayıflamak isteyenlerin de ilk tercih edeceği sebzelerden biri olmalıdır. Ispanak sindirimi kolaylaştırır ve idrar söktürür. Her iki durumun da kilo vermede etkisi vardır. Çiğ olarak salatalarda tüketilen ıspanak zengin lif kaynağıdır. Bu yeşilliğin bir gizemi de, iştahı bastıran proteinleri vücudunuza gizlice sokarak kalorilere veda etmenizi sağlar. Ispanaktaki bu proteinler öğünler sonrasında vücudumuzdaki açlık hormonlarını azaltmaya yardımcı olur. Sağlıklı zayıflamak için ana öğünlerde bir kase yoğurtlu ıspanak tüketmek iyi bir seçim olacaktır.





ZERDEÇAL: Zerdeçal'ın etken maddesi curcumin'dir. Curcumin vücudu kansere karşı korur ve tümör hücrelerinin çoğalmasını engelleyici özelliğe sahiptir. Araştırmalarda Curcuminin antioksidan etkisinin E ve C vitaminlerinden daha

güçlü olduğu görülmüştür. Zerdeçalın kullanılan kısmı toz haline getirilmiş köküdür. Faydaları Antioksidan etkilidir. Hint baharatlarından biri olan zerdeçaldaki etken madde yağları yakılmasını sağlar. Ayrıca yüksek proteinli gıdaların çözülmesini sağlayarak sindirime yardımcı oluyor. Yağ dokusunun büyümesini de bastırıyor. Ayrıca Zerdeçal, hazmı kolaylaştırır ve ödem attırır. Mideyi kuvvetlendirir, hazmı kolaylaştırır ve bu sayede kilo vermenize de yardımcı olur.

Yemeklerde kullanılan Zerdeçal, suda kaynatılarak çay yapılarak da içilebilir. Zerdeçal'ı çay yapılmasının dışında bal ile birlikte tüketilebilirsiniz.

DOMATES: Domates, demir, potasyum, kalsiyum ve fosfor mineralleri ile A, B ve

C vitaminleri açısından oldukça zengin bir besindir. Özellikle içeriğinde bulunan fazlaca lif kabuklarıyla tüketildiğinde sindirimi kolaylaştırır. Domates, mide ve bağırsakların düzenli çalışmasına yardımcı olur ve kabızlığı giderir. İyi bir idrar söktürücüdür ve vücuttaki zararlı maddelerin uzaklaştırılmasına katkıda bulunur. Cilt sağlığı için de faydalı olan domates, yaşlanmayı geciktirir ve cildi canlandırıp tazelik verir. Domates, C vitamini ve içeriğindeki asitler sayesinde metabolizma sürecini hızlandırmayı sağlar. Bu durumda da kilo vermeniz kolaylaşır. Aynı zamanda karaciğerin yüksek miktarda yağ tortusunu süzmesini de yardımcı olur. Kalori kontrolü yaparken vücudumuzun vitamin ve mineral eksikliği çekmemesi için domates suyu içebilirsiniz. Düşük kalorili olan taze domates suyu hem vücudun ihtiyaç duyduğu suyu sağlar hem de daha uzun süre tok hissedilmesine yardımcı olur. Domatesin A vitamini bakımından zengin olması da saç sağlığı için faydalıdır. A vitamini saç köklerini güçlendirir ve saça doğal bir parlaklık verir. Domates, C vitamini ve içeriğindeki asitler

sayesinde metabolizma sürecini hızlandırmayı sağlar. Bu durumda da kilo vermeniz kolaylaşır. A vitamini ve potasyum yönünden zengin olan domatesin içindeki asitler ayrıca cildi sıkılaştırır.

KARABİBER: Dünyada en çok kullanılan baharatlardan birisidir. Bu baharatın faydaları saymakla bitmez. Anormal kalp hızı, akne, anemi, astım, şişkinlik, damar sertliği, tansiyon hastalıkları, çıban, kanser, kalp ve damar hastalıkları, kolik, soğuk algınlığı, öksürük, kabızlık gibi bir çok probleme karşı oldukça etkilidir. Karabiber, sindirim sisteminin sağlıklı ve düzenli çalışmasına katkıda bulunarak hazmı kolaylaştırır. İdrar ve gaz söktürücü etkisi ile kabızlığa birebirdir. Bunlardan ayrı Karabiber, mide ekşimesi ve sindirim sorunlarına çaredir ve vücuttaki yağları da yakar. Karabiberin içerdiği etken piperin maddesi, sinir sisteminizi alarma geçirir ve metabolizma sürecinizi ateşler. Böylece daha fazla kalori yakılmış olur. Ayrıca metabolik süreci etkileyerek, yeni yağ hücresi oluşumunu da engellemektedir.

ANANAS: Ananas insan vücudu için adeta bir hazinedir. Çünkü içerisinde beden için gerekli olan vitaminlerin tamamı vardır. Ayrıca mineral bakımından da oldukça zengindir ve 16 minerali içerisinde barındırır. Bu nedenle de oldukça faydalı bir besindir. İçerdiği su miktarı fazla olan bu besin zayıflamak isteyenler için de tüketilmesi gereken bir besindir. İçerisinde bulunan Protein mayası yiyeceklerin proteinini çözer. Özellikle et ve et ürünlerinin sindirilmesinde etkilidir. Bu etkilerine bağlı olarak sindirim sistemine doğrudan etki yapar ve mide çalışmasını hızlandırır. Bağırsakların da temizlenmesini sağlar. Stresin önüne geçer. İçerdiği B vitamininin etkisiyle saçın parlamasına yardımcı olur ve cilde nem verir. Ananas, bağışıklık sistemini kansere karşı harekete geçirir ve güçlendirir. Bu içerdiği özlerle yağ yakıcı sulu meyve, proteini parçalayan ve vücudun metabolizma hızını artıran bromelain enzimi kaynağıdır. Selülit tedavisine de yardımcıdır."



ORDU'DA BİR "GÜNEŞ PAVYON" VARDI.



Pavyon, Bar gibi eğlence olayı 1950 yıllarında Demokrat Parti iktidarında çiftçilere esnafa hibe desteklerin verilmesiyle başladı. Paralı bir çiftçi ve esnaf kitlesi olmuştur. Bunların eğlence ihtiyaçlarını karşılamak için Anadolu'da akla hayale gelmeyecek illerde barlar ve pavyonlar açılmaya başlamıştı, bunlardan biride Ordu ili idi.

1965 yılının Ekim ayında on beş gündür Ordu'nun hemen hemen her yerinde yeni bir bir Pavyon açılacağı konuşuluyordu. Ordulular yeniliğe açık ve sanata meraklı bir kent olması dolayısı ile Pavyon adı, çok etkili bir şekilde küçük şehirde ses getirmişti.

Pavyonun açılması ile şehir kamuoyunda iki fikrin mücadelesi ortaya çıkmıştı, bir kesim "Pavyon, Ordu şehri için lükstür ve fuzulidir" derken diğer gurup ise "Pavyon, medeni ve sosyal bir ihtiyaçtır. Hele Ordu turistik bir şehir olma yolunda ilerlerken pavyon, Ordu'nun önemli bir ihtiyacıdır." demektedirler.

Ordu'nun akil insanları ise; iki tarafında haklı olduğu konuların bulunduğu, ama pavyonun bu şehrin başına da dert açabileceğini de söylüyorlardı.

Ordu'da pavyon açılmasını savunanlar; Ordu'nun emsal şehirlere göre, sanata ve eğlenceye düşkün, bir yer olduğunu, Sam-

sun pavyonlarında işverenlerin bir çoğunun Ordu'lu olduğunu, Ordu'nun bir Pavyonu hak ettiğini Ordu'da pavyon ayağa gelince Samsun'a kiralık taksiler tutup giden sanatseverlerin masraflarının azalacağını, açılan pavyonun havasıyla Ordu'nun cemiyet hayatına, kadın erkek münasebetlerine, daha olumlu gelişmelerin ve katkılarının olacağı Ordu'ya gelen turistlerinde monotonluktan kurtularak eğlenebileceği bir tesis olacağını iddia ediyorlardı.

Ordu'da pavyon açılmasında mahsur görenler ise; Ordu'da 1955 ile 1965 yılı arasında ki son on yılda iki pavyon açıldığını, iki pavyonun da birkaç ay içinde olayların ve hadiselerin kaynağı olduğu, hele bir bayanın işlettiği o pavyonun yüksek fiyatlarıyla gelen müşterileri soyup soğana çevirdiği, bir çok evli barklı kimselerin bir ara evlerini unutarak "Pavyon Yosmaları"na yem olduklarını, bu yüzden Ordu'luların bu iki acı tecrübeden dolayı yağurdu üfleyerek yediklerini belirtiyorlardı.

Ordu'ya yeni açılmış olan "Güneş Pavyon" sahibi Hüseyin Tüter, bu işteki bilgisi ve tecrübesiyle işe çok dikkatli olarak çoktan koyulmuş, Pavyonun Ordu'ya sosyal çöküntü değil, sanatsal katkıları olacağını sağda solda da açıklıyordu.

Ordu'ya bu pavyonun açılmasına müsaade edenler, yatırım masraflarının bir an önce karışılması için yüksek fiyatlarla işletme yapılması endişesi taşıyorlardı. "Aksi takdirde, pavyona yapılan yatırımın tez elden çıkması için bol para kazanma yoluna sapılırsa, olayların çıkması kaçınılmaz" deniliyordu.

Çünkü şehrin ileri gelen zenginlerinden çok maddi geliri sınırlı olan müstahsiller, gençler, işçiler esnaf, pavyona iltifat ediyorlardı. Müşterilerin maddi gücünün üzerine çıkmamasına dikkat edilmesi için pavyon sahibi Hüseyin Tüter'den titizlik göstermesi isteniyordu. Evinin rızkını pavyonda yiyenler çoğalırsa şehirde sosyal çöküntü başlaması kaçınılmazdı.



Naim GÜNEY
Araştırmacı-Yazar

Bu çöküntünün feryatları, pavyonun neon ışıklarını söndürmeye, neşeli cazın sesini kısmaya yetecekti. Bir de pavyonda tatbik edilen fiyat listesi münakaşa konusu olmaması için Ordu Belediyesinin verdiği rayice dik kat edilmesi isteniyordu. Tecrübeli müşteriler, Trabzon ve Samsun pavyonlarında bira 5 lira iken, Güneş Pavyonda 7,5 liradan bira satılmasına tepki göstermişlerdi.

Güneş Pavyon ilk açıldığından itibaren Ordu'ya gelen sanatçı kadrosunun ve işletme şeklinin zamanla daha tatminkar olacağını söyleyen Pavyon sahibi, Hüseyin Tüter, fiyatların ise makul seviyede olduğunu iddia ederken, Ordu Belediyesi ise; herkesin pavyona gitmesini önlemek amacıyla fiyatların yüksek tutulduğunu açıklıyordu. Ordu ili yaklaşan 1965 yılı genel seçimlerinden çok Güneş Pavyona kilitlenmiş, kadını erkeği "pavyondaki "Sarı kızın saç" ile "Esmer kızın kaşını" konuşuyordu. Pavyonlara ilk kez gelen gelen müşterilerin bazıları çok mahçup ve sıkılgan oluyor, eğlenmesini pek bilmiyorlardı. Ama Pavyonun bayanları ve etrafın baskısı,alkolün etkisi ile o çok mahçup ve sıkılgan acemi pavyon müşterisi bir müddet sonra açılıyordu. Horondan başka oyun bilmediğini söyleyerek zorla dansa kaldırılan, kır saçlı göbekli Ordu'lu erkekler, caz eşliğinde çalan hareketli kompolta müziği ve pavyonun süslü sarışın hanımlarıyla iki ileri bir geri giderek tango yapmaya başlıyorlar, parça bitince de müthiş alkış alıyorlardı. Müşteri erkekler bu eğlenceden dolayı mutluluklarını ve şaşkınlıklarını gizliyemiyorlar, artık dans pistin-





den bir türlü inemiyorlardı. Güneş Pavyonunda çalışan aktrisler Ordu'dan son derece memnundular, Ordu şehrinin erkeklerini çok kibar, ateşli ve cömert olduklarını her fırsatta belirtiyorlardı. Pavyon aktrislerinden bazıları, Ordu'da yapılacak olan "Findık Güzel" müsabakasında katılacaklarını söylüyorlardı. Hatta 15 gün önce ilk kez Ordu'da Güneş Pavyonda konsomatris hayatına atılan Hülya Bülbül, acele olarak ve bir daha dönmek üzere İstanbul'a giderken göz yaşlarını tutamarak, hüngür hüngür ağlıyordu. Hülya Bülbül, kocasının Almanya'dan İstanbul'a döndüğü haberi üzerine acele olarak Samsun'dan uçakla İstanbul'a dönüyordu. Güneş Pavyonun en güzel kadını olarak bilinen Hülya Bülbül'ünde her konsomatris gibi bir dramatik öyküsü vardı. Hülya Bülbül hıçkırarak ağlarken "Bu samimi ve cana yakın Ordululardan ayrılmak bana çok zor geliyor, diyor ve şöyle devam ediyordu "Kocam, ihracat ve ithalat işleriyle ilgili sık sık dış memleketlere gider. Bu yüzden beni çok ihmal ederdi. O'nu birkaç kere başka kadınlarla yakaladım. Yüzüne karşıda" bende seni aldatacağım." Dedim. Sırf bunun için verdiğim sözü tutmak için pavyonda çalışıyordum. Gecede 300 lira alıyordum. Oysaki benim bu paraya hiç ihtiyacım yok. Adana'da iki, İstanbul'da Tarlaş'ında bir apartmanım var. Böyle acele İstanbul'a gidişimin sebebi oğlumdur. Bir süre önce kendisinden ayrıldığım kocam, Almanya'dan döndüğüne göre, teyzemin yanına bıraktığım oğlumu muhakkak kaçıracaktır. İşte bunun için Ordu'dan ayrılıyorum. Samimi olarak söylüyorum, Ordulular bana konsomatris gibi değil, bir misafir gibi yakınlık gösterdiler" diyordu.

Pavyonda eğlenmesini bilmeyen birkaç kişi yüzünden pavyon bir süre sonra muharebe meydanına dönmüştü. Pazar gece-

si saat 23 sırasında mavnacıların bulunduğu balkon localarından aşağıdaki masalar şişe ve bardak yağmuruna tutulmuş, salon karışmış, panik başlamıştı. Bardak ve şişe muharebesi 15 dakika kadar sürmüş bu sırada ses sanatkarı Remziye Aksoy bacağından yaralanmıştı. Güneş Pavyonda alınan bütün güvenlik tedbirlerine rağmen olaylar bir türlü önlenemiyordu. Yine alınan alkolün etkisiyle Mustafalı köyünden Şükrü Şahin adlı müşteri, Şarkıye mahallesinden Sami Ünal'a (Alucralı Sami) hakaret etmiş ve bu yüzden kavga çıkmıştı, garsonlara jiletle saldırmıştı.

İlkaçıldığı günlerde hakikaten nezih bir turistik yer olan Güneş Pavyon, gün geçtikçe kalitesini kaybediyordu. Artık her akşam bir olay çıkması bekleniyor ve normal karşılanıyordu. Pavyona gidecek olanlarda "Arada gireriz" diyorlardı. Hatta işin en acı tarafı, daha gündüzden kulaklara haberler fısıldanıyordu, "Bu akşam pavyona gidilmez, hadise çıkacakmış" deniyordu. Açıldığından iki ay geçmeden pavyonun neden bu hale geldiği, sebepleri üzerinde duruluyordu. Ordu şehrinde bütün iyi niyetlere rağmen kurulan bu pavyon Ordu turizmi ve cemiyeti için lüzumlu ise işletmede atılan yanlış adımlardan vazgeçilmeliydi. Güneş Pavyon, birkaç kişinin veya zümrenin danışıklı hareketleri yüzünden, hadiselere yataklık yapılan yer olmaktan kurtarılmalı, efendice

eğlenilmesini bilen kimselerin çekinmeden gireceği hale getirilmeliydi. Nihayet, Güneş Pavyonda bir ticarethaneydi, hayli yüksek masraf ve yatırım yapılmış bir işletmeydi, her ticaret yerinin işletme usulü olduğu gibi bu pavyonda kontrol edilmeli, vatandaşın hakkı ve hukuku kanun nizam yollarıyla korunmalıydı. Aksi halde kabadaylık ve keyfi uygulamalar sonuçta pavyonun kendisine za-



rar verecekti. Bu kabadayılıkla keyfi uygulayıcıların yakalarına kanun yapışana kadar, canı yananlar yapışacaktı. Ordu, Karadeniz'in en turistik ve munis yeri olup, Güneş Pavyondaki nahoş hadiselere değil, neşeye eğlenceye yataklık etmeliydi. Güneş Pavyonda son günlerde çıkan olaylar üzerine emniyet tedbirleri alınıyor, pavyonda güvenlik amaçlı elemanlar fedailerin sayısı artırılıyordu. Muhtemelen doğacak olan hadiselerin zamanında bastırılması, olaylara meydan verilmemesine çalışılıyordu. Son günlerde mahalli gazetelerde Pavyona ait kavga, fiyat kontrol-süzlüğü, yerli garsonların işlerden atılması, sanatçılara reva görülen muameleler anlatılıyordu. Pavyon sahibi bir gün "Dün gece pavyonda bir cinayet işlendi." Haberinin gazete manşetlerinde çıkmasından çok korkuyordu. Şayet pavyonda bir adam öldürülürse pavyonun açılmasına izin verenlerinde vicdanlarını sızlatacaktı. Çünkü, Ordu'ya geçmişte açılan "Saz evi" bir cinayet olayı neticesi kapanması hafızalarda epey kötü bir izlenim bırakmıştı.

Güneş Pavyonda fiyat yüksekliğine karşı fiyat listesi yeniden ayarlanacaktı. Pavyon sahibi, Ordu Belediyesine, zarar ettiğini ve fiyatların çok düşük olduğunu bildirerek di-retiyordu. Ordu Belediyesi, Samsun Belediyesine resmi bir yazı göndererek orada-





ki pavyonun listesini istemişti. Fiyat listesinin Sarıgözü'ye göre ayarlanması ile fiyatların bir miktar kabarması bekleniyordu. Öte yandan, Güneş Pavyon sahibi Hüseyin Tüter'de "şikayet konusu fiyatların yüksekliği konusunda titiz davranıldığını, daima müşteriler lehine hesap yapıldığını söylüyordu.

Güneş Pavyondaki uzun kış gecelerinin cazip eğlencelerini kaçırmak istemeyen evli erkekler "Fatsa'ya, Ünye'ye çok mühim iş için gidiyorum." diyerek hanımlarından izin alıyorlar, gözlerden uzak olmak için de bal konlardaki localarda yerlerini alıyorlardı. Fındık alışverişini hanımların kahkahaları arasında yapan alivreci tüccarlardan tutun, her türlü düzeydeki insana kadar, Güneş Pavyonda görülüp rastlanabiliyordu.

Bazı vatandaşlar, bir ara Gürses Gazetesine gelerek, Güneş Pavyonda sık sık meydana gelen hadiseler, Pavyonda bir telefon olmadığı için polis anında müdahale edemediğini bu yüzden pavyona acilen bir telefon bağlanması gerektiğini bildirmişlerdi.

Ordu PTT teşkilatı Gürses gazetesinin "Pavyona telefon lazım" neşriyatı ile yakından ilgilenmiş ve cevabi bir yazı yazılmıştı. Bu yazı telefon temininde ve iletişimde imkanların ne kadar kısıtlı olduğunu gösteriyordu.

