



ORDU SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

ORDU SMMM
odas | bülten

Sayı :37 / Yıl: 14 / Nisan 2014

ORDU CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS



YMM Zeki GÜNDÜZ

Hafta sonu Ordu SMMM Odası'nın daveti üzerine Ordu'daydım. Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Oda Genel Sekreteri Bahadır Baş beylerin organizatörlüğünde Altaş TV ve Kanal 52 TV'de iki panel düzenlendi. Ordu Atatürk Kültür Merkezi'nde de yaklaşık 300 meslek mensubunun katıldığı bir toplantı gerçekleştirildi.

Toplantıya TÜRMOB Genel Sekreteri Yücel Bey'in yanı sıra, Gelirler Kontrolörleri Derneği Başkanı Burhan Düz, Galatasaray Üniversitesi Öğretim Üyesi Volkan Demir ve ben konuşmacı olarak katıldık.

Türkiye muhasebecileri rüştünü ispat etmiştir

Tek düzen hesap planına geçiş, enflasyon muhasebesi uygulamaları, elektronik beyan, şimdilerde uluslararası muhasebe standartlarının uygulanması ve elektronik fatura süreçlerinde yüksek uyum kapasitesi ile bu meslek rüştünü ispat etmiştir.

05.03.2014 tarihinde Dünya Gazetesinde yayınlanmıştır.



■ **Ordu Defterdarı**
Erol PİŞKİN

■ **Samsun SMMM Odası**
Onursal Başkanı
Ahmet HAYVALI

■ **Uzaklarda Bir Ordulu**
Balıkesir SMMM Oda Başkanı
Metin YALÇIN



T Ü R M O B
TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ
(UNION OF CHAMBERS OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS OF TURKEY)

KOBİ'LERDE FİNANSAL RAPORLAMA

KOBİ TFRS KAPSAMINDA AÇIKLAMALI VE UYGULAMALI

Doç.Dr. Volkan DEMİR
Dr. Oğuzhan BAHADIR



TÜRMOB YAYINLARI - 426

40 TL

www.mu-den.com.tr

Şehit Gönenc Sk. No:28/3 Anıttepe/ANKARA - Tel: (0.312) 230 04 51 - 52

TÜRMÖB'UN BAŞARISIZLIĞI ÜZERİNE HESAP YAPANLAR MUTLAKA KAYBEDECEKLERDİR...

SMMM Bahadır BAŞ

Oda Sekreteri

bahadirbas@hotmail.com



Elindeki imkânlarla mesleğe çok büyük katkı sunmaya çalışan birliğimiz TÜRMÖB kimi kesimler tarafından art niyetli bir şekilde eleştirilmektedir. Yapılan eğitimler, paneleler, forumlar, hazırlanan kitaplar, materyaller, odaların bina sahibi olması daha pek çok konu. Kaldı ki TÜRMÖB'dan ve Odalardan beklenen nedir?

Yasa çıkartmak mı? Tebliğ çıkartmak mı? Nedir? Beklenen...

Eleştiri elbette olacak. Demokrasinin ve gelişimin anahtarı eleştiridir. Ama yasa ile çözülecek sorunu TÜRMÖB' dan veya Odalardan beklemek haksızlıktır.

Meslek örgütleri, meslek odaları; sorunları tespit eder. Çözüm önerilerini oluşturur. Bunları rapor haline getirir ve ilgili kamu kurumlarına, ilgili bakanlıklara sunar. Kamuoyu ile paylaşır.

Bunlar yapıldığı halde çözülememesi ilgili kurum ve kuruluşların konuya bakış ile ilgilidir. Çözumsuzluğun sorumluluğunu TÜRMÖB' a ve Odalara fatura etmek haksızlıktır.

Kaldı ki içimizdeki İrlandalı'lar yüzünden pek çok konuda vakit kaybeden bir meslek örgütüyüz. İçimizde; SMMM'lere her platformda gol atmaya çalışan bir YMM bloğu var. İçimizde; KGK ile kol kola giren TÜRMÖB' un ve Odaların çalışmalarını ve etkinliğini devre dışı bırakmaya çalışan bir meslektaş gurubu var...

Peki nasıl çözülecek bu sorunlar? Yanıt yine TÜROB ve Odalardan : "dialog ile..."

MESLEKİ SORUNLAR...

1-7 Mart Muhasebe haftasında tüm Türkiye'de önemli etkinlikler yapıldı. Odalar ve Birliğin mesleki sorunlar ve çözümler konulu açıklamaları tüm kamuoyunda yer aldı. Bütün meslek mensuplarının yaşadığı sorunlar herkesle paylaşıldı. Bizde bu konuda önemli gördüğümüz hususları ayrıca sizlerle paylaşmak istedik.

- Meslek mensuplarının yaptıkları sözleşmeler damga vergisinden istisna edilmelidir.
- Serbest meslek faaliyetlerinde KDV %18'den %8'e indirilmelidir.
- KDV'yi doğuran olay tahsilata bağlanmalıdır.
- Stajyerlerimiz için sosyal güvenlik primi ve vergi muafiyeti sağlanmalıdır.
- Serbest meslek giderleri genişletilerek yeniden düzenlenmelidir.
- Ba-Bs formları geçici vergi dönemlerine göre düzenlenerek

verilmelidir.

- Düzeltme amaçlı verilen beyan ve bildirimlerde ceza uygulamasından vazgeçilmelidir.

- 4. Dönem Geçici Vergi beyanı kaldırılmalıdır.

- e-Beyanname şifresi yalnızca meslek mensuplarına verilmelidir.

- 1 ve 2 No'lu KDV Beyannameleri ile Muhtasar Beyannameler birleştirilmelidir.

- Son zamanlarda vergi incelemelerinde gerekli özen gösterilmeden, meslek mensuplarına sorumluluk yükleme konusunda oldukça cömert davranılmaktadır. Bu konuda daha hassas davranılmalıdır.

ÇÖZÜMÜN YOL HARİTASI...

- Muhasebe camiasını ilgilendiren düzenlemelerde, TÜRMÖB'un görüşlerinin dikkate alınması gerekmektedir.

- Maliye Bakanlığı mesleki konularda doğrudan, TÜRMÖB'la ilişki kurmalıdır.

- Paydaşımız olan bakanlıklar yapacakları yeni düzenlemeler konusunda TÜRMÖB'un görüşlerini almalıdırlar.

- Meslek yasamız günümüz koşulları ve mesleki ihtiyaçlarımız gözönüne alınarak değiştirilmelidir. Anti demokratik maddelerden arındırılmalıdır.

- Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonrada sorunlarımızın çözümünde ilk tercihimiz diyalog olacaktır. Diyalogla sorunların çözümü için mücadelemizi devam ettireceğiz.

- Aynı zamanda, sivil toplum kuruluşu da olan meslek örgütümüz, üyelerimizden aldığı güçle, demokratik tepkimizi, taleplerimiz kabul görene kadar yaşamın her alanında gösterecektir.

SONUÇ

Bizler, Mesleğine, Birliğine, Odasına sahip çıkan meslek mensupları olarak TALEPLERİMİZİN takipçisiyiz.

Odalara ve TÜRMÖB her zaman **"çözümün bir parçası"** olmuştur.

Sorunun ve çözümsüzlüğün parçası olanlar ile TÜRMÖB' un başarısızlığı üzerine hesap yapanlar mutlaka kaybedecektir.

Mesleki sorunlarımızın çözüldüğü, gelecek güzel günlerde buluşmak ümidi ile...



■ ORDU
SERBEST MUHASEBECİ
MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
BÜLTENİ

■ 3 AY SÜREYLE
ÜCRETSİZ YAYINLANIR

■ OSMMMO
Adına İmtiyaz Sahibi
SMMM Ertuğrul YÜKSEL

■ Genel Yayın Yönetmeni
SMMM Bahadır BAŞ

■ Yayın Kurulu
Prof. Dr. Oktay GÜVEMLİ
Doç. Dr. Volkan DEMİR
Yrd. Doç. Dr. Nedim DİKMEN
Yrd. Doç. Baki AKSU
Öğr. Gör. Yaser GÜRSOY
SMMM Mustafa ÇÖRTÜK
SMMM Haluk CİVANBAY
SMMM M.Ender SÖNMEZ
SMMM Turgay ALTUNIŞIK
SMMM Tuğrul ODABAŞ
SMMM Ercan KIR

■ İdare Merkezi
Yeni Mah. Karadeniz Cad.No:2 Kat:1 ORDU
Tlf.: 0 452 234 68 76
Tlf.: 0 452 234 68 77
www.ordusmmmo.org.tr

■ Dizgi /Tasarım
Çiğdem Yaman

■ Baskı
Arman Ofset / Samsun

■ Gönderilen yazılar yayınlansın veya yayınlanmasın
iade edilemez. Yazıların ve yorumların sorumluluğu
yazarına aittir. Bültendeki yazılar kaynak
gösterilerek alıntı yapılabilir.

İÇİNDEKİLER



06
RÖPORTAJ

SMMM Erol PIŞKIN
Ordu Defterdarı



08
RÖPORTAJ

UZAKLARDA
BİR ORDULU
SMMM Metin YALÇIN
Balıkesir SMMM Oda Başkanı



12
RÖPORTAJ
İÇİMİZDEN
BİRİ

SMMM Tuğrul ODABAŞ
Basın Yayın Komisyon Başkanı



14

ODÜ Rektörü
Prof.Dr. Tarık Yanılgaç'tan
OSMMMO Ziyareti



15

CHP'den Çamaş Belediye
Başkan Adayı Olan Mali
Müşavir Mazhar Gümüş
Ziyaret Edildi



16

Ordu Mali Müşavirler Odası ve İŞKUR işbirliğinde "İşkur İşlemleri" Semineri Düzenlendi



58

TÜRMOB Genel Sekreteri Yücel Akdemir Stajer İle Buluştu



18

DSP'den Ordu Büyükşehir Belediye Başkan Adayı Olan Mali Müşavir Aydın Ergün ve Altınordu Belediye Başkan Adayı Olan Mali Müşavir Mehmet Çakmak Ziyaret Edildi



62

Sahte sigortalılık

Fethah UFAKLI
Sosyal Güvenlik Kurumu
Başmüfettişi



19

Ordu Defterdarı Erol Pişkin ve Beraberindeki Heyet Vergi Haftası Nedeni İle Odamızı Ziyaret Etti



72

KÜLTÜR

Anadolu'nun büyük kralı Mithradates VI. Eupator



20

1-7 Mart Muhasebe Etkinlikleri Kapsamında Yapılan Ziyaretler



74

İLÇE TANITIMI

Ünye



32

Ordu Mali Müşavirler Odası 1-7 Mart Muhasebe Haftası Kapsamında Muhasebe Mesleğinin Bugünü, Yarını ve Geleceği Konulu Panel Düzenledi



76

KÜLTÜR

Osman Paşa Şadırvanı ve Meydanı

TEMİZ TOPLUM TEMİZ SİYASET



SMMM Ertuğrul YÜKSEL
Ordu SMMM Oda Başkanı
ertugrul.yuksel@ordusmmmo.org.tr
ertugrulyuksel_52@hotmail.com

2013'den 2015'e yani son 2 yılda tam 4 seçim yaşıyoruz. Tabii ki demokrasilerin olmasa olmazı seçimlerdir. İlk seçimi 2013 Mayıs ayında Oda seçimi olarak yaptık, ikinci seçim mahalli seçimler 30 Mart 2014 de yapıldı. Üçüncüsü Cumhurbaşkanlığı seçimi 2014 Ağustos ayında yapılacak. Dördüncüsü de 2015 yılında yapılacak olan genel seçimler.

Tabi ki sandığa gitmek, seçim yapmak tek başına demokrasi demek değildir. Adaylar kıyasıya çalışıyor, mücadele ediyor. **Adaylar seçildikten sonra, şirketlerden, akçeli işlerden, çıkar ilişkilerinden tümü ile 'bağımsız' kılınmalı, mal varlıklarındaki değişiklikler izlenebilmeli, seçilenler tüm zamanlarını kendilerini seçenlerin mutluluğu için çalışmaya ayırmalıdır.** Bu anlamda Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde acilen Siyasi Etik Yasası artık çıkarılmalıdır. **Siyasi seçim harcamaları kimler tarafından, nasıl yapılıyor, kaynağı nedir bunun sorgulanması, şeffaf olunması gerekir.**

Seçime doğru vaatlerin havada uçuştığı, hatta bazı adayların yapılması mümkün olmayan şeylerin vaat ettikleri herkes tarafından biliniyor. Bazıları seçilirse hep birlikte kanatlanacaklarını, Avrupa'yı, Amerika'yı yakalayacaklarını, bazı adayların ise seçim sonrası 'nasıl olsa unutulur' diye atıp tutuşunu gözlemliyoruz. Bazı adaylarda kendilerini 'yoksulun sesi' olarak lanse ediyor. Elbette dileğimiz bunların unutulmaması, gerçekleşmesidir. Verilen sözlerin tutulması, siyasal etiğin temel koşulları olmalıdır. **Seçimlerden hemen sonra bir izleme komitesi kurularak partilerin, adayların vaatlerinin tutulup tutulmadığı izlenmelidir. Sonuçlar kamuoyu ile paylaşılmalıdır.**

Özgürlükçü-çoğulcu demokrasi, bugüne kadar insanoğlunun bulabildiği en iyi yönetim biçimi olmuştur. Sorgulamak

lazım; sorunsuz mu, kusursuz mu verilen cevap hayırdır. Şimdilerde olduğu gibi demokraside her şey tozpembe değil. Sorunlar, krizler, rejimin ruhuna aykırı gelişmeler yaşanıyor. Demokrasilerin vazgeçilmez unsuru olan siyasi partilerin yöneticilerinin otoriter eğilimleri nedeniyle zaman zaman sekteye uğruyor.

Türkiye'de Sayıştay denetimi olmadan bütçe yapıp mecliste sayısal çoğunluğa denetim yapılmadan Sayıştay raporu olmadan, oylatmak demokrasiye yakışmıyor. Yine hukuk sistemini siyasetin emrine, bir Bakan'a bağlamak hiç yakışmıyor. Özgürlükleri kısıtlamak demokrasilerde olmaz.

Demokrasi arzu ettiğimiz rejimdir ama sorunları vardır, sadece sandığı işaret etmek, sandığa endekslemek yetmez. Demokrasinin yaşaması ve başarısı için sürekli mücadele etmek gerektiği ortadadır. Demokrasi aynı zamanda ülkesel bütünlük, toplumsal barış ve kuvvetler ayrılığının olduğu bir rejim olmalıdır.

Türkiye 17 Aralık 2013 tarihinden bu yana yolsuzluk, suiistimal, kara para iddiaları ile çalkalanıyor. **Bu iddialar denetimin, iyi bir muhasebe sisteminin olmasının ne kadar önemli olduğunu bir kere daha ortaya çıkardı. Yolsuzlukların, suiistimallerin, karanlık işlerin olmamasını istiyorsak, mutlaka bağımsız denetimi hayatın her alanında yaşama geçirmek gerekiyor.**

Yerel yönetimlerde, kamu idarelerinde, işletmelerde, tüm şirketlerde, siyasi partilerde, vakıflarda hayatın her alanında bağımsız denetimin olması gerektiği ortaya çıkıyor. Yeni Türk Ticaret Kanunu ile hayat bulacak olan, bağımsız denetim konusunda, Kamu Gözetim Kurumu, **TÜRMOB'un haklı taleplerini mutlaka dikkate almalıdır.**

“TÜRMOB’un birikiminden faydalanmak doğru olacaktır.”

Maliye Bakanı Mehmet Şimşek

“Yargı suç işledikten sonra cezayı veren mercidir ama denetim mekanizması, yolsuzluk yapılacak, suiistimal yapılacak ortamı, zemini yok eden bir yapıdır. Yani olayı başında engeller. Bu denetim mekanizmasından dolayı herkes bilir ki yapılan iş açığa çıkar.”

TÜRMOB Genel Başkanı YMM Nail SANLI

“TÜRMOB’un yönetiminde, temsilde büyük haksızlık oluşturan, 90 bin kişiyi 4 kişi, 4 bin kişiyi 5 kişiyle temsil eden tamamıyla antidemokratik olan, 5’e 4 uygulaması bir türlü sonlandırılmıyor.

Yani; vesayet ve antidemokratik maddelerin kalktığı, dünya ile entegre olacak çağdaş bir meslek yasası artık zorunlu. Bunun için meslek örgütleri diyalogdan hiç kaçmadı.”

İSMMM Başkan Yahya Arıkan

“Toplumsal barışın, adaletin, toplumsal kalkınmanın yolu, muhasebe kayıtlarının doğru tutulmasından geçer. Kayıt ve belge düzeninin olmadığı yerlerde, belirsizlik, rüşvet, karanlık işler, siyasal kirlenme, kurumsal yapıların çökmesi, yolsuzluk olayları kaçınılmazdır.

Ordu SMMM Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel

“Meslek camiasında bir algı farklılığı oluşturulmuş ve serbest muhasebeci ve mali müşavirler ile yeminli mali müşavirler mesleği arasında bir astlık - üstlük ilişkisi olduğu gösterilmeye çalışılmıştır. Oysa yeminli mali müşavirlik mesleği bizim mesleğimizin uzmanlık alanlarından birisidir”

**Eskişehir SMMM Odası Başkanı
S. İlker Özokçu**

“31/12/2014 tarihine kadar kazanılmış hak olmasına rağmen çevrelerinde -aman yetişin! hükümete yakın kanallar bu iş hem pahalı olacak hem de zorlaştırılacak diyerek KGK adına değnekçilik yaptılar.”

Balıkesir SMMM Odası Başkanı Metin Yalçın

“Oysa TTK, bu zihniyetin fersah fersah ötesine geçen bir felsefe taşıyordu. 64. maddesinin gerekçesinde “Muhasebe vergi için tutulmaz. Vergi verilerini ve sonuçlarını bu suretle tutulan muhasebeye dayandırır. ...” derken, aslında muhasebenin, işletmenin gerçek durumunu yansıtmaması gerektiğini ve bunun işletme, vergi sistemi ve Türkiye için faydalarını tüm açıklığıyla ortaya koymaya çalışıyordu.”

**Prof. Dr.Korkut ÖZKORKUT -Ankara
Üniversitesi**

**SMMM Erol PİŞKİN**

Ordu Defterdarı

Sayın Defterdarımız Erol Pişkin ile Odamız Bülten Dergisi Nisan sayısı için; Vergi haftası, Muhasebe haftası ile ilgili bir söyleşi gerçekleştirdik.

Özellikle sayın Defterdarımız Erol Pişkin'nin tarihe olan merakı bizleri çok etkiledi. "Osmanlı tarihi olumlu ve olumsuz yanları ile objektif bir şekilde değerlendirilmeli. Tarih takım tutar gibi değerlendirilemez. Osmanlının her şeyi kötüdür. Osmanlının her şeyi iyidir. Şeklinde yaklaşımları doğru bulmuyorum." Röportaja başlamadan önce "Osmanlı İmparatorluğu ve Cumhuriyet Döneminde Mali İdare" kitabı üzerine konuştuk. Kitapta kronolojik sıraya göre; Padişahlar, Veziriazamlar, Defterdarlar sırası ile verilmiş. Ayrıca Defterdarların sorumlulukları ve görev alanları ile ilgili ilk hukuki düzenlemeler Fatih Sultan Mehmed döneminde düzenlenen Fatih Kanunnameleriyle yapılmış. Kanunname-i Âl-i Osman'ın (Osmanlı Teşkilat Kanunu) 19 uncu maddesinde; "Ve Başdefterdar cümle malımın nâzırı olub, Umûr-ı alem ona müfevvezdir. Ânın izni olmadan bir akçe ne dahil ve ne hâric -i hazine ola..... hükmüyle Başdefterdarın bütün Defterdarların sorumlusu olduğu ve defterdarlık makamının önemi vurgulanmıştır. Söyleşimizde ilk defterdar'ın Titrek Sinan Celebi, ilk idam edilen defterdar'ın İskender Çelebi olduğunu Sayın Defterdarımız'dan dinledik. Osmanlı "Vergi Sistemi" üzerine derin bir sohbet sonrası röportajımıza başladık.

Öncelikle Sayın Defterdarımız sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

1951 yılında İstanbul'da doğdum. İlk, orta ve lise tahsilini İstanbul'da tamamladıktan sonra, 1975 yılında İ.Ü. İktisat Fakültesinden mezun oldum. Dedelerimde İstanbulludur.

Mesleğe nasıl başladınız?

Memuriyete 1978 yılında Vergi Denetmenliği sınavını kazanarak Gelirler Genel Müdürlüğü'nde başladım. 1979-1987 yılları arasında Bur-

sa da Vergi Denetmeni olarak çalıştım. 1987-1993 yıllarında Devrek Vergi Dairesi Müdürlüğü, 1993-1995 yıllarında Bozüyük Vergi Dairesi Müdürlüğü yaptım. 1995-1996 yılları arasında Rize Defterdarlığı'nda, 1996-1998 yılları arasında ise Kocaeli Defterdarlığı'nda, Defterdar Yardımcısı olarak görev yaptıktan sonra, 1998 yılında Siirt'e Defterdar olarak atandım. 1998-2003 yılları arasında Siirt, 2003-2006 yılları arasında Kırklareli, 2006-2009 yılları arası ise Düzce Defterdarı olarak gö-

rev yaptım. 07.08.2009 tarihinde Güzel Orduda göreve başladım.

Bundan önce pek çok ilde görev yaptınız, Ordu ilimizi nasıl buldunuz? Ordu ilinin mükellef bilgileri, gelir ve gider durumu hakkında neler söylemek istersiniz?

Ordu gerçekten güzel bir şehir, burada görev yapmaktan mutluyum. Ordu ilimiz birçok göstergede olduğu gibi vergide de Türkiye ortalamasında yer alıyor. Merkezde iki, Ünye

ve Fatsa'da birer olmak üzere dört bağımsız vergi dairemiz var. Diğer ilçelerde Mal Müdürlükleri bünyesinde gelir servislerimizle hizmet veriyoruz. 2013 yılı sonu itibariyle 21.856 gerçek gelir, 12.344 basit usul gelir vergisi ve 3.359 kurumlar vergisi mükellefimiz var. Yine aynı yıl itibariyle vergi tahakkuklarımız 789.655.924 TL. tahsilatımız 601.179.874 TL. olarak gerçekleşti. Bakanlığımızın 2013 için verdiği hedefleri tutturduk. Tahsilat oranımız %76,13 ve bir önceki yıla göre tahsilat artışımız %8,29 oldu. Defterdarlığımız vergi dışı gelirlerde tahsil etmekte. Menkul, gayrimenkul mal satışları, kira gelirleri, faiz ve cezalar gibi gelirlerimizde var. Toplam bütçe gelirlerimiz 660.049.924 TL. giderlerimiz ise 1.170.754.232 TL. olarak gerçekleşti.

Sayın Defterdarım son yıllarda "vergi haftası" etkinlikleri ile Ordu'da farkındalık yaratıyorsunuz. Vergi Haftası çalışmalarınızdan bahsedebilir misiniz?

Verginin önemini topluma anlatmak ve farkındalık yaratabilmek için "Vergi Haftası" düzenliyoruz. Hafta boyunca akademik tartışmalardan ziyade toplumun her kesiminin ilgisini çekecek etkinlikler yapmaktayız. Öğrencilere vergiyi onların anlayacağı biçimde anlatıp, eğitimlerine faydalı olacak hediyeler dağıtıyoruz. Meslek kuruluşları ile daha güncel mesleki konuları görüşüyoruz. Vergi rekortmenlerine ödül töreni düzenliyoruz. Yine vergi yükümlülüklerini düzenli olarak yerine getiren mükelleflere hediyeler veriyoruz. Personelimiz tarafından oluşturulan korumuz konser veriyor. Bütün bu etkinlikler sırasında verginin önemini topluma anlatmaya çalışıyoruz.

Son yıllarda hep kayıt dışı ile etkin mücadele sloganını kullanıyoruz. Neredeyse her cümle bu ifade ile başlıyor. Bu konudaki çalışmalar amacına ulaşıyor mu? Kayıt dışılık konusunda önemli adımlar atabiliyor muyuz? Neler söylemek istersiniz.

Kayıt dışı ekonomi ile mücadele tek başına Maliyenin yapacağı bir iş değildir. Birçok kamu kuruluşunun,

meslek odalarının, sivil toplum kuruluşlarının vatandaşların ve mükelleflerin elbirliğiyle başarılabilir. E- Maliye ve E- Devlet uygulamaları, toplumun duyarlılığının artması sayesinde kayıt dışılık en az seviyeye inecektir.

Vergi bilincinin gelişmesi konusunda İlk ve Orta Okullarda "Vergi" dersi düşüncesi vardı. Bu konuda bir gelişme var mı?

Vergi dersinden ziyade, sosyal derslerin içinde vergi konularının daha çok işlenmesi, okullarda vergi konulu etkinlikler yapılması daha uygun olur. Ders olursa not devreye gireceği için öğrenciler tarafından sevimsiz karşılanabilir.

Vergi haftası ve Muhasebe Haftası peş peşe kutlanıyor. Muhasebe Haftası ile ilgili görüşlerinizi alabilir miyim? Ordu SMMM Odasının Muhasebe Haftası çalışmaları hakkında neler söylemek istersiniz?

Vergi ile muhasebe bir biriyle çok ilişkilidir. Vergi muhasebe işlemleri sonucunda yasalar çerçevesinde ortaya çıkan bir sonuçtur. Muhasebe ise bir işletmenin dönem boyunca yaptığı tüm faaliyetlerin rakamsal anlatımıdır. Bir Mart Muhasebeciler günü Ordu SMMM Odasının çalışmalarıyla bir haftaya yayılarak kutlanmaya başlandı. Özellikle düzenlenen panel mesleki yönden çok duyurucuydu. Bunu çok anlamlı buluyorum. Ancak kutlamalar bir hafta önceye çekilip, son günü bir marta getirilerek vergi haftası ile birlikte kutlanabilir.

"Vergi inceleme" teknikleri değişiyor. Pek çok şey elektronik ortamda kontrol ediliyor, incelemeler ve denetimler konusunda vergi mükelleflerine, meslek mensuplarına söylemek, ifade etmek istediğiniz önemli gördüğünüz hususlar var mı?

Teknolojinin gelişmesi ile vergi inceleme teknikleri de yeni boyutlar kazandı. Önceki yıllarda mükellefler ve işlemleri hakkında istihbar-i bilgilere ulaşmak sınırlıydı. Vergilendirme dönemi kapandıktan yıllar sonra mükellef

lefin ibraz ettiği sınırlı belgeler üzerinden inceleme yapılmaktaydı. Bugün ise bankalardan, gümrüklerden, tapu, trafik vs. kurumlardan anlık olarak elektronik ortamda bilgi alınıyor. Bilgilere çok kısa sürede ulaşılabilirdi gibi tasnifi ve değerlendirilmesi de kolayca yapılabilmekte. Toplanan bu yaygın bilgiler ile düzenli beyan vermesi, düzenli ödeme yapması gibi ölçütlerde dikkate alınarak mükelleflere karne verilmesi uygulaması da başlatılıyor. İncelemeye alınmada bu notlarda dikkate alınacak. Bu nedenle meslek mensuplarının mükelleflerin işlemlerinin ticari temayüllere, mevzuatlara uygun olup olmadığını, belge düzeninin gerçeği tam yansıtıp yansıtmadığını, yükümlülüklerin yerine getirilip getirilmediğini düzenli olarak kontrol etmeleri uygun olacaktır.

Odamız Bülten dergisini takip edebiliyor musunuz? Dergimiz hakkında görüşlerinizi alabilir miyiz?

Evet, Bülten bana düzenli gönderiliyor. Mesleki yönden bilgilendirmemiz gibi sosyal etkinliklerden de haberdar oluyoruz.

Ayırdığınız zaman için teşekkür ederiz.

Teşekkür ederim ve bu vesile ile tüm meslek mensubu arkadaşlarıma sevgi ve saygılarımı sunarım





Uzarlarda Bir Ordulu

SMMM Metin YALÇIN

Balıkesir SMMM Oda Başkanı

Sayın Metin Yalçın sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

1971 yılının fındık zamanı sekizinci ayın 19.unda Fatsa'da dünyaya gelmişim. Memleketi kendine yetmeyen her kalabalık Karadenizli ailesi gibi babam Zonguldak Çaycuma da açılan SEKA kâğıt fabrikasına çalışmaya gidince benimde 50 gün-lükken gurbet hikâyem başlamış.

İlk, orta ve lise eğitimlerimi Çaycuma da tamamladıktan sonra Dokuz eylül üniversitesi Manisa iktisadi idari bilimler fakültesinde 1989/1993 yılları arası Üniversite öğretimimi tamamladım. Yılmaz Güney'in dediği gibi kenarda seyirci olacağıma ring de dayak yerim diyerek hep yaşamın içinde kalmaya çalıştım. Üniversite yıllarında Öğrenci Derneği kuruculuğuyla başladığım bu süreç 1997 yılında ruhsatımı alıp mesleğe girdiğimde de devam etti. Bu arada okul bitince üniversitedeki yoldaşımla evlenip Balıkesir e yerleştim. Gurbet baki idi bizim için. Mesleğe adım attığım günden itibaren meslek örgütümüzün her noktasında aktif çalışma yürüttüm, sivil toplum örgütleri, parti yöneticilikle-

ri yanı sıra yerel ve ulusal basında yazılarımla fikirlerimi toplumla paylaştım. Şu an meslek örgütümde Yönetim Kurulu Başkanlığı ile taltif edilmiş bir meslektaşım.3 çocuklu bir ailenin babasıyım. Balıkesir Üniversitesinde Muhasebe Finansman Yüksek Lisansında öğretime devam ediyorum. Hikayenin özeti bu.....

Memleketinizden uzakta çalışmanın zorlukları nelerdir? Memleket hasretini nasıl gideriyorsunuz?

Başta da bahsettiğim gibi gerçekten memleketimde hiç çalışmadım ama gurbetteyken memleketinde çalışanların avantajını görüyorsunuz. Bizde kurduğumuz arkadaşlık yoldaşlık ilişkileri ile her ne kadar yalnızlık çekmesek de, İş alanında olsun sosyal yaşamda olsun darlandığımız da size kan ile yakınlığı olan dostların desteğini arıyorsunuz. Bazen ortaklaşmacı dayanışmanın yanın sıra o sıcaklık ihtiyaç olabiliyor. Dediğim gibi yaşamın hep içinde olduğumuzdan bize her yer memleket oluyor. Buralarda bir deyiş vardır "Doğduğun yer değil Doyduğun yer Memlekettir" diye...

Ancak ille de memleketim dediğiniz oluyor hele ki Karadeniz'in incisi bir il memleketiniz ise.

Ordu'nun kartpostalları bile farklı bir hava veriyor. Memleketimin mucizesi o küçük çanağın içinde bu kadar güzellik sunabilmesidir. İnsana insanlığını hatırlatan o yeşille, uygarlığın temsili mavimiz hamsinin grisinde buluştuğunda değmeyin keyfimize...

Ordu'ya (Fatsa'ya) en son ne zaman geldiniz? Ordu'da akrabalarınız var mı?

En son geçtiğimiz kurban bayramında geldim. Annem babamın vefatından sonra erkek kardeşimle beraber Fatsa da yerleşti. Dayılarım teyzelerim halalarım yeğenlerim ve kuzenlerimden oluşan oldukça geniş bir aile ağacımızda orada. Yalnız kuzenler büyümeye başladı düğün kovalamaktan canımız çıkacak bu yaz...

Balıkesir'deki mesleki yaşamınız ve çalışmalarınızdan, Balıkesir SMMM Odasından bahsedebilir misiniz?

“Kazanılmış haklar konusu önemli bir başlıktır ve Anayasal bir güvencedir. Bu gün ülkedeki kargaşayı en önleyecek en önemli tutum bu sertifikaların KGK dan alınmaması tutumu olacaktır.

Bu gün parayı küplere koyacağız diye mesleğini satanlar elbet bunun ağır bedelini ödeyecekler...

Temel aldığımız düsturumuz ise **“Rakip Değil Meslektaş, Rekabet Değil Dayanışma”...**

”

Balıkesir de 1997 yılında bir endüstri firmasında Muhasebe müdürü olarak mesleğe girdim. Ancak bağımlı çalışmaya uygun olmayan mizacımız ve yaşam biçimimiz gözü karartıp esnaf olan eşimin ve kendimin defteriyle büroculuğa yönlendirdi bizi. 1998 yılından beri Bürom da çalışıyorum.

1997 de basın yayın komisyonu üyeliği ile başladığım oda çalışmaları 2004-2006 yılları arsında Oda sekreterliği ile buluştu. Bu dönemde ÇDG elitleri ile aramızda oluşan anlayış farkı bizi yeni bir mesleki grup oluşumuna yönlendirdi. Katılımcı Demokrat Grup adıyla girdiğimiz 3. seçimden sonra yönetim kurulu başkanı olduk.

930 üyesi ile Ege odalarının kalabalık odalarından biriyiz. Balıkesir merkezi ve yakın çevresinde 300 civarı Ege Körfezine bakan bölümde ve Marmara Körfezine bakan bölümde olmak üzere il düzeyine nerdeyse eşit dağılmış durumdayız. Bu coğrafi konumdan ötürü Ege bölümünde Zeytin ve Turizm Marmara bölümünde Bandırma limanı ile endüstri ağırlıklı Merkez ve çevrede ise sanayi ve tarım şekline ilerleyen bir ekonomik ortam a sahibiz.

Hem bölgemizde hem de ülkemizde mesleğe ve meslektaş katkı

yı en üst seviyeye çıkarmak, mesleki birikim ve bilgimizi toplumun kullanımına sunmayı amaçlıyoruz. Ve bu noktada temel aldığımız düsturumuz ise **“Rakip Değil Meslektaş, Rekabet Değil Dayanışma”** dır.

Bağımsız Denetim sürecinde KGK'nın Meslek Örgütü ile olan ilişkilerini, yaklaşımlarını ve DENETİM ile ilgili gelişmeleri nasıl değerlendiriyorsunuz? Neler söylemek istersiniz?

Bağımsız Denetim gibi piyasa ekonomisinde önemli bir operasyonu “yeni bir iş çıkacak parayı koyacak yer bulamayacağız” anlayışına indirgen bir anlayış bu noktaya gelmemizin sebebidir.

Kendi meslek örgütlerimizin bile söylemlerine dikkat etmeyerek bir iş değil bir meslek gibi tarif etmeleri bu alana siyasi dikkati çekmiştir. Meslek örgütünün dinamik yapısının hedef alan siyasi otorite çok değişik yöntemlerle aşamadığı meslek örgütünü yeni bir meslek yaratarak tasfiye etmek için 662 KHK ile düğmeye basmıştır. Bu alanda tek yetkili olması gereken örgütümüzün bünyesindeki TMOUESK in dağıtılmasına güçlü bir ses çıkarılamaması maalesef bu konuda ki cüretkârlığı artırdı. Bu güne geldiğimizde KGK Bağımsız denetimin tek efendisi rolü ile TURMOB

u muhatap almamakta bizde kendi kendimize sızlanmaktayız. Kanımca buda bizim ayıbımızdır.

Yapacağımız sızlanmak olmamalı derhal net bir tavır ve tutum içine girmeliyiz. Bu gün konuya ilişkin açtığımız davanın arkasında bile durmamayı önerenler varsa herkes kendine bir daha bakacak.

Bağımsız Denetim müracaatı ile ilgili kazanılmış hakkı olan meslektaşların, en son 31.12.2014 tarihinde müracaat etmeleri halinde zorlukla karşılaştıklarını veya daha fazla ücret ödeyeceklerini düşünüyor musunuz? Meslektaşların birlikte hareket edemesi mesleğe, sürece zarar veriyor mu?

Sine-i yareye dokunmak bu olsa gerek sevgili Bahadır, KGK nın hakimiyet alanını genişletip TURMOB un elini bozmak isteyen siyasi otorite ile işbirliği yapan mesleki grup yada grupların bu yaygarasını esefle kınarken, bu yaygarayı ciddiye alıp telaşa düşen meslektaşlarımıza da biraz hukuk çalışması tavsiye ediyorum. Kazanılmış haklar konusu önemli bir başlıktır ve Anayasal bir güvencedir.

Bu gün ülkedeki kargaşayı en önleyecek en önemli tutum bu sertifikaların KGK dan alınmaması tutumu olacaktır.

Ne var ki ilimizde de örneğini yaşadığımız acı deneyimler ferasetsizliğimizi gösterdi. Dava konusu yapılan dilekçeye imza koyan meslektaşlarımız ilk eğitim çalışmalarına katılıp Sertifika aldılar. Bu gün KHK ile ve dolayısıyla KGK ile devralık olan TURMOB un genel merkez yöneticilerimizin adlarını KGK listesinde görüyorsak konuşulacak bir şey kalıyor mu?

Ama kimse unutmazın Keser döner sap döner... Bu gün parayı küplere koyacağız diye mesleğini satanlar elbet bunun ağır bedelini ödeyecekler. Bir röportaj için hafif anlatmaya çalıştım meseleyi bu konuya ilişkin görüşlerimi merak eden dostlar web sitemizdeki Şubat ayı yazımızı okuyabilirler.

1990 yılında çıkartılan 3568 sayılı meslek yasası sonrasında Muhasebeci - Mali Müşavirlerin toplumdaki algısı değişti mi? Siz bu süreçte Mali Müşavirlik mesleğinde bir değişim yaşandığını düşünüyor musunuz?

Sevgili Bahadır; yaşamda her şey değişir, siz istemerseniz de değişir ancak bu değişim nasıl bir sonuç doğurur. Ben bu dönemi 2 ye ayırıyorum.

İlk on yıllık dönemde yeni bir mesleğin müjdesi olan bu süreç oldukça enerjik bir şekilde yürütülerek rozetiyle, flamasıyla, logolarıyla bir meslek yaratılıyordu. Odalarımız pozisyon tutuyordu. Toplum yeni mesleği saygıyla selamlıyordu.

İkinci 10 yıllık dönemde toplum içinde yarışmadan örgüt içinde yarışmaya dönerek tıkanmaya başladık. Her oda kendini özel bir noktaya koymaya çalıştı. Ağabey odalar kardeş odalar vaziyeti oluştu. TURMOB içindeki konumlarda egemenlik rekabeti başat noktaya geldi ve o dışa dönük enerji içeriye dönüp kendi kadrolarını hırpalamaya başlayınca birileri de örgütsel çözülüşü fark

ederek sürece dahil oldu. Mesleğe yeni giren meslektaşlara verecek rozet bulamayıp TURMOB u arayınca öğrendik ki TURMOB da rozet yok. Her oda kendi yaptırıyor. Bir odadan isteyelim dedik alı, morlu logolar tasarımlar gördük utandık. Son olarak yapılan TURMOB genel kurulunda Tabela asılmasının ihtiyarı bırakılması önerisi ile topluma açık olan en son unsuru da kapattık. Toplumdaki algıyı buna göre hep beraber değerlendirelim.

Son üç, dört yıldır hep kayıt dışı ile mücadele yılı ilan ediliyor. Gerçekten sizce kayıt dışılık ile etkin mücadele edilebiliyor mu? Nerden Buldun diye sorulmadıkça kayıt dışılık ile etkin mücadele edilebilir mi?

"Bir şeyi kırk kere söylersen olur" anlayışı ile olmaz bu işler birde son günlerin popüler lafıyla söyleyelim **"lafı değil işe bakarım."**

Özellikle belge düzeni yönünden ve de KDV açısından kanunun ayaklarını da yere bastıran Basit Usullerin KDV mükellefiyetinin sona erdirilmesi direk hükümet eliyle kayıt dışı yaratmaktır. Basit usul mükelleflerden gelecek oylarla kümesteki kazları yolmaya devam edeceksek ne gerek var bu kadar güdültüye.

Bir de naylon faturacılık. Artık pes dedik. Eğer yetkili matbaacılık sistemi bu meseleyi taşıyamıyorsa Tüm illerde DMO adına kurulacak sırf belge basımı yapacak küçük Maliye matbaaları oluşturmak çok mu zor. Bu kadar kolay bir çözümü kimse düşünmüyor mu?

Vergi iadesinde olduğu gibi toplumda belge düzeni oluşturan uygulamaları bir alternatif oluşturmadan kaldırırsan kayıt dışı nasıl önlenir. Velhasıl, OL! Demeyle olmuyor.

Sistemin işleyişini arka planda kayıt dışına kurup halk önünde kayıt dışı çok ne yapayım diye ağlamanın



bir adı var ama NEYSSSE.

Bir Ordulu olarak ilimizin en çok göç veren iller arasında yer almasını neye bağlıyorsunuz?

Sevgili Bahadır, toprak üstüne kurulmuş ekonomik yaşamda ya toprağın kendisi ya da mahsulünün değeri düştükçe kalabalık aile yaşamı çözülmeye başlıyor. Ben bundan 45 yıl önce çözülen bir ailenin ferdiyim. Hala daha Karadeniz de bölgenin özelliklerin uygun bir endüstrileşme planı görmüyoruz. Ekonomik işlevin tarım da olduğu tarım toplumlarının makûs talihini yaşıyor sevgili memleketimiz.

Türkiye Ekonomisini masaya yatırsak zayıf ve güçlü yönleri hakkında ne söylemek istersiniz?

Öncelikle masaya yatırdığımızda ne görüyoruz. Para politikaları ile yönetilen bir ekonomi.

Bütün ritmini paranın seyrüseferine bağlamış "gelsin paralar, gitsin paralar bozulmasın aralar" ekonomisi.

Değerli hocamız Osman ALTUĞUN deyimi ile 3 kâğıt ekonomisi Faiz, Borsa, Döviz.

Yani elinde parası olanlara nasıl vereceksen güven ver borsaya gelsin, bankalar para toplansın para sat-sın çorba tıngırdasın, döviz de ithalat a göre ayarladın mı ekonomi yürür gider. Parayı bulanlar yatırım yapar, istihdam olur karlardan yeniden

faiz ve döviz yeniden yatırımlar...

Nasrettin hoca'nın meşhur konular çitlere geçerken yün bırakacak, yünü eğireceğiz ip olacak, ipten çorap öreceğiz giyeceğiz.

Ho ho ölme eşeğim ölme bahar gelecek yonca bitecek yiyeceğiz.

Durum bu, fakat bildiğim bir şey varsa bu ülkenin birilerine peşkeş çekilmediği takdirde hepimizi doyuracak, toprağı, yer altı kaynağı ve hepsinden çok güvendiğim beyin gücü var.

Yağ var, şeker var, un var helvayı da hep beraber karacaz artık.

Ordu Spor ile ilgili görüşlerinizi öğrenebilir miyiz?

Ordu Spor iyi bir Galatasaray ve Barcelona taraftarı olan şahsım için yüreğimin ta içindeki gonca güldür.2.Ligde birlikte mücadele ettikleri Yaşadığım şehrin takımı Balıkesir Spor ile beraber bir üst lige çıkmalarını diliyorum.

Aşağıdaki kelimeler size ne ifade ediyor? Tek kelime veya cümle ile açıklayınız?

Ekonomi : Üç kâğıt,

Kriz : Paranın karın ağrısı,

Vergi : Sorma ver,

Makro : Mikrosu olmayanın makrosu olmaz,

TÜRMÖB : Var oluşumu temsil eden

yegâne örgüt.

Sivil Toplum : İçi boşaltılmış demokrasi bileşeni,

Demokrasi : Çocuklarına harçlık veremeyen babaların olmadığı yaşam

İnternet : Bilginin tehlikeli efendisi,

Ordu : Karadeniz'in incisi memleketim,

Fatsa : Tarihe mal olmuş bir yerel yönetim deneyimi,

Odamız Bülten Dergisini takip edebiliyor musunuz? Nasıl buluyorsunuz? Son olarak Ordulu hemşerilerimize ne söylemek istersiniz?

Ordu odamızın oldukça seçkin yayını olan bültenini ve diğer yayınlarını protokol sayılarından dikkatle takip ediyor siz sevgili dostlarımızın mesleğe katkılarını takdirle izliyorum.

Meslektaşlarıma mesleğimize ve Örgütümüze sahip çıkmalarını müşterek çıkarlarımıza ancak dayanışma ile ulaşacağımızı hatırlatıyorum. Unutmayalım ki hiç birimiz için tek başına kurtuluş yok ya hep beraber ya hiç birimiz.

Ordu da yaşayan değerli dostlarıma da memleketimize sahip çıkmalarını denizini, deresini, yeşilini heder etmeye gelecek "beyaz adama"(şimdilerde ona girişimci de diyorlar) teslim olmamasını öneriyorum. Ordu için yapılması gerekenleri Ordulular yapacaktır.



RÖPORTAJ

SMMM M. Ender SÖNMEZ
Oda Yönetim Kurulu Üyesi

İçimizden Biri



SMMM Tuğrul ODABAŞ
Basın Yayın Komisyon Başkanı

Odamız Bülten Dergisi “İçimizden Biri” Köşesinde “Odamızda Denetleme Kurulu Başkanlığı yapmış ve iki dönemdir Basın Yayın Komisyonu Başkanlığı görevini yürüten Mali Müşavir Tuğrul Odabaş” ile bir söyleşi gerçekleştirdik. Kendisi ile dünden bugüne muhasebe mesleği, TÜRMOB ve Oda çalışmaları kendisinin özel çalışmaları ile ilgili sohbet gerçekleştirdik... Sorularımıza içten sıcak ve samimi yanıtlar aldık...

Öncelikle Tuğrul Odabaş kimdir? Kısaca tanıyabilir miyiz?

Öncelikle hoş geldiniz. Bu vesile ile tüm meslektaşlarımı saygı ve sevgilerimi sunarım.

1974 yılında Ordu’da doğdum. İlkokulu Trabzon’da, orta okul ve liseyi Ordu Fatih Lisesinde okudum. 1990 yılında Doğu Akdeniz Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünü kazandım. Bir yıl İngilizce hazırlık sınıfını tamamladıktan sonra tekrar üniversite sınavlarına hazırlandım ve 1992 yılında Gazi Üniversitesi İİBF Maliye Bölümünü kazandım. Bu okuldan da 1996 yılında mezun oldum. Ankara’da okuduğum süreçte mesleğimle ilgili olarak vergi, muhasebe ve sosyal güvenlik mevzuatı konularında yayınlar çıkartan bir şirkette çalışma imkanım oldu. 1996 yılında çok değerli büyüğüm SMMM Rüştü DEMİREL’in yanında meslek stajıma başladım ve 1999 yılında stajımı

tamamladım. Ertesi yıl mesleki yeterlilik sınavını kazanarak SMMM belgesini almaya hak kazandım. 2001 yılından bugüne kadar SMMM olarak mesleki faaliyetime devam ediyorum. 2002 yılında Tuğçe ile evlendim ve 2010 yılında Doruk ve Dora isimli ikiz oğullarım dünyaya geldi.

Muhasebecilik, Mali Müşavirlik mesleğine ne zaman başladınız? Bu mesleği tercih etmenizin sebepleri nelerdir?

Az öncede bahsettiğim gibi 1996 yılında mezuniyetimle mesleki hayatım başlamış oldu. Fillen 2001 yılında başladım.

Babam ve abimin mühendis oldukları için gönlümden öncelikle mühendislik geçiyordu. Fakat babamın işi dolayısıyla rahmetli Rüştü DEMİREL bana lise öğrenciliğim yıllarında sürekli muhasebecilik ve mali müşavirlik mesleğinin sürekli gelecek

te bugünün çok ilerisinde olacağını dile getirirdi. Rüştü Bey’in çalışma disiplininin ve babamla olan iletişiminden etkilenirdim. Benle bu konularda sürekli sohbet ederdi. Ben de o yüzden ilk denememi mühendislikten yana kullandım ancak yine de sonunda kader beni muhasebecilik mali müşavirlik mesleğine sürükledi. Tabi üniversite olarak Gazi Üniversitesini tercih etmemde benim için ayrı bir şanstı. Orada meslekle ilgili büyük imkanlar yakaladım çok değerli hocalarım ve sınıf arkadaşlarım oldu, tabi bunlarda en önemlisi Prof. Dr. Şükrü KIZILO’T’un beni her an yanından ayırmamasıydı.

Ordu Rotary Kulüpte başkanlık yaptınız? Başkanlık döneminizde Ordu SMMM Odası ile ortak eğitim çalışmalarına katıldınız. Kulüp çalışmalarınızdan bahsedebilir misiniz?

Rotary, bildiğiniz gibi iş ve meslek sahibi kişilerin oluşturduğu ve

“ Babamın işi dolayısıyla rahmetli Rüştü DEMİREL bana lise öğrenciliğim yıllarında sürekli muhasebecilik ve mali müşavirlik mesleğinin gelecekte bugünün çok ilerisinde olacağını dile getirirdi. Rüştü Bey’in çalışma disiplininden ve babamla olan iletişiminden etkilenirdim...

“Bağımsız Denetim” sürecinde, TÜRMOB’un duruşunu sonuna kadar destekliyorum ...

“Gerçekten **odamızın** kurumsallaşma ve varlığını hissettirme konusunda ilimizdeki diğer STK’lardan **bir adım önde** olduğunu görüyorum...”

kendinden önce hizmet sloganıyla hareket eden uluslararası bir örgüt. Ordu Rotary Kulübü 1985 yılında kuruldu. O günden bugüne tabi ki birçok sosyal projelere imza attık. Bunlar sağlık projeleri, eğitim projeleri, uluslararası projeler, anne ve çocuk sağlığı projeleri, engellilere yönelik projeler, eğitim bursları ve staj imkanları, gençlere yönelik eğitim ve uluslararası projeler gibi bir çok konuda en önemlisi dünya barışı konusunda projeler ürettik. Rotary uluslararası alanda da büyük organizasyonlara imza attı bunların en önemlisi ve gururla bahsettiğimiz ülkemizde ve dünyadan çocuk felcini POLİO’yu yok etme projesidir. Bugün dünyada çocuk felci sadece Afganistan ve Pakistan gibi iki ülkede sıkışmışsa bunun en önemli aktörü Rotary’dir.

Muhasebe mesleğine girecek, bu mesleği seçecek stajyerlere neler söylemek istersiniz. Sizin zamanınızdaki stajyerlik ile bugünün kıyaslanabilir mısınız?

Stajyerlerimizi bu mesleği tercih etmelerinden dolayı kutluyorum. Emin olsunlar ki doğru bir tercih yapmışlar. Üstadım Rüştü Bey’in dediği gibi bu meslek gelecekte bugünden daha da ileri gidecektir. Tabi ben stajımı meslek yaşamızın daha ilk yıllarında yapma imkanı yakaladım. Bende onlar gibi staj ve sınavla bu mesleğe başlayabildim. Bugün staj yapmak belki benim dönemimden daha uzun ve zor ancak şu an ki sistemde mesleğe başlayacak dostum tam do-

nanımlı oluyor. Odamız bugün stajyer eğitimine gördüğüm kadarıyla büyük önem veriyor bu da stajyerlerimiz için büyük bir şans.

Sizce kayıt dışılık ile etkin mücadele de Mali Müşavirlerden etkin bir şekilde faydalanılabiliyor mu? Bu konuda idareden beklentileriniz var mı?

Mali müşavirler düzgün insanlar sürekli okuyan kendilerini her konuda geliştiren kişilerdir. Eminim ki bu günün Türkiye’sinde kendini bu kadar geliştiren bir meslek örgütü yoktur. Kayıt dışılıkla ilgili olarak bizden tam olarak faydalanıldığı kanaatinde değilim. Meslektaşlar olarak üzerimize ne görev düşüyorsa yapmaya hazırız.

“Bağımsız Denetim” konusunda TÜRMOB’un izlediği politikaları beğeniyor musunuz.? Sizin Bağımsız Denetim sürecinde yaşananlar ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

TÜRMOB’u sonuna kadar destekliyorum. Şimdi siz bir meslek mensubu olacak kişide dört yıllık fakülte mezunu özelliği arıyacaksınız. Staj döneminde ağır bir staja başlama sınavına tabi tutacaksınız, üç yıl disiplinli bir staj yaptıracağınız bir de son derece zor bir staj bitirme sınavına tabi tutacaksınız. Bu da yetmiyormuş gibi yasasında denetim hakkı olacak ve yok efendim siz denetim yapmak istiyorsanız on beş yıl tecrübeye sahip olacaksınız bu konuda tekrar sına- gireceksin denilecek. Bu hiç de

adilane değil. Eğer bir meslek mensubu bu aşamalarda geçmiş ise meslek mensubuna defter mi tutacaksın denetim mi yapacaksın tercih hakkının verilmesi gerekiyor. Bunun için bir aranmasına gerek olmadığına inanıyorum.

Odamızın faaliyetleri hakkında ki görüşlerinizi alabilir miyiz. Sizin Odadan beklentileriniz nelerdir?

Başta odamız yönetim kurulu- nu ve odamızın diğer kurullarını yaptıkları faaliyetlerden dolayı kutluyorum. Ordu SMMM Odası üyesi olmaktan dolayı gurur duyuyorum. Bence en önemli yapmış olduğu iş bir oda binasına sahip olmamız. Burada gerçekleştirdiğimiz toplantılar ve eğitim çalışmaları bizler için inanılmaz imkanlar salıyor. Geçmiş ile kıyasladığımda odanın son birkaç yılda büyük bir değişim yaşadığını görüyorum. Sosyal medyada, yazılı ve görsel basında yer alması çok önemli. Ayrıca üyelerin ödemelerini, borç ve alacaklarını internet sitesinden görmeleri ve yapabilmeleri, odanın bilançosunun, gelir tablosunun ve yıllık çalışmalarının internet sitesinden her yıl ilan edilmesini şeffaflık adına çok önemli buluyorum. Gerçekten odamızın kurumsallaşma ve varlığını hissettirme konusunda ilimizdeki diğer STK’lardan bir adım önde olduğunu görüyorum. Bunların kolay işler olmadığını çok iyi bilenlerdenim. Başta başkanımız olmak üzere emeği geçenlere teşekkür ediyorum.

ODÜ Rektörü Prof.Dr. Tarık Yarılgâç'tan OSMMMMO Ziyareti

Ordu Üniversitesi Rektörü Prof.Dr.Tarık Yarılgâç, Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odasını ziyaret etti. Ziyarette Ordu Mali Müşavirler Odası hizmet binasını da gezen Prof. Dr. Yarılgâç; Odanın çalışma ve hizmet alanını çok beğendiğini söyledi.

Ordu Üniversitesi Rektörü Prof. Dr.Tarık Yarılgâç, Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odasını ziyaret etti.

Ordu Üniversitesi Rektörü Prof. Dr.Tarık Yarılgâç'ı; Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Oda Sekreteri Bahadır Baş karşıladı.

Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası başkanı Ertuğrul Yüksel; "Sayın Rektörümüze odamızı ziyaretlerinde dolayı çok teşekkür ediyorum. Kendisini yakinen tanıyoruz. Rektörümüz çok çalışkan ve birçok projeye imza attığını biliyoruz. Bizi ihmal etmedi bizlere iadei ziyarette bulundu. Odalar, Üniversiteler, Sivil Toplum örgütleri demokrasilerin olmazsa olmazıdır. Bu anlamda bu kurumların yan yana durması, birlikte bazı konularda hareket etmesi çok önemlidir. Bizde zaten sürekli kendileri ile istişarede bulunuyoruz. Hatta oda olarak Sayın Rektörümüzden bir talebimiz olmuştur. Oda üyelerimize ve stajyerlerimize 'Yüksek Lisans' ile ilgili sağolsun bir çalışma başlattılar" dedi.

"Ortak çalışmalarımız var"

Rektör Tarık Yarılgâç; " Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odasını ziyaretimiz hem çalışkan başkanımızı hem de ekibini ziyaret etmek benim içinde memnuniyet vericidir. Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler bu gün toplumda gizli, fakat birçok işlevi olan çalışmalar ile ülkenin görünmeyen yüzlerinin olduğunu topluma ve devlete faydalı olduklarını istişarelerde daha

iyi anlıyoruz. Üniversite olarak Ordu Mali Müşavirler Odası ile belli ortak çalışmalarımız var. İlerde pek çok projeyi birlikte gerçekleştireceğimizi düşünüyorum. Bu konuda istişareler yapmak üzere hem de konuyu gündeme taşımak üzere bir aradayız"



CHP'den Çamaş Belediye Başkan Adayı Olan Mali Müşavir Mazhar Gümüş Ziyaret Edildi

Ordu SMMM Odası; Oda Başkanı Ertuğrul YÜKSEL, Oda Başkan Yrd. Mustafa ÇÖRTÜK, Oda Sekreteri Bahadır BAŞ, Oda Denetleme Kurulu Başkanı Turgay ALTUNIŞIK, Meslek Mensubu CHP Fatsa İlçe Başkanı SMMM Doğan ÇELEBİ ve SMMM Mustafa YILDIZ, CHP'den Çamaş İlçesi Belediye Başkan Adayı olan Mali Müşavir Mazhar Gümüş'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundular.

Oda Başkanı Ertuğrul YÜKSEL ; Sayın Mazhar Gümüş'ün Belediye Başkanlığına aday olması ve partisinin onu aday olarak göstermesi bütün camiamız için önemli bir gelişmedir. Kendisinin önemli işlere imza atacağına inanıyorum. Biz her zaman söylüyoruz gerek yazılı basında gerek sözlü basında açıklamalarımızda söylüyoruz. Belediye başkan adayları belediye meclis üyeleriniz içinde mali müşavirlere de yer veriniz size plan bütçe de çok yardımcı olacaktı diyoruz. Meslektaşımıza hayırlı olsun diyor ve başarılı olmasını temenni ediyoruz. Dedi.

CHP Fatsa İlçe Başkanı SMMM Doğan ÇELEBİ; Meslek mensubu arkadaşımıza hayırlı olsun diliyorum. Mali müşavir arkadaşlarımızın Türkiye'nin genel olsun, yerel olsun yönetimlerinde bulunmalarından yanayım. Hesapsız, kitapsız, mali müşavir olmayan, hesap adamı olmayanların yönettiği ülkenin durumu ortadadır. Ülkemiz büyük bir kaos ve belirsizlik içindedir. Onun için gerçekten mali müşavirlerin yani hesabı bilen, tahlil edebilen ve bu konuda yıllarını vermiş uzmanlaşmış arkadaşlarımızın yerel yönetimlerde ve bütçelerde idare makamlarında ve mevkilerinde bulunmasında büyük fayda var. Ben meslektaşımın Çamaş belediyesindeki geçmiş deneyiminin dışında mali müşavirlik deneyiminin ona rehber olacağını ve bizim yüz akımız olacağını

Çamaş'ı bu durumundan iki katına çıkaracağını eminim ve kendine tekrar başarılar diliyorum.

Oda Başkan Yrd. Mustafa ÇÖRTÜK: Bende sayın Mazhar Gümüş'e çıktığı bu zahmetli yolda başarılar diliyorum. Bir meslektaşımızın, Mali Müşavir arkadaşımızın aday olmasından hatta seçimleri kazanmasından mutluluk duyarız. İnşallah hayırlı olur kazanır.

Meslek Mensubu SMMM Mazhar Gümüş; Ziyaretlerinden dolayı Değerli meslektaşlarımıza ve başkanımıza çok teşekkür ederim. Bir dönem yine belediye başkanlığı yaptım. Yeniden adayım seçimi kazanacağıma inanıyorum. Ben 5 yıllık belediye başkanlığı döneminde her yıl yaptığım 500 kişilik toplantı ile mazot giderlerinden personel giderlerine kadar toplantı ile açıkladım. Bilindiği gibi ben Fatsa ve Çamaş da mali müşavirlik yapıyorum. Biz kendimizi Fatsa dan ayrı görmüyoruz. Biz Fatsa dan ayrılma bir ilçeyiz bize katkısı önemlidir. O yüzden Fatsa ve Çamaş'ı ayrı düşünmeyiz.

Ziyarete gelen güzel dileklerde bulunan başta başkanım olmak üzere bütün meslektaşlarımıza teşekkür ediyorum. dedi.



Ordu Mali Müşavirler Odası ve İŞKUR İşbirliğinde “İşkur İşlemleri” Semineri Düzenlendi

Ordu Mali Müşavirler Odası toplantı salonunda saat 14:00 da “İşkur İşlemleri ve Güncel İşkur Teşvikleri” konulu seminer düzenlendi. Seminere İŞKUR İl Müdürü İsa Kaymak, Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ile İş ve Meslek Danışmanları Özge Yüksel, Mümin Ateş, Ümit Gölcük ve meslek mensupları katıldı.

Oda Sekreteri Bahadır Baş :“e-imza dedik e-devlet dedik sonunda e-denetimde geldi MERAK programıyla beraber denetimler elektronik ortamda yapılacak.”

Toplantının açılışında konuşan Oda Sekreteri Bahadır Baş:“ İşkur Seminerimize hoş geldiniz. Sizleri Odamız Yönetim Kurulu adına sevgi ve saygı ile selamlıyorum. Seminer öncesinde bir iki hususu sizlere hatırlatmak istiyorum. Ticaret sicil memurluğunda şuan sadece elektronik ortamda kurulan şirketler ve bu şirketlerin değişiklik işlemleri e-imzayla yapılıyor. Kısa bir zamanda bütün işlemler e imza ile Mersis üzerinden elektronik ortamda yapılacak üyelerimizin ve müşterilerinin e imza müracaatlarını bir an önce yapmaları faydalarına olacaktır.

Son bir husus da ; e-imza dedik e-devlet dedik sonunda e-denetimde geldi MERAK programıyla beraber denetimler elektronik ortamda yapılacak vermiş olduğunuz KDV,Muhtasar Yıllık beyannameler, gelir tabloları ve bilançoları yaklaşık 300 kriter üzerinden merkezi risk analizi ve katmanlaştırma pogramı çerçevesinde değerlendirmeye



tabi tutulacak ve risk analizi yapılacak. Hepinize teşekkür ediyorum. Açılış konuşmalarını yapmak üzere Oda Başkanımız Ertuğrul Yüksel'i kürsüye davet ediyorum.

Ordu SMMM Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel: “Güçlü olmak bilgili olmak için mutlaka paydaş kurumlarla yan yana olmak lazım.”

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel: “Sayın İşkur Müdürü, Değerli Meslektaşlarım hepinizi Odamızın Yönetim Kurulu adına sevgiyle saygıyla selamlıyorum. Değerli arkadaşlar kalite asla tesadüf değildir. Ve bilgide bildiğiniz gibi güçtür. Bu anlamda güçlü olmak bilgili olmak için mutlaka paydaş kurumlarla yan yana olmak lazım . Şimdi bizim mali müşavir olarak muhasebeci olarak işimizin ağırlık noktası iki noktada idi . Birincisi Vergi dairesi yani



Maliye Bakanlığı ikincisi Sosyal Güvenlik Bakanlığı idi. Şimdi ne oldu . Bir paydaş kurum daha geldi. Bu kim? İŞKUR. Bu anlamda böylesi bir toplantıyı düzenledik. Sağolsun zaten çok çalışkan becerikli bir İşkur müdürümüz var. Sürekli kurumunu tanıtıyor .

Şimdi arkadaşlar işkurumu ne yapıyor? İş kurumu işsizlik sigortası tabii eskiden neydi? İşçiyle işverenin buluşma görevi vardı. Bunlar değişti artık. Neler var? İşçi teşvikleri var, kadın istihdamı var, genç istihdamı var, meslek edindirme var, işçi teşvikleri var iş kursları var . Artık 6331 sayılı ş güvenliği iş sağlığıyla alakalı cezaları maalesef işkur kesecek .

İş kurumu ayrıca çok önemli bi görevi daha yerine getiriyor. İşçi işveren uyuşmazlıklarında mahkemeye gidilmiyor artık iş kurumunun aracılığı ile karşılıklı





olarak büyük bir kısmı bu kurumda çözülüyor. Buda çok önemli bir iş diye düşünüyorum. Ben daha fazla uzatmak istemiyorum çünkü uzman arkadaşlarımız buradalar hepimize teşekkür ediyorum sevgi ve saygılarımı sunuyorum.

İŞKUR İl Müdürü İsa Kaymak:

"Bize en yakın olan kurumların başında Ordu SMMM Odası geliyor. Başkanımızla görüştük bir araya gelerek böyle bir toplantının verimli olacağını düşündük."

İŞKUR İl Müdürü İsa Kaymak:

"Çalışma ve İş kurumu il müdürlükleri yeni bir yapıya kavuşturuldu. 665 sayılı kanun

hükmünde kararname ile görevlerde bir takım genişleme yapıldı. Ben öncelikle daha dikkat çekmek açısından şunu ifade edeyim; hem kısa bir açılış konuşması, hemde buradaki sunumun bir bölümünü özellikle işçi ve işveren uyumsuzluğu bölümünü anlatacağım. Bizde her işsiz bir danışmanı var. Hemde her iş yerinin bir danışmanı var. Yani orduda ne kadar iş yeri varsa bizde onun bir danışmanı var. Kendisine ücretsiz hizmet veren eleman açığını kapatan arkadaşlar ne yaptıklarını birazdan anlatacaklar. Türkiye İş Kurumu son yıllarda oldukça bir değişim gösterdi.

Tabii işsizlik fonu ve işsizlik sigortası dediğimiz zorunlu olarak %2 işverenden %1 devletten %1de çalışandan kesilen Mevlalarla oluşan fon türkiyede önemli bir büyüklüğe ulaştı. İşsizlik ödeneği onlardan karşılanıyor, yaptığımız kursların ödenekleri oradan karşılanıyor veya işverenlere verdiğimiz staj programı dediğimiz iş başı eğitim programı ödeneklerinin tümü buradan karşılanıyor. Gerçekten büyük ve düzgün yönetilen bir fon. Gittikçe katlanıyor.

Tabii en önemli paydaşlarımızdan biri olan Mali Müşavir ve Muhasebeciler oluşturuyor. Çalıştığımız alan itibari ile. Siz şirketlerin yeri geliyor insan kaynakları biriminin sorumlusu gibi davranıyorsunuz yani ister istemez işveren belki bu konuyla ilgili bilgi sahibi değil, belki yasal mevzuatı bilmiyor bunu da sizlere yüklüyor. Oradaki iş ve işlemleri sizler onlar adına yapıyorsunuz. Zaman zaman işçi işveren uyumsuzluklarından yasal temsilci olarak bize muhasebecilerini gönderiyor. Dolayısıyla biz doğrudan doğruya bize en yakın olan SMMM Odası Başkanımızla bir araya gelerek böyle bir toplantının verimli olacağını düşündük. ." Dedi.

İŞKUR İl Müdürünün konuşmasından sonra İş ve Meslek Danışmanları; Özge Yüksel, Mümin Ateş, Ümit Gölçük uygulamaya ilişkin karşılaşılan sorunlar, teşvikler ve fonlar hakkında sunum yaptılar.

Sunumların bitiminde soru cevap bölümü gerçekleştirildi. Katılımın oldukça yoğun olduğu seminer topluluk resmi ile son buldu.



DSP'den Ordu Büyükşehir Belediye Başkan Adayı Olan Mali Müşavir Aydın Ergün ve Altınordu Belediye Başkan Adayı Olan Mali Müşavir Mehmet Çakmak Ziyaret Edildi

Ordu SMMM Odası; Oda Başkanı Ertuğrul YÜKSEL ve Oda Sekreteri Bahadır BAŞ DSP'den Ordu Büyükşehir Belediye Başkan Adayı olan Mali Müşavir Aydın ERGÜN'E ve DSP'den Altınordu Belediye Başkanı Adayı Olan Mali Müşavir Mehmet ÇAKMAK'A hayırlı olsun ziyaretinde bulundular.

Oda Başkanı Ertuğrul YÜKSEL; "Meslektaşlarımız SMMM Aydın ERGÜN ile SMMM Mehmet ÇAKMAK'ın Belediye Başkanlığına aday olarak gösterilmeleri bütün camiamız için önemli bir gelişmedir. Biz meslektaşlarımıza, arkadaşlarımıza güveniyoruz. DSP, bir geleneği olan parti. Siyaset inişli çıkışlıdır. Yani sabretmek beklemek varım demek büyük bir onurdur. Önemli olan aday olmak. Ben arkadaşlarımı tebrik ediyorum. Teveccüh göstermek artık vatandaşta. Önemli olan adımı atmak her baba yiğidin kârı değil aday olmak o cesareti göstermek kolay bir şey değil. Meslektaşlarımıza hayırlı olsun diyor ve başarılı olmalarını temenni ediyoruz." dedi

Meslek Mensubu Büyükşehir Belediye Başkanı Adayı SMMM Aydın ERGÜN; Ziyaretlerinden dolayı Değerli başkanımıza çok teşekkür ederim. Türkiye'nin en genç Büyükşehir Belediye Başkanı Adayı olduğumu Genel Başkanımız Masum Türker kendisi Flash Tv açıkladı. Sahaya yeni çıktık bu süreç içerisinde ilk önce görsel

ve yazılı basınları ziyaret edeceğiz.

Benim için sayın Genel Başkanımız Masum Türker, dört dörtlük bir insan. Genel Başkanımın bana Büyükşehir Belediye Başkanlığı adaylığı teklifini geri çeviremezdim. Söz konusu teklif benim için bir görevdir. Bu yolda inşallah anımlızın akıyla başarılı olacağız." dedi.

Meslek Mensubu Belediye Başkanı Adayı SMMM Mehmet ÇAKMAK; "Ziyaretlerinden dolayı değerli meslektaşlarımıza ve başkanımıza çok teşekkür ederim. Ben her şeyden önce Genel Başkanımıza çok teşekkür ediyorum. Bizim arkamızda çok büyük bir güç yok biz gücü kendimiz sağlamaya

çalışıyoruz. Elimizden geleni yapmaya çalışıyoruz. Meslek hayatımızda da, siyasi yaşamımızda da kimseye verecek hesabımız yok. Her şeyin hayırlısı olsun. dedi.



Ordu Defterdarı Erol Pişkin ve Beraberindeki Heyet Vergi Haftası Nedeni İle Odamızı Ziyaret Etti

25. Vergi Haftası etkinlikleri çerçevesinde; Ordu Defterdarı Erol Pişkin, Defterdar Yardımcısı Bülent Pabuççu, Gelir Müdürü Ramazan Çakan, Milli Emlak Müdürü Yavuz Uyaroğlu, Köprübaşı Vergi Dairesi Müdürü Mustafa Kul, Boztepe Vergi Dairesi Müdürü İzzet İdris Erkan, Muhakemat Müdürü Sevinç Çoluk, Muhasebe Müdürü Muhlis Öztürk, Personel Müdür Vekili Rukiye Yılmaz ve Sayman Hacer Gürbüz Odamızı ziyaret etti. Oda Başkanına Vergi Haftası nedeni ile bir çiçek sundu.

Ziyarete Odamızı temsilen hazır bulunan, Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Oda Yönetim Kurulu Koor. Üyesi M.Ender Sönmez, Denetleme Kurulu Üyesi Barış Sayan, Haksız Rekabet Kurulu Başkanı Sayit Gültepe Etik Kurulu Başkanı Sedat Özel, Odamız Üyeleri Halis Işık, Tuğrul Odabaş, Aysun Azaklı, Osman Gözükan, Murat Başaran Sağra, Çağla Enginyurt, Ayşe Gül Şahin ve oda stajyeri Durmuş Baştuğ karşıladılar.

Ordu Defterdarı Erol Pişkin; “Öncelikle bizleri ağırladığınız için teşekkür ederiz. Biz sizler fırsat buldukça beraber oluyoruz. Sivil toplum kuruluşlarının içerisinde en çok sizlerle

birlikteliğimiz oluyor. Biz mesleğimiz açısından en büyük katkı ve destekleri sizlerden görüyoruz. Bundan sonrada her zaman birlikte devam edip sizlerle çalışmalarımız devam edecek.” dedi

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; “Bizlerde odamızı vergi haftası münasebetiyle ziyaret ettiğiniz için teşekkür ederiz. Öncelikle Vergi Haftamız kutlu olsun. Bu ülkede yaşıyorsak bu vergiyi herkes ödemek zorundadır. Türkiye’de vergilerin en önemli kısmını



biz mali müşavirler yapıyoruz. Onun için birlikte olmak çok güzel bu nezaket ziyaretinizden dolayı odamız kurulları ve meslek camiamız adına teşekkür ederim.” dedi



1-7 MART MUHASEBE ETKİNLİKLERİ KAPSAMINDA YAPILAN ZİYARETLER

Ordu Mali Müşavirler Odası 1-7 Mart Muhasebe Haftası Kapsamında Vali Kenan Çiftçi'yi Ziyaret Etti

Oda Başkanımız Ertuğrul YÜKSEL ve Oda Sekreterimiz Bahadır BAŞ Muhasebe Haftası Etkinlikleri Kapsamında Ordu Valisi Kenan ÇİFTÇİ'yi Ziyaret Ettiler.

01 Mart cumartesi Günü Ordu AKM Salonunda Yapılacak Olan **MUHASEBE MESLEĞİ; BUGÜN-YARIN ve GELECEK** Konulu Panele Sayın Valimiz Kenan ÇİFTÇİ'yi Davet Ettiler.

Daha Sonra Muhasebe Haftası ve Programları Hakkında Bilgi Verildi.

Ordu Valisi Kenan ÇİFTÇİ Davetlerinden Dolayı Teşekkür Etti. Programına Katılacağını Bildirdi. Katılamayacağı Takdirde Vali Yardımcısının Katılacağını İletti. Tüm Muhasebeci, Mali Müşavirlerin Muhasebe Haftasını kutladı.



Ordu Defterdarı Erol Pişkin Ziyaret Edildi

1 Mart Muhasebeciler Günü dolayısıyla, Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası (OSMMMO) Başkanı Ertuğrul YÜKSEL, Oda Sekreteri Bahadır BAŞ ve Meslek Mensupları Ordu Defterdarı Erol PİŞKİN, Defterdar Yrd. Bülent PAPUÇCU, Köprübaşı Vergi Dairesi Müdürü Mustafa KUL, Boztepe Vergi Dairesi Müdürü İzzet ERKAN ve Gelir Müdür Ramazan ÇAKAN'I ziyaret etti

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; "Her yıl 1 – 7 Mart günleri muhasebe haftası, daha önce vergi haftasını kutladık. Şimdi muhasebe haftasındayız. Bizim paydaşlarımız olan kurumları ziyaret ediyoruz. Bu konuda ilk ziyaretimizi Ordu Defterdarlığına gerçekleştirdik " Bizler meslek grubu olarak her şeyin düzenli bir şekilde oturduğunu zannettik ama şuan İstanbul'da, Ankara'da İngilizce öğrenen mali müşavirler var. Yani bizim mesleğimiz uluslar arası ayağını tamamladı. İşde tek düzen hesap planından tutunda enflasyon muhasebesine kadar bunların hepsini bu

örgüt başardı. Tabi bazı başaramadığımız şeyler, yapamadıklarımızda oldu ama sorunları da yasalar desteklemediği için çözemiyor. Örnek verirsek; bir tahsilât sorununuz çözemiyoruz, o kadar fazla bizim bürolarımızda angarya işler var. Angarya nedir dersiniz parasını ücretini alamadığımız işler var bunlarında ücretlenmesi lazım. Bizim meslek yaşamız Avrupa'ya göre hatta dünyaya göre geç yasallaşmış bir kurumuz. Örneğin: Avrupa'da İngiltere'de 1880 Yunanistan da 1950 yılında dünya da ise ABD'de 1876 Hindistan'da 1949 yılında kurulmuş ama bizde ise 1990'da kuruldu. Ama bizler çok çalışarak bu açığı kapattık hatta öne bile geçtik diye biliriz. Bu anlamda herkesin muhasebeciler haftasını kutluyorum" dedi.

Ordu Defterdarı Erol Pişkin; Ziyaretlerinden Dolayı Ordu Mali Müşavir Odasına Teşekkür Etti." Muhasebe sadece kendi bilimsellikleri oluşturup ta ortaya koymuyor. Bugün ülkedeki ticari yapı buna ihtiyaç



duymadığı sürece muhasebe geride kalacaktır. Bu anlamda muhasebecilik çok önemli bir meslek, her tüccar, sanayici veya esnaf büyümek istiyorsa çok iyi bir muhasebeciye sahip olmalı. Dedi. Bütün camianın muhasebe haftasını kutladı.

Ordu Ticaret ve Sanayi Odası (OTSO)'na ziyaret gerçekleştirdi

Ordu Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası (SMMM) 1 – 7 Mart Muhasebe Haftası olması nedeniyle, Ordu Ticaret ve Sanayi Odası (OTSO)'na ziyaret gerçekleştirdi.

Ordu Ticaret ve Sanayi Odası'na gerçekleştirilen ziyarete, Ordu SMMM Başkanı Ertuğrul Yüksel, Ordu SMMM Sekreteri Bahadır Baş, Ordu SMMM Yönetim Kurulu üyesi Ender Sönmez ve kendilerini karşılayan OTSO Başkanı Servet Şahin katıldı. Muhasebecilik çok önemli bir meslek olduğunu ifade eden Servet Şahin şunları söyledi:

“Artık Avrupa odalarıyla boy ölçüşüyoruz”

“Muhasebeciler Haftanızı kutluyorum. Nice yıllara diyorum. Hep beraber inşallah göreceğiz. Muhasebecilerimizin kendini geliştirdiğini yani Avrupa ülkelerinde ki muhasebeciler gibi olduğuna inanıyorum ve görüyorum. Artık Avrupa odalarıyla boy ölçüşüyoruz. Bizim muhasebeciler odamızda, OTSO'da üyelerimize 5 yıldızlı otel hizmeti veriyor. Diğer odalarımızla da övünüyorum. Ordu'da artık güçlü

odalar var. Keşke bizim gençliğimizde muhasebeciler odamız olsaydı. Keşke o günleri görseydik. Yani 80'li, 90'lı yıllarda çok değil daha kredi almasını muhasebeciler onu bile öğretmediler. Kredi almasını bile bilmiyorduk. Yani nasıl açılacağını bilmiyorduk. Yatırım nedir bilmiyorduk. Büyümek isteyen herkesin çok iyi bir muhasebecisi olması şart. Muhasebecilik çok önemli bir meslek, her tüccar, sanayici veya esnaf büyümek istiyorsa çok iyi bir muhasebeciye sahip olmalı.” dedi.

Ordu SMMM Başkanı Ertuğrul Yüksel ise, “iyi bir muhasebe sisteminin olduğu yerde uygunsuz hiçbir olmaz” diyerek şunları ifade etti: “Her yıl 1 – 7 Mart günleri muhasebe haftası, daha önce vergi haftasını kutladık. Şimdi muhasebe haftasındayız. Bizim paydaşlarımız olan kurumları ziyaret ediyoruz. Muhasebenin ne anlama geldiğini anlatmaya çalışıyoruz. İyi



bir muhasebe sisteminin olduğu yerde iş adamı güvencededir. İyi bir muhasebe sistemin olduğu yerde karanlık işler, mafya ilişkileri, diğer uygunsuz yolsuzluk gibi şeyler olamaz. Çünkü iyi bir muhasebe sistemi buna müsaade etmez. Bu anlamda herkesin muhasebeciler haftasını kutluyorum.” dedi.



Esnaf ve Sanatkarlar Odasını Ziyaret Edildi

Ordu SMMM Odası, muhasebe haftası kapsamında Esnaf ve Sanatkarlar Odasına ziyaret etti. Ziyarete, Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel Oda Sekreteri Bahadır Baş ve Yönetim Kurulu Üyesi M.Ender Sönmez katıldı. Ziyaret heyetini, Ordu Esnaf ve Sanatkarlar

Odası Başkanı Aydın Bostancıoğlu karşıladı.

Esnaf ve Sanatkarlar Oda Başkanı Aydın Bostancıoğlu, Mali Müşavirlerimizin 1 -7 Mart Muhasebe Haftasını kutluyorum. Biz esnafın en önemli paydaşı Mali Müşavirler. Biz onların yönlendirmesi ile ticari hayatta yönümüzü buluyoruz. Kendilerine teşekkür ediyorum dedi.

Ordu Mali Müşavirler Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Esnaf ve Sanatkarlar Odamız ile her zaman iyi



diyalog içerisinde olduk. Kendilerine gösterdikleri misafirperverlik için teşekkür ediyorum. Karşılıklı görüş alışverişinde bulunulduktan sonra topluluk resmi çekildi.



SGK İl Müdürlüğünü Ziyaret Edildi...

SGK'da kaçak muhasebenin ve yetkisiz iş takibinin önüne geçebilmek için ek-11 muhasebeci belgesinin önemi konuşuldu...

1 Mart Muhasebeciler Günü dolayısıyla, Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Yönetim Kurulu Üyesi M.Ender Sönmez, Etik Kurulu Başkanı Sedat Özel ve Denetleme Kurulu Üyesi Barış Sayan ile gerçekleştirdi. Ziyaret heyetini SGK İl Müdürü Vedat Ilgınöz ve İl Müdür Yardımcısı Nizamettin Türkeli karşıladı.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel;" Ordu Mali Müşavirler Odası olarak paydaşlarımızdan en önemlilerinden birisini ziyaret ediyoruz. SGK doğumdan ölüme yetmiş dört milyona hizmet etmektedir. Meslektaşlarımız da bu anlamda kurumu yoğun olarak ziyaret etmektedir. Bu hafta kapsamında SGK Kurumundan beklentimiz, meslek mensubu ile kurumun ve odanın bağıni kuran Ek-11 Muhasebeci belgesinin bütün meslek mensuplarından aranmasını sorulmasını istiyoruz. Çünkü odamız üyelerinin önemli bir kesimi Ek-11Muhasebeci belgesini

odamızdan almaktadır. Kayıt dışı SGK da iş takip edenlerin önüne geçebilmek için bu belgenin her dosya açılışında aranması gerekmektedir. Bunu sayın il müdürümüzden talep ediyoruz." Dedi. Muhasebe Haftası kapsamında yapılan ve yapılacak olan etkinlikler hakkında bilgiler sundu.

SGK İl Müdürü Vedat Ilgınöz, Muhasebeci Mali Müşavirlerin 1-7 Mart Muhasebe Haftasını kutluyorum. Son yıllarda meslek mensuplarının çok yoğun çalıştıklarını en yakinen takip eden kurumlardan biriyiz. Oda Başkanımızın belirttiği Ek-11 Muhasebeci Belgesi konusunda gereken hassasiyeti göstereceğiz. Hem ordu hemde Ünye ve Fatsa ilçelerimize bu konuda bilgi vereceğiz. Elimden geleni yapacağız." dedi. Meslek mensuplarının her konuda



SGK kurumuna önemli yardımları olduğunu söyledi.

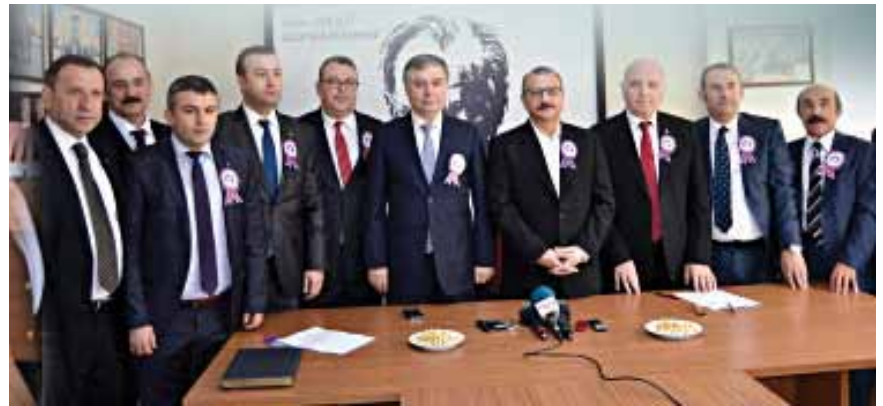


19 Eylül Gazeteciler Cemiyetine ziyaret edildi

19 Eylül Gazeteciler Cemiyetine yapılan ziyarete, Ordu SMMMO Başkanı Ertuğrul Yüksel, Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği (TÜRMOB) Genel Sekreteri Yücel Akdemir, Gelirler Kontrol Derneği Başkanı Burhan Düz, Galatasaray Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Volkan Demir ve 19 Eylül Gazeteciler Derneği Başkanı Erdoğan Erişen katıldı. 19 Eylül Gazeteciler Cemiyeti Başkanı Erdoğan Erişen ziyaretten mutluluk duyduğunu belirterek şunları söyledi:

"Onurlu gün"

Bugün onlar içinde önemli bir gün ekonomimizin bel kemiği



olarak gördüğümüz meslek gurubu için ve bizlerle birlikte bu onurlu günü paylaşmış olmalarından dolayı kendilerine teşekkür ediyorum. Bugün muhasebeciler haftasını ilk günü

bu vesileyle kendilerinin günlerini kutluyorum. İnşallah bir sonraki haftayı yine birlikte kutlarız. Ama dile getirdikleri sorunların giderilmiş olması temennisiyle..." dedi.

1-7 Muhasebe Haftası Kapsamında Kurucu Oda Başkanı İle Bir Araya Gelindi

1-7 Mart Muhasebeciler Haftası dolayısıyla, Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Yönetim Kurulu Üyesi M.Ender Sönmez, Kurucu Oda Başkanı O.Ümit Felek ve Meslek Mensupları Orhan Özgür, Kemal Baştuğ ve Halis Işık İle Beraber Öğle Yemeği Yenildi.



Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; Çok Değerli Kurucu Oda Başkanımız ve değerli arkadaşlarımız ile bir araya geldik. Onlar ile bu haftada beraber olmaktan mutluluk duyuyorum. Bu mesleğe, bu mücadeleye emeği geçen bütün arkadaşlarımıza onların şahsında teşekkür ediyorum. Her zaman söylediğim gibi birlikte beraberlikte rahmet vardır. Bu ilke çerçevesinde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Muhasebe haftamızı tekrar kutluyorum.

Kurucu Oda Başkanı Orhan Ümit Felek; "2014 Mart ayının ilk haftasını Muhasebeciler haftası Şubat ayının son haftasını da Vergi haftası olarak kutluyoruz. Gerek vergi haftasını kutlamaları gerekse

gerekse kuruluşumuzun yapmış olduğu muhasebe haftası çalışmaları gösterdikleri performans takdire şayen olmuştur. Buda bizim ileriye daha olumlu düşünmemizi sağlamıştır. Bütün meslektaşlarımızın 1-7 Mart muhasebe haftasını kutluyorum." Dedi.

Mali Müşavir Kemal Baştuğ; "Aslında en güzel şey örgütlülük. Benim hep inandığım şey örgütsüz bir toplumun gelecekte beklentileri hiçbir zaman gerçekleşmeyecektir. Biz mali müşavirler örgütlenebildik. Sorunlarımızı tartışabildik. Bizler bundan sonraki arkadaşlara çok şeyler bırakacağımıza inanıyorum. Ben tüm

meslektaşlarımızın vergi ve muhasebe haftasını kutluyorum."

Mali Müşavir Orhan Özgür; "Mali Müşavirler Odamızın düzenlediği bu etkinliği çok takdir ediyor ve saygıyla karşılıyorum. Mesleğimizin geleceğe taşınması adına bu tür birlikteliğin ve beraberliğin mesleğimize ve bizlere çok güç katacağına inancım sonsuz bu tür etkinliklerin ileriye doğru taşınması için hep beraber birlikte olmamızda fayda ver birbirimize sahip çıkıp örgütümüze canı gönülde sarılmamız lazım. Bütün meslektaşlarımızın vergi ve muhasebe haftasını kutluyorum."

İşkur İl Müdürü İsa Kaymak Ziyaret Edildi

Oda başkanı Ertuğrul YÜKSEL ile Oda Sekreteri Bahadır BAŞ Yeni görev başlayan İşkur İl Müdürü İsa KAYMAK makamında ziyarette bulundular.

İŞKUR İl Müdürü İsa KAYMAK; Ziyaretlerinden dolayı Oda Başkanı ve Oda Sekreteri teşekkürlerini iletti. Ordu

mali müşavirler odasının faaliyetlerini kamuoyundan takip ettiğini ve odanın önemli bir işleve sahip olduğunu söyledi.

Oda Başkanı Ertuğrul YÜKSEL ise İş kurumunun önemini arttığını artık işçi ile iş veren arasındaki uyuşmazlıkların çözümü konusunda önemli bir hakem

görevi gördüğünü ayrıca işsizliğin önlenmesi konusunda önemli projeler ile istihdama katkı sağladığını söyledi.

İŞKUR ile Ordu Mali Müşavir Odasının gelecekte yapacakları ortak projeler ve ortak çalışmalar hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



Fatsa Ticaret Ve Sanayi Odası Ziyaret Edildi

Muhasebe Haftası Nedeniyle Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası, Fatsa Ticaret ve Sanayi Odasını ziyaret etti.

Fatsa Ticaret ve Sanayi Odasına yapılan ziyarette Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel'e, Oda Sekteri Bahadır Baş ve Yönetim Kurulu Üyeleri eşlik etti.

Yapılan ziyarette Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Tayfun Karataş ile OSMMM Başkanı Ertuğrul Yüksel, gerek ülke gündemine gerekse de muhasebecilerin yaşadığı sorunlar üzerine sohbet ettiler.

Her iki kurumun paydaş ve entegre olduğunu söyleyen Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Tayfun Karataş, "Çok değerli oda başkanımız Ertuğrul Bey'in ifade ettiği üzere 1-7 Mart tarihleri arası Muhasebe Haftası olarak değerlendiriliyor. Dolayısıyla bu haftanın başta kendilerine ve çok değerli muhasebeci arkadaşlara hayırlı ve uğurlu olmasını temenni ediyorum. Ticaret ve Sanayi Odasının bir nevi paydaşı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odasıdır. Bu iki kurum birbirlerine entegredir. Bu nedenle iki entegre kurumun diyalog içerisinde ve samimiyet içerisinde olması, her iki kurum açısından ve temsil



ettiği ticarethane sahipleri açısından memnuniyet verici bir durumdur. Bu noktada bugünde bunlardan birini yaşıyoruz. Bizleri ziyaret ettikleri için hem şahsına hem de eşlik eden oda üyelerine teşekkür ediyorum" dedi.

Şirketlerin kurumsallaşması yolunun iyi bir muhasebe sisteminden geçtiğini vurgulayan OSMMM Başkanı Ertuğrul Yüksel, "Muhasebe Haftası nedeniyle ilimizde bir dizi ziyaretler gerçekleştirerek hem haftamızı hem de muhasebe sisteminin önemine dikkat çektik. Bugünde Fatsa'da gerek devlet kurumları gerekse STK'ları ziyaret ederek haftamızın anlam mahiyetini anlatmaya çalışıyoruz. Güne ilk ziyareti Fatsa Vergi Dairesine

ve Fatsa SGK Merkezine yaptık. Şimdi ise, Fatsa Ticaret ve Sanayi Odasını ziyaret ediyoruz. Bu ziyaretimizin ardından Fatsa MYO 'Türkiye'de Muhasebe Mesleği ve Sorunları' seminerine katılacağız. Dolayısıyla hafta nedeniyle Fatsa'daki ziyaretlerimi sona eriyor. Bu noktada ziyaretlerimizde öncelikle iyi bir muhasebe sistemine gereksinim olduğunu vurgulayarak, bu bilinci yerleştirmeye çalışıyoruz. Bu sistemin en büyük faydası ise, işyerinin daha büyüyeceğini ve daha kurumsallaşacağını belirtiyoruz. Ülkemizde babadan kurumsallaşmanın çok önemli olduğunu yineliyoruz. Çünkü ülkemizde babadan oğula şirket geçiş oranı yüzde 40'lar seviyesinde olurken, dededen toruna geçen şirket oranı ise yüzde 3,5 seviyelerinde de gerçekleşmektedir. Bu araştırmayı TOBB yapmıştır. Bir şirketin kurumsallaşmasının yolu iyi bir muhasebe sisteminden geçiyor. İyi bir muhasebe sisteminin olduğu bir yerde işadamları ve iş camiası güvence olduğunu söylüyoruz. Dostlarımızla ve paydaşlarımızla muhasebe mesleğinin zorluklarını ve sorunları anlatıyor ve çözüm yollarını paylaşıyoruz" diye konuştu.



Fatsa Vergi Dairesi Ziyaret Edildi

Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası (SMMM) Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş ve Yönetim Kurulu Üyeleri, ilk olarak Fatsa Vergi Dairesi Müdürü Cihan Sarı'yı ziyaret ederek, bir süre muhasebe sistemi üzerine sohbet ettiler.

Muhasebe haftası nedeniyle yapılan ziyaretten dolayı memnuniyetini dile getiren Vergi Dairesi Müdürü Cihan Sarı, şunları söyledi: "Öncelikle Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası (SMMM) Başkanı Ertuğrul Yüksel Bey'in muhasebeciler haftası nedeniyle arkadaşlarıyla beraber bizleri ve kurumumuzu ziyaret ettikleri için memnun olduğumuz belirterek, geldikleri için çok teşekkür ediyorum. Bu kapsamda muhasebeciler haftasının



kendilerine, ilçemize, ilimize hayırlı olmasını diliyorum. Bizde bildiğiniz gibi birkaç gün önce vergi haftamızı kutladık. Daire olarak bir takım etkinlikler gerçekleştirdik. Dolayısıyla yoğun bir tempodan çıktık. Bu noktada başkanımızın ziyareti bizi çok onurize etti. Sosyal alandaki göstermiş oldukları faaliyetler gerçekten kaydedeğer ve önemli şeyleridir. İlde olmalarına rağmen ilçelere gelerek ziyaret etmeleri takdire şayan bir davranış olduğu için hem kendisini hem de ekibini takdir ediyorum."

Her yıl muhasebe haftasını düzenli olarak çeşitli etkinliklerle kutladıklarını

söyleyen Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası (SMMM) Başkanı Ertuğrul Yüksel, "1-7 Mart tarihleri arasından olan haftayı her yıl muhasebe haftası olarak kutluyoruz. Bu hafta boyunca yapmış olduğumuz etkinlik ve ziyaretlerde muhasebenin ne anlam geldiğini, meslektaşlarımızın sıkıntılarını anlatıyoruz. Ayrıca iyi bir muhasebe sisteminin kurulmasının çok önemli olduğuna dikkat çekiyoruz. Çünkü iyi bir muhasebe sisteminin olması işadamlarının güvencede olduğu anlamına geldiğini ifade ediyoruz" diye konuştu.



Fatsa SGK Merkezi Ziyaret Edildi

Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası (SMMM) Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Fatsa Vergi Dairesinden sonra Fatsa Sosyal Güvenlik Merkezini ziyaret etti. SGK ile ilgili çeşitli konularda fikir alı verişinde bulunuldu.

SGK Fatsa Merkezi Müdürü Re-



cep Varlık'ı ziyaretlerinden dolayı Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ve ekibine teşekkür etti. Fatsa da meslek mensupları

ile uyum içerisinde çalıştıklarını, bütün meslek mensuplarının muhasebe haftasını kutladığını söyledi.

Ordu SMMM Odası Fatsa Meslek Yüksek Okulu'nda Panel Düzenledi

Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası 1 – 7 Mart Muhasebe Haftası kapsamında 04.03.2014 tarihinde Fatsa Meslek Yüksek Okulu'nda "Türkiye'de Muhasebe Mesleği ve Sorunları" konulu panel düzenledi.

Paneli Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş ve Oda Eğitim Komisyonu Başkanı Yrd. Doç. Dr. Nedim Dikmen ile gerçekleştirildi. Panelistleri Yüksekokul Müdür Yardımcısı Öğr. Gör. Yavuz Kağan Yasım, Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Bölüm Başkanı Öğr. Gör. Didem Öztürk Çiftci ve Öğr. Gör. Neşegül PARLAK karşıladı.

Açılış Konuşmasında Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; muhasebe mesleğinin tarihsel süreç içerisindeki gelişimine değinerek, "Özellikle Türkiye'de muhasebe mesleği yasaının çok geç çıktığını söyledi. İngiltere'de 1879'da, Hindistan'da 1950'de, Yunanistan'da 1949'da, Nijerya'da 1951'de çıkan mesleğin yasaının Türkiye'de 1990' da çıkmasını, benzer şekilde Matbaacılığın icat edilmesinden uzun süre sonra Osmanlıya gelmesine benzetti. Bu konuda geç kalınmış olmakla birlikte muhasebe mesleği yasası yeni çıkmış olsa da 1990'dan 2014'e 24 yılda çok büyük aşamalar kaydetti. Muhasebe ve Mali Müşavirlik mesleğinin gelecekte daha saygın ve popüler bir meslek olacağını, çok daha önemli noktalara taşınacağını ve geleceğin meslekleri arasında yerini alacağını ifade etti.

Oda Eğitim Komisyonu Başkanı Yrd. Doç. Dr. Nedim DİKMEN; Muhasebe ahlakı ve etik ilkeler konusunda açıklamalarda bulundu. Etik ilkelerin her meslek için geçerli olmasına rağmen muhasebeciler için daha da önemli olduğunu, bu ilkelerin bireysel ve toplumsal sorumluluk açısından

gerekli olduğunu. Muhasebe mesleğinin kısaca parayla ilişkili olduğunu, konu para olunca bu hesabında doğru yapılması gerektiğini, Eğer bu hesap doğru yapılmıyorsa, bir takım hile ve yöntemlere başvuruluyorsa burada meslek ahlakı ve etik sorununun ortaya çıkacağını belirtti. Etik ilkelerin ahlaki değerlerden daha önde, akıl ve felsefeye dayandığını ve evrensel olduğunu, bu konuda TÜRMOB tarafından 2001 yılında çıkarılmış mecburi bir meslek kararı ve 2007 yılında çıkarılmış Etik ilkelere ait 24 maddelik bir yönetmelik olduğunu. Bu yönetmelikte belirtilen ilkelere SMMM ve YMM belgesi alan her muhasebecinin bağlı kalacağına ilişkin bir taahhüname imzaladığını ancak bundan sonra çalışma ruhsatı alabildiğini, bu anlamda TÜRMOB'un üyelerine Mesleki etik ilkelerini zorunlu kılan tek ve ilk kuruluş olduğunu ifade etti. Dikmen konuşmasında, "Çamurun içinde temizlik yapılır mı? sorusunu sordu ve cevapladı. Evet yapılır... herkes kendi üzerine su dökerse, gün gelir yanınızdakiler çamurlu gezmekten utanır hale gelir" diyerek etik ilkelerin önemini vurguladı.

Oda Sekreteri Bahadır Baş; konuşmasında "Öğrencilere "SMMM ve YMM olmanın şartlarını, mesleğe ilk adımın nasıl atılacağını açıkladı. Muhasebecilikte en önemli şartı lisans mezun olmaktır. Artık 2 yıllık yüksekokul mezunları ve lise mezunları muhasebecilik Mali Müşavirlik mesleğine girememekte ve ara elaman olarak çalışmaktadır. Yani Mali Müşavir olmanın birinci şartı 2007 yılından



itibaren 4 yıllık fakülte mezunu olmaktır. Sizlerde bu şartı gerçekleştirdiğiniz takdirde birer mali müşavir adayı olabilirsiniz. Herkesin mali müşavir olacak diye bir şartı yok biz mali müşavirlerin ara elemana ihtiyaçları var bürolarımızda her şeyi bizler yapmıyoruz bizlerinde birer yardımcıları var. Özellikle yaz tatillerinde muhasebe bürolarında yapmış olduğunuz stajları verimli geçirin okulda gördüğünüz teori ile pratik arasındaki uyumsuzluğu gidermelisiniz." dedi.

Panele öğrencilerin yoğun katılımı gözlemlenirken panelin bitimi soru cevap şeklinde gerçekleşti.



Çaka-Çaytepe İlköğretim Okulunda “Muhasebe” Mesleği Tanıtıldı

Ordu SMMM Odası 1-7 Mart Muhasebe Haftası etkinlikleri kapsamında Ordu Perşembe Çaka-Çaytepe İlköğretim Okulunda ilköğretim öğrencilerine “Muhasebe Mesleği” tanıtıldı.

Ordu SMMM Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel Oda Sekreteri Bahadır Baş, Oda Tesmer Yönetim Kurulu Sekreteri Ayşe Gül Şahin, Oda Basın Yayın Komisyon Üyesi Çağla Enginyurt minik öğrencileri ziyaret etti.

Ordu SMMM Odasından gelen konukları, Okul Müdürü Mustafa Akdeniz, Okul Öğretmenlerinden Hikmet Pala karşıladı.

Birlikte 6-7-8 sınıf öğrencilerine Muhasebe Mesleği anlatılmak üzere çok amaçlı okul salonuna geçildi.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; “Bu gün sizlere muhasebe mesleğini arkadaşlarımız ile anlatmaya çalışacağız. Öncelikle herkesin bir muhasebesi var. Öğretmenin, savcının, hâkimin. Örneğin sizler bu gün okula gelirken ailenizden harçlık aldınız. Onun belki tamamını

harcadınız. Belki yarısını. Belki hiç harcamadınız. Yaptığınız tüm bu işlemler bir muhasebe. Ben muhasebe mesleğini özellikle bayanlara çok yakıştırıyorum. Bu gün buradaki öğrencilerin çoğunluğu bayan. Onları gelecekte bu meslekte görmek isterim.” Dedi.

Oda Sekreteri Bahadır Baş; “Başarılı olmak için çok çalışmalıyız. Yaşamda başarılı olan insanlara baktığımızda her çok çalıştıklarını görüyoruz. Eğer herkes gibi okur, herkes gibi televizyon seyrede, herkes gibi uyursanız sonuçlar maalesef sizi o zaman herkes gibi yapıyor. Başarıya giden yolda çalışkanlık çok önemli. Muhasebecilik mali müşavirlik mesleği

de çok çalışmak ile ulaşılabilecek bir meslek.” dedi.

Daha sonra Ayşegül Şahin ve Çağla Enginyurt da öğrencilere muhasebe mesleği ile ilgili çeşitli bilgiler sundu.

Konuşmaların ardından Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel kim muhasebeci olmak istiyor diye sorduğunda, sınıfta bazı öğrencilerin bizlerde mali müşavir olmak istiyoruz dedikleri duyuldu.

Öğrencilere çeşitli hediyeler verildi ve birlikte öğrencilerle sohbet gerçekleştirildi.



1-7 Mart Muhasebe Haftası Ünye Ziyaretleri

1-7 Mart Muhasebeciler Haftası dolayısıyla, Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Oda Saymanı Haluk Civanbay, Denetleme Kurulu Üyesi O.Murat Gür ve Meslek Mensupları Halil Korkmaz ile Erol Güneş Ünye’de Vergi Dairesini, Sosyal Güvenlik Merkezini ve Ticaret ve Sanayi Odasını Ziyaret edildi.

Ordu SMMM Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; “1-7 Mart tarihleri arasından olan haftayı her yıl muhasebe haftası olarak kutluyoruz. Bu hafta boyunca yapmış olduğumuz etkinlik ve ziyaretlerde muhasebenin ne anlam geldiğini, SMMM’in sıkıntılarını anlatıyoruz. Ayrıca iyi bir muhasebe sisteminin kurulmasının çok önemli olduğuna dikkat çekiyoruz. Çünkü iyi bir muhasebe sisteminin olması işadaminin güvencede olduğu anlamına geldiğini ifade ediyoruz. Muhasebe Haftası etkinliklerine Ordu ve Fatsa’da gerçekleştirdik. Bugün ise Ünye’de bizim paydaşlarımız olan kurumları ziyaret ediyoruz.” dedi.

Ünye Vergi Dairesi Müdürü Gökhan YENEŞ; Muhasebe haftasının hayırlı olmasını diliyorum. Biliyorsunuz

muhasebeciler ve vergi daireleri birbirleriyle bağlantılı çalışan tamamen aynı mesleği yapan kurumlar o yüzden siz hepimize göstermiş olduğunuz çalışmalardan dolayı çok teşekkür ediyorum. Muhasebe haftanızı kutluyorum. Dedi.

Ünye SGM Müdürü M.Yaşar GÜNAY; Muhasebeciler haftası olarak bu nazik ziyaretinizden dolayı çok teşekkür ediyorum. Çok memnun oldum Muhasebeci ve Mali Müşavirler bizim yarı meslektaşımızdır. Hem vergi dairesi ile hemde SGK ile ilgili işlemlerinizi olması nedeni ile bizim meslektaşımız olarak çalışıyorsunuz. Ünye de biz mali müşavir arkadaşlarımızdan çok memnunuz. Hem nazik iletişim içerisindeyiz hemde kurumumuzla ilgili bilgilendirme ziyaretlerinde bulunuyoruz. Karşılıklı iletişim içerisinde kurumsal olarak hizmetlerimize devam edeceğiz. Ünye Türkiye de 36 tane il nüfusundan

büyük bir ilçe sosyal güvenlik daha kaliteli daha geniş imkânlar sunabilmeli. Özellikle paydaşlarıyla iletişimi daha geliştirebilmelidir.” dedi.

Ünye TSO Genel Sekreteri Aydın EKMEKÇİ; “Muhasebeciler haftası dolayısıyla nazik ziyaretlerinizden dolayı çok teşekkür ederim. Meslekteki yaşanan sorunları birebir bizde yaşıyoruz tamamının farkındayız başarılı çalışmalarınızı dikkatle takip ediyoruz. Çalışmalarınıza başarılar diliyoruz. Muhasebe Haftanızı kutluyorum.” dedi.

Ziyaretlerden sonra Ünye ve Akkuş’ta bulunan meslek mensupları ile Ünye’de öğle Yemeğinde bir araya gelindi. Yemekte yapan Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; “önce vergi haftasını kutladık şimdi ise muhasebe haftasını kutluyoruz. Bütün meslektaşlarımızın ve meslek camiamızın muhasebe haftası kutluyorum.” dedi.



Oda Başkanı Ertuğrul YÜKSEL ile Oda Sekreteri Bahadır BAŞ Meslek Mensupları ve Stajyerleri Ziyaret Etiler.

28.01.2014 Tarihinde Yeni Bürosuna Taşınan SMMM Burhan ÖZDEMİR'i ve Stajyer Tufan ÖZDEMİR Yeni Bürosunda Ziyarette edildi. Ziyarette yeni bürolarının hayırlı olmasını, ve hayırlı kazanç temennisinde bulunuldu.

Ordu merkezde görev yapan 2000-2002 Döneminde TÜRMOB Yönetim Kurulu Üyeliği yapan SMMM Orhan ŞEBCİOĞLU'nu ve Stajyer Şeyda KAYA, SMMM Altan CANİK, SMMM Emine TAŞDEMİR, SMMM Sinan GÜVENÇ bürolarında ziyaret edildi.

Konu ile ilgili değerlendirme yapan Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; "Bizler Oda Yönetim Kurulu olarak meslektaşlarımızın her zaman yanındayız. Eğitim faaliyetleri ile dergi ile diğer yayınlar ile. Ama fiilen onların bürosunda olmak, onlarla dertleşmek, sorunlarını yerinde dinlemek için her fırsatta bürolara konuk oluyoruz.



Mevzuat ile ilgili güncel gelişmeleri birlikte değerlendiriyoruz. Görüyoruz ki meslektaşlarımız da bu durumdan son derece memnunar.

Bu çalışmalarımızı elimizden geldiğince sürdüreceğiz." dedi.



Ulubey, Gököy Ve Gürgentepe'de Bulunan Meslek Mensupları Ziyaret Edildi...

1-7 Mart Muhasebe Haftası kapsamında Oda Sekreteri Bahadır BAŞ, Gököy, Gürgentepe ve Ulubey ilçelerinde bulunan meslek mensuplarına ziyaret gerçekleştirdi.

Gököy'de SMMM Sebahattin ÖZMEN, SMMM Şaban TOP, SMMM Nuray ÇELENK Gürgentepe'de SMMM Mevlüdiye ADIGÜZEL TÖNGEL ve Ulubey'de Şükrü ÖKSÜZ'ü ziyaret edildi.

Oda Sekreteri Bahadır BAŞ; Meslek mensuplarının muhasebe haftalarının kutladığını, meslek mensupları ile beraber olmaktan onların sorunlarını, çalışmalarını taleplerini yerinde dinlemenin önemine inandıklarını söyledi.

Ziyaretlerde mesleki konularla



ilgili görüş alış verişinde bulunuldu. Meslek mensupları Oda Sekreteri

Bahadır BAŞ'a ziyaretinden dolayı teşekkür ettiler.

1-7 Mart Kapsamında Ünye İİBF'de "TÜRKİYE'DE MUHASEBE MESLEĞİ VE SORUNLARI" Konferansı Düzenlendi

Her yıl 1-7 Mart tarihleri arasında kutlanan muhasebeciler haftası etkinliği kapsamında, Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı tarafından düzenlenen "Türkiye'de Muhasebe Mesleği ve Sorunları" konulu konferans çok sayıda SMMM, akademik personel ve öğrencilerin katılımıyla gerçekleşti. Konferans da Ordu Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Ordu Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası Başkanı Genel Sekreteri Bahadır Baş ve Ordu SMMM Odası Eğitim Komisyonu Başkanı ve Ünye İİBF öğretim üyesi Yrd. Doç.Dr. Nedim DİKMEN konuşmacı olarak katıldı.

Konferansta Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirlik (SMMM) ve Yeminli Mali Müşavirlik (YMM) mesleğinin tanıtımı Mesleğe giriş ve mesleğin bugünkü sorunları tartışıldı.



Konferansın açılış konuşmasını yapan Ordu SMMM Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel muhasebe mesleğinin tarihsel süreç içerisindeki gelişimine değinerek, "Özellikle Türkiye'de muhasebe mesleği yasaının çok geç çıktığını söyledi. İngiltere'de 1879'da, Hindistan'da 1950'de, Yunanistan'da 1949'da, Nijerya'da 1951'de çıkan mesleğin yasaının Türkiye'de 1990' da

çıkmasını, benzer şekilde Matbaacılığın icat edilmesinden uzun süre sonra Osmanlıya gelmesine benzetti. Bu konuda geç kalınmış olmakla birlikte muhasebe mesleği yasaı yeni çıkmış olsa da 1990'dan 2014'e 24 yılda çok büyük aşamalar kaydetti. Muhasebe ve Mali Müşavirlik mesleğinin gelecekte daha saygın ve popüler bir meslek olacağını, çok daha önemli noktalara

taşınacağını ve geleceğin meslekleri arasında yerini alacağını ifade etti.

Ordu SMMM Odası Genel Sekreteri Bahadır Baş ise konuşmasında “Öğrencilere geleceğin muhasebecileri sizlersiniz.” Dedi. Genel Sekreter Baş, “SMMM ve YMM olmanın şartlarını, mesleğe ilk adımın nasıl atılacağını açıkladı. Muhasebecilikte en önemli şart Ünye İktisadi İdari Bilimler Fakültesi’nden mezun olmaktır. Artık 2 yıllık yüksekokul mezunları ve lise mezunları muhasebecilik Mali Müşavirlik mesleğine girememekte ve ara elaman olarak çalışmaktadır. Yani Mali Müşavir olmanın birinci şartı 2007 yılından itibaren 4 yıllık fakülte mezunu olmaktır. Sizler bu ön şartı yerine getirdiniz. Dolayısıyla çok farklı yerdesiniz. Muhasebe mesleği gelecekte dünya muhasebe standartları, uluslararası muhasebe standartları ve denetim standartlarıyla beraber geleceğin en önemli en etkin mesleklerinden biri olacak. Sizler de sorgulayan araştıran analitik düşünen insanlar olarak bu birikimi kültürü bu eğitim kurumlarından almalısınız. Dolayısıyla mesleğe bir an önce adım atmanızda katılmanızda fayda vardır. Özellikle yaz tatillerinde muhasebe bürolarında staj yaparak bilgilerinizi pekiştiriniz, okulda gördüğünüz teori ile pratik arasındaki uyumsuzluğu gidermelisiniz.” Dedi.

Ordu SMMM Odası Eğitim Komisyonu Başkanı Yrd. Doç.Dr. Nedim DİKMEN ise, Muhasebe ahlakı ve etik ilkler konusunda açıklamalarda bulundu. Etik ilkelerin her meslek için geçerli olmasına rağmen muhasebeciler için daha da önemli olduğunu, bu ilkelerin bireysel ve toplumsal sorumluluk açısından



gerekli olduğunu. Muhasebe mesleğinin kısaca parayla ilişkili olduğunu, konu para olunca bu hesabında doğru yapılması gerektiğini, Eğer bu hesap doğru yapılmıyorsa, bir takım hile ve yöntemlere başvuruluyorsa burada meslek ahlakı ve etik sorununun ortaya çıkacağını belirtti. Etik ilkelerin ahlaki değerlerden daha önde, akıl ve felsefeye dayandığını ve evrensel olduğunu, bu konuda TÜRMOB tarafından 2001 yılında çıkarılmış mecburi bir meslek kararı ve 2007 yılında çıkarılmış Etik ilkelere ait 24 maddelik bir yönetmelik olduğunu. Bu yönetmelikte belirtilen ilkelere SMMM ve YMM belgesi alan her muhasebecinin bağlı kalacağına ilişkin bir taahhütname imzaladığını ancak bundan sonra çalışma ruhsatı alabildiğini, bu anlamda TÜRMOB’un üyelerine Mesleki etik ilkelerini zorunlu

kılan tek ve ilk kuruluş olduğunu ifade etti. Dikmen konuşmasında, “Çamurun içinde temizlik yapılır mı? Sorusunu sordu ve cevapladı. Evet yapılır... herkes kendi üzerine su dökerse, gün gelir yanınızdakiler çamurlu gezmekten utanır hale gelir” diyerek etik ilkelerin önemini vurguladı.

Konferansın ardından Ordu Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel’e, Ordu Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası Genel Sekreteri Bahadır Baş ve Yrd. Doç.Dr. Nedim DİKMEN’e Teşekkür Belgesini sırayla Fakülte Dekan Yardımcısı Yrd. Doç.Dr. Sema YİĞİT, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölüm Başkanı Doç.Dr. Gürol ÖZCÜRE ve Ordu SMMM Odası Saymanı Haluk Civanbay tarafından takdim edildi.



Ordu Mali Müşavirler Odası 1-7 Mart Muhasebe Haftası Kapsamında Muhasebe Mesleğinin Bugünü, Yarını ve Geleceği” Konulu Panel Düzenledi

1-7 Mart Muhasebe Haftası Etkinlikleri Kapsamında Düzenlenen “Muhasebe Mesleğinin Bugünü, Yarını ve Geleceği” Konulu Panel Ordu Vali Yrd. Niyazi ERTEN, Ordu Belediye Başkanı Seyit TORUN, TÜRMÖB Genel Sekreteri Yücel AKDEMİR, Ordu Defterdarı Erol PIŞKIN, Defterdar Yrd. Bülent PAPUÇCU, Köprübaşı Vergi Dairesi Müdürü Mustafa KUL, Boztepe Vergi Dairesi Müdürü İdris İzzet ERKAN, Giresun Defterdarı Sedat AYYILDIZ, Giresun SMMM Odası Başkanı Muzaffer EJDER, Ordu SGK İl Müdürü Vedat İLGİNÖZ, Müdür YRD. Nizamettin TÜRKELİ, Panelimize Katılan Gelirler Kontrolörleri Derneği Genel Başkanı Burhan DÜZ, Dünya Gazetesi Yazarı YMM Zeki GÜNDÜZ, Galatasaray Üniversitesi İİBF Öğretim Üyesi Doç. Dr. Volkan DEMİR, Oda Başkanı Ertuğrul YÜKSEL, Oda Yönetim Kurulu, Meslek Mensupları, Stajyerler, Ticaret Lisesi Öğretmenleri Nermin ÖZEL, Sebahat ÖZYILMAZ ve Ticaret Lisesi Öğrencileri Katıldı.

Panelde Konuşmacı olarak
TÜRMÖB Genel Sekreteri Yücel



Akdemir, Dünya Gazetesi Yazarı YMM Zeki Gündüz, Gelirler Kontrolörleri Derneği Genel Başkanı Burhan DÜZ ve Galatasaray Üniversitesi İİBF Öğretim Üyesi Doç. Dr. Volkan DEMİR Katıldı. Panelin Oturum Başkanlığını Oda Sekreteri Bahadır Baş Gerçekleştirdi.

Panelde Açış Konuşmasını Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Ordu Belediye Başkanı Seyit Torun gerçekleştirdi.

Açılış konuşmasında Oda

Başkanı Ertuğrul Yüksel; Muhasebe insanlık tarihi kadar eskidir. Eski mısırdaki toprak ve kil üzerine yazılmış muhasebe kayıtlarına rastlanmıştır. Muhasebe herkese lazımdır. Her bireyin, her





ailenin, her kurumun, muhasebesi vardır. Bazen bir iş konusunda vicdan muhasebesi yaptım böyle karar verdim denir. Bu anlamda muhasebe her bireyi ilgilendirir, çok geniş anlamlıdır. Hiçbir meslek kolu yoktur ki muhasebe ile ilgili işi olmasın, Bu anlamda herkesin muhasebe haftasını kutlarım.

Muhasebe mesleğinin yasal düzenlemeleri İngiltere de 1870 yılında, ABD. 1886 yılında Fransa 1881 yılında Hindistan da 1949 yılında Yunanistan da 1950 yılında, Türkiye de 1990 yılında yasal statüye kavuşmuştur. Görüldüğü gibi ülkemizde çok geç kalınmıştır ama Çatı örgütümüz TÜRMOB sayesinde bu açığı kapatılmıştır.

Bu işi profesyonel olarak yapan biz Muhasebeci mali müşavirler için 1 – 7 Mart muhasebe haftasının anlamı çok farklıdır. Ayrıca 3568 sayılı meslek yasasının TBMM sine 1 Mart 1989 tarihinde verilmiş olup, yasalarla adının konulduğu gündür.

TÜRMOB Çatısı altında örgütlenen ve ülke genelinde 77 serbest muhasebeci mali müşavir odası, 8 Yeminli Mali müşavir odasına kayıtlı 93 bin meslek mensubu, 16 bin belge almak üzere stajyer ve 150 bin büro çalışanı ile sayıları 260 bine ulaşan muhasebe camiası, muhasebe haftasını mesleki sorunların gölgesinde kutlayacaktır. 25 yıllık bir geçmişe sahip olan mesleğimiz, hazine ile mükellef arasında köprü görevi görmektedir.

Ayrıca Toplumsal barışın, adaletin,

toplumsal kalkınmanın yolu, muhasebe kayıtlarının doğru tutulmasından geçer. Bu anlamda muhasebecilik mesleği bir kariyer mesleğidir. Kayıt ve belge düzeninin olmadığı yerlerde, belirsizlik, rüşvet, karanlık işler, siyasi kirlenme, kurumsal yapıların çökmesi, yolsuzluk olayları kaçınılmazdır.

Ticari hayatın kalbinde, ekonominin kayıtlarını tutan muhasebecilerdir. Muhasebeci mali müşavirler 1 milyon 750 bine yakın gelir vergisi 670 bin kurumlar vergisi 2 milyon 340 bine yakın KDV. 2 Milyon 350 bine yakın stopaj vergisi beyannamesi, Sosyal güvenlik kurumuna verilen aylık bildirimler, İş kur'a ve Ticaret Bakanlığına Sosyal Güvenlik Bakanlığına bütün işlemler, Küçük ve orta ölçekli işletmelerin bütün işlemleri Muhasebeci, mali müşavirler tarafından yapılmasına rağmen, maalesef ülkemizde muhasebe mesleğinin sorunları dağlar kadardır. Bu sorunlar ülke sorunlarından ayrı değildir.

için tek taraflı olarak çözülemiyor. Kanun düzenlemeleri şarttır. Bu meslek dünyanın her yerinde maliye bakanlığının paralelinde sorunlarını çözmüştür. Bu Düzenlemelerin yapılacağı umuduyla, herkesin muhasebe haftasını kutluyorum.

Ordu Belediye Başkanı Seyit Torun; "Her siyasi partimizin, yerel yönetim birimlerine aday olan insanların yoğun bir çalışma yaptığı ve ülkemizde son aylarda yaşanan tartışmalı ortamında Ordu Serbest Muhasebeciler ve Mali Müşavirler Odamız her zaman göstermiş olduğu sorumluluk anlayışı içinde düzenlediği panellerden birini daha gerçekleştiriyor. Burada sizlerin karşısında muhasebenin, muhasebeciliğin yâda sizlerin mesleğinizin ne olduğu ve nasıl olması gerektiği konularında bilgi verecek değilim. Ancak, birçok vatandaşımıza muhasebe nedir diye sorduğumuzda ilk anda aklına gelen hesap, kitap,



gelir, gider, vergi ve para olacaktır. Aslında bu kavramlar muhasebe bilimini tam anlamıyla ifade etmese bile, muhasebe biliminin üstünde geliştiği ayakları oluşturmaktadır. Günlük hayatımızda da adını muhasebe koymasak bile yaptığımız işlerin çoğunda gene hesaplama vardır ve doğru olan bu hesaplamaların ciddi bir şekilde yaşantımızın her aşamasında yapılması gerekir. Bugün çevremize baktığımızda muhasebe sistemini oturtmuş firmaların ve işletmelerin ne kadar başarılı olduğunu görebiliriz. Teknolojinin gelişmesi ile birlikte bu sistemin işleyişi daha da fonksiyonel hale gelmiş, muhasebe alanında uzmanlaşmış, kendini yetiştirmiş, bilgi sahibi ve donanımlı insanların önemi artmıştır. Muhasebe artık bir bilim dalıdır. Bu alanda yetişmiş değerli insanların var olması, yalnızca kişi ve ticari işletmelerin ekonomik yapısını değil, ülkelerin ve kurumlarında mali yapısının düzgün bir şekilde işlemesine en büyük katkısı yapacaktır. Onun için bu alanda yer almak isteyen gençlerimize ciddi bir şekilde eğitim verilmeli, yasalar ve mevzuatlar ülke ve dünya gerçekleri göz önünde bulundurularak uygulamaya koyulmalıdır. Ülkemizde yaşanan tartışmalara baktığımızda

yalnızca yasaların var olmasının yeterli olmadığını çok rahatlıkla görebiliriz. Toplumun en dinamik kesimini oluşturan Serbest Muhasebecilerimiz ve Mali Müşavirlerimizde kendi alanları içinde daha fazla örgütlenecek denetim görevine daha fazla katkı yapmalıdır. Ben ordu Belediye Başkanı olarak toplumsal her olayda ve etkinliklerde bizlere katkı vermekten kaçınmayan, zaman zaman beraberce ortak projelere imza attığımız Ordu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odamıza teşekkürü bir borç biliyor, hepinize saygılar sunuyorum” dedi.

TÜRMÖB Genel Sekreteri Yücel AKDEMİR; Muhasebe mesleği ve meslek örgütünden bahsetti. TÜRMÖB 13 Haziran 1989 tarih 3568 sayılı yasa ile anayasa’nın 135.maddesine göre kurulmuş kamu kurumu niteliğinde meslek odasıdır. 2008 yılında 5786 sayılı kanunla temel değişiklikleri gidilmiştir. Kanunun amacı işletmelerde faaliyet ve işlemlerin sağlıklı yapılması, sonuçların yasalar çerçevesinde denetlenmesi ve değerlendirilmesi, gerçek durumun ilgili tarafların kullanımına sunulması ve yüksek mesleki standartları geliştirmektir. Konusu Gerçek ve tüzel kişilere ait teşebbüs ve işletmelerin;

Defter tutmak, beyanname düzenlemek, mali tablolarını hazırlamak, Muhasebe sistemi kurmak, müşavirlik yapmak, Her türlü rapor düzenlemek, bilirkişilik yapmak, Belgelere dayanan inceleme, tahlil ve denetim yapmak, YMM’ler b,c ve d maddeleri ile birlikte tam tasdik işi yaparlar. Dünyanın en eski mesleği İngiltere’de 1870’de ABD’de 1886’da Almanya’da 1894’te Meksika’da 1946’da Yunanistan’da 1950’de Nijerya’da 1955’te Kanun ile düzenlenmiştir. Türkiye’deki süreç ise 1880’de Çift Taraflı Kayıt Yöntemi, 1936’da Yüksek Ticaretçiler Mezunlar Cemiyeti, 1942’de Muhasebe Uzmanları Derneği, 1974’te Muhasebeci Dernekleri Federasyonu, 1976’da Mali Müşavir Muhasebeciler Birliği Derneği, 1950 yılına kadar sadece devlet kuruluşlarında yoğun olarak muhasebe sistemi kullanılmıştır. Uluslar arası alanda TÜRMÖB’un etkileri ise 1994 yılında IFAC (Uluslar Arası Muhasebeciler Federasyonu), 1999 yılında FCM (Akdeniz Ülkeleri Muhasebeciler Federasyonu) son olarak da 18 Aralık 2013 tarihinde FEE (Avrupa Muhasebeciler Federasyonu) üye olmuştur. Yani TÜRMÖB ülkemizin Avrupa birliğine üyeliğinden önce katılmıştır. TÜRMÖB bağlı Türkiye de 77 SMMM Odası, 8 YMM Odası



vardır. Bu odalara kayıtlı 11.586 SM, 76.561 SMMM, 4.071 YMM toplamda 93.418 kişidir. Bu sayı 1990 yılında 27.115 kişidir. 24 yılda TÜRMOB'un ne kadar büyüdüğü göz önündedir. Son olarak da Yeni TTK' ya göre Bağımsız Denetimi ve Mesleğe. Kamu Gözetim Kurumu Gözetim mi yok Yönetim mi? yapıyor bilinmiyor. Denetim bir uzmanlık alanıdır. Denetim Tüm Meslek Mensuplarının Hakkıdır. Örgütlü Gücümüze Zayıflatmak İstenmektedir. Bu Oyuna Gelmeyeceğiz. Mesleğimize ve Örgütümüze Sahip Çıkacağız. Tüm Meslektaşlarımızın Muhasebe Haftasını Kutluyorum. dedi

Gelirler Kontrolörleri Derneği Genel Başkanı Burhan DÜZ; "Vergi Denetim Kurulu'nun Yapısı, Mükelleflerin Gruplandırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar, Vergi İncelemelerinde Mükellef Seçimine İlişkin Uygulanan Yöntemler, Vergi İncelemelerinin Yürütülmesine İlişkin Usul ve

Esaslarda Yapılan Değişiklikler, Rapor Değerlendirme Komisyonlarının İşlevi, Vergi Denetim Kurulu Performans Değerlendirme Sistemi, Denetim Kapasitesinin Artırılmasına İlişkin Yürütülen Çalışmalar, Yıllar itibarıyla İnceleme sonuçları, Vergi İnceleme süreçlerinde Mükellef Hakları" Hakkında sunum yaptı.

Dünya Gazetesi Yazarı YMM Zeki GÜNDÜZ; 2013 önemli düzenlemeleri, 2013 seçilmiş Yargı Kararları/ özeldgeler, Vergi İncelemeleri, Varlık Barışında Son Aşama, Sat – Geri Kirala, e-fatura / ÖKC / e-arşiv düzenlemeleri, Güncel Kararlar,

Anayasa Mahkemesi kararları, Kamu Denetçisi (Ombudsmen) Kararları, Güncel Danıştay Kararları, Güncel Vergi Mahkemesi Kararları, Diğer Beklenen Düzenlemeler hakkında bilgi verdi.

G.S. Üniversitesi İİBF Öğretim Üyesi Doç. Dr. Volkan DEMİR; Muhasebe mesleğinin bugünü, yarını ve geleceği hakkında görüşlerine yer

verdi. Kurumsallaşmanın öneminden yeni TTK ile birlikte meslek mensubunu gelecekte bekleyen yeni gelişmeler hakkında bilgi verdi. Bağımsız denetim ile ilgili TÜRMOB'un çalışmalarından yararlanılması gerektiğini KGK'nun bu birikimden faydalanmasının önemli olduğunu söyledi. Meslek mensuplarına çeşitli açıklamalarda bulunan Volkan Demir, memleketinde olmaktan çok mutlu olduğunu, bütün meslek mensuplarının muhasebe haftasını kutladığını söyledi.

Panelin bitiminde; panelistlere günün anısına, Ordu'da yaşadıkları yerlere ait yağlı boya resim tablosu hediye edildi. Ayrıca meslek mensuplarına Orduspor forması ve atkısı verildi. Topluluk resminden sonra 1-7 Mart Muhasebe haftası için hazırlanan kokteyle geçildi. Yaklaşık 300 kişinin Katıldığı Panel Saat:16:30'da sona erdi...





Ahmet HAYVALI
Samsun SMMM Eski Başkanı

Yarın Yok Ki ...

Geçen gün sevgili kardeşim Ordu SMMM sekreteri Bahadır BAŞ aradı ve " Abi, dergimiz için bir yazı gönderir misin?" dedi.

Ordu SMMM'ın dergisi için makale bulma gibi bir sorunu olmadığını, hem mesleki hem de kültürel açıdan önemli bir yayın organı haline gelmiş olan bu güzel dergide yer bulabilmek için çok sayıda yazar – çizerin, kıymetli kalemin hevesli ve hazır olduğunu da biliyorum elbet.

Aslında mesele yazının çok ötesinde bir olaydır.

Olay başta odamızın çok kıymetli başkanı değerli dost Ertuğrul YÜKSEL ve parlayan yıldızı sekreterimiz Bahadır BAŞ ile hepsi birbirinden kıymetli yönetim kurulu üyelerinin VEFA duygularından başka bir şey değildir.

1 Mart Muhasebeciler Günü kutlamaları çerçevesinde düzenledikleri panele de davet etmişlerdi ve ben kişisel işlerimin yoğunluğu nedeniyle katılamamıştım.

Mesleki örgütlülüğün içerisinde birlikte hareket ettiğin dostlar tarafından hatırlanmak, aramak ne kadar önemli ve anlamlı.

Tüm meslekler içerisinde angaryanın en ağırını yüklenen meslek camiamızın bireyleri üzerindeki yükü hafifletecek en kestirme ve maliyet ge-

rektirmeyen bir yoldur hatırlamak ve hatır sormak.

Bu güzel dergi mesleki konularda o denli değerli bilgilerle dolu ki ben farklı bir şey yapayım istedim. Hele hele bu değerli dostlarım bana bu fırsatı vermişken...

Sizlerle paylaşmak istediğim bir güzel şiir geldi aklıma "**Yarın Yok ki...**"

Yıllar önce Tuzla Piyade Okulunda yedeksubay öğrenci iken bir hafta sonu tatilinde tanışma onuruna erişmiştim büyük şairle.

Asmalımescit'te "**Yakup'un Yeri**"nde.

Hafta sonlarını iple çeker olmuştum ondan sonra o'nun meclisindeki doyumsuz edebi sohbetlere katılabilmek için.

"**R**" harflerini yutarak konuşurken dahi temiz Türkçesi ile kendisini hayranlıkla dinlettiren bu ünlü şairimiz, meşhur "**Yuvarlağın Köşeleri**" dizelerinin de sahibi merhum **ÖZDEMİR ASAF**'tan başkası değildi.

Hepsi kendisi tarafından adıma imzalanmış eserleri benim için sakladığım en kıymetli hazinelerdir.

YARIN YOK Kİ

*Öyle Çabuk geçiyor ki günler
Hele sen de bir bak hayatına,
Daha dün doğmuşuz sanki
Yeni okula başlamışız
Yeni Sevmişiz.*

*Öyle çabuk geçiyor ki günler
Hele sen de bir bak hayatına
Yarın bitecek sanki her şey
Yarın ölecek gibiyiz.*

*Daha doymamışız yaşamasına,
Günlerimiz dün bir, bugün iki
Sakin bir şey bırakma yarına
Yarın Yok ki.*



Yarına ait temenniler hep iyi gelir insanlara, umutları tazelemek isterler her dem. Bilinmez bir hayat için umutlar tazelenir.

Evet dostlar, hadi o zaman yarına bırakmadan angaryalardan bir an olsun sıyrılıp uzun zamandır arayamadığımız dostlarımızı arayalım ve hatırlarını soralım. Yarın değil hemen ve hiç zaman kayıp etmeden.

İnanın YARIN YOK Kİ...

**Doç. Dr. Volkan Demir**

Galatasaray Üniversitesi
Muhasebe – Finansman Anabilim Dalı Öğretim Üyesi
İşletme Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürü

vdemir@gsu.edu.tr

Limited Ve Anonim Şirket KOBİ'ler İçin Önemli Uyarılar!

Bu ayki yazımın konusu KOBİ'ler için önemli uyarılar olarak belirlenmiştir. Çünkü Türk Ticaret Kanunu ve çıkarılan yönetmelik ve tebliğlerle şirketler için bazı düzenlemeler öngörülmüş ve uygulamaya geçilmiştir.

Münfesiş Şirketlerin Sicil Kayıtları Silinecektir!

Ticaret Sicil Müdürlükleri, kendi kayıtları üzerinden aşağıdaki hallerden en az birinin varlığının tespit edilebildiği durumlarda, aşağıdaki sebeplerle münfesiş olan veya sayılan şirket ve kooperatifleri 31.03.2014 tarihine kadar resen belirleyecektir:

- Sermayelerini, 14 Şubat 2014 tarihine kadar 50.000 TL'ye çıkarmayan anonim şirketler ile 10.000 TL'ye çıkarmayan limited şirketler.
- Türk Ticaret Kanunu'nun yürürlük tarihinden önce münfesiş olan veya sayılanlar ile Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın başvurusu üzerine mahkemelerce feshine karar verilen ve tasfiye memuru atanmamış olan anonim ve limited şirketler.
- Kooperatifler Kanunu hükümlerine göre herhangi bir nedenle dağılmış olan kooperatifler.
- Sebebi ne olursa olsun aralıksız son beş yıla ait olağan genel kurul toplantıları yapılamayan anonim şirketler ile kooperatifler.
- Ticaret veya Sanayi Odaları tarafından adreslerinin ve durumlarının tespit edilememesi nedeniyle ilgili odadaki üyelikleri askıya alınan ve oda yönetim kurulu kararını takip eden yılbaşından itibaren iki yıl sonunda oda kaydı silinerek, sicil kaydı silinmek üzere Müdürlüklere bildirilen şirketler ve kooperatifler.

- Herhangi bir kişi, kurum ya da kuruluş tarafından yukarıdaki durumları kanıtlarıyla Müdürlüğe bildirilen şirket ve kooperatifler de belirlenmeye dahil edilir. Ancak bu bildirim sırasında ilgili kişiler tarafından yapılan bildirimlerde şirket veya kooperatifin davalı veya davacı sıfatıyla devam eden davalarının bulunmadığına ilişkin yazılı beyanın da Müdürlüğe verilmesi zorunludur.

Şubat Sonuna Kadar Faaliyet Raporu Hazırlanacaktır!

Sermaye şirketlerinin 2013 yılı finansal tablolarının, eklerinin ve yönetim kurulu faaliyet raporlarının 2014 Şubat ayı sonuna kadar hazırlanması, şirketin yönetim organı başkanı ve üyeleri tarafından imzalanarak onaylanması gerekmektedir. Mevzuatta Şubat sonuna kadar denmesine rağmen, Genel Kurul'a sunulacağından, Genel Kurul toplantı tarihinde faaliyet raporunun hazır olmasının bir sakınca doğuracağı düşünülmemektedir. Ancak, anonim şirketlerde yıllık olağan genel kurulun yapılabilmesi için yönetim kurulu yıllık faaliyet raporunun süresi içinde hazırlanmış, yönetim organı başkanı ve üyeleri tarafından onaylanmış olması gerekmektedir. Dolayısıyla yıllık faaliyet raporu olmadan genel kurul yapılması olanaklı değildir.

Yıllık faaliyet raporunun öngörülen süre içerisinde hazırlanmaması ya da zorunlu bilgileri içermemesi durumunda Türk Ticaret Kanunu'nda öngörülen doğrudan bir ceza yoktur. Bu nedenle öngörülen süreden sonra hazırlanan raporlar da geçerlidir. Ancak, raporun geç ya da eksik hazırlanmasından kaynaklanan bir zarardan raporu hazırlamakla yükümlü olanlar sorumlu tutulabilmektedir.

Faaliyet Raporundaki Finansal Tablolar Nasıl Düzenlenecektir?

Mevcut mevzuata göre 2013 yılına ait yıllık faaliyet raporunun Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na (TFRS) göre hazırlanan finansal tablolara dayandırılması gerektiği anlamı çıkmaktadır. Ancak, sadece Kamu Yararını İlgilendiren Kuruluşlarda (KAYİK) bağımsız denetim ve TFRS'lere göre finansal tablo hazırlama zorunluluğu bulunduğu için, Bakanlığın konuya ilişkin açıklama yapmasında fayda bulunmaktadır.

Yıllık Faaliyet Raporunda Hangi Bölümler Olacaktır?

- Genel bilgiler
- Yönetim organı üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları
- Şirket faaliyetleri ve faaliyetlere ilişkin önemli gelişmeler
- Finansal durum
- Riskler ve yönetim organının değerlendirmesi
- Diğer hususlar

Genel Kurul Toplantıları!

Türk Ticaret Kanunu'na göre, anonim ve limited şirketlerde yıllık olağan genel kurul toplantılarının faaliyet döneminin sonundan itibaren üç ay içinde (Mart sonu) yapılması gerekmektedir. Ancak, bu zorunluluğa uyulmamasının doğrudan herhangi bir yaptırımı bulunmamaktadır. Bu nedenle, üç aylık süreden sonra gerçekleştirilecek olağan genel kurul toplantıları ve bu toplantılarda alınacak kararlar da geçerli olabilmektedir. Fakat, genel kurulun süresi içinde toplantıya çağrılmamasından dolayı bir zarar oluşursa, bu zarardan toplantıya çağrı yükümlülüğüne uymayanlar sorumlu tutulabilecektir.

Genel kurullar olağan ve olağanüstü toplanmaktadır. Olağan toplantı her faaliyet dönemi sonundan itibaren üç ay içinde yapılmaktadır. Bu toplantılarda;

organların seçimine, finansal tablolara, yönetim kurulunun yıllık raporuna, kârın kullanım şekline, dağıtılacak kâr ve kazanç paylarının oranlarının belirlenmesi, yönetim kurulu üyelerinin ibraları ile faaliyet dönemi ilgilendiren ve gerekli görülen diğer konulara ilişkin müzakere yapılmakta ve kararlar alınmaktadır.

Şirketlerde Unvana Dikkat!

Şirketlerin ticaret unvanı ile ilgili Şubat 2014'te yeni bir tebliğ yayımlanmıştır. Bu tebliğe göre;

- Ticaret unvanlarında yer alacak ibareler; tacirin kimliği, işletmesinin genişliği, önemi ve finansal durumu hakkında üçüncü kişilerde yanlış bir görüşün oluşmasına sebep olacak nitelikte ve gerçeğe aykırı olmaz.
- Ticaret unvanında yer alan ibareler; kamu düzenine, ulusal çıkarlara ve ahlaka aykırı olamaz, kültürel ve tarihi değerleri zedeleyecek şekilde belirlenemez.
- Bir ticaret unvanına "Türk", "Türkiye", "Cumhuriyet" ve "Millî" kelimeleri yalın, sade ve eksiz olarak; Bakanlar Kurulu kararıyla konulabilir.
- Anonim ve limited şirketlerin ticaret unvanında işletme konularından en az birinin yer alması zorunludur. İşletme konusunu gösteren ibarelerde kısaltma yapılamaz.
- Başlıca amacı başka işletmelere katılmaktan ibaret olacak şekilde kurulacak anonim şirketlerin unvanında "holding" ibaresine yer verilmesi zorunludur.
- Ticaret unvanında resmi olarak tanımlanmış yer adları kullanılabilir, ülke adlarının unvanında kullanılabilmesi için ise o ülkenin yetkili makamlarından izin alınması gerekir.
- Kamu kurum ve kuruluşları ile ulusal ve uluslararası diğer kuruluşların adları ya da bunları tanımlayan kısaltılmış adları ticaret unvanlarında ek olarak kullanılmaz.
- Ticaret sicilinden silinen bir ticaret unvanı, unvanın silinmesine ilişkin ilanın Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlandığı tarihten itibaren beş yıl geçmedikçe başka bir tacir adına yeniden tescil edilemez.

Kaynak: Bu makale Ekonomist (KOBİ GİRİŞİM) Dergisinin Mart 2014 sayısında yayımlanmıştır.



SMMM Haluk CİVANBAY
Ordu SMMM Odası Saymanı

Kesin Mizan Bildirimi

I- GİRİŞ

Odamız Bülten dergisi için "Kesin Mizan Bildirimini" güncel bir konu olarak okuyucularımız ile paylaşmak istedim. Kesin Mizan Bildirimi; 19.01.2011 tarihli, 27820 sayılı Resmi Gazete de yayınlanarak yürürlüğe girmiş ve 403 Sıra Nolu V.U.K. Genel tebliğ ile gerekli açıklamalar yapılmıştır.

Yıllık Gelir ve Kurumlar vergilerin verilmeye başlandığı bu yoğun çalışma döneminde (Mart ve Nisan Aylarında) mükelleflerin bildirimde bulunmak zorunda olduğu ve meslek mensuplarının cezaî işlemlere maruz kalmamaları adına Kesin Mizan bildirimlerinin özellikli konularını kısaca irdelemeye ve yasal mevzuatı değerlendirmeye çalıştık.

II- YASAL MEVZUAT VE UYGULAMAYA İLİŞKİN ESASLAR

BİLDİRİM VERME ZORUNLULUĞU GETİRİLEN MÜKELLEFLER:

Bilanço esasına göre defter tutan gelir vergisi mükellefleri ile kurumlar vergisi mükellefleri elektronik ortamda kesin mizan bildirimini vermek zorundadırlar.

BİLDİRİM VERME ZORUNLULUĞU OLMAYAN MÜKELLEFLER:

Gelir ve kurumlar vergisinden muaf olanlar kesin mizan bildirimini vermeyeceklerdir.

Bilanço esasına göre defter tutmakla beraber faaliyet konuları itibarıyla farklı muhasebe tekniğini kullanmak durumunda bulunan;

- 5411 sayılı Bankacılık Kanunu'nun 2 nci maddesinde sayılan mükellefler,

- 226 sayılı Finansal Kiralama Kanunu hükümlerine göre faaliyette bulunan finansal kiralama ve faktöring şirketleri,

- 30.09.1983 tarih ve 90 sayılı Ödünç Para Verme İşleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında yer alan Finansman Şirketleri,

- 5684 sayılı Sigortacılık Kanununa göre kurulan ve faaliyette bulunan sigorta şirketleri,

- Sermaye Piyasası mevzuatı gereği faaliyette bulunan Menkul Kıymet Yatırım Fonları, Yatırım Ortaklıkları ve Aracı Kurumlar,

- 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu kapsamındaki Emeklilik Yatırım Fonları ile Emeklilik Şirketleri,

"Kesin Mizan Bildirimi" verme yükümlülüğüne tabi değildirler.

BİLDİRİMİN ŞEKLİ:

Elektronik ortamda gönderilecek kesin mizanların Resmi Gazetede yayınlanan Tebliğ ekinde yer alan "Kesin Mizan Bildirim Formatı"na ve aşağıda yapılan açıklamalara uygun olarak düzenlenmesi gerekmektedir.

Tebliğin üçüncü bölümünde kesin mizan bildirimini verme zorunluluğu getirilen ve 2 Sıra Numaralı Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliği doğrultusunda serbest olarak açılan üçlü kod defteri kebir hesaplarını kullanan mükelleflerin kesin mizan bildirimlerini bu Tebliğ ekinde yer alan standart formata uygun olarak elektronik ortamda göndermeleri gerekmektedir. Bu mükelleflerin bildirimlerini kesin mizan standart formatına uygun şekilde göndermeleri için serbest olarak açtıkları üçlü kod defteri kebir hesap-

larını, hesap planında yer aldığı hesap grubunun altında düzenlenen “Diğer Hesabı” bulunması halinde bu hesaba aktarmaları, bu hesabın bulunmaması halinde ise aynı hesap grubunun altında uygun olan başka bir hesaba aktarmaları gerekmektedir.

Mükellefler bu aktarma işlemini muhasebe kayıtları yapmadan sadece kesin mizan düzenlerken dikkate alacaklardır.

“Tekli” ya da “ikili” kod defteri kebir hesap gruplarının hiçbirine kesin mizan bildiriminde yer verilmeyecektir.

Kullanılmayan hesaplar bildirimde boş bırakılacak sıfır yazılmayacaktır.

BİLDİRİMİN DÖNEMİ VE VERİLME ZAMANI:

Bildirim verme yükümlülüğü getirilen gelir vergisi mükellefleri bildirimlerini 1 Mart -31 Mart tarihleri arasında, kurumlar vergisi mükellefleri ise bildirimlerini 1 Nisan – 30 Nisan tarihleri arasında elektronik ortamda vereceklerdir.

Özel hesap dönemine tabi olan mükellefler bildirimlerini kendi gelir veya kurumlar vergisi beyannamelerinin verilme süresi içinde vermek zorundadırlar.

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu hükümlerine göre tasfiyeye girmiş kurumların her bağımsız tasfiye dönemine ait kesin mizan bildirimleri, bu kurumların tasfiye memurlarınca tasfiye beyannamesinin verilme süresi içinde verilecektir.

Birleşme halinde, münfesi kurum veya kurumlara ait bildirimler bu kurumların fesih oldukları tarihteki kanuni temsilcileri tarafından birleşme beyannamesinin verilme süresi içinde verilir.

Devir halinde ise, münfesi kurumun o dönemdeki faaliyetlerine ilişkin bildirimler, münfesi kurumun unvanı ve vergi kimlik numarası yazılmak suretiyle devir alan kurum tarafından münfesi kurumun son bağlı olduğu vergi dairesine devir beyannamesini verme süresi içinde verilecektir.

Kurumlar Vergisi Kanununun 19 uncu maddesi uyarınca gerçekleştirilen tam bölünmelerde, münfesi kurumun bölünmenin gerçekleştiği dönemdeki faaliyetlerine ilişkin bildirim, münfesi kurumun varlıklarını devralan kurumlardan müteselsil sorumluluk kapsamında herhangi

biri tarafından bölünme işlemine ilişkin kurumlar vergisi beyannamesinin verilme süresi içinde yapılacaktır.

Mükellefiyetin sona ermesi halinde bildirimler, mükellefin en son bağlı bulunduğu vergi dairesine kanunlarında yazılı beyanname verme süresi içinde verilecektir.

Bildirimlerin elektronik ortamda verilmesinde, bildirimlerin verilmiş sayılabilmesi için onaylama işleminin yapılması şarttır. Onaylama işlemi en geç, bildirimlerin verilmesi gereken ayın son günü saat 24.00’e kadar tamamlanmalıdır.

Bildirimlerin elektronik ortamda gönderilmesi zorunlu olduğundan vergi daireleri kâğıt ortamında verilen (elden veya posta ile) bildirimleri hiçbir şekilde kabul etmeyecektir.

DÜZELTME İŞLEMLERİ:

Elektronik ortamda bildirimlerin onaylanmasından sonra, hatalı verildiği anlaşılan bildirimler için düzeltme bildirimi verilmesi gerekmektedir. Düzeltme bildiriminin elektronik ortamda, kesin mizan bildiriminin verilme süresinden sonra verilmesi durumunda 213 sayılı V.U.K.’nın mükerrer 355 inci maddesinin düzeltme bildirimlerine ilişkin hükümleri dikkate alınarak işlem yapılacaktır.

Düzeltilme işleminde ilk bildirim tamamen iptal edilmekte ve ikinci defa verilen bildirim geçerli kabul edilmektedir. Bu sebeple, düzeltme yapılması gereken mükelleflerin, yeni bildirimi, daha önce bildirimde bulunulmamış gibi tüm bilgileri içerecek şekilde doldurmaları gerekmektedir.

DiĞER HUSUSLAR VE CEZAI YAPTIRIM

Bildirimlerin verileceği tarihten önce bağlı oldukları vergi dairesi değişen mükellefler bildirimlerini, halen bağlı oldukları vergi dairesinin mükellefi olarak göndereceklerdir.

2013 yılı içerisinde faaliyetlerini terk eden mükellefler ise 2013 yılında faaliyette bulundukları döneme ilişkin bildirimlerini en son bağlı oldukları vergi dairesine elektronik ortamda göndereceklerdir.

Bildirimlerini elektronik ortamda belirlenen süre içinde vermeyen veya eksik ya da yanıltıcı bildirimde bulunan mükellefler hakkında V.U.K.’nın mükerrer 355 inci maddesi hükmü uyarınca özel usulsüzlük cezası kesilecektir.

Bu tebliğin yayımlanması ile birlikte bilanço esasına tabi gelir vergisi mükelleflerinin gelir vergisi beyannamesi ekinde yer alan "Performans Derecelendirme Bildirimi" ve kurumlar vergisi beyannamesinin ekinde yer alan "Mali Bilgiler" bölümleri beyanname ekinde çıkartılmıştır.

III- SONUÇ:

Maliye Bakanlığı özellikle son dönemde, bilgi ve iletişim teknolojilerindeki gelişmeleri çok iyi takip etmeye ve kullanmaya başladı. Mükelleflerden elektronik ortamda istenen veriler, başta vergi inceleme seçimi ve KDV iadesi olmak üzere birçok analiz ve çalışmanın omurgasını oluşturuyor. Özellikle MERAK ve benzeri programlar aracılığı ile mükelleflerin inceleme ve denetim çalışmaları başta "Kesin Mizan Bildirimleri" olmak üzere bu bildirimlerden alınan veriler ile yapılmaktadır.

İşin denetim ve inceleme boyutu bir yana

bu bildirimlerin verilmemesinin müeyyidesi özel usulsüzlük cezalarına bağlanmıştır. Bir bilgi formunun verilmemesine özel usulsüzlük cezası uygulaması kabul edilemez bir durumdur. Cezalandıran devlet anlayışından kontrol eden devlet anlayışına artık geçmenin zamanı geldi. Bu cezalar belki mükellefi uygulaniyormuş gibi gelebilir ama bu cezanın gerçek mağdurları meslek mensuplarıdır. Bu konuda TÜRMOB ve Odaların yapmış olduğu çağrıya Maliye Bakanlığının kulak vermesini bir meslek mensubu olarak bekliyorum. Denetim ve inceleme kriterlerinin belirlenmesinde kullanılan bildirimlerinin müeyyidesi özel usulsüzlük cezası olmamalı. Kesiz Mizan Bildirimlerinin, Yıllık Gelir ve Kurumlar Vergisi Beyannamesinin eki olarak alınması ile pek çok meslek mensubu ve pek çok mükellef cezalar ile karşılaşması engellenecektir.

Meslek mensuplarının taleplerinin, sorunlarının çözüldüğü günlerde buluşmak ümidi ile...





YMM Zeki GÜNDÜZ

Zeki.Gunduz@tr.pwc.com

“Muhasebecilik & Müşavirlik”

VERGİ PORTALI

Hafta sonu Ordu SMMM Odası'nın daveti üzerine Ordu'daydım. Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Oda Genel Sekreteri Bahadır Baş beylerin organizatörlüğünde Altaş TV ve Kanal 52 TV'de iki panel düzenlendi. Ordu Atatürk Kültür Merkezi'nde de yaklaşık 300 meslek mensubunun katıldığı bir toplantı gerçekleştirildi.

Toplantıya TÜRMOB Genel Sekreteri Yücel Bey'in yanı sıra, Gelirler Kontrolörleri Derneği Başkanı Burhan Düz, Galatasaray Üniversitesi Öğretim Üyesi Volkan Demir ve ben konuşmacı olarak katıldık.

Türkiye muhasebecileri rüştünü ispat etmiştir

Tek düzen hesap planına geçiş, enflasyon muhasebesi uygulamaları, elektronik beyan, şimdilerde uluslararası muhasebe standartlarının uygulanması ve elektronik fatura süreçlerinde yüksek uyum kapasitesi ile bu meslek rüştünü ispat etmiştir.

Maliye Bakanlığı ve Kamu Gözetim Kurulu

Başta Maliye Bakanlığı ve Kamu Gözetim Kurulu olmak üzere tüm düzenleyici kurumlar TÜRMOB ve odalarımızı kendi uygulama destek birimleri gibi görmeli ve buna göre davranmalıdır.

TÜRMOB ve odalarımıza ne kadar çok sorumluluk verilir, danışılır, görüş ve önerileri dikkate alınırsa hep birlikte yarar sağlarız inancındayım.

Muhasebecilerin misyonu ne olmalı?

Meslektaşlarımızla iki gün muhasebecilik mesleğinin dünü, bugünü, yarınını konuştuk. Çok kısaca, mesleğin misyonunu, işletmelerin rekabette var olma, uzun ömürlü olma, karlı olarak faaliyetlerini sürdürebilme süreçlerine destek olmak.” şeklinde tanımladık. Muhasebeci vergi idaresi için var değil. Vergi işletmelerin faaliyetlerinin amacı değil, sonucu. İşletmeler var oldukça, yaşadıkça, yarattıkça, kar ettikçe vergi verecekler. Muhasebe-

cilerin görevi de, işletmelerin “hesap bilir”, “hesap verir” kalmalarını sağlamak olmalı.

Uzun ömür iyi bir muhasebe ve denetimden geçiyor

Değerli DÜNYA okurları, hesabını bilmeyen, hesabını veremeyen şirketler uzun ömürlü de olamıyor. Devlette yaşanan sorunlardan çok önce veya daha fazla ortaklar arasında ya da tedarikçiler veya müşterilerle yaşanan sorunlar nedeniyle işletmeler uzun ömürlü olamıyor.

“İyi bir muhasebe”, “iç denetim”, “iç kontrol” ve “bağımsız/dış denetim” şirketin ortaklarının birbiriyle olan ilişkilerinde daha güvenli bir zemin oluşturuyor.

Velhasıl yaptığımız görüşmelerde, muhasebecilerin hizmet verdikleri işletmeleri bir emanet gibi koruyup, kollama, yol gösterme, uyarma görevi olduğunda mutabık kaldık.

Tüm meslektaşlarımın muhasebe haftasını kutluyorum.





İdris İzzet ERKAN
Boztepe Vergi Dairesi Müdürü

IPA Çerçeve Anlaşması Kapsamındaki Vergi İstisnaları

I. GİRİŞ:

Avrupa Birliği'nin aday ve potansiyel aday ülkelere ilişkin mali yardım mekanizması, Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA-Instrument for Pre-Accession Assistance) olarak yeniden düzenlenmiş ve tek bir hukuki çerçeve içerisine dahil edilmiştir.

Bu kapsamda, Türkiye ile Avrupa Birliği arasındaki mali işbirliği çerçevesinde Avrupa Birliği'nin 2007-2013 bütçe dönemine ilişkin mali yardımlar için 11.7.2008 tarihinde Türkiye ile Avrupa Komisyonu arasında imzalanan "Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ve Avrupa Toplulukları Komisyonu Arasında Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA) ile Temin Edilen Yardımın Uygulanması Çerçevesinde Türkiye Cumhuriyetine Sağlanan Avrupa Topluluğu Mali Yardımlarıyla İlgili İşbirliği Kuralları Hakkında Çerçeve Anlaşma"nın (IPA Çerçeve Anlaşması), 3.12.2008 tarih ve 5824 sayılı Kanunla onaylanması uygun bulunmuş, 19.12.2008 tarih ve 2008/14450 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ekinde yayımlanmış ve 21.1.2009 tarih ve 2009/14614 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 24.12.2008 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

IPA Çerçeve anlaşmasının 26. maddesinde yer alan vergi istisnalarına ilişkin hükümlerin uygulama usul ve esaslarını belirlemek amacıyla Türkiye-Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA) Çerçeve Anlaşması 1 ve 2 Sıra Nolu Genel Tebliğler yayımlanmıştır.

08.05.2009 tarih ve 27222 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Türkiye-Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA) Çerçeve Anlaşması 1 Sıra Nolu Genel Tebliğ ile; vergi istisnasına ilişkin genel kural belirlenmiş bu kapsamda;

IPA Çerçeve Anlaşması'nın "Vergiler, gümrük ve ithalat vergileri ve yükleri ve/veya eş etkili vergilere ilişkin kurallar" başlıklı 26. maddesinin ilk fıkrasında; "Sektörel Anlaşma ya da bir Finansman Anlaşmasında baş-

ka bir şekilde belirtilmedikçe vergiler, gümrük ve ithalat vergi ve yükleri ve/veya eş etkiye sahip vergiler, Katılım Öncesi Yardım Aracı kapsamında finanse edilmeyecektir. Bu muafiyet, Türkiye Cumhuriyeti tarafından sağlanan ortak finansmanı da kapsamaktadır" denilmektedir.

Buna göre, Avrupa Birliği veya Türkiye ile Avrupa Birliği ortak katkısı ile finanse edilen sözleşmelerin uygulanması sırasında ortaya çıkabilecek vergiler, gümrük ve ithalat vergi ve yükleri ve/veya eş etkiye sahip vergiler, IPA Çerçeve Anlaşması'nın 26. maddesinde yer alan hükümlere göre mali yardımlardan finanse edilmeyecektir.

II. YASAL MEVZUAT:

İthalat İşlemlerinde Vergi İstisnası:

IPA Çerçeve Anlaşması'nın 25/1-e ve 26/2-a maddelerine göre, AT Yüklenicisi tarafından AT Sözleşmesi kapsamında yapılan ithalat işlemleri, gümrük veya ithalat vergileri, harçları, Katma Değer Vergisi (KDV), Özel Tüketim Vergisi (ÖTV) ve diğer benzeri vergi ve harçlardan istisnadır. Bu istisna, sadece AT Sözleşmesi kapsamında AT Yüklenicisi tarafından tedarik edilen mallar ve/veya verilen hizmetler ve/veya yapılan işlere ilişkin olarak yapılan ithalata uygulanacaktır.

AT Yüklenicisi tarafından ithal edilecek mallara ilişkin bilgileri içeren İthal Edilecek Mallar Listesi'nin düzenlenmesi ve düzenlenen bu listedeki malların AT Sözleşmesi kapsamında olduğunun hibe yararlanıcısına onaylatılması ve bu liste ile birlikte vergi idaresi tarafından kendisine verilen KDV İstisna Sertifikası'nın örneğinin ilgili Gümrük İdaresine ibraz edilmesi halinde, söz konusu listede yer alan mallar, gümrük veya ithalat vergileri, harçları, KDV, ÖTV ve diğer benzeri vergi ve harçlardan istisna olarak ithal edilebilecektir.

Katma Değer Vergisi İstisnası:

IPA Çerçeve Anlaşması'nın 26. maddesinin 2/b maddesinde;

"AT yüklenicileri, AT sözleşmesi kapsamında sunulan herhangi hizmet ve/veya tedarik edilen mal ve/veya yapılan iş için KDV'den muaf tutulacaklardır. Bir tedarikçi tarafından AT yüklenicisine temin edilen mallar veya sunulan hizmetler veya yapılan işler de KDV'den muaf tutulacaktır. Bu muafiyet sadece AT sözleşmesi kapsamında AT yüklenicisi tarafından teslim edilen mallar veya sunulan hizmetler veya yapılan işler ile bağlantılı olarak temin edilen mallara veya sunulan hizmetlere veya yapılan işlere uygulanacaktır.

Bir AT yüklenicisi veya bu Anlaşmada öngörüldüğü şekilde muafiyete hak kazanan AT yüklenicisine mal teslim eden ve/veya hizmet sunan veya iş yapan herhangi bir tedarikçi, bu Anlaşmada öngörüldüğü şekilde KDV'den muaf olarak teslim ettiği mallar veya sunduğu hizmetler veya yürüttüğü işlerle ilgili olarak ödediği KDV'yi, diğer işlemleri için tahsil ettiği KDV'den indirme hakkına sahiptir. Eğer AT yüklenicisi veya tedarikçi bu imkânı kullanamazsa, KDV'nin iadesine ilişkin Türk mevzuatı kapsamında istenen gerekli belgelerle birlikte vergi idaresine yazılı talepte bulunması halinde vergi idaresinden doğrudan KDV iadesi alabilecektir" hükmüne yer verilmektedir.

Özel Tüketim Vergisi İstisnası:

IPA Çerçeve Anlaşması'nın 26. maddesinin 2/d maddesinde;"AT yüklenicilerinin harcamaları Özel Tüketim Vergisinden muaf tutulacaktır. Bu muafiyet yalnızca, AT sözleşmesi kapsamında AT yüklenicisi tarafından tedarik edilen mallar ve/veya sunulan hizmetler ve/veya yapılan işler ile bağlantılı harcamalara uygulanacaktır" denilmektedir.

AT Yüklenicisi, AT Sözleşmesi kapsamında ÖTV mükellefi olmayan tedarikçiden temin edeceği özel tüketim vergisine tabi mallar için başlangıçta ÖTV ödeyerek alış yapacaktır. AT Yüklenicisi tarafından istisna olmasına rağmen ödenen ÖTV'ler, belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde iade alınabilecektir.

AT Sözleşmesi kapsamında AT Yüklenicisi tarafından ÖTV mükellefi olanlardan temin edilecek malların ise tedarikçi ile tedarik sözleşmesi yapılması ve bu sözleşme konusu malların AT Sözleşmesi kapsamında olduğunun hibe yararlanıcısı tarafından onaylanması halinde ÖTV ödenmeksizin tedarik edilmesi mümkündür. ÖTV mükelleflerinden alımlarda yapılacak tedarik sözleşmeleri için herhangi bir limit bulunmamaktadır.

ÖTV İstisnasında Yararlanılarak İlk İktisabı Yapılan Araçların Üçüncü Kişilere Devrinde ÖTV Uygulanması: ÖTV Kanunu'nun 15/2-a maddesi, (II) sayılı listedeki kayıt ve tescile tabi mallardan, veraset yoluyla intikaller hariç ilk iktisabında istisna uygulananların, istisnadan yararlanılanlar dışındakilerce iktisabında, ilk iktisaptaki matrah esas alınarak, adına kayıt ve tescil işlemi yapıldan, kayıt ve tescil tarihinde geçerli olan oran üzerinden bu tarihte ÖTV alınacağını hükme bağlamıştır. Bu hüküm uyarınca, ÖTV istisnasından yararlanılarak ilk iktisabı yapılan kayıt ve tescile tabi taşıt araçlarının, istisnadan yararlanan hibe yararlanıcısına devri ile veraset yoluyla intikalleri hariç olmak üzere, üçüncü kişiler tarafından iktisabında, söz konusu araçları adına kayıt ve tescil ettirecek olan üçüncü kişiler tarafından Kanun'un 15/2-a maddesi kapsamında ÖTV beyanında bulunulmak suretiyle ÖTV tarhiyatı yapılacaktır. Söz konusu aracın AT Sözleşmesinde yer alan işlerden başka işlerde de kullanılacak olması nedeniyle başlangıçta ÖTV ödemek suretiyle satın alınmış, ancak daha sonra sözleşme kapsamında kullanım süresine bağlı olarak hesaplanan ÖTV tutarı iade edilmiş olması halinde, iade edilen tutarın üçüncü kişiler tarafından beyan edilip ödenmesi gerekmektedir.

Gelir ve Kurumlar Vergisi İstisnası:

IPA Çerçeve Anlaşmasının 26. maddesinin 2/c maddesinde;

"Türk vatandaşı olmayan ve Türkiye'de ikamet etmeyen gerçek kişiler tarafından, Yararlanıcının ortak finansman katkısı ve Topluluk tarafından finansmanı sağlanan hizmet ve/veya iş ve/veya hibe ve/veya eşleştirme sözleşmelerinin ifasından elde edilen gelirler Türkiye'de gelir vergisine tabi tutulmaz.

Tüzel kişiler de, Türkiye'de iş yeri veya sabit yerleri olmaması kaydıyla, yukarıdaki aynı hükme tabi olacaktır.

AT sözleşmelerinden kaynaklanan kâr ve/veya gelir, bu kâr ve/veya geliri elde eden gerçek ve/veya tüzel kişilerin Yararlanıcı tarafından onaylanan ve bu kişilere uygulanabilir çifte vergilendirme anlaşmalarının hükümleri uyarınca, Türkiye'de iş yeri veya sabit yerleri var ise, Türkiye'nin vergi sistemine göre vergiye tabi tutulacaktır." hükmü yer almaktadır.

Gelir Vergisi Kanunun (GVK) Geçici 84. Madde Hükmü:

18.04.2013 tarihli ve 28622 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 03/04/2013 tarihli ve 6456 sayılı Kamu Finansmanı ve Borç Yönetiminin Düzenlenmesi Hakkında

Kanun ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 15 nci maddesi ile Gelir Vergisi Kanununa eklenen geçici 84 üncü maddede; "Avrupa Birliği organlarıyla akdedilen ve usulüne göre yürürlüğe konulan anlaşmalar çerçevesinde proje karşılığı sağlanan hibeler, özel bir fon hesabında tutulur ve gelir olarak dikkate alınmaz. Söz konusu hibelerle gerçekleştirilecek projelere ilişkin olarak bu fondan yapılan harcamalar, gelir ve kurumlar vergisi matrahının tespitinde gider ve maliyet olarak dikkate alınmaz. Proje sonunda herhangi bir şekilde harcanmayan ve iade edilmeyen tutarın kalması hâlinde bu tutar gelir kaydedilir.

Birinci fıkra çerçevesinde sağlanan hibelerle finanse edilen yıllara sâri inşaat ve onarım işlerine ilişkin ödemeler üzerinden ve yaptıkları serbest meslek işleri dolayısıyla bu işleri icra edenlere yapılan ödemelerden, fon hesabından yapılan harcama tutarları ile sınırlı olmak üzere, 94 üncü maddenin birinci fıkrasının (2) ve (3) numaralı bentleri ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununun 15 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi ve 30 uncu maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri uyarınca vergi kesintisi yapılmaz." hükmü yer almaktadır.

Veraset ve İntikal Vergisi İstisnası:

IPA Çerçeve Anlaşması'nın 26/2-e maddesinde; "Katılım Öncesi Yardım Aracı kapsamındaki proje ve/veya sözleşme ve/veya faaliyetlerden faydalananlar, Katılım Öncesi Yardım Aracı kapsamında ne şekilde olduğuna bakılmaksızın kendilerine transfer edilen mal ve/veya hak ve/veya sağlanan olanaklar ve/veya fonlar ile ilgili olarak doğan 'Veraset ve İntikal Vergisi'nden muaf olacaklardır" hükmü yer almaktadır.

Bu kapsamda, Avrupa Birliği veya Türkiye ile Avrupa Birliği ortak katkısı ile finanse edilen AT Sözleşmesi ile ilgili olarak herhangi bir şekilde karşılıksız olarak kendilerine transfer edilen mal ve/veya hak ve/veya sağlanan olanaklar ve/veya sağlanan fonlar ilgili olarak hibe yararlanıcıları, veraset ve intikal vergisinden veya bu vergi yerine ihdas edilecek vergiden istisna tutulacaktır. Dolayısıyla söz konusu bu transferlerle ilgili herhangi bir veraset veya intikal vergisi beyanında bulunulmayacaktır.

Damga Vergisi ve Harç İstisnası:

IPA Çerçeve Anlaşması'nın 26/2-g maddesinde; AT sözleşmeleri, Türkiye Cumhuriyeti'nde damga vergisine veya tescil harcına veya eş etkili diğer herhangi bir yükümlülüğe tabi olmayacaktır. Bu muafiyet, tedarik sözleşmeleri hariç, AT sözleşmeleri kapsamındaki işlemler ve ilgili ödeme emirlerine de uygulanacaktır.

Avrupa Birliği veya Türkiye ile Avrupa Birliği ortak

katkısı ile finanse edilen ve Sözleşme Makamı ile AT Yüklenicisi arasında imzalanan AT Sözleşmesi, damga vergisinden istisna tutulacaktır. Buna göre, Avrupa Topuluğu veya Türkiye veya hibe yararlanıcısı tarafından imzalanan ve bir faaliyetin, muhtemel ortak finansmanını da içerecek şekilde, IPA çerçevesinde finanse edilmesini sağlayan ve yasal olarak bağlayıcılığı olan her türlü belge damga vergisinden istisna tutulacaktır. Ancak, AT Yüklenicisi ile tedarikçi arasında düzenlenen tedarik sözleşmesi damga vergisi istisnasından yararlanamayacaktır.

Yine; Avrupa Birliği veya Türkiye ile Avrupa Birliği ortak katkısı ile finanse edilen ve Sözleşme Makamı ile AT Yüklenicisi arasında imzalanan AT Sözleşmesi ve AT Sözleşmesi kapsamında yapılacak işlemler harca tabi tutulmayacaktır. Ancak, AT Yüklenicisi ile tedarikçi arasında düzenlenen tedarik sözleşmesi ile bu sözleşme kapsamında yapılacak işlemler istisna kapsamında yer almadığından, söz konusu işlemler harca tabi tutulacaktır.

Özel İletişim ve Motorlu Taşıtlar Vergisi İstisnası:

AT Yüklenicisinin IPA Çerçeve Anlaşması uyarınca imzalanan AT Sözleşmesi kapsamında olan ve AT Sözleşmesi bütçesinden karşılanan özel iletişim vergisinin konusuna giren harcamaları, AT Sözleşmesinin süresi ile sınırlı olmak üzere, özel iletişim vergisinden istisnadır. AT Yüklenicisi, öncelikle bu istisna kapsamına giren harcamalara ilişkin özel iletişim vergisini ödeyecektir. Ancak, AT Sözleşmesi kapsamında istisna olan harcamalar dolayısıyla ödenen özel iletişim vergileri belirlenen usul ve esaslar dahilinde AT Yüklenicisine iade edilecektir.

AT Yüklenicisinin, AT Sözleşmesi kapsamında satın alarak adına trafik, belediye veya liman sicili ile Ulaştırma Bakanlığı'na tutulan sivil hava vasıtaları vb. sicillerinden ilgili olana kayıt ve tescil ettirdiği ve bedelsiz olarak hibe yararlanıcısına devredilmek şartı ile kara, deniz veya hava nakil vasıtaları, AT Sözleşmesindeki süre ve şartlarla sınırlı olmak üzere motorlu taşıtlar vergisinden (MTV) istisnadır.

AT Yüklenicisi, AT Sözleşmesi kapsamında satın aldığı taşıtı öncelikle ilgili tescil kuruluşunda adına kayıt ve tescil ettirecek ve sözleşme süresince tahakkuk eden motorlu taşıtlar vergisini ödeyecektir. AT Sözleşmesi kapsamında alınan araca ait AT Sözleşmesinin süresi içerisinde ödenen motorlu taşıtlar vergisi, AT Sözleşmesinin süresi sona erdikten ve söz konusu araç hibe yararlanıcısına devredildikten sonra belirlenen usul ve esaslar dahilinde AT Yüklenicisine iade edilecektir.

III. SONUÇ:

IPA çerçeve anlaşması ile Avrupa Birliği tarafından temin edilen katılım öncesi mali yardımların kullanımına ilişkin olarak, Avrupa Komisyonu ile 2004 yılında imzalanan çerçeve anlaşmasında daha detaylı kurallar düzenlenmekte ve üye ülkelerin AB fonlarını kullanırken uyguladıkları harcama sistemlerine benzer bir sistem getirilmiştir. IPA çerçeve anlaşmasının 26 ncı maddesi ile Avrupa Birliği tarafından ve Türkiye-Avrupa Birliği tarafından ortaklaşa finanse edilen projeler, faaliyetler ve eylemler kapsamındaki mal ve hizmet teslimleri, iş ve işlemlerde ithalat işlemlerinde vergi istisnası Katma Değer Vergisi, Gelir ve Kurumlar Vergisi, Özel Tüketim Vergisi, Veraset ve İntikal Vergisi, Damga Vergisi, Harç, Özel İletişim ve Motorlu Taşıtlar vergisi istisnaları getirilmiştir. İstisnaların uygulanmasını öngören IPA çerçeve anlaşması ve uygulama usul ve esaslarının belirtildiği 1 ve 2 sıra nolu IPA çerçeve anlaşması genel tebliğleri yayınlanmıştır.

08.02.2014 tarih ve 28907 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2 sıra nolu tebliğ ile; Avrupa Birliği organlarıyla akdedilen ve usulüne göre yürürlüğe konulan anlaşmalar çerçevesinde GVK Geçici 84. maddenin yürürlüğe girdiği 18/4/2013 tarihinden itibaren proje karşılığı sağlanan hibelerin, özel bir fon hesabında tutulması ve bu fondan yapılan harcamaların da gider ve maliyet olarak dikkate alınmaması şartıyla, söz konusu hibeler alındığı dönemde gelir olarak değerlendirilmeyecektir. Proje ta-

mamlandığında ise varsa harcanmayan ve iade edilmeyen hibe tutarları gelir olarak dikkate alınacaktır. Bu tarihten önce (18.04.2013) alınan hibeler ise, ticari kazanç unsuru gelir olarak ve bu hibelerden yapılan harcamalar da niteliğine göre gider veya maliyet olarak dikkate alınacaktır.

Avrupa Birliği organlarıyla akdedilen ve usulüne göre yürürlüğe konulan anlaşmalar çerçevesinde proje karşılığı sağlanan hibelerle finanse edilen yıllara sâri inşaat ve onarım işleri ve serbest meslek hizmetlerine ilişkin bu işleri icra edenlere, 18/4/2013 tarihinden itibaren yapılan ödemelerden vergi kesintisi yapılmayacaktır. Bu türden ödemelerden daha önce yapılmış olan vergi kesintilerinin iadesi yapılmayacaktır.

Yıllara sâri inşaat ve onarım işlerine ilişkin hakediş ödemeleri ve serbest meslek niteliğindeki ödemeler dışında, söz konusu hibelerle finanse edilen ve Gelir Vergisi Kanununun 94 üncü maddesi ile Kurumlar Vergisi Kanununun 15 ve 30 uncu maddelerinde sayılan diğer ödemelerden (gayrimaddi hak, kira, faiz, ücret vb.) gelir ve kurumlar vergisi kesintisi yapılmaya devam edilecektir.

Kanımızca GVK'nun geçici 84. maddesiyle IPA çerçeve anlaşması kapsamında sağlanan hibelerle ilgili görüş farklılıkları sonucu oluşan farklı uygulamalara son verildiğini düşünmekteyiz.



Kaynakça:

- 1- IPA Çerçeve Anlaşması
- 2-1 ve 2 Seri Nolu İPA Çerçeve Anlaşması Genel Tebliğleri

**Yalçın CEBECİ**Sosyal Güvenlik Denetmeni
(Ordu SGK II Müdürlüğü S.G. Denetmenleri Sorumlusu)

Sigortalılıkta Sahtecilik Olur Mu?

I-GİRİŞ

Ülkemizde sosyal güvenlik bağlamında sahtecilik olur mu? Sorusuna yanıt arayacağımız yazımızda sosyal sigortalar kapsamında yapılabilecek sahtecilik olayları ile ilgili hususlara ışık tutmaya çalışacağız.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre kısa ve uzun vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortası uygulaması bakımından sigortalı sayılanların bir kısmı "Hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanlar", bir kısmı "Ticaret-Esnaflık ve tarım işlerinde bağımsız çalışanlar" ve bir kısmı da "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında devlet memuru olarak çalışanlar" olarak üç ana başlık altında sigortalılık uygulamasından bahsetmek mümkündür. Biz bu yazımızda "Hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanlar" yani bağımlı çalışanlar üzerinde duracağız.

II- SİGORTALI OLABİLME ŞARTLARI

Sosyal Güvenlik Mevzuatı açısından; Sigortalı sayılmada temel belirleyici hizmet akdi unsurdur. 506 sayılı Kanunun 2. maddesinde "Bir hizmet akdine dayanarak bir veya birkaç işveren tarafından çalıştırılanlar bu kanuna göre sigortalı sayılırlar" ve 5510 sayılı Kanunun 4. maddesi 1 fıkrası "a" bendinde "Hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanlar sigortalı sayılırlar" denilmiştir.

5510 sayılı Kanunun 4. Maddesinin 1. Fıkrasının (a) bendinde bulunan hüküm lafzına bakıldığında, bu statüde sigortalı olabilmek için gereken şartlar şunlardır;

- Bir hizmet akdinin var olması
- Bir veya birden fazla işverenin var olması

iii. Fiilen çalışma yapılmış olması

5510 sayılı Kanunun 3. maddesi 11. fıkrasında "Hizmet Akdi: 22.04.1926 tarihli ve 818 sayılı Borçlar Kanununda tanımlanan hizmet akdini ve iş mevzuatında tanımlanan iş sözleşmesi veya hizmet akdini ifade eder" denilmiştir. 01.07.2012 tarihinde yürürlüğe giren ve 818 sayılı Kanunu mülga hale getiren 6098 sayılı yeni Türk Borçlar Kanunu'nda bu kısım 393-447. Maddeler arasındaki maddelerde düzenlenmiştir.

Borçlar Kanunu ve İş Kanununa göre bir hizmet akdinden bahsedilebilmesi için dört ana unsurun bulunması gerekmektedir. Bunlar ise "Hizmet/İş, Hukuki Bağımlılık (tabiyet), Ücret ve Süre" unsurlarıdır.

Hizmet akdinin oluşması için, bir işçi işverene hizmetini/emeğini verme taahhüdünde bulunur ve işverenin işyerinde veya belirleyeceği bir yerde hizmetini/emeğini verir. İşçi eseri değil, emeğini/hizmetini verme sorumluluğu taşır. İşçi işverene hukuken bağlı/tabi olarak, işverenin emir ve talimatları doğrultusunda fiilen/eylemli olarak çalışır. İşçi emeğini kiraya verdiği için çalışması karşılığında işverenden ücret alır. İşçi ile işveren arasında belirli veya belirsiz süreli bir sözleşme yazılı veya sözlü olarak yapılabilir.

506 sayılı Kanunun 2. Maddesi ve 5510 sayılı Kanunun 4. maddesi 1 fıkrası "a" bendi kapsamındaki sigortalılıktan söz edebilmek için, sigortalının işverenin emir ve talimatı altında, bilfiil eylemli olarak çalışması gerekmektedir. Bazı durumlarda ve işin niteliğinden dolayı devamlı olarak çalışma eylemi içinde bulunulmayabilir. Ancak böylesi durumlarda bile sigortalının işverenin emir ve talimatı altında, verilecek işi yapmaya hazır bir şekilde

beklemesi yeterli görülmelidir. Yoksa Kanunun tescil şartlarından sigortalı işe giriş bildirgesinin Kuruma verilmesi sigortalı sayılmak için yeterli değildir. Biçimsel olarak gösterilen sigortalılığa geçerlilik tanınmaz. Başka bir deyişle, T.C Yargıtay'ın yerleşmiş içtihatlarında belirtildiği üzere 506 sayılı Kanunun 2. ve 6. Maddesi ve 5510 sayılı Kanunun 5510 sayılı Kanunun 4. maddesi 1 fıkrası "a" bendi kapsamında sigortalılığın oluşumu yönünden eylemli/fiili çalışma olgusunun varlığı zorunludur. Eylemli veya gerçek bir çalışmanın varlığı saptanmadıkça, hizmet akdine dayanan bir sigortalılıktan söz edilemeyecektir.

(T.C Yargıtay Hukuk Genel Kurulu'nun 16/06/1999 gün E:1999/21-508, K:1999/525, 30/06/1999 gün E:1999/21-549 K:1999/555, 05.02.2003 gün E:2003/21-35 K:2003/64, 15/10/2003 gün E:2003/21-634 K:2003/572, 03/11/2004 gün E:2004/21-480, K:2004/579, 06/07/2005 gün E:2005/21-437 K:2005/448, sayılı kararlarına bakılabilir.)

Borçlar Kanuna göre herhangi bir işin veya eserin belirli bir semen/bedel karşılığında yapımının kararlaştırılması halinde ise yapılan sözleşmeler istisna akdi olarak değerlendirilmektedir. İstisna akdi kapsamında belirli bir semen/bedel karşılığında eser veya iş yapan kişinin ise 506 sayılı Kanunun 2. ve 6. Maddesi ve 5510 sayılı Kanunun 4. maddesi 1 fıkrası "a" bendi kapsamında sigortalı sayılmasının mümkün olmadığı anlaşılmaktadır.

III- SAHTE SİGORTALILIK KAVRAMI

İşverenlerin sigortalı bildirimlerini yaptığı (sigortalı işe giriş-çıkış bildirgeleleri ve aylık prim hizmet belgeleri ile) kişiler, hizmet akdi ile fiilen çalışmıyorsa veya hizmet akdi yapılmış olsa dahi fiilen işye-

rinde çalışmıyorsa veya hizmet akdinin unsurları mevcut olamadan çalışıyorsa, bu kişilerin sigortalılıkları sahte sigortalılık olarak nitelendirilmektedir.

Sahte sigortalılık bildirimi yapan işverene ait işyeri faal olabileceği gibi, gayri faal bir işyeri veya sadece kâğıt üzerinde kurulmuş hiç varlık ve faaliyet göstermeyen tamamen sahte bir işyeri de olabilmektedir. Uygulamada bir işyerinde fiilen/eylemlerle çalışan sigortalıların dışında bazı fiilen/eylemlerle çalışmayan kişilerin sahte sigortalılık bildirimlerinin yapılabildiği gibi, sadece kâğıt üzerinde kurulmuş hiç varlık ve faaliyet göstermeyen tamamen sahte bir işyerinden de sahte sigortalılık bildirimlerinin yapılabildiği de görülmektedir.

IV- SAHTE SİGORTALILIK BİLDİRİMİNİN AMACI

Genel olarak; dışardan yetkisiz iş takipçisi, yetkili Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirlere veya işverenlere prim parasını ödemek kaydıyla kendilerini fiilen/eylemlerle çalışmadıkları halde sigortalı gösteren kişilerin temel amacının uzun vadede Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan emeklilikleri için gereken prim günlerini USULSÜZ olarak tamamlamak, kısa vadede ise kendileri ve hak sahibi konumundaki eş, çocuk ve annesinin Kurumca verilen tedavi ve sağlık hizmetlerinden yararlanmalarını sağlamak, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun işsizlik sigortasından yararlanmak için aradığı koşulları sağlamak ve bankacılık sektöründen kredi kullanmak için gerekli olan şartları sağlamak olduğu,

Bu şekilde, fiilen/eylemlerle çalışmadıkları halde kişileri sigortalı gösteren yetkisiz iş takipçisi, yetkili Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavir veya işverenlerin ise temel amacının kişilerden aldıkları prim paralarını Sosyal Güvenlik Kurumuna prim borçlarını yatırmayarak kendi işlerinde veya özel harcamalarında kullanmak, özellikle ihaleli işler ve özel inşaat işyerlerinde kanunun zorunlu kıldığı asgari işçilik karşılığı prim miktarlarını kendileri ödemeden sigortalı gösterdikleri kişilerden alarak Kuruma ödeme yapmak sureti ile prim borcu karşılığı paranın kendilerinin cebinde kalmasını sağlamak ve yine özellikle var olan teşvik Kanunları kapsamında güncel olan primlerin yaklaşık olarak % 40-50'si oranında

T.C Hazinesi tarafından karşılanan kısmını, prim miktarının tamamını kendinin sigortalı olarak gösterilmesini sağlayan kişiden alıp T.C Hazinesi tarafından karşılanan prim tutarı kadar haksız kazanç sağlamak olduğu, anlaşılmaktadır.

V- SAHTE SİGORTALILIK BİLDİRİMİNİN SONUÇLARI

Sigortalı olarak bildirilen kimselelerin çalışmalarının gerçek ve fiili/eylemlerle olmadığı bir başka ifade ile işyerinin gerçekte var olmadığı yani sahte sigortalılık bildirimi yapıldığının tespit edilmesi halinde;

i- Sahte sigortalı olarak Kuruma bildirilen kişilerin sigortalı hizmetlerinin ve eğer ilk tescil ise sigorta sicil numaralarının Re'sen iptali,

ii- Ödenen primlerin 6098 sayılı yeni Türk Borçlar Kanununun 80. Maddesi (E.B.K 65. Madde) uyarınca Kuruma irad kaydedilerek iade edilmemesi veya mahsuplaşma yapılmaması,

iii- Sahte sigortalılık bildirimi yapılan işveren kayıtlarının bildirim devreleri itibarıyla geçersiz sayılarak 5510 sayılı Kanunun 102. Maddesi e-4 ve e-5. Kısımları uyarınca idari para cezası uygulanması,

iv- Sahte sigortalılık bildirimleri ile emeklilik koşullarını tamamlayan kişilerin sigortalı hizmet iptalleri sonrasında emeklilik için gerekli koşulları kaybetmesi halinde, aylık/gelirlerin iptal edilerek yersiz alınan aylık/gelirlerin ilgililerden (sahte bildirimi yapan işveren, dahli var ise Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve sigortalı) yasal faizleri ile birlikte 5510 sayılı Kanunun 96. maddesi gereği müşterek ve müteselsil olarak talep ve tahsil edilmesi,

v- Sahte sigortalı olarak Kuruma bildirilen kişiler ve/veya bakmakla yükümlü oldukları kimseler ve sahte sigortalılıktan dolayı emeklilik iptaline gidilen kişiler ve/veya bakmakla yükümlü oldukları kimselere kısa vadeli sigorta kollarından hastalık, analık, iş kazası ve meslek hastalığı dolayısı ile alınan sağlık yardımlarının/ödemelerinin ve iş göremezlik ödeme ve gelirlerinin ilgililerden (sahte bildirimi yapan işveren, dahli var ise Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve sigortalı) yasal faizleri ile birlikte 5510 sayılı Kanunun 96. maddesi gereği müşterek ve müteselsil olarak talep ve tahsil edil-

mesi,

vi- Gerçeğe aykırı belge düzenleyerek sahte bildirimler yaparak Sosyal Güvenlik Kurumunu zarara uğratma işleminde sorumlulukları bulunduğu anlaşılan işveren, dahli var ise Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve sigortalılar hakkında resmi belgede sahtecilik ve Kamu Kurumunu zarara uğratmaktan dolayı suç duyurusunda bulunulması ve TCK yönünden ilgililerin yargılanması,

vii- İşverenlerinin bilgisi haricinde veya mesleki ahlak kurallarının gereklerine uyulmayarak işverenin bilgisi dâhilinde sahte sigortalılık bildirimi yapılması için bildirim belgelerini düzenlediği veya bu bildirimlerden maddi çıkar sağladığı anlaşılan Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavir hakkında 3568 sayılı Kanun gereği disiplin işlemi uygulaması, sonuçları doğmaktadır.

VI- SONUÇ

Yazımıza başlık attığımız sorunun cevabı: "EVET sahte sigortalılık olur." Olarak ortaya çıkmaktadır.

4721 sayılı Türk Medeni Kanunun 2. Maddesinde "Herkes haklarını kullanırken ve borçlarını yerine getirirken dürüstlük kurallarına uymak zorundadır, bir hakkın açıkça kötüye kullanılmasını hukuk düzeni korumaz." Hükmü gereği bilerek veya bilmeden sahte sigortalı olan vatandaşların; Kurum yetkilileri ve özellikle işverenlerin sigortalı bildirim işlemleri ile doğrudan uğraşan Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler tarafından hem sahte sigortalılığın doğurduğu sonuçlar, hem de 5510 sayılı Kanunun ilgili maddelerinde belirtilmiş olan kısa ve uzun vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortası uygulamasından yararlanma imkânı sağlayan "İsteğe Bağlı" sigortalılık ve Ek-5 / Ek-6 kapsamındaki sigortalılık türleri açısından bilgilendirilmelerinin "sahte sigortalılık işlerine" bulaşılması gerektiğinin anlaşılmasına yardımcı olacağı bir gerçektir.

KAYNAKÇA

506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu
5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
818 sayılı Borçlar Kanunu
6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu
4857 sayılı İş Kanunu
4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu
4721 sayılı Türk Medeni Kanunu
3568 sayılı Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu



SMMM Ayşe Gül Şahin
Ordu SMMM Odası
TESMER Sekreteri

ayse_gulsahin@hotmail.com

Staj Ve Sınav Uygulamaları Çalıştayı İle Gelen Yenilikler...

Mesleğin geleceğini Uluslararası gelişim paralelinde oluşturabilmek, Mesleğin ve Meslek Mensubunun gelişimini sağlamak yani süreklilik arz eden bir hedefi gerçekleştirebilmemizin tek yolu eğitimden geçmektedir.

Mesleki yeterliliğin ölçülmesi sürekli eğitim faaliyetlerini yürütmekte olan TÜRMOB'un gelecek planlamasının kurumsal tarafında 1993 yılında kurulan TESMER yer almaktadır. TESMER'in amacı; eğitimi kurumsal bir anlayış ile sürdürebilmek için özellikle mesleğe giriş koşullarının; staj öncesi eğitim, staja kabul, staj sırasında eğitim, mesleki yeterliliğin ölçülmesi; hayata geçirilmesidir.

3568 sayılı SM,SMMM ve YM Yasamızda değişiklik yapan 5786 sayılı yasa 26 Temmuz 2008 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Meslek Yasasında yapılan değişiklikler ve Mesleğin gereksinimleri paralelinde SMMM ve SM Staj Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ise 25 Aralık 2012 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanmıştır.

Bu gelişmeler sonucunda staj ve sınav uygulamalarına yön verecek özellikli konular 6 Eylül 2013 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilen Temel Eğitim ve Staj Merkezi 6. Merkez Kurul Toplantısında tüm odaların görüşleri, önerileri ve katılımları çerçevesinde Staj ve Sınavlara İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Uygulama Yönergesi Taslağı kabul edildi. Daha sonra bu Yönerge TÜRMOB'un 24 Eylül 2013 tarihli genel kurulunda kabul edildi ve 26 Ekim 2013 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girdi.

Staj ve Sınavlara İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Uygulama Yönergesi ile değişen ilave edilen konular nelerdir diyecek olursak, bunlar;

*** Staj bilindiği üzere, staja giriş sınavında başarılı olan adayların Yeminli Mali Müşavir veya Serbest Muhasebeci Mali Müşavir yanında veya onların denetim ve gözetiminde yapılır. 5786 Sayılı Kanun öncesinde bir işletme-

de bir kişi staj yapabilmekte iken bu Kanunla birlikte, işletmenin muhasebe biriminde görev yapan Meslek Mensubu sayısı kadar kişi staj yapabilmektedir.

*** Yönerge öncesinde; Odalara bağlı Meslek Mensuplarının denetim ve gözetiminde herhangi bir ilde staj yapılabilir ifadesi biraz daha genişletilerek, başka Odaya bağlı Meslek Mensubunun denetim ve gözetiminde staj yapılabilir denilmiştir. Örneğin; Ankara ilinde faaliyet gösteren bir işletmede bağımlı çalışan Ordu SMMM Odası üyesi Meslek Mensubunun denetim ve gözetiminde staj yapılması.

*** Yönerge öncesinde; bilanço esasına göre defter tutmak kaydı ile Türk Ticaret Kanunu'nda tarif edilen tüzel kişiliğe sahip işletmelerde staj yapılabilir ifadesine, organize sanayi müdürlükleri, vakıflar, kooperatifler, odalar ve sendikalar da eklenmiştir.

*** Staj işletmenin merkez adresinde yapılır; şubelerinde, temsilciliklerinde, fabrika ve bölge müdürlüklerinde yapılamaz ifadesi genişletilerek, ancak staj yapılacak işletmenin merkez adresinde muhasebe birimi oluşturulmamış ve muhasebe çalışanı bulunmuyor ise gerekli koşulun sağlanması halinde bu işletmenin başka bir işyerinde muhasebe işlemleri yürütülüyor ise bu işyerinde staj yapılmasına izin verilir. Gerekli koşul ise; Stajın yapılacağı işyerinin merkez adresi ve stajın fiilen yürütüleceği işyeri hakkında staja onay veren Meslek Mensubu tarafından her iki işyeri için durumu açıklayan yazılı beyan istenir.

*** Yönerge öncesinde stajyerlerin 3 yıllık staj süresi için staj yapılan her işyerine ait çalışılan tüm aylara ilişkin aylık hizmet belgelerini diğer ilgili belgelerle beraber dosyalarına eklemeleri istenmekteydi. Bu işlem uygulamadan kaldırılarak staj yapılan her işyerine ait ilk ve son ayların aylık hizmet belgelerini diğer belgelerle; işe giriş belgesi, sigortalı hizmet dökümü; beraber dosyalarına eklemeleri gerekmektedir.

*** Yönerge öncesinde Meslek Mensubu denetim ve gözetiminde staj yapan Adaylardan yukarıda bahsedilen ilgili belgelere ek olarak Meslek Mensubunun düzenlemiş olduğu Serbest Meslek Makbuzları ve faturaları da istenmekte idi. Bu işlem uygulamadan kaldırılarak Meslek Mensubunun işletme ile yapmış olduğu her yıla ait sözleşmelerin fotokopilerini staja onay veren Meslek Mensubuna onaylatırılıp dosyalarına eklemeleri gerekmektedir.

*** Yönerge öncesi sıkıntı yaratan bir durum ise; Meslek Mensubu denetim ve gözetiminde staj yapan adayların stajları sırasında, stajına onay veren Meslek Mensubunun sağlık mazereti nedeni ile raporlu olması halinde rapor süresinin stajdan sayılıp sayılmayacağı konusu idi. Bu durum geçici süreli raporlu olması halinde durumun rapor ile belgelenmesi koşuluyla bu dönemde geçen staj süresi geçerli sayılmaktadır.

*** Yönerge öncesinde; mücbir sebepler dışında 3 yıllık stajları süresince staja ara verme 6 ayken bu süre 1 yıla çıkartılmıştır.

*** Staj sırasında ilişik kesme ; Staj Yönetmeliğinin 7,10,11,16,23 maddelerinde staj koşullarını sağlamayan Aday Meslek Mensuplarının stajlarını tamamlamalarına izin verilmez. Staj yönetmeliğinin 4. maddesi gereğince Meslek ilişkileri kesilir. Bu Yönerge ile bu işlemleri Odaların mı yoksa TESMER'in mi yürüteceği konusu karara bağlanmıştır. TESMER şubesi olan Odalarda TESMER Şubesi Yönetim Kurulu konuyu değerlendirir görüşü ile birlikte karara bağlanmak üzere konuyu Oda Yönetim Kuruluna bildirir. Şubesi bulunmayan Odalarda Oda Yönetim Kurulu kararı ile adayın meslekle ilişkisi kesilir ve adaya iadeli taahhütlü olarak tebliğ edilir ve TEOS staj kütüğüne de işlenir. Aday Meslek Mensubunun tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde TÜRMOB tarafından değerlendirmek üzere TESMER'e itiraz edebilir. TESMER Yönetim Kurulu itirazı değerlendirir, görüşüyle birlikte karara bağlanmak üzere TÜRMOB Yönetim Kuruluna bildirir. İtiraz üzerine 60 gün içinde TÜRMOB'un vereceği karar kesindir.

*** e-stajyer eğitimi ile ilgili ; staja giriş sınavı hazırlık eğitim setinin 3. Sürümü web tabanlı hazırlanmıştır. Set içinde toplam 14 ders bulunmaktadır. Muhasebe Standartları Dersi ile ilgili çalışmalar tamamlandığında ders olarak eğitim setlerine eklenecektir.

*** Özel kuruluşlarda görev yapanlardan 3 yıldan az hizmet süresi staj süresinden sayılan adayların, Meslek Mensubu yanında ya da gözetim ve denetiminde tamamladıkları staj süresinin **18 aydan fazla olması halinde staja onay veren Meslek Mensubu tarafından verilen staj değerlendirme notu, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Sınavında ayrı bir ders gibi ortalama hesabında dikkate alınır**, Yönerge ile gelen başka bir yeniliktir.

*** Yönerge ile gelen yenilik: **Güncelleme Eğitimi.** Adayların Staj bitim tarihinden itibaren en geç bir yıl içerisinde Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik sınavlarına katılmaları gerekmektedir. Bir yıl içerisinde sı-

navlara katılan Adayların sınav süreleri, katıldıkları ilk sınavın sonuçlarının ilan tarihinden itibaren başlar. Bu sürede sınava katılmayan Adayların sınav süresi, bir yıllık sürenin bitim tarihinden sonra açılacak ilk sınav tarihi ile başlar. Stajın bitiminden itibaren ilk 3 yıl içerisinde katılmayan adayların sınava katılabilmeleri için TESMER tarafından yürütülecek 3 ay süreli güncelleme eğitimine katılmaları, başarı ile tamamlamaları ve 2 yıllık bekleme süresini tamamlamış olmaları şarttır. Güncelleme eğitiminin geçerlilik süresi 2 yıldır. Bu süre içerisinde sınava katılmayanların yeniden güncelleme eğitimi alınması gerekir.

*** Yönerge ile gelen yenilik: Aday Meslek Mensuplarının Denetimi. Yönerge ile ilk kez denetim konusunun yapılma gerekliliği ve bu denetimin nasıl yapılacağı detaylı bir şekilde ele alınarak en ince ayrıntılara değinilerek anlatılmıştır.

Yapılan tüm bu değişiklik ve yeniliklerle; Staj ve Sınavlara İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Uygulama Yönergemiz oluşturulmuş bulunmaktadır.

Ordu SMMM Odasının görevlendirmesi ile katılmış olduğum, "staj işlemleri çalıştay ve staj yönergesi" ile uygulamada karşılaşılan pek çok sorun irdelenmiş oldu. Odaların TESMER şubeleri ve odaların staj işlemleri ile ilgili çalışanlarının katıldığı çalıştay gerçekten uygulama birlikteliği, tereddüt edilen konular konusunda çok faydalı oldu. TÜRMOB/TESMER'in yapmış olduğu bu çalışmanın staj işlemleri üzerindeki pek çok sorunu ortadan kaldırdığını düşünüyorum. Sağladığı fayda düşünüldüğünde en azında iki yılda bir bu çalışmanın tekrarlanması gerektiğine inanıyorum. Bu toplantının gerçekleşmesinde emeği geçenlere teşekkürlerimi sunuyorum.



**Dursun KELEŞ**

Muhasebe ve Finansman Bilim Uzmanı

Yeni TTK'ya Göre Bağımsız Denetim Ve Ordu İlindeki Muhasebe Meslek Mensuplarının Düzenlemelerle İlgili Görüşleri

1. YENİ TTK'YA GÖRE BAĞIMSIZ DENETİM

Denetim, işletmelere ait finansal bilgilerin doğruluğunun ve güvenilirliğinin araştırıldığı bir süreç olmakla birlikte, bu süreçte kullanılan en önemli araç bağımsız denetimdir. Bağımsız denetim, sermaye piyasasında güven ortamının sağlanması noktasında önemli bir rol üstlendiğinden günümüzde önemi gittikçe artan bir mekanizma olmuştur. Özellikle küreselleşmenin etkisiyle ticari işlemlerin çeşitlenerek karışıklaşması, finansal bilgilerin güvenilirliğinin sağlanmasında bağımsız denetim faaliyetlerine duyulan ihtiyacın artmasına neden olmuştur.

2000'li yılların başından itibaren Amerika Birleşik Devletleri (ABD) ve bazı ülkelerde yaşanan bağımsız denetim skandalları sonucunda finansal bilgi kullanıcılarının güven kayıplarının telafi edilmesi amacıyla ABD başta olmak üzere ekonomik yönden gelişmiş bazı ülkelerdeki yetkili otoriteler tarafından köklü düzenlemeler yapılmıştır. Bu düzenlemeler, bağımsız denetimle ilgili yeni kanunların oluşturulması ve bağımsız denetimin gözetimini gerçekleştirecek kurumların kurulması şeklinde yapılmıştır.

Uluslararası alanda yapılan bu düzenlemeler, AB'ye uyum süreci içerisindeki Türkiye'de de bazı değişikliklerin yapılması ihtiyacını gündeme getirmiştir. Bu kapsamda mevcut Türk Ticaret Kanunu (TTK) yeniden ele alınmış ve özellikle sermaye şirketlerinin denetimine ilişkin kural ve standartlar yeniden düzenlenmiştir. 6102 Sayılı TTK ile ticaret hayatına giren bu yeni düzenlemeler, şirketlerin kurumsallaşması, sürdürülebilirliği, kamu güveninin oluşturulması ve finansal bilgilerin şeffaflığı açısından son derece önemlidir. Bu düzenlemeler arasında en kapsamlı olanı, sermaye şirketlerinde yapılacak olan bağımsız denetimdir. Yeni TTK bağımsız denetim görevini, şirket bünyesinde yer alan denetleme kurulundan alarak, şirket dışında yer alan bağımsız denetçiye vermiştir. Buna göre sermaye şirketlerinin finansal tabloları ve yıllık faaliyet raporları ile bunlara bağlı tüm şirket muhasebesinin Türkiye Denetim Standartları (TDS)'na göre bağımsız dış denetçi tarafından denetlenmesi esası benimsenmiştir.

Yeni TTK'nın 397'nci maddesinin birinci fıkrasında bağımsız denetim; "denetime tabi olan şirketlerin ve şirketler topluluğunun finansal tabloları denetçi tarafından, KGK tarafından yayımlanan Uluslararası Denetim Standartları (UDS)'yla uyumlu Türkiye Denetim Standartları (TDS)'na göre denetlenir" şeklinde hüküm altına alınmıştır.

Yeni TTK'ya göre, şirketin ve şirketler topluluğunun finansal tabloları ile yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporunun denetimi;

- Envanterin, muhasebenin ve TDS'lerin öngördüğü ölçüde iç denetimin,
- Yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporlarının,
- Riskin erken tespiti ve yönetimi komitesi tarafından verilecek raporların denetimini kapsamaktadır (TTK, m. 398/1).

Bu denetim, TDS'ye, TTK'ya ve şirket esas sözleşmesinin finansal tablolara ilişkin hükümlerine uyulup uyulmadığının incelenmesini de kapsamaktadır.

Bunların yanında, ticari hayatın, özellikle de bağımsız denetimin daha güvenilir bir yapıya kavuşturulması amacıyla bağımsız denetimin gözetimiyle ilgili düzenlemeler de yapılmıştır. Bu çerçevede hazırlanan 660 Sayılı Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile batılı ülkelerdeki örnekleriyle paralellik gösteren Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) kurulmuştur. Bu kurumun kurulması ile Türkiye'de bağımsız denetim alanında kendine tabi şirketlerde denetim yapan kuruluşlar üzerinde gözetim yetkisi bulunan Sermaye Piyasası Kurulu (SPK), Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK), Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK) ve Hazine Müsteşarlığı'nın denetim kuruluşları üzerindeki bu yetkileri sona ermiştir.

2. BAĞIMSIZ DENETÇİNİN GÖREVLENDİRİLMESİ

6762 Sayılı eski TTK'da yer alan "murakıplık" sistemi gereğince denetim faaliyeti için en az bir, en fazla beş kişiden oluşan murakıpların seçilmesi gerekmeyle birlikte, se-

çilen bu murakıplar için mesleki yönden hiçbir nitelik aranmamaktaydı. Yeni TTK ile şirket yönetiminde denetim organı içerisinde yer alan "murakıplık" sistemi kaldırılarak, bağımsız denetime tabi sermaye şirketlerinin alanlarında uzman olan bağımsız denetçiler tarafından yani 3568 Sayılı Yasaya göre ruhsat almış Yeminli Mali Müşavir (YMM) ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavir (SMMM) unvanına sahip kişiler tarafından denetlenmesi zorunlu kılınmıştır.

Bağımsız denetçinin seçimi ve atanması konusunda ise, üç farklı yöntem belirlenmiştir. Bunlar; şirket genel kurulu tarafından seçilme, şirket yönetim kurulu tarafından seçilme ve mahkeme tarafından atanmadır. Bu görevlendirme yöntemlerinden şirket genel kurulu tarafından seçilme asıl yöntemi oluştururken, yönetim kurulu tarafından seçilme ve mahkeme tarafından atanma istisnai hallerde uygulanmaktadır. Buna göre, bağımsız denetçinin genel kurul tarafından faaliyet döneminin ilk üç ayı içerisinde seçilmesi gerekmektedir. Şirket genel kurulu tarafından seçilen bağımsız denetçinin, ücretinin ödenmemesi, şirkette girişinin ve denetim yapmasının engellenmesi gibi haklı sebeplerin varlığı halinde denetim sözleşmesini feshetmesi durumunda şirket yönetim kurulu tarafından yeni bir bağımsız denetçi seçilmektedir. Mahkeme tarafından atanma ise, bağımsız denetçinin genel kurul tarafından faaliyet döneminin ilk üç ayı içerisinde seçilmemesi ya da genel kurul tarafından seçilen denetçinin, görevini yerine getirmemesi, şirketten bilgi sızdırması gibi haklı sebeplerin varlığı halinde hakkında görevden alınma davası açılması durumlarında ortaya çıkmaktadır.

Yaşanan bu gelişmeler ışığında yapılan anket araştırması ile Ordu ilinde faaliyet gösteren muhasebe meslek mensuplarının bu düzenlemelere yönelik görüşleri tespit edilerek ortaya konulmuştur.

3. ORDU İLİNDEKİ MESLEK MENSUPLARININ YENİ TTK'DAKİ BAĞIMSIZ DENETİM UYGULAMALARI HAKKINDAKİ GÖRÜŞLERİ

Türkiye'de yapılan bu köklü değişiklikler sonucunda 01 Ocak 2013 tarihinde yürürlüğe giren bağımsız denetim ve denetçi yetkilendirilmesine yönelik düzenlemeler hakkında Ordu ilinde faaliyet gösteren muhasebe meslek mensupların görüşlerinin tespit edilmesi amacıyla anket araştırması yapılmıştır. Anket çalışması toplam 97 meslek mensubuna uygulanmış olup, toplanan verilerden aşağıdaki sonuçlara ulaşılmıştır;

Elde edilen bulgulara göre meslek mensuplarının %87,6'sının, yeni TTK'daki denetimle ilgili düzenlemeler hakkında yeterli düzeyde bilgi sahibi oldukları görülmektedir. Bu oran, meslek mensuplarının denetimle ilgili düzenlemelere yönelik gerek kendi çabalarıyla bilgi sahibi olma ya çalıştıklarını gerekse de meslek odaları tarafından bu konuda düzenlenen konferans ve seminerlerle yeterli düzeyde bilgilendirildiklerini göstermektedir. Buna karşı, meslek

mensuplarının %55,7'si, yeni TTK'daki denetime ilişkin düzenlemelerin, denetimin tam ve eksiksiz olarak gerçekleştirilmesi için yeterli olmadığı görüşündedir. Bu sayı, meslek mensuplarının bağımsız denetimle ilgili düzenlemelere yönelik memnuniyet düzeylerinin az olduğunu göstermektedir.

Elde edilen diğer bir bulguya göre meslek mensuplarının %93,8'i, sermaye şirketlerinde bağımsız denetimin yapılacağı olmasının, finansal tabloları daha şeffaf ve güvenilir bir yapıya kavuşturacağı kanaatindedir. Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri üzerine kurulmuş olan yeni TTK düzenlemeleri çerçevesinde yapılacak olan bağımsız denetim sayesinde, finansal tabloların şeffaflığı ve güvenilirliği sağlanacak ve bu sayede işletmeyle ilgili gerçeklerin daha doğru ve dürüst bir şekilde ortaya konulması sağlanacaktır.

Elde edilen bir başka bulguya göre meslek mensuplarının %94,8'i, denetçilerin sadece 3568 Sayılı Yasaya göre ruhsat almış YMM ve SMMM'lerden seçilecek olmasının doğru ve gerekli olduğunu düşünmektedir. Yeni TTK'da kimlerin denetçi olabileceğinin belirlenmiş olması, yeni TTK'nın denetim alanında gerçekleştirilecek faaliyetlerin kalitesinin sağlanması noktasında uzman bilgisine büyük önem verdiğini göstermektedir.

Elde edilen diğer bir bulguya göre, meslek mensuplarının %86,6'sı, KGK tarafından yayınlanan Bağımsız Denetim Yönetmeliği (BDY)'nde yer alan sınav şartı aranmayacak hususlarla ilgili düzenlemelerin, YMM ve SMMM'ler arasında ayrımcılığa neden olacağı görüşündedir. Fırsat eşitliğinin sağlanması ve herkesin eşit şartlarda bir takım hakları elde etmesi gerektiği dikkate alındığında, meslek mensuplarının bu görüşlerinde pek de haksız olmadıkları söylenebilir.

Ayrıca meslek mensuplarının %85,5'i, denetçilerin KGK tarafından yapılacak sınavla seçilecek olmasını doğru bulmadıklarını ifade etmişlerdir. Yine elde edilen bulgulara göre meslek mensuplarının büyük bir kısmı, denetçi olarak yetkilendirilecek meslek mensuplarında 15 yıllık mesleki tecrübe şartının aranmasını da doğru bulmadıklarını belirtmişlerdir.

SONUÇ:

Ordu SMMM Odası'na kayıtlı muhasebe meslek mensuplarından toplanan verilerin analizi sonucu elde edilen bulgular genel olarak değerlendirildiğinde; meslek mensuplarının, denetçi olarak yetkilendirilecekler için sınav şartının zorunlu kılınmasına ve 15 yıllık mesleki tecrübenin aranmasına yönelik düzenlemelere katılmadıklarını beyan ederek karşı çıkmalarının haricinde, yeni TTK'nın bağımsız denetime yönelik düzenlemeleri ve KGK'nın denetçi yetkilendirme sürecine yönelik düzenlemelerinin doğruluğuna inandıkları ve denetimin kalitesi ile etkinliği açısından bu düzenlemelerin gerekliliğinden yana oldukları tespit edilmiştir.

**Vedat İLKİ****vedat.uzman@gmail.com**

Şubat Ayında Asgari Ücretli Düşük Ücret Alır / Şubat Ayının Ücret Bordrolarında İncelikleri

Bu sene Şubat ayının 28 çekmektedir.

Asgari Ücret ilk altı ay için yaş farkı ortadan kaldırılarak günlük olarak 35,70 TL olarak belirlenmiştir.

GÜNLÜK ÜCRETLE ÇALIŞAN ASGARİ ÜCRETİ ŞUBAT AYINDAKİ DURUMU

Şubat Ayında günlük ücret olarak $35,70 \times 28 = 999,60$ Brüt TL.

$999,60 - (149,94 \text{ SGK} + 127,45 \text{ GV} + 7,59 \text{ DV}) = 714,62 \text{ TL /Net (AGİ HARİÇ)}$

GÜNLÜK ÜCRETLE ÇALIŞAN ASGARİ ÜCRETİ OCAK AYINDAKİ DURUMU

Ocak Ayında $35,70 \times 31 = 1.106,70$ Brüt /TL.

$1106,70 - (166,00 \text{ SGK} + 141,11 \text{ GV} + 8,40) = 791,19 \text{ TL/Net (AGİ HARİÇ)}$

FARK

Ocak ayında AGİ Hariç 791,19 TL alır iken, Şubat ayında AGİ Hariç 714,62 sonuçta 76,57 TL/Net eksik eline para geçecektir.

Günlük ücret seçilerek asgari ücretli maktu aylıklı gibi değerlendirilirse hem prim hem de gelir vergisi yönünden hatalı işlem yapılır.

Asgari ücret 4857/39.maddesinde komisyon tarafından bir günlük olarak tespit edilir.

Ülkemizde ise bu sistem hatalı uygulandığından maktu ücret ile karıştırılıyor.

Bu şekli ile de hatalı işlemler yapılmaktadır.

Kısaca,

Günlük Asgari Ücretle Çalışanlar bu ay 76,57 TL eksik bir ücret alacaklar.

28 gün çalışan asgari ücretli bunun karşılığında SGK APHB Şubat Ayı 30 Gün üzerinden beyan edilecektir.

İKİ GÜNLÜK SGK FARKINI İŞVEREN ÖDER

$35,70 \times 2 = 71,40 \text{ TL}$ İşçi SGK Payı + İşveren SGK Payı Birlikte he-

saplanacak ve ödemesi yapılacaktır.

**

Ay yada Dönem İçindeki Çalışmaları Tam Olan Sigortalıların Prim Ödeme Gün Sayılarının Hesaplanması:

➤ Çalışmaları tam olan sigortalıların prim ödeme gün sayısı, ay yada dönemin kaç gün olduğuna bakmadan;

➤ Ay yada dönemin

➤ 28,

➤ 29,

➤ 30 veya 31 gün çektiği üzerinde durulmaksızın

➤ Sisteme 30 gün olarak girilecektir.

Örneğin:

Ali bey özel sektöre ait bir işyerinde Şubat 2014 yılında tam ay çalışmış olduğundan bu ay 28 gün olsa bile sisteme sigortalı günü olarak 30 şeklinde girilecektir.

**

Ay yada Dönem İçinde İşe Başlayan Sigortalıların Prim Ödeme Gün Sayılarının Hesaplanması:

Ay yada dönemin ilk gününde işe giren ve o ayda tam çalışan sigortalılar hariç olmak üzere ;

➤ Ay yada dönem içinde işe giren sigortalıların prim ödeme gün sayılarının tespitinde püf noktaların en önemlisi ise;

➤ İşe giriş tarihleri ve aynı zamanda ay yada dönemin kaç gün olduğuna bakılarak parmak hesabı yapılmak suretiyle hesaplanır.

Örneğin:

Fatma hanım 10 Şubat 2014 tarihinde işe girmiştir. Bu durumda parmak hesabı yapılarak 19 gün üzerinden APHB sisteme günü girilecektir.

• Bunun bir diğer pratik yolu ise; $28 - 10$ çıkarın +1 ilave edin sonuç 19 olacaktır.

• Bir diğer pratik yol ise o ayın takvimini elinize alınız 10'uda-

hil ayın sonuna kadar saydığınızda sonucu 19 olarak bulacaksınız.

**

Ay yada Dönem İçinde İşten Ayrılan Sigortalıların Prim Ödeme Gün Sayılarının Hesaplanması

Ay yada dönemin son gününde çalıştıktan sonra işten ayrılan sigortalılar hariç olmak üzere;

- Ay içinde işten ayrılan sigortalıların prim ödeme gün sayıları için püf nokta;
- İşten çıkış tarihleri ve aynı zamanda ay yada dönemin kaç gün olduğuna bakılarak parmak hesabı yapılmak suretiyle hesaplanır.

Örneğin:

Mehmet bey 18/02/2014 tarihinde işten ayrılması halinde sigortalı günü sisteme 18 olarak girilecektir.

**

İşe Başladığı Ay yada Dönem İçinde İşten Ayrılan Sigortalıların Prim Ödeme Gün Sayılarının Hesaplanması:

İşe başladığı ay yada dönem içinde işten ayrılan sigortalıların ilgili ay yada dönemdeki prim ödeme gün sayıları ;

Ay yada dönemin ilk günü işe başlayıp son günü işten ayrılanlar hariç olmak üzere,

- Sigortalının işe giriş tarihi ve işten çıkış tarihleri dahil kaç gün olduğuna bakılarak burada püf nokta,
- Parmak hesabı yapılmak suretiyle hesaplanır.

Örneğin:

Selma hanım 11 Şubat 2014 tarihinde işe girmiş olup 25 Şubat 2014 tarihinde işten istifa ederek ayrılmıştır.

Parmak hesabı ile 15 gün olarak sisteme günü girilecektir.

Bir diğer yöntem ise;

- $25-11=14$ gün +1 eklenir=15 gün olarak sisteme girilir.
- Takvimden işe girilen tarihten itibaren çıkış günü dahil sayılarak çalışma süresi tespit edilir.

**

Ay yada Dönem İçinde İşe Girişi veya İşten Çıkışı Bulunmayan Sigortalılar Yönünden:

Ay yada dönem içinde işe girişi veya işten çıkışı bulunmayan, bazı nedenlerle örneğin;

- istirahat,
- ücretsiz izin,
- disiplin cezası gibi

ay yada dönemin bazı günlerinde çalışmayan ve çalışmadığı günler için de ücret almayan sigortalıların ilgili ay yada dönemdeki prim ödeme gün sayıları, ilgili ay yada dönemdeki

gün sayısından, ücret almaya hak kazanılmamış gün sayısı çıkartılmak suretiyle hesaplanır.

Örneğin:

Özel sektöre ait bir işyerinde çalışan Ahmet bey ,2014/Şubat ayında 10 gün ücretsiz izinli olduğu ve ayın kalan günlerinin tamamı için ücret almaya hak kazanmış olduğunda, söz konusu ayda 28 gün bulunması ve sigortalının 10 gün eksik çalışmış olması nedeniyle, Ahmet Bey 2014/Şubat ayındaki prim ödeme gün sayısı 18 olacaktır.

**

Ay yada Dönem İçinde İşe Girişi veya İşten Çıkışı Bulunan Sigortalılar Yönünden

Ay yada dönem içinde işe başlayan veya işten ayrılan sigortalıların, aynı zamanda çeşitli nedenlerle örneğin;

- istirahat,
- ücretsiz izin,
- disiplin cezası gibi ay yada dönem içinde hak kazanılmış hafta tatili dışında, çalışmadığı ve çalışmadığı günler içerisinde ücret almadığı günlerin bulunması durumunda, ilgili ay yada dönemdeki prim ödeme gün sayısı, ücret alınan gün sayısı esas alınmak suretiyle, başka bir ifade ile ilgili ay yada dönemdeki gün sayısından, işe başladığı tarihten önceki gün sayısı, işten ayrıldığı tarihten sonraki gün sayısı ve ücret alınmayan gün sayısı çıkartılmak suretiyle hesaplanacaktır.

Örneğin:

Özel sektöre ait bir işyerinde 11/02/2014 tarihinde işe başlamış olan sigortalının, 2014/Şubat ayında işe başladığı tarihten sonra 3 gün istirahatli bulunduğu ve hak kazanılmış hafta tatili dışında söz konusu ayın diğer günlerinin tamamında çalışmış olduğu varsayıldığında, ilgili aydaki prim ödeme gün sayısı $28 - 10 - 3 = 15$ olacaktır.

Hak kazanılmadığı halde kullanılmış olan hafta tatili için ücret ödenmesi halinde, bu sürelerle ilişkin ücretler de prime esas kazanca dahil edileceğinden, bu durumda bahse konu süreler prim ödeme gün sayısına dahil edilecektir.

**

Geçici İş Göremezlik Süresine Ait Ödenek Alan İşçinin Bu Sürelerine Ait İşveren Ücret Ödemez İse Bildirim Esası:

Genel de uzun vade de istirahat alan 4-1(a)'lı sigortalılar için geçici iş göremezlik ödeneği aldığı günleri işveren sigortalılık süresi olarak bildirmeyebilir.

Bu durumda çalışan süreden istirahatli olunan süreler düşürülerek bildirilir.

Örneğin:

Fatma hanım çalıştığı özel sektörde Şubat/2014 Döneminde 10 gün istirahatli olduğu için işveren tarafından gün süresi 18 gün olarak bildirilecektir.

**Bülent Fidan**<http://www.bfidan.net> bfidan@gmail.com

Derneklerde İç Denetim

Çimpa Çorap Çamaşır San. Tic. Ltd. Şti.
Muhasebe ve Mali İşler Müdürü
Kosova Prizrenliler Kültür ve Yardımlaşma Derneği Denetim Kurulu Başkanı

İç Denetim Nedir?

Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü tarafından yapılan tanımla iç denetim; bir kurumun faaliyetlerini geliştirmek ve onlara değer katmak amacıyla gerçekleştirilen bağımsız, tarafsız bir güvence ve danışmanlık sağlama faaliyetidir. İç Denetim, kurumun risk yönetimi, kontrol ve kurumsal yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla yönelik sistemli ve disiplinli bir yaklaşım getirerek kurumun amaçlarına ulaşmasına yardımcı olur.

Bu anlamda iç denetim;

- Kurumun karşı karşıya bulunduğu risklerin ortaya çıkarılması ve en aza indirilmesi,
- Kaynakların etkili ve verimli kullanılması,
- Yasa ve düzenlemelere uyum sağlanması,
- Hata ve hileler ile gelir ve varlık kayıplarının önlenmesi,
- İtibar ve güvenin korunması, adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerine uygun yönetim uygulamalarının geliştirilmesi

gibi hususlarda kurumlara katma değer yaratıp, hedef ve amaçların gerçekleştirilmesinde önemli bir rol üstlenmektedir.

Ülkemizde 2000'li yıllarla birlikte iç denetim ile ilgili olarak her alanda çok çeşitli düzenlemeler mevzuat değişiklikleri ile uygulamaya getirilmiştir. Özellikle Ticaret Kanunumuz ve ilgili diğer kanunlarda yapılan değişiklikler ile başta bankacılık sektöründe olmak üzere, sermaye piyasaları, sigortacılık, kamu ve suç gelirlerinin aklanmasının önlenmesi alanlarında iç denetim ile ilgili çok önemli düzenlemeler yapılarak, denetim bir zorunluluk ve gereklilik olarak hayatımızda yerini almıştır. Derneklerimiz ve sivil toplum kuruluşlarımızda da bu anlamda

4.11.2004 tarih ve 5253 sayılı yeni Dernekler Kanunu ile Derneklerin denetimine yeni bir bakış açısı getirilmiş, iç denetim konusunda Derneklere yeni bir takım sorumluluk ve görevler getirilmiştir. Dernek denetim kurulunun yetki ve sorumluluklarının eski Dernekler Kanununa göre artırılmış, bu yetki ve sorumluluklar kanun metninde açık ve net bir şekilde belirtilmiştir.

Bu anlamda Dernekler Kanunu ve Türk Medeni Kanununun dernek denetim kurulları hakkındaki amir hükümlerini incelenmek gerekmektedir. Derneklerde iç denetim ve denetim kurullarının kuruluş, işleyiş ve çalışma usulleri, 5253 sayılı kanunun 9. ve 19. maddeleri ve 4721 sayılı kanunun 86. maddesi ile şu şekilde düzenlenmiştir.

5253 Sayılı Dernekler Kanunu

"İç denetim

MADDE 9. — Derneklerde iç denetim esastır. Genel kurul, yönetim kurulu veya denetim kurulu tarafından iç denetim yapılabileceği gibi, bağımsız denetim kuruluşlarına da denetim yaptırılabilir. Genel kurul, yönetim kurulu veya bağımsız denetim kuruluşlarının denetim yapılmış olması, denetim kurulunun yükümlülüğünü ortadan kaldırmaz.

Denetim kurulu; derneğin, tüzüğünde gösterilen amaç ve amacın gerçekleştirilmesi için sürdürüleceği belirtilen çalışma konuları doğrultusunda faaliyet gösterip göstermediğini, defter, hesap ve kayıtların mevzuata ve dernek tüzüğüne uygun olarak tutulup tutulmadığını, dernek tüzüğünde tespit edilen esas ve usullere göre ve bir yılı geçmeyen aralıklarla denetler ve denetim sonuçlarını bir rapor halinde yönetim kuruluna ve toplanıldığında genel kurula sunar.

Denetim kurulu üyelerinin istemi üzerine, her türlü bilgi, belge ve kayıtların, dernek yetkilileri tarafından

gösterilmesi veya verilmesi, yönetim yerleri, müesseseler ve eklentilerine girme isteğinin yerine getirilmesi zorunludur.”

“Beyanname verme yükümlülüğü ve denetim

MADDE 19. — Dernekler, yılsonu itibarıyla faaliyetlerini, gelir ve gider işlemlerinin sonuçlarını düzenleyecekleri beyanname ile her yıl Nisan ayı sonuna kadar mülkî idare amirliğine vermekle yükümlüdürler. Beyannamenin düzenlenmesine ilişkin esas ve usuller yönetmelikte düzenlenir.

Gerekli görülen hallerde, derneklerin tüzüklerinde gösterilen amaçlar doğrultusunda faaliyet gösterip göstermedikleri, defterlerini ve kayıtlarını mevzuata uygun olarak tutup tutmadıkları İçişleri Bakanı veya mülkî idare amiri tarafından denetlenilebilir. Bu denetimlerde kolluk kuvveti mensupları görevlendirilemez. İçişleri Bakanlığı ve mülkî idare amirlerinin yapacağı denetimler mesai saatleri içerisinde yapılır. Bu denetimler en az yirmi dört saat önce derneklere bildirilir.

Denetim sırasında görevli memurlar tarafından istenecek her türlü bilgi, belge ve kayıtların, dernek yetkilileri tarafından gösterilmesi veya verilmesi, yönetim yerleri, müesseseler ve eklentilerine girme isteğinin yerine getirilmesi zorunludur.

Denetim sırasında, suç teşkil eden fiillerin tespit edilmesi hâlinde, mülkî idare amiri durumu derhal Cumhuriyet savcılığına ve derneğe bildirir.” denilmektedir.

4721 Sayılı Türk Medeni Kanunumuzda Derneklerin İç Denetimi konusunda;

“MADDE 86.- Denetim kurulu, üç asıl ve üç yedek üyeden az olmamak üzere dernek tüzüğünde belirtilen sayıda üyeden oluşur.

Denetim kurulu, denetleme görevini, dernek tüzüğünde belirtilen esas ve usullere göre yapar; denetleme sonuçlarını bir raporla yönetim kuruluna ve genel kurula sunar.” denilerek Derneklerde denetim konusunun mahiyeti, denetim kurulunun oluşumu ve çalışma şekli izah edilmiştir.

Denetim Nasıl olacak? Denetimin Konusu ne olacak?

Denetim Kurulu, 1 yılı geçmeyen aralıklarla Dernek faaliyetlerini denetlemek ve denetim sonucunu raporlayarak Yönetim Kuruluna, toplandığı zaman ise Genel Kurula sunmakla mükellef kılınmıştır. Dernek Denetim Kurulu bu mükellefiyeti dışında dernek tüzüğü ile emredilen ve temel mevzuata aykırı olmayan diğer denetim görevlerini de yapmakla görevlidir.

Denetim, derneğin tüm faaliyetlerinin tüzük amaç-

ları doğrultusunda yürütülüp yürütülmediği, bu faaliyetler yürütülürken oluşan para hareketlerinin kontrolü ve esasen mali yapının detaylı bir şekilde incelenmesi ve mevzuata uygunluğunun denetlenmesi şeklinde yapılmalıdır.

Konunun detaylarına inerek ana denetim konularını şöyle sıralayabiliriz;

Dernek üyelik işlemleri ile ilgili denetim faaliyeti, genel kurul toplantılarının zamanında yapılıp yapılmadığı, genel kurula davet usulleri, Dernek faaliyetlerinin kanun, yönetmelik ve tüzüğe uygunluğu, Derneğin gelir ve giderlerin, defterlerinin kayıt yöntemleri, muhasebe kayıtlarının uygunluk denetimi, beyannamelerin zamanında ve doğru olarak veriliş verilişmediği gibi temel başlıklarda denetim faaliyeti yapılmalıdır. Tüm bu denetim çalışmalarının sonunda Dernek faaliyet dönemi ile ilgili eleştiri, tavsiye ve denetim sonuçları ile elde edilen verilen Yönetim Kuruluna raporlanmalıdır.

Sonuç:

- Eski Dernekleri Kanunumuzda yer alan ve Derneklerin denetim görevini kolluk kuvvetlerine bırakan mevzuatımız yeni Dernekler Kanunu ile Derneklere iç denetim sorumluluğu vermiştir.
- Eski sistemde sadece esas mali denetim iken yeni Dernekler Kanunu ile faaliyet ve uygunluk denetimi birleştirilmiştir.
- Derneklerimiz öncelikle mevcut Dernek Tüzüğünü bir hukukçu ve mali müşavir desteği ile Yeni Dernekler Kanununa uygun ve çağın gereklerini karşılar hale getirmekle yükümlüdürler. Özellikle Denetim Kurulu ve iç denetim konuları Tüzükte detaylı olarak yer almalıdır.
- Derneklerin Denetim Kurulunda en az bir mali müşavir ve bir hukukçu görev almalıdır.
- Derneklerin iç denetimine ilişkin olarak standart bir denetleme biçimi bulunmamakla birlikte İçişleri Bakanlığı Dernekler Daire Başkanlığınca 11.05.2009 tarih ve 2009/45 sayılı genelge ekinde yayınlanan Dernek İç Denetim Raporu Rehberi, bu konuda hazırlanan kaynak niteliğinde bir dokümandır. Dernek Denetim Kurulları yukarıda belirtilen rehber ışığında ve aynı genelge ekinde yayınlanan Dernek İç Denetim Raporu örneğini esas alarak denetimlerini yapmaları tavsiye olunur.

Kaynaklar:

- 5253 Sayılı Dernekler Kanunu
- 4721 Sayılı Türk Medeni Kanunu
- Gürdoğan Yurtsever <http://www.derinfutbol.com/spor-kuluplerinin-ic-denetim-yapilari/>
- İşletmelerde İç Denetim Faaliyetinin Rolü ve Katma Değeri, Ali Kamil Uzun, CPA, CFE
- Derneklerde İç Denetim ve Dernek Denetim Kurulunun Yetki ve Sorumlulukları, Mintez ŞİMŞEK, Müfettiş, Türk Kızılayı Teftiş Kurulu

TÜRMÖB Genel Sekreteri Yücel Akdemir Stajer İle Buluştu

Panel bitiminde Oda stajyerleri ile TÜRMÖB Genel Sekreteri Yücel Akdemir ve G.S. Üniversitesi İİBF Öğretim Üyesi Doç.Dr. Volkan Demir, Oda Sekreteri Bahadır Baş ve Oda Koordinatör Üyesi Ender Sönmez ile yeni sınav sistemi konusunda bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi.

Yücel Akdemir ; "Stajyer arkadaşlarımıza şunu söylemek istiyorum. Öncelikle hepinize selamlıyorum. Panel bitiminde siz değerli stajyerler ile bir araya gelmek çok önemli. Ben Orduya geldiğim her panel toplantı sonrası sizlerle beraber oluyorum. Bu konuda oda yöneticileri arkadaşlarımı başta Oda Sekreterimiz olmak üzere kutluyorum. Çoğu yerde bu yok. Ama sizler her zaman bize bu toplantılarda ulaşma şansına, sorularınızı sorma şansına sahipsiniz. Oda sizlere gerçekten çok değer veriyor. Bunu görüyorum." Dedi. Yücel Akdemir konuşmasının devamında stajyerlere sınav ve staj süresi ile ilgili çeşitli bilgiler sundu.

G.S. Üniversitesi İİBF Öğretim Üyesi Doç.Dr. Volkan Demir;" Değerli stajyer arkadaşlarımız sizlerle beraber olmaktan mutluluk duyuyorum. Sizler gerçekten en zoru olan staja başlamayı kazanarak stajyerlik hakkı elde ettiniz. Şimdi staj ve sınav süreci önünüzde. Bu konuda sizlere tavsiyem çok çalışmanız . Gerçekten yeterlilik sınavlarında çalışmayan arkadaşların başarısız olduğunu görüyoruz. Bu anlamda sizlerin yapması gereken sınav konularını belirli periyotlarla önceden tekrarlamanız. Dedi.

TÜRMÖB Genel Sekreteri Yücel Akdemir ve G.S. Üniversitesi İİBF Öğretim Üyesi Doç.Dr. Volkan Demir, Stajyerler ile beraber topluluk resmi çekti.



Sınav Adı	Sınav Tarihi	16. İktisadi Sınav Kurumunda Kurulan Sınavlar	Tekrar Sınav Kurumunda Kurulan Sınavlar	Başvuru Yeri
YMM Sınavı (1. Dönem)	1-12 Mayıs 2014	24 Mart 2014 Pazartesi	7 Nisan 2014 Pazartesi	TEMMER
YMM Sınavı (2. Dönem)	18-27 Ekim 2014	1 Eylül 2014 Pazartesi	25 Eylül 2014 Pazartesi	
SMİM Sınavı (1. Dönem)	15-16 Mart 2014	10 Ocak 2014 Cuma	23 Ocak 2014 Cuma	İktisadi Sınav Kurumunda Tekrar Sınavları İçin Başvuru Yeri
SMİM Sınavı (2. Dönem)	28-29 Haziran 2014	9 Mayıs 2014 Cuma	2 Haziran 2014 Pazartesi	
SMİM Sınavı (3. Dönem)	8-9 Kasım 2014	10 Eylül 2014 Çarşamba	13 Eylül 2014 Pazartesi	A-8 gruba başvurular internet üzerinden (http://www.smmim.org.tr)
ABC Staj Değ. (1. Dönem)	16 Mart 2014 Pazar	10 Ocak 2014 Cuma	21 Şubat 2014 Cuma	A-8 gruba başvurular internet üzerinden (http://www.smmim.org.tr)
ABC Staj Değ. (2. Dönem)	29 Haziran 2014 Pazar	9 Mayıs 2014 Cuma	2 Haziran 2014 Pazartesi	C Grubuna Başvuru Yeri (http://www.smmim.org.tr)
ABC Staj Değ. (3. Dönem)	9 Kasım 2014 Pazar	10 Eylül 2014 Çarşamba	13 Eylül 2014 Pazartesi	C Grubuna Başvuru Yeri (http://www.smmim.org.tr)
Özel SMİM Sınavı (1. Dönem)	16 Mart 2014 Pazar	24 Şubat 2014 Pazartesi	28 Şubat 2014 Pazartesi	Sınav Başvuruları İnternet Üzerinden (http://www.smmim.org.tr)
Özel SMİM Sınavı (2. Dönem)	29 Haziran 2014 Pazar	2 Haziran 2014 Pazartesi	2 Haziran 2014 Pazartesi	Özel SMİM Sınavı
Özel SMİM Sınavı (3. Dönem)	9 Kasım 2014 Pazar	13 Eylül 2014 Pazartesi	13 Eylül 2014 Pazartesi	
Staja Giriş Sınavı (1. Dönem)	8 Mart 2014 Cumartesi	10 Ocak 2014 Cuma	21 Şubat 2014 Cuma	Sınav Başvuruları İnternet Üzerinden (http://www.smmim.org.tr)
Staja Giriş Sınavı (2. Dönem)	29 Haziran 2014 Cumartesi	9 Mayıs 2014 Cuma	2 Haziran 2014 Pazartesi	İktisadi Sınav Kurumunda Tekrar Sınavları İçin Başvuru Yeri (http://www.smmim.org.tr)
Staja Giriş Sınavı (3. Dönem)	9 Kasım 2014 Cumartesi	10 Eylül 2014 Çarşamba	13 Eylül 2014 Pazartesi	İktisadi Sınav Kurumunda Tekrar Sınavları İçin Başvuru Yeri (http://www.smmim.org.tr)

*Staja Giriş Sınavı Başvuruları : İlgili ayın 1. İlgili ayın 1. İlgili ayın 1.

* C Grubu, SMİM ve YMM Sınavlarında Sınav Başvuruları İçin Başvuru Yeri (http://www.smmim.org.tr) Sınav Başvuruları İnternet Üzerinden (http://www.smmim.org.tr) Sınav Başvuruları İnternet Üzerinden (http://www.smmim.org.tr)



Staj Tamamlama Değerlendirmesi...

Ordu SMMM Odasında üç yıllık stajını tamamlayan ve yeterlilik sınavına girme hakkı kazanan stajyerler oda hizmet binasında tamamlama değerlendirmesine tabi tutuldu.

Ordu SMMM Odasında stajyerlik süresini tamamlayan ve yeterlilik sınavlarına müracaat eden altı meslek mensubunun katıldığı, tamamlama değerlendirmesinde, Staj Komisyonu ve TESMER Yönetim Kurulu hazır bulundu.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel: "Değerli arkadaşlarım üç yıllık yolculuğumuz bugün bitiyor. Siz artık TESMER bünyesinde sınavlara gireceksiniz. İnşallah kazanıp Meslek Mensubu olarak aramıza katılacaksınız. Sizlerle birlikte başarılı çalışmalara imza attık. Birlikte eğitimlerde bulunduk. Seminerlerde bulunduk. Hep size bir katkı sunmak istedik. Hepinize gireceğiniz sınavlarda başarılar diliyorum." dedi.

TESMER Başkan Yardımcısı Bahadır Baş ise şu hususlara değindi. "Biz Ordu SMMM Odası, TESMER Yönetim Kurulu ve Staj Komisyonu, SMMM Sınavına girecek arkadaşlarımız için toplandı. Onlara sınavlarda çıkacak konular, nasıl çalışmaları ge-

rektiği konularında rehberlik yapıyoruz. Ayrıca üç yıllık staj süresince öğrenilen bilgilerinin bir kısmını test etmek için buradayız. Staj süresince her aday meslek mensubunu eğitimlere davet ettik. Daha önceleri olmayan bir uygulamaydı. Ama biz eğitimin her şeyden önemli olduğuna inanarak her eğitim çalışmasında sizleri de bilgilendirdik. Eğitimlere katılmanızı sağladık. Sınavlarınızda başarılar diliyoruz. Bir an önce aramıza meslek mensubu olarak katılmanızı bekliyoruz." dedi.

Tamamlama sınavına, değerlendirilmesine katılan staj yerlerden Gülsün Aydemir Ayhan ve Nuray Çömert Özsoy ise şu açıklamalarda bulundu.

Gülsün Aydemir Ayhan : " Ben gerçekten bu üç yıl içerisinde Odamızın bizlerle çok yakından ilgilendiğini, neredeyse her sorunumuza, her derdimize çözüm aradığını gördüm. Eğitim çalışmaları belki zorunlu eğitim, belki yoğun zamanlara denk geldi. Ama her bir çalışmadan büyük katkılar aldım. Odada katıldığım her etkinlikten sonra yeni bir şey öğrenmiş ve mutlu olarak döndüm. Emeği geçenlere teşekkür ediyorum. Tek ricam SMMM Yeterlikleri için kurs açılması çok faydalı olur. Bu konuda ORDU SMMM Odasının öncü olmasını istiyorum." dedi.

Nuray Çömert Özsoy : "Ben



Ordu SMMM Odasına stajyer olarak staja başladıktan bir yıl sonra geldim. Gerçekten eğitimler, stajyerlere olan ilgi çok fazla. Bu anlamda bize destek olan sayın yöneticilerimize teşekkür ediyorum." dedi.





SMMM Kenan AKAR
Basın Yayın Komisyon Üyesi

kenanakar52@hotmail.com



Danıştay 9. Dairesi

Tarih : 03.11.2010

Esas No : 2008/6803

Karar No : 2010/5846

TASFİYE OLAN ŞİRKET ADINA CEZALİ TARHİYAT YAPILAMAZ

Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre, şirket tüzel kişilikleri, ticaret sicilinden silinmeleriyle sona erer. Bu tarihten sonra şirketin haklara sahip olması, borçlu kılınması, bunun sonucu olarak da münfesiş şirket adına tarh ve tahakkuk işlemleri ile ihbarname düzenlenmesinin mümkün olmadığı hk.

İstemin Özeti: Davacı şirket hakkında düzenlenen vergi inceleme raporuna istinaden 2004 yılı kanuni defter ve belgelerini incelemeye ibraz etmediğinden bahisle katma değer vergisi indirimlerinin reddi suretiyle, 2004/Ocak-Haziran, Ağustos, Ekim, Kasım, Aralık dönemlerine ilişkin olarak re'sen salınan vergi ziyai cezalı katma değer vergisi ile 2004/Aralık dönemi için kesilen özel usulsüzlük cezasının terkinin istemiyle açılan davayı; olayda, davacı şirketin tasfiyeye girdiği ve tasfiyesinin tamamlanarak 07.02.2007 tarihinde ticaret sicilinden kaydının silindiği, bu itibarla, tüzel kişiliği sona eren ve hukukun mevcut olmayan davacı şirketin haklara sahip olması ve borçlu kılınmasının mümkün olmadığı, hukuk alanında varolmayan şirket adına tesis edilen işlemlerin herhangi bir hukuki sonuç doğurmayaacağı, hukuki sonuç doğurmayan işlemlerin ise herhangi bir kişinin menfaatini ihlal etmeyeceği, bu hukuki durum karşısında feshedilmekle tüzel kişiliği sona eren şirketin temsilinin ya da şirket adına dava açılmasının da mümkün olamayacağı gerekçesiyle ehliyet yönünden reddeden Vergi Mahkemesinin kararının; davanın tasfiye memuru tarafından açıldığı, dava açma ehliyetinin bulunduğu ile ri sürülerek bozulması istenilmektedir.

Karar: Davacı şirket adına 2004/Ocak-Haziran, Ağustos, Ekim, Kasım, Aralık dönemlerine ilişkin olarak re'sen salınan vergi ziyai cezalı katma değer vergisi ile 2004/Aralık dönemi için kesilen özel usulsüzlük cezasının terkinin istemiyle açılan davayı 2577 sayılı Kanun'un 15/1-b maddesi uyarınca ehliyet yönünden reddeden vergi mahkemesi kararının bozulması istenilmektedir.

2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 2/1-a maddesinde iptal davaları, idari işlemler hakkında yetki, şekil, sebep, konu, maksat yönlerinden biri ile hukuka aykırı olduklarından dolayı menfaatleri ihlal edilenler tarafından açılan davalar olarak belirlenmiştir. İptal davasının subjektif ehliyet koşulu "menfaat ihlali" olarak öngörülmüştür.

2577 sayılı Yasa'nın 2/1-a maddesindeki düzenleme, içtihat ve doktrine göre; tek tarafı irade açıklamasıyla kesin ve yürütülmesi zorunlu nitelikte tesis edilen idari işlemlerin, ancak bu idari işlemle meşru, kişisel ve güncel bir menfaat ilgisi kurulabilenler tarafından iptal davasına konu edilebileceği kabul edilmektedir.

Öte yandan, 213 sayılı Vergi Usul Kanunu'nun 10. maddesinin birinci fıkrasında, tüzel kişilerle küçüklerin ve kısıtlıların, vakıflar ve cemaatler gibi tüzel kişiliği olmayan teşekküllerin mükellef veya vergi sorumlusu olmaları halinde bunlara düşen ödevlerin kanuni temsilcileri tarafından yerine getirileceği öngörülmüş, ikinci fıkrasında, yukarı-

da yazılı olanların bu ödevleri yerine getirmemeleri yüzünden mükelleflerin veya vergi sorumlularının varlığından tamamen veya kısmen alınmayan vergi ve buna bağlı alacakların kanuni ödevleri yerine getirmeyenlerin varlıklarından alınacağı belirtilmiş, son fıkrada ise; tüzel kişilerin tasfiye haline girmiş veya tasfiye edilmiş olmalarının, kanuni temsilcilerin tasfiyeye giriş tarihinden önceki zamanlara ait sorumluluklarını kaldırma-yacağı kurala bağlanmıştır. Vergi borcunun ilişkin olduğu dönemde yürürlükteki haliyle 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun'un 35. maddesinde de, limited şirket ortaklarının, şirketten tahsil imkanı bulunmayan amme alacağından sermaye hisseleri oranında doğrudan doğruya sorumlu olacakları ve bu Kanun hükümleri gereğince takibe tabi tutulacakları hükmüne yer verilmiştir. Diğer yandan, 5422 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun tasfiye memurunun sorumluluğunu düzenleyen 34. maddesinde de tasfiye memurlarının kurumun tahakkuk etmiş vergileri ile tasfiye beyannamelerine göre hesaplanan vergilerin asıl ve zamlarından ve vergi cezalarından sorumlu olacakları hükmüne bağlanmıştır.

Dosyanın incelenmesinden; davacı şirketin 13.12.2005 tarihli ortaklar kurulu kararıyla tasfiye sürecine girdiği ve 07.02.2007 tarihinde tasfiyenin tamamlanarak ticaret sicilinden kaydının silindiği; bundan sonra, davacı şirket adına 2004 yılına ilişkin vergi ve cezaların tahsili amacıyla 09.10.2007 tarihinde düzenlenen ihbarnamelerin 02.11.2007 tarihinde tebliğ edildiği ve tasfiye memuru tarafından imzalanan dava dilekçesi ile şirket adına dava açıldığı anlaşılmıştır.

Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre, şirketlerin tüzel kişilikleri, ticaret sicilinden silinmeleriyle sona erer. Olayda, adına ihbarname düzenlenen şirket tüzel kişiliği de ticaret sicilinden silindiği 07.02.2007 tarihinde sona ermiş bulunmaktadır. Bu tarihten sonra, adı geçen şirketin haklara sahip olması, borçlu kılınması mümkün değildir. Bunun sonucu olarak, münfesiş şirket adına tarh ve ceza kesme işlemleri ile ihbarname düzenlenmesi mümkün olmadığından dava konusu cezalı tarhiyatlarda hukuka uyarlık bulunmamaktadır.

Bu durumda, dava konusu ihbarnamelerin iptaline karar verilmesi gerekirken davayı ehliyet yönünden reddeden mahkeme kararında isabet görülmemiştir.

Açıklanan nedenlerle Vergi Mahkemesinin kararının bozulmasına oyçokluğu ile karar verildi(*).

(*) **KARŞI OY:** İleri sürülen iddialar Vergi Mahkemeleri kararının bozulmasını sağlayacak nitelikte olmadığından temyiz isteminin reddi gerektiği görüşüyle karara karşıyım.



T.C.
YARGITAY
23. HUKUK DAİRESİ

E. 2011/237

K. 2011/71

T. 13.7.2011

• KOOPERATİFİN FESHİ (Res'en Tasfiye Memuru Atanmadan Kooperatifin Feshine Karar Verilemeyeceği - Davanın Açılmasına Kooperatif Neden Olduğundan Vekalet Ücreti İle Yargılama Giderlerinin Davalı Kooperatiften Tahsili Gerekliği)

• VEKALET ÜCRETİ (Kooperatifin Feshi Talebi - Davanın Açılmasına Kooperatif Neden Olduğundan Vekalet Ücreti İle Yargılama Giderlerinin Davalı Kooperatiften Tahsili Gerekliği)

• DAVANIN AÇILMASINA DAVALININ SEBEBİYET VERMESİ (Res'en Tasfiye Memuru Atanmadan Kooperatifin Feshine Karar Verilemeyeceği - Davanın Açılmasına Kooperatif Neden Olduğundan Vekalet Ücreti İle Yargılama Giderlerinin Davalı Kooperatiften Tahsili Gerekliği)

1163/m.81

1086/m.417

ÖZET : Davacı, kooperatifin amacına ulaşma imkanının bulunmadığını ileri sürerek, kooperatifin feshini talep etmiştir. Mahkemece res'en tasfiye memuru atanmadan kooperatifin feshine karar verilemez. Davanın açılmasına kooperatif neden olduğundan, vekalet ücreti ile yargılama giderlerinin davalı kooperatiften tahsiline karar verilmesi gerekir.

DAVA : Taraflar arasındaki kooperatifin feshi davasının yapılan yargılaması sonunda ilamda yazılı nedenlerden dolayı davanın kabulüne yönelik olarak verilen hükmün süresi içinde davacı vekilince temyiz edilmesi üzerine dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

KARAR : Davacı vekili, davalı kooperatifin 31.07.2006 tarihinden dava tarihine kadar genel kurul toplantısını yapmadığını, kanuni organlarını teşekkül ettirmediğini, ortakların kooperatifin feshi için dilekçe verdiğini, kooperatifin amacına ulaşma imkanının bulunmadığını ileri sürerek, kooperatifin feshini talep etmiştir.

Davalı temsilcisi, kooperatifin herhangi bir faaliyetinin olmadığını savunmuştur.

Mahkemece, iddia, savunma ve tüm dosya kapsamına göre, kooperatifin 2006 yılından beri genel kurul toplantılarını yapmadığı, organlarını teşekkül ettirmediği, amacına ulaşma imkanı bulunmadığı, herhangi bir faaliyetinin olmadığı gerekçesiyle, davanın kabulüne, kooperatifin feshine karar verilmiştir.

Kararı, davacı vekili temyiz etmiştir.

1- Mahkemece, davalı kooperatifin feshine karar verilmiş ise de, tasfiye memuru atanmasına ilişkin bir hüküm tesis edilmemiştir. Her ne kadar, davacı taraf bu yönde bir istemde bulunmamışsa da, fesh talebinin aynı zamanda tasfiye kararı verilmesi ve tasfiye memuru atanması talebini içerdiği ve tasfiye memuru atanmasının feshin ve tasfiyenin doğal bir sonucu olduğu gözetilerek, mahkemece res'en tasfiye memuru atanması gerekirken, bu yönün gözden kaçırılması doğru olmamıştır.

2- Davalı kooperatif iddia edilen dağılma nedenini yarattığına ve bu suretle de iş bu davanın açılmasına neden olduğuna göre, mahkemece tarife gereğince davacı yararına vekalet ücretine ve HUMK'nın 417. maddesi uyarınca da davacı masraflarının davalı kooperatiften tahsiline karar verilmesi gerekirken, davacı lehine vekalet ücretinin takdirine yer olmadığına ve yargılama giderlerinin davacı üzerinde bırakılmasına karar verilmesi de doğru görülmüştür.

SONUÇ : Yukarıda açıklanan nedenlerle, davacı vekilinin temyiz itirazlarının kabulü ile hükmün, davacı yararına (BOZULMASINA), peşin alınan harcın istek halinde iadesine, 13.07.2011 gününde oybirliği ile karar verildi.

T.C.
GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI
BÜYÜK MÜKELLEFLER VERGİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Mükellef Hizmetleri Grup Müdürlüğü

Sayı : 64597866-120[32-2013]-114

29/07/2013

Konu : Geçmiş dönemlere ilişkin asgari geçim indiriminin hesaplanıp hesaplanmayacağı.

İlgide kayıtlı özelge talep formunuzda, şirketinizin personelinin bir kısmının 2008-2011 yılları arasında "Aile Durumu Bildirimi" formunu tarafınıza iletmediği, bu sebeple asgari geçim indirimi hesaplanmadığı belirtilerek, geçmiş dönemlere ilişkin asgari geçim indirimi tutarının ödenip ödenemeyeceği ile ödenecek ise ne şekilde ödeneceği ve başvurunun kim tarafından yapılacağı konuları hususunda Başkanlığımız görüşü talep edilmektedir.

193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun "Asgari geçim indirimi" başlıklı 32 nci maddesinde;

"Ücretin gerçek usulde vergilendirilmesinde asgari geçim indirimi uygulanır.

Asgari geçim indirimi; ücretin elde edildiği takvim yılı başında geçerli olan ve sanayi kesiminde çalışan 16 yaşından büyük işçiler için uygulanan asgari ücretin yıllık brüt tutarının; mükellefin kendisi için % 50'si, çalışmayan ve herhangi bir geliri olmayan eşi için % 10'u, çocukların her biri için ayrı ayrı olmak üzere; ilk iki çocuk için % 7,5 diğer çocuklar için % 5'dir. Gelirin kısmi döneme ait olması halinde, ay kesirleri tam ay sayılmak suretiyle bu süreye isabet eden indirim tutarları esas alınır. Asgari geçim indirimi, bu fıkra göre belirlenen tutar ile 103 üncü maddedeki gelir vergisi tarifesinin birinci gelir dilimine uygulanan oranın çarpılmasıyla bulunan tutarın, hesaplanan vergiden mahsup edilmesi suretiyle uygulanır. Mahsup edilecek kısmın fazla olması halinde iade yapılmaz.

....

Asgari geçim indiriminin uygulama dönemleri ve mahsup şekli ile diğer hususlara ilişkin usul ve esaslar Maliye Bakanlığınca belirlenir." hükmüne yer verilmiştir.

Diğer taraftan, asgari geçim indirimi uygulamasına ilişkin usul ve esaslara ilişkin ayrıntılı açıklamalar 265 Seri No.lu Gelir Vergisi Genel Tebliğinde gerekli açıklamalar yapılmıştır.

Anılan Tebliğin;

"6.Medeni Durum ve Eşin Gelirinin Olmadığının Tespiti" başlıklı bölümünde;"Ücretliler, medeni durumları ve çocuk sayıları ile eşinin iş ve gelir durumu hakkında Tebliğin ekin-

de yer alan "Aile Durumu Bildirimi" (EK:1) ile işverenlerine bildirimde bulunacaklardır. Durumlarında herhangi bir değişiklik olması halinde (evlenme, boşanma, ölüm, doğum vb.) bu değişiklikleri işverene bir ay içerisinde bildireceklerdir. Asgari geçim indirimi oranını etkileyen değişiklikler, söz konusu değişikliğin işverene bildirildiği tarih itibarıyla uygulanacak olup, eşlerin her ikisinin de ücretli olması halinde çocuklar yalnızca sosyal güvenlik yönünden tabi oldukları eşin bildirimine dahil edilecektir." açıklamasına,

"8.1.Muhtasar Beyanname Veren İşverenlerce Yapılacak İşlemler" başlıklı bölümünde ise;".... Ücretliye yansıtılacak tutar ücret ödemesinin yapıldığı dönemde ücret bordrosunda açılan "Asgari Geçim İndirimi" satırında gösterilecek ve işveren tarafından ilgili aya ilişkin verilecek muhtasar beyannameye tevkif suretiyle kesilen vergiler toplamından mahsup edilerek kalan tevkifat tutarı ödenecektir." açıklamasına, yer verilmiştir.

Yukarıdaki hüküm ve açıklamalara göre; ücretlilerin, asgari geçim indiriminden yararlanabilmek için "Aile Durumu Bildirimi" ile işverenlerine bildirimde bulunmaları zorunlu olup, zamanında formu vermeyen personelinizin, sonradan bildirimde bulunması durumunda geçmiş dönemlere ilişkin asgari geçim indiriminden yararlanmaları mümkün değildir.

Ancak, personelinizin asgari geçim indiriminden bildirimde bulundukları tarihten itibaren yararlanabilecekleri tabiidir.

Bilgi edinilmesini rica ederim.

(*) Bu Özelge 213 sayılı Vergi Usul Kanununun 413.maddesine dayanılarak verilmiştir.

(**) İnceleme, yargı ya da uzlaşmada olduğu halde bu konuya ilişkin olarak yanlış bilgi verilmiş ise bu özelge geçersizdir.

(***) Talebiniz üzerine tayin edilmiş olan bu özelgeye uygun işlem yapmanız hâlinde, bu fiilleriniz dolayısıyla vergi tarh edilmesi icap ederse, tarafınıza vergi cezası kesilmeyecek ve tarh edilen vergi için gecikme faizi hesaplanmayacaktır.

Sahte sigortalılık

Bursa Bilanço SAYI 122 / Ocak 2010



Fethah UFAKLI
Sosyal Güvenlik Kurumu
Başmüfettişi

1) GİRİŞ

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4. maddesine göre "Bu Kanunun kısa ve uzun vadeli sigorta kolları uygulaması bakımından;

a) Hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanlar, (SSK)

b) Köy ve mahalle muhtarları ile hizmet akdine bağlı olmaksızın kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan ise; (Bağ-Kur)

1) Ticari kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usûlde gelir vergisi mükellefi olanlar,

2) Gelir vergisinden muaf olup, esnaf ve sanatkâr siciline kayıtlı olanlar,

3) Anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi olan ortakları, sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komandite ortakları, diğer şirket ve donatma iştiraklerinin ise tüm ortakları,

4) Tarımsal faaliyette bulunanlar,

c) Kamu idarelerinde; (Emekli Sandığı)

1) Bu maddenin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olmayanlardan, kadro ve pozisyonlarda sürekli olarak çalışıp ilgili kanunlarında (a) bendi kapsamına girenler gibi sigortalı olması öngörülmemiş olanlar,

2) Bu maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi olmayanlardan, sözleşmeli olarak çalışıp ilgili kanunlarında (a) bendi kapsamına girenler gibi sigortalı olması öngörülmemiş olanlar ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86 ncı maddesi uyarınca açıktan vekil atanmışlar, sigortalı sayılırlar.

Bizim konumuzu 4/a maddesi kapsamındaki sigortalılar ve bu sigortalıların haklarından yararlanmak isteyen fakat gerçekte fiili çalışması olmayan kişiler teşkil etmektedir. Yargıtay, istikrar kazanmış içtihatlarıyla (Yargıtay 21. HD., 1.2.1996, 250/409, YKD.) Sosyal Sigortalar Kanunu anlamında sigortalı niteliğini kazanmanın koşullarını üç başlık altında toplamıştır.

1. Çalışma ya da iş ilişkisinin kural olarak hizmet akdine dayanması,

2. İşin işverene ait işyerinde yapılması,

3. Çalışanın mülga 506 sayılı kanunun 3. maddesinde sayılanlar arasında bulunmaması. Şu halde sigortalı sayılmak için bu üç koşulun tümünün aynı anda gerçekleşmesi zorunludur. Birinin eksik olması, mülga 506 sayılı kanun ve 5510 sayılı kanun anlamında sigortalı sayılmaya engeldir. Borçlar Kanununun 313. maddesinde hizmet akdi, "Hizmet akdi bir mukaveledir ki onunla işçi, belirli veya belirli olmayan bir zamanda hizmet görmeyi ve iş sahibi dahi ona bir ücret vermeyi taahhüt eder." şeklinde açıklanmıştır. Bu tanıma ve içtihatlara göre hizmet akdinin unsurları şu şekilde sıralanabilir. a. Hukuka bağlılık unsuru b. Süre c. Hizmet unsuru d. Ücret ödenmesi unsuru.

Prim borcunun tarhi yani borcun hesaplanabilmesi için sosyal sigorta ilişkisinin doğması gereklidir. Kamu hukuku karakterli, sosyal sigorta ilişkisi kural olarak hizmet akdinin doğmasıyla birlikte, yasa uyarınca kendiliğinden doğmuş olacaktır. İşveren ve sigortalı arasında hizmet akdinin oluşması ve işverenin bu ilişkiyi Kuruma bildirmesi ile birlikte sigortalı ve işveren ile birlikte Kurum arasındaki hak ve yükümlülükler kurulacaktır. Yargıtayın belirlediği ve yukarıda sayılan üç unsurun aynı anda oluşması sosyal sigorta ilişkisinin kurulmasını sağlamaktadır.

Sosyal sigorta ilişkisinin başladığının kabulü için sigortalının fiilen çalışmaya başlamış olması gerektiği kabul edilmektedir. Görüldüğü üzere bir kişinin Kuruma bildiriminin yapılması ve işverence primlerinin ödenmesi o kişinin sigortalı sayılmasını gerektirmez. Önemli olan bir işyerinde hizmet akdine dayalı olarak fiilen çalışmasıdır. Sosyal Sigortalar Kanunu ile Yargıtay Kararlarında bu durum açıkça belirtilmektedir.

Gerçek dışı sigortalı bildiriminin hukuki niteliği irdelenecek olursa yapılan işlem Borçlar Kanununun 18.maddesine göre mutlak muvazaalı bir işlemdir.Muvazaa "bir sözleşmede, her iki tarafın iradeleri ile iradelerinin açıklanması sırasında bilerek ve istenerek, yani kasden yaratılmış uygunsuzluktur. "Muvazaanın iki çeşidi vardır.Mutlak muvazaa ve nispi muvazaa.Mutlak muvazaada taraflar gerçekte hiçbir anlaşma yapmadıkları halde, başkalarına karşı sanki bir hukuki muamele yapmış gibi görünmek isterler. Nispi muvazaada ise taraflar aralarında yaptıkları bir hukuki muameleyi görünürdeki muamelenin altına gizlerler. Sahte sigortalılık olayı mutlak muvazaaya uymaktadır. Mutlak muvazaada aslen iki işlem vardır.Bunlardan birincisi, başkalarını aldatmak maksadıyla yapılan hukuki muameledir ki buna görünürdeki muamele denir.İkincisi ise tarafların görünürdeki bu muamelenin kendi gerçek iradelerine uymadığı, bunun sırf dışarıya karşı başkalarını aldatmak maksadıyla yapılmış olmasında uyumaya varmalarıdır ki buna "muvazaa anlaşması" denir.Gerçek dışı sigortalı bildirimi olayında, görünürdeki işlem Sosyal Güvenlik Kurumuna gerçek dışı bildirilen kişinin işyerinde fiilen çalışmıyor olmasıdır.Muvazaa anlaşması ise tarafların aralarında, bu işten bir tarafın veya her iki tarafın menfaatini temin amacıyla Kurumu aldatarak anlaşmaya varmalarıdır.Bu işlemin hukuki sonucu yok sayılmasıdır.Yani butlandı.Batıl olan bir hukuki işlem kendiliğinden hukuki sonuçlarını doğurmaz.

2) SAHTE SİGORTALI BİLDİRİMİNİN NEDENLERİ

Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 60.maddesi gereğince "Herkes, sosyal güvenlik hakkına sahiptir. Devlet, bu güvenliği sağlayacak gerekli tedbirleri alır ve teşkilatı kurar." Bu kapsamda sigortalılık, hizmet akdi sağlanması şartı ile çalıştırılanlara, devlet tarafından 5510 sayılı Kanun ile verilen bir hak olup ödenen primin karşılığı değildir. Zira işverenler tarafından bildirimi yapılmayan, primleri ödenmeyen hizmet akdi ile çalıştırılanlar da sigortalıdır.

Ancak ülkemizde sigortalı olma hakkının sanki primlerin ödenmesi ile kazanılan bir hak olduğu bazı kimselerce düşünülmektedir. Böyle olunca aslında hukuka aykırı bir işlem yaptığının farkında olmayan bazı işverenler bazı kişilerin emekli olmalarına katkıda bulunmak sigorta yardımlarından yararlanmalarını sağlamak amacıyla hasta ve yoksul olduklarını bildikleri kişileri hiçbir menfaatleri olmaksızın Kuruma bildirebilmektedirler. Yapılan denetimler sırasında bu hususu açıkça söyleyebilmektedirler. Ancak Kanunları bilmemek mazeret sayılmamaktadır. Böyle bir amaç güdülmüş olması kanuna aykırılığı ortadan kaldırmamaktadır. İşverenler bu nitelikteki kişilere yardımcı olmak istiyorlarsa bunu başka yollarla yapmalıdırlar. İşyerlerinde çalıştırılan gerçek sigortalılar yerine işyerinde hiç çalışması olmayan yakın akrabaların sosyal sigorta yardımlarından yararlanmalarını sağlamak için de sahte sigortalı bildirimi yoluna gidilmektedir.

Ayrıca bu bildirimleri para karşılığında yapan veya sırf bu amaçla kurulmuş gerçek yada tüzel kişilere bile rastlanmaktadır. Hatta bu kişilerden bazıları sahte olarak yaptıkları bildirimlerin primlerini bile ödememektedirler. Yine suiistimalin bir başka nedeni de işyerleri ile ilgili olarak özellikle inşaat işyerlerinde asgari işçilik tutarını doldurma amacıdır.

3) SAHTE SİGORTALI BİLDİRİMİNİN SONUÇLARI

a) Bildirilen Hizmetlerin İptal Edilmesi

Yapılan denetimler sonucunda sahte olarak bildirildiği anlaşılan hizmetler iptal edilmektedir. Çünkü kanuna göre bir hizmet akdine istinaden bir veya birkaç işveren tarafından çalıştırılanlar sigortalı olabilirler. Bu şartları taşımayan kişiler adına yapılan bildirimlerin 5510 sayılı kanunun emredici hükmüne aykırılık nedeniyle iptal edilmesi gereklidir. Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından sağlanan her türlü yardımlar ve bu nedenle bağlanmış gelir ve aylıklar durdurulur.

b) Primlerin İadesi

5510 sayılı Kanunun 89/3. ve 89/4. maddelerinde “Yanlış veya yersiz alınmış olduğu tespit edilen primler, alındıkları tarihten on yıl geçmemiş ise, hisseleri oranında işverenlere, sigortalılara, isteğe bağlı sigortalılara veya genel sağlık sigortalılarına veya hak sahiplerine kanunî faizi ile birlikte geri verilir. Kanunî faiz, primin Kuruma yatırıldığı tarihi takip eden ay başından, iadenin yapıldığı ayın başına kadar geçen süre için hesaplanır. Ancak Borçlar Kanununun 65 inci maddesi hükmü saklıdır.

Prim iadesi nedeniyle sigortalıların, isteğe bağlı sigortalıların, genel sağlık sigortalıların aylık, gelir, ödenek ve sağlık hizmetlerinden yararlanma şartlarını yitirmeleri durumunda, bu Kanuna göre ödenen aylık, gelir ve ödenekler ile sağlanan sağlık hizmetleri durdurulur. Yanlış veya yersiz yapılan masraflar 96 ncı madde hükümlerine göre ilgililerden geri alınır.” denmektedir.

Kanun maddesinde yanlış ve yersiz olarak alınmış olduğu anlaşılan primlerin işverenlere ve sigortalılara geri verileceği belirtilmişse de sahte bildirimler nedeniyle ödenen primlerin bu kapsamda olduğu düşünülemez. Bu nitelikteki prim ödemeleri için bu madde hükmü uygulanmaz. Çünkü Borçlar Kanunu 65.maddesine göre haksız yahut ahlaka mugayir bir maksat istihali için verilen bir şeyi istirdada mahal yoktur. Yukarıdaki kanun maddesinde de Borçlar Kanununa atfı yapılarak primlerin iade edilmeyeceği açıkça vurgulanmıştır.

c) Kurumca yapılan yardımların geri istenmesi

Sahte sigortalılık nedeniyle Kurumca sağlanan giderlerin geri ilgililerden geri alınır. Hukukun evrensel nitelikteki kurallarından olan hiç kimsenin kendi kusurundan yararlanamayacağı ilkesinin burada uygulanabileceği tartışmasızdır. Borçlar Kanunu hükümleri sosyal sigorta olaylarına da uygulanabilir.

Primlerin yanlış ve yersiz olarak ödenmesi sonucu işverenin de sigortalı ile birlikte kusurlu olduğu saptandığı takdirde Kurum zararını işverenden de isteyebilir.

5510 sayılı Kanunun 96. maddesine göre, fazla veya yersiz olarak yapıldığı tespit edilen her türlü ödemelerin Kurumca geri alınacağını hükme bağlanmıştır. 5510 sayılı Kanun bakımından yapılan ödemenin, bildirim yapının kötü niyetinden kaynaklanıp kaynaklanmamasının bir önemi kalmamıştır. Ancak hatalı bildirimle kast ve kusurlu yapılan bildirim arasında sadece yapılan yardımların iadesi için gereken zamanaşımı sürelerinde farklılığa gidilmiştir. Oysa 506 sayılı Kanunun 84/3. maddesine göre hatalı işlemler nedeniyle primleri geri verilenlere (sahte sigortalı bildirimleri hariç), daha önce sağlanan yardımlara ait giderler ilgililerden geri alınmıyordu.

d) Sahte Sigortalı Bildirimi Sonucunda İşyeri Kayıtlarının Durumu ve İdari Para Cezaları

5510 sayılı kanunun 5754 sayılı kanunla değişik 102. maddesi e/4 ve e/5 fıkralarında kayıt ve belgelerden dolayı uygulanacak idari para cezaları hüküm altına alınmıştır.

Kanunun e/4 fıkrası “ Tutmakla yükümlü bulunan defter ve belgelerin ibraz edilmemesi nedeniyle verilmesi gereken ceza tutarını aşmamak kaydıyla; defter ve belgelerin tümünü verilen süre içinde ibraz etmekle birlikte; kanunî tasdik süresi geçtikten sonra tasdik ettirilmiş olan defterlerin tasdik tarihinden önceki kısmı, işçilikle ilgili giderlerin işlenmemiş olduğu tespit edilen defterler...”

Kanunun e/5 fıkrası “ İşverenler tarafından ibraz edilen aylık ücret tediye bordrosunda; işyerinin sicil numarası, bordronun ilişkin olduğu ay, sigortalının adı,

soyadı, sigortalının sosyal güvenlik sicil numarası, ücret ödenen gün sayısı, sigortalının ücreti, ödenen ücret tutarı ve ücretin alındığına dair sigortalının imzasının bulunması zorunludur. Belirtilen unsurlardan herhangi birini ihtiva etmeyen (imza şartı yönünden makbuz mukabilinde veya banka kanalıyla yapılan ödemeler hariç) ücret tediye bordroları geçerli sayılmaz ve her bir geçersiz ücret tediye bordrosu için aylık asgari ücretin yarısı tutarında, idari para cezası uygulanır. ...” denmektedir.

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 111. maddesi (ç) fıkrasında; “Gerçek ve fiili çalışmaya dayanmadığı hâlde, kayıt ve belgelerde ücret tahakkuk veya ödemesi bulunan aylara” İPC uygulanacağı ve kayıtların geçerli sayılmayacağı belirtilmiştir.

Daha önce sayılan nedenlerle sahte sigortalılığın işyeri kayıtlarına yansıtılmaması halinde işyeri kayıtları ile ilgili olarak ayrıca idari para cezası uygulanması mümkün değildir. Ancak genelde sahte sigortalı bildirim yapanlar bildirimin inandırıcı olması için bu hususu işyeri kayıtlarında da intikal ettirmektedirler. Bu durumda işyeri kayıtları Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 111.112.113. maddeleri hükümlerine uygun düzenlenmemiş olacağından başka bir anlatımla sahte bildirimin yapıldığı her ay için ücret tediye bordroları ve yasal defterler yönünden ayrı ayrı birer geçersizlik fiili işlendiğinden, sahte bildirimin yapıldığı her ay için 5510 sayılı Kanunun 102. maddesi (e) fıkrası gereğince ücret bordrosu ve yevmiye kaydı nedeniyle her fiil için yarım asgari ücret olmak üzere toplam bir asgari ücret tutarında ayrıca idari para cezası uygulanması gerekmektedir.

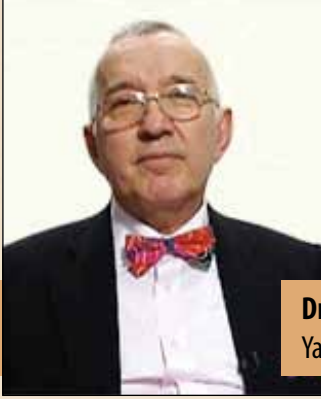
e) Cumhuriyet Savcılığına Suç Duyurusunda Bulunulması

Sahte sigortalı bildirim, sigortalı olmadığı bilinen bir kişinin haksız menfaat temin etmek amacıyla kasten Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmesi ile oluşmaktadır. Bu fiil, Türk Ceza Kanununun kamu güvenine karşı işlenen suçlar (204, 206 ve 207. madde, resmi ve özel belgede sahtecilik suçları) kapsamında değerlendirilir. Yapılan incelemeler sonucunda haksız menfaat elde etme amacıyla bilerek ve isteyerek bildirim yaptığı anlaşılanlar Cumhuriyet Savcılıklarına bildirilmektedir.

Dolayısıyla bu nitelikteki fiilleri işleyenler Ceza Mahkemelerince Türk Ceza Kanunun ilgili maddeleri kapsamında yargılanabilmektedirler. Ancak sigortalı olmayan bir kişiyi sigortalı olarak değerlendirmek suretiyle hata ile yapılan bildirimlerin yukarıdaki suçlar kapsamında değerlendirilmesine olanak bulunmamaktadır.

4) SONUÇ

Sahte sigortalı bildirim en çok asgari işçilik incelemesine konu geçici nitelikteki işyeri dosyalarından (ihale konusu işler ve özel bina inşaatları için tescil edilen geçici nitelikteki işyeri dosyaları) yapılmaktadır. Bunun nedeni, işyeri dosyaları ile ilgili olarak belli bir işçilik tutarını Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirmesi gereken işverenlerin, işyerinde gerçek çalışanları değil, SGK yardımlarından yararlanmalarını istedikleri kişileri bildirmelerinden kaynaklanmaktadır. Kayıt dışı istihdamın başka bir şeklini oluşturan bu durum, Sigorta yardımlarından, hakları Anayasa ile güvence altına alınmış yardımı hak eden işçilerin değil, başka kişilerin yararlanmalarına sebep olmaktadır. Fakat özellikle son zamanlarda sahte sigortalı bildirmek amacıyla işyerleri ve şirketlerin kurulduğu, buralardan para karşılığı sahte bildirimlerin yapıldığı görülmektedir. Unutulmamalıdır ki bu durum tespit edildiğinde geriye yönelik tüm bildirimler iptal edilmektedir. Yapılan denetimlerle bu su istimleri tam olarak ortadan kaldırmak mümkün değilse de, S.M., S.M.M.M. ve Y.M.M.lerin katkılarıyla ve işverenleri bildirmeleriyle bu durum önenebilir. Fakat yukarıda anılan meslek sahipleri de bu işin içinde ve organizasyonunda iseler o zaman hem meslek odası için, hem de diğer meslektaşları için vahim bir durum söz konudur. Kötü niyetli bu meslek sahipleri, yaptıkları mesleğe ve meslektaşlarına ihanet etmektedirler. Çünkü başkalarına ve kendilerine haksız kazanç sağlamaktadırlar. Mesleğin adı bu kişiler yüzünden kötü anılabilmektedir. Yapılan denetimlerde sahte sigortalı bildiren S.M., S.M.M.M. ve Y.M.M. olması halinde kendileri hakkında Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunulmakta ve bağlı oldukları meslek odası ile TÜRMOB’a bilgi verilmektedir. Bu kişilerin TÜRMOB ve Oda Yönetimlerinde hızla ve tereddüt edilmeden meslekten uzaklaştırılmaları gerekmektedir.



İşini ve işyerini sevmek



NOT DEFTERİ

Dr. Uğur TANDOĞAN

Yazar

tandogan2007@gmail.com

Bir olay

Bir cumartesi sabahı idi. Evdeki bir perde için ray alacaktık. Eşimle ev eşyaları satan bir mağazaya gittik. Bu mağaza öyle düzenlenmişti ki, istediğiniz mala hemen ulaşamıyordunuz. Adeta size bir turistik tur düzenlemişlerdi. Müşteriler belli bir rota üstünden gitmek zorunda idi. Biz de bu tura başladık. Ancak çok zevkli bir turdu. Her bölümde değişik ev eşyaları, çok özgün tasarımlar vardı. İşin güzel yanı, mağazaya bilginin ve becerinin değerini bilen bir anlayış hakimdi. Ürünleri tasarlamış tasarımcıların resimlerini duvarlarda sergiliyorlardı.

Her geçtiğimiz bölümde de mağaza çalışanlarının gruplar halinde o günkü satışa hazırlanma toplantılarını görüyorduk. Güle oynaya toplantı yapıyorlardı. Örneğin, ekip-baş bir şeyler söylüyor, diğerleri dikkatle dinliyordu. Zaman zaman ekip üyelerinden de ekip-başına sorular geliyordu. Hepsi de durumlarından memnun gözüküyordu; asık suratlı, mutsuz birisine rastlamadım.

Görüntünün her an değiştiği bir yolculuk sonucunda perde rayını alacağımız yere ulaştık. Rayı alırken bir bilgiye ihtiyacımız oldu. Bize yardımcı olacak bir görevli aradık. Baktım buradaki görevliler de toplantı halinde idi. Yanlarına yanaşıp "Toplantınızı balla kestim. Bize biri yardımcı olabilir mi?" diye sordum. Hemen birisi gruptan koştı, yanımıza geldi. Bize gereken bilgiyi verdi. Alacağımız tür rayın uygulanmış bir örneğini de gösterdi. Seçimimizi yaptık, malı alıp kasalara da doğru, turun geri kalan kısmına başladık.

Bize yardım eden delikanlının geldiği grup da toplantısını bitirmiş görev yerlerine dağılıyordu. Bu gruptan üç kişi ile göz göze geldim, gülerek selamlaştık. Şöyle dedim. "Eğer genç olsa idim, böyle bir mağazada çalışmak isterdim. Ne güzel bir çalışma ortamı!" Sonra da sordum: "Ne kadar süredir bu sektöresiniz?" Birisi 16 yıldır, diğer ikisi 7 yıldır mağazacılık sektöründe idi. "Ne güzel, ne heyecanlı. Ne güzel bir yerde çalışıyorsunuz." dedim. İçlerinden en kıdemlisi gülerek şöyle dedi "Siz de güzel bir mağazadan alışveriş ediyorsunuz" Diğer ikisi de gülerek bu ifadeyi destekledi. İşyerlerini seviyorlardı ve burada çalışmaktan mutlu idiler.

Bir yorum

Âşık Veysel hoş söylemiştir, yaşamı yalın ve çok anlamlı bir biçimde ne güzel tanımlamıştır "Uzun ince bir yoldayım / Gidiyorum gündüz gece / Yetişmek için menzile / Gidiyorum gündüz gece."

Evet, yaşam bir yolculuktur. Bu yolculuğun her bir 24 saatini düşününüz. Bunun üçte biri uykuda geçer. Eğer çalışıyorsanız, geri kalan zamanın neredeyse yarısı da işte geçer. İşte geçirdiğimiz zamanın bize iki önemli getirisi vardır. Birincisi, maddi getiridir; para kazanırız. İşte geçirdiğimiz zamanda kazandıklarımızla, işin dışındaki zamanımızı finanse ederiz.

İşte geçirdiğimiz zamanın ikinci getiri ise, manevidir; yaşadığımız olayların ruhumuza katkısıdır. Bu katkılardan bir kısmı pozitif, bir kısmı negatiftir. Pozitif kısma zevk deriz. Negatif kısım ise cefadır ve bunun işkence boyutuna erişmemesi gerekir. Eğer yaptığımız işten zevk alıyorsak, aynı işi zevk almadan yapan birisine göre maddi kazancımız daha büyük olacaktır.

İşten edindiğimiz manevi geliri hem o an yaşarız, hem de ruhumuzda, işin dışındaki zamanımıza da taşırız. Örneğin, helalinden para kazanan, işinden zevk alan bir kişinin uykusu ne rahattır. Öte yandan, yaptığı işi sevmeyen birisinin uykusu bile kabustur. Örneğin, haramzade bir patronunun yanında çalışan birisini düşününüz. Ve işi gereği, patronunu savunmak zorunda olsun. Eğer bu kişi vicdan sahibi ise, aynaya bakarken çektiği azabı ya da uykusundaki karabasanlarını tahmin edebiliyor musunuz?

İnsanların çalıştığı işi ve işyerini sevmesi önemli bir şeydir. Yukarıda anlattığım mağazadaki konuştuğum çalışanlar işlerini ve işyerini seviyorlardı. İşinizi ve işyerinizi seviyor musunuz?

Kaynak: <http://www.dunya.com/isini-ve-isyerini-sevmek-155159yy.htm>



Can Dünder
Yazar

Atatürk'ten 'Kızlı- Erkekli' Hatıralar

Cumhuriyet

6 Temmuz 1918 Karlsbad

Danslı bir baloda, masadaki bir Türk kadınının, "Bizde böyle bir hayat ne kadar zor" demesinden sonra hatıra defterine yazdıkları:

"İslamiyette uygulanmakta olan örtünme, kadınların kocalarından başka erkeklerle kesinlikle görüşmemesi ve ev dışında bir hayata sahip olamaması, bir dereceye kadar kadınları alıkoyar. (...) Bir erkek için kadın refakatinden yoksun kalmak bireksiklik; bu, mutlaka giderilir. Fakat evde erkeksiz kalacak kadın için erkek gereksinimi aynıdır. Ruh ihtiyacıdır. Bu derece sıkı kurallara bağlı yaşayacak kadınlarımızın hayat hakkında, uygarlık hakkında, hürriyet hakkındaki düşünceleri, uzmanlıkları ne olabilecektir?"

16 Temmuz 1921 Ankara

Öğretmen Okulu'nda toplanan Birinci Maarif Kongresi'nde ayrı yerlere oturtulmuş kadın ve erkekleri görünce Öğretmenler Derneği Başkanı'na söyledikleri:

"Ne yapmışsınız siz? Toplantıya kadın öğretmenleri de çağırmışsınız, onları ne diye erkeklerden ayrı oturttunuz? Utanmıyor musunuz? Ayıptır. Kendinize mi güveniniz yok, yoksa bu hanımların iffetine mi? Bir daha kadınların erkeklerden ayrı tutulduğunu duymayayım."

9 Şubat 1923 Edremit

Evliliklerinin 10. gününde, eşi Latife Hanım'la birlikte çıktığı yurt gezisinden sonra konuştu oldukları Mahu Hanım'a söyledikleri:

"Sayenizde medeni bir gece geçireceğiz. Karım yanımda olduğu halde bütün Anadolu'yu dolaştık, tek bir kadın yüzü görmedik."

14 Ekim 1924 Cuma Kırşehir

Yeşilyurt İlkokulu'nu ziyaretinde yetkililerle yaptığı konuşma:

"Bu okulun adı ne?"

"Kız okulu..."

"Yani bu okulun adı yok mu?"

"Hayır Paşam..."

"Bakınız etraf yemyeşil, bu okulun adı Yeşilyurt olsun. Kız öğrenciler de erkek öğrencilerle birlikte okusun."

30 Ağustos 1925 Kastamonu:

"Bir toplum, erkek ve kadın denilen iki cins insandan meydana gelir. Kabil midir ki, bir kütlenin bir parçasını ilerletelim, diğerini öylesine bırakalım da kütlenin hepsi yükselme şerefine erişebilsin? Mümkün müdür ki, bir topluluğun yarısı topraklarazincirlerle bağlı kaldıkça diğer kısmı göklere yükselebilsin?"

Şüphe yok ki yükselme adımları, iki cins tarafından beraber, arkadaşça atılmak ve ilerleme ve yenilik alanında birlikte yol alınmak gerekir. Böyle olursa inkılâp muvaffak olur."

Bu 10 Kasım'da da "kızlıerkekli" hepimiz, Atatürk'ü saygıyla anıyoruz.



ORDU SMMMO
odası

basında odamız





ORDU SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

RDU

ORDU CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

Odamız internet sitesi, her zaman siz meslek mensuplarının hizmetinde

"İnternet Şubesi" ölümünden siz meslek mensupları Belge Talep, Müşteri Bildirim Listeleri, İletişim Adresleri, Broç Bilgisi v.b. işlemleri size özel bölümden gerçekleştirilebilmektedir.

Odamızda düzenlenen etkinlikler ve eğitimler sitemizden günlük olarak haberleştirilip yayınlanmaktadır.

İhtiyaç duyacağınız "Form ve Dilekçeler"e kolaylıkla ulaşılabilir.

Mevzuat değişiklikleri ve tebliğler günlük olarak sitemiz "Duyurular" bölümünde yayınlanmakta ve siz meslek mensuplarının e-posta adreslerine iletilmektedir.

AMACIMIZ:
Günümüz teknolojilerine ayak uyduran, yenilikçi bir anlayışla elektronik ortamda bilgiyi paylaşmak.

ORDU
**SERBEST MUHASEBECİ
MALİ MÜŞAVİRLER ODASI**

Yeni Mah. Karadeniz Cad. No:2 Kat:1 ORDU
Tlf.: 0 452 234 68 76 Tlf.: 0 452 234 68 77
www.ordusmmmo.org.tr

ANONİM VE LİMİTED ŞİRKETLER İÇİN ZORUNLU “KAYITLI ELEKTRONİK POSTA = E-TEBLİGAT ADRESİ”

E-tebligat adresi, tebligatları elektronik ortamda alabileceğiniz Kayıtlı Elektronik Posta adresidir. 19 Ocak 2013 tarihinde yürürlüğe giren e-tebligat Yönetmeliği ile anonim ve limited şirketler için e-tebligat adresi olarak KEP (Kayıtlı Elektronik Posta) hesabı kullanılması kanunen zorunlu hale getirilmiştir. Anonim ve limited şirketlerin Kayıtlı Elektronik Posta adreslerini tebligat aldıkları mercilere bildirmeleri gerekmektedir.

MERSİS’e kayıtlı olan şirket yetkililerinin elektronik ortamda işlem yapabilmesi için elektronik imza ya sahip olması, tebligatlarını elektronik ortamda alabilmeleri içinse Kayıtlı Elektronik Posta (KEP) kullanmaları gerekmektedir.

KEP Nedir?

Kayıtlı Elektronik Posta sistemi ile ilgili yasal düzenleme 13/1/2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nda yer almıştır.

Kayıtlı elektronik posta (KEP); gönderici ve alıcı kimliklerinin belli olduğu, gönderi zamanının ve içeriğin değiştirilemediği, uyuşmazlık durumunda hukuki geçerliliği olan güvenli elektronik posta hizmetidir.

KEP; elektronik ortamda yapılan her türlü bildirim; ihtar, ihbar, başvuru, dilekçe, ticari taraflar arasında yapılan yazışmalar, ihale, teklif, sözleşme evraklarının paylaşımı, şirketlerin beyannameleri, fatura, ekstre, talimat gibi gönderileri, anonim şirketlerin toplantı çağırılırları gibi bir çok farklı içerikli iletiyi, güvenli ve hızlı biçimde karşı tarafa ulaştırır.

Dünyanın bir çok gelişmiş ülkesinde uzun yıllardır kullanılan KEP sisteminin, ülkemize özgü hukuksal alt yapısı 2012 yılı itibarı ile tamamlanmıştır. KEP sistemi, tüm e-iş süreçlerinde kullanılabilir. KEP yolu ile yapılan bildirimlerin taraflar arası uyuşmazlık durumunda hukuki geçerliliği vardır.

Kayıtlı Elektronik Posta’nın Standart E-Postadan Farkı

- Gönderici ve alıcı kimlikleri bellidir.
- Gönderim, teslim ve okunma zamanı değiştirilemez.

- İçerik bütünlüğü korunur.
- Uyuşmazlık durumunda hukuken geçerlidir.
- KEP hesabınıza gönderilen tebligatlar 5 takvim günü sonunda, tebligat dışı gönderiler ise ertesi iş günü sonunda okundu olarak kabul edilir.
- Tebligat gönderimlerine ilişkin deliller 30 yıl, tebligat dışı gönderilere ait deliller ise 20 yıl saklanır.

Kayıtlı Elektronik Posta’nın Kullanım Alanları

Kamu kurumları, şirketler ve müşterileriniz ile aranızdaki

- Resmi, özel ve ticari her türlü belge veya bildirim
- Beyanname
- Müşteri bilgilendirmeleri
- Sözleşme yenileme/fesih
- Sipariş, sipariş teyidi
- İhtar, ihbar, teyit, dilekçe
- İhale teklifleri
- Kredi başvuruları
- Sigorta işlemleri
- Fatura ve mutabakat
- Abonelik, üyelik yazıları
- Başvuru
- Hizmet değişikliği
- Geciken ödeme bildirimleri
- İptal bildirimleri
- Kira kontratları
- Dilekçe
- E-tebligat alma

Çalışanlarınız ile aranızda

- İşe giriş sözleşmesi
- Sözleşme yenileme /fesih
- İzin kullanımı



E-tebligat almak için Kayıtlı E-Posta sahibi olmanız gerektiğini biliyor musunuz?

HEMEN
BAŞVUR

19 Ocak 2013 tarihinde yürürlüğe giren elektronik tebligat yönetmeliği ile anonim, limited şirketler için elektronik tebligat adresi olarak Kayıtlı E-Posta (KEP) hesabı kullanılması kanunen zorunlu olmuştur.

- İş teklifleri
- İş başvurusu geri dönüşleri
- Bordro gönderimleri
- Terfi ve atama yazıları
- Maaş ve prim bildirimleri
- Çalışan memnuniyeti anketleri
- Zimmet tutanakları
- Performans değerlendirme sonuçları
- Uyarı yazıları
- Fazla mesai yazıları
- Çalışma saati değişikliği
- Kurum içi duyurular
- Yönetmelik yazıları
- Eğitim yazıları

KEP Kullanmanın Faydaları

E-Tebliğat alabilirsiniz!

Kamu kurumları tebligatları zorunlu olarak e-tebligat şeklinde göndermeye başlıyor. Siz de firmanıza gelecek tebligatlardan haberdar olmak için KEP adresinizi kullanabilirsiniz.

İşinizi garantiye alırsınız!

Çalıştığınız firmalar, bireyler ve kamu kurumları ile aranızdaki yazışmaları KEP ile yaparak firmanızı güvence altına alırsınız. Anlaşmazlık durumunda KEP gönderi kayıtlarınız hukuksal süreçte kesin delil kabul edilir.

%90'a varan oranlarda maliyetlerinizi azaltırsınız!

Kağıt, baskı, posta ve saklama maliyetlerinizi azaltırsınız.

Hız ve verimlilik sağlar!

Gönderilerinizin ulaşım ulaşmadığını ya da doğru kişiye

ulaşım ulaşmadığını kontrol etmenize gerek kalmaz. Üstelik KEP gönderileri alıcı tarafından okunmasa bile ertesi iş günü sonunda yasal olarak okundu kabul edilir.

Zaman kazandırır

Şahsen gidip yapmanız gereken başvuru, dilekçe, talimat gibi işlemleri KEP ile ofisinizden 7x24, saniyeler içinde yapabilirsiniz.

Firmanızdaki bilgi birikimi ve proje fikirlerini çalınmalara karşı korursunuz!

Paylaştığınız proje fikrinin ya da bilginin izinsiz kullanılması durumunda, firmanıza ait olduğunu ispat edebilir ve yasal süreçte KEP gönderilerinizi delil olarak kullanabilirsiniz.

Gönderinizin içeriği değiştirilemez!

Gönderinizin içeriğinin değişmesi durumunda gönderinin orijinal olmadığı ispatlanabilir.



Kaynak: <http://www.tnbkep.com.tr/index.html> İnternet Sitesinden Derlenmiştir...

SAĞLIK

Fındık yağı kanseri önlüyor, kalbi koruyor

Son yıllarda yapılan çalışmalarda fındıkta çok yüksek düzeylerde bulunan tek çift bağlı doymamış yağ asidi oleik asidin kanda kolesterolün yükselmesini önlediği ve böylece kalp-damar hastalıklarına karşı korucu etki gösterdiği belirtilmektedir.

Sağlıklı beslenme ve gıda teknolojisi alanlarında kamu ve özel sektör kuruluşlarının kısa ve uzun vadeli sorunlarına iyi donatılmış laboratuvar ve teknoloji gücü ile uygulamaya dönük çözümler bulmak amacıyla kurulan TÜBİTAK Marmara Merkezi Beslenme ve Gıda Teknolojisi Bölümü birim Başkanı Prof. Dr. Mehmet Pala ve çalışma arkadaşları, fındık ve fındık yağının sağlık açısından değerlendirilmesi proje dahilinde araştırarak sonuçlarını kamuoyuna sundular.

Prof. Dr. Mehmet Pala ve Dr. Filiz Açkurt yaptıkları açıklamada; fındık ve fındık yağının ulusal ekonomiye yaptığı 1 milyar doları aşkın katkının yanında besleyici özellikleri ile en önemli besinlerimizden biri olduğunu açıkladılar.

Elde edilen sonuçlar değerlendirildiğinde; enerji değeri 639 kcal / 100 g olan fındığın Protein içeriği % 8,2 olarak bulunmuştur. Bu değer bitkisel kaynaklı Proteinler için önemli sayılmaktadır. İncelenen fındık çeşitlerinde ortalama yağ oranı % 62,7 olarak saptanmıştır. Bu yağın, yağ asitleri bileşiminin %82'sini oleik Asit oluşturmaktadır.

Fındığın ve fındık yağının bu açıdan önemi Amerika Birleşik

Devletleri Kaliforniya eyaletinde yapılan 6 yıl süreli bir araştırma ile de belirlenmiştir. Bu çalışmaya göre Günde en az bir kere fındık yiyen veya fındık yağı kullanan bir insanın, hiç fındık yağı kullanmayan insana göre enfarktüstten ölme riski yarı yarıya azalmaktadır.

İncelenen fındık ve fındık yağı örneklerinde ortalama vitamin içerikleri;

- B1 vitamin 0.33,
- B2 vitamin 0.12,
- Niasin 1.75,
- B6 vitamini 0.24,
- E vitamini 31.4 MG/100 gr'dır.

Fındık ve fındık yağı vücutta karbonhidrat protein ve yağ metabolizmasında düzenleyici olarak görev yapan bazı B gurubu vitaminler için önemli bir kaynaktır. B1 ve B2 vitaminleri için iyi, B6 vitamini içinse çok iyi kaynak olduğu saptanmıştır. TÜBİTAK tarafından ülke çapında 960 okul çocuğuyla yapılan bir tarama çalışmasında Türk çocuklarının %90'ının B2, %84'ünün de B6 vitamin yönünden yetersiz beslendikleri gözlenmiştir.

Kan yapımı ve ruhsal sağlık açısından gerekli olan B2 ve B6 vitaminleri fındık ve fındık yağında



önemli düzeylerde bulunduğundan bu besinin her Gün düzenli olarak tüketilmesi ülkemiz çocuklarının iki ana beslenme sorununa pratik bir çözüm olarak düşünülmektedir.

Fındık ve fındık yağı E vitaminin bilinen en iyi kaynağıdır. Bu vitaminin kalp ve diğer kasların sağlığı ve üreme sisteminin normal çalışması için gereklidir. Alyuvarların parçalanmasını önleyerek yine ülkemizde yaygın olan kansızlığa karşı koruyucu etki oluşmasını önleyerek veya oluştuktan sonra onları etkisiz hale getirerek Kanserhastalığına karşı korumasıdır.

Fındıkta ve fındık yağında E vitamini yüksek, çok çift bağlı doymamış yağ asidinin az olması vücutta özellikle kalp dokularındaki hücrelerin korunmasını sağlamaktadır.

Fındık ve fındık yağının kemiklerin ve dişlerin yapımı için gerekli olan kalsiyum kan yapımında görev alan demir büyüme ve cinsiyet Hormonlarının gelişmesinde rol oynayan çinko için en iyi kaynaklarında birisidir. Ayrıca sinirlerin uyarımı ve kaş dokusunun çalışması için gerekli olan potasyumda zengindir. İşte bu yüzden fındığın ve fındık yağının insan yaşamında değerli bir yeri olduğu görülmektedir.

ORDU YAĞLISI (PİDE)

Ordu'nun yöresel tatlarından Ordu Yağlısı (Pidesi) tarifi...

Ordu'da yağlı yemediyseñiz karadeniz pidesi yemiş sayılmazsınız. Ordu'da pazar kahvaltısı klasiğı. İster malzemesini kendin hazırla ekmek fırınına yaptır, ister pideciye git orada ye. Ama illa ki yağlı yenecek.

Yağlı aslında kendine özgü bir pide.



Malzemeler:

Hamuru için:

1 paket kuru maya
1 çay kaşığı şeker
4 bardak su
Aldığı kadar un
Kuşbaşıli pide için:

150 gram kuşbaşı dana eti
1 adet domates
1 adet sivri biber
1 yemek kaşığı yoğurt
1 tatlı kaşığı biber salçası
¼ çay bardağı sıvı yağ
Kıymalı pide için:

150 gram dana kıyma
2 adet soğan
1 yemek kaşığı tereyağı
½ çay bardağı sıvı yağ
Üç peynirli pide için:
2 yemek kaşığı çökelek
100 gram beyaz peynir
100 gram kaşar
1 adet yumurta
Üzeri için:

2 yemek kaşığı tereyağı
2 adet yumurta

Yapılışı:

4 bardak su, 1 paket kuru maya ve 1 çay kaşığı şekere aldığı kadar un eklenerek yoğurulur. İstenen kıvama gelene kadar yoğurulan hamur mayalanması için dinlendirilir.

Kıymalı pide için;

2 adet soğan incecik kıyılır ve tereyağında kavurulur. 150 gram dana kıyma soğanlarla buluşturulup kavurulur.

Kuşbaşıli pide için;

1 sivri biber ve kabukları soyulan 1 domates incecik doğranır. 150 gram dana kuşbaşı et doğranan biber ve domatesle harmanlanır. 1 tatlı kaşığı biber salçası ve 1 yemek kaşığı yoğurt eklenir. Yarım çay bardağı sıvı yağ ve 1 çay kaşığı tuz ile malzemeler yoğurulur.

Peynirli pide için;

100 gram beyaz peynir ezilir ve 2 yemek kaşığı çökelek ile karıştırılır. 100 gram kaşar rendelenir ve üzerine bir yumurta kırılarak peynirler harmanlanır. Mayalanan hamur üç bezeye bölünür. Un serpilip çevirilerek açılan hamurların üzerine kıymalı, kuşbaşıli ve peynirli iç koyulur.

Hazırlanışı (Kıymalı Yağlı İçin ...)

Malzemeler bir kaba konup kulak memesi yumuşaklığında hamur elde edilir. Diğer yanda, Kıymayı bir tencereye koyup az zeytinyağı ile kavurun ince doğranan soğanı ilave edip bir süre daha kavurduktan sonra tuz ve karabiber isteğe bağlı maydanoz ilave edilip karıştırılır. Hamurdan büyük bir parça alınıp, elips şeklinde açılır.

Açılan hamura kıyma içi serilerek elipsin iki ucu birleştirilir ve mekik şekli verilir. Hamurun üzerine yumurta sarısı sürülüp fırına verilir.

Fırından çıkmadan önce pidenin orta yerine bir yumurta kırılır, yumurta piştikten sonra fırından çıkan pide servis yapılır.



Anadolu'nun büyük kralı Mithradates VI. Eupator



Pontus Kralı Mithradates VI. Eupator, MÖ 120-63 arasında, Anadolu'yu Roma İmparatorluğu'na dar eden; yaşadığımız coğrafyanın Roma'nın sömürgeciliğinden kurtulması için savaşan komutan olarak bilinir.

Yaşam öyküsü büyük bir serüvendir. İ.Ö. 133'te, Sinop'ta doğmuştur. İktidarı eline aldığı anda gökte bir kuyruklu yıldızın belirdiği ve yetmiş gün boyunca gökyüzünün parıldadığı efsanesi yüzyıllarca, onun yaşam öyküsüne eşlik etmiştir. İskender için de aynı durum söz konusudur. Bu bir kültürün sembolize edilmesi kuşkusuz. Olağanüstü kişilere eşlik eden bir figür, kuyruklu yıldız. Mithradates için fazlası da var: Henüz kundaktayken yanına bir yıldırım düştüğü, alnında bir yanık izi olduğu kayıt edilir. Bu söylence, onu Dionysos mertebesine çıkaran bir olgudur.

Gerçekte Pers kökenli olan ama Anadolu'da egeyen Helen kültürüne bağlanma ihtiyacı duyan Mithradates, bu akıllıca yöntemle hem İskender'le hem de Pers Kralı I. Darius'la bağlantı kurmuş ve bu sentezi Anadolu'da başarıyla uygulamıştır.[1] Yaşam öyküsüne eşlik eden söylenceler gerçeklikten uzak olsa bile, henüz çocukken taht kavgaları nedeniyle zehirlenmek is-

tendiği, çocuk yaşta dağlara kaçarak yıllarca vahşi hayvanlarla yaşadığı, bu yaşamının etkisiyle sert mizaçlı, hatta zalim bir kişiliği olduğu tarihsel bir gerçekliktir.

Tarihçilerin sonradan "Pontus Krallığı" adını verdiği tahtını eline geçirdiğinde gözünü bütün Anadolu'ya çeviren Mithradates, Roma İmparatorluğunun amansız düşmanı olarak tarih sahnesine çıkar. Anadolu halkı, Roma'nın acımasız vergi toplayıcılarının karşısında onu tanrısal bir kurtarıcı olarak görür. Pontus Kralı, Roma ordularını sürüp atar Anadolu'dan ama bununla da yetinmez; tarihe "Ephesos akşamı" olarak geçen büyük kıyımın emrini de gözünü kırpmadan verir: Bir gecede 80.000'den fazla Romalı yönetici/tüccar/komutan öldürülür.[2] Böylece dünyanın en büyük imparatorluğunun kolu kanadı kırılır bu topraklarda. Roma'nın intikamını alacağını bildiğinden, başkenti Sinop'tan başlayarak doğuya doğru 75 adet kale yaptırır. Sarp kayalıkların, ulaşmaz tepelerin doruklarındaki bu kaleleri yerleşim yeri olarak da tasarlar. Krallığının hazinesini buralara dağıtarak gizler. Strabon Geographik'a'da, kralın bu kalelerine çok güvendiğini, hazinesinin çoğunu buralara gizlediğini yazar. Nerede bunlar, henüz tam bilinmiyor. Ancak bi-

risi Ordu'nun yakınlarında yavaş yavaş ortaya çıkıyor. Yüzyıllardır halkın "Kurul" adanı verdiği yöreden, Minas Bijişkyan şöyle söz ediyor: "Ordu Dağı'nın üzerinde demir kapılı eski kalenin kalıntıları görülür. Buradan çok basamaklı bir merdivenle ırmağa inilir"[3]

Mithradates, üç kez savaşır Roma İmparatorluğu ile; yener, yenilir. Her yenilgisinden daha güçlü bir kral olarak ortaya çıkar. Ancak son savaşının adı "ihanet"tir. Oğlu Pharnakes Romalılarla anlaşıp isyan eder ve yaşlı kralı sarayında kuşatır. Her şeyin bittiğini anlayan Mithradates, kızları ve sadık koruması ile odasına çekilir; kılıcının kınında taşıdığı zehri önce kızlarına içirir. Sevgili kızları gözü önünde ölürler. Sonra kendi içer zehri; ancak hiçbir etkisi olmaz. Çünkü çocukluğundan beri zehirlenme korkusu ile panzehir uzmanı olmuş ve bedenini sürekli kendi ürünü panzehirlerle beslemiştir. Sadık korumasına döner ve kılıcını uzatıp son buyruğunu verir: "Beni Romalılara verme, öldür!"

40 yıldan fazla hüküm süren, dünyanın en büyük imparatorluğunu ve sömürgecilerini Anadolu topraklarından söküp atan bu büyük kral, sonraki yüzyıllarda bütün Avrupa'da olağanüstü bir ilgiyle anlatılır olmuştur. Yaşam öyküsünü saran söylenceler, öldükten sonra daha da artarak sürmüştür. Doğru mu bilmek zor ama kaynaklar, buyruğundaki bütün etnik gruplara kendi dillerinde seslenebildiğini, başka bir deyişle yirmiden fazla dili bildiğini yazıyor.[4]

Mithradates VI. üzerine kapsamlı bir araştırma yapan Murat Arslan, onun bilime, güzel sanatlara, felsefe-



ye, tıbbı eğilimli yanını da vurguluyor. Hatta kendisinin de zehirler/panzehirler üzerine uzmanlık ölçüsünde çalışmalar yaptığını, tarihsel kaynaklara dayanarak belirtiyor. İktidarı ele geçirdikten sonra sarayını bilginlere açtığını, kütüphanelerinin zenginliğinin bilindiğine işaret ediyor. Roma'nın Anadolu'daki komutanı Lucullus'un kütüphaneyi İtalya'ya götürdüğü de biliniyor.

Anadolu'nun bu büyük kralı, ne yazık ki henüz tarihin sisli bölgelerinden gün yüzüne bütünüyle çıkarılabilmiş değil. Anadolu'da istilacılara karşı savaşan üç simge şahsiyetten (diğerleri: Troya'nın Hektor'u ve Mustafa Kemal) biri olan Mithradates VI Eupator, geçmişin görkemli izlerinin ardında bekliyor hâlâ.



İbrahim Dizman, Mühim Hadiseler Enstitüsü

[1] Öztürk Özhan, Pontus, Genesis kitap, Ankara, 2011, s.352

[2] Arslan Murat, Mithradates VI Eupator, Odin Yayıncılık, İstanbul, 2007, s. 161

[3] Bijişkyan Minas, Pontus Tarihi (çev: Hrand D. Andreasyan), Çivi yazıları, 2. Baskı, İstanbul, 1998, s. 77

[4] Arslan, agy, s.513

ÜNYE



Ünye, Orta Karadeniz bölgesinde yer alan, Ordu ilinin, merkez ilçeden sonra en büyük kentidir. Doğusunda Fatsa; batısında Terme, İkizce ve Çaybaşı; güneyinde Akkuş ve Kumru ilçeleriyle komşudur. Kuzey sınırını Karadeniz çizer. Ordu merkez ilçeye 63, Samsun merkez ilçeye 90 km mesafededir.

İklim

İlçede tipik Karadeniz iklimi geçerlidir.

Ekonomi

İlçe ekonomisi temel olarak tarıma dayanmaktadır. Gerçekten özellikle fındık tarımı ilçe ekonomisinin can damarını oluşturmaktadır. Gerek fındık tarımı ile uğraşan aileler, gerek fındık ticareti ile uğraşan ticarethaneler ve gerekse de fındık kırma tesisleri ekonominin can damarını oluşturmaktadır. İlçe yerleşkesinin büyük kısmını fındık bahçeleri kaplamaktadır. Fındık dışındaki ürünler ekonomik hayatta büyük bir yer kaplamayan, ailelerin genelde kendi ihtiyaçları için yetiştirdikleri ya da köylülerin pazarda sattıkları ürünlerdir. Ünye hurması, mısır, pancar diye bilinen kara lahana da yetiştirilmekte, son yıllarda iklimin elverişliliği nedeniyle kivi üretimi artmaktadır.

Tarım dışında ilçenin en büyük sanayi kuruluşu Ünye Çimento Fabrikasıdır. Ünye limanı beklenen canlılığa bir türlü kavuşamamıştır. Fakat içerisinde kurulan Ünye Tersanesi sayesinde gemi onarım ve yapım ça-

lışmalarıyla daha aktif bir rol üstlenmiştir. Ünye un fabrikası ÜNSAN ortaçağlı bir un fabrikasıdır. Son yıllarda tekstil atölyeleri sayısında bir canlanma gözükmemektedir. Esnaf işletmeleri tarımdan sonraki en önemli geçim kaynağıdır. Gerçekten esnafın şehrin siyasi hayatına da yön vermekte olduğu gözlenmektedir.

Sosyal Yaşam

Ekonominin can damarı olan fındık sosyal yaşamı da belirlemektedir. Fındığın hasat zamanı olan temmuz sonu ve ağustos aylarında ilçe merkezinin boşaldığı, insanların köylere gittikleri gözlenmektedir. Hasat mevsiminden önce ise Ünye en canlı dönemini yaşamaktadır. Son yıllarda açılan Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ile Meslek Yüksekokulunun etkisiyle sosyal yaşamın hareketliliği dikkat çekmektedir...

Mimari

Ünye’de mimari eski ve yeni diye ayrılabilir. Yeni olanı ülkenin her yanında görülen özellikler taşır. Siteler, kooperatif evleri, aşırı betonlaşma. Yine de nispeten düzgün bir yerleşim sayılır.[kaynak belirtilmeli] Şehirleşmenin sahil şeridinde yayıldığı, ilçenin sınırlarının 27 km ye ulaştığı görülmektedir. Uzun sahil şeridi boyunca yükselen apartmanlar ise çarpık bir kentleşme sergilemektedir. Eski Ünye’nin Ermeni ve Rumlardan kalan kısmı bu gün Yalı diye bilinen yerden Çakırtepe’ye doğru uzayan

bir alanda kuruludur. Eski Ünye evleri bu yerleşkede halen varlıklarını korumaktadır, ve son yıllarda restore çalışmalarına başlanmıştır. Eski ünye mimarisi bir yandan Osmanlı diğer yandan Rum kültüründen izler taşımaktadır. Yalı yerleşkesinde Rum mimarisi egemenken, Kadılar Yokuşu’nda Osmanlı mimarisi gözlenmektedir. Geniş bir avlu içerisinde yer alan iki katlı, ahşap ve taş ağırlıklı binalar mutlaka bir çatıya da sahiptir. Şehrin göbeğinde yer alan Saray Camisi bir Selçuklu eseri olup halen hizmet vermektedir. Bu cami Kurtuluş Savaşı yıllarında yıpranmış, 1928 yılında dönemin belediye başkanı Tokatlızade Hüseyin Efendi tarafından onarılarak yeniden hizmete açılmıştır. Zarif tek bir minareye sahip uzun bir camidir ve kubbe içermez.

Tarih

Yapılan araştırmalar Ünye ve çevresinin Anadolu’daki en eski yerleşim yerleri arasında olduğunu göstermiştir. Ünye çevresinin prehistorik dönemi ile ilgili olarak en geniş çaplı araştırma, kendisi ve Ünyeli olan Ankara Üniversitesi Dil ve Tarih Coğrafya Fakültesi Arkeoloji Bilim Dalı Profesörlerinden Kılıç Kökten tarafından yapılmıştır.

Nüfus

İlçenin nüfusu 2012 adrese dayalı genel nüfus sayımına göre 117.995 kişidir. Bunun 78.227 ilçe merkezinde, 39,768 ise kasaba ve köylerde yaşamaktadır. Köy sayısı yaklaşık olarak 150 civarındadır.



Turizm

İlçede çok sayıda mesire yeri bulunmaktadır. Çamlık diye bilinen denize bakan bir yamacın üstünde kurulmuş ağaçlık arazi 4 mevsim boyunca ziyaretçi çekmektedir. Çakırtepe ise şehre hakim bir tepede yer almaktadır ve özellikle ünlü ünye pidesini yapan tesisler burada yer almaktadır. Ünye kalesi şehrin 5 km dışında kalan bölgedeki önemli turistik destinasyondur. Uzunkum, Karadeniz'in en uzun plajlarından biridir ve bu alanda başı çeker. Uzunkum, İncekum, İnciraltı, Çınarsuyu diye bilinen yerler; adeta plajlar zinciri halinde kilometrelerce uzanır. Ozan Yunus Emre'nin bilinen mezarlarından birisi de Ünye de yer almaktadır. Bir şiirine dayanarak Ünye de vefat ettiği iddia edilir. Çınar Ağacı, şehir merkezinde yer alan 300 yıldan daha yaşlı bir çınardır. Son yıllarda yıldız taşıma yetkisine sahip otel sayısında artış gözlenmektedir.

Kabakçı'daki Şeyh Yunus Türbesi de önemlidir. Ünye,deniz turizmi için de çok elverişlidir. Çamlık önemli bir mesire yeridir. Buradan itibaren Terme'ye doğru turistik tes-

isler, pansiyonlar vardır. Özellikle Çınarsuyu Tatil Kompleksi, turizm açısından çok önemlidir. Ünye'de yıldızlı oteller(Turizm işletme belgeli) olduğu gibi,ayrıca belgesiz olsa da,gayet modern başka oteller vardır.

Çakırtepe dinlenme,yeme-içme ve eğlenme mekânı ile Acısu civarı, Asarkaya Milli Parkı da bu ilçemizin nadide doğal köşelerindendir.

Ünye'de ticari hayat çok canlıdır. Çünkü,Batı'da Samsun, Doğu'da Ordu ve güneyde Tokat ile bağlantısı vardır. 60 km. güneydeki Akkuş ilçesi yeni kurulan Çaybaşı ve İkizce ilçelerinin de her türlü bağlantıları (Sosyal,ekonomik,ticari) Ünye ile dir.

Yazkonağı köyünde bulunan Yazkonağı mağaraları, mağara turizmi için gelecek vaad etmektedir. Buranın turizme açılması için Ordu Valiliği bir çalışma başlatmıştır.

Ünye'de deniz turizmi çok önemlidir. Türkiye'nin çeşitli yerlerinden ve Yurtdışından gelen turistler de Ünye'nin ekonomisine katkıda bulunur.



OSMAN PAŞA ŞADIRVANI VE MEYDANI



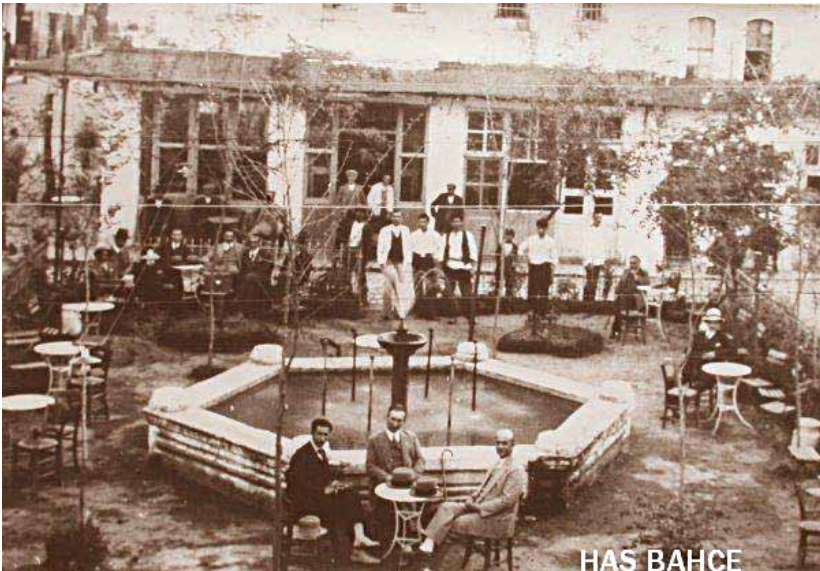
Her şehrin kendine özgü bir takım anıtsal yapıları vardır. Bu anıtsal yapılar, bazen o şehrin sembolü bazen ise o şehrin en bilinen ve tanınan yapısı olarak akıllarda yer edinir.

Orduda ki Osman Paşa Şadırvanı da Ordu'nun anıtsal yapılarından bir tanesidir. Çok ilginçtir ki, Ordu bu anıtsal yapısını yıllar önce kaybetmiş ve uzun yıllar sonra bu anıtsal yapısı-

na tekrar kavuşmuştur.

Ordu şehir merkezinde, Yalı Cami ve Ziraat Bankası'nın karşısında bulunan Osman Paşa Şadırvanı'nın Orijinal hali, 1828 – 1841 yılları arasında Trabzon Valisi olan Ordulu Hazine Daroğlu Osman Paşa adına hayrat olarak 1942 yılında inşa edilmiştir.

1883 yılında Ordu Çarşısında meydana gelen büyük yangına kadar hafta günleri Ordu da Pazar, bu şadırvanın etrafında kurulurdu. Şadırvan, inşa edilışinden ve 1937 yılında yıkılışına kadar İki büyük tehlike atlatmıştı. Bu tehlikelerden ilk olanı, 1883 yılında Ordu Çarşısında meydana gelen büyük yangında Ordu Çarşısı tamamen yanmış ve Şadırvanın etrafında bulunan birçok bina yok olmuş fakat Şadırvan bu yangını hasar almadan atlatmıştı. Şadırvanın yaşadığı ikinci büyük tehlike ise, Birinci Dünya Savaşı sırasında 25 Ağustos 1917 de 12 adet Rus Gemisi Ordu'yu Top atışına tutmuş ve bu top atışlarıyla birçok binada hasar meydana getirmişlerdi. Rusların Top atışlarından hasara uğrayan yapılardan bir tanesi de



Osman Paşa Şadırvanıydı. Şadırvanın ilk inşa edildiğinde mevcut olan büyük kubbesinin üst kısmında yaklaşık 2 metre yüksekliğinde ufak bir kubbe daha bulunuyordu ve Rus gemilerinden atılan Top mermileriyle şadırvanın üstünde bulunan bu küçük kubbe yıkılmıştı. Daha sonra ki yıllarda bu küçük kubbe tekrar inşa edilmeyerek onun yerine Şadırvanın büyük Kubbesinin üstüne bakır bir âlem konulmuştu.

Osman Paşa Şadırvanının inşa edildiği yıllarda kurnalarından akana suyun nereden geldiği kesin olarak bilinmemekle beraber bu konuda iki farklı görüş vardır. Bunlardan birincisi Şadırvanın suyunun Millet Düzünde bulunan Su Terazisinden borularla buraya getirildiğidir. Bir diğer görüş ise Selimiye Mahallesinde ki Kireçhane civarında ki bir kaynaktan künk borularla suyun şadırvana getirildiğidir.

1937 yılında geldiğinde ise, Şadırvanın sütunlarında çatlaklar meydana gelmiş ve şadırvanın çökme tehlikesi ortaya çıkmıştı. Ortaya çıkan bu tehlike can kaybına neden olmaması için Şadırvan 1937 yılında yıktırılarak ortadan kaldırılmıştı.

Şadırvanın yıkılmasından sonra ortaya çıkan bu boş alana 1944 yılında ufak bir park kurulmuştu. Ortasında Fıskiyeli ufak bir havuz bulunan bu park'a "Has Bahçe" adı verilmişti. Etrafı yaklaşık 1 metre yüksekliğinde demir parmaklıklar la çevrili Has Bahçe Parkı, karşısında bulunan kahvehane tