



ORDU

ORDU SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

SMMM

Yıl: 17 / Sayı: 43 / Ekim 2015

odası bülten

ORDU CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS



■ **SMMM Ertuğrul YÜKSEL**
Ordu SMMM Odası Başkanı
Üretimsiz Kayıp Yıllar

■ **Celal TOPRAK**
Ekonomi Gazetecileri
Derneği Genel Başkanı
Şimdi Kentlerin Mucizeler
Yaratma Zamanı

■ **Uzaklarda Bir Ordulu
Necdet TOPÇUOĞLU**
Sayıştay Denetçisi

■ **Altın Yıllar**
SMMM Fahrettin BOĞ
SMMM Mustafa KIYAK
SMMM Sezai KANTAR

■ **İçimizden Biri**
SMMM Hatice ŞAHİN ERGÜL
SMMM Pervin AYDIN ÜNAL
SMMM Aysun AZAKLI

■ **Yazarlar**
Ahmet Feridun GÜNGÖR
Yeminli Mali Müşavir

Prof. Dr. Engin DİNÇ
KTU-İİBF- İşletme Bölümü
Doç. Dr. Volkan DEMİR
Muhasebe-Finansman Ana Bilim Dalı Öğrt. Üyesi
SMMM Mustafa Bahadır ALTAŞ
Vedat İLKI
Sosyal Güvenlik Müşaviri- Adli Bilirkişi
İsa KARAKAŞ
ÇSGB/ Sosyal Güvenlik Baş Müfettişi
SMMM Gökhan ŞAHİN
Yrd. Doç.Dr. Osman SİRKECI
Giresun Üniversitesi AR-GE Koordinatörü

Ulugöl
Gölköy/Ordu

HATTAT YMM OTOMASYON

www.ymmotomasyon.com

Nuh Hattat Yazılım San. ve Tic. Ltd. Şti.



Ar-Ge Ofisi: Erciyes Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi İdare Binası - 5 No 55 38039 Melikgazi / KAYSERİ



+90 (352) 222 16 17



+90 (352) 231 44 53



info@ymmotomasyon.com



SMMM Bahadır BAŞ

Oda Sekreteri

bahadirbas@hotmail.com

Mesleğimsin ey Muhasebe...

Muhasebe mesleğinde e-dönüşümün her alanda fazlasıyla hissedildiği bir zaman diliminde bulunuyoruz. Bu sürece hazırlık konusunda TÜRMOB ve Odalardan başka hiçbir kurumun aktif olarak emek ve çaba sarf ettiğini göremiyoruz.

Maliye Bakanlığı hazırladığı mevzuatlar ve yayıtdışı mücadele eylem planı ile e-dönüşümün baş aktörü durumunda. Maliye Bakanlığı, mükelleflerden beklentilerini yasal mevzuat çerçevesinde açıklamakta, süreçten beklentilerini detaylı olarak ortaya kaymaktadır.

Bu noktada sürecin bir başka önemli aktörü meslek mensupları, idare ve mükellef arasında köprü görevi gören meslek mensupları ise maalesef görmezden gelinmeye devam edilmekte. Sürece katkısı ısrarla ihmal edilmektedir.

Türkiye’de, e-devletin aktif olarak işletilmesinde meslek mensuplarının rolü ve etkinliği asla unutulmamalıdır. Devletin pek çok verisi bizlerin bürolarından data olarak aktarılmaktadır.

Sonuç İdare ve Mükellef arasında köprü ve veri akışı sağlayan başarılı bir meslek gurubu yerine, İdare ve Mükellef arasında sıkışmış, mutsuz meslek mensubu profili ortaya çıkmaktadır. Bunun sorumluluğunu TÜRMOB ve Odalara bağlamak ise sadece işin kolayına kaçmaktır.

Her zaman ki gibi, Odalar yeni gelişmelerle ilgili eğitim seferberliği düzenleyerek, üyelerine en yeni, en güncel bilgileri aktarmanın gayretindeler.

Hiçbir şey yapmayanlar, taşın altına elini sokmayanlar, yine hiçbir şey yapmayarak laf ile peynir gemisi yürütmektedirler.

Sonuçta; e-dönüşüm dediğimiz, e-beyanmeden – e-tebligata kadar yaşanan her gelişme her zaman ki gibi muhasebe camiasının sorunu olarak bizlerin sırtında kalmaktadır.

Elbette işimizi yapmaktan gocunmuyoruz; ancak ilave yeni iş ve yüklerle rağmen mesleki kazancımızın artmamasından şikâyetçiyiz. Aramızdaki haksız rekabetten şikâyetçiyiz. Maliye Bakanlığı’nın mesleğimizin sorunlarına karşı kayıtsızlığından, duyarsızlığından şikâyetçiyiz. Yoksa mesleğimizi icra etmekten en ufak bir sıkıntımız yok. Cemal Süreyya’nın dediği gibi “ne demiş uçurumda açan çiçek/yurdumsun ey uçurum” Bizde aynısını söylüyoruz. “Mesleğimsin ey Muhasebe”...

Bu eğitim seferberliğine Ordu Mali Müşavirler Odası olarak, Eylül Ayında “Dış Ticaret İşlemleri ve Muhasebesi”, Ekim Ayında İSMMMMO Başkanı Sayın Yahya Ankan’ın katkıları ile “e-fatıra,

e-defter ve usul incelemeleri” seminerleri ile katıldık. Meslektaşlarımızın seminerlere katılımı ve katkısı çok fazlaydı. Ordu Mali Müşavirler Odası olarak; Kasım Ayında İnşaat Muhasebesi, Aralık Ayında Dönem Sonu İşlemleri ve Stajyer Zorunlu Eğitimleri başta olmak üzere eğitimlere devam edeceğiz.

Odamızın çıkarttığı, “Bilgi Bankası Cep Kitapları” serisinin altıncısı, Ordu’lu hemşerimiz Volkan Demir’in hazırladığı “Seçilmiş Türkiye Muhasebe Standartlarına Göre Bir Uygulama Örneği” isimli çalışma oldu. Gerçekten değerli hocamıza katkıları, desteği için teşekkürü bir borç biliyorum.

Dergimizin 43’ncü sayısı ile karşınızdayız...

Yaz mevsimini bitirmiş, sonbaharın hüznü ile beraberiz...

Dergimizin bu sayısında, YMM Feridun Güngör, Prof Dr. Engin Dinç, Doç. Dr. Volkan Demir, Bahadır Altaş, Gökhan Şahin, Doç.Dr. Osman Sirkeci, Vedat İlki, İsa Karakaş olmak üzere pek çok makale, pek çok görüşü keyifle okuyacaksınız... Sizlere katkı sunacağını düşünüyoruz.

Yine Ordu sevdalısı Ekonomi Gazetecileri Derneği Başkanı sayın Celal Toprak, “Şimdi kentlerin mucizeler yaratma zamanı” konusunu bizler için kaleme aldı.

Uzaklarda Bir Ordulu Köşemizde Sayıştay Denetçisi Necdet Topçuoğlu ile keyifli bir söyleşi gerçekleştirdik. Söyleşiyi değerli abim meslektaşımız Bülent Gencel ile birlikte gerçekleştirdik...

İçimizden biri köşesinde üç bayan meslektaşımızı konuk ettik. SMMM Aysun Azaklı, SMMM Hatice Şahin Ergül, SMMM Pervin Ünal Aydın ile meslek üzerine konuştuk...

Altın Yıllar köşemizin bu sayıda ki konukları, SMMM Sezai Kantar, SMMM Fahrettin Boğ ve SMMM Mustafa Kıyak oldular.

Bir Şiir Bir Şair , Bir Kitap Bir Yazar sayfalarını değerli meslektaşım ve abim SMMM Rüstem Gürler sizler için kaleme aldı.

Basın Yayın Komisyonumuzda yer alan arkadaşlarımıza katkıları, destekleri için teşekkür ediyorum.

Keyifle okuyacağınız bir dergi ile karşınızdayız.

Her bir sayıda amacımız, mevki-makam, mal-mülk sahibi olmaktan ziyade bir gönül sahibi olmaktır. Emeklerimizin gönlünüzde yer etmesi dileğiyle, yeni bir sayıda buluşmak ümidiyle hoşçakalın...



ORDU **SMMM**
odası

■ ORDU
SERBEST MUHASEBECİ
MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
BÜLTENİ

■ 3 AY SÜREYLE
ÜCRETSİZ YAYINLANIR

■ OSMMMO
Adına İmtiyaz Sahibi
SMMM Ertuğrul YÜKSEL

■ Genel Yayın Yönetmeni
SMMM Bahadır BAŞ

■ Yayın Kurulu
Prof. Dr. Oktay GÜVEMLİ
Doç. Dr. Volkan DEMİR
Yrd. Doç. Dr. Nedim DİKMEN
Yrd. Doç. Baki AKSU
Öğr. Gör. Yaser GÜRİSOY
SMMM Mustafa ÇÖRTÜK
SMMM Haluk CİVANBAY
SMMM M.Ender SÖNMEZ
SMMM Turgay ALTUNIŞIK
SMMM Tuğrul ODABAŞ
SMMM Ercan KIR

■ İdare Merkezi
Yeni Mah. Karadeniz Cad.
No:2 Kat:1 Altınordu / ORDU
Tlf.: 0 452 234 68 76
Tlf.: 0 452 234 68 77
www.ordusmmmo.org.tr

■ Dizgi /Tasarım
Çiğdem Yaman

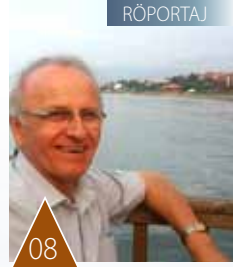
■ Baskı
Arman Ofset / Samsun

■ Gönderilen yazılar yayınlansın veya
yayınlanmasın iade edilemez. Yazıların ve
yorumların sorumluluğu yazarına aittir.
Bültendeki yazılar kaynak gösterilerek alıntı
yapılabilir.

İçindekiler içindekiler içindekiler içindekiler



06
**Şimdi kentlerin
mucizeler yaratma
zamanı**
Celal TOPRAK
Ekonomi Gazeteciler
Derneği Genel Başkanı



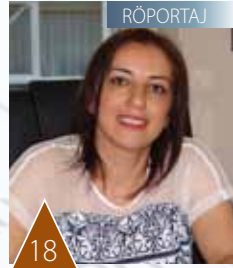
RÖPORTAJ
08
Uzaklarda bir ordulu
Necdet TOPÇUOĞLU
Sayıştay Denetçisi



RÖPORTAJ
14
Uzaklarda bir ordulu
SMMM
Hatice ŞAHİN ERGÜL
Asgari Ücret Tespit
Komisyonu Üyesi



RÖPORTAJ
16
Uzaklarda bir ordulu
SMMM
Pervin Aydın Ünal
Oda Meclis Üyesi



RÖPORTAJ
18
Uzaklarda bir ordulu
SMMM Aysun AZAKLI
Haksız Rekabet Kurulu
Sekreteri



RÖPORTAJ
20
Altın yıllar
SMMM Mustafa KIYAK



RÖPORTAJ
22
Altın yıllar
SMMM Fahrettin BOĞ



RÖPORTAJ
24
Altın yıllar
SMMM Sezai KANTAR
Oda Meclis Üyesi
Üst Birlik Delegesi



26
**RÜŞTÜ DEMİREL'İ
ANMA....**



26
**Ordu Ve Giresun Mali Müşavirler
Odası Başkanları Giresun
Üniversitesi Rektörü Prof.Dr.
Aygün Attar'ı Ziyaret etti**



27
**Vergi Müfettişleri Odamızı
Ziyaret Etti**

İçindekiler



27

Ordu Defterdar Yrd. Bülent Papuçcu'dan Ordu Mali Müşavirler Odasına Veda Ziyaretinde Bulundu



28

29. Karadeniz Odaları Toplantısı Gümüşhane'de Yapıldı



29

Yüksek Lisans Bilgilendirme Toplantısı Gerçekleştirildi.



30

Vergi Müfettişi Odamız Üyesi Kemal Bahar, Ordu Defterdarı Erol Pişkin ve Meslek Mensubu Oktay Uzunlar Ziyaret Edildi



30

Basın-Yayın Komisyonu 2015 Yılı Eylül Ayı Toplantısını Gerçekleştirdi



31

Oda İle Etik Tahhütname İmzalayan Üyelere Etik Eğitim Sertifikaları Törenle Verildi



32

Ordu Mali Müşavirler Odasında Dış Ticaret İşlemleri Muhasebesi Semineri Düzenlendi

- 34 Ahmet Feridun GÜNGÖR
Türk Vergi Sisteminin Çağdaşlaşma Serüveni
- 37 Prof.Dr.Engin DİNÇ
Türkiye'deki Mali Tablo Hazırlamaya (Finansal Raporlamaya) Yönelik Mevzuata Bir Bakış
- 40 Doç. Dr. Volkan Demir
KOBİ'LER VE KURUMSAL YÖNETİM
- 42 SMMM Mustafa Bahadır Altaş
E-MESLEK/SANAL MUHASEBE
- 44 Vedat İLKİ
İş Kazası /Meslek Hastalığı Bildiriminde İdari Para Cezası Değişti
- 46 İsa KARAKAŞ
Eksik Gün Çalışmasının Hesaplanması ve SGK'ya Bildirimi Nasıl Yapılır?
- 48 Mali Müşavir Gökhan ŞAHİN
E- Devlet E- Tebliğat Dönemi Başlıyor
- 52 Yrd. Doç. Dr. Osman SİRKECİ

- Kamu Üniversite Reelsektör İşbirliği - Küsi ve Mali Müşavirliğin Rolü Vizyonu
- 54 Stajer
- 56 Hukuk / MUKTEZA, DANIŞTAY VE YARGITAY KARARLARI
- 58 Ulusal Basın / Prof. Dr. Cem Kılıç
- 62 Teknoloji
- 64 Sağlık
- 66 Kültür / ORDU'DA SOSYAL YAŞAM VE KOMŞULUK ÜZERİNE, ESKİ YILLARIMIZ...
- 68 Kültür / ORDU HALKOYUNLARI
- 70 Bir Şair Bir Şiir / Can YÜCEL
- 71 Bir Kitap Bir Yazar / Doç. Dr. Gürol ÖZCÜRE
Avrupa Birliği'nin istihdam ve sosyal politikası
- 72 Yaşama Dair
- 74 Sizden Gelenler / Lütfi AYDIN
- 76 Mizah



SMMM Ertuğrul YÜKSEL
Ordu SMMM Oda Başkanı
ertugrul.yuksel@ordusmmmo.org.tr
ertugrulyuksel_52@hotmail.com

ÜRETİMSİZ KAYIP YILLAR

Demokrasilerin olmazsa olmazları siyasi partiler, sivil toplum örgütleri, dernekler, sendikalar v.s. Siyasi partilerin de vazgeçilmezi tabiki seçimlerdir.

Türkiye son iki yıl içinde 4 tane ulusal bazda seçim yapıyor. Birinci cumhurbaşkanlığı seçimi, ikinci mahalli seçimler, üçüncüsü yaptığımız 7 haziran genel seçimleri ve dördüncüsü de 1 kasımda yapacak olduğumuz erken seçimler. Seçim atmosferinde yapısal sorunlar erteleniyor, herkes seçimlerin etkisinde kalıyor, kanunlar çıkmıyor, ülke üretimsiz kalıyor. Beklentimiz seçimlerin demokratik teamüller çerçevesinde geçmesidir. Seçim sonuçlarının ülkemize, barışa, akan kanın durdurulmasına, ekonomik sorunların çözümüne katkı sağlaması dileğimizdir. Seçim dönemlerinde, yasa çıkaracak olan meclisin çalışmaması, yasaların yapılamaması, bütün siyasilerin seçilebilme derdine düşmesi, ülkenin verimsiz kalmasına neden oluyor. O nedenle 2014 – 2015 yılları kayıp yıllar.

Peki herkes seçimlerle ilgilenirken, biz muhasebeciler mali müşavirler boş duracak değiliz. Çalışmalarımızı, mesleğin gelişmesini, toplantı ve seminerlerimizi yapmaya devam edeceğiz. Daha yeni Odamız 2 – 3 Ekim 2015 tarihlerinde "e – fatura, e – defter ve sorumlulukla" ilgili seminerini İstanbul Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odamızın katkıları ile başarılı bir şekilde gerçekleştirdi; ve böylesi seminerleri yapmaya da devam edeceğiz.

Muhasebe mesleği günümüzde artık tek başına yapılabilecek bir meslek olmaktan çıkmıştır. Meslektaşlar mutlaka güç birliği yapmalıdır. Kurumsal yapıya kavuşmalıdır.

Meslek dün neredeydi bugün nerede? Önüne e – işlemi gelmeyen hiçbir iş kalmadı. Meslek dün neredeydi, bugün nerede, yarın nerede olacak, mutlaka yarınlara hazırlanmalıyız. Muhasebede artık ortak bir dil kullanıyoruz. Her türlü bildirgeyi, beyannameleri, internet üzerinden gönderir hale geldik. Artık vergi incelemeleri de bunun üzerinden yapılmaya başlandı. Her şey elektronik ortama taşındı. Her şey elektronik ortama taşınmakla, muhasebe mesleği ortadan kalkacak mı? Hayır, asla!!! Unutmamak gerekir ki toplumlar ve ekonomi var oldukça mali müşavirlik mesleği var olacaktır. Muhasebeci olmadan olmaz. Kayıt tutmanın yanında, kaliteli finansal tablolar düzenlemek te en az o kadar önemlidir. TTK için bağımsız denetim, muhasebenin diğer çalışma alanları, yarınlarda önemli olacaktır. Meslektaş finansal tablo düzenleyen, bunları denetleyen, bilirkişilik ve danışmanlık yapan, derecelendirme ve değerlendirme uzmanlığı yapan, adil muhasebe ve raporlama yapan çizgide gelişecektir. Meslektaşlarımız bu değişimin dışında asla olmamalıdır. Bu değişim ve gelişim sürecine süratle hazırlanmalıyız. Artık defter tutmanın dışında bir dünya olduğunu görmeliyiz. Tek başına yönetmek yerine, birlikte kazanmalıyız. Patron kültürünü bırakıp, ortaklık kültürünü oluşturmaliyiz. Bunu başaranlar yollarına devam edecek, başaramayanlar zaman içinde bu işi bırakmak zorunda kalacaklardır.

1 Kasım da yapılacak olan genel seçimlerin ülkemize; refah, huzur, hukukun üstünlüğü, daha çok demokrasi getirmesini diler saygılar sunarım.

muhasebe özlü sözler

TÜRMOB GENEL BAŞKANI YMM Nail SANLI :

" 19-22 Mart tarihlerinde Gelir İdaresi Başkanlığı'yla yaptığımız çalıştay doğrultusunda 'sorumluluk' konusunda TÜRMOB'un da bir çalışma yapmasına karar vermiştik. Çalışmamızı tamamladık. Taslağın Sorumluluk Başlıklı 10. Bölümünde ihtiyaç duyduğumuz üç tane önemli değişiklik yaptık.

"BUNLARDAN BİRİNCİSİ; 'sehven' kelimesinin yerine 'kasten'in kullanılması oldu. Böylece, 'Kasten yevmiye defterlerinde yer alan bir toplamı yanlış aktararak veya bir yevmiye işlemini yanlış hesaba kaydederek vergi ziyasına sebebiyet veren SM, SMMM'ler ziyaa uğratılan bu vergi, ceza ve gecikme faizlerinden mükellefle birlikte müştereken ve müteselsilsen sorumlu olacaktır.

BUNLARDAN İKİNCİSİ; 'Mükelleflerce yapılan fiili envanter sonuçlarına göre yapılan kayıtlar dolayısıyla meslek mensuplarına sorumluluk yüklenemez' yönünde oldu.

BUNLARDAN ÜÇÜNCÜSÜ; 'Mesleki sorumluluk ihtiva eden vergi inceleme raporları ve vergi tekniği raporları mükellefe tanınan cezalarda indirim talep edebilme, dava açma ve uzlaşma talebinde bulunma gibi haklardan meslek mensuplarının da yararlanmasını temin etmek üzere ilgili meslek mensubuna da tebliğ edilir' şeklinde oldu

(Kaynak -TÜRMOB Haber Bülteni Sayı :46)

İSMMMO BAŞKANI Dr. Yahya ARIKAN:

"Engellenmek istenen; dilimizin döndüğü ve mücadelemizi sürdürdüğümüz her alanda dile getirdiğimizi gibi kamu ile mükellef arasında köprü görevini gören, şirketlerin gelişmesinde yol haritalarını belirleyen, işletmelerin uluslararası mecrada rekabetine ivme katan, gecesıyla gündüzüyle çalışma koşullarını zorlayarak üretim sağlayan mali müşavirlerdir.

Türkiye'de 90 bin kişilik Mali Müşavir ve 400 bin kişilik çalışanıyla birlikte 500 bin kişilik bir muhasebe camiasının engellenmeye çalışılması, ekonominin merkezine etki eden, finansal dengeleri ayakta tutan 'gizli kahraman'lara engel olmaktır."

(Kaynak -İSMMMO Mali Çözüm Sayı :128)

PwC Türkiye Vergi ve Mali Hukuk Hizmetleri Lideri

YMM Zeki GÜNDÜZ

"Muhasebeci vergi idaresi için var değil. Vergi işletmelerin faaliyetlerinin amacı değil, sonucu. İşletmeler var oldukça, yaşadıkça, yarattıkça, kar ettikçe vergi verecekler. Muhasebecilerin görevi de, işletmelerin "hesap bilir", "hesap verir" kalmalarını sağlamak."

Dünya Gazetesi – 05.03.2014

Şimdi kentlerin mucizeler yaratma zamanı



Celal TOPRAK

Ekonomi Gazeteciler Derneği Genel Başkanı
ekonomi@celaltoprak.org

Önümüzdeki on yıllar kentlerin yılı olacak... Bunun ilk işaretleri verilmeye başlandı... Yavaş kentler ile başlayan süreç başka açılımlarla devam ediyor ve edecek...

Bu yüzden zenginleşmek isteyen dünyada öne geçmek isteyen ülkeler kentlerini önemsemeli... Her kente bir misyon vermek ve bu doğrultuda adımlar atmalı...

Geçtiğimiz günlerde gerçekleştirdiğimiz Biga seyahati sırasında gördüğümüz bir gerçeği paylaşalım...

Biga'da Doğaş ve İçdaş gibi iki önemli kuruluş önderliğinde ekonomi Avrupa seviyesinin çok üstüne çıkmış bulunuyor. İşsizlik yok... Kent göç ver-

mek yerine alıyor.

Peynirden ete yerel işletmeler hızla yükselişe geçmiş durumda. Ve kentin gerçekleştirdiği bu mucize insanların yüzlerine yansımış durumda.

Gelen insanların kenti Biga...

Benzer adımları bütün kentler atabilir... Örneğin Ordu... Ve ilçeleri bu zenginleşmeyi neden yakalamasın...

Çamsan ve fındık gibi iki önemli dayanak noktası bulunuyor. Dünya markası haline getirilecek lezzetler öne çıkabilir. Mesela Ordu Tostu önce Türkiye'de sonra bölgede markalaşması mümkün ürünler arasında yer alıyor. Etten çok ota ilginin arttığı günlerde değişik otlar Ordu'yu öne çıkarabilir.

Ya da bu otlardan yapılan lezzet markaları kenttin gelir yapısına büyük katkı sağlayabilir.

Fındık avantajını değerlendirip iki önemli adım atılabilir... Birincisi fındık turizmi... Çok önemli İtalya bu turizmden büyük paralar kazanıyor.

İkincisi butik çikolata fabrikaları... Belçika'daki uygulama Ordu'da da yapılabilir.

Bütün bunlar için kentin önde gelen isimlerinin birlik içinde olması çok önemli...

Çünkü Biga Mucizesi'ni uzaydan gelenler değil orada yaşayanlar gerçekleştirmiş...

Bu konuda örnek oldukları için Doğaş'ın sahibi Doğan ailesini özellikle de Şadan ve Davut Doğan'ı kutlamak gerekiyor...

Eğer siz kent içinde birlikte büyümeye gelişmeyi hedeflemezseniz kimse size bu iyiliği yapmaz. Ama siz düğmeye basarsanız herkes sizin arkanızdan gelir...

Bu yüzden Ordu'da yerel önderlerin gizlenip saklanmadan ortaya çıkması çok önemli...

Hele de İrfan Balkanlioğlu gibi

Ordu'yu kentin insanlarından fazla sahiplenmiş bir Valiyi yakalamışken Ordulu bu fırsatı kaçırmamalı.

İrfan Balkanlioğlu'nun bugüne kadar attığı adımlar Ordu için tarihi bir fırsat anlamı taşıyor...

Hangi proje gelse Vali sıcak bakıyor. Ordu bu yıl turizmde en fazla atak yapan kentler arasında.

Fındık turizmi, Boztepe turizmi, lezzet turizmi hepsine sıcak bakıyor Vali Balkanlioğlu...

Ordu'dan bile meşhur olan türküsünden yola çıkıp şelaleleri keşfetti.

Böylece dere turizmini başlattı...

Heyecan verici gelişmeye ulusal ve uluslararası boyut da eklendi. Avrupa Birliği ve Turizm Bakanlığı'nın destekleri ile hazırlanan Dere Turizmi Ordu'nun markalaşmasında ön almasını sağlarken bütün Türkiye derelerinin önemini yeniden araştırmaya başladı.

Ordu Biga gibi göçü tersine çevirebilir. Ordu'da doğan Ordu da doyar diyerek göçü durdurabilir...

Bunun için fırsatları iyi değerlendirmek gerekiyor... Eğer turizme koşarsa Ordu mimari yapısını korumalı... Mesela Ordu'da artık evler kendi mimari özelliğe uygun yapılmalı. Kentin yönetenler üç veya beş ayrı proje hazırlayıp bunların uygulanmasını isteyebilirler. Artık Büyükşehir olan Ordu'da bunu uygulamak mümkün ve kolay...

Yoksa herkesin kafasına göre evler yaptığı çirkin bir mimari yapı ortaya çıkabilir...

O zaman gelecekte turizmin yıldızı olma ihtimali olan Ordu'da yapılmış ucube evleri yıkıp yenileri yapmak zorunda kalabiliriz bir süre sonra...

Bu yüzden kenti yönetenler, kentte etkili olanlar Ordu Mucizesi için hep birlikte bir arada önemli projeler geliştirmek için hareket etmeli. O zaman yeşil ve mavi Ordu zenginlikle buluşur.



Mesleki Sorunlarımızın Çözümü İçin Metni Okuyup
"Sizde bir ses veriniz."

www.smmmodalariplatformu.org

**Bu kampanyayı
sen de imzala**

ve 21978 destekçiye katıl

Durumunuz *

TC Kimlik No veya Oda Sicil No

Adınız *

Soyadınız *

Eposta *

Üyesi Olduğunuz Oda *

Bu konu hakkında düşüncelerin nedir?
(İsteğe bağlı)

Katılıyorum >

uzaklarda bir ordulu

Necdet TOPÇUOĞLU
Sayıştay Denetçisi



Ben fakir bir aileden yetiştiğim için tesadüfler beni bir yerlere getirdi. Beni hiçbir zaman seni şu fakültede okutalım diyen bir aile yönlendiricisi olmadı. Ancak şunu gördüm; hangi işi yaparsanız yapın, yaptığınız işi inanarak ve severek yaparsanız o işin başarılısı olursunuz. Başarı genel değildir, başarı özeldir. Başarıyı genellemek lazım. Aynen mutluluk gibi. Mutluluk bir süreç değildir, sadece hayatta yakaladığınız anlardır.

Sayın Necdet Topçuoğlu Sizi Kısaca Tanıyabilir miyiz?

1954 yılında Ordu'nun Ulubey ilçesi, Çatalı Mahallesi'nde dünyaya gelmiş bir çiftçi çocuğuyum. Fakir bir ailenin içinde yetiştim. İlk, Orta ve liseyi Ulubey ve Ordu'da tamamladıktan sonra 1974 yılında Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesi'nde yüksek öğrenimime başladım. 1978 yılında mezun olduktan sonra Tarım Bakanlığı'nda Planlama Araştırma Koordinasyon Genel Müdürlüğü'nde Ziraat Yüksek Mühendisi olarak görev ve başladım. Fakat hiçbir özel çabam olmaksızın bundan sonraki birçok çalışmalar, meslekteki gelişmeler genellikle siyasi kişilerin yakınlarında geçti. 1983 yılında Japonya'ya git-

me imkânı buldum. 6 ay Japonya'da Tarım İstatistikleri konusunda eğitim gördükten sonra geri dönüşümde; 12 Eylül darbesi sonuçlanmış, seçimler yapılmış ve Turgut Özal hükümeti kurulmuştu. O hükümet döneminde Tarım Orman ve Köy İşleri Bakanlığı 3 bakanlığın birleştirilerek meydana getirildiği imparatorluk gibi bir bakanlık idi. Bakanlık görevine de Meclis dışından Turgut Özal'ın akrabası olan Hüsnü Doğan getirilmişti. Bende Hüsnü Doğan'ın 5 yıl süreyle Parlamento ile ilişkiler müşavirliğini yaptım. Sonra bir projenin sorumlusu olarak Tarım Bakanlığı'nda yurt dışı ilişkilerini yöneten koordine eden Dış İlişkiler Daire Başkanlığı görevine getirildim. O vesile ile hem İngiltere'de Reading



Üniversitesi'nde tarımsal projelerin izlenmesi ve değerlendirmesi konusunda mastır yapma fırsatı buldum hem de mesleki kariyerimin başlangıcı da orada gelişmeye başladı. Sonra Amerika'da üst düzey bürok-

ratların katıldığı, Söz konusu program, rahmetli Süleyman Demirel'in de Devlet Su İşleri Genel Müdürü iken gittiği bir programdı. Onu da bitirdikten sonra Türkiye'ye gelişimde Tarım Bakanlığı'ndan ayrınlıp Baş-

bakanlığa, Devlet Bakanlığı'nda Özel Kalem Müdürü olarak görevlendirildim. Bu Devlet Bakanlığı aynı zamanda Dış Türkler ile ilişkiler ve Bulgaristan göçmenlerinin koordinasyonu ile ilgili bir Bakanlıktı. Söz konusu Devlet Bakanlığı'nda hem Özel Kalem Müdürlüğü, hem Danışmanlık görevlerinde bulundum. Bir dönem, Bakanlar Kurulu Genel Sekreterliği görevlerini yürüttüm. Oradan Süleyman Demirel köşke çıktıktan sonra Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu'na tayin edildim. Daha doğrusu beni oraya birlikte çalıştığım yöneticilerin isteği üzerine Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu'na almış oldular. Orada 6 yıl çalıştıktan sonra Tarım Bakanlığı'na Müsteşar Yardımcısı olarak geri döndüm. Daha sonra Müsteşar Vekili olarak 3 Bakanla çalıştım. Daha sonra kendi isteğimle bir kararname olmaksızın tekrar Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu'na döndüm. Kurulda Baş Denetçi olarak görev yaparken, mesleki bir dernek olan Yüksek Denetim Elemanları Derneği Başkanlığına seçildim. Aralıksız 16 yıldır bu görevi yürütüyorum. Yüksek Denetim Elemanları derneğinin de olumlu çabaları ile Kurul, 19 Aralık 2010 tarihinde 6085 sayılı Kanunla Sayıştay ile birleştirildi. Bu tarihten sonra KİT denetimleri de Sayıştay çatısı altında yapmaya başladı. Halen Uzman Denetçi olarak Sayıştay'da KİT'lerin denetiminden sorumlu bölümde görev yapıyorum. Türkiye Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüğü'nü yani Türkiye'de ki 25 şeker fabrikasını ve tüm şeker sektörünü kontrol eden Şeker Kurulu'nu denetleyen ekibin başında ekip şefi olarak bulunuyorum.

Ordu'da akrabalarınız var mı? Ordu ile bağınızı devam ediyor mu? Neler söylemek istersiniz?

Üniversite yıllarımdan bu yana Ordu ile bağlarım hiç kopmadı. Hatta bağın ötesinde kültür değeri olarak köylülük yapım hiç bozulmadı. Daha yakın zamana kadar geldiğimde Ulubey'de ailemize ait fındık bahçesinde fındık toplamayı yönetir ve bizzatıhi işçi olarak çalışırdım. Gençlik yıllarım zaten Akyazı dediğimiz yerlerde hep fındık amesi

olarak geçmiştir. Çocukluk yıllarım, Çambaşı Yaylası'nda 14 yaşına kadar kuzu çobanlığıyla geçmiştir. Dolayısıyla bu kültür yapısını ben hiç değiştirmedim. Meslek olarak da Ziraat Yüksek Mühendisi olduğum için tarıma olan ilgim hiçbir zaman azalmadı. Türkiye'nin çeşitli yerlerinde çeşitli tanım ürünleriyle mesleki faaliyetlerim olsa bile Ordu'ya hep zaman ayırdım. Ordu'da dostlarımı hiç ihmal etmedim ama bazılarıyla geç buluştum. Akraba olarak Topçuoğulları Ordu ili, Ulubey ilçesinin Fındıklı Köyünde yerleşmişlerdir. Geniş bir sülaledir. Dedem evlendikten sonra Ulubey'in Çatalı Mahallesi'ne intikal etmiştir. Biz Çatalı Mahallesi'ndeki Topçuoğullarındanız. Benim gençlik yıllarımda sülalemizden Üniversite okuyan tek ben vardım. O kapı benimle açıldı ve Sülalemizde şu anda çok sayıda ve çeşitli mesleklerde üniversite mezunları var. Aradan çok uzun yıllar geçti. Yeni kuşak Topçuoğlu gençlerinin birçoğunu maalesef tanıyamıyorum. Dolayısıyla ben köken ve kabileye bağlı bir Ordu'lu olmaktan çok, ilişkilerimi sosyolojik anlamda arkadaşlık kardeşlik ölçüsünde değerlendiren bir anlayışa sahibim. Bu anlamda baka-

cak olursak, Ordu'nun hepsi benim akrabam sayılır.

Başarınızı Neye Borçlusunuz? Başarıya Giden Yolda Neler Söylemek İstersiniz?

Bir defa başarılimıym ona bakmak lazım. Benim içinde bulunduğum ekonomik koşullardan çıkarak bu gün ki seviyeye gelebilmek, hem de bir torpil kayırma olmaksızın gelmek kabul etmek lazımdır ki bir başarı öyküsüdür. Ben fakir bir aileden yetiştiğim için tesadüfler beni bir yerlere getirdi. Beni hiçbir zaman seni şu fakültede okutalım diyen bir aile yönlendiricisi olmadı. Ancak şunu gördüm; hangi işi yaparsanız yapın, yaptığınız işi inanarak ve severek yaparsanız o işin başarılı olursunuz. Başarı genel değildir, başarı özeldir. Başarıyı genellemek lazım. Aynen mutluluk gibi. Mutluluk bir süreç değildir, sadece hayatta yakaladığınız anlardır. Eğer biz o anların sayılarını arttırsak bir süreç haline getiririz ki işte o zaman mutlu olduğumuzu anlarız. Benim gençlere tavsiyem şu; bir defa yaptıkları işi çok sevmeleri lazım. Hiçbir iş aynını yapmamalılar. Yeteneklerine göre iş seçerlerse başarıları artar. Doğadan

hiç kopmamalılar, örnek alınacak her şey doğada var. En önemlisi halktan kopmamalılar, halktan koparlarsa başarıları hiçbir işe yaramaz. Ürettiklerini, beyinlerinde biriktirdiklerini özellikle benim gibiler halkın ödediği vergilerden, harcanan paralarla bunu yaptıklarını asla unutmamalılar. Ben öğrendiklerimi paylaşmaktan hep keyif alıyorum. Çünkü ben bu bilgileri halkın parasıyla sağlanan imkanlarla elde ettim. Bunları halkla paylaşıp halkın menfaatine kullanmazsam yarın bir gün ölüp toprağa girdiğimde o beyindekiler çürüyecek yok olacak. Ama ben size, bin bir emekle hazırladığınız bu dergiye aktarırsam, hafızayı devretme sorumluluğumu da yerine getirmiş olacağımı düşünüyorum. Biz bizden sonraki nesillere sınırlı ömürlerinde daha fazla bilgi üretecekleri bir altyapı bırakmalıyız. Eğer biz gençlerimize sıçrama tahtalarını biraz yukarılara çıkararak teslim edersek ülkenin kalkınmasına katkıları daha fazla olacaktır.

Ordu Üniversitesi Rektörü Haluk Kefelioğlu ve Tıp Fakültesi Dekanı Hulusi Gürel ikisi ile yıllar önce birlikte bir yemekte buluşarak, Ordu Üniversite ile ilgili sorunları konuşmuştuk. Genel yaklaşım üniversite-



nin Ordu ekonomisine ve piyasasına katkı sağlayacağı yönündeydi. Eğer bir ilde üniversite açılıp o üniversiteye gelen öğrencilerin harçlıklarıyla O ilin ekonomisine katkıda bulunacakları düşünülüyorsa o üniversiteden bulunduğu ile fayda sağlanması beklenemez. Ama Ordulular bir vakıf oluşturup biz üniversiteye katkıda bulunmak istiyoruz diyerek kıt kaynaklarını bir araya getirip bir fon oluştururlarsa üniversiteye laboratuvar ve eğitim imkânları gibi destekler sağlarlarsa, onların sağladıkları desteklerden bu üniversiteden dünya çapında bir beyin yetişmesi halinde değil Ordu'yu Ülkeyi bile kurtarması mümkündür. Eğer ki bir üniversitenin Rektörü, Dekanı, hatta üniversitedeki öğretim elemanları üniversitelerin bulundukları illerin ekonomilerine katkı sağlayacağı yaklaşımlarında bulunuyorlarsa, bunun sağlıklı bir yaklaşım olmadığını düşünüyorum. Üniversiteden beklentilerin maddi değil, bütün maddi kaynakların dayanağı olan bilgi üretimi olmalıdır. Bilgiye dayanmayan, bilginin egemen olmadığı hiçbir alanda başarıyı yakalamanın mümkün olmadığını düşünüyorum.

İlber Hoca'nın tabiriyle "Maalesef bahçe bahçelemesini bilmeyen, tırpan yapmasını bilmeyen bir kuşak geliyor. Bu ülke için çok büyük bir sorundur." Siz bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Üretime dayanmayan ekonomilerin ayakta durmaları, gelişme kaydetmeleri hiç mümkün değildir. Tarımsal üretim aşamasını tamamlamadan, sanayi üretimine geçen ülkelerin sanayilerinin de çarpık olarak geliştiği görülmektedir. Sanayi devrimini tamamlamayan ülkelere sağlıklı bir şekilde bilgi çağına geçmeleri beklenemez. Bu doğal süreçten geçmeyen ülkelerin, bilişim çağında bir şey yakalayamadıklarını yaşıyoruz. Cumhuriyet'in ilk yıllarında kurulan köy enstitüleri gerçeği var. Bireyin nasıl yetiştirileceğini hedefleyen bir eğitim sistemi oluşturmuşlar. Hatta eğitimcilerin eğitimi gibi en temel sorunu çözmüşler. Oradan yetişen öğretmenlere baktığımızda marangoz, demir-

ci, çiftçi, sıvacı, hayvancı hepsi var. Bizim kalkınmamızı sağlayabilmemiz için önce eğitim meselesini halletmemiz lazım. Kuralları, kaideleri, ilkeleri ve hedefleri belli olan, biat eden değil, sorgulayan bir eğitim sistemini mutlaka inşa etmeliyiz. Eğer biz bunu yapamazsak gelişmemizin, kalkınmamızın, varlığımızın temel unsuru olan bireyi iyi yetiştirememiş oluruz. Bir defa bütün gelişmelerin, kalkınmaların temelinde makineden önce birey önemlidir. Beynin keskinliği dışı veya erkeği olmaz. Beynin akıllısı ya da az akıllısı vardır. O yüzden akıllı egemen kılmadığımız alanlarda başarı beklememiz mümkün değildir. 1983 yılında JICA bursu ile Japonya'ya gittiğimde Koreli bir arkadaş bana bir soru sormuştu. Sizin ülkenizde kaç adet iş var? İngilizcem çok yeterli değildi o zamanlar anlayamadığımı düşünerek tekrar etmesini istemiştin. Örnek verdi; biz Kore'nin kalkınma planını hazırlarken 1800 adet iş tespit ettik dedi. 1800 adet işin tek tek eğitim programlarını hazırladık, gençlerimizi bu eğitim programına göre eğittik sonrada eğittiğimiz her insanı ilgili işte çalıştırdık. Yani mesele şu; işi tespit edeceksin, sonra bu iş ile ilgili eğitim programını hazırlayacaksın, sonra da eğittiğinin insanları ilgili yerlerde çalıştıracaksın. İşte biz bunu yapmadığımız için başarılı olamıyoruz. Bizim bir eğitim kurumunu niye kurduğumuzu, hangi amaçla kurduğumuzu bilmemiz lazım. Hiçbir zaman üniversite sayımızla ya da üniversite öğrencisi sayımızla övünmemeliyiz. Biz kaliteli üniversite varlığımızla, ürettiğimiz değerlerle övünmeliyiz. Türkiye'nin kalkınmak için ihtiyaç duyduğu elemanlarda nicelik olarak bir sorunu yok. Nitelik olarak sorunu var. İşte çözmek zorunda olduğumuz sorun, kaliteyi yakalama sorunudur.

Görevim gereği Türkiye'de ayak basmadığım ilçe kalmadı. Yaklaşık 7 yıldır Türkiye şeker fabrikalarını denetliyorum. Gördüğüm şu; Türkiye nüfusunu ve kalkınmasını sektörler itibarıyla planlamak zorundadır. Uzmanı olduğum sektör itibarıyla söylemek istiyorum, tarım sektörünün

gerek nüfus, gerekse üretim yönü ile planlanması zorunludur. Eğer siz doğrudan gelire destek ödemelerini bu ülkeye hesapsız kitapsız getirirseniz bunun adı sen ekme üretme ben sana onun yerine parayı vereyim demek olur. Üretmeyen ekonomilerin sağlıklı ve sürdürülebilir bir büyüme elde etmeleri düşünülemez. Türkiye tarım politikasında yaptığı bazı yanlışlardan döndü ama kayıpları da çok oldu. Bu konudaki yapıcı eleştirilerimizi hiç çekinmeden yapmanın bir uzman sorumluluğu olduğu kadar, duyarlı bir yurttaş görevi olduğunu da düşünüyorum.

Kamu Denetimi yapıyorsunuz, denetim özel sektör olsun kamu olsun Türkiye istenilen nitelikte kalitede Avrupa'yla kıyasladığınızda istenilen boyutlara geldi mi, büyüdü mü veya standartları oradaki normları taşıyor muyuz yoksa bize göre mi değer yargılar oluşuyor?

Bu konunun temeline inecek olursak, denetim konusu ilk bütçenin varlığı ile birlikte başlamıştır. Düşünün ki Orta Çağda imparator halktan vergiler alıyor aldığı vergileri har vurup harman savuruyor. Halk diyor ki bir daha sana vergi vermeyeceğiz bizden aldığın paraları har vurup harman savuruyorsun diye isyan ediyor. İmparator'da; Siz bana vergi ödemez, para ödemezseniz bu ülkeyi nasıl yöneteceğim. Ee o zaman şöyle yapalım diyor ben sizden aldıklarımı bir yere yazayım, harcadıklarımı da bir yere yazayım sonunda size bunu göstereyim diyor. Tarihte ilk T cetveli o zaman çıkıyor. İmparator halktan aldıklarını o cetvelin soluna, harcadıklarını da sağına yazıyor. Sonunda topluyor, sizden aldıklarımı bu kadar harcadıklarımı bu kadar diyor. Bütçenin tarihi başlangıcı bu şekilde başlamış oluyor. Halk diyor ki; bakalım da doğru mu söylüyorsun birde seni denetletelim diyor. Bütçeyle birlikte denetimde ortaya çıkmış oluyor. Bizim yaptığımız denetim en kısa ifade ile Yüksek Denetimdir. Yüksek Denetimin kelime anlamı, meclis adına, halk adına yapılan denetimdir. Denetçiler halk adına yaptıkları denetim raporlarını halka sunmadıkları için halkın temsil-



cisi olan Türkiye Büyük Millet Meclisine sunarlar. Bu denetim Sayıştay çatısı altında anayasanın iki maddesine göre yapılıyor. Anayasanın 160. Maddesine göre yapılan Mali Denetim; Üniversiteler, Türk Silahlı Kuvvetleri, Belediyeler ve Genel ve Katma Bütçeli kuruluşlar olmak üzere 4 bölümde yapılmaktadır. Diğer ise, Anayasanın 165. Maddesine göre meclisin yaptığı doğrudan denetime rapor hazırlayarak alt yapı hizmeti vermek şeklindedir.

Avrupa ülkelerine bakıldığında, o ülkelerinin ekonomilerinin KİT ağırlıklı olmadığı görülmektedir. Dolayısıyla o ülkelerde Mali Denetim var ama KİT denetiminin olduğunu söylemek mümkün değildir. Ama Türkiye’de ekonomimiz karma ekonomik modelden özel sektör ekonomik modeline tam anlamı ile geçemediğinden, Anayasanın 165. Maddesine göre bu denetimler yapılmaya devam edilmektedir. Buda özelleştirme süreci sona erip devletin elinde kamu işletmesi kalmadığı takdirde bir reformla anayasanın 160 ve 165. Maddeleri birleştirilip Sayıştay’ın görevleri yeniden tanımlanıp tamamen bir Mali Denetime doğru dönüştürme beklentisi güncelliğini korumaktadır. Ama bu ne kadar zamanda olur, bunu Türkiye’nin reformları takip süreci belirleyecek gibi görünmektedir. Denetimin kalitesi Denetçinin kalitesine bağlıdır. Denetçinin eğitimi, kişiliğini, özgür sorgulama özelliklerini ilke ve eğitim bazında yetki ve sorumluluğu aynı paralellikte verebiliyorsanız denetimin kalitesinden söz etmek mümkündür. Denetim, çağdaş ülkelerde olduğu gibi hesap sormaktan ziyade, katkı sağlayan denetim modeline dönüştürülmelidir. Denetim faaliyetlerinin, eksikliklerin yanlışlıkların giderildiği ve doğruların yolunun gösterildiği bir model olarak ele alınmasında fayda görülmektedir. Denetim mesleğinin Türkiye’de olduğu gibi usta çırak ilişkisine dayanan bir meslek değil, sistematiği eğitim programına dayanan bir disiplin olması gerekli görülmektedir. Gelişmiş ülkelerde denetim faaliyetleri, uluslararası kabul görmüş

kurallar ve standartlar çerçevesinde yapılmaktadır. Ayrıca eğitim sistemlerinin de meslek mensubunun niteliklerini geliştirmeye yönelik olduğu görülmektedir. Eğitimin kalitesinin denetçinin kalitesini, denetçinin kalitesinin de denetimin kalitesini olumlu yada olumsuz yönde etkilediğini söylemek mümkündür.

Ordu ile ilgili görüşlerinizi öğrenmek istiyoruz. Bir Ordulu olarak ilimizin en çok göç veren iller arasında bulunmasını neye bağlıyorsunuz? Bu göç sorunu nasıl çözülebilir?

Yıllar önce sana Boztepe’den Baktım Aziz Ordu diye bir benzetmeyle o tarihlerde yayım hayatını sürdüren bir yerel gazete de köşe yazısı yazmıştım. Boztepe’den baktığımızda sadece Ulubey yolu üzerindeki mezarlık alan yeşil alan olarak görülmektedir. Gerisi battaniye üzerine düşen yağ lekesi gibi yayılan betonlaşmış alanlardan ibarettir. Kent, genel görünümü itibarıyla mimari kimliği olmayan bir kent görünümündedir. Mevcut mimari yapı yorumlandığında kentleşmenin, insan merkezli değil, rant merkezli olduğu izlenimini vermektedir. Kenti kent yapan meydanları ve dinlenme alanları olan parklardır. Bu yönden Ordu’nun standartların altında olduğunu söylemek mümkündür. İşte bu hususlar dikkate alındığında Büyük Şehir gömleğinin Ordu’ya bol geldiği düşünülmektedir. Sağlıklı bir kentsel dönüşüm projesi uygulanmadıkça bu durumun devam edeceğini söylemek mümkündür. Ordu kamu yatırımlarından nasibini yeterince alamamış bir şehirdir. Genel olarak bakıldığında istihdam alanı olarak Soya Fabrikası ve Çamsan’ın dışında ciddi bir yatırımın olmadığı görülmektedir. Diğer yandan, Devletinde bir fabrikası olsun, bir dikili ağacı olsun da biz gölgesinde oturalım diyebilecek bir manzara yoktur. Ordu ekonomisinin klasik bir tarım kenti olarak fındık tarımına dayalı olduğu görülmektedir. Fındık dikili alanlar da miras ilişkileri sebebiyle yıldan yıla parçalanarak küçüldüğünden, maalesef bu kent göç vermeye devam etmektedir. Vaktiyle 9. Cumhurbaşkanımız

sayın Süleyman Demirel’e Türk tarımı konusunda sunduğum raporda şu hususa yer vermiştim ve ilgisini çekmişti. Bir defa kırsal kesimde yaşayan herkes çiftçi değildir. Kırsal kesimde yaşayan iki grup vardır. Bunların birisi köylü birisi çiftçidir. Köylülük bir sosyal tabirdir. Onun sorunlarını sosyal politikalarla çözeceksin. Bir lokma bir hırka, vereceksin almayacaksın. Kimdir köylü? Kendi üretip kendi tüketendir. Birde ürettiğini pazara götüren, muhasebesini tutan, gübre ve ilaç kullanan bir kesim vardır ki, bu kesim çiftçidir. Çiftçilik bir ekonomik tabirdir. Onun sorunlarını da ekonomik politikalarla çözeceksin. İspanya kırsal kesimini öyle ayarlamış ki çiftçiden aldığı vergiyle köylüyü fonluyor ve kırsal kesimi kendi içerisinde idare ediyor. Hiç bütçeye yük etmiyor. Bu sistemde köylülükten çiftçiliğe, çiftçilikten köylülüğe geçişler mümkündür. İnsanlar toprak satın alıyor çiftçi oluyor, toprak kaybediyor köylüleşiyor. Avrupa Birliği’de bizi bünyesine almaya kalktığında siz kırsal kesim nüfusunuzu % 10’a indireceksiniz diyor. Bizde % 29. İşte kırsal kesimi bu izah ettiğimiz şekilde klase edebilirsek bu sorunu aşmamız mümkündür. Göç; fakirliğin insanı şehre kovduğu bir olay olmaktan çıkarılmalıdır. Biz insanlara sizi fakirlik ve yoksulluk köyden kovmasın, devlet olarak benim zaman içinde kentte yarattığım istihdam sizi emsin şeklinde bir politika izlememiz lazım. Ordu’nun kalkınması için 3 şey gereklidir. Birincisi bürokrasiye yatırımları dağıtan Kamu Kurumlarında bürokratlarınız olmalı. Var mı ? yok. İkincisi o yatırımların dağıtıldığı yerden ısrarla yatırımları talep edecek bir siyasetçi var mı? Yok. Üçüncüsü, Türkiye ekonomisinde bende varım diyecek Ordu’dan gönderdiğiniz yatırımcı bir iş adamınız var mı? Yok. İşte bu yüzden gelişme yok, yatırım yok, sonuç olarak göçün olması çok doğal. Ordu bu söylediğimiz organizasyonları gerçekleştirdiği takdirde Karadenizin incisi olma potansiyeline sahiptir. Bunun için Kamu oyu oluşturulması ilk adımdır ve sizin çalışmalarınız buna hizmet etmektedir.

Ordu ili havaalanı, dere yolu ve pek çok proje ile Karadeniz'in önemli bir şehri olma yolunda adımlar atıyor. Siz Ordu'nun geleceğini nasıl görüyorsunuz?

Bir il düşünün ki, iki otobüsü doldurup Ankara'ya İstanbul'a gönderemiyor, diyor ki ben havaalanı istiyorum. Bu otogar değil ki, havaalanı dediğiniz şeyin ekonomik temeli olmalı. Ordu, Giresun, Tokat, Amasya, Trabzon gibi beşli il kombinasyonunda ülkenin kalkınması senaryosunda buraya ne rol verilmiş. Bizim seçtiğimiz millet vekilleri ve bürokratları bunu biliyor mu? Ben bildiklerinden emin değilim. Ülkesel kalkınma modelimiz var. Bu 5 il için kalkınma modeli nedir? Ordu'nun liman ihtiyacı, Ordu'nun havaalanı ihtiyacı, Ordu'nun iç Anadolu'ya ve Akdeniz'e bağlayacak yol ihtiyacı birbiriyle bağlantılı olarak düşünülmelidir. Birisi olursa öbürü olmak zorundadır. Ordu'yu bir liman kenti yapacak, Ordu'yu bir turizm kenti yapacak politikalar öngörülürse İç Anadolu'yu Ordu'ya bağlayan ve Ordu'daki limandan İç Anadolu'daki malların sevk edildiği, pazarlandığı bir liman kenti olma mecburiyeti vardır. Kalkınmanın bir defa alt yapısı kurulmuş. Turizm sadece yeşillikleri görmek istemez. Kalkınmaya bir bütün olarak bakmak lazım. Ordu'nun tek başına kalkınmasını istemek gibi bir düşünce gerçekçi değildir. Bölgesel kalkınma içinde Ordu'nun yerinin ne olacağını sorgulamak gerçeğe uygun bir yaklaşımdır. Çevre yolunun bir an önce tamamlanarak hizmete girmesi önem kazanmıştır. Ordu, uygun bir şehirler arası otobüs terminali olmayan bir Büyük şehirdir. Ordu bölge illeri arasında potansiyeli en yüksek olan il'lerden birisidir. İyi yönetildiği ve potansiyeli iyi değerlendirildiği takdirde gelecekte bölgenin çekim merkezi olma şansı çok yüksektir.

Orduspor ile ilgili görüşlerinizi öğrenebilir miyiz?

Eski sporcu eski futbolcuyum. Soya sporda lisanlı futbol oynadım, Ordu Lisesi futbol takımında oynadım, Ankara Gençler Birliği'nde kale-

cilik yaptım. Bir hastalık sebebiyle bıraktım. Ordusporla gönül bağım takip anlamında devam ediyor. Ancak işlerimin yoğunluğu sebebiyle spora ayıracak zamanım pek olmuyor. Ancak, başarılarını gördükçe çok mutlu oluyorum. Ankara'da maçları olursa gidiyorum. Sosyal medyada destek mesajları atıyorum. Orduspor ile ilgili şuan ki düşüncelerim; Orduspor kendi kaynaklarına yönelmeli. Sayın Türkmen zamanında Orduspor'un 1.lige çıktığında kaygılanmıştım. Büyüme çok tehlikelidir. Bu büyüklükleri muhafaza edecek ekonomik alt yapınız olmadığı takdirde iflasa kadar gider. Bir defa profesyonel takımda olsa amatör ruhla temsil yapılmadığı sürece başarı sınırlıdır. Ben Orduspor'un bir maçını seyrederken bir arkadaşına telefon açtım. Ordu'lu kaç genç oynuyor bu takımda diye sorduşumda hiç yok demişti. Ordu, amatör ligdeki takımlarından yetiştireceği futbolcularla mutlaka Orduspor'a futbolcu kaynağı sağlamalıdır. Ordusporun mutlaka süper ligde olma gibi bir mecburiyet yoktur. Hangi ligde olursa olsun temsil ve aidiyet önemlidir. Profesyonellik, aynı zamanda hesap kitap işidir. Orduspor öz kaynakları, neye yetiyorsa o ligde olmalı. 1.lig bizim için pa-

halı ve taşınmaz ise o ligde olma ısrarımız olmamalıdır. Biz Orduspor'u amatör ligde de olsa tutar ve destekleriz. Orduspor bizim için bir temsilidir. Namı olsun, kân olmasın batalım denilemez. Ayağını yorganına göre uzatmamanın sıkıntılarını biz manevi olarak, onlarda maddi anlamda çekiyorlar. Takım olmak takımdaşlık ruhu ile hareket etmeyi gerektirir. Biz mor beyazlı renkleri amatör ruhla her zaman destekleriz. Bu arada 20 bin kişilik yeni stadyumun parasının 100 milyon lira olarak resmi gazete de yayımlandığını biliyorum. Ancak uygulamada bir gelişmenin olmadığını görmekten üzüntü duyduğumu belirtmek istiyorum.



icimizden biri

SMMM Hatice ŞAHİN ERGÜL Asgari Ücret Tespit Komisyonu Üyesi



Sizi Tanıyabilir miyiz?

1970 Ordu doğumluyum. İlkokulu Günören Köyünde Ortaokulu Merkez Orta okulunda Liseyi Ticaret Lisesinde bitirdim. 19 Mayıs üniversitesi İşletme Bölümü mezunuyum.

Mesleği Seçmenizde Neler Etkili Oldu?

Mesleği sevmem ve bu günlere gelmemdeki en büyük katkısı meslektaşım, ağabeyim, yol haritam olan kıymetli patronum Kemal Baştuğ'a borçluyum. 25 yıldır birlikte çalışıyorum daha nice uzun yıllara inşallah.

Muhasebe Mesleğinde Yaşanan Gelişmeleri Nasıl Buluyorsunuz?

Mesleğimiz çok kısa zamanda önemli, kayda değer ve kaliteli gelişmeler göstermiştir. Muhasebe mesleğinin kaliteli, sermaye piyasaları ile işbirliği içinde bireysel yatırımların yapılmasında yerli ve yabancı sermayeye büyük bir güç verir, böylece bir bütün olarak ekonomiye katkı sağlar. Muhasebeciler bütün ülkelerde ekonomik büyümenin motoru durumuna gelmiştir. Gittikçe karmaşık hale gelen iş yaşamında muhasebecilerin önemi artmıştır. Dünya çapında gerçekleşen politik, ekonomik, sosyal ve teknolojik değişimlerden etkilenmeyen hiçbir meslek yoktur. Bu değişimde teknolojik gelişmelerin

modern yaşamın her alanında etkisini göstermesi büyük rol oynamıştır. Muhasebe mesleğinin, piyasada başarılı bir şekilde rekabet edebilen ve kamu çıkarlarını koruyan saygı değer ve değerli bir meslek kalabilmesi için değişiklikleri öngörmek ve değişikliklere liderlik edebilecek meslektaşlar olmalıyız.

Müteselsil Sorumluluk Konusunda Meslek Mensuplarının Kolayca Sorumlu Tutulması Hakkındaki Düşünceleriniz Nelerdir?

Bu sorun yeni değil. Bana göre önemli olan sorumluluğun sınırları ve kime karşı olacağı. Kamuya karşı sorumluluğun sınırları mesleğin hem ciddiyetine hem de yapılabilirliğine zarar veriyor görüşümdedir.

Bağımsız Denetim Konusunda TÜRMOB Ve Odaların İzlediği Politika Hakkında Neler Söylemek İstersiniz?

Bağımsız Denetim konusunda TÜRMOB ve Odamızın izlediği politikaların hepsini sonuna kadar destek-

liyorum. Çok kıymetli ve saygı değer meslektaşlarıma büyük haksızlık yapıldığını düşünüyorum.

Sizce E-Fatura, E-Defter derken Muhasebe Mesleği E-Ortamda kolaylaşıyor mu zorlaşıyor mu? Muhasebe mesleğinin geleceği hakkında görüşleriniz nelerdir?

E- Fatura, E-Defter elbette muhasebe mesleğini büyük ölçüde ko-

Mesleğimiz dipsiz bir kuyu olduğu için her daim okumayı, araştırmayı gerektiren bir meslek, bütün bunlardan arta kalan zamanlarda ayda bir başucu kitabı bitirmeye, hafta sonlarında çocuklarımla basketbol oynamaya özen gösteriyorum.

Oda faaliyetleri hakkında gerçek anlamda memnunum. Çok başarılı buluyorum. Paylaşımları, destekleri ve birlikteliklerini sonsuz beğeniyorum. Başarılı çalışmalarından ötürür ayrı ayrı kutluyorum. Odamız ciddi anlamda görevini fazlasıyla yerine getirmektedir.



laylaştıracığı kanaatindeyim. Fakat taşlar yerine oturup eksiklikler giderildiği andan itibaren. "Biz her gün bilginin faydalı olanını aramak zorundayız".

Mesleğiniz Dışında Hobileriniz Nelerdir? Zamanınızı Muhasebe Dışında Nasıl Geçiriyorsunuz?

Mesleğimiz dipsiz bir kuyu olduğu için her daim okumayı, araştırmayı gerektiren bir meslek, bütün bunlardan arta kalan zamanlarda ayda bir başucu kitabı bitirmeye, hafta sonlarında çocuklarımla basketbol oynamaya özen gösteriyorum.

Oda Faaliyetleri Hakkında Neler Söylemek İstersiniz? Beklentileriniz nelerdir?

Oda faaliyetleri hakkında gerçek anlamda memnunum. Çok başarılı buluyorum. Paylaşımları, destekleri ve birlikteliklerini sonsuz beğeniyorum. Başarılı çalışmalarından ötürür ayrı ayrı kutluyorum. Odamız ciddi anlamda görevini fazlasıyla yerine getirmektedir.

Son Olarak Odamız Yayın Organı "BÜLTEN" Dergimizi Takip Edebiliyor Musunuz? Nasıl Buluyorsunuz?

Odamız yayın organı Bülten dergimizi tabii ki takip ediyorum. Çok başarılı buluyorum. Böyle bir Odaya ve Bülten dergisine sahip olduğumuz için kendimi şanslı hissediyorum.



icimizden biri

SMMM Pervin Aydın Ünal
Oda Meclis Üyesi



Sizi Tanıyabilir miyiz?

Canım Ordu'nun, Canımın İçi Perşembe İlçesine bağlı Boğazcık Köyünde doğmuşum. (ben büyük şehirli değil hala köylüyüm)Yaş olarak, Altın yılı devirenler gurubundanım. 1982 – 1996 Yılları arasında bize Araştırmacılık ruhunu aşıl原因 ve güçlü bir temel oluşturan SMMM. Ahmet Bayram ile çalıştım. Mesleği sevmeme rağmen, Kızımın doğumu ve yoğun geçen temponun yorunluğu ile ara verdiğim mesleğime 2000 yılında kendi Ofisimi açarak devam kararı verdim. Devam kararımı tetikleyen, Bu meslekte gerçek sevgi ve saygıyı tereddütsüz hak eden ender kişilerden biri olan sevgili büyüğüm Rüştü Demirel'in "Sizin gibiler bu mesleği yapmaktan vazgeçerse bu meslek hem iyi bir meslektaştan mahrum olacak, hem' de bu mesleğe adım atmayı düşünen bayanlar için cesaretler azalacaktır" sözüdür.

Mesleği Seçmenizde Neler Etkili Oldu?

Öyle isteyerek, severek, bir görüşte aşık oldum diyerek başladım demek isterdim ama! 1980 yıllarda okulda gördüğümüz Muhasebe dersleri düşünlüğünde mes-

lek olarak seçilecek bir yanı yoktu, hatta tabiri caizse itici bile geliyordu. Dönüm noktası ve ekmek paramı kazandı-ğım mesleğime başlangıç sadece TESADÜF. Sonradan başlayan "DERİN SEVDA "

Muhasebe Mesleğinde Yaşanan Gelişmeleri Nasıl Buluyorsunuz?

1989 yılına kadar meslek ve meslektaşlar için kazanılmış haklar yoktu belki ama Muhtemelen meslek mensubu az olduğu için İş yaptırınlar tarafından meslek olmasa da Meslektaş da-ha fazla saygı görüyordu görüşündeyim. Meslek Yasası ile birlikte resmi statüye oturtulan mesleğimiz ile ilgili kurulan odalar Meslektaşlar içinde dayanışmanın oluşmasına, fikir alışverişlerinin çoğalmasına yaradı, daha önce meslek mensupları birbirlerine soru sormaktan, konu tartışmaktan imtina ederlerdi. Sürekli çoğalan an-garyaların ve meslek yasasının bana

göre en güzel taraflarından biri Meslektaşlar içinde bilgi alışverişinin ve kısıtlıda olsa dayanışmanın doğmasına yaramasıdır.

Müteselsil Sorumluluk Konusunda Meslek Mensuplarının Kolayca Sorumlu Tutulması Hakkındaki Düşünceleriniz Nelerdir?

Vurun Abalıya.

Bağımsız Denetim Konusunda TÜRMOB Ve Odaların İzlediği Politika Hakkında Neler Söylemek İstersiniz?

TÜRMOB ve Odamız meslek mensuplarının çıkarlarını koruyan kararlar almakla mükelleftir. Meslek ve meslek mensupları adına zarar verecek politika izlemeyecekleri görüşündeyim. Şahsım için ise; ben Benetton' un reklamlarını hep sevmişimdir. Karma ve Renkli !

Sizce E-Fatura, E-Defter derken Muhasebe Mesleği E-Ortamda kolaylaşıyor mu zorlaşıyor mu? Muhasebe mesleğinin geleceği hakkında görüşleriniz nelerdir?

Şairinde dediği gibi " Fırtına saçlarını yolsun, beis görmem; eğer bana bir fikir getirirse." Sözü 'nü bizim meslek için söylenmiş gibi dü-

*Hakiki büyük adamlar
güzel ağaçlara
benzerler: Dallarında
kuşlar yuva yapar;
göl-gesinde insanlar
serinler; çiçeklerine
sürünen hava rayiha
(koku) alır; meyvesi
ile açlar doyar ve
yaprakları arasında
dökülen güneş
damlaları altındaki
toprağı ihya eder
(yeniden canlandırır)!*



şünüyorum. (Hakkı kuvvetlendiremeyenlerdir ki kuvvete hak derler.) Mesleğin geleceği? Siyaset elini üzerimizden çektiğinde belli olur

Siz meslektaşımız rahmetli Tanju Çolak ile hem aile olarak hem meslektaş olarak yakın bir dostluğunuz oldu. Tanju Çolak'ı genç yaşta elim bir trafik kazası ile kaybettik. Kendisi teknoloji konusunda çok başarılı çok yaratıcı bir meslektaştı. Neler söylemek istersiniz.

O bizim sevdamızdı. Anne ve Babasının sevgili dostlarının, yarenlerinin geleceği! Hayali, Umudu. Bir meslek ve emek sevdalısı, Araştırmacı, Öğrenme meraklısı, Allah Tanju'muza, Sevgili Dostum Aidat'a ve Syn. Rüştü Demirel olmak üzere kayıp ettiğimiz tüm Meslek Mensuplarımıza rahmet eylesin. Bir evlat yetiştirmek ne kadar emek, zaman ve sevgi gerektiriyorsa, Bir evlat kayıp etmekte Ocaklara o kadar acı,

ateş düşürüyor. Dokunmadan geçemeyeceğim. "Vatan!!! için diyorlar' ya, o vatan için denilen her bir gencin ailesi' de çocukları ile birlikte vatan!!! için gidiyor. Allah, her bir evladımızı inşallah şehitlik mertebesine ulaştırıp, ocakları Vatan!!! için sönen her bir kulunun acısını hafifletir inşallah."

Mesleğiniz Dışında Hobileriniz Nelerdir? Zamanınızı Muhasebe Dışında Nasıl Geçiriyorsunuz?

Anam İçin Evlat, Kızım İçin Ana, Kocam için Eş olmak en sevdiğim hobilerimdir. Evim İçin Ev hanımlığından artırdığım zaman kalırsa, Kitap okumak ve eski hastalığım derecesinde olmasa' da bulmaca çözmek ilgi alanıma girip yapıldıklarımıdır.

Oda Faaliyetleri Hakkında Neler Söylemek İstersiniz? Beklentileriniz nelerdir?

En iyiye ulaşmak meşakkatli-

dir ve zaman alır. Oda Ekibimiz en iyi için emek sarf ettiğini hissettirebiliyor. Beklentilerin sınırı asla olmaz. Ama yine de okuyup etkilendiğim bir sözü yazmadan geçemeyeceğim.

Hakiki büyük adamlar güzel ağaçlara benzerler: Dallarında kuşlar yuva yapar; göl-gesinde insanlar serinler; çiçeklerine sürünen hava rayiha (koku) alır; meyvesi ile açlar doyar ve yaprakları arasında dökülen güneş damlaları altındaki toprağı ihya eder (yeniden canlandırır)!

Son Olarak Odamız Yayın Organı "BÜLTEN" Dergimizi Takip Edebiliyor Musunuz? Nasıl Buluyorsunuz?

"BÜLTEN" dergisini takip ediyorum. İçerikler renkli ve haberdar edici.

TEŞEKKÜR EDİYORUM.

icimizden biri



1994-2000 tarihleri arasında SMMM Fikri Tefil ile 2000-2005 tarihleri arasında da SMMM ve aynı zamanda oda başkanımız Ertuğrul Yüksel'in yanında çalıştım. Bana vermiş oldukları değer ve emekten dolayı bu vesile ile benim için hiç kimse ile kıyaslanamayacak iki insana teşekkürlerimi ve saygılarımı sunuyorum.

Sizi tanıyabilir miyiz?

1974 Ulubey doğumluyum. İlk ve orta öğretimimi Ulubey ilçesi Yukarı Kızılın Köyü'nde tamamladım. Ordu Ticaret Meslek Lisesi mezunuyum. Evli ve iki çocuk annesiyim. Mali müşavirlik mesleği faaliyetinde bulunmaktayım.

Mesleği seçmenizde neler etkili oldu?

Mesleği seçmem de birçok etkenlerim oldu. Öncelikle Ticaret Lisesi mezunu olduğum için en cazip meslek muhasebe idi. Tamamen kendi tercihim oldu. Mesleği öğrenmem için ve meslek sahibi olabilmem için ise çok değerli iki insan ile çalıştım. 1994-2000 tarihleri arasında SMMM Fikri Tefil ile 2000-2005 tarihleri arasında da SMMM ve aynı zamanda oda başkanımız Ertuğrul

Yüksel'in yanında çalıştım. Bana vermiş oldukları değer ve emekten dolayı bu vesile ile benim için hiç kimse ile kıyaslanamayacak iki insana teşekkürlerimi ve saygılarımı sunuyorum. Son olarak mesleği seçmemdeki etken Ulu önder Atatürk'ün "hayatta en hakiki mürşit ilimdir." Atasözü hep beynimde beni ileriye taşımıştır. Mesleğimi çok seviyorum seveyerek de icra ediyorum.

Muhasebe mesleğinde yaşanan gelişmeleri nasıl buluyorsunuz?

Muhasebe mesleğinde yaşanan gelişmeleri çok hızlı buluyorum. Genç olmamıza rağmen yetişemiyoruz. Meslek mensubu olduğumuz için önce bizim idrak edip analizini yapmamız gerektiği için belirli bir süre geçmesi gerekiyor. Hadi bunu da hallettik sırada ne var bakalım di-

yoruz hep. Yoksa değişiklikler, yenilikler, mesleğimizin ufkumuzu açması çok güzel her şeyin sistemli şekilde olmasından yanayım.

Müteselsil sorumluluk konusunda kolayca sorumlu tutulması hakkındaki düşünceleriniz nelerdir?

Mali müşavirlik mesleği zaten sorumluluğu olan bir meslektir. Muhasebenin temel kavramlarında da çeşitli şekilde bulunmaktadır. Mesleğimizi icra ederken bunlara özenle dikkat ediyoruz. Her şeyden önce biz mali müşavirler de vergi mükellefiyiz. Mükelleflerimizle bu açıdan eşit sayılırız. Müteselsil sorumluluk mesleğimize güvensizlik olarak yansımaktadır. Maliye Bakanlığı'nın bütün bilgilere ve belgelere bizlerden ulaşarak üzerimize maddi bir borç yüklemesini hoş karşılamıyorum. Hiçbir mes-

lekte böyle bir yük yok. Haksızlık yapıldığını düşünüyorum. Tahsilat sorunumuz dillere destan olmuşken üzerine bir de müteselsil sorumluluk çok yanlış.

Bağımsız Denetim konusunda TÜRMOB ve Odaların izlediği politika hakkında neler söylemek istersiniz?

Bağımsız denetim adı üstünde her meslek mensubunun rahatlıkla yapması gereken denetim türüdür. Odalarımızın bu konudaki hassasiyetli olduğunu yakinen biliyorum. TÜRMOB'un duyarsız kalmadığını da biliyorum. Ancak aklıma siyasi bir tıkanıklık vardır diye geliyor. Hakkımız olan her şeyi zoraki alıyoruz aslında onure edilmemiz gerekir. Hayırlısı diyelim.

Sizce E-Fatura, E-Defter derken muhasebe mesleği E-Ortamda kolaylaşıyor mu zorlaşıyor mu? Muhasebe mesleğinin geleceği hakkında görüşleriniz nelerdir?

E-Fatura E-Defter, bilgilerimizin teknoloji üzerine aktarılmasıdır. Bundan dolayı mali müşavirlerin sürekli sorumluluklarının artması ve sürekli eğitimi olmamız gerekiyor. Bilgilerimizi teknoloji üzerine yüklememiz iyi bir fırsat, kolaylık. Kayıt tutma, zaman tasarrufu, işlem maliyetleri, hata ve hileler azaltılmış, mali tab-

Her zaman Ordu odası çalışmalarıyla kendini ispatlamıştır. Halen eğitimleri, seminerleri, bilgi paylaşımları, sosyal etkinlikleri ve çok saygı duyduğum meslektaş ve üstatlarımın katkılarıyla başarıları tartışılmaz bir odamız bulunmaktadır.



SMMM Aysun AZAKLI
Haksız Rekabet Kurulu Sekreteri

loların zamanlı ve karşılaştırılabilir sunumu kolaylaştırılmıştır. Bilgilerini teknolojiye aktaramayan meslektaşlarımız için zorlayıcı yanı tabiki de var. Teknolojik hatalar muhakkak var aldığımız eğitimler öğrenmekle kalmıyor uygulamak ve mükelleflerimize bizler tarafından duyurmak onları da uyumlu hale getirmek meslektaşlarımızı zihin olarak zorlamaktadır. Muhasebe mesleğindeki bu değişimlere ayak uydurmak işletmelerin gereksinimlerine cevap verecek şekilde donanımlı olmak maalesef zorunlu hale gelmektedir.

Mesleğiniz dışında hobileriniz nelerdir? Zamanınızı muhasebe dışında nasıl geçiriyorsunuz?

şında nasıl geçiriyorsunuz?

Mesleğimizin bu kadar zor ve hızlı değişimlerini konuştuktan sonra insanın sadece sırtüstü yatıp dinlenesi geliyor. İşim haricinde ben bir anneyim çocuklarımla ilgileniyorum zaman geçiriyorum. Ev hanımlığı yapıyorum bütün bu tempodan sonra her şeyi bir kenara bırakıp mutlaka spor yapıyorum. Nadir olarak yalnız kalmayı ve müzik dinlemeyi ihmal etmiyorum.

Oda faaliyetleri hakkında neler söylemek istersiniz? Beklentileriniz nelerdir?

Çalışma hayatıma başladığımdan bu yana (1994)odamızın bütün faaliyetlerini yakinen takip etmekteyim. Her zaman Ordu odası çalışmalarlarıyla kendini ispatlamıştır. Halen eğitimleri, seminerleri, bilgi paylaşımları, sosyal etkinlikleri ve çok saygı duyduğum meslektaş ve üstatlarımızın katkılarıyla başarıları tartışılmaz bir odamız bulunmaktadır.

Son olarak odamız yayın organı "BÜLTEN" dergimizi takip edebiliyor musunuz? Nasıl buluyorsunuz?

Bülten dergimizi takip ediyorum düzenli olarak ofisimize bırakılıyor. İçeriği dolu dolu, hayatla bağdaşan kısımları, fıkralar vs. Baskı kalitesi gayet birinci sınıf yapılıyor. Bu dönemki sayısında dergimize konuk olduğum için çok mutluyum. Meslektaşım Bahadır Baş'a ve emeği geçen herkese teşekkür ederim.



altın yıllar

SMMM Mustafa KIYAK



Sizi Tanıyabilirmiyiz?

1955 Ordu İli, Ulubey İlçesi, Yukarı kızıl Köyü Doğumluyum. İlkokulu köyümde, ortaokulu Gököy İlçesinde, Liseyi Ordu Ticaret Lisesinde okudum. Yüksek tahsilimi Ankara İ.T.İ. Akademisi Mali Bilimler ve Muhasebe Y.Okulu; şimdiki adıyla Gazi Üniversitesi İşletme Muhasebe Bölümü 1974-1978 dönemi mezunuyum. 1979 yılında Ankara'da Aşağı Ayrancı' da bir yıl süreyle mesleği icra ettim. Terör olayları nedeniyle 1980 yılında büroyu kapatıp Ordu'ya gelmek durumunda kaldım. Üç yıl süreyle özel bir firmanın ön muhasebesini yaptım.

Mali Müşavirlik Mesleğine Ne Zaman Başladınız?

Bu Mesleği Tercih Etmemizin Sebepleri Nelerdir? 1983 yılında Ordu'da kendi büromu açarak Mali Müşavirlik mesleğini 2010 yılına kadar aralıksız sürdürdüm ve bu tarihte oğlum Selçuk Kıyak belgesini aldığı için büroyu kendisine devrettim. Bu mesleği tercih etmemde Ticaret Lisesi meslek dersleri öğretmenlerimin büyük katkısı olmuştur. Bu vesile ile kendilerini bir defa daha saygıyla anıyor, hayatta olanlara sağlık, vefat edenlere rahmet diliyorum.



Meslek unvanının başında (S) serbest harfi bulunan bir mesleğin ifasında 'müteselsil sorumluluk' ifadesinin geçmesi tam bir saçmalaktır.

Elle kayıt yapılan dönemden bugün bilgisayar hatta cep telefonları ile muhasebeye kayıt yapılıyor. Bu değişim, bu teknolojik gelişme işleri azalttı mı? Artırdı mı? Mesleğe Başladığınız Dönemlerle, Şimdiki Muhasebe Arasında İş

ve Diğer Konularda Farklılıklar Nelerdir?

Elle kayıt yaptığımız dönemlerde fazla bilgiye, araç ve gereçlere ihtiyaç yoktu. Bir masa, bir koltuk, birkaç sandalye, bir çelik dolap, bir cetvel, bir dolmakalem ve bir de facit hesap makinası işimizi görüyordu. Aralık ayında defterin bir sayfasına gelir; bir sayfasına da gideri yazıp facit makinada toplamalarını alıyor, Mart ayında ise gelir gider farkına göre hazırlanmış gelir vergisi cetveline bakarak vergisini yazıp yıllık beyannamesini veriyorduk. Elle kayıt yapılan dönemlerle bu dönemi kıyaslayacak olursak her açıdan avantaj ve dezavantajlar mevcuttur. Bir defa eski dönemde iş yoğunluğu ve formaliteler bu döneme göre çok daha azdı. Ancak işlemler manuel olarak yapıldığından rakam hataları çok daha fazla oluyordu. Bazen bir kurşuluk mizan hatasını bulabilmek için uzun süre aramak geceleri evde çalışmak zorunda kalıyorduk, beynimiz yorulduğunda bırakıp daha sonra hatayı buluncaya kadar tekrar arıyorduk. Bugün ise maddi hatalar teknoloji sayesinde fazla olmuyor. Olsa da zaten sistem uyarı verip oluşmasına izin vermiyor. Teknoloji ile birlikte meslek de iş yoğun-

luğu ve angaryalar da artmış bulunmakta, meslektaşlarımız adeta zamanla yarışır hale gelmiş; büro ile evi arasında sıkışmış durumda kalmışlar, dinlenmeye en fazla ihtiyacı olanlar olarak bu fırsatı bulamadıklarını görmekteyiz. Angaryaların meslek mensuplarına dayatılmasına şiddetle karşıyım.

Zamanınızı Muhasebe Dışında Nasıl Geçiriyorsunuz? Hobilerinizden Bahseder misiniz?

Belirttiğim gibi mesleği fiilen bırakmış bulunuyorum. Ancak manevi olarak meslekten kopmadığım için boş vakitlerimi yine meslektaşım olan oğlumun bürosunda geçiriyorum. Yürümeyi seviyorum. Hobi olarak tespih, çakmak, madeni ve kağıt Türk parası koleksiyonu yapıyorum.

Mesleğe Yeni Başlayan Genç Meslektaşlarımıza veya Başlayacak Olan Stajyerlerimiz Neler Söylemek İstersiniz?

Mesleğe yeni başlayan meslektaşlarımıza sabırlı olmalarını, dürüst olmalarını, bilgi olarak kendilerini devamlı yenilemelerini, basiretli bir iş adamı gibi hareket etmelerini, personel mükellef ilişkilerini düzeyli tutmalarını, uzun vadeli ve büyük düşüncelerini bunları yaptıkları takdirde işlerinin zamanla mutlaka büyüyeceğini tavsiye ediyorum. Ayrıca ileriki yıllarda mesleği devrecek aileden birini mutlaka yetiştirmelerini öneriyorum. Stajyerlerimizin ise işyerlerinde geçirdikleri süre

içerisinde verilen işleri samimiyetle yapmalarını, bilmedikleri ya da zorlandıkları şeyleri mutlaka bilenlere sormalarını, 'biliyormuş' gibi davranmamalarını, dürüst ve sabırlı olmalarını söylemek isterim.

Bağımsız Denetim" Konusunda TÜRMOB'un izlediği politikaları beğeniyor musunuz? Sizin bağımsız denetim sürecinde yaşananlar ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Genç meslektaşlarıma bağımsız denetim konusuyla ilgilenmelerini, mesleğin oturmasının uzun zaman alacağını düşünüyorum. TÜRMOB' un bu konudaki politikasını destekliyorum.

Müteselsil Sorumluluk Konusunda Kolayca Sorumlu Tutulması Hakkındaki Düşünceleriniz Nelerdir?

Kesinlikle tasvip etmiyorum. Meslek unvanının başında (S) serbest harfi bulunan bir mesleğin ifasında 'müteselsil sorumluluk' ifadesinin geçmesi tam bir saçmalaktır.

Odamızın faaliyetleri hakkında ki görüşlerinizi alabilir miyiz? Sizin Odadan beklentileriniz nelerdir?

Oda faaliyetleri meslektaşlarımızın işinden fedakarlık yaparak yürütükleri bir faaliyettir. Meslektaşlarına adaletli, eşit hizmet ve davranışlarda bulunmaları benim tek beklentimdir. Bir sivil toplum kurumu olarak odaların her konuda görüşlerini belirtmelerini mesleğin hak ettiği yere gelmesini sağlamak için, mücadelesini eylemle birlikte gerçekleştirmesini beklerim.

Odamız bülten dergisini takip edebiliyor musunuz? Dergimiz hakkında görüşlerinizi alabilir miyiz?

Oda bültenini beğenerek takip ediyorum. İlgiyi çeken konuları mutlaka okuyorum.



SMMM Lütfi AYDIN
Basın Yayın Komisyon Bşk. Yrd.

altın yıllar

Fahrettin BOĞ



Sizi tanıyabilir miyiz?

1953 Fatsa doğumluyum. İlk ve orta öğrenimimi sırasıyla Ordu, Amasya ve Sivas'ta tamamladım. 1977 yılında eski adıyla İstanbul Maliye ve Muhasebe Yüksek Okulu'nu şimdi ki adı ile Marmara Üniversitesi Ticari Bilimler Fakültesi'nden mezun oldum. Evliyim ve iki çocuğum var.

Mali Müşavirlik mesleğine ne zaman başladınız; bu mesleği tercih etmenizin sebepleri nelerdir?

Resmi olarak 01.01.1979 tarihinden itibaren Fatsa Vergi Dairesi'ne kayıtlı Mali Müşavir olarak çalışmaktayım. Öğrencilik yıllarımda Mali Müşavirlik mesleğini hiç düşünmemiştim. Aklımda ki teftiş kurullarında çalışmaktı ancak ailevi nedenlerle memlekette Mali Müşavir olarak çalışmam gerekti.

Elle kayıt yapılan dönemden bugün bilgisayar hatta cep telefonları ile muhasebeye kayıt yapılıyor. Bu değişim, bu teknolojik gelişme

Teknolojik gelişmeler mesleğin yapılmasını kolaylaştırırsa bile mevzuatta yapılan değişiklikler ve zamanla Maliye Bakanlığı dışında başka kurum ve kuruluşların bu meslek üzerinden Mali Müşavirlere sorumluluk yüklemeleri sonucu eski dönemlere göre daha yoğun ve yorucu olmaktadır.

İşleri azalttı mı? Arttırdı mı? Mesleğe başladığınız dönemlerle, şimdiki muhasebe arasında iş ve diğer konularda farklılıklar nelerdir?

Mesleğin kâtiplik görüntüsünden çıkması 1985 yılında Katma Değer Vergisi Kanunu'nun yürürlüğe girmesi ve tabi ki 3568 sayılı kanunun çıkartılması ile bugün ki şeklini almıştır. Teknolojik gelişmeler mesleğin yapılmasını kolaylaştırırsa bile mevzuatta yapılan değişiklikler ve zamanla Maliye Bakanlığı dışında başka kurum ve kuruluşların bu meslek üzerinden Mali Müşavirlere sorumluluk yüklemeleri sonucu eski dönemlere göre daha yoğun ve yorucu olmaktadır.

Zamanınızı muhasebe dışında nasıl geçiriyorsunuz? Hobilerinizden bahseder misiniz?

En büyük eksikliğimin bir hobinin olmaması olduğunu düşünüyorum. Sıkça yürüyüş yaparak boş zamanlarımı değerlendirmekteyim.

Mesleğe yeni başlayan genç meslektaşlarımıza veya başlayacak olan stajyerlerimize neler söylemek istersiniz?

Mesleğe yeni başlayan ve başlayacak olan genç kardeşlerime tavsiyem, meslek etik kurallarına ve ilkelerine saygılı olmaları Mali Müşavirlik mesleğinin toplumda saygı gören bir meslek olabilmesinin ancak bu şekilde mümkün olabileceğini bilmeleri gerektiğini düşünüyorum.

“Bağımsız Denetim” konusunda TÜRMOB’un izlediği politikaları beğeniyor musunuz? Sizin bağımsız denetim sürecinde yaşananlar ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Mali Müşavirlik mesleği ve denetim bir bütündür. Aynı zaman da meslek mensuplarına yüklenen sorumluluklar zaten mesleğin bir denetçi gibi yapılmasını zorunlu kılmaktadır. TÜRMOB ile Bakanlık bu konuda sürtüşmeye girmeden daha orta bir yol ile bu sorunu çözebilirler diye düşünüyorum.

Son zamanlara yapılan vergi incelemelerinde meslek mensuplarının müteselsil sorumluluk konusunda kolayca sorumlu tutulması hakkındaki düşünceleriniz nelerdir?

Müteselsil sorumluluk zaten kanunun yeterli denetimi yapamamasından dolayı görevin bir kısmını meslek mensuplarının üzerine atarak kendi yüklerini hafifletip, meslek mensuplarının yükleri artırılmıştır. Bu nedenle bugün bu mesleği yapanlar mali sorumluluk sigortası yapmadan bu mesleği yürütmek istememektedirler. Tabi ki bu büyük bir haksızlıktır. Üstelik bu müteselsil sorumluluk altına sokulan meslek mensupları yeterli ekonomik haklarını elde edememişlerdir.

Odamızın faaliyetleri hakkında ki görüşlerinizi alabilir miyiz? Sizin odadan beklentileriniz nelerdir?

Uzun süreden beri oda yönetiminde bulunan Oda Başkanımız Sayın Ertuğrul Yüksel ve arkadaşlarının oda faaliyetlerini doğru ve nerede ise eksiksiz yerine getirdiklerini



Mesleğe yeni başlayan ve başlayacak olan genç kardeşlerime tavsiyem, meslek etik kurallarına ve ilkelerine saygılı olmaları Mali Müşavirlik mesleğinin toplumda saygı gören bir meslek olabilmesinin ancak bu şekilde mümkün olabileceğini bilmeleri gerektiğini düşünüyorum.



SMMM Kenan AKAR
Basın Yayın Komisyon Sekreteri

altın yıllar

Sezai KANTAR



Oda Meclis Üyesi
Üst Birlik Delegesi
1996-2013 Yönetim Kurulu Üyesi

Sizi Tanıyabiliyordunuz?

13.02.1961 tarihinde Ünye'de doğdum. İlk ve orta ve Lise öğrenimimi Ünye'de tamamladıktan sonra 1980 yılında İstanbul'da Muhasebe ofisinde çalışmaya başladım. Aynı zamanda İstanbul Üniversitesi Muhasebe Sertifikalı Kurs Programını tamamladım. 1985 yılında Ünye'de Özel bir şirkette 2 yıl kadar yöneticilik yaptım. 1986 yılında evlendim ve üç çocuk babasıyım.

1987 yılında kendi Muhasebe Ofisini açarak Serbest Muhasebeci olarak çalışmaya başladım.

1991-1995 tarihleri arasında yani iki dönem Sosyal Demokrat Halkçı Parti (SHP) Ünye İlçe Başkanlığı yaptım.

1996-2013 tarihleri arasında Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Yönetim Kurulu üyesi, bu görevim esnasında, Oda Sekreteri, Oda Saymanı ve Oda Başkan Yardımcılığı görevlerinde bulun-

Oda Yöneticiliği yapmış birisi olarak, Odamız Türkiye'de sayılı odalar arasındadır. Bu her yerde gururla, övünerek hem duymaktayım, hem de söylemekteyim. Kaldı ki burada görev yapan kişiler bir taraftan kendi işini yapıp geçimini sağlarken, diğer taraftan meslek mensupları adına üretimde bulunup mesleğe katkı sağlamaktadırlar.

dum.

2014 yerel seçimlerinde CHP den Ünye Belediye Meclis üyeliğine seçildim ve halen bu görevim devam etmektedir.

Mali Müşavirlik Mesleğine Ne Zaman Başladınız; Bu Mesleği Tercih Etmeniz Sebepleri Nelerdir?

Mesleğe Ticaret Lisesini bitirdikten sonra 1980 yılında İstanbul'da Özel bir Muhasebe Ofisinde çalışarak başladım. 1987 yılında Ünye'de kendi ofisini açarak devam ettirdim. Mesleği tercih etme sebebine gelince; Ticaret Lisesinde Muhasebe Öğretmenimiz aynı zamanda sınıf öğretmenimizdi, Kendisini de çok seviyordum ve bu dersten çok başarılıydım. Bana muhasebeyi sevdiren kişi muhasebe öğretmenimdir.

Elle kayıt yapılan dönemden bugün bilgisayar hatta cep telefonları ile muhasebeye kayıt yapılıyor. Bu değişim, bu teknolojik gelişme işleri azalttı mı? Artırdı mı? Mesle-

ğe Başladığınız Dönemlerle, Şimdiki Muhasebe Arasında İş ve Diğer Konularda Farklılıklar Nelerdir?

Muhasebe ofisimi ilk açtığımda kocaman bir masa almıştım. Bütün Faturaları masının üzerine tarih sırasına ve gider çeşidine göre dizer, yevmiye kaydına öyle başlardım. Büromu açtığım tarihte Ünye Vergi dairesinde 60-65 kişi memur varken, mükellef sayısı arttığı halde şimdi bu sayı 20-25 kişiye düştü ise bunun tek izahı vardır. "Vergi Dairesinin görünmez eliyiz" demişti Bahadır Baş arkadaşım gerçekten vergi dairesinin iş ve işlemlerinin bize yıkılışındandır. Bayram tatilinde yanıma gelen kızım dedi ki "baba biz küçükken seni çok az hatırlıyorum, sen o zaman eve gelmezdin, bizle oyun oynamazdın" gerçekten içim sızladı. İşyükümüz çok ağırdı. Ben eve gele ne kadar çocuklarım uyumuş, onlar okula giderken de ben uyumuş olurdum, görüşemezdik. Tabii ki Teknoloji işlerimizi kolaylaştırdı, fakat İdare işleri bize yıktı, devletin bedava memuru olduk. Yani sorunun biri biterken diğeri başladı. onun için muhasebecinin işi hiç bitmez derler. Zaman onun için çok değerlidir. Şimdi ise daha düzenli çalışıyoruz. Saat 18,00 den sonra büroda artık kimseyi bulamazsınız.

Zamanınızı Muhasebe Dışında Nasıl Geçiriyorsunuz? Hobilerinizden Bahsedermisiniz?

Siyasetin üretme sanatı olduğuna inanırım ve bu yüzden insanların sorunlarına çözüm aramayı severim. Bu Parti Politikası olur yada Oda politikası olur, ama siyaseti nitelikli kişilerin yapması gerektiğine inanırım. "Sen yapmazsan ben yapmazsam birileri çıkar yapar" onun için hak eden yapsın. Ayrıca ailemle ve arkadaşlarımla birlikte zaman geçirmeyi, sohbet etmeyi severim.

Mesleğe Yeni Başlayan Genç Meslektaşlarımıza veya Başlayacak Olan Stajyerlerimiz Neler Söylemek İstersiniz?

Gerçekten mesleğimiz çok saygın bir meslek. Genç Meslektaşlar

Meslek Ruhsatını almak için ne mücadeleler veriyorlar yanımda çalışan stajyerlerden iyi biliyorum. Bu yüksek birikiminizin, bilginizin kıymetini iyi bilin derim. Sizler müşterilerinizin sadece muhasebecisi değil, hem avukatı, hem sırdaşı, hem yol gösterisiniz. Emeginizi ucuza satmayın, haksız rekabet yapmayın derim.

Bağımsız Denetim" Konusunda TÜRMOB'un izlediği politikaları beğeniyor musunuz? Sizin bağımsız denetim sürecinde yaşananlar ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Mali Müşavirlik Belgesini alan kişi Bağımsız denetim yapar, yapmalıdır. Bunun için ayrıca sınava, staja gerek yoktur. Zaten 3568 sayılı kanunla bu yetki verilmiştir.

Türmob'u birçok konuda olduğu gibi Bağımsız Denetim Konusundaki haklı duruşundan dolayı tebrik ediyorum. Gerçekten gençlerin önünü açmak adına, SMMM Ruhsatını alan kişinin onca emekten sonra yeniden her şeye sıfırdan başlatılmak istenmesine karşı duruşu ve son ana kadarda Bağımsız Denetçi Belgesi almayarak Türmob'un haklı mücadelesine destek veren Meslek Mensuplarını da ayrıca kutluyorum. SMMM Ruhsatı alan kişinin yeniden staj süreci yaşaması kadar saçma bir şey olamaz.

Müteselsil Sorumluluk Konusunda Kolayca Sorumlu Tutulması Hakındaki Düşünceleriniz Nelerdir?

3568 sayılı kanunun uygulama genel tebliği ile getirilen ve meslektaşları sehven de olsa yaptığı işlerden sorumlu tutan uygulama kabul edilebilir değildir. Türmob geçen aylarda hazırlanmakta olan tebliğ taslağına konulmak üzere "sehven" yerine "kasten" kelimesini yazdırmıştır. Böylece sehven yapılan kayıttan dolayı ceza uygulaması vergi müfettişinin iradesinden alınıp, kastın varlığına bağlanmıştır. Meslek mensubu hata yapabilir, ancak bu hata kasten yapılmışsa sorumlu tutulmalıdır, aksi halde meslek yapılamaz duruma gelir. Kaldı ki devlet memuru da hata yapmaktadır. Ancak yaptığı hatadan dolayı devletin ödediği taz-



minatın sorumlu tutulmamaktadır. Yapılan işin düzgünlüğü bakımından bir yaptırım olmalı fakat kasıt varsa olmalı. Türmob'a bu anlamda buradan teşekkür ediyorum.

Odamızın faaliyetleri hakkında ki görüşlerinizi alabilir miyiz? Sizin Odadan beklentileriniz nelerdir?

Öncelikle uzun süre Oda Yöneticiliği yapmış birisi olarak, Odamız Türkiye'de sayılı odalar arasındadır. Bu her yerde gururla, övünerek hem duymaktayım, hem de söylemekteyim. Kaldı ki burada görev yapan kişiler bir taraftan kendi işini yapıp geçimini sağlarken, diğer taraftan meslek mensupları adına üretimde bulunup mesleğe katkı sağlamaktadırlar.

Odamız bülten dergisini takip edebiliyor musunuz? Dergimiz hakkında görüşlerinizi alabilir miyiz?

Odamızın Bülten Dergisini okuyanlar, takip edenler gerçekten çok faydalı bir yayın olduğunu söylemektedirler. Bunu duymak bize onur veriyor. Çünkü ilk dergi çıkarma kararının alındığı Yönetim Kurulunda bende vardım. O zamanlar matbaaya ödeyeceğimiz paramız dahi yoktu. Sağ olsun İstanbul odamız sayesinde dergimizi basabiliyorduk. Tabi Oda Sekterimiz Bahadır Baş'ın üstün gayretiyle dergimiz son yıllarda içerik olarak daha dolu, profesyonel bir yayın anlayışı ile çıkmaya devam ediyor. Başından sonuna kadar emeği geçen bütün meslektaşlarıma teşekkür etmek istiyorum.

Dergimiz bizim aynamızdır, toplumdaki duruşumuzun simgesidir. Her zaman yaşamasını ve yayın hayatına devam etmesini diliyorum.

RÜŞTÜ DEMİREL'İ ANMA....

31.07.2011 tarihinde aramızdan ayrılan, değerli meslektaşımız SMMM Rüştü Demirel'i ölümünün 4'ncü yılında mezarı başında andık.

Anma Törenine Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Etik Kurulu Başkanı Sedat Özel, Denetleme Kurulu Başkanı Turgay Altunışık, SMMM Bülent Gencel, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Oda Yönetim Kurulu Üyesi M.Ender Sönmez, Meslektaşımızın Oğlu SMMM Halil Demirel ile daha önce Rüştü Bey ile çalışmış SMMM Tuğrul Odabaş, SMMM Gökhan Şahin, SMMM Recep Arnak, SMMM Adem Doğan, SMMM Muzaffer Gürsoy, SMMM Özleyen Akyol katıldı. Meslektaşımız SMMM Recep Arnak, Yasin-i Şerif ve Kur'an-ı Kerim okudu.



Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; Mesleğin örgütlenmesinde, meslek yasasının çıkarılmasında mesleğimiz adına çok faydaları olduğu. Ömrü boyunca bu mesleği düzgün bir şekilde yaptığını ve mesleğimize çok sayıda meslektaş yetiştiren Merhum Rüştü Demirel'e tanrıdan rahmet diliyorum. Dedi.

SMMM Bülent Gencel, SMMM Sedat Özel ve Meslektaşımızın Oğlu

SMMM Halil Demirel, Rüştü Bey ile İlgili Duygu ve Düşüncelerini Paylaştı.

Değerli Meslektaşımız Rüştü Demirel'i ve Ebediyete İntikal Eden Bütün Meslektaşlarımızı Rahmet İle Anıyoruz...

Meslektaşımız SMMM Rüştü Demirel'i Ölümünün 4'ncü Yılında Mezarı Başında Andık.

Ordu Ve Giresun Mali Müşavirler Odası Başkanları Giresun Üniversitesi Rektörü Prof.Dr.Aygün Attar'ı Ziyaret etti



Ordu Mali Müşavirler Odası ve Giresun Mali Müşavirler Odası ile Giresun Üniversitesi İşbirliğinde "TEZSİZ Yüksek Lisans" İçin Giresun Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Aygün ATTAR ile Görüşme Gerçekleştirdi. Görüşmeye Oda Başkanımız Ertuğrul YÜKSEL, Giresun Mali Müşavirler Odası Başkanı Muzaffer EJDER ve Oda Sekreterimiz Bahadır BAŞ katıldı.

Ziyarete, Oda Başkanları; mali



müşavirlere yönelik İşletme, Muhasebe vb. alanlarda Tezli-Tezsiz "Yüksek Lisans" programlarının açılmasını talep ederek, mali müşavir olmanın zorluğundan bahsettiler. Bu bağlamda Giresun Üniversitesi'nin katkı sağlayacağını ve müşavirlik sonrası iki ilde odalara mensup üyelerin ufkü gelişmesi açısından çok önem taşıdığını belirttiler.

Giresun Üniversitesi Rektörü Aygün Attar ise ziyaretten duy-

duğu memnuniyetle birlikte; "Dün (06.08.2015) ev sahipliğini Ordu Üniversitesi'nin yaptığı ve YÖK Başkanı Sayın M. A. Yekta SARAÇ'ın da katıldığı "Bölgesel Gelişimde Üniversitelerin Rolü" konulu toplantıda da bahsedildiği üzere iki şehir ve bölgemiz açısından önemli olan ortak yüksek lisans ve doktora gibi lisansüstü programların açılacağını" söyleyerek, teşekkür etti.

Vergi Müfettişleri Odamızı Ziyaret Etti

Samsun Vergi Denetim Kurulu Küçük ve Orta Ölçekli Mükellefler Grup Başkanlığı'ndan Ordu'da turneye gelen Vergi Müfettişleri Ordu Mali Müşavirler Odasını ziyaret etti. Ziyaretçiler Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş ve Oda Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Ender Sönmez karşıladı. Vergi Müfettişleri Erdinç Aslan (Ekip Başkanı), Nihat Temur, Yahya Kemal Bahçe ve Ferda Şentepe iadei ziyarete bulundular.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; Ziyaretlerinden memnun olduklarını belirtti. Verginin devletin olmazsa olmazı olduğunu dile getirdi. Harcamaların denetimi konusunda, verginin tabana yayılması konusunda vergi denetiminin çok önemli olduğunu, bu anlamda denetimin aynı zamanda mükellefler için bir eğitim anlamı taşıdığını ifade etti. Dolayısıyla bu dönem turneye gelen değerli Vergi Denetmen arkadaşlarımıza çalışmalarında başarılar diliyor, ziyaretleri için teşekkür ediyorum." dedi.

Vergi Müfettişleri Ekip Başkanı Erdinç Aslan ise; "Turne için Ordu'ya



gelmemiz nedeniyle Oda Yönetim Kurulunun bizleri ziyarette geldikleri için teşekkür ediyor kendilerine iadei ziyarette buluyoruz. Haziran ayından itibaren Ordu'da turnede görevde bulunduklarını, turnede dönemsel olarak kendilerine verilen faaliyetlerini yerine getireceklerini, özellikle naylon fatura, zaman aşımı dosyası ve çeşitli sektörlerle ilgili çalışmalar yapacaklarını söyledi. Oda



hizmet binasını gezdik, gerçekten Odaya başarılı bir hizmet binası kazandırmışlar. Oda Yönetim Kuruluna tekrar teşekkür ediyor faaliyetlerinde başarılar diliyorum." dedi.

Ordu Defterdar Yrd. Bülent Papuçcu'dan Ordu Mali Müşavirler Odasına Veda Ziyaretinde Bulundu

Erzincan Defterdarlığına tayin olarak önümüzdeki günlerde Ordu'dan ayrılacak olan Defterdar Yrd. Bülent Papuçcu, Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Oda Sekreteri Bahadır Baş'a veda ziyaretinde bulundu.

Görevi boyunca Ordu Mali Müşavirler Odası ile uyumlu ve başarılı bir şekilde çalıştıklarını belirten Ordu Defter Yardımcısı Bülent Papuçcu: "Ordu Mali Müşavirler Odası'nın çok olumlu çalışmalarını gördüm. Mükelleflerle ve Vergi Daireleriyle birebir ilişkileri var. En çokta Mali Müşavirler ve stajyerlere yaptığınız konferans ve eğitim ve çalışmalarınızı çok önemsedim. Bizim Defterdarlık ve

Vergi Daireleriyle iç içe olmanız çok önemli. Her geldiğimizde güler yüzlü ve sıcakkanlı karşılandık. Hepinize çok teşekkür ediyor, bundan sonraki çalışmalarınızda başarılar diliyorum." dedi.

Ordu Mali Müşavirler Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel ise; "Bizde sizlerle beraber çok olumlu çalışmalar yaptık. Aslında bizlerde meslektaşız. Biz masanın bu tarafında siz ise masanın daha sorumlu tarafındasınız. Bu anlamda Odamıza ve mesleğinize göstermiş olduğunuz teveccühten



dolayı teşekkür ediyorum. Sizi tanımaktan çok memnunuz ve sizi çok arayacağız. Çünkü uyumlu ve her zaman değerli bir insansınız. Memuriyet burada bitti ama dostluğumuz, arkadaşlığımızın devam etmesi dilekleriyle." dedi.

29. Karadeniz Odaları Toplantısı Gümüşhane’de Yapıldı

29.Karadeniz Odaları Toplantısı, 4-6 Eylül 2015 tarihinde Gümüşhane Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası’nın ev sahipliğinde Gümüşhane Üniversitesi Meslek Yüksekokulu Toplantı Salonunda yapıldı. Toplantıya TÜRMOB Genel Sekreteri Yücel AKDEMİR, İstanbul SMMM Odası Başkanı Yahya Arkan ve 29 Odayı temsilen oda başkanları katıldı. Ordu Mali Müşavirler Odası’nı temsilen Oda Sekreteri Bahadır Baş, Oda Saymanı Haluk Civanbay ve Oda Yönetim Kurulu Koor. Üyesi M.Ender Sönmez katıldı.

4-6 Eylül tarihlerinde gerçekleştirilen Toplantıda “haksız rekabet yazılımı, bir ses de sen ver imza kampanyası, nisbi temsil ve diğer mesleki konular” hakkında görüşler açıklandı.



Toplantıya katılan oda temsilcileri Gümüşhane’nin ve Türkiye’nin incisi Karaca Mağarasını ziyaret ettiler.



Ordu Mali Müşavirler Odası Yönetim Kurulu Meslektaş Ziyaretlerini Sürdürüyor

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Başk. Yard. Mustafa Çörtük ve Oda Sekreteri Bahadır Baş 21.08.2015 Tarihinde Fatsa’da meslek mensuplarını ziyaret ettiler.

Yeni bürosuna taşınan SMMM Mahmut Cemal Şener Yıldırım ve SMMM Dursun Serdar Yıldırım’ı yeni bürolarında ziyaret ettiler. Daha sonra Disiplin Kurulu Üyesi SMMM Erhan Yurttaş, SMMM Hatice Doğdu, SMMM Rüstem Gürler ve Oda Stajyeri Anıl Ahmet Gürleri ziyaret ettiler. Dünya evine girecek olan meslektaşımız SMMM Sacide Diri’ye ziyarette bulundular.

Ziyaretler hakkında kısa bir değerlendirme yapan Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; “Bizler Oda Yönetim Kurulu olarak meslektaşlarımızın her zaman yanındayız. Yaptığımız bu ziyaretler meslek mensupları ile oda arasındaki bağı koparmamak adına çok önemlidir. Meslek mensupları ile oda arasındaki bağ ne kadar güçlü olursa, odanın temsili de o oranda güçlü olur. Sorunlara karşı birlikte ortak akıl geliştiriyor, onların görüş ve önerilerini alıyoruz. Fiilen onların bürosunda olmak, onlarla dertleşmek, sorunlarını yerinde dinlemek için her fırsatta bürolarında ziyaret ediyoruz. Görüyoruz ki mes-

lektaşlarımız da bu durumdan son derece memnunnlar. Bu çalışmalarımızı elimizden geldiğince sürdüreceğiz.

Yeni bürolarına taşınan meslektaşımız Mahmut Cemal Şener Yıldırım ve Dursun Serdar Yıldırım’a yeni bürolarında hayırlı ve bol kazançlar diliyoruz. Aramıza yeni katılan meslektaşımız Sacide Diri’ye yeni hayatında mutluluklar diliyoruz.” dedi.

Bağımsız Denetim Belgesini almaya hak kazanan Hatice Doğdu’ya belgesini Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel teslim etti.



Yüksek Lisans Bilgilendirme Toplantısı Gerçekleştirildi.

Ordu Mali Müşavirler Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Oda Sekreteri Bahadır Baş Tezsiz Yüksek Lisansa müracaat edecek meslek mensubu ve stajyerleri bilgilendirdi.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; Sizleri buraya kadar yorduk, yormak zorunda kaldık daha doğrusu. Tabii sayı bu kadar değil, müracaat eden 40-42 kişi var. Yüksek Lisansı Ordu Üniversitesi İİBF ile görüştük, 2-3 kere müracaat ettik. Rektörle görüştük, dekana talimat verdi. Sayın dekanımız odamıza geldi görüştük. Bir protokol aşaması oluşturduk. Sonrasında üniversite tarafından sıkıntı çıktı. Bazı sebeplerden dolayı protokol iptal oldu. Ordu Üniversitesi Yüksek Lisansı yapacaklarını bunun kendilerine bir kariyer olacağını söylüyorlar. Biz kendimiz gidip görüşüyoruz. Stajyerlerimizin, üyelerimizin bundan yararlanmaları için uğraşıyoruz. Giresun Üniversitesi ile görüştük. Ayın 17'sinde protokol imzalayacaktık. Bir problem çıktığı için biraz gecikti. Bunu Oda olarak biz düzenlemiyoruz, üniversiteye ihtiyacımız var. Bunları üniversitenin düzenlemesi gerekiyor. Biz bu işin peşindeyiz, takibindeyiz.

Oda Sekreteri Bahadır Baş ise; Biz Giresun Üniversitesi ile 2 kere görüştük. Rektörün kendisi ve bu iş-

leri hazırlayan Sosyal Bilimler Müdürlüğü ile görüştük. Öncesinde Ordu Üniversitesi bizi 2 yıl bekletti. Üniversitemizle herhangi bir sorun yok, ama Ordu Üniversitesi akademisyen eksikliği nedeni ile açamıyor. Yüksek lisansın odaya hiçbir etkisi yok. 1 TL dahi ekonomik anlamda hiçbir katkısı yok. Oda sadece buraya gelen arkadaşların bu eğitimden yararlanması için mücadele veriyor. Burada 18 kişiyiz, 20 kişide gelmeyen var 38 kişi potansiyel bu eğitimi almak istiyoruz. Bu sayının yarısı stajyer, yarısı meslek mensubu. Kimse 12 ay stajını kısaltma peşinde değil, mesleki kariyer olarak, ilgi olarak, bilgisini güncellemek adına meslektaşta yararlanmak istiyor. Biz bu anlamda meslektaşlarımıza ve stajyerlerimize katkının vermenin peşindeyiz. Giresun Üniversitesinde Rektör ile görüştük. Rektör 17 Ağustos'a kadar protokolü imzalayalım dedi. Her şey tamam, iki ilin birlikte yapması çok hoş oldu. Ancak az önce Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Fakültesi İşletme Bölüm Başkanı Selçuk Bali ile görüştük. Bazı sebep-

lerden dolayı protokol imzalayamadık. Şuanda Giresun Üniversitesi'nde Yüksek Lisans için sadece 5 kişi başvurmuş. Ayın 21'i son günü 30 kişilik sınıfları var. Katılmak isteyen arkadaşlarımız var ise 21'ine kadar başvursunlar diyor. Rakam değişmiyor, protokol imzalasakta 3.000 TL, imzalamasakta 3.000 TL. Gelsin arkadaşlar bize müracaatını yapsın bizde bunu değerlendirelim 7 Eylül'de sınıfları dahil edelim diyor. Bizim size önerimiz şu; çok ivedi bir durumu olan, acil ben bunu yapmak istiyorum diyen arkadaşım varsa Giresun Üniversitesinin aynı protokol hakları ile kayıt olma hakkı var. Burada hiçbirimizin hak kaybın yok. Buna dileyen arkadaşlarımız müracaat edebilir. Ama sizin için çok olağanüstü bir durum değilse bir dönem daha bekleyelim. Şubat döneminde Ordu Üniversitesi'nde bize söz verdi. Bir 6 ay daha bekleyelim Ordu'da gidelim. Biz burada meslektaşlar olarak bilgilerinize takdimlerinize sunuyoruz. Kimi arkadaşımızın durumu acildir Giresun'a gider. Buna herkesin kendisinin karar vermesi gerekiyor. dedi.



Vergi Müfettişi Odamız Üyesi Kemal Bahar, Ordu Defterdarı Erol Pişkin ve Meslek Mensubu Oktay Uzunlar Ziyaret Edildi

Ordu Mali Müşavirler Odası; Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Üst Birlik Delegelerimiz Tuncay Uzunçakmak ve Necmi Kara ile Oda Mesleki Soruş. Ve Denet. Kom. Üyesi Erdem Bektaş, Samsun Vergi Denetim Kurulu Küçük ve Orta Ölçekli Mükellefler Grup Başkanlığı'ndan Ordu'ya turneye gelen Vergi Müfettişi Odamız Üyesi Kemal Bahar'ı Ziyaret Ettiler.

Vergi Müfettişi Kemal Bahar; "Ordu SMMM Odası yöneticilerinin bu nazik ziyaretleri için teşekkür ediyorum." dedi.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ise; "Vergi incelemelerinin mükelleflerin beyanlarının doğruluğunu kontrol anlamında önemli olduğunu ayrıca meslek mensuplarının yaptıkları işin de kontrolü anlamında da bir



fonksiyonu olduğunu söyledi. Ertuğrul Yüksel ayrıca Vergi Müfettişi arkadaşlarımıza elimizden gelen her konuda yardımcı olmaya hazır olduklarını söyledi. Çalışmalarında başarılar diledi.

Ziyaretin devamında Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Oda Sekreteri Bahadır Baş, Ordu Defterdarı Erol Pişkin'i ve Ordu Köprübaşı Vergi Dairesi İcra Servisi Personellerini ile Odamız Üyesi Oktay Uzunlar'ı Ziya-



ret Ettiler. Ziyarette Mesleki Konular İle İlgili Görüş Alışverişinde bulunuldu.

Basın-Yayın Komisyonu 2015 Yılı Eylül Ayı Toplantısını Gerçekleştirdi

Ordu Mali Müşavirler Odası Basın Yayın Komisyonu Tuğrul Odabaş Başkanlığında 15 Eylül 2015 tarihinde saat 11.00 da oda toplantı salonunda toplandı. Toplantıya Oda Sekreteri Bahadır Baş, Basın Yayın Komisyon Başkan Yardımcısı Lütfi Aydın, Komisyon Sekreteri Çağla Enginyurt ve Komisyon Üyesi Mustafa Engin katıldılar.

Toplantıda oda bülten dergisi hakkında değerlendirmede bulunan Basın-Yayın Komisyonu Başkanı Tuğrul Odabaş; Odamız bülten dergisiyle, internet sitesiyle ve sosyal medyayı kullanmaktaki başarısı ile gerek Ordu'da gerekse ülkemizde bir marka haline geldi. Edindiğimiz izlenim başarılı çalışmalarımızı gerek meslektaşlar, gerekse kamuoyu büyük bir ilgi ile takip ediyor. Bülten dergimizin 42. sayısını yayınlandı. Şimdi 43 ncu sayı için hazırlıklara başlamak ve görev dağılımı yapmak

için toplandık. Katkı sunan emek veren arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum. Dedi.

Toplantıda 43. sayı için bilgi alışverişinde bulunuldu. Daha sonra 43. sayı için görev dağılımı yapıldıktan sonra toplantı sona erdi.



Oda İle Etik Tahhütnamesi İmzalayan Üyelere Etik Eğitim Sertifikaları Törenle Verildi

2015/1 Dönem TÜRMOB Etik Eğitimini başarı ile tamamlayan Mali Müşavirlere, oda da düzenlenen törenle MUHASEBE MESLEK ETİĞİ TAAHÜTNAMESİ törenle verildi.



Etik eğitimini tamamlayan Etik Kurulu Başkanı SMMM Sedat Özel'e Belgesini Boztepe Vergi Dairesi Müdürü İdris İzzet Erkan, Disiplin Kurulu Raportör Üyesi SMMM Orhan Murat Gür'e Belgesini Samsun Vergi Dairesi Başkanı Zeki Yumbul, SMMM Cemal Bakan'a Belgesini Ordu Defterdarı Erol Pişkin, SMMM Sebahattin Özmen'e Belgesini Köprübaşı Vergi Dairesi Müdürü Mustafa Kul, SMMM Sezai Kantar'a Belgesini Samsun SMMM Odası Başkanı Hayrul Kayar, Denetleme Kurulu Üyesi SMMM Barış Sayan'a Belgesini Giresun Önceki Dönem Oda Başkanı Fikri Çalçalı, SMMM İsmet Şen'e Belgesini Samsun SMMM Odası Oda Başkan Yrd. Dilaver Öğütcü ve SMMM Hamit Karpuz'a Belgesini Oda Başkan Yrd.

Mustafa Çörtük Takdim Etti.

Teorik ve Yüzyüze Etik eğitimlerini tamamlayan ve Oda ile Etik konusunda sözleşme imzalayan üyelere belgeleri verildikten sonra Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel şu açıklamalarda bulundu: "TÜRMOB etik konusuna önem veriyor. Bu konuda eğitimler düzenliyor. Belki dünyada örnek bir uygulama yapıyor. Bir üniversite mantığı ile uzaktan eğitim, yüz yüze eğitim gerçekleştiriyor. TÜRMOB, üst birliğimiz gerçekten önemli ve başarılı çalışmalara imza

atıyor. Oda olarak bizlerde meslek mensuplarının etik eğitimlerine katılmasını önemsiyoruz. Bu konuda oda internet sitesinden ve diğer yayın araçları ile duyurularda bulunuyoruz. Bütün meslek mensupları zaman içerisinde etik eğitimlerini tamamlayarak oda ile etik sözleşmeleri imzalayacak. Üyelerimizin dönemselsel olarak açılan bu etik eğitimlerine katılmalarını istiyoruz. 2015-1 Dönem Etik Eğitimlerini tamamlayarak oda ile sözleşme imzalayan meslektaşlarıma teşekkür ediyor. Başarılarının devamını diliyorum." dedi.

Ordu Mali Müşavirler Odasında Dış Ticaret İşlemleri Muhasebesi Semineri Düzenlendi

Ordu Mali Müşavirler Odasında DIŞ TİCARET İŞLEMLERİ MUHASEBESİ Eğitim Toplantısı 18 Eylül Cuma Günü Saat 14.00 'da Oda Toplantı Salonunda gerçekleştirildi. Toplantıya Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Samsun Vergi Dairesi Başkanı Zeki Yumbul, Ordu Defterdarı Erol Pişkin, Samsun SMMM Odası Başkanı Hayrul Kayar, Giresun SMMM Oda Başkanı Muzaffer Ejder, Giresun SMMM Odası önceki dönem Oda Başkanı Fikri Çalçalı, Köprübaşı Vergi Dairesi Müdürü Mustafa Kul, Boztepe Vergi Dairesi Müdürü İzzet İdris Erkan, Samsun SMMM Odası Başkan Yardımcısı Dilaver Öğütücü, ve Samsun ve Ordu'dan meslek mensupları ve stajyerler katıldı.

Meslek mensuplarının yoğun ilgi gösterdiği toplantının açılış konuşmasını yapan Oda Başkanı SMMM Ertuğrul Yüksel: "Mesleki Eğitimleri Çok Önemsiyoruz. Bilgili Donanımlı Meslek Mensubu Profili İçin Her Ay Eğitimler, Seminerler Düzenliyoruz."



Sayın Vergi Dairesi Başkanım, Sayın Defterdarım, Sayın Samsun ve Giresun Mali Müşavirler Odası Başkanları çok değerli çok saygı değer Vergi Dairesi Müdürlerimiz, çok değerli meslektaşlarım, stajyer adaylarımız ve değerli basınımız,

Ordu Mali Müşavirler Odası Kurulları adına hepinizi sevgi ve saygıyla selamlayarak sözlerime başlamak istiyorum. Bildiğiniz gibi ülkemiz çok önemli bir dönemeçten geçiyor. Biz meslek grubu olarak terör nereden gelirse gelsin, kimden gelirse gelsin terörü lanetliyoruz. Terörden kim faydalanıyorsa onu da lanetliyoruz. Bu anlamda ilk sözümü terörü kınayarak başlamak istiyorum. Biz meslek grubu olarak "savaşın değil, barışın muhasebesini yapmak istiyoruz".

Bildiğiniz gibi uzunca bir yaz geçirdik, ama artık kaldığımız yerden bu toplantılara seminerlere devam edeceğiz. Bizim mesleğimiz sürekli yasaları değişen, gelişen ve kendi içinde sürekli sorun üreten bir meslek. Bu anlamda eğitim bizim için çok önemli. Çok değerli hocamız Yaser Gürsoy Ordu'ya tatile gelmişken kendisinden yararlanalım istedik. Kendisine huzurlarınızda teşekkür ediyorum. Çok kapsamlı seminerlerimiz eğitimlerimiz olmuştu ama Dış Ticaret işlemleriyle ilgili seminer yapmamıştık. Fındık ihracat ürünü ve dış ticaret işlemleri bizim konumuza giriyor. Hepinize katıldığınız için teşekkür ediyor, sevgi ve saygılar diliyorum.

Ordu Aybastı'lı olan Samsun Vergi Dairesi Başkanı Zeki Yumbul: "Kayıtdışı İle Mücadelede Başarıya Meslek Mensupları İle Birlikte Ulaşacağımıza İnanıyorum."

"Sayın Defterdarım, çok değer-



li Oda Başkanım, değerli katılımcılar şahsım ve kurumum adına hepinizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum. Seminerimizin faydalı olmasını diliyorum, bizi buraya davet eden değerli Oda Başkanım ve Sekreteri-

me teşekkür ediyorum. Bilindiği gibi devletin en büyük gelir kaynağı vergi. Vergi olmazsa olmazımız. Vergi toplama işi bizlere ait ama, burada en büyük hissedar ve ortağımız sizlersiniz. Sizlerle beraber Türkiye'ye katkı sağlıyoruz. Bu anlamda çalışmalarınızda sizleri önemsiyor ve katılarınızı her zaman bekliyoruz. Kayıt dışılık Türkiye'nin başlıca bir problemi, burada da aynı şekilde kayıt dışıyla mücadele marjlar git gide daralmakta. Daralan marjlar mükelleflerimizi kayıt dışına sokmaya itmekte, dolayısıyla burada en büyük katkı sizlerden gelmekte. Kayıt dışını sizlerle beraber aşacağımıza inanıyorum. Değerli katılımcılar bütçemizin en büyük gelir kaynağı vergi. Tabii gelir olmadıkça harcama olmaz. Gelir artık bir hizmetin karşılığı olarak algılanmaya başlandı. Bu açıdan vergi olacak ki harcama olsun. Samsun olarak amacımız, hedefimiz duranlar olmayan bir Vergi Dairesi ya-



ratabilmek. Sözlerime son verirken hepinize teşekkür ediyor, sizleri saygı ve sevgiyle selamlıyorum.”dedi.

Konuşmasının ardından Samsun Vergi Dairesi Başkanı Zeki Yumbul’a günün anısına bir plaket takdim edildi. Plaketi Kurucu Oda Başkanı Orhan Ümit Felek verdi.

Samsun SMMM Odası Hayrul Kayar: “Mesleği hak ettiği yere getirmek için herkesin çalışması gerekir.”

Sayın Samsun Vergi Dairesi Başkanım, çok değerli Ordu Defterdarım, Ordu ve Giresun Odamızın değerli başkanları, kurullardaki yönetici arkadaşlarım ve çok değerli Ordulu meslek mensupları hepinizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum. Ben sizlere hoş geldiniz diyorum, çünkü biz kendimizi burada misafir olarak görmüyoruz. Samsun Odası’yla bölgedeki tüm odalarla olduğu gibi Ordu Odası’da bizim kardeş bir Odamız. Biz bunu inanarak söylüyoruz. Kardeşliğe vurgu yapmak istiyoruz. Çünkü Türkiye’de 78 Oda var ama Karadeniz Odaları 25’e çıktı ama 25 Odanın içinde 7-8 Oda olunca bunun sıcaklığı başka oluyor. Ben öncelikle TÜRMOB Yönetim Kurulu Üyemiz Ali Rıza Akdora’yı kaybettik kendisine Allah’tan rahmet diliyoruz, inşallah mekanı cennet olsun.

Biz bölgeyle ilişkilerimizi gerçekten çok önemsiyoruz. Mesela bu eğitimle ilgili duyuru geldiğinde kendi eğitimimiz gibi önem-

sedik ve web sayfamızda duyurularımıza koyduk. Çünkü burada yapılan bir eğitimi bizde kendimiz gibi sahipleniyoruz. Meslek camiamız Türkiye’nin tüm illerinde artık alt yapısını tamamladı. Bundan sonraki hedeflerimiz Odalarla, Ticaret Borsasıyla, Esnaf Odaları ve bütün bu birliklerle yarışacak kadar güzel mekânlara sahibiz ve imkanlarımız var. Çoğu zaman bile onların işlerini biz yapıyoruz. Bu görevi çok ciddi bir şekilde yapıyoruz ve piyasanın menfaatlarını koruyarak yapıyoruz. Çünkü onlar bizim müşterimiz. Biz sadece Odaların, Baroların, Borsaların gördüğü kadar itibar istiyoruz. Biz bunları hak ediyoruz, biz sıradan bir meslek örgütü değiliz. Mesleğimiz dinamik bir meslek ve sürekli sorun üretebiliyor. Bizim meslek yasalarımız var ve mesleğimizin kendi içerisinde gelen sorunları biliyorsunuz. Bu sorunların için hiçbir kurumdan katkı beklenemez. Mesleği hak ettiği yere getirmek için herkesin çalışması gerekir. TÜRMOB’u haksız eleştirilerden kaçınmalıyız. 5/4 gibi Nispi Temsil gibi sorunları artık daha cesur ve açık söyleyeceğiz. Ordu Odası önemseydiğimiz bir Oda, sizleri de kendi meslektaşımız gibi görüyoruz. Hepinize saygılar sunuyorum. Samsun’da görüşmek dileğiyle.”dedi.



Uludağ Üniversitesi SBMYO Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Bölüm Başkanı Yaser Gürsoy: “Bir Ordulu Olarak Meslek Mensuplarımız İle Ordu Odamızda Birlikte Ol-

maktan Çok Mutluyum.”

Değerli Vergi Dairesi Başkanım, Vergi Dairemizin değerli İdari Müdürleri, saygı değer Oda Başkanları, Odalarımızın değerli Yönetim Kurulu üyeleri, çok kıymetli mutfahın açıcıları meslek mensupları, stajyer genç adaylar, değerli basın mensubu ve çok kıymetli Ordulular hepinizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum. Ben bu konuları önemseydiğim, sizlerle paylaşmak istediğim için buradayım. Ordu’ya tatile, bayram sevdasıyla ailemle birlikte zaman geçirmeye geldim. Değerli Odamızın, değerli yöneticileri her defasında bu fırsatı sunmak için teklif ediyorlardı bu sefer bu fırsatı değerlendirmek için geldim. Dedi. Uludağ Üniversitesi SBMYO Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Bölüm Başkanı Yaser Gürsoy konuşmasının devamında 4 saatlik bir sunum ile Dış Ticaret işlemleri ve Muhasebe kayıtları ile ilgili bir sunum gerçekleştirdi. Akşam 18:30’da biten seminer sonunda Yaser Gürsoy’a günün anısına Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel tarafından bir plaket takdim verildi.



Türk Vergi Sisteminin Çağdaşlaşma Serüveni



Ahmet Feridun GÜNGÖR
Yeminli Mali Müşavir

Türkiye'nin çağdaş vergiciliği, ikinci dünya savaşı sonrasında başlamıştır. Nazi Almanyası'ndan kaçan bilim adamlarının bu süreçte önemli katkısı olmuştur. 4522 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu 1949 yılında yasalaşmış, 1956 yılında ise 6802 sayılı Gider Vergileri Kanunu çıkarılmıştır. Gelir Vergisi Kanunu, Vergi Usul Kanunu gibi diğer temel vergi kanunları da o dönemi takip eden yıllarda, 1960'ların başında vergi sisteminde dahil olmuştur.

Vergi idaresinin ve vergi denetiminin çağdaşlaşması da yine aynı döneme rastlar. Hesap Uzmanları Kurulu, mesela, 1945'de kurulmuş; Gelirler Genel Müdürlüğü ise Vasıtalı ve Vasıtasız Vergiler Umum Müdürlüklerinin birleştirilmesiyle 1946 yılında yeniden teşkilatlandırılmıştır.

1985'de Katma Değer Vergisi Kanunu'nun yürürlüğe girmesi, uzun yılların ardından vergi sistemindeki en önemli reform olmuştur. Halen katma değer vergisi, 2002 yılında yasalaşan özel tüketim vergisi ile birlikte vergi sisteminizin bel kemiğini oluşturmaktadır.

Vergi Sisteminin Yenilenme Yılları

2000'li yıllar ise gerek vergi mevzuatımızın gerekse vergi idaresinin en köklü değişime uğradığı yıllar oldu.

Dünyada globalleşme sürecinin ortaya çıkardığı vergi rekabeti Türkiye'yi de etkiledi. Türkiye, ardı ardına yaptığı değişikliklerle daha rekabetçi, iş ve yatırım ortamını iyileştirecek, yabancı sermayeyi özendirici bir sistem geliştirmeye çalıştı. Gelir vergisi oranları yüzde 50 civarından yüzde 35'e çekilirken kurumlar vergisi oranı da yüzde 30'dan 20'ye indirildi.

Yabancı portföy yatırımlarının vergi oranlarına karşı aşırı duyarlılığı, sermaye piyasasının desteklenmesi ihtiyacı görmezden gelinemediğinden, faiz ve değer artış kazançlarının stopaj yoluyla düz bir oranda vergilendirilmesi, beyan edilmemesi sağlandı. Hisse senedi alım satım kazançları büyük ölçüde vergi dışı bırakıldı. Bunun sonucun-

da yıllık beyan uygulamasının zaten sınırlı olan kapsamı daha da daraltıldı.

2006 yılında yeni bir Kurumlar Vergisi Kanunu çıkarıldı. Tartışmalı, mükellefle idare arasında sürekli uyuşmazlık yaratan konular yeniden düzenlendi, mevzuata açıklık ve sadelik kazandırılmaya çalışıldı. Kurumlar vergisi oran indirimin yanında, örtülü sermaye, transfer fiyatlandırması, kontrol edilen yabancı kurum ve vergi cennetleri gibi konular dünyadaki çağdaş örneklerine uygun olarak düzenlendi.

Anılan yıllar, Türkiye'nin global rekabette teknolojinin fark yaratan önemini görerek Ar-Ge teşviklerini geliştirdiği, genişlettiği bir dönem oldu. TÜBİTAK'ın pek çok nakit desteğinin yanı sıra, teknokentlere sağlanan vergi teşvikleri ve yüksek Ar-Ge indirimleriyle özel sektörün inovasyon ve teknolojik transformasyonu teşvik edildi.

2000'li yılların başında milli gelirin yüzde yarısı (% 0,53) olan Ar-Ge harcamaları günümüzde yüzde 1'e çıkmıştır. Bunun yeterli olmadığı, 2023 için konulan yüzde 3 hedefini yakalamaktan hala çok uzakta kaldığı açıktır.

Vergi idaresinde reform çalışmaları

Vergi idaresinin daha etkin ve fonksiyonel bir yapıya kavuşturulmasını amaçlayan reform çalışmaları da aynı döneme, 2005-2006 yıllara denk düşer.

Daha önce genel müdürlük olan vergi idaresi, vergi politikası ve uygulaması ana fonksiyonları etrafında iki ayrı birim olarak yeniden yapılandırıldı. Uygulamadan sorumlu birim doğrudan bakana bağlı olarak Gelir İdaresi Başkanlığı (GİB) adını aldı. Vergi politikalarından sorumlu olmak üzere ise Gelir Politikaları Genel Müdürlüğü kuruldu.

Başlangıçtaki düşünce, vergi kanunlarının uygulanmasından sorumlu olan birimin, yani GİB'in daha özerk bir yapıda olmasını sağlamak olmakla birlikte, bu başarılmadı. Bu yüzden de, haklı ya da haksız, vergi idaresinin çeşitli uygulamaları tarafsızlık, objektiflik

açısından hâlâ sorgulanmaktadır.

Elektronik uygulamalar

Yeniden yapılandırılan GİB'in, tartışmasız en başarılı olduğu alan, elektronik uygulamaların yaygınlaştırılması olmuştur. Bugün vergi beyannamelerinin yüzde 99,8'i elektronik olarak veriliyor. İnternet vergi dairesi üzerinden borç sorgulamadan özelve ve iade başvurusuna, sanal POS ödemesinden, vergi levhası alınmasına kadar çok sayıda işlem yapılabilmektedir.

E-fatura ve E-defter uygulamaları hızla yaygınlaşmaktadır. 2014 sonu itibarıyla 20 bin civarında mükellef faturalarını elektronik olarak düzenleyip alıcısına göndermektedir. E-defter kullanan mükellef sayısı ise çok kısa sürede 18 bin 500'e ulaşmıştır.

Vergi ödemek için vergi dairesine gitmek artık ihtiyaç olmaktan çıktı. Vergi gelirlerinin çok büyük bölümü 26 banka ve PTT vasıtasıyla tahsil edilmektedir.

Elektronik uygulamaların yaygınlaşması vergi idaresinin verimliliğini ve etkinliğini önceki dönemlerle karşılaştırılamayacak derecede artırmıştır.

Bununla birlikte, gerek vergi idaresinin yeniden yapılandırılmasında gerekse elektronik uygulamaların yaygınlaştırılmasında vergi daireleri gerektiği gibi dönüştürülemedi, ihmal edilmiştir. Hâlâ vergi daireleri beyanname kabul, tahakkuk, tahsilat ve vergi ihtilafları gibi çoktan vergi dairesi bünyesinin ya tümüyle ya da büyük ölçüde dışına çıkmış faaliyetler etrafında biçimlenmiş yapısını korumaktadır. Açıkça bu teşkilat yapısıyla vergi daireleri işlevsiz kalmıştır. Mutlaka yeni baştan ele alınmalıdır.

Vergi Denetiminin Yeniden Yapılandırılması

Vergi denetimi, 2006 yılında Vergi Denetim Kurulu (VDK) adı altında, yine Maliye Bakanı'na bağlı olarak yeniden yapılandırıldı. Vergi denetimi, geçmişte, çok başlı ve dağınık yapısının yarattığı başta koordinasyon, yetkinlik, keyfilik gibi sorunlar nedeniyle zaman zaman ağır eleştirilere hedef olmuştur. Hesap Uzmanları Kurulu, Maliye Teftiş Kurulu gibi deneyimli ve yetkin grupların etkili olacağı, geçmişte edinilen iyi örneklerden daha fazla istifade edi-

lebilecek alternatif modeller çok çeşitli nedenlerle gerçekleştirilemediği bula-mamıştı. VDK, birikimi, yetkinliği, görev tanımları, özlük hakları hülasa her şeyi farklı olan dört ayrı birimin tek bir unvan altında birleştirilmesi sonucu oluşturuldu. Böyle büyük bir dönüşümün kurum içerisindeki psikolojik etkilerini yönetme becerisi yeterince gösterilemedi. Bilgili ve deneyimli kadroların güven ve desteği alınmadı ve sonuçta çok sayıda müfettiş kaybedildi.

VDK yapılanmasında başlangıçta en büyük güçlük, birleştirilen dört farklı birimin tek bir çatı altında uyumlaştırılması olarak ortaya çıkmışsa da, sonraki yıllarda, önceden öngörülmeyen, farklı ve daha büyük bir güçlükle karşılaşmak zorunda kalındı. Son üç yılda bu örgütün eleman sayısı, 3 kat artırılarak yaklaşık 10 bin kişiye çıkarıldı. Dahası, eskiden olduğundan farklı olarak müfettişlik sınavlarına iktisat, işletme, siyasal, hukuk bölümleri mezunlarının yanı sıra öğretmen olma imkanı bulamamış matematik, fizik ve kimya gibi temel bilimler mezunları da kabul edildi. Henüz birleşme sonrası entegrasyonunu ve harmonizasyonunu sağlayamamış Kurum, binlerce müfettiş yardımcısını, üstelik çok farklı eğitime sahip, farklı nitelikteki genç insanları müfettiş olarak yetiştirme sorunuyla karşı karşıya kaldı.

Söz konusu dönüşümün etkilerini henüz günlük yaşamımızda güçlü olarak görebilmiş değiliz. Bu büyük müfettiş ordusu sahaya inmedi.

Kurul, önündeki sorunun, kısa süre içinde aralarına katılan binlerce genç insanın müfettiş olarak yetiştirilmesinin zorluğunun farkında olduğundan oldukça ihtiyatlı davranıyor. Müfettiş yardımcılar için çok kapsamlı eğitim programları uyguluyor. Ankara'da kurulan eğitim kompleksi Avrupa'nın hatta dünyanın en büyüklerinden bir tanesi olabilir. Yine de son yıllardaki müfettiş ayrılmaları nedeniyle meslek içi eğitim konusunda büyük sıkıntıların yaşanması kaçınılmaz görülmüyor.

Denetimlerde etkinliği artıracak, keyfilik ortadan kaldıracak birçok yeni program da uygulanıyor. İnceleme seçimleri, çok farklı kaynaklardan toplanan bilgileri, önceden belirlenmiş yüzlerce risk kriteri ve senaryosu çerçeve-

vesinde analiz eden "Risk Analiz Sistemi" adı verilen bir model üzerinden gerçekleştirmeye başlandı. Diğer taraftan denetimde keyfilik ortadan kaldırmak, iş kalitesini yükseltmek için denetim standartları ve rehberleri oluşturuldu. Aynı amaçla, raporların işleme konulmadan önce daha deneyimli müfettişler tarafından gözden geçirilmesi teminen değerlendirme komisyonları kuruldu. Bu komisyonlarda, mükelleflere de görüşlerini iletme imkanı getirildi.

Ne Değişti, Ne Değişmedi?

Vergi dünyasında son 10-15 yılda yaşananlara ilişkin bu kısa özetin, pek çok başka önemli önemsiz gelişmeyi dışarda bıraktığına kuşku yok. Hepsine burada değinmek, satır başlarıyla olsa bile geniş bir çalışma gerektiriyor.

Tüm bu reformlar, yeniden yapılandırmalar ve gelişmelerin ardından Türk vergi sistemi için bugün nasıl bir değerlendirme yapılabilir, objektif bir değerlendirme için güvenilir kriterler bulunabilir mi?

Ülkelerin vergi rekabetinde birbirleri karşısındaki durumunu ölçmeye çalışan vergi rekabet endeksinde Türkiye 36 ülke arasında en rekabetçi 9'uncu ülke. Tahmin edileceği gibi yüksek vergili Almanya, Fransa, İtalya gibi gelişmiş ülkeler bu endekste Türkiye'nin gerisinde yer alıyor. Hollanda ve Lüksemburg gibi kendini uluslararası yatırımlar için atlama taşı olarak konumlandıran ülkeler ise daha üst sıralardalar. Endekste Türkiye'nin üst sıralarda yer almasının nedeninin, özellikle gelir ve kurumlar vergisi oranlarının düşürülmesi ile menkul kıymet gelirlerinin vergilendirilmesinin basitleştirilmesi ve oran değişikliklerinin olduğunu kabul etmek gerekir.

Kayıtdışılıkla mücadele başarılı mı?

Kayıtdışılık tek başına bir vergi sorunu olmamakla birlikte, en tahrip edici etkileri vergi gelirleri üzerinde ortaya çıktığından, mücadelede vergi idaresi hep ön saflarda yer almıştır. 2002'den 2014'e ekonomimin kayıtdışılık oranı yüzde 32'den 27'e düşmüştür. Yüzde 5 ciddi bir büyüklüğü ifade ediyor. Bununla birlikte, OECD ortalaması olan yüzde 18'den hala 9 puan daha yüksek ve katedilecek daha uzun bir yol var.

Hükümetlerin şimdiye kadar uyguladı-

ğı kayıtdışılıkla mücadele eylem planlarının bu gelişmelerde etkili olduğu anlaşıyor. Ancak sağlanan iyileşmede; ekonominin doğal gelişimi içinde şirketlerin büyümelerinin, konsolidasyonunun ve yabancı sermayeli şirketlerin ekonomideki ağırlıkların artmasının inkar edilemeyecek kadar önemli rolü olduğu kanaatindeyim.

Vergi sisteminin, genel olarak algılanmasına ilişkin kullanılabilecek bir başka göstergeyi de YASED'in üyeleri için her yıl iki defa yapmış olduğu Barometre araştırmasından çıkarabiliriz. Araştırmada iş yapma kolaylığını etkileyen unsurlar; çok önemli, orta derecede önemli, önemsiz olarak değerlendirilmiş, vergi sistemi orta önemde bir sorun olarak görülmüş. Vergi konusunun önemsiz olarak değerlendirilmesi hiç bir zaman mümkün olmadığına göre orta derecede önemli cevabını, nispeten olumlu bir cevap olarak değerlendirmek gerekir.

Vergide adaletin yolu: Dolaysız vergilerin payının artırılması

Vergi yükü, yani vergilerin GSMH'ya oranı yüzde 27,7. OECD ortalaması ise 34,5. Buna bakarak Türkiye'nin vergi yükünün oldukça düşük olduğu söylenebilir. Ancak, biraz daha işin içine girildiğinde bu vergi yükünün dolaylı ve dolaysız vergiler arasında dengeli bir dağılımdan uzak olduğu görülür. Bütçe vergi gelirlerinin yaklaşık yüzde 70'i dolaylı vergilerden oluşuyor.

Türkiye'de dolaylı vergilerin GSMH'ya oranı OECD ortalamasıyla karşılaştırıldığında 1,4 puan daha yüksek olduğu görülüyor. Dolaysız vergilerin yükü ise yüzde 23,4 olan ortalamasının 8,2 puan altında, 15,2 olarak gerçekleşmiş.

Daha da vahimi, toplanan dolaysız vergiler içindeki en büyük kalemler olan gelir vergisinin neredeyse yüzde 90'ının stopaj yoluyla toplanması, stopajın yüzde 65'inin ise ücret stopajından oluşmasıdır. Kurumlar vergisinin yüzde 85'i, bin 500 civarında kurum tarafından ödeniyor. Daha da ilginç toplam kurumlar vergisinin neredeyse yüzde 27'sinin bankalar tarafından ödeniyor olması.

Anlaşılabileceği gibi dolaysız vergiler çok küçük bir kesimin üzerine yo-

ğunlaşmış durumdadır. Büyük bir kesim, adı konulmamış bir vergi tatili durumunu yaşamaktadır. Özellikle belli bazı sektörlerdeki küçük ve orta ölçekli işletmeler ile serbest meslek sahiplerinde ciddi vergi kayıp ve kaçığı sorunu bulunmaktadır.

Vergi denetimleri eskiden beri büyük şirketler üzerinde yoğunlaşmaktadır. Dünyada da böyle olmakla birlikte, gelir ve kurumlar vergisi performansı düşünüldüğünde bu dengesizliğin gözden geçirilmesi gerekir. Büyük mükelleflerde inceleme oranı yüzde 12-15 civarındayken KOBİ'lerde bu oran yüzde 2-3 civarındadır.

Vergi ortamında keyfilik sorunu

Bütün bu rakamlardan bağımsız olarak vergi ortamı ile ilgili olarak şu gözlemleri yapmak mümkündür: Mevzuat değişiklikleri tek başına belirsizlikleri ortadan kaldırmıyor, öngörülebilirliği sağlayamıyor. Bunun en önemli nedeni, yapılan düzenlemelerin uygulayıcılar tarafından içselleştirilemiyor olmasıdır. Uygulayıcı konumunda olanlar yetki ve sorumluluklarının sınırlarını kolayca ihlal edebiliyorlar. Her alanda olduğu gibi vergi alanındaki kişiye bağlı uygulamalar, keyfilik hukuk güvenliğini tartışmalı hale geliyor.

Maalesef bu durum sadece idarenin uygulamalarında kendini göstermiyor, yargının yaklaşımlarında da sıklıkla karşımıza çıkabiliyor. Vergi mahkemelerinin; Danıştay'ın aynı konularda farklı kararlar verebiliyor olması kimseyi şaşırtmıyor. Bu yüzden Türkiye'de mevzuatın açıklarını kapatacak, tamamlayıcısı olacak içtihat hukuku bir türlü gelişmiyor.

İkinci olarak, vergi idaresi, dolaylı vergilerin konforuna çok fazla alışmış, daha zor toplanan, kamuoyunda etkisi daha fazla hissedilen dolaysız vergiler alanına girmekten özellikle kaçınıyor. Ödeme güçleriyle karşılaştırıldığında düşük gelirliilerin son derece ağır bir vergi yükü altında ezilmelerine seyirci kalınıyor. Dolayısıyla, tüm uğraşlara rağmen toplumdaki vergi adaleti ile ilgili olumsuz algı güçlenerek devam ediyor.

Vergi Gündeminde Gözden Kaçması Gerekenler

Vergi idaresinin yapılanması, ver-

gi daireleri yeniden yapılandırılmadan tamamlanamaz. Önemli ölçüde işlevsiz kalmış vergi dairelerinin vergi iade, kontrol ve denetim süreçlerine katkı sağlayacak şekilde etkinleştirilmesi gerekmektedir.

Gelir Vergisi ve Vergi Usul Kanunlarına ilişkin reform çalışmaları 2005 yılında başlamış olmasına rağmen tamamlanamamıştır. İki de 50 yılı aşkın bir zamandır yürürlükte olan bu temel yasaların yeniden yazımı daha fazla geciktirilmemelidir.

Vergi ceza sistemi sorunludur. Gecikme faizinin yanı sıra, yüzde 100-150 ve hatta bazı durumlarda yüzde 300 oranında ceza uygulanması gerçekçi değildir. Zaten uygulanamamakta, uzlaşma, indirim vs. yöntemlerle çok büyük ölçüde silinmektedir. Bu da yetmediğinde periyodik vergi aflarını devreye alınmaktadır.

Vergi aflarının önlenememesinin ardında bu ağır ceza sisteminin rolü büyüktür. Aflarının, gönüllü uyum ve vergi adaleti algısı üzerindeki bozucu etkisiyse tartışmasıdır.

Vergi reformları belli bir vergiye odaklanmak yerine sistemin bütününe odaklanmak zorundadır. Vergi yükünün adil ve dengeli dağılımını gerçekleştirecek bir vergi yapısının hangi vergilerden oluşması gerektiğine karar verilerek bir tasarıma gidilmelidir.

Diğer taraftan damga vergisi, Banka Sigorta Muameleleri Vergisi ve Özel İletişim Vergisi kaldırılmalıdır. Katma Değer Vergisi tüm bu hizmetleri kapsayan tek ve en yaygın vergi türü olarak uygulanmalıdır. Bir Avrupa Birliği vergisi olan KDV çok fazla yerelleştirilmiştir. Adaletsiz, verimsiz, denge-siz ve yönetimi güç bir vergiye dönüş-ürülmüştür. En kısa zamanda gözden geçirilerek ana referanslarına geri dön-ürülmelidir.

Özel Tüketim Vergisinin kapsamı daraltılmalı dünya örneklerine uygun bir şekilde sadece bir "excise tax" olarak kalmalıdır.

Türkiye'deki Mali Tablo Hazırlamaya (Finansal Raporlamaya) Yönelik Mevzuata Bir Bakış



Prof. Dr. Engin DİNÇ
KTÜ-İİBF-İşletme Bölümü

Bilindiği üzere, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ile birlikte şirketlere bağımsız denetim zorunluluğu getirilmiştir. Bağımsız denetime tabi olacak şirketleri belirleme yetkisi ise Bakanlar Kurulu'na verilmiştir. Ayrıca, yine aynı kanun ile birlikte şirketlerin Türkiye Muhasebe Standartlarına göre finansal tablolarını hazırlamaları zorunlu kılınmıştır. Hem Bağımsız denetim alanında, hemde muhasebe alanında düzenleme yapma yetkisi, yeni Türk Ticaret Kanunu uyarınca 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 2 Kasım 2011 tarihinde kurulan Kamu Gözetim Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'na (KGK) verilmiştir. Adı geçen kurum, bu tarihten itibaren, farklı tarihlerde muhasebe ve denetim alanında birçok düzenlemeye imza atmıştır. 26 Aralık 2012 tarihinde yayınlanan Bağımsız Denetim Yönetmeliği ile bağımsız denetçi olmanın şartları belirlenmiştir. Bu gün itibarı ile bağımsız denetim alanında 13.815 denetçi ve 181 denetim firmasına denetim yapma yetkisi verilmiştir.

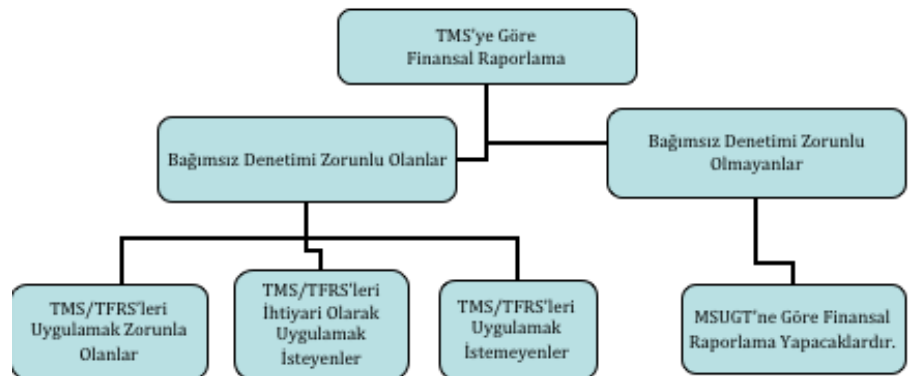
KGK tarafından yapılan düzenlemeler, 1994 yılından beri Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliği'ni (MSUGT) uygulayan ve bu tebliğe alışkın mali müşavirler için kafa karışıklığına neden olmuştur. KGK'nın 30 Mart 2015 tarihli basın duyurusu ile günümüzde muhasebe alanında uygulanabilecek 3 farklı durum oluşmuş-

tur (http://www.kgk.gov.tr/contents/files/Pdf/Basin%20Duyurusu_2015.pdf). Bunlardan hangisinin esas alınarak finansal tabloların düzenleneceği ise şirketlerin bağımsız denetime tabi olup olmadıklarına göre belirlenmektedir. İlgili basın duyurusuna göre mali müşavirler finansal raporları, 3 farklı muhasebe mevzuatına göre hazırlayacaklardır. Bu muhasebe mevzuatları şöyle sıralanabilir.

- Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliği (MSUGT)
- Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS)
- Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliği ile birlikte uygulanacak ilave hususlar

Finansal tabloların hazırlanmasında yukarıda belirtilen mevzuatlardan hangisinin dikkate alınacağı şirketlerin bağımsız denetime tabi olup olmadıkları ayrıntısına göre aşağıdaki sınıflandırmaya uygun olarak belirlenecektir.

1. Bağımsız Denetimi Zorunlu Olmayan Şirketler: Bu şirketler, KAYİK ve KAYİK gibi nitelendirilenler şirketler ile bakanlar kurulunun belirlediği üç kriterden (aktif toplamı 50 milyon, net satışları 100 milyon ve çalışan sayısı 200 kişi) ikisini taşıyan şirketler dışında kalan işletmelerdir.



1a.Türkiye Finans Raporlama Standartlarını Uygulamayanlar: Bu işletmelerin finansal tabloları, 1994 yılında yürürlüğe giren Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliğine uygun olarak hazırlanmaya devam edilecektir.

Tebliğin, Beş nolu başlığı altında (V – YAPILAN DÜZENLEMENİN VERGİ MEVZUATI İLE İLİŞKİSİ VE YAPTIRIMI) tebliğ ile vergi mevzuatı arasındaki ilişkinin nasıl olacağı anlatılmıştır. Buna göre, işletmeler, tebliğe uygun olarak muhasebe kayıtlarını yönlendirecek ve finansal tablolarını hazırlayacaklar ancak vergi matrahının belirlenmesinde vergi kanunlarına riayet edeceklerdir. Bu özü itibarı ile muhasebe standartları ile getirilen uygulamanın özü ile aynıdır. Ancak, piyasada vergi matrahının daha kolay takip edilebilmesi için vergi kanunlarının kabul etmediği giderlerin kayda alınmaması gibi genel bir uygulama birliği oluşmuştur. Bu durum, finansal tabloların vergi bazlı haline gelmesine sebep olmuştur. Oysaki MSUGT, işletme ile ilgili tüm işlemlerin kayıt altına alınmasını ve finansal tablolara yansıtılmasını istemekte ancak vergi beyannamelerinin hazırlanmasında bilançoda yer alan ticari kardan hareketle indirim ve ilavelerle mali karın kağıt üzerinde hesaplanmasını ve beyan edilmesini istemektedir. MSUGT’liğinin, KGK’nın yaptığı düzenlemeler ile özü itibarıyla birer örtüştüğü görülmektedir. Bu durumda, mali müşavirlerin vergisel bazlı muhasebeyi terk ederek gerçek bazlı muhasebeye geçmesi, günümüzde oluşturulmaya çalışılan sisteme adapte olmakta işleri kolaylaştıracaktır.

1b.Türkiye Finansal Raporlama Standartlarını İhtiyari Olarak Uygulamak İsteyenler: Bağımsız denetimi zorunlu olmayan işletmeler isteseler de Türkiye Finansal Raporlama Standartlarını uygulayamazlar. Bu işletmeler Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliğine uymak zorundadırlar.

2.Bağımsız Denetimi Zorunlu Olan Şirketler: Bu şirketler için üçlü bir ayırım söz konusudur. Duruma göre üç mevzuattan biri kullanılacaktır.

2a.Türkiye Finansal Raporlama Standartlarını Uygulamak Zorunda Olan Şirketler: 26.08.2014 tarihli ve 26 sayılı Kurul Kararı ile belirlenen ve ge-

nel olarak KAYİK’lerden oluşan şirketler (http://www.kgk.gov.tr/contents/files/Pdf/Kurul_Kararı-degisikliklerislenmis.pdf) 1/1/2014 tarihi ve sonrasında başlayan hesap dönemlerine ilişkin münferit ve konsolide finansal tablolarını Türkiye Muhasebe Standartlarına (TMS) uygun olarak hazırlamak ve sunmak zorundadırlar. TFRS’ler KGK’nın resmi web sitesinde güncel olarak yer almaktadır. (http://www.kgk.gov.tr/content_list-208-turkiye-muhasebe-standartlari.html).

2.b.Türkiye Finansal Raporlama Standartlarını İhtiyari Olarak Uygulayan Şirketler: 26.08.2014 tarihli ve 26 sayılı kurul kararı ile belirlenen ve genel olarak KAYİK’lerden oluşan şirketler dışında kalanlar, finansal raporlarını TFRS’lere uygun olarak hazırlayabilirler. Böyle bir durumda, bu şirketlerin ayrıca Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliğine uyma zorunlulukları yoktur.

2c.Türkiye Finansal Raporlama Standartlarını Uygulamayı Tercih Etmeyen Şirketler: Bağımsız denetimi zorunlu olupta, KAYİK olarak tanımlanmayan şirketler, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarını tercih etmeye bırakılmıştır. TFRS’leri tercih etmeyen bağımsız denetimi zorunlu şirketler, Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliği’ni kullanacaklardır. Ancak MSUGT birlikte 30 Aralık 2014 tarihli 28221 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 41 nolu kurul kararında belirlenen “ilave hususlar”da dikkate alacaklardır (http://www.kgk.gov.tr/contents/files/Pdf/TMS_resmi_gazete_30.12.2014.pdf).

30 Aralık 2014 tarihli 28221 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 41 nolu kurul kararında belirlenen “ilave hususlar”, MSUGT’indeki uygulamalara aşağıdaki yenilikleri getirmektedir. Bu durumdaki şirketlerin finansal raporlarının hazırlanmasında bu ilave hususlara dikkat edilmesi önemlidir. Aşağıda bu ilave hususlar özetlenmiştir.

İlave Hususlar 1: Finansal Tablolar

MSUGT’ine göre tüm şirketler temel mali tablo niteliğindeki Bilanço ve Gelir Tablosunu hazırlamakta, belirlenen kriterleri (2015 yılı için aktif toplamı 13.330.363 TL, net hasılatı 29.622.921 TL) aşan şirketler ise bu tablolara ilaveten ek mali tabloları da

hazırlamak zorundadırlar.

KGK’nın belirlediği “İlave Hususlar”a göre ise tüm şirketler 4 adet mali tabloyu dipnotları birlikte hazırlamak zorundadırlar. Bunlar; Bilanço, Gelir Tablosu, Nakit Akış Tablosu ve Özkaynak Değişim Tablosu’dur.

Bu durumda, bağımsız denetime tabi olma kriterleri aktif toplam 50.000.000 TL, net satış toplamı 100.000.000 TL ve çalışan sayısı 200 kişi, bu üç kriterden ikisini aşanlar) dikkate alındığında, bu kriterleri aşarak bağımsız denetime tabi olan şirketler sadece ilave hususlarda belirtilen 4 mali tabloyu dipnotları ile birlikte hazırlayacaklardır. Bu kriterlerin altında kalan ancak ek mali tablo kriterlerinin üstüne çıkan şirketler MSUGT’in adı geçen 7 adet mali tabloyu düzenleyeceklerdir. Ek mali tablo kriterlerinin altında kalanlar ise sadece temel mali tabloları dipnotları ile birlikte düzenleyeceklerdir.

İlave Hususlar 2:Reeskont İşlemleri

MSUGT’ine göre reeskont işlemi sadece senetli alacak ve borçlar için yapılabilmektedir ve alacak senetleri için reeskont uygulaması yapıldığında borç senetleri için de yapılması zorunludur.

KGK’nın belirlediği ilave hususlara göre ise senetli, senetsiz tüm alacak ve borçlar için reeskont uygulaması yapılabilir. Senetli alacaklar haricindeki alacaklara reeskont uygulandığında ortaya çıkacak reeskont faiz giderinin Kanunen Kabul Edilmeyen niteliğinde olduğu unutulmamalıdır.

İlave Hususlar 3:Amortismanlar

MSUGT’ine göre amortisman ayrılması gerekmektedir. Ancak, VUK hükümleri amortisman ayırmayı bir hak olarak gördüğünden, şirketler bazen amortisman ayırmama yoluna gidebilmektedirler.

KGK’nın belirlediği ilave hususlara göre maddi-maddi olmayan duran varlıklar ile özel tükenmeye tabi varlıklar için amortisman, itfa payı, vb. ayırmak her ne olursa olsun zorunludur.

İlave Hususlar 4: Değer Düşüklüğü

MSUGT’ine göre, menkul kıymetler, stoklar, mali duran varlıklar gibi varlıklara değer düşüklüğü karşılığı ayrılabilir. Ancak bu hak niteliğindedir.

KGK'nın belirlediği ilave hususlara göre, Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliğlerinde (MSUGT) değer düşüklüğü (karşılıklar dahil) hesaplanması öngörülmemen varlıklar için de değer düşüklüğü hesaplaması yapılabilir. Ancak buda isteğe bağlıdır. Örneğin, maddi ve maddi olmayan varlıklara amortisman haricinde değer düşüklüğü karşılığı ayırmak mümkündür. İlave hususlara göre, MSUGT'inde öngörülmemen varlıklara değer düşüklüğü karşılığı ayrıldığında, bunun kanunen kabul edilmeyenler niteliğinde olacağı unutulmamalıdır.

İlave Hususlar 5: Kıdem Tazminatı

MSUGT'ine göre kıdem tazminatı karşılığı hesaplanarak gider olarak gösterilebilir. Ancak, VUK'a göre kıdem tazminatı ancak ödendiğinde gider olarak kabul edilmektedir. Bu sebeple, birçok mükellef kıdem tazminatı karşılığı ayırmamayı tercih etmektedirler.

KGK'nın belirlediği ilave hususlara göre, kıdem tazminatı karşılığı ayırmak zorunludur. Şirket, ilgili bulunduğu hesap dönemi sonu itibarıyla şirketlerin kıdem tazminatı yükümlülükleri tahmin eder ve bu tahmin nedeniyle cari dönemde ortaya çıkan kıdem tazminatı yükümlülük artışlarını hesaplayarak giderleştirilir. Kıdem tazminatı yükümlülüğünü ilk defa finansal tablolarına yansıtacak şirketler, bu yükümlülüğün doğduğu hesap döneminden önceki dönemlere ilişkin kıdem tazminatı tutarlarını 10 yılı geçmemek üzere eşit taksitlerle finansal tablolarına yansıtır. Tahmin edilen kıdem tazminatı toplam tutarı ile bu tutarın finansal tablolara yansıtılmayan kısmı dipnotlarda açıklanır. Finansal tablolara yansıtılan bu tutarlar gelir tablosuyla ilişkilendirilmeden geçmiş yıllar kârları/zararları altında gösterilir. Tahmin yöntemi dipnotlarda açıklanır. Ancak, ayrılan kıdem tazminatı karşılığının fiili ödemesi gerçekleşmediği sürece Kanunen Kabul Edilmeyenler niteliğinde olacağı unutulmamalıdır.

İlave Hususlar 6:Konsolidasyon

KGK'nın belirlediği ilave hususlara göre, konsolide finansal tabloların hazırlanması ihtiyaridir. Bağlı ortaklıkların tam konsolidasyon, iştiraklerle iş ortaklıklarının ise özkaynak yöntemiyle konsolide edildiği finansal tablolar konsolide finansal tablolardır. Konsolide fi-

nansal tabloların hazırlanması halinde, konsolidasyon işlemleri TMS'lere göre yapılır. İlk kez konsolidasyon yapacak şirketler; bağlı ortaklıklarının ilk edinme tarihlerine yönelik işlemlerde, TFRS 3'ün bağlı ortaklıkların varlık ve borçlarının ölçüm ve değerlemesine ilişkin hükümlerini uygulamayabilirler. Bu durumda, bağlı ortaklıkların ilk edinme tarihindeki varlıkları ve borçları, kendi finansal tablolarında yer alan defter değerleri üzerinden konsolide finansal tablolara alınır. Ayrıca, kontrol gücü olmayan payların (azınlık paylarının) ve şerefiyenin ilk edinim tarihindeki ölçümünde bağlı ortaklıkların kendi finansal tablolarına göre hesaplanan net aktif değeri esas alınır. Benzer şekilde iştirak ve iş ortaklıklarının varlık ve borçları, ilk edinim tarihinde yeniden değerlemeye tabi tutulmayabilir. Bu durumda iştirak ve iş ortaklıklarının takip eden dönemlerdeki defter değeri hesaplamalarında ilk edinim tarihindeki yeniden değerlemeden kaynaklanan artış ya da azalışlar dikkate alınmaz. Bu tercihler dipnotlarda açıklanır. Konsolide finansal tabloların hazırlanması durumunda, kontrol gücüne ve önemli etkiye sahip olunmayan şirketler ile iş ortaklığı dışındaki yatırımlar, MSUGT uyarınca hisse senedi ya da bağlı menkul kıymet olarak değerlendirilerek finansal tablolarda gösterilir. Bu madde geçen bağlı ortaklık, iştirak ve iş ortaklığı kavramları TMS'lerdeki anlamlarıyla kullanılmıştır. Konsolidasyon

İlave Hususlar 7: Ortak Kontrole Tabi İşletmelerin Birleşmeleri

KGK'nın belirlediği ilave hususlara göre, ortak kontrole tabi işletme birleşmelerinin muhasebeleştirilmesinde 21/7/2013 tarihli ve 28714 sayılı Resmi Gazete'de Kurumumuz tarafından yayımlanan Kurul Kararının 1 No'lu ekinde yer alan ilke kararı uygulanır.

İlave Hususlar 8: Karşılaştırmalı Sunum

Finansal Tablolar adlı birinci ilave hususa göre, hazırlanması gereken finansal tabloların önceki dönemle karşılaştırmalı sunulması esas olup, karşılaştırmalı sunulacak önceki dönem bilançosu bu düzenlemede yer verilen hükümler çerçevesinde düzeltilir; diğer tabloların düzeltilmesi ise ihtiyaridir. Karşılaştırmalı tablolar arasındaki farklı politika ve uygulamalar dipnotlarda açıklanır. Karşılaştırmalı olarak

sunulan önceki dönem finansal tablolarının konsolide finansal tabloları içermesi zorunlu değildir.

İlave Hususlar 9:TMS ve İlgili Diğer Mevzuat Hükümlerinin Uygulanması

Bu düzenlemede MSUGT'tan farklı olarak yer verilen hükümlerin ve MSUGT'ta belirleme yapılmayan hususların uygulanmasında (işlem, hesaplama ve tahminlerde) TMS hükümlerinin kullanılması önerilmekle birlikte ilgili diğer mevzuatın kullanılması bu düzenlemeye aykırılık teşkil etmez. Kullanılan mevzuat dipnotlarda açıklanır. Mahiyeti itibarıyla benzer ve ilişkili kalemler için tercih edilen uygulamada tutarlılık esastır.

KGK yukarıda açıklanan ilave hususların 1.1.2014 tarihinden sonra hazırlanacak tüm finansal tablolara uygulanmasını zorunlu kılmıştır.

Mevcut mali müşavirlerin hangi mevzuatı baz alarak finansal tabloları hazırlayacaklarını çok iyi bilmeleri gerekmektedir. Özellikle, bağımsız denetimi zorunlu olan ancak MSUGT'ni kullanmaya devam eden şirketlerin yukarıda açıklanan "İlave Hususlara" dikkate alarak finansal raporlama yapmaları son derece önemlidir. Aynı zamanda, bağımsız denetçilerinde denetleyecekleri finansal raporların hangi mevzuata göre hazırlanması gerektiğini bilmeleri ve denetim planını buna göre şekillendirmeleri gerekmektedir.



Kaynakça:

KGK, http://www.kgk.gov.tr/contents/files/Pdf/Bas%C4%B1n%20Duyurusu_2015.pdf, erişim: 01.09.2015

Kobi'ler ve Kurumsal Yönetim



Doç. Dr. Volkan Demir

Galatasaray Üniversitesi
Sosyal Bilimler Enstitüsü

Muhasebe-Finansman Anabilim Dalı Öğr.Üyesi

Bu ay ki yazımda; KOBİ'lerin kurumsallaşması yolunda benimsemele-ri gereken bir konuyu "Kurumsal Yönetim" konusunu ele alıyorum.

Kurumsal Yönetim Kavramı

Dar kapsamlı tanımlamada; kurumsal yönetim, şirket ile hissedarlar arasındaki ilişki ile sınırlandırılmakta ve geleneksel finansa Vekalet Teorisi ile açıklanmakta iken geniş kapsamlı tanımlamada kurumsal yönetim, işletme ve çalışanlar, müşteriler ve tedarikçiler gibi paydaşlar arasında olan ilişkiler ağı olarak nitelendirilmekte ve Paydaş Teorisi ile açıklanmaktadır.

Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (OECD) (2004) tarafından kurumsal yönetim ilkeleri, (1) etkin bir kurumsal yönetim çerçevesine temel sağlanması; (2) hissedarların hakları ve ana sahiplik fonksiyonları; (3) hissedarlara eşit mesafede durma; (4) paydaşların kurumsal yönetimdeki rolü; (5) kamuoyunu aydınlatma ve şeffaflık; ve (6) şirketin yönetim kurulunun sorumlulukları olmak üzere altı ana başlık altında incelenmekte ve çalışma boyunca her ana başlığın altında çeşitli alt başlıklarla açıklanmaktadır.

Kurumsal Yönetimin Ortaya Çıkışı ve Kurumsal Yönetim İlkeleri

Avrupa'nın gündemine ilk kez Cadbury Raporu ile gelen kurumsal yö-

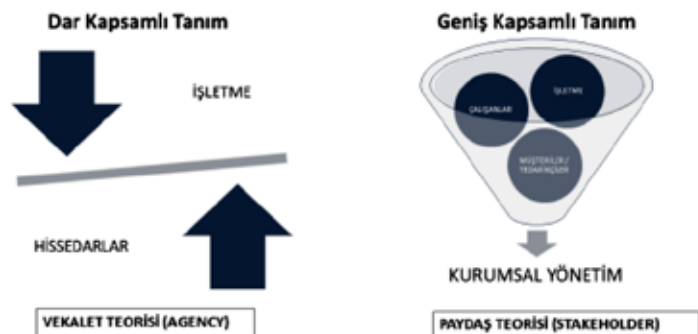
netim konusu, uluslararası kurumların da gündeminde yoğun bir şekilde yer almaktadır. Kurumsal yönetim konusu; Greenbury Raporu, Hampel Raporu, Sarbaney-Oxley Yasası ile de detaylı incelenmiştir. Ayrıca; Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (OECD) tarafından ilk kez 1999 yılında yayınlanmasına müteakip 2004 yılında revize edilen Kurumsal Yönetim İlkeleri uluslararası düzeyde kabul görmektedir. Bu çalışma, OECD tarafından revize edilmektedir ve 2014 yılında yayınlanan taslak doküman, Kurum'un internet sayfası üzerinden kamuoyu görüşüne açılmıştır.

Bu rapor ve sonrasında çıkan raporlar, ilkeler ve yasalar; ortaya çıkan iflaslar, hileler, muhasebe skandalları, şirket dolandırıcılıkları gibi olayların sonucu olarak geliştirilmiştir. Ülkemizde de BDDK ve SPK gibi kurumlar kendi düzenleme alanlarındaki şirketler için kurumsal yönetim düzenlemeleri yayınlamıştır. Ayrıca, 2012 yılında yürürlüğe giren Türk Ticaret Kanunu'nun hazırlanışındaki temel ilkeler, kurumsal yönetim ilkeleridir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri

Şeffaflık: Şirketlerin, kamuoyu ile karşılaştırılabilir, doğru ve zamanında bilgi paylaşımı yapabilmesini ifade etmektedir. KOBİ'ler şeffaf olabilmek için kamuoyu iletişim kanallarını (internet

Kurumsal Yönetim Kavramı



sayfası, bültenler vs) güçlendirmeli ve içerik yönünden zenginleştirmelidir.

Hesap Verebilirlik: Şirketi yönetenlerin, şirkete ve şirket ortaklarına karşı hesap verme sorumluluğunu ifade etmektedir. KOBİ'lerin hesap verebilir olabilmeleri için her şeyden önce hesap yapabilir olmaları gerekmektedir. Bunun içinde şirketin muhasebe ve finansal raporlama fonksiyonuna; sadece geleneksel vergi esaslı değil, aynı zamanda doğru bilgi elde etmek amaçlı odaklanılmalıdır. Böylece varlıklar, borçlar, kar veya zarar rakamları karar vermeyi daha fazla destekleyecektir.

Adillik: Bu kavram esasen, şirkette kontrol gücüne sahip ortakların azınlık paylarına sahip ortaklara karşı adil olması gerektiğini ifade etmektedir. KOBİ'ler azınlık paylarına sahip ortaklarına adil olabilmek için; şirketin geleceğini düşünmeli ve bu ortakların hisselerinin satın almak, düzenli olarak kar dağıtmak gibi seçenekleri de dikkate almalıdır. Periyodik olarak yapılacak varlık, borç, kar veya zarar konusundaki bilgilendirmeler de çoğunluğa sahip olanların adil olabilmelerini sağlayabilmektedir.

Sorumluluk: Şirketler sadece pay sahipleri için fayda yaratan işletmeler değildir. Aynı zamanda topluma, doğa ve çevreye, toplumsal sürdürülebilirliğe de odaklanmaları gerekmektedir. KOBİ'ler de kendi ölçekleri itibarıyla sorumluluklarını yerine getirmeli ve pay sahiplerine değer yaratırken paydaşlara ve topluma karşı sorumluluklarını unutmamalıdır.

İyi Bir Yönetim Kurulunun Özellikleri

Yapılan literatür araştırmalarında, şirketlerde iyi bir yönetim kurulunda bulunması gereken özellikler aşağıda listelenmektedir:

- ❑ Kurul sık sık toplanmalıdır.
- ❑ Kurul güç dengesini sürdürmelidir.
- ❑ Bir kişinin kurul toplantılarında ve karar almada baskın olmasına müsaade edilmemelidir.
- ❑ Üyeler, diğer üyelerin önerilerine açık olmalıdır.
- ❑ Kurul üyeleri birbirlerine yüksek seviyede güven duymalıdır.

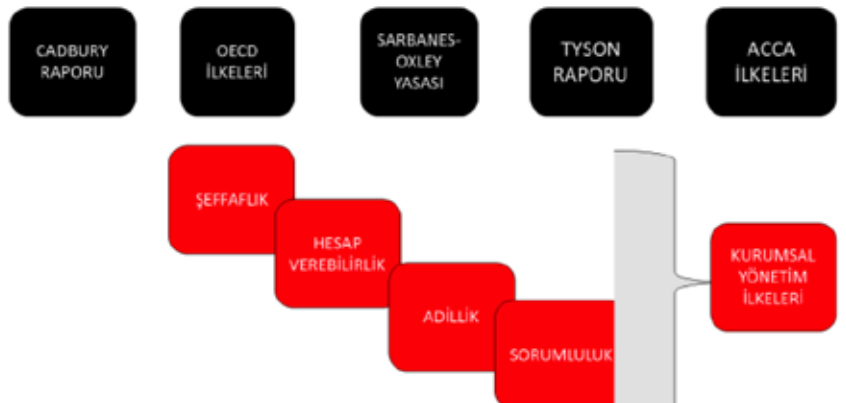
- ❑ Kurul üyeleri oldukça dürüst ve etik olmalıdır.
- ❑ Kurul üyeleri arasında etkin bir iletişim olmalıdır.
- ❑ Kurul finansal tablolardan sorumlu olmalıdır.
- ❑ Bağımsız yöneticiler genellikle bağımsız bakış açıları sunmalıdır.
- ❑ Kurul, yeni fikirlere ve stratejilere açık olmalıdır.
- ❑ Kurul üyeleri değişime karşı olmalıdır.
- ❑ Kurul işletmenin işleri hakkında muhakkak derinlemesine bilgi sahibi olmalıdır.
- ❑ Kurul, doğası gereği dinamik olmalıdır.
- ❑ Kurul, işlerin doğasında olan riskleri anlamalıdır.
- ❑ Kurul, hesaplanmış riskleri almaya hazırlıklı olmalıdır. Unutulmamalıdır ki riskin olmadığı yerde getiri olmaz!
- ❑ Risk ile alakalı kararlarda bağımsız bir meydan okuma olmalıdır.
- ❑ Kurul, hissedarlarla iletişim halinde olmalı, onların ihtiyaçlarından haberdar olmalı ve bunları işletmenin stratejisi haline dönüştürmelidir.
- ❑ Kurul paydaşlara dair konulardan haberdar olmalı ve paydaşlarıyla aktif bir şekilde bir araya gelmeye hazırlıklı olmalıdır.
- ❑ Eğitim giderek önem kazandığı için kurul, eğitim almaya karşı olmalıdır.

SONUÇ

Yukarıda kısaca açıklamaya çalıştığım gibi; kurumsal yönetim ve kurumsallaşma farklı kavramlardır. Şirketlerin kurumsallaşmaları için ilk önce belirli ilkeler benimseyip harekete geçmeleri gerekmektedir. Kurumsal Yönetim benimsenecek ilkeler bakımında çok önemli ve değerli bir rehberdir. Şirketler, büyüklüklerine bakılmaksızın kurumsal yönetim ilkelerini kendilerine uyarlamaya çalışmalı, hedefler koymalı ve kurumsal sürdürülebilirlik için bu ilkelere sıkı bir şekilde uymalıdır.



Kurumsal Yönetimin Ortaya Çıkışı ve Raporlar/İlkeler



E-Meslek/Sanal Muhasebe

Ekonomik İşlemlerin Kayda Alınması Ve Muhasebe Kayıtlarının Elektronik Ortamda Tutulması; Sonuçlarının Raporlanması Ve Saklanması Meslek Mensuplarının Mesleği Yapmasına Etkisi e-Meslek yol haritası



SMMM Mustafa Bahadır Altaş

21.yüzyılda, dünyada bilgi teknolojileri ve iletişimde yaşanan gelişmeler sonucu devletler/şirketler verimliliği artırmak amacıyla faaliyetleri ve sonuçlarının hızlı ve zamanında kayıt altına alınması, saklanması işlemlerini elektronik ortamda gerçekleştirmek için sistematik olarak bir dönüşüm gerçekleştirmektedir. Gelişmiş ülkeler başta olmak üzere, dünyada birçok ülke çağdaş toplumlar arasında yer almak amacıyla e-Devlet için gereken altyapı çalışmalarına aralıksız olarak devam etmektedir.

Türkiye'nin de içinde olduğu birçok ülkede, e-Devlet modeli oluşturma ve geliştirme konusunda önemli mesafeler kaydedilmiştir. Ülkemizde e-Devlet modeli uygulamaları mali idare tarafından 4369 Sayılı Kanun ile başlatılan çalışmalarla 2000'li yıllarda VEDOP (Vergi Daireleri Otomasyon Projesi) kapsamında hayata geçirilmeye başlamıştır. e-Devlet uygulamalarının en çok etkilediği kesimlerin başında şüphesiz ki muhasebe meslek mensupları gelmektedir.

Günümüzde, muhasebe ile e-Devlet uygulamalarının ve kayıt iş-

lemlerinin tamamına yakını bilgisayar ortamında internetten üzerinden e-Devlet uygulaması ile daha hızlı ve kolay bir şekilde gerçekleştirilmektedir. Bu nedenledir ki özellikle muhasebe camiası/iş dünyası, muhasebecilik mesleğinin temel ilkeleri çerçevesinde, mesleğin sorumluluğu ile iş ahlakının bilincinde olan muhasebe ve vergi uygulamalarını iyi bilmesi yanında bilgi işlem sistemine hâkim, internet teknolojilerini bilen ve kullanan meslek mensuplarına gereksinim duymaktadır.

Ülkemizde yaklaşık yirmi yıllık bir çalışma ile sistematik olarak uygulamaya geçirilen e-Devlet uygulamaları ile birlikte muhasebe mesleği ve muhasebeci profili de değişecektir. (Bu özelliklere sahip elemanların yetişmesi ise uzun zaman almaktadır, özellikle muhasebecilik mesleğini seçecek öğrencilerin önlerinde bir yol haritası ve rol modellerinin olması gerekir)

Yeni dünya düzeninde devletler ve işletmeler rekabet edebilmek için bilgi akışı ile veri yönlendirmeye ihtiyaç duymaya başlamışlardır. Daha önce faaliyet sonuçları kayıt altına alınırken yeni sistemde tüm faaliyetler elektronik ortama taşınarak faaliyet süreci kayıtlıdır. e-imza teknolojisindeki ve şifreleme bilimindeki gelişmeler sonrasında ekonomik bir olayın gerçekleştiği anda tüm taraflar anında olaydan bilgi sahibi olmakta, İşletme – müşteri - devlet arasındaki ilişkiye ait bilgiler elektronik ortamda paylaşılmaktadır. Bilgiye erişim (Bilgi edinme-Bilgi sorgulama) hizmetleri artık internet üzerinden sağlanmaktadır.

Mali idare tarafından vergi kayıp ve kaçığını önlemek üzere 213 sayılı Vergi Usul Kanunu'nda yapılan düzenlemeler ile yasal altyapısı oluşturulan,

- e- fatura,
- e- defter ,
- e- beyanname,

- e- bildirim,
- e- denetim,
- e-arşiv,

uygulamaları giderek tüm işletmeleri kapsayacak şekilde bir bir hayata geçirilmektedir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından kayıt dışı istihdamla mücadele başta olmak üzere,

SGK-İŞKUR kapsamında ;

- e-Bildirge ve Bildirimler,
- e-tevkifat ,
- e-sorgulama vb. uygulamalar

Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından 6102 sayılı yeni Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan düzenlemelere uygun olarak ortak bilgi paylaşımının ve iletişimin sağlanması, kayıt dışılığın önlenmesi, hesap verilebilirlik ile saydamlığın sağlanması amacıyla ekonomik iş ve işlemlerin elektronik ortamda gerçekleştirilmesine yönelik olarak;

- Merkezi sicil kayıt sistemi (MERSİS),
- Elektronik imza (e-imza),
- Elektronik ortamda düzenlenecek/yapılacak (e-Belge, e-Başvuru, e-Beyan, e-Sorgulama, e-Senetler ve diğer) işlemler,
- e-posta (KEP) ile alınacak/yapılacak tebligatlar,
- Elektronik ortamda genel kurul işlemleri,
- Defter ve belgelerin elektronik ortamda tutulması ve saklanması,
- Ticaret sicil kayıtlarının elektronik ortamda tutulması ve saklanması,
- Web sitesi oluşturma, Web sitesinde yer alması gereken zorunluluğu bilgileri,

Şeklinde düzenlemeler uygulamaya girmektedir.



e-Fatura ve e-Defter uygulaması ile birlikte yakın bir zamanda defter tutma kalkacaktır.

e-fatura ve e-defter uygulaması ile birlikte, bilgi ve belgelerin daha sağlıklı, hızlı bir şekilde kayıt altına alınması, iç ve dış denetiminin daha kolay ve hızlı yapılması, ekonomik işlemlere ait her türlü bilgi ve belgeler ile alınan - verilen faturaların elektronik ortamda oluşturulacak bilgi havuzunda (arşiv) saklanması, işleme taraf olan ve ihtiyaç duyanların bu belgelere anında ulaşabilecek olması;

- İşletme sahiplerinin firmalarındaki hâkimiyetini arttırmasına,
- Vergi kayıp ve kaçığının önlenmesinde mali idarenin bilgi edinmesine,
- Maliye/vergi müfettişleri tarafından yapılacak vergi denetimini daha hızlı ve etkili bir şekilde yapabilmesine imkân vermektedir.

e-fatura ve e-defter uygulaması ile birlikte muhasebe mesleğinin yerine getirilmesinde, mesleki acıdan teknolojik değişim ve gelişmelere bağlı olarak müşteri taleplerindeki değişimler, muhasebe mesleğinin değişimi ile birlikte meslek mensuplarının değişimini de zorunlu kılmaktadır. Bu durumda gelecekte muhasebe mesleğini ve meslek mensubu konumunu şimdiden belirlemek gerekmektedir. Meslek mensupları olarak kontrolümüz altında olmayan bu süreçte mesleki açıdan nasıl bir mücadele vermeliyiz?

- Eski alışkanlıklarımızı nasıl bırakacağız?
- Mesleki olarak gelişen dinamiklere karşı tavrımız ne olacak?
- Değişim ve gelişimin getirdiği sorunlarımızı nasıl çözeceğiz?
- Yeni fırsatlar ve avantajlarımızı nasıl oluşturacağız?

Meslek mensupları olarak, bu gelişim ve değişime uygun kurumsal organizasyonlar, belirli alanlarda uzmanlaşmalar, teknoloji kullanımı ve yenilemesine uyumlu olmak gibi uygun davranışlar ortaya koymamız gerekir.

Kâğıt ortamda kayıt tutulduğu dönemlerde meslek mensupları olarak yerine getirdiğimiz bazı işlemleri an-

garya olarak değerlendiren anlayıştan uzaklaşmalıyız. Mesleki acıdan hizmet sağladığımız kamu kurum ve kuruluşlarına sağlamış olduğumuz hizmetin karşılığını ekonomik değere dönüştürmemiz gerekir. Yeni sistemde birçok işlemin elektronik ortamda beyan ve bildirimleri ile çapraz veri kontrollerinin yapılmasını bu noktadan itibaren yeni bir hizmet olarak değerlendirerek, bunları birer kazanıma ve uzmanlığa dönüştürmek gerekir. Bilgiyi paylaşmayı, karmaşık bilgileri derlemeyi, kayıt altına aldığımız ve derlemiş olduğumuz bu bilginin yorumlanması neticesinde kamuya/müşteriye/karar vericilere değer yaratacak hızlı karar alma sürecine destek olacak mali ve yönetsel danışmanlık hizmetleri çerçevesinde geliştirmeli, bilgiyi pazarlamayı öğrenmeliyiz. Çünkü başta karar vericiler olmak üzere özellikle İşletme sahipleri, finansal tablolarının mali analizlerinin yapılmasına ve yorumlanmasına ihtiyaç duymaktadırlar. Meslek mensupları, aldıkları eğitim ve mesleki bilgiye dayalı olarak denetim ile beraber mali analiz yorumlarını yapabilecek uzman kişilerdir.

Meslek mensupları tarafından derlenen bilginin sağlıklı olması, kamu ve işletme sahipleri tarafından alınacak kararlarda önemli rol oynamaktadır. Dün olduğu gibi gelecekte de ülkemizdeki muhasebe meslek mensuplarının en önemli misyonu Türkiye'nin dünya ile bütünleşme ve ortak bir dilin oluşturulmasına en çok katkı sağlayan meslek camiası olmalıdır.

e-devlet içinde konuya taraf kurumlar tarafından internet ortamında sağlanması amaçlanan e-fatura, e-defter, e-beyanname, e-denetim, e-sosyal güvenlik ve e-ticaret sivil gibi talep edilen muhasebe formasyonun gerektiren hizmetlerin mesleki açıdan devletle meslek mensubunun yasal elektronik birlikteliğine dönüşmesi sağlanmalı, "e-Devlet(e-şirket, e-kurum, e-vatandaş) içinde meslek mensubunun rolü ve sistemdeki yeri ve yetkisi belirlenmelidir."

Yeni sistemde sanal büro/sanal muhasebeci e-imza/e-mühür tanımlaması/kavramları çok yakında kullanılmaya başlanacaktır. Meslek mensupları bu profile uygun olarak eğitilmeli, teknolojik alanda yaşanan geliş-

meler meslek mensupları tarafından yakından takip edilmeli. Teknolojik uygulama ve tasarımda değişikliklerin muhasebe mesleğine uyumunda etkin şekilde rol almaları bu konuda yönlendirici olmaları sağlanmalıdır.

- Sanal büro/Uzaktan erişim,
- e-defter uygulaması başta olmak üzere e-Devlet projelerinde meslek mensubunun yeri ve rolü,
- Mesleki açıdan hizmet kalite güvence sistemi,
- Elektronik ortamda vergi denetimine hazırlıklı olmak
- Meslek mensuplarının elektronik uygulamalarla ilgili karşılaştığı sorunlar
- e-uygulamaları kapsamının da sorumluluklar,
- Şifre ve yetki kullanımından doğan sanal suçlar ve sonuçları,

konularında ihtiyaç duyulan hukuksal, teknolojik ve hizmet teknik altyapısını oluşturmak, insan kaynağı ve finansman kaynağı ile güvenlik ve gizlilik önlemlerinin sağlamak gerekmektedir.

"Meslek mensupları olarak E-Meslek yol haritasına ihtiyacımız vardır."

Meslek yasamıza uygun olarak mesleki eğitim ve denetimini sağlayarak, mesleğin kamusal güveni artırmamız gerekmektedir. Aksi takdirde meslek mensuplarının rekabet edebilme, ayakta kalabilme olanağı olmayacaktır.

Bu nedenle hiç vakit kaybetmeden 2010 yılında Ankara'da yapılan TÜRMOB genel kurulunda kabul edilen ancak, Maliye Bakanlığı'nca uygun görüş verilmediğinden yayınlanmayan Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitimi Yönetmeliği'nin bir an önce yürürlüğe girmesi gerekmektedir. (3568 Sayılı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanununa, 5786 Sayılı Kanunla eklenmiştir.)

Bu konuda, TÜRMOB ile odalarımıza üyelerine yeni vizyonu anlatmak ve onları yeni sisteme hazırlamakta önemli görev düşmektedir.

İş Kazası /Meslek Hastalığı Bildiriminde İdari Para Cezası Değişti



Vedat İLKI

Sosyal Güvenlik Müşaviri/Adli Bilirkişi

I-GİRİŞ

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 01/01/2013 tarihinde bir çok maddeleri ile yürürlüğe girmiştir.

14'üncü Maddesi ile birlikte "İş Kazası ve Meslek Hastalıklarının Kayıt ve Bildirimi" esası getirilmiştir.

26'ncı Madde "İdari Para Cezaları ve Uygulanması" düzenlenmesinde 14'üncü Maddeye aykırı davranışlara uygulanacak idari para cezaları da belirlenmiştir.

2015/22 Sayılı Genelge 6331 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi detaylı olarak açıklandı;

- İşveren, iş kazalarını kazadan sonraki üç iş günü, sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını ise öğrendiği tarihten itibaren üç iş günü,

- Sağlık hizmet sunucuları kendilerine intikal eden iş kazalarını, yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucuları ise meslek hastalığı tanısı koydukları vakaları en geç on gün,

içinde Kurumumuza bildirmekle yükümlü kılınmış, anılan Kanunun 26 ncı maddesinde söz konusu yükümlülüklerini yerine getirmeyenlere idari para cezası uygulanacağı öngörülmüş, uygulanacak idari para cezası miktarı da işyerinde çalışan sigortalı sayısına ve işyerinin tehlike sınıfına göre farklılaştırılmıştır.

II-İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI NEDİR?

5510/13'üncü Maddesinde "İş Kazası"

1) İşçinin, işyerinde bulunduğu sırada, işçi kaza anında çalışsın, çalışmasın, mesai dahilinde olsun, olmasın, işyerinde olması yeterli ve aranan tek şarttır.

2) İşveren tarafından yürütülmekte olan iş dolayısıyla, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,

3) Emziren kadın sigortalının, iş mevzuatına tabi olup olmadığına bakılmaksızın yine bu mevzuatta belirtilen sürelerde çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,

4) Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında meydana gelen kazalar,

İŞ KAZASI olarak sayılmaktadır.

5510/14'üncü Maddesinde "Meslek hastalığı"

Sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik halleridir.

Bu durumda İş Kazası ve Meslek Hastalığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik halleridir.

İşverenler sigortalılar bakımından İş Kazası meydana geldiğinde, o yer yetkili kolluk kuvvetlerine derhal ve SGK'da en geç kazadan sonraki üç işgünü içinde,

Sigortalının meslek hastalığına tutulduğunu öğrenen veya bu durum kendisine bildirilen işveren tarafından bu durumun öğrenildiği günden başlayarak SGK'da üç işgünü içinde,

İş kazası ve meslek hastalığı bildirgesi ile SGK'una bildirilmesi zorunludur.

2012 yılından itibaren İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları e-Sigorta ile SGK bildiriliyor.

III- İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞININ

BİLDİRİLMEMESİ SONUCU SORUMLULUK

1-İşyerinde meydana gelen iş kazasını en geç kazadan sonraki üç iş günü içinde, işveren tarafından SGK'na bildirilmemesi halinde, bildirim tarihine kadar geçen süre için sigortalıya ödenecek geçici iş göremezlik ödeneği, SGK'ca işverenden tahsil edilecektir.

2- Çalışma mevzuatında sağlık raporu alınması gerektiği belirtilen işlerde, böyle bir rapora dayanılmaksızın veya eldeki rapora aykırı olarak bünyeye elverişli olmadığı işte çalıştırılan sigortalının, bu işe girmeden önce var olduğu tespit edilen veya bünyeye elverişli olmadığı işte çalıştırılması sonucu meydana gelen hastalığı nedeniyle, SGK'ca sigortalıya ödenen geçici iş göremezlik ödeneği SGK'ca işverenden tahsil edilecektir.

3- İş kazası ve meslek hastalığı, işverenin kastı veya sigortalıların sağlığını koruma, iş sağlığı ve güvenliği kanununa aykırı bir hareketi sonucu meydana gelmişse, SGK'ca sigortalıya veya hak sahiplerine kanun gereğince yapılan veya ileride yapılması gereken ödemeler ile bağlanacak gelirin başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değeri toplamı, sigortalı veya hak sahiplerinin işverenden isteyebilecekleri tutarlarla sınırlı olmak üzere, SGK'ca işverenden tahsil edilecektir.

IV-23.NİSAN.2015 TARİHİNDEN İTİBAREN İŞVEREN İŞ KAZASI /MESLEK HASTALIĞI BİLDİRİMİNİ YERİNE GETİRMEZSE YENİ SİSTEME GÖRE İPC ÖDEYECEK

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunun 14'üncü Maddesi;

1) İşveren;

a) Bütün iş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutar, gerekli incelemeleri yaparak bunlar ile ilgili raporları düzenler.

b) İşyerinde meydana gelen ancak yaralanma veya ölüme neden olmadığı halde işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğramasına yol açan veya çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olan olayları inceleyerek bunlar ile ilgili raporları düzenler.

2) İşveren, aşağıdaki hallerde belirtilen sürede Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirimde bulunur:

a) İş kazalarını kazadan sonraki üç iş günü içinde.

b) Sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek



hastalıklarını, öğrendiği tarihten itibaren üç iş günü içinde.

4) Sağlık hizmeti sunucuları kendilerine intikal eden iş kazalarını, yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucuları ise meslek hastalığı tanısı koydukları vakaları en geç on gün içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir.

26'ncı Madde ile 14'üncü Maddenin ihlali karşısında aşağıdaki idari para cezalarını işverene uygular.

14 üncü maddesinin birinci fıkrasında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen her bir yükümlülük için aynı ikinci fıkrasında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen, dördüncü fıkrasında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen sağlık hizmeti sunucuları veya yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularına idari para cezası ile karşı karşıya kalır.

23/Nisan/2015 tarihinden itibaren idari para cezası uygulamasında ;

a) Ondan az çalışanı bulunan işyerlerinden;

- 1) Az tehlikeli sınıfta yer alanlar için aynı miktarda,
- 2) Tehlikeli sınıfta yer alanlar için yüzde yirmi beş oranında artırılarak,
- 3) Çok tehlikeli sınıfta yer alanlar için yüzde elli oranında artırılarak,

b) On ila kırk dokuz çalışanı bulunan işyerlerinden;

- 1) Az tehlikeli sınıfta yer alanlar için aynı miktarda,
- 2) Tehlikeli sınıfta yer alanlar için yüzde elli oranında artırılarak,
- 3) Çok tehlikeli sınıfta yer alanlar için yüzde yüz oranında artırılarak,

c) Elli ve daha fazla çalışanı bulunan işyer-

lerinden;

- 1) Az tehlikeli sınıfta yer alanlar için yüzde elli oranında artırılarak,
- 2) Tehlikeli sınıfta yer alanlar için yüzde yüz oranında artırılarak,
- 3) Çok tehlikeli sınıfta yer alanlar için yüzde iki yüz oranında artırılarak, uygulanır.

23/04/2015 Sonrası tabloyu incelediğimizde çalışan sayısı,işyeri tehlike derecesine göre artan oranda İPC uygulaması yürürlüğe girmiştir.

Az tehlikeli işyerleri için sınır olan 49 kişiye kadar uygulama miktarları kanun öncesi tarihle korunmuştur.50 kişiden sonrası için artış uygulanmıştır.

Tehlikeli ve çok tehlikeli işyerleri için uygulama çalışan sayısı artıktıkça artan İPC oranları iki kat artarak uygulamaya konulmuştur.

14 üncü maddede belirtilen bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeyenlere uygulanacak idari para cezaları ise doğrudan Sosyal Güvenlik Kurumunca verilir. Sosyal Güvenlik Kurumunca verilen idari para cezalarının tebliğ, itiraz ve tahsilinde 5510 sayılı Kanunun 102 nci maddesi hükümleri uygulanır.

İdari Para Cezalarına Yapılan İtirazlar

Verilen idari para cezasına işverenlerin veya sağlık hizmeti sunucuları/yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının itirazları, Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 113 üncü maddesinde belirtilen hükümlere göre sonuçlandırılacaktır.

V-SONUÇ

01/01/2013 tarihinden itibaren 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu yürürlüğe girmiştir.5510 sayılı SS ve GSS Kanuna göre 13'üncü ve 14'üncü maddelerine göre İş

Kazası,Meslek Hastalıklarının meydana geldiği andan itibaren 3 iş günü içinde SGK bildirilmesi esası vardır.

6331 sayılı Kanununa göre 14'üncü Maddesinde "İş Kazası ve Meslek Hastalıklarının Kayıt ve Bildirimi" esası getirilmiştir.

26'ncı Maddeyle " İdari Para Cezaları ve Uygulanması" düzenlenmesinde 14'üncü Maddesinin birinci fıkrasında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen her bir yükümlülük için aynı , ikinci fıkrasında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen , dördüncü fıkrasında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyerek aykırı davranışlarına uygulanacak idari para cezaları da belirlenmiştir.

23/04/2015 tarihinden itibaren yapılan yeni düzenleme ile birlikte ;

İşyerinde Çalışan Sayısı, Tehlike sınıfına göre artan oranlı İPC uygulamasına geçilmiştir.

10'dan az 49 kişiye kadar çalışanı olan Az Tehlikeli sınıftaki işyeri için 2015 yılı değeri aynı kalmış,50'den fazla çalışanı olan Az tehlikeli sınıf için 2015 yılı değeri %50 oranında artmıştır.

Tehlikeli sınıf için çalışan sayısı artıktıkça %25 başlayan artış oranı ,%50 ve %100 kadar ,

Çok tehlikeli sınıf için çalışan sayısı artıktıkça %50 başlayan artış oranı ,%100 ve %200 kadar artmıştır.

6331/14.Maddesinde öngörülen cezayı kesecek olan kurum ise SGK olmaktadır. Sosyal Güvenlik Kurumunca verilen idari para cezalarının tebliğ, itiraz ve tahsilinde 5510 sayılı Kanunun 102 nci maddesi hükümleri uygulanacaktır.

KAYNAKLAR

6331 Sayılı Kanunun 14 ve 26 Maddeleri
5510 sayılı Kanunun 13 ve 14 Maddeleri

Kanun Maddesi	Ceza Mad.	Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fihl	2015 Miktar (23 Nisan 2015 tarihine kadar)	23 Nisan 2015 Tarihinde Yürürlüğe Giren Kanun Değişikliği Sonrası Uygulanacak Ceza Miktarı (TL)								Açıklamalar	
				10 dan Az Çalışanı Olan İşyerleri			10-49 Çalışanı Olan İşyerleri			50-49 Çalışanı Olan İşyerleri			
				AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%25 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	TEHLİKELİ (%100 artırılarak)		ÇOK TEHLİKELİ (%200 artırılarak)
MADDE 14 - İş kazası ve meslek hastalıklarının kayıt ve bildirimi	26/1-e	14/1 İş kazalarını ve meslek hastalıklarının kaydını tutmamak, gerekli incelemeleri yaparak bunlar ile ilgili raporları düzenlememek, İşyerinde meydana gelen ancak yaralanma veya ölüme neden olmadığı halde işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğramasına yol açan veya çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olan olayları inceleyerek bunlar ile ilgili raporları düzenlememek.	1.849	1.849	2.311	2.773	1.849	2.773	3.698	2.773	3.698	5.547	TL / her yükümlülük için aynı
	26/1-e	14/2 İş kazalarını ve meslek hastalıklarını 3 iş günü içinde SGK'ya bildirmemek.	2.466	2.466	3.082	3.699	2.466	3.699	4.932	3.699	4.932	7.398	TL
	26/1-e	14/4 Sağlık hizmeti sunucularının iş kazalarını, yetkili sağlık hizmet sunucularının meslek hastalıklarını en geç 10 gün içinde SGK'ya bildirmemesi.	2.466	2.466	2.466	2.466	2.466	2.466	2.466	2.466	2.466	2.466	TL

* Bu rakam her yıl VUK göre yeniden değerlendirme oranında artacaktır.

Eksik Gün Çalışmasının Hesaplanması ve SGK'ya Bildirimi Nasıl Yapılır?



İsa KARAKAŞ

ÇSGB/SGK Başmüfettişi
A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı
Sosyal Güvenlik ve İş Hukuku Başuzmanı
www.isakarakas.com

I.GİRİŞ

Kayıtdışı ekonominin istihdama yansıyan yüzünü kayıtdışı istihdam teşkil etmektedir. Kayıtdışı istihdam genelde kamu maliyesini özelde ise en fazla SGK'yı olumsuz yönde etkilemektedir. Bu etkilerin özel sektör işletmelerine yansıyan en olumsuz yönü ise haksız rekabet şeklinde ortaya çıkmaktadır.

Kayıtdışı istihdam SGK'ya sadece çalışanların SGK'ya bildirilmemesi şeklinde ortaya çıkmamaktadır. Bildirilen çalışanların ücret veya gün sayılarının eksik bildirilmemesi şeklinde de ortaya çıkmaktadır. İşte buna çözüm bulmak için ilk defa 1999 yılında yürürlüğe giren 4447 sayılı Kanunla İ.sosyal güvenlik reformunun yapıldığı düzenlemelerle çözüm üretilmeye çalışılmıştır.

O dönemde SSK'nın bulduğu çözümün eksik gün nedenin işverenlerce ispatlanması şeklinde olmuştur. Bu uygulama daha da geliştirilerek SGK mevzuatında da yer almaktadır.

II. EKSİK GÜN ÇALIŞMASININ HESAPLANMASI

Ay/dönem içinde işe girişi veya işten çıkışı bulunmayan, çeşitli nedenlerle (istirahat, ücretsiz izin, disiplin cezası gibi) ay/dönemin bazı günlerinde çalışmayan ve çalışmadığı günler için de ücret almayan sigortalıların ilgili ay/dönemdeki prim ödeme gün sayıları, ilgili ay/dönemdeki gün sayısından, ücret almaya hak kazanılmamış gün

sayısı çıkartılmak suretiyle hesaplama yapılması gerekmektedir.

III.HESAPLAMA FORMÜLÜ VE ÖRNEKLER

Yukarıda belirtilen kurala göre, ay içinde eksik çalışması bulunan sigortalıların prim ödeme gün sayıları;

Ay/Dönemdeki Toplam Gün Sayısı – Eksik Gün Sayısı = Prim Ödeme Gün Sayısı

formülü vasıtasıyla belirlenecektir.

Örnek 1: 31 gün çeken Ağustos ayında 11 gün raporlu olan sigortalının; Prim ödeme gün sayısı 31-11=20,Eksik gün sayısı 11 olarak bildirilecektir.

Örnek 2: 31 gün çeken Aralık ayında 1 gün raporlu olan sigortalının; Prim ödeme gün sayısı 31-1=30 olacağından, Prim ödeme gün sayısı "30" gün olarak bildirilecek ve eksik gün sayısı girilmeyecektir.

Örnek 3: 30 gün çeken Eylül ayında 19 gün raporlu olan sigortalının; Prim ödeme gün sayısı 30-19=11, Eksik gün sayısı ise 19 olarak bildirilecektir.

Örnek 4: 30 gün çeken Nisan ayında 1 gün raporlu olan sigortalının; Prim ödeme gün sayısı 30-1=29, Eksik gün sayısı ise 1 olarak bildirilecektir.

Örnek 5: 28 gün çeken Şubat ayında 8 gün ücretsiz izinli olan sigortalının; Prim ödeme gün sayısı 28-8=20, Eksik gün sayısı ise 8 olarak bildirilecektir.



TÜM

**İşyerleri, İşveren, SMMM-YMM Taşeron,
Yönetici, Avukat, Hukukçu, Bilirkişi, İş Güvenliği
Uzmanı, İşyeri Hekimi, İnsan Kaynakları, Stajyer,
Öğrenci, Uygulayıcı, Akademisyen, Danışman
Mesleki Sınava Hazırlananlar Çalışanlar ve
diğer tüm ilgililer için**

Olmazsa Olmaz**Başucu İş ve Sosyal Güvenlik Kitap Seti**

En güvenilir İş ve Sosyal Güvenlik Uzmanı

İsa KARAKAŞ'ın

Ustalık Dönemi Eserleri

E- Devlet E- Tebliğat Dönemi Başlıyor



Mali Müşavir Gökhan ŞAHİN

Mesleki Araştırma ve Mevzuat Komisyon Başkanı
gokhansahinordu@hotmail.com

1-Giriş;

Bilgi ve iletişim teknolojilerindeki gelişmeler ve özellikle internet, bilginin üretilmesi, depolanması, işlenmesi, iletilmesi, bütünleştirilmesi ve kullanımında yeni olanaklar sağlamaktadır.

Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de kamu kurum ve kuruluşları bilgi ve iletişim teknolojilerinden giderek daha fazla yararlanmak suretiyle, karar destek sistemlerini güçlendirmek, iş süreçlerini hızlandırmak, etkinliği arttırmak ve harcamalarında tasarruf sağlayabilmek için proje ve uygulamalar geliştirmişlerdir.

Ülkemizde 2004 yılından başlayan E Devlet projesi artık etkin bir biçimde tüm hayatımıza yerleşmiş, ürünlerini vermeye başlamıştır. 456 sıra nolu VUK Genel Tebliğ ile de Elektronik Tebliğat E devletin bir parçası olarak 01/01/2016 da hayatımıza girmektedir.

Elektronik Tebligat uygulaması 01.01.2016 tarihi itibarıyla başlayacak olup, Ancak bu tarihten önce bildirimde bulunanlara 01.10.2015 tarihinden itibaren elektronik tebligat yapılabilir.

Nedir bu elektronik tebliğat;

‘Vergi dairelerince düzenlenen ve muhataplarına 213 sayılı Kanun hükümlerine göre tebliği gereken evrakın, Gelir İdaresi Başkanlığı aracılığıyla elektronik ortamda tebliğ edilmesidir’.

2-E-Tebliğat uygulamasına ilişkin yasal düzenlemeler aşağıdaki şekildedir.

- Elektronik tebligata ilişkin ilk düzenleme 14 Şubat.2011 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan 6102 Sayılı Yeni Türk Ticaret Kanunu’nun 18. Maddesinin 3.fıkrasında (Tacirler arasında, diğer tarafı temerrüde düşürmeye, sözleşmeyi feshe, sözleşmeden dönmeye ilişkin ihbarlar veya ihtarlar noter aracılığıyla, taahhütlü mektupla, telgrafla veya güvenli elektronik imza kullanı-

larak kayıtlı elektronik posta sistemi ile yapılır.) ile 1525. Maddesinde 2.fıkrasında (Kayıtlı elektronik posta sistemi-ne, bu sistemle yapılacak işlemler ile bunların sonuçlarına, kayıtlı posta adresine sahip gerçek kişilere, işletmelere ve şirketlere, kayıtlı elektronik posta hizmet sağlayıcılarının hak ve yükümlülüklerine, yetkilendirilmelerine ve denetlenmelerine ilişkin usul ve esaslar Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu tarafından bir yönetmelikle düzenlenir. Yönetmelik bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren beş ay içinde yayımlanır.) yer almıştır.

- 25 Ağustos 2011 tarihinde Resmi Gazetede Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumundan tarafından “Kayıtlı Elektronik Posta (KEP) Sistemi-ne İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” yayınlanmıştır.

- 7021 sayılı tebliğat kanunu esas alınarak 19 Ocak 2013 Tarihli Resmi Gazetede “Elektronik Tebligat Yönetmeliği” yayınlanmıştır.

- 1 Ağustos 2010 tarihinde resmi gazetede yayınlanan 6009 sayılı 7.maddesi ile 213 sayılı Kanununa “Elektronik ortamda tebliğ” başlıklı 107/A maddesi eklenmiştir. 6545 sayılı kanunun 87 maddesi ile 5549 sayılı Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanuna “Elektronik tebligat 9/A” maddesi eklenmiştir. 7 Nisan 2015 tarihinde resmi gazete de yayınlanan 6637 sayılı Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 5 maddesi ile 213 sayılı Kanunun 107/A maddesine “Elektronik ortamda tebliğ” ekleme yapılmıştır

- 27.08.2015 tarih ve 29458 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 456 Sıra Nolu VUK Genel Tebliğiyle Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre tebliği gereken evrakla ilişkin tebligatın elektronik ortamda yapılmasına ilişkin düzenlemeler yapılmıştır

3-Elektronik Tebligat uygulamasında kullanılacak enstrümanlar neler-

dir?

a) Elektronik İmza: 15.01.2004 tarihli ve 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 4 üncü maddesinde tanımlanan güvenli elektronik imzayı,

b) Elektronik Tebligat: 213 sayılı Kanun hükümlerine göre tebliği gereken evrakın Elektronik Tebligat Sistemi ile muhatapların elektronik adreslerine tebliğ edilmesini,

c) Elektronik Tebligat Adresi: Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından internet vergi dairesi bünyesinde oluşturulacak tebliğe elverişli elektronik ortamı,

d) Elektronik Tebligat Sistemi: Bilişim sistemleri vasıtasıyla muhatapın elektronik tebligat adresine iletilmek üzere, tebliğ evrakının gönderildiği ve elektronik ortamda delillendirilerek tesliminin sağlandığı sistemi,

e) Olay Kaydı: Elektronik tebligat hizmetinin verilmesi esnasında meydana gelen tüm bilişim sistemi işlem kayıtlarını,

f) Muhatap: Elektronik ortamda tebligat yapılacak olanları, ifade eder.

4-Elektronik Tebligat Yapılacak Kişiler Kimlerdir?

a) Kurumlar vergisi mükellefleri,

b) Ticari, zirai ve mesleki kazanç yönünden gelir vergisi mükellefiyeti bulunanlar(Kazançları basit usulde tespit edilenlerle gerçek usulde vergiye tabi olmayan çiftçiler hariç)

c) İsteğe bağlı olarak kendilerine elektronik tebligat yapılmasını talep edenler,

d) Elektronik Tebligat uygulaması Türkiye genelinde Maliye Bakanlığı, Gelir İdaresi Başkanlığına bağlı vergi daireleri ile mal müdürlüklerinde kayıtlı Ağustos-2015 ayı itibarı ile 1.820.863 Gelir vergisi, 689.935 kurumlar vergisi mükellefi kapsamaktadır.

5- Bildirim Yükümlülüğü ve Elektronik Tebligat Adresi Edinme şekli nasıl olacaktır?

a) Kurumlar Vergisi Mükelleflerinin Bildirimi ve Elektronik Tebligat Adresi Edinmesi;

Elektronik tebligat sistemini kul-

lanmak zorunda olan kurumlar vergisi mükelleflerinin,01.01.2016 tarihine kadar örneği Tebliğ ekinde yer alan "Elektronik Tebligat Talep Bildirimi (Şirketler ve Diğer Tüzel Kişiler İçin)"ni (EK:1) kurumlar vergisi yönünden bağlı bulundukları vergi dairesine vermeleri gerekmektedir. Bu mükellefler, söz konusu bildirim kanuni temsilcileri veya elektronik tebligat sistemi ile ilgili işlemleri yapmaya yönelik özel yetki içeren noterde verilmiş vekâletnameyle yetkili kılınan kişiler aracılığıyla bizzat teslim edeceklerdir.

Bu Tebliğde getirilen zorunlulukların başladığı tarihten sonra mükellefiyet tesis ettiren kurumlar vergisi mükellefleri ise işe başlama tarihini takip eden 15 gün içerisinde Elektronik Tebligat Talep Bildiriminde bulunmak zorundadır.

Yapılan başvurunun değerlendirilmesi sonucu, gerekli şartları taşıyan mükelleflere internet vergi dairesi kullanıcı kodu, parola ve şifresi verilecektir. Bu mükellefler elektronik tebligat adresi edinmiş olacaklardır.

b) Gelir Vergisi Mükelleflerinin Bildirimi ve Elektronik Tebligat Adresi Edinmesi;

Elektronik Tebligat Sistemini kullanmak zorunda olan gelir vergisi mükelleflerinin,01.01.2016 tarihine kadar örneği Tebliğ ekinde yer alan "Elektronik Tebligat Talep Bildirimi (Gerçek Kişiler İçin)"ni (EK:2) internet vergi dairesinde (<https://intvd.gib.gov.tr/internetvd/index.jsp>) elektronik ortamda doldurmaları ve elektronik tebligat sistemini kullanmaya başlamaları gerekmektedir.

Bu mükelleflerin, söz konusu bildirim kendileri veya Elektronik Tebligat Sistemi ile ilgili işlemleri yapmaya yönelik özel yetki içeren noterde verilmiş vekâletnameyle yetkili kılınan kişiler aracılığıyla gelir vergisi yönünden bağlı bulundukları vergi dairesine bizzat vermeleri de mümkündür.

İnternet vergi dairesini kullanarak elektronik ortamda bildirimde bulunan gelir vergisi mükelleflerine internet vergi dairesi kullanıcı kodu, parola ve şifresi verilmeyecek olup bu mükellefler sisteme her girişlerinde sistem tarafından kimlik doğrulaması ya-

pılmak suretiyle elektronik tebligat sistemini kullanabileceklerdir.

Vergi dairesine bizzat veya vekili aracılığıyla başvuran gerçek kişi mükelleflerin başvuruları değerlendirilecek ve gerekli şartları taşıyan mükelleflere internet vergi dairesi kullanıcı kodu, parola ve şifresi verilecektir.

İnternet vergi dairesini kullanarak elektronik ortamda veya vergi dairesine bizzat başvurarak sistemi kullanacak olan gelir vergisi mükellefleri, elektronik tebligat adresi edinmiş olacaklardır.

c) İnternet Vergi Dairesi Kullanıcı Kodu, Parola ve Şifresi Edinme Nasıl Yapılacak?

Elektronik Tebligat Sistemini kullanmak üzere, Tebliğ ekinde yer alan Elektronik Tebligat Talep Bildirimi ile bildirimde bulunan mükelleflere vergi dairesince, müracaat anında sistemden üretilen İnternet Vergi Dairesi kullanıcı kodu, parola ve şifreyi ihtiva eden kapalı bir zarf verilecektir.

d)Elektronik Tebligatın Gönderilmesi, Muhatapına İletilmesi ve saklanması Nasıl Gerçekleşecek?

213 sayılı Kanun hükümlerine göre tebliği gereken evrak, elektronik imza ile imzalanacak ve vergi dairesi adına Başkanlık tarafından tebliğ yapılacak muhatapın elektronik tebligat adresine iletilecektir.

Elektronik tebligat sistemine internet vergi dairesi üzerinden erişilecektir. İnternet vergi dairesi kullanıcı kodu, parola ve şifresine sahip olan gerçek ve tüzel kişiler şifreleriyle elektronik tebligat adreslerine ulaşacaklardır. İnternet vergi dairesi kullanıcı kodu, parola ve şifresi olmayan gerçek kişiler ise sisteme her girişte yapılan kimlik doğrulaması ile elektronik tebligat adreslerine erişeceklerdir.

Kanunun 107/A maddesi gereğince, elektronik imzalı tebliğ evrakı, muhatapın elektronik ortamdaki adresine ulaştığı tarihi izleyen beşinci günün sonunda tebliğ edilmiş sayılacaktır.

Olay kayıtları, İşlem Zaman Bilgisi eklenerek, erişilebilir şekilde arşivlerde otuz yıl süreyle saklanacaktır. Hesaba erişim bilgilerinin iletimi ile sisteme erişimin güvenli bir şekilde ya-

pılması için gerekli tedbirler Başkanlık tarafından alınacak olup talep halinde elektronik tebligata ilişkin delil kayıtlarını ilgisine veya yetkili mercilere sunulacaktır.

6- Elektronik Tebligat Sisteminden Çıkış Nasıl ve Hangi Durumlarda Yapılır?

Zorunlu veya ihtiyari olarak elektronik tebligat sistemine dahil olanların aşağıdaki durumlar dışında sistemden çıkmaları mümkün değildir.

a) Tüzel kişiliğin ticaret sicil kaydının silindiği tarih itibarıyla elektronik tebligat adresi kullanıma kapatılır.

b) Tüzel kişilerin nevi değişikliği ve birleşme hallerinde, tescil tarihini takip eden 15 gün içerisinde Tebliğin 5.1 bölümünde belirtildiği şekilde Elektronik Tebligat Talep Bildiriminde bulunulması zorunludur. Muhatapların, Elektronik Tebligat Talep Bildiriminde bulunmaları üzerine yeniden internet vergi dairesi kullanıcı kodu, şifre ve parolası verilir.

c) Elektronik tebligat sistemine dâhil gerçek kişilerin ölümü veya gaipliğine karar verildiğinin idare tarafından tespit edildiği durumlarda ölüm/karar tarihi itibarıyla ilgilinin elektronik tebligat adresi re'sen kapatılır. Mirasçıların bağlı olunan vergi dairesine başvurusu halinde de müteveffanın elektronik tebligat adresi kullanıma kapatılır.

7-Elektronik tebliğاتی alan Muhata-

bın Sorumluluğu nedir?

Muhatap;

a) Elektronik Tebligat Talep Bildirimini süresinde, tam ve doğru olarak vergi dairesine beyan etmekle,

b) Beyan edilen bilgilerde meydana gelecek değişiklikleri öncesinde veya en geç değişiklik tarihinde vergi dairesine bildirmekle,

c) Elektronik Tebligat Talep Bildiriminde belirtilen tüm şartlara riayet etmekle,

d) Sistem kullanımına ilişkin olarak kendisine verilmiş olan kullanıcı kodu, parola ve şifre gibi bilgilerini korumakla, üçüncü kişilerle paylaşmamakla ve başkasına kullandırmamakla,

e) Sistem kullanımına ilişkin olarak kendisine verilmiş olan kullanıcı kodu, parola ve şifre gibi bilgilerin istenmeyen şekilde üçüncü kişilerin eline geçtiğini tespit ettiğinde derhal vergi dairesine bilgi vermekle, yükümlüdür.

Yukarıda yer verilen sorumlulukların yerine getirilmemesinden doğacak hukuki sonuçlar muhatabın sorumluluğunda olup tüm bildirimler vergi dairesine ulaştığı anda sonuç doğurur.

8- Ceza Hükümleri nelerdir?

Elektronik tebligat sistemine dahil olması zorunlu olanlardan Tebliğde belirtilen bildirimde bulunmayanlar için Kanunun 148, 149 ve mükerrer

257 nci maddeleri uyarınca, Kanunun Mükerrer 355 inci maddesindeki Şirketler, serbest meslek mensubu ve bilanço defteri tutanlar için (2015 yılı) 1.300 Lira ,İşletme defteri tutanlar için (2015 yılı) 660 Lira cezai müeyyide uygulanır.

Ceza uygulaması sonrasında re'sen oluşturulan internet vergi dairesi kullanıcı kodu, parola ve şifresi gerçek kişilerde mükellefe, tüzel kişilerde doğrudan kanuni temsilcisine tebliğ edilir ve elektronik tebligat adreslerine tebligat gönderimine başlanılır.

9- Sonuç;

25 Ağustos 2011 tarihinde Resmi Gazetede Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumundan tarafından "Kayıtlı Elektronik Posta (KEP) Sistemine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" ile başlayan elektronik tebligat uygulamasının kanaatimce VUK 456 nolu tebliğ ile başlayacak olan Elektronik tebligat ile uyumlu hale getirilmesi, Daha önce KEP almış olan elektronik tebligat almak zorunda olanların tekaren elektronik tebligat adresi almadan sisteme dahil edilmelerinin yerinde olacaktır. Bununla ilgili Maliye bakanlığının bir an evvel çalışma yapmasının kamu yararına olacağı aşikardır.





2015-2016 SÜPER TOTO 2. LİG FUTBOL SEZONUNDA

Orduspor'a BAŞARILAR DİLERİZ



Kamu Üniversite Reelsektör İşbirliği - Küsi ve Mali Müşavirliğin Rolü Vizyonu



Yrd. Doç. Dr. Osman SİRKECİ
Giresun Üniversitesi- AR-GE Koordinatörü
Sivil Havacılık Yüksekokulu
osmansirkeci@gmail.com

Küresel veya ulusal kalkınmanın ancak lokal kaynaklarını topyekûn seferber edilmesiyle mümkün olabileceği bilinmektedir. Yereldeki kolay ulaşılabilir, üretilebilir sadece bir veya birkaç faktörün hareketi, aktif kullanımı arzu edilen hedeflere ulaşmak için yeterli olamamaktadır. Bunun en tipik örneklerinden biri Giresun ili özgülündeki fındık üretimi dışı de bir bütün olarak Karadeniz bölgesindeki balıkçılık sektörüdür.

Yaklaşık verilere göre dünya fındık ve ürünleri ticaret hacmi 80 milyar dolar iken ve bu hacme neden olan ham fındık üretiminin de yüzde 80'ini sağlayan Türkiye, bu 80 milyarlık hacmin sadece yüzde 10'u olan 2 milyarlık pay ile yetinmektedir.

Bölge şehirleri 100 yıla yakın cumhuriyet tarihi boyunca gelişme göstermiş ancak genç üretken nüfusun %50 sine yakın bir kısmı İstanbul'dan Almanya'ya, ABD'ye uzanan bir coğrafyaya göç etmek zorunda kalmıştır. Bölgenin bir Samsun ve Trabzon gibi iki ili dışında kalan illerinde bölgenin kendi potansiyel zenginliğine uygun bir kalkınma ve yapılanma düzeyine ulaşamadığı görülmektedir.

STRATEJİK HEDEFLER VE ARAÇLAR

Devlet politikaları, özel girişimler ve toplumsal ekonomik üretim ve tüketim süreçleri girişimci yenilikçi bir vizyon ile nihayetinde üretim süreçlerinin yönlendirilerek gelişen güncel ihtiyaçlar doğrultusunda yönetilmesini hedeflemektedir. Son yıllarda dağıntık ve birbirinden habersiz ve kopuk ayrı ayrı kulvarlarda yaşamını sürdüren üniversiteler, reel sektör, sanayi ve kamu sektörü ve kurumlarının ortak ulusal strateji hedeflerine uygun sinerjik bir güçler harmonizasyonu ile birlikte hare-

ket etmeleri yönünde olumlu adımlar atılmaya başlandı. Bir bakıma bu malumun ilanıydı.

Kamu Üniversite Sanayi İşbirliği – KÜSİ strateji çalışmaları 2013-2015 yılları arasında bir ön hazırlık aşamasından sonra (27 Haziran 2015) KÜSİ Strateji ve Eylem Planı genelgesi olarak 31 eylem başlığı altında yayınlanarak yürürlüğe girdi.

GİRİŞİMCİLİK VE DANIŞMANLIK SEKTÖRÜ

Bahsi geçen bu eylem planı incelendiğinde temel olarak danışmanlık hizmetlerini kapsadığı görülecektir. Burada danışmanlık ve ARGE esas olarak üniversitelere bırakılmış kamu ve reel sektörün de bu kaynaktan yararlanabilmesi amaçlanmıştır.

Mali Müşavirler her ilin veya ilçenin bir bütün olarak aktif girişimci envanterinin veri bankaları konumundadır. Meslek mensuplarının bu stratejik eylem planlarına vakıf olmaları halinde sadece vergi daireleri ile mükellefin belgeleri arasındaki muhtasar beyannamelerine sıkışmaktan kurtulmalarının yolu açılabilir. Fiiili reel sektör devinimini yakından takip eden meslek kümesi olarak MALİ MÜŞAVİRLİK mesleğini zenginleştirerek farkındalığı arttırılabilir.

Bu kapsamda mali müşavirlerimizin düşüncelerini okuyucu ile paylaşmak hem de mesleki vizyonlarını öğrencilerimizle tanıştırmak amacıyla bazı görüşmeler yaptık.

GRÜ öğrencilerimizden Emrullah AYGÜN, SMMO üyesi Mehmet TUNCER ve Hakkı KATIRCIOĞLU'na KÜSİ'yi Sordu

Giresun Üniversitesi Ar-Ge Koordinatörü Yrd. Doç. Dr. Osman Sirkeci Hocamızın yönlendirmesiyle

le Giresun İlimizin Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlerinden Mehmet Tuncer ve Hakkı Katırcıoğlu'nu ziyaret ettik.

Öncelikle Mali Müşavirlerimiz mesleklerinin önemi, SMM olmanın aşamaları, Mesleğin şuan ki ve gelecekte ki konumu ele alındı. SMM mesleğinin çok önemli olduğunu tabiri caizse ölmeyecek bir meslek olarak tanımladılar. Ancak bu meslekte Türkiye'nin Avrupa'dan biraz daha geride kaldığını fakat son zamanlarda yapılan çalışmalarla bu mesleği daha iyi noktaya ulaştırmak için çalışıldığını belirtmişlerdir. Bu sayede mesleğe duyulan ilginin arttığından ve taşıdıkları bayrağı birilerine devredebilecekleri düşüncesi içerisinde oldukları dolayısıyla son derece memnun olduklarını açıkça ifade etmişlerdir. Bu kapsamda üniversite öğrencilerine bu mesleğe ilgi duyanların, severek yapmayı istediklerinde çok güzel bir meslek olduğu hakkında tavsiyelerini de öğrenci arkadaşlarımızla paylaşıyoruz.

Mali Müşavir Mehmet TUNCER, bu projenin çok verimli ve faydalı olabileceğini belirtti. Ancak bu tarz projelerin teoride kaldığını önemli olan uygulama aşamasında verimli adımların atılması gerektiğini bu takdirde başarıya ulaşabileceğine dikkat çekti. Eğer uygulama aşamasında verimli ve somut adımlar atılabilirse proje hem ülkemize hem iş-

verenlere hem de üniversite gençliğine çok önemli katkılar sağlayacaktır.

Mali Müşavir Hakkı KATIRCIOĞLU ise SMM mesleğinin KÜSİ projesinde bir köprü görevi niteliği taşıdığını ve projenin uygulanma aşamasında diğer kamu kurumları, meslek örgütleri ve sivil toplum kuruluşlarına tanıtılması açısından merkezi bir görev rolünde bulunması gerektiğini ifade etti. Özellikle özel sektöre, genç girişimci potansiyeline, meslek örgütlerine, sivil toplum kuruluşlarına bu projenin gelecek hakkında ne kadar faydalı olacağını en verimli en faydalı şekilde ancak SMM'nin tanıtılabileceğinin belirtti.

Ayrıca Mali Müşavirlerimiz kendilerinin de her zaman yeniliklere ve gelişmeye açık strateji ve eylem planlarını desteklediklerini, meslek etiği gereği olarak iş yerlerinde öğrencilere staj imkanı sunarak onların okul dönemlerinde dahi kendilerine iş ortamı bulmalarını sağladıklarını, bu sayede bir çok kişiyi bu mesleğe yönlendirdiklerini ve staj döneminde farklı ilgi alanları olan öğrencileri de istek ve yetenekleri doğrultusunda uygun mesleklere geçişlerinde yol göstererek onların hayallerindeki, mutlu ve daha başarılı olabilecekleri meslekleri kazanmalarına yardımcı bulunarak meslek dayanışmanlığı yaptıkları ifade ettiler.



Staja Başlama Sınavını Kazananan Ve Ordu SMMM Odasına Müracaat Eden Adayların Dosya Başvuruları Kabul Edildi...

2015 Yılı 2. Dönem Staja Başlama Sınavında başarılı olup, Stajyer olmak için Ordu SMMM Odasına müracaat eden stajyer Miray Sezer, Esen Gülhan Dartılmak, Emrah Altuntaş ve Hazal Öz Kızılkaya ile görüşme yapıldı.

Stajyerler ile yapılan görüşmeye TESMER Başkanı Ertuğrul Yüksel, TESMER Bşk.Yrd. Bahadır Baş, TESMER Sekreteri Ayşe Gül Şahin, TESMER Saymanı Özlem Yıldırım, TESMER Koor.Üyesi Halil Demirel, Staj Komisyonu Başkanı Osman Gözükan, Staj Komisyon Üyeleri; Rabia Tomakin ve Esra Oktay katıldı.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; "Staja başlama sınavını kazanarak, Ordu SMMM Odasına müracaat ile Mali Müşavir olma yolundaki işlerin %70'ni tamamlamış bulunmaktasınız. Siz stajyerlerimizde 3568 Sayılı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik yasanızın amir ve disiplin hükümlerine tabisiniz. Bizler sizlerin stajınızı yaptığınız işyerlerine birer kamara yerleştirdik. Sizleri izliyoruz stajınız bitene kadar hatta meslek mensubu olunca dahi sizleri izleyip takip edeceğiz. Hem tanışmak, hem de bilgilendirmek amacıyla sizleri buraya çağırdık. Bizim bütün derdimiz bu mesleği doğru bir şekilde doğru insanların yapmış olması. Sizler bunların farkında olunuz sizlerin bu mesleği laiki ile yapacağınıza inanıyorum. Staj sürecinizin hayırlı olmasını diliyorum." Dedi.

TESMER Bşk. Yrd. Bahadır Baş; Sizler Türkiye genelinde %4-5'lik ortalama geçerek aramıza katıldınız. Bu yolda her kurumun olduğu gibi bizlerin de bazı değer yargıları var. Önemli olan bilgi sahibi olmak değil, önemli olan meslektaşına, ustasına, Başkanına, sekreterine saygı duymak, onun hak ve hukukunu korumaktır. Sizler elbette bunların bilincindedesiniz. Stajyerlerimiz bizler için çok önemli. Biz Ordu SMMM Odası Oda Yönetim Kurulu, TESMER Yönetim Kurulu ve Staj Komisyonu olarak



stajyerlerimize çok değer veriyoruz. Mesleğin geleceği stajyerlerimizi her konuda geliştirmek için faaliyetlerde bulunuyoruz. TESMER Yönetim Kurulu ve Staj Komisyonu arkadaşlarımızı stajınız bitene kadar sürekli görüp karşılacaksınız, en son stajınızı bitirdiğinizde bu kurullar sizin yeterliliğinizi değerlendirip öyle sınava gireceksiniz. Bende Staj sürecinizin hayırlı olmasını diliyorum." Dedi.

Staj Komisyonu Başkanı Osman Gözükan; "Sınavı kazanarak meslek mensubu olma yolunda büyük bir adım attınız. Bu yolda her zaman sizlerin yanında ve destekçiniz olmaya hazırız. Staj Komisyonu olarak yılda 3 defa denetim gerçekleştireceğiz ve denetimlerimiz devam edecek. Staj sürecinizin hayırlı olmasını diliyorum." dedi.

TESMER Sekreteri Ayşegül Şahin ise konuşmasında; Değerli arkadaşlar bende sizleri tebrik ediyorum. Staja başlama sınavının ne denli zor olduğunu bilenlerdenim. Bu yeni dönemde sizleri bekleyen bir takım kurallar var bu konuda sizlere hatırlatmada bulunmak istiyorum. Öncelikle staj yeri ve staj ile ilgili değişikliklerini 15 gün içerisinde odamıza bildirmeniz gerekmektedir. Yıl içerisinde yapılan fiili staj denetimlerin-



de ister mazeretli ister mazeretsiz bir yılda üç defa staj yerinizde bulunmazsanız stajınız iptal edilir. Bu hususa dikkat etmelisiniz. Dedi. Ve staj ile ilgili diğer konularda bilgilendirmelerde bulundu.

Staja İlişkin Notlar

Staj süresi 3 yıldır. Staja giriş sınavında başarılı olan aday meslek mensuplarının stajları, her yılın Mayıs, Eylül ve Ocak aylarının ilk 10 günü içerisinde başlatılır. Yapılan denetlemelerde 1 yılda 3 defa mücbir sebep olmaksızın staj ma-hallinde bulunmayanların stajı iptal edilir.

Stajyer, mücbir sebepler ve yurt dışı eğitim ile yurt dışı çalışma dışında kesintisiz olarak yapılır. Stajın yapıldığı işyerinin kapanması, askerlik sonrası staja başlama, nakil, işten çıkma ya da çıkarılma gibi durumlar nedeniyle staja toplamda en fazla bir yıl ara verilebilir. Stajyer mücbir sebeplerin ortadan kalktığı andan itibaren 15 gün içerisinde bağlı olduğu odaya mücbir sebepleri gösteren belgelerle birlikte durumu yazılı olarak bildirmeleri gerekir.

Staj, YMM veya SMMM'lerin bürosunda veya onların denetim ve gözetiminde yapılır. Meslek mensubu gözetim ve denetiminde staj yapan aday meslek mensupları, bu stajlarını bir ticari işletmenin merkezinde, bağımlı veya sözleşmeli meslek mensubunun denetiminde ve gözetiminde yaparlar. İşletmelerin şubelerinde, temsilciliklerinde, şantiyelerinde, fabrikalarında, irtibat bürolarında, satış mağazalarında ve bölge müdürlüklerinde... vb staj yapılamaz.

Meslek mensubu gözetiminde staj yapan adayların stajları sırasında, stajına onay veren meslek mensubunun sağlık mazereti nedeni ile geçici süreli raporlu olması halinde durumun rapor ile belgelenmesi koşuluyla bu dönemde geçen staj süresi geçerli sayılır.

Staja giriş sınavında başarılı olanlar, sınav sonucunun açıklandığı tarihten sonraki staja başlama döneminden itibaren 3 yıl içerisinde staja başlayabilirler. Bu süre içerisinde staja başlamayanların sınav sonucu geçersiz sayılır ve dosyaları işleminden kaldırılır."

Aday meslek mensuplarının Staj Yönetmeliğinin 10.maddesi ile düzenlenen, "Zorunlu Eğitim" programını (e-stajyer eğitimi) tamamlamaları gerekmektedir. Eğitimi başarı ile tamamlayan adaylar için eğitim sonunda tamamlama belgesi düzenlenir. Bu eğitime katılmayan yada tamamlama belgesini sunmayan adayların stajı iptal edilir.

İşletmelerde muhasebe biriminde görev yapan meslek mensubu sayısı kadar kişi staj yapabilir.

İşletmelerde, bağımlı meslek mensubunun gözetiminde yapılan stajda, aday ile meslek mensubunun aynı işyeri numarasında çalışması gerekmektedir.

Başka odaya bağlı meslek mensubunun gözetiminde staj yapılabilir. İşletmelerde, şirket müdürü veya yönetim kurulu üyesi olarak görev yapanların staj başvuruları kabul edilmez.

Her hangi bir nedenle staj yapılan işyerinin adresinin değişmesi halinde değişikliğe ilişkin bilgi ve belgeler 30 gün içerisinde odaya sunulmalıdır.



SMMM Kenan AKAR

Basın Yayın Komisyon Üyesi

kenanakar52@hotmail.com

MUKTEZA, DANIŞTAY VE YARGITAY KARARLARI

T.C.

MALİYE BAKANLIĞI

Gelirler Genel Müdürlüğü

TARİH : 20.06.2001

SAYI : B.07.0.GEL.0.32/3223-2446/33731

KONU : Bir şirkette bağımlı statüde çalışan SM, SMMM'lerin başka gerçek yada tüzel kişilere ait beyannameleri imzalayıp imzalamayacakları hk.

İLGİ : 18/08/2000 gün ve 32/32232314/38883 sayılı yazımız.

.....'dan alınan 23/5/2001 tarihli dilekçenin bir örneği yazımız ekinde gönderilmektedir. Adı geçen, dilekçede bir özel şirketler grubunda muhasebeci olarak çalıştığını ve çalıştığı şirketin birden fazla şirketinin mevcut olduğunu belirterek, serbest muhasebeci unvanı ile sadece bordrolu çalıştığı şirketin mi yoksa diğer şirketlerin de beyannamelerini imzalayıp imzalamayacağını sormaktadır.

Bilindiği üzere, 213 sayılı VUK'na 4008 sayılı Kanunun 6 ncı maddesiyle eklenen mükerrer 227 nci madde ile Maliye Bakanlığı, vergi beyannamelerinin 3568 sayılı Kanuna göre yetki almış serbest muhasebeci, serbest muhasebeci mali müşavir ve yeminli mali müşavirler tarafından da imzalanması mecburiyetini getirmeye, bu mecburiyeti beyanname çeşitleri, mükellef grupları ve faaliyet konuları itibarıyla ayrı ayrı uygulamaya ve buna ilişkin usul ve esasları belirlemeye yetkili kılınmış ve bu yetkiye dayanılarak çıkarılan, 4 Sıra No.lu Vergi Beyannamelerinin Serbest Muhasebeci ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirlerce İmzalanması Hakkında Genel Tebliğ'de gerekli açıklamalar yapılmıştır.

Söz konusu Genel Tebliğ'in IV üncü bölümünde, mükelleflerin beyannamelerinin, kendilerine 3568 sayılı Kanunun 2/A-a maddesinde belirtilen hizmetleri bir bütün olarak fiilen veren meslek mensupları tarafından imzalanabileceği belirtilmiştir.

3568 sayılı Kanunun 45 inci maddesinde, serbest muhasebecilerin, serbest muhasebeci mali müşavirlerin bu ünvanlarla, yeminli mali müşavirlerin ise bu unvan ve tasdik yetkisiyle; 2 nci maddede yazılı işlerin yürütülmesi amacıyla gerçek ve tüzel kişilere tabi ve onların işyerlerine bağlı olarak hizmet akti ile çalışmayacakları hükme bağlanmıştır.

Öte yandan, 16/2/1998 tarih ve 5090 sayılı genel yazımızın 5 inci maddesinde, 3568 sayılı Kanuna göre serbest muhasebecilik veya serbest muhasebeci mali müşavirlik ruhsatı alan ancak bağımlı olarak çalışanların, mükelleflerin beyannamelerini imzalayabilecekleri belirtilmiştir.

Bu hükümlere göre, bağımlı statüde çalışan serbest muhasebeci - veya serbest muhasebeci mali müşavirlerin ancak bir gerçek yada tüzel kişiye ait beyannameleri imzalamaları mümkün bulunmaktadır. Bu nedenle sadece bordrolu olarak çalışılan şirketin beyannameleri imzalanabilecektir. Aynı gruba ait diğer şirketlerin beyannamelerinin imzalanması mümkün değildir.

Bilgi edinilmesini ve meslek mensuplarının ilgi yazımızda belirtilen prosedüre uymaları konusunda gereğini rica ederim.



Yargıtay Kararı

İBRANAME Noter huzurunda düzenlenirse geçerli ve sağlam olur mu

DAVA : Davacı, kıdem ihbar tazminatı, yıllık izin, ikramiye ile ücret alacağının ödetilmesine karar verilmesini istemiştir. Yerel mahkeme, isteği kısmen hüküm altına almıştır. Hüküm, süresi içinde davalı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla, dava dosyası için Tetkik Hâkimi tarafından düzenlenen rapor dinlendikten sonra dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

KARAR : 1- Dosyadaki yazılara toplanan delillerle kararın dayandığı kanuni

gerektirici sebeplere göre, davalının aşağıdaki bendin kapsamı dışında kalan temyiz itirazları yerinde değildir.

2- Taraflar arasında düzenlenen ibranamenin geçerliliği olup olmadığı uyuşmazlık konusudur.

İbra sözleşmesi, İsviçre Borçlar Kanunu'nun 115. maddesinde düzenlendiği halde Türk Borçlar Kanunu'nda bu yönde bir düzenlemeye yer verilmemiştir. Bununla birlikte ibraname, bir borcun tam ya da kısmen ifa edilmeden sona ermesini sağlayan özel sukut nedeni olarak kabul edilmelidir. Bu noktada ibra sözleşmesinin ödeme (asi)yönünde bir anlaşma olmadığı, borcun sona erme şekillerinden biri olduğu belirtilmelidir.

İş Hukukunda ibra sözleşmesi ibraname adıyla yaygın bir uygulama alanı bulmaktadır. İbra sözleşmesinin tanımı, şekli ve hükümlerinin Borçlar Kanunu'nda düzenlenmesi gerekliliğinin ötesinde, İş Hukukunun işçiyi koruyucu özelliği sebebiyle İş Kanunlarında normatif hüküm olarak ele alınması gerektiği açıktır.

İşçi, emeği karşılığında aldığı ücret ve diğer parasal hakları ile kendisinin ve ailesinin geçimini temin etmektedir. Bu açıdan bakıldığında bir işçinin nedensiz yere işvereni ibra etmesi hayatın olağan akışına uygun düşmemektedir. İş Hukukunda ibra sözleşmeleri dar yorumlanmalı ve borcun asıl sona erme nedeni ifa olarak ele alınmalıdır. Borcun sona erme şekillerinden biri olan ibra sözleşmelerine İş Hukuku açısından sınırlı biçimde değer verilmelidir.

Yeni Borçlar Kanunu tasarısında bu konuya değinilmiş ve 419. maddesinde, işçi ve işveren ilişkileri açısından ibra sözleşmesine dair bazı kurallara yer verilmiştir. Bahsi geçen düzenleme de, işçilik alacaklarını sona erdiren ibra sözleşmelerinin sınırlı biçimde ele alınması gerektiğini göstermektedir. Bu itibarla Borçlar Kanunu'nun irade fesadını düzenleyen 23-31. maddeleri arasında düzenlenmiş olan irade fesadı hallerinin İş Hukukunda ibra sözleşmeleri bakımında çok daha titizlikle ele alınması gerekir. İbra sözleşmesi yapılırken asi taraflardan birinin esaslı hataya düşmesi, diğer tarafın ya da üçüncü şahsın hile ya da korkutmasıyla karşılaşması halinde ibra iradesine değer verilemez.

Öte yandan Borçlar Kanunu'nun 21. maddesinde sözü edilen aşırı yararlanma (gabin) ölçütünün de ibra sözleşmelerinin geçerliliği noktasında değerlendirilmesi gerekir.

İş ilişkisinin devamı sırasında düzenlenen ibra sözleşmeleri geçerli değildir. İşçi bu dönemde tamamen işverene bağımlı durumdadır ve iş güvencesi hükümlerine rağmen iş ilişkisinin devamını sağlamak ya da bir kısım işçilik alacaklarına bir an önce kavuşabilmek için iradesi dışında ibra sözleşmesi imzalamaya yönelmiş sayılmalıdır.

İbra sözleşmesi, varlığı tartışmasız olan bir borcun sona erdirilmesine dair bir yol olmakla, varlığı şüpheli ya da tartışmalı olan borçların ibra yoluyla sona ermesi de mümkün olmaz. Bu nedenle işveren tarafından işçinin hak kazanmadığı ileri sürülen bir borcun ibraya konu olması düşümlenemez. Savunma ile ve işverenin diğer kayıtları ile çelişen ibra sözleşmelerinin geçersiz olduğu kabul edilmelidir.

Miktar içeren ibra sözleşmelerinde ise, alacağın tamamen ödenmiş olması durumunda borç ifa yoluyla sona ermiş olur. Buna karşın kısmi ödeme hallerinde Dairemizin kökleşmiş içtihatlarında ibraya değer verilmemekte ve yapılan ödemenin makbuz hükmünde olduğu kabul edilmektedir.

Miktar içermeyen ibra sözleşmelerinde ise geçerlilik sorunu titizlikle ele alınmalıdır. İrade fesadı denetimi uygulanmalı ve somut olayın özelliklerine göre ibranamenin geçerliliği konusunda çözümler aranmalıdır (Yargıtay 9.HD. 27.06.2008 gün 2007/ 23861 E, 2008/ 17735 K).

Somut olay yönünden, mahkemece akdin işveren tarafından haklı nedenle feshedilmesi halinde ihbar ve kıdem tazminatı ödenmesinin hayatın olağan akışına aykırı olduğu belirtilerek ibranameye itibar edilmemiştir. Dosyada mevcut ibraname noter huzurunda düzenlenmiş olup kıdem tazminatı bakımından miktar içermektedir. Davacı kıdem tazminatı karşılığı olarak 2.700 TL aldığı noter huzurunda beyan ettiğine göre bu miktar tespit edilen kıdem tazminatından mahsup edilerek sonuca gidilmesi gerekirken yazılı şekilde karar verilmesi hatalıdır.

SONUÇ: Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten BOZULMASINA, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 12.11.2009 gününde oybirliğiyle karar verildi.



Prof. Dr. Cem Kılıç
Yazar

İşçisinden onay almayan fazla mesai yaptırılmaz

İş Kanunu fazla mesai yapılmasına ilişkin konuları düzenlemiştir. Fazla mesainin ne kadar süreyle yapılacağı, kimlerin fazla mesai yapabileceği ve fazla mesai durumunda ne kadar ücret ödeneceği kanunla belirlenmiştir.

Kanuna göre fazla çalışma; "Ülkenin genel yararları yahut işin niteliği veya üretimin artırılması gibi nedenlerle fazla çalışma yapılabilir. Fazla çalışma, Kanunda yazılı koşullar çerçevesinde, haftalık kırkbeş saati aşan çalışmalardır."

Yine Kanuna göre; "Her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde elli yükseltilmesi suretiyle ödenir."

Fazla Sürelerle Çalışma Ne Anlama Geliyor?

Haftalık çalışma süresinin sözleşmelerle kırkbeş saatin altında belirlendiği işyerlerinde kırkbeş saate kadar yapılan çalışmalar fazla sürelerle çalışmalardır. Fazla sürelerle çalışmalarda, her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde yirmibeş yükseltilmesiyle ödenir.

Çalışanlar Ücret Yerine Serbest Zaman Kullanabilirler

Fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma yapılması durumunda, çalışanların ücret yerine serbest zaman talep etme hakları da bulunmaktadır. Eğer serbest zaman talep ediyorlarsa, zamlı ücret yerine, fazla çalıştığı her saat karşılığında bir saat otuz dakikayı, fazla sürelerle çalıştığı her saat karşılığında bir saat onbeş dakikayı serbest zaman olarak kullanabilirler.

Diğer yandan çalışanın hak ettiği bu serbest zamanı, altı ay içerisinde, çalışma süreleri içinde ve ücretinde bir kesinti olmadan kullanması gerekmektedir.

Günümüzde ücretler genel seviyesinin düşük olması nedeniyle, çalışanların neredeyse tamamı fazla çalışma sonrasında tercihini zamlı ücretten yana yapmaktadır. Türkiye koşullarında serbest zaman kullanan işçi neredeyse yok gibidir.

Her Yılbaşında İşçiden Onay Alınması Gerekir

İş Kanunu fazla mesai yaptıracak işverenin işçisinden onay almasını zorunlu kılmıştır. Bu onay süreci her yıl yılbaşında başlıyor. Bu onayın esas olarak yazılı onay şeklinde alınması gerekiyor. Nitekim konuyla ilgili yönetmelik onayın yazılı olması gerektiğini söylüyor. Bu nedenle işçilerin özlük dosyalarında her yıl için o yıl fazla mesai yapılmasına rıza gösterdiğine dair onayın bulunması gerekiyor. Bu onay belgesi yoksa herhangi bir müfettiş incelemesinde veya sonradan

işçi tarafından açılmış bir davada işveren sıkıntı yaşayabilir.

Ancak konu oldukça tartışmalı. Çünkü yazılı onay şartı yönetmelikle getirilmiş bir düzenleme, dolayısıyla onay şartının mutlaka yazılı yapılmasının doğru olmadığını savunan görüşler de var. Buna göre, işçinin çalıştığı süre boyunca bir kez fazla mesai yapmış olması fazla mesaiye onay verdiği anlamına gelebilir.

Yargıtay kararları işçinin bir kez fazla mesaiye kalmış olmasını işçinin fazla mesaiye onay verdiği anlamına geldiğini söylüyor. Yargıtay, 2007 yılında verdiği bir kararında, "İşçiden fazla çalışma için önceden onay alınmamış olsa dahi, daha önce fazla mesai yapan ve ücreti tam olarak ödenen işçinin daha sonraki bir tarihte fazla çalışmaya kalmak istememesinin geçerli bir fesih nedeni olduğu" ifade ediliyor.

Hemen ifade etmekte fayda var, birçok işyerinde işverenler çalışandan ilk işe başladığında fazla mesaiye dair onayı peşinen alıyorlar. İşçiyle yapılan sözleşmede fazla mesaiye onay verildiğine dair bir madde varsa, bu hüküm iş sözleşmesinin sonuna kadar geçerlidir. Yani işçi işe girerken bu yönde bir onayda bulunmuşsa yazılı onayın her yıl alınmasına gerek kalmamaktadır. Sonuçta çalışan işverenin fazla mesai isteğine uymak zorunda kalacaktır. Bu konuda tavsiyemiz, çalışanların hizmet sözleşmelerini iyice inceleyip, ondan sonra sözleşmeye imza atmalarıdır.

Zorla Fazla Mesai Yaptırılan İşçi Kıdemini Alıp İşinden Ayrılabilir...

İşçi kendisine zorla fazla mesai yaptırılması durumunda istifa edip eğer hak etmişse dava yoluyla kıdem tazminatını alabilir. Ancak böyle bir durumda ispat yükü işçiye olacaktır. Özellikle dava aşamasında fazla mesai yaptığını belgelerle ve tanıklarla ispat etmesi gerekir, aksi halde fazla mesai yapılmadığı anlamı çıkar.

Fazla mesai yaptığı halde bunun karşılığı olarak fazla mesai yaptığı her bir saat için saatlik ücretinin yüzde 50 fazlasını alamayan işçi de istifa ederek kıdem tazminatını alabilir.

Fazla Mesaiye Onay Veren Çalışmak Zorunda Kalır

İşçinin fazla mesaiye dair yazılı onayı işverenin elindeyse veya sözleşmede bu yönde hüküm varsa işçi için fazla mesai yükümlülüğü doğar. Böyle bir durumda çalışan işverenin fazla mesai taleplerine uymak zorunda kalacaktır. Diğer yandan işverenin fazla mesai istediği gün veya saatte işçinin haklı bir mazereti varsa bu kez işçi fazla mesaiye kalmayabilir. Ancak onay var, haklı bir mazeret yoksa, fazla mesai yapmayan çalışanın iş sözleşmesi tazminatsız sona erdirilebilir.

Günde 11 Saat Yılda 270 Saat Sınırı Aşılamaz

Fazla çalışma konusunda yıllık 270 saat sınırı bulunuyor. Yani bir işçiye yılda 270 saatten fazla fazla mesai yaptırılamıyor. Fazla mesainin saat hesabı yapılırken yarım saatin altındaki fazla mesailer yarım saat, yarım saati aşan bir saatten az fazla mesailer ise bir saat olarak değerlendiriliyor. Yani işçi 20 dakika fazla mesai yapmışsa yarım saat, 50 dakika fazla mesai yapmışsa bir saat fazla mesai yapmış sayılıyor. Bu nedenle işverenlerin fazla mesai yaptırırken hesaplamalarını bu kurala göre yapmaları gerekiyor.

Herkese Fazla Mesai Yaptırılamaz

Bütün çalışanlara fazla mesai yaptırılması mümkün değil. İş Kanunu'na İlişkin Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliği uyarınca aşağıdaki işlerde ve aşağıdaki nitelikteki işçilere fazla mesai yaptırılması yasaklanmıştır.

1. Sağlık kuralları bakımından günde en çok 7,5 saat veya daha az çalışması gereken işlerde,
2. Maden ocakları, kablo döşenmesi, kanalizasyon ve tünel inşaatı gibi işlerin yer veya su altında yapılan işlerinde.
3. Sağlıklarının elvermediği hekim raporuyla sabit olanlara,
4. Gece çalışmalarında olağan nedenlerle,
5. Kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalıştırılanlara,
6. 18 yaşından küçük olanlara,
7. Gebe, yeni doğum yapmış ve çocuk emziren işçilere fazla çalışma yaptırılamaz.

OECD İçerisinde En Çok Fazla Mesai Türkiye'de

Türkiye OECD ülkeleri içerisinde en uzun sürelerle çalışan ülke konumunda. İstihdam edilenlerin ortalama haftalık çalışma süresi bakımından Türkiye 47,8 saatle ortalama haftalık çalışma süresinin en uzun olduğu ülke. İş Kanunu uyarınca haftalık 45 saatin üzerinde çalışmaların fazla mesai olduğunu düşünürsek Türkiye'de her çalışan haftada ortalama 3 saate yakın fazla mesai yapıyor. Bunun yanında yine OECD verilerine göre Türkiye'de çalışanların yüzde 43,3'ü haftada ortalama 50 saatin üzerinde çalışıyor. Yani neredeyse her iki çalışandan birisi çok uzun sürelerle çalışıyor. Çok uzun sürelerle çalışanların toplam çalışanlara oranı ve iş dışındaki zamandan kişisel bakım ve boş vakte kalan süre ölçütleri gözetilerek OECD ülkelerinin çalışma – hayat dengesinin değerlendirildiği indekste Türkiye bütün OECD ülkeleri içerisinde en son sırada yer alıyor.

Tablo. OECD Ülkelerinde Haftalık Ortalama Çalışma Süreleri

Ülkeler	Ortalama Haftalık Çalışma Süresi
Hollanda	30,0
Danimarka	33,6
Norveç	34,2
İsviçre	35,0
Almanya	35,3
İrlanda	35,4
Avustralya	36,3
İsveç	36,3
İngiltere	36,5
Finlandiya	36,9
İtalya	36,9
Lüksemburg	37,1
Avusturya	37,2
Belçika	37,2
Fransa	37,5
Yeni Zelanda	37,5
İspanya	38,0
Estonya	38,8
Portekiz	39,4
Macaristan	39,5
İzlanda	39,6
Slovenya	39,6
Çek Cumhuriyeti	40,5
Slovakya	40,7
İsrail	40,7
Polonya	40,7
Yunanistan	42,1
Şili	42,5
Meksika	43,0
Kore	43,8
Güney Afrika	44,0
Türkiye	47,9

Kaynak: OECD İstatistikleri, <http://stats.oecd.org/index.aspx?DataSetCode=ANHRS>



ORDU SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

ORDU

ORDU CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

Odamız internet sitesi, her zaman siz meslek mensuplarının hizmetinde

"İnternet Şubesi"
ölümünden siz meslek mensupları
Belge Talep, Müşteri Bildirim Listeleri, İletişim Adresleri, Broç Bilgisi v.b. işlemleri size özel bölümden gerçekleştirilebilmektedir.

Odamızda düzenlenen etkinlikler ve eğitimler sitemizden günlük olarak haberleştirilip yayınlanmaktadır.

İhtiyaç duyacağınız "Form ve Dilekçeler"e kolaylıkla ulaşılabilmektedir.

Mevzuat değişiklikleri ve tebliğler günlük olarak sitemiz "Duyurular" bölümünde yayınlanmakta ve siz meslek mensuplarının e-posta adreslerine iletilmektedir.

AMACIMIZ:
Günümüz teknolojilerine ayak uyduran, yenilikçi bir anlayışla elektronik ortamda bilgiyi paylaşmak.

**ORDU
SERBEST MUHASEBECİ
MALİ MÜŞAVİRLER ODASI**

Yeni Mah. Karadeniz Cad. No:2 Kat:1 ORDU
Tlf.: 0 452 234 68 76 Tlf.: 0 452 234 68 77
www.ordusmmmo.org.tr



Wi-Fi ağları hakkında yanlış bilinen 5 şey!

Kablosuz ağlar hakkında yanlış bilinenleri ortaya çıkarma zamanı geldi!

Ağ konusu zaman zaman kafa karıştırabilir - ortalama bir internet kullanıcısı, internet kesilene kadar veya saldırıya maruz kalana kadar bu detaylarla uğraşmak istemeyecektir. Bu yazımızda evlerimizdeki Wi-Fi ağlarıyla ilgili en çok yanlış bilinenleri ortaya çıkarmak istiyoruz. Ağ konusunda biraz bilginiz olduğunu varsayıyoruz - eğer hazırsanız, başlayabiliriz.

Kablosuz ağ güvenli değildir

Başlığın aksine “kablosuz ağlar, kablolu ağlar kadar güvenli değildir” diyenler, haklı olabilirler. Peki kablosuz ağlar yeteri kadar güvenli mi? Cevap, ayarlarınıza göre değişiyor. Ortalama bir ev kullanıcısı için güvenli bir parolaya sahip AES şifrelemeli WPA2-PSK ağı, fazlasıyla yeterli olacaktır. Wi-Fi ağlarının çoğu zaman kolay tahmin edilebilen parolalar nedeniyle kırıldığını söyleyelim.

Kablolu ağlar hep daha iyidir

Kablosuz ağlar, hız konusunda 802.11ac gibi standartlar sayesinde kablolu ağların hızına oldukça yaklaştılar. Kombine hızları 3.200Mbps'ye ulaşan 802.11ac, hız konusunda kablolu ağların avantajlarını ortadan kaldırıyor.

Ancak kablosuz ağ, güvenlik ve sinyalin ortam tarafından etkilenmesi konusunda kablolu ağı geçemiyor. Router'a fiziksel erişimi bulunmayan bir kişinin kablolu ağa bağlanma şansı bulunmuyor. Buna karşın kablolu bağlantılar, Wi-Fi kadar geniş bir alanı bir defada kapsayamıyor.



Kyocera FS-1030 MFP Lazer Yazıcı

Fotokopi özelliği de bulunan Kyocera FS-1030MFP, baskı hacmi açısından yüksek beklentisi olan işletmeler için ideal. Zira baskı maliyetinin düşüklüğü büyük avantaj.

Kyocera'nın yeni lazer yazıcılarından FS-1030MFP, baskı maliyetlerini düşürüyor.

Kyocera FS-1030MFP, çok işlevli bir lazer yazıcı. Ürün yoğun çıkış almak durumunda olan ve maliyetleri düşürmek isteyen orta çaptaki işletmelere hitap ediyor. USB 2.0 ve ethernet üzerinden bağlantıları destekleyen üründe dakikada sayfa çıkışı 30 sayfa ile sınırlı. Baskı siyah beyaz olarak en yüksek 1800 x 600 dpi çözünürlükte gerçekleştirilebiliyor.

Kyocera FS-1030MFP'in ısınma süresi 20 saniye. İlk çıkış için geçmesi gereken süre ise sadece 6,9 saniye. Tarama özelliği ile de kendisini ön plana çıkarmayı başaran ürün 300 dpi çözünürlükte dakikada tam 30 sayfa tarayabiliyor. Taranan veriler e-posta olarak gönderilebiliyor veya kullanıcının isteği doğrultusunda bir FTP adresine veya USB belleğe yüklenebiliyor.



sağlık

Karaciğer sağlığımız açısından en önemli 7 besin

Dr. Ümit Aktaş
info@umitaktas.com

Karaciğerimiz, her gün çalışarak, bizi yediğimiz yiyeceklerin toksik etkilerinden korur. Bazen çok çalışır ve yorgun düşer, bu da vücudumuzdaki dengelerin bozulmasına neden olur. Biz de yediğimiz yiyeceklerle karaciğerimize destek olup, onun yükünü azaltıp, temizlenmesini sağlarız.

Aşağıdaki 7 besin karaciğer sağlığımız açısından en önemli yiyeceklerden bazılarıdır.

- **Sarımsak:** Sarımsak içerdiği sülfür bileşenleri sayesinde karaciğerin toksinleri atmasına yardım eden enzimleri aktive eder. İçindeki alisin ve selenyum karaciğer detoksu açısından önemli bir mineraldir.
- **Greyfurt:** Greyfurt karaciğerin temizlenmesi açısından gerekli olan C vitamini ve antioksidan bakımından çok zengindir. Sarımsak gibi karaciğer detoksu için gerekli olan bileşenler içerir. Karaciğerin yağlanmasını engeller.
- **Pançar:** Flavonoidler ve beta karoten açısından zengin olan pancar, karaciğer fonksiyonlarını geliştirmeye yardımcı olur ve karaciğeri temizler.
- **Limon:** Limon içerdiği antioksidan nedeniyle detoksifikasyon

ve karaciğerdeki enzimleri temizlemeye yardımcı olur. Yüksek miktarda C vitamini içeren Limon, karaciğerdeki enzimlerin sindirilmesine de yardımcı olur. Limon aynı zamanda karaciğertarafından mineral emilimini de artırır.

- **Enginar:** Enginar yaprakları safra akışını uyarır ve karaciğerin toksinlerden temizlenmesine yardımcı olur.
- **Ceviz:** İçindeki aminoasit ve omega 3 yağ asitleri karaciğerde amonyağın neden olduğu hasarlarının giderilmesine yardım eder.
- **Kereviz:** Bilinen tüm sebzelerin içinde karaciğerin en önemli dostu olan kereviz, karaciğeri temizlemenin yanı sıra sirozu önler ve sirozun ilerlemesini engeller.



gıda

Tirmit Kavurma

(Kirmit)(Mantar)

**Yöresel Adı:** FINDIK KİRMİTİ**Türkiye Geneli Adı:** Fındık Tirmiti, Melki Mantarı, Elice, Ebişek**Bilimsel Adı:** Lactarius glycosmus

Büyüklüğü 5-10 cm kadardır. Mantar gençken ortası hafifçe çukurdur, kenarı içeri kıvrıktır, büyüdüğü ortası daha da çukurlaşarak hemen hemen huni şekline döner. Renk genellikle açık sarı, bazen mat devetüyü, grimsi bazen genelinde beş ve grimsidir. açık sarıdan erik sarısına kadar değişir, kenarda 1 milimetre genişlikte halka halinde açık parlak sarıdır ve belirgindir. Ordu ve Giresun'da genelde fındık bahçelerinde yetişir.

Yöresel lezzetler tarifine çok uygun bir taddır Fındık Tirmiti.

Ağustos, Eylül aylarında yağmurların bahçelerde etkili olmasıyla beraber çıkıyor kirmit. Çok çeşitleri var. Fındık kirmiti en sevilen çeşidi. Kirmit kavurmanın püf noktası tuzlu suda muhakkak bekletilmesi gerekiyor. Ne kadar bekletilirse kirmitin acısı o kadar çok çıkar.



Malzemeler

- Yarım kilo fındık kirmidi
- İki kaşık zeytinyağı (Az tereyağı ile)
- İki soğan
- Tuz
- Arzuya göre baharat

Yapılışı

Üzerindeki toprak ve yaprakların kolayca yıkanıp arınması için kirmitleri ayıkladıktan sonra 1 saat suda beklet. Bir tavada yağı ve soğ anı hazırla. Kirmitleri kaptan kaba avuçlayarak geçirerek 4-5 su iyice yıka. Yıkanmış kirmitlere bir kaşık kadar tuz koyarak karıştır. Ve üzerine kadar su koy. Bir saat veya daha fazla beklet. Şimdi de kirmitleri bir kaç su yıkayarak tuzundan arındır. Yıkama ve tuzlanma işlemi kirmitin acısını almıştır artık. Kirmitleri iyice sıkarak sudan çıkar. Önce harlı ateşte yağ ve soğana karıştırarak kavur. Rengi dönüp, suyunu çekene kadar kavurmaya devam et. Tuzunu kat. Tavanın kapağını kapat. 15 dakika ağır ateşte yağına inmeye bırak. Afiyet olsun.

fırında sarımsak



MALZEMELER

- 5-6 baş sarımsak
- 2 çorba kaşığı zeytinyağı
- 1-2 dal taze biberiye ya da kekik
- tuz, karabiber

YAPILIŞI

Sarımsakların şeklini bozmadan dış kabuklarını birkaç kat soyun. Tepelerini keskin bir bıçakla kapak gibi kesip alın. Üzerine zeytinyağı, tuz ve karabiberi gezdirin. Bir fırın kabına yerleştirin. 200 derece ısıtılmış fırında 1 saat pişirin. Fırından çıkarın çok az soğumasını bekleyin. Altın sıkarak sarımsak dişlerini çıkarın ve kızarmış ekmeğin üzerine ya

da ızgara etlerin yanında servis edin.

Kreatif yanınızı kullanarak yeni lezzetlere "yelken açın." Hatta buharda haşladığınız patates ve sarımsak dişlerini, zeytinyağı ve de taze biberiye ile marine ettikten sonra fırınlayıp müstakil bir yemekle herkese sürpriz yapın.

ORDU'DA SOSYAL YAŞAM VE KOMŞULUK ÜZERİNE, ESKİ YILLARIMIZ...

Naim Güney



Ordu'da Taşbaşı, Aziziye, Zaferr Milli ve Düz mahalle bahçeli nizamda evlerin bulunduğu yerleşim yerleri idi. Bu mahallerde oturan insanlar arasında sıcak ve samimi bir komşuluk ilişkileri doyusıya yaşanır. Sokağın bir tarafındaki ev ile diğer tarafın başındaki kişinin evleri genelde akrabanın, hısımın evleri olur idi.

Eskiden aileler tamamen pedersahi yapıdaydı. Baba evin direğiydi. Dede varsa onun dediği olurdu. Gelin aynı eve gelir, ayrı evde oturulmazdı. Bir evde birden fazla gelin olabilir. Gelinlerin idaresi ise kaynaya aitti. Gelinlerin ihtiyaçlarını almak, barışı sağlamak onun işi idi. Genellikle hiçbir kavga ve sürtüşme de olmazdı. Baba bu işlere karışmazdı. Anne, çocuklar, gelinler babaya çok hürmetkârdırlar. Lâfının üzerine lâf konulmazdı. Çok büyük bir geçimsizlik olursa o zaman ayrı bir ev tutulurdu.

Evin anası ölürse en büyük gelin evin iç işlerine bakardı. Bir gelin var ise gelin ananın işlerine bakardı. Kayın baba ölürse, büyük oğlan

onun vazifelerini üzerine alırdı. Aynı evi paylaşmanın hem iktisadî, hem de töre yönü vardır. Eski evlerde en çok kullanılan odanın başında Mutfaklar gelirdi.. Mutfaklar oldukça geniş ve ferah olurdu. Şimdiki gibi soba olmadığı için her mutfakta bir yer ocağı vardı.. Ocakta hem yemek, ekmek yapılır hem de ocak başında saf tutularak ısınilırdı.

Odaların duvar kısmında yer alan ocaklığın hemen üstünde bir çıkıntı vardı. Ufak tefek şeyler ile lâmba buraya konurdu. Ocaklığın karşısında Hamamlık (Gusülhane), 80x80 santim ebatlarındaydı ve halile dar idi ama burada yıkanılırdı. Ortada Yüklük ve Dolap yer alırdı. Yüklüğe yatak ve yorgan gibi eşyalar konurdu.

Bazı evlerde pompalı gaz ocakları vardı. Sık sık temizlenmesi gerektiğinden herkes kullanamıyordu. Ayrıca yakıt kıt ve pahalıydı. Şimdiki gibi buğday ekmeği yoktu. Mısır ekmeği bazen sac üzerinde ince olarak yapılır, bazen de tavada biraz kalın yapılırdı. Ocakta çok köz olunca bileki denilen bir taş içinde özel bir mısır ekmeği pişirilirdi ki tadına doyum olmazdı.

Mahallenin içinde yalnız başına yaşayan yaşlı komşu teyzelerin hasta olduğu dönemlerde mahalleden sırayla birisi yanında kaldığından yalnızlık hissetmezdi. Müslüman Türk aileler ile birçok Rum ve Ermeni aile evleri kadar arkadaşlıkları da yakındı. Mahalleden bir kişi vefat ettiğinde acılar paylaşılır, cenazeler birlikte kaldırılırdı. Tehcirin başladığı yıllarda dışarıdan gelebilecek saldırılara karşı Müslüman komşularının evlerinde saklanan Rum ve Ermeni komşularla o muhteşem dostlukların temeli de atılmıştı. O yüzden eski yıllarda Er-



Köylerde geleneksel düğün

meni ve Rumlardan çok iyi ve sıkı arkadaşlara sahip olunurdu. Ermeni veya Rum cemaatten birisi ölürse kendi dini usullerine göre defnedilir, o komşusunun peşinden bizim büyüklerimizin de mezarına kadar gidip arkasından Kuran okuduğu görülür, bilinirdi.

Eski insanımızın ahlakının güzelliğinin, iyilikseverliğinin, cömertliğinin ve güzel sözlülüğünün yeni yetişenlerin üzerindeki etkisi oldukça fazla olurdu. Ordu evlerinin bahçeleri çocukların hayatında birçok hatırası olan bir mekânlardı. Çocuklukta koşup oynanan ve çocuklara çok büyük gelen o bahçelere şimdi bakıldığında o kadar da büyük olmadığı fark edilirdi. Özellikle büyükler evlerin bahçesindeki mandarinleri çocukların yemesine müsaade etmesi çok hoşta giderdi, ama ağaçlardan düşmememiz ve dalları kırmaması için de sıkı sıkıya tembih ederlerdi.

Evlerin bahçesinde Ramazan öncesinde yufka açma imeceleri olurdu. Anneleri yufkalarını açar, odun ateşi üzerindeki sacda pişirirken, çocuklarda sırnaşık kediler gibi annelerin etrafında dolaşır, sıcak yufka arasına tereyağı konularak hazırlanan palaz denen yiyeceklerden vermelerini beklerlerdi. Onlar da çocukların sabrının son demlerine gelinceye kadar bekleyip "Gelin hadi, palaz yiyin!" deyince çok mutlu olurlardı. Ama palaz yufkalar rahatsızlık oluşturmaması diye de fazla yedirmezlerdi.

Sabahları pek kahvaltı bilinmezdi. Sabah süt, peynir, pekmez, incir yenirdi. Ya da Pancar Çorbası, Mısır Çorbası veya Kabak Çorbası içilir, yemek yenilirdi. Bugünkü gibi "kara çay" denilen çaydan içme alışkanlığı pek yoktu. İçecek olarak ıhlamur, taflan veya muşmula yaprağı, kekikten demlenen çayı içilirdi.

Evlerde buzdolabı yoktu. Kiler bulunurdu. Kilerler karanlık, temiz, rutubetsiz olurdu. Çünkü bütün yiyecekler burada saklanırdı. Bir çocuğun içine girebileceği kadar büyük küpler vardı, Küpler düşmesin diye belinden iplerle bağlanır, duvara sabitlenirdi. İçi kara sakız denilen siyah bir yapışkan madde ile sırlanırdı. Bu küplerde özellikle başta yeşil fasulye turşusu, dürme ve kara pancar turşusu ile pekmez ve reçeller bulundurulurdu. Evlerde tel dolap bulunur yiyecekler konulurdu. Sinekler böcekler konmasın diye elek telleri ile kaplıydı. Evlerin tavan arasında mısır gazelleri arasında kışa hazırlık olarak elmalar, armutlar bulundurulurdu.

Ordulular, 70'li yılların ortalarında televizyon ile ilk tanışılmıştı. Salı ve Cumartesi günleri yerli ve yabancı filmler yayınlandığı akşamlarda komşular birlikte evlere doluşur hep birlikte filmleri izlerdi. Yazları gelince mahallelerde çocuk ve genç sayısı bir anda artar, yaz akşamlarında çok güzel oyunlar oynanırdı. Ateş böceklerinin peşinden koşmak ise en sevilen oyunlardandı. Bir de çocukların birbirine bisiklet binmeyi öğrettiği seanslar en eğlenceli anlar olurdu.

Mahallerdeki köpekler bile ayrı bir hikâyeydi. Bir araya gelen bir sürü köpekler, sokaklardan hiçbir yabancıyı geçirmezken, evlerde yetiştirilen ve sayıları sürekli artan siyah küçük köpekleri de koro halinde ona eşlik ederlerdi. İşte sizlere Ordu'nun 70'li yıllardan kalan komşuluk şahikası bir mahalle manzarası... O günlerdeki komşuluk ilişkilerini ve arkadaşlıkları özlüyor insan. Şimdiki karşı kapı komşusunu bile tanımaktan mahrum ruhsuz apartman hayatına mahkûm çocuklarımız sanal arkadaşlıklarla idare ederseler de bizim yaşadığımız komşuluk ve arkadaşlıkların tadını asla bulamayacaklardır.



Yazlık sinemada film seyrederken, ahşap sandalyelerde



Ordu çarşamba pazarı 60'lı yıllar

ORDU HALKOYUNLARI



Hazırlayan: Tayfur GÜNEY
Halk Oyunları Araştırmacısı

Ordu İlimiz halkoyunları alanında tüm Türkiyemiz gibi zenginlikler göstermektedir. İlimizde halkoyunlarımız coğrafi konum olarak yükseklerde oynanan oyunlar ve sahil kesimlerinde oynanan oyunlar olarak ayrılmaktadır. Ordu İlimizin güneyinde Sivas ve Tokat illeri tarafına yakın ilçelerinde halay türünde oyunların, sahil kesiminde ise horon ve karşılama türü oyunların yaygın olduğu görülmektedir. Ordu

İlimizin halkoyunları çeşitliliklerinde tarih boyunca aldığı göçler de etkili olmuştur.

Geç de olsa 1970'li yılların sonunda günümüzde yaygın olarak oynanan oyunlarımız derlenerek Ordu halkoyunlarına kazandırılmıştır. Ordu karşılamaşı, Ordu(Gürcü) sallaması, Mesudiye(Melet) horonu, Perşembe horonu, Boztepe kız horonu, Sarhoş karşılamaşı, lazutlar, üç ayak, erkek horonu, kına oyunu kabul görmüş halkoyunlarımızın adlarıdır. Bunun yanında semah oyunları ve pek çok seyirlik oyunlar da oynanmaktadır. Ordu halkoyunları genellikle düğünlerde, kına gecelerinde, eğlencelerde ve özel günlerde oynanmaktadır.

Ordu halkoyunlarımıza yöresel çalgılardan davul, zurna, klarnet(gırnata), kemençe, kaval, bağlama gibi türk halk sazları eşlik etmektedir.

Ordu halkoyunları giysileri kadın kıyafetleri; başlarında çember, yaşmak olarak adlandırılan yazma(tülbent) bulunur. İçlerinde içlik üzerine fistan elbise giyilir. Elbisenin





etekleri fırırlı, allı dallı, güllü basma yada pazendenden yapılır. Elbisenin üzerine ise genellikle kırmızı, sarı, yeşil tonlarında yelek giyilir. Altlarına toman denilen şalvar don giyilir, ayaklarına işlemeli çorap ve yemeni giyilir. Bellerine bel kuşağı ve peştemal bağlanır. Takı olarak beşbir yerde ve bilezik kullanılır.

Ordu İli erkek kıyafetleri; başlarında kabalak diye adlandırılan başlık, içlerinde içlik onun üzerine mintan adı verilen yakasız, beyaz gömlek giyilir. Gömleğin üzerine avcı yeleği onun üzerine de aba giyilir. Altlarına zıpka giyilir. Ayaklarına çizme ya da çapula giyilir. Takı olarak köstek, hamayıl, tabaka kullanılır ve bellerine çerkez kemeri takılır.

ŞAIR ŞİİR

Can YÜCEL

Hazırlayan: SMMM Rüstem GÜRLER
Şair- Yazar



PALAS PANDIRAS

Selma diye bir kız vardı seyrimde
Şen Barda çalışırdı
Geceleri zılzurna dönerdi
Otel dediğim bir belalı herif
Bırakıp selmayı kaçımsı

Düşünün bir top mavi patiska
Demek bir top deniz
Bir ucundan selma tuttu
Bir ucundan ben
Selma işte öylesine ağılıyordu
Gecenin ikisinden sonra

Senmi kaldın dedim düzelterek
dünyayı
Vurup kapıyı çıktım
Kordonboyunda bir cam açıldı
Cam değil bir günebakan
Görüldü derken Selma
Bir sevdâ başladı

Selma yalın yapıldak yürüyordu
eteklerinde bir kekik kokusu
Sevince çocuk oluyor insan
Sol kolunu uzatıverdi
Önümüzde silme yeşil bir ova
İki at gemi azıya almış
İyi bir haber gibi koşuyordu

Selma diye bir kız vardı seyrimde
Bir başka otele gitti
Otel dediğim Bahri Baba'da
Deliler koğuşu

ANDERSEN'İN MASALLARI

Masal dediğin böyle havada olur
Kış kıyamak dizboyu kar
Üstelik yılbaşı

Bir taksi çekmişler kenara
Işık mışık hak getire
İşin iş dedim masalcıbaşı

Ossaat çaktım ilk kibriti
Elimde tanrısal bir ışık belirdi
Uzatmayalım traşı

Ne nur yüzlü ana ne Noel ağacı
Suratından düşen bin parça
İçerde bir Amerikan onbaşı

Andersen'in Kibritçi Kızı kucağında
Belli derdi yok soğuktan yana
Açılmış kıcı başı

İkinci kibrit mi allah etmesin
Çocuk muyum Andersen miyim ben
Acele kırdım ordan kirişi

Yeni yılın kutlu olsun ibrikçi başı

YURT YAZISI

Ne yaman zor imiş yonca yolması
Bizim memlekette adam olması

Kuşbakışı Fatsa

Akşam yemeğinde evdeydik.
Aş darısından acılı kaynatma, pancar çorbası onu bekliyordu...
Yemekte çorba içti, bana dikkatlice ve kaşlarını hafif çatarak baktı " Bu nedir evlat, yöreye özgümüdür?" dedi. Ben, "Evet", dedim. Çorbayı çok sevdi, gene istedi, ikinciyi de bitirdi.
Sabah oldu.
Hanım yüzünü silsin düşüncesiyle ona havlu götürdü." Aaah kızım 60 yıldır yüzümü sürekli yıkıyorum, bu sefer yıkamayacağımı!, sen bana akşamki çorbadan hazırla" dedi. Kahvaltıdan sonra Fatsa'ya kuşbakışı baktı. Tütün sardı, birkaç tane peş peşe içti. Fatsa'yı sanki içine çekti.
Yola koyulduk, biraz aşağıda Sakarya Caddesinde Yüzüncü Yıl çeşmesinin oralarda bir kahvehaneye girdik.
Ben, "Şe-kersiz bir kahve içeceğim" dedi garsona. Yandaki masadan ihtiyarlar "hoş geldin hacı" dediler. Benim adım hacı olduğundan bana baktı " sanamı diyorlar lan " dedi, karşılıklı gülüştük,(burnundan başka her yeri sakal ve tüydü!)

Yıllar sonra
Yıl 1997-98 İstanbul Kadıköy'de deniz kenarında bir kafe... Bir arkadaşım beni " seni biriyle tanıştıracam" diye oraya götürdü. Bir masaya oturduk "Seni tanıştıracam kişi tam arkanda" dedi. Sirt sırta idik, onu göremiyordum ama ses yabancı değildi. Arkadaş onun masasına gitti bir ara ben arkama döndüğümde o da dönmüştü, birden yüz yüze geldik, ben önüme döndüm. O da dönmüştü. Bir saniye sonra tekrar arkamıza döndük, tekrar yüz yüze geldik. Beni masasına çağırdı. O'nu tanımiştım.
"Seni tanıyacım, fakat bir ipucu ver" dedi.
"İpucu, Fatsa" dedim.
" Ulan... (sesini biraz bastırarak ve kontrol ederek) Seniye'nin pancar çorbası, sen Fatsa, sen Hacı Ali'sin " dedi. Gülüştük. Sohbeta geçecek iken 12-13 yaşlarında bir kız çocuğu ona yaklaştı, parâ istiyordu. Ona yoğunlaştı. Kıza yaklaştı;
"Sana şimdi para verecem, sen sonra eve gideceksin, seni evde bekliyorlar değil mi?" dedi
Kız, evet anlamında başını salladı.
Fakat " bu ülkenin bir bireyi olarak sana para vermeye utanıyorum" dedi. O'na bugünkü parayla Beş yüz milyon lira tutarında para verdi.
Kız olgun bir insan tavrı gösterdi, hafifleşmedi. Ona ciddi ciddi baktı, birkaç kat yaptığı poşetini çözdü, içinden bir paket kağıt mendil çıkardı. Onu Can Yücel'e verdi.
Can Yücel " Haah ... şimdi oldu" dedi. İki tarafta gülümsemeye başladılar.
Uzaklaşan kızın arkasından baka kaldı. Üzülümüştü.. Bu durum da onunla sohbeti ilerletmedik, görüşme dileğiyle ayrıldık.
Fatsa'da onun oturduğu ve Çullu'dan Fatsa'ya baktığı yerden Fatsa'ya baktım. Buluştuğumuz 1998'den 18 yıl önce burada sohbet etmiştik, Fatsa'yı birlikte gezmiştik.
Bana " Hacı Ali Tatlıelma" diye fısıldayıp, " Fatsa'yı çok seviyorum, buraya tekrar gelmek istiyorum" dediği anı düşündüm. Kuşbakışı Fatsa'ya baktım...

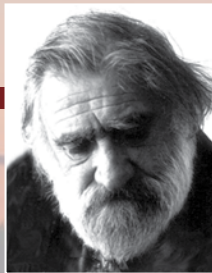
Sayı-813 26.5.2004
Öykü; Rüstem GÜRLER

CAN YÜCEL

Can Yücel 21 Ağustos 1926'da İstanbul'da doğdu.

Ankara Üniversitesi ve Cambridge Üniversitesini bitirdi Latince ve Yunanca eğitimi aldı.Çevirmenlik yaptı.1971'de Che Guevara ve Mao 'dan yaptığı çeviriler nedeniyle 15 yıl hapis cezası aldı,1974 affı ile hapisten çıktı.

1962 yılında İngiltere'de 1709 yılına ait latin harfleriyle taşbaskı



yapılmış bir kitabın Türkçe dilbilgisi kitabı olduğunu tespit etti.

1980'de "Rengahenk" adlı kitabı toplatıldı.

Can yücel yaşamını şair olarak sürdürdü şiirlerinin hiciv ve müstehcen yanı özgün bir yapı oluşturdu.

Son eserlerinden biri " Mekânım Datça"da Olsun 1999'da yazdı. Yaşamına 28 eser sığdırdı."Sevgi Duvarı" bunlardan biridir ve 15.ci baskıyı yaptı 12 Ağustos 1999'da aramızdan ayrıldı.

BİR KİTAP BİR YAZAR

Doç. Dr. Gürol ÖZCÜRE

Avrupa Birliği'nin istihdam ve sosyal politikası

Avrupa Birliği müzakere başlıklarından 19.fasıl Türkiye için çok önemlidir.

Bu fasıl;

- Türk işçilerinin serbest dolaşım hakkı sorunu
- Vizesiz Avrupa sorunu
- İşyerlerinde çalışanların yönetime katılma sorunu
- AB'de işsizliği önlemek için uygulanan "Lizbon stratejisi" gereği aday ülke Türkiye'ye yol gösterme sorunu..

gibi konuları içermektedir."Fasıl Sosyal Politika ve İstihdam" başlıklıdır.

Kitap yukarıdaki konularda yol gösterici ve bilgilendirici niteliğe sahip olduğu gibi,konulara çözüm önerileri de sunmaktadır.

İşçi-işveren dahil tüm örgütlü kesimlerin sosyal diyalog yoluyla ülke sorunlarının çözümünü için yapabilecekleri çalışmalara kitapta değinilmektedir.,

Kitap üçüncü baskıya hazırlanmaktadır.TUBİTAK yazara bu çalışmasından dolayı üç ay süreli Belçika'da konu ile ilgili burs vermiştir.Bu çalışma sonucu yazar Profesör unvanına sahip olacaktır.

Kitap üniversitelerde ders kitabı olarak değerlendirildiği gibi bu konuda önemli bir kaynak kitap durumundadır.



Yazarın 2010 yılında yayımlanan "AB'nin Sosyal Politikası ve Türkiye"

adlı yapıtı yayımlandığı dönemde, benzer konulu kitaplar arasında liste başı olmuştur.

Yazarın kitapları Üniversiteleri,Mali Müşavirleri,Hukukçuları ,Diplomatları ,İşçi işveren kurumları,AB Müktesebatı ile ilgilenen kurumları etkilemektedir..

Kitap Beş bölümden oluşmakta olup İstanbul Derin yayınlarınca yayınlanmıştır.İdefix ve diğer kitap dağıtım kurumlarından edinebiliriz.

Doç. Dr. Gürol ÖZCÜRE



1963 Fatsa doğumludur.

1982 yılında Gazi Üniversitesi işletme-Muhasebe bölümü ön lisansını 1986 yılında Anadolu Üniversitesi iktisat bölümünü bitirdi.

1992-1996 yılları arasında.İstanbul Üniversitesinde yüksek lisans eğitimini tamamladı.

1997-2002 yılları arasında İstanbul Üniversitesi "Avrupa Topluluğu" Anabilim dalı Doktora Programını "Avrupa Birliği'nde Türk işçisinin serbest dolaşımı" adlı doktora tezini savunarak 2002 yılında tamamladı.

2003 yılında 19 Mayıs Üniversitesine bağlı Ünye İktisadi ve idari bölümler fakültesinde öğretim üyesi olarak akademik

yaşamına başladı.2006 yılında fakültenin Ordu Üniversitesine bağlanması sonucu Dekan yardımcısı ve bölüm başkanı oldu. Şu anda görevine çalışma ekonomisi ve endüstri ilişkileri bölüm başkanı olarak devam etmektedir.Ayrıca Ordu-Giresun illeri toplu sözleşmesi uyuşmazlıklarında arabuluculuk görevi ve Ordu iş mahkemesi Ünye,Fatsa asliye hukuk mahkemelerinde bilirkişilik faaliyetini de sürdürmektedir.

Ünye Meslek Yüksek okulun kurucu müdürlüğü nüde yapan Gürol ÖZCÜRE çeşitli sendikalarda delegelik,bazı bankalarda, özellikle kambiyo bölümlerinde bölüm yöneticiliği,yöneticilik yapmıştır.

Evli iki çocuk babası olan Gürol Özcüre İngiltere'de dil eğitimini yapmış ve İngilizce bilmektedir.



Bazı insanlar
sahip olmadıkları kalitenin;
ait olmadıkları kişiliğin
ve yaşayamadıkları mutluluğun
reklamını iyi yaparlar.

Eğer elde aşk kalmışsa herşey sana kalmıştır...

Fazla ciddiye almayın bu hayatı,
nasıl olsa içinden canlı çıkamayacaksınız

Duasız üşürmüş yürekler bil.
Sana bir dua eden olsun,
senin de bir dua ettiğin.

Bilmezsın hangi kırık gönlün
duasıdır karanlıklarını
aydınlatan, sana ummadık
kapılar açan. Bilmezsın kimin
için ettiğin duadır, seni böyle
ayakta tutan.

-Mevlana-

Kimle gezdiğinizize,
Kimle arkadaşlık ettiğinizize
Dikkat edin!

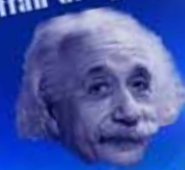
Çünkü
Bülbül güle



Karğa
çöplüğe pötürür!

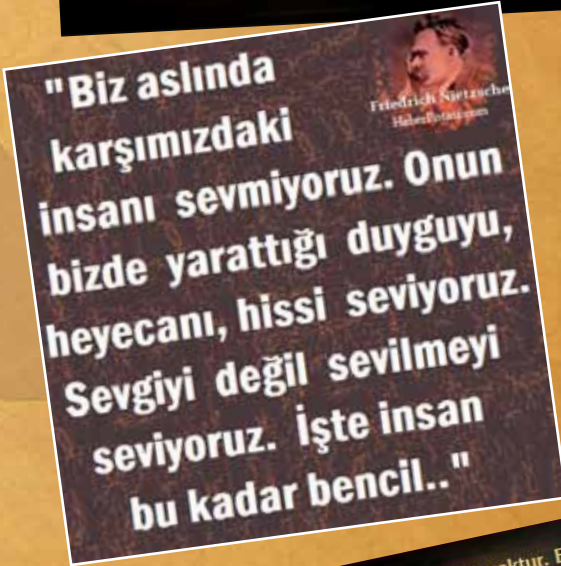
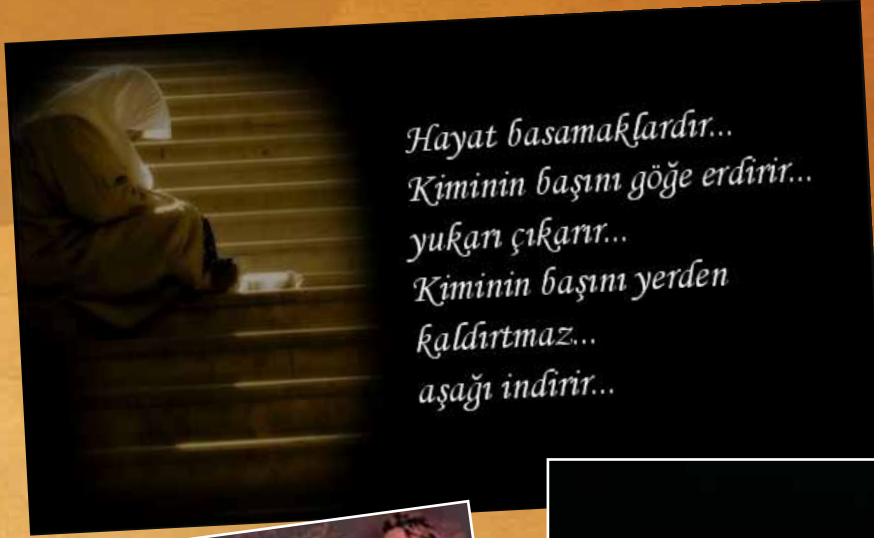


Başarılı bir insan olmaya çalışmayın;
değerli bir insan olmaya çalışın.
Başarılı insan, hayattan verdiğiinden
fazlasını alır. Değerli insan ise,
hayattan aldığından fazlasını verir.



EINSTEIN

Kamal





SMMM LÜTFÜ AYDIN



SMMM LÜTFÜ AYDIN



Hazırlayan: SMMM Lütfi AYDIN
Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Komisyonu Bşk.Yrd.

Dursun, Temel'i çok sevinçli görünce dayanamamış;

- Ne oldi Temel çok sevinçlisun.
 - Yahu arabaya sigorta yaptırdum.
- bir gün sonra araba kaza yaptı.
- Eeee...
 - Eve sigorta yaptırdub
- bir gün sonra evum yandı.
- Ula her şeyun gitmiş da niye sevineysun...
 - He he... Bugün da Fadime'yi sigortalı yaptırdum...



KARIM SANDIM

Hakim, sanığa sormuş;

- Sen bu bayanın evine neden girdin
 - Sarhoştum sayın hakim,
- kendi evim sandım.
- Öyleyse bayanı görünce niye kaçtın?
- Onu da Karım sandım.... :)



BABA YÜREĞİ

Temel çocukken annesine sormuş,

- Anne ben nasıl dünyaya geldim? Annesi:
- Gece baban ile yatarken yastığın altına bir kutu şeker koyduk. Sabah bir baktık ki sen doğmuşsun.

Bu fikir Temel'in aklına yatar, gece yatarken yastığın altına bir küp şeker koyar

Sabah kalktığıında her yerde karınca olduğunu görür. Temel içinden söylenir:

- Ula şeytan diyor ki, tut çarşafı silkele hepsini, ama baba yüreği işte dayanmıyor:)))

Fadime hayvan pazarında kurbanlık almak için gezinirken yanını yaklaşan Temel Uyy Fadime senin kurbanın ben olayım daa ne dersun...?

Fadime cevabı yapıştırır.

Bu sene öküz kesmeyeceğim...:))

KALABALIK

Temel, Postaneye gitmiş. Gişede ki memura:

-"Havale yapacaktım" demiş. Telefonda konuşan Memur Temel'in yüzüne bile bakmadar:

-"Sıraya geç, sıraya" demiş ve telefonla konuşmaya devam etmiş. Temel'de arkasına önüne bakmış. Kendisinden başka kimseyi göremeyince sinirlenmiş Memira tekrar;

?"Havale yaptıracaktım"demiş, Memurda yaksek sesle,

-"Kardemiş görmüyor musun? sıra var" demiş.

Temel'de arkasına önüne bir kez daha bakmış kimseyi göremeyince çok sinirlenmiş ve telefonda konuşmaya devam eden memura, okkalı bir tokat vurur, tokatı yiyen memur ayağa fırmamış ve;

-"Mahyak mısın be adam ne vuruyorsun?" demiş

Temel'de;

-"Asıl sen manyak mısın?"

Bu kalabalıkta benim vurduğumu nerden çıkardın.?" demiş



Temel mezarlıkta işe başlar, fakat ikinci gün işi bırakır.

Arkadaşları sorar.

Temel işi niye bıraktın,

Temel orda herkes yatıyor, hep ben çalışıyorum :)

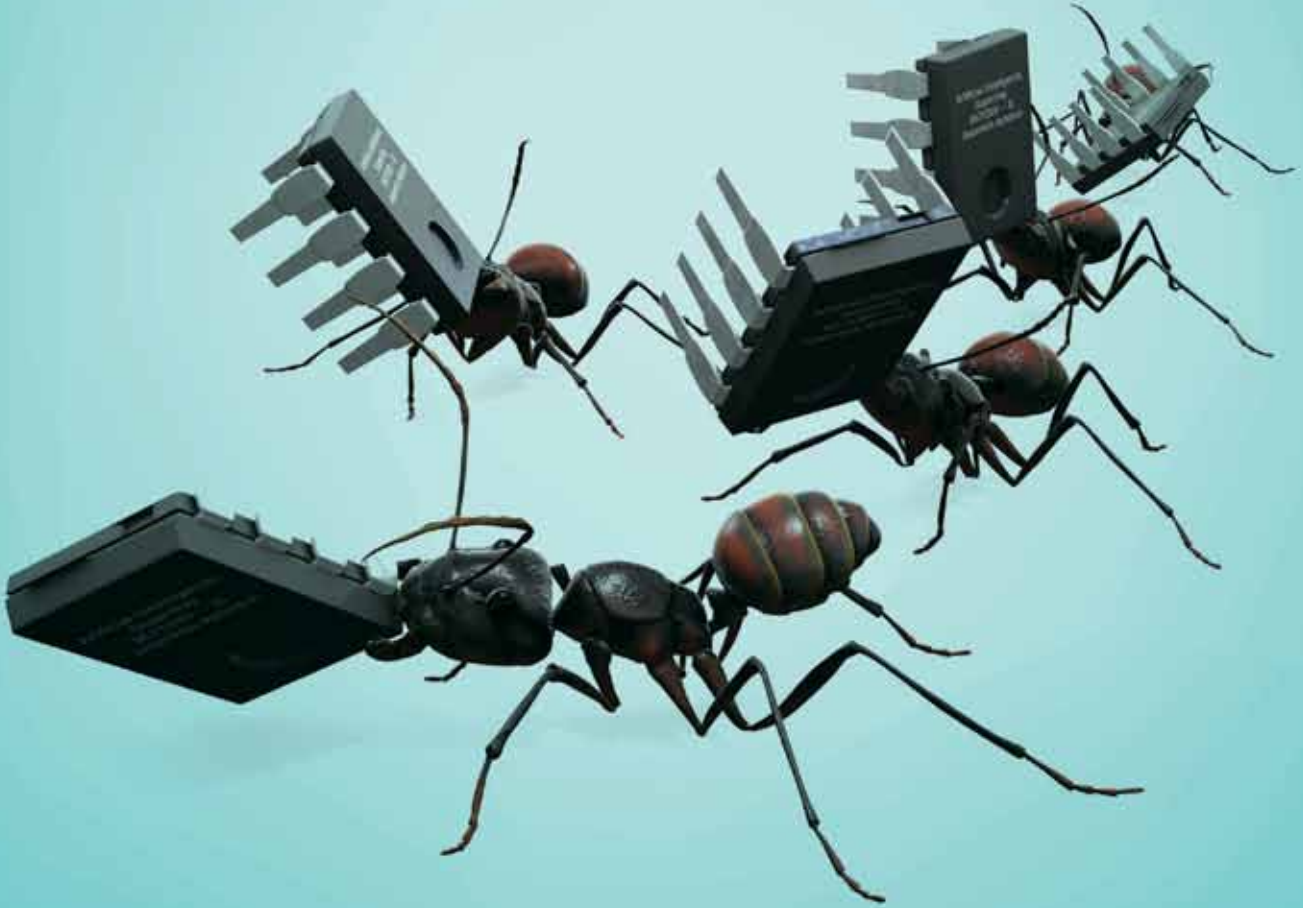
LUCA NET

Kobi Ticari Yazılımı ile

Ekonominin Karıncaları

İleri Teknoloji ile Buluşuyor...

Luca Net yazılımı ile Mali Müşavirlerden sonra işletmeler de ileri teknoloji ile buluşuyorlar ve Mali Müşavirleriyle aynı ofisteymiş gibi çalışma özgürlüğüne kavuşuyorlar.



LUCA NET KOBİ Ticari Yazılımı ile Neler Yapabilirsiniz?

Carı İşlemler | Banka İşlemleri | Stok İşlemleri | Kasa İşlemleri | Çek-Senet İşlemleri | Muhasebe İşlemleri | İrsaliye İşlemleri | Fatura İşlemleri | Virmen Haraketleri | Ürünleri Reçeteleri | Banka Entegrasyonu | Veri Aktarımı | Ticari Pano ve Firma İşlemleri | Kullanıcı İşlemleri



YALÇIN HOTEL

HOTEL RESORT

5 YILDIZLI HOTEL VE
TURİSTİK TESİSLERİ



Evkaf Mah.Kumru-Korgan Yolu
Asfaltı Çad. Fatsa /ORDU
Tel: 0452 423 14 78
Faks: 0452 423 62 07
info@hotelyalcin.com.tr
www.hotelyalcin.com.tr