



SMMM Bahadır BAŞ

Oda Sekreteri

bahadirbas@hotmail.com

Mutlu Yıllar...

Her yeni yıl iyimserliğin ve daha iyi yaşam koşullarına ulaşma yolunda beklentilerin arttığı, umutların canlandığı günleri oluşturmaktadır.

Her yeni yıl umutlar ile gelirken, bir önceki yıl ile hesaplaşmayı yani hepimizin çok iyi bildiği bir kavram ile MUHASEBE YAPMAYI gerektirerek gider...

Yeni yılın özgürlüklerimizi sonuna kadar yaşadığımız bir yıl olmasını, meslektaşlarımızın, stajyerlerimizin ve muhasebe emekçilerinin; hayallerinin, umutlarının ve beklentilerinin gerçekleştiği yeni bir yıl olmasını diliyorum...

Varlık Muhasebesi...

Teknolojik gelişmelerin mesleğimize yaptığı en önemli etki nerdeyse her şeyin elektronik ortama taşınması oldu.

Bu dönüşüm mesleğimizde her şeyin daha kolay olacağı ve/veya mesleğimizdeki iş yükünün azalacağını beklentisini hepimizde yaptı...

Oysa geline nokta e-bildirge, e-beyanname, e-fatura, e-defter, e-sgk, e-rapor, e-işe giriş, e-işten çıkış, e-işkur, e-dilekçe e-e-e-e... derken eskisinden daha fazla bürolarımıza hapsedik. Mesleki iş yükümüz ve mesleki risklerimiz daha da arttı...

Bütün dünyanın işini biz yapıyoruz algısı ve yoğunluğu altında ÖMRÜMÜZ bir nehir gibi akıp gidiyor yaşamımızdan... Biz iş yetiştirme telaşında sadece akıp giden zamanı seyrediyoruz... Şairin dediği gibi bu telaş öldürecek bizi...

Bu yoğun iş sürecinde kafamızı kaldırıp mesleğimizde yaşanan bu dönüşümü görebiliyor muyuz? Maalesef hayır. Görebilmeliyiz...

Bu süreç; 1970'lerde bir kalem ve bir top kağıt ile yapılan bu meslek, 2000'lerde internet ve E-Beyannameyle yapılırken, her 10, 15 yılda bir kademe artarak 2015 yılında da elektronik ortamda defter ve fatura kesme sürecine taşındı. Yani artık yazar kasalardan alınan belgelere, faturaların kenarlarına küçük bir karekod koyuyorlar, cep telefonuyla okuttuğumuzda sisteme muhasebe kaydı olarak otomatik giriyor. 5-6 yıl sonra bu mesleğin kayıt girme fonksiyonu tamamen önemini kaybedecek gibi gözüküyor.

Bu sürecin tek ilacının kurumsallaşma konusunda önemli adımlar atmak olduğunu görmeliyiz. Farkında olmalıyız... Yoksa, Necip Fazıl Kısakürek'in dediği gibi... VARLIK MUHASEBESİ...

...

*Yerleştirse başını, iki diz kapağına;
Soruverse: Ben neyim ve bu hal neyin nes'i?
Yetiş, yetiş, hey sonsuz varlık muhasebesi?*

BÜLTEN DERGİSİ 44. SAYI

Dergimizin 44'nci sayısı ile karşınızdayız. Yeni sayımızda bir birinden farklı pek çok makaleye yer verdik.

2015 Yılı seçimlerle geçti ama biz boş durmadık. Oda olarak çalıştık değerli meslektaşlarımıza bilgi paylaştıkça çoğalar anlayışıyla yolumuza devam ettik.

Dergimizin bu sayısında, Doç. Dr. Volkan Demir, Dursun Ali Yaz, Vedat İlki, Ozan Bingöl ve Murat Sefil olmak üzere pek çok görüşü keyifle okuyacaksınız.

Uzaklarda Bir Ordulu Köşemizde Emekli Sayıştay 6.Daire Başkanı Burhan TOKCAN ile keyifli bir söyleşi gerçekleştirdik. Kendisi de bizzat gelip odamızı ziyaret etti.

İçimizden biri köşesinde dört meslektaşımızı konuk ettik. SMMM Gülsen Işık, SMMM Ayşe Gül Şahin, Şair Yazar SMMM Zelda Uçar Okumuş ve SMMM Yunus Taner Çelebi ile meslek üzerine konuştuk.

Altın Yıllar köşemizin bu sayısında Oda Kurucu Başkan Yrd. Zeki Odabaş ve Kurucu Yönetim Kurulu Üyesi Saygın Torunoğlu oldular...

Bir Şiir Bir Şair sayfasında Dursun Ali Akın ve Bir Kitap Bir Yazar sayfasında Gökhan Akçiçek'in Kıyısına Sığınan Deniz isimli Azer Yaran'ın Şiirlerinden oluşan kitabın tanıtımı için değerli meslektaşım, abim Rüstem Gürler'e buradan sizlerin huzurunda teşekkür ediyorum.

Kültür Sanat Sayfalarımızda Ordulu Araştırmacı Yazar Naim Güney'in Ordu'da Yaşadığımız

Eski Çocukluk Yılları Daha Güzeldi. Makalesinde bizleri geçmişe götüreceğini düşünüyoruz. Ayrıca Sayın Araştırmacı Yazar İbrahim Dizman'ın Ordu için yazmış olduğu Ordu'ya büyük göçün 100. Yılında Makalelerini sizlerle buluşturduk.

Sizlerden gelenler sayfasını üç meslektaşımızın resimleri ile süsledik. Mizah sayfamız içinde değerli hocamız Yaser Gürsoy'a da teşekkür ediyorum...

Basın Yayın Komisyonumuzla birlikte yeni bir sayı daha çıkartmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Bir sonraki sayımız da güzel güneşli günlerde görüşmek üzere hoşçakalın....



ORDU **SMMM**
odası

■ ORDU
SERBEST MUHASEBECİ
MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
BÜLTENİ

■ 3 AY SÜREYLE
ÜCRETSİZ YAYINLANIR

■ OSMMMO
Adına İmtiyaz Sahibi
SMMM Ertuğrul YÜKSEL

■ Genel Yayın Yönetmeni
SMMM Bahadır BAŞ

■ Yayın Kurulu
Prof. Dr. Oktay GÜVEMLİ
Doç. Dr. Volkan DEMİR
Yrd. Doç. Dr. Nedim DİKMEN
Yrd. Doç. Baki AKSU
Öğr. Gör. Yaser GÜRİSOY
SMMM Mustafa ÇÖRTÜK
SMMM Haluk CİVANBAY
SMMM M.Ender SÖNMEZ
SMMM Turgay ALTUNIŞIK
SMMM Tuğrul ODABAŞ
SMMM Ercan KIR

■ İdare Merkezi
Yeni Mah. Karadeniz Cad.
No:2 Kat:1 Altınordu / ORDU
Tlf.: 0 452 234 68 76
Tlf.: 0 452 234 68 77
www.ordusmmmo.org.tr

■ Dizgi /Tasarım
Çiğdem Yaman

■ Baskı
Arman Ofset / Samsun

■ Gönderilen yazılar yayınlansın veya
yayınlanmasın iade edilemez. Yazıların ve
yorumların sorumluluğu yazarına aittir.
Bültendeki yazılar kaynak gösterilerek alıntı
yapılabilir.

İçindekiler



SMMM Ertuğrul YÜKSEL
Güle Güle 2015,
Hoş Geldin 2016



Uzaklarda bir ordulu
Burhan TOKCAN
Emekli Sayıştay 6. Daire
Başkanı



İçimizden Biri
SMMM
Yunus Taner Çelebi
Meslekî Day.ve Sos. Kült. Etk.
Kom. Üyesi



İçimizden Biri
SMMM Ayşe Gül ŞAHİN
TESMER Yönetim Kurulu
Sekreteri



İçimizden Biri
SMMM Zelda UÇAR
OKUMUŞ
Şair-Yazar



İçimizden Biri
SMMM Gülşen IŞIK
Oda Meclis Üyesi



Altın yıllar
SMMM Zeki ODABAŞ
Kurucu Oda Başkan Yrd.



Altın yıllar
SMMM
Saygın Torunoğlu
Oda Kurucu Yönetim Kurulu
Üyesi



Ordu Mali Müşavirler
Odası Ordu'da Yayın Yapan
Tv'leri Ziyaret Etti



Ekonomi Gazetecileri Derneği
Genel Başkanı Celal Toprak Odamızı
Ziyaret Etti



Logo Yazılım Firması Yetkilileri
Odamızı Ziyaret Etti

İçindekiler



26

Ordu Mali Müşavirler Odasında E-Fatura, E-Defter ve Usul İncelemeleri Eğitimi Yapıldı



28

Ordu Mali Müşavirler Odası Oda Üyelerine "e-Fatura, e-Defter Uygulamaları" Konulu Seminer Düzenledi



30

Ordu Mali Müşavirler Odasında İnşaat Muhasebesi Semineri Düzenlendi



32

Ünye Ticaret Sanayi Odası Üyelerine "E-Defter, E-Fatura, E-Tebliğat Ve Yeni Nesil Yazar Kasalar" Konusunda Bilgilendirme Toplantısı Gerçekleştirildi



33

Ordu Mali Müşavirler Odasında Stajını Başarı ile Tamamlayan Meslek Mensupları Ruhsatlarını Yapılan Tören İle Aldılar



34

Ordu Mali Müşavirler Odası, Oda Üyelerine "Uygulamalı e-Dönüşüm Eğitimi" Konulu Seminer Düzenledi.



36

Giresun Mali Müşavirler Odasında Güncel Mesleki Konular ve E Dönüşüm Semineri Gerçekleştirdi



37

Ordu Mali Müşavir Odası Meslek Mensuplarını Ziyaret Etiler



39

Ordu Üniversitesi Genel Sekreter Metin Karakuş Ziyaret Edildi

- 05 Muhasebe Özlü Sözler
- 40 Mustafa Bektaş Kültür Sanat Evi Üzerine
- 42 Ordu Mali Müşavirler Odasının Üyeleri "Mesleki Dayanışma Yemeğinde" Buluştular...
- 46 Dursun Ali YAZ / SMMM Bağımsız Denetçi Sürdürülebilirlik Biliminin Muhasebe Mesleğine Etkileri
- 48 VEDAT İLKİ / Sosyal Güvenlik Uzmanı Hizmetlerin Birleştirilmesinde Son Yedi Yıl Kavramı
- 50 Doç. Dr. Volkan Demir / Galatasaray Üniversitesi Muhasebe – Finansman Anabilim Dalı Öğretim Üyesi / İşletme Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürü Kobi'lerin Tanışması Gereken İki Kavram -Maliyet Yönetimi Ve Yönetim Muhasebesi-
- 52 Ozan BİNGÖL / Vergi Mahkemesine Dava Açma Süresini Kaçırdık mı?
- 54 Av. Murat SEFİL / Birleşme, Devir Etme, Bölünme, Nevi Değiştirme (Tür) Kararlarına Karşı Kanun Yolları ve Meslek Mensuplarının Sorumluluğu
- 56 TESMER Yönetim Kurulu SMMM Stajını Tamamlayan Adaylar İle Yeterlilik Sınavı Öncesi Görüşme Gerçekleştirdi
- 57 Stajyer Aday Adayları İçin Ordu SMMM Odasında Staja Giriş Sınavına Yönelik Deneme Sınavı Yapıldı

- 58 Stajyer Murat Yalçın Smmm Stajyerlerin Yaşadıkları Sorunlar
- 60 Hukuk / SMMM Kenan AKAR / Basın Yayın Komisyon Üyesi
- 62 Ulusal Basın / Prof. Dr. Cem Kılıç/ Yazar / Eşitlik için 118 yıl lazım İbrahim Tenekeci / Yazar /İnsanın çelişkisi
- 64 Teknoloji / Mitat YÜZÜAK Son Günlerin Yaramaz Çocuğu Cryptolocker Virüsü
- 66 Sağlık / Dyt. Gülce Taştemel / Beslenme ve Diyet Uzmanı / Kış Aylarında Bilinçli Beslenerek Kilo Alımını Önleyebilirsiniz!
- 68 Kültür / Naim GÜNEY / Ordu'da Yaşadığımız Eski Çocukluk Yılları Daha Güzelidi.
- 71 Basında Odamız
- 72 Kültür / İbrahim DİZMAN / ORDU'YA BÜYÜK GÖÇÜN 100. YILINDA
- 74 Bir Şair Bir Şiir / Dursun Ali AKINAT
- 75 Bir Kitap Bir Yazar / Azer YARAN / Kıyısına Sığınan Deniz
- 76 Yaşama Dair / Lale Felek Gözükan / Oda Personeli
- 78 Sizin Seçtikleriniz / SMMM Lütfü AYDIN / SMMM Gökhan ŞAHİN / SMMM Murat BAŞARAN SAĞRA
- 80 Mizah / SMMM Lütfi AYDIN / Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Komisyonu Bşk.Yrd.



Güle Güle 2015, Hoş Geldin 2016

SMMM Ertuğrul YÜKSEL

Ordu SMMM Oda Başkanı

ertugrul.yuksel@ordusmmmo.org.tr

ertugrulyuksel_52@hotmail.com

2015 yılı Ortadoğu Haritasının, kanla gözyaşı ile yeniden çizilmeye çalışıldığı, terörizmin kol gezdiği her gün şehit haberlerinin olduğu, bombaların patlatıldığı bir yıl olmuş ve Ülkemiz ulusal bazda 2 adet seçim yaşamış, ülkenin bir türlü seçim baskısı ve atmosferinden çıkamadığı, parlamentonun kapalı olması nedeniyle kanunların çıkarılamadığı, üretimin yapılamadığı, 2015 Türkiye için adeta kayıp bir yıl olmuş. Ama biz muhasebeci mali müşavirler, her şeye rağmen gece gündüz çalışarak görevlerini en iyi biçimde yerine getirmeye çalışmışlar ve bu çalışmalar toplumun, kamuoyunun dikkatini çekmemiş, adeta görünmez adam muamelesi görmüş ama Odalarımız eğitimlerine, sempozyumlarına ve bilgilendirme toplantılarına devam etmiş. Bakınız 2015 yılında Ordu Mali Müşavirler Odasının yaptığı bilgilendirme ve eğitim toplantıları:

- 8-17 Ocak 2015 Ordu SMMM Odası Toplantı Salonu Bağımsız Denetim Eğitimleri Ankara Üniversitesi
- 30.01.2015 Oda Toplantı Salonu'nda e-Birlik Uygulamaları ve Dönem Sonu İşlemleri Semineri – TÜRMOB Genel Sekreteri Yücel Akdemir, Doç. Dr. Volkan Demir ve TESMER Luca Ürün Sorumlusu Cenk İçer,
- 18.02.2015 Oda Toplantı Salonu'nda Stajyer Mali Müşavirlere Mesleki Konular İle İlgili Bilgilendirme - Ordu Barosu Başkanı İlhan Kurt, Ordu Boztepe Vergi Dairesi Müdürü İdris İzzet Erkan
- 04.03.2015 Oda Toplantı Salonu'nda Avukatların Vergilendirilmesi ve Muhasebe İşlemleri Semineri - Baro Başkanı İlhan Kurt ve Boztepe Vergi Dairesi Müdürü İdris İzzet Erkan,
- 04.05.2015 Oda Toplantı Salonu'nda İnşaat Sektöründe Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Eğitim Semineri – YMM İbrahim Değirmenci,
- 29.05.2015 Oda Toplantı Salonu'nda Stajyer Mali Müşavirler İle Eğitim Toplantısı - Ordu Defterdarı Erol Pişkin, Ordu İşkur İl Müdürü İsa Kaymak,
- 10.06.2015 Ünye Ticaret Borsası Toplantı Salonu'nda Üye Mesleki Bilgilendirme Toplantısı – Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş ve Oda Yön. Kur. Saymanı Haluk Civanbay,
- 10.06.2015 Fatsa Kültür Saray'ında Üye Mesleki Bilgilendirme Toplantısı - Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Başkan Yardımcısı Mustafa Çörtük, Oda Sekreteri Bahadır Baş,

- 11.06.2015 Oda Toplantı Salonu'nda Üye Mesleki Bilgilendirme Toplantısı - Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş ve Haksız Rekabet Kurulu Başkanı Sayit Gültepe,
- 18.09.2015 Oda Toplantı Salonu'nda Dış Ticaret İşlemleri Muhasebesi Eğitimi Semineri - Uludağ Üni. Sosyal Bilim. Meslek Yüksekokulu Öğret. Görev. Yaser Gürsoy,
- 02.10.2015 Oda Toplantı Salonu'nda - 03.10.2015 Fatsa Kültür Saray'ında e-Fatura, e-Defter ve Usul İncelemeleri Semineri - İstanbul SMMMO Odası Bşk. Yrd. Nevzat Pamukçu ve Mali Müşavir Halim Bursalı,
- 06.11.2015 Oda Toplantı Salonu'nda İnşaat Muhasebesi Semineri –YMM Abdullah Tolu, SMMM Tuğrul Odabaş
- 17.11.2015 Oda Toplantı Salonu'nda "e-Fatura, e-Defter Uygulamaları" Semineri – TÜRMOB Genel Saymanı YMM Ülkü Sönmez, Luca Proje Koordinatörü Cenk İçer
- 01.12.2015 Oda Toplantı Salonu'nda Yıl Sonu Değerlendirme Toplantısı – Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Yön. Kur. Koor. Üyesi M.Ender Sönmez
- 02.12.2015 Fatsa Ticaret Borsası Toplantı Salonu'nda Yıl Sonu Değerlendirme Toplantısı – Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Bşk. Yrd. Mustafa Çörtük, Oda Sekreteri Bahadır Baş,
- 02.12.2015 Ünye Ticaret Borsası Toplantı Salonu'nda Yılsonu Değerlendirme Toplantısı – Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Oda Yön. Kur. Saymanı Haluk Civanbay,
- 09.12.2015 Oda Toplantı Salonu'nda EDM Bilişim "Uygulamalı e-Dönüşüm Eğitim" Semineri - Yazar SMMM Durşun Ali Yaz, EDM Bilişim İcra Kurulu Başkanı Özcan Ermiş, EDM Bilişim Bölge Temsilcisi Tansu Uslu,

2016 yılında da yeni dönemde kayıt dışılığın kayıt altına alınması en büyük temennimizdir. Vergilemede adaletin sağlanarak, vergilemenin toplumun tüm kesimlerine adilce uygulanması, Dolaylı vergilendirme sisteminden vaz geçilmesini, mesleki sorunlarımızın çözülmesini istiyoruz. Ayrıca toplumsal barışın sağlanmasını, en önemlisi de: çağdaş, laik, demokratik ve hukuk devletine yakışan bir Türkiye'de yaşamak istiyoruz.

muhasabe özlü sözler

Tek Tebliğ çalışmasında Odalarımızdan gelen bir talebi; "fili envanteri" hepimiz biliyoruz ki, meslek mensubu tarafından değil işletme sahibi tarafından yani mevcut malların nedir, envanterim nedir diye bize listeler. Buradan bize gelen bir sorumluluk vardı, diyoruz ki "fili envanter listesi mükellef tarafından yazılıp, imzalanıp meslek mensubuna teslim edilirse buradan çıkacak bir zayıttan veya bir cezadan meslek mensubunu sorumlu tutamazsınız," şeklinde görüştük.

TÜRMOB Genel Başkanı YMM Nail Sanlı – 75 Başkanlar Toplantısı

"Biz Görülmeyen Adam Olmak İstemiyoruz..."

Ordu SMMM Odası Başkanı SMMM Ertuğrul Yüksel - Ordu SMMM Odası 26.12.2015 Birlik Beraberlik Yemeği
Konuşmasından Alıntıdır

YARINLARA BAŞKA BİR BAKIŞ!

"Artık çok net bir şekilde görülüyor ki; gelecekte mesleğimiz, defter tutmanın yanı sıra, "finansal tabloları düzenleyenler, bunları denetleyenler ve danışmanlık yapanlar" ekseninde şekillenecek. Finansal raporlamada, denetimde ve çeşitli danışmanlık alanlarında "uzmanlaşma" ise kaçınılmaz olacaktır. Çünkü uzmanlaşma, bilgiyi en doğru bir şekilde üretmenin yanı sıra bilgiyi yönetme becerisine de sahip olmayı ve bununla birlikte yeni iş alanlarına sıçramayı gerektirecektir.

İSMMMÖ Başkanı Dr. Yahya Arıkan – Mali Çözüm 129. Sayı

"Bu güzel birlik beraberliği görünce hakikatten bizi ne yaparlarsa yapsınlar hangi kanun, hangi yönetmeliği çıkarırlarsa çıkarsınlar bizleri yıkamayacaklarını bir kere daha görüyoruz..."

Trabzon SMMM Odası Başkanı SMMM Veysel Zekai Bak – Ordu SMMM Odası 26.12.2015 Birlik Beraberlik Yemeği
Konuşmasından Alıntıdır

"18 yıldır Ordu'da, gerek Karadeniz Bölgesi'nde gerekse ulusal TÜRMOB ölçeğinde meslek için ciddi anlamda vefakar çalışmalar sergileyen çok değerli abimiz, dostumuz Ertuğrul Yüksel'e de Samsunlu meslektaşlar adına teşekkür ediyor saygılar sunuyoruz..."

Samsun SMMM Odası Başkanı SMMM Hayrul KAYAR
Ordu SMMM Odası 26.12.2015 Birlik Beraberlik Yemeği Konuşmasından Alıntıdır

Güncel yönetim muhasebesi literatürü, yönetim muhasebesinin; uygulandığı çevre, bilişim teknolojileri, yüksek derecede rekabetçi ortam, ekonomik durgunluk, yeni yönetim stratejileri, kalite ve müşteri hizmetleri üzerindeki ilerlemelerle kesinlikle değişmiş olduğunu öne sürmektedir. Böyle değişiklikler faaliyetlere odaklanmayı gerekli kılmış ve birçok gelişmiş ülkedeki yönetim muhasebesi uygulaması; faaliyet tabanlı maliyetleme (FTM), faaliyet tabanlı yönetim (FTY), hedef maliyetleme, mamul yaşam süresince maliyetleme, kalite maliyeti yönetimi, müşteri maliyetlerinin hesaplanması ve performans ölçümüne kurumsal karne (dengeli puan kartı-balanced scorecard) yaklaşımı gibi yeni maliyet ve yönetim muhasebesi yaklaşımları getirmiştir. Bu tür yaklaşımların uygulanması ülkelerin gelişmişlik düzeylerine de bağlıdır.

Doç. Dr. Volkan Demir - Galatasaray Üniversitesi Muhasebe – Finansman Anabilim Dalı Öğretim Üyesi / İşletme
Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürü (Ordu SMMM Odası Bülten Dergisi 44. Sayıdan Alıntıdır)

uzaklarda
bir ordulu



Burhan TOKCAN

Emekli Sayıştay 6. Daire Başkanı

Sayın Burhan Tokcan sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

Ben Ordu'da Selimiye Mahallesi'nde dünyaya geldim. Orta ve lise öğrenimimi Ordu ilinde tamamladım. Ordu Ticaret Meslek Lisesinin ilk mezunlarındanım. Daha sonra, Ankara İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi'ni bitirdim. Askerlik görevini ifa ettikten sonra memuriyet hayatıma Maliye Bakanlığı'nda başladım ve burada üst düzey görevlerde bulundum. Sırasıyla ; Ünye Vergi Dairesi Müdür Yrd., Sivas ve Zonguldak Defterdar Yrd., Van ,Gümüşhane ve Kırşehir Defterdarlığı görevlerini ifa ettikten sonra Sayıştay'da; Savcı, Üye ve Daire Başkanı görevlerinde

3568 sayılı kanunla serbest muhasebecilik, mali müşavirlik ve yeminli mali müşavirlik mesleği Maliye Bakanlığı'nın denetim konusundaki ağır yükünü hafifletmek, kayıt dışıyla mücadele etmek ve vergi kanunlarının uygulanmasından doğacak uyuşmazlıkları en aza indirebilmek amacıyla bir kamu mesleği olarak kurulmuştur. Ülke genelinde 93 bin meslek mensubu, 17 bin stajyer ve 150 bin büro çalışanı ile 260 bine ulaşan geniş bir örgütlenme ağı içinde faaliyet yürütmekte olan mesleki kurumun 1989 yılında kabul edilen yasası ile günümüz koşullarına göre bir çok maddesinin değiştirilmesi ve mesleğin yirmi beş yıllık deneyimleri doğrultusunda yeniden revize edilmesi gerekmektedir. Bütün bu sorunların sıralanmasını burada belirtmek kitaplara sığmaz. Onun için öncelikli konu meslek mensupları arasındaki haksız rekabet ve angarya konularının tamamen yeniden düzenlenmesi anılan bu meslek yasası içinde yer verilmekle önlenebileceği görüşündeyim.

bulundum. Sayıştay Daire Başkanlığı görevi daha önce yine Ordulu olan merhum Osman ÇEBİ ile bana nasip olmuştur. İnşallah bizden sonra yetişen değerli hemşerilerimize de nasip olur. Bütün bu çalışmalarım yaş had-dinden 29.09.2011 tarihinde emekli-ğimle sona ermiştir.

Ordu'da akrabalarınız var mı? Ordu ile bağınız devam ediyor mu? Ne-ler söylemek istersiniz?

Gerek memuriyet hayatımda, gerekse emekli olduktan sonra sık sık memleketim Ordu'ya gidip geli-rim. Memleketimde Düz mahallede annemden kalma yeğenlerimle or-tak bir ev ile Efirlide çocuklarıma ait Dostlar sitesinde de diğer bir evimiz

daha mevcuttur. Ordu'da doğup büyümenin verdiği çevre sayesinde sağ olsunlar, bir çok akrabam ve arkadaşım var. Her Ordu'ya gelişimde fırsat buldukça onlarla birlikte olup hasret gideririz.

Memleketinizden uzakta olmanın zorlukları var mı? Memleket hasretini nasıl gideriyorsunuz?

Ben Ordu'dan yüksek tahsil yapmak için 1966 yılında ayrıldım ve o zamandan bu zamana memleketimden uzaktayım. İnsan nerede olursa olsun doğup büyüdüğü ve anılarının hep orada kaldığı memleketini daima özleyiyor. Onun için Ankara ilinde yaşayan hemşerilerim ile bir araya gelerek sohbet etmek, zaman zamanda yöremiz yiyecekleri ile dolu toplantılar düzenleyerek hasret gideriyoruz. Ankara'da bulunan ve bir zamanlar başkanlığını da yaptığım Ordu İli Kültür ve Kalkınma Vakfı'nda her hafta Perşembe günleri ilimizin yetiştirdiği değerli hemşerilerimizle bir araya gelip nostaljiyi onlarla birlikte yaşayıp hasret gideri-

yoruz.

Sayın Tokcan; Sayıştay da ve Maliye Bakanlığında görev yaptınız. Başarılı bir Ordulu Bürokratsınız Başarınız Neye Borçlusunuz?

Ben hep bulunduğum makamların bana verdiği görevleri en iyi ve güzeli ile yapmaya çalıştım. Vergi Dairesi Müdür Yrd. görevi dışında yaptığım tüm görevlerim üçlü karar-namelerdir. (Bakan, Başbakan, Cumhurbaşkanı) . Sayıştay Savcılığı görevinden Üyeliğe, Sayıştay Genel Kurulundan ve TBMM'den (Türkiye Büyük Millet Meclisi) seçildim. Sayıştay tarihinde ilk defa Savcılık görevinden üyeliğe seçilen kişiyim. Bütün bunlar, çalışma hayatımda başarının yanında çalışma ortamında bulunan mesai arkadaşları ile, iyi ilişkiler içerisinde olmak çok önemlidir. Ne de olsa aynı ortamda çalışanların birbiri ile fikir alışverişi ve dayanışma içinde olması başarının bence temelini oluşturmaktadır.

Ülkemizde Gerek Kamu Denetimi,

Gerekse Özel Sektör Denetiminde Dünya Standartlarına Yaklaşıldı mı? Denetim fonksiyonu amacıyla uygun olarak faaliyetlerini sürdürebiliyor mu?

Denetim, bir doğruluk, uygunluk ve akılcılık sorgulaması olduğundan, denetim faaliyetinin bizzat kendisinin de sorgulamasının yapılması bir zorunluluk olarak karşımıza çıkmaktadır. Denetimde kalite ve güvenilirlik ilkesinin sağlanması için, denetim faaliyetinin önceden belirlenmiş kriterlere uygunluğu ile mümkündür. Denetim standartları bir yerde yapılan işin kalitesine ilişkin ölçütler bütünü olup, hem kişisel özellikleri itibarıyla denetçiyi, hemde başından sonuna kadar tüm denetim sürecini kapsar.

Genel anlamda kamu olsun, özel sektör olsun denetimi, iktisadi faaliyet ve olaylara ilişkin iddiaların, önceden saptanmış ölçütlere uygunluk derecesini araştırmak ve sonuçlarını ilgili birimlere bildirmek amacıyla tarafsızca kanıt toplayan ve





bu kanıtları değerleyen sistematik bir süreçtir.

Bu nedenle, işlev bakımından dünya standartları ile eşdeğer olan denetim sistemimiz maalesef bağımsız ve tarafsızlık bakımından Avrupa birliğinden çok uzaktadır. Onun için ülkemizde en tarafsız ve bağımsız denetim, denetçisinin kariyer meslekten yetiştiği ve denetimin tamamen bağımsız ve seçilmiş bir kurulun oluşturduğu ve bu kurulun denetime yön verdiği bir uygulamanın yaygınlaştırılıp geliştirilmesi ile mümkün olur. Kezsa aynı uygulama özel sektör denetiminde de siyasi otoriteden ayrı ve tamamen bağımsız olmalı. Devlet gelirlerinin toplandığı idarelerden alınacak dönemlerle tespit edilen vergi kayıp ve kaçaklarının üzerine gitmek suretiyle keyfi denetimden uzak bir uygulama ile mümkündür.

Mali Müşavirlerin çok fazla mesleki soruları var. Öncelikli sorun "Haksız Rekabet", sonra bedeli alınmadan yapılan "Angarya" işler ve son olarak da tahsilat sorunu var. Muhasebe dünyası ile ilgili misiniz? Tanıdıklarınız var mı? Bu konularla ilgili düşüncelerinizi öğrenebilir miyiz.?

Mali Müşavirler; işletmelerin ekonomik, mali ve hukuki durumları ile vergiye ilişkin işletmelerini muhasebe kurallarına, gerçeklere ve yasalara uygunluk açısından inceleyerek görüşünü ilgililere bildiren ve bu işleri bir işyerine bağlı olmaksızın yapanlardır.

Bu meslekte; sayılarla akıl yürütebilme yeteneğine, ayrıntılara dikkat edebilme, büro işlerinde çalışmaktan ve verilerle uğraşmaktan hoşlanan, düzenli sorumlu sabırlı ve dikkatli kişilerden oluşmalıdır. Çünkü; 3568 sayılı kanunla serbest muhasebecilik, mali müşavirlik ve yeminli mali müşavirlik mesleği Maliye Bakanlığı'nın denetim konusundaki ağır yükünü hafifletmek, kayıt dışıyla mücadele etmek ve vergi kanunlarının uygulanmasından doğacak uyumsuzlukları en aza indirebil-

mek amacıyla bir kamu mesleği olarak kurulmuştur. Ülke genelinde 93 bin meslek mensubu, 17 bin stajyer ve 150 bin büro çalışanı ile 260 bine ulaşan geniş bir örgütlenme ağı içinde faaliyet yürütmekte olan mesleki kurumun 1989 yılında kabul edilen yasası ile günümüz koşullarına göre bir çok maddesinin değiştirilmesi ve mesleğin yirmi beş yıllık deneyimleri doğrultusunda yeniden revize edilmesi gerekmektedir. Bütün bu sorunların sıralanmasını burada belirtmek kitaplara sığmaz. Onun için öncelikli konu meslek mensupları arasındaki haksız rekabet ve angarya konularının tamamen yeniden düzenlenmesi anılan bu meslek yasası içinde yer verilmekle önlenebileceği görüşündeyim.

Gerek Ordu İlinde ve gerekse ülke genelinde beraber çalıştığımız birçok meslek mensubunu tanım. Onların meslekten kaynaklanan titiz çalışmalarına zaman zaman şahit olurum.

TÜRMOB ve Odalarda uygulanan Nispi Temsil seçim sistemi hakkında neler söylemek istersiniz.

Nispi temsil sisteminin bir diğer yanı ise oransal sistemdir. Yani meslek mensupları arasında çoğunlukta olan meslek mensupları dışında, diğer meslek mensuplarının kuvvetleri oranında üye seçmelerin sağlanan bir sistemdir. Bu sistemde meslekler, oylan oranında yönetimde yer alır. Nisbi temsil sistemi, seçmelerin düşüncelerine daha uygun biçimde temsil edilmelerini sağlar. Değişik fikir ve görüşler yönetime girer. Azınlıkların veya bazı düşünce taraftarlarının yönetimde temsili ancak bu sistemde mümkün olur.

Sayın Tokcan; Siz Maliye Bakanlığında Defterdarlık başta olmak üzere çeşitli görevler üstlenediniz. Sizin pencerenizden dünden bugüne " Muhasebecilik, Mali Müşavirlik" Mesleğinde yaşanan değişim ile ilgili neler söylemek istersiniz?

Dünya çapında gerçekleşen

politik, ekonomik, sosyal, teknolojik ve insani kaynak değişimlerinden etkilenmeksizin aynı kalan hiçbir meslek yoktur. İşletmeler, hatta sektörler birleşmekte, yeni meslekler ortaya çıkmaktadır. Bu değişimde teknolojik gelişmelerin modern yaşamın her alanında etkisini göstermesi büyük rol oynamıştır. Muhasebe mesleğinin, piyasada başarılı bir şekilde rekabet edebilen ve kamu çıkarını koruyan saygı değer ve değerli bir meslek olarak kalabilmesi için değişikliklere liderlik edebilecek bir yapılanma içinde olması kaçınılmazdır.

Bir muhasebeci ve mali müşavir Türkiye'nin stratejisini bilmediği sürece, mesleğinin vizyonunu çizemez mesleğin vizyonu ile ilgili hiçbir faaliyette bulunamaz. Onun için çıkarılan 3568 sayılı Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik yasası; işletmelerde faaliyetlerin ve işlemlerin sağlıklı ve güvenilir bir şekilde işleyişini sağlamak, faaliyet sonuçlarını ilgili mevzuat çerçevesinde denetlemeye, değerlendirmeye tabi tutmak, ilgililerin gerçek durumunu ve resmi mercilerin istifadesine tarafsız bir şekilde sunmak ve yüksek mesleki standartları gerçekleştirmek üzere TÜRMOB kurulmuştur.

O halde; Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik yasası çıkmadan önce ilkökul mezununun dahi sürdürdüğü bu meslek, bir kariyer meslek haline getirilmiş ve her önüne gelenin mesleki faaliyeti icra edemeyeceği hüküm altına alınarak, Tacirin ticari faaliyetlerinin ehil ellerde ve örgütlü bir yapıya kavuşturulmuş meslek mensupları tarafından kayıt altına alınması sağlanmıştır.

Sayın Tokcan; Kayıt dışılığın önlenmesi için sizce etkin mücadele ediliyor mu? Maliye Bakanlığı, Muhasebe Meslek Mensuplarının kayıt dışılık ile mücadelede etkin olarak faydalanabiliyor mu? Veya faydalanmalı mı? Neler söylemek istersiniz?

Ülkemiz geliştirmek olan ülkeler arasında yer almaktadır. Buna göre Cumhuriyetin ilk yıllarından itibaren uygulanan ekonomik politikaların temel hedefini, iktisadi kalkınma ve ekonomik büyüme oluşturmaktaydı. Bunu gerçekleştirecek müteşebbis ve sermaye birikimi o yıllarda yetersiz olduğundan sanayi kesimindeki özel birikimi uyarmak için elverişli toplumsal, siyasal ve iktisadi ortamı oluşturmak ve bir takım doğrudan destekler sağlamak amacıyla devletçi ve müdahaleci bir iktisadi politika izlemişlerdir. Yönetici kadro tarafından benimsenmiş olan kapitalist toplumsal gelişme düzeni Türkiye nüfusunun içinden bir iş adamları sınıfının doğmasına neden olmuştur.

Ekonomik büyümenin sağlanabilmesi amacıyla ülkemizde geçmişte sermaye birikiminin sağlanması ve özel girişimcilerin oluşturulması sürecinde alınan bir takım önlemler ve uygulanan teşvikler kayıt dışı ekonomiyi arttırmıştır. Bu süreçte gelirlerini kayıt dışına çıkaran özel girişimcilere hoşgörü ile bakılmıştır.

Türkiye’de kayıtdışı ekonominin artmasına neden olan temel faktörleri ana başlıklar halinde incelemek, konuyu daha iyi anlayabilmemiz açısından yerinde bir tesbit olacaktır.

Bu duruma göre; makro ekonomik nedenlerden, ekonomik tercihler ve uygulanan politikalardan, enflasyon kaynaklı olmak bakımından vergiye karşı direnç ve mükelleflerin kamu harcamalarına bakışından, vergi affı uygulamasından, mükelleflerin suça bakış açısı ve vergi cezalarına yaklaşımından, sosyal hayat ve istihdamdan oluşan, Vergi İdaresinin yapısı ve vergi denetiminin etkisizliğinden kaynaklanması bakımından kayıt dışının çeşitli nedenleri vardır.

Türkiye ekonomisinin özellikle istihdam açısından tarım ve hizmetler sektörüne dayalı, tüm sektörlerde küçük işletmelerin yaygın olan yapısı kayıt dışılığa ortam hazırlayan

Bilhassa odanızın facebook arkadaşı olarak takip ettiğim konuların başında gerek vergi açısından ve gerekse sosyal güvenlikle ilgili çıkan kanun, genelge ve özelgeleri takip edip, oda üyelerine iletmesi de ayrı ve güzel bir takdir vesilesidir. Bunun için de oda yönetimini kutluyor ve çalışmalarında başarılar diliyorum.

önemli faktörlerden biridir. Onun için şirketleşmeye önem verilmeli ve bunun için özendirici bazı tedbirlerle şirketleşme teşvik edilmelidir. Bir de vergi ödeyen mükelleflere hayat güvencesi verilmeli ve onların yapmış olduğu iş kaybının arkasında devletin güvencesini hissetmeleri sağlanmalıdır. Vergi denetimi arttırılmalı ve Mali Müşavirlere kayıt dışı konularında vergi denetimi yetkilisi gibi yetkiler verilmelidir.

Kayıtdışı sorunun çözümü sadece yapılacak yasal ve İdari düzenlemelerle mümkün görülmemektedir. Bu konuda yıllarca ihmal edilen vergi bilincinin oluşması yönünde çabaların arttırılması gerekmektedir. Vergi bilincinin oluşturulması anlamında ilk ve orta öğretimde vergi konusunun zihinlere yerleştirilmesi son derece önemlidir. Bu amacın gerçekleştirilmesine yönelik ders programları içine vergi konuları yerleştirileceği gibi, her yıl kutlanan vergi haftası programlarında Türkiye’deki tüm okullarda vergi konusu anlatılmalıdır. Anayasanın 73. Maddesinde tanımlanan herkesin kamu giderlerini karşılamak üzere vergi ödemekle yükümlü olduğu hususunun tüm vatandaşlarımızca benimsenmesi gerekmektedir.

Son olarak kayıtdışı ekonomi

ile mücadelede uzun soluklu bir çalışma sonucu başarılı olunabileceği, sorunun çözümünün kısa, orta ve uzun vadeli bir perspektifle ele alınması gerektiği bu mücadelede toplumun tüm kesimlerine önemli ölçüde görevler düştüğü hususu unutulmamalıdır.

Ordu Mali Müşavirler Odasının çalışmalarını ile ilgili bilginiz var mı? Neler söylemek istersiniz?

Ordu Mali Müşavirler Odası çalışmalarını ile ilgili pek bilgi sahibi olmamamın başlıca nedenlerinden biri Ordu’da ayrı yaşamaktır. Böyle olmakla birlikte odanızın bilhassa mesleğe adım atan meslektaşlarla yakından ilgilendiğini ve onlara mesleği sevdirmek, yaptığı işin çok önemli olduğunun bilincini vermek açısından gösterdiği çaba ve gayretleri biliyorum. Bilhassa odanızın facebook arkadaşı olarak takip ettiğim konuların başında gerek vergi açısından ve gerekse sosyal güvenlikle ilgili çıkan kanun, genelge ve özelgeleri takip edip, oda üyelerine iletmesi de ayrı ve güzel bir takdir vesilesidir. Bunun için de oda yönetimini kutluyor ve çalışmalarında başarılar diliyorum.

Ordu ile ilgili görüşlerinizi öğrenmek istiyoruz. Bir Ordulu olarak ilimizin en çok göç veren iller arasında yer almasını neye bağlıyorsunuz? Bu göç sorunu nasıl çözülebilir?

Ordu ili Karadeniz kentleri içerisinde yer alan ve doğal güzelliklerle dolu bir yapıya sahiptir. İlin gelişim kaynaklarının elverişli ve yeterli olmaması bu ilin nüfusunu azaltmış ve insanı daha iyi şartlarda geçimini temin etmek için başka illere göç etmeye zorlamıştır. Bu gün Ordu’da bulunan nüfus kadar dışarıda ve bilhassa İstanbul’da bir o kadar daha Ordu insanı yaşamaktadır.

Ordu ili fındık geliri dışında büyük ve çok kapsamlı bir sanayiye sahip olmadığından nüfusun il genelinde istihdamını sağlayamamaktadır. Bu durum Ordu için önemli so-



runlardan birini oluşturmaktadır. Bihassa artan nüfus eskiden bir aileyi besleyen arazinin bölünmesi ile aileleri besleyemez hale gelmiştir. Bunun önlenmesi için işsizlerin iş bulma zorluklarını gidermek, yeni istihdam alanları açmak, emek arz ve talep dengesini sağlamak gibi temel ilkelere üzerinde çalışılması gerekmektedir. Bunun sağlanması bakımından da İŞKUR tarafından yetiştirme kursları iş ve çalışma danışmanlığı, eğitim programları yapılarak istihdam yaratılmaya çalışılmalıdır. Ayrıca işsizliğin olumsuz sonuçlarının telafisi için ilgililere belirli bir ekonomik güvence sağlamaya yönelik kısa vadeli programlarla genelde işsizlik sigortası, işsizlik yardımı iş kaybı tazminatı vs. sağlanmalıdır. Şu anda Ordu ili için insan istihdamı bakımından yeterli ve daimi bir çalışma alanı bulunmamaktadır.

Ordu'ya istihdam yaratılması siyasi otoritenin elindedir. Yaylalar ve kıyı şeridi güzellikleri ile dolu bir şehire yatırımı gerçekleşecek olanlar bu ilin göçünü de engellemiş olurlar.

İstihdam için önemli olan güçlü bir piyasa ekonomisi yaratmaktır. Bunun içinde Ordu'lu iş adamları ile iktidar milletvekillerinin el ele verip geniş ve kalıcı iş alanlarının ordu iline kazandırılması ile mümkündür.

Ordu ili havaalanı, dereyol ve pek çok proje ile Karadeniz'in önemli şehri olma yolunda adımlar atıyor. Siz Ordu'nun geleceğini nasıl görüyorsunuz?

Bu ilin diğer illerle bağlantısını sağlayan ulaşım imkanı o ilin ürünlerinin gerek ihracatını ve gerekse turizmını olumlu yönde mutlaka etkiler. Ancak sadece ulaşım imkanlarının artması o ilin kalkınmasına yetmez.

İlimiz ekonomik kalkınması için başlıca faktörleri şöyle sıralayabiliriz. Tarım sektörünün durumu, orta sınıfın durumu, eğitim ve öğretim durumu, ulaştırma ve haberleşme imkanlarının durumu, tabi kaynakların durumu, siyasi kadrolarının kali-

tesi ve tesirlilik derecesi, seçilen milletvekillerinin politik gücü ve ekonomik meselelere ilgi derecesi, ilin yatırım ortamı, o ili oluşturan fertlerin tasarruf kabiliyeti ve meylî, şehirleşme temposu, nüfus artışı, politik istikrar, vergi sistemleri, ekonomik kuruluşların dışa açılması gibi başlıca temel meseleleri sıralayabiliriz.

Diğer taraftan; kişi başına düşen gelir, dengesiz gelir dağılımı, tüketim bileşiminde gıda maddelerinin yüksek payı, tasarrufların düşüklüğü ile yetersiz sermaye birikimi tarım kesiminin özelliği, sanayi kesiminin özelliği, hizmet sektörünün özelliği, ikili yapı özelliği, hızlı nüfus artışı, siyasal özellikler, yönetsel özellikler de ayrıca şehrin ekonomik gelişiminin yapısal özelliklerini oluşturmaktadır.

Bu bağlamda; Ordu ilinin kalkınması ve gelişmesi için bütün bu sıralanan verilerin il geneline faydası olan çoğunluğunun bir arada olması gerekmektedir. Bunun içinde daha çok zamana ihtiyacımız vardır.

Orduspor ile ilgili görüşlerinizi öğrenebilir miyiz?

Orduspor; İlin, ilçelerinin belde ve köylerinin yediden yetmişe ilgi duyduğu her kesimde konuşulup tartışıldığı bir değerdir.

Orduspor kurulduğu ilk yıllarda (1967) Ordu'da bulunan birkaç amatör spor kulübünün birleşmesi ile meydana gelmiş ve bu spor kulüplerinin sporcuları Orduspor kulübünün esas nüvesini meydana getirmiştir. Hemen hemen tamamı Ordu'lu olan sporcular tamamen amatör ruh ile profesyonel bir kulübü temsil etmiş, Ordu'nun azmini yüreklerinde taşıyarak diğer kulüplerle canla başla mücadele etmişlerdir. Bu azim öylesine büyüktü ki, onlara diğer büyük kulüplerden gelen cazip teklifler bile onları Orduspor aşkından vaz geçirmiyordu. Nitekim bu Ordu sevgisi onları elde ettikleri Türkiye kupası başarısı ile Orduspor'un yurt dışında ülkemizi temsil etmesi seviyesine bile getirmiştir.

Amma son birkaç yıldır Ordusporun bilinçsiz ellerde geldiği durum bizleri ziyadesiyle çok amma çok üzmektedir. Seksen milyon liranın üzerinde bir borç ve transfer yasağı Ordusporu hiç de layık olmadığı bir seviyeye getirmiştir.

Bütün bunlar belki de bu gün Ordusporu içine düştüğü zor durumdan Ordu'dan yetişen amatör ruh ile mücadele eden gençlerimizin azmi sayesinde canlandıracak ve eskiden olduğu gibi Ordusporu Türkiye liglerinde belli bir yere getirecektir. Tabi bütün bu mücadeleler bir anda olmasa bile ileride futbola önem veren Ordu ilinin amatör gençleriyle Orduspor kulübü lig mücadelesini başarı ile sürdüreceğine inanıyorum.

Aşağıdaki kelimeler size ne ifade ediyor? Tek kelime veya cümle ile açıklayınız?

Ekonomi : İnsanın her türlü ihtiyacını karşılamak için yaptığı faaliyet

Kriz : Buhran, bunalım ve gerilim

Vergi : Devletin giderlerini karşılamak üzere vatandaşlardan aldığı katkı

Nerden buldun : Yasal olmayan yoldan elde edilen varlıklar

Sivil Toplum : Gönüllülük esasına dayanan örgütlü bir toplum

Demokrasi : Tüm vatandaşların organizasyon veya devlet politikasını şekillendirmede eşit hakka sahip olduğu bir tür yönetim biçimi

İnternet: Gittikçe büyüyen bir iletişim ağıdır.

Sayın Burhan Tokcan bize ayırdığınız zaman ve verdiğiniz bilgiler için çok teşekkür ederiz. Yaşamınızda başarılar diliyoruz. Ordu Markasına katkınız için teşekkür ediyoruz.

Bana zaman ayırıp görüşlerime yer verdiğiniz için asıl ben teşekkür ederim. Tüm meslek mensuplarına odanız aracılığı ile sevgi ve saygılar sunarım.

icimizden biri

Sizi Tanıyabilir Miyiz?

26.08.1967 Ordu Doğumluyum. İlkokulu babamın görevi nedeniyle Ankara'da sonra merkez ortaokulu ve ordu lisesi ve tekrar Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümünü bitirdim

Mesleği Seçmenizde Neler Etkili Oldu?

Tesadüfler buraya getirdi desek yeri askere gidene kadar imalat yapan bir aile işletmesinde işe başladım. Askerlik dönüşü aynı işyerinde devam ederken YMM Muzaffer MAĞDEN'in gözetiminde staja başladım. Mali Müşavirlik hakkını elde edince kendi büromu açtım.

Bu Mesleğin İçinde Olan Bir Meslektaşımız Olarak Muhasebe Mesleğinde Yaşanan Gelişmeleri Nasıl Buluyorsunuz?

Meslek veya sistem diyelim hem biz muhasebeci olarak hem de idare tarafından gelişirken diğer ayak olan mükellef veya işletmeler açısından gelişmelerin gerisinde kaldıklarını gözlemliyorum. Ben her defasında odanın bize verdiği seminer ve eğitimlerden bilgiler aktarırken mükelleflerin işin ciddiyetini anlamıyor veya umursamıyor görüyorum.

Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Ve Yeminli Mali Müşavirlerin Vergi İncelemelerindeki Mütteselsil Sorumluluğu Konusunda Görüşleriniz Nelerdir?

Meslek mensubu işini yaparken mesleki standartlara ve işin standartlarına uygun şekilde mesleki özeni göstermesi gerekmektedir. Meslek mensupları kendilerine ibraz edilmeyen belgeler için sorumlu tutulamazlar. İbraz edilmeyen belgelerin mükellef tarafından meslek mensu-

SMMM Yunus Taner Çelebi
Mesleki Day.ve Sos. Kült. Etk. Kom. Üyesi
ytcelebi@hotmail.com



Ben Türmob ve Odaların aktif ve etkin çalıştığını düşünüyorum. İyi ki böyle bir gruba üyeyim.

buna verildiğinin somut olarak kanıtlanması gerekir. Bizim işimiz kayıtları işin standartlarına göre kayıt edip beyan vermek tam tasdik ve karşıt inceleme adı üzerinde YMM'lerin işi.

Bağımsız Denetim Konusunda Türmob Ve Odaların İzlediği Politika Hakkında Neler Söylemek İstersiniz?

Ben Türmob ve Odaların aktif ve etkin çalıştığını düşünüyorum. İyi ki böyle bir gruba üyeyim.

Sizce E-Fatura, E-Defter Derken Muhasebe E-Ortamda Kolaylaşıyor Mu Zorlaşıyor Mu?

Ben bu çağda her şeyin elektronik olması lazım zorlaşacağını sanmıyorum sadece bir uyum süreci yaşarsanız sonu güzel olur.

Mesleğiniz Dışında Hobileriniz Nelerdir? Zamanınızı Muhasebe Dışında Nasıl Geçiriyorsunuz?

Bizim mesleğimiz beyni yoran bir meslek Başkanımızın bir toplantıda dediğini hiç unutmam meslekten dolayı Alzheimer olan yok. Gezmeği seviyorum dostlarımla olmayı seviyorum. Spor dersiniz 2010 yılında bir tenis turnuvasında kupa alıp bıraktım.

Mesleğe Yeni Başlayan veya Başlayacak Olan Stajyerlerimize Neler Söylemek İstersiniz?

Bizim mesleğimiz zor ve riskli (cezalardan dolayı) bir meslek. Çok dikkatli olmaları gerekiyor. Dürüst olsunlar. Hepsine başarılar diliyorum.

Oda Faaliyetleri Hakkında Neler Söylemek İstersiniz?

Odalar arasında en aktif olan birisiyiz. Dayanışma eğitim hakkında hakkını veriyor.

Son Olarak Odamız Yayın Organı "Bülten" Dergimizi Takip Edebiliyor Musunuz? Nasıl Buluyorsunuz?

Dergiler geliyor hemen hemen hepsini okuyorum. Gelen misafir ve dostlarımızda gördüğüm kadarıyla bakıp geçmiyor. İlginç bulup okuyorlar.

Teşekkürler.

Odalar arasında en aktif olan birisiyiz. Dayanışma eğitim hakkında hakkını veriyor.



icimizden biri

SMMM Ayşe Gül Şahin
TESMER Yönetim Kurulu Sekreteri
ayse_gulsahin@hotmail.com



Sizi tanıyabilir miyiz?

1974 Ordu doğumluyum. İlk ve Orta okulu Gülyalı İlköğretim de, liseyi Ordu Lisesi'nde, üniversiteyi KTÜ Giresun MYO İşletmecilik ve AÖF İşletme bölümünde tamamladım. 1999 yılında iş anlamında muhasebe ile tanıştım, bazen hızlı bazen yavaş adımlarla bu yolda yürümeye devam etmekteyim.

Mesleği seçmenizde neler etkili oldu?

İlk aşama okul seçimi olarak bilinçli değildim açıkçası. Okul sonrası ise en uygun mesleğe yöneldim ve elimden geldiğince bilinçli bir şekilde devam etmeye çalıştım. SMMM'lik ofisi olarak Sayın Kemal Baştuğ ve Sayın Sebahattin Özmen'in yanında çalıştım. Her iki üstadıma da meslek ve kişilik anlamında katkılardan dolayı çok teşekkür ediyorum ve saygılarımı sunuyorum.

Bu mesleğin içinde olan bir meslektaşımız olarak muhasebe mesleğinde yaşanan gelişmeleri nasıl buluyorsunuz?

Mesleğe başlamadan önceki gelişmeleri anlatılanlardan ve sonrasını yaşayarak düşününce çok hız-

lı buluyorum. Bu hızlılığa ayak durmanın yolu ise sürekli araştırma ve sürekli eğitimden geçmekte. Sonuç olarak tüm bu gelişmeler meslektaşların sosyal ve mesleki açıdan bilgi paylaşımını doğurmakta. " Bilgi paylaşıldıkça çoğalır..." diyen ve uygulayan herkese teşekkürler...

Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirlerin vergi incelemelerindeki müteselsil sorumluluk konusunda görüşleriniz nelerdir?

Vergi incelemelerindeki müteselsil sorumluluğu bazı konularda ifadesel ve yaptırımsal açıdan zorlayıcı ve ağır bulmakla beraber ilgili herkese kolaylıklar diliyorum.

Bağımsız denetim konusunda Türmob ve Odaların izlediği politika hakkında neler söylemek istersiniz?

Bu konuda meslek mensuplarının haklarını sonuna kadar aradıkları ve savundukları için Türmob ve

Odalarımızdaki emeği geçen herkese teşekkürlerimi sunuyorum.

Sizce e-fatura, e-defter derken muhasebe e-ortamda kolaylaşıyor mu zorlaşıyor mu?

Tüm bu e-ortam uygulamaları muhasebeyi daha iyiye daha feraha götüren süreçler olduğu için elbette kolaylaştıracaktır. Fakat süreçlerin ard arda oluşu ve ilk uygulamaların bilinmezliğinden gelen sıkıntıları zorlukları da açık bir şekilde ortada. Umarım geçiş süreçleri atlatıldıktan sonra her şey daha kolay olacaktır.

Mesleğiniz dışında hobileriniz nelerdir? Zamanınızı muhasebe dışında nasıl geçiriyorsunuz?

Hobi konusunda biraz maymun iştahlıyım diyebilirim. Birçok konuda girişim ve çabalarım oldu ama bunların devamını getiremedim açıkçası. Son zamanlarda ilgilenemesem de resim yapmayı seviyorum ve ileride resim konusunda kendimi geliştirmek istiyorum.

Yapmış olduğunuz resimler ile bir sergi açmayı düşünüyor musunuz?

Kismet ise neden olmasın bunu

yapmak çok isterim.

Oda faaliyetleri hakkında neler söylemek istersiniz?

Odamızı faaliyetlerinden dolayı çok başarılı ve özverili buluyorum. Bizler; duyuruları, bilgilendirmeleri, seminerleri ve eğitimleri takip etmekte zorlanırken tüm bunları ortaya koyan emektarları ne kadar takdir etsek azdır diye düşünüyorum. Emeği geçen herkese teşekkürlerimi sunuyorum.

Son olarak odamız yayın organı "Bülten" dergimizi takip edebiliyor musunuz? Nasıl buluyorsunuz?

Evet Bülten dergimizi takip ediyorum ve çok başarılı buluyorum. Konuları, içeriği, görselliği ve basımı açısından kaliteli bir çalışma, katkısı olan herkesin emeğine sağlık...



Odamızı faaliyetlerinden dolayı çok başarılı ve özverili buluyorum. Bizler; duyuruları, bilgilendirmeleri, seminerleri ve eğitimleri takip etmekte zorlanırken tüm bunları ortaya koyan emektarları ne kadar takdir etsek azdır diye düşünüyorum. Emeği geçen herkese teşekkürlerimi sunuyorum.



icimizden biri

SMMM Zelda Uçar Okumuş

Şair-Yazar



Sizi Tanıyabilir miyiz?

Ordu Perşembe doğumluyum. Orta öğrenimimi Perşembe’de tamamladıktan sonra Ordu Ticaret Meslek Lisesi’ne girdim. Biraz da mecburi oldu diyebilirim aslında ama en azından şimdi; iyi ki olmuş diyebiliyorum. Akabinde Karadeniz Teknik Üniversitesi Bilgisayarlı Muhasebe ve Vergi Uygulamaları bölümüne girdim ve 1998 yılında mezun oldum. 1999 yılında ise Gürsoy Tar. Ür.Gıda San.ve Tic.A.Ş.’ de muhasebe departmanında çalışmaya başladım. Hemen staj başvurumu yaptım ve belgemi aldım. Heyecanlı ve güzel bir süreçti.

Halen Gürsoy A.Ş.’de çalışmaya devam etmekteyim.

Mesleği Seçmenizde Neler Etkili Oldu?

Aslında ben mesleği değil, meslek beni seçti. Ben ortaokuldayken muhasebe dersi vardı. Severe katıldığım bir dersti. Muhasebe ile ilk o zaman tanıştım. Meslek lisesine gitmeyi düşünmüyordum ama rağmen kendimi Ticaret Meslek Lisesi’nde buldum. Fakat oradaki muhasebe öğretmenim; Namık Kemal ALKAN bana muhasebeyi daha çok sevdirdi. Disiplinli, titiz, mesleğini hakkı ile yapan biriydi, anmadan geçemeyeceğim. Ben de böylelikle hedefimi belirlemiş oldum ve hede-

fim doğrultusunda bir eğitim aldım. Sonrasında üretim ve ihracat yapan bir firma olan Gürsoy A.Ş.’de çalışmaya başlamam da mesleğimi daha çok sevmem ve geliştirmemde yararlı oldu. Gürsoy A.Ş.’nin Mali İşler Müdürü, odamız üyesi SMMM Murat TEPE mesleki bilgi ve tecrübelerini benimle ve diğer arkadaşlarımla paylaşarak, bizleri yetiştirdi. Mesleğimizin sadece hesap kitaptan ibaret olmadığını, kaliteli ve etik duruşu, analitik düşünme ve vergisel anlamda olayları çok yönlü değerlendirmemiz gerektiğini bizlere öğretti. Bir mesleğe ilk adımı attığınız zaman, çalıştığınız kişiler çok önemlidir. Sizi ya mesleğe küstürürler ya da daha çok sevdirebilirler. Ben bu anlamda şanslı olduğumu düşünüyorum.

Bu Mesleğin İçinde Olan Bir Meslektaşımız Olarak Muhasebe Mesleğinde Yaşanan Gelişmeleri Nasıl Buluyorsunuz?

Serbest Muhasebeciliğin, tek isim olarak Serbest Muhasebeci Mali

Müşavirlik adı altında toplanması kesinlikle yerinde bir karar oldu. Çünkü muhasebecilik, sadece evrak kayıt etmek demek değildir. Yorum gerektiren, vergisel boyutu olan bir meslektir. Günümüzde kendini yenilemeyen hiçbir meslek mensubunun ayakta kalabilmesi mümkün değil. Ayrıca mesleki yeterliliğin, ağırlaşan şartlarını da çok yerinde buluyorum. Mesleki kalitenin artırılması gerekli. Her eline fatura almanın, kendini muhasebeci zannettiği bir ortamdan, daha kaliteli, daha profesyonellik gerektiren bir anlayışa geldik. Bu sevindirici.

Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Ve Yeminli Mali Müşavirlerin Vergi İncelemelerindeki Mütteselsil Sorumluluk Konusunda Neler Söylemek İstersiniz?

Hepimiz biliyoruz ki, yasalar sınırlayıcı olsa da, farklı yorumlara açıktır. Farklı yorumlamalar da farklı uygulamalar doğurur. Bunu hepimiz yaşıyoruz. Denetim elemanları, aynı konuda farklı görüş sunabiliyorsa, birinin ak dediğine diğeri kara diyorsa, o zaman ben şunu derim; mali müşavirler nasıl mütteselsil sorumlu tutuluyorsa, denetim elemanlarının da görevlerini yaparken, yetkilerini kanunlar çerçevesinde kullanmaları gerektiği yasallaştırılsın ve aksi halde firmaların ve mali müşavirlerin uğrayacağı maddi ve manevi zararlardan

ötürü sorumlu tutulsunlar.

Hem vatandaşın vergi alacak-sın hem de bunu yaparken Mali Müşavirlere ihtiyaç duyup, aracı kılacak-sın, öte yandan da yıpratacak-sın. Mali müşavirler, devlet ile mükellef arasında köprüdür. Devlet kendi ile bu köprüyü yıkmak istiyor. Bana göre olan bu.

Bağımsız Denetim Konusunda Türmob Ve Odaların İzlediği Politika Hakkında Neler Söylemek İstersiniz?

Türmob ve odalar, denetim gündeme geldiği ilk andan itibaren, haklı olarak konuyu sahiplendiler. Bu yönde eğitim ve çalışmalar yaptılar. Çünkü olması gereken buydu. Fakat ülkemizde Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlerin önünde öyle bir set örülmüş ki bir türlü aşılamıyor. Dolayısıyla TÜRMOB ve Odaların mesleğe hakkını teslim etmek için yürüttüğü çabaları yerinde buluyorum.

Sizce E-Fatura, E-Defter Derken Muhasebe E-Ortamda Kolaylaşıyor Mu Zorlaşıyor Mu?

Aslında olaya zorlaşma ya da kolaylaşma olarak bakmıyorum. Çünkü amaç bu değil.

Ama bu açıdan bakacak olursak, kırtasiyecilikten kurtuluyoruz. Vergi dairelerine her ay götürülen beyannameleri, arkasından birkaç saat sonra gidip, bankolara memurlar tarafından bırakılan yüzlerce tahakkuk fişlerini ve onların arasından mükellefinizin tahakkuk fişini bulmak için harcadığınız emek ve zamanı hatırlarsak, kimse zorlaştığını iddia edemez. Aksine bu uygulamalar, firmaları kurumsallaşmaya iteceğinden, muhasebeciye olan ihtiyacı da artıracak ve mesleğimiz için bir artı olacaktır. Faturaların düzenlenmesi ve ulaştırılma aşamasında da bir çok sorun yaşanmaktadır. E-fatura ve e- arşiv uygulamaları burada kesinlikle bir çözüm.

Mesleğiniz Dışında Hobileriniz Nelerdir? Zamanınızı Muhasebe Dışında Nasıl Geçiriyorsunuz?

Benim için hayat, asla sadece iş ve paradan ibaret olamaz. Ken-

dime mutlaka zaman ayırım. Hiçbir şey yapmasam dahi, düşünmek için kendime zaman ayırıyorum. İnsan bedeni, bir makine gibi sistematik olarak çalışmakta. Biz nasıl onu her gün düzenli olarak doyuruyorsak, ruhumuzu da beslememiz gerekir. Ben ruhuma hizmet ediyorum. Onu dinlendiriyor, dinliyor ve edebiyatla, kültür, sanatla, müzikle onu besliyorum. Yazmayı da çok seviyorum. Afiş gazetesinde 2010 yılından bu yana köşe yazısı yazıyorum. Ayrıca roman ve şiir yazıyorum. Kısa bir süre önce şiir kitabım çıktı. İmza günümde sizlerde beni yalnız bırakmadınız. Tekrar teşekkür ediyorum.

En Son Yazdığınız Şiir Kitabınız "Sancı" Hakkında Neler Söylemek İstersiniz?

Bana çoğunlukla sorulan soru şu: Neden SANCİ?

Bana göre insanı yoğuran sancılardır ve unutulmayan da odur. Sancı bir bakış açısidir. Mutlu olanı görmek zor değildir. Onu herkes görebilir. Ama ben, ancak anlayarak görülebileceklerin peşindeyim.

Fikir isteyen, ruh isteyen anlayışın peşindeyim. Mutluluk dahi olsa, hiçbir şeyin yüzeysel yaşanmamasından yanayım. Kitabımda yer alan şiirlerimi kalemle yazar gibi değil de iğne ile işler gibi yazdığım için okunduğunda adının neden Sancı olduğu çok daha iyi anlaşılacaktır.

Şiir, benim için hiçbir yan etkisi olmayan tek ilaç. Bazen hakkın da roman yazılsa, yüzlerce sayfa yer kaplayacak bir konuyu, bir şiirin birkaç dizesinde bulursunuz. İşte şiir bu yönü ile bir tokat gibidir. Sersemletir, düşündürür. Ben de evrensel bir empati ile yazmaya çalıştığım şiirlerimi Sancı ile okurlarla paylaştığım için mutluyum.

Oda Faaliyetleri Hakkında Neler Söylemek İstersiniz?

Ordu SMMM Odası kesinlikle çok aktif ve etkin bir kuruluş. Üyeleri ile yakından ilgilenen, mesleki eğitimlere önem verip, gelişmeleri yakından takip ederek, üyelerine aktaran bir odamız var. Ayrıca şehrimizde saygınlığı olan bir oda. Görsel ve yazılı basında sık sık yer alan, etkin STK diyebilirim. Hem biz üyelerin, hem de makamın iyi temsil edildiğini düşünüyorum.

Son Olarak Odamız Yayın Organı "Bülten" Dergimizi Takip Edebiliyor Musunuz? Nasıl Buluyorsunuz?

İçerik yönünden zengin bir dergi. Mesleki makaleler günümüz sorunlarına hitap ediyor. Odamızın faaliyetleri yine dergide yer buluyor. Tanımadığım bir çok meslektaşımı ise dergi sayesinde tanımış oluyorum. Hobileri olanları öğreniyorum. Kesinlikle çok başarılı.



icimizden biri

SMMM Gülşen IŞIK

Oda Meclis Üyesi
gulsensamet@hotmail.com



Sizi tanıyabilir miyiz ?

1966 Ordu doğumluyum. İlk, orta ve lise öğrenimimi Ordu ilinde tamamladım. İşletme bölümü mezunuyum. Hayatıma anlam katan iki tane erkek evlat annesiyim.

Mesleği seçmenizde neler etkili oldu?

1983-1984 yılları Ordu Ticaret Meslek Lisesi mezunuyum. Babamın Maliye de çalışması Ticaret Lisesine gitmemde etkili olmuştur. O dönemde babamın çoksevdikim bir iş arkadaşının yönlendirmesi ile muhasebe mesleğine başlamış bulunmaktayım.

Bu mesleğin içinde olan bir meslektaşımız olarak muhasebe mesleğinde yaşanan gelişmeleri nasıl buluyorsunuz ?

Muhasebe mesleğinde yaşanan gelişmeleri baş döndürücü olarak buluyorum. Bizler muhasebenin elle tutulduğu, sadece yılda bir kez gelir ve kurumlar vergisinin verildiği dönemlerden geçtik. 1985 yılında kanunun yürürlüğe girmesiyle iş biraz ciddiyet kazandı. 26.12.1992 tarihinde yayınlanan Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliği ve 01.01.1997 tarihinden itibaren yürürlüğe giren muhasebe standartları ile birlikte mesleğimizde çok hızlı ve önemli gelişmeler gerçekleşmiştir. Çağımızın gelişen teknolojisine en iyi şekilde uyum sağlayan mesleklerden biri haline gelmiştir.

-Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirlerin vergi incelemelerinde ki müteselsil sorumluluk konusunda görüşleriniz nelerdir?

Mali Müşavirlik zaten başlı başına sorumluluk gerektiren bir meslektir. Son zamanlarda ağırlaşan angaryalar mesleğin yükünü daha da artırmaktadır. Biz Mali Müşavirler olarak mesleğimizi büyük bir özen ve titizlikle yapmaktayız. Buna rağmen müteselsil sorumluluklar yüklenmesini bizlere yapılan bir haksızlık olarak görüyorum. Böyle bir sorumluluk kabul edilemez. Türmob ve odalarımızın bu konunun takipçisi olması gerektiğini düşünmekteyim. Gerçekten bizlere de düşen bir sorumluluk var ise bunun sınırlarının çizilmesi gerektiği kanaatindeyim.

Bağımsız Denetim Konusunda Türmob ve Odaların izlediği politika hakkında neler söylemek istersiniz.

Bağımsız denetim meslektaş-

larımıza belirli bir eğitim sürecinden sonra sınavsız, koşulsuz teslim edilmesi gereken bir haktır. Türmob ve odalarımız varken Kamu Gözetim Kurumu gibi başka oluşumlara gidilmesini doğru bulmuyorum. Yapılması gereken bir eğitim varsa Türmob ve odalarımızın bu konuda daha deneyimli ve yeterli olduğunu düşünüyorum.

Sizce E-Fatura, E-Defter derken muhasebe E-Ortamda kolaylaşıyor mu zorlaşıyor mu ?

Muhasebe mesleğinde , bilgileri gelişen teknolojiye aktaramayan , yeniliklere ayak uyduramayan meslektaşlarımız için zorlayıcı yanları var tabii ki. Bu dönemde değişime ayak uyduramayanların başarılı olamayacağını düşünüyorum. Ayrıca mali müşavirlerin her çıkan yenilikten dolayı sürekli bir sorumluluk altına alınması iş yükünü artırmaktadır. Biz Mali müşavirlerin sürekli bir eğitim ve öğrenim aşamasında olması yeterli değil, burada önemli olan mükelleflere bunu duyurmak ve uyumlu hale getirmekte bizlerin sorumluluğunu daha da artırmaktadır.

Bütün bunların yanında bilgi ve belgelerin e-Fatura, E-Defter gibi teknoloji ortamında aktarılması, kayıt tutulması , zaman tasarrufu, bilgilere kolay ve hızlı ulaşılabilirlik açısından önemli gelişmelerdir. Mali tabloların kolay ulaşılır ve karşılaştırılabilir olması hata ve hileleri büyük oranda azaltmaktadır. Bu da yapılan de-

netimleri daha kolay hale getirmektedir.

Siz az veya çok Ordu'da Kurumsallaşan 2-3 meslektaşınızdan birisiniz.

3 tane meslektaş ve 4-5 personelle beraber yaklaşık 9 kişilik bir kadroyla çalışıyorsunuz. Bunun size sağladığı Rahatlıklar neler?Kurumsallaşma konusunda neler söylemek istersiniz ?

Bizler ekip olarak karşılıklı sevgi, saygı ve güven ortamında uzun yıllardır uyum içerisinde çalışmaktayız. Bilgiyi ve sorumluluğu paylaşmak ve ekip ruhuyla düşünmenin başarıyı arttırdığı görüşündeyim.

Bürodaki tüm arkadaşlarıma bu birlik ve beraberliğimiz için ayrı ayrı teşekkür ediyorum.

Hepimizin işin dışında bir hayatı var ve ekip olarak çalışıyor olmak kendimize de işin dışında kaliteli zaman ayırabilmek için fırsat yaratıyor.

Günümüzde gelişen teknoloji ve artan sorumlulukların kurumsallaşmış büroları arttıracaklarını görüştüyüm.

Mesleğin Dışında Hobileriniz nelerdir?

İşin dışında aile ve arkadaşlarımla zaman geçirmeyi seviyorum.

Odamız güncel konularda yapmış olduğu eğitim ve seminerlerle, bilgi paylaşımlarıyla meslektaşlarımızın her zaman yanında olmaktadır. Ayrıca sosyal etkinliklerle mesleki dayanışmayı arttırdığını düşünüyorum.

Yalnızlığı sevmem bunun yerine fırsat buldukça arkadaşlarımla seyahatlere çıkmayı ,yeni yerler keşfetmeyi severim. Zamanım elverdiği oranda sosyal faaliyetlere katılmaya çalışırım. Okumayı çok severim mutlaka bir başucu kitabım olur.

Mesleğe yeni başlayan veya başlayacak olan stajyerlerimize neler söylemek istersiniz?

Mesleğe yeni başlayan veya başlayacak olan stajyerlerimize önerim her şeyden önce bu mesleği severek yapmaktır. Mali Müşavirlik ömür boyu süren eğitim ve öğrenim gerektiren bir meslektir. İyi donanımlı ve sabırlı olmaları; insani ilişkilerde önem vermeleri ; güven ve dürüstlük gibi erdemleri iş ve özel hayatlarında ön planda tutmaları onların başarıyı yakalamalarının da en büyük etkenler olacaktır.

Oda faaliyetleri hakkında neler söylemek istersiniz?

Odamız güncel konularda yapmış olduğu eğitim ve seminerlerle, bilgi paylaşımlarıyla meslektaşlarımızın her zaman yanında olmaktadır. Ayrıca sosyal etkinliklerle mesleki dayanışmayı arttırdığını düşünüyorum.

Başarılı çalışmalarından dolayı oda başkanımız ve ekibini tebrik ediyorum.

Son olarak odamız yayın organı 'BÜLTEN' dergimizi takip edebiliyor musunuz ? Nasıl buluyorsunuz?

Tabii ki de ilgiyle takip ediyorum. Ciddi bir çalışma ve titizlikle hazırlanmış dolu dolu bize ve odaya yakışan bir dergi . Emeği geçen tüm ekibe teşekkür ediyorum.



SMMM Lütfi AYDIN
Basın Yayın Komisyon Bşk. Yrd.

altın yıllar

SMMM Zeki Odabaş

Kurucu Oda Başkan Yrd.

odabasmuhasebe@hotmail.com



Sizi Tanıyabiliyordunuz?

Ben 1952 yılında Fatsa – Bolaman Bozdoğan Mahallesi'nde Dünyaya geldim. İlk okulu Bolaman Da orta okul ve Lise'yi Fatsa da okuduktan sonra Marmara Üniversitesi İktisadi ve Ticari Bilimler Fakültesi İşletme bölümünden 1975 yılında mezun oldum. 1976-77 eğitim ve öğretim yılında bir yıl lise de öğretmenlik yaptıktan sonra 1977-1978 yıllarında Yedek subay asker olarak askerliğini bitirdim. sonra Fatsa ya geri döndüm. 1979 Yılında evlendim ve Biri erkek Biri Kız iki Çocuk Babasıyım.

Mali müşavirlik Mesleğine Ne zaman Başladınız; Bu mesleği Tercih etmenizin Sebepleri Nelerdir.

Mali müşavirlik mesleğine Askerlik dönüşü bir fabrikanın muhasebe müdürü olarak çalışmaya başladım. Karakteristik yapım gereği memur olarak çalışmayı veya birine bağlı olarak çalışmayı pek sevmiyorum. Onun için 01.01.1983 yılına kadar devam ettiğim Muhasebe müdürlü-

İlk kurucu Başkanımız Sayın Orhan Ümit FELEK'in bize gösterdiği yolda faaliyet yaparken hiç unutmadığım bir sözü vardı " Vizyonu olmayan Bir kişinin veya Kurumun Geleceği olmaz" felsefesinden hareketle kurulduğu günden bu yana Ordu S.M.M. Müşavirler Odası hep vizyon sahibi olmuş ve üye sayısı bizden onlarca kat fazla olan odalardan bile daha çok kendinden ve faaliyetlerinden bahsettirmiştir. Dün böyle idi bugün yine gelen yönetim kurulu ve oda organları tarafından da aynı ilkeli tutum ve davranışlarla devam ettirilek gelmiştir. Bu birliktelik ve ilkeli faaliyetler bu gün odamızı Türkiye genelinde faaliyet gösteren odalar arasında ön sıralara çıkardığını da görmekten mutluluk duyuyordum.

ğü görevimi terk edip serbest muhasebeci Mali Müşavir olarak çalışmaya başladım. Bu mesleği seçmemin özel bir nedeni yoktur. Yukarıda da bahsettiğim gibi bir yere veya birilerine bağlı olarak çalışmayı pek düşünmedim. Hep bağımsız çalışmayı amaçladığım için o zaman bana en

uygun olan bu mesleğe yöneldim.

1990 da Odalar Kuruldu. Odalar öncesi Dernek Mücadelesi vardı. Odaların kuruluşu ve Öncesi ile ilgili olarak Neler Söylemek istersiniz ?

Odalar kurulmadan önceki dönem

de mesleğimizin onuru ve düzenli bir mesleki dayanışma içinde olmanızı temin için derneklerimiz vardı. Bu derneklerin gerek kuruluşunda ve gerekse yönetimlerinde fiilen bulundum ve her kademesinde mesleki faaliyetlerimizin daha güzel ve verimli olması için gereken çabaları o zamanki dernek üyelerimiz ile birlikte başarı ile yürüttüğümüze inanıyorum. 1989 yılında yürürlüğe giren ve 1990 yılından itibaren uygulamaya başlanılan 3568 sayılı yasa doğrultusunda Ordu SMMM odasının kurucu yönetim kurulu üyesi olarak iki dönem Yönetim kurulu üyeliği bir dönem de Disiplin kurulu üyeliği yaptım. Bu süre içinde bir çok genç meslektaşına usta öğretici olarak destek verdim ve halende bu güzel vazifeyi hiç kimseden esirgmeden yapmaya devam etmekteyim.

Siz Mesleğe başladığınızda Fatsa da Kimler Muhasebe İcra ediyordu ? Geçmişten Kimleri Hatırlıyorsunuz ?.

Mesleğe bağımsız olarak başladığım 1983 yılında bu gün hayatta olmayan saygıdeğer meslektaşlarımdan bahsetmeden önce onları rahmet le anmak isterim. Başta Osman Nuri ORAL, Teoman DOKSANOĞLU, Yılmaz SARIHAN, Aydın GÜZELER, Mehmet KOCATÜRK, gibi abilerimiz vardı. Ayrıca bugün hala mesleki faaliyetlerine devam etmekte bulunan meslektaşlarımızın bir kısmı da mesleğin içinde idi. Ve tabi ki benim dönemim de de aramızdan ayrılmış olan genç meslektaşlarımız oldu onlara da Rahmet Diliyorum. Bunca yıl mesleki faaliyetlerimin için de benim için ayrı bir parantez açmak gerekirse Bu gün halen mesleği bir fiil yürüten ve icra eden M.C. Şener YILDIRAN abimizin bende ayrı bir yeri vardır. Benim için hem mesleğinde ki başansı ve hem de kişisel özellikleri ile tüm insanlara örnek olabilecek nesli tükenmiş insan karakterlerinden biridir. Bu vesile ile kendilerine sağlıklı uzun ömürler dilemek istiyorum.

Elle Kayıt Yapılan Dönemden Bugün Bilgisayar Hatta cep Tele-



fonları ile Muhasebe ye kayıt Yapılıyor. Bu değişim bu teknolojik gelişme işleri azalttı mı, mesleğe başladığınız dönemle şimdiki muhasebe arasında iş ve diğer konularda farklılıklar nelerdir.

Tabi ki elle kayıt yaptığımız zamanlar ile şimdiki zamanlar arasında çok farklılıklar var. Bunu sadece bir örnekle açıklamak gerekirse Benim bir arkadaşım elle kayıt zamanında sadece 5 kuruşluk bir hatayı bulabilmek için bir hafta uğraş verdiği için mesleği terk etti. Yani bugün toplama çıkarma gibi hiçbir işlem yapılmamaktadır. Zira teknolojik gelişmeler bunları hallediyor. Ama bir taraftan da beynimizde ki o melekeler kullanılmaya kullanılmaya yok oluyor bu da tabi ki iyi olmuyor. Teknoloji geliştikçe bağlı olduğumuz bakanlık devamlı meslek mensuplarına yeni yeni yükler görevler vererek mesleğin yükünü artırmaktadır. Teknolojik gelişmeler ile mesleğin yükü hafiflemesi gerekirken daha da artmaktadır.

Zamanınızı Muhasebe Dışında Nasıl Geçiriyorsunuz ? Hobilerinizden Bahseder misiniz ?