Ordu PTT teşkilatı Gürses gazetesine yolladığı cevabi yazısında "1965 yılında Ordu'nun mevcut telefon santral kapasitesinin 500 olduğu, bütün numaraların olduğu, 566 normal, 28 tercihli ve birde Bakanlık tercihli olmak üzere 595 telefon isteklisi sırada beklediğini" açıklıyordu. Yazıda "Pavyonlar, eğlence yerleri kategorisine girdiğinden bu yerlere tercihli telefon tesis edildiğini, adı geçen Pavyonunda bir dilekçe ile ve lüzumlu evrakla müracaatı halinde boş numara olduğunda, ancak sırası geldiğinde isteğin karşılanabileceği" bildiriyordu.

Ordu'nun fındık hasat sezonu olan ve fındıkların satıldığı Eylül ayı gelip, çatmıştı. Bu paralı dönemine Ordu'da "Erkek ayı" denilirdi. Bir çok fındık üreticisinin aldıkları fındık paralarını şurda burda faydasız alanlarda harcamasını önlemek için dönemin Ordu Valisi, Mustafa Karaer ön tedbirler alma yoluna gitmişti. Bu tedbirlerin başında, Güneş Pavyonun Kasım ayı sonuna kadar kapalı kalması geliyordu. Ayrıca, Derneklerde, kulüp lokallerinde kumar oynamasını engellemek için sık sık baskın ve kontrol yapılması talimatı da verilmişti. Vali Mustafa Karaer "Biz elimizden geldiği kadar, vatandaşın parasından ailesiyle faydalı işlerde kullanmasını istiyoruz. Vatandaşlarda kendisini, en az bizim

kadar düşünmelidir." Diye beyanat veriyordu.

Ordu'da o yıllarda Musiki Cemiyetinin faaliyetleri de tam hızla devam ediyordu. Aynı zamanda Güneş Pavyonda da bir çok ses sanatkarı program yapıyor ve belli bir ke-



simde her gece buralarda eğlenmeye devam ediyorlardı. Güneş Pavyonda sarkılar söyleyen ses sanatkarı "Mualla Aracı" pavyondan üç beş gün sonra anlaşılmayıp, işi bırakmıştı. Pavyondan ayrılan, Mualla Aracı, Kervansaray otele yerleşmişti. Bu arada, kendisine bir konser vermesi teklif edilir, sanatçı da bu konseri vermeyi kabul eder, Ordu Musiki Cemiyeti ile temasa geçilip, çalışmalar başlar. Çalışmalar başladıktan sonra ilgi o kadar artardı ki, sanatçı, Turist otele nakil olup, reklamlar yapılır, salon tutulur, davetiyeler, biletler basılır. Mikrofonlar, hopörler bulunur, seyirci gelir, salon dolar. Ama Mualla Aracı hanım bir türlü sahaya çıkmaz. Hasta denilir, seyirci öfkelenir, ıleri geri söylenmeye başlar. Aslında Mualla hanım hasta falan değildi, sinirleri öyle bozuktur ki, o anda cinnet geçirmesi işten bile değildir. Bütün mesele sanatçıya refakat edecek "Klarnet"çinin konsere gelmemesidir. Ordu Musiki Cemiyeti Başkanı Muzaffer Altınel'de sanatçının oyuna geldiğini söylüyordu. Mualla Aracı ise çok üzgündü "Ordu'lu arkadaşların iyi niyeti bizi oyuna getirdi. Güneş Pavyon'dan ayrıldıktan sonra, Ordu'lu arkadaşlar bir konser vermemi teklif edince kabul ettim. Ancak, saz olarak Güneş Pavyondaki klarnetçi Necdet'in eşlik etmesinin lazım olduğunu söyledim. Ordu'da amatörce saz çalan arkadaşlarla kısa zamanda bir konsere çıkmam mümkün değildi. Necdet ile görüşüldü, söz alındı. Ben huylarını bildiğim için "Necdet, sana Güneş Pavyondan izin vermezler, sonra beni ortada bırakma "dedim. Necdet, "Ben sanatçıyım, sözümde dururum, hangi saatte istersen gelirim." demişti. "Necdet'le provalar yaptık, konser akşamı Halk eğitim salonuna kadar geldi." Pavyona gidiyorum, sıramız gelirken bana haber verin hemen gelirim." demiş gitmiş bir dahada gelmemişti. Musiki

Cemiyeti Başkanı Muzaffer bey, Güneş Pavyona gidiyor, yalvarıyor, yakarıyor, bir saat kapılarda bekletiliyor, şimdi gelecek diye sürekli atlatmışlardı, ama nafiye gelen giden yoktu.

Klarnetçi Necdet, yok olmuştu. Konseri tertip eden iyi niyetli Ordu'lular, klarnetçi Necdet'e inanması yüzünden tam bir rezalet olmuştu. Artık, Musiki Cemiyetinin bu ilk konserin verdiği acı tecrübeden sonra Ordu'lular, artık kendi konserlerini kendi sanatçılarıyla ve saz ekibiyle yapmaya başlayacaktı.

Ordu Güneş Pavyonda eğlencelerin ayrıntıları abartılarak dalga dalga dedikoduları tanınmış ailelerde ve evlerde şiddetli geçimsizlikler çoğalmaya başlamıştı. Evlerden çoğalan tepkileri yumuşatmak için Ordu Turist Otel son anda imdata yetmişmişti. O yıllarda Ordu'nun en lüks ve büyük oteli olan Turist Otel otelcilik hizmetlerin yanı sıra sosyal hayata katkı sağlamak amacıyla 27 Kasım 1965 Cumartesi akşamından itibaren roof barda sadece ailelere mahsus cazlı danslı akşam yemeği düzenlenmeye başlatmıştı. Otele mahsus Turist yoğurtlu kebablı özel menüsü oldukça beğeni toplamış, ailelerde canı gönülden eğlenmeye başlamıştı. Turist Otel, ayrıca Pazar günleri bayanlara ait ikinci çayı düzenlenmeye de başlamış bu da büyük ilgi toplamıştı.

Ordu eşrafından sosyal hayatın önde gelenleri arasında olanlardan Ethem Köksal, İzzet Tilkiöğlu, Hamdi Özel, Telat Furtun, Doktor Cevdet Yeşiltepe, Tüccar Hasan Şenocak, Nakliyeciler Mustafa Eren, Fındık Fabrikatörleri Faruk Kefeli, Mustafa Furtun, Muhasebeci Orhan Felek, Fındık fabrikatörü Tahir Oğlu Hasan Çebi, Tüccar Ali Demir, Fındık Fabrikatörleri Muhittin Ilgıt, Haluk Kefeli, Fındık Tüccarları Fahrettin Akyol, Kemal Köksal, Manav Fikri Çebi, Fındık Fabrikatörü Sebahattin Köksal, Avukatlar Mahmut Şep, Orhan Eroğlu, tarafından 1965 yılında Ordu Anadolu kulübü kurulmuş ve faaliyete bir lokal tutarak başlamışlardı.

Pavyonda zamanla işler durmuş, patron Hüseyin Tüter, Ordu Belediye encümeninin yüksek fiyat tarifeleri ile zarara uğramış, bir ara pavyonda çok büyük bir yangın çıkmış, olaylar kavgalar ve en son kapı önünde işlenen ölümlü bir cinayetten bir süre sonra işletme kendiliğinden kapanmıştı. Ordu'nun Sosyal hayatına ve turizmine bir çok katkılar yapması beklenen Güneş Pavyon artık tarihin tozlu sayfalarında yer almış, mazide kalmıştı.

ORDU
SERBEST MUHASEBECİ
MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
ORDU CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS



MELETLİLER



Mithat BAŞ
Araştırmacı-Yazar

Halk arasında “Melet” olarak da algılanan bölge, Melet (Melantios/Melanthios) Irmağı havzasının yukarı kısımları ve bu ırmağı besleyen kolların yer aldığı havzanın adıdır.

Bu havzanın ilkçağ ve Ortaçağ ile Osmanlı dönemindeki adı Milas’tır. Sahil insanı bu kırsal bölgeyi “Melet” olarak da ifade etmektedir.

Milas, günümüzdeki Mesudiye ilçesi civarındır. Burası tarih boyunca bir yerleşke değil, coğrafi ad olarak kullanılmaktadır. Adını, M.Ö. Karadeniz kıyılarına koloniler kuran Miletoslulardan veya Antik bir Anadolu dili olan “Luwi” dilinden almış olmalıdır. Miletoslular, Karadeniz kıyılarına M.Ö. 7. yüzyılın ortalarından itibaren koloniler kurmaya başlamışlardır. Doğal limanlarda kurdukları kolonilerin dışında Orta Karadeniz Bölümü’nün iç kesimlerine de yerleşen Miletoslular, günümüzdeki Mesudiye yakınlarında “Meletios” kalesini yaptırmışlar, bölgeye de kendi adlarını vermişlerdir. Bu kalenin Helenistik dönemde yapılması da olasıdır. Bilimsel bir tarihlendirme konuyu açıklığa kavuşturacaktır. Ancak, taş işleme yöntemleri Helenistik dönemi andırmaktadır.

Milas’ın bir ilkçağ yahut ortaçağ Mylasa/Mylassa olması mümkündür. Fakat adın aslı Luwi dilindeki Mela yahut Mila sözcüğü olup Helenleşme döneminde sonuna (-s) eklendiği ve bu eklemeli adın Türkleşme döneminde “Milas” edilmiş bulunduğu da olasıdır.

Milas kelimesi, bir antik Anadolu dili olan Luwi dilinde “değirmen” anlamına gelmektedir. Nitekim 15. ve 16. Yüzyıl Osmanlı Tahrir Defterleri kayıtlarında Yukarı Melet havzasında bulunan Milas’ta bol miktarda değirmen bulunduğu ve sahiplerinden “asıyap vergisi” alındığı bilinmektedir.

Yukarıda belirtildiği gibi bu Milas’ın bir ilk-

çağ yahut ortaçağ Mylasa/Mylassa olması da mümkündür. Fakat adın aslı Luwi dilindeki Mela yahut Mila sözcüğü olup Helenleşme döneminde sonuna (-s) eklendiği ve bu eklemeli adın Türkleşme döneminde “Milas” edilmiş bulunduğu da olasıdır.

Milas, kimilerinin sandığı gibi bir kasaba adı değildir. Yukarıda belirtildiği gibi bir coğrafi addır. Tahrir Defterleri döneminde “Nahiye-i Milas” olarak adlandırılan bölgenin yönetim merkezi sürekli olarak değişiklik göstermiştir.

Bu bölgenin iklimi ne Karadeniz iklimi ne de Karasal iklime uyar. Tam anlamıyla bir geçiş iklimi hakimdir. O nedenle de dünyada emsali görülmemiş bir flora raya sahiptir. Bir başka deyişle yörede muazzam bir bitki çeşitliliği görülür. Bu çeşitlilik tarih boyunca bu yöreyi göçebe ve yarı göçebe hayatı yaşayan kavimlerin çekim alanına dönüştürmüştür. Beylikler ve Osmanlılar döneminde Melet’in yaylaları ve otlakları yarı göçebelerin çekişme alanı olmuştur.

Mesudiye toprakları, Osmanlılar döneminde Ordu kazasında en fazla hububatın üretildiği ve en fazla verginin verildiği yerler olarak görülmektedir. Nitekim 1455 yılında Milas’ta 41.160 Akçe buğday ve 24.880 Akçe arpa vergisi toplanmaktadır. Aynı tarihte Ünye’de 7320 Akçe buğday ve 4808 Akçe arpa vergisi alınmaktadır. Diğer kazalarda ise daha az miktarda hububat üretimi yapıldığı görülmektedir. 1485 Tarihli Osmanlı Tahrir Defteri kayıtlarında benzer durumlar görülmektedir.

17 Ağustos 1727 Tarihinde “Tebrez caniblerinde olan tevaif-i askeriye için tazyinatları için iktiza eden zehairin şimdiden mahsul-i ceddiden mübayaa olunmasına ve mevcut-ı anbar ettirilmesi ne dair emr-i ali, Erzurum’da Karahisar Sancağı’nda Milas Kazası’ndan mahsul-i



cedidden mübayaası hakkında zirinde muharrer diğer emr-i ali." denilerek Milas Kazası'ndan asker tayinatı için zahire satın alınması istenmektedir. Bu durum, yörede tahıl üretiminin anılan yılda iyi durumda olduğunu gösterdiği gibi, devasa bir ordunun tayın ihtiyacının Milas'tan karşılanması yörenin özelliğinin anlaşılması bakımından önemlidir.

Peki ne olmuştur da gerek önceki dönemlerde gerekse Osmanlılar döneminde önemli bir tarım üreticisi ve hayvan varlığı olan Milas'ta yani kimi sahil insanının günümüzde bile ironiyle bahsettiği Melet'de 1920-1960 arasındaki büyük sefalet yaşanmıştır?

Bu sorunun yanıtlarını tarihte aramak gerekir.

1914 yılında I. Dünya Savaşı'nın başlamasıyla birlikte ilan edilen Seferberlikte Mesudiye köylerinden 5300 civarında 20-45 yaş arasındaki genç nüfus askere alınmıştır. Bunlardan geriye dönebilenler yıllar sonra ancak 260 kadardır. Mesudiye gibi çetin kış şartlarının yaşandığı bir yörede tarım ve hayvancılık yapılabilmesi erkek iş gücüyle mümkündür. Tarla ekilmediğinde, ot ve ekin biçilmediğinde, kış odunu çekilmediğinde bu yörede yaşamak mümkün değildir. Dolayısıyla seferberlik yılları ve izleyen 30-40 yıl geride kalan yaşlılar ve kadınlarla "seferberlik çocukları"dır. Bunların da yarıya yakını açlık, hastalık ve bakımsızlıktan hayatlarını kaybetmişlerdir. Bu yıllarda yaşamak için "Cenik"e

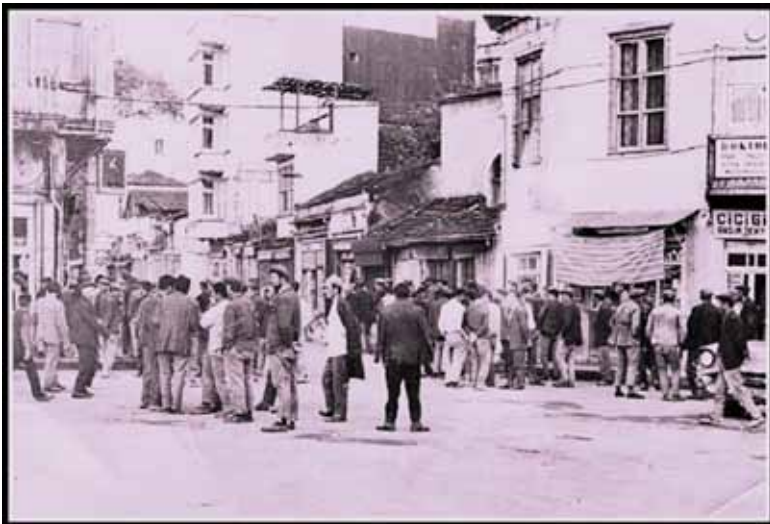
gelmeleri normaldir. Çünkü bu iklimde 3-4 dönüm arazisi olan bir kadın bile erkek işgücü olmadan 8-10 kişilik bir aileyi yaza çıkarabilmektedir. Bu nedenle de yumuşak bir iklime sahip olan sahil kesimleri seferberlikteki yıkımdan Mesudiye yöresi kadar olumsuz etkilenmemişlerdir.

Tarihi süreç içinde Mesudiye yöresi hem tarımsal üretim hem de hayvansal varlıklar bakımından Ordu'nun diğer kazalarından daha zengin bir yapıya sahiptir. Nitekim tahrir defterleri döneminde (14. ve 15. Yüzyıllar) Milas'ta toplanan vergiler diğer kazalardan kat kat fazladır. Yetiştirilen hayvan sayısı bakımından da Ordu kazaları içinde "Kırık İli"nden (Günümüzdeki Bulancak ve Yavuz Kemal) sonra ikincidir.

Nitekim Mesudiyeli "seferberlik çocukları" yaşamayı başaramamışlar, üstüne üstlük kendi çocuklarını daha iyi yaşama koşullarına kavuşturmak için her türlü özveride bulunmuşlardır. Günümüzde Mesudiyelilerin başta İstanbul olmak üzere büyük kentlerde binlerce küçük ve orta ölçekli sanayi kuruluşuna sahip iş adamları ve yüzlerce bürokrati vardır.

Mesudiyeliler yani Meletliler, Promete misali atalarının küllerinden yeniden doğmuşlardır. Bu doğuşta en önemli faktör kuşkusuz okullaşma olmuştur.

Artık sahilde Pazar yerlerinde ürettikleri şelek kabakları satanlar, onları alacak "Meletlü" bulamamaktadırlar.



ŞAIR ŞİİR

Hazırlayan: SMMM Rüstem GÜRLER
Şair- Yazar



AHMET ADA

Yaz Başlangıcı İçin Bir Aşk Ezgisi

Her şey bir başlangıçtı başaklar bile
Kırlar dağlar deniz kenarları
Denize inen sokakların kuşları.
Durup baktım yapraklar başlangıçtı
Sonra evler pencerelerinden fesleğen sarkıtan
Akşamüstünün buğusu, bugünün sonu
Kırgın bir kuşun denize doğru uçuşu
Başlangıçtı sevgimize biliyor musun

Vakit yoktu aşka nasıl bulmuştuk
Ertelenmiş bir başlangıçtı efsane kıldık
Leylak kokusu sızdıran evleri, sokakları
Geçip gitmiştik bir gülümseme bırakarak

Vakit yoktu açık denizleri özlemeye
Fesleğen sulamaya pencere önünde
Bir tenhaliği yaşamaktan bakışmaya bile
Şaşırım doğrusu nasıl bulmuştuk aşkı
Her şey her zaman bir çılgınlıktı
Tenha bir istasyonda okuduğun
Bir suç işler gibi okuduğun öğlesonu

Her şey bir başlangıçtı sevgimize
Çılgın yaz çiçeklerine, yediveren güllere,
Kalbinin hızla akışı bile sevgilim.
Ah bir sevdandı şurada cınlayan sesin
Geceyarıtları beni umarsız bekleyişin,

Sanki bir çiçek sergisiydi karanlıkta gözlerin

Ahmet Ada

Ülke

Akdeniz mavisini saklı koynunda
Ey gül yanıttı güller ülkesi
Yoldaşlık etsem kanlı gömleğinin acılarına
Küllerle savrulan ay ışığında

Kanadı gümüş bir kuş olup da
Yaz kış demeden dolaşsam dereboylarını
Kırmızı bulutları, sulara dökülen
Gazel yaprağına yazsam çığlığımı

Umut hilesiz karanfilse sorguda
Tutuklanmayı bekler kimimiz geceleri
Ey türkülerini çiçek döken ülke
Yurtseverlerin, yiğit şairlerin nerde

Ey seher karanlığında açan çiçek
İnce ince yağışı yağmurun köklerine
Başımı dik tut rüzgâra karşı
Dayan diyedir düşmanın zincirine

O nazlı nilüferler yoksa da sularında
Ceylanlar iner göllerinin aynasına
Ne güne durursun seyirt haydi
Patlayan bahardır dal uçlarında

Ahmet Ada

Sevgili

Gitsem, gitsem, dargın ayrıldığım;
Sevgilime bir mendil kiraz götürsem;

Mutluluğun nice rengini,
Yitirip aradığım;
Gençlik günlerimi.....

Ahmet Ada

Siyah Beyaz Bir Fotoğrafta Annem Ve Ben

Annem bukleler örerdik saçlarımdan kış günleri,
Sevinci hemencecik yağmur çiçeği idi, iyiydi,

Annem ve ben rüzgâra asıp şapkamızı,
Bir gün resim çektiydik, bir kış ikindisiydi,

Ben beş yaşında çocuktum kış sokaklarından,
Annem geçirdi içimden, düşünmeden
Sevgiyi kim bilir nelerle ödediğini

Galiba yazdı gök güzelliğinin değişilmediği,
Her yerde kuş gölgeleri, ayak izleri, yalnlık belki,
Öyle bir mevsimdi annemin sevgisi

Annem sevgi terzisiydi yüreği Türkçeye teyelli,
Keşke annem için biçilseydi gök ekini

Ahmet Ada

AHMET ADA

20 Mayıs 1947'de Ceyhan'da doğdu. Şiirleri Fransızca, Almanca, İngilizce, Kürtçe'ye çevrildi.

Şiirlerinde "İkinci yeni" anlayışının izleri görülür.

Ahmet ADA kendine özgü şiir anlayışı oluşturan şairlerimizdendir.

Şiirlerinde aşk, özlem, göç, hüznün, savaş ve etkileri önemli temalardır.

Şiir Kitaplarından Bazıları,

- Taşa Bağlarım Zamanı (2009)
- Sözcükler Denizi (2009),
- Sonsuz At (Seçme Şiirler) (2009)
- Kantolar (2006)
- Denizin Uykusu Üstümde (2004)
- Aşk Her Yerde (1990)
- Günyenisi Lirikler (1992)
- Begonyalı Pencere (1998)



Poetik Kitapları

- Şiir Okuma Durakları (2004)
- Şiir İçin Boş Levhalar (2006)
- Modern Şiir Üzerine Yazılar (2007),

Ödülleri :

- 1981 Akademi Kitabevi Şiir Başarı Ödülü
- 1991 Ceyhan Atuf Kansu Şiir Ödülü
- 1993 Yunus Nadi Şiir Ödülü
- 1999 "E" dergisi inceleme ödülü
- 2011 Cemal Süreya Şiir Ödülü

Şair Ahmet ADA ile Ordu Belediyesi uluslararası edebiyat festivalinde tanışıp, kısa süreli de olsa sohbet etme şansım oldu.

Ahmet ADA'nın en son 21 Mart 2016'da "Göründü Göğün Faytonu" başlıklı şiir bildirisi Mersin'de okunmuş.

Şair Ahmet ADA 19 Mart 2016'da aramızdan ayrıldı.

bir KİTAP bir YAZAR

Gregory Jusdanis

GECİKMİŞ MODERNLİK VE ESTETİK KÜLTÜR MİLLİ EDEBİYATIN İCAT EDİLiŞİ

Gregory Jusdanis

Kuzey Yunanistanda doğdu.

Halen Ohio State University'de edebiyat kuramı dersleri vermektedir.

"Kurgu Hedef Tahtasında, Edebiyatın Savunusu" adlı yapıtı Koç Üniversitesi yayımlarında Türkçeye kazandırıldı.

GECİKMİŞ
MODERNLİK
VE
ESTETİK KÜLTÜR
MİLLİ
EDEBİYATIN
İCAT EDİLiŞİ

- ✓ Balkanlarda özellikle Yunanistan'da Osmanlı "Tımar" sisteminin çöküşü nasıl oldu?
- ✓ Tımar sisteminin çöküşü sonucu oluşan Toprak ağalığı Yunanistan'ı Osmanlıdan nasıl kopardı?
- ✓ Toprak ağalarının Avrupa ülkeleri ile ilişkileri, toprak ağalarının çocuklarını Avrupa'ya öğrenci olarak yollamalarının sonuçları neydi?
- ✓ Öğrencilerin Aydınlanma felsefesini öğrenerek geri dönmeleri siyasi açıdan hangi sonuçları doğurdu?
- ✓ Ulus devlet ve Modernite Balkanlarda ve Yunanistan'da nasıl inşa edildi?
- ✓ Ulus devletin inşasında milli edebiyatın oluşumu nasıl oldu?
- ✓ Milli edebiyat insanları kendi dilleri etrafında nasıl bir araya getirdi?
- ✓ İspanya'dan Osmanlı'ya gelen Yahudiler Balkanların Osmanlıdan kopuşunu nasıl geciktirdi?
- ✓ İstanbul'daki Ortodokslar ve Fenerliler neden Osmanlı ile birlik oldu?
- ✓ Avrupa, Osmanlı, Ermeni ilişkileri nasıldı?

Ve bazı soruların yanıtlarını vermiş bir eser.

Osmanlıların Balkan politikasını modernizmin inşasını bir Yunanlı yazardan okumak ilginç.

Olayların gelişimi bizdeki gelişime çok benziyor zira bizde geç modern bir ülkeyiz. Kitap Metis Yayınları'nda yayımlandı.



İyilik yapmayı kalıcı bir davranış haline getiren çocuklar yetiştirmek istiyorsak her konuda olduğu gibi bu konuda da doğru bir model olmak önem taşır. Çocuk, çevresinde olup biten her şeyi bir kamera gibi kaydeder. İyilik yapmanın öneminden, bunun insanı mutlu ettiğinden bahsedilen bir ortamda yetişen ve duyduklarını anne babasından gördüğü karşılıksız iyilik örnekleriyle pekiştiren çocuk bunu benimseyecektir.

Çocuklarda empati (eş duyum) yani karşımızdaki kişinin ne hissettiğini, neye ihtiyacı olduğunu anlayabilme yeteneğinin gelişmesi onları çevrelerinde olup bitene duyarlı kılacak, zor durumdaki insanların neler hissettiklerini anlayıp onlar için bir şeyler yapmak zorunda olduklarını idrak etmelerini sağlayacaktır.

Çocuğa karşı tarafı anlama, sevindirme ve iyilik yapmaktan zevk alma becerisi kazandırırsak ileride o çocuğun içinde kötülük tohumları filizlenmez.

Prof. Dr. Nevzat Tarhan



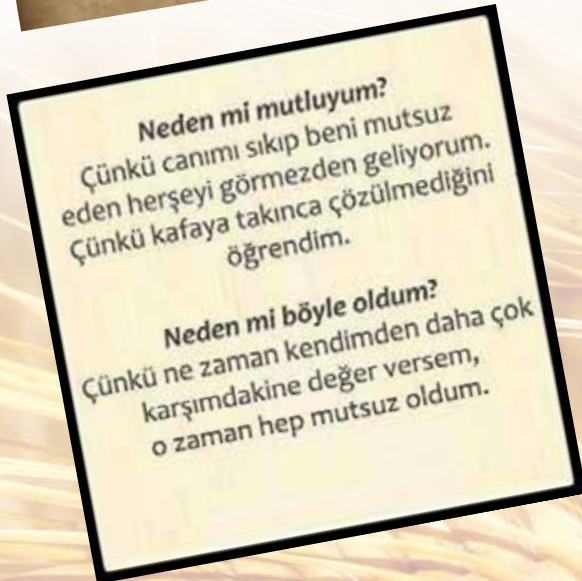
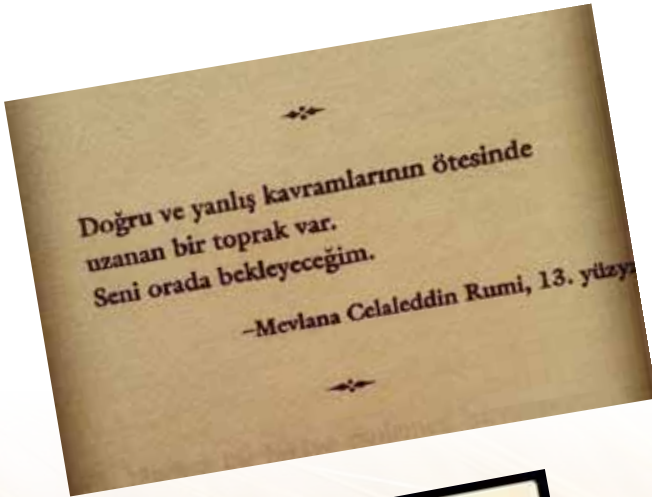
Çocuk, çevresinde olup biten her şeyi bir kamera gibi kaydeder. İyilik yapmanın öneminden, bunun insanı mutlu ettiğinden bahsedilen bir ortamda yetişen ve duyduklarını anne babasından gördüğü karşılıksız iyilik örnekleriyle pekiştiren çocuk bunu benimseyecektir. Prof. Dr. Nevzat Tarhan



Prof. Dr. Üstün Dökmen :

"Ebeveynlerin çocuğa 'kaç aldığı' yerine 'ne öğrendiği'ni sorması gerektiğini belirterek, "5 alması önemli değil, ne öğrendiği önemli. Belki iyi öğrendi ama 3 aldı. Öğrenmeye teşvik etmek gerekiyor"

"Evde kitap okuma geleneğinin olması gerekiyor. Bir kitap okuma saati olmalı. Örneğin akşamları 15 dakika televizyon kapatılacak herkesin bir kitabı olacak, o saatte okunacak. 15 dakikayı 30-40 dakikaya da çıkarabiliriz. Anne-baba okudu diye çocuk hemen kitabını alıp gelmez ama biraz yaşı büyüdüğü zaman bunu fark edecektir. Anne-babasigara içiyorsa yüksek ihtimalle çocuk da büyüünce içiyor, içki içiyorsa içkiyi model alıyor, kitap okuyorsa kitap okumasını model alıyor. Anne-babanın bilgiye değer vermesi gerekiyor. Çocuğa 'kaç aldığı' yerine 'ne öğrendiği' sorulmalı. 5 alması önemli değil, ne öğrendiği önemli. Belki iyi öğrendi ama 3 aldı. Öğrenmeye teşvik etmek gerekiyor. Marifet iltifata tabidir. Çocuk, anne-baba tarafından iltifat görürse öğrenmeye devam ediyor. Çocuğun yaptığıının önemli olduğunu vurgulayın. Anne-baba çocuğa yeteri kadar değer veriyorsa öğrendikleri karşısında heyecan duyuyorsa, o çocuğun öğrenme, çalışma ihtimali yüksektir."





SMMM MUSTAFA UĞUR AYGÖR



SMMM LÜTFİ AYDIN



Hazırlayan: SMMM Lütfi AYDIN
Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Komisyonu Bşk.Yrd.

DANIŞMANLIK:

Kasap tezgahında et doğrar.
Yoldan geçen köpek eti tezgahıtan kapar.
Köpeğin sahibini tanıyan kasap Avukata koşar.
Avukat bey; bir köpek benim tezgahımdan eti kaptı, bende köpeğin sahibini tanıyorsam etin bedelini isteyebilir miyim?
Avukat kanunu açar, bakar ve şöyle der;
Evet isteyebilirsin.
Peki avukat bey bana 250.- T.L borçlusunuz.
Avukat da köpeğini böyle bir şey yapacağını düşünerek 250.- T.L 'yi öder.
Kasap kahvesini içer, tam çıkarken sekreter hanım; bey efendi bir dakika der.
Hayırdır hanım efendi bir kusurumuz mu oldu?
Hayır bey efendi;
"Danışmanlık ücreti borcunuz" 500.-



KARAVANA:

Teskere zamanı yaklaşmıştır.
Aynı tertip askerlerden bazıları oturup bir karar alırlar.
Bir daha asker Temel 'e ayak işleri yaptırmayacaklardır.
Kararı Temel 'e açıklarlar.
Bu habere çok sevinen Temel yine de doğrulatmak için tek tek sorar:
Ula İdris, ayakkabılarını bana boyattırmayacaksın değil mi?
"Evet."
Ula Tursun, benim sigaralarımın otlanmayacağını değil mi?
"Otlanmayacağım."
Ula Hasan, çoraplarını bana yıkattırmayacağını değil mi?
"Yıkattırmayacağım."
Herkesten gerekli yanıtı alan Temel cevap verir:
" Ula ben de bundan sonra karavanaların içine tükürmeyeceem."

KUAFÖR:

Müşteri, lüks erkek kuaföründe oturmuş bir yandan sakal tıraşı yapılırken bir yandan da elleri manikürlenmektedir.
Manikürü yapan, adamın ilgisini çekmekte gecikmez,
"Güzelim, bu gece benimle çıkmaya ne dersin?"
Kız gülümser, "Özür dilerim ama ben evliyim."
"Boş versene" der müşteri,
"Seninkine telefon et bu gece işin çıktığını eve gelemeyeceğini söyle!"
"İstersen sen söyle, şu anda seni tıraş ediyor..."

SINAV:

Temel üniversite sınavına girmiş.
Her soruda yazı tura atarak cevapları vermiş.
Ona rağmen heyecanlıymış.
Üç saat sonra öğrencilerin çoğu soruları yanıtlayıp, sınav kağıdını verip salonu terk etmiş,
Temel hala yazı tura atıyormuş.
Sınav görevlisi öğretmen gelip başına dikilmiş demişki:
- Temel, soruların hepsini yazı tura atıyorsun, soruları cevaplamayı hala bitiremedin mi?
Temel:
- Hocam bir saat önce bitirdim; cevaplarımı kontrol ediyrum.



ÇIPLAK:

Temel ava çıkmış.
Akşama Fadime'ye av şenliği sözü vermiş.
Akşama kadar hiçbir şey vuramayınca eve boş gitmemek için kasaptan bir tavşan almış.
Eve geldiğinde tavşanı gören,
Fadime :
- Ula bu tavşan çıplak dur daaaa diye bağırılmış,
Temel;
Ormanda sevişirlerken vurdum daaa demiş.