

**SMMM Bahadır BAŞ**

Oda Sekreteri

bahadirdas@hotmail.com

BİZ OLMASAK...

Biz olmasak e devlet projesi adım atamaz, biz olmasak vergiler tahakkuk edemez, biz olmasak SGK primleri toplanamaz, biz olmasak TÜİK verileri toplanamaz, biz olmasak e-fatura, e-defter ve e-denetim yürümez, biz olmasak ne fatura kesilebilir ne de irsaliye, biz olmasak karanlık işler artar, biz olmasak yani.... daha pek çok şey yerli yerine oturmaz.

Biz idarenin görünmez eli, biz ceberut devlet anlayışının yerine idarenin değişen yüzü, biz mükellefin idareye ulaşamadığında devletin en önemli temsilcisiyiz.

Bizler muhasebeciler, mali müşavirler; bu ülkenin iğneden ipliğe her şeyini kayıt altına almaktayız, her şeyi özün önceliği ve sosyal sorumluluk ilkelerine göre raporlamakta ve bu ülkenin verilerini beyannameler aracılığı ile kamu kurumlarına objektif olarak iletmekeyiz.

Yani Enver Gökçe'nin DOST şiirinde söylediği gibi bizsiz bir yaşam güzel değildir.

Biz olmasak gökyüzü, biz olmasak üzüm,

Biz olmasak üzüm göz, kömür göz, ela göz;

Biz olmasak göz ile kaş, öpücük, nar içi dudak;

Biz olmasak ray, dönen tekerlek, yıkanan buğday,

Aydın onbeşi;

Biz olmasak Taşova'nın tütününü, Kütahya'nın çinisi,

Yani bizsiz

Anne dizi, kardeş dizi, yar dizi

Güzel değildir.

Böylesine bir misyona sahip biz meslek mensupları yüklendikleri görevlerin yanında maalesef kamudan ve ilgili kurumlardan aynı desteği görmemekteyiz. Aksine pek çok gelişme meslektaşlarımızın iş yükünü artırmakta, onların mesleki özerkliğini ve bağımsızlığını tehdit etmekte, iş kayıplarına sebep olan bir şekilde gelişmektedir.

15 yılın altındaki arkadaşlarımız maalesef Kamu Gözetim Kurumu tarafından Bağımsız Denetim konusunda mağdur edildiler,

Mesleki Ünvanlar arasında astlık üstlük ilişkisi ihdas edilmeye çalışılmakta, en basit sigorta acentesinin gelir tablosunun tasdikinde üzülmeye zorlanarak görüyoruz SMMM ünvanı ehil görülmemekte,

TÜRMOB'un Bağımsız Denetim konusunda yaptığı eğitimler dikkate alınmamakta, yok sayılmakta, ülkenin kaynakları israf edilmekte,

TÜRMOB ve Odaların hazırladığı mesleki sorunlar ve çözüm önerileri dikkate alınmamakta, TÜRMOB ve Odaların görüş ve önerileri alınmadan çıkartılan düzenlemeler maalesef uygulamada daha yürürlüğe girmeden ertelenmekte veya yeni bir tebliğ

veya sirküler ile açıklamalar ile uygulamaya yön verilmeye çalışılmaktadır,

Bir başka önemli sorun Nisbi temsil sonrasında meslektaşlar arasında yaşanan kaosdur.

Mesleğin kronikleşmiş sorunları ancak Yasama organının çıkartacağı kanunlar ile çözülebilecekken, maalesef meslektaşların bunların çözümsüzlüğünü, kendi Odasına, kendi Üst Birliğine mal etmesi samimi olmayan bir yaklaşımdır...

Sorunlarımız ne olursa olsun. Bu sisli hava elbet bir gün dağılır. Güneşte doğar mesleğimizizin üzerine bundan hiçbir şüphemiz yok.

BİZ MESLEĞİMİZİ VE ÜLKEMİZİ ÇOK SEVİYORUZ...

"Yani bizsiz; ne denetim, ne şeffaflık ne de kayıtdışılık ile etkin mücadele mümkün değildir."

BÜLTEN DERGİSİ 40. SAYI

Dergimizin 40'ncı sayısı ile karşınızdayız. 41 kere maşallah demek için bir sonraki sayıyı bekliyoruz. Yeni sayımızda bir birinden farklı pek çok makaleye yer verdik.

2015 yılı Haksız Rekabet İle Mücadele yazılımının hayata geçeceği bir yıl. TÜRHAŞ Başkanı sayın Yahya Arıkan bu konuda yol haritasını ve beklentileri dergimiz için kaleme aldı.

Etik Kurul Başkan Yardımcısı sayın YMM Yeşim Ertuğrul ile etik ilkeler üzerine sizler için röportaj gerçekleştirdik.

TÜRMOB Genel Sekreteri sayın Yücel Akdemir Bağımsız Denetim'de gelinen noktayı sizler için kaleme aldı.

Akkuş ilçemizde bulunan meslektaşlarımız Hasan Baday ve Aydın Küpçük ile "İçimizden Biri" köşesi için meslektaşımız Murat Başaran Sağra sizler için söyleşide bulundu.

Mesleğe uzun yıllar hizmet eden değerli üstatlarımız ile "Altın Yıllar" röportajlarımızı bu sayıda da Ahmet Bayram ve Nihat Mağden üstatlarımız; ile sürdürmekteyiz. Röportajları genç meslektaşımız Mustafa Ergin sizler için gerçekleştirdi.

"Bir Yazar Bir Kitap" köşemizde değerli meslektaşımız şair yazar Rüstem Güler yazar Avni Kavsallı ve kitabı Fatsa Türküleri'ni sizlere tanıttı.

Fındık ve fındık kabuğunun sağlık konusundaki bilinmeyen bir yönünü sizlerle paylaştık. Yazar Mithat Baş Ordu'nun bilinmeyen bir yönünü sizlere anlattı...

Sizden gelenler, fıkralar, stajyer sayfamız, oda etkinlikleri ve pek çok çalışma...

Basın Yayın Komisyonumuz ile birlikte yeni bir sayı daha çıkartmanın mutluluğunu yaşıyoruz...

Bütün Meslektaşlarımızın, Stajyerlerimizin ve Muhasebe emekçilerinin; hayallerinin, Umutlarının ve beklentilerinin gerçekleştiği yeni bir yıl diliyorum...



■ ORDU
SERBEST MUHASEBECİ
MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
BÜLTENİ

■ 3 AY SÜREYLE
ÜCRETSİZ YAYINLANIR

■ OSMMMO
Adına İmtiyaz Sahibi
SMMM Ertuğrul YÜKSEL

■ Genel Yayın Yönetmeni
SMMM Bahadır BAŞ

■ Yayın Kurulu
Prof. Dr. Oktay GÜVEMLİ
Doç. Dr. Volkan DEMİR
Yrd. Doç. Dr. Nedim DİKMEN
Yrd. Doç. Baki AKSU
Öğr. Gör. Yaser GÜRSOY
SMMM Mustafa ÇÖRTÜK
SMMM Haluk CİVANBAY
SMMM M.Ender SÖNMEZ
SMMM Turgay ALTUNIŞIK
SMMM Tuğrul ODABAŞ
SMMM Ercan KIR

■ İdare Merkezi
Yeni Mah. Karadeniz Cad.No:2 Kat:1 ORDU
Tlf.: 0 452 234 68 76
Tlf.: 0 452 234 68 77
www.ordusmmmo.org.tr

■ Dizgi /Tasarım
Çiğdem Yaman

■ Baskı
Arman Ofset / Samsun

■ Gönderilen yazılar yayınlansın veya yayınlanmasın
iade edilemez. Yazıların ve yorumların sorumluluğu
yazarına aittir. Bültendeki yazılar kaynak
gösterilerek alıntı yapılabilir.

İÇİNDEKİLER

06

HAKSIZ
REKABETLE
MÜCADELE



YAHYA ARIKAN
TÜRHAK BAŞKANI

08

RÖPORTAJ



Yeşim ERTUĞRUL
TÜRMÖB ETİK Kurul Başkan Yardımcısı

10

RÖPORTAJ

UZAKLARDA
BİR ORDULU



Zeki AYDOĞAN
Artvin Defterdarı

12

RÖPORTAJ

İÇİMİZDEN
BİRİ



SM Aydın KÜPÇÜK

14

RÖPORTAJ

İÇİMİZDEN
BİRİ



SMMM Hasan BADAY

16

ALTIN
YILLAR



SMMM Ahmet BAYRAM

18

ALTIN
YILLAR

SMMM Nihat MAĞDEN

- 20 Ordu – Fatsa ve Ünye’de Mali Müşavirler “2014 Yılı Değerlendirme” Toplantısı Gerçekleştirdi
- 22 Üç Meslek Odasının Üyelerine Ortak “6552 Sayılı Torba Yasa” Paneli
- 26 Ordu SGK İl Müdürlüğü 6552 Sayılı Torba Yasa Seminerine Katıldı
- 27 Ordu Mali Müşavirler Odası; Ordu Rotary Kulübü ve Ordu Genç Girişimciler Derneğinde 6552 Sayılı Torba Yasa Hakkında Bilgilendirme Toplantısına Katıldı
- 28 Ordu Mali Müşavirler Odası, Mesudiye Meslek Yüksek Okulunda “Muhasebe Mesleğinin Türkiye’deki Yeri ve Önemi” Konulu Seminer Gerçekleştirdi
- 30 Ordu Mali Müşavirler Odası; Perşembe Kent Konseyinde 6552 Sayılı Torba Yasa Kanunu Seminerine Katıldı
- 31 Perşembe Belediye Başkanı Kemal Bahtiyar Ziyaret Edildi
- 32 LUCA E-DEFTER, E-FATURA, E-ARŞİV Bilgilendirme Toplantısı Gerçekleştirdi
- 33 Üye Ziyaretleri
- 37 Ordu Mali Müşavirler Odası, Ordu Barosuna Hayırlı Olsun Ziyaretinde Bulundu
- 38 Bağımsız Denetçilikte Geline Son Nokta
SMMM Yücel Akdemir /TÜRMOB Genel Sekreteri
- 40 Bağ-Kur’lulara Erken Emeklilik ve Sağlıktan Faydalanma Fırsatı
İsa KARAKAŞ / ÇSGB/SGK Başmüfettişi
- 42 Çağdaş Bir Meslek Yasası
SMMM Serdar ÖZKAN /
Geçmiş Dönem MMBD Genel Başkanı

- 43 Özel İnşaat İşlerinde Arsa Sahibi ve Müteahhitin KDV Karşısındaki Durumu ve Eş Zamanlı Fatura Düzenleme
Sabri ARPAÇ / Yeminli Mali Müşavir
- 48 Asgari Ücretli Çalışanların 2014 Piyangosu....
M.Ender SÖNMEZ/
Serbest Muhasebeci Mali Müşavir
- 50 Fındık Sektöründe %50 Randıman Uygulamasının Kökeni ve Dayanağı
- 52 Ordu Mali Müşavirler Odası TESMER Yönetim Kurulu Stajyerlere Zorunlu Stajyer Eğitimi Semineri Gerçekleştirdi
- 53 Stajyer Olmak
Pelin DUMAN KEFELİ
- 54 HUKUK
SMMM Kenan AKAR
Basın Yayın Komisyon Üyesi
- 56 ULUSAL BASIN
Sadettin ORHAN -Yazar / Bugün
Lütfi Köksal / Yazar / Türkiye
- 58 TEKNOLOJİ
PC’nizde neler oluyor
- 60 SAĞLIK
Çalışanın derdi mide hastalıkları!
- 61 GIDA
Kanserle Savaşan Besinler
- 62 KÜLTÜR
Ordu Yöresinin Türkleşme Süreci
Mithat BAŞ
- 66 BASINDA ODAMIZ
- 68 Fındık kabuğu kanser hastalarına şifa olacak
- 70 BİR ŞAİR, BİR YAZAR
- 71 BİR YAZAR BİR KİTAP
- 72 YAŞAMA DAİR
- 74 SİZDEN GELENLER
- 76 MİZAH

2014 YILI BİTERKEN



SMMM Ertuğrul YÜKSEL

Ordu SMMM Oda Başkanı

ertugrul.yuksel@ordusmmmo.org.tr

ertugrulyuksel_52@hotmail.com

Günler, aylar, yıllar gelip geçiyor, 2014 yılının bitmesine de kısa bir zaman kaldı. Şöyle 2014 yılını başından bu tarafa şöyle bir hatırlamaya çalışırsak, önce 2 tane bir demokrasi sınavı verdik.(Ne kadar demokratik bu ayrıca tartışılır.) Birincisi 30 Mart mahalli seçimleri, ikincisi de, ilk defa halkın cumhurbaşkanını seçtiği cumhurbaşkanlığı seçimleri damgasını vurdu. Başka önemli olay halkın beklenti içine girerek büyük umutlar beklediği 6552 sayılı Torba yasa, bu torba yasanın yürürlük tarihleri hala geçerli hatta müracaat tarihleri birer ay uzatıldı.

Biz gelelim mali müşavirlik muhasebecilik mesleğine, Mesleğimiz tamamen elektronik ortama taşındı, bilgisayarı. İnterneti kullanmadan hiçbir iş yapılamıyor . Bütün paydaşlarımız, Maliye Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Çalışma Bakanlığı, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı ve birçok kurum bizim göndereceğimiz bilgileri bekliyor hale geldi. Bu kurumlara biz bilgi akışı yapmadan neredeyse çalışamaz durumdalar. Mali müşavir, muhasebecilerde bundan sonra, artık kayıt tutmanın dışında başka bir gelecek, başka bir dünya olduğunu görmeli, güçlerini birleştirerek kurumsallaşmalı diye düşünüyorum.

Son günlerde muhasebecileri köşeye sıkıştırmaya yönelik bir yönerge dolaşıyor. Bu konu ile ilgili, meslektaşlardan, odalar ve TÜRMOB'dan görüş isteniyor. Muhasebeciler, mali müşavirler sorumlulukları ile ilgili VUK. Mükerrer 227. Maddeye dayalı olarak 4 sıra nolu 'Vergi beyannamelerini serbest muhasebeci, mali müşavirlerce imzalanması hakkında Genel Tebliğ' halen yürürlükte. Bu tebliğe göre aynen ' Meslek mensupları mükellef tarafından , kendilerine ibraz edilen belgelerin, Muhasebe sistemi uygulama genel tebliğleri ile genel muhasebe kurallarına uygun ve doğru olarak yasal süresi içinde, kanuni defterlere kayıt edilmesinden ve mali tablolara aktarılmasından sorumludurlar. Meslek mensupları bilerek kullandıkları sahte ve muhteviyatı itibarı ile yanıltıcı

olduğu anlaşılabilen belgelerden de soruludurlar. Miktar veya tutar itibarı ile işletmenin faaliyet konusu veya iş hacmi ile mütenasip olmayan belgeler ile ticari örf ve teamüle uygun olmayan belgeler, meslek mensubunun sorumluluğu kapsamındadır' denilmektedir.

Böyle bir tebliğ halen yürürlükte olmasına rağmen, meslek mensubunu adeta linç etmeye yönelik yeni bir önerge hazırlanıp daha ağır sorumluluklar yüklemeye çalışmak doğru değildir. Vergi incelemelerinde meslek mensubunun, kasıt ve ihmali kesinleşmeden, sadece vergi müfettişi rapora dahil etmesi ile Disiplin suçu işledi anlamına gelmez. Denetim yapan kişinin raporu kesin delillere dayandırması gerekir. Meslek mensubunun yapacağı yazılı savunma dikkate alınmalıdır. Bu yönerge taslağındaki şartları kabul etmemiz mümkün değildir. Bozuk olan sistemi, meslek mensuplarını cezalandırarak düzeltmeye çalışmak doğru değildir. Mali sistemin hastalığını başka yerlerde aramak gerekir.

2014 yılında aslında meslek adına çok önemli kazanımlarımız oldu. Kısaca özetlersek, 1.si Haksız rekabetle mücadele meslek kararı, bu karar 2015 yılında ilk defa kullanılmaya başlanacak. Bu karar ile ilgili 2 tane il pilot bölge seçildi birincisi Ordu, ikincisi de Zonguldak, Haksız rekabet mücadele kararında bütün sözleşmeler dağıtılacak yazılım program üzerinden yapılacak, Odalar da bu sözleşmeleri görececek, defterler hangi muhasebecide, hangisine gittiği anında görülecek, güzel bir yazılım programı, sanıyorum haksız rekabetle ilgili büyük bir sorunu çözecek. 2.ciside Hizmet kalitesi meslek kararı bu 01.01.2016 da yürürlüğe girecek, şimdi mükellef bizim bürolarımızda ne yaptığımızı bilmiyor, bunları onlara göstermeliyiz aslında, Hizmet Kalitesi bir mesleği yeniden dizayn edilmesidir. Buda çok önemlidir.

Evet yılbaşı yaklaşıyor, 2015 yılı Önce barış, sağlık mutluluk getirmesini diler, sevgiler saygılar sunarım.

Hazırlayan: SMMM Çağla ENGİNYURT
Basın Yayın Komisyonu Sekreteri

muhasebe özlü sözler

İ.Ö. 1100 yılında bir baba oğluna verdiği öğütte “Yazı yazmayı iyi öğren ki kendini ağır, bedensel işlerden kurtarmış olasın ve ünlü yöneticiler katına yükselesin. Yazmasını bilen kaba ve sıradan işler görmez; emir verir, yönetir. Kızgın fırınların ağzında metal işçileri gördüm, parmakları timsahları andırıyordu. Bunlar, balık döküntüsü gibi kokarlar. Hiçbir demirciyi yetkili bir mevkide, hiçbir dökümcüyü elçilik işinde gördüğümü hatırlamıyorum” diyor.

Üç bin yıl önce tablete işlenmiş bu öğütlerin günümüzde de geçerliliğini koruduğu çok açık. Binlerce yıl önce yaşayan uygarlıkların bilim ve eğitime gösterdikleri özeni ortaya seriyor.

Geçmişten bu yana tanık olduğumuz en net görüntü; uzun soluklu başarıların arkasındaki ana etkenin eğitim olmasıdır. Öğrenimi ciddiye alan her insan, kurum ve ulus içinde bulunduğu çağın gerekleri konusunda geride kalmamış, tersine çağının yönlendiricisi olmuştur.

Bunun iyi örneklerinden biri; eğitim alanında verdiği hizmetlerle ve çalışmalarla adından söz ettiren, Türkiye’deki en önemli sivil toplum kuruluşlarından İSMMMO’nun yirmi dört yıllık başarısını temellendirdiğimizde de görmemizdir.

İSMMMO Başkanı Dr.Yahya ARIKAN

Bağımsız Denetçilik olayında olduğu gibi, malum çevrelerin baskısı sonucu hazır olan yönetmelik yaklaşık 6 aydır yayınlanmıyor. 90.000 Anonim Şirket murakıplık sistemi kalktığı için denetimsiz. Kooperatiflerde üst birliklerde denetim yok. Asıl işimiz bunlar.

Mücadeleyi, dayanışmayı, bu yönde gösterip, hep birlikte bu yönetmeliğe sahip çıkıp, bu yönetmeliğin yayınlanmasını sağlamak zorundayız. Aksi halde Denetim işinin meslek mensuplarına yeni bir iş alanı yaratması söz konusu değildir

TÜRMOB Genel Sekreter SMMM Yücel AKDEMİR

Sıklıkla getirilen vergi afları, kayıt dışı ekonominin boyutunun yüksekliği, muhasebe mesleğine büyük ölçüde vergi odaklı bakılması, muhasebe mesleği ve meslek mensuplarının kamuoyundaki algısını olumsuz yönde etkilemektedir.

İSMMMO Oda Sekreteri SMMM Erol Demirel

Bağımsız Denetimin Kamu Gözetimine ilişkin Dünya uygulamaları; ABD, Avrupa Birliği düzenlemeleri, İngiltere, Almanya, Hollanda, Japonya, Kanada ve Avustralya örnekleri kapsamında yukarıda yer alan tablo aracılığıyla değerlendirildiğinde; tüm uygulamalarda genel olarak Kamu Gözetim Kurullarının;

- * Asli görevleri olan bağımsız denetim faaliyetinin gözetim fonksiyonuna yöneldikleri,
 - * Muhasebe Meslek Kuruluşlarından destek ve yardım alarak, işbirliği içinde faaliyetlerini yürüttükleri,
 - * Muhasebe standartları ve denetim standartlarının belirlenmesi konularına genel olarak müdahil olmadıkları,
 - * Denetçinin staj, eğitim, sınav, sicil, lisans, yetkilendirme işlemlerini muhasebe meslek kuruluşlarına devrettikleri,
 - * Bağımsız denetimi; muhasebe mesleğinden ayrı bir meslek değil, muhasebe mesleğinin teknik bir uzmanlık alanı olarak gördükleri,
- anlaşılmaktadır.

Doç. Dr. A.R. Zafer SAYAR – İSMMMO XI Muhasebe Denetim Sempozyumu – Antalya 26/30 2014

Diğer mesleklerde olduğu gibi ,muhasene mesleğinde de değer yargılarında çelişkiye düşme ,kurallarda ve kararlarda anlaşılamama ve mesleki problemler görülmektedir. Fakat bu sorunlara rağmen muhasebe mesleği mensubu doğruyu söyleme ,dürüst olmak tutarlı olmak zorundadır. Çünkü ,işletmeler ekonomik hayatın en küçük iktisadi birimleridir.Ekonomik hayatın başarısı, dürüstlüğü ,toplumun ve bireyin ekonomik rahahını etkilemektedir.

Marmara Üniversitesi Doç.Dr. Hanifi AYBOĞA

HAKSIZ REKABETLE MÜCADELEDE YENİ SİLAHIMIZ: HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE YAZILIMI

Mesleki ilerlemede aldığımız yolun en önemli göstergelerinden birisi ne derse-niz; size teknolojik yenilikleri mesleğe uyar-lamadaki başarımız diye bilirim. Bunun en çarpıcı örneği ise işte size şimdi bahsed-eceğim Haksız Rekabetle Mücadele Yazılımı.

Bildiniz gibi, Haksız Rekabetle Mücade-le Yazılımının kullanımı ile ilgili olarak 13 Aralık 2013 tarihinde Resmi Gazetede mecburi meslek kararı yayımlanmıştır.

Yazılımla Neyi Amaçladık!

Yazılım;

- Yazılı hizmet sözleşmesi düzenleme-den iş kabul edilmemesini,
- Ücret tarifesine uyulması ve bunun so-nucunda ücretsiz veya tarifenin altında iş görülmesinin önüne geçilmesini,
- Daha önceden çalıştığı meslek men-subuna borcu olan müşterinin, bir başka meslek mensubuna iş yaptırmamasının önü-ne geçilmesini,
- Stajyerlerin ve bürolarda bağımlı çalı-şan meslek mensuplarının, işten ayrılma-larına rağmen öncesinde çalıştığı büro-nun müşterilerine iki yıl geçmedikçe hiz-met verip vermediğinin izlenmesini,

sağlayacağı gibi meslek mensubunun ya-şadığı ortak sorun ve sıkıntıların merhe-mi olacak niteliktedir.

Zorunluluk!

Yazılım ile birlikte haksız rekabet konu-sunda ve mesleğin işlevselliği açısından yeni bir sürece girerken meslek mensup-larının, doğru ve kalıcı bir sistem üzerin-de çalışabilmeleri için Haksız Rekabetle Mücadele Yazılımının kullanımı zorunlu hale getirdik. Dolayısıyla yazılımın, yeni yılın ilk gününden itibaren (01.01.2015) uygulanmaya gireceğini buradan duyur-mak isterim.



YAHYA ARIKAN
TÜRHAŞ BAŞKANI

“*Meslek mensubu, müşterisi giderken borç bırakma korkusundan uzaklaşacak*”

Dayanışma ve Kurumsallaşma

Yıllardır yaşadığımız sıkıntıların çözüme kavuşturulması boyutunda yazılım ile ilgili olarak gerekçeli kararımızı şöyle açık-layabiliriz; son bir yıldır bahsettiğimiz hiz-met kalitesinin önemine vurgu yaparak, rekabetin fiyat ve oranlarla değil, verilecek kalite ile ölçülmesini istemekteyiz. Tabii sadece bununla kalmıyor; yazılım ayrıca, mesleki çekinceleri olan meslek-taşlarımızın endişelerini giderecek, reka-bet ölçüsü yerine dayanışma ve birliktelik kavramıyla sağlamlaştıracaktır.

Bu nokta da bize göstereceği doğru yo-lun kurumsallaşmadan geçeceği, ileriye gören meslek mensuplarının birliktelikle-rine bir yol açacak ve mesleki etik kuralla-rın oluşmasına yardımcı olacaktır.

Yazılım Nasıl İşleyecek!

Meslek mensupları zaman zaman kendi-lerine borcu olan müşterilerin borcu öde-medem başka meslek mensuplarına git-mesi ile mağdur oluyorlardı. Ortaya çıkan bu mağduriyeti önlemek için devir tes-

lim tutanağının mecbur olduğunu ve de-vir teslim tutanağının düzenlenmesinden her iki meslek mensubunun da sorumlu olduğunu bilmemiz gerekiyor. Yani aslın-da müşteriyi devreden meslek mensubu-nun yanında müşteriyi alan meslek men-subunun da sorumluluğu bulunmaktadır. Borcu olsun ya da olmasın müşteri devir-lerinde, devir teslim tutanağı düzenlemek zorunludur. Müşterinin borcu varsa bunun devir teslim tutanağına yazılmasını ve işi alacak meslek mensubunun borç varken işi almasının yasak olduğunu bilmesi ge-rekıyor. Yazılım sayesinde bu durumu çöz-mek adına; yani artık bu yazılım sayesin-de büyük ölçüde sorunun ortaya çıkması baştan engellenecek buna rağmen orta-ya çıkması halinde de gerekli önlemler sü-ratle alınabilecektir. İş alan meslek mensu-bu tespit edilecektir ve kurala uymayanlar hakkında yasal işlem başlatılacaktır.

Artık meslek mensubu yazılımın sağladığı imkanlarla haksız bir şekilde, müşterisi-nin gitmesinden ve giderken borç bırakma korkusundan uzaklaşarak bugünkü ücreti-ni almasının rahatlığını yaşayacaktır.

Yazılım; asgari ücret fiyat tarifesini ve sözleş-me yapma mecburiyetiyle birlikte, mes-lek mensubunu müşteriye kurnasız bir şe-kilde fiyat verme alışkanlığından uzaklaş-tıracaktır. Devir teslim tutanağında müşte-rinin borcunun yanında alınan en son üc-rette yazılacak. Müşteriye düşük fiyat tek-lif ederek iş alınması suç olurken, haklı ge-rekçe göstermeden önceki meslek mensu-bundan düşük fiyata iş alınması da oda yö-neticileri tarafından takip edilecektir.

Tüm bu işlemlerle birlikte meslekte haksız rekabet uygulamalarının başında gelen;

- Borcu olan müşterinin işi, borç öden-medem bir başka meslek mensubu tara-fından alınması,
- Ücret almadan veya eksik ücret alarak hizmet verilmesi,

● Sözleşmelerin yazılım üzerinden yapılmasının mecburi olması ve sözleşmenin Bakanlığın yayınladığı asgari ücret tarifesine bağlı olması nedeniyle asgari ücretin altında sözleşme düzenlenmesi,

● Sözleşme düzenlenirken önceki meslek mensubunun aldığı ücret bileneceği ve haklı gerekçe yoksa düşük fiyat verilmesi gibi hayati önem taşıyan sorunları önleyecektir.

Her Açıdan Kolaylık!

Yazılımın dinamik ve sorun çözücü işlevselliği ile birlikte Oda Yöneticileri binlerce evrak takibinden kurtularak, eksik veya yanlış yapılan işlemleri tespit edecekler ve bu durum Yöneticilerin işlerini daha da kolaylaştıracaktır.

Çözüm konusunda; meslek mensupları başta olmak üzere, Oda Yöneticileri ve ilgili diğer yetkililer üzerlerine düşen görevleri tam anlamıyla yerine getirerek, haksız rekabetle ilgili uzun süredir verdiğimiz mücadele de başarı daha da artırılabilecektir.

Saygın Meslek!

Elbette biz meslek mensupları günlük hayatı yoğun ve tempolu yaşıyoruz. İhtiyaca yanıt verme sürecinde geliştirdiğimiz program ve yazılımlarla değişimin sağlanacağı, günün ihtiyaç ve dinamizmine ayak uyduran bir organizmayı yaratmayı hedefliyoruz.

Artık karar verme, uygulama, geliştirme, çözüme aşamasındayız. Bu sebeple, yazılımın başarısı kullanılmaya başlandığı andan itibaren uygulanması ve meslek mensuplarının bu sahiplenmesi ölçüsünde olacaktır. Biz elimizden gelen her türlü çaba ve değeri siz değerli meslek mensuplarımıza sunuyoruz, geleceğimiz ve daha saygın bir meslek yaratma çabamız için herkesin elini daha da fazla taşın altına koymasına gerekiyor. Yarınların ve gelecek hayallerimizin bilgi, birikim ve keşfeden yapımızla ortaya çıkacağını biliyoruz. Yarattığımız ve sonrasında yaratacağımız değişimi yaşamamızın her alanında gösterebilmemiz dileğiyle.

Yazılımı Kullanırken Meslek Mensuplarının Dikkat Etmesi Gereken Hususlar

- Yazılı hizmet sözleşmesi düzenlenmeden iş kabul edilemeyecek,
- Ücret almadan veya asgari ücret tarifesinin altında iş yapılamayacak,
- Sözleşmeden dolayı ücret borcu olan müşteriye bu borcu ödmeden bir başka meslek mensubu tarafından hizmet verilemeyecek,
- Düşük fiyat teklif edilerek iş alınmayacak,
- Müşteri başka meslek mensubuna gitmek istediği zaman evrakları hazırlanarak, devir teslim tutanağı düzenlenecek ve alacak varsa devir teslim tutanağına yazılarak müşterinin imzası ve işini alacak meslek mensubunun imzası alındıktan sonra evraklar teslim edilebilecek,
- Müşteriye alacak nedeniyle evraklarını vermemek suç teşkil edecek. Müşteriler odaların muhatabı olmayacak. Müşterinin borcunu ödmeden gitmesinde sözleşmeden doğan alacak için yasal yollara başvurulacak. Oda, devir teslim tutanağında alacak görünmesine rağmen işi alan meslek mensubunu takibe alacak ve izleyecek,
- Yıl içinde giden müşteri için fesih sözleşmesi düzenlenmesi mecburi olacak. Yıl sonunda giden müşteri için fesih sözleşmesi düzenlenmeyecek. Fesih sözleşmesi düzenlenmediği zaman yazılım, başka meslek mensubunun sözleşme yapmasını engelleyecek,
- Devir teslim tutanağı düzenlemek mecburi olacak. Devir teslim tutanağı iş bırakıldığı zaman (yıl içi veya yıl sonu) düzen-



lenecek. Devir teslim tutanağını işi bırakan meslek mensubu düzenleyecek ve devir teslim tutanağının düzenlenmesinden iki meslek mensubu da sorumlu olacak. İş alacak meslek mensubu devir teslim tutanağını imzalamadan işi alamayacak,

- Asgari ücretin altında düzenlenen sözleşme, özel onay ile yapılabilir ve yazılım tarafından yöneticilere anında rapor edilebilecek,
- Devir teslim tutanağında önceki meslek mensubunun alacağı olmasına rağmen yapılan sözleşme yazılım tarafından yöneticilere anında rapor edilebilecek,
- Önceki meslek mensubundan düşük ücretle düzenlenen sözleşme, yazılım tarafından yöneticilere anında rapor edilebilecek ve düşük fiyatla sözleşme düzenleme nedenleri araştırılarak sonuç çıkarılacak,
- Bürolarda staj yapan veya bağımlı çalışan meslek mensupları bürodan ayrıldıktan sonra iki yıl geçmeden o bürodan iş alamayacak.



**YMM Yeşim ERTUĞRUL**

TÜRMOB ETİK Kurul Başkan Yardımcısı

Yeşim Ertuğrul Sizi tanıyabilir miyiz?

Öncelikle Ordu odamızı meslektaşlara yönelik çalışmaları ve Bülten dergisi için tebrik etmek istiyorum. Ayrıca bana bu fırsatı verdiğiniz için teşekkür ederim.

1965 yılında Ankara'da doğdum. 1981 yılında İzmir Maliye Meslek Lisesini, 1985 yılında 9 Eylül Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesini bitirdim. 1987-2002 yılları arasında Vergi Denetmenliği görevinde bulundum. 2003 yılından beri İstanbul'da bağımsız olarak Yeminli Mali Müşavirlik yapıyorum. 2010-2013 döneminde İstanbul Yeminli Mali Müşavirler Odasında Haksız Rekabet komitesinde görev yaptım. Şimdi Türmob bünyesinde bulunan Etik Komitesi başkan yardımcılığı görevini sürdürmekteyim. Evli ve iki erkek çocuk sahibiyim.

Meslek Etiği nedir, neden gerekli?

Ülkemizin içinde bulunduğu konseptte Etik konusunu konuşmanın zorluğunun farkındayım. Ancak, uzun yıllardır siyasetin de önderliğinde oluşan ah-

lak erozyonunu, bir noktada durdurmak ve kurumlara, mesleklere güveni maksimize etmek zorundayız.

Meslek etiği özetle; mesleki faaliyette bulunan biz meslek mensuplarının; ahlak, davranış, görev ve sorumluluklarını tanımlayan kurallar topluluğu olarak tanımlanmaktadır. Toplumun gözünden düşmüş bir meslek gelişme potansiyelini de kaybederek, meslek üyelerine yarar sağlayamaz hale gelir. Meslek etiğinin genel ahlak kurallarından farkı mesleki bilgi ve uzmanlık nedeniyle mensubuna yüklenen ek sorumluluktur. Verimliliğin artması, kalitenin yükselmesi için meslek etiği gereklidir. Etik ilkeler; bireyleri, grupları ve mesleği olası zararlardan korumak; geliştirici, yüceltici ve mutlu kılıcı davranışları özendirmek için hazırlanmıştır.

Nasıl ki eğitim toplumun en ufak birimi ailede başlıyorsa, etik farkındalık konusunda da toplumun her kesimi ile diyalog halinde olan muhasebe ve denetim mesleğinin öncü olması gerekir. Meslek örgütümüz bu öncü rolünü üstlenmiş ve uluslararası çalışmaları yakından takip ederek gerekli yasal düzenlemeleri yapmıştır.

Türmob bünyesinde oluşturulan Etik Komitesinin çalışmaları hakkında bilgi verir misiniz?

2007 tarihli Serbest Muhasebeciler, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirlerin Mesleki Faaliyetlerinde Uyacakları Etik İlkeler Hakkında Yönetmeliğin 7. Maddesinde belirtilen, "yönetmelikle ilgili değişiklik önerileri ile yorum, sirküler ve benze-

ri konularda çalışmalar yaparak Yönetim Kuruluna sunmak" görevlerini yerine getirmek üzere oluşturulan TÜRMOB Etik Komitesi çalışmalarında,

- Sosyal sorumluluk bilincinin geliştirilmesi,
- Etik değerlere bağlılığın sağlanması,
- Rekabet anlayışının daha kaliteli hizmet sunumu biçiminde oluşması,
- Güvenilirlik ve saygınlığının geliştirilmesi,
- Mesleki ilişkilerde etik ilkelere uyumun sağlanması,
- Meslek etiğinin öğretilebilir ve öğrenilebilir olduğundan hareketle, etik eğitimin sağlanması amaçlarına erişmeyi hedeflemiştir.

Dünya Muhasebeciler Etik Standartlar Kurulu tarafından yayınlanan Uluslararası Muhasebe Meslek Mensupları İçin Etik Kuralları, TÜRMOB tarafından tercüme edilerek yayınlanmıştır. Ayrıca "Muhasebe Meslek Mensupları İçin Etik Kurallar El Kitabı" olarak meslektaşların yararlanmasına sunulmuştur.

Muhasebe mesleği ile ilgili etik sorunları tanımlayabilmek, muhasebe mesleği etik ilke ve değerlerini tartışmak, etik kodu geliştirmek, etik tehdit ve çatışmaların önlenmesi ile etik davranışın gelişimini sağlayacak uygulamaları değerlendirmek üzere ulusal ve uluslararası kongreler gerçekleştirilmekte, sempozyumlarda bu konular ele alınmaktadır.

Mesleki Etik Eğitimi fikri nasıl doğdu, neden gerekli?

Gerçekleştirilen kongre ve sempozyumlardan; meslek etiği, etik değer

ler ve etik davranış konularının; dünyada yaygın olarak güç kazandığı, etiğin kişilerin mensubu olduğu toplum, ırk, din ve ekonomik refah seviyesi gibi faktörlerin etkisi altında olduğu ve meslek yaşamında sergilenecek etik dışı davranışın sonuçlarının tüm meslek mensuplarına bakış açısını etkileyeceği çıkarımlarına varıldı.

Ayrıca; Mesleğe ilişkin etik kuralların, bir bölgeye ya da bir ülkeye özgü olmadığı ve uluslararası alanda uygulanması gerektiği, bir uğraşın meslek sayılabilmesi için yazılı etik kurallara sahip olması gerektiği ve meslek etiğinin öğretilebilir ve öğrenilebilir olduğu sonuçlarına varıldı.

Böylelikle TÜRMOB'un etik eğitim stratejisinin meslek mensuplarının benimsenmesi ve etik eğitimin örnek olaylarla desteklenmesinin faydalı olacağı tespit edildi.

Muhasebe meslek mensupları için etik alanında uluslararası ve ulusal düzeydeki bu çalışmalar sonucunda; etik kuralların içselleştirilmesine yönelik, alanında güncel ve özgün bir çalışma olarak "TÜRMOB Etik Eğitim Projesi" ve "TÜRMOB Etik Eğitim Stratejisi" oluşturuldu.

Mesleki etik ilkeler hakkında kısaca bilgi verebilir misiniz?

Mesleki etik ilkeler aslında daha önce de mevzuatımızda yer almış olan kuralların uluslararası ilkelere de uygun olarak akademik bir sistem içinde topluca sunumudur.

TÜRMOB Etik İlkeler Yönetmeliğine göre, temel etik ilkeler;

- dürüstlük,
- tarafsızlık,
- mesleki yeterlilik ve özen,
- gizlilik ve
- mesleki davranış olarak sınıflandırılmaktadır.

Yönetmelikte ayrıca, kişisel çıkar, yeniden değerlendirme, taraf tutma, yakınlık ve yıldırma amaçlı tehditler karşısında alınması gereken önlemler de sıralanmıştır.

Bu Yönetmeliğin amacı; "tüm üyeleri en üst derecede meslekî bilgiye sahip, sosyal sorumluluk bilinci olan, etik değerlere bağlı, rekabet anlayışı daha

kaliteli hizmet sunumu biçiminde oluşmuş, güvenilir ve saygın bir meslek mensupları kitlesi oluşturmak hedefine ulaşmak için muhasebe meslek mensuplarının meslekî ilişkilerinde uymaları gereken asgari etik ilkeleri belirlemektir."

Ayrıca 26.12.2012 tarihli Bağımsız Denetim yönetmeliğindeki meslekî etik ilkeler de aynı çerçevededir.

Etik Eğitimleri ne şekilde yapılacaktır?

Etik eğitimde zorlama yok. Yani meslek unvanına sahip, bağımsız veya bağımlı olarak çalışan tüm meslek mensupları, istedikleri takdirde eğitime katılacaklar.

TÜRMOB Etik Eğitim Projesi uzaktan ve yüz yüze eğitim yöntemleri ile yürütülecek. Bu güne kadar bilimsel araştırma konusu yapılmamış, muhasebe mesleğine özgü etik konuları içeren çok sayıda eğitim materyali oluşturuldu. Yazılı, görsel ve işitsel unsurları içeren eğitim materyalleri arasında örnek olay çözümleri de var. Eğitime katılacak meslek mensuplarımız Odalarında gerçekleştirilecek olan yüz yüze eğitimlerde vaka çözümleri de gerçekleştirecekler.

Eğitim faaliyetlerinde temel olarak Etik Bilgisi, Etik Duyarlılık, Etik Yargı, Etik Davranış konuları ele alınacak.

Eğitime katılmak isteyenler, duyuru- lan eğitim dönemlerinde müracaatlarını yapacaklar. 20 saatlik uzaktan eğitimi portal üzerinden tamamladıktan sonra, Meslek Odalarında 6 saatlik yüz yüze, sınıf eğitimi alacaklar.

Eğitim faaliyetlerini tamamlayan meslek mensupları, Odaları ile Muhasebe Mesleği Etik Sözleşmesi düzenleyecek ve alacakları Meslek Etiği Taahhütnamesini işyerlerine asabilecekler.

TÜRMOB Etik Komitesi olarak bu süreçte yapılmakta olan çalışmalar nelerdir?

Muhasebe Meslek Mensuplarının Etik Eğitimi Ve Etik Sözleşme Yapılması Hakkında Tebliğin resmi gazete- de yayınlanmasını müteakiben, Etik eğitimlere başlanılmasını teşvik amacıyla Odalarda tanıtım toplantıları yapılması planlanmış, geçtiğimiz Eylül ayında tüm Türkiye'de Farkındalık Eğitimleri içinde Etik Eğitim projesi anlatılmıştır.

Uzaktan eğitimde meslektaşların yararlanacağı Eğitim portalına son şek-

li verilmiştir. Online ve yüz yüze eğitim materyalleri, dokümanları hazırlanması ve Eğitim materyallerinin Odalara ulaştırılması çalışmaları tamamlanmıştır.

Odalarda yüz yüze eğitim faaliyetlerini gerçekleştirecek olan Eğitimcilerin eğitime hazır olabilmelerini sağlayacak çalışmalar yapılmaktadır.

Eğitimin etkilerinin değerlendirilmesi ve uygulama etkinliğini sağlamak için araştırmalar planlanmıştır.

Ayrıca; Başbakanlık Kamu Etik Kurumu çalışmalarını da takip edip, yapılan toplantılara katılmaktayız. Bu toplantılara katılan sivil toplum örgütlerinin çalışmaları ortak bir platformda değerlendirilmektedir. Belirtmem gerekir ki, çok alanda olduğu gibi TÜRMOB, Etik konusunda da öncü konumundadır. Yapmış olduğumuz çalışmalar, hazırlanan dokümanlar ve özellikle başka bir kurumda örneği bulunmayan etik eğitim projesi takdir görmektedir.

Son olarak belirtmek istediğiniz hususlar

Muhasebe mesleğinin, toplumun ona olan güvenini sağlamlaştırması gerekmektedir. Bunun sağlanması ise meslek mensuplarının meslek etiğine bağlı kalarak, mesleğin en iyi ve etkin bir biçimde yürütülmesi ile mümkün olabilir. Etik değerlerin muhasebe mesleğini geleceğe taşıyacağına inanıyorum.

TÜRMOB tarafından yapılan yasal düzenlemeler, muhasebe mesleği açısından etik konusunda mesleğin temel taşlarını oluşturmaktadır. Kamu Gözetim Kurumunun da etik ilkeler konusunda kat edilen yolu, üretilen materyalleri dikkate alması gerektiği kanaatindeyim. İyi niyetle umuyorum ki, bu konuda TÜRMOB'un çalışmalarından yararlanacaklardır.

Komite olarak; TÜRMOB Etik Eğitim uygulamasının; etik davranışın gelişimi yönünde önemli katkı sağlayabileceğine inanıyoruz. Ayrıca tüm meslektaşlarımızın etik eğitimi almaları sonucunda yaratılacak etik farkındalığın, haksız rekabet ve disiplin sorunlarını da azaltacağına inanıyorum.

Bu bağlamda etik eğitim materyallerinin hazırlanmasına katkı sağlayan meslek mensupları ve değerli öğretim görevlilerimize de teşekkür ediyorum.



Uzaklarda Bir Ordulu

Zeki AYDOĞAN

Artvin Defterdarı

Sayın Zeki Aydoğan sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

Ulubey köşaca köyü 1968 doğumluyum. İlk ve ortaokulu Ünye'de okudum. Ankara Maliye lisesi mezuniyeti akabinde 10 yıllık yakın Ünye Vergi Dairesinde çalıştım. 1996 ve sonrası gurbet dönemi idareci olarak Ankara, Rize, Şanlıurfa, Samsun, Artvin illerinde görev yaptım. 2013 ağustosundan beri Artvin Defterdarı olarak görev yapmaktayım. Eşim Maliye çalışanı olup, üç kız babasıyım.

Ordu da akrabalarınız var mı? Ordu ile bağınız devam ediyor mu? Neler söylemek istersiniz?

Her Karadenizli gibi bizde yıllık izinlerimizi fındık bahçesinde geçirdik. Yaratın kimi nerede kiminle yaratayım gibi bir fırsat vermiyor ama hisimlarını seçme şansını veriyor. Geniş bir aileyiz. Yıllardır gurbette çalıştığımız için orduya ve sevdiklerimize hasret olmaması mümkün değil.

3- Memleketinizden uzakta görev yapmanın zorlukları var mı? Memleket hasretini nasıl gideriyorsunuz?

Belli bir dönemden sonra, farklı insanların toplumların içerisinde yaşamak memleket ve çevre ortamından uzaklaşmak kişiyi daha olgun kılmakta. Kamile ermişseniz her il her yöre hem şehri gibi geli-

yor. Urfa Suruç da, şu an kobani olayları ile gündemde olan ilçede 3 yıl görev yaptım. Tüm olumsuzluklara rağmen orda da mutlu olabiliyorsunuz. Sabah ezanında safa dizildiğinizde ne iş yaptığınız, memleketiniz vs.. sorulmuyor. Bize her yer Trabzon sözünü çok severim. Her yeri memleket olarak gördüm. Üzen sadece bayram namazlarından sonra elini öpecek büyüklerden uzak olmaktır.

Vergi Bilincinin oluşmasından Muhasebeci, Mükellef ve İdare iş birliği konusunda neler söylemek istersiniz.

Vergi bilinci ülke sevgisi, Devlete güven ve itimatla ilgilidir. Sahiplenmek ve çocuklarımıza güvenli gelecek temini ile örtüşmelidir. Sadece mükelleflerin değil birey ve toplumların sahip çıkması ile sağlanır. 90 yıllık cumhuriyet tarihinde 34 defa vergi affı, yapılandırma vs.. koyarsanız ne güven tesis edebilirsiniz ne de adalet. Otorite olarak doğru ile yanlış, ödeyenle-ödemeyeni aynı kefeye koyarsanız hep tartışılırsınız. En haklı olduğunuz konuda bile kendinizi ifade edemezsiniz. Yüzlerce araç ve insanla sınırda kaçakçılık yapmayı engellemediğiniz takdirde 1 kutu kaçak sigara satanın tepesine binerseniz güveni tesis edemezsiniz. Meslek mensuplarının idare ile bütünleşmesi ve 3568 sayılı yasa ile disipline edilmesi vergi bilincinde olumlu sonuçlar vermiştir. Mali müşavirlik saygın hale gelmiş ve önem kazanmıştır.

Vergi İncelemelerinin mükellefler üzerindeki "eğitici" fonksiyonun, "yol gösterici" fonksiyonunun oluşması konusunda idarenin çalışması var mı? Vergi incelemelerinde cezalandırıcı anlayış yerine önleyici anlayışa geçilmesi daha doğru olmaz mı?

Vergi mevzuatı çok değişken ve o kadar da karmaşık ve teknik bir konudur. Böyle olduğu için mali müşavirlik saygınlık ve

önem kazanmıştır. 1985 yılından beri belge düzeni konusunda mesafe kat edemedik. Eğitim bir dönemden sonra fayda sağlamıyor. İdare olarak gerekli otomasyon ve veri tabanı sağlandı. Kayıt dışı ile mücadelede önemli çalışmalar yapıldı ve halen yapılmakta. Vergi incelemelerinde inceleme oranını artırmamız gerekir. Yıllık %2 oranı izah edilemez. 5 yıllık tarh zamanaşımı dikkate alındığında mükellef üzerinde hiçbir yaptırım ve etkisi yoktur. Yapanın yanına kar kalmaktadır. Belli büyüklükteki mükelleflerin en az % 10 u her yıl incelenmelidir. O zaman asıl önleyici tedbir alırsınız. İdare de mükellef de kendine çeki düzen verir. Sadece inceleme ile başarılı olmak mümkün değildir. Kanaatimce en önemli tedbir vergi idaresinin sahada olmasıdır. Çok teknik düzenlemeye gerek yok bence. En sert kanun 6831 sayılı orman kanunudur. Kaçak emvale ve taşıta el konulur. Vergi idaresi kaçak mala ve araca bunu tatbik edemiyor. Onun için bu ülkede vergi odun kadar önemli değildir !

Vergi Bilincinin oluşmasında ilköğretim düzeyinde çalışma yapılması fikrine katılırsınız mı?

Yeni nesille bir takım değerleri vermek gerekir. Siyaset üstü olan tartışılmalı, topyekün sahiplenebileceğimiz değerler verilmeli. Sadece vergi değil, aile, ülke, inanç ve insan sevgisi ile bütünleşmeli. Nasıl eğitimi öğretmenlere, güvenliği kolluğa havale etmeyeceğimiz gibi vergiyi de maliye idaresine terk etmemeliyiz. Millet şuuru ile sahiplenmeliyiz. Alış verişinde belgesini almayan vatandaş için çözüm ceza kesmek olmamalı. Vatandaş kendisi sahiplenmeli. Devletine olan güven arttıkça başarılı oluruz yoksa her gün yazılı ve görsel medyada hırsızlık, yolsuzluk, vs.. haberleri ile gündem olursak güveni tesis edemeyiz.

Muhasebeci, Mali Müşavirlerin son yıllar-

da iş yükü çok arttı. İdarenin görünmez eli oldu muhasebeci, mali müşavirler. Meslek mensuplarının rolü ve önemi konusunda neler söylemek istersiniz?

Halen aktif maliye çalışanıyım ama gayri faal meslek mensubuyum. vergi haf-tası ile muhasebeciler haftasının birleştirilerek birlikte kutlanmasını istiyorum. Aynı mesleğin içerisinde yer alan ama görevle-ri farklı olan bir konumdayız. Sinerji oluştu-rup aidiyet duygusunu yükseltmemiz gere-kir. Evet, son dönemlerde artık hapsirmay-la, anayasa kitapçığı fırlatmayla kriz yaşa-mıyoruz. Daha düzgün ve başarılı bütçe ça-lışmalarımız var. Tüm olumsuzluklara rağ-men dolar ve faiz kısılcacında değiliz. Âma sorunlarımızın olmadığı anlamına gelme-meli. Hazine olarak paramız var ancak deli dumrul misali geçenden 1 geçmeyenden iki akçe almaya devam ediyoruz. Daha adil vergileme yapmamız gerekir. Son 10 yılda yapılanlarla önemli mesafe kat edildi. Bun-da meslek mensuplarının katkısı inkar edi-lemmez. Vergi bilinci ve hakiki beyanın sunul-ması konusunda objektif davranılmaktadır. En iyi muhasebeci en az vergi çıkaran dü-şüncesi demode olmuştur.

Son üç, dört yıldır hep kayıt dışı ile müca-dele yılı ilan ediliyor. Gerçekten sizce kayıt dışılık ile etkin mücadele edilebiliyor mu? Sizce kayıt dışılık ile etkin mücadele nasıl olmalıdır?

İşsizlik, ekonomik istikrarsızlık, ver-gi ahlaki, rüşvet ve yolsuzluk ,gelir dağılı-mının adaletsizliği ve insafsızlığı, kırsal gö-çün kente taşınması, gibi bir çok neden öte-den beri kayıt dışılığı beslemiştir .Öğrencilik yıllarımda köyde bayram ve cuma namaz-larında yer olmaz seccademizi evden geti-rirdik. Şimdi bakıyorum 10-15 kişiden fazla yok. Köyde 4-5 tane bakkal vardı. Köyler bo-şalmış. Başta okul bahane olmak üzere hay-vanını satan kente indi. Ne köylülük kaldı ne de kentlilik. Devlet olarak aşırı göçün altya-pısını sağlayamayınca ekonomik, ahlaki ve kültürel, adli birçok sıkıntıların muhatabı ol-duk. İfade ettiğim hususlar ülkemizin diğer şehirlerinde de aynıdır. Toplumsal alt yapı ihtiyaçlarını karşılayamazsanız makul ka-yıt dışılığa göz yummak zorundasınız. Öyle yâda böyle insanlar yaşamını idame ettire-cek. İşyerlerinin birçoğunda kayıtlı işçi sayısı yarıdır. Tamamını istediğinizde işsizliğe des-tek olursunuz. Rahmetli Özal'ın benim me-murum 100 lira maaş alır 150 lira harcar far-kı nasıl kapatır bende anlamam dediği gibi. Ülkemizde özellikle mali ve sosyal güven-lik anlamında kayıt dışılıkla mücadele nok-tasında önemli tedbirler alınmış ve eylem planları dahilinde belli kurumların koordi-nasyonunda çalışmalar devam etmekte-dir. Vergi idaresindeki kimlik numarası üze-

rinden veri toplama çalışmaları, e-fatura, e defter vb. uygulamalar nerden buldun ça-lışmalarının alt yapısı olacaktır diye düşü-nüyorum.1998 yılında yürürlüğe girip erte-lenmiş ve bilahare mülga olmuştu. Bu gün itibari ile bunun uygulanması mümkün-dür. Daha sağlam ve ayağı yere basan ma-liye politikası uygulanmaktadır. Başarabile-cek irade bugün vardır. Esas olan istemektir. Kötü bir tecrübedir. Ülke en büyük krizlerin-den birini ekonomi profesörünün başba-kanlığı döneminde yaşamıştı. Bilgileri tat-bik edecek güçlü bir irade lazımdır. Kanaa-tim bugün varlığı noktasındadır.

Vergi Barışı, Vergi Affı, Vergi Yapılan-dırmaları ve taksitlendirmeleri gibi (6111,6552 Sayılı Yasalar Gibi), bu af uy-gulamalarının, vergi mükellefleri üzerin-deki ve ekonomi üzerindeki etkileri üzeri-ne neler söylemek istersiniz?

Vergi ahlaki ve gönüllü vergi uyu-muna olumsuz etki yapmaktadır. Yukarıda bahsettiğim gibi artık vergi affları af olma-ktan çıktı. Sıradan bir tahsilat şekline dönü-ştü. Doğru bulmuyorum. Saygın bir insanın özrü ile onlarca kez özür dileyen özür dile-meyi alışkanlık haline getirenin tavrı gibi al-gılamak lazım. Af beklentisi kamu gelirleri-nin tahsilini sektöre uğratmaktadır. Niha-yetine kul hakkı doğmaktadır. Esnaf ziya-retlerinde sıkılarak ve mahcubiyetle cevap vermek zorunda kaldığım sorulardır, afla il-gili olanlar. Düşüncem vergi affı konusunda anayasal düzenleme ile sınırlama getirilme-si yönünde.

Birazda şehrimiz ile ilgili görüşlerinizi öğ-renmek istiyoruz. Bir Ordu'lu olarak ilimi-zin en çok göç veren iller arasında yer al-masını neye bağlıyorsunuz?

Rize Ticaret ve Sanayi Odasının dü-zenlediği Aile İşletmeleri ve Büyüklükleri içerikli konferansta şöyle bir sorum olmuş-tu konuşmacıya: ordu ili fındıkta dünyada tekel, Rize çayda Türkiye'de tekel ama bak-tığımızda Rizeli ve Trabzonlu, Artvinli ulusal ölçekteki işadamları sayısı fazla ama orduda neden yok yada az sayıda diye sordum. Tat-min edici cevap alamamıştım. Hicrette Ha-yır vardır. Belki de fındık şehrin geleceğini tıkadı. Büyük düşünmeyi törpüledi. Ailem de dahil kamuda görev aldıktan sonra ra-hatladık. Tefeci tüccar sarmalında yıllarımız geçti.2000 yıllarda 100 liralık vergi gelirinin 86 lirasını faize ödüyorduk biz de aile ola-rak tefeciye öderdik. Sadece bizler mi ben köyün tamamını biliyorum. Haramın oldu-ğu yerde huzur olmaz. Son yıllarda fındığı sanayi ürünü haline getirip de imal -ihraç eden istihdam sağlayan gerçek işadamları oldu. Bundan memnunum.

Özellikle son 12 yıldır ilin yerel yöne-timdeki siyasi tercihi kentin büyümesini ve

gelişmesini olumsuz etkilemiştir. Tartışlabil-ir ancak ülkemizdeki realite budur. Muha-lefette iseniz sadece çöp ve su ile uğraşır-sınız. Eliniz kolunuz bağlanır. Kıt kaynaklar-la kıt iş yapılır. Son 3 dönemi kayıp yıllar ola-rak görüyorum. Tüm enerji kısıp çekişme-ye harcanmadan şehir için kullanılabilirdi. Ünye'de büyüyen birisi olarak bu mukaye-seyi yapabiliyorum.

Ordu Spor ile ilgili görüşlerinizi öğrenebi-lir miyiz?

Orduspor özelinden önce sporla fut-bolla ilgili söylemlerim olacaktır. Ülkemiz-deki en kirlî ve en kötü yönetilen sektör-dür. Kamuoyunda, ön planda vitrinde olan figürlerin saygın olması bu camiaya olan sempatiyi artıracaktır. Yaşantısı, söylemi, geçmiş örnek alınacak yöneticilerin çoğal-ması temennimizdir. Halı saha maçlarımız lig maçlarından daha zevkli ve temiz. Ço-cukluğum da babamla birlikte maraton tri-bününde çok maç izledim.

Orduspor şehrin ortak değeridir. Bir-leşme ve bütünleşme aracıdır. En önemli amaç alt yapı desteğini sağlayarak gençlere imkan sağlanmasıdır. Profesyonel lig ve ya-rışmacı takım ayrı bir faaliyet alanı.

Söylediğim gibi bu sektör ne zaman temiz hale gelirse meslektaşım Nedim Türk-men beyin kulübün başında olmasını iste-rim. Çok önemli bir tecrübe yaşadı. Bu gün itibariyle kulübün mali yapısı düzgün olsa çok büyük başarılar elde edeceğine inan-ıyorum.

Aşağıdaki kelimeler size ne ifade ediyor? Tek kelime veya cümle ile açıkla mısınız?

Ekonomi : Hesap, kitap

Kriz : Anay(alt tre var)asa kitapçığı

Vergi : Cem yılmaz bile sevdiremedi.

Makro : Müsaade edildiği kadar değil inan-dığın kadar mücadele ,büyük düşün

Nerden Buldun...: Gerekli

Af : :her zaman olunca anlamı yok.

Sivil Toplum: bizdeki tecrübesi marjinal ol-mak ,inadına toplumu taciz etmek.

Demokrasi : hangisi İsveç deki mi bizdeki mi

İnternet : Fırsat nasıl kullanıldığı önemli.

Ordu – Ünye: Ordu doğduğum, Ünye büyü-düğüm yer tartıda gönlüm hep Ünye diyor.

Sayın Zeki Aydoğan, Odamız ve Bülten Dergimiz hakkında görüşlerinizi alabilir-miyiz. Verdığınız bilgiler için çok teşekkür ederiz.

Çalışmanızı önemsedim ve saygı duy-duğum için geçiştirmedim. Samimi ve içten cevapladım. Mesleki alan dışında bu tür et-kinliklerinizin devamını diler ekibinize se-lam ve saygılarımı sunarım.

Murat Başaran SAĞRA
Mesleki Soruşturma ve Denetim
Kom.Bşk.



İçimizden Biri

SM Aydın KÜPÇÜK

Aydın Küpçük Akkuş'ta Muhasebe mesleğini sürdüren bir meslektaşımız.
Muhasebe mesleğine iki oğlu ve iki gelini ile beş kişilik katkı sunan bir aile...
Birlikte güzel değerler, güzel işler üretmekteler...

Sizi Tanıyabiliyoruz?

1965 Ulubey doğumluyum, Oh-tamış Köyünde İlkokulu bitirdikten sonra, orta okulu Ordu da, liseyi ise Akkuş Lisesinde okudum liseyi bitirdikten sonra Ordu Ticaret ve Meslek Lisesinde ek dersleri verdim.. Yoksul bir ailenin çocuğu olduğum için ailemin maddi durumu yoktu görevi gereği Akkuş ilçesinde bulunan Dayımın oğlu Ramazan KÜPÇÜK ve Ahmet SAYAN beni okutmayı üstlendiler ve Akkuş İlçesine getirdiler kendi çocukları gibi ilgilendiler ve okutdular onlara minnettarım.

Akkuş ta bulunan üstadım Ahmet SAYAN'nın ofisinde Staja başladım ve 6 yıl stajımı tamamladım serbest muhasebeci ruhsatımı aldıktan sonra Akkuşta ofisimi açtım ve halen devam etmekteyim. Evliyim 3 çocuk babasıyım

Mesleği Seçmenizde Neler Etkili Oldu?

Mesleğe başlamamda üstadım Ahmet SAYAN tavsiye ve yönlendirmesi ile mesleği sevdim. Bana " ofisine kim gelirse gelsin işini yaparken Annenin ve Babanın işini yapıyormuşsun gibi yap" diye öğütler verdi onun öğütlerini dinleyerek bu günlere gelmiş bulunmaktayım.

Uzun Zamandır Bu İşin İçinde olan Bir Meslektaşımız Olarak Muhasebe Mesleğinde Yaşanan Gelişmeleri Nasıl Buluyorsunuz?

Daha önceden elle yazdığımız defter ve beyannameler zaman acısından çok vakit alıyor idi şimdi ise teknolojiden yararlanılarak iş yükümüz hafifletmektedir

Elle Kayıt Yapılan Dönemden Bu Gün Bilgisayar Hatta Cep Telefonları ile Muhasebe Kayıt Yapılıyor? Bu Tek-

“ Oda Başkanımız Ertuğrul YÜKSEL ve Oda Sekreterimiz Bahadır BAŞ mesleki eğitim, bilgilendirme, sosyal etkinlikleri, mesleğin gelişimi , meslek dayanışmasını basın yayın ve dergi ile gözümüz kulağımız güneşimiz olmuşlardır. ”

nolojik Gelişme İşleri Azalttı mı? Artırdı mı Ne Dersiniz?

Muhasebe mesleğinde teknoloji işlerin azaldığını gösteriyor gibi , ama bu sefer ise formalitelerin ve angaryaların arttığı geç saatlere kadar eskisi gibi çalışmaların devam ettiği bir çok kurumun işlerini meslek mensuplarının sırtına yüklediği çeşitli kurumların parasız işçileri olarak çalıştığımız kanısındayım.

Mesleğiniz Dışında Hobileriniz Nelerdir.? Zamanınızı Muhasebe Dışında nasıl geçiriyorsunuz?

Mesleğin dışında pek vaktimiz bulunmamakta gece yarısına kadar ofiste geçirmekteyiz .

Hobilerim ise türk halk müziği dinlemek kalan vakit olursa organik tarım uğraşmaktayım.

Oda Faaliyetleri Hakkında Neler Söylemek İstersiniz?

Oda başkanımız Ertuğrul YÜKSEL ve oda sekreterimiz Bahadır BAŞ mesleki eğitim, bilgilendirme, sosyal etkinlikleri, mesleğin gelişimi , meslek dayanışmasını basın yayın ve dergi ile gözümüz kulağımız güneşimiz olmuşlardır.

Mesleğe Yeni Başlayan ve Başlayacak Olanlara Neler Söylemek İstersiniz?

Muhasebe bürolarında pratik yaparak üstatların bilgilerinden faydalanmalarını ve dürüst sabırlı olmaları kendilerine öz güvenlerinin tam olması gerekir en önemlisi muhasebe mesleğini sevmeleri gerekir

Son Olarak Odamız Yayın Organı "BÜLTEN" Dergimizi Takip Edebiliyor musunuz? Nasıl Buluyorsunuz?

Takip etmekteyiz dergimizin bilgilerinden yararlanmaktayız emeği geçen herkese teşekkürler



Murat Başaran SAĞRA
Mesleki Soruşturma ve Denetim
Kom.Bşk.



İçimizden Biri

SMMM Hasan BADAY

Odamız hakkında çok şey söylenir. Bir kere çok aktif ve profesyonelce çalışmakta. Her değişimde bizlere toplantılar vasıtasıyla eğitimler vermekte. Sosyal iletişim kanallarını (odamızın internet sayfası, facebook, twitter vb) iyi kullanmakta ve bizlere doğru bilgiyi anında ulaştırmaktadır. Son zamanlarda medya kanallarında haklarımızın savunulması takdire şayandır

Sizi Tanıyabiliyormuyuz?

1971 yılı şiddetli bir kış gününde Akkuş da doğmuşum. İlkokul, Ortaokul ve lise eğitimimi Akkuş da tamamladım. İlkokul deyince köyümde elektriğin olmadığı gaz lambalarıyla ders çalıştığım yıllar aklıma gelir. Orta ve lise eğitimimde halam ve eniştemlerin büyük emeği vardır. Allah her ikisinden de razı olsun. Hayattaki hedeflerim Lise 2 ve 3 ncü sınıf da netleşmeye başladı. Sözlü ve ezbere dayalı dersleri sevmiyordum. Sevdiğim kuzenimin iktisatçı olması ve Matematik dersini ve hocamı çok sevmem Üniversite hedefimi bu alanda yoğunlaştırdı. İktisat ve İşletme haricinde Rehberlik ve psikolojik danışmanlık da istediğim meslekler arasındaydı. Psikoloji ilgimi çok çekiyordu. İnsanları anlamaya çalışmak onlara yardımcı olabilmek en çok sevdiğim duygulardan birisiydi. 1989-1991 Yıllarında Çorum MYO Muhasebe bölümünde okudum. Arkasından AÖF İşletme bölümünü de bitirdim. Bu arada 1993 yılında Ordu merkezde muhasebe stajıma başladım. 1999 yılında Muhasebecilik belgemi aldım. 2000 yılında kendi ilçem Akkuş da hizmet vermeye başladım. Halen Mali Müşavirlik mesleğimi icra etmekteyim. Monoton kalmayı sevmeyen sürekli kendini geliştirme arzusu içinde olan birisiyim. 2005 yılı içinde evlendim. Ve iki kızım

bulunmaktadır.

Mesleği Seçmenizde Neler Etkili Oldu?

Sözel konulardan çok sayısala ilgim daha çoktu. Serbest çalışmayı hedefim haline getirmiştım. Muhasebecilik stajımın son yıllarında maliye memurluk sınavını kazanmış olmama rağmen uzaklığı bahane ederek gitmedim. Muhakkak Serbest Muhasebeci Mali Müşavir olacaktım. Allaha şükür hedefe ulaştık.

Uzun Zamandır Bu İşin İçinde olan Bir Meslektaşımız Olarak Muhasebe Mesleğinde Yaşanan Gelişmeleri Nasıl Buluyorsunuz?

Bilindiği gibi Dünya ve dolayısıyla ülkemiz hızla değişiyor ve gelişiyor. Muhasebe mesleği de bu değişime hızla ayak uydurmak zorunda. Biz muhasebe meslek mensupları olarak değişimi çok hızla takip ettiğimizi düşünüyorum. Bu konuda Meslek odalarımızın büyük takip ve emeği var. Bizleri eğitimleri ve iletişim kanallarıyla bilgilendirmeleri sayesinde gelişmelere hızla ayak uydurmamızı sağlamaktadır. Devletin çıkarttığı kanunları, yasaları hızla öğrenen ve uygulayan biz meslek mensuplarıyız. Devlet ve mükellef arasında köprü vazifesi yapmaktayız. Maliyenin ve SGK nın ücretsiz gönüllü elemanları gibiyiz. Tabi ki



“ Bir zamanlar yöresel gazete çıkarma faaliyetinde bulunmuş birisi olarak böyle bir derginin çıkarılmasının ne kadar zor olduğunu bilirim. Bilgileri toplamak derlemek, hazırlamak, yayınlamak ve bunu sürekli yapmak meşakkatli bir iş. Emeği geçenleri canı gönülden kutlamak lazım...”

üzerimizdeki yükten gocunmuyoruz. Ama çok stresli bir meslek icra ettiğimizi de kabul etmeliyiz. Kamu menfaatinin ön planda tutarak Ülkemiz için bütün çabamızı gösteriyoruz. Devletin de bizim sorunlarımızı bilmek ve çözümlenmek zorunda olmalıdır diye düşünüyorum.

Elle Kayıt Yapılan Dönemden Bu Gün Bilgisayar Hatta Cep Telefonları ile Muhasebe Kayıt Yapılıyor? Bu Teknolojik Gelişme İşleri Azalttı mı? Artırdı mı Ne Dersiniz?

Teknolojik gelişme işlerimizin daha pratik ve daha hızlı yapmamızı sağladı. Buna endeksli olarak İşlerimiz azaldı mı sanmam. Tatil yapmaya bile zaman bulamıyoruz. Hatta hastalanmamıza bile izin yok. Davetlere ziyaretlere toplantılara son dakika da yetişmeye çalışıyoruz. Bu denli yoğunuz yani. Teknolojik gelişme hızlı iş yapmamızı sağladı ama üzerimize daha da fazla yükler yüklenmeye devam ediyor. Hataları daha minimuma düşürmeye çalışıyoruz. Bu da stresimizi artırmakta.

Mesleğiniz Dışında Hobileriniz Nelerdir? Zamanınızı Muhasebe Dışında nasıl geçiriyorsunuz?

Mesleğimiz dışında en büyük hobiyi maalesef internet almış durumda. Sosyal iletişim, haberler, vb. gezintiler ilk yaptığımız. Son zamanlarda spor faaliyetlerimi artırdım. Akşamları haftada 3-4 gün spor salonunda arkadaşlarımızla voleybol oynamaktayız. Zaman zaman masa tenisi oynamayı da çok sevmekteyim. Mesleğimiz dışında aslında çok daha fazla yapmak istediklerimiz var ama fırsatlar henüz izin vermiyor. En büyük hayalle-

rimden biri ailemle birlikte her sene gitmediğim yerlere gitmek değişik yerleri görmek. Ayrıca liseli yıllarımda resim yapmayı çok seviyordum. Hala içimde uhde duruyor. Başlayacağım bir gün tekrar resim yapmaya.

Oda Faaliyetleri Hakkında Neler Söylemek İstersiniz?

Odamız hakkında çok şey söylenir. Bir kere çok aktif ve profesyonelce çalışmakta. Her değişimde bizlere toplantılar vasıtasıyla eğitimler vermekte. Sosyal iletişim kanallarını (odamızın internet sayfası, facebook, twitter vb) iyi kullanmakta ve bizlere doğru bilgiyi anında ulaştırmaktadır. Son zamanlarda medya kanallarında haklarımızın savunulması takdire şayandır. Türkiye de aylık düzenli ve güzel bir dergi çıkaran nadir odalardan birisidir diye düşünüyorum.

Mesleğe Yeni Başlayan ve Başlayacak Olanlara Neler Söylemek İstersiniz?

Muhasebe hayatın her alanında önemli. Zor ve stresli bir meslek olduğu kadar zevkli bir meslek olduğunu, her zaman kamu menfaatinin ilk planda düşünmelerini, kurallara uygun disiplinli bir şekilde profesyonelce çalışmaları gerektiğini tavsiye ederim. Muhasebe meslek mensupları kanunları ilk öğrenen, uygulayan, aktaran ve öğretendir. Saygın ve değerli bir meslek sahibiyiz. Mesleğimizin Değerini Bilelim.

Son Olarak Odamız Yayın Organı “BÜLTEN” Dergimizi Takip Edebiliyor musunuz? Nasıl Buluyorsunuz?

BÜLTEN dergimizi genelde takip ediyorum. Mesleğimizle ilgili güzel bilgiler, makaleler ve sosyal içerikler bulunmakta. Okumaktan zevk almaktayız. Okumadığımızda bir eksiklik hissetmekteyiz. Bir zamanlar yöresel gazete çıkarma faaliyetinde bulunmuş birisi olarak böyle bir derginin çıkarılmasının ne kadar zor olduğunu bilirim. Bilgileri toplamak derlemek, hazırlamak, yayınlamak ve bunu sürekli yapmak meşakkatli bir iş. Emeği geçenleri canı gönülden kutlamak lazım. Ellerinize sağlık. Teşekkürler odamız yönetim ve personellerine.

Son olarak 2014 yılı bitiyor 2015 yılı bütün muhasebe meslek camiamız için sorunların daha da azaldığı hayırlı bir yıl olur temennisini iletmek isterim. Bizlere ayrılmış olduğunuz zaman için ilgi ve alakalarınıza teşekkürler.



RÖPORTAJ

SMMM Mustafa ERGİN
Basın Yayın Komisyonu Üyesi

Altın Yıllar

“ Her mesleğin bir mutfağı vardır. Orada bir şeyler öğreneceksin, işveren diplomadan ziyade iş tecrübesine ve deneyimine bakar. ”

Sayın Ahmet Bayram Sizi Tanıyabilir Miyiz?

1950 yılı Ordu ili doğumluyum. İlk, orta ve liseyi Ordu ilinde bitirdim, üniversiteyi İstanbul'da okudum, Galatasaray İktisat ve İşletmeyi bitirdim.(Yeni ismi Marmara üniversitesi)

Mali Müşavirlik Mesleğine Ne Zaman Başladınız; Bu Mesleği Tercih Etmeniz Sebepleri.

3568 sayılı Meslek Yasası T.B.M.M. de 01.06.1989 tarihinde kabul edildi. Yasadan önce meslek mensuplarına muhasebeci derlerdi. Mali Müşavirlik yasasının kabul edilmesinden sonra, üniversite mezunu olan, stajını yapıp, imtihanı verenler serbest muhasebeci mali müşavir oldular; dolayısıyla bizde meslek yasasından önce muhasebeci unvanıyla çalışırdık.

Sonra Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ünvanını aldık. Kısacası 1974 yılından bu tarafa meslek mensubuyum. Mesleği tercih etmemin sebebi tamamen tesadüf oldu, üniversiteyi okurken aynı zamanda muhasebe bürosunda çalışmaya başladım, okurken çalışmamın meslek hayatımda bana çok büyük katkısı oldu. Üniversite okuyan gençlere hep söylerim, zamanı boşa geçirmeyin, üniversiteyi bitirdim ben mesleğimi yapabilirim demeyin ya-



SMMM
Ahmet BAYRAM

pamazsınız ve de başarılı olamazsınız. Her mesleğin bir mutfağı vardır. Orada bir şeyler öğreneceksin, işveren diplomadan ziyade iş tecrübesine ve deneyimine bakar. Bu söylediklerimi yapanların hiç birisi işsiz almamıştır. Eğer kaldıysa bazı soruları kendisine sorması lazım.

Mali müşavirlik mesleği çok okumayı gerektiren ve çok da hizmet fedakârlığını gerektiren bir meslektir. Bu mesleğin değeri ülkemizde yeni yeni anlaşılmaya başladı. Kalkınmış ve sanayide gelişmiş ülkelerde bu meslek zirvededir. Mali müşavir olmadığı zaman mali ve ticari hayatın hiçbir önemi olmaz.

Mesleğe Başladığınızda Size Destek Olan Meslek Mensupları Var mıydı?

Soru sormadan kimse kimseye hiçbir şey söylemez, öğrenmek istediğin bir konuyu soracağın kişiyi iyi seçmelisin, fakat benim kişisel düşüncem, araştırma yaparak öğrenmek ve bilgilenmek isterim. Mesleğimde başarı için yapmayacağım fedakârlık olmaz. Bütün mesleklerde araştırma, geliştirme yapılmadığı takdirde ilerleme olmaz, başarı sağlanamaz.

Kimseden kolay kolay kolay hazır bilgi almak istemem, o bilginin doğru olup olmadığını ve yasalara



uygunluğunu araştırma yaparak öğrenmek isterim.

Mesleğe Başladığınız Dönemlerle, Şimdiki Muhasebe Arasında İş Ve Diğer Konularda Farklılıklar Nelerdir?

Elli sene önceki teknoloji ile bu günkü teknoloji ne kadar farklı ise mali müşavirlerin bu gün yaptığı iş o kadar farklı, bunu bilmeyen idrak edemeyenlere anlatmak zor, çok bilmeyi gerektiren bir meslek olmasaydı kısa bir süre staj yapar birçok meslekte olduğu gibi mesleği yapmaya başlardın. Kaldı ki bu mesleği yapmak için üniversiteyi bitireceksin, staj başlama imtihanını vereceksin, üç yıl bir fiil mali müşavirin yanında staj yapacaksın, birçok kanunu içeren derslerden imtihana gireceksin, ondan sonra mali müşavir olacaksın. Bu kadar meşakkatli yolun zaman süresi yaklaşık dört yıl, hangi bir meslekte bu mesleği yapmak için süreye ihtiyaç var, anlaşılıyor i mesleğin önemi büyük, çünkü herkesi ilgilendiriyor. Bir tarafta devlet, bir tarafta millet yani vatandaş var.

Zamanınızı Muhasebe Dışında Nasıl Geçiriyorsunuz?

Mütevazı ölçüde bahçem var, meyve ağaçlarını ve çiçekleri çok severim, onların bakımıyla ilgilenirim.

Araba kullanmayı severim. Hafta sonlarında bulunduğum mahallelerden uzaklaşmaya çalışırım, tüm bun-

ları hafta sonunda yaparım. Hafta arasında büromda işimle yani mesleğimle ilgilenirim. Konjektürel ortam müsait olduğu zaman biraz olsun siyasetle ilgilenirim. Bu benim demokrasiye bağlılığım, toplumsal görevim.

Mesleğin icrasına yeni başlayan meslek mensuplarına tavsiyeleriniz nelerdir?

Mesleğin onurunu düşürecek hareket etmemeleri. Birçok kişi birçok şeyleri meslek mensubuna sorup öğrenerek işini halletme yoluna gitmekte, toplumun, ekonomik ve ticari hayatın aynı zamanda danışmanıdır. Meslekte ciddiyet ve dürüstlük olmazsa olmazlardandır; mesleğin aradığı ilkeler doğrultusunda hareket ettiğin zaman her şey doğru gi-



“ Mali müşavirlik mesleği çok okumayı gerektiren ve çok da hizmet fedakârlığını gerektiren bir meslektir. ”

der. Sen ne kadar ciddi olursan karşındaki kişi de sana o kadar saygılı olur ve ciddi olur, yaptığın işin mesleğin önemini bileceksin.

Uzun Zamandır Bu İşin İçerisinde Olan Bir Meslektaşımız Olarak Muhasebe Mesleğinde Yaşanan Gelişmeleri Nasıl Buluyorsunuz?

Meslekte geçmişe baktığımızda her alanda bir gelişme kaydedildi. Meslek yaşamımızın yasallaşmasıyla birçok şeyler daha ciddiye alındı, meslek olmazsa olmazlardan oldu. Bu kadar gelişen yasanın altından ancak çalışarak, yetiştirilerek, bilgi birikimine sahip olunarak üstesinden gelinebilir. Birçok kişi eskiden bu mesleğe kâtip mesleği olarak baktı.

“ Sen ne kadar ciddi olursan karşındaki kişi de sana o kadar saygılı olur ve ciddi olur, yaptığın işin mesleğin önemini bileceksin. ”

RÖPORTAJ

SMMM Mustafa ERGİN
Basın Yayın Komisyonu Üyesi

Altın Yıllar

“Bağımsız denetim konusunda TÜRMOB’un izlediği politikayı çok beğeniyorum. TÜRMOB’un diğer mesleki konularda olduğu gibi bağımsız denetim konusunda verdiği mücadeleyi takdir etmemek mümkün değil.”

Sayın Nihat Mağdan sizi tanıyabilir miyiz?

1954 Ordu doğumluyum. İlk, orta ve lise eğitimimi Ordu’da tamamladım. Yüksek okulu Ön Lisans seviyesinde Ankara’da okudum. Akerliğimi yaptıktan sonra Ordu’da muhasebeciliğe başladım.

Bu mesleği tercih etmeniznin sebepleri nelerdir? Mesleğin icrasınane zaman başladınız ve mesleğe başladığınızda model olarak aldığınız meslek mensupları var mı?

Muhasebecilik ve Mali Müşavirlik mesleğine 1981 yılında başladım. Lise eğitimim sırasında zaman zaman Ordu’da tanıdık bir muhasebe bürosunda vakit geçirdim. O zamanlar muhasebe mesleğine karşı içimde bir sevgi oluştu. O sevgi sayesinde kendimi mesleğin içinde buldum.

Meslek dışında ilgilendiğiniz hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

Muhasebecilik, Mali Müşavirlik mesleği zevkli olduğu kadar çok yorucu bir meslektir. Yorgunluğunu gidermek için mutlaka bir hobi



SMMM
Nihat MAĞDEN

bulmam gerekiyor. Bahçe işiyle uğraşmak, kitap okumak yorgunluğunu giderici için en büyük hobim olmuştur.

Muhasebe mesleğine girecek, bu mesleği seçecek stajyerlere neler söylemek istersiniz. Sizin zamanınızdaki stajyerlik ile bugünü kıyaslayabilir misiniz?

Mesleğe yeni başlayacak olanlar için söylemek istediğim dürüst olmak çok çalışmaktır. Meslek devamlı değişime uğramakta. Onun için mesleki bilgilerini devamlı tazelemeleri gerekmektedir. Stajyerliğin ilk zamanını hatırlıyorum; o zamanlar sınavlar illerde yapılmakta staja başlayacak adaylar şimdiki kadar fazla değillerdi. Daha sonra stajyer sayısındaki artışla beraber dönem daha farklı bir sürece girmiştir. Stajyerlik dönemi daha samimi ve zevkli bir hal almıştır.

“Bağımsız Denetim” konusunda TÜRMOB’un izlediği politikaları beğeniyor musunuz? Sizin Bağımsız Denetim sürecinde yaşananlar ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Bağımsız denetim konusunda



“

Odamızın varlığı
bizlere güven ve
gurur vermektedir.

”

TÜRMOB'un izlediği politikayı çok beğeniyorum. TÜRMOB'un diğer mesleki konularda olduğu gibi bağımsız denetim konusunda verdiği mücadeleyi takdir etmemek mümkün değil.

Elle kayıt yapılan dönemden bu gün bilgisayar hatta cep telefonları ile muhasebeye kayıt yapılıyor? Bu değişim, bu teknolojik gelişme işleri azalttı mı? Artırdı mı?

Teknolojik gelişme işleri artırmak veya azaltmaktan çok daha verimli ve daha zevkli hale getirmiştir. Hava alanında uçak saatini beklerken cep telefonundan muhasebe kaydı yapmak veya cep telefonundan bankanın istediği mizan, bilanço gibi evrakları anında bankaya ulaştırmak kadar zevkli bir işlem olur mu?

Odamızın faaliyetleri hakkında ki görüşlerinizi alabilir miyiz. Sizin Odadan beklentileriniz nelerdir?

Odamızın faaliyetleri memnuniyet verici bir düzeydedir. Üyelerine verdiği eğitim ve seminerler çok faydalı olmaktadır. Odamızın varlığı bizlere güven ve guru vermektedir.

Odamız Bülten dergisini takip edebiliyor musunuz? Dergimiz hakkın-

da görüşlerinizi alabilir miyiz?

Odamızın bülten dergisini devamlı takip ediyorum. Dergide yayınlananlar bizlere yol gösterici niteliktedir. Derginin yayınlanmasına katkı sağlayanlara teşekkür eder başarılar dilerim.

Sizi eklemek istediğiniz duygu ve düşünceleriniz alabilir miyiz?

Muhasebe mesleği saygı duyulan mesleklerdendir. Bu mesleği oda yönetimi ve oda üyeleri sayesinde daha yükseklerle taşımamız gerekmektedir.



Ordu – Fatsa ve Ünye’de Mali Müşavirler “2014 Yılı Değerlendirme” Toplantısı Gerçekleştirdi

Geleneksel olarak yapılan yılsonu değerlendirme toplantıları 01.12.2014 Pazartesi Günü saat 11.00 de Oda Toplantı Salonunda, 02.12.2014 Salı Günü Fatsa Park Restoranta saat 10:30 da, Ünye Ticaret ve Sanayi Odası toplantı salonunda saat 14:00 da gerçekleştirildi. Toplantıya Oda Başkanı Ertuğrul YÜKSEL, Oda Başkan Yrd. Mustafa ÇÖRTÜK, Oda Sekreteri Bahadır BAŞ, Oda Saymanı Haluk Civanbay, Koordinatör Üye M.Ender SÖNMEZ, ve Ordu Merkez ,Ulubey, Gököy, Gürgentepe Mesudiye, Ünye, Fatsa, Kumru, Aybastı, Akkuş ve Korgan’da bulunan toplam 160 meslek mensubu katıldı.

Oda Başkanı Ertuğrul YÜKSEL 2014 yılı ile ilgili yaptığı değerlendirmelerde şu hususlara değindi.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel : “2 ile 2 yi toplarsak 4 eder ama 2 ile 2yi yan yana koyarsak 22 eder bizler 22 gibi yan yana duralım birbirimize sahip çıkalım ki yolumuzda daha sağlam adımlarla ilerleyelim.”

“Muhasebe mesleği günümüzde artık tek başına yapılabilecek bir



meslekten olmaktan çıkmıştır. Meslektaşlar artık güç birliği yaparak kurumsal yapıya kavuşmalı, meslek dün nerdeydi, bugün nerede yarın nerede olacak bunu iyi görmeliyiz. Mesleğimiz artık kâtip olma imajından kurtulmuştur. Sürekli eğitim yaparak bu hale geldik. Tek düzen hesap planı uygulaması başlaması bu işin başlama noktası olmuştur. Muhasebe de artık ortak bir dil ile konuşuyoruz. Her türlü bildiri, beyannameyi internet üzerinden gönderir hale geldik. Artık her kurum ve kuruluş e-devlet internet ortamına girdi. 2015 yılında da e defter gündeme gelecek. Bu değişen ve gelişen sürece hızla hazırlanmalı artık defter tutmanın dışında başka bir dünya olduğunu görmeliyiz. Herkes küçük hesapları artık bırakmalı tek başına yönetmek yerine birlikte kazanmalıyız. Patron kültürü

yerine ortaklık kültürü oluşturmaliyiz. Bu başarıları yoluna devam eder. Başaramayanlar zaman içinde bu işi bırakmak zorunda kalacaktır.

Asla unutulmamalı gerekir ki toplumlar var oldukça ekonomi var oldukça mali müşavir ve muhasebeciler var olacaktır. Muhasebeci olmadan olmaz. Kayıt tutmanın yanında finansal tablo düzenlemekte en az o kadar önemlidir.

Bir diğer konu en büyük sorunumuz olan haksız rekabet bununla ilgili TÜRMOB bir program yazdırdı. Bu program 01.01.2015 tarihinde devreye girecek. Bu programın 2 ayağı var biri üye ayağı sizler bütün sözleşmelerinizi bu program üzerinden hazırlayacaksınız sizin hazırladığınız sözleşmeler programın ikinci ayağı olan odaların





sistemine düşecek. Bizde oda olarak onarlı denetleyip haksızlık olan yere müdahale edeceğiz.

Ayrıca bir hususa da değinmek istiyorum. Öncelikle sosyal medyada TÜRMOB ve Odalara yönelik haksız bir eleştiri var. Bunu düzeltmek istiyorum. TÜRMOB ve Odalar meslektaşlara iş imkanı sağlamaz, bu piyasa ile ilgili bir durumdur. Çatı örgütümüz mesleki sorunlarla ilgili rapor hazırlar ilgili kurumlara iletir. Kamuoyu baskısı yapar. TÜRMOB ve Odaların

ne kanun yapma nede kanun teklifi hazırlama gibi yetkileri mevcut değildir. Sosyal medyada yaratılan bu haksız eleştirilere meslektaşımızın hassas olmasını istiyorum. Birlikteliğimizi kimsenin bozmasına izin vermemeliyiz. Arkadaşlar 2 ile 2 yi toplarsak 4 eder ama 2 ile 2yi yan yana koyarsak 22 eder bizler 22 gibi yan yana duralım birbirimize sahip çıkalım ki yolumuzda daha sağlam adımlarla ilerleyelim.” dedi

Oda Başkanından sonra, Oda Başkan Yardımcısı Mustafa Çörtük ve

Oda Saymanı Haluk Civanbay 2014 yılı ilgili değerlendirmelerde bulundular.

Ayrıca Oda Sekreteri Bahadır Baş oda üye yapısı, bağımsız denetim müracaat süreci, e-fatura ve e defter konusunda ile vergi incelemeleri konusunda toplantıya katılan üyelere çeşitli bilgiler sundu.

Oda Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Ender Sönmez Haksız Rekabet İle Mücadele Programını üyelere tanıttı.

Her üç toplantı topluluk fotoğraflarının çekilmesi ile son buldu.



Üç Meslek Odasından Üyelerine Ortak "6552 Sayılı Torba Yasa" Paneli

Ordu Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanlığı, Ordu Ticaret ve Sanayi Odası ile Ordu Mali Müşavirler Odasının ortaklaşa düzenlediği "6552 sayılı Torba Yasada Vergi ve SGK Uygulamaları" paneli 25.10.2014 tarihinde saat 13:00 da Ordu TESK Otelde gerçekleştirildi.

Panele Ordu Vali Yardımcısı Niyazi Erten, Ordu Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Aydın Bostancıoğlu, Ordu Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Servet Şahin, OTSO Meclis Başkanı Ufuk Ünal, Ordu Mali Müşavirler Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel, Ordu Defterdarı Erol Pişkin, SGK İl Müdürü M.Yaşar Günay, Ordu Spor Kulüp Başkanı Dr. YMM Nedim Türkmen, Tercüman Gazetesi Yazarı İş ve Sosyal Güvenlik Uzmanı İsa Karakaş, Ordu Defterdar Yardımcısı Bülent Papuççu, Ordu Boztepe Vergi Dairesi Müdürü İdris İzzet Erkan, Köprübaşı Vergi Dairesi Müdürü Mustafa Kul, Milli Emlak Müdürü Yavuz Uyaroğlu ile Mali Müşavirler, Esnaf ve Ticaret Sanayi Odası üyeleri katıldı.

Açış Konuşmasını yapan Ordu Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Aydın Bostancıoğlu; "Üç kurumun birlikte düzenlediği bu panelin



kamuoyunu bilgilendirme adına çok önemli olduğunu bu gün burada 6552 sayılı torba yasa ile ilgili olarak değerli konuşmacılar bizleri ve kamuoyunu bilgilendirecekler. Torba yasadaki en önemli beklentimiz emekli olup çalışanların maaşlarından yapılan kesintinin kaldırılmasını bekliyorduk bu gerçekleşmedi. Bir an önce bu konunun çözülmesini ümit ediyoruz. Panelimizin başarılı geçmesini diliyorum." dedi

Açış konuşmasını yapan Ordu Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Servet Şahin; Ordunun üç önemli meslek odası yapmış olduğu bu ortak çalışma ile kamuoyuna torba yasa ile ilgili bilgi paylaşımında bulunmaktadır.

Ancak torba yasa kurallara uyan işini düzgün yapanları cezalandırmamalıdır. Biz altıyüz üyemizi icraya verdik. Yasanın emrettiği görevi yaptık. Şimdi torba yasa ile meslek odası aidat borçları da yapılandırma kapsamına alınmıştır. Şimdi bizim üyelerimize yönelik yaptığımız çalışma bizleri ve borcunu ödeyenleri mağdur etmiştir. Ben daha fazla sözlerimi uzatmadan panelimizin başarılı geçmesini diliyorum." dedi

Açış Konuşmasını yapan Ordu Mali Müşavirler Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel; Ordunun üç önemli kurumunun yapmış olduğu bu panel ile torba yasadaki etkilenen tarafların bilgi edinmesi onların hak kaybına uğramaması için önemli bir çalışma yaptık. Panelimizde sayın Defterdarımız, sayın YMM Nedim Türkmen ve İş ve Sosyal Güvenlik Uzmanı İsa Karakaş değerli bilgiler sunacaktır. Kendilerine bizim bu etkinliğimize destek oldukları ve katkı verdikleri için teşekkür ediyorum. Bir başka teşekkürü panelin düzenlenmesine katkı veren sayın Ordu Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı ile Ordu Ticaret ve Sanayi Odası Başkanına etmek istiyorum. Gerçektende bu ilk ortak çalışmamız oldu. Bunun sürmesini ümit ediyorum. Torba yasada pek çok konu var. Doğum borçlanmasından, yapılandırmaya, tıp



bebekten, üniversite öğrencilerinin harçlarına, trafik para cezalarına kadar çok kapsamlı bir yasa. Biz bu gün panelimizde sadece Vergi, SGK ve Meslek Odalarının aidatları ile ilgili hususları sizlerle paylaşacağız. Katılan bütün herkese teşekkür ediyorum.” dedi.

Açış konuşmasından sonra panelistler yerlerini aldılar. 6552 Sayılı Torba Yasa konulu panelin Oturum Başkanı Ordu Mali Müşavirler Odası Sekreteri Bahadır Baş panelistleri tanıttıktan sonra panel ile ilgili bir değerlendirmede bulundu. Baş ;” e-devlet konusunda 2004 yılından bu yana önemli adımlar atıldı. E-bildirge, e-beyanname, e-işkur, e-defter, e-fatura aşamaları ile ülke olarak önemli bir gelişimin içindeyiz. Bundan sonraki aşama ise e-denetim aşamasıdır. Bu nedenle torba yasa panelinin e-denetim süreci göz önünde bulundurularak izlenmesi çok önemli. ” dedi.

Ordu Defterdarı Erol Pişkin “Türkiyede Vergi Aflarının Değerlendirilmesi” konusu ile ilgili şu açıklamalarda bulundu: “Pek çok yerde Defterdarlık yaptım .Ancak Ordu Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanlığı, Ordu Ticaret ve Sanayi Odası ile Ordu Mali Müşavirler Odasını tebrik ediyorum. Böylesi bir panelin ilk

olduğunu düşünüyorum. Bunda emeği geçenleri değerli Başkanları kutluyorum. Türkiye’ye örnek bir çalışma olduğunu söylemeliyim.

6552 sayılı Torba yasada yer alan Vergi ile ilgili hususlar aften ziyade yapılandırma şeklindedir. Bu torba yasa 6111 sayılı yasadaki gibi bir af değildir. Borcu olan mükelleflere belirli imkanlarla ödeme kolaylığı getirmiştir.” Dedii. Knuşmasının devamında vergi aflarının olumlu ve olumsuz yanları ile mükellefte yarattığı etkiler üzerinde durdu. Ordu defterdarı Erol Pişkin konuşmasının son bölümünde vergi aflarından sağlanan kaynakları ve Ordu ilinde 6111 sayılı yasa ile sağlanan vergi rakamları hakkında bilgiler sundu.

İkinci Panelist Dr. YMM Nedim Türkmen ise Vergi 6552 sayılı torba yasa ile getirilen borç yapılandırması, kasa ve ortaklar cari hesabının düzeltilmesi ve meslek odaları borç yapılandırılması konusu ile ilgili şu açıklamalarda bulundu.

“Paneli düzenleyen Meslek Odalarının değerli başkanlarına teşekkürü bir borç biliyorum. Sayın Defterdarımız gerçekten önemli değerlendirmelerde ve öz eleştiride bulundu. Kendisine ayrıca teşekkür ediyorum. Salonun genel yapısında meslek mensuplarının çoğunlukta

olduğunu görüyorum. Bizler kanunu biliyoruz. Tebliği de zaten okuduk biliyoruz. Burada birkaç hususu önce sizlerle paylaşacağım. Torba yasadan önce Türkiye’nin en büyük dolarlık bir yapılandırmadan bahsedildi. Çıkan yasa öyle çıkmadı. 61 madde olarak meclise giden torba yasa 98 gün sonra 148 madde olarak çıktı. Sonuçta baktığımızda dağ fare doğurdu diyebiliriz. 30 Nisana kadar olan borçlarda taksitlendirme, meslek odası borçlarında yapılandırma ile kasa ve ortaklar cari hesaplarında bulunmayan rakamların düzeltilmesi şeklindedir.

Biz afları tartışıyoruz. Her iki yılda bir af gündeme gelmiş. Önce resmi çekmemiz lazım. Şuanda bütçe süreci başladı. Avrupa’da Bütçe Hakkı diye bir kavram vardır. Bu şu demek bütçe yapılırken çeşitli guruplar bütçeden pay almak için baskı yaparlar. Ama bizde bu böyle olmaz. Çünkü bizde gider bütçesi yapılır. Önce gider kalemleri tespit edilir . Sonra bu harcamalara kaynak aranır. Bu nedenle bütçe süreci bizde çok tartışılmaz ve takip edilmez. Türkiye’de şuanda 650.000 Kurumlar Vergisi mükellefi var. 1.700.000 gelir vergisi mükellefi var. Türk Vergi Sistem beyan esasına dayanıyor ve 800.000 basit usul mükellef, 2.300.000 KDV, 2.400.000 stopaj mükellefi var. Türk vergi



sistemi beyan esasına dayanmasına rağmen bakıyorsunuz vergilerin %70 i dolaylı vergi olarak ve kaynaktan kesinti olarak alınıyor. Türkiye Vergi Sistemi Beyan esasına dayanmasına rağmen topladığı vergi %1,4 tür. Hem beyan esasını diyoruz hem bu kadar adam ile %1,4 vergi topluyorsunuz. Bu büyük bir başarısızlıktır. Türk Vergi Sistemi özünü yitirdi. Dolaylı Vergiler üzerine kurulmuş ve mükelleflerin gönülünden ne koparsa beyan ettiği bir sistemdir. Bunun aksini kimse iddia edemez.

Konuşmasının devamında vergi gelirlerinin artırılması için yapılması gerekenler ve torba yasa ile ilgili çeşitli bilgiler sundu.

Üçüncü Panelist İsa Karakaş ise Kamuoyunda "Torba Kanunu" olarak da tabir edilen "6552 Sayılı İş Kanunu ile Bazı Kanun ve KHK'larda değişiklik öngören Kanun, başta işyerleri ve işverenler olmak üzere tüm çalışanları hatta işsizleri bile etkileyecek düzenlemeler yer almaktadır. Yapılan

değişiklik ve getirilen yeniliklerin İş Sağlığı Ve Güvenliği, Sosyal Güvenlik, İş Kanunu, Sendikalar, İŞKUR ve Yabancılar Mevzuatı ile SGK (SSK-Bağ-Kur-Emekli Sandığı) primleri, idari para cezaları ile diğer borçların yapılandırılması ve püf noktaları Çalışma ve Sosyal Güvenlik Der. Genel Başkanı/Sosyal Güvenlik ve İş Hukuku Başuzmanı/ A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı/ ÇSGB-SGK Başmüfettişi İsa KARAKAŞ değerlendirdi.



YAPILANDIRILMASI ÖNGÖRÜLEN SGK ALACAKLARI

Torba Kanun ile 2014 yılı Nisan ayı ve önceki aylara ait SGK alacaklarının yapılandırılması öngörülmektedir. Bu kapsamda;

- 1) SSK (4/1-a), Bağ-Kur (4/1-b) veya Emekli Sandığı (4/1-c) kapsamındaki sigortalılık statülerinden kaynaklanan sigorta primi, emekli keseneği ve kurum karşılığı, fiili hizmet süresi zammı ve itibari hizmet süresi kesenek, kurum karşılığı ve primi, işsizlik sigortası primi, sosyal güvenlik destek primi prim alacakları,
- 2) İsteğe bağlı sigorta primi ve topluluk sigortası primi alacakları,
- 3) Yaşlılık, emeklilik veya malullük aylığı bağlandıktan sonra (4/1-b) kapsamında çalışılması nedeniyle tahakkuk eden sosyal güvenlik destek primi alacakları,
- 4) Özel nitelikteki inşaatlar ile ihale

konusu işlere ilişkin eksik işçilikten kaynaklanan sigorta primi alacakları,

- 5) İdari para cezası alacakları,
- 6) Damga vergisi, özel işlem vergisi ve eğitime katkı payı alacakları,
- 7) Genel Sağlık Sigortası prim borçları ile bunlara bağlı gecikme cezası, gecikme zammı ve kanuni faiz alacakları yer almaktadır.

İdari Para Cezalarının Yarısı silinecek Torba Kanunda; 30.4.2014 tarihine kadar (bu tarih dâhil) işlenen fiillerle ilişkin olup bu Kanunun yayımlandığı tarih itibarıyla ödenmemiş olan idari para cezası asıllarının % 50'si ile bu tutara ödeme sürelerinin bittiği tarihlerden bu maddenin yayımlandığı tarihe kadar geçen süre için Yİ-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutarın, bu maddede

belirtilen süre ve şekilde ödenmesi halinde idari para cezası asıllarının kalan % 50'si ile idari para cezasına uygulanan gecikme cezası ve gecikme zammı gibi fer'i alacaklarının tamamının tahsilinden vazgeçilir." hükmü yer almaktadır.

Bu bağlamda, yeniden yapılandırma başvurusunda bulunan borçluların, 30.4.2014 ve önceki sürelerde işlemiş oldukları fiiller dolayısıyla uygulanan idari para cezalarından, başvuru tarihinin sonuna kadar 31.12.2014 tarihine kadar tebliğ edildiği halde ödenmemiş veya eksik ödenmiş olanları yeniden yapılandırma kapsamına dahil edilecektir.

Dolayısıyla, idari para cezalarının yeniden yapılandırılmasında, cezaya konu fiilin 30.4.2014 veya öncesinde işlenmiş olması ve 31.12.2014 veya

öncesinde tebliğ edilmiş olması esas olduğundan, 30.4.2014 tarihinden önce işlenmiş ancak başvuru tarihi itibarıyla tebliğ edilmemiş idari para cezaları 31.12.2014 tarihinden önce tebliğ edilmesi kaydıyla yeniden yapılandırma kapsamına dahil edilecektir.

Örnek - İSA KARAKAŞ LİMİTED ŞİRKETİ tarafından ilk defa 28.4.2014 tarihinde sigortalı çalıştırmaya başlanıldığı halde işyeri bildirgesinin Kurumumuza 29.4.2014 tarihinde verildiği varsayıldığında, cezaya konu fiil bildirgenin yasal verilme süresinin son günü olan 28.4.2014 tarihinde işlenmiş olduğundan bahse konu ceza 31.12.2014 tarihinden önce işverene tebliğ edildiği takdirde yapılandırma kapsamına dahil edilecektir.

Buna karşın, 1.5.2014 ve sonrasında işlenen fiiller dolayısıyla uygulanan cezalar 31.12.2014 tarihinden önce tebliğ edilmiş olsa da yapılandırma kapsamına dahil edilmeyecektir.

Gecikme Cezası Ve Gecikme Zammı Silinecek

Yapılandırma kapsamına giren alacak asıllarına, ödeme vadesinin sona erdiği tarihten yapılandırma tarihine kadar geçen süre için TEFE/ÜFE oranları üzerinden hesaplanarak bulunacak tutarın ödenmesi halinde bu alacaklardan doğmuş olan gecikme cezası ve gecikme zammı gibi ferilerinin tamamının silinerek af edilmesi öngörülmektedir.

Başvurunun Yapılması

Söz konusu Kanundan yararlanmak için SGK'nin bulunulan ildeki ilgili ünitesine başvurmak gerekecektir. Yapılandırılan borçlar için peşin veya taksitle ödeme seçeneklerinden biri tercih edilecektir. Hesaplanacak borç tutarının ilk taksit süresinde tamamen ödenmesi halinde faiz uygulanmayacak.

Taksit seçeneğinin tercih edilmesi halinde ise 6, 9, 12 veya 18 aylık eşit taksit seçeneklerinden

birinin tercih edilmesi gerekecektir.

İşsizlerin Borçlarından Kurtulması İçin Bu Fırsat Kaçmaz

Özelikle herhangi bir sosyal güvencesi olmayanlar, öğrenimini sonlandırmış 18 yaşından büyükler ile diğer tüm işsizler gelir testi yaptırmamış ise bunların mutlaka yaptırmaları gerekmektedir. Aksi takdirde her ay hanelerine borç yazılan GSS primleri ve bunlara uygulanan gecikme zammı ve gecikme cezası çığ gibi büyüyecek ve sağlık yardımlarından faydalanamayacaklardır. Bu durumdakilerin 01/10/2014-31/3/2015 tarihleri arasında gelir testine başvurmaları gerekir. GSS primleri, yapılan gelir testine göre, tescil başlangıç tarihinden itibaren tahakkuk ettirilecektir. Yapılan gelir testinde 378 TL'den az olanların primini DEVLET ödeyecek. Ayrıca mevcut borçlarından kurtulacaklar.

GETİRİLEN DEĞİŞİKLİK VE YENİLİKLERE İLİŞKİN BAŞLIKLAR

- Davadan Önce SGK' ya Başvuru Zorunlu Olacak
- Taşeronluk Uygulaması Değişiyor
- Taşeron İşçisi Düşük Ücretle Çalıştıramayacak
- Genel Sağlık Sigortası Borçları Yapılandırılacak

Çeşitli nedenlerle gelir testi yaptırmamış yaklaşık 3 Milyon 300 Bin vatandaşımız bulunmaktadır. Bunların şu anda GSS prim borcu 7 Milyarı aşmış bulunmaktadır. Torba Kanunla gelir testine başvuruda bulunmamış genel sağlık sigortalısı vatandaşlarımızın bu düzenlemeden faydalanacak.

İşe İade Davalarında Değişiklik

Mevcut düzenlemede işe iade davası için işçinin en az 6 aylık kıdeminin bulunması zorunlu bulunmaktadır. Bu kural, yer altı işçileri için artık söz konusu olmayacaktır.

Yurt Dışındaki Türk İşadamlarına Rekabet Avantajı

Yurt dışında iş üstlenen işverenlerce bu işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri adına SGK'ya ödenmesi gereken sigorta primlerinin üst sınırı, asgari ücretin 6,5 katından 3 katına indirilecek.

Tüp Bebek Uygulamasında

Değişiklik

Tüp bebek deneme hakkı mevcut uygulamada iki kere ile sınırlı bulunmaktadır. Yapılan düzenleme ile bu hak 3 denemeye çıkarılmaktadır.

Esnaf-Sanatkar ve Şirket Ortağı Kadınlar da 3 Çocuk İçin Doğum Borçlanması Yapabilecek

Gemiler Eğer Uluslararası Taşımacılık Yapıyorsa İSG Kanunu Kapsamında Olmayacak.

Sağlık Raporları, 10'dan Az Çalışanı Bulunan ve Az Tehlikeli İşyerleri İçin Kamu Hizmet Sunucuları veya Aile Hekimlerinden'de alınabilecek.

Ordu SGK İl Müdürlüğü 6552 Sayılı Torba Yasa Seminerine Katıldı



6552 Sayılı (torba) yasa kapsamında **"Prim Borçlarının Yapılandırılması ve Diğer Mevzuat"** konulu seminere Sosyal Primleri Genel Müdürlüğü Bağımsız Çalışanlar Daire Başkanı Tevfik Özcan Katıldı.

Seminere Ordu Mali Müşavirler Odasını temsilen; Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş ve Yönetim Kurulu Koor. Üyesi M.Ender Sönmez Katıldı.

Toplantının açış konuşmasını yapan SGK Ordu İl Müdürü Mehmet Yaşar Güney, 6552 Sayılı Kanun kapsamında bulunan borçların yeniden

yapılandırılmasının önemli olduğunu, borçlu olan vatandaşların bu fırsatı kaçırmamaları gerektiğini söyledi.

Toplantıya konuşmacı olarak katılan Bağımsız Çalışanlar Sigorta Prim Daire Başkanı Tevfik Özcan 6552 Sayılı Kanun ile yapılan düzenlemeler hakkında bilgi verdi. Tevfik Özcan, "Yapılandırma kapsamındaki borç asıllarınız ile bu borçlar için ödeme sürelerinin bittiği tarihlerden 10.09.2014'e kadar geçen süre için Yİ-ÜFE (Yurt İçi Üretici Fiyat Endeksi) aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutarı ödemeniz halinde, bu borçlarınıza

uygulanacak olan gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarınızın tahsilinden vazgeçilmektedir" dedi. Yapılandırmanın hangi borçları kapsadığına dair açıklamada bulunan Tevfik Özcan, 30.04.2014'e kadar işlenen idari para cezaları, borç asılları ile bu borçlara bağlı gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarınızın yapılandırma kapsamına girdiğini söyledi"

Torba yasanın yapılandırma haricinde SGK ile ilgili getirdiği düzenlemelerle ilgilide katılımcılara bilgiler sunuldu.



Ordu Mali Müşavirler Odası; Ordu Rotary Kulübü ve Ordu Genç Girişimciler Derneğinde 6552 Sayılı Torba Yasa Hakkında Bilgilendirme Toplantısına Katıldı

Ordu Mali Müşavirler Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş ve Oda Yönetim Kurulu Üyesi M.Ender Sönmez Ordu Rotary Kulübü ve Ordu Genç Girişimciler Derneğinde 6552 Sayılı Torba Yasa Kapsamında Vergi, SGK, Meslek odalarına olan borçların yapılandırılması hakkında bilgi verdiler.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; Vergi mükelleflerinin borç yapılandırılması, kasa affı, SGK borç yapılandırması GSS Prim borçlarının yapılandırılması konuları hakkında bilgi verdi.

Oda Sekreteri Bahadır Baş; Doğum Borçlanması ve Taşeron işçilerin hakkının korunması ile ilgili bilgi verdi.

Oda Yönetim Kurulu Üyesi



M.Ender Sönmez; Meslek Odalarına olan Borçlarla ilgili bilgi verdi.

yarının temsilcileri umarım her şey diledikleri gibi olur" dedi.

Ordu Genç Girişimciler Derneğinin toplantısının bir bölümüne katılan Ordu Milletvekili İdris Yıldız OGG Derneği hakkında; "Bilgi, Birikim, Birlik ve Beraberlik bunlar güzel şeyler gençler

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel'e Rotary Kulübü Başkanı Ali Ayyıldız ve Ordu Genç Girişimciler Derneği Başkanı Ali Osman Yıldırım birer plaket takdim etti.



Ordu Mali Müşavirler Odası, Mesudiye Meslek Yüksek Okulunda “Muhasebe Mesleğinin Türkiye’deki Yeri ve Önemi” Konulu Seminer Gerçekleştirdi

Ordu Mali Müşavirler Odası, Mesudiye Meslek Yüksekokulunda 07.11.2014 Tarihinde, Saat 14:00’da Meslek Yüksekokulu Toplantı Salonunda “Muhasebe Mesleğinin Türkiye’deki Yeri ve Önemi” Konulu Seminer gerçekleştirdi.

Seminere Ordu SMMM Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Oda Başkan Yrd. Mustafa Çörtük, Oda Saymanı Haluk Civanbay, Yönetim Kurulu Üyesi M.Ender Sönmez ile Meslek Yüksekokulu Hocaları ve Öğrencileri ile Ordu’dan gelen meslek mensupları; SMMM Sezai Kantar, SMMM Orhan Şebcioğlu, SMMM Ahmet Sayan, SMMM Murat Başaran Sağra ve SMMM Metin Ünal katıldı.

Seminerin açılış konuşmasını yapan Mesudiye MYO Müdür Muhammed Yıldız; “Bugün Ordu’nun en uzak ilçesi olan Mesudiye’ye gelerek bizlere değerli bilgilerini paylaşacak olan Ordu SMMM odasının değerli



yöneticilerine teşekkür ediyorum.” dedi. Sunumlarını yapmak üzere Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş ve Oda Yönetim Kurulu Üyesi M.Ender Sönmez kürsüye davet etti.

Seminerin Açılış Konuşmasını Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; “Muhasebe mesleğinin tarihsel gelişimi konusunda öğrencileri bilgilendirdi. Muhasebe mesleği ülkemizde henüz 25 yıllık bir geçmişe sahip, oysa gelişmiş pek çok ülkede muhasebe mesleğinin yasalarla

kuruluşu yüz-yüz elli yıllık geçmişe sahip. Bugün Ordu Mali Müşavirler Odası Yönetim Kurulu olarak siz değerli öğrencilerimizle bir arada olmak sizlerin sorunlarını dinlemek ve gelecekte atılmayı düşündüğünüz muhasebe mesleği ile ilgili çeşitli bilgiler sunmak istedik”. Dedi. Yüksel konuşmasının devamında Muhasebe mesleğinin Türkiye’deki yeri ve önemi ile ilgili görüşlerini izleyicilerle paylaştı.

Yönetim Kurulu Üyesi M.Ender Sönmez; Muhasebeci Mali müşavir olabilmek için gerekli genel ve özel şartları anlattı. Sönmez Muhasebeci Mali Müşavir olabilmek için 4 yıllık fakülte mezunu olmanın zorunlu olduğunu meslek yüksekokulunda okuyan ve bu mesleğe girmek isteyen değerli arkadaşlarının 2 yıllık yüksekokul eğitimlerini 4 yıla tamamlamaları gerektiğini bunun en önemli şart olduğunu söyledi. Konuşmasının devamında staja giriş sınavı, SMMM yeterlilik sınavları ve konuları hakkında görüşlerini öğrencilere aktardı.





Oda Sekreteri Bahadır Baş; Muhasebe mesleğinin bugünü ve geleceği başlıklı konuşmasında öğrencilere öncelikle muhasebe bürolarında yapılan iş ve işlemleri anlattı. Gelişen teknoloji ışığında muhasebe mesleğinin gelecekte boyut değiştireceğini, bugün mesleğin kayıt giren, veri giren, boyutundan gelecekte analiz den, yorumlayan ve yol gösteren boyutunun önem kazanacağını söyledi. Konuşmasında öğrencilerin başarılı olması için gerekli en önemli adımın çalışmak olduğunu söyledi. Herkes gibi gezer, herkes gibi uyur, herkes gibi ders çalışır ve herkes gibi televizyon seyrederseniz sonuçlarda herkesinki



ile aynı olmakta. Fark yaratmak için mutlaka daha fazla çalışmak gerektiğini söyledi.

MALİ MÜŞAVİRLERDEN ÖĞRENCİLERE MUHASEBE DESTEĞİ

Seminer bitiminde Muhasebe bölümü öğrencileri ile mali müşavirler arasında öğrenim hayatı boyunca sürecek bir yaşam koçluğu, yol gösterici ve öğrencilere muhasebe

mesleğini tanıtmak üzere ortak çalışma konusunda fikir birliğine varıldı. 18 Öğrenci 9 Mali Müşavire ikişerli olarak dağıtıldı. Öğrenciler mali müşavirlerden okul yaşamları boyunca muhasebe mesleği ile ilgili destek alacaklar.

Yüksekokul Müdürü Muhammed Yıldız seminere katılanlara plaket takdimin de bulundu ve Topluluk resmi çektirildi



Ordu Mali Müşavirler Odası; Perşembe Kent Konseyinde 6552 Sayılı Torba Yasa Kanunu Seminere Katıldı

Ordu Mali Müşavirler Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş ve Oda Yönetim Kurulu Üyesi M.Ender Sönmez; 18.11.2014 Salı Günü Saat 14:00 'da Perşembe Belediyesi Kamil Sönmez Çok Amaçlı Toplantı Salonun da Perşembe Kent Konseyinin düzenlemiş olduğu "6552 Sayılı Torba Yasa Kanunu" seminerine katıldı.

Seminerde 6552 Sayılı torba yasa kanunun Vergi ve SGK'nda getirdikleri hakkında genel bir değerlendirme yapan **Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel;** "Mevcut torba yasa bir af niteliğinde olmayıp ödeme güçlüğü çekenler yapılandırma imkânı sağlayan bir düzenlemedir. Torba yasada toplumun her kesimini ilgilendiren düzenlemeler olup arkadaşlarım bu gün Torba yasanın SGK ve VERGİ ile ilgili özellikli konularını sizlere anlatacak. Biz oda olarak toplumu bilgilendirmek, kamuoyunu bilgilendirmek için elimizden geldiğince çağrıldığımız her yere gidiyor 6552 sayılı Torba yasayı anlatıyoruz. Bu günde



buraya Perşembe Kent Konseyi'nin davetlisi olarak geldik". dedi.

Oda Sekreteri Bahadır Baş; 6552 Sayılı torba yasa kanunun Sosyal güvenlik mevzuatı üzerindeki değişiklik hakkında bilgi verdi. Bahadır Baş özellikle GSS Primleri Hakkında şunları söyledi; "01.01.2012 tarihinden itibaren GSS Prim Uygulaması başladı. Bütün herkes için geçerli olan bir uygulamaydı. Şöyle ifade edeyim sigortalı olmayan, bağ kurlu olmayan, devlet memuru olmayan yani hiçbir sosyal güvencesi olmayan sağlık hakkından yararlanabilmek için devlete bir gelir testi yaptıracaktı bu

gelir testine göre borçlanacaktı. GSS Prim borçlarının bu kanunla yeniden değerlendirileceğini GSS prim borcu olan kişilerin 30 Mart 2015 Tarihine kadar Valilik ve Kaymakamlık da bulunan Sosyal Yardımlaşma vakıflarından gelir testleri yaptırıp bu yapılandırmaya 30 Nisan 2015 tarihine kadar başvuru yapmalısınız. Bu gelir testleri ile sizlerin birikmiş olan borçlarının yeniden değerlendirilip çıkan sonuçlara göre 18 aya kadar taksit imkanı var. Daha önce 2 Çocuk olan doğum borçlanması 3 çocuğa çıkarıldı. Önceden SSK'lılar için olan Doğum Borçlanması Bağkur ve



Emekli Sandığına kayıtlı olan bayanlar içinde geldi". dedi.

Oda Yönetim Kurulu Üyesi M.Ender Sönmez ise 6552 Sayılı Torba Yasa Kanunu ile Vergi, Belediyeler ve Meslek Odalarına olan borçların yapılandırılması hakkında şunları söyledi.30 Nisan 2014 tarihinden önceki Vergi dairelerine olan borçların yeniden yapılandırılarak 18 aya kadar taksitlendirme seçeneği var. 2013 yılı öncesi 120 TL altında idari para cezaları (Sigara Yasağından kaynaklanan cezalar hariç) silinmektedir. Belediyelere olan çevre temizlik, emlak vergisi ve su bedellerini ve meslek ve esnaf odalarına olan borçların yapılandırılarak taksitler



halinde ödeyebilirsiniz dedi.

Seminer sonunda topluluk resmi

çekildi ve Perşembe Belediye Başkanı Kemal Bahtiyar ziyaret edildi.

Perşembe Belediye Başkanı Kemal Bahtiyar Ziyaret Edildi

Oda başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Yönetim Kurulu Koor. Üyesi M.Ender Sönmez ve SMMM Ümit Keleş ile beraber Perşembe Belediye Başkanı Kemal Bahtiyar'ı makamında ziyaret edildi.

Perşembe Belediye Başkanı Kemal Bahtiyar; "Bir sivil toplum örgütü olarak Ordu SMMM Odasını

Perşembe Kent Konseyinin düzenlemiş olduğu seminere ve Oda Yöneticilerinin bu nazik ziyaretlerinden dolayı teşekkür ederim" dedi.

Ordu SMMM Odası faaliyetleri hakkında kısa bir bilgi veren, Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; Ordumuzun en yakın ilçesi olan Perşembe Belediyemizin çalışmalarına her zaman

katkı yapmaya hazır olduklarını söyledi. Bizler bugün ilçenize oda olarak toplumu ve kamuoyunu bilgilendirmek için 6552 sayılı Torba yasası kanunu anlattık. Elimizden geldiğince çağrıldığımız her yere gidiyor" dedi. Perşembe Belediye Başkanı Kemal Bahtiyar'a görevinde başarılar diledi.



LUCA E-DEFTER, E-FATURA, E-ARŞİV Bilgilendirme Toplantısı Gerçekleştirdi

Ordu Mali Müşavirler Odasında LUCA E-DEFTER, E-FATURA, E-ARŞİV Bilgilendirme Toplantısı 10 Aralık Çarşamba Oda Toplantı Salonunda gerçekleştirildi. Toplantıya Ordu Merkez ve İlçelerdeki Meslek Mensupları ile Luca Bölge Satış Sorumlusu Serpil Akgün ve Luca Eğitim Destek Uzman Alper Atak katıldı.



Toplantı açılış konuşmasında Oda Sekreteri Bahadır Baş; "Luca Türkiye'de çok önemli bir projeye imza attı başarıyla devam ediyor". dedi. Gündeme dair bilgiler

aktaran Bahadır Baş;" üretim faaliyetine başladıkları tarihten itibaren iki ay içinde sanayi siciline kayıt ettirilmeyen sanayi işletmeleri için uygulanacak idari para cezasının 31.12.2014 tarihine kadar uygulanmaması konusunda 6948 sayılı Sanayi Sicil Kanununa Geçici 2.Madde eklenmiştir. İşletme faaliyet tespit sonucunda sanayi siciline kaydı uygun olduğu belirlenen işletmelerin söz konusu aftan yararlanabilmelerinin sağlanması bakımından, çeşitli duyuru yöntemleri (yazı, faks, mail, web sayfalarında ilan, diğer kurum ve kuruluşlar vasıtasıyla

v.s.) kullanılarak işletmelerin bilgilendirilmesi ve bunların sanayi sicil kayıtlarının 25/10/2014 tarihli ve 29156 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sanayi Sicil Tebliği SGM 2014/11 kapsamında yapılmıştır. Bir diğer konuda oda internet sitesine **SMMM VE YMM'LERİN VERGİ İNCELEMELERİNDEKİ SORUMLULUKLARI HAKKINDA YÖNERGE TASLAĞINA** yer verdik. Sizlerde bu yönerge hakkındaki görüşlerinizi bizlere bildirirseniz bizlerde üst birliğimize ileteceğiz dedi..



Oda başkanı Ertuğrul Yüksel; "Ben Luca programının destekçisiyim bir gün herkes mutlaka Luca programını kullanacaktır. Türmob/ Tesmer 2000 yılından itibaren meslektaşlarımızın en önemli sorunu olan paket program konusu ile ilgili yatırım yaparak camiamıza büyük bir katkı sağlamıştır. Luca muhasebe programı Avrupa'da ödül alan bir programdır. Mesleğin dününü biliyoruz, bugününü de bileceğiz. Dün elle kayıt tutarken bugün elektronik ortamda kayıt tutuyoruz. Artık kaliteli ekonomiye yararlı ürünler üreteceğiz. Kendimizi kayıt tutmanın dışına

götürmemiz gerekmektedir". dedi.

Luca Bölge Sorumlusu Serpil Akgün; E-DEFTER, E - F A T U R A , E-ARŞİV konuları hakkında bilgi verdi. Daha sonra Luca programının e-defter, e-fatura-e-arşiv uygulamalarının Luca Net ve Luca Koza ürünlerine yansımalarını anlattı. Luca programındaki güncellemeler ve yenilikler farklı işbirliği modellerinden de bahseden Serpil Akgün. Yeni nesil akıllı yazarkasa pos cihazlarından VERA Firması ile yapılan çalışma sonucunda VERA Perakende Satış Fişi ve Z Raporlarının Kare Kod Okutularak otomatik muhasebeleştirildiğinin bilgisini verdi.



Luca Eğitim Destek Uzmanı Alper Atak; Luca MMP, Luca Net ve Luca Koza Programlarının uygulamalarına bilgi verdi.



ÜYE ZİYARETLERİ

Ordu Mali Müşavir Odası, Oda Yöneticileri Ulubey, Gürgentepe ve Gölköy'de İlçelerindeki Meslektaşları Ziyaret Etti

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Başkan Yrd Mustafa Çörtük, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Oda Saymanı Haluk Civanbay ve Yönetim Kurulu Koor. Üyesi M.Ender Sönmez ile beraber Ulubey İlçesinde SMMM Şükrü Öksüz, Gürgentepe İlçesinde SMMM Mevlüdiye Adigüzel Töngel ve Gölköy İlçesinde Nuray Çelenk ziyaret edildi.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; "Bizler Oda Yönetim Kurulu olarak meslektaşlarımızın her zaman yanındayız. Eğitim faaliyetleri ile dergi ile diğer yayınlar ile. Ama fiilen onların



bürosunda olmak, onlarla dertleşmek, sorunlarını yerinde dinlemek için her fırsatta bürolarını ziyaret ediyoruz" dedi.

Ziyaretlerde meslek mensupları ile görüş alış verişinde bulunuldu. Mesleki konularla ilgili çeşitli bilgiler paylaşıldı.



SMMM Erdal YÜCEL'E Hayırlı Olsun Ziyareti

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Yönetim Kurulu Koor. Üyesi M.Ender Sönmez, Denetleme Kurulu Başkanı Tuğrul Altunışık, Mes. Araş. ve Mev. Kom. Bşk. Gökhan Şahin, Mes. Soruş. ve Den. Kom. Bşk. Murat Başaran Sağra, Üst Birlik Delegeleri Orhan Şebcioğlu ve Tuncay Uzunçakmak yeni bürosuna taşınan SMMM Erdal Yücel'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundular.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; "Bizler Oda Yönetim Kurulu olarak meslektaşlarımızın her zaman yanındayız. Eğitim faaliyetleri ile dergi ile diğer yayınlar ile. Ama fiilen onların bürosunda olmak, onlarla dertleşmek, sorunlarını yerinde dinlemek için her fırsatta bürolarını ziyaret ediyoruz. Yeni bürosunda meslektaşımıza hayırlı ve bol kazançlar diliyoruz." dedi.

SMMM Erdal Yücel; "Odamızın yakın ilgi ve alakasını her alanda hissediyoruz. Oda Yönetim kuruluna ve



meslektaşlarımıza ziyaretlerinden dolayı teşekkür ediyorum." Dedi.

Ziyaretlerde meslek mensupları ile görüş alış verişinde bulunuldu. Mesleki konularla ilgili çeşitli bilgiler paylaşıldı.



Ordu Mali Müşavir Odası Oda Yöneticileri Meslektaşları Ziyaret Etti

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Oda Sekreteri Bahadır Baş; 23.12.2014 Tarihinde Ordu'da meslek mensupları SMMM Kemal Baştuğ, SMMM Tuncay Uzunçakmak, SMMM Cemal Bakan, SMMM Taner Congur ve SM Sait Özkan'ı bürolarında ziyaret ettiler. Ziyaretlerde meslek mensupları ile görüş alış verişinde bulunuldu. Mesleki konularla ilgili çeşitli bilgiler paylaşıldı.

Ziyaretler hakkında kısa bir değerlendir yapan Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; "Bizler Oda Yönetim Kurulu olarak meslektaşlarımızın her zaman yanındayız. Sorunlara karşı birlikte ortak akıl geliştiriyor, onların görüş ve önerilerini alıyoruz. Eğitim faaliyetleri ile dergi ile diğer yayınlar ile ama fiilen onların bürosunda olmak, onlarla dertleşmek, sorunlarını yerinde



dinlemek için her fırsatta bürolarında ziyaret ediyoruz. Görüyoruz ki meslektaşlarımız da bu durumdan son derece memnunar. Bu çalışmalarımızı elimizden geldiğince sürdüreceğiz. dedi.

Meslek mensupları Oda Yöneticilerinin bu yoğun günde yapmış oldukları ziyaretlerinden dolayı memnuniyetlerini dile getirdiler .



Ordu Mali Müşavir Odası Oda Yöneticileri Yeni Büro Açan SMMM Havva Memiş'i Ziyaret Etti

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş ve Tesmer Yönetim Kurulu Saymanı Özlem Yıldırım ile beraber odamıza yeni kayıt olan ve bürosunu açan SMMM Havva Memiş'i ziyaret ettiler.

Ziyarette Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; "Bizler Oda Yönetim Kurulu olarak meslektaşlarımızın her zaman yanındayız. Eğitim faaliyetleri ile dergi ile diğer yayınlar ile ama fiilen onların bürosunda olmak, onlarla dertleşmek, sorunlarını yerinde dinlemek için her fırsatta bürolarını ziyaret ediyoruz. Yeni meslek camiamıza katılan ve bürosu açan meslektaşımıza hayırlı ve bol kazançlar diliyoruz." dedi.

SMMM Havva Memiş; "Odamızın bizlere yakın ilgi ve alakasını stajyerlik döneminde başlıyor. Stajyerler ile yapmış olduğu eğitim ve seminerler



ile gerekse odamızın üyelerine yönelik çıkarmış olduğu oda Bülten Dergi ve Sirküler El Kitabıyla olsun bizlerin her zaman yanlarında odamızın yapmış olduğu çalışmaları sadece Ordu'da

değil Türkiye çapında duyuluyor. Oda Başkanım Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş ve Tesmer Yönetim Kurulu Saymanı Özlem Yıldırım'a ziyaretlerinden dolayı teşekkür ediyorum." dedi.

SGK Bağımsız Çalışanlar Prim Daire Başkanı, SGK Ordu ve Giresun İl Müdürü Odamızı Ziyaret Etti

SGK Bağımsız Çalışanlar Prim Daire Başkanı Tevfik Özcan, Ordu SGK İl Müdürü M.Yaşar Günay, Giresun SGK İl Müdürü M.Fatih Görentaş ve Ordu SGK İl Müdür Yardımcıları Odamızı Ziyaret Etiler.

Mesleki konular ve SGK ile ilgili sorunlar ve çözümler konusunda görüş alışverişinin de bulunduğu ziyaret sonunda Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel konuklara hizmet binasını gezdirdi.

Oda Hizmet Binasını gezen Tevfik Özcan; Odanın çalışma ve hizmet alanını çok beğendiğini söyledi.



Ordu Mali Müşavir Odası Oda Yöneticileri Ünye İlçemizde Yeni Büro Açan SMMM Ali Soydan'ı Ziyaret Etiler

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Oda Saymanı Haluk Civanbay ve Meslek Mensupları ile beraber Yeni Büro Açan SMMM Ali Soydan'ı ziyaret ettiler.

Ziyarete Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; "Bizler Oda Yönetim Kurulu olarak meslektaşlarımızın her zaman yanındayız. Meslektaşlarımız ile dertleşmek, sorunlarını yerinde dinlemek için her fırsatta bürolarını ziyaret ediyoruz. Yeni meslek camiamıza katılan ve bürosu açan meslektaşımıza hayırlı ve bol kazançlar diliyoruz." dedi.

SMMM Ali Soydan; "Odamızın bizlere yakın ilgi ve alakasını stajyerlik döneminden itibaren çok iyi biliyorum. Stajyerler ile yapmış olduğu eğitim ve seminerler ile gerekse odamızın



üyelerine yönelik çıkarmış olduğu dergiler ile bizlerin her zaman yandalar. Bu anlamda başta Oda Başkanım Ertuğrul Yüksel olmak üzere, Oda Yöneticilerine teşekkür ediyorum. Ayrıca büroma yapmış oldukları ziyaretler içinde ayrıca teşekkür ediyorum." dedi.



Ordu Mali Müşavir Odası Oda Yöneticileri; Akkuş İlçesinde Meslektaşları Ziyaret Etti.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş ve Meslek Mensupları; 24.12.2014 Tarihinde Akkuş İlçesinde bulunan meslek mensupları SMMM Hasan Baday, SM Aydın Küpçük, SMMM Esra Küpçük ve Oda Stajyerimiz Cevat Sami Küpçük Ziyaret ettiler. Ziyaretlerde meslek mensupları ile görüş alışverişinde ve mesleki konularla ilgili çeşitli bilgiler paylaşıldı.

Ziyaretler hakkında kısa bir değerlendirilen Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; "Yaptığımız bu ziyaretler meslek mensupları ile oda arasındaki bağı koparmamak adına çok önemlidir. Meslek mensupları ile oda arasındaki bağ ne kadar güçlü olursa, odanın temsil de o oranda güçlü olur. Meslek mensuplarının sıkıntılarını, problemlerini bilirsek, bunları ilgili yerlere aktarmamız daha da kolay olur. İlçelerimiz de olan meslek mensupları, ilçelerin merkeze olan uzaklığından dolayı her an merkeze gelemiyorlar. Böylece yapılan bu ziyaretler sayesinde Odamız uzaklık engelini ortadan kaldırıp meslek mensuplarına ulaşmakta ve meslek mensuplarının sorunlarını sıkıntılarını dinleyecek, paylaşarak bunlara çözüm arayışında olmaktadır.

Her ziyaret ettiğimiz meslek mensubu ile bu konuyu haksız rekabeti nasıl önlerizi mutlaka konuşuyoruz. Onların bu konuya hassas bir şekilde yaklaştıklarını görüyoruz. Dedi.

Meslek mensupları ise Oda Yöneticilerinin bu yoğun iş zamanında bürolarından işlerinden feragat ederek kendilerini ziyaret etmelerinden dolayı çok memnun olduklarını söylediler. Ayrıca Oda'nın kendilerini yalnız bırakmaması, mesleki dayanışma



içerisinde çalışmaları aralıksız sürdürmesinden memnuniyetlerinin dile getirdiler. Oda yöneticilerimizin işlerini, güçlerini bırakarak yılda birkaç defa bizleri ziyaret etmelerinden gurur duyuyoruz. Dediler...

Akkuş Mal Müdürü Şaziye CÜREBAL Meslektaşlar ile birlikte ziyaret edildi. Mesleki konular ile ilgili bilgi alışverişinde bulundular.



Ordu Mali Müşavir Odası Oda Yöneticileri; Ünye İlçesinde Meslektaşları Ziyaret Etti

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Oda Saymanı Haluk Civanbay ve Meslek Mensupları; 24.12.2014 tarihinde Ünye İlçesinde meslek mensupları SMMM Halil Korkmaz, SMMM Ahmet Arpacıoğlu, SMMM Saygın Torunoğlu, SMMM Sevgi Torun ve Oda Stajyerimiz Orhan Taslı ziyaret edildi. Ziyaretlerde meslek mensupları ile görüş alışverişinde ve mesleki konularla ilgili çeşitli bilgiler paylaşıldı.

Ziyaretler hakkında kısa bir değerlendiren Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; "Bizler Oda Yönetim Kurulu olarak meslektaşlarımızın her zaman yanındayız. Sorunlara karşı birlikte ortak akıl geliştiriyor, onların görüş ve önerilerini alıyoruz. Eğitim faaliyetleri ile dergi ile diğer yayınlar ile ama fiilen onların büro-

sunda olmak, onlarla dertleşmek, sorunlarını yerinde dinlemek için her fırsatta bürolarında ziyaret ediyoruz. Görüyoruz ki meslektaşlarımız da bu durumdan son derece memnundurlar. Bu çalışmalarımızı elimizden geldiğince sürdüreceğiz." dedi.

Meslek mensupları Oda Yöneticilerinin bu yoğun iş zamanında bürolarından ferak ederek yapmış oldukları ziyaretlerinden dolayı memnuniyetlerini dile getirdiler.



Ordu Mali Müşavirler Odası, Ordu Barosuna Hayırlı Olsun Ziyaretinde Bulundu

Ordu Mali Müşavirler Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Oda Yönetim Kurulu Üyesi M.Ender Sönmez ve SMMM Mert Yüksel 25.11.2014 tarihinde yeni seçilen Ordu Barosu yönetimine hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

İki iki kurumunda akademik olarak benzerlik taşıdığı belirten Ordu Barosu Başkanı İlhan Kurt, Ordu Mali Müşavirler Odası Başkanı ve yönetim kuruluna yapmış oldukları ziyaretten dolayı teşekkürlerini dile getiren Kurt. İlerleyen dönemlerde Ordu Mali Müşavirler Odası ile fikir alışverişi yaparak güzel projelere imza atacaklarını ifade etti.

Ordu Mali Müşavirler Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel, yeni yönetime hayırlı olsun dileklerinde bulunurken baronun ve avukatların

Türk Hukuk sisteminde önemli bir yeri olduğunu işaret etti iki kurum 2015'in mart ayında ortaklaşa seminer konusunda fikir birliğine vardı.



BAĞIMSIZ DENETÇİLİKTE GELİNER SON NOKTA



SMMM Yücel Akdemir
TÜRMOB Genel Sekreteri

yucel.akdemir@turmobil.org.tr

6102 Sayılı Kanun ile gündemin ön sırasına oturan **“Bağımsız Denetçilik”** ve bununla ilgili konulan Kamu Gözetim Kurumu’nun uygulamalarını yaklaşık 3 yıldır tartışıyoruz. 3 yılın özetini yaparsak:

1. Denetim yapma hakkını 3568 sayılı meslek yasasından alan tüm meslek mensuplarının yetkili kılınmasının, bununla beraber sadece bu alanda uzmanlaşanların denetim işini yapabileceğini, Kamu Gözetim Kurumu’nun tek görevinin **“Denetçinin Denetimi”** olduğunu ısrarla savunduk.

2. TÜRMOB’un ve Odalarımızın 25 yıldır yaptıkları eğitimle kendilerini kanıtladıklarını, TÜRMOB’un yaptığı eğitimin yeterli olduğunu, meslek mensuplarına maliyet getiren başka bir eğitime ihtiyaç olmadığını dile getirdik.

3. Mesleğe girişte zorlu staja başlama sınavı, 3 yıllık staj, 7 dersden yeterlilik sınavına giren ve bu işin gelecekte asıl sahibi olan genç meslektaşların önüne engel konulmaması gerektiği yönünde her türlü mücadeleyi verdik.

3 yılın sonunda maalesef tüm mücadelemize rağmen taleplerimize cevap verilmedi ve bu konudaki sorunlarımızı çözemedik. Bu başarısızlığa neden olarak siyaseti, bürokrati ve yapılan eğitimlerden gelir bekleyen, meslek mensupları üzerinden bundan sonra da para kazanmayı düşünen çevreleri gösterebiliriz. Bu biraz kolaycılık olur. Asıl sorun kendi içimizde. Şapkamızı önümüze koyup, 3 yıllık süreci düşünüp,

kimlerin yanlış yaptığını, neden bazı kimselerin dik durmadığını, neden doğru politikalara sahip çıkılmadığını, neden mücadelede zayıf düşüldüğünü düşünmeliyiz.

Peki Ne Kazandık?

2015 yılıyla ilgili telaffuz edilen rakamlara bakarsak, bağımsız denetime tabi yaklaşık 4.200 şirket olacak. Bu şirketler Kamu Gözetim Kurumu Başkanı’nın da ifadesiyle Kurumlar Vergisi’nin %98’ine tekabül ediyor. Diğer bir deyişle bunların dışında kalan A.Ş.’ler, kooperatifler, üst birlikler, limited şirketler için herhangi bir denetim düşünülmüyor. Gerekçe ise işveren maliyetleri. Fakat hiçbir yerde meslek mensuplarının maliyeti konuşulmuyor; denetimsizliğin ülkemize getireceği maliyet konuşulmuyor.

Ortada Ne Kaldı?

1. Yeni müracaatlarla birlikte yaklaşık 15-20 bin civarında elinde denetçilik belgesi olan, fakat %98’i bu şartlarda ömrünün sonuna kadar denetçilik işi yapamayacak olan meslek mensupları,

2. Büyük çoğunluğu zaten bu işi yapan, iş sayısı artmayan bağımsız denetim firmaları ve sayıları 20-30’u geçmeyen Yeminli Mali Müşavirler,

3. Haksızlığa uğrayan, umutları kırılan, bu ülkenin ve bu mesleğin geleceği olan genç meslektaşlar ve stajyerler.

Ortada bir garip durum daha var. Ortada denetçilik işi olmadan asıl yap-

tıkları ekmek yedikleri muhasebecilik işini unutup, bağımsız denetçiler derneği kuranlar ve bu denetçiler dernekleri. Bunların ne olacağı merak konusu. Bakın Kamu Gözetim Kurumu Başkanı bununla ilgili Konya SMMM Odası'nın düzenlediği seminerde neler söylüyor:

"Muhasebeciler Federasyonu'nun (Odasının) üyesi olanlar Denetçiler Federasyonu'nun (Odasının) üyesi olamazlar ve denetçilik yapamazlar. Denetçiler Federasyonu'nun üyesi olanlar Muhasebeciler Federasyonu'nun üyesi olup muhasebecilik yapamazlar. Biz sadece Türkiye şartlarında YMM'lere tam tasdik işiyle birlikte denetçilik yapma izni, SMMM'lere ise aynı işyerinde olmak ve mevcut muhasebe müşterilerine hizmet verememek kaydıyla diğer koşulları da yerine getirmek şartıyla (6 ortaklı A.Ş. ve K.G.K.'dan izin alma) denetçilik yapmalarına izin verdik."

Kamu Gözetim Kurumu Başkanı'nın ifadeleri Avrupa ve Dünya uygulamalarıyla örtüşmektedir. Bu gelişmeler bir kez daha göstermiştir ki mesleğin özü muhasebeciliktir. Denetim ise ancak sınırlı sayıda meslek mensubunun yapabileceği uzmanlık alanıdır. Bu hakkın tüm meslek mensuplarına verilmesi ve bu uzmanlık alanını seçenlerin bu işi yapmaları temel esastır.

Pirince giderken evdeki bulgurdan olma atasözündeki gibi bir durumla karşılaşmamak adına 2015 yılında gücümüzü, sinerjimizi, mücadelemizi birleştirip, sorunların üstesinden gelmemiz mümkündür.

2015 yılının ülkemize ve dünyaya barış getirmesi, meslek mensuplarımızın sağlık ve mutluluk dolu bir yıl geçirmesi dileğiyle yeni yılınızı kutlar, saygılar sunarım.



BAĞ-KUR'LULARA ERKEN EMEKLİLİK VE SAĞLIKTAN FAYDALANMA FIRSATI



İsa KARAKAŞ

ÇSGB/SGK Başmüfettişi
A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı
Sosyal Güvenlik ve İş Hukuku Başuzmanı
www.isakarakas.com

Torba (6552 sayılı) Kanunla Bağ-Kur'luların emekli olması ve borçlu Bağ-Kur'lular ile yakınlarının genel sağlık sigortasından faydalanmalarına yönelik yeni fırsatlar verildi.

1) BAĞ-KUR HİZMETLERİ DURDURULANLARA YENİ FIRSAT

Sosyal güvenlik reformu yapılırken Bağ-Kur ve Tarım Bağ-Kura kayıtları (tescilleri) bulunan sigortalılardan 30.04.2008 tarihi itibarıyla 5 yılı aşan süreye ilişkin prim borcu olanlara en geç 03.08.2009 tarihine kadar borçlarını ödemeleri aksi takdirde bu süreler ait sigortalılık hizmetlerinin silineceği hükme bağlanmıştır.

Bu durumda olanlara Torba Kanunla silinen hizmetlere ilişkin borçların yapılandırılarak emekli olma fırsatı verildi. Bu fırsattan faydalanmak için silinen hizmetin geçtiği sosyal güvenlik il müdürlüğüne/sosyal güvenlik merkezine başvuruda bulunarak hesaplanan borç tutarlarını en geç 02.02.2015 tarihine kadar ödemeleri halinde, bu süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilecektir. Böylece sırf eksik prim günü ihtiyacı nedeniyle emekli olmayı bekleyen bu durumdaki Bağ-Kur'lular erken emekli olma fırsatına kavuşmuş olacaktır.

ÖRNEK: 01.01.2000 tarihinde Bağ-Kur tescilini yaptırdığı halde hiç prim ödemesi bulunmayan sigortalı İsa KARAKAŞ'ın, 01.01.2000 ile 30.04.2008 tarihleri arasındaki

primlerini süresinde ödemediğinden durdurulmuş sigortalılık sürelerini tekrar kazanmak ve 2008/Mayıs ile 2014/Nisan aylarına ilişkin prim borçlarını da 9 eşit taksitte yapılandırmak için sosyal güvenlik il müdürlüğüne/sosyal güvenlik merkezine başvuruda bulunduğu varsayıldığında, sigortalı İsa KARAKAŞ'ın;

- 01.01.2000 ile 30.04.2008 tarihleri arasında durdurulmuş sigortalılık sürelerine ilişkin hesaplanan tutarın tamamını en geç 02.02.2015 tarihine kadar,

Ödemesi gerekmektedir. Aksi takdirde bu fırsat kaçırılmış olacaktır.

- 2008/Mayıs ile 2014/Nisan aylarına ilişkin prim borçlarını ise, ilk taksit ödemesi 02.02.2015 tarihinde başlayacak şekilde ikişer aylık dönemler halinde ve dokuz eşit taksitte ödemesi gerekmektedir.

2)BAĞ-KURLULUKLARI GEÇERSİZ SAYILANLARA YENİ FIRSAT

Torba Kanunla birlikte mülga 4355 sayılı Ticaret ve Sanayi Odaları, Esnaf Odaları ve Ticaret Borsaları Kanunu, mülga 5373 sayılı Esnaf Dernekleri ve Esnaf Dernekleri Birlikleri Kanunu ve mülga 507 sayılı Esnaf ve Küçük Sanatkârlar Kanununa göre; esnaf ve sanatkâr siciline veya odasına ya da her ikisine birden kayıtları bulunmakla birlikte üye kayıtlarının mevzuata uygun olarak yapılmadığının tespit edilmesi üzerine, Kuruma kayıt ve tescili yapılmakla birlikte, 4/1-b (Bağ-Kur) kap-

samındaki sigortalılık süreleri geçersiz sayılarak iptal edilen sigortalılardan 22/3/1985 tarihinden sonraki sürelerle ait prim, gecikme zammı ve gecikme cezalarının 31/12/2013 tarihine kadar ödenmiş olması şartıyla Bağ-Kur kapsamındaki sigortalılıkları başlangıç tarihinden itibaren geçerli sayılacaktır. Bu durumda olanların sigortalılığının geçerli sayılması ile birlikte emeklilikleri kolaylaşmış olacaktır.

3)BORÇLU BAĞ-KURLULARA SAĞLIKTAN FAYDALANMA FIRSATI

Torba Kanunla yapılan düzenlemelerde borçlu Bağ-Kurluların ve geçindirmekle yükümlü oldukları eş, çocuk, anne ve babalarının genel sağlık sigortasından yararlanmasına imkan tanınmaktadır. Bu düzenlemelerle birlikte Bağ-Kur'luların borçlarını yapılandırmaları halinde, yapılandırılan borç haricinde 60 günden fazla prim ve prime ilişkin borçlarının bulunmaması veya 60 gün-

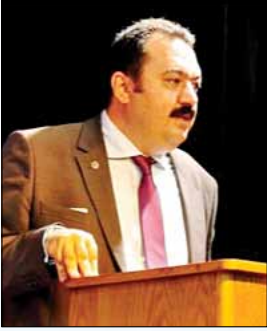
den fazla prim ve prime ilişkin borçları bulunmakla birlikte bu borçlarını taksitlendirmiş veya yapılandırmış olup ödeme yükümlülüklerini de yerine getiriyor olmaları ve yapılandırılan borçlarının ilk taksitini ödemeleri halinde, genel sağlık sigortasından yararlanmaya başlayacaklardır.

Borçlarını yapılandırmak için başvuruda bulunan borçluların taksit ödeme süresince tahakkuk eden cari aya ilişkin sigorta primlerini çok zor durum hali olmaksızın bir takvim yılında ikiden fazla vadesinde ödememeleri ya da eksik ödemeleri halinde, belirtilen madde hükümlerine göre yapılandırılan borçlarına ilişkin kalan taksitlerini ödeme haklarını kaybedeceklerinden sağlık hizmetlerinden yararlanma haklarını da kaybedeceklerdir.

Yapılandırılan borçlarına ilişkin kalan taksitlerini ödeme haklarını kaybedenlere taksitlendirme süresi içerisinde SGK tarafından karşılanan sağlık giderleri yersiz ödeme olarak değerlendirilmeyecektir.



ÇAĞDAŞ BİR MESLEK YASASI



SMMM Serdar ÖZKAN

Geçmiş Dönem MMMBD Genel Başkanı
serdar@ozkansmm.com

Çok kıymetli meslektaşlarım,

3568 sayılı Meslek Kanunumuzun yasallaşmasından günümüze henüz 25 yıllık bir süre geçti. Her ortamda ifade ettiğimiz henüz bir jenerasyon değişikliği yaşamamış genç bir meslek örgütüyüz. Gelişmiş ülkelerde Mesleğimiz 1880 li yıllarda yasal statüsüne kavuşmuş, doğal sonucu olarak bilgi, birikim, mesleki kültürleri, bugün tartışır durumda olduğumuz dünya pazarındaki konumlarını oluşturmuştur. Bu kısa sürede Meslek örgütlerimiz, Derneklerimiz ve Meslektaşlarımızın çabaları sayesinde, eğitimi ön planda tutarak Dünya ile entegre olmak, ortak dili konuşmak büyük başarıdır.

Teknolojik gelişmeler birbirini izledikçe günümüzde, bilgiye ulaşmak kolay, doğru bildiklerimiz yanlış, yanlış bildiklerimiz doğru olabilmekte ve sosyal, toplumsal, ekonomik, ahlaki, ekolojik, teknolojik vs. değişim ve dönüşüm süreçleri yaşamaktayız.

Çok uzağa gitmeden 1990 lı yıllarda henüz bilgisayarlı muhasebe yok iken verilen hizmet ile bugün verdiğimiz Muhasebe hizmetini karşılaştırmak pek müm-

kün değil. Yaş itibarı ile bu değişim sürecine tanıklık eden meslektaşlarımız süreci daha iyi tahlil edebilmekteler.

Bu kadar hızlı değişimleri yaşarken doğal olarak mesleğimizi ve meslektaşlarımızı şekillendiren 3568 sayılı meslek yasamız, uygulama ve tebliğler ile bizleri ilgilendiren ve etkileyen düzenlemeleri de yeniden gözden geçirmek, değiştirmek, çağa, ekonomiye ve meslektaşlarımıza daha faydalı demokratik hale getirmek kaçınılmaz.

Meslek yasamızdan ve otoritenin uygulamalarından kaynaklanan sorunlarımız bu süreçte birikmiş, artık anti demokratik uygulama ve düzenlemelerden vazgeçilme zamanı gelmiştir.

Kısaca değerlendirecek olursak,

1- 3568 sayılı yasamızdan kaynaklanan ve düzeltilmesi gerekenler

- Yaklaşık Doksan bin üyeden oluşan Mali Müşavirlerin üst birliğimiz TÜRMOB ta 4 üye, yine yaklaşık Dörtbin beşyüz Yeminli Mali Müşavirlerin 5 üye ile temsil edilmesi

- TÜRMOB Başkanının YMM olma zorunluluğu. Üyelerinin %95 ini oluşturan Mali Müşavirlerin kendi başkanlarını seçmekten yoksun olmaları,

- Hiçbir kurumda olmayan, demokratikleşme olarak yasamıza dahil edilen Yönetimde Nispi Temsil uygulaması. Erken gelerek yada ittifaklar yaparak akşamdan sabaha yönetimlerin değiştiği bir süreç yaşatılıyor.

- Bir diğer konu 3568 den değil 660 KHK ile getirilen Denetim olgusu. Ülkemizin ve mesleğimizin içinde bulunduğu sıkıntılarını denetimsizlikten kaynaklandığını biliyoruz. Ancak denetim olayını getirmeye çalışırken meslek camiasını bölmek ne ülkemize, ne mesleğimize ve ne de ekonomimize fayda sağlamayacağını da biliyoruz

2- Uygulama, düzenleme ve tebliğlerden kaynaklanan mesleki sorunlarımız,

- Meslek mensuplarının üzerindeki müteelsil sorumluluk uygulamasından vazgeçilmelidir.

- Müşteriler ile yapılan hizmet sözleşmesinin sadece Damga vergisi ve sorumluluk olarak algılanmaması, GİB nezdinde yetkili anlamında algılanması,

- Her uygulamanın başına yada sonuna CEZA ibaresi konularak Meslek mensubunun cezalandırılmasından vaz geçilmesi

- Dördüncü dönem Geçici Vergi Beyanı nihai vergi olmasından dolayı uygulamadan vazgeçilmesi,

- Beyan edilecek bilgisi bulunmayan BA-BS lerin alınmaması yada ceza uygulanmaması

- Meslek Mensuplarının üzerinde bulunan KDV yükünün düşürülmesi

- Gelişen Teknoloji sayesinde bilginin depolanması sorunu ortadan kalkınca her kurum, Bizler için özellikle GİB ve SGK'nın istekleri hiç bitmez hal almış durumda. Bu arada TUIK i de unutmamak gerekiyor.

E-Devlet projesi kapsamında kurumlar arası bilgi paylaşımının yapılması, aynı bilgilerin tekrar tekrar istenmemesi yine sonuna da ceza ibaresinin konulmaması bizlerin beklentisi.

Belirttiğim konuları eminim ki sizler çoğaltabilirsiniz. Meslek mensuplarının bu ve buna benzer konularda rahatlatılması zamanı geldi. Türkiye deki en büyük meslek örgütlerinden birisiyiz, toplum nezdinde Mali Müşavirlik mesleğinin ilgili tüm kuruluşlarca onore edilmesinden tüm çevrelerin kazançlı çıkacağı açıktır.

3568 sayılı yasamızın çıkmasında olduğu gibi bugünde dayanışma ve örgütlü yapımızı kuvvetlendirerek mesleğimizi yeniden şekillendirebiliriz.

ÖZEL İNŞAAT İŞLERİNDE ARSA SAHİBİ VE MÜTEAHHİTİN KDV KARŞISINDAKİ DURUMU VE EŞ ZAMANLI FATURA DÜZENLEME



Sabri ARPAÇ

Yeminli Mali Müşavir

sabriarpacymm@gmail.com

I – GENEL AÇIKLAMA

Özel inşaat işleri ile hasılat paylaşımı şeklinde düzenlenen sözleşmeler uyarınca yapılan işlerde katma değer vergisinin ne zaman doğacağı, yani vergiyi doğuran olayın ne zaman meydana geleceği, devreden katma değer vergilerinin indirimler arasından çıkartılıp iade edilecek katma değer vergisi olarak beyan edileceği ile fatura düzenleme işlemleri bu yazının konusunu oluşturmaktadır.

Özel inşaat işlerinde katma değer vergisini doğuran olay;

1-İnşaatın fennen ve sıhhen yaşanabileneceğine dair yetkili belediyece verilen yapı kullanma iznin belgesi (İskan belgesi),

2-Veya inşaa edilen binada fiilen iskan edilmesi yani oturulmaya başlanması,

ile meydana gelmektedir.

Vergiyi doğuran olayın meydana gelmesi ile de fatura düzenleme mecburiyeti meydana gelmektedir.

II- ÖZEL İNŞAAT İŞLERİNDE VERGİYİ DOĞURAN OLAYIN MEYDANA GELMESİ

3065 sayılı Kanunun 10 uncu maddesinde vergiyi doğuran olayın hukuki şartları, vergiye tabi işlemlerin özelliklerine göre

ayrı ayrı tayin ve tespit edilmiştir.

Mal teslimi ve hizmet ifası hallerinde vergiyi doğuran olay, mal teslimi veya hizmet ifasının yapıldığı anda meydana gelir.

Vergi alacağının zamanında kavranması ve güvence altına alınması amacıyla malın tesliminden veya hizmetin yapılmasından önce fatura veya benzeri belgeler verilmesi halinde ise bu belgelerde gösterilen miktarla sınırlı olmak üzere vergiyi doğuran olay fatura veya benzeri belgelerin düzenlenmesi anında meydana gelir.

Kısım kısım mal teslimi veya hizmet yapılması mutad olan veya bu hususlarda mutabık kalınan hallerde her bir kısmın teslimi veya bir kısım hizmetin yapılması anında vergiyi doğuran olay meydana gelmiş sayılır.

Arsa karşılığı inşaat işlerinde vergiyi doğuran olay, müteahhidin arsa karşılığı konut, işyeri gibi bağımsız birimleri arsa sahibine teslimiyle gerçekleşir. Arsanın bir iktisadi işletmeye dâhil olması veya arsa sahibinin arsa alım satımını mutad ve sürekli bir faaliyet olarak sürdürmesi durumunda, vergiyi doğuran olayın vuku bulunduğu tarihte, müteahhide yapılan bu arsa teslimi nedeniyle düzenlenecek faturada arsa karşılığı alınan bağımsız birimlerin emsal bedeli üzerinden KDV hesaplanması gerekmektedir. Arsa sahibinin, gerçek usulde mükellefiyetini gerektirmeyecek şekilde arazi faaliyeti olarak arsasını bağımsız birimler karşılığında müteahhide tesliminde ise KDV uygulanmaz.

Birden fazla vergilendirme dönemine yayılarak verilen hizmetlerde, hizmet bedelinin tamamının veya bir kısmının hizmet ifa edilmeden önce tahsil edilmesi halinde, fatura ve benzeri belge düzenlenmemiş olması koşuluyla KDV doğmaz. Öte yandan, bir vergilendirme döneminden fazla devam eden hizmetlerde, takvim yılının aylık dönemlerinden oluşan vergilendirme dönemleri itibarıyla KDV'nin hesaplanması ve verilecek hizmetlere ilişkin faturanın aylık ödeme tutarı belirtilerek tanzim edilmesi gerekmektedir. Belli bir vergi-

lendirme döneminde beyan edilecek KDV matrahının ise toplam hizmet bedelinin, hizmetin ifa edileceği aylık sürelerle bölünmesi suretiyle tespiti mümkün bulunmaktadır.

Toplam bedel hizmet tamamlandığında alınsa dahi hizmetin gerçekleştiği vergilendirme dönemlerine isabet eden tutarın ilgili olduğu dönemde beyan edilmesi gerekmekte olup, hizmet bedelinin tamamının hizmet ifasının sonunda beyan edilmesi mümkün değildir.

Yukarı da da açıklandığı üzere; arsa karşılığı inşaat işlerinde iki ayrı teslim söz konusudur. Bunlardan birincisi, arsa sahibi tarafından müteahhide arsa teslimi; ikincisi ise müteahhit tarafından arsaya karşılık olarak arsa sahibine bağımsız birim (konut veya işyeri) teslimidir.

Arsa karşılığı inşaat işlerinde vergiyi doğuran olay, müteahhidin arsa karşılığı konut, işyeri gibi bağımsız birimleri arsa sahibine teslimiyle gerçekleşmektedir. Bu tarih itibarıyla arsa açısından da vergiyi doğuran olay vuku bulmaktadır. Taşınmazda teslim kuralı olarak tapuya tescil ile gerçekleşmekle birlikte, tapuya tescilden önce bağımsız birimlerin alıcının tasarrufuna terk edilmesi durumunda da katma değer vergisinde vergiyi doğuran olay meydana gelmektedir.

Buna göre;

- Arsanın bir iktisadi işletmeye dahil olması,
- veya arsa sahibinin arsa alım satımını mutad ve sürekli bir faaliyet olarak sürdürmesi,

Hallerinde, vergiyi doğuran olayın vuku bulunduğu tarihte, müteahhide yapılan bu arsa teslimi nedeniyle düzenlenecek faturada arsa karşılığı alınan bağımsız birimlerin emsal bedeli (arsa payı dahil) üzerinden genel oranda KDV hesaplanması gerekmektedir.

Arsa sahibinin, gerçek usulde mükellefiyetini gerektirmeyecek şekilde arazi faaliyeti olarak arsasını bağımsız birimler kar-

şılığında müteahhide tesliminde ise KDV uygulanmayacaktır. Gelir İdaresinin yukarıdaki görüşleri ile Danıştay'ın konu ile ilgili görüşü farklı olup, bazı karar örnekleri aşağıda özetlenmiştir.

- Danıştay 3. Dairesi'nin 28.04.20011 tarih ve E:2010/681, K:2011/1422 sayılı kararı ile; arsa sahibine verilen bağımsız bölümler katma değer vergisi Kanununun 1. Maddesinde tanımlanan anlamda ticari faaliyet sayılmayacağına ve yapı kullanma izin tarihinden önce satışı yapılan bağımsız bölümlerin teslim tarihinin yapı kullanma izninin verildiği tarih olarak dikkate alınması gerektiği,

- Danıştay 4. Dairesinin 16.05.2013 tarih ve E:2012/3743, K:2013/3494 sayılı kararı ile; arsanın müteahhide verilmesi sonucu bağımsız bölüm edinilmesi ve satışı ticari amaç dışında sahip olunan servetin değerlendirilmesine yönelik olduğundan, ticari kazanç kapsamında katma değer vergisi'ne tabi olmadığı,

- Danıştay 4. Dairesinin 21.12.2013 tarih ve E:2010/166, K:2013/8525 sayılı kararı ile; arsa karşılığı inşaa edilen binada konut yada işyeri tesliminin katma değer vergisi yönünde bir düzenleme getirilmeden genel tebliğlerle düzenleme yapmanın yasal olmayacağı,

- Danıştay 7. Dairesinin 31.05.1994 tarih ve E:1994/413, K:1994/3012 sayılı kararı ile; arsa karşılığı kat tesliminde arsa sahibin sermaye şirketi olması halinde, müteahhide yapılan arsa teslimi ile müteahhitçe arsanın karşılığı olarak sermaye şirketine yapılan teslimlerin ticari faaliyet kapsamında katma değer vergisine tabi olduğu, Şeklinde dir.

III- KAT KARŞILIĞI VEYA HASILAT PAYLAŞIMI İŞLEMLERİNDE EŞ ZAMANLI FATURA DÜZENLENMESİ

Yukarıda katma değer vergisinde vergiyi doğuran olay bölümünde açıklanmış üzere, vergiyi doğuran işlemin meydana geldiği tarihte eş zamanlı olarak fatura düzenlenmesi de söz konusu olmaktadır.

A – VERGİ USUL KANUNU AÇISINDAN

1- Fatura düzeni ve şekli

Vergiyi doğuran olay meydana geldikten sonara, koşulları uygunsa karşılıklı faturalaşmanın ne şekilde yapılacağı hangi sürede yapılacağı genel kabul görmüş vergi hukuku ilkelerine göre yapılacağı kuşkusuzdur.

Fatura ile ilgili hükümler Vergi Usul

Kanununun 229-232'inci maddelerinde düzenlenmiştir. Kanunun 229'uncu maddesinde; 'fatura, satılan emtia veya yapılan iş karşılığında müşterinin borçlandığı meblağı göstermek üzere emtiayı satan veya işi yapan tüccar tarafından müşteriye verilen ticari vesika' olarak tanımlanmıştır. Aynı Kanunun 230'uncu maddesinde "faturanın şekli", 231 nci maddesinde; "fatura düzeni" ve 232. Maddesinde ise; "fatura kullanma zorunluluğu" hükmüne bağlanmıştır.

Muhasebe uygulamaları bakımında fatura; 'muhasebe kayıtlarına temel oluşturan ve hukuki bir kıymeti ifade eden belge' olarak da tanımlanmaktadır.

2- Faturanın düzenlenme tarihi ve faturaya itiraz

Vergi Usul Kanununun 231/5 maddesinde; 'fatura malın teslimi ya da hizmetin yapıldığı tarihten itibaren yedi gün içerisinde düzenlenir. Bu süre içerisinde düzenlenmeyen faturalar hiç düzenlenmemiş sayılır.' Şeklinde hükme bağlanmıştır. Türk Ticaret Kanununun 23 maddesinde ise; faturaya itiraz süresi faturanın alındığı tarihten itibaren (8) sekiz gündür. (8) günlük bu süre içerisinde itiraz edilmemesi halinde, fatura kabul edilmiş sayılmaktadır.' Denilmektedir.

Faturanın normal olarak mal tesliminden veya hizmetin görülmesi sonrasında düzenlenmesi ve gönderilmesi gerekmektedir. Hatta; 'Değerli vergi hukucusu Yılmaz ÖZBALCI, malın tesliminden veya hizmetin ifasından önce fatura kesilebileceğini esastan reddetmekte, hatta böyle bir işlemin naylon fatura düzenlenmesi anlamına geleceğini ifade etmektedir. Ancak uygulamada özellikle de bağımsız bölüm ediniminde kredi kullanımı ve benzeri hallerde fatura malın fiilen tesliminden önce de yapılabilmektedir.

Fatura uygulamada gelir-kurumlar, vergi usulü, ticaret hukuku, borçlar hukuku, katma değer vergisi hükümleri ve muhasebe ilkeleri bakımından farklı uygulamalar ytgulamada görülmektedir. Dolayısıyla merhum üstat Yılmaz ÖZBALCI'nın görüşüne katılmak mümkün değildir. Konu ile ilgili olarak Gelir İdaresi Başkanlığı'nın özelgeleri ile konu istikrar kazanmıştır. Aşağıda bu özelgelerden örnekler bulunmaktadır.

Vergi Hukukunun değerli uzmanı Sayın Prf. Dr. Şükrü KIZILOĞLU'nun konu ile ilgili yorumu ise aşağıdaki gibidir:

'Gerek 213 sayılı VUK ve gerekse özel

bir yasa olan 3065 sayılı KDVK'nun 10/b bent hükmü gereği herhangi bir mal sevk-kiyatı olmadan, irsaliye ile mal ambardan sevk edilmeden sadece faturanın düzenlenmesi bu malların mülkiyetinin alıcıya intikal ettiğine karine teşkil etmez. Ayrıca, UFRS, TMS ve UMS uygulamalarigereği ilgili standartlardaki hasılat kavramının da irdelenmesi sonucu, satışa konu malın bedelinin tahsil edilmiş olması halinde malın fabrikanın kapısından çıkmaması halinde hasılatın oluşmayacağı standartlara bağlanmıştır.

Dr. Murat Ceyhan Alo Maliye İnternet Sitesinde yayınladığı makalesinde bir Yargıtay içtihadını aşağıdaki şekilde yorumlamıştır:

"İçtihatlara göre de erken kesilmiş faturalara ve benzeri belgelere ilişkin katma değer vergisi Kanunu'nun 10/b maddesi uyarınca faturanın düzenlendiği ay itibarıyla katma değer vergisinin doğduğu kabul edilmelidir. Satıcı için hesaplanan katma değer vergisi, alıcı için ise indirilecek katma değer vergisi olarak faturanın düzenlendiği ayda katma değer vergisi beyannamesi ile beyan edilerek indirim konusu edebilecektir. Bu anlamda fatura tutarı, satıcı açısından alacak, alıcı açısında ise borç niteliği taşır.

Nitekim, 24 Aralık 2003 Tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Yargıtay İçtihatları Birleştirme Hukuk Genel Kurulu'nun E: 2001/1, K:2003/1 sayılı kararında, özet olarak, Taraflar arasında yazılı şekilde yapılmış olmakla birlikte geçerli sözleşme ilişkisinden doğan uyumsuzluklarda faturalara (bedelin belli bir sürede ödenmemesi halinde vade farkı ödenir) ibaresinin yazılarak karşı tarafa tebliği ve karşı tarafça T.T.K.'nun 23/2. maddesi uyarınca sekiz gün içinde itiraz edilmemesi halinde bu durum sadece fatura münderecatının kesinleşmesi sonucunu doğurup vade farkının davalı yanca kabul edildiği ve istenebileceği anlamına gelmeyeceğine karar verilmiştir.

Söz konusu kararın sonuç bölümünde konu şu şekilde tartışılarak sonuca varılmıştır "fatura düzenleyen tacirin T.T.K.'nun 23. maddesinin 2. fıkrasındaki karineden yararlanabilmesi için fatura tanzim edenle, adına fatura tanzim edilen arasında akdi ilişki bulunması, faturanın akdin ifasıyla ilgili olarak düzenlenmesi gerekmektedir.

Fatura sözleşmenin kurulması safhasıyla ilgili olmayıp ifasına ilişkin olduğundan öncelikle temel bir borç ilişkisinin bulunması gerekir. T.T.K.'nun 23. maddesinin 2. fıkrasındaki karine aksi is-

pat edilebilen adi bir karinedir. T.T.K'nun 23/2. maddesi gereği sekiz gün içinde fatura itiraz edilmesi durumunda fatura münderecatının doğru olduğunu faturayı düzenleyen tacirin ispat etmesi gerekir....."

Sonuç olarak, karışıklıkların yaşanmaması, hukuki boşluklara düşülmemesi ve Vergi Usul Kanunu hükümlerine uyulması adına; faturanın satıcı tarafından düzenlenmesi için, müşteriye bir mal satmış olması veya bir hizmet sunmuş olması, müşterinin de bu malı almış veya hizmetten yararlanmış olması gerekmektedir. Böyle bir yaklaşım mevzuata tam olarak uyduğu gibi alıcının haklarının netleşmesi açısından da önemlidir." Şeklinde yorumlamaktadır.

B – KATMA DEĞER VERGİSİ AÇISINDAN

Uygulamada inşaat devam ederken bağımsız bölüm satışı veya bir imalat tamamlanmadan da malın satılması mümkün olabilmektedir. Özellikle inşaat devam ederken satın alınan ve gerek güven esasına dayalı olarak gerekse ipotek konulması ihtiyacı nedeniyle kredi temini amacıyla veya sair nedenlerle alıcının fatura istemesi mümkün olabilmektedir. Bu durumlarda fatura Katma Değer Vergisi Kanunun 10/b maddesine göre, söz konusu bağımsız bölümlerle sınırlı olmak üzere satıcının alıcıya fatura düzenlemesi zorunluluğu meydana gelebilmektedir.

Bu durumlarda izlenecek yol konusunda Katma Değer Vergisi Kanunu hükümleri ve mevzuatı doğrultusunda açıklamalarımıza devam edelim:

Katma Değer Vergisi Kanununun 1/1 maddesinde; 'ticari, sınai, zirai faaliyet ve serbest meslek faaliyeti çerçevesinde Türkiye'de yapılan teslim ve hizmetlerin katma değer vergisine tabi olduğu, 10.uncu maddesinin (a) fıkrasında, mal teslimi ve hizmet ifası hallerinde, malın teslimi veya hizmetin yapılması, (b) fıkrasında malın tesliminden veya hizmetin yapılmasından önce fatura veya benzeri belgeler verilmesi hallerinde, bu belgelerde gösterilen miktarla sınırlı olmak üzere fatura veya benzeri belgelerin düzenlenmesi ile vergiyi doğuran olayın meydana gelmesi' hükme bağlanmıştır.

Yine aynı Kanunun 29/1 maddesinde;

'Mükelleflerin, yaptıkları vergiyi tabi işlemler üzerinden hesaplanan katma değer vergisinden Kanunda aksine hüküm olmadıkça, faaliyetlerine ilişkin olarak kendilerine yapılan teslim ve hizmetler dolaşımıyla hesaplanarak düzenlenen fatura ve

benzeri vesikalarda gösterilen katma değer vergisini indirebilecekleri,

3.üncü bendinde ise, indirim hakkının, vergiyi doğuran olayın vuku takvim yılı aşılmamak şartıyla, ilgili vesikaların kanuni defterlere kaydedildiği vergilendirme döneminde kullanılabileceği,

34.üncü maddesinde ise yurt içinden sağlanan veya ithal olunan mal ve hizmetlere ait Katma Değer Vergisi, alış faturası veya benzeri vesikalar ve gümrük makbuzu üzerinde ayrıca gösterilmek ve bu vesikalar kanuni defterlere kaydedilmek şartıyla indirilebileceği'

Hüküm altına alınmıştır.

Yukarıda Katma Değer Vergisi Kanununun ilgili madde hükümlerine göre; Kanunun 10. cu maddesinin (a) bendinde vergiyi doğuran olayın, malın teslimi ve hizmetin yapılması ile meydana geldiği, (b) bendinde ise, malın tesliminden veya hizmetin yapılmasından önce fatura veya benzeri belgeler verilmesi halinde, bu belgelerde gösterilen miktarla sınırlı olmak üzere fatura veya benzeri belgelerin düzenlenmesiyle vergiyi doğuran olayın meydana geleceği hüküme bağlanmıştır.

C- KONUSU İLE İLGİLİ ÖZELGE ÖZETLERİ

Konu ile ilgili olarak Gelir İdaresi Başkanlığı'nın da bir çok ile vermiş olduğu özelgeleri bulunmaktadır. Aşağıda bu özelgelerin bazıları özetlenmiştir.

Manisa vergi Dairesi Başkanlığı'nın 29.03.2012 tarih ve B.07.1.GİB.4.45.15.01-KDV-53-46-29 sayılı özelgesinin özeti aşağıdaki gibidir:

".....

Buna göre, işlem den önce fatura düzenlenmesi ile vergiyi doğuran olay meydana gelmekte ancak iade hakkını doğuran işlem vuku bulunmamaktadır. Bu nedenle, KDV Kanunu'nun 13/d maddesi uyarınca, yatırım teşvik belgesi sahibi mükellefe belge kapsamında teslim etmiş olduğunuz KDV'nin iadesi için en erken makinenin fiilen teslim edildiği ayı döneminde iade bulunabilecek olup, iade talebinin faturanın düzenlendiği ve istisnanın beyan edildiği Ayı vergilendirme dönemi için düzeltme beyannamesi verilerek suretiyle yapılması gerekmektedir."

İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı'nın 19.01.2012 tarih ve B.07.1.GİB.4.34.17.01-KDV.10-173 sayılı özelgesi tarımsal ürünler alım, satım, peyzaj ve uygulaması olan firmanın müşterileriyle yapılan sözleşmeler gereği bakım hizmeti verdiği, hizmet söz-

leşmesinin asgari bir yıllık süreyi kapsadığı ve faturasının defaten düzenlenerek beldelinin tahsil edildiği belirtilerek, hizmet tesliminden önce düzenlenen faturanın hangi dönemin geliri olacağı görüşü sunulmuştur. Verilen özelgenin katma değer vergisi ile ilgili bölümünün özeti ise aşağıdaki gibidir:

".....

Buna göre, firmanızca, hizmet tamamlanmadan önce fatura düzenlenmesi halinde KDV Kanununun 10/b maddesi hükmü uyarınca fatura bedeli üzerinden hesaplanan KDV'nin, faturanın düzenlendiği vergilendirme dönemine ait beyanname ile beyan edilmesi gerekmektedir."

"Satışı yapılan ürünler için yasal olarak ürünün teslimini müteakip fatura düzenlenmesi icap etmekle birlikte, yasal bir zorunluluk olmamakla birlikte, müşterinin talep etmesi halinde teslimden önce de fatura düzenlenmesi mümkün bulunmamaktadır.

Mal tesliminden önce fatura düzenlenmesi halinde ise bu belgede gösterilen miktarla sınırlı olmak üzere katma değer vergisi doğacak olup, anılan satışa ilişkin satışa konu malın tesliminden önce düzenlenen belgede KDV hesaplanması gerekmektedir.

Ancak, her halükarda satışa konu malın fabrikadan müşteriye ulaştırılması safhasında, bahsi geçen hükümler çerçevesinde sevk irsaliyesi düzenlenmesi ve düzenlenen irsaliye ile faturanın ilişkilendirilmesi icap etmektedir."

Gelir İdaresi Başkanlığının 15.07.2013 tarih ve 84974990.130(1-2013/44)-5/2218 sayılı özelgesi aşağıdaki gibidir:

"Kat irtifakının tapuda tescilinde önce, teslimi yapılan iş yerinin fiilen kullanılmaya başlanması halinde, fiilen kullanımın başladığı tarihte vergiyi doğuran olay meydana geleceğinden KDV Kanunu'nun 1/1 maddesi gereğince katma değer vergisi hesaplanması gerekmektedir."

Yukarıda belirtilen işlemlerden önce, herhangi bir tarihte fatura veya benzeri bir belge düzenlenmesi halinde ise belgede yer alan tutarla sınırlı olmak üzere belgenin düzenlendiği tarihte katma değer vergisi doğacağı, yani vergiyi doğuran olayın gerçekleşeceği nedeniyle bu tarihte KDV hesaplanacağı ve faturanın da düzenlenmesi gerektiği tabiidir.

Bu itibarla, tapuda tescili yapılmayan, inşaat ruhsat alınmayan ancak, hizmete

açılan işyeri ya da konutun fiilen kullanılmaya başlandığı tarih itibarıyla teslimi gerçekleşmiş olacağından fiilen kullanılan işyerleri ile konutlar ve söz konusu arsa teslimi için eş zamanlı olarak fatura düzenlenmesi gerekmektedir.

Ayrıca arsa için düzenlenen faturada gösterilen KDV'nin, olayın vuku bulduğu takvim yılı aşılmamak şartıyla ilgili vesikaların kanuni defterlere kaydedildiği vergilendirme döneminde indirim konusu yapılması mümkün bulunmaktadır.

Yapı kullanma iznine bağlanmayan, ancak fiilen iskan edilen binalarda katma değer vergisi bakımında vergiyi doğuran olay ve vergi ödevleri ile ilgili yükümlülükler fiili kullanım tarihinde başlamaktadır.

Yani yapı kullanım izin belgesi alınması ya da fiili iskan edilmek şeklinde kullanımlarda maliyetlerin aktifleştirilmesi ve satışa konu gayrimenkul alıcıları ile varsa arsa sahiplerine sözleşme gereği verilmesi gereken bağımsız bölümlere ait faturalar ile vergiye tabi iseler arsa sahiplerinin arsa bedelleri ile ilgili faturalarını eş zamanlı olarak düzenlemeleri gerekmektedir.

İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı'nın 22/03/2012 tarih ve B.07.1.GİB.4.34.19.02-105 (229-2012/VUK-...) - 1120 sayılı özeliği aşağıdaki gibidir:

"1- Ticari faaliyet bir tür emek sermaye organizasyonuna dayanmakta olup, kazanç sağlama niyet ve kastının bulunup bulunmaması böyle bir organizasyon tarafından icra edilen faaliyetin ticari faaliyet olma niteliğine etki etmemektedir. Ancak bir faaliyetin ticari faaliyet sayılabilmesi için kazanç sağlama niyet ve kastı gerekmektedir. Birlikte, faaliyeti icra eden organizasyonun bütün unsurları ile birlikte değerlendirildiğinde kazanç sağlama potansiyeline sahip olması gerektiği ortaya çıkmaktadır.

Özel inşaat olarak adlandırılan organizasyonlarda, bu organizasyonu üstlenen kişinin organizasyon kapsamındaki faaliyetleri inşaatın yapımına ve organizasyona ilişkin her türlü işlerden (işçi ve usta temini, malzeme alımı, her türlü ödeme ve tahsilat vb.) meydana gelmektedir.

Bu çerçevede, yukarıda sözü edilen ve ticari faaliyet olarak değerlendirilmeyen özel ihtiyaca ilişkin inşaat işleri mesken inşaatlarına yöneliktir.

Dolayısıyla, şahsi ihtiyaç kapsamı ve sınırlarının aşılması, işyeri ya da mesken ve dükkan ünitelerinden oluşan inşaatın yapılması durumunda ticari bir organizasyon şekli ve maddi unsurları ile açık-

ça ortaya çıkması bu faaliyetin ticari sayılması için yeterli olmaktadır. Bu uygulamada inşa edilen işyerinin satılmak amacıyla yapıp yapılmamasının veya satılıp satılmamasının hiçbir önemi bulunmamaktadır. Zira işyeri inşaatının gelir elde etmek amacıyla yapılan ticari bir organizasyon olduğu açıktır.

Bu çerçevede kendi arsanız üzerine 20... yılında başladığınız inşaatın, ... adet meskenin yanı sıra ... adet işyerinden oluşması nedeniyle, söz konusu faaliyetiniz ticari faaliyet kapsamında değerlendirilecek olup, inşaatın bitmesinden sonra meskenler ile işyerinin kendinize ya da başkalarına satışından elde edilecek gelirin ticari kazancınıza dahil edilmesi gerekmektedir.

Öte yandan, mükellefiyetiniz kapsamında kendi arsanıza yaptığınız konutların ve işyerinin kendinize satılması halinde her bir bağımsız bölüm için emsal bedel üzerinden azami yedi gün içerisinde kendi adınıza fatura düzenlenmeniz gerekmektedir.

2- 20... yılında başladığınız inşaatın elde ettiğiniz gayrimenkullerden, kendi adınıza fatura ettiklerinizi dört yıl içerisinde (01.01.2007 tarihinden itibaren iktisap edilenler için beş yıl) satmanız durumunda, bu satıştan elde edilecek gelirler değer artış kazancına tabi olacaktır.

3- 20... yılında kendi arsanız üzerinde yaptığınız inşaat işinden dolayı mükellefiyet kaydınızın tesis edilmiş olması, 20... yılında yeniden başlanılan bu faaliyetin devamlılık oluşturmaması söz konusu olduğundan satış işlemlerinin şahsi ihtiyaç kapsam ve sınırları içerisinde değerlendirilmesi mümkün olmayıp, yapılan faaliyetin ticari faaliyet olarak değerlendirilmesi ve bu faaliyetler neticesinde elde ettiğiniz kazancın Gelir Vergisi Kanununun ticari kazançlara ilişkin hükümleri çerçevesinde vergiye tabi tutulması gerekmekte olup, yapılan bu satışlara istinaden fatura tanzim etme zorunluluğunuz bulunmaktadır.

4- Yukarıda bahsi geçen hükümlerde maliyet bedeli içerisinde, mükellefin kat karşılığı inşaat işinde arsa sahibi adına ödediğiniz ancak faturası arsa sahibi adına düzenlenen inşa edilecek binanın ruhsatı için çeşitli kurumlara (Belediye, İSKİ, Elektrik İdaresi, Yapı Denetim Şirketi) yapılan harç, katılım payı vb. ödemeler yer almamaktadır.

Buna göre, kat karşılığı inşaat sözleşmesi uyarınca ödediğiniz ancak faturası arsa sahibi adına tanzim edilen inşa edilecek binanın ruhsatı için çeşitli kurumlara (Belediye, İSKİ, Elektrik İdaresi, Yapı Denetim Şir-

keti vb.) yapılan harç, katılım payı vb. için ödenen bedellerin, ticari kazancınızın tespitinde gider veya maliyet olarak indirim konusu yapılması mümkün değildir.

Ayrıca, ticari kazancın tespitinde dikte alınacak giderlerin indirim konusu yapılabilmesi için giderlerin tevsike esas belgelerle belgelendirilmesi ve bu belgelerin mükellef adına düzenlenmesi gerekmektedir.

Öte yandan, söz konusu ödemeler için düzenlenecek fatura vb. belgelerde yer alan katma değer vergisinin, tarafınızca ödenmiş olsa dahi, kazancınızın tespitinde gider olarak indirim konusu yapılması mümkün bulunmamaktadır.

5- Önceki dönemlerde yaptığınız ancak kayıtlara almadığınız giderlerin sonraki dönemlerde kayıt altına alınıp alınamayacağı, söz konusu giderleri ilgili dönem için vereceğiniz katma değer vergisi düzeltme beyannamesinde düzeltmeniz halinde giderlerin yapıldığı dönemden düzeltme beyannamesinin verildiği tarihe kadar olan tüm katma değer vergisi beyannamelerinin düzeltilip düzeltilmeyeceği hususunda ise, 20... yılına ilişkin olarak yaptığınız giderler nedeniyle yüklendiğiniz KDV'yi düzeltme beyannamesi vererek 20... yılında indirim hesaplarına alma imkanınız bulunmaktadır."

İstanbul Defterdarlığı'nın 14.02.2005 tarih ve VUK-1/11070/1220 sayılı özeliği; inşaatlar devam etmekte iken satış bedeli olarak yapılan ödemeler karşılığında fatura düzenlemesine gerek olmayıp, bedellerin kayıtlara avans olarak intikal ettirilmesi, bu yerlerin tapuya tescil ettirildiği tarihte veya tapuya tescilden önce hak sahiplerinin kullanımına tahsis edilmesi durumunda ise tahsis edildiği tarihte gerçek satış bedeli üzerinden katma değer vergisini de içerecek şekilde fatura düzenlemesi gerekmektedir.

Gelirler İdaresi Başkanlığının 06.08.2010 tarih ve 01.54-130/5429-942/69713 sayılı özeliği; uygulamada "hasılat paylaşımı", "gelir paylaşımı" vb. Şekillerde düzenlenen sözleşmeler uyarınca yapılan işlerde, inşa edilen bağımsız birimler yerine bunların hasılatı paylaşılmakta olup, bu tür sözleşmeler gereğince yapılan işlerin de 30 seri no'lu KDV genel tebliğde düzenlenen "arsa karşılığında inşaat" olarak değerlendirilmesi gerekmektedir.

Bu çerçevede;

- Bağımsız birimlerin üçüncü sahiplere satışında, vergiyi doğuran olayın vuku bulduğu tarihte sadece müteahhit tarafından

üçüncü sahiplara fatura düzenlenerek, faturada gösterilen toplam bedel üzerinden bağımsız birimin niteliğine göre %1 veya % 18 oranında katma değer vergisi hesaplanarak beyan edilecektir.

- Arsanın bir iktisadi işletmeye dahil olması veya arsa sahibinin arsa alım satımını mutad ve sürekli bir faaliyet olarak sürdürmesi halinde, vergiyi olayın vuku bulunduğu tarihi itibarıyla hasıllattan kendisine pay için müteahhide arsa satış faturası düzenleyecek, fatura bedeli üzerinden genel esaslara göre katma değer vergisi hesaplayarak beyan edecektir. Arsa teslimin, katma değer vergisi konusuna girmemesi veya KDV'den istisna edilmesi halinde bu teslimde katma değer vergisi hesaplanmayacaktır.

IV- UYGULANACAK VERGİ ORANI

24.12.2007 tarih ve 2007/13033 sayılı Mal ve Hizmetlere Uygulanacak Katma Değer Vergisi Oranlarının Tespit Edilmesi Hakkında Kararı ile indirimli orana tabi bazı mal ve hizmetlere uygulanacak katma değer vergisi oranları tespit edilmiştir. Katma Değer Vergisi Uygulama Genel Tebliği ve 60 seri numaralı Sirkü ve büyükşehir belediye sınırlarında uygulanacak oranları ve mevzuatı birlikte değerlendirelim:

3065 sayılı Kanunun 28 inci maddesine göre, KDV oranı, vergiye tabi her bir işlem için (% 10) olup, Bakanlar Kurulu bu oranı, dört katına kadar artırmaya, (% 1)'e kadar indirmeye, bu oranlar dâhilinde muhtelif mal ve hizmetler ile bazı malların perakende safhası için farklı vergi oranları tespit etmeye yetkilidir.

Bakanlar Kuruluna verilen yetkiye dayanarak mal ve hizmetlere uygulanan KDV oranlarını belirleyen 2007/13033 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 1 inci maddesiyle mal teslimleri ile hizmet ifalarına uygulanacak KDV oranları söz konusu Kararname ile;

- Ekli listelerde yer alanlar hariç olmak üzere, vergiye tabi işlemler için (% 18),

- Ekli (I) sayılı listede yer alan teslim ve hizmetler için (% 1),

- Ekli (II) sayılı listede yer alan teslim ve hizmetler için (% 8),

olarak tespit edilmiştir.

2007/13033 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile;

- Net alanı 150 m²'ye kadar konut teslimleri,

- Konut yapı kooperatiflerine yapılan inşaat taahhüt işleri,

- Kanunla kurulmuş sosyal güvenlik kuruluşları ve belediyelere yapılan sadece 150 m²'ye kadar konutlara ilişkin inşaat taahhüt işleri,

için KDV oranı (% 1) olarak tespit edilmiştir.

Bu durumda, Kanunun 1 inci maddesi kapsamına giren ve net alanı 150 m²'ye kadar olan konut teslimlerinde, KDV oranı (% 1) olarak uygulanır. 150 m²'yi aşan konutların tesliminde ise genel vergi oranı uygulanır.

01.01.2013 tarihinden geçerli olmak üzere 2007/13033 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 1 inci maddesinin 6. Fıkrasında 2012/4116 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile eklenen fıkra ile yapılan değişiklik; (I) sayılı listenin 11 inci sırasında yer alan net alanı 150 m²'ye kadar konutlardan; 10/7/2004 tarihli ve 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu kapsamındaki büyükşehirlerde (16/5/2012 tarihli ve 6306 sayılı Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanun kapsamında rezerv yapı alanı ve riskli alan olarak belirlenen yerler ile riskli yapıların bulunduğu yerler hariç), lüks veya birinci sınıf inşaat olarak yapılan ve ruhsatın sonradan revize edilip inşaat kalitesinin yükseltilmesi hali de dahil olmak üzere, yapı ruhsatının alındığı tarihte, üzerine yapıldığı arsanın 1319 sayılı Emlak Vergisi Kanununun 29 uncu maddesine istinaden tespit edilen arsa birim m² vergi değeri;

a) Beşyüz TL ile bin (bin TL hariç) arasında olan konutların tesliminde bu maddenin birinci fıkrasının (c) bendinde belirtilen vergi oranı (%8),

b) Bin TL ve üzerinde olan konutların tesliminde bu maddenin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen vergi oranı (%18), uygulanır.

V. NET ALANIN HESAPLANMASI

Net alan deyimi "konut içerisinde duvarlar arasında kalan temiz alan" olarak tanımlanan faydalı alanı ifade etmekte olup, plan ve proje gereği konut dışında bir amaçla kullanılacak bölümleri de ihtiva eden inşaatlarda indirimli oran sadece konut olarak kullanılacak bölümlere uygulanır.

Net alanın hesaplanması konusunda aşağıdaki şekilde hareket edilir:

a) Balkon, kömürlük, garaj, asansör boşluğu ve benzeri yerler, konutlardan ayrı olarak kullanılmaları mümkün olmadığından prensip olarak net alan hesabına dahildir.

b) Faydalı alan genel olarak duvar yüzlerinde 2,5 cm sıva bulunduğu kabul edilerek,

proje üzerinde gösterilmiş bulunan kaba yapı boyutlarının her birinden 5'er cm. düşülmek suretiyle hesaplanır.

Ancak;

-Konutlarda kapı ve pencere şeritleri, duvar ve çöp bacası çıkıntıları, ışıklıklar ve hava bacaları,

-Karkas binalardaki kolonların duvarlardan taşan dışları,

-Bir konuttaki balkonların veya arsa zemininden 0,75 m.den yüksek terasların toplamının 2 m²'si çok katlı binalarda yapılan çekme katların etrafında kalan ve ticaret bölgelerinde zemin katların komşu hududuna kadar uzaması ile meydana gelen teraslar,

-Çok katlı binalarda genel giriş, merdiven, sahanlıklar ve asansörler,

-İki katlı tek ev olarak yapılan konutlarda iç merdivenlerin altında 1,75 m. yüksekliğinden az olan yerler,

-Bodrumlarda konut başına bir adet, konutun bulunduğu bina dışında konut başına 4 m²'den büyük olmamak üzere yapılan kömürlük veya depo,

-Kalorifer dairesi, yakıt deposu, sığınak, kapıcı dairesi, müşterek hizmete ayrılan depo, çamaşırlık,

-Bina içindeki garajlar ile bina dışında konut başına 18 m²'den büyük olmamak üzere yapılan garajlar,

faydalı alan dışındadır.

Bina dışındaki kömürlük ve depoların 4 m²'yi, garajların 18 m² m²'yi aşan kısmı, ait oldukları konutun faydalı alanına dahil edilirler.

Yukarıda yer alan hüküm açıklamalarına göre aşağıda kat arşılığı inşaat işleriyle ilgili olarak fatura düzenlenmesi ve katma değer vergisinde vergiyi doğuran olay konusunda özetler olarak konuya açıklık getirilmiştir.

Nuri Değer, Açıklamalı ve Uygulamalı Katma Değer Vergisi Kanunu, Güncelleştirilmiş ve Genişletilmiş 5.Baskı, Yaklaşım Yayıncılık, Ankara, Temmuz 2014, s. 254-265 (Yılmaz Özbalcı, III/A-37 sayılı Oluş Sirküleri).

(Mehmet Maç, mehmetsmaci@bdo.net.tr makalesi).

(Şükrü Kızılot, KDV Uygulaması, 2012, Yaklaşım Yayınları, s.574).

20 Nisan 2005 tarihinde Alo Maliye İnternet Sitesinde yayınlanan makale.

30.12.2007 tarih ve 26742 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

Yapı ruhsatı 01.01.2013 tarihinden alınan konut inşaat projeleri ile kurum ve kuruluşları ile bunların iştirakleri tarafından ihalesi 01.01.2013 tarihinden itibaren yapılacak konut projelerine ilişkin teslimlere uygulanmak üzere 01.01.2013 tarihinden itibaren geçerlidir.

23.07.2004 tarih ve 25531 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

31.05.2012 tarih ve 28309 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

11.08.1970 tarih ve 13576 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

ASGARİ ÜCRETİ ÇALIŞANLARIN 2014 PİYANGOSU....



M.Ender SÖNMEZ

Serbest Muhasebeci Mali Müşavir

Ücret, işverene tabi ve belirli bir işyerine bağlı olarak çalışanlara hizmet karşılığı verilen para ve ayınlar (hizmet karşılığının mal olarak verilmesi) ile sağlanan ve para ile temsil edilebilen (konut, araç sağlanması vb.) menfaatlerdir. Gerçek kişilerin bir takvim yılı içinde elde etmiş oldukları ücret gelirleri gelir vergisine tabidir. Ücretin safi tutarı, işveren tarafından verilen para ve ayınlarla sağlanan yararlar toplamından (yani ücretin gayrisafi tutarından) belli indirimlerin yapılmasından sonra kalan miktardır. Ücret gelirleri gerçek ve diğer ücretler olmak üzere iki şekilde vergilendirilmektedir.

Gerçek usule tabi ücretlerin vergilendirilmesi, ücretten işveren tarafından vergi kesintisi yapılması veya elde edilen ücretin yıllık beyanname ile beyan edilmesi ile yapılmaktadır.

Ücretin ödenmesi sırasında sorumlular tarafından verginin kesilerek vergi dairelerine yatırılmasına kesinti (tevkifat) usulü denilmektedir. Gelir Vergisi Kanunun 103.maddesine göre bir takvim yılı içinde elde edilen gelirlere uygulanacak gelir vergisi oranları belirlenmekte ve gerçek usulde elde edilen ücretlerin vergilendirilmesi, esas olarak artan oranlı vergilendirme yöntemiyle yapılmaktadır.

Asgari ücretten fazla brüt ücret geliri olanlar yılın son aylarına yaklaştıkça kümülatif ücret gelirleri ile vergi matrahları yükseldiğinden, tevkifat yapılacak gelir vergisi oranları artmakta ve dolayısıyla aldıkları

rı net maaş azalmaktadır. İlk defa bu yıl asgari ücretlilerin de aralık ayında alacakları net maaş azalacaktır. İşçilerin Aralık ayında alacakları maaşlarının bir kısmı %20 oranından vergilendirilecektir. Gelir Vergisi Kanununun 103 üncü maddesi uyarınca 2014 takvim yılı gelirlerinde ücretlere uygulanacak vergi tarifesi şöyledir;

11,000 TL'ye kadar	%15
27,000 TL'nin 11,000 TL'si için 1,650 TL,fazlası	%20
97,000 TL'nin 27,000 TL'si için 4,850 TL,fazlası	%27
97,000 TL'den fazlasının 97,000 TL'si için 23,750 TL, Fazlası	%35

Asgari ücretle çalışan bir işçinin;

Yılın ilk altı ayında gelir vergisi matrahı $910.35 \text{ TL} \times 6 = 5,462.10 \text{ TL}$

Yılın ikinci altı ayında gelir vergisi matrahı $963.90 \text{ TL} \times 6 = 5,783.40 \text{ TL}$

Olmak üzere 2014 yılı kümülatif vergi matrahı 11,245.50 TL olacaktır.

Böylelikle asgari ücret gelirinin 245.50 TL'si %20 oranından vergilendirilecektir. Bu kısma isabet eden 245.50 TL'nin fazla %5 vergi oranı ile hesaplanması sonucu 12.28 TL'si işçiler tarafından önceki ay gelirlerine göre fazladan vergi olarak ödenmiş olacaktır.

193 Sayılı G. V. Kanununun 32 maddesi uyarınca işçinin, bekar ve çocuksuz olduğu ve sadece kendisi dikkate alındığında (AGİ 80.33 TL) asgari ücretin net tutarı 891.03 TL iken aralık ayında asgari ücretlinin alacağı net ücret 878.75 TL'ye gerileyecektir. Yaklaşık 15 milyon asgari ücretli çalışanın olduğu ülkemizde toplamda 184,20 milyon TL, asgari ücretliden ekstra vergi olarak kesilerek işverenler aracılığı ile vergi dairelerine ödenmeleri sağlanmış olacaktır.

Anayasanın 55.maddesinde **"Asgari ücretin tespitinde ülkenin ekonomik ve sosyal durumu göz önünde bulundurulur."** demektir. Asgari ücret tespit komisyonu ise kararında şöyle demektedir; **"Asgari**

ücret, bilindiği gibi ödenmesi zorunlu olan en az ücrettir." Hal böyle iken devletin işçilerinden son ayda fazladan aldığı kişi başı 12.28 TL gelir vergisi asgari ücretin en az seviyesini aşağı çekmektedir. Yaklaşık 15 milyon asgari ücretlinin çalıştığı ülkemizde toplamda 184,20 milyon TL gelir vergisi, zorlukla geçinen asgari ücretli vatandaştan tahsil edilmiş olacaktır.

Böylelikle ülkenin ekonomik gelişimine asgari ücretlilerin ilave katkısı sağlanırken, işçilerimizin ekonomik, sosyal durumları dikkate alınamamıştır.

Böyle bir tablo karşımıza çıkmaz iken, düzenli vergi ödeyen asgari ücretli çalışanlara eski yıl piyangosu ile hoş gitmişsindir umarım 2014.



FINDIK SEKTÖRÜNDE %50 RANDIMAN UYGULAMASININ KÖKENİ VE DAYANAĞI



Findık sektöründe alım satım %50 randıman esasına göre yapılmaktadır.%50 randıman uygulamasının yasal bir dayanağı yoktur. Yani bir kanunla, tüzükle, yönetmelikle, genelgeyle ya da talimatla düzenlenmiş değildir. Tamamen ticari teadmülden ibarettir.

Türkiye 1963 yılında planlı ekonomiye geçince findık da tarımsal destekleme kapsamına alındı. Haliyle bu tarihten sonra ciddi manada bir emtia halini aldı. Devlet tarafından taban fiyat garantisiyle destekleme alımı yapılacak bir ürünün tarımını yapmak özellikle Karadeniz insanını motive etmiş ve o yıllardan itibaren de findık dikim alanları hızla artmıştır. Findık, özellikle Avrupa pazarında direkt ve koşulsuz alıcı bulmuştur. Bunun yanında oldukça da likit bir üründür. Kolay satılır olması ve yüksek likidite özelliği, Karadeniz coğrafyasının findık tarımı için en uygun şartlara sahip olması gerçeğiyle birleşince, findık üretmek ve findık ticaretiyle iştigal etmek de rantabl oluyordu.(Findığın likiditesi yüksek bir emtia olduğuna dair iddiamızı şöyle bir örnekle desteklemek isteriz; farz edin ki; saat sabaha karşı üç, herhangi bir tüccarı arayın ve elinizde yüz kilo kadar findık olduğunuzu, bunu satmak istediğinizi söyleyin. O tüccar kalkar, dükkânı açar,

o findığın randımanına bakar, alır ve parasını da orada öder. Yine farz edin ki; elinizde kilolarca altın var, birçok kuyumcuyu o saatte aramaya dahi cesaret edemezsiniz. İşte, findık böylesine ilginç bir piyasa yapısına ve algısına sahiptir)

Findık dikim alanlarının artmasına bağlı olarak findık üretimi de artmış ve üretim artıkça özellikle ihracat da artmaya başlamış, findığın kıymeti net olarak anlaşılmaya başlanmıştır. Bu arada tüccar ve sanayici sayısı da artarken piyasa kendi temüllerini oluşturmuştur.

%50 randıman esasını kim ve nasıl çıkarmıştır bilmiyoruz ama ilk defa 13 Haziran 1967 Salı günü Ordu Ticaret Borsası Örf Adet ve Teamül Kararlarından 21.si olarak yazılı hale getirilmiştir. O dönem Borsa Meclis Başkanı Vahit AKGÖZ'dür. Yönetim Kurulu Başkanı da Hasan ÇEBİ'dir.

Söz konusu kararda şöyle denilmektedir:

Kabuklu findıklara fiyatlar %50 randıman esasından belirlenir.

Müstahsiller tarafından pazara götürülüp satışa arz edilen findıklar iç ve kabuklarından mütevellittir. Alım satımı yapılan bir findık partisinden alınan muayyen bir

numune(umumiyetle 1 kilodur).alıcı ve satıcının bizzat veya vekilinin huzurlarında kurularak iç ve kabuklar birbirinden ayrılır(çürük fındıklar randımana dâhil edilmezler.)ayrılan iç miktarının numune miktarına oranı o partinin randımanını tayin eder. Mesela, kırılan bir kiloluk numunenin yarım kilosu iç yarım kilosu da kabuk geldiği takdirde numunesi alınan partinin randımanı %50 olarak kabul edilir. Şayet, iç miktarı 510gram gelmiş ise partinin randımanı %51 iç miktarı 490 gram gelmiş ise partinin randımanı %49 kabul edilmiş olur.

Diğer taraftan;

Kabuklu fındık satışları %50 randıman esası üzerinden muamele görmekte olduğundan %50nin üzerindeki randıman farkları malın miktarına ilave,%50nin altındaki randıman farkları da malın miktarından tenzil edilir. Bu kabil halde, bir randıman,%2dir. Yani 100 kiloda 2 kilo olacak hesaplama misal olarak(1000) kilo kabuklu fındık %51 randıman gelmiş ise bu miktarı %2 hesabıyla(1020) kiloya tekabül eder. Şayet,%49 randıman gelmiş ise miktarı,(980) kilo olur.

Randıman farkları bazen de malın fiyatına ilave veya malın fiyattan tenzil ettirilebilir. Bu halde de malın satış fiyatına, randımanda esas kabul edilir.(50) rakamına bölünmesi ile bir randımana isabet edecek fiyat meydana gelir. Mesela; kabuklu fındığın satış fiyatı (500 kuruş) ise,%51 randımanlı gelen kabuklu fındığın 1 kilosu(510 kuruş),%49 randımanlı gelen kabuklu fındığın bir kilosu da 490 kuruş olur.

Her iki halde de mal bedeli aynen kalır. Ancak, birinci durumda mal miktarı ikinci durumda ise satış fiyatı değişir. Randıman alımında diğer bir şekilde, taraflarca, satılan malın randımanı itibar alınmamaktadır. Bu durumda partiden malın randımanı doğru olarak 150 olarak kabul edilir.

Tarafların alım satımından daha önce mutabakata vardığı bu şekildeki satışlarda %50nin üzerindeki veya altındaki randıman farkları tamamen alıcıya intikal eder. Bölgemizdeki numunelere göre randıman müspetinin ortalama %48-%52 olarak ifade edebiliriz. Arazinin ve mahallenin hususiyetine göre bu müspetin çok altında veya çok üstünde randımanlamada tesadüf edilmekte ise de durumdan umumiyetle ve cüzi bir miktar teşkil eder.

Borsa Örf Adet ve Teamülü ne anlama gelmektedir?

Biraz uç bir örnek olacak ama kolay anlaşılır olması açısından hukuk diliyle gidelim. Hukuk kuralları ikiye ayrılır,

- Yazılı Kurallar
- Yazılı Olmayan Kurallar

Yazılı Kurallar malum; kanun, tüzük, yönetmelik, genelge, talimat, yönerge gibi... Yazılı Olmayanlarsa; toplum tarafından kabul edilen, ahlaki ve meşru karşılanan, toplumsal düzeni koruyan kurallardır... Yargıçlar bir dava hakkında karar verirken yazılı kurallar kadar yazılı olmayan kurallara da özen gösterirler. İşte, borsaların Örf Adet ve Teamül karar-

ları genel hukuk düzenindeki Yazılı Olmayan Kurallar gibidir.

%50 randıman uygulamasının artık bir piyasa teamülü haline gelmesi fındığın destekleme kapsamına alınması ve akabinde üretim alanlarının hızla artmasıyla direkt ilişkili olarak görülmektedir.



Kaynak: Ordu Ticaret Borsası Haber (OTB HABER) Dergisi 5. Sayı Sayfa 9 Alınmıştır.

Ordu Mali Müşavirler Odası TESMER Yönetim Kurulu Stajyerlere Zorunlu Stajyer Eğitimi Semineri Gerçekleştirdi

Ordu mali müşavirler odası Tesmer Yönetim Kurulu 20 Kasım Perşembe Günü Zorunlu stajyer eğitim semineri gerçekleştirdi. Seminere Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Basın-Yayın Komisyonu Başkanı Tuğrul Odabaş, Tesmer Yönetim Kurulu Sekreteri Ayşe Gül Şahin, Tesmer Yönetim Kurulu Üyeleri Özlem Yıldırım ve Halil Demirel, İstanbul SMMM Odası Üyesi Bülent Fidan ve Odamız Stajyerleri katıldı.



Seminerin açılış konuşmasında **Oda Başkanı Ertuğrul YÜKSEL:**

Muhasebe Mali Müşavirler mesleği artık günümüzde çok değişikliğe uğradığını ifade ederek; "Meslektaşların güç birliği

yapması lazım. Dünü, bugünü, yarını hesap etmek durumundayız. Dün elle yazılan kayıt tutulan bir sistem, bugün her şeyi teknolojiyle yapıyor. Devletin bütün kurumları E-Devlete girmiş durumdadır. Her şey elektronik ortamda oldu ama biz asla endişeye kapılmıyoruz. Acaba Muhasebecilik Mali Müşavirlik mesleği ne olacak? Her şeyi internet yapıyor hatta belki fatura kesildiği an muhasebe kaydı da düşecek. Ama bu yapının olduğu her yerde Mali Müşavir olacak. Nasıl olacak? Finansal raporları değerlendiren, okuyan bir Mali Müşavir olacaksınız. Artık bu meslek Finansal raporlama yapan, danışmanlık yapan, derecelendirme uzmanlığı yapan bir eksende gelişecek. Teknolojiye, sisteme uyan yoluna devam edecek, etmeyende bürounda kaybolacak." dedi.

Oda Sekreteri Bahadır BAŞ ise bir

TÜRMOB algısı olduğunu ifade ederek; "Şimdi siz stajyersiniz sınavlara gireceksiniz ve meslek mensubu olarak aramıza geri döneceksiniz. Çalıştığınız bürolardan isterseniz ayrılıp kendini büronuzu açacaksınız veya aynı büroda devam edeceksiniz. Büro açtığınız zaman bazı sorunlarla karşılaşacaksınız. Müşteri bulmakta zorlanacaksınız. Hepimiz böyle başladık. Sahaya indiğinizin 1. günü TÜRMOB nerederseniz bu olmaz. Oda nerede dersiniz bu olmaz. Önce çalışacağız, emek harcayacağız, kendimizi geliştireceğiz sonra bazı olmayan hususlarla ilgili değerlendirme yapma hakkını kendimizde göreceğiz." dedi.

Basın-Yayın Komisyonu Başkanı SMMM Tuğrul Odabaş

"Vergi Hukukunda Usulsüzlük ve Özel Usulsüzlük Cezaları" hakkında bir sunum yaptı. Sunumunda ise; Vergi cezaları 3 ana başlığa ayrılır. Bunlardan 1. usulsüzlük cezaları 2.vergi ziyai cezaları 3. hürriyet bağlayıcı cezalar. Usulsüzlük cezaları da kendi arasında 2 ye ayrılır bunlar usulsüzlük cezaları ve özel usulsüzlük cezaları, usulsüzlük cezası da 2 başlık altındadır. 1 incisi 1.derece usulsüzlük cezaları bir diğeri de 2.derece usulsüzlük cezaları." dedi.

SMMM Bülent FİDAN ise; "Mali Müşavirlik mesleği strateji konusunda finan-



sal tablo analizinde çok önemli bir yer olduğunu görmekteyiz. Kişisel stratejimizi geliştirmek stratejik planlarımızı yapmak ve mesleğimizde gelişmek bizim en büyük amaçlarımızdan birisi olmalı. Bu anlamda kendi stratejimizi belirlerken kişiliğimizi, kişiliğimiz ile ilgili vizyonumuzu belirlemek bizim bu yolda atacağımız adımlardan bir tanesi.

Hedef konusu da çok önemli hassas bir konu. Günümüzde gerek meslek mensubu, gerek işletmeler hedeflerle yönetilmektedir. Bizde kişisel olarak 100 maddelik bir hedef listesi bulundurmak ve bu hedefler doğrultusunda kişisel gelişmemize destek vermek gerekmektedir. CV güncel tutmak zorundayız. Sonuç itibaren baktığımızda mesleğimi seviyorum, mesleğimin gelişimine katkı olacak ek donanımları kazanmayı görev arz ediyorum." dedi.



Stajyer Olmak



PELİN DUMAN KEFELİ
rustu-halildemirel@hotmail.com

Öncelikle şunu belirtmek isterim ki ,benim gibi syajyerlere mesleğimizle ilgili olan bu faydalı dergide yazma fırsatı veren odamıza teşekkürlerimi borç bilir ve saygılarımı sunarım.

"Hayal etmek başarmanın yarısıdır"derler.Bende bu yola Serbest Muhasebeci Mali Müşavir olmayı hayal ederek başladım.O sancılı staj başlatma sınav sürecini, akabindeki 3 yıllık staj eğitimini ve sonundaki yeterlilik sınavını göze alarak meslek mensubu olmaya karar verdim.Hepimiz elbette bu yola çıkarken önümüze çıkabilecek engelleri bilerek , daha fazla çalışarak, umutsuzluğa kapılmadan ve emek vererek S.M.M.M olmadan önceki bu süreci layıkı ile yerine getirmeye çalışıyoruz.

Bu mesleği seçerken neyle karşı karşıya kalacağımı biliyordum. Kolay değildi ama imkansız da değildi. Zaten değerli şeylerin nadiren kolay gerçekleştiğini ve genellikle çok fazla hazırlık ,uzun zaman ve çok çalışma gerektirdiğini hepimiz biliyoruz. İyi bir kariyere sahip olmak için bu meslek yolunda stajyerlik sürecini iyi bir motive ile en verimli şekilde geçirmek gerekir. Staj süresinin 3 yıl gibi bir zaman olması sizi caydırmazın. Bu süreçte gerek staj gördüğümüz büro veya işyerlerinde , gerekse odamızın düzenlemiş olduğu eğitimlerde mesleğe hazırlanıyoruz. Hepimiz bu zorlu süreçlerden geçiyoruz ve nasıl emek vererek geldiğimizi iyi biliyoruz. Ben bu mesleğe adım atan biz stajyerleri , saygı duyduğum mali müşavir büyüklerimi önemseyeceğim kadar önemsiyorum. Çünkü bizler geleceğin mali müşavirleriyiz. Bu motive ile yola çıktığımda hepsi kendime olan özgüvenimi daha da artırmamı sağlıyor.

Mesleğimizin saygınlığı bizim elimizde ,biz stajyerler olarak bunu idame ettirmek istiyorsak eğer,birbirimize

daha çok ihtiyacımız olacak,hem şimdi hemde gelecekte.Meslek mensubu olduktan sonrada meslektaşlarımızla ,mesleki dayanışma ,uyum ve yardımlaşma bakımından birbirimize faydalı olmamız gerektiğini düşünüyor ve stajyerlik döneminde gözlemlediğim kadarıyla bizden önce bu mesleğe atılmış büyüklerimiz ve yaşı bize yakın ağabeylerimiz,ablalarımız ve arkadaşlarımızın birbiriyle olan iletişimi ve saygı sevgi çerçevesindeki ilişkilerini meslek mensubu olduğum süre içinde göz önünde bulundurmak önemli bir vazifem olmalıdır. Stajyerlik süremiz boyunca gerek oda yönetimi ve gerek kurularda çalışan üstadlarımızla iletişim halinde olduk. Sorular sorma ,bu sorularımıza cevap bulma fırsatımız oldu. Oda yönetiminin hazırladığı faydalı eğitim programlarına katıldık. Bu programlar staj tamamlama sınavına yönelik olduğu kadar güncel mevzuat konularında bilgilendirme içerikli idi. Benim ve benden sonra staj yapacak arkadaşlarımla bu avantajlara sahip olmaları sevindirici. Ayrıca naçizane bir önerim olacak; hafta sonları yine stajımızın üçüncü yılında sınav konularını gözden geçirebileceğimiz ,bu konular hakkında bize yeterli bilgi verecek meslek mensubu büyüğümüzle oda toplantı salonunda çalışmalar yapılmasını da temenni ediyorum ve buna ihtiyaç olduğunu düşünüyorum.

Böyle değerli bir camianın üyesi olmak ,onlarla birlikte bu havayı so-lumak ve stajımın son günlerinde kendimi hazır ve bilgili hissetmemi sağlayan meslek mensubu büyüklerime teşekkürlerimi sunuyorum. Mesleğin bize öğrettiği en temel bilgi olan tarafsız ve etik olma öğretisini hayatımın her alanında benimseyeceğimi ve bunu bir katma değer olarak kabul ettiğimi söyler,saygılarımı sunarım.

**SMMM Kenan AKAR**

Basın Yayın Komisyon Üyesi

kenanakar52@hotmail.com



Tarih : 19.11.2008

Sayı : B.07.1.GİB.0.02.29/2921-229-1054/111512

VUK Md. 3, 229

KDVK Md. 1, 42

ECZANELER TARAFINDAN TAHSİL EDİLEN KATKI PAYLARINA İLİŞKİN BELGE DÜZENİ

Sosyal Güvenlik Kurumu adına yapılan hasta katılım payı tahsilâtlarına ilişkin tutar için eczaneler tarafından herhangi bir belge düzenlenmesi-ne gerek bulunmadığı hk.

Dilekçeniz incelenmiş ve aşağıdaki açıklamaların yapılması uygun görül-müştür.

29 Eylül 2008 tarih ve mükerrer 27012 sayılı Resmi Gazete’de yayımla-nan 2008 Yılı Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliği’nin 6. Katı-lım Payı başlıklı bölümünde, reçete ile ilaç temini için başvuru Kurumla sözleşmeli eczaneler tarafından kişilerden muayene katılım payının tahsil edileceği yönünde düzenlemenin yer aldığı görülmektedir.

213 sayılı Vergi Usul Kanunu’nun 3. maddesinde, vergilendirmede vergi-yi doğuran olay ve bu olaya ilişkin muamelelerin gerçek mahiyetinin esas olduğu, vergiyi doğuran olay ve bu olaya ilişkin muamelelerin yemin ha-riç her türlü delille ispatlanabileceği hükmüne bağlanmıştır.

Aynı Kanun’un 227. maddesinde, bu kanunda aksine hüküm olmadıkça bu kanuna göre tutulan ve üçüncü şahıslarla olan münasebet ve muame-lelere ait olan kayıtların tevsihinin mecburi olduğu hükmüne bağlanmıştır.

Anılan Kanun’un 229. maddesinde ise faturanın, satılan emtia veya ya-pılan iş karşılığında müşterinin borçlandığı meblağı göstermek üzere em-tiayı satan veya işi yapan tüccar tarafından müşteriye verilen ticari vesi-ka olduğu belirtilmiştir.

Katma Değer Vergisi Kanunu’nun 1/1. maddesine göre her türlü ticari, zi-rai ve serbest meslek faaliyeti çerçevesinde yapılan teslim ve hizmetler katma değer vergisine tabi bulunmaktadır.

Aynı Kanun’un 42. maddesinin verdiği yetkiye dayanarak Bakanlıği-

mızca şekil ve muhteviyatı belirlenen 1 No.lu Katma Değer Vergisi Beyan-namesinde beyannameye eklenecek belgeler sayılmış, Beyannamenin 6. Tablosunun 45. satırına “Kredi Kartı ile Tahsil Edilen Teslim ve Hizmet Bedelleri”nin (Bu dönemde gerçekleştirilen teslim ve hizmetlere ait bede-lin, kredi kartı ile tahsil edilen kısmı) (e-Beyannamenin Sonuç Hesapları-Diğer Bilgiler-Kredi Kartı ile Tahsil Edilen Teslim ve Hizmetlerin Katma De-ğer Vergisi Dâhil Karşılığını Teşkil Eden Bedel) yazılacağı açıklanmıştır.

Öte yandan kredi kartı, satışa konu mal veya hizmetin bedelinin tahsilin-de kullanılmakta olup, kredi kartıyla yapılan tahsilâtın, işletme tarafın-dan yapılan bir mal satışı veya sunulan hizmete ilişkin olduğu kabul edilir. Buna göre fatura, mükellefler tarafından kredi kartıyla yapılan tahsilâta değil, tahsilâta ait olduğu satış veya hizmetin Vergi Usul Kanunu’nda be-lirtildiği şekilde belgelendirilmesine yönelik olarak düzenlenmektedir.

Bu çerçevede, eczanelerce Sosyal Güvenlik Kurumu adına tahsilâtı yapı-lan hasta katılım payı, eczanelerin Kurumdan alacaklarına karşılık yapılan ve avans niteliği taşıyan bir ödeme olması nedeniyle katma değer vergi-sine tabi bulunmamakla birlikte bu bedelin kredi kartı ile tahsil edilmesi halinde, mükellefçe verilecek beyannamenin ilgili dönemde gerçekleştirilen teslim ve hizmetlere ait bedelin kredi kartı ile tahsil edilen kısmında yer alacaktır. Ancak, yer alan bu tutarın Tablo I (e-Beyanname Matrah) de beyan edilen tutar ile uyum göstermemesi ve vergi dairesince bu hu-susun mükelleften sorulması halinde tahsilâtın Sosyal Güvenlik Kurumu-na aktarılan hasta katılım paylarına ait olduğu “izah” nedeni olarak kul-lanılabilecektir.

Yukarıda yapılan açıklamalara göre, Sosyal Güvenlik Kurumu adına yapı-lan hasta katılım payı tahsilâtlarına ilişkin tutar için eczaneler tarafından herhangi bir belge düzenlenmesine gerek bulunmamaktadır.



Danıştay 4. Dairesi
Tarih : 26.10.2009
Esas No : 2007/3699
Karar No : 2009/5106
KDVK Md. 27

MESLEK MENSUPLARINDA KDV MATRAHI

Meslek mensuplarının verdiği hizmete ilişkin bedel, Resmi Gazete’de yayımlanan tarifieden düşük olamayacağından tarifiede belirlenen ücrete göre katma değer vergisi beyannameyi verilmesi gerektiği.

İstemin Özeti: 2004 yılı işlemleri incelenen davacı hakkında düzenlenen inceleme raporu uyarınca 2004/1 ila 7, 9 ila 12, 2005/3. dönemleri için salınan katma değer vergisi ile kesilen vergi ziyai cezasının kaldırılması istemiyle dava açılmıştır. Vergi Mahkemesinin kararıyla; serbest muhasebeci mali müşavirlik yapan ve 2004 yılı işlemleri katma değer vergisi yönünden incelenen davacının Resmi Gazete’de yayımlanan 2004 yılı serbest muhasebecilik, serbest muhasebeci mali müşavirlik ve yeminli mali müşavirlik asgari ücret tarifesinde belirlenen tutarların altında tahsilat yaptığı, 3065 sayılı Kanun’un 27/5. maddesinde hizmet bedelinin serbest meslek faaliyetiyle ilgili meslek teşekkülünce tespit edilmiş tarifiede gösterilen ücretten düşük olamayacağı hüküm altına alındığından davacının tarifiede belirlenen ücret üzerinden katma değer vergisi beyan etmesi gerektiği, buna göre davacı tarafından mükelleflere verilen hizmetler dikkate alınarak her ay için yeniden katma değer vergisi matrahı hesaplandığı,

Öte yandan, davacının yıl içinde sadece bir işçi olmak üzere toplam otuzdokuz işgünü işçi çalıştırdığı gözönüne alındığında gider kaydedilen giyim harcamalarının demirbaş niteliğinde olduğundan söz edilemeyeceği, 2004 yılı gelirinin % 5’ini geçmeyecek miktarda sağlık ve eğitim harcamalarının gider olarak yazılması gerekirken tamamının gider yazılması nedeniyle bu kısma isabet eden indirim konusu yapılan katma değer vergilerinin reddedildiği, bu şekilde yeniden düzenlenen beyan tablosu uyarınca vergi ziyai cezası katma değer vergilerinin salındığı, ancak, davacı tarafından belgesi düzenlenip beyan edilmiş ücretlerin dışında tahsil edildiği halde beyan edilmeyen ücretin olduğuna dair somut bir tespit olmadığından tarhiyatın bu kısmında hukuka uyarlık bulunmadığı, giyim harcamalarına ait katma değer vergisi ile sağlık ve eğitim giderlerine ait faturalarda yer alan ve beyan edilen gelirin %5’ini aşan harcamalara dair katma değerlerine ilişkin indirimlerin reddinde hukuka aykırılık bulunmadığı, Anayasa Mahkemesi’nin 213 sayılı Kanun’un 344/2. maddesinin iptaline karar verilmesi nedeniyle vergi ziyai cezasının gecikme faizsiz olarak hesaplanması gerektiği gerekçesiyle davanın kısmen reddine karar verilmiştir.

Davalı idare, yapılan tarhiyatın hukuka uygun olduğunu ileri sürerek kararın kabule ilişkin kısmının bozulmasını istemektedir.

Karar: 2004 yılı işlemleri incelenen davacı hakkında düzenlenen inceleme raporu uyarınca 2004/1 ila 7, 9 ila 12, 2005/3. dönemleri için salınan katma değer vergisi ile kesilen vergi ziyai cezasının kaldırılması istemiyle açılan davanın kısmen reddine karar veren Vergi Mahkemesi kararının kabule ilişkin kısmı temyiz edilmiştir.

3065 sayılı Katma Değer Vergisi Kanunu’nun 27. maddesinin 5. fıkrasında, serbest meslek faaliyetleri için ilgili meslek teşekküllerince tespit edilmiş bir tarife varsa hizmetin bedelinin bu tarifiede gösterilen ücretten düşük olamayacağı öngörülmüş, aynı Kanun’un 10. maddesinin c bendinde, kısım kısım mal teslimi veya hizmet yapılması mutad olan veya bu hususlarda mutabık kalınan hallerde, her iki kısmın teslimi veya bir kısım hizmetin yapılması vergiyi doğuran olay olarak belirlenmiştir. 3568 sayılı Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu’nun 46. maddesinde, ücretin meslek mensuplarının hizmetlerine karşılık olan meblağı ifade ettiği, ücretin asgari miktarının tarife ile belirleneceği, tarifelerin Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe gireceği hüküm altına alınmıştır. 2004 yılı Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Asgari Ücret Tarifesi 31.12.2003 tarih ve 25333 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Dosyanın incelenmesinden serbest muhasebeci mali müşavirlik yapan ve 2004 yılı işlemleri katma değer vergisi yönünden incelenen davacının Resmi Gazete’de yayımlanan 2004 yılı serbest muhasebecilik, serbest muhasebeci mali müşavirlik ve yeminli mali müşavirlik asgari ücret tarifesinde belirlenen tutarların altında tahsilat yaptığı, 3065 sayılı Kanun’un 27/5. maddesinde hizmet bedelinin serbest meslek faaliyetiyle ilgili meslek teşekkülünce tespit edilmiş tarifiede gösterilen ücretten düşük olamayacağı hüküm altına alındığından davacının tarifiede belirlenen ücret üzerinden katma değer vergisi beyan etmesi gerektiği, buna göre davacı tarafından mükelleflere verilen hizmetler dikkate alınarak her ay için yeniden hesaplanan katma değer vergisi matrahı üzerinden tarhiyatın yapıldığı, Vergi Mahkemesince, davacı tarafından belgesi düzenlenip beyan edilmiş ücretlerin dışında tahsil edildiği halde beyan edilmeyen ücretin olduğuna dair somut bir tespit olmadığından tarhiyatın bu kısmında hukuka uyarlık bulunmadığı gerekçesiyle cezalı verginin bu kısmının kaldırılmasına karar verildiği anlaşılmıştır.

Ancak, davacının verdiği hizmet bedelinin 3065 sayılı Kanun’un 27/5. maddesi uyarınca 31.12.2003 tarih ve 25333 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2004 yılı Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Asgari Ücret Tarifesinde belirlenen ücretten düşük olamayacağından davacının tarifiede belirlenen ücret üzerinden katma değer vergisi beyan etmesi gerekmektedir. Bu itibarla, davacı tarafından mükelleflere verilen serbest meslek hizmeti karşılığı asgari ücret tarifesinde belirlenen ücret dikkate alınarak her ay için hesaplanan katma değer vergisi matrah farkı üzerinden yapılan tarhiyatın bu kısmında hukuka aykırılık görülmemiştir.

Bu nedenle, davalı idarenin temyiz isteminin kabulüyle Vergi Mahkemesinin kararının kabule ilişkin kısmının bozulmasına oybirliğiyle karar verildi.

Kredi bordrosu kurtarmıyor!

BUGÜN

Sadettin ORHAN
Yazar

sorhan@bugun.com.tr

Başlığı gören okurlarımızdan “kredi bordrosu da nedir” diyenler olabilir. Açıklayalım... Bildiğiniz gibi ülkemizde çalışanların önemli bir kısmı SGK’ya düşük ücretle bildiriliyor. Yani işverenden almakta olduğu gerçek ücret yerine daha düşük ücret gösteriliyor. Bu durumda çalışanlar çareyi, ücretlerini ispatlayacak bazı belgeleri elde etmekte buluyorlar. İşte bu yöntemlerden birisi ve en yaygını kredi bordrosu almak. Yani çalışanlar patrona gidip, “Efendim bankadan kredi alacağım ama resmi ücretim düşük olduğu için vermiyorlar. Gerçek ücretimi gösterir bordro verebilir misiniz” diyorlar. Patron da elemanımın işi görülsün diyerek gerçek ücreti gösterir bordroyu veriyor. Tabii bu belgenin bir örneği bankaya verilirken, bir örneği de ne olur ne olmaz diye saklanıyor.

Yargıtay: Tek başına delil olmaz

Daha sonra gün gelip de işveren SGK’ya şikayet edildiğinde veya mahkemeye verdiğinde, saklanan kredi bordrosu gündeme geliyor. Yani bizzat işverenin imzaladığı belge yine işveren aleyhine delil olarak sunuluyor. Fakat Yargıtay 7. Hukuk Dairesi, geçtiğimiz aylarda verdiği bir kararla bu konuda ezberleri bozmuş oldu. Yüksek Mahkeme’ye göre işçinin kredi çekmesi için düzenlenen belge, başlı başına yüksek ücreti ispatlamaya yetmiyor. İşçinin gerçek ücretinin tespiti için ayrıca işin niteliği, emsal işçilerin ücretleri, meslek odalarının görüşleri gibi diğer faktörlerin de dikkate alınması gerekiyor. Dolayısıyla sadece kredi bordrosuna güvenerek dava açacak çalışanların biraz daha hazırlıklı olması lazım.



Hangi hastalıklar erken emekli eder?

Türkiye



Lütfi Köksal

Yazar

lutfi.koksal@tg.com.tr

Sara hastaları, spastik çocuklar ve otizm Nöroloji, psikiyatri, göz hastalıkları, kulak burun boğaz hastalıkları, onkoloji, hematoloji, ortopedi ve travmatoloji, romatoloji, gastroenteroloji ve hepatoloji, dermatoloji, kardiyoloji, damar hastalıkları, genitoüriner sistem hastalıkları, endokrinoloji ve metabolizma hastalıkları, solunum sistemi hastalıkları, şeker, kanser ve AIDS maluliyet kapsamına alınan hastalıklardır.

Malulen emeklilik için ne yapılması lazım?

Çalışma gücünün veya iş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünün en az %60'ını, kaybetmiş olması, Sağlık kurulu raporlarında birden fazla hastalık mevcut ise çalışma gücünün en az %60'ını kaybedip kaybetmediğine dair değerlendirmede en ağır bulgu dikkate alınıyor. Ancak, birden fazla hastalığın bir arada olduğu ve tedaviye rağmen çalışma imkânı vermediğine Kurum sağlık kurulunca karar verilenler de malul sayılıyor.

Sigortalıya malullük aylığı bağlanabilmesi için sigortalının;

- Malul sayılması,
 - En az on yıldan beri sigortalı bulunup, toplam olarak 1800 gün prim ödenmiş olması veya başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul olan sigortalılar için ise sigortalılık süresi aranmaksızın 1800 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olması,
 - Maluliyeti nedeniyle sigortalı olarak çalıştığı işten ayrıldıktan veya iş yerini kapattıktan veya devrettikten sonra Kurumdan yazılı istekte bulunması,
 - Malullüğün sigortalı işe girdikten sonra meydana gelmesi, gerekiyor...
- Ancak, 4/b (eski BAĞ-KUR) statüsünde olan sigortalıların kendi sigortalılığı nedeniyle genel sağlık sigortası primi dâhil, prim ve prime ilişkin her türlü borçlarını ödemiş olmaları gerekmektedir.



Kaynak : <http://www.turkiyegazetesi.com.tr/lutfi-koksal/575704.aspx>

TEKNOLOJİ

PC'NİZDE NELER OLUYOR

Bilgisayarınızın kasasının içinde neler olup bitiyor? PC'nizi temizleyebilen ve koruyabilen bir çok yazılım mevcut ancak hiçbirisi bilgisayarınızın içinde neyin olup bittiği konusunda size fazla bir bilgi vermiyor. Fakat her Windows PC'si ile gelen ve size bunu bildiren bir yazılım var! Bu programın adı ise Windows Kaynak İzleyicisi. Windows Kaynak İzleyicisi sayesinde donanım kaynaklarını israf eden hizmet ve işlemleri keşfetmek ve onlardan kurtulmak mümkün.

Temel noktalar

Windows Kaynak İzleyici varsayılan olarak Genel Bakış sayfasıyla açılıyor. Bu sayfada bilgisayarınız hakkında faydalı genel bilgiler yer almakta. Windows Kaynak İzleyici'ye alışmaya başlamak içinse sağ tarafta bulunan grafiklere göz atabilirsiniz. İşlemci, ağ, sabit disk ve bellekle ilgili grafikler size bunların ne kadar kullanıldığını gösteriyor. Bilgisayar boştayken grafiği neredeyse dümdüz görünür. Arka plan uygulamaları nedeniyle grafikte bazı küçük sıçramalar olabilir fakat bunların fazla olmaması gereklidir. Bir dosya indirirken, yüksek ağ veya disk kullanımı meydana gelmesi ise normaldir. Virüs taraması yaparken yüksek bir disk etkinliği gözlenebilir. Nedensiz sıçramalar ise normal değildir, bunlar bazı bloatware (sisteminizle yüklü gelen bazı istenmeyen yazılımlar) olabileceği gibi, verimsiz bir anti virüs programı, düzgün kapanmamış bir program veya bir zararlı da olabilir.

CPU kullanımı

Windows Kaynak İzleyicisinde CPU sayfasını açın. Bu sayfaya geldiğinizde sağ taraftaki grafikler değişecektir. Windows'un tanıdığı her işlemci çekirdeği için bir grafik görüntülenir (Hyper-Threading etkin ise her çekirdek için iki grafik). Burada grafiklerden de önemli olan İşlemler ve Hizmetler altında görüntülenen metin bilgilerine bakın. Bir işlem, etkin bir uygulama iken hizmet ise özel kurallara uyan bir arka plan uygulamasıdır. İşlemleri veya hizmetleri ortalama CPU değerine göre sıralayın. Şimdi hangi programların işlemcinizin gücünü harcadığını görebilirsiniz. Bazı bilinen işlem ve hizmetlerin Windows Kaynak İzleyicisinde değişik isimlerle belirebileceğine dikkat edin. Bilmediğiniz bir program hakkında Google'i kullanarak bilgi edinin.

Bellek kullanımı

Bilgisayarınızın RAM'ini nasıl kullandığı onun tüm performan-

sını etkiler. Kullanılabilir bellek miktarı düştüğünde bilgisayarınızın performansında düşüş meydana geldiğini fark etmişsinizdir. RAM kullanımı Bellek sayfasında bulunabilir. Alt tarafta bulunan yeni grafik sayesinde ne kadar belleğin kullanımda, ne kadarının beklemede (etkin veriler barındıran ancak etkin kullanımda olmayan) ve ne kadarının tamamen boş olduğunu görebilirsiniz. 'Kullanımda' olan bellek tüm grafiği kapsıyorsa bir sorun var demektir. Bunun anlamı RAM'inizde kullanacak bir alanın kalmadığıdır. İşlemleri Çalışma Kümesi'ne göre sıralayıp bellek sömürücü programları kapatabilirsiniz. Sisteminizin belleği az ise belleğinizi artırmanız gerekebilir

Sabit disk ve Ağ kullanımı

Çoğu kullanıcı sabit diskin sistem performansına olan etkisini küçümsüyor. Programları yükleme, açma, bilgi aktarımı sabit diskinizin performansından etkilenebilir. Antivirüs tarayıcısı gibi yazılımlar sabit diskinizi oldukça yoğun bir şekilde kullanabilir. Disk sayfasını açarak Disk Etkiliği Olan İşlemler'i görüntüleyebilirsiniz. Burada sabit diskinizin zamanını kullanan tüm etkin işlemleri görmeniz mümkün. Ağ sayfasına baktığınızda ise Ağ Etkinliği Olan İşlemler'i göreceksiniz. Burada istenmeyen ağ bağlantıları kuran programları izleyebilirsiniz (bununla beraber zararlı yazılımlar çoğunlukla kendini buradan gizler veya zararsız bir işlem gibi görünür). Ayrıca, TCP bağlantıları görünümünü kullanarak etkin ağını inceleyebilirsiniz.

Sonuç

Windows Kaynak İzleyicisi'ni öğrenmek ve ona alışmak, bilgisayarınızın neden yavaş çalıştığını bulmak açısından çok faydalı olabilir. Gözden kaçan ve kaynakları israf eden programları bu sayede yakalayabilir, ve bir upgrade'e ihtiyacınız olup olmadığını karar verebilirsiniz.

Acer W4-821

Acer, 8 inçlik ilk Windows tableti W3 ile fena bir iş çıkarmamıştı. W4-821, artan rakip sayısına rağmen kendine bir yer açabilecek mi?

Intel'e ve yeni Atom işlemcilerine teşekkür etmek istiyoruz. 8 inçlik tabletlerde bize tam sürüm Windows deneyimini haklarıyla yaşattıkları için teşekkür ederiz. W4'de bu nimetten faydalanan derli toplu ve güçlü bir cihaz.

O kadar çok 1080p ve üstü çözünürlüklü ekranla yüz gözdük ki, gücü yeterli cihazlarda daha düşük ekranlar göze batar oldu. Parlaklık, renkler ve özellikle görüş açıları konusunda başarılı olan ekran, W3'ün oldukça önünde.

Intel işlemci ve 2 GB bellek işletim sistemini, tarayıcıları ve ihtiyacı olan programları rahatlıkla çalıştırıyor. 32 GB'lık SSD depolama, alan konusunda yetersiz ama micro SD kart ile 32 GB'a kadar daha artırmak mümkün.

Tasarım, ağırlık ve kalınlık Lenovo ve Asus gibilerinin cihazları ile kıyaslayınca Acer'in en zayıf yanları fakat iş fiziki bağlantılara gelince, bu ufaklığın eli oldukça güçlü. USB, SIM, micro SD ve micro HDMI ile eksiksiz bir dizilim sunuyor.

Kalın ve görece hantal gövdesini anlamlı kılacak çok önemli bir artışı da pil ömrü. Kullanım altında 8 saati rahatlıkla bulan pil ömrü, Windows 8.1 deneyimini tam anlamıyla mobilize ediyor.

Acer Crunch Klavye

W4, kolay katlanabilen sentetik bir deri kılıf içine konumlandırılmış, stand görevi de görebilen, Bluetooth Crunch Klavye ile geliyor. Şık klavye, sadece 5,3 mm kalınlığında.

Microsoft Office

W4'ün işi ve dizüstünü avucuna getirme iddiasını güçlendirecek bir özelliği de Microsoft Office Ev ve Öğrenci sürümlerinin ücretsiz ve ön yüklü olarak gelmesi. Tableti aç ve çalışmaya başla!

Teknik

* İş Windows 8.1 * Ekran 8 inç 1280x800 * İşlemci 1,8 GHz Intel Atom * Bellek 2 GB * Kamera 5 MP arka, 2 MP ön * Depolama 32 GB (32 GB'a kadar micro SD kart) * Bağlantı microUSB, SIM, micro HDMI, WiFi, Bluetooth * Fiyat 949 TL



ÇALIŞANIN DERDİ MİDE HASTALIKLARI!



Midemiz neden hastalanır?

Uzun süreli, stresli, yorucu, mola vermeden saatlerce süren çalışmalar sebebiyle midemizde aşırı asit salgılanması oluşur. Aşırı stresin sebep olduğu yüksek asit salınımı ve diğer faktörler (baharatlı yiyecekler, alkol, kronik sigara kullanımı) nonbakteriel gastrite neden olabilir. Diğer sebep ise helicobacter pylori'dir.

Ayaküstü beslenme alışkanlığı, gelişigüzel alınan ilaçlar (Aspirin, non-steroids anti enflamatuar ilaçlar), hijyenik kurallara uyulmadan hazırlanan gıdaları tüketmek (helicobacter pylori) ve stres mide hastalıklarının temel sebepleridir.

Bu karamsar tablodan en fazla payını alan mideye gözlenen ağrılar, ekşime, yanma, şişkinlik, gaz, kramp, göğüs arkasında ağrı ve boğazda yanma ile ses kısıklığı en sık rastlanan belirtilerdir.

En sık görülen mide hastalıkları nelerdir?

En sık görülen mide hastalıkları Gastroözofageal Reflü (GÖFR) ve gastrit'tir. Bu iki hastalık birbirinden tamamen farklıdır. Gastrit kelime olarak mide- de oluşan inflamatuvar (iltahabi, yangısal) süreçleri ifade etmektedir. Bakteriyel bir enfeksiyona veya tahrişe bağlı olarak gelişebilir. Helikobakter Pylori (HP) kronik gastritin en sık görülen nedenidir. HP ağız yoluyla alınarak mide mukozasına yerleşen ve burada gastrit olarak adlandırdığımız bir iltihap oluşturan spiral şeklinde bir bakteridir. Yaşlı popülasyonda daha fazla olmak üzere toplumumuzun yaklaşık %80'inin bu bakteri ile enfekte olduğu gözlenmiştir.

Ofis çalışanları daha çok hangi hastalık riskleri altında?

Günümüzde ofis çalışanları arasında en sık görülen rahatsızlıklar gastrit, ülser, GORH, hipertansiyon, obezite, ateriyosklerotik ve depresyondur.

Çalışan kişiler midelerini nasıl koruyabilirler?

Yaşam tarzlarında değişiklik yapılmalıdır. Eğer kişi obez ise ve özellikle karın çevresinde kilolar fazla ise öncelikle kilo vermesi sağlanıyor; düzenli egzersiz öneriliyor. Sigara alkol kullanımı, kahve gazlı içecekler ve baharatlı yağlı besinlerin tüketimi azaltılıyor. Hastanın yatak başını yükseltmesi yatmadan önce yemek yememesi, sıkı, dar giyecekler, korse ve kemerli pantolonlar kullanmamları öneriliyor.

Çağın hastalığı olarak adlandırılan reflü neden oluşuyor, nasıl tedavi ediliyor?

GÖRH'ı mide içeriğinin yemek borusuna geri kaçmasıdır. Reflü, asitli mide içeriğinin yemek borusuna gelmesi ve uzun süre temas etmesiyle yemek borusunun asitten kendini koruma özelliğinin yok olmasından kaynaklanır. Mide asidik içeriğinin yemek borusuyla uzun süreli temas etmesiyle bu bölgede hasara yol açıyor ve yanma hissine yol açıyor. Yemek borusunun arkasında oluşan yanmanın yanı sıra ağıza gıdaların ve mide suyunun gelmesi kişiyi oldukça rahatsız ediyor.

Reflü mutlaka teşhis ve tedavi edilmesi gereken bir hastalıktır. Aksi hal-

de ciddi sorunlar ortaya çıkabilir. Günümüzde endoskopi ve diğer testlerin yaygınlaşması ile kolayca teşhis edilebilen bir hastalıktır.

Reflü şikayetleri olan hastalarda ilaç tedavisi çok önemli bir yer tutmaktadır. Asit baskılayıcı ilaçlar (proton pompa inhibitörleri), prokinetik ilaç tedavisi antiasit ilaçlar HP tespit edilen olgularda 10-14 günlük antibiyotik tedavileri %80-85 oranında rahatlatma sağlayabilmektedir.

Mide kanserlerinde riski arttıran faktörler nelerdir?

Mide kanserinin görülmesinde beslenme alışkanlıkları önemli bir yer tutmaktadır. Ülkemizde mangal eti önemli bir yer tuttuğundan etin tuzlanması ve pişerken yanması kansere yol açabilir. Nitrit ve nitrit tuzları mide- de kanserojen etkiye yol açabilir. Gastrit ya da ülserle yol açan helicobacter pylori bakterisi kansere neden olabilmektedir. Bu bakterilerin tedavisi kanser riskini azaltır. Ayrıca kalıtsal faktörler, sigara ve alkol tüketimi de önemli rol oynamaktadır.



KANSERLE SAVAŞAN BESİNLER



Çağımızın en önemli hastalıklarından birisi de kuşkusuz ki kanser. Her geçen gün yeni çalışmalar yapılsa da tam anlamı ile sonuca ulaşamamış olması nedeni ile koruyucu tedaviler daha ön plana çıkmakta. Birçok hastalıkta olduğu gibi kanserden korunmak içinde sağlıklı beslenmek ve doğru besinleri beslenme programınızda bulundurmanız önemli.

İşte kanser karşıtı besinler:

Süt: Yapılan birçok bilimsel çalışma sonucunda süt içerisinde bulunan laktozun kansere yakalanma riskini azaltabildiğini göstermiştir. Laktoz, yararlı bakterilerin sayısını artırarak kansere neden olan bileşiklerin vücuttan atılmasını sağlamaktadır. Yapılan bir bilimsel çalışmada süt tüketimini gerçekleştiren bireylerde yumurtalık kanseri riskinin %48 azaldığı gözlemlenmiştir.

Sarımsak: Anti-kanser olarak bilinen sarımsağın en önemli özelliği güçlü bir bağışıklık sistemi destekleyici olmasıdır. Haftada 2-3 adet çiğ sarımsak tüketimi kansere karşı koruyucu özelliği bulunmaktadır.

Kırmızı meyveler: Birçok insanın seveerek tükettiği nar, kiraz, çilek gibi kırmızı meyvelerin içerisinde bulunan ellagik asit vücutta kanser hücrelerinin çoğalmasını engeller. Özellikle kirli hava ortamlarında yaşayan veya sigara içen bireylerin her gün beslenme programlarında kırmızı meyve bulundurması önemlidir. Çünkü çevre kirliliği ve nikotin vücutta oluşturduğu hasarı kırmızı meyve içerisinde bulunan ellagik asit önlemektedir.

Domates: Yapılan birçok bilimsel çalışma domates içerisinde bulunan likopenin prostat kanserine karşı önleyici etkisi olduğunu kanıtlamıştır. Yüksek antioksidan içeriği sayesinde birçok kanser çeşidine karşı koruyucu olan domates aynı zamanda bağışıklık sistemi güç-

lendiricidir. Özellikle pişmiş domatesteki likopen kullanılabiliyorluğu ciğ domatestekine göre daha fazla olduğu unutulmamalıdır.

Brokoli: İçerisinde bulunan glutamin sayesinde bazı kanser türlerine karşı önleyici etkisi bulunmaktadır. Özellikle mide kanserine karşı koruyucu etkisi olduğu yapılan bilimsel çalışmalar ile gösterilmiştir.

Çay: Beyaz, yeşil ve siyah çay içerisinde bulunan polifenoller ile kansere dönüşme riski yüksek olan hücre aktivitesini engeller. Ayrıca çay bünyesinde bulunan kateşinler sayesinde antioksidan etki gösterir ve vücudunuzu kansere karşı korur.

Soya: İçerdiği fitoöstrojen ve izoflavonlar ile menapoz sonrası dönemde meme kanserine yakalanma riskini azaltır. Soya, damarlaşmayı önleyerek kansere karşı koruma sağlar.

Yer elması: Beta-karoten ve C vitamini içeriği ile antioksidan kapasitesi yüksek olan yer elması kanser riskini azaltıcı etki gösterir. Haftada bir veya iki kere zeytinyağlı olarak sofralarımızı zenginleştirebilir.

Kırmızı biber: Kapsaisin adı verilen fitokimyasalın sadece biber yerken sıcak hisini oluşturmakla kalmadığı aynı zamanda kansere karşı da koruma sağladığı bilimsel çalışmalar ile kanıtlanmıştır.

Zencefil: Yapılan bazı bilimsel çalışmalar, zencefilin tümör büyümesini durdurabildiğini göstermektedir.



ORDU YÖRESİNİN TÜRKLEŞME SÜRECİ



Mithat BAŞ
mithatbas@hotmail.com

Bugüne kadar ders kitaplarından öğrendiğimiz tarih bilgileri, bizlere bulunduğumuz toprakların gerçek tarihini sunabilmiş midir? Burası kuşkuludur. Hatta son yıllarda yapılan bilimsel tarih araştırmaları, öğrendiğimiz tarihin birçok yönden eksik ve hatta yanlışlarla dolu olduğunu göstermektedir. Yeni araştırmalarla, bu yanlışlıklar düzeltilip azalmaktadır.

Klasikanlamda tarih yazılırken, geçmiş zamanlara ait arkeolojik kalıntılar, varsa yazılı belgeler göz önüne alınarak tespitler yapılmış ve tarihi olaylar bu belgelerin ışığında kaleme alınmıştır. Bu tür tarih yazımı tam doğru sayılmayabilir. Ülkelerin tarihlerini günlük gibi kaleme alan yazarlar, yani "vakayinüvistler" sadece o ülkenin yönetim sınıfının istekleri doğrultusunda belgeler bırakmışlardır. Yine de bu



belgeler olayları yok saymamış, sadece sübjektif bir bakış açısıyla yansıtmıştır.

Fakat öyle tarihi belgeler vardır ki, bu belgelerde üretilmiş ya da abartılmış bilgi aktarılmaz. Bunlar ya çeşitli yapılanmaların vergi ve askerlik gibi kayıtlarını belirten tapu defterleri gibi tutanaklar, ya da bürokratik mekanizmaları işleten vesikalar. Söz konusu tutanaklara en önemli örnekler, Osmanlı Tahrir Defterleri ve Avarız Defterleridir. Osmanlı Tahrir Defterleri'nde halkın etnik, sosyal ve ekonomik, coğrafi ve kültürel yaşantıları konusunda son

derece önemli ipuçları mevcuttur. Bu defterleri fiziki haritalara benzetmek mümkündür. Fiziki bir haritaya bakan ve biraz harita bilgisi olan bir insan, haritadaki dağlar, ovalar, yaylalar, ekilebilecek arazi yapısı, bitki örtüsü, iklim, yetiştirilecek ürünler ve insan yaşamı hakkında nasıl bilgi sahibi oluyorsa, Osmanlı Tahrir Defterleri'ndeki bilgilerle de, tıpkı fiziki haritaların yorumlanması gibi mükemmel bilgiler elde etmek mümkündür. Hele bu bilgiler, halkın sözlü kültürüyle de örtüşüyorsa ve bu konuda alan çalışmaları yapıyorsa, ortaya katkısız, gerçek

ve bilimsel bir tarih çıkar.

Ülkemizde sözlü kültüre önem vererek yazılı kaynakları örtüştüren değerli tarihçiler de mevcuttur. Prof. Dr. Halil İnalcık, Prof. Dr. Bahaeddin Yediyıldız ve yakın tarihimize ilgili araştırmalar yapan Turgut Özakman bunlara örnek olarak gösterilebilir.

Şimdi yaklaşık yedi, sekiz yüz yıl gerilere gidelim.

11. ve 15. yy'lar arasında Anadolu'nun birçok yerinde Anadolu Türk Beylikleri kuruldu. Bu beylikleri, 1071 yılında Malazgirt Meydan Savaşının kazanılmasından hemen sonra kurulan 1. Dönem Anadolu Beylikleri ve 1243 yılında Anadolu Selçuklu Devleti'nin yıkılmasından sonra kurulan 2. Dönem Anadolu Beylikleri diye adlandırmak mümkündür.

Her iki dönemde de bu beylikler, bazen kendi aralarında bazen de Bizans ve Haçlı kuvvetleriyle çarpışarak Anadolu'da tutunmuşlar ve buranın Türk yurdu olmasını sağlamışlardır. Bu beyliklerden Osmanlı Beyliği 15. yüzyıla kadar diğer Anadolu Beyliklerini de kendisine katarak büyümüş, gelişmiş ve devasa bir imparatorluğa dönüşmüştür.

Orta Karadeniz Bölgesine, bu arada Ordu yöresine Türklerin gelmesi 1. dönem beyliklerden olan Danişmentliler zamanında başlamıştır. Bu dönemde Mesudiye-Kale Köyü'ndeki Milas Kalesi yaptırılmış ve bu kale Danişmentlilerin Karadeniz sahillerine ve Karagöl yaylalarına yaptığı sefer ve akınlarda karargâh olarak kullanılmıştır. 12. ve 13. yy. larda Danişmentlilerin, yörede bazı yerleşim alanları kurduğu da bilinmektedir.

13. yüzyılın ilk yarısı, Anadolu'da tam bir kaos ortamına sahne olmuştur. Anadolu'nun çeşitli

yörelerinde sarp yerlere yerleşkeler kurulması bu dönemde olmalıdır. Bu tarihlerde Anadolu'da Moğol istilası ve zulmü görülmüştür. Bunun üzerine de Türkmen boy ve oymakları Türkmen Babalarının ve Beylerinin etrafında kümelenerek kendi başlarının çaresine bakmaya başlamışlardır. Tam bu dönemde de yöreye gelen Türkmenler, Selçuklu topraklarına ait olmayan ve fakat Danişmentlilerin sınır karakolu olarak kullanılan günümüzdeki Mesudiye İlçesi'nde bulunan Milas Kalesi civarında Dumanbaba, Erdembaba, Kılıçbaba, Karababa, Karaaslan, Akbaba, Sarıbaba, İlyasbaba ve Eriçoğbaba gibi günümüzde bile efsaneleri ve adları hala anılan Türkmen babaları etrafında kenetlenmeye başladılar.

Bu Türkmen beylerinden biri de Bayram Bey'di.

1280' li yıllarda Bayram Bey, Milas Kalesi yanında bir saray, bir hamam ve aile mezarları olan kümbetleri yaptırdı. Çevredeki Türkmenler, onun etrafında toplanarak Bayram Bey'in oğlu Hacı Emir Bey'in adıyla anılacak olan beyliğin nüvesini oluşturdular. Bayram Bey'in 1313 yılında günümüzdeki Ordu yakınlarında bir Pazar yerine baskın yaptığı, 1332 yılında Hamsiköy'e kadar gittiği ve büyük kayıplar vererek geri döndüğü tarihi kayıtlardan anlaşılmaktadır. Bayram bey ölünce yerine oğlu Hacı Emir Bey, beyliğin başına geçti. Hacı Emir Bey zamanında Türkmenler, Ordu sahillerini tamamen ele geçirdiler. Hatta 1348 yılında Trabzon Krallığına bile saldırıda bulundular. Trabzon Krallığı dar bir çevreye sıkıştı. Öyle ki Kral, Hacı Emir Bey ve Niksar'da oturan Taceddin Bey gibi Türkmen



beyleriyle kızlarını evlendirerek, onlarla akrabalık kurmuş ve krallığını sürdürmek zorunda kalmıştır. .

Hacı Emir Bey ölünce oğlu Süleyman Bey, beylik merkezini "Nefs-i Ordu bi-ism-i Alevi" ye taşıdı. Yani Ordu adı ve Ordu kentinin ilk nüveleri günümüzdeki Eskipazar'da Süleyman Bey zamanında kuruldu. Türkmen Beylerinin oturdukları yerleşkelere "Ordu" dendiği pek çok yerde görülür. Taceddin Bey'in günümüzdeki Çarşamba'nın Ordu Köyü'nde, Emiroğulları ailesinden Mezid Bey'in de günümüzde Fatsa topraklarında olan "Nefs-i Ordu" denilen yerleşkelerde oturdukları, Tahrir Defterleri kayıtlarından anlaşılmaktadır.

Hacı Emir oğlu Süleyman Bey, Taceddin Bey'i de yenerek Beyliğini daha da güçlendirdi. Topladığı kuvvetlerle günümüzdeki Ordu yakınlarında 12 bin kişilik bir ordu kurdu ve 1397 yılı ilkbaharında Giresun'u kuşattı. Şiddetli çatışmalardan sonra Trabzon krallığının önemli bir kalesi olan Giresun da Türkmenlerin yerleşimine açıldı. Giresun çevresi, özellikle Yukarı Harşit bölgesi zaten Hacı Emir Bey zamanında Türkmenlere açılmıştı. Orta Karadeniz Bölgesine bu olaydan sonra Türkmenlerin yerleşmesi daha da kolaylaştı. Yöreye Çepni, Eymür, Döger, Alayundlu, Bayındır, Karkın, Yüregir ve Iğdır boyları yerleştiler.

Hacı Emiroğulları Beyliği'nin Osmanlılara tabi olması 1398 yılındadır. Hacı Emir oğlu Süleyman Bey'in en büyük müttefiki ve Emiroğulları ailesinden birisiyle de evli olan Kadı Burhaneddin, Akkoyunlular tarafından öldürülmüştür. Bu olay Süleyman Bey'i çok üzmüş olmalıdır. Aynı tarihte Osmanlı Sultanı Yıldırım Beyazıt'ın Samsun'a gelmesiyle Süleyman Bey, Osmanlı hâkimiyetini kabul etmiştir. Yıldırım Beyazıt,

beylik yönetimini yine Hacı Emir oğulları ailesine bırakmıştır. Osmanlı Devleti'nin himayesinde olan beylik, bölgedeki mücadelesine ve Türkmenlerin iskânına devam etmiştir.

1402 yılında Osmanlılar Ankara Savaşını kaybedince Hacı Emir oğulları Beyliği, yine bağımsız hareketi etmeye başlamıştır.

1427 yılında Çelebi Sultan Mehmet zamanında Hacı Emir oğulları Beyliği kesin olarak Osmanlı Devleti'ne bağlanmış ve bu beyliğe ait toprakların tamamının, bir nevi kadastro anlamına gelen "tahriri" yapılmıştır. Beyliğin toprakları üç kazaya bölünmüş, Bolaman ırmağının batısı Canik Sancağı'na bırakılmıştır. Bolaman ırmağı ile Giresun'un batısındaki Batlama deresi arası "Vilayet-i Bayramlı Me'a İskefsir ve Milas", Batlama deresinin doğusu ise "Vilayet-i Çepni" olarak adlandırılmıştır.

Hacı Emir oğlu Süleyman Bey'in de ne zaman öldüğü bilinmiyor. Mezarı büyük ihtimalle Milas Kalesi yakınındaki aile mezarları olan kümbetlerde olmalıdır.

Osmanlılar bölgeyi topraklarına kattıktan sonra, beyliğin eski idari iç teşkilatlanmasına pek dokunmadılar.

Osmanlı Sultanı Fatih Sultan Mehmet 1461 yılında Trabzon seferine çıkınca, buseferi engellemek için Akkoyunlu Hükümdarı Uzun Hasan tarafından kışkırtılan Kızıl Ahmet, Canikoğlu ve arkadaşları, Emir Bey isimli birini kendilerine reis seçerek Tokat ve civarını yağmaladılar. Burada adı geçen Emir Bey, Hacı Emiroğlu Süleyman Beyi'nin oğullarından birisiydi. Bu hareket onların prestijlerini iyice sarstı. Emir Bey çevredeki halkın kendisini istemediğini anlayınca Akkoyunlulara, Akkoyunlular, Otlukbeli Savaşı'nda Osmanlılara yenilince de Dulkadiroğulları Beyliği'ne sığındı.

Hacı Emiroğulları ailesinden Süleyman Bey'in oğlu Emir Bey'in bu tutumu, Osmanlı yönetimince hiçbir zaman unutulmadı. Bu olay, bölgedeki özellikle Çepni Boyuna ait Türkmenlere, Osmanlı'nın bakış açısını değiştirdi. Bu aileye verilen tımarların tamamına yakını geri alındı. Aileye ait saray, hamam ve kümbetlere sahip çıkılmadı. Hatta birçoğu tahrip edildi. Yine aynı bölgede eski sahipleri "kızılbaş" olduğu için tımarları "hass-ı hümayun" yapılan, bir bakıma devletleştirilen malikâneler oldu. Bölgeden çok sayıda Çepni Türkü'nün geriye göç ettiklerini



1485 Tarihli Tahrir Defterinden anlamaktayız.

Her ne olursa olsun bu olaylar, bölgede 150 yıla yakın mücadele eden ve Orta Karadeniz Bölgesini Türkmen iskânına açan Hacı Emiroğulları Beyliğini ve bu beyliğin kurucu aile ve komutanlarını unutturmamalıdır. Günümüzdeki Gököy ve yöresini Türkleştiren Çoban Bey ve Bulduk Bey, Ulubey yöresini Türkleştiren Sevdeş Bey, Şayip Bey ve Fermüde Bey, Gülyalı yöresini Türkleştiren Ebulhayr Bey, Davut Bey, Mustafa Bey, Seydi Ali Bey, Fatsa ve yöresini Türkleştiren Mezid Bey ve diğerleri, Hacı Emiroğullarının komutanlarıydı. Bu insanlara, özellikle de Hacı Emir ailesi ve onların mezarlarına saygı göstermek yöre halkının bir vefa borcu olmalıdır.

Artık günümüz insanları ve araştırmacılar, farklı inançları ve farklı yorumları yüzünden geçmişteki olaylara yanlı bakmamalıdır. Gerçeklere sahip çıkılmalı ve gerçekler savunulmalıdır. Tarih yazarlar namuslu olmak zorundadır.

14. ve 15. yüzyıllarda "Vilayet-i Bayramlı"da kasaba denilecek bir yerleşke bile yoktur. En kalabalık yerleşke Vilayet-i Bayramlı'nun idare merkezi "Nefs-i Ordu bi-ism-i Alevi" dir. 1455 yılında burada 85 hane bulunmaktadır. Yani Bayramlı, klasik tarih kitaplarında söylenenin aksine bir yerleşke değil, coğrafi bir alan adı olarak kullanılmaktadır.

Hacı Emir oğulları Beyliği'nin yönetim merkezinin beyliğin kuruluş döneminde Milas Kalesi, beyliğin gelişme döneminde ise, bizzat beylik ailesi tarafından kurulan "Nefs-i Ordu biç-ise-i Alevi" yerleşkesinin olması, diğer Anadolu beylikleri gibi yönetim merkezlerinin bir kasaba veya kent olmaması, bu beyliğe ait düzenli arşivlerin olmamasına neden olmuştur. Bu

durum da diğer Anadolu beylikleri gibi yazılı tarih karşısında beyliği dezavantajlı duruma düşürmüştür. Nitekim Hacı Emiroğulları ile ilgili bilgiler, Kadı Burhanettin Devleti, Taceddin oğulları Beyliği ve Trabzon Krallığı kayıtlarından edinilmiştir.

Son yıllarda Türk Tarih kurumunca sondaj metoduyla yapılan araştırmalarla Beylik hakkında aydınlatıcı bilgilere ulaşılmıştır. Yapılacak ilk iş, Hacı Emiroğulları Beyliği'nin ilk yönetim merkezi olan Mesudiye-Kale Köyü kalesi ve kümbetlerinde kazılar yapılarak daha da verimli bilgilere erişilmesidir. Sonraki yüzyıllarda Bucak Mahallesi'ne taşınmış olan Ordu'nun, ilk kuruluş yeri Eskipazar Mevkiine "Nefes-i Ordu biç- ise-i Alevi" adının yazılması ve buranın koruma altına alınması bir görev olmalıdır.

Yakın zamanlara kadar bir tarih bilgisi olarak bizlere kitap ve yıllıklarda anlatılan "Ordu yöresi Fatih Sultan Mehmet zamanında Osmanlılarca alındı, Ordu'nun eski adı Kotyora'dır" gibi bilgiler tamamen yanlıştır. Kuşkusuz yörede Türkler öncesi uygarlıklar yaşamış ve onlardan kalıntılar da vardır. Ancak günümüz Ordu'sunun kuruluşuyla bu kalıntıların hiçbir alakası yoktur.



Kaynakça

1. Avcıoğlu Doğan, Türklerin tarihi I.II.III.IV.V. İstanbul 1979
2. Baş Mithat, Ordu Yöresi Tarihi, Ordu Belediyesi Yayınları Ordu 2012
3. Demir Necati, Türkler Ansiklopedisi, Hacı Emiroğulları Beyliği
4. Demir Necati, Ordu Yöresi Tarihinin Kaynakları IX
5. Dilcimen Kazım, Canik Beyleri, Samsun 1940
6. Yediyıldız Bahaeddin-Üstün Ünal, 1455 Tarihli TD, Ankara 1992
7. Yediyıldız Bahaeddin-Üstün Ünal, 1485 Tarihli TD, Ankara 2002
8. Yediyıldız Bahaeddin, Ordu Kazası Sosyal Tarihi, Ankara 1985
9. Yediyıldız Bahaeddin, Ordu Tarihinden İzler, İstanbul 2002
10. Baş Mithat-Gürsoy Ahmet, Ordu Yöresinde Oğuz Boyları, Ankara 2008





ORDU SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

ORDU

ORDU CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

Odamız internet sitesi, her zaman siz meslek mensuplarının hizmetinde

"İnternet Şubesi" ölümünden siz meslek mensupları Belge Talep, Müşteri Bildirim Listeleri, İletişim Adresleri, Broç Bilgisi v.b. işlemleri size özel bölümden gerçekleştirilebilmektedir.

Odamızda düzenlenen etkinlikler ve eğitimler sitemizden günlük olarak haberleştirilip yayınlanmaktadır.

İhtiyaç duyacağınız "Form ve Dilekçeler"e kolaylıkla ulaşılabilir.

Mevzuat değişiklikleri ve tebliğler günlük olarak sitemiz "Duyurular" bölümünde yayınlanmakta ve siz meslek mensuplarının e-posta adreslerine iletilmektedir.

AMACIMIZ:
Günümüz teknolojilerine ayak uyduran, yenilikçi bir anlayışla elektronik ortamda bilgiyi paylaşmak.

**ORDU
SERBEST MUHASEBECİ
MALİ MÜŞAVİRLER ODASI**

Yeni Mah. Karadeniz Cad. No:2 Kat:1 ORDU
Tlf.: 0 452 234 68 76 Tlf.: 0 452 234 68 77
www.ordusmmmo.org.tr

FINDIK KABUĞU KANŞER HASTALARINA ŞİFA OLACAK



Düzce Üniversitesi (DÜ) öncülüğünde 5 yıldır sürdürülen projeye fındık kabuklarında doğal olarak bulunan kemoterapi ilaçlarının etken maddesi paklitakselin yerli ilaç sanayisine ve ekonomiye kazandırılması hedefleniyor.

DÜ Fen Edebiyat Fakültesi Kimya Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Halil İbrahim Uğraş AA muhabirine yaptığı açıklamada, fındığın ülkenin en önemli tarımsal ihracat ürünlerinden olduğunu, kavrulmuş fındıkla yıllık 1,5 milyar dolar ihracat geliri sağlandığını söyledi. Kazançlı ürün olmasına rağmen, fındığın üzerinde az çalışma yapıldığını gördüklerini anlatan Uğraş, "Gerek fındığın kendisi, gerekse atıklarıyla ilgili çalışmalar ne yazık ki az miktarda. 2000 yılının başlangıcında ABD'de yapılan çalışmada fındığın sert kabuğunda ve daha sonra yapılan

çalışmada yumuşak kabuğunda bazı kanser hastalıklarında kemoterapi ilacı olarak kullanılan, 'paklitaksel' dediğimiz maddeye rastlandı. 2005'te de fındık araştırma grubunun başka çalışma grubuna yaptırdığı araştırmada bu durum teyit edildi" şeklinde konuştu.

Fiyatı kadar kabuğu da önemli

Uğraş, fındığın posası yanında kabuğunun da çok değerli olduğuna dikkati çekerek, yıllık ortalama 400-500 bin tonluk ürünün dünya üretiminin yüzde 70'ini kapsadığını hatırlattı. Her yıl yaklaşık 250 bin tonun üzerinde sert kabuk ve 500 bin tonun üzerinde 'çotanak' denilen, yumuşak kabuk atığının ortaya çıktığını vurgulayan Uğraş, bunlardan yakıt olarak yararlanıldığını aktardı. Prof. Dr. Uğraş, çalışmalara ilişkin şu bilgileri verdi: "Çalışmaları üç temel kısma ayırdık. Birincisi, fındıkta makro seviyede bulunan bu maddenin fizibilite çalışmasını yaparak, ülkemiz sanayisine yatırım olarak kazandırılması. Bu konuda Sanayi Bakanlığı'na projemizi sunduk. İkinci kısımda ise bizim için önemli ham madde kaynağı olduğundan dolayı daha kolay yollardan





saflaştırılması ile ilgili temel bilim çalışmalarımızı da TÜBİTAK'a sunduk. Fındikkabuğundan ülkemizde yakıt olarak yararlanılmakta. Oysa bu çalışmalarda kanser ilacının bulunması, fındikkabuğunun ne kadar önemli olduğunu ortaya koydu. Amacımız her yıl büyük miktarlarda açığa çıkan bu değeri ülke ekonomisine kazandırmak."

Kemoterapi ilacı olarak kullanılacak

Paklitakselin günlük tüketiminin kanseri önleyici özelliğinin bulunmadığını dile getiren Uğraş, doktorların bunu kemoterapi ilacı olarak önerdiğini söyledi. "Yanlış anlaşılmasın, bu maddenin kendisi zehirdir, yan etkileri de çok fazladır" diyen Uğraş, şöyle konuştu: "Kanser

hastaları dışında kullanılması büyük tehlikelere yol açacaktır. Bu ilacın bulunması, kaynakların değerlendirilmesi anlamında çok güzel örnektir. Bu ilaç, 1960'lı yılların başında ABD'de porsuk dediğimiz ağacın kabuğundan elde edilmiş. Fındikkabuğunda bulunması da bizim için ders niteliğinde çünkü bir bilim adamı fındığın bazı yemişler gibi bazı hastalıklara yakalanmadığını görüp, sebebini araştırırken bu maddenin varlığını tespit ediyor. Yani fındikkabukları bu maddeyi savunma aracı olarak üretmekte. Miktarı da porsuk ağacındakilere nazaran daha az."

"Getirisi kilogram bazında 1 milyon dolar"

Bin ton fındikkabuğunda 4 ila 5 kilogram paklitaksel bulunduğunu

hesapladıklarını anlatan Uğraş, sözlerini şöyle tamamladı: "Beş yıldır ülkemizin fındık yetişen bütün bölgelerinden numuneler aldık. Bu numuneleri inceliyoruz ve madde olarak hangi bölgeden daha çok sonuç alacağız, bunu tespit edeceğiz. Maddenin kendisi çok değerli. Fiyatlarına baktığımızda getirisi kilogram bazında 1 milyon dolardan başlıyor. Flakonlar şeklinde paketlenildiği taktirde fiyat çok daha yüksek rakamlara ulaşabilmekte. Tabii madde ayrışımı yaptığımız kabuklar yine ekonomiye dönüp yakacak olarak değerlendirilecektir. Şu andaki çalışmalarımız doğrudan temel bilim ve endüstriyel üretim amaçlı olduğu için çalışmalarımızı elde ettiğimiz sonuçlar ışığında patent başvurusuyla sonuçlandırmayı amaçlıyoruz." AA





Hazırlayan:
SMMM Rüstem GÜRLER
Sair- Yazar

BİR ŞAİR

BİR ŞİİR

ATAOL BEHRAMOĞLU

AŞK

iki ağaç gövdesiyiz biz, aynı yıldırımın yaktığı
iki aleviz, geceyarısı ormanında.
iki göktaşiyiz, kayan, karanlıkta;
iki çatallı bir okuz, aynı yazgının fırlattığı.
tek bir elin dizginlediği iki atız
mahmuzunu tek bir elin vurduğu:
bir çift gözüz biz, aynı bakışla dolu,
aynı düşün, titreyen iki kanadıyız.
bir çift acılı gölgeyiz;
o eski güzelliğin uyuduğu
tanrısal mezarın mermeri üstünde.
ikimiz tek bir sfenkiz kendimize
aynı gizini, iki sesli ağzıyız biz,
aynı çarmıhın iki kolu.

YAÇESLAV IVANOV (ÇEVİRİ ATAOL BEHRAMOĞLU)

EN GÜZEL DİZE GELİŞ

Dans edeceğim
Senin için dans edeceğim
Gece lambasının aydınlığında
Saçlarım çözülmüş olarak,
Çırlıçılplak.

Dans edeceğim
Ta içerimden doğru
Kopup gelen şarkıya uyarak.

Ve yanıbaşımdaya sen
Ayaklarım dibinde diz çökmüş
Kalacaksın öyle
Yarı aydınlıkta
Uzun bir süre!

Diz çökmüş bir erkek
Dans eden bir kadın için!
Ne anlamlı dize gelişi bu
Ne erkekçe umut dolu!

Maria Takvan Çeviri: Ata Karatay

Kaynak: Ataol BEHRAMOĞLU "Uçur Diye Ey Aşk..." Eserinden Alınmıştır.

Çatalca'da doğdu. İlkokul eğitimini Kars ve Çankırı'da, orta ve lise eğitimini Çankırı'da tamamladı. 1966'da Ankara Üniversitesi DTCF Rus Dili ve Edebiyatı bölümünü bitirdi...

1969'da yayınlanan "Bir Gün Mutlaka" adlı şiir kitabı ile kuşağının öncü bir şairi olarak kabul edildi.. 1970-74 yıllarında yaşamını Paris, Londra ve Moskova'da sürdürerek dil ve edebiyat konularında çalıştı. Moskova Devlet Üniversitesinde Rus edebiyatı üzerine lisans üstü bir çalışma yaptı. Yurt dışında bulunduğu sırada İstanbul'da "Yolculuk, Özlem, Cesaret ve Kavga Şiirleri" adlı şiir kitabı yayınlandı. Ülkeye dönüşünde kardeşi Nihat Behram'la edebiyatta yeni toplumcu-gerçekçi anlayışı yansıtan "Militan" dergisini çıkardı. İstanbul Şehir Tiyatrolarında dramaturg olarak görev yaptı. 1960'lı ve 70'li

yıllarda başladığı çeviri çalışmalarını sürdürerek Rus edebiyatından Lermontov, Puşkin, Gorki, Çehov gibi şair ve yazarların yapıtlarını dilimize çevirdi. 70 yıllarda yayınlanan "Ne Yağmur... Ne Şiirler", "Kuşatmada", "Dörtlülükler", "Mustafa Suphi Destanı" gibi şiir kitaplarıyla çağdaş Türk şiirinin önemli temsilcileri arasında yer alan Behramoğlu 1982 yılında askeri cunta yönetimince Türkiye Barış Derneğine karşı açılan dava nedeniyle tutuklanarak on ay cezaevinde kaldı.

Cezaevinde bulunduğu sırada kendisine Asya-Afrika Yazarlar Birliğinin Uluslararası Lotus Edebiyat Büyük Ödülü verildi. 1985-86 yıllarında Paris- Sorbonne üniversitesinde Rus edebiyatı ve karşılaştırmalı edebiyat konularında lisans üstü bir çalışma yaparak D.E.A. derecesi alan Ataol Behramoğlu Paris'te "Anka" adlı Türkçe-Fransızca edebiyat dergisini kurup yönetti.

1989'a kadar sürecek bu ikinci yurt dışı döneminde, Avrupa ülkeleri başta olmak üzere birçok ülkedeki toplantılarda şiirlerini okudu, konferanslar verdi..

Ülkeye dönüşünde iki dönem Türkiye Yazarlar Sendikası genel başkanlığı görevini üstlendi. Şiir üzerine yazı ve denemelerini "Yaşayan Bir Şiir" ve "Şiirin Dili-Ana Dil" adlı kitaplarında topladı.

"Lozan" adlı belgesel-müzikli oyunu 1993'te Devlet Tiyatrosu'na sahnelendi. Çocuk edebiyatı, gezi, anı, deneme türlerinde çok sayıda yapıtı yayınlandı. 1992'de İstanbul Üniversitesinde başladığı Rus Dili ve Edebiyatı öğretim üyeliğini 2003'te aynı üniversitede doçent, 2009'da Beykent Üniversitesinde profesör olarak sürdürdü. Şimdi İstanbul-Aydın Üniversitesi öğretim kadrosundadır.

2007'de Rusya Federasyonunun uluslar arası Puşkin Madalyası'yla ödüllendirilen ilk Türk şairi oldu. "Rus Edebiyatı Yazıları", "Rus Edebiyatında Puşkin Gerçekliği", "Rus Edebiyatının Öğrettiği" adlı kitaplarının yanı sıra, 1995'ten günümüze "Cumhuriyet" gazetesindeki köşesinde yayınlanmakta olan makalelerini çok sayıda kitapta topladı. Yunanca, Macarca, Sırpça, Bulgarca, Azeri Türkçesi ve İngilizce'de kitap olarak yayınlanan şiirleri dünyanın belli başlı bütün dillerine çevrilerek dergi ve seçkilerde yer aldı.

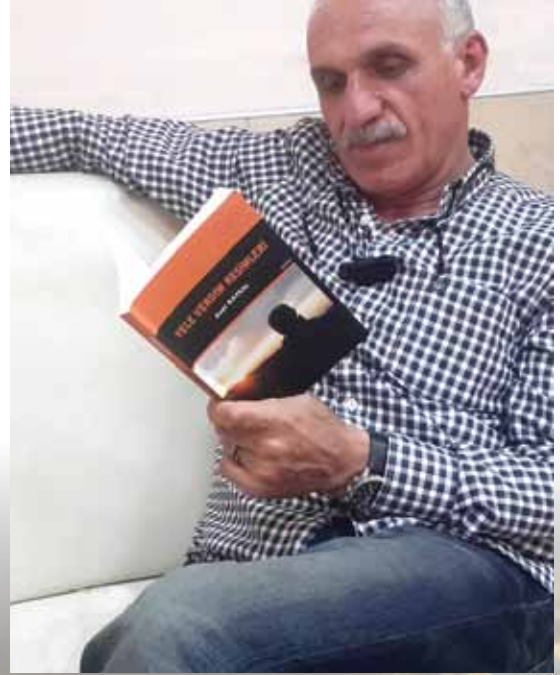
1990'lı yıllardan günümüze tüm ülkeyi şiirlerini okuyarak ve konferanslar vererek dolaşmakta olan Behramoğlu, ünlü müzisyenlerin beste ve yorumlarıyla da milyonlara ulaşan dizeleri, öncü şair ve aydın kimliğiyle çağdaş edebiyatımızın en çok sevilen, ilgi ve beğeniyle izlenen şair ve yazarları arasında yer aldı.

Kaynak: Kısa özgeçmişine ait bilgiler Ataol BEHRAMOĞLU'nun kendi internet sitesinden alınmıştır.

BİR YAZAR BİR KİTAP

Avni KAYSAL

Lazutlar Salkım Saçak / FATSA TÜRKÜLERİ



Avni KAYSAL

Son Kitabı Notalarıyla hazırladığı 416 sayfalık "FATSA TÜRKÜLERİ"dir. Kitabın içeriği tamamıyla Fatsa ya ait olan beste formunda ve anonim eserleri kapsıyor..

Avni Kaysal ayrıca "YELE VERDİM RESİMLERİ ve LEYLİ VAKTİ" adlı iki şiir kitabı daha var. Avni Kaysal Şairliğin yanında Söz Yazarı, Besteci, Bağlama sanatçısı kişiliğine de sahiptir..

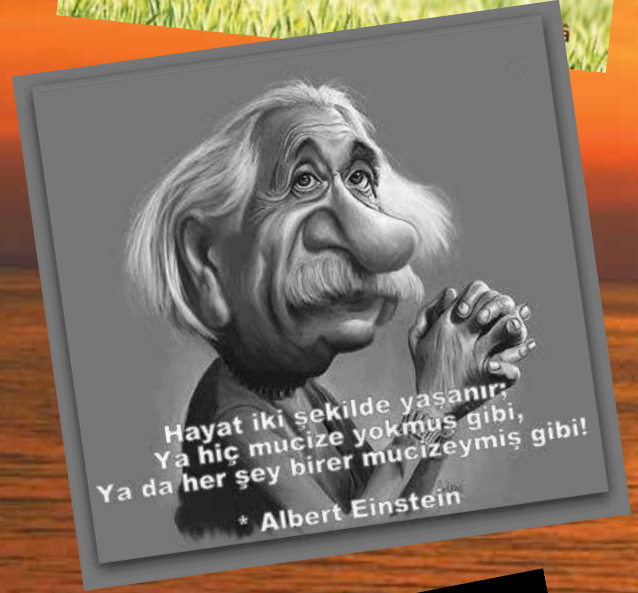
Avni Kaysalın Şiirlerinden bestelenen ve kendisinde değişik söz yazarlarının şiirlerini bestelediği 70 e yakın eseri bulunmaktadır. bunlardan 46 tanesi ulusal sanatçılar tarafından seslendirilip kasete koyulmuştur. Seslendiren sanatçılardan bazıları : Musa Eroğlu, Mahsun Kırmızıgül, Onur Akın, Yavuz Bingöl, Bülent Serttaş, Mehmet Gümüş, Cem Çelebi, Songül Karlı, ve Selda.

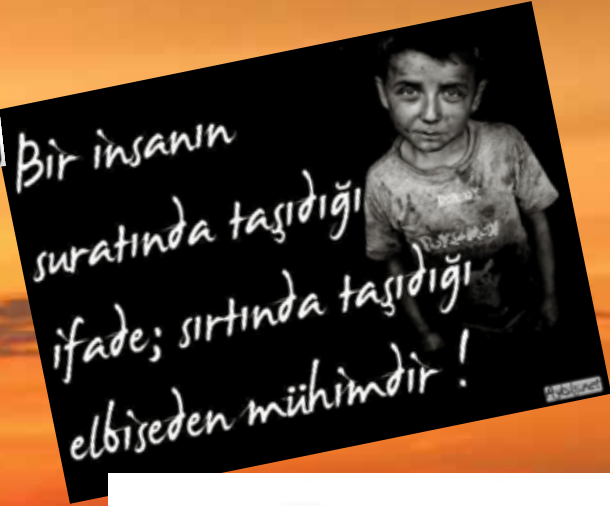
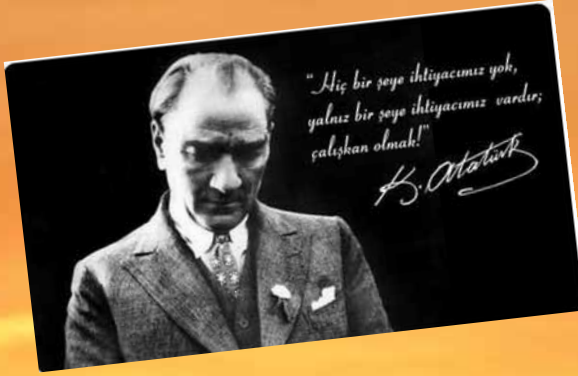
Avni Kaysal 1955 Fatsa Sazcılar Köyü Doğumludur. Fatsa Belediye Konservatuvarı Müdürlüğü yapmaktadır.

YAŞAMA DAİR

*Bu dünyada bırakacağın en büyük miras dürüstlüktür.
Yılların geçmesine öfkelenme.
Gençliğine yakışan şeyleri gülümseyerek teslim et geçmişe.
Ara sıra isyana yönelecek olsan da hatırla ki, evreni yargılamak imkansızdır.
Onun için kavgalarını sürdürürken bile kendi kendinle barış içinde ol.
Doğduğun zamanı hatırlar mısın? Sen ağlarken herkes sevinçle gülüyordu!
Öyle bir ömür geçir ki, herkes ağlasın sen öldüğünde!
Sabırlı sevecen ve erdemli ol.
Eninde sonunda bütün servetin sensin.
Ve görmeye çalış ki, bütün kirliliğine rağmen dünya, yine de insanoğlunun tek güzel mekanıdır!
(Bu harika satırlar eski bir Mısır tapınağındaki duvar yazısından alındı...)*

*"Ben sana bir elma versem, sen bana bir elma versen, bende bir elma, sende bir elma olur.
Ben sana bir bilgi versem, sen bana bir bilgi versen, bende iki BİLGİ, sende iki BİLGİ olur."
(KONFİÇYUS)*





AŞK' Dedğin
Muhasebecinin
Beyannamesi gibi Olacak....!!!
Hiç Bitmeyecek♡♡♡



M.B.T

Eğlen m.p



SMMM LÜTFÜ AYDIN



Yalıköy Liman



Gün Batımı



Gölköy / Ulugöl



Sonbahar



Gölköy / Ulugöl



Gölköy / Ulugöl



Gün Batımı

SMMM MURAT BAŞARAN SAĞRA





MİZAH

Temelle karısı Fadime kavga etmişler ve konuşmama kararı almışlar. Artık kağıda yazıp öyle anlaşıyorlarmış. Temel akşam kağıda yazmış "göz Fadime yarın önemli bir iş görüşmem var beni sabah 7'de uyandır." Sabah Temel uyanmış bakmış saat 11. Fadimeye bağırmağa başlamış, "göz Fadime ben sana demidim mi beni sabah 7'de uyandır diye" Fadime kafasıyla yatağın kenarındaki kağıdı işaret etmiş, Temel okumuş: "Ula Temel kalk saat 7" :)



İŞ TELEFONU

Ev telefonu faturası yüksek gelince ev halkı toplanmış. Baba:

"Yahu bu korkunç bir fatura. Ben bu telefonu asla kullanmıyorum. Hep çalıştığım şirketteki telefonu kullanıyorum."

Anne: "Aynen bende... Akşama kadar çalıştığım bankada elimin altında telefon, ne yapayım bunu"

Oğlan: "Vallahi bende şirketimin bana verdiği cep telefonu ili bütün görüşmelerimi yapıyorum."

Kız: "E benim de şirket hattım var. Ev telefonunu hiç kullanmam ki..."

Herkez birden evdeki hizmetçiye dönmüş.

Hizmetçide:

"Eee... Problem ne o zaman? Sanırım hepimiz iş telefonlarımızı kullanıyoruz..."



Hoca camiide vaaz veriyormuş.

- Kızlarımıza sahip çıkalım. Çok açık giyiniyorlar, boya sürüyorlar, zincir takıyorlar... derken cemaatten biri seslenmiş:

- İyi de hoca senin kız da yapıyor.

- Hoca cevabı verir:

- Şimdi Allah var bizim kıza yakışıyor.



Temel ili Dursun futbolcuymuş.

Birgün sohbet ederken Temel sormuş:

- La Dursunöbür dünyada futbol var mıdır?

Dursun:

- La bende bilemeyrum.

"Kim önce önce kim ölürse ötekine mektup yazsın."

Temel'e mektup gelmiş:

- La Temel saa bi eyi bide kötü haberim var. Eyisi burda futbol vardır.

Kötüsüde bu haftaki maçın kadrosunda sende varsın :) :)

Dursun, saatlerin geri alınacağını duyunca evdeki saatleri toplayıp saatçi Temel'e gider:

- Ula Temel, saatler geri alınacakmış.

Bizde evdeki saatleri senden satın aldığımız için sana getirdik.

Bunları geri alacaksun da.

Temel kendinden emin bir şekilde:

- Öyle yağma yok. Bende duydum ama sadece 1 saat geri alınacakmış.

1 tanesini alırım diğerlerini almam.

Adam, boşanma davası için yarğıcın karşısına çıkmış ve şikayetlerini anlatmaya başlamıştır.

- "Karım üç yıldan beri bana ne bulursa fırlatıyor hakim bey!"

Hakim adamın şikayetinden sonra hemen sözünü kesip merakla sorar.

"Eee adam, o zaman bu davayı açmak için üç yıl niye bekledin, daha önce açsaydın?"

Adam büyük bir saflık içinde cevap verir:

- "Hakim bey, çünkü artık isabet ettirmeye başladı." :)))