Bizim mesleği icra eden arkadaşlarımızın pek kendilerine ayıracak zamanlarının olabileceğine ihtimal vermiyorum. Gerçekten bu mesleği icra eden arkadaşlarıma Allah yardım Etsin, Hiçbir meslek

yoktur ki bizler kadar masaya bağımlı olsun. Ben yine de son yıllarda kendime daha fazla zaman yaratmaya çalışarak bol bol geziyorum. Her fırsatta kendimi şehir dışına atarak mesleğin stresinden uzaklaşmak en büyük hobilerim arasındadır.

Mesleğe Yeni Başlayan Genç Meslektaşlarımıza Veya başlayacak olan Stajyerlerimize Neler Söylemek istersiniz ?

Bu gün için mesleğe giriş ve ulaşım gerçekten mevcut mesleklerden çok daha fazla emek ve süre gerektirmektedir. Bu nedenle bu mesleğe bilinçli olarak başlamak isteyen gençlerin bizim zamanımızdan çok daha iyi yetiştirileceklerini tahmin ediyorum. Çünkü artık bilgiye ulaşmak çok kolay sormak istediğiniz meslektaş sayısı çok fazladır. Gençlere en büyük tavsiyem; Bu mesleği seçerken zorluklarını iyi etüd edip öyle başlamaları gerektiğine, Mesleğe başladıklarında teknolojiyi çok iyi ve verimli kullanmalarını, Meslek onur ve ilkelerine azami dikkat göstermeleri, Mesleğini severek yapmalarını, Mümkünse yabancı bir dil ile bilgilerini takviye etmelerini tavsiye ederim. Mesleği icra ederken Mükellefin insiyatifinde değil kendi bilgi ve becerisi istikametinde tamamen yasal sorumluluklarının bilincinde, Meslek onur ve hayasetini de göz önünde bulundurmaları en öncelikli hedefleri olmalıdır.

Bağımsız Denetim Konusunda Türmob'un İzlediği politikaları Beğeniyor musunuz, Sizin Bağımsız Denetim Sürecinde Yaşananlar ile ilgili Düşünceleriniz Nelerdir.

Bağımsız denetim konusunda Türmob'un izlediği politikaları benimsiyorum. Çünkü hiçbir meslek Tıp fakülteleri dahil bizim meslek kadar eğitim ve öğretim gören çeşitli elemelerden geçtikten sonra ulaşılabilen başka meslek bilmiyorum. Mali Müşavirlik mesleği artık gerek emek, gerekse zaman yönünden en zor ulaşılabilen bir meslek gurubudur. Böyle olunca mesleği ve mensuplarını bağımsız denetim yapabilir veya bağımsız denetim yap-

maz diye ayırmak bana çok abes geliyor. Bu mesleği yapabilmeye hak kazanan herkesin de bağımsız denetim yapabileceğine inanıyorum. Burada en büyük eksiklik ya bizim üst kuruluşumuz olan Türmob'un ilgili Maliye Bakanlığı ile daha yakın görüşmeler ile konuyu anlatmaları gerekir veya bu yapıyordur ben bundan eminim. Yada ilgili bakanlığın konuya bakış açısı başka amaçlar gütmektedir. Bunları inşallah kısa zamanda yöneticilerimiz ve Maliye Bakanlığı oturup yeniden gözden geçirirler diye ümit ediyorum.

Son Zamanlarda Yapılan Vergi İncelemelerin de Meslek mensuplarının Mütteselsil Sorumluluk konusunda Kolayca Sorumlu tutulması hakkında Düşünceleriniz Nelerdir.

Meslek mensuplarımızın zaten öteden beri 3568 sayılı yasadan sonra devamlı olarak sorumlulukları vardı. Ancak son zamanlarda en küçük bir usul hatalarında bile meslek mensuplarımızın sorumlu tutulması hakikaten bizleri zorlayacak uygulamalardır. Sorumluluk verilen meslek mensuplarımıza buna paralel olarak yetkilerin de verilmesi gerekmektedir. Yetkisiz sorumluluk almak başka mesleklerde var mı bilemiyorum.

Odamızın Faaliyetleri hakkındaki Görüşleriniz Alabilir miyiz? Sizin Oda dan Beklentileriniz Nelerdir ?

Ben odanın ilk kurucu Yönetim Kurulu üyesiyim. İki dönem bu görevi elimizden geldiğince yapmaya çalıştık. Bizim ilk kuruluşta üye sayımız Türkiye genelinde faaliyet gösteren odalar arasında çok gerilerde idi. Ama İlk kurucu Başkanımız Sayın Orhan Ümit FELEK'in bize gösterdiği yolda faaliyet yaparken hiç unutmadığım bir sözü vardı "Vizyonu olmayan bir kişinin veya kurumun geleceği olmaz" felsefesinden hareketle kurulduğu günden bu yana Ordu S.M.M. Müşavirler Odası hep vizyon sahibi olmuş ve üye sayısı bizden onlarca kat fazla olan odalardan bile daha çok kendinden ve faaliyetlerinden bahsettirmiştir. Dün böyle idi bugün yine gelen yönetim kurulu ve oda organları tarafından da aynı ilkeli tutum ve davranışlarla devam ettirile gelmiştir. Bu birliktelik ve ilkeli faaliyetler bu gün odamızı Türkiye genelinde faaliyet gösteren odalar arasında ön sıralara çıkardığını da görmekten mutluluk duymaktayım. Oda dan Tek beklentim; Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da yönetime ve diğer organlara seçilecek olan arkadaşlarımızın aynı ilkeli tu-



tum ve birliktelikle faaliyetlerine devam ederek odamızı daha da ilerilere taşımalarını ve en kısa zaman da da Ordu merkezde güzel bir yer bularak odamıza yakışan müstakil bir binaya odamızı kavuşturmak.

Odamız Bülten Dergisini Takip Ediyor musunuz ? Dergimiz Hakkında Görüşlerinizi alabilir miyiz.

Bülten Dergisini Yayın Hayatına başladığından bu yana yakinen takip ediyorum. Çok şirin bir dizaynı var ve içeriği ile meslektaşlarımıza ayrı bir vizyon vermektedir. Bu konuda emeği geçen tüm meslek mensuplarımızı ve Oda yönetimini kutlarken 2016 yılının Meslek Mensuplarımıza , Odamıza ve ülkemize hayırlar getirmesini tüm kalbimle temenni ediyorum.



altın yıllar

SMMM Saygın Torunoğlu

Oda Kurucu Yönetim Kurulu Üyesi
Oda Meclisi Üyesi

**Sizi Tanıyabilir miyiz ?**

Her ne kadar nüfus cüzdanımda 01.01.1950 yazıyorsa da rahmetli annem, ben seni fındık ayında doğurdum diyordu 25.08.1951 tarihinde doğmuşum. Başak burcuyum ve burcumun özelliklerini de taşıyım.

İlk, orta ve lise dönemini Ünye'de okuduktan sonra Eskişehir İktisadi Ticari Bilimler Akademisinde okudum. İşletme ve Muhasebe bölümü mezunuyum. 1975 yılında Akademiyi bitirdiğim yılda Ünye'de Ticaret Lisesi açıldı. Ticaret Lisesinde 1 yıl yedek öğretmenlik yaptıktan sonra askere gittim. Tuzlada ki acemi eğitimden sonra Erzurum Dumludağ'da askerlik görevi olarak askerliğimi tamamladım. 1977 yılı Aralık ayında askerlik görevimi tamamladıktan sonra 1978 yılı Nisan ayında Serbest Muhasebeci olarak büromu açarak çalışmaya başladım. Eşim emekli öğretmen, kızım ise özel bir üniversitede Doçent Yardımcısı olarak görev yapıyor.

Mali Müşavirlik Mesleğine Ne Zaman Başladınız; bu mesleği tercih etmenizin sebepleri nelerdir ?

Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Mesleğine 1978 yılı Nisan ayın-

da başladım. Eskişehir İktisadi ve Ticari Bilimler Akademisini 1975 yılında bitirdikten sonra Ünye'de Üniversite mezunu ilk muhasebeci Ceyhan Ayla'nın yanına gittim; hem muhasebeyi pratik olarak öğrenme adına, hem de kendimi geliştirmek için 1 yıl kadar çalıştım. Sağ olsun bürosuna beni kabul etti. Askere gidene kadar bir hata yapabilirsin korkusu ile yevmiye defterini bile bana tutturmadı. Onun yanında işletme defteri ile Defteri Kebir yazabildim. İlk yevmiye defterini askerde tuttum. Asgari gazinonun muhasebeciliğini yaptım. Yüzümün aklıyla bu işi yapabileceğimi ve iyi bir eğitim aldığımı görmek beni hem umutlandırdı hem de cesaretlendirdi. Askerliği bitirdikten sonra annemin tüm ısrarlarına rağmen Serbest Muhasebecilik yapmaya karar verdim ve böylece ilk büromu Hayat Eczanesinin 3. katında açarak işe başladım. O sırada Ünye'de Üniversite mezunu Ceyhan AYLA'dan sonra ben, Akın ÖZTÜRK, Vecdi AYGÜN ve Ahmet İŞİTAN arkadaşlarımızla birlikte üniversite mezunu muhasebeciler çoğalmaya başladı. Mesleğimi hep severek yaptım. Yanımda stajyerlik yapan arkadaşlara da severek yardımcı olmaya çalış-

tım. Hiçbir zaman hiçbir meslektaşımı kıskanmadım. Tüm meslek yaşamımda bana defterini tutturur musun diye alınan bir adet hatıra defterim olmamıştır. İlk yıllar zor geçti ama; disiplinli, doğru dürüst çalışan ve çalışkan insanı mükellefleri değerlendiriyorlar ve onlar senin reklamını zaten yapıyorlar.

1990 da Odalar Kuruldu. Odalar öncesi dernek mücadelesi vardı. Odaların kuruluşu ve öncesi ile ilgili olarak neler söylemek istersiniz?

Mesleğe başladığım 1978 yılından 1990 yılına kadar mesleğin geleceği adına ve daha saygınlık kazanması adına dernek kuran ve bu işi üstlenen arkadaşlarımız vardı ama yinede derneklere Ünye'de pek itibar edilmiyordu; yani dernek üyesi bir meslektaşımı hatırlamıyorum. 1990 yılında odalar kurulduğunda bile arkadaşlarımız tam bu işin bilincinde değillerdi. Nitekim 1990 yılında kurulan Ordu Odasının ilk üyelerinden biriyim. Meslektaşlarımızın bazıları odaların bir şeyler yapabileceklerine inanmıyorlardı ve tüm uğraşlara rağmen kendi bildikleri yanlışlarını, kendi doğruları olarak görüyorlardı. Za-

man her şeyin ilacı oldu ve odaların kıymeti şimdi öylesine anlaşıldı ve yerleşti ki;

Mesleğimiz adına meslek odalarımızın biz Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirlerin her konuda bilinçlenmesi ve noksanlarımızın tamamlanması adına mesleğimizin daha da gelişmesi adına hepimiz için olumlu oldu. Bu okuldan mezun olmak yok. Bu işi yapan herkes adına öğrenmenin de sonu yok. Ben odamızın bu işi yapan tüm meslektaşlarımızı eğiten, öğretiren ve geliştiren bir okul olarak görüyorum. Bu okul işi bırakana kadar meslektaşlarını mezun etmeyen bir okuldur.

Siz mesleğe başladığınızda Ünye de kimler muhasebe mesleğini icra ediyordu geçmişten kimleri hatırlıyorsunuz?

Ben mesleğe başladığım yıllarda Ünye’de vergi mükellefi olan muhasebeci ağabeylerim olarak Nahit Rüştü HEPER, Erkut KÖSECİOĞLU mektepli olarak Ceyhan AYL A vardı. Birde fındık fabrikalarının muhasebelerini tutan aynı zamanda bazı esnafların defterlerini yazan Arif GÜR,

Hüseyin Menemen, Kahraman ENGİNAR gibi ağabeylerim vardı. Eskilerden hayatta olan sadece Erkut KÖSECİOĞLU ağabeyimiz sağ. Oda yerini kızı Serap KÖSECİOĞLU’na bıraktı. Erkut KÖSECİOĞLU-Nahit Rüştü HEPER ağabeylerimiz Ünye’nin meşhur muhasebecileriydi ve isim yapmışlardı. Hepside alaylı ve mükemmel muhasebecilerdi. Onların tecrübelerinden hepimiz çok şeyler öğrendik Ordu’dan Faik İBRİŞİM ağabeyimden de çok şeyler öğrendim ve destek gördüm Yıllar önce bu mesleği bıraktı kendisi ama işini seven bu işi çok mükemmel yapan çok değerli muhasebeci ağabeyimdir. Kendisine Allah’tan sağlıklı uzun ömürler diliyorum.

Elde kayıt yapılan dönemden bugün bilgisayar hatta cep telefonları ile kayıt yapılıyor bu değişim bu teknolojik gelişme işleri azalttı mı arttırdı mı ? Mesleğe başladığınız dönemlerle şimdiki muhasebe arasında iş ve diğer konuda farklılıklar nelerdir ?

Elde kayıt yapılan dönem ile şimdiki dönem arasında o kadar çok

fark var ki anlatması çok uzun sürer ve bu gelişme daha da ilerleyecek. Belki de ileride herhangi bir belgeyi aldığın anda o kişi ve kurumlarla ilgili muhasebeleştirme alış-verişlerin sonlandığı anda yapılacak; sistem de öylesine bir gelişim yaşanıyor ki burada teknolojinin süper hızla gittiği ve geliştiğini gösteriyor. Mesleğe başladığım yılın ertesi yılında 1979 yılında evlendim. Eşim sosyal bilgiler öğretmeniydi. Yeni evliyim borç var ve tabii ki ödenecek. Yeni bir muhasebeciyim hem kendimi mükelleflere kabul ettirmek hemde çok çalışmak mecburiyetindeydim. Yıllık beyannameler Mart ayında veriliyor, mükellefler bir yıllık faaliyetlerinin sonuçlarını bir çuvala doldurup biz muhasebecilere getiriyorlardı. Bir yılın neticesini çuvallar içinde gelen belgelerin her türlü tasnifi ve değerlendirilmesini Ocak-Mart ayı içinde yazıp mart ayının sonuna kadar da Gelir Vergisi beyannamelerini yazıp veriyorduk. Tutmayan mizanların kuruşlarını günlerce o günkü fasit makineleri ile toplamaya çalışır, mizanı tutturduğumuz an dünyalar bizim olurdu. Sevinç çığıkları



Çok okuyan, yenilikleri takip eden, kanun ve tebliğleri okuyup araştıran, disiplinli çalışan ve işini gününde yapan; ertesi güne bırakmayan, yaptığı işin bilinciyle işini yapan ve kendisini her konuda hazır olduğuna inandığında bürosunu açan; rekabetçi bir ortamda olmayan, meslektaşlarıyla da bilgi paylaşımı yapan, mesleğinin ne kadar saygın bir meslek olduğu bilinci ile hareket etmeleri tavsiyemdir.

attığımızı bilirim. Zarar etmekte yoktu. Her mükellefe ortalama kar hadlerinin altında beyanname verilmezdi. Ocak- Mart ayları gece ve gündüzleri ile uykusuz günlerimiz olurdu. Eşim koltukta sabahlar, bende defterleri biran önce yazıp, bir başka deftere geçme yarışı yapardım. Eşimin tek şikâyeti sabahlara kadar çalışmam ve onun koltukta uyuyup beni beklemesi olurdu. Eşe dosta "bir daha dünyaya gelirsem kesin olarak muhasebeci biriyle evlenmem" demesi idi o günlerden bu günlere KDV'nin çıkması yazılan defterlerimize disiplin getirdi ve defterler aylık yazılmaya başladı. 1990 yılında ilk bilgisayarımı aldığımda, bir defter üzerinde geçen günlerimin birden bire azalmaya başlamasıyla oh dünya varmış demeye başladık ve o günlerden bu günlere tek tuşla yazılan defterler haline gelen muhasebe

günlerine kavuştuk ama bu seferde devlet baba kendisinin yaptığı çoğu işi artık biz muhasebecilere yaptırmaya başladı, tüm bunlara rağmen işlerimiz daha erken bitmeye başladı ve mükelleflerde daha çok bilinçlenmeye başladılar. Muhasebecilerin teknolojinin nimetlerinden faydalandığı için işlerimiz erken bitiyor; yeter ki, evraklar zamanında ve doğru olarak gelsin. Mükelleflerimiz de tam bilinçlendiğinde bu işler süper olacak yeni meslektaşlarımız bu konuda çok şanslılar yeter ki kendilerini iyi yetiştirsinsinler ve doğru işler yapsınlar. Her türlü bilgiye ulaşmaları artık çok kolay. Gelişen teknoloji ile birlikte işler doğru ve zamanında yapıldığında sonuç hemen alınabiliyor.

Zamanınızı muhasebe dışında nasıl geçiriyorsunuz? Hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

Ben artık emeklilik günlerimi yaşamaya başladım ama bu işten tamamen çekildiğim anlamına gelmemeli. Bürom stajyer dönemini 14 yıldır benimle tamamlayan Sevgi TORUN kızımızın adına devam ediyor ve ben hep onun yanında olacağım. Eşim emekli olduktan sonra bir pansiyon açtık kış döneminde üniversite öğrencilerine yaz döneminde de ailelere hizmet veren " hoca hanım aile pansiyonu" adı altında işlettiğimiz iş yerinin dış işleriyle uğraşmakla geçiyor, vaktimin artı kalan zamanlarını müşteri ve dost ziyaretleri ile geçiriyorum. Hafta sonraları da Ordu-Samsun arasında gezilecek görülecek yerlere gidiyoruz. Fotoğrafçılıkla da uğraşmak istiyorum. Elim ayağım tuttuğu müddetçe yani sağlıklı olduğum süre içinde emekli olup bir köşeye geçmek yok. Çalışmaya devam...

Mesleğe yeni başlayan meslektaşlarımıza veya başlayacak olan stajyerlerimize neler söylemek istersiniz?

İşe yeni başlayan meslektaşlarımız çok şanslılar. Yaşları itibarıyla da teknoloji ile daha çok haşır ve neşirler. Dolayısıyla, her türlü bilgiye internet sayesinde çok çabuk ulaşıyorlar.

Yeni meslektaşlarımız okullarından mezun olduklarında muhasebe ile ilgili olarak çok iyi bir eğitim aldıklarını zannetmiyorum. Belki herkes için aynı şey geçerli değil ama okullarını önce bitirmenin gayreti var kendilerinde; bu işi yapmak isteyen arkadaşlar ne öğreneceklerse stajlarını yaptıkları meslektaşlarının yanında öğreniyorlar. Bu dönemin kıymetini çok iyi bilmeleri ve kendilerini ona göre hazırlamaları lazım. Çok okuyan, yenilikleri takip eden, kanun ve tebliğleri okuyup araştıran, disiplinli çalışan ve işini gününde yapan; ertesi güne bırakmayan, yaptığı işin bilinciyle işini yapan ve kendisini her konuda hazır olduğuna inandığında bürosunu açan; rekabetçi bir ortamda olmayan, meslektaşlarıyla da bilgi paylaşımı yapan, mesleğinin ne kadar saygın bir meslek olduğu bilinci ile hareket etmeleri tavsiyemdir.



Ordu Mali Müşavirler Odası Ordu'da Yayın Yapan TV'leri Ziyaret Etti

Ordu Mali Müşavirler Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Oda Sekreteri Bahadır Baş Ordu'da yayın yapan Boztepe TV, Ort Tv, Altaş Tv ve Tv52 televizyonlarını ziyaret ettiler.

Ziyaretçileri Boztepe Tv Genel Müdürü Birol Yılmaz ve Genel Yayın Yönetmeni Dursun Biran Yılmaz, ORT Tv Genel Müdürü ve Ordu Hayat Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Erdoğan Erişen ile Ort Tv Genel Yayın Yönetmeni Adnan Alparslan, Altaş Tv Haber Müdürü Gökhan Gül ve Tv52 Haber Koordinatörü Fatma Meltem Naz Yılmaz Karşıladılar.

Ziyarette **Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel** 01.01.2016 'da yürürlüğe girecek olan E-Tebliğat ve Yeni Nesil Akıllı Yazar Kasa hakkında şu açıklamaları yaptı; "Türkiye'de E-projesine girmeyen hiçbir şey kalmadı. Bütün bakanlıklar, kurullar, kuruluşlar E-projesi içine girdi. Dolayısıyla E dediğimiz zaman E-Devlet, E-Fatura, E-İmza, E-Bildirge, E-Beyanname gibi birçok şey geldi. 01.01.2016 tarihi itibarıyla de yeni bazı şeyler hayata geçecek. Bir vergi mükellefinin hazırlıklı olması anlamında bunları burada gücümüz yettiğince anlatmaya çalışacağız. 01.01.2016 tarihi itibarıyla E-Tebliğat başlıyor ve ayrıca bütün yazar kasalar akıllı yazar kasa olmak zorunda. Bunlar bir gün yâda iki günde yapılacak şeyler değil. Şimdiden herkesin hazırlıklı olması lazım. Vergi mükelleflerinin şimdiden bunları takip etmesi gerekiyor. E-Tebliğata bütün şirketler, şirket yöneticileri, defter tutan vergi mükellefleri, adi ortaklıklar bunların tamamını bağımlı oldukları Vergi İdaresi'ne müracaat edip bir E-Tebliğat adresi almak zorunda. Buna basit usul vergi mükellefleri ve gayrimenkul sermaye irazları mükellefleri E-Tebliğat konusuna girmiyorlar. Bunun için Türkiye'de ki bütün mükelleflerimizin hazır olması lazım. Eğer bu E-Tebliğat adreslerini süresinde almazlarsa, şirketler 1.300 TL idari para cezası ve diğer ver-

gi mükellefleri 660 TL idari para cezası alacaklar. Ayrıca 01.01.2016 tarihinde bütün yazar kasaların değişik akıllı yazar kasalar alınması lazım. Şimdiden sıkışıklık yaratmadan akıllı yazar kasalar alınsın hazırlıklı olunsun." dedi.

Oda Sekreteri Bahadır BAŞ ise e-Fatura, e-Defter ve e-Arşiv konuları hakkında şu açıklamaları yaptı; Biz bugün mevzuattaki son gelişmeleri, değişiklikleri kamuoyuyla paylaşmak önceden bilgi vermek amacıyla Oda Başkanım ile birlikte bilgi vermek için buradayız. Burada 01.01.2016 tarihinden itibaren uygulamada olacak E-Fatura, E-Defter konusuyla ilgili kısa bir bilgilendirmede bulunmak istiyorum. Artık devlet özellikle Vergi Denetim Kurulu Başkanlığı E-Devletle ilgili özellikli bir çalışma içerisinde. Bunun da en önemli adımı E-Denetim şubesini kurması. E-Denetim şubesinde bilgisayar mühendisleri, özellikle konularla ilgili uzmanlar çalıştırdı, denetim teknolojisiyle ilgili konularda önemli adımlar atıldı. Bugün gelinen noktada daha önce 2011 yılı cirosu 25.000.0000 geçen 5015 sayılı petrol düzenleme kanuna göre E-Fatura ve E-Defter kullanmak zorunda iken bugün 454 nolu Hazine ayında yayınlanan tebliğ ile beraber alan biraz daha daraltıldı. Yani 10.000.000 bütçeyi aşan bütün vergi mükellefleri 01.01.2016 tarihinden itibaren E-Fatura, E-Defter kullanmak zorunda. E-Fatura ne dersek, E-Fatura aslında şuan mevcut kullandığımız kâğıt faturanın elektronik ortama taşınmış halinden başka bir şey değildir. Sadece E-fatura düzenleme zorunluluğu 10.000.000 ciroyu aşan mükellefler kendi aralarında bunu düzenleyecek. Diğer müşterileriyle normal fatura düzenlemeye devam edecekler. E-Defter konusunda ise yine 10.000.000 ciroyu aşan bütün mükellefler 01.01.2016 tarihinden itibaren bütün işlemlerini elektronik olarak E-Deftere kaydedecekler. Artık yevmiye defteri, kebir

defteri diye Türk Ticaret Kanunu'na ve Vergi Usul Kanunu'na göre kullanılan defterler notere tasdik edilmeyecek, bunları kendileri Ocak ayı işlemlerini izleyen ayın 3.ayın sonuna kadar Maliye İdaresi'nin sistemine aktaracaklar. Bunlara uymamanın cezası özel hukuk cezası, defter tutmamak ve defter tasdik ettirmemekle aynı ceza kapsamındadır. Bu yüzden mükelleflerin bu konuya dikkat etmeleri, özellikle kendilerini ilgilendirdiğini, bunların meslek mensuplarının takip etmesi konusu olmayıp özellikle E-Fatura, E-Defter konusunda adım atmalarını ve süreci takip etmelerini önemle hatırlatmak istiyoruz." dedi.



Ekonomi Gazetecileri Derneği Genel Başkanı Celal Toprak Odamızı Ziyaret Etti

Ekonomi Gazetecileri Derneği Genel Başkanı, Artı bir TV' Hafta içi Her Gün YEŞİL EKONOMİ Programını Yapan Ordu Perşembeli Hemşerimiz Celal Toprak ve Değerli Dostu Fikri Türkel, Ordu Mali Müşavirler Odası-

nı Ziyaret Etti. Ziyaretçileri Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Oda Sekreteri Bahadır Baş Karşıladılar.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; Nazik Ziyaretleri İçin Teşekkür Ediyoruz...

Oda Hizmet Binasını Çok Beğendiğini Söyleyen Toprak; Pek Çok Ticaret Odasının Salonundan Daha Büyük ve Kullanışlı Bir Salon ve Hizmet Binası Olduğunu Söyledi..."



Logo Yazılım Firması Yetkilileri Odamızı Ziyaret Etti



Logo Yazılım firması yetkilisi satış danışmanı Giray Nabi ile Ordu bölge yetkilisi Ercan Öktenay odamızı ziyaret etti. Ziyaretçileri Oda Başkan Yrd. Mustafa Çörtük, Oda Sekreteri Bahadır Baş ve 2002-2004 Dönemi TÜRMOB Yöneticisi Orhan Şebcioğlu karşıladılar.

Oda Başkan Yardımcısı Mustafa Çörtük; "Bu gün e-fatura, e-defter semineri gerçekleştirdik. Üyelerimiz önemli bir katılım gösterdiler. Bu süreçte meslek mensupları kadar, yazılım firmaları da önemli bir sorumluluk üstlendi. Artık prog-

ram satmaktan çok, program sonrası verilecek hizmetler, verilerin saklanması gibi hususlar daha da önemli bir değere sahip olacak. Bu yüzden bizleri ziyarete gelen Logo firmasının yetkililerine teşekkür ediyorum." dedi.

Ziyarette yazılım firması yetkili Giray NABİ; "01.01.2016 tarihinde yürürlüğe girecek olan e-Fatura, e-Defter ile ilgili logo yazılım firmasının muhasebeci, mali müşavirlere olan avantajlarını dile getirdi. Bu konuda ileri bir tarih de üyeleri bilgilendirmek için eğitim semineri düzenlemesi



konusunda fikir birliğine varıldı.

Oda hizmet binasını gezen ve beğenen ziyaretçiler, Oda Yönetim Kurulunu tebrik ediyor faaliyetlerinin de başarılar diliyoruz. dedi.

Ordu Mali Müşavirler Odasında E-Fatura, E-Defter ve Usul İncelemeleri Eğitimi Yapıldı

"E-Fatura, E-Defter ve Usul İncelemeleri" Konulu Seminer 02.10.2015 tarihinde, Ordu SMMM Odası toplantı salonunda, 03.10.2015 tarihinde Fatsa Kültür Sarayında gerçekleştirildi.

Seminere Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Yönetim Kurulu Üyeleri, TESMER İstanbul Şubesi Başkan Yardımcısı Nevzat Pamukçu ve TESMER İstanbul Şubesi Eğitimci Halim Bursalı, meslek mensupları ve stajyerler katıldı. Her iki toplantıya meslektaşlar büyük bir ilgi gösterdi.

Açılış konuşmasını yapan **Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel** şu hususlara değindi: "Çok saygı değer meslektaşım, saygı değer iş adamları hepinizi Ordu Mali Müşavirler Odası Kurulları adına sevgiyle saygıyla selamlayarak sözlerime başlamak istiyorum. Değerli arkadaşlar bildiğiniz gibi Türkiye'nin gündemi dolu. Şuanda Türkiye'de gerçekten çok önemli olaylar oluyor. Türkiye rajı inşallah doğru dönecek diye düşünüyoruz. Biz Muhasebeci Mali Müşavirler işimizi doğru yapacağız. Önemli olan geleceğin gelmesini beklemek değil, geleceği bugüne getirmek, geleceğe hazırlanmak. Bildiğiniz gibi önüne "e" gelmeyen hiçbir şey kalmadı. Yani, E-devlet, E-Fatura, E-Defter, E-İmza hepsinin önüne e geldi. Demek ki E'lik dönemi yaşıyoruz. Bu anlamda kendimizi geleceğe hazırlamalıyız diye düşünüyorum. Ülke-

mizde E-defter, E-fatura uygulaması başladı ama henüz yaygınlaşmadı. Hem ufuk açmak, hem de bu sayfaya doğru bakmak için bu toplantıyı düzenledik. Ben İstanbul Odamızın Sayın başkanı Yahya Ankan'a çok teşekkür ediyorum, ricamızı kırmadılar. Nev-

zat Bey, E-Defter E-Fatura sunumu yapacak. Muhasebeci Mali Müşavirlikle ilgili sunumları olacak. Başka odalar bu sunumları bu toplantıları parayla yaptırıyorlar. Ama sağ olsun değerli başkanımız sizlerin ve bizlerim hatırına eğitimcilerini gönderdi. İkinci konumuz ise Usul İncelemeleri. Usul incelemeleri son zamanda moda oldu. Muhasebeci Mali Müşavirler raporların sonuna sorumluluk anlamında yazıyorlar. Hatta o kadar ileri gidiyorlar ki yazmayana niye yazmadın diyorlar. Bu derece baskı var. İncelemeler bir bütündür. Sayın Yahya Beyinde dediği gibi esas inceleme, usul inceleme diye bir şey olmaz. Ama Maliye Bakanlığı'na baktığında biz usul inceleme yapıyoruz, şartlara uyuluyor mu uyulmuyor mu ona baktırıyoruz şeklinde söyleniyor. Bu anlamda da de-

ğerli arkadaşımız Halim Bursalı sunacak. Kendilerine teşekkür ediyorum." dedi.

İstanbul TESMER Başkan Yardımcısı Nevzat Pamukçu; "Ordu Mali Müşavirler Odası'nın çok değerli

Yönetim Kurulu üyeleri, Ordu Mali Müşavirler Odası'nın çok değerli meslek mensuplarını sizleri şahsım ve İstanbul Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası adına saygı ve sevgiyle selamlıyorum. Sizlere sayın Yahya Ankan'ın selamlarını iletiyorum.

Dün nereye gidiyorduk, bugün neredeyiz, yarın nereye gideceğiz. Dün defterleri kâğıt ortamında verirken bugün E-Fatura'dan, E-Arşiv'den, E-Defter'den, E-Kayıt Saklamadan, E-Tebliğatlardan bahsediyoruz. Bugün anlatacağım konunun içeriği de bu. Meslek Mensubu olarak dünü, bugünü konuşmuyoruz mesleği geleceğe taşıyoruz. İstanbul Mali Müşavirler Odası geleceği hep bugüne taşıdı. İstanbul Mali Müşavirler Odasının yapmış olduğu çalışmalarda Ordu meslektaşlarının da ayrı bir yeri var. Bende bu anlamda gelecekle ilgili tek şey, geleceği bugünden daha farklı olacağıdır. Dolayısıyla gelecekte tüm dileklerimiz hep birlikte gerçekleşmesi dileğiyle sizlere





sevgiler saygılar sunuyorum. 'dedi.

Konuşmasının ardından E-Uygulamalar (E-Defter, E-Arşiv Fatura,) hakkında sunum gerçekleştirdi.

İSMMMO Tesmer Şubesi Eğitmeni SMMM Halim Bursalı; Sayın Başkanım, değerli yöneticiler, kıymetli meslektaşlar bende sizleri şahsım adına saygı ve sevgiyle selamlıyorum. Tabii ki Ordu'da olmaktan sizlerle tanışmaktan son derece mutluyum. Meslek gittikçe kabuk değiştiriyor. Tabii ki mesleğimiz geliyor bizde onlara ayak uydurmak zorundayız. Bundan 10 sene öncesine kadar bilgisayarla tanıştığımız zamanlara kadar çok daha kaliteli bilgisayarlar, yazılımlar kullanıyorduk. Ama id-



re 10 sene önce bu açığı kapattı. Şu anda öyle bir noktaya geldi ki bizden kat kat önde durumda. Her adımımızı muazzam bir şekilde takip ediyorlar. Bizler hocamızla beraber Anadolu'da çok güzel illeri ziyarette bulunduk. Bildiklerimizi paylaştık. 'dedi.

Konuşmasının ardından Usul incelemeleri, güncel muhasebe ve vergi uygulamaları hakkında sunumunu gerçekleştirdi.

Toplantı bitiminde semineri sunan İstanbul TESMER Başkan Yardımcısı Nevzat Pamukçu'ya ve günün anısına Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel plaket takdim etti.



İSMMMO Tesmer Şubesi Eğitmeni SMMM Halim Bursalı'ya plaketini ise 2000-2002 TÜRMOB Yön.Kur. Üyesi Orhan Şebcioğlu verdi.

Topluluk resmi ile seminer son buldu.



Ordu Mali Müşavirler Odası Oda Üyelerine “e-Fatura, e-Defter Uygulamaları” Konulu Seminer Düzenledi

17 Kasım 2015 Salı Günü, 10:00 ile 13:00 saatleri arasında Ordu Mali Müşavirler Odası toplantı salonunda “e-Fatura, e-Defter Uygulamaları” Konulu seminer gerçekleştirildi. Meslek mensuplarının yoğun ilgi gösterdiği toplantıya TÜRMOB Genel Saymanı Ülkü Sönmez, Oda Başkan Yardımcısı Mustafa Çörtük, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Oda Saymanı Haluk Civanbay, Oda Koordinatör Üyesi Mehmet Ender Sönmez, Luca Proje Koordinatörü Cenk İçer, Meslek Mensupları ve Stajyerler katıldı.

Toplantının Açılış Konuşmasını Yapan **Oda Sekreteri SMMM Bahadır Baş:** “e-Fatura, e-Defter Konusunda Eğitim Çalışmamız, Seminerlerimizi Büyük Bir Hızla Devam Ediyor”

“Sayın TÜRMOB Genel Saymanım, değerli meslektaşlar, çok değerli stajyer arkadaşlarım, basınımız değerli temsilcileri odamızın düzenlemiş olduğu E-Fatura, E-Defter Uygulamaları seminerine hepiniz hoş geldiniz. E-Defter, E-Fatura, E-Arşiv derken şimdi de E-Denetim aşamasına geçiliyor. Vergi Denetim Kurulu Başkanlığı E-Denetim Şube Müdürlüğünü kurdu. E- denetim konusunda önemli adımlar atılıyor. Amaç kayıtdışılık ile müracaat, amaç mükelleflerde gönüllü uyumu sağlama. Bu süreçlere Odamız olarak meslek mensuplarını hazırlamak en önemli görevimiz. Bu gün yaptığımız e-fatura, e-defter eğitimi bu yıl üçüncüsü. Bu konuda yaşanan her tür gelişmeyi meslektaşlarımıza sunuyor. Sürekli mesleki bilgileri güncelliyoruz.

Bu gün buarada sabah saat 10 olmasına rağmen 150-160 meslek mensbu buraya gelmiş. Geçen hafta inşaat muhasebesi seminerine aynı sayıda katılım vardı. Bu eğitimleri

meslektaşlarımız önemsiyor ve sahhip çıkıyor. Bu çok önemli.

1970’lerde fasit makineleriyle yapılan bu meslek, 2000’lerde internet ve E-Beyannameyle yapılırken, her 10, 15 yılda bir kademe değiştirerek 2015 yılında da elektronik ortamda defter ve fatura kesme sürecine taşındı. Yani artık yazar kasalardan alınan belgelere, faturaların kenarlarına küçük bir kare-

kod koyuyorlar, cep telefonuyla okuttuğumuz da sisteme muhasebe kaydı olarak otomatik giriyor. 5-6 yıl sonra bu mesleğin kayıt girme fonksiyonu önemini kaybedecek gibi gözüküyor. Bu nedenle bizlerin görevleri artık rapor hazırlamak, adli muhasebecilik alanında söz sahibi olmak, artık işletmelere rehberlik eden bilançoların, gelir tablolarının bir anlam taşıdığı boyuta geçeceğiz. Bunun için kurumsallaşmanın çok önemli olduğunu her toplantıda söylüyoruz. Yarın E-Denetimle bu süreç bizim için daha da farklılaşacak.

Bu eğitimler ile meslek camiamızı bu yeni e- dönüşüm sürecine hazırlamak istiyoruz. O yüzden bu eğitimleri çok önemsiyoruz.” dedi.

TÜRMOB Genel Saymanı YMM Ülkü Sönmez: “Türkiye’deki diğer meslek örgütlerinden biraz farklıyız. Böyle bir eğitimi veren Ordu’da başka hiçbir meslek örgütü yok.”

Öncelikle bizleri bu-
raya davet ettiği için
başta Oda Başkanı Er-
tuğrul Bey ve Yönetim
Kuruluna şükranlarını-
mızı sunuyoruz. Ge-
nel Başkan Nail San-
lı ve Yönetim Kuru-

lu Üyelerimizin Ordulu meslektaşlara mahsus selamları var. 2010 yılından beri TÜRMOB’da görev yapmaya devam ediyorum. Gelişen Dünya ekonomisinin algoritması olan muhasebe mesleğinin geleceğine ayak uydurabilmek için sağlıklı ve kaliteli hizmet sunmak gayesi ile meslektaşlarımızın kendilerini gelişen Dünya ve ülkemiz içindeki ekonomik ve politik gelişmelere bağlı devamlı bilgi güncellemesi içinde bulunmasını ve kendisini yenilemesinin gerekli olduğunu TÜRMOB olarak Odalarımız ile birlikte inanıyoruz. Bilgi ve Teknolojiyi en üst seviyede kullanarak hem maliyetleri-





mizi düşürmek, hem zaman kavramını kaldırmak için bu sisteme ayak uydurmak zorundayız. Bu sistemi hayata geçirmek içinde çalışıyoruz. Tüm Dünya E- Sisteme geçti. Türkiye E-Sistemde yaşıyor. İleriki aşamalarda hayatımızı her aşaması E-Sistemle olacak. Biz muhasebe camiası olarak bu E-Sisteme ayak uydurmak zorundayız. Çünkü muhasebe camiası olarak hep ilkleri yaparız. İlk tek düzeni, ilk bağımsız eğitimleri biz verdik meslektaşlarımızı bu konuya biz hazırladık. Bunun için biz biraz Türkiye'deki diğer meslek örgütlerinden biraz farklıyız. Böyle bir eğitim Ordu'da başka hiçbir meslek örgütünde yok. Devamlı eğitim veren meslek mensubunu yenileyen. Bu süreç muhasebeyi farklı yerlere götürecektir. Biz 45 yıldır mesleğin nereden nereye geldiğini çok iyi biliyoruz. Güzel günler sizi bekliyor. Biz eskiler olarak mesleğin nereden geldiğini çok iyi analiz edebiliyoruz. Bizi sizin gibi Karadeniz'in güler yüzlü insanlarıyla birlikte ol-

masını sağlayan Oda Başkanınız, sevimli güler yüzlü Oda Sekreteriniz ve Yönetim Kurulu Üyelerine teşekkür ediyorum. İncancınızı, güveninizi ve umudunuzu hiçbir zaman yitirmemenizi, birbirinize dört elle sarılmanızı, haksız rekabeti bırakmanızı, daha kaliteli ve daha iyi bir meslek yapmanız için bu eğitimlere katılmanızı ve sisteminizi ona göre ayarlamanızı diliyorum. " dedi.



Luca Proje Koordinatörü Cenk İçer:
"Luca Programı Meslek Camiasının Programı

Sayın TÜRMOB Genel Saymanım, Sayın Yönetim Kurulu Üyeleri, değerli katılımcılar hepinize saygılarımı sunuyorum. E-fatura, E-defter konusunda bu gün uygulamaya dönük bilgiler paylaşacağım. Bizler Luca olarak her gün güncellemelere, gelişmelere ayak uyduruyoruz. Dedi. Konuşmasının ardından "e-Fatura/e-Defter (Yeni Limitler), e-Arşiv, e-Tebliğat, Luca Net" konusunda sunumunu gerçekleştirdi.

Seminer sonunda günün anısına TÜRMOB Genel Saymanı YMM Ülkü Sönmez'e Oda Başkan Yardımcısı Mustafa Çörtük ve Oda Saymanı Haluk Civanbay, Luca Proje Koordinatörü Cenk İçer'e ise Plan Bütçe Komisyon Başkanı SMMM Fahrettin Boğ plaket takdim etti.



mı Mutlaka Herkes Luca Muhasebe Programına geçecek"



Ordu Mali Müşavirler Odasında İnşaat Muhasebesi Semineri Düzenlendi

Ordu Mali Müşavirler Odası'nın düzenlediği İnşaat Muhasebesi Semineri 06.11.2015 Cuma Günü saat 13.30'da Oda toplantı salonunda gerçekleştirildi. Meslek mensuplarının yoğun ilgi gösterdiği toplantıya Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Yönetim Kurulu, Önceki dönem Ünye Belediye Başkanı SMMM Ahmet Arpacıoğlu, Basın Yayın Kom. Başkanı Tuğrul Odabaş, Yeminli Mali Müşavir Abdullah Tolu, Meslek Mensupları ve Stajyerler katıldı.

Oda Sekreteri SMMM Bahadır BAŞ;

"Oda Eğitimlerimize göstermiş olduğunuz ilgiden dolayı yönetim kurulumuz adına teşekkür ediyoruz. Sizlerden gelen bu talep, bu eğitimlere sahip çıkma bizleri daha fazla eğitim konusunda adım atmamızı sağlıyor. Bu salonlar boş olsa insanın çok fazla eğitim, seminer düşünmeyiz. Bu gün İnşaat Muhasebesi ve Vergilendirilmesi konusunu sayın YMM Abdullah Tolu bizlere anlatacak. Bilgilerini paylaşacak. Ordu SMMM Odası olarak; Ordu Ticaret Odası, Ünye Ticaret Odası ve Fatsa Ticaret Odası işbirliği ile e-fatura, e-defter, e-tebligat, e-arşiv konusu-

nu ilgili odaların üyelerine anlatacağız, risklerinden bahsedeceğiz yani bir anlamda sizlerin işlerinizin kolaylaşması için ön bilgilendirmede bulunacağız." Dedi.

Toplantının Açılış Konuşmasında **Oda Başkanı SMMM Ertuğrul YÜKSEL;** Hepiniz hoş geldiniz. Hepinizi sevgi ve saygıyla selamlıyorum. Türkiye 2015 yılında çok

önemli 2 tane seçim yaptı. Türkiye'nin gündemi seçimden oluştu ama hayat devam ediyor.

7 Haziran'dan

1 Kasım'a 5 aylık süreçte Türkiye gerçekten ekonomik olarak duranlaştı, bir sıkıntıya girdi, finans kesimi özellikle negatifleşti. Ama çok şükür seçimlerimizi yaptık ve başa-

nı bir hükümetimiz inşallah kurulacak ve Türkiye'de yoluna devam edecek. Ülkede üretim yoktu iş camiası çok sıkıldı, işverenler ve işçiler çok sıkıldı. İnşallah her şey düzelecek ve Türkiye'de yavaş yavaş fabrika ayarlarına geri dönecek. Türkiye gerçekten değişiyor. E-Devlet pro-

jesinde baya bir yol aldık. E-Devlet projesi Muhasebeci Mali Müşavirlerin üzerinden gidiyor. Ama bu E-Defter, E-Fatura Muhasebeci Mali Müşavirlere yeni yeni yükümlülükler

getirdiği ortada. Bu süreç de hazırlanacağız. Bu ayın 17'sinde tamamen E-Fatura ve E-Defterle ilgili örnekli uygulamalı seminerimiz var. Bizim işimiz Muhasebecilik Mali Müşavirlik. Bizim yaptığımız muhasebe aslında Dünyadaki örneklerine uygun değil. Çünkü sistem bizden öyle bir muhasebe yapmamızı istemiyor. Muhasebe dediğimiz zaman bir kurumun

bir kuruluşun tam fotoğrafını çekip bilgi kullanıcılarına aktarmaktır. Vergi matrahıyla vergiyle ilgili bir işi olmaması lazım. Bizim yaptığımız Muhasebe vergi muhasebesi. Bugünkü yapacağımız seminerin konusu da İnşaat Muhasebesi. Değerli hocamız Abdullah Bey'e çok teşekkür ediyoruz, bizlere zamanını ayırıp buraya geldi. Hocamızın bu konuda usta olduğunu da göreceksiniz. Bu konuyla alakalı bilgilendirme yapacak, değerli bilgilerini bizlerle paylaşacak. Hepinize teşekkür ediyor, sevgiler saygılar diliyorum." Dedi.

Oturum Başkanı SMMM Tuğrul Odabaş;

Değerli meslektaşlarım, çok değerli basın mensupları toplantımıza hoş geldiniz. Burada bildiğiniz gibi İnşaat Muhasebesi ve Vergilendirme konusunda sizleri bilgilendireceğiz. Bu yüzden bize ön ayak olan çok değerli Başkanımız Ertuğrul Bey ve yö-



netim kuruluna çok teşekkür ediyorum. Bizlere her zaman eğitim ve seminer alma fırsatı verdikleri için şahsım adına tekrar çok teşekkür ediyorum. Dün aynı toplantıyı Giresun SMMM Oda'sında gerçekleştirdik. Abdullah Tolu bildiğiniz gibi Maliye Kökenli, Şükrü KIZILOT ekibinden Haksız Rekabet Kurulu'nda Daire Başkanlığı yapmış 2014-2015 döneminde de Yeminli Mali Müşavir olarak görevine devam etmektedir. Hocamız bu gün sizlere henüz çıkmamış, üzerinde çalışılan mevzuatlarından bahsedecek. Son sirkülerlerden, en yeni Danıştay kararlarından, İnşaat Muhasebesi'nin en ince noktalarından bahsedecek. Şehrimiz için İnşaat Muhasebesi çok önemli, son dönemde çok ciddi yatırımlar yapıldı. Hava yolları, dere yolları ve çevre yollarıyla şehrimiz ulaşılması kolay bir kent haline döndü. Ordu'da İnşaat Muhasebesi en üst seviyede. Müthiş bir arz var, talepte çok fazla. Bu yüzden çok dikkatli dinlemenizi ve müşterilerinize en iyi bilgile-

ri ulaştırmanızı talep ediyorum. Şimdiden başarılar diliyor, teşekkür ediyorum." dedi.



YMM Abdullah Tolu ise; Ülkemizin en önemli sektörü inşaat sektörü. Yaklaşık 600 girdiye hitap eden bir sektör. 600'e yakın bir girdi sağladığı içinde hemen hemen ekonominin her alanını etkileyen herkesin iç içe olduğu bir sektör. Önümüzdeki yüz yılda yaşanabilecek şeyler sıralamasında

Karadenizde yer alıyor. Bu neden ile Ordu, Giresun ve Trabzon'a özellikle Arap ülkelerinde yoğun bir talep var. Gelecekte körfez sermayesi buraya gelecek. Önemli fonlar bu bölgeye, inşaat sektörüne gelecektir. Ordu büyükşehir olan 30 illerimizden bir tanesi. Gördüğüm kadarıyla İnşaat alanında burada da inanılmaz bir talep var." dedi.

Konuşmasının devamında 4 saatlik bir sunum ile İnşaat Muha-

sebesi ile bilgilerini katılımcılar ile paylaştı. 16:30'da biten seminer sonunda günün anısına YMM Abdullah Tolu'ya Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oturum Başkanı SMMM Tuğrul Odabaş'a odamız üyesi Önceki dönem Ünye Belediye Başkanı Ahmet Arpacıoğlu bir plaket takdim etti.



Ünye Ticaret Ssanayi Odası Üyelerine “e-Defter, e-Fatura, e-Tebliğat ve Yeni Nesil Yazar Kasalar” Konusunda Bilgilendirme Toplantısı Gerçekleştirildi

Ünye Ticaret ve Sanayi Odasının Daveti Üzerine, Ordu SMMM Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Oda Sekreteri Bahadır Baş'ın Konuşmacı Olarak Katıldığı, “01.01.2016 Tarihinde Yürürlüğe Girecek e-Defter, e-Fatura, e-Tebliğat ve Yeni Nesil Yazar kasalar Konusunda” Ünye Ticaret Odası Üyelerine Bilgilendirme Toplantısı ÜTSO Meclis Salonunda 14:00 - 15:30 Saatleri Arasında Gerçekleştirildi.

Toplantıya ÜTSO Başkanı Durmuş Zor, Ordu SMMM Odası Saymanı Haluk Civanbay, Ünye Ticaret Sanayi Odası Üyeleri ve Meslek Mensupları Katıldı.

Toplantısında Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; e- Tebliğat uygulaması için geçiş dönemi olması gerektiğini, başlangıç için e defter, e fatura mükellefleri e-tebliğat zorunluluk kapsamına alınmalı veya uygulamanın geçiş döneminde ceza uygulanmamalı diye düşünüyorum dedi.

Akıllı Yazar Kasa konusunda ise yazar kasa maliyetinin yaklaşık 1000 TL ile 1300 TL arasında olduğunu bu



uygulananda belli bir süre ertelenmesi gerektiğini söyleyen Yüksel; “şuana kadar yaklaşık 110.000 yazar-kasa yeni uygulamaya uygun hale geldi. Oysa Yazarkasa Sektöründe Eski Nesil Yazarkasa Kullanıcısı Olan Yaklaşık 1.850.000 işyeri, 2.450.000 cihaz bulunmaktadır. Yılsonuna yaklaşık 45- 50 gün var. Bu kadar kısa sürede bu kadar cihazın yenilenmesi mümkün gözüküyor. Bu neden-

le uygulamanın makul bir süre ertelenmesini bekliyoruz.” dedi.

Oda Sekreteri Bahadır Baş ise e – fatura, e- defter, e-tebliğat ve yeni nesil yazarkasalar ile ilgili katılımcılara bir saatlik bir sunum gerçekleştirdi. Uygulamaların cezai boyutuna dikkat çeken Bahadır Baş, özel usulsüzlük cezaları pek çok mükellefi önümüzdeki süreçte rahatsız edebilir. dedi.



Ordu Mali Müşavirler Odasında Stajını Başarı ile Tamamlayan Meslek Mensupları Ruhsatlarını Yapılan Tören İle Aldılar

2015 yılı içerisinde Mali Müşavir olmaya hak kazananlara "Mali Müşavirlik Ruhsatları" Odada düzenlenen törenle verildi. TÜRMOB Genel Başkanı Nail Sanlı ve Ordu SMMM Odası Yöneticileri tarafından yeni Mali Mü-

şavirlere belgeleri takdim edildi.

TÜRMOB Genel Başkanı Nail Sanlı: "Mesleğe yeni katılan arkadaşlarımıza çalışma yaşamlarında başarılar diliyorum. Muhasebe mesleğine gelecekte önemli katkılar suna-

caklarına inanıyorum. Öncelikle iyi bir Mali Müşavir olmanın en önemli şartı iyi bir birey, iyi bir insan olmaktır. Aramıza yeni katılan arkadaşlarıma meslek hayatlarında başarılar diliyorum" dedi.

Yapılan tören ile



SMMM İrfan Maksutoğlu'nun Belgesini, TÜRMOB Genel Başkanı Nail Sanlı tarafından,



SMMM Tuğba Kılıç'a Belgesi, Kurucu Oda Başkanı Orhan Ümit Felek tarafından,



SMMM Gülsün Aydemir Ayhan'a Belgesi, Samsun Oda Başkanı Hayrul Kayar tarafından,



SMMM Cevat Sami Küpçük'e Belgesi, Trabzon Oda Başkanı Veysel Zekai Bak tarafından



SMMM Murat Tezcan'a Belgesi, Ordu Defterdar Vekili Mustafa Kul Tarafından,



SM Fatih Koç'a Belgesi, Ordu SGK İl Müdürü Mustafa Yaşar Günay ve Meslektaşımız SMMM Akif Aydoğdu Tarafından verildi.



Ordu Mali Müşavirler Odası, Oda Üyelerine “Uygulamalı e-Dönüşüm Eğitimi” Konulu Seminer Düzenledi

9 Aralık 2015 Çarşamba Günü, 13:30 ile 17:30 saatleri arasında Ordu Mali Müşavirler Odası toplantı salonunda “Uygulamalı e-Dönüşüm Eğitimi” Konulu seminer gerçekleştirildi. Toplantıya Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Başkan Yardımcısı Mustafa Çörtük, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Oda Saymanı Haluk Civanbay, Oda Koordinatör Üyesi M.Ender Sönmez, Denetleme Kurulu Başkanı Turgay Altunışık, Etik Kurulu Başkanı Sedat Özel, Haksız Rekabet Kurulu Başkanı Sayit Gültepe, Yazar SMMM Dursun Ali Yaz, EDM Bilişim İcra Kurulu Başkanı Özcan Ermiş, EDM Bilişim Bölge Temsilcisi Tansu Uslu, Meslek Mensupları ve Stajyerler katıldı.

Oda Sekreteri SMMM Bahadır Baş: “E Tebligat Konusunda Meslek Mensupları Kendi Mail Adresleri Yazararak Yeni Bir Sorumluluk Altına Girmemelidir” Dedi.

EDM iletişim ile birlikte düzenledüğümüz e-Dönüşüm, e-Fatura, e-Defter, e-Uygulamalar seminerine hoş geldiniz. Sizleri Oda Yönetim Kurulu adına saygı ve sevgiyle selamlıyorum. Birkaç hatırlatmalarda bulunacağız. Bunlardan birisi e-Tebligat ile ilgili sms ve mail adreslerinin yazılması söz konusudur. İstanbul Odası yaptığı bir çalışmayı sayfasında paylaştı. Meslek mensuplarının kendi mail adreslerini veya kendi smslerini asla bu e-Tebligatlara vermemesini önemle belirtiyoruz. Lütfen yeni bir sorumluluk almayın. Lütfen bu konularda dikkat edelim.” Dedi.

Toplantının Açılış Konuşmasını Yapan **Oda Başkanı SMMM Ertuğrul YÜKSEL:** Maliyeciler Mali Müşavirlerin sadece kayıt tutmadığını, sadece beyanname düzenlemediğini, muhasebenin dışında yazarlık gibi faaliyetlerini sürdürebilir.

Toplantının Açılış Konuşmasını Yapan **Oda Başkanı SMMM Ertuğrul YÜKSEL:** Maliyeciler Mali Müşavirlerin sadece kayıt tutmadığını, sadece beyanname düzenlemediğini, muhasebenin dışında yazarlık gibi faaliyetlerini sürdürebilir.

“Bildiğiniz gibi burada e-Defter, e-Faturadan vazgeçmiyoruz. Buradaki amacımız bu gelişmelere bu değişikliklere sizleri hazırlamak. Bunun yanında e-Devlet projesi, elektronik ticaret Muhasebeci Mali Müşavirlere yeni yeni ek işler getiriyor. Her faturaya her belgeye bir kayıt düzenlemek, onun her ay Maliye Bakanlığı'na beratını göndermek bunlar baya bir işi oldu. Sistem daha

yeni başladı. İnşallah bunların bir pratik yolu olur. Artık günümüz ve sistemler değişti.

Şimdi e-Devlet projesinde, e-Fatura, e-Devlet, e-Tebligat, e-Beyanname, e-Bildirge, e-İmza, e-Posta, e-Yazılım, e-Sicil, e-Yoklama, e-Ticaret, KEP, Kayıtlı Elektronik Posta, e-Sözleşme derken bu e'ler daha da ileri gidecek. Bu sistem böyle gidecek. Artık dünya değişti bizde değişeceğiz. Bu sisteme uyabilenler bu meslekte yoluna devam edecek, uya-mayanlar ise maalesef sistem onları işin dışına atacak. Bugün burada e-Fatura'nın dışında bu sistemin nasıl çalıştığına dair arkadaşlarımız bize açıklama yapacaklar. Bugün burada oldukları için kendilerine teşekkür ediyorum. Çok değerli yazarımız Dursun Ali Yaz'da burada.

Maliyeciler Mali Müşavirlerin sadece kayıt tutmadığını, sadece beyanname düzenlemediğini, muhasebenin dışında yazarlık gibi faaliyetlerini sürdürebilir. Hepinize teşekkür ediyorum, sevgi ve saygılar sunuyorum.” dedi.

Yazar SMMM Dursun Ali Yaz:

Elimden geldiği kadar farklı çalışmalar yapıp meslektaşlarıma yeni bir bakış açısı kazandırmaya çalışıyorum. Amacım kendim öğrenmek, kendim öğrenirken de mesleğime ve meslektaşlarıma katkı sunmak.

“Seminerin konusundan ve seminer çeşitliğinden de göreceğimiz üzere Başkanımızın da dediği gibi Dünya değişiyor, siyaset değişiyor bu ticareti etkiliyor ve dolayısıyla bize de geliyor. Ama Dünya aslında hep bu döngünün içerisindeydi.



Bende geçimimi sizler gibi bir büro sahibi olarak kazanıyorum. Elimden geldiği kadar farklı çalışmalar yapıp meslektaşlarıma yeni bir bakış açısı kazandırmaya çalışıyorum. Amacım kendim öğrenmek, kendim öğrenirken de mesleğime ve meslektaşlarıma katkı sunmak. Meslek dönüşüyor ve Odalarımızda bu dönüşüm mesleğe veya hayata meslektaşlarına, üyelerine adapte ediyor. Biz bugün cebimizde kullandığımız cep telefonunu 50 sene önce bir zamana yolculuk yapıp köydeki bir dedemize büyüğümüze göstersek herhalde bizi keserler, döverler. Çünkü büyücü olduğumuza inanırlar. Sanatçı olanların gerçekten yazar olanların öldükten sonra kıymetinin anlaşılmasının altındaki en büyük esp-risi aslında bu. Gelenekleri kırmaya çalışıyorlar o gelenekte o gün ciddi bir problemle karşılaşıyorlar ama 50 sene sonra bir bakıyorsunuz bir yerlere gelmişsiniz. Bu insanların aslında en büyük özelliği iyimser insanlar olması, hem de etrafında bilim insanlarını sürekli bulunduruyor olmasıdır. Bugünde Odalarımız artık e-Fatura semineri, Gelirler Vergisi ve Kurumlar Vergisi seminerinin yanında kişisel gelişim seminerleri, tiyatral bazı etkinlikler yaparak meslek üyelerine daha da farklı bir bakış açısı oluşturmaya çalışıyorlar. "dedi.



Muhasebe tarihiyle ilgili örnekler ve bilgiler aktardı.

EDM İcra Kurulu Başkanı Özcan Ermiş: Arkadaşlar hoş geldiniz. Ben EDM Bilişimin İcra Kurulu Başkanıyım. Bir sunum gerçekleştireceğiz. Arkasından da birkaç demomuz olacak. Bizim sunumu-

muz daha önce anlatılan mevzuat şeklinde sıralanmayacak. Biraz daha kritik noktalar hakkında size bilgiler vereceğiz. Özet olarak e-Fatura eğitimi almayan arkadaşlarımız varsa çok fazla mevzuata girmeden pratik olarak sizlere aktaracağım. "dedi. Uygulamalı e-Dönüşüm konusyla ilgili sunum gerçekleştirildi.

Toplantı sonrası yazar Dursun Ali Yaz tarafından Muhasebe Felsefesi ve Maliyenin Üstadları adlı kitaplarını oda üyeleri için imzaladı.



Giresun Mali Müşavirler Odasında Güncel Mesleki Konular ve e-Dönüşüm Semineri Gerçekleştirdi



Giresun SMMM Odası Başkanı Muzaffer Ejder, Ordu SMMM Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Yönetim Kurulu Üyesi M.Ender Sönmez ve Konuşmacı olarak Oda Sekreteri Bahadır Baş, EDM Bilişim İcra Kurulu Başkanı Özcan Ermiş ve Giresunlu Meslek Mensupları Katıldı.

Toplantının Açılış Konuşmasını Yapan **Giresun SMMM Odası Başkanı Muzaffer Ejder**, Başta Ordu Mali Müşavirler Odası Başkanım Ertuğrul Yüksel, konuşmacı olarak katılan Oda Sekreteri Bahadır Baş'a, EDM İletişim Firmasından Özcan Ermiş ve Oda Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Ender Sönmez ve Katılım Gösteren Meslektaşlara Teşekkür Ederim. Muhasebe mesleğinde her gün yeni bir gelişme olmaktadır. Bu gelişimi ve

değişimi meslektaşlarımıza hızlı bir şekilde iletmek için sürekli seminerler eğitimler düzenlemekteyiz. Dedi

Ordu Mali Müşavirler Odası Sekreteri Bahadır Baş: Sayın Giresun Odası ve Ordu Odası Başkanım, çok değerli Giresunlu meslektaşlarım sizleri Ordu Mali Müşavirler Odası Yönetim Kurulu ve Ordulu Meslektaşlarım adına saygı ve sevgiyle selamlıyorum. Bu gün sizlerle Vergi İncelemelerinde Sıklıkla karşılaşılan Tek Düzen Hesap Planı ile ilgili tespitler ve bizlerin önerilerini paylaşacağız. Son bölümde ise TTK ile ilgili özellikli konularda görüş alışverişinde bulunacağız. Amacımız bildiğinizi var saydığımız konuları yıl sonunda yeniden hatırlatmak ve bilgilerimizi güncel tutmak için bura-

dayız. " dedi. Konuşmasının ardından mesleki bilgilendirme konusunda sunumunu gerçekleştirdi.

EDM İcra Kurulu Başkanı Özcan Ermiş: Arkadaşlar hoş geldiniz. Ben EDM Bilişimin İcra Kurulu Başkanıyım. Bir sunum gerçekleştireceğiz. Arkasından da birkaç demomuz olacak. Bizim sunumumuz daha önce anlatılan mevzuat şeklinde sıralanmayacak. Biraz daha kritik noktalar hakkında size bilgiler vereceğiz. Özet olarak e-Fatura eğitimi almayan arkadaşlarımız varsa çok fazla mevzuata girmeden pratik olarak sizlere aktaracağım. "dedi. Uygulamalı e-Dönüşüm konusuyla ilgili sunum gerçekleştirildi.



Ordu Mali Müşavir Odası Meslek Mensuplarını Ziyaret Etiler



Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Oda Sekreteri Bahadır Baş Ordu'da meslek mensupları SMMM Şükrü Gönül, SMMM Halis Işık ve SMMM Sibel Gülderen'i ziyaret ettiler. Ziyaretlerde meslek mensupları ile görüş alış verişinde bulunuldu. Mesleki konularla ilgili çeşitli bilgiler paylaşıldı.

Ziyaretler hakkında açıklama yapan Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; "Bizler Oda Yönetim Kurulu olarak her fırsat bulduğumuz zaman meslektaşlarımız ile birlikteyiz. Sorunlara karşı birlikte ortak akıl geliştiriyor, onların görüş ve önerilerini alıyoruz. Cuma günü Ordu'da Cumartesi günü Fatsa'da E-Fatura, E-Defter ve Usul İncelemeleri seminerini gerçekleştirdik eğitim seminerlerimize

kaldığımız yerden devam edeceğiz. Odamızın Bülten Dergisinin 42. Sayısını çıkardık yakın zamanda yeni sayımızı çıkartacağız. Bizler her zaman eğitimler faaliyetleri ile dergi ile diğer yayınlar ile ama fiilen onların bürosunda olmak, onlarla dertleşmek, sorunlarını yerinde dinlemek için her fırsatta bürolarında ziyaret ediyoruz. Görüyoruz ki meslektaşlarımız da bu durumdan son derece memnundur. Bu çalışmalarımızı elimizden geldiğince sürdüreceğiz. Dedi.

Meslek Mensubu SMMM Şükrü Gönül ise; "Biz hep oda toplantılarına katılıyoruz. Gelemediğimiz zamanlarda oluyor tabii. Ama Oda yöneticilerimizi bürolarımızda gör-



mek bizde istiyoruz tabii. Bugün ziyaretlerinizden dolayı çok mutluluk duydum, çok sevindim. Bunların olması gerekli, dayanışma içinde olmamız, zaman zaman fikir alış verişinde olmamız gerekiyor. Bu bir ihtiyaç. Bizleri ziyaret ettikleri için oda başkanımız Ertuğrul Bey'e ve Oda Sekreterimiz Bahadır Bey'e çok teşekkür ediyorum." dedi.

Oda Başkanı Ertuğrul YÜKSEL ve Oda Sekreteri Bahadır BAŞ; Ordu Merkez'de Oda Üst Birlik Delegatesi Tuncay Uzunçakmak'ı, Oda Mesleki Araştırma ve Mevzuat Komisyonu Başkanı Gökhan Şahin, Meslek Mensupları Erdal Yücel ve İbrahim Karaalioğlu'nu Ziyaret Etti.

Ziyaretler hakkında açıklama yapan Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; "Yaptığımız bu ziyaretler meslek mensupları ile oda arasındaki bağı koparmamak adına çok önemlidir. Meslek mensupları ile oda arasındaki bağ ne kadar güçlü olursa, odanın temsil de o oranda güçlü olur. Meslek mensuplarının sıkıntılarını, problemlerini bilirsek, bunları ilgili yerlere

aktarmamız daha da kolay olur. Böylece yapılan bu ziyaretler sayesinde Odamız uzaklık engelini ortadan kaldırıp meslek mensuplarına ulaşacak ve meslek mensuplarının sorunlarını sıkıntılarını dinleyecek, paylaşacak ve çözüm arayışında olacaktır. Her şey den önemlisi birlik ve beraberlik içerisinde haksız rekabetten uzak durarak bu mesleği icra edebilmektir. Her ziyaret ettiğimiz meslek mensubu ile bu konuyu haksız rekabeti nasıl önleriz mutlaka konuşuyoruz. Onların bu konuya hassas bir şekilde yaklaştıklarını görüyoruz" şeklinde konuştu.

Ziyaretlerde meslek mensupları ile güncel mesleki konular, e-fatura, defter, e-arşiv, e-tebligat ve akıllı yazar kasa geçişleri hakkında görüş alış verişinde bulunuldu.

Meslek mensuplarının sorunları dinlendi. Sıcak ve samimi ortamda geçen ziyaretlerde meslek mensupları, Oda Başkanı Ertuğrul YÜKSEL ve Oda Sekreteri Bahadır BAŞ'a ziyaretlerinden dolayı teşekkürlerini sundu.





Perşembe'de ve Fatsa'da Meslek Mensuplarını Ziyaret

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Oda Sekreteri Bahadır Baş Perşembe'de bulunan SMMM Ümit KELEŞ, SMMM Ahmet Giray YILDIRIM, SM Münir Yüksel Sarı, SMMM Recep Ali Sönmez, Fatsa Özel Meditech Hastanesi Muhasebe Müdürü SMMM Fatma Altınışık ile Fatsa Özel Meditech hastanesinin de ameliyat olan önceki dönem Oda Başkanı Yrd. Sezai Kantar'ı ziyaret ettiler.

Ziyaretler hakkında kısa bir değerlendirme yapan Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; "Bizler Oda Yönetim Kurulu olarak meslektaşlarımızın her zaman yanındayız. Yaptığımız bu ziyaretler meslek mensupları ile oda

arasındaki bağı koparmamak adına çok önemlidir. Meslek mensupları ile oda arasındaki bağ ne kadar güçlü olursa, odanın temsili de o oranda güçlü olur. Sorunlara karşı birlikte ortak akıl geliştiriyor, onların görüş ve önerilerini alıyoruz. Fiilen onların bürosunda olmak, onlarla dertleşmek, sorunlarını yerinde dinlemek için her fırsatta bürolarında ziyaret ediyoruz. Görüyoruz ki meslektaşlarımız da bu durumdan son derece memnundur. Bu çalışmalarımızı elimizden geldiğince sürdüreceğiz. Ameliyat olan meslektaşım, değerli dostum Sezai Bey'e geçmiş olsun diliyoruz." dedi

Ziyaretlerde meslek mensupları ile güncel konularda görüş alışverişinde bulunuldu. Meslek mensuplarının sorunları dinlendi. Sıcak ve samimi ortamda geçen ziyaretlerde meslek mensupları, Oda Başkanı Ertuğrul YÜKSEL ve Oda Sekreteri Bahadır BAŞ'a ziyaretlerinden dolayı teşekkürlerini sundu.



Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş ve Mesleki Soruş. Denetim Komisyonu Başkanı Murat Başaran Sağra Ordu'da meslek mensupları Etik Kurulu Başkanı SMMM Sedat Özel, SMMM Arzu Yüzüak ve SMMM Ruhhan Güleç'i bürolarında ziyaret ettiler. Daha sonra Omurilik ameliyatı geçiren SM Talip Köksal'a geçmiş olsun ziyaretinde bulundular.

Ziyaretler hakkında açıklama yapan Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; "Bizler Oda Yönetim Kurulu olarak



her fırsat bulduğumuz zaman meslektaşlarımız ile birlikteyiz. Sorunlara karşı birlikte ortak akıl geliştiriyor, onların görüş ve önerilerini alıyoruz. Bizler her zaman eğitimler, faaliyetler ile dergi ile diğer yayınlar





ile ama fiilen onların bürosunda olmak, onlarla dertleşmek, sorunlarını yerinde dinlemek için her fırsatta bürolarında ziyaret ediyoruz. Görüyoruz ki meslektaşlarımız da bu du-

rumdan son derece memnunar. Bu çalışmalarımızı elimizden geldiğince sürdüreceğiz. Omurilik ameliyatı geçiren değerli meslektaşımız Talip Köksal'a geçmiş olsun dileklerimizi

illettik."dedi.

Meslek mensupları Oda Yöneticilerinin yapmış oldukları ziyaretlerinden dolayı memnuniyetlerini dile getirdiler.

Ordu Üniversitesi Genel Sekreteri Metin Karakuş Ziyaret Edildi

Ordu Mali Müşavirler Odası; Oda Başkanı Ertuğrul YÜKSEL, Oda Sekreteri Bahadır BAŞ ve Oda Mesleki Araştırma ve Mevzuat Komisyonu Başkanı Gökhan Şahin Ordu Üniversitesi Genel Sekreteri Metin Karakuş'u Ziyaret Etti.

Ziyarete Oda Başkanı **Ertuğrul Yüksel**; "Daha önce Oda Meslek Mensupları, Stajyer ve Stajyer aday adayları için talepte bulunduğu tezsis yüksek lisans konusunda taleplerinin devam ettiğini, Bu konuda Giresun Üniversitesi ile bir çalışma gerçekleştirdiklerini bu döneme yetişemediğini ama Şubat döneminde bu projenin gerçekleşeceğini. Bizler bu zaman diliminde özel üniversitelerin yaptığı çalışmalar olduğunu ancak Ordu da Üniversitemizin de bu yönde çalışmalarının önemli faydalar sağlayacağı hususunu dile getirdi. Yüksek lisans ile birlik daha bilgili daha entelektüel bir meslek mensubu profiline ulaşabileceğini söyledi. Ayrıca Ordu SMMM Odası olarak, üniversite öğrencilerine yönelik bir kariyer planlaması ve muhasebecilik mesleğine konusunda on-



ları yönlendirmek için gerekli katkıyı ve desteği yapmaya hazır olduklarını söyledi.

Ordu Üniversitesi Genel Sekreteri Metin Karakuş ise; Bu nazik ziyaretinizden dolayı teşekkür ederim. Yüksek lisans konusunda gerekli çalışmayı başlattık ama okulumuzdan bir Doçentimiz Giresun Üniversitesine geçti. Öğretim elamanı bulmakta üniversiteler zorlanıyor. Bizde bu talebe sıcak bakıyoruz. Bu konuda Samsun 19 Mayıs Üniversitesi ile bir görüşme gerçekleştirdik. Bu ortak projeyi en kısa zamanda yapmayı planlıyoruz. dedi.

Mustafa Bektaş Kültür Sanat Evi Üzerine



Muzaffer GÜNAY

muzaffergunay52@hotmail.com

Mustafa Bektaş,kamuoyunun ve daha çok da bürokrasi ve iş dünyasının yakından bildiği bir arkadaşımız. Asıl mesleği mali müşavirlik..Uzun yıllardır mesleğini başarı ile devam ettiriyor..

Gönül zenginliği ile öne çıkan bir kimlik sevgili Bektaş..Alevi-Bektaşî Ocağı'na mensup olmasının payı elbette büyük bunda. Fakat,ben daha çok öznel dünyasının bunda etkili olduğunu düşünüyorum..

Selimiye Mahallesindeki çok katlı evinin teras katını bir çeşit müze haline getirmiş.. Mini bir etnoğrafik müze dense yeridir.Fakat bu kadar ile yetinmemiş dostumuz.. 120 metre karelik mekanında belli aralıklarla gönül geceleri tertip ediyor.. Gönül geceleri adlandırması bana ait..Mustafa Bey ailecek özgün ve özge bir mini dünya..Eşi Fadime Hanım ve çocukları ile örneklik bir aile olarak öne çıkıyor..

Mustafa Bektaş Kültür Sanat Evi,böyle gecelerde önemli misafir-

lerini ağırlar.. Valilerimiz öteden beri Gönül Geceleri'ne katılmaktalar.. İl'in üst düzey bürokratları da keza..İşadamları da büyük ilgi göstermekte..

Her bir program ayrı bir dolulukta geçiyor. Örneğin, 4 Aralık akşamı da böyle oldu nitekim. Sayın Valimiz İrfan Balkanlıoğlu başta olmak üzere İl Jandarma Alay Komutanı, İl Emniyet Müdürü, İl Kültür Müdürü.. Ordu Tabipler Odası Başkanı,SMMM Odası Başkanı.. Ve daha başka başka güzide isimler..

Evet,ağırlık olarak canlı müzik yer alıyor gecelerde.. Türk halk Müziği, Türk Sanat Müziği... Alevi Bektaşî deyişleri de epey ağırlıkta..

Birbirinden kıymetli yerel so-
listlerimiz hem çalıp hem söylüyor-
lar bu gecelerde. Bir Şenel Gök örne-
ğimiz var.. Duayen bir saz ve ses sa-
natçısı.. Karakter olarak da gönül ta-
rafı ağır basıyor Üstad'ın.. Nitekim o
akşam,tezeneşiyle sazının tellerine
her dokunuşu titretti yürekleri..Keza





Zülfıye-Erdoğan Çifti.. Bravo dedi konuklar,bu kadarını bilmiyorduk..

Alevi-Bektaşî deyişlerinin müzikal dile döküldüğü gece, oldukça duygusal geçiyor.. Deyişlerin yürek sızlatan tınısı gönüllerde yankısını buluyor ister istemez.. Belki tarihten beri biriken sitem ve kahır yükü, belki inanç ve felsefeleri.. belki her ikisi ve daha başka etmenler..her ne ise,Alevi deyişlerinin ziyadesiyle sevgi tonunda olması tesadüf değil kuşkusuz..

Kıymetli dostum Mustafa Bey ile birkaç sene önce tanışmak nasip oldu..Gönül tarafı öne çıkan bir güzel insan.. zaten Alevi-Bektaşî inanç öbeğinin temel umdelerinden biridir gönül adamlığı.. "İNCİNSE DE İNCİTME!" Başka bir söze,cümleye ihtiyaç kalmıyor Alevilikteki insan sevgisini izah için.. Sözü söylemek yetmez, uygulamak lazım. Alevi camiası bunda da samimi.

Mustafa Bektaş Kültür Sanat evi yerine, GÖNÜL SOHBETLERİ DERGAHI denebilir. Hiçbir mahzuru olmaz, hatta aksine çok daha uygun olur.. Mesela o akşam Nazım Dede'nin çalıp söylediği deyişler... Her bir mısra,ayrı bir titreşim.. gönül tellerine dokunuyor.. her dokunuş duyguları coşturuyor..



Zorlamakla olmaz..Mesela, birileri çıkıp GÖNÜL SOHBETLERİ mayalı program yapacağını söylese; pek oralı olmam, iltifat etmem. Çünkü bu iş,dil işi değil, adı üstünde gönül işi..Gönül adamı olacağım demekle gönül adamı olunmaz.

Mustafa Bektaş, severek öncülük ediyor Gönül Sohbetleri'ne.. Kıymetli eşi ve sevgili çocukları ile..

Tüm kalbimizle kutluyor ve teşekkür ediyoruz..



Ordu Mali Müşavirler Odasının Üyeleri “Mesleki Dayanışma Yemeğinde” Buluştular...



Ordu SMMM Odası tarafından 25.12.2015 tarihinde Balıktaş otel de düzenlenen “Mesleki Dayanışma” yemeğine TÜRMOB Genel Başkanı Nail Sanlı, Ordu Defterdar Vekili Mustafa Kul, Ordu SGK İl Müdürü Mehmet Yaşar Günay, Samsun Oda Başkanı Hayrul Kayar, Samsun Oda Başkan Yrd. Dilaver Öğütçü, Trabzon Oda Başkanı Veysel Zekai Bak, Trabzon Oda Sekreteri Mustafa Alkan, Boztepe Vergi Dairesi Müdürü İdris İzzet Erkan, Kurucu Oda Başkanı Orhan Ümit Felek Prof. Dr. Engin Dinç, Oda Yönetim Kurulu, Meslek Mensupları ve aileleri katıldı. İlginin çok olduğu yemeğe iki yüz seksenin üzerinde katılım oldu.

Oda Başkanı Ertuğrul YÜKSEL;

“Biz Görülmeyen Adam Olmak İstemiyoruz...”

“Değerli arkadaşlarım bildiğiniz gibi 2015 yılı Türkiye için bir seçim yılı oldu. 2 tane ulusal bazda seçim yaşadık bu anlamda seçim atmosferinden bir türlü Türkiye çıkmadı ama biz mali müşavir muhasebeciler her zaman olduğu gibi görevlerimizi aralıksız sürdürdük layıkıyla. Fakat bu seçim atmosferinde muhasebeci mali müşavirlerin yaptığı işleri görmedi ama biz çalışmalarımıza ara vermedik. Bizler aklıyla zekâsıyla görülmeyenler olduk. Ama bizler görülmeyen adamlar olmak istemiyoruz. Değerli arkadaşlar Genel Başkanımız burada Sayın Genel Başkanım bu gece yemeğimize katılmak için burada yarın dönecekler. Ben kendilerine bu yoğunlukta aramıza katıldığı için sizlerin huzurunda teşekkür ediyorum. Hepinize sevgiler, saygılar sunuyor, katılım ve katkılarınızdan dolayı teşekkür ediyorum.” Dedi

yenler olduk. Ama bizler görülmeyen adamlar olmak istemiyoruz. Değerli arkadaşlar Genel Başkanımız burada Sayın Genel Başkanım bu gece yemeğimize katılmak için burada yarın dönecekler. Ben kendilerine bu yoğunlukta aramıza katıldığı için sizlerin huzurunda teşekkür ediyorum. Hepinize sevgiler, saygılar sunuyor, katılım ve katkılarınızdan dolayı teşekkür ediyorum.” Dedi

TÜRMOB Genel Başkanı YMM Nail SANLI: “Hiçbir Zaman Amacımız

Kimseyi Cezalandırıp, Yaptırım Uygulamak Değildir. Haksız Rekabeti, Haklı Rekabet Safhasına Getirene Kadar Mücadele Edeceğiz.”

Karadeniz’in güzel ili incisi olan Ordu’da sizlerle birlikte olmaktan son derece mutlu olduğumu belirtmek isterim. Zorlu süreçten geçiyoruz. Bunun için her dönemden daha fazla inançlarımızı, düşüncelerimizi, ideolojilerimizi, bir kenara bırakıp, kültürel farklılığımız, zenginliğimiz olduğunu kabul edecek her zamankinden daha fazla yan yana, her zamankinden daha fazla kol kola, her zamankinden daha fazla omuz omuza durmamız gereken bir süreç içerisindeyiz.



Biz her yerde şunu söyledik; mesleki sorunlarımız ülke sorunlarından ayrı tutulamaz bunun için sorunlarımızı ülke sorunlarından ayrı tutmuyoruz. Bizim mutlu olabilmemiz için ülkemizin bulunduğu sıkıntılardan biran önce kurtulması gerekiyor. Bu sıkıntılardan kurtulduğumuz zaman kendimizi mutlu hissedeceğiz. Bunun için aydın bir kesim olan, eğitim öğretim bilen bir kesim olarak muhasebe ve denetim camiası olarak ülkemizin bu durumdan kurtulması için bazı noktalarda yakalanmış olan istikrarın ekonomide, sosyal yaşamda ve her türlü alanda sağlanabilmesi için elimizden gelen her türlü gayreti ve katkıyı sunmaya hazır olduğumuzu da belirtmek istiyorum.

Bugün TÜRMOB hepimizin bildiği gibi anayasanın 135. Maddesine göre kurulmuş kamu kurumu niteliğinde kurulmuş bir meslek kuruluşudur. Bugün itibarı ile 77 tane SMMM 8 tane YMM odası olmak üzere 85 odaya örgütlenmiş 98.000 Üyesi 21.000 stajyeri olan güçlü bir meslek kuruluşudur. Türkiye'de 7 tane akademik birlikten bir tanesidir. Üyelerimizin tamamı iş hayatıyla, ekonomiyle, sosyal yaşamla çok yakından ilgili faaliyetler sürdürmektedir. İş hayatıyla çok yakından ilgilenmektedir. Et ve tırnak gibi biz birbirimizden ayrılmayız. Bunun için ülkenin her türlü sıkıntısını yaşayan meslek grubuyuz.

Hiçbir zaman amacımız kimseyi cezalandırıp, yaptırım uygulamak değildir, ama haksız rekabeti haklı rekabet safasına getirene kadar mücadele edeceğiz. Buna bir direnç gösteriliyor, yok olması isteniyor ve etik kuralları içinde haklı rekabet yaparak çalışan arkadaşlara gölge düşüren kişiler varsa gerekli yaptırımları kullanacağız.

Ben bu duygu düşüncelerle 2016 yılı karşıladığımız şu dönemlerde ülkemizin içerisinde bulunduğu bu dönemden kurtulmak temennimizi tekrarlayarak, 2016 yılı bütün dünyada terörden uzak bir yıl olsun, mesleki ve ülke sorunlarımızın çözüldüğü bir yıl olsun. Bugünkü geceyi düzenleyen başta oda başkanımız Ertuğrul Yüksel olmak üzere bütün oda yönetimine teşekkür ediyorum. Her zaman olduğu gibi en büyük teşekkürü meslektaşlarımızın. Bu toplantılara katılmazsanız bu toplantılar bir anlam kazanmaz.

Bu toplantıları anlamlandırdığınız için, eşlerinizi, yakınlarınızı, oda yönetimi ve bizlere zaman ayırdığınız için herkese teşekkür ediyorum. Biz kez daha sizleri sevgi ve saygıyla selamlıyorum. Dedi.

Trabzon SMMM Odası Başkanı Veysel Zekai BAK: "Bu güzel birlik beraberliği görünce hakikatten bizi ne yaparlarsa yapsınlar hangi kanun, hangi yönetmeliği çıkarırlarsa çıkarınsınlar bizleri yıkamayacaklarını bir kere daha görüyoruz..."



Beraber yürüdüğümüz bu yollarda gibi beraber mücadele ediyoruz. Bu güzel birlik beraberliği görünce hakikatten bizi ne yaparlarsa yapsınlar hangi kanun, hangi yönetmeliği çıkarırlarsa çıkarınsınlar bizleri yıkamayacaklarını bir kere daha görüyoruz. Aramızda haksız rekabet gibi ufak sorunlar belki olacaktır ama bu sorunları aşacağız. Bu birlik ve beraberliğimizi ALLAH daim eylesin. Bütün meslek kuruluşları samimiyetle söylüyorum bizim birlik ve beraberliğimize kıskançlıkla bakıyor, onun için biz bunu inadına devam ettirelim. Gerek kamu, gerek mükellef grubu, gerek başka meslek mensupları bize özlemle baksınlar. Yeter ki nazar etmesinler. Bizim meslektaşlardan haklar talep ediyoruz sayın Genel Başkanım az önce açıkladı. İnşallah Ocak yada Şubat'ta sizle toplantı yapar. Bir tüyo verir. Çok iyi hazırlanıp Genel Başkanım hepinizi ikna eder, ikna olmayın. Karadeniz damarınız tutsun istedikçe isteyin. Sevgili arkadaşlar Maliye Bakanı bizim haklarımızı hep törpülemek istiyor. Hiç moralimizi bozmayalım. Bu güzel birlikteliği beraberliği devam ettirdiğimiz sürece inşallah hepsini aşacağız. Bu duygu ve düşüncelerle hepinizin yeni yılını kutluyorum. Trabzon'da ki meslektaşların selam ve sevgileri üzerimde kalmasın size sunuyorum. Hepinize kolaylıklar, başarılar diliyorum." dedi.

Samsun SMMM Odası Başkanı Hayrul KAYAR: "18 yıldır Ordu'da, gerek Karadeniz Bölgesi'nde gerekse ulusal TÜRMOB ölçeğinde meslek için ciddi anlamda vefakar çalışmalar ser-

gileyen çok değerli abimiz, dostumuz Ertuğrul Yüksel'e de Samsunlu meslektaşlar adına teşekkür ediyor saygılar sunuyoruz..."



Gerçekten masaları tek tek gezip sizlere hoş geldiniz dememek için kendimi zor tuttum. Böylece bir ilişkimiz var. Biliyorsunuz Karadeniz Odaları olarak ilişkilerimizi çok önemsiyoruz. Bunu her fırsatta dile getiriyoruz. Bizimle alakalı toplantılarda sağ olsun başkanımız yönetiminiz geliyor. Bizde sizlerin etkinliklerine katılmaya çalışıyor ve katılıyoruz. Tabii bu ilişkileri biz miras olarak devir aldık ama inşallah üzerine çok daha katarak bizlerde görevimizi devir ederken çok daha yukarıda devir etmeye çalışacağız. Özellikle saygının, sevginin ve yarışma, yönetim, uzlaşma kültürünün odalarda hakim olması lazım. 5786 sayılı yasa sonrası artık buna ihtiyaçtan öte zorunluluk vardır. Meslekte başkanın yolu gerek TÜRMOB'da gerekse odalarımızda bu kültürden geçecektir. Biz 2016 yılının barış, kardeşlik, sevgi getirmesini, mesleki kazanımımızın başlangıç yılı olması dileğiyle. Samsun'dan gerek Ordu'dan ve gerekse tüm Türkiye'den geçen bu zamana kadar bu sürede ebediyetine intikal eden tüm meslektaşlarımızın ve meslektaşlarımızın yakınlarını da rahmetle anmak suretiyle onlara rahmet diliyoruz. Mekanları inşallah cennet olsun. Bu arada 18 yıldır Ordu'da, gerek Karadeniz Bölgesi'nde gerekse ulusal TÜRMOB ölçeğinde meslek için ciddi anlamda vefakar çalışmalar sergileyen çok değerli abimiz, dostumuz Ertuğrul Yüksel'e de Samsunlu meslektaşlar adına teşekkür ediyor saygılar sunuyoruz. İnşallah yeni yıl hepimize şans getsin. Burada olmaktan mutlu olduğumu ifade ederek hepinize saygı ve sevgiler sunuyorum" dedi.







Sürdürülebilirlik Biliminin Muhasebe Mesleğine Etkileri



Dursun Ali YAZ

SMMM, Bağımsız Denetçi

aliyaz@suadiyedenetim.com.tr

Kalkınma olgusunun ulaştığı globalleşme aşaması; yeni fırsat ve tehditleri beraberinde getirdi. Dünyanın birçok bölgesinde teknolojik gelişmeler hızlandı, gelirler arttı, yaşam koşulları iyileşti. Ancak, eş zamanlı olarak yoksulluk ve açlık milyonlarca insanı etkilemeye devam ederken, çatışmalar hızlandı ve ekolojik kaynaklar giderek artan bir oranda baskı altına girdi. Bu yüzyılda, dünya nüfusunun ikiye katlanma ihtimali ve üretim miktarlarının ciddi bir şekilde artması, anılan problemlerin daha da derinleşeceği ve aciliyet kazanacağını sinyallerini verirken, tüm yaşananlar ışığında sürdürülebilirliğe geçiş uluslararası platformlarda kabul gördü.

Fakat yaşanan problemler ve nedenleri ile muhtemel çözümler üzerindeki anlayış yetersizliği toplumların böyle bir geçiş sürecine hazırlık çalışmalarını zayıflattı. Hal böyleyken 'Sürdürülebilirlik Bilimi', bütüncül bakış açısıyla anlayış yetersizliğini gidererek, zayıflayan çalışmaları güçlendirmek ve gezegenin yaşam destek sistemlerini korurken artan problemlere çözümler üretmek üzere, geçiş sürecinin hızlandırılma ihtiyacından ortaya çıktı.

Zira sürdürülebilir kalkınmanın karmaşıklığı, toplumların karşılaştığı sürdürülebilirlik sorunlarını çözmek üzere, bilim ve bilim camiasının çok yönlü ve çeşitli araştırma ve yaklaşımlar geliştirmesini gerektirmiştir.

Her ne kadar olgun bir bilim izlenimi vermemekle birlikte, birçok bilim dalı ve teknolojinin bir nevi harmanlanmasıyla ortaya çıkan 'Sürdürülebilirlik Bilimi', doğa ve toplum arasındaki temel etkileşimleri anlamaya ve sürdürülebilirliğe geçişin yollarını araştırmaya yöneliktir.

Kısaca söylersek sürdürülebilirlik biliminin amacı 'fili' tanımlamaktır. Filin ayağı, hortumu, kulağı ve dişlerini bütünüyle resmetmeden tek tek

bilmenin pek anlamı yoktur zira fili tek tek uzuvlarıyla algılamak olası değildir.

İşte;

sürdürülebilirlik bilimi, muhasebe bilimi dahil bütün disiplinlerin katkısı ve işbirliği ile filin tanımını iyi yaparak, körlerin gözlerini açmak için ortaya çıkmış ve giderek gelişen bir bilim olarak, sürdürülebilir bir dünya ve bu dünyanın üniversitelerini şekillendirmekte etkin rol alacaktır.

Copernicus Campus

Avrupa Birliği'nin, Copernicus Campus eş güdümünde, tüm eğitim sistemini sürdürülebilir kalkınma ilkeleri üstüne bina etmeye çalıştığı ve ilgili çevrelerde, üniversitelerin sürdürülebilir bir toplumun ihtiyaçlarını karşılamak üzere kendi pozisyonlarını yeniden düşünmek zorunda oldukları üzerine yorumladığı bilinmektedir.

En son dört yıl öncesi Haziran ayında, 257 uluslararası nitelikteki eğitim kurumu, 'Higher Education Sustainability Initiative for Rio+20' deklarasyonuna imza atarak sürdürülebilir kalkınma noktasında sorumlulukları olduğunu kabul etmişlerdir. Ülkemizin önde gelen eğitim kurumlarından Bilgi Üniversitesi'nin rektörü Sayın Remzi Sanver hocamızın da yer aldığı deklarasyonda; yüklenilen sorumluluğu yerine getirebilmenin en önemli yolu olarak, genç bir bilim olan sürdürülebilirliği geliştirmek olduğu ifade edilmiştir.

Yukarıdaki açıklamalarımızdan, yakın gelecekteki üniversite sisteminin 'Sürdürülebilirlik İlkeleri' üzerine inşaa edilmesine karar verildiği gözükmektedir. Dolayısıyla, en azından bir ders olarak, 'Sürdürülebilirlik'in vakit kaybedilmeden bütün üniversitelerimizde müfredata alınması bir zorunluluk olarak karşımızda durmaktadır.

Sürdürülebilirlik Dersinin Gereği Üzerine

Sürdürülebilirlik, kurduğumuz dünyanın tasarım hatalarından kaynaklanan sorunlarına çözüm getirirken kazanımlarımızı koruyup, artıracak yeni bir kalkınma modeli oluşturma ve uygulamaya geçirme çalışmalarını kapsayan derin bir konudur ve daha önce olmayan birçok bilgiye, ürüne, anlayışa, ilişkiye, üretim tüketim süreçlerine, mesleğe ve bilime can veren itici güç ve yeni ruhun ismidir.

İsmi bu olan yeni ruh; ekonomik kalkınmanın kavramsal ve kuramsal içeriğinin değiştiği, geleneksel üretim faktörleri olan doğal kaynaklar, fiziki emek ve sermayenin ikinci plana itildiği, sermaye/işgücü birlikteliğinden doğduğu kabul edilen ekonomik büyümeye yeni ancak kritik bir faktör olan inovasyonun eklendiği, bilgisini hayal gücü ile harmanlayan bir kişinin aktifleri önemsiz şirketini 100 senedir dünyada yaşanan ekonomik savaşın en önde gelen firmalarıyla aynı listeye yazdırabilirdiği ve en önemlisi bir tuşla sadece dosyaların ve dolarların değil beyinlerin bile göç edebildiği bir döneme; bir başka ifade ile 1972 senesinde Roma Kulübü'nün yayınladığı 'Büyümenin Sınırları' adlı kitaptan sonra tartışılmaya başlanan 'Sürdürülebilirlik' konsepti ile karşılıklı olarak birbirlerini tetikleyen bilgi ve bilgi teknolojilerinin her sektörde ortaya çıkardığı üretim ve verimlilik artışının yol açtığı yeni teknolojik, ekonomik, sosyal ve kültürel gelişmelerin sosyo-ekonomik yapıları tekrar dönüştürüp yeni normallerin ortaya çıktığı döneme can vermiştir.

Devletleri ve bireyleri daha sonra incelemek kaydıyla bir kenara koyarsak; bugün dünyadaki en büyük 100 ekonomik aktörün 63'ü devlet değil, şirkettir ve yaşanan 'Transformasyona' bu transformasyonun getirdiği yeni normallere ve bütün bunlara can veren ve sebep olan sürdürülebilirlik anlayışı ve sorunlarına kayıtsız kalanların bu 'oyunu' sürdüremeyecekleri açıktır. Dünyadaki gazetelerin 1/3'ü ürettiği makinelerde basılan Man – Roland'ın; yine ne olduğunu 30 yaş üstü kimseye anlatmaya gerek olmayan

Kodak'ın ya da daha dün çıkan laptopların yerini akıllı telefon veya tablete bıraktığı; mikrochiplerin bile artık eskidiği inanılmaz hızlı dönen dünyada Elpida'nın iflas korumasına başvurduğu şu günlerde oyun ve transformasyondan çağrışımla şu bilgileri de karar vericilerle paylaşmanın yararlı olacağına inanıyorum.

2010 yılı rakamlarına göre AB'de 15,5 milyar Euro, ABD'de 21,68 milyar dolar olan oyuncak pazarında her yıl çıkan ürünlerin yüzde 60'ı yeni üründür ve sadece Hasbro'ya ait 'Transformers' oyuncaklarının 2009 yılı satış rakamları 592 milyon dolar olarak gerçekleşmiştir.

Hasbro'nun yaptığı her şeyi tekrar düşünmesine yol açan sürdürülebilirlik anlayışını yansıtan şu paragraf konunun 'oyun' olmadığını açıkça göstermektedir.

'As a global company, which produces millions of products every year, we have a significant impact on the environment. We are committed to shrinking our corporate environmental footprint, even as we grow our business. This is quite a challenge, one we are tackling by rethinking everything we do, from product design and packaging to the way we run our operations. As well as focusing on efficiency, we are pursuing innovative ways to reduce our environmental impact.'

Konu oyun olmadığına göre işi insanlık için bilim üretmek olan; gençlere ve topluma oyunun kurallarını öğretmek ve öğrencilerini çağın gereklerine göre yetiştirmek zorunda olan üniversiteler oyuncakçı Hasbro'nun gördüğünü görmezden gelebilir mi?

Gelemezler, gelmiyorlar zaten.

Zira dünyanın sorunlarına çözüm üretmeyen, öğrencileri çağın gerekleri ile donatmayan bir üniversitenin, üyelerini ekonomik değişime hazırlamayan Odaların, başta itibarını esas olarak da mevcudiyetini devam ettirebileceğini düşünmek sadece hayaldir.

Araştırmalarımıza göre, bu alana ilişkin en başarılı örnek Arizona State Üniversitesi olup bu üniversitede unvanı sürdürülebilirlik bilgini olan 450 bilim insanı görev yapmaktadır. Muhasebe, vergi hukuku, ekonomi, tarih, felsefe, sosyoloji, ekonomi, tıp, sanat, mühendislik, ilahiyat vb. gibi alanlarda ders veren tüm hocaların bu fakültedeki unvanı sürdürülebilirlik bilginidir. Dolayısıyla, Arizona bu işin adını koymuş ve uygulamaya geçirmiştir.

Buradan hareketle, dünyada sürdürülebilirlik fakülteleri arkası arkasına kurulurken fakültelerde direkt lisans eğitimi ile verilen sürdürülebilirlik yöneticisi diplomasına sahip gençler yüksek maaşlarla iş bulabilmektedir. Yardımcı ders olarak alınan sürdürülebilirlik ile gençlerin kurumsal kültür olarak sürdürülebilirliği benimsemiş şirketlerde, devlette, sivil toplum örgütlerinde iş bulması kolaylaşmıştır.

Sürdürülebilirlik kavramını üzerine yazılmış ve 30 milyonun üzerinde satmış kitaplar mevcut. İnanılmaz bir külliyat ve yetmiş insan gücü var dünyada. Öyle görünüyor ki, kurumsal kültür dediğimiz olgu, öyle iki satır bilgiyle veya üç beş konferansla yeterli olmayacak. Bu noktada biz muhasebeciler konunun neresindeyiz? Yepyeni bir bilim dalı olan sürdürülebilirlik kavramının mesleğimize etkileri neler olabilir? Dünyayı sarsan bu paradigma değişikliğiyle ortaya regülasyonlar meslek hukukunu nasıl dönüştürecek? Sürdürülebilirlik uygulamalarının raporlama aşamasında meslektaşlarımıza düşen görev ve kazançlar gibi pek çok soruya sonraki makalelerimizde cevap bulmaya çalışacağız.



Hizmetlerin Birleştirilmesinde Son Yedi Yıl Kavramı



VEDAT İLKİ

Sosyal Güvenlik Uzmanı

vedat.uzman@gmail.com

Son günlerde son yedi yıl kavramı ile ilgili sorular ile muhatap olmaktadır. Bu konuda her uzman farklı değerlendirmeler yapıyorlar.

Hizmet Birleştirme Kavramını Tarihçesi ile Birlikte Aşağıdaki Yazımızda İnceleyeceğiz.

İLK DEFA UYGULAMA 228 SAYILI KANUNLA BAŞLADI:

Sigortalıların birden fazla sosyal güvenlik kurumuna tabi geçen hizmet sürelerinin birleştirilerek sosyal güvenliklerinin sağlanmasına ilişkin uygulama ilk defa 05/01/1961 tarih ve 228 sayılı "Emekli Sandıkları ile Maluliyet, İhtiyarlık ve Ölüm Sigortaları Kanunlarına Tabi Hizmetlerin Birleştirilmesi Hakkında Kanun"la düzenlenmiştir.

2829 Sayılı Kanuna Geçiş:

01/03/1970 tarihinde yürürlüğü giren 1214 sayılı Kanunla 228 sayılı Kanunun bazı hükümleri değiştirilmiş, daha sonra da 01/06/1983 tarihinde

yürürlüğe giren 2829 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumlarına Tabi Olarak Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesi Hakkında Kanunla, 1214 sayılı Kanun hükümleri tamamen kaldırılarak hizmetlerin birleştirilmesine ilişkin usul ve esaslar yeniden düzenlenmiştir.

2829 sayılı Kanuna göre Hizmet Birleştirme:

1.)5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununa,

2.)506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa,

3.)1479 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanununa (Bağ-Kur),

4.)2925 sayılı Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanununa,

5.)2926 sayılı Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanununa,

6.)506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun geçici 20 nci Maddesine Göre Kurulan Emekli Sandıklarına, tabi olarak ve emeklilik keseneği veya malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi ödenerek geçen hizmet süreleri birleştirilir.

Hizmet Süreleri Birleştirme Kapsamı Dışında Tutulanlar:

1.)Çakışma nedeniyle iptal edilen hizmetler.

2.)Tasfiye edilen hizmetler, itibari hizmet süreleri, primi ödenmemiş süreler.

3.)Bağ-Kur'daki on yıllık borçlanma süresi (1479 SK. Ek GM 4).

4.)Aylık alma hakkını yitirenlerin hizmet süreleri (5434 SK. M/92).

5.)Çalışmaya başlamaları nedeniyle aylıkları kesilen sigortalıların yeni hizmet süreleri.

6.)Sosyal güvenlik destek primi ödenerek geçen sürelerdir.

2829 Ana Fikri Nedir?

2829 sayılı Kanuna göre, birleştirilmiş hizmet süreleri toplamı üzerinden son yedi yıllık fiili hizmet süresi içinde en fazla hizmetin geçtiği kurumca, hizmet sürelerinin eşit olması halinde ise eşit hizmet sürelerinden sonuncusunun

tabi olduğu Kurumca kendi mevzuatına göre aylık bağlanır ve ödenir.

2829 Önemli Ayrntı:

1.)Malullük, ölüm,

2.)5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı'na göre yaş haddinden re'sen emekli olma,

3.)Süresi Kanunla belirlenen vazifelere atanma veya seçilme,

4.)Bağlı oldukları Kurumun Kanunla değiştirilmesi, hallerinde ilgililere hizmet sürelerinden sonuncusunun tabi olduğu Kurumca aylık bağlanır.

Yukarıdaki yazılı şartlar oluşursa sigortalılara veya hak sahiplerine, son yedi yıllık fiili hizmet süresi nazara alınmadan, hizmet süre sürelerinin sonuncusunun tabi olduğu kurumca kendi mevzuatına göre aylık bağlanır ve ödenir.

İşin Özü:

Kurumlardan herhangi birine ilk defa sigortalı olunan tarih, sigortalılık süresinin başlama tarihidir. 1425 sayılı Kanuna eklenen ek 7 nci madde kapsamına girenler ile 01/04/1981 tarihinden önce sigortalı olarak çalışmaya başlayanlar hariç, 18 yaşından önce sigortalı hizmeti olanların sigortalılık sürelerinin başlama tarihi, 18 yaşını doldurdukları tarih kabul edilir.

Bu Konuda Örnek Uygulamalar:

Örnek 01: 16/04/2007 tarihinde tahsis talebinde bulunan bir sigortalının T.C. Emekli Sandığı ile SSK'da geçen hizmetleri aşağıda gösterilmiştir.

Hizmet Süreleri	Prim Ödeme Gün Sayısı	Hizmetin Geçtiği Kurum
01/02/2000-31/08/2006	1132	SSK
15/05/1994-14/01/2000	2040	T.C. Emekli Sandığı
01/03/1982-15/06/1987	1600	SSK
01/01/1972-31/12/1981	3600	T.C. Emekli Sandığı

Tahsis talep tarihinden geriye doğru son yedi yıllık (2520 gün) fiili hizmet süresi içinde hizmetin fazlası hangi kuruma tabi ise o kurum aylık bağlamaya yetkilidir. Buna göre, son yedi yıllık fiili hizmet süresinin (2520 güne karşılık) 1132 günü SSK, 1388 günü Emekli

Sandığına tabi olduğundan, aylığı bağlamaya yetkili kurum T.C. Emekli Sandığı'dır.

Örnek 02: T.C. Emekli Sandığı ve SSK'da çalışmaları bulunan ve 29/05/2005 tarihinde tahsis talebinde bulunan bir sigortalının ayrıntılı hizmet dökümü aşağıdaki gibidir:

Hizmet Süreleri	Prim Ödeme Gün Sayısı	Hizmetin Geçtiği Kurum
10/03/2000-25/05/2004	1260	SSK
01/01/1991-15/01/1997	1814	T.C. Emekli Sandığı
01/03/1979-31/03/1988	3211	SSK
01/01/1967-31/05/1972	2780	SSK

Son yedi yıllık fiili hizmet süresinde(2520 güne karşılık) 1260 gün SSK, 1260 gün T.C. Emekli Sandığına tabi olup eşitlik olduğundan, aylığı bağlamaya yetkili kurum, son defa tabi olduğu SSK'dır.

Örnek 03: 31/07/2005 tarihinde tahsis talebinde bulunan sigortalının üç kurumda geçen hizmetleri aşağıda gösterilmiştir.

Hizmet Süreleri	Prim Ödeme Gün Sayısı	Hizmetin Geçtiği Kurum
01/03/2002-30/07/2003	540	SSK
15/01/2000-14/01/2003	720	T.C. Emekli Sandığı
01/03/1997-14/01/2000	944	SSK
01/10/1991-31/12/1994	1170	Bağ-Kur
01/01/1979-31/12/1989	3960	T.C. Emekli Sandığı
01/04/1973-31/11/1978	1936	SSK

Tahsis talep tarihinden geriye doğru 2520 günlük hizmetin 1484 günü SSK, 720 günü T.C. Emekli Sandığı ve 316 günü Bağ-Kur'a tabi olduğundan, aylığı bağlamaya yetkili kurum SSK'dır.

Örnek 04: SGK'dan yaşlılık aylığı bağlanması talebinde bulunan bir sigortalının çeşitli sosyal güvenlik kurumlarında geçen hizmetleri aşağıda belirtilmiştir:

Sosyal Güvenlik Kurumu	Hizmet Süresi
Sosyal Sigortalar Kurumu	15/06/1995 – 30/06/2004
Bağ-Kur	01/09/1983 – 31/07/1994
T.C. Emekli Sandığı	01/11/1981 – 30/04/1983
Bağ-Kur	23/05/1974 – 31/10/1981

Bu sigortalının Bağ-Kur'a ilk defa sigortalı olduğu 23/05/1974 tarihi, aynı zamanda sigortalılık süresinin de başlangıcıdır.

1.10.2008 İtibaren Geçiş Hükümleri:

5510 sayılı Kanunun Geçici 2.Maddesinin Son fıkrası;

01.10.2008 tarihinden önce sigortalı veya iştirakçi olup, 01.10.2008 tarihinden sonra aylık talebinde bulunanlardan, farklı sosyal güvenlik kurumlarına ya da 5510 sayılı Kanunda belirtilen sigortalılık hallerinden birden fazlasına tabi olanlara aylık bağlanmasına esas alınacak kanunun, mülga 2829 sayılı Kanun hükümlerine göre tespit edileceği ve bunlar hakkında 5510 sayılı Kanunun geçici maddelerindeki hükümlerin uygulanacağı belirtilmiştir.

(SSİY)

2829 sayılı Kanuna ilişkin geçiş hükümleri

GEÇİCİ MADDE 7

1) 24/5/1983 tarihli ve 2829 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumlarına Tabi Olarak Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesi Hakkında Kanunun 13 üncü maddesine göre Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önceki sürelerle ait müşterek aylıklardaki sosyal güvenlik kurumlarına ait katılım payları, karşılıklı olarak tasfiye edilir.

Ancak, 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandıkların Kanunun geçici 20 nci maddesine göre Kurumca devralınacağı tarihe kadar olan müşterek aylıklardaki katılım paylarının 2829 sayılı Kanuna göre karşılıklı olarak tahsil ve tediyesine devam edilir.

2) Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce sigortalı veya iştirakçi olup bu tarihten sonra aylık talebinde bulunanlardan, farklı sosyal güvenlik kurumlarına tabi hizmetleri bulunan ya da Kanunda belirtilen sigortalılık hallerinden birden fazlasına tabi olanların tahsis taleplerinde, Kanunla mülga 2829 sayılı Kanun hükümleri uygulanır. Kanuna tabi geçen hizmetlerle 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandıklarda geçen hizmetlerin birleştirilmesinde de mülga 2829 sayılı Kanun hükümleri uygulanır.

3) 1479 ve 2926 sayılı kanunlara tabi geçen hizmetlerin diğer sosyal güvenlik kanunlarına tabi geçen hizmetlerle birleştirilmesi suretiyle aylık bağlanacağı durumlarda bu hizmetler, prim ve prime ilişkin her türlü borçların ödendiği tarih itibarıyla geçerli sayılır ve bu hizmetlere istinaden bağlanacak aylıklar, prim ve prime ilişkin her türlü borcun ödendiği tarihi takip eden aybaşıyla başlar.

Kanunun yürürlük tarihinden önce birden fazla sosyal güvenlik kanununa tabi hizmeti olanların bu hizmetlerinin mülga 2829 sayılı Kanun hükümlerine göre birleştirilmesi halinde, birleştirilen hizmetin başlangıç tarihi sigortalılık süresinin başlangıcıdır.

Örnek: SGK yaşlılık sigortasından aylık bağlanması talebinde bulunan ve birden fazla sosyal güvenlik kanununa tabi hizmeti bulunan bir sigortalının hizmetleri aşağıda belirtilmiştir.

Hizmet Süreleri	İlgili Kanun
3/11/2009-31/12/2012	5510 sayılı Kanun 4(a)
1/2/2004-25/4/2008	506 sayılı Kanun
3/5/1994-14/1/2004	5434 sayılı Kanun
21/6/1993- 2/4/1994	1479 sayılı Kanun
1/3/1985-15/6/1993	506 sayılı Kanun

Bu sigortalının ilk defa 506 sayılı Kanuna tabi olarak çalışmaya başladığı 01/03/1985 tarihi, aynı zamanda sigortalılık süresinin de başlangıcıdır.

SONUÇ:

2829 sayılı Yasa 5510 sayılı Yasa ile Mülga olsa da kazanılmış haklar bakımından 5510 sayılı Kanunun Geçici 2.Maddesinin son fıkrasında 4-1(a),(b),(c) bendinde geçen sigortalılık sürelerinde 2829 sayılı yasanın maddelerine tabi olacaklardır.

SSİY belirtildiği gibi 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce sigortalı veya iştirakçi olup bu tarihten sonra aylık talebinde bulunanlardan, farklı sosyal güvenlik kurumlarına tabi hizmetleri bulunan ya da 5510 sayılı Kanunda belirtilen sigortalılık hallerinden birden fazlasına tabi olanların tahsis taleplerinde,5510 sayılı Kanunla mülga 2829 sayılı Kanun hükümleri uygulanır.Banka ve Borsa Sandıklarına Tabi olanlar içinde bu Kanunda yazılı hükümlere tabi olacaklar.

Bağ-Kur Kapsamında emekli olacakların SGK prim borcunun olmaması gerekiyor.

Kobi'lerin Tanışması Gereken İki Kavram -Maliyet Yönetimi ve Yönetim Muhasebesi-



Doç. Dr. Volkan Demir

Galatasaray Üniversitesi
Muhasebe – Finansman Anabilim Dalı Öğretim Üyesi /
İşletme Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürü

vdemir@gsu.edu.tr

Bu ayki yazımda KOBİ'lerin tanışması gereken iki kavram üzerinde durmaya çalışacağım. Bunlardan biri maliyet yönetimi, diğeri ise yönetim muhasebesidir. Bu ay bu kavramları literatürdeki tanımlamalarla açıkladıktan ve tarihsel bir bakış açısı sunduktan sonra gelecek ay da ekonomik ve ticari hayattaki değişimi etkileyen unsurlar üzerinde durmaya çalışacağım.

Günümüzde işletmeler sürdürülebilirliklerini sağlamak için kar elde etmek ve bunu sürekli kılmak zorundadırlar. Kar elde etmek basitçe; ya geliri yükseltmeye ya da maliyeti düşürmeye bağlıdır. Ancak işletmelerin mal ya da hizmet satış fiyatlarını işletmelerin kendisi değil, küresel rekabet ortamı belirlemektedir. Bu nedenle de işletmelerin kar elde etmesinin kaçınılmaz yolu maliyetlerini yönetmelerinde yatmaktadır.

Küresel ekonomik düzende işletmelerin finansal durumları, finansal performansları ve nakit akışları önemini korurken; işletmeler için finansal olmayan ve işletme sürekliliğini etkileyen bilgiler ve veriler de önemli hale gelmeye başlamıştır.

Maliyet Yönetimi ve Yönetim Muhasebesi Kavramları

Yönetim muhasebesi, klasik anlamda işletme yönetimlerinin planlama, kontrol ve karar verme fonksiyonlarını yerine getirmesine yardımcı olan, maliyet muhasebesi bilgilerini yönetsel kararlar için kullanan muhasebe mesleğinin ayrı bir uzmanlık dalıdır (Gürsoy, 1999, s.6). Maliyet muhasebesi sisteminden sağlanan bilgilerin finansal tablo hazırlamada ve yönetim ihtiyaçlarını karşılamada kullanıldığı gözönüne alındığında, özellikle planlama ve kontrol sürecinde kullanılabilir bilgiler sağlayan maliyet muhasebesi sisteminin yönetim muhasebesi sistemini oluşturduğu ifade edilmektedir. Başka bir ifadeyle yönetim muhasebesi, planlama ve denetim sürecinde toplanan bilgilerin kullanılabilir veri olarak işletme yönetimine sunulmasıdır.

Yönetim muhasebesini diğer muhasebe uzmanlık alanlarından ayıran temel bir özellik de; yönetim muhasebesinin işletme içi ve işletme dışındaki **ekonomik verileri, finansal verileri ve finansal olmayan verileri kullanarak** yönetimin bilgi ihtiyacını gidermesidir.

Yönetim muhasebesinin değişimi ile birlikte, maliyet yönetimi, stratejik maliyet yönetimi, stratejik yönetim muhasebesi gibi bazı kavramlar çok kullanılmaya başlanmıştır. Bu kavramlara ilişkin literatürde aşağıdaki tanımlar bulunmaktadır:

Maliyet yönetiminin bazı tanımları şu şekildedir:

"İşletmenin maliyet yapısının ayrıntılı bir şekilde anlaşılmasıdır. Maliyet yönetimi 3 (üç) temel unsurdan oluşmaktadır; (1) yönetim muhasebesi, (2) üretim ve (3) stratejik planlama."

"maliyet yönetimi, mamul ve hizmetlerin maliyetlerini düşürmek ve müşteriler için değer artırmak için katlanılan maliyetlerin kısa ve uzun dönemli planlanmasını ve kontrolünü sağlamaktır."

Yönetim Muhasebesine Tarihsel Bakış

Yönetim muhasebesi, işletme organizasyonlarına bağlı olarak değişimler göstermektedir. Yaklaşık 200 yıl önce dünyada, küçük işletme organizasyonları vardı ve bunlar aile üyeleri tarafından yönetilmekteydi. Bu işletmeler için yönetim muhasebesi önemli değildi. Bu işletmelerde; planlama, kontrol ve karar verme fonksiyonlarının tümünü aile üyeleri yapmaktaydı ve aile üyeleri organizasyonun tümünün kontrolüne hakimdi.

Maliyet ve yönetim muhasebesi uygulamalarının, 18. yüzyılın sonundan 19. yüzyıla kadar yayılan endüstriyel devrimler serisinin bir sonucu olarak ilk olarak İngiltere'de daha sonra da Batı Avrupa ve Amerika Birleşik Devletleri'nde ortaya çıktığı belirtilmektedir. Bu görüşe göre, sanayi devrimiyle birlikte demir-çelik, tekstil ve demir-

yolu yapımı gibi yeni endüstriler ortaya çıkmıştır. Bu gelişmeler yeni riskleri ve sermayenin yönetilme ihtiyacını da beraberinde getirmiştir. Yeni endüstriler ve işletme organizasyonlarının yeni biçimleri, yöneticilerin ve hissedarların ihtiyaçlarını karşılayacak nitelikteki bilgilere olan talebi de beraberinde getirmiştir.

Ancak modern yönetim muhasebesinin sanayi devriminin sonucu olmadığını ve sanayi devriminden önce İngiltere’de, yönetim kararlarında ve kontrol fonksiyonlarını yerine getirmede kullanılan modern ölçme yöntemleri ve yönetim muhasebesinin var olduğunu savunanlar da bulunmaktadır. Bu kişiler görüşlerini; bilimsel çalışmalara, eski yasalara ve bulgulara dayandırmaktadır.

Ortaçağda İngiltere’de lonca üyeleri, loncaların faaliyetlerinin hesapları ile muhtemel müşterilere mamullerin kalitesi hakkında bilgi vermek için, ilk madde ve malzeme ile işçilik maliyetleri hakkında detaylı bilgiler elde eder ve bu bilgilerden yararlanırlardı. Modern yönetim muhasebesinin 19. yüzyılın başlarında silah ve tekstil gibi sektörlerde faaliyet gösteren hiyerarşik şirketlerde ortaya çıkmıştır.

Karar vermeye odaklanan yönetim muhasebesi için maliyet bilgileri ve maliyet muhasebesi her zaman büyük öneme sahip olmuştur. Muhasebe tarihçileri, maliyet muhasebesinin amaçlarını, kaynağını tanımlamak konusunda birçok çalışmada bulunmuşlardır. Muhasebe tarihçilerine göre, 19. yüzyıl öncesi büyük üretim işletmeleri, özellikle de işçilik maliyetlerinin kontrolünü amaçlayan çok basit maliyet muhasebesi sistemleri kullanmaktaydılar.

Maliyet muhasebesinin gelişimine öncü olan ve onun özünde olmaya devam eden geleneksel maliyet muhasebesinde kullanılan kavram ve tekniklerin çoğu, 19. yüzyılda geliştirilmiştir. 1920’lere kadar, yönetim muhasebesi ekonomik alanda çok önemli bir fonksiyona sahip değildi. İşletmelerde, “işlem muhasebecileri” ya da “iş muhasebecileri” olarak tanımlanan maliyet muhasebecileri; genellikle az eğitilmiş, esas işleri fabrikaya gidip üretim müdürleri ve finansal muhasebeciler için çeşitli verileri toplamak olan ast personellerdi. Yönetimsel strateji

kontrolü ve strateji konuları, üretim ve yönetimin diğer seviyelerinin kontrolü altındaydı.

1925-1975 yılları arasında yönetim muhasebesi dış faktörlerden ağır bir şekilde etkilendi. Özellikle de Amerika Birleşik Devletleri’nde, Finansal Muhasebe Standartları Kurulu’nun (FASB) gelir vergileri ve finansal muhasebeye ilişkin ihtiyaçları yönetim muhasebesini etkileyen ana faktörlerdi. 1975 yılına kadar iki temel çevresel faktör işletme organizasyonlarını değiştirdi ve yöneticilerin geleneksel yönetim muhasebesi prosedürlerini sorgulamalarına yol açtı. Bu çevresel faktörler; (1) üretim sistemlerinin otomasyonu ve bilgi teknolojilerindeki gelişmeler ile (2) küresel rekabettir. Bu değişimler, işletmelerin organizasyon yapılarını ve yönetim muhasebesi prosedürlerini yeniden düzenleme gerekliliğini ortaya çıkarmıştır.

1980’lerde dünyadaki birçok ülkede işletmeler devlet kontrolünden çıkmaya başlamış ve özelleştirmeler hız kazanmıştır. Böylece rekabet hızlanmış ve serbest ticaret sırasıyla ulusal olmaktan uluslararası olmaya, daha sonra da küresel olmaya doğru ivme kazanmıştır. Bunlara paralel olarak hizmet sektöründeki gelişmeler de (hava yolu, bankacılık, sigortacılık vb) dikkate alındığında üretilen mamul ya da hizmetlerin karlılığı, etkinliği gibi konular önem kazanmış ve beraberinde de maliyet yönetimi, performans yönetimi gibi kavramlarla birlikte pazar ve müşteri odaklı yönetim anlayışları gelişmiştir.

Yönetim muhasebesi, Schonberger (World Class Manufacturing, Free Press, New York, 1986) tarafından ilk olarak kullanılan dünya standartların-

da üretim (world-class manufacturing) ifadesinin gelişiminden etkilenebilir. Bu ifadeyi geliştiren 3 ana etken şunlardır: (1) küresel rekabet, (2) ileri üretim teknolojilerinin avantajları, (3) çoğunlukla Japonlar tarafından geliştirilen (Just-in-time, toplam kalite yönetimi gibi) yeni yönetim felsefelerinin uygulanması.

Yeni üretim-yönetim süreçlerindeki ve teknolojik gelişmelerdeki hızlı değişim; toplam kalite yönetimine, just-in-time satın alma ve üretime, dağıtım sistemleri ve lojistiğe ve rekabet avantajları sağlamak için hiç bitmeyen araştırmalara odaklanan, yeni yönetim muhasebesi yöntemlerinin tasarlanmasını sağlamıştır.

Güncel yönetim muhasebesi literatürü, yönetim muhasebesinin; uygulandığı çevre, bilişim teknolojileri, yüksek derecede rekabetçi ortam, ekonomik durgunluk, yeni yönetim stratejileri, kalite ve müşteri hizmetleri üzerindeki ilerlemelerle kesinlikle değişmiş olduğunu öne sürmektedir. Böyle değişiklikler faaliyetlere odaklanmayı gerekli kılmış ve birçok gelişmiş ülkedeki yönetim muhasebesi uygulaması; faaliyet tabanlı maliyetleme (FTM), faaliyet tabanlı yönetim (FTY), hedef maliyetleme, mamul yaşam süresince maliyetleme, kalite maliyeti yönetimi, müşteri maliyetlerinin hesaplanması ve performans ölçümüne kurumsal karne (dengeli puan kartı-balanced scorecard) yaklaşımı gibi yeni maliyet ve yönetim muhasebesi yaklaşımları getirmiştir. Bu tür yaklaşımların uygulanması ülkelerin gelişmişlik düzeylerine de bağlıdır. Bu yaklaşımlar gelişmiş ülkelerde gelişmemiş veya gelişmekte olan ülkelere göre daha çok ve daha başarılı uygulanmaktadır.



Vergi Mahkemesine Dava Açma Süresini Kaçırdık mı?



Ozan BİNGÖL
Vergi Danışmanı

Öncelikle şunu belirtmeliyim ki vergi yargısındaki dava açma süreleri de diğer yargı sürelerinde olduğu gibi hak düşürücü süre niteliğindedir. Yani mükelleflere tanınan hukuki hakkın belirtilen sürede kullanılması gerekmektedir aksi halde mükellefler bu hukuki haklardan yararlanamazlar. Bu nedenle vergi yargısında birazdan anlatacağım sürelerle dikkat edilmesi önem arz etmektedir.

İkmalen, resen, idarece yapılan tarhiyatlar ile ilgili vergi/vergi cezalarına karşı ihbarnamelerin tebliğ tarihinden itibaren mükelleflerimizin en geç 30 takvim günü içerisinde dava açma haklarını kullanmaları gerekmektedir. Özellikle uzlaşma yolunu tercih etmiş ancak uzlaşmamış mükelleflerimizde şayet dava açma süresinin bitimine 15 günden az bir süre kalmış ise 15 gün içerisinde dava açma haklarını kullanabilirler. Ayrıca 6183 sayılı Amme Alacakları Kanununda belirtilen ihtiyati haciz, ihtiyati tahakkuk ve ödeme emri tebliğlerine karşı en geç 7 gün içerisinde mükelleflerimiz dava açma haklarını da kullanabilirler. Yukarıda bahsi geçen sürelerle uyulması halinde mükelleflerimiz herhangi bir sorun olmadan dava açma haklarını rahatlıkla kullanabilirler. Ancak sürenin kaçmış ya da kaçınılmış olması halinde dava açma yolu kapanmış bulunmakta ve bunun sonucunda mükelleflerimiz bazen çok ağır, külfetli yaptırımlarla karşılaşabilmektedirler. Bu yazımda aslında bahsetmek istediğim işte bu sürelerin kaçınılması halinde tekrar yargı yolunun açılabilmesi, dava açma hakkının tekrar kazanılabilmesi için alınması gereken önlemlerdir.

Vergi Mahkemesine dava açma süresini kaçırmış olan mükelleflerin mağduriyetlerini giderme konusunda VUK'un 124. maddesinin işletil-

mesi ciddi alternatif bir yöntem olarak kullanılabilir. Bu yöntem alternatif bir yöntem olmakla birlikte bu yola başvuru nedenleri kanunla sınırlandırılmış olup sadece VUK'un 117 ve 118. maddeleri kapsamında başvurulabileceği kanunda belirtilmiştir. Bu bağlamda vergi mahkemesine dava açma süresini kaçırmış olan mükelleflerin hata düzeltme talepleri de vergi dairesince red edilirse şikayet yolu ile Maliye Bakanlığı'na başvurulabilir denilmektedir.

İYUK MADDE 10 VE MADDE 11 İLE VUK'TAKİ VERGİ HATALARI DÜZELTME VE REDDİYATLARI KAPSAMINDA MALİYE BAKANLIĞINA ŞİKÂyet YOLUYLA BAŞVURUNUN ESASLARI

VUK'un 116. maddesinde vergi hatası; "vergiye müteallik hesaplarda veya vergilendirmede yapılan hatalar yüzünden haksız yere fazla veya eksik vergi istenmesi veya alınmasıdır." tanımı yapılmış, akabinde 117. maddesinde "Hesap Hataları" ve 118. maddesinde "vergilendirme hataları" belirtilmiştir. İdare vergi hatası konusunda mükellef ile uyuşmazlık yaşandığında "hata düzeltme" yolu ile bu uyuşmazlığı giderme şeklinde Vergi Usul Kanunu'nda kolaylık sağlanmıştır. Vergi idaresi mükellefin başvurusunu kabul edip düzeltmesi halinde uyuşmazlık kısa yoldan çözülmekte bu da vergi tahakkuku ve tahsilini kolaylaştırmaktadır. Ancak mükellefin talebinin reddedilmesi halinde konu süresi içinde yargıya taşınmakta ve süreç yargıda çözülmektedir.

Vergi hatası düzeltme talebinin yargıya taşınması aşamasında verilen süre "Dava açma süresi, özel kanunlarında ayrı süre gösterilmeyen hallerde Danıştay'da ve idare mah-

kemelerinde 60 ve vergi mahkeme-lerinde 30 gündür. (İYUK md. 7.) Bu hak düşürücü süre olduğu için bu süre zarfında dava açılması halinde yargı uyumsuzluğu çözecek mükellef açısından idare ile ilgili bir işlem kalmamış olacaktır. Mükellef bu süreyi kaçırdığı zaman ise yapabileceği bir şey kalmayacaktır. Yukarıda bahsedildiği gibi hem idare hem de mükellef açısından vergi uyumsuzluğunun kısa sürede çözülmesi veya hut mükellefin hak kaybı nedeniyle mağdur olmaması için, süresi içinde mahkemeye gidemeyen mükellefler açısından VUK'un 124. maddesinin işletilmesi mükelleflerin mağduriyetlerini giderme konusunda alternatif bir yöntem olarak uygulanabilir. Vergi Usul Kanunu'nun 124. maddesi "Maliye Bakanlığı'na Şikâyet yolu ile müracaat" hükümlerini içermektedir. Bu maddeye göre vergi mahkemesine dava açma süresi geçtikten sonra düzeltme talepleri reddolunanlar şikâyet yoluyla Maliye Bakanlığı'na müracaat edebilirler.

Şikâyet yoluna başvuracak olan mükellef İYUK'un 10 ve 11. maddeleri kapsamında hareket etmesi gerekir. Ancak burada dikkat edilmesi gereken konu İYUK'un 10 ve 11. maddelerinden hangisi ile hareket edilmesi gerektiğinin tespitidir. İYUK'un 10/1. maddesinde ilgililerin, haklarında idari davaya konu olabilecek bir işlem veya eylemin yapılması için idari makamlara başvurabilecekleri ve İYUK'un 10/2. maddesinde almış gün içinde bir cevap verilmezse isteğin reddedilmiş sayılacağı hüküm altına alınmıştır. Bu maddenin uygulanabilmesi için hareket edilen noktada ilgili hakkında aynı konuda daha önce tesis edilmiş bir işlemin bulunmasıdır. Yani vergi hatası için öncelikle bir vergi işlemi olması ve vergi idaresinin talebi yanıtı bırakması, dava konusu edilen işlemin de bu işlem olduğu düşünülse bile, yanıtı bırakmak suretiyle tesis edilen işlemle konusunun aynı olması İYUK'un 10. maddesinin uygulanmasına engel olmaktadır.

Vergi Usul Kanunu'nun "Düzeltilme Talebi" başlıklı 122. maddesin-

de; "mükelleflerin, vergi muamelelerindeki hataların düzeltilmesini vergi dairesinden yazı ile isteyebilecekleri", aynı Kanun'un 124. maddesinde de, "vergi mahkemesinde dava açma süresi geçtikten sonra yaptıkları düzeltme başvurusu reddolunanların şikâyet yolu ile Maliye Bakanlığı'na müracaat edebilecekleri hükmü yer almıştır. Görüldüğü üzere, vergi mahkemesinde dava açma süresi geçtikten sonra yapılan vergi hatalarının düzeltilmesi istemlerinde, davaya konu olabilecek idari işlem, 213 sayılı Kanun'un 124. maddesi hükmü gereğince, düzeltme isteminin reddine ilişkin vergi dairesi işlemine karşı şikâyet yoluyla yapılacak başvuru sonucu, Maliye Bakanlığınca tesis edilecek ret işlemidir." Yargı yoluna başvurmadan idareye başvurulması zorunludur.

Diğer taraftan VUK'un 126. maddesinde; "114. maddede yazılı zamanaşımı süresi dolduktan sonra meydana çıkanlar vergi hataları düzeltilmez." Denilmiştir. VUK'un 114. maddesinde; "Vergi alacağının doğduğu takvim yılını takip eden yılın başından başlayarak beş yıl içinde tarh ve mükellefe tebliğ edilmeyen vergiler zamanaşımına uğrar." hükmü yer almaktadır. Beş yıllık zamanaşımı süresi içinde düzeltme işlemi için vergi dairesi ve şikâyet yolu ile Maliye Bakanlığı'na giden ve Maliye Bakanlığınca talebin reddi üzerine yargı yoluna gidilmesinde ise İYUK'un 11. maddesinde bahsedilen üst mercie başvuru hükümleri geçerli olacaktır. Maliye Bakanlığı, şikâyet yolu ile kendisine ulaşan müracaatları inceler. İnceleme sonucunda ya vergi dairesi kararını uygun görerek mükellefi reddeder ya da mükellefi haklı bularak düzeltmenin yapılmasını ilgili vergi dairesinden ister. Şikâyet yolu ile yapılan düzeltme başvurusunu reddeder veya 60 gün içinde hiç yanıt vermezse Danıştay'da iptal davası açabilir. Danıştay'da dava açma süresi 60 gündür. Danıştay bu tür davalara 2575 sayılı Danıştay Kanunu'nun 24/i maddesinde; "Vergi Usul Kanunu gereğince şikâyet yoluyla vergi düzeltme taleplerinin reddine ilişkin işlemlere, (4492 sayılı Kanun'un 2. mad-

desiyle değişen paragraf) karşı açılacak iptal ve tam yargı davaları ile tahkim yolu öngörülmeden kamu hizmetleri ile ilgili imtiyaz şartlaşma ve sözleşmelerinden doğan idari davaları karara bağlar." maddesi gereğince ilk derece mahkemesi olarak bakması gerekmektedir. Dava açma süresi Maliye Bakanlığının ret yazısının mükellefe tebliğ tarihinden itibaren veya zımni ret halinde ise 60 günlük bekleme süresinin bitiminden itibaren başlar denilmektedir.

Sonuç olarak; Vergi Mahkemesine dava açma süresini kaçıran mükelleflerin 5 yıllık zamanaşımı süresi içerisinde ilgili vergi dairesine hata düzeltme talebinde bulunmaları ve bu talebin reddedilmesi halinde şikâyet yolu ile Maliye Bakanlığı'na başvuru hakkı ortaya çıkmaktadır. Talebin Maliye Bakanlığınca açıkça veya 60 günlük sürede cevap verilmemek suretiyle zımnen reddedilmesi halinde dava hakkı tekrar doğar ve dava açma süresi bu durumda tebliğden ya da 60. günün sonundan başlayarak 30 takvim günüdür. Bu nedenle dava açma süresini kaçırmış olan mükelleflerimizin VUK'un 124. Maddesini uygulamalarını önemle tavsiye ederek bu yolu sırası ile takip etmelerinin yararlarına olacağını bildirmelerini isterim.



Birleşme, Devir Etme, Bölünme, Nevi Değiştirme (Tür) Kararlarına Karşı Kanun Yolları ve Meslek Mensuplarının Sorumluluğu



Av. Murat SEFİL

mnhukukburos@hotmai.com

Her şeyin sürekli değişim içerisinde olduğu dünyamızda, şirketlerin ekonomik ve hukuksal yapılarının aynı kalması düşünülemez. Şirketlerin ayakta kalabilmesi, örgüt yapısını zamanın koşullarına uygun hale getirerek verimli ve etkin bir faaliyet sürdürmesine bağlıdır.

Şirketlerin kuruluş ve örgütlenmesi ile birleşme ve tasfiyeleri, yalnız ekonomik ve hukuksal bir sürecin tabii zorunlu kılması; toplumların ortak değeri/ulusal sermaye yapısı ile ortak ve çalışanların ve hatta üretim alanında bulunan paydaşların, hakları ve sorumlulukları ile sosyal-siyasal bir alanı da kavrar.

Bu bağlamda kaleme alınan makalemizde şirketlerin birleşme, nevi değişikliği, devir ve bölünme işlemlerinin Türk Ticaret Kanunu açısından hukuka aykırı olması halinde ki dava yolu kısaca işlenecektir.

*

Ticari faaliyet kapsamında faaliyet gösteren şirketlerin birleşme, devralma, bölünme ve nevi değiştirme gibi yeniden yapılanmaları yasalarımızca mümkün kılınmıştır. Ancak bu tür işlemler hukuk dalları bakımından değişik sonuçlar taşımaktadır. İlgili Hukuk branşlarının, şirketlerin yeniden yapılandırılmasıyla ilgilenmesinin amacı kendi içerisinde farklılık arz etmektedir. Öncelikle Türk Ticaret Hukuku birleşme, bölünme ve nevi değiştirme de ortakların, alacaklıların ve çalışanların haklarının korunmasını amaçlamaktadır. Vergi Hukuku açısından ele alırsak, şirket bilançosundaki gizli kaynakların (değer artışlarının) vergilendirilmesiyle ilgilenir. Yine Rekabet Hukuku, şirketin yeniden yapılandırılmasıyla, bir piyasada etkin durumda teşebbüs yaratılması veya teşebbüsün mevcut hakimiyet durumunun artması neticesinde rekabetin önemli ölçüde sınırlandırılmasını önlemek ister. Bu açıdan, Rekabet Hukuku şirket üzerinde-

ki hakimiyetin ya da kontrol etkisinin devamlılık arz edip etmediği üzerinde durmaktadır.

Ticaret Hukuku, Vergi Hukuku ve Rekabet Hukuku gibi hukuk dallarının alanı, ilgilendiği konular bakımından farklılık gösterir. Yani her hukuk dalının sujesi değişiktir. Örneğin Ticaret Hukuku'nun temel sujesi, ticari işletmeler ve ticari şirketlerdir. Vergi Hukuku'nun sujesi de kazanç odaklı olduğundan gerçek kişiler ve sermaye şirketleri olan mükelleflerdir. Mesela şahıs şirketleri ile ticari işletme, kazanç vergileri bakımından mükellef değil iken bunlara ortak olan gerçek kişiler gelir vergisi mükellefi kategorisindedir. Son olarak Rekabet Hukuku açısından konuyu değerlendirdiğimizde de Rekabet Hukukunun konusunu teşebbüsler oluşturmaktadır.

Şirketlerin yeniden yapılandırılmaları, Ticaret Hukuku bakımından geçerli olmayan birleşme, bölünme ve tür değiştirmelerin yine Ticaret Hukuku tarafından izin verilen yollarla aşılması mümkün hale getirilmiştir. Bu müesseselerin bazıları; örneğin, sınır aşırı birleşmeler, sermaye şirketlerinin ticari işletmeye dönüşmesi gibi, vergi hukuku bakımından vergisel sorunları çözülmüş bir şekilde düzenlenmiştir. Vergi Hukuku bakımından Ticaret Hukuku açısından sağlanan geniş serbesti takip edilerek bu tür işlemlerin vergi ertelemesi yoluyla yapılması sağlanabilir.

Şirketlerin birleşme, devralma, bölünme ve nevi değiştirme gibi yeniden yapılandırılmaları hem ticaret şirketleri düzeyinde hem de bu şirketlerin ortakları düzeyinde hukuki sonuçlar doğurmaktadır. Zira, Türk Ticaret Hukuku açısından birleşmenin tescili anında hem devrolunan şirket malvarlığının devralan şirkete geçtiği ve devralan şirketin sona erdiği kabul edilmiş hem de yine tescil anında devrolunan şirket ortaklarının devralan şirket orta-



ğı haline geldikleri kabul edilmiştir.

Dolayısıyla birleşme, devralma, bölünme ve nevi değiştirme gibi durumlarda en önemli konulardan biride yapılan işlemlerin hukuka aykırı olması halinde izlenecek kanun yollarıdır.

§Bu sebeple; birleşme, bölünme veya tür değiştirmeye ilişkin hükümlerin ihlali halinde; TTK. Md.191.maddesi uyarınca, 'Ortaklık paylarının ve haklarının gereği gibi korunmadığı veya ayrılma akçesinin yetersiz belirlendiği iddiasıyla ortaklara uygun denkleştirme akçesi saptanması dava yoluyla isteme hakkı' ve TTK'nın 192.maddesi uyarınca da 'Birleşmeye karşı oy veren ortaklara iptal davası açma hakkı' tanınmıştır.

Birleşme, Bölünme Ve Nevi (Tür) Değiştirme Kararının İptali Davası

Birleşme, bölünme veya tür değiştirmeye ilişkin hükümlerin (TTK. Md. 134-190 maddeleri) kanuna aykırı olarak ifa edilmesi halinde; birleşme, bölünme veya tür değiştirme kararına olumlu oy vermemiş ve bunu tutanağa geçirmiş bulunan birleşme, bölünme veya tür değiştirmeye katılan şirketlerin ortakları, iş bu kararın Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilanından itibaren iki ay içinde iptal davası açabilmesine olanak sağlamaktadır.

Şirketlerin yeniden yapılandırma işlemlerine ilişkin hükümlerise (TTK. Md. 134-190) arasında düzenlenmiştir. Birleşme sözleşmesinin düzenlenmesi ve içeriği, birleşme raporunun içeriği, ortaklara inceleme hakkı tanınması, bölünme veya tür değişikliği kararı gibi çeşitli konular bu kapsamda düzenlenmiştir. Ortaklık pay ve haklarının gereği gibi korunmaması ya da ayrılma akçesinin az olması durumlarında ortak isterse inceleme davası, isterse iptal davası açabilir. Lakin inceleme davası sonunda sadece uygun denkleştirme akçesi ödenmesi kararlaştırıldığından ortaklık payları yeniden düzenlenemez. Yine inceleme davası ile iptal davası Hukuk Muhakemeleri Kanunu Md.111 uyarınca, terditli dava (kademeli dava) olarak da açılabilir. Böyle durumlarda il olarak şirket yeniden yapılandırmanın iptalini ister, şayet bu kabul edilmemesi halinde uygun bir denkleştirme akçesinin belirlenmesini talep eder.

TTK. Md. 192/1 maddesi gereğince, kararın bir yönetim organı tarafın-

dan verilmesi halinde de iptal davası açılabilir. Çünkü kural olarak birleşme kararları genel kurulda alınmaktadır.

Karara olumlu oy vermemiş ve bunu tutanağa yazdırmış olan ortaklar, iptal davasını açabilirler. Dolayısıyla genel kurula bizzat veya vekaleten katılmamış ortak, karara ister olumlu ister olumsuz oy vermiş olsa dahi bu hususu toplantı tutanağına yazdırmamış ise iptal davası açamaz. Çünkü burada ki dava konusu genel kurul kararıdır. Hal böyle iken genel kurul öncesi birleşme, bölünme veya tür değiştirme işlemlerinde eksiklik olmasına rağmen genel kurulda olumlu oy veren ortak iptal davası açamaz.

Alacaklıların iptal davası açma hakkı yoktur. Alacaklıların hakkı, ilan üzerine teminat istenmesi talebi ile sınırlandırılmıştır, Mülga 6762 Sayılı Ticaret Kanunu'nda alacaklılara tanınan mahkemeye itiraz hakkı kaldırılmıştır. Ancak şirket çalışanları ile alacaklıları birleşme, bölünme ve tür değiştirme-deki eksikliklerin giderilmesini örneğin, alacak için hiç veya uygun teminat verilmemişse, mahkemeden isteyebilirler.

Dava Açma Süresi

Birleşme, bölünme veya tür değiştirme kararının Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilanından itibaren İki Ay içinde iptal davası açılabilir (TTK md. 192/1). Dava açma süresi, hak düşürücü süredir. Sürenin dolduğunu hakim kendiliğinden dikkate alır.

Yasakoyucu birleşme, bölünme veya tür değiştirmenin mümkün olduğu ölçüde geçerli kalmasını tercih etmiştir. İşlemin yaşatılması gereği mahkeme birleşme, bölünme veya tür değiştirmeye ilişkin işlemlerde eksiklik saptanması halinde, bunun giderilmesi için taraflara süre verir. Hukuki eksiklik belirlenen süre içinde giderilmezse mahkeme iptal kararı verir. Yani, mahkeme iptal istemiyle açılan bir davada dahi hukuki sakatlığın süre vererek giderilmesini isteyecek, ancak bu süre içinde eksiklik tamamlanmaz ise iptal kararı verecektir. Birleşme, bölünme ve tür değiştirme kararının yaşatılması gereği dikkate alınarak iptal istemiyle açılan bir davada, hukuki sakatlığın ortaklık pay ve haklarının gereği gibi gözetilmemesinden veya ayrılma akçesi-

nin yetersiz olmasından kaynaklandığının belirlenmesi halinde, iptal yerine uygun bir denkleştirme akçesi ödenmesine de karar verilebilir.

Meslek Mensuplarının Sorumluluğu

Birleşme, bölünme veya tür değiştirme işlemlerine herhangi bir şekilde katılan bütün kişiler şirketlere, ortaklara ve alacaklılara karşı kusurlarıyla verdikleri zararlardan sorumludurlar (TTK. Md. 193/1). İşlemlere herhangi bir şekilde katılan bütün kişiler sorumlu tutulmuştur.

Dolayısıyla sadece yönetim organı gibi işlemlerde doğrudan yer alanlar değil herhangi bir şekilde dolaylı olarak yer alanlar da sorumlu tutulmuştur. Yönetim kurulu, şirket yeniden yapılandırılmaları ile ilgili görev ve yetkilerini bir başka kişi veya organa devredemeyeceği için kusurlarıyla ortaya çıkan zarardan müteselsilen sorumludurlar (TTK. Md. 553). Örnek olarak; Ticaret Sicili Yönetmeliği gereği birleşme, bölünme ve tür değiştirme işlemlerine ilişkin olarak Rapor düzenleyen Yeminli Mali Müşavirler (YMM) ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler (SMMM)'de bu raporlarda yer alan bilgilerin doğru olmamasından doğabilecek zararlardan sorumludur.

Sorumluluğun şartları, ise birleşme, bölünme veya tür değiştirmeye ilişkin TTK hükümlerine uyulmaması, bundan bir zararın doğması, kusur ve illiyet bağının bulunmasıdır.

Birleşme, bölünme, tür değiştirme işlemleriyle ilgili belgelerin, taahhütlerin, beyanların ve garantilerin yanlış, hileli, sahte, gerçeğe aykırı olmasından, gerçeğin saklanmış bulunmasından ve diğer kanuna aykırılıklardan doğan zararlardan, belgeleri düzenleyenler veya beyanları yapanlar ile kusurlarının varlığı halinde bunlara katılanlar sorumludur (TTK. Md. 549)

Birleşme, bölünme ve tür değiştirme işlemlerinden şirketin zarar görmesi hallerinde, TTK'nın dava açma hakkına ilişkin 555, 556, 557 ve 560'ncı maddeleri uygulanır.

TESMER Yönetim Kurulu SMMM Stajını Tamamlayan Adaylar İle Yeterlilik Sınavı Öncesi Görüşme Gerçekleştirdi

02 Ekim 2015 tarihinde, Ordu SMMM Odası hizmet binasında TESMER Yönetim Kurulu; üç yıllık stajını tamamlayan ve yeterlilik sınavına girmeye hak kazanan stajyerler ile yeterlilik sınavları öncesinde bir araya geldi görüş alış verişinde bulundu..

Ordu SMMM Odasında stajyerlik süresini tamamlayan ve yeterlilik sınavlarına müracaat eden sekiz stajyerin dosyaları incelendi. Dosyaların TESMER'e gönderilmesine karar verildi.

Oda başkanı ve TESMER Başkanı Ertuğrul Yüksel; Hepiniz hoş geldiniz. Ben bu mesleğe girmek isteyenleri bu mesleğin silahşörleri diyorum. Zor bir dönemece giriyorsunuz. Bu mesleğe hakkıyla çalışan, emek veren, mücadele eden arkadaşlarımızın gelmesi. İşin zor kısmını hallettiniz. Sizin için işin 3/2'lik kısmını bitirdiniz. Stajı kazandınız, staj bitti. Sizin şimdiki muhatabınız TÜRMOB, TESMER Genel Merkezi oldu. Tabii bu arada 3568 sayılı yasanın amiri hükümlerine tabii olmanız devam ediyor. Sizlere yön vermek, rehberlik yapmak anlamında görüşmelere çağırıyoruz. İleride başarılı olacağınıza inanıyorum. İnşallah en kısa sürede sınavları kazanıp Meslek Mensubu olarak aramıza katılacaksınız.” dedi.

TESMER Yönetim Kurulu Sekreteri Ayşe Gül Şahin; Artık stajlarını bitirdiler, sınava girecekler. İnşallah çok uzatmadan sınavlarını verip ruhsatlarını almaya hak kazanırlar. Sınavlarında başarılar diliyor, inşallah bir an önce aramıza meslek mensubu olarak dönmelerini temenni ediyoruz.” dedi.

Staj sürecini değerlendiren stajyerler görüşlerini açıkladılar.

Stajyer Ümit Akbulut; “Biz staja başlama dönemi ve devamında 3 yıllık bir staj dönemini inşallah tamamlamaya geldik. Ben bu zaman zarfında gerek buradaki toplanılarda gerekse dışarıdaki adımlarınız için sizlere teşekkür ediyorum. Şahsım adına katkısı çok fazla oldu. Diğer Odalara göre bizim şanslı olduğumuzu düşünüyorum. Çalışmaları-



nızın, kendime artısı ve katkısı olduğunu düşünüyorum. Sizlere teşekkür ediyorum.” dedi.

Stajyer Neslihan Şenol; “Özelikle stajyerlik hizmetleri konusunda bence çok başarılısınız. Ben memnunum. Gelecek stajyerlere başarılar diliyorum.” dedi.

Stajyer Harun Güç; “Stajyer olarak gerek staja başlamada gerekse stajyerlik döneminde ben odanın hem eğitimlerde hem büro ziyaretlerinde birebir diyaloglarda Oda'nın çok faydasını ve birebir yakın ilişkilerini gördüm. Bir stajyer muamelesi görmedim. Aynı meslek mensubu gibi muhatap oldunuz. Buda bizi çok mutlu etti. Oda Başkanımız Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreterimiz Bahadır Baş olsun çalıştığımız yerlere gelip bizi ziyaret edip bizleri mutlu ettiler. Eğitimler noktasında yoğun eğitimden geçtiğimizi düşündüm. Odanın bu manada destekleri çoktur. Stajyerlere yapılan etkinlik stajyerlere değer verildiği, önem verildiğini gösterdiler. Odamızdan çok memnunum inşallah aynı Oda'da meslek mensubu olarak çalışmaya



devam ederim.” dedi.

Stajyer Gürhan Gür; “Oda stajyerlere yardımcı oluyor. Bir şey danıştığınız zaman cevap alabiliyorsunuz. Diğer illerde de arkadaşlarımız var. Eğitimler hiç yok. Biz Odalara bağlıyız. Diğer illerdeki stajyerlerin Odalardan haberleri yok. Odamızın stajyerlere yönelik düzenlediği eğitimlerden son derece memnun olduğumu söyleyebilirim.” dedi.

Stajyer Aday Adayları İçin Ordu SMMMOdasında Staja Giriş Sınavına Yönelik Deneme Sınavı Yapıldı

TESMER Yönetim Kurulu Tarafından 24 Ekim Tarihinde Yapılacak Olan Staja Giriş Sınavına Katılacak Stajyer Adayları İçin Oda Hizmet Binasında Staja Başlama Deneme Sınavı Yapıldı. 22 Ekim 2015 Tarihinde 13.30'da başlayıp 16.00'da biten deneme sınavı Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Oda Sekreteri Bahadır Baş tarafından gerçekleştirildi.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; Bu mesleğin geleceğinde sizler gibi üniversite mezunu olan arkadaşlarımız önemli, hepiniz bu işe yatırım yapmışsınız bu alana gelmişsiniz. Önce sabredeceksiniz ve sonra kazanacaksınız, yolunuzdan da vazgeçmeyeceksiniz. Bizler için bu mesleğe adım atacak herkes önemli. Bu anlamda stajyer olmak isteyen değerli arkadaşlarımız sizlerin sınav-



larda daha başarılı olması için, kendinizi test etmeniz için deneme sınavı hazırladık. En azından neleri doğru yapıp, neleri yanlış yaptığınızı görürsünüz. Bütün arkadaşlara bugünkü sınavda ve 24 Ekim'de yapılacak sınavda başarılar diliyorum. Sizleri bir an önce odamız stajyeri



olarak aramızda görmek istiyoruz." dedi.



2016 Yılı Sınav Takvimi



Sınav Adı	Sınav Tarihi	İlk Katılımcılar (Dosya) için Son Başvuru Tarihi	Tekrarlar için Son Başvuru Tarihi	Başvuru Yeri
YMM Sınavı (1.Dönem)	19- 28 Mart 2016	18 Ocak 2016	29 Şubat 2016	TESMER
YMM Sınavı (2.Dönem)	30 Temmuz - 8 Ağustos 2016	30 Mayıs 2016	11 Temmuz 2016	
YMM Sınavı (3.Dönem)	26 Kasım - 5 Aralık 2016	26 Eylül 2016	7 Kasım 2016	
SMMM Sınavı (1.Dönem)	19-20 Mart 2016	10 Şubat 2016	29 Şubat 2016	İlk başvuru ve dosya teslimi: SMMM Odaları Tekerar Başvuru: (http://teos.tesmer.org.tr) İntibak ilk başvuru: TESMER Tekerar Başvuru: (http://teos.tesmer.org.tr)
SMMM Sınavı (2.Dönem)	30-31 Temmuz 2016	10 Haziran 2016	11 Temmuz 2016	
SMMM Sınavı (3.Dönem)	26-27 Kasım 2016	10 Ekim 2016	7 Kasım 2016	
ABC Staj Değ. (1.Dönem)	20 Mart 2016 Pazar	10 Şubat 2016	29 Şubat 2016	C Grubu İlk Başvurular; (SMMM Odaları) ABC Grubu Tekerar başvurular: (http://teos.tesmer.org.tr)
ABC Staj Değ. (2.Dönem)	31 Temmuz 2016 Pazar	10 Haziran 2016	11 Temmuz 2016	
ABC Staj Değ. (3.Dönem)	27 Kasım 2016 Pazar	10 Ekim 2016	7 Kasım 2016	
Özel SMMM Sınavı (1.Dönem)	20 Mart 2016 Pazar	-	29 Şubat 2016	Sınav başvuruları: (http://mue.tesmer.org.tr)
Özel SMMM Sınavı (2.Dönem)	31 Temmuz 2016 Pazar	-	11 Temmuz 2016	
Özel SMMM Sınavı (3.Dönem)	27 Kasım 2016 Pazar	-	7 Kasım 2016	
Staja Giriş Sınavı (1.Dönem)	27 Şubat 2016 Cumartesi	31 Aralık 2015	31 Aralık 2015	Sınav başvuruları internet üzerinden (http://teostesmer.org.tr) Dosya (İlk başvuru) teslimi: SMMM Odaları
Staja Giriş Sınavı (2.Dönem)	11 Haziran 2016 Cumartesi	29 Nisan 2016	29 Nisan 2016	
Staja Giriş Sınavı (3.Dönem)	15 Ekim 2016 Cumartesi	31 Ağustos 2016	31 Ağustos 2016	

Güncel gelişmelere göre, 2016 sınav takvimi yenilenebilmektedir. İlgililerin zaman içinde takvim bilgilerini kontrol etmeleri tavsiye edilir.
Not : Öngörülemeden durumların meydana gelmesi halinde sınav yeri ve tarihleri TÜRMOB tarafından değiştirilebilir.

Sınav Başvuruları ile İlgili Önemli Bilgiler

Staja Giriş Sınav Başvuruları, ilgili ayın 1. işgünü başlar, sonuna kadar devam eder.

İlk kez YMM Sınav başvurusunda bulunacak adayların, ilk başvurular için belirlenen son başvuru tarih itibarıyla sınav katılımları için gerekli olan hizmet sürelerini fiilen tamamlamış olmaları gerekmektedir.

İlk kez SMMM ve C Grubu Sınav başvurusunda bulunacak adayların; ilk başvurular için belirlenen son başvuru tarihi itibarıyla staj ve stajdan sayılan kurslarının fiilen tamamlanmış olması, staj bitirme belgeleri ve kurs tamamlama belgelerinin dosyalarında bulunması gerekmektedir.

SMMM ve YMM Sınavlarında; Sınav haklarını süresi içinde kullanamayanlar veya başarılı olamayanlardan, 6 aylık bekleme süresi sonunda yeniden sınav katılmak isteyenlerin 2016 yılı sınav takvimi ile "İlk Başvurular" için belirlenmiş son başvuru tarihine kadar "Yeni Sınav Dosyası" hazırlayarak bağlı oldukları SMMM odasına başvuru yapmaları gerekmektedir.

Ordu Merkez İş Bankası IBAN : TR46 0006 4000 0017 1000 6159 67
Ordu Ünye İş Bankası IBAN : TR41 0006 4000 0017 1210 7679 15
Ordu Fatsa İş Bankası IBAN : TR90 006 4000 0017 1220 8104 13
Deniz Bank Ordu Merkez IBAN : TR66 0013 4000 0058 7436 2000 01

SMMM Stajyerlerin Yaşadıkları Sorunlar



Stajyer Murat Yalçın

muratyalcin67@hotmail.com

Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanuna göre SMMM; İşletmelerin vergiye ilişkin işlemlerini muhasebe kurallarına, gerçeklere ve yasalara uygun inceleyerek görüşünü bildiren, işletmenin gelir ve giderlerini defterlere kaydeden, vergi beyannameleri düzenleyen işletme adına vergi daireleri ile uzlaşma talebinde bulunan ve bu işleri bağımsız bir şekilde çalışarak yapan kişidir.

SMMM olmak için gerekli özel şartlar gerekmektedir. Bunlar; lisans seviyesinde mezun olmak, 3 yıl staj yapmak, SMMM sınavını kazanmış olmak ve SMMM ruhsatına sahip olmaktır. Bu özel şartların eksiksiz olarak yerine getirilmesi durumunda SMMM olunabilmektedir.

Bilindiği üzere, SMMM stajı; SMMM veya YMM meslek mensuplarının yanında, denetiminde ve gözetiminde 3 yıl süre ile yapılmaktadır. Bu stajı yapanlara SMMM Stajyeri yani aday meslek mensubu denmektedir.

Staja başlama değerlendirme sınavını kazanan aday meslek mensubunun, hangi meslek mensubunun yanında, gözetiminde veya denetiminde staja başlayacağı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası'na ilan edilir ve yanında staj yapılan meslek mensubuna bildirilir.

Aday meslek mensubu, ilgili staj döneminin ilk 10 günü içinde staja başlamak zorundadır. Yanında staja başlanan meslek mensubu; durumu bir yazıyla ilgili Odaya bildirir ve bu yazı aday meslek mensubunun dosyasında saklanır.

Aday meslek mensubunun herhangi bir nedenle başka bir Oda faaliyet alanına nakli halinde, kalan süre için staja başlama ile ilgili hükümler uygulanır.

SMMM Stajyeri her yılın sonunda bağlı bulunduğu meslek mensubundan değerlendirme notu alır. Bu not alı-

mı mecburi veya SMMM yeterlilik sınavında ise 8. ders olarak ortalamayı etkilemektedir. Dolayısıyla bu durumda, aday meslek mensubunu, meslek mensuplarına bağımlı hale getirmektedir.

SMMM stajının hedefleri ise;

- 1) Meslek etiğini ve meslek bilincini yerleştirmek,
- 2) İlgili mevzuatı ve uygulamayı doğru ve etkili bir biçimde öğretmek ve mesleki bilgileri geliştirmek
- 3) Yabancı dil ve bilgi teknolojileri eğitimine olanak sağlamak,
- 4) Mesleki uygulamalarda uluslararası ve ulusal standartları etkin kılmaktır.

Aday meslek mensubunun bir başka ifade ile SMMM stajyerlerinin staja başlama aşamasındaki en önemli sorunları; öncelikle staja başlama değerlendirme sınavını kazanmaktır. Daha sonra ise, staj yeri bulmak yine önemli bir sorun haline gelmektedir. Diğer sorunlar ise; meslek mensupları tarafından yeni meslek mensubunun yetişmesinin istenmemesi, stajla ilgili kursların yetersiz olması, stajyerlerin yeterince yönlendirilememesi... vs. olarak belirtmek mümkündür.

Aday meslek mensuplarının karşılaştıkları diğer sorunları ise;

- 1) Genel olarak, hak ettiği ücreti alamaması, ayrıca, kanunen de yasak olmasına rağmen asgari ücretin altında çalışmak zorunda kalması. Meslek odaları tarafından asgari bir ücret belirlenmeli ve ödeme bankadan yapılarak kontrolü oda tarafından yapılmalıdır.
- 2) Yıllık izin sürelerini meslek mensubunun inisiyatifine göre kullanması veya hiç kullanamaması.
- 3) Fazla çalışma sürelerindeki mesai ücretlerini alamaması.
- 4) Yılsonunda meslek mensubu tara-

fından verilecek olan tezkiye notunu yüksek tutmak için SSK primlerini kendisinin ödemesi.

5) Bilindiği gibi, yönetmelikte stajın amacı, aday meslek mensubu olarak yetiştirilmeleri ve mesleğe hazırlanmaları için staj programlarını, staj sürelerini, stajlarda uygulanacak değerlendirme yöntemlerini ve ilgili diğer hususları belirtmek amacını belirtmektedir. Şeklinde ifade edilmesine rağmen, iş tanımının tamamı mesleki eğitim ve bilgilerini geliştirme amacı dışında olması, ofis işleri, çay, temizlik vs. yaptırılması.

6) Meslek mensubunun gözetimi veya denetimi altında bir ticari işletmenin merkezinde staj yapanlar için, sadece bir stajyerin staja başlayabilmesine izin verilmesi, o işletmede söz konusu kontenjanın boşalmasını bekleyen diğer adayları zor durumda bırakmaktadır.

7) Meslek ile alakalı alakasız birçok bölümden mesleğe giriş yapılmakta. Meslek mensubu olabilmenin özel şartlarında yer alan lisans programlarına sınırlama getirilmelidir.

8) Dosya ücretleri ve sınav harçları malul tutarlarda olmalı.

9) Kamu kurum ve kuruluşları ile protokol yapılarak aday meslek mensuplarından evrak ile istenen bilgiler direkt olarak kurumlardan sağlanmalı.

Diğer taraftan, genel olarak stajyerlerin, staj yerlerinde en fazla yaptıkları işler; belgeleri veya fişleri tarih sırasına koymak, defterlere kaydetmek ve vergi beyannamelerini düzenlemektir. Çok az da olsa, stajyerlerin yaptığı diğer işler de; mali danışmanlık, kambiyo işlemleri, mali raporlar, karşıt inceleme tutanağı, finans işlemleri ve mali konularda bilgi, evrak toplama ve dağıtma faaliyetleri olarak belirtmek mümkündür.

Yanında veya gözetiminde staj yapılan meslek mensuplarının, işlerin yoğun olması, stajyerleri geçici eleman gözüyle bakılması ve rakip olarak görülmesinden dolayı stajyerlere yeterince bilgi vermemesi ve meslekte rehberlik yapmaması stajyerlerin meslekte gelişimini önemli derecede etkilemektedir.

SMMM stajyerlerinin, meslek mensuplarından yapılmasını istedikleri; kendilerine rakip olarak görmemeleri, staj süresinde destek olunması, basit büro işlerinin yaptırılmaması, hak ettikleri yıllık izinlerinin kullanılabilmesi, beklentilerinin karşılanması, vergi ve muhasebe konularında bilgi verilmesi, yeni insanlarla ve çevreyle tanıştırılması, SMMM odalarınca düzenlenen sosyal, kültürel etkinliklere, eğitimlere katılmaları için meslek mensupları tarafından izin verilmesi ve takdir edilmesi.. vs beklentilerdir.





SMMM Kenan AKAR

Basın Yayın Komisyon Üyesi

kenanakar52@hotmail.com

MUKTEZA, DANIŞTAY VE YARGITAY KARARLARI

T.C.

GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI

İSTANBUL VERGİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Mükellef Hizmetleri Usul Grup Müdürlüğü

Sayı : 11395140-105[Mük 257-2012/VUK-1-...]-1684 21/10/2013

Konu : Bağımlı olarak çalışan meslek mensubuna veya tasfiye memuru olarak atandığı şirkete kurum beyannamelerinin elektronik ortamda gönderilebilmesi için e-beyanname şifresi verilip verilemeyeceği

İlgi : ... tarih ve ... evrak kayıt numaralı özgelge talep formunuz.

İlgide kayıtlı özgelge talep formunda, tasfiye sürecine giren ... şirketine ve/veya serbest muhasebeci mali müşavir unvanına sahip olan ancak bir başka firmada bağımlı olarak çalışan ...'ın mahkeme kararı ile tasfiye memuru olarak belirlenmesi neticesinde adı geçen şirket beyannamelerinin elektronik ortamda gönderilebilmesi için kullanıcı kodu, parola ve şifre verilip verilemeyeceği hususunda Başkanlığımız görüşü talep edilmektedir.

Bilindiği üzere, 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 257 nci maddesinin birinci fıkrasının (4) numaralı bendinde yer alan düzenleme ile Maliye Bakanlığı, vergi beyannameleri ve bildirimlerin, şifre, elektronik imza veya diğer güvenlik araçları konulmak suretiyle internet de dahil olmak üzere her türlü elektronik bilgi iletişim araç ve ortamında verilmesi, beyanname ve bildirimlerin yetki verilmiş gerçek veya tüzel kişiler aracı kılınarak gönderilmesi hususlarında izin vermeye veya zorunluluk getirmeye yetkili kılınmıştır. Anılan Kanunun mükerrer 257 nci maddesinin Maliye Bakanlığına vermiş olduğu yetkiye istinaden yayımlanan 340 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliğinde beyannamelerin elektronik ortamda gönderilmesine ilişkin usul ve esaslar belirlenmiş, 346, 357, 367, 373, 376 ve 386 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliğlerinde beyannamelerin elektronik ortamda gönderilmesine ilişkin diğer açıklamalara yer verilmiştir.

340 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği ile 3568 sayılı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu uyarınca çıkarılan tebliğler gereğince aktif büyüklüklerinin veya net satış hasılatlarının belli bir tutarın üzerinde olması nedeniyle beyannamelerini meslek mensuplarına imzalatma zorunluluğu bulunmayan mükelleflerin istemeleri halinde kendi beyannamelerini kullanıcı kodu, parola ve şifre almak suretiyle elektronik ortamda göndermeleri uygun görülmüştür.

Öte yandan, 15 Sıra Numaralı Vergi Usul Kanunu Sirküleri ile 340 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliğinde belirlenen esaslar çerçevesinde beyannamelerini elektronik ortamda doğrudan kendileri gönderebilecek mükelleflere ilave olarak, 3568 sayılı Kanun uyarınca çıkarılan tebliğlere göre belirlenen aktif büyüklük ile net satış tutarı ölçüleri şartı aranmaksızın; muhasebeye ilişkin işlemleri, işletmede bağımlı olarak çalışan ve 3568 sayılı Kanuna göre ruhsat almış bulunan meslek mensupları tarafından yerine getirilenler ile herhangi bir hadde ve sınırlamaya tabi olmaksızın, yeminli mali müşavirlerle tam tasdik sözleşmesi imzalamış olan mükelleflerin bağlı bulundukları vergi dairesinden kullanıcı kodu, parola ve şifre alarak beyannamelerini elektronik ortamda kendilerinin gönderebilecekleri açıklanmıştır.

Yukarıda belirtilen şartları taşımayan mükelleflerin ise beyannamelerini, 340 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliğinde belirtilen açıklamalar doğrultusunda elektronik beyanname gönderme aracılığı yetkisi almış bulunan meslek mensupları vasıtasıyla, anılan

Genel Tebliği ekinde yer alan sözleşmelerden durumlarına uyan sözleşmeyi düzenlemek suretiyle elektronik ortamda göndermeleri gerekmektedir.

4 Sıra No.lu Vergi Beyannamelerinin Serbest Muhasebeci ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlerce İmzalanması Hakkında Genel Tebliğin 4. bölümünde, mükellef beyannamelerinin, kendilerine 3568 sayılı Kanunun 2/A-a maddesinde belirtilen hizmetleri bir bütün olarak fiilen veren meslek mensupları tarafından imzalanabileceği belirtilmiştir.

Bununla beraber, Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Başkanlığının 16.02.1998 tarihli ve B.07.0.GEL.0.32/3205-9/5090 sayılı genel yazısının 5. maddesinde, serbest muhasebecilik veya serbest muhasebeci mali müşavirlik ruhsatı alan ancak bağımlı olarak çalışanlar, bağımlı çalışmaları ve muhasebesinin sevk ve idaresinden sorumlu oldukları mükelleflerin beyannamelerini imzalayabilecekleri belirtilmiştir.

Buna göre, bağımlı çalışan serbest muhasebeci, serbest muhasebeci mali müşavirler tarafından sadece bordrolu olarak çalıştıkları şirketin beyannameleri imzalanabilecek olup, birden fazla gerçek ya da tüzel kişiye ait beyannamelerin bağımlı statüde çalışan aynı meslek mensubu tarafından imzalanması mümkün bulunmamaktadır.

Bu itibarla, 3568 sayılı Kanuna göre ruhsat almış bulunan serbest muhasebeci mali müşavir unvanına sahip ...'ın, başka bir iş yerinde bağımlı olarak çalışması nedeniyle, ayrıca ... şirketine ait verilmesi gereken beyannameleri imzalaması mümkün olmayacaktır.

Diğer taraftan, 340 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliğinin "V- ARACILIK YETKİSİ VERİLEN GERÇEK VE TÜZEL KİŞİLER" başlıklı bölümünde, 3568 sayılı Kanun uyarınca yetki almış olup bağımsız çalışan serbest muhasebeci, serbest muhasebeci mali müşavir ve yeminli mali müşavirlerin, mükelleflerin vergi beyannameleri, bildirim ve eklerini elektronik ortamda göndermeleri uygun görülmüştür.

Yapılan açıklamalar doğrultusunda, gerek ... şirketine gerekse mesleki faaliyetini bağımsız olarak yerine getirmeyen serbest muhasebeci mali müşavir ...'a, tasfiye halindeki şirketinize ait beyannamelerin elektronik ortamda gönderilmesini teminen kullanıcı kodu, parola ve şifre verilmesi mümkün değildir.

Buna göre, şirketinizce elektronik ortamda gönderilmesi zorunlu beyannamelerin, 340 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliğinde yer alan usul ve esaslar doğrultusunda elektronik ortamda beyanname gönderme aracılığı yetkisi almış ve şirketinizce anılan Genel Tebliği ekinde yer alan "Elektronik Beyanname Gönderme Aracılık ve Sorumluluk Sözleşmesi" düzenlenen serbest muhasebeci, serbest muhasebeci mali müşavir veya yeminli mali müşavir vasıtasıyla elektronik ortamda gönderilmesi gerekmektedir.

Bilgi edinilmesini rica ederim.



Danıştay 9. Dairesi

Tarih : 19.11.2013

Esas No : 2013/6870

Karar No : 2013/10358

VUK Md. 74

TAKDİR KOMİSYONUNUN, KDV İNDİRİMLERİNİN REDDİNE İLİŞKİN TAKDİR YETKİSİNİN BULUNMADIĞI

Takdir Komisyonlarının görevinin, matrah ve servet takdiri yapmak olduğu, mükelleflerin sahte fatura kullandığı gerekçesiyle indirimlerin reddine ilişkin takdir yetkisinin bulunmadığı, bu nedenle sahte fatura kullanım nedeniyle takdir komisyonunca belirlenen matrah üzerinden tarhiyat yapılamayacağı hk.

İstemin Özeti: Davacı adına bir kısım alış faturalarının sahte olduğundan bahisle takdir komisyonu kararına dayanılarak 2006/Mart, Haziran-Ağustos, Ekim-Aralık dönemleri için re'sen tarh edilen vergi ziyaı cezalı katma değer vergisinin kaldırılması istemiyle açılan davayı reddeden Vergi Mahkemesi'nin kararının; dilekçede ileri sürülen sebeplerle bozulması istenilmektedir.

Karar: 213 sayılı Vergi Usul Kanunu'nun "Re'sen Vergi Tarhı" başlıklı 30. maddesinde, re'sen vergi tarhı, vergi matrahının tamamen veya kısmen defter, kayıt ve belgelere veya kanuni ölçülere dayanarak tespitine imkan bulunmayan hallerde takdir komisyonları tarafından takdir edilen veya vergi incelemesi yapmaya yetkili olanlarca düzenlenen vergi inceleme raporlarında belirtilen matrah veya matrah kısmı üzerinden vergi tarh olunması şeklinde tanımlanmış ve maddenin 6. bendinde; tutulması zorunlu olan defterlerin veya verilen beyannamelerin gerçek durumu yansıtmadığına dair delil bulunursa, bu bir re'sen tarh nedeni olarak belirlenmiştir.

Aynı Kanun'un "Takdir Kararı" başlıklı 31. maddesinde, takdir komisyonunca belli edilen matrah veya matrah kısmının takdir kararına bağlanacağı belirtilmiş, "Komisyonların Görevleri" başlıklı 74. maddesinin 'a' fıkrasının 1. bendinde, yetkili makamlar tarafından istenilen matrah ve servet takdirlarını yapmak; 2. bendinde ise vergi kanunlarında yazılı fiyat, ücret veya sair matrah ve kıymetleri takdir etmek komisyonun görevleri olarak belirlenmiştir.

Bilindiği üzere, katma değer vergisi, mal ve hizmetlerin üretiminden tüketimine kadar geçen üretici, tüketici, yarı toptancı, perakendeci gibi her aşamada katılan değer üzerinden alınan, her aşamada matrahı katma değer olan ve sonunda tümü tüketici üzerine kalan bir vergi olup katma değer vergisini, diğer vergilerden ayıran en önemli özellik, vergi indirimi mekanizmasıdır. Mekanizmanın işleyişi, emtia teslim ve hizmet bedeli üzerinden hesaplanan katma değer vergisinden, bu satışların girdilerine ilişkin olarak ödenen katma değer vergisinin indirilmesi esasına dayanmaktadır. Vergi mükellefi, katma değer vergisi sistemi içinde, aracı görevi yapar. Sattığı mal ve hizmetler üzerinden tahsil ettiği vergiden mal ve hizmet alışında ödediği vergiyi indirir, bakiyesini devlete öder. Bu işlem her safhadaki mükellef tarafından tekrarlanmaktadır.

3065 sayılı Katma Değer Vergisi Kanunu'nun 29. maddesinde de, katma değer vergisi indirim mekanizması düzenlenmiş, 29. maddenin (a) bendinde; mükelleflerin, yaptıkları vergiye tabi işlemler üzerinden hesaplanan katma değer vergisinden kendilerine yapılan teslim ve hizmetler dolayısıyla hesaplanarak düzenlenen fatura ve benzeri vesikalarda gösterilen katma değer vergisini indirebilecekleri belirtilmiştir.

Görüldüğü üzere, 3065 sayılı Kanun'un 29. maddesine göre mükellefler kendilerine yapılan teslim ve hizmetler nedeniyle düzenlenen fatura ve benzeri vesikalardaki katma değer vergisini indirim konusu yapabilirler. Ancak, 213 sayılı Vergi Usul Kanunu'nun 3. maddesinin (B) bendinde ifade edildiği üzere vergilendirmede vergiyi doğuran olay ve bu olaya ilişkin muamelelerin gerçek mahiyeti esastır. Bu kuralın gereği olarak mükelleflerin Katma Değer Vergisi Kanunu'nun yukarıda sözü edilen 29. maddesi hükmünden yararlanabilmelerinin ön şartı fatura ve benzeri vesikalarda gerçeği yansıtmasıdır. Bu madde hükümlerine göre mal alışları nedeniyle yüklenilen katma değer vergilerinin indirim ve iade konusu yapılabilmesi için faturaların gerçek bir mal alım satımı karşılığı düzenlenmesi gerekmektedir. Mükelleflerce indirim konusu yapılan katma değer vergilerine ilişkin fatura ve benzeri belgelerin gerçek bir mal teslimi veya hizmet ifasına dayanmadığı ve düzenlenen belgelerin muhteviyatı itibarıyla yanıltıcı belge olduğu hususlarının vergi dairesince, Vergi Usul Kanunu uyarınca yapılacak inceleme sonucu açık ve somut bir şekilde tespit edilmesi durumunda, indirim konusu vergilerin reddi ve resen vergi tarhiyatına konu yapılabileceği açıktır.

Bu kapsamda 213 sayılı Vergi Usul Kanunu'nun 134. maddesinde, vergi incelemesinden maksadın, ödenmesi gereken vergilerin doğruluğunu araştırmak tespit etmek ve sağlamak olduğu; aynı maddenin 2. fıkrasında ise, incelemeye yetkili olanlar tarafından lüzum görüldüğü takdirde inceleme, işletmeye dahil iktisadi kıymetlerin fiili envanterinin yapılmasına ve beyannamelerde gösterilmesi gereken unsurların tetkikine de teşmil edilebileceği hüküm altına alınmıştır.

Dosyanın incelenmesinden, davacının 2006 yılında sahte ve muhteviyatı itibarıyla yanıltıcı belge kullandığının vergi tekniği raporu ile belirlendiği gerekçesiyle 213 sayılı Vergi Usul Kanunu'nun 30. maddesi uyarınca Takdir Komisyonuna sevk edilerek burada tespit edilen matrah üzerinden tarh edilen bir kat vergi ziyaı cezalı katma değer vergisinin davacıya tebliğ edilmesi üzerine bakılan davanın açıldığı anlaşılmıştır.

Yukarıdaki kanun hükümlerinin değerlendirilmesinden, mükelleflerin kendilerine yapılan teslim ve hizmetler dolayısıyla düzenlenen fatura ve benzeri vesikalarda gerçeği yansıtmadığı ve sahte fatura olduğu hususunun ortaya konulmuş olması durumunda 3065 sayılı Kanun ile getirilen ve katma değer vergisine özgü bir mekanizma olan indirim mekanizmasından yararlanamayacakları, ancak davacının sahte fatura kullandığı hususunun ise, 213 sayılı Vergi Usul Kanunu'nun 134. maddesi uyarınca usulüne uygun olarak yapılacak vergi incelemesi sonucunda düzenlenecek vergi inceleme raporu ile tespit edilebilecek bir durum olduğu, zira burada tespit edilecek hususun, matrahın beyan edilmesi veya eksik beyan edilmesi değil, mükellefin yasal defterlerine kaydetmek suretiyle indirim konusu yaptığı fatura ve belgelerin gerçek durumu yansıtmaması olduğu, söz konusu fatura ve belgelerin gerçek durumu yansıtmaması durumunda ise, vergi dairesince, mükellefin katma değer vergisi indirimlerinin reddi suretiyle hakkında tarhiyat yapılabileceği anlaşılmaktadır.

Takdir komisyonlarının görevi; 213 sayılı Vergi Usul Kanunu uyarınca, yetkili makamlar tarafından istenilen matrah ve servet takdirlarını yapmak ile vergi kanunlarında yazılı fiyat, ücret veya sair matrah ve kıymetleri takdir etmektir. 3065 sayılı Yasa'da öngörülen indirim mekanizması ise, vergilendirme tekniği açısından, matrah takdirinden farklı bir müessese olup mükelleflerin; gerek sahte fatura kullanmaları gerekse defter ve belgelerini ibraz etmemeleri gibi durumlarda, matrah takdirlarını gerektiren bir husus bulunmaması nedeniyle, bu tür fiillerin, 3065 sayılı Katma Değer Vergisi Kanunu'nun 29. ve 34. maddelerinde düzenlenen, indirim mekanizması içinde değerlendirilmesi suretiyle, katma değer vergisi indirimleri yönünden yapılacak vergi incelemesi ile bir sonuca bağlanması gerekmektedir. Bu nedenle, bu gibi hallerde, mükelleflerin matrah takdiri için takdir komisyonlarına sevk edilmesi ve kendisine matrah, servet ve kıymet takdiri görevi verilmiş olan ve katma değer vergisi indirim reddi yetkisi bulunmayan takdir komisyonlarına takdir edilen matrah üzerinden cezalı tarhiyat yapılması mümkün değildir.

İdari işlem ve tasarruflarla kişilerin hukukunda haricen değişiklik yapma yetki ve imtiyazına sahip olan idarenin, bu yetkisini kullanırken öncelikle yetkinin kullanılmasına ilişkin şekil ve koşullarının belirlendiği usul kanunlarının kendi üzerine yüklediği görevler çerçevesinde hareket etmesi gerekir. Zira Anayasa'da yer alan hukuk devleti ilkesinin doğal bir sonucu da idarenin işlem ve eylemlerini, hukuk kuralları çerçevesinde ve yine bu kuralların yüklediği görev ve yetki kapsamında yürütmesidir. Bu nedenle yukarıda belirtilen mevzuat uyarınca, davacının sahte fatura kullandığından bahisle takdir komisyonuna sevk edilmesi üzerine, katma değer vergisi indirim reddi yetkisi bulunmayan takdir komisyonunca alınan karara istinaden davacı adına yapılan dava konusu cezalı tarhiyatta hukuka uyarlık bulunmadığı sonucuna varılmıştır.

Açıklanan nedenlerle, temyiz isteminin kabulüne, Vergi Mahkemesinin kararının bozulmasına, onbeş gün içinde kararın düzeltilmesi yolu açık olmak üzere, oybirliği ile karar verildi.

Eşitlik için 118 yıl lazım



Prof. Dr. Cem Kılıç
Yazar

Geçen çarşam-ba (25 Kasım), Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü'ydü. Dünya nüfusunun yansını oluşturan kadınlar, hala erkeklere göre pek çok açıdan dezavantajlı konumda bulunuyor. Dünya Ekonomik Forumu tarafından yayınlanan 2015 Küresel Cinsiyet Uçurumu Raporu'na (The Global Gender Gap Report, 2015) göre, cinsiyet eşitsizliğinin küresel düzeyde tamamen ortadan kalkması için 118 sene geçmesi gerekiyor.

Cinsiyet eşitliğinde en iyi konumda olan ülkeler İzlanda, Norveç, Finlandiya ve İsveç gibi kuzey ülkeleri. Son beş yıldır bu tablo hiç değişmedi. Aslına bakılırsa, bu ülkelerin liste başı olması tesadüfi değil. Bu ülkelerde çalışma yaşamında kadınlara yönelik ayrımcılıkla mücadelede önemli adımlar atılmış durumda.

Eşitsizliği ölçen endeksteki en önemli gösterge, 'ekonomik katılım ve fırsat eşitliği.' Bu endeks, çalışma hayatına katılım, ilerleme ve ücret farklılıkları esas alınarak oluşturuluyor. Endeks hazırlanırken; kanun yapıcılar, üst düzey yöneticiler ve müdürler ile profesyonel mesleklerde çalışan kadınların aynı kategorideki erkeklere oranlarına bakılıyor.

2006 yılında küresel düzeyde 1.5 milyar kadın işgücüne katılmaktayken; 2015 yılı itibarıyla bu rakam 1.75 milyara çıkmış. Kadınların işgücüne katılımında bir artış söz konusu.

Kazanç farklılıkları açısından ise pek bir ilerleme olduğu söylenemez. Buna göre, 2015 yılı itibarıyla kadınların yıllık kazanç düzeyleri, erkeklerin on yıl önce elde ettikleri kazanç düzeyine henüz ulaşabilmiş durumda.

Raporda, eğitim - istihdam - yöneticilik uyumsuzluğunu gösteren bir analiz de mevcut. Araştırma kapsamındaki 97 ülkede üniversiteye kayıt yaptıran kadın sayısı erkeklerden daha fazla, ancak sadece 68 ülkede kadınların nitelikli çalışanların içindeki göreceli payı daha yüksek. Sadece 4 ülkede yönetim kademesindeki kadınların sayısı göreceli olarak daha fazla. Kadınların siyasetteki yerleri de erkeklerin gerisinde. Küresel düzeyde kadınların parlamentodaki katılım oranı yüzde 19. Bununla birlikte, bakanlık pozisyonlarındaki kadın oranı yüzde 18.

- Kadınların okuryazarlık oranları itibarıyla 105. sırada yer alan Türkiye, ilköğretim seviyesinde 100., ortaöğretimde 101., yüksek eğitimde ise 100. sırada.

- Mecliste kadın temsiliyetinde Türkiye 86. sırada, bakanlık pozisyonlarında 139. sırada yer alıyor.

Türkiye'nin Küresel Cinsiyet Endeksi'ndeki Yeri, 2015

Türkiye'nin Sıralamadaki Yeri	
Ekonomik katılım ve fırsat eşitliği	131
İşgücüne Katılım	131
Eşit İşe Eşit Ücret	82
Tahmini Gelir	130
Kanun Yapıcılar, Üst Düzey	
Yöneticiler ve Müdürler	109
Profesyonel Meslek Mensupları	103
Eğitim Düzeyi	105
Siyasi Katılım	105
Kaynak: World Economic Forum, The Global Gender Gap Report, 2015.	

Kadın-erkek dengesi

Görüldüğü üzere, Türkiye'nin tablodaki yeri pek de parlak değil. Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlama açısından Türkiye'nin ilerleyebilmesi, ancak toplumsal cinsiyetçi yaklaşımların ortadan kalktığı, daha fazla sayıda kadının işgücü piyasasına katıldığı ve ücretler ve kariyer imkanları açısından erkek meslektaşlarıyla aynı koşullara sahip olabildiği ölçüde sağlanabilir. Kadınların ekonomik, sosyal, siyasal ve kültürel açıdan karşı karşıya kaldıkları sorunların sadece kadınlara ait olmadığını, toplumun bütününü ilgilendirdiğini unutmamalıyız. Küresel rekabet liginde iyi bir konum için yetenekli kadın ve erkek çalışanlara ihtiyaç var.

Türkiye 130. sırada

Türkiye, raporun yayınlandığı ilk yıl, yani 2006'da 115 ülke arasında 105., geçen yıl 142 ülke arasında 125. sıradaydı. 2015 yılında ise 145 ülke arasında 130. sırada yer alıyor. Raporda Türkiye'ye ilişkin yer alan bazı çarpıcı sonuçlar şöyle:

- Türkiye'de bir kadının kazandığı 1 ABD Doları'na karşılık, aynı işi yapan bir erkek 2.56 ABD Doları kazanıyor.

İnsanın çelişkisi



İbrahim Tenekeci
Yazar

Her gece, kendime aynı soruyu soruyorum: Bugün bir insana haksızlık etmiş olabilir miyim? İyi bir kimseyi üzmüş?

Biliyoruz ki, insanlar arasındaki birçok sıkıntı, hatta önyargı, oturup konuşamamaktan kaynaklanıyor. Yüz yüze utandır, utanıyor. Karşılıklı konuşulduğu vakit, bunun ne demek olduğunu daha iyi anlıyoruz.

Şunu da sıklıkla yaşıyoruz: Yanlış anlama ve anlaşılma kapısı bir kez açıldığı vakit, kolaylıkla kapanmıyor. Mesele, işi oraya getirmemekte.

Hayatın acımasız olduğu söyleniyor. Asıl acımasız olanlar, bunu diyenlerdir. Evet, insanlar.

Tüm cesaretimi toplayıp kurşuna dizilen bir rejim askerinin görüntüsünü izlemeye niyetleniyorum. Videoya tıklar tıklamaz, bir sakız reklamı başlıyor. Yüksek müzik eşliğinde, 'yepyeni bir ferahlık deneyimi' deniliyor. Birazdan adam ölecek. İşte böyleyiz.

Hayat, buna benzer çelişkilerle dolu. İnsanın çelişkisi diyelim. Amerika'dan bir fotoğraf: Siyahiler, kendilerine kötü davranıldığı ve haksızlık yapıldığı gerekçesiyle 'isyan' ediyorlar. Elbette haklılar. Eylemlerine, vicdan sahibi bazı beyazlar da destek veriyor. Görüntü şu: İki siyahi polis, siyahilerin haklarını savunan bir beyazı yaka paça gözaltına alıyor. Şimdi bu, 'hayatın gerçekleri' mi olmuş oluyor?

Küçük notlarımızın yardımıyla ilerleyelim. Bir gazetenin resmi twitter hesabından şu haberin duyurusu yapıldı: "Kamer Genç isyan etti, Halk Partisi kanıştı." Linke dokunup haberi açtım. Hemen yanına şunu kondurmuşlar: "İşte ilk Türk Victoria's Secret mankeni!" Gazetenin adını da vereyim: Akşam.

Birkaç gün sonra, Kemal Öztürk'ün medyayla ilgili değerli bir yazısını (29 Nisan) okuduk. Özetle, 'hep beraber çürüyoruz' diyordu.

Konuya küçük bir ilave yapayım: Gazete bayileri ile Tekel ürünleri satan yerlerin aynı esnaf odasına bağlı olduklarını biliyor muyuz?

Kemal Bey'in yazısının yanına, hakkaniyetli kardeşlerimizden Ali Aktaş'ın şu cümlesini de koyalım: "Ey dindarlar! Güneş, Takvim ve benzeri şovmen gazetelerin haberleriyle politika oluşturmuyunuz."

Politika bahsine verebileceğimiz birçok örnek var. Onlardan biri de, Gazeteciler ve Yazarlar Vakfı'nın geçenlerde yaptığı bir açıklama. Şöyle dediler: "Türkiye, vatandaşına kumpas kurmaktan çekinmeyen bir zihniyet tarafından yönetilmektedir." Son yazımızın başlığını hatırlatmakla

yetinelim: 'Yapan, yaptınız diyendir.'

Bütün bu yazdıklarımızı nasıl toparlayacağız? Elimizdeki ipi nereye bağlayacağız? Uzak çağrışım-lar eşliğinde deneyelim.

Hakikatle pazarlık yapamayız. On ise o, dokuz olsun diyemeyiz.

Öte yandan, insanın iddiasıyla imtihan edildiğini de biliyoruz. İsmet Özel'in dediği gibi, genellikle, oamızdan vuruluyoruz.

Geçenlerde, alanında iddialı bir firmanın yazılı reklamını gördüm. 'Ya en iyisi yada hiç' deniliyordu. Böylece, aynı yerlerinden vurulmuş olduklar. Bakınız: Büyük konuşmak.

Çoğumuz, iddiasından vurulmuş insanlarız. İddia değil de dert sahibi olsaydık, belki sonuç değişebilirdi. Bu kadar derin yaralar almayabilirdik.



Mitat YÜZÜAK

aknet@aknetbilgisayar.net

SON GÜNLERİN YARAMAZ ÇOCUĞU

CRYPTOLOCKER VİRÜSÜ

Kullanıcıların cihazlarındaki dosyaları şifreleyerek para karşılığında tekrar kullanıma açan Ransomware ve CryptoLocker isimli zararlı yazılımları içeren sahte e-faturalarla, şirketlere yönelik yoğun bir siber saldırılar başladı.

Son zamanlarda bu siber saldırıdan bilinçsiz şirket çalışanları sebebi ile büyük zararlar görülüyor. Bağlı oldukları şirketin bilgisayarında Word, Excel ve fotoğraf gibi dosyalarını şifrelemesi şirketler için içinden çıkılmaz bir hale getirdi.

Kötü niyetli kişiler tarafından gönderilen sahte e-postaların ekinde bulunan sahte faturalarla kandırılan kullanıcılar, faturayı açtıklarında bilgisayarlarına Ransomware veya CryptoLocker adı verilen zararlılar ile fidye yazılımı bulaşıyor.

Bahsi geçen saldırı ilk olarak kullanıcıların cihazlarını ve dosyalarını şifreliyor ve kullanıcı doğrudan ekrandaki mesaja yönlendiriliyor. Ya da şirketlerin ana sistemlerine Server'larına kötü niyetli hackerlar erişim sağlayarak dosyalarınızı şifreliyor.

“ Ardından Para karşılığında şifre çözme yazılımı satın alırlarsa bilgisayarlarının tekrar açılacağı iddaa edilerek kullanıcıların para ödemesi hedefleniyor”



UYARI

tüm dosyalarınız CryptoLocker virüs tarafından şifrelenmiştir

Bilgisayarınızda, ağ disklerde ve USB belleklerde olan önemli dosyalarınız: fotoğraflar, videolar ve kişisel bilgiler CryptoLocker virüsü ile şifrelenmiştir. Bizim şifreleme çözme yazılımı satın almak dosyalarınızı kurtarmak için tek yoldur. Aksi takdirde, tüm dosyalarınızı kaybedersiniz.

Dikkat: CryptoLocker virüs kaldırma işlemi şifrelenmiş dosyalara erişim sağlamaz.

Ne yapabilirsiniz?

- Mevcut saldırıdan korunmanın en kolay yolu, kaynağından emin olmadan bu gibi sahte e-postaların içindeki sahte faturaları açmamak.
- Kullanıcılara e-faturanın zip formatında veya exe formatında olmayacağını öğretmek!
- Tüm çalışanların bu tarz e-postalara karşı bilinçlendirilmek gerek!
- İyi bir Internet Security yazılımı ile bilgisayarlarını koruma altına almak.
- Turk Telekom, TTNNet, Turkcell fatura gibi başlıklarla gelen e-postalara uzun bir süre itibar etmemek gerek!
- Ayrıca şirketlerin IT yöneticileri aşağıdaki gibi bazı önlemler alabilirler...

IT Tarafında...

- MS Office type files (makro içerenler)
- Packed executable files (UPX, FSG)
- Uzaktan erişim portunu değiştirmek (mümkünse büyük bir port numarası kullanmak amaç zorlaştırmak)
- Uzaktan erişen kullanıcılara kısıtlı hesaplar ve güçlü şifreler vermek
- Gerek yoksa, sunucuyu uzaktan erişime kapatmak
- TOR sistemini bloke etmek.
- Administrator hesaplarını devre dışı bırakmak
- Standart kullanıcılara güçlü şifreler oluşturmak
- Zararlının indirildiği alan adlarını tespit edip, şirket içinde girişini bloke etmek
- Email sistemlerinde AntiSpam ürünleri kullanmak.
- Internet Security yazılımlarını güncel tutmak
- Önemli verilerinizin günlük olarak yedeğini almak (En azından 30 günlük geriye dönülebilecek yedekleme)
- Yatırım yapabilecek durumdaysanız iyi bir uzmandan destek almak ve sistemi güçlendirmek

“Virüsün sisteminize girebilmesi için TTNet faturanız, Türkcell faturanız gibi başlıklarla gelen e-postayı kullanıcının açması, içerisindeki “Faturayı Görmek İçin Tıklayın” bağlantısına tıklaması, son olarak da indirdiği dosyayı çalıştırması gerekmektedir. Diğer bir versiyonda ise uzaktan erişim sağlayan kötü niyetli kişi ya şifrenizi tahmin ediyor ya da bir güvenlik açığı kullanıyor. Server’a eriştikten sonra verileri şifreliyor.”

Kış Aylarında Bilinçli Beslenerek Kilo Alımını Önleyebilirsiniz!



Dyt. Gülce Taştemel
Beslenme ve Diyet Uzmanı

Kişiyi özel sağlıklı beslenme programları ile yaşam tarzımızı değiştirdiğimizde kış aylarında da kilo alımının önüne geçebileceğimizi ve hatta farkında olmadan kilo verebileceğimizi belirten Medical Park Ordu Hastanesi Beslenme ve Diyet Uzmanı Dyt. Gülce Taştemel "Kişiyi özel sağlıklı beslenme programları için Beslenme ve Diyet uzmanlarından yardım alınmasında fayda olacaktır, kış aylarında kilo alınmasını önlemek hatta kilo verilmesini bile sağlamak mümkündür" diyerek altın tavsiyelerini şöyle sıraladı:

BOL MİKTARDA SU TÜKETİN

Sıvı tüketimi: Havalarda soğumasıyla orantılı olarak su tüketimimiz de azalmaktadır. Su yerine kaloriden zengin meyve suyu, sıcak çikolata gibi içeceklerin tüketimi kilo alımına neden olur. Soğuk havalarda ısınmak için tükettiğimiz çay, kahve gibi kafein içeren içecekler ise vücudumuz için gerekli olan suyun fazla miktarda atılmasına neden olur. Bu nedenle sağlıklı bir birey günde en az 8-10 su bardağı kadar su tüketmelidir. Siyah çay, kahve tüketimi yerine ıhlamur, kuşburnu, ekinezya çayı gibi C vitamininden zengin antioksidan çaylar tüketilmelidir.

Kış aylarının gelmesi ile birlikte günlük aktivitelerimiz azaldı, spor yapma alanlarımız kısıtlandı, taze sebzelerin yerini konserve, kızartmalar, yüksek kalorili besinler aldı. Bu dış etmenlerin yanı sıra metabolizma da yavaşlayarak kendisini korumaya aldı ve kilo almak kaçınılmaz hale geldi.

VÜCUDUNUZUN YETERİ KADAR D VİTAMİNİ ALDIĞINDAN EMİN OLUN

D vitamini eksikliği: D vitamini düşüklüğü özellikle karında yağlanmaya neden olur ve kilo vermeyi zorlaştırır. Bu vitaminin en önemli kaynağı güneştir. Kış aylarının gelmesi ile güneşten yararlanma süremiz oldukça azalır. Günlük 15-20 dk güneşle tenin temas etmesi D vitamini eksikliğini önlemektedir. Yeterince güneş almadığınızı düşünüyorsanız kan tahlili yaptırarak D vitamininizin eksik olup olmadığını öğrenebilirsiniz.

METABOLİZMANIZI CANLI TUTUN

Metabolizmanın yavaşlaması: Kış aylarının gelmesi ile metabolizmamız da yavaşlar. Terleme azalır. Metabolizmayı canlandırmak için yarım saatlik yürüyüşler, bisiklet sürmek gibi günlük hafif aktivite sporları yapılabilir. Günlük 2-3 bardak yeşil çay tüketimi metabolizmayı hızlandırır.

KARBONHİDRAT TÜKETİMİNE DİKKAT EDİN

Karbonhidrat tüketimi: Kışın sebze çeşitlerinin azalması ile basit karbonhidratlara yönelme görülmektedir. Şerbetli tatlılar, pilav, makarna, hamur işi tüketiminin azaltılması gerekmektedir. Öğünlerde çorba salata tüketimi muhakkak olmalıdır. Meyve tüketiminde aşırıya kaçılmamalıdır.

YETERİ KADAR SEBZE VE MEYVE TÜKETMEYE ÖZEN GÖSTERİN

Grip - nezle – soğuk algınlığı: Kış aylarında hastalıklarla daha sık karşılaşmaktayız. Hastalık süresince iyileşmeyi sağlamak amacıyla sürekli

dinlenmek durumunda kalırız ve bol vitamin yüklemesi yaparız. C vitaminin fazlasının yağ olarak depolanabileceği unutulmamalıdır. Günde 3 porsiyon sebze, 4 porsiyon meyve tüketimi günlük vitamin alımı için yeterli olacaktır.

SAĞLIKLI KİLO KAYBI İÇİN EGZERSİZ ÇOK ÖNEMLİDİR

Fiziksel aktivite: Soğuk havalarda yağmur ve kar yağışları günlük hareketlerimizi kısıtlamaktadır. Sağlıklı kilo kaybı için egzersiz çok önemlidir. Metabolizmayı hızlandırır ve yağ yakımını artırır. Günlük hareketlerimizi arttırmak için elektronik dijital ortamdan olabildiğince uzak durulmalıdır. Asansör yerine merdivenler tercih edilmelidir. Okul çağındaki çocuklar basketbol, voleybol gibi spor faaliyetlerine yönlendirilmelidir. İp atlama, koşma, yüzme gibi daha yorucu ve az zaman alan sporlar tercih edilebilir.

SAĞLIKLI BİR BESLENME PROGRAMI İÇİN DİYETİSYENLERE DANIŞABİLİRSİNİZ

Metabolizma hızınıza göre beslenme planı: Kışları azalan metabolizma hızına göre bireye uygun kaloriye beslenme programı hazırlanması çok önemlidir. Kişinin günlük alması gereken kalori miktarı diyetisyenler tarafından; yaşa, boya, kiloya, yağ oranına, yaptığı fiziksel aktiviteye, uyku saatlerine, sağlık problemlerine göre hesaplanmaktadır. Yazları metabolizma hızı daha yüksektir. Bir birey yazın aldığı günlük kaloriyi kış aylarında aldığı kilo artışı gözlenebilir.

Ayrıntılı Bilgi İçin:

Medical Park Ordu Hastanesi

Kurumsal İletişim Uzmanı : Duygu Karademir

0530 526 28 30 duygu.karademir@medicalpark.com.tr

Dyt. Gülce Taştemel

**KİLO KONTROLÜ İLE
SAĞLIKLI BİR YAŞAM SÜREBİLİRSİNİZ...**

- Kilo yönetimi programları
- Şişmanlık tedavisi
- Kilo alamama problemleri
- Şeker hastalığı, kronik böbrek yetmezliği, kalp-damar hastalıkları, guatr beslenme tedavisi
- Sindirim sistemi hastalıkları beslenme tedavisi
- Kanser hastalıklarına özel beslenme tedavisi
- Çocuklarda beslenme bozuklukları tedavisi
- Hamile ve emzirme dönemine yönelik beslenme ve kilo kontrolü
- Yenidoğan beslenmesi



MEDICALPARK

Herkes için sağlık

Beslenme ve Diyet Bölümü

diyetnedir.net

444 44 84

@randevu
medicalpark.com.tr
facebook.com/MedicalParkHG twitter.com/MedicalParkHG



ORDU'DA YAŞADIĞIMIZ ESKİ ÇOCUKLUK YILLARI DAHA GÜZELDİ



Naim GÜNEY



Eski yıllarda ki Ordu'yu, birdenbire hatırladım; o siyah beyaz günleri, neler değişti, neler. 20–25 binler civarında nüfusu olan, ahşap iki katlı evlerin arasında, beyaz kireç taşından yapma, taş parkeli sokaklarda çocuklar çember çevirir, sopalardan at yapar, üzerine binerek yarışlardı. Çelik çomak, çotura ve beştaş oyunları meşhurdur. Tahtaya rastgele çiviler çakılarak yapılan sahada bozuk parayla kaleye gol atmak için yapılan mücadele görülmeye değerdi. Stadyumun yanında kiralanan bisikletlerle sokak araları dolaşıldı, acemiler için üç tekerlekli bisikletler bile vardı. Sakızlardan çıkan futbolcu ve artist resimleri biriktirilirdi, sokak oyunlarında kullanılırdı. Gazoz kapağı biriktiren çocuklar da vardı.

Eskiden yazın sıcaklığında sokaklarda seyyar dondurmacılar dolaşırlardı. Bir de arabalarıyla eskiciler ve işportacılar olurdu. Çerezci-ler, mısırcılar, kestaneciler ise el arabalarıyla ile satış yapmanın peşindeydiler. Akşamları mahalleli kapı önlerinde oturur, dedikodular burada yapılırdı. Saklambaç bütün çocuklar tarafından bilinen bir oyundu ve geceleri oynamak daha bir zevkliydi. Ebe yanlış sobelerse “kazan patladı” ve oyun aynı ebeyle yeniden başlardı.

Eskiden çocukların çoğu naylon ayakkabı giyerdi. Spor ayakkabısını çok az kişi alabiliyordu. Yırtılan beş numara futbol topu ve kösele ayakkabıların eskisine pençe yapan küçük ayakkabı tamir dükkanları vardı. Bilgisayar yoktu, daktilo vardı. En iyi hesap makinesi kollu facit marka olanıydı. Resmi dairelerin önünde dilekçe yazan arzuhalciler bulunurdu. Kalorifer ve klima yoktu, odanın ortasında mangal yahut köşesinde kuzine soba ve gazocakları bulunurdu. Evlerin çoğunda buzdolabı yoktu, tel dolap vardı. Soğuk su için buzhanedan kalıp buzlar kesilir, bakkal amcalarla veresiye satılırdı.

Eskiden fındık zamanı sabahın erken saatlerinde fındık toplamaya amele götüren arabalar ve iş bitimi aynı arabalarının ge-

riye dönüşlerinden başka Ordu'da yollar ısı-
sız, kaldırımlar bomboş kalırdı. Yaklaşık iki ay
süren fındık zamanı bahçe sahipleri köylere
göçünce, şehir sessizliğe bürünürdü. Köyler-
de bağ bahçe evler insan dolu, Ordu'da ise
sokaklar bomboştı. Köyde fındıkta bahçe
komşuları arasında ziyaretler çay demleme-
ler yaz akşamlarının dinlencesiydi.

Eskiden ilkokulu okuyan çocukların en bü-
yük hayali bayramlarda resmigeçit törenle-
rine yavrukurt veya bandocu olarak katıl-
maktı. Okul kantinlerinde leblebi tozu satıl-
ırdı. Okullarda boş geçen derslerde isim, şe-
hir, bitki, hayvan gibi başlıklar altında asma-
ca oynanırdı. İster bahçeli evlerde, ister iki
katlı binalarda oturan tüm çocuklar için "so-
kağa çıkmak" deyimini vardı. Dersler sokakta-
ki oyunlara feda edilirdi çoğunlukla. Erkek-
ler sokak aralarında naylon topla maç yapar,
kızlar ise ip atarlardı. Dama oynayan vardı
ama azdı. Ailede kafası çalışmayan çocukla-
rı anne kolundan tutup hocaya okumaya üf-
lemeye götürür, boyuna muskalar asılırdı. O
zamanlar sınıfta kalma vardı.

Eskiden gazeteler bayram tatiline girer, sa-
dece bayram gazetesi çıkardı. Dini bayram-
larda el öpen çocuklar topladıkları harçlık-
larla hemen soluğu oyuncaklarda alırlardı.
Bayram arifesinde kolonya şişeleri dolduru-
lur, akide şekeri ve lokum alınırdı. İnsanlar
karşılaştıklarında yanak yanağa öpüşürlerdi,
koç gibi tokuşarak selamlaşmak yoktu. Siyah
beyaz fotoğraf çekirmek oldukça masraflıydı.
O günün meşhur kırtasiyecilerinden bay-
ramlarda ve yılbaşında tebrik kartları seçilir,
elle güzel yazılar yazılıp, zarfa konup, posta-
neden gönderilirdi.

Eskiden cep telefonları da yoktu. Aşklar
mektuplarda yaşıanırdı. Kız ve oğlanın bakış-
ması "anlaşma" diye adlandırılırdı. Aşklar bir-
birlerine gizlice vesikalık fotoğraflarını verir-
lerdi. Kızlar yürürken arkasına bakarsa peş-
lerine takılınır, arada bir göz göze gelinirdi.



Genç delikanlılar sevdiği kıızı görmek için li-
senin dağılma saatlerini beklerlerdi. Evlen-
me çağına gelmiş ve hayırlı bir kısmet gözle-
yen kızların, 'konuştuğu biri var' diye adının
çıkması için aileler olanca baskı yapar-
lardı. Aşklar sokaklarda dolaşamazlar, şe-
hin pastahanelerinde kısa süreli buluşurlar-
dı. Düşün geceleri ve hidrellez kır eğlence-
si aşkların vazgeçilmez görüşme yerleriydi.

Eskiden ramazanlar bile başkaydı. Kahve-
ler bu yüzden sahura kadar açık kalırdı. Bi-
rahaneler eskiden yoktu. Kiraathanelerde bi-
rasına yahut çayına gazozuna tostuna okey
veya pastra oynanırdı. Bizim kuşaklar o za-
manlar yokluklar da çekiyordu. Örneğin tüp,
benzin, sigara, yağ, şeker, gaz karaborsay-
dı. Bazı dükkânların önünde uzun kuyruklar
olurdu. Kuyruklarda sıra yüzünden münaka-
şalar olurdu. Evde bir telefon sahibi olmak
büyük sükseydi. PTT'ye bir telefon için ya-
zılıp, yıllarca sıra beklenirdi. Telefon sıramız
gelince nihayet evimize telefon gelirdi. Tele-
fonu olan komşulara bakkalara gidip jeton-

la telefon açardık.

Şehrin ortasında meydanda bir Atatürk büs-
tü vardı ve resmi bayramlar burada yapılırdı.
Okullar birbirlerine üstünlüklerini kanıtlarca-
sına resmi bayramlarda çok iddialı hazırlanıp
öyle çıkarlardı. 19 Mayıs Gençlik ve spor bay-
ramında her okul kendi jimnastik gösterisini
hazırlayıp gururla seyircilere sunar, oldukça
çok alkış alırlardı.

Yazın okullar tatil olunca şehrin çocukla-
rı denize girmek için doğru rıhtıma gider-
lerdi. Rıhtımın beton ayaklarına gençler da-
lıp, midye çıkartırlardı. Midyeler temizlenip
ayıklanırdı. Altında deniz kargalağı tutuştur-
ulan teneke üzerinde midyeler güzelce pi-
şirilip, ekmek, tuz ve bir dilim karpuzla ye-
nirdi. Yüzmeyi iyi bilenler rıhtımın başından
denize atlayıp, Beld otelin olduğu bölgeye
doğru açıktan yüzerlerdi. Rıhtımın üzerin-
den denize baş atlamak büyük karizmaydı.

Düz mahallede eskiden Aydın Yamaner'in
Piknik kitabevinde hem tost yenilip hem de



gazoz içilir, Teksas, Tommiks, Kaptan Swing, Teks, Zagor gibi çizgi romanlar kiralınır, bir köşede okunurdu. Bir de genç kızların çok rağbet ettiği fotoğraflı aşk romanları vardı. Tarkan, Karaoğlan, Fatoş-Basri, Pehlivan tefrikaları yayınlayan gazeteler aynı zamanda hediye kupon dağıtırlardı. Cumhuriyet Gazetesi o zamanda siyah beyazdı. Akşamları radyodan radyo tiyatroları ,Orhan Boran'ın Yuki'sini dinlenirdi.

Eskiden hastalanınca hemen hastaneye gidilmezdi. Doktora çok acil bir durum olmadıkça gitmek yoktu. Öncelik hep koca karı ilaçlarındaydı. Pantolonlar İspanyol paçaydı, sonra sahneye Wrangler ve Lewis marka kot pantolonlar çıktı. Gençler uzun saç ve favori bırakır oldular. Orta öğretimde saç uzatmak yasaktı, hatta okul idarecileri saçını uzun gördükleri öğrencilerin saçına makas atar sonra berbere gönderirlerdi. Lise kitaplarında Mr ve Mrs Brown ailesi hayvanat bahçesinde, deniz kenarında hâsılı tüm konularda vardı.

Köyde şehirde her yerde mahalle takımları vardı. Bu takımların iddialı maçları vardı. Mahalle ve köy takımları arasında zaman zaman turnuvalar düzenlenirdi. Maçlar mahalle aralarındaki boş aralarda oynanırdı. Ordu şehir stadı toprak zemindi ve ortasında su birikirdi. Tribün yoktu ama erkek kadar bayan seyirci de çoktu. Orduspor'a destek veren bayan tribünlerinde kadınlar yer alır, maç boyunca tezahürat yaparlardı. Tezahürat bazen Topal Celal'in elinde yaptığı fırır denilen tahta oyuncakla yapılır, Ordu'da futbolun duayenlerinden "Kara Ali" şakadan kızdırılırdı.

Ordu'da 1960'lı yılların ikicisi yarısı idi.

Anadolu'nun birçok kentinde futbol pek bilinmezken, Ordu sahalarında iki takım vardı. Birisi Karadeniz İdman Yurdu, diğeri ise Gençleryurdu idi. Bu takımlarda sivri len gençler Ordu Karmasını oluşturup vitrine çıkardı. İstanbulspor'da, daha sonra da Anadoluhisarı'nda forma giyen Ali Ataoğlu (Kara Ali), Ordu'ya döndükten bir süre sonra kendisinin de forma giydiği Spor Yıldızı takımını kurdu.

Halk Eğitim Merkezi'nde bir araya gelen Ordugücü, Karadeniz İdman Yurdu, Yolaçspor, 19 Eylül ve Ocakspor Kulübü yöneticileri bu oluşum sürecinde birleşme kararı alıp, Orduspor'u kurmuşlardı. Renk ve amblem konusunda uzun süren tartışmalar sonrasında mor-beyaz renkler ve fındık amblemi üzerinde anlaşmaya varıldı. Mor ihtirasi, beyaz ise başarı ve yüz akını temsil ediyordu.

Ordusporun o maç günleri futbol sahasının önünde kuyruğa "abi beni de araya al" diye kaynak yapan çocuklar olurdu. Maçta gazoz, ayran, simit ve su satan çocuklar vardı. Eskiden kış aylarında Millet ve Ordu ile Konak sinemaları hizmet verir, yaz gelince bu işlevi yazlık İncibahçe ve Yıldızbahçe sinemalarına bırakırlardı. Türk Filimi seyircileri ise akşam aile reisinin keyfi yerindeyse yazlık sinemaya götürmesine razı edilirdi. Hele o akşam oynayan filmlerin tanıtımını yapan Kepelek Mustafa'nın sokaklarda "Dikkat! Dikkat! Bu akşam Yıldız bahçe Sinemasında gözyaşlarınızın sel gibi akacağı hüznü bir aşk hikâyesi... Hülya Koçyiğit ve Ediz Hun'dan 'Hiçkırık' sizleri bekliyor. Mendil getirmeyi unutmayın..." diye yükselen o sesini hiç unutmak mümkün değildi.

Yazlık sinemacılar son yıllarda ise akşamüst-

leri filmlerin reklamlarını Murat124 arabalara afiş ve hoparlör koyup, sokaklarda halkı sinemaya davet ederlerdi. Sinemalarda hep iki film birden oynar, haftada iki kez program değişirdi. Denizciler dondurmacı ise "Frukobuuuzz" diye bağırarak, sinemalarda çeşitli satışlar yapardı. Ailecek gidilen yazlık sinemalarda, ara olur olmaz, teşrifatçıların, ellerindeki metal açacaklar ile cam şişelere "çın..çın...çınnn" vurup ardından; "Soğuk Gazüzzz!" diye bağırarak yaşıntımın en özel anılarından biriydi. Eski sinemalar, kültürel kaynaklarının odak noktalarıydı.

Orhancılar ve Ferdicilerin peş peşe yaptığı müzikal filimler epey rağbet görürdü. Yeşilçamın yerli seks furçası filmleri başladıktan sonra halkın sinemaya ilgisi azaldı. Sonra siyah beyaz televizyon devri başladı. Her cumartesi Türk filimi yayınlayınca misafirlikler cumartesiye alındı. Misafirler gelmeden önce evde hummalı bir çalışma başlar, gırgır süpürgesiyle her yer süpürülürdü. Hele yılbaşı TRT kanalında yayınlanacak özel eğlence programları ile dansöz Nesrin Topkapı gösteri yapması uzun süre gündemi işgal ederdi. Bir yılbaşında Orhan Gencebay gece yarısı tüm Türkiye'yi televizyon başına kitlemişti.

Sonra siyaset girdi şehre. Okul öğrencileri sağcı ve solcu diye ayrıldılar. Kavgalar oldu, en yakın arkadaşlar birbirlerine düşman edildiler. Geceleri sokakta yalnız ve savunmasız dolaşamaz olmuştuk. İnsanlar içtikleri sigaraya, okudukları gazeteye ve kitaplara göre sınıflandırıldılar. 12 Eylül 1980 günü askerler yine darbe yapınca her tarafta uzun bir süre sessizlik olmuştuk. Bazı insanlar gözüne alınıldı ve soruşturma geçirdiler, siyasiler çok eziyetlere muhatap kaldılar. Demokrasi adına oldukça karanlık bir dönemdi. O da geçti bitti. "Eskiden" diye diye bir baktık ki herkes gibi bizimde epeyi geride kalan bir ömrümüz olmuştuk. Kim ne derse desin, ben yine de Ordu Merkez Ortaokulunun küçük ve basık barakasında bizlere izlettikleri o siyah beyaz filmleri hala özleyorum. Ne güzeldi bizim çocukluğumuz, saf, temiz. Hey gidi günler hey.





ORDU'YA BÜYÜK GÖÇÜN 100. YILINDA

İbrahim Dizman



Tarihteki büyük altüst oluşlar, değişimler, göçler kentlerin tarihinin akışını da belirler. Başka bir deyişle, kent tarihlerini incelerken, zaman içindeki büyük dönüşümlerin, kırılmaların gerçekleşme zamanlarına da bakmak gerekir. Bugünlerde, kentimizin ekonomik, sosyal ve kültürel kaderinde etkili olan büyük bir demografik dalgalanmanın 100. yılındayız.

Rusların Doğu Karadeniz'i işgalinden ve Büyük Trabzon göçünden söz ediyorum. Birinci Dünya Savaşı'nda Rusların gözü Anadolu'nun iki stratejik kenti olan Erzurum ve Trabzon'daydı. İlki 17 Kasım'da olan denizden bombardıman defalarca yinelenmiş, Trabzon büyük ölçüde tahrip edilmişti. Erzurum'a yönelen kara birlikleri de aynı yıl Sarıkamış'ta tarihin en büyük felaketlerinden birine uğrayan Osmanlı Ordusu'nu sürekli geriletmeye başladı. 1916 Şubatında Erzurum işgal edildi.

Bir yandan, Batum üzerinden başlayan Karadeniz işgali de sürüyordu.

Doğu Karadeniz'in işgali, Trabzon'un Rusların eline geçmesi ihtimali bölgede büyük bir göç dalgasının başlamasına neden olmuştu. On binlerce Trabzonlu karadan, denizden akın akın Ordu'ya gelmeye başlamışlardı. Kendi ailesi de Trabzon muhaciri olan Sıtkı Çebi, tanıklardan dinlediklerinden yola çıkarak şöyle yazacaktı o günleri: *"Yolculuk sırasında hastalanıp yürüyemeyecek hale gelenler, muhacir kafilesi için büyük bir dert oluyordu. Hastaları bırakacakları bir yer yoktu; onlarla birlikte kalıp iyileşmelerini beklemeye de durumları müsait değildi. Bu sebeple, hastalar ıstıraplarını kimseye belli etmemeye çalışarak kafileyi takipten geri kalmamaya uğraşıyorlardı. Fazla dayanamayıp hayatlarını kaybedenler, yolun kenarlarında kazılan bir mezara kefensiz olarak gömülüyorlardı. Kafile, bu kısa duraklamadan sonra, toprağa*



terk ettikleri yakınlarına ağıt düzen kadınları dinleye dinleye dereleri geçiyor, yokuşları tırmanıyor, yoluna devam ediyordu. Yol boyunca yüzlerce garip mezarı bir zincir gibi uzanıp gidiyordu. Ordu'ya ulaşan kabileleri açlık, hastalık ve yokluk bekliyordu. Ordulular Trabzonluları açlığın ve ölümün pençesinden kurtarmak için çabalıyordu. Belediye ve kaymakamlık, muhacirleri köylere, çevredeki ilçelere yerleştiriyor, kent merkezinde kalanlara barınak sağlamaya çalışıyordu. Bütün bunlar için Muhacirler Cemiyeti kurulmuştu. Kabilelerin ardından Trabzon valisi ve valilik çalışanları da gelecekti bir gün. Trabzon vilayet merkezi Ordu'ya taşınıyordu."

Aynı göçü deniz yoluyla yaşayan Fevzi Güvemli de anılarında şöyle anlatır günleri: "Yolculuk günlerce sürecekti. Rus gemileri yüzünden kıyıya yakın gitmek, geceyi de karada geçirmek gerekiyordu. Mevsim de ilerlemiş kışa doğru, fırtınalar da hesaba katılmıyordu."

Kayıkların kış üstlerine kilimler serilmiş, minderler ve yastıklar atılmıştı(...) Yorumlananların hepsi geldi başımıza. Rus gemilerinden mi kaçmadık, fırtınaya mı tutulmadık, yağmur altında uzun yollar mı tepmedik."

Trabzon işgal edilince, bu kez Valilik de bütün arşivi, memurları ve görevlileri birlikte Ordu'ya taşınacak, şehrimiz, bir süreliğine vilayet merkezi olacaktı. Ancak şehir nüfusu, 5.000'den 25.000'e çıkmıştı. Açlık ve salgın hastalıklar baş göstermeye başlamıştı. Sokaklarda yatanlar, bir duvar dibinde can verenler görölüyordu. Muhacirlerin bir kısmı Ordu'dan daha batıya gitmek istiyordu. Onların toplanma yeri de Koçboynuzu yolu üzerindeki Bekirli köyüydü. Orada buluşuluyor, ilerlemeye çalışılıyordu.

Savaş sürerken Ordulular da Rize'nin, Trabzon'un savunmasına katılmışlar büyük yararlık göstermişlerdi. Ordu'da Binbaşı Çürüksulu Ziya Bey komutasında toplanan 500 kişilik "müstakil Tabur", Of yöresindeki savunma hattını uzun süre sağlam tutma başarısını göstermişti. Bir komutan olduğu kadar lider olarak da sivriilen Ziya Bey, direnişin en kritik anında dağılmak üzere olan askerlere ve kaçmaya hazırlanan sivillere yaptığı etkileyici konuşma ile direnişin yeniden güçlenmesini sağlamıştı. Çeşitli kaynaklara göre, Ziya Bey, konuşmasında şunları söylemişti: "Of lu sivil kuvvetler, başıbozuklar, askerler, evlatlarım! Yaşamak, bildiğiniz gibi tatlı, ölmek de bildiğiniz gibi acı bir şey değildir. Vurulur, yaralanır veya şehit olursak, ecdadımızın kanlarıyla yoğrulmuş bu toprakların kucağında yatacağız. Vatan ve millet uğruna, din uğruna yüzlerce yıldan beri şehit olup yatan o kahramanlar bizi bekliyorlar. O topraklar altında onlarla bayramlaşacağız. Ve bize gazanız mübarek olsun diyecekler."

Ancak savunma hattı çok fazla

direnememişti. Ruslar, Trabzon'u işgal edip batıya doğru ilerleyişlerini sürdürdüler. Giresun- Harşit Irmağı kıyısına kadar geldiklerinde, Rusya'da büyük bir kargaşa başlamıştı. Bolşevik Devrimi ülkeyi sarmış, Çarlık Ordusu Kızıl Ordu karşısında ağır yenilgiler almaya başlamıştı. Trabzon'u işgal eden Rus ordusu içinde de Bolşevik subay ve askerler komutanlara başkaldırmışlardı. Kısa süre sonra Rusya'da Ekim Devrimi gerçekleşti ve yeni yönetim Anadolu'dan çekilme kararı aldı. Bunun bir sonucu olarak da Trabzon boşaltıldı. Valilik de kısa süre sonra yeniden Trabzon'a döndü.

Ancak, on binlerce insanın göçü ve ölümüyle sonuçlanan bu olay, göç edenlerin geri dönmesiyle bitmiş olmadı. Çünkü muhacirlerin bir bölümü başta Ordu olmak üzere Karadeniz'in birçok şehrine yerleştiler; yani Trabzon'a dönmediler. İşte bu, Ordu'da sosyal ve kültürel bir renkliliğe neden oldu, sonraki zamanlarda. Ordu'da kalma yönünde karar veren Trabzonluların önemli bir bölümü eğitilmiş ve girişken insanlardan oluşan ailelerdi. Kurtuluş Savaşı'nın ardından renklenerek ve gelişen sosyal-kültürel hayata önemli katkıları olan Trabzonlular, şehrin ekonomik gelişmesinde de rol aldılar. Genellikle ticaretle uğraşan muhacirler, şehrin gelecek yıllardaki yönetimine de damga vuracak konuma geldiler. Bu elbette ki tarihten bugüne çok göç alan Ordu'ya önemli bir katkıydı. Özellikle Ermeni Tehciri ve Rum Mübadelesi ile büyük ekonomik çöküş yaşayan Anadolu kentlerinin içine düştüğü durumu yaşamadı Ordu. Trabzon'un çalışkan, girişken insanları ticari hayatın tamamen çökmesini, girişkenlikleriyle önlediler.

2016, büyük acıların yaşandığı bu büyük göçün, şehrimizin sosyal, kültürel ve ekonomik kaderini etkileyen bu büyük demografik dalgalanmanın 100. yıldönümüdür.

ŞAIR ŞİİR

Hazırlayan: SMMM Rüstem GÜRLER
Şair- Yazar



Dursun Ali AKINET

HALİL İBRAHİM

Dağda Kızıl Ot Biter
İçinde Keklik Öter
Eşkiyadan Da Beter
Uslan Be Halil İbrahim

Kıvrıcık Saçlarına
Kar Düşmüş Uçlarına
Dağın Yamaçlarına
Yaslan Be Halil İbrahim

Derede Su Durulur
Daldan Köprü Kurulur
(Dal Köprüler Kurulur)
El Yerine Vurulur
Aslan Be Halil İbrahim

Müfreze Dağı Sarar
Dağda Kaçaklar Arar
Geçit Vermez Kayalar
Hızlan Be Halil İbrahim

SİNEYE TURNAM

Turnam başım darda benim
Şu yaban diyarda benim
Bir sevenim varmı bilmem
Gözden uzaklarda benim

Sineye turnam sineye
Derdi çekelim sineye
Bu yıl bize gülmek haram
Belki güleriz seneye

Başım öne eğdirdiler
Yılmadım göz değdirdiler
Saçuma kar yağdırdılar
Yazına baharda benim

Gönül seyyah olup gezer
Hasret denizinde yüzer
Her acıdan azar azar
Tadıyorum var da benim

Turnam eylemem şikayet
Ayrılık çattı nihayet
Gam yükünü iki pay et
Omuzuma sar da benim

YOLUN SONU GÖRÜNÜYOR

Bana ne yazdan
bahardan
Bana ne tipiden kardan
Aşağıdan yukarıdan
Yolun sonu görünüyor

Geçtim dünya üzerinden
Ömür bir nefes derinden
Bak feleğin çemberinden
Yolun sonu görünüyor

şu dünyanın direği yok
Merhameti yüreği yok
Kılavuzun gereği yok
Yolun sonu görünüyor

Dursun Ali böyle söyler
Elveda ağalar beyler
Gelen neyler giden neyler
Yolun sonu görünüyor

TEKKE KÖY TRENİ

Tekke köy treni uzun sanırdım
Ankarada ne trenler var imiş
Ben dünyayı bir deyyusun sanırdım
Nede çok iş bitirenler var imiş

Ne zaman servetin düşünür kursak
Bir yumruk iner ki yasak der yasak
Elimizden gelmez tabuyu yıksak
Cesaretin yitirenler var imiş

Merdivenler ayaklanmış yürüyor
İki ayak bir papuca giriyor
Kimi her bedene çorap örüyor
İpliğini getirenler var imiş

Egemenlik zenginin tekelinde
Vıdan mı var milletin vekilinde
Para muslukları kimin elinde
Mali toptan götürenler var imiş

Dursun Ali AKINET



Dursun Ali Akinet 1944 yılında Fatsa'nın sazcılar köyünde doğdu. Akinet çocukluğunda "köroğlu" dergisinin ve köyündeki müzikle ilgilenen kişilerin etkisinde kalır. daha sonra Karacaoğlan ve Yunus Emre şiiirleri onu etkiler.

Akinet günümüzde türk halk şiirinin en çok ilgi gören şairidir. Yüzden fazla şiiri bestelenen Dursun Ali Akinet şiirlerini "Halil İbrahim- yolun sonu görünüyor", "Suyun Gözü", "Şimal esintileri" kitaplarında yayımladı.

Bestelenen şiirlerinden bazıları

"Halil İbrahim" Musa Eroğlu

"Yolun Sonu" Musa Eroğlu

"Cumali" Burhan Çağan

"Kızıl kaya" Zara, Yunus

"Kamberağa" Songül Karlı

"Sarı monoli" Şükriye Tutkun (Beste Dursun Ali Akinet)

"Gönül vurgun yedi" Kıvrıcık Ali

"Karbela" Kıvrıcık Ali

"Sen giderken karanfiller" Mustafa Özalan

"Şekerparem" Gülşen Kutlu

Bu arada şiirlerinden "gönül vurgun yedi" onbir ayrı tarzda bestelendi ve onbir ayrı sanatçı tarafından okundu.

bir KİTAP bir YAZAR

AZER YARAN

ŞAİRE AĞIT

şair ölmüş
yas denizi ıslıyor -
bir yaşam dizesine gömün onu
şair ölmüş - toprağa gazel düştü
bir güz türküsüne gömün onu

sözün örtüsüne bürüyün -
mana kurganlarına teni!
ağu ağacının dalına bürüyün
açışına bürüyün ulusal dilin
bir bilgi adasına gömün onu

şair ölmüş
bir su tümseğinin sönümüne
dört Türk denizine

sulak çatlağı toprağa
ceviz gölgesine
bir yağmur damlasına gömün onu

şüirin doğduğu yere - kır masalına
- şiirsel yazının diviti su -
çimen kağıdına gök masasına
bir kır masalına gömün onu

bin köy kitaplığına bürüyün
anayurdun ana'sına bürüyün
mananın gözesine bürüyün

göksel damda sesini kasırga basar
soluğunun humusunda Azer ölü
şair! ölümün üzre bir filiz sürmüş -
Azer'in türküsüne gömün onu

şüirin uzamına gömün
tanrılar zamanına gömün



MAYIS

Dirilişin nöbet günleri
Yitiyor ihtiyaç yosma
Gökte bir bulut ve güvercin
İle mavi ova
Sevgi tutuşur ellerimizde
Gözlerinde oynak ateşler götürürler
Mayıs kızları bizde

Beri gel güzel kız
Yitti buzlar zamanı
Soğuk yıldızlar zamanı
Açtırayım da dereyim
Gönülünde gülistanı
Şiirler vereyim inceliğine
Beri gel güzel kız

Sıcak bir yel tadından koşarak
Yollara çıktım zakkum kokuluğum
Deli ağı ve duygu dokuluğum
Kül olmaya birikimim var
Tenimde eritiyorum heyecanı
Kız yanıt ver
Nerden tutuşuralım zamanı

Azer YARAN

1949 yılında Fatsa'da doğdu
liseyi Ordu'da bitirdi 1972 yılında
Ankara Dil Tarih-Coğrafya Fakültesi Rus
Dile Edebiyat Fakültesini bitirdi. TRT
Anakara radyo sanatçısı iken 12 eylül
1980'de sürgün edildi. 2005 yılında
Fatsa korucuk (gavraz) köyünde öldü.

Şair, Yazar , Rusca çevirmen, TRT çok sesli
müzik topluluğu sanatçısı Azer Yaran'ı arkadaşları,
editörlüğünü şair, yazar Gökhan Akçiçek'in yaptığı
"Kıyısına sığınan deniz -Azer Yaran" adlı kitapta
yazılarıyla andılar.

Kitabın ilk bölümünde Ahmet Ada , Hüseyin
Teke, Hüseyin Avni Cinozoğlu, Metin Fındıkcı, Hayati
Baki, Fatin Hazinedar, Hüseyin Alemdar, Gün Zileli,



Hüseyin Uygun, Rüstem Gürler yer
aldılar.

Kitabın ikinci bölümünde
Doğan Hızlan, Ataol Behramoğlu,
Özdemir İnce, Haydar Ergülen , Sina
Akyol , Eren Aysan , Kenan Sarılioğlu,
Veysel Çolak, Halim Şafak, İrfan Yıldız, Yılmaz Arslan,
M.Candoğan, Selçuk Küçük, Ahmet Yıldız, Şinasi
Tepe, Yücel Kayıran, A Adnan Azar , Gökhan Akçiçek,
Azer Yaran'ı anlattılar.

Kitap "Azer Yaran söyleşileri" ve "Azer Yaran
adına şiirler" bölümleriyle devam ediyor.

Kitaptan :Bir bakış açısı

Doğan Hızlan; "popüler olmayan
iyi şairlerin ölümünü gazetelerden, dergilerden,
televizyonlardan öğrenemezsiniz. Ancak şiiri
izleyen, has şiir okuyucusu bilir onun yaşadığını
yazdığında, öldüğünde"

Doğan Hızlan'a göre şiir nedir sorusuna
Azer Yaran'ın verdiği yanıt "şiirler okudum bugün"
şiirindeki iki dize şiiri yalın tanımlayışının örneğidir."
Hayatı bir gürültünün içinden yeniden yaratmaktadır
şiir / değil sözdelemek mutluluğun kanatlarında.

Azer Yaran'ın şiirleri YKY inca toplu şiirler olarak
"Giz Menekşesi" adı ile yayımlandı.

HAYATA DAİR

Bir yerlerde tıkanıp kaldığında hayat, soluk almak güçleştiğinde, yüreğin susup, mantığın sürüklemeye başladığında ayaklarını; dağlara dönmeli yüzünü insan..

Yeni patikalar yeni yollar seçmeli yüreğini ferahlatacak.. yeni insanlarla tanışmalı, yeni keşifler yapacak..

Hep isteyip de bir gün yaparım diye ertelediği ne varsa gerçekleştirmeyi denemeli.. Her geçen gece ölüme bir gün daha yaklaştığını ve zamanın bir nehir, kendisinin bir sal olup da, o dursa da yolculuğun devam ettiğini anlamalı..

Baş döndürücü bir hızla geçiyorsa birbirinin aynı günler, her akşam aynı can sıkıntısıyla eve giriliyorsa, değiştirmeye çalışmalı bir şeyleri..

Küçük şeylerle başlamalı belki, örneğin bir kaç durak önce inip servisten otobüsten, yürümeli eve kadar, yüreğine takmalı güneş gözlüklerini gördüğünü hissedebilmeli..

Sağlığını kaybedip ölümlle yüz yüze gelmeden önce değerli olmalı hayat..! İlla büyük acılar çekmemeli küçük mutlulukları fark etmek için.. Başkasının yerine koyabilmeli kendini.. Ağlayan birine “gül” inleyen birine “sus” dememeli... Ağlayana omuz inleyene çare olabilmeli.. Şu adaletsiz, merhametsiz dünyaya ayak uydurmamalı; sevgisiz soysuz kalarak..

Dikeni yüzünden hesap sormak yerine gülden, derin bir soluk alıp hapsedmeli kokusunu içine..

Güneşin doğuşunu sevmeli..

Arada bir seher yeli okşamalı saçlarını..

Karda, yağmurda; sevincine, coşkusuna

Fırtınada boranda; öfkesine isyanına ortak olabilmeli doğanın..

Bir çocuğun ilk adımlarıyla umudu;

Bir gencin düşüncelerinde geleceği,

Bir yaşlının hatıralarında geçmişi görebilmeli..

Çalışmadan başarmayı, sevmeden sevmeyi,

Mutlu etmeden mutlu olmayı beklememeli..

Ama küçük ama büyük her hayal kırıklığı, her acı; bir fırsat yaşamdan yeni bir şeyler öğrenebilmek için..

Çünkü hiç düşünmemişsen; el vermezsin kimseye kalkması için..!

Hiç çaresiz kalmamışsan dermanı olamazsın dertlerin..!

Ağlamayı bilmiyorsan; neşesizdir kahkahaların..!

Merhaba dememişsen anlamsızdır elvedaların..!

Ne herkesi düşünmekten kendini, ne kendini düşünmekten herkesi unutmamalı..!

Bilmeli: çok kısa olduğunu hayatın; hep vermek yada hep almak için..!

Sadece anlatacak bir şeyleri olduğunda değil; söyleyecek bir şey bulamadığında da dinleyebilmeli..! Aklı ve kalbi ile katılabilmeli sohbetlere..

Hafızası olmalı insanın; hiç değilse aynı hataları aynı bahanelerle tekrarlamaması için..!

Soruları olmalı, yanıtlarını bulmak için bir ömür harcayacak..!

Dostları olmalı ruhunun ve zihninin sınırlarını zorlayacak..!

Herkese yetecek kadar büyük olmalı sevgisi; ama kapasitesi sınırlı olmalı yüreğinin ki;

hakkını verebilsin sevdiklerinin, zaman bulabilsin bir teşekkür ve bir elveda için..!!

Yaşam dedikleri bir sınavsa eğer, asla vazgeçmemeli sevmek ve öğrenmekten..

Ama herkesi sevemeyeceğini de her şeyi bilemeyeceğini de fark etmeli insan..!

Tıpkı her şeye sahip olamayacağı gibi..

Zamanın ninnisinde tıkuyla geçirmemeli hayatı...



BUĞDAY

'En iyi buğday' yarışmasını yine aynı çiftçi kazanmıştı. Çiftçiye bu işin sırrı soruldu.

Çiftçi:

-Benim sırrımın cevabı, kendi buğday tohumlarımı komşularımınla paylaşmakta yatıyor, dedi.

-Elinizdeki kaliteli tohumları rakiplerinizi mi paylaşıyorsunuz? Ama neden böyle bir şeye ihtiyaç duyuyorsunuz? diye sorulduğunda,

-Neden olmasın, dedi çiftçi.

-Bilmediğiniz bir şey var; rüzgâr olgunlaşmakta olan buğdaydan poleni alır ve tarladan tarlaya taşır.

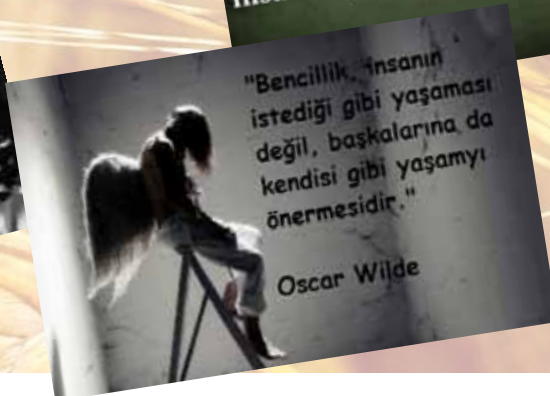
Bu nedenle, komşularımın kötü buğday yetiştirmesi demek, benim ürünümün kalitesinin de düşük olması demektir.

Eğer en iyi buğdayı yetiştirmek istiyorsam, komşularımın da iyi buğdaylar yetiştirmesine yardımcı olmam gerekiyor.

Mesaj; Sevgi ve paylaşmak en yakınınızdan başlar. Sonra yayılarak devam eder. Kin, cimrilik, nefret kimsenin hoşlanacağı davranışlar değildir.

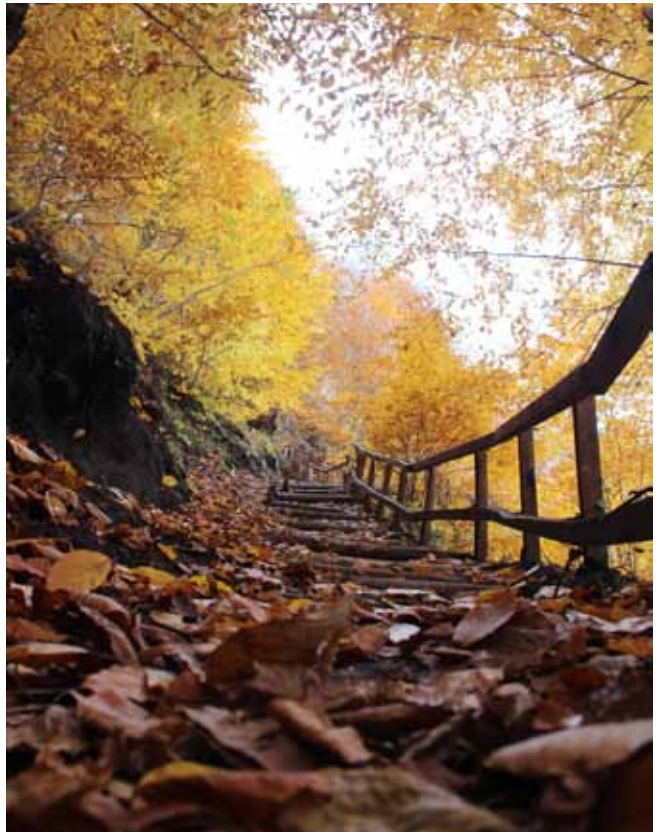


Herkes zirvede olmayı hedefler ama hiç kimse bilmez ki zirve; 'Yükselişin sonu, inişin başlangıcıdır'. [Freud]





SMMM LÜTFÜ AYDIN



SMMM GÖKHAN ŞAHİN



SMMM MURAT BAŞARAN SAĞRA



Hazırlayan: SMMM Lütfi AYDIN
Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Komisyonu Bşk.Yrd.

TEMEL AMBULANS ŞOFÖRÜ YARALI - ÖLÜ



Temel Ambulans şoförü olarak çalışmaktadır. Bir gün bir otobüs kazası olmuş ve Temeller ambulans çağırısı alırlar ve hemen olay yerine gitmek için harekete geçerler. Kaza yerine gittikleri zaman gördükleri manzara çok kötüdür.

Her tarafta yaralılar, ölüler...

Yakınmalar yeri göğü inletmektedir.

Lakin adamcağızın biri diğerlerinden fazla bağırılmaktadır.

Temel de adamın yanına gider ve bakar-ki adamın iki bacağı birden kırılmış.

Temel yaralıya basıyor fırçayı :

- Ula uşağım ayıptur bu senin yaptığın. Şunun şurasında iki bacağın kırılmış sadece. Bak orada insanlar ölmüşler hiç ses çıkarıyorlar mı dur?



ASKER, MARAŞ, KAHRAMAN MARAŞ,

Askerler sabah yoklamasında iken, komutan birine soruyor;

- Söyle bakalım nerelisin ?

- Maraş 'lıyım komutanım.

Komutan sinirleniyor ve askere okkalı bir tokat atıyor.

Ardından tekrar soruyor;

- Bir daha söyle bakalım nerelisin ?

- Maraş 'lıyım komutanım...

Komutan bu sefer iyice hiddetleniyor ve askere okkalı bir tokat daha atıyor. Ardından tekrar soruyor

- Ulan sana son defa soruyorum nerelisin ?

- Kahramanmaraş 'lıyım komutanım.

- Hah şimdi oldu diyor komutan ve yanındakine soruyor;

Oğlum sen nere-lisin ?

- Kahraman Ordu 'luyum komutanım

TEMEL, AV, SEVİŞEN ÇIPLAK TAVŞAN

Temel ava çıkmış. Akşama kadar hiçbir şey vuramayınca eve boş gitmemek için kasaptan bir tavşan almış. Eve geldiğinde tavşanı gören Fadime :

- Ula bu soyulmuş tavşanı nasıl vurdun daa!! deyince,

Temel : - Ormanda başka bir tavşanla sevişirken yakaladım, giyinmeye fırsatı olmadiii

TEMEL, 12 ASKER COÇUK, 13. KRAL UŞKUR,

Temel' in 12 tane oğlu varmış. 11 tanesi askerdeyken 12.oğlunuda askere çağırmışlar.

Temel kızmış.- Ula söyleyin padişahınıza, benim şeyime güvenip sağa sola savaş açmasunnn daa

ASKER, İÇTİMA, AĞAÇ ALTI, EVİNE GÖNDER,

Temel askerde biraz tembel..Sabah ictimasından kaytarip bir agacin altina yatar.

-Ancak biraz sonra yakalanir. Komutan yanina cagirir.

-Meslegin nedir? -Insaat kalfalugu yapayurum komutanim.

-Ha demek oyle, Peki sen insaatla yaninda calisan bir isciyi boyle yatarken yakalarsan ne ederdin.

-Temel firsati kacirmaz: -Hemen, hic düşünmeden işine son verirdim evine gönderurdum komitanum....



HİTLER VE ÜÇ MAHKUM;

Hitler üç esir yakalamış, İngiliz, Fransız ve bir Yahudi.

Size soru soracağım, bilerseniz sizi bırakacağım" demis.

İngiliz'e sormuş;....."Titanik kaç yilinda batti?"

İngiliz hemen cevap vermiş; "1912" diye.

Hitler göndermiş ilgiliz'i.

Fransız'a sormuş bu kez: "Titanik'te kaç kişi öldü?"

Fransız cevap vermiş "1050".

"Tamam, sen de gidebilirsin" diye özgür bırakmış.

Ve Yahudi'ye dönmüş; "Say lan isimlerini".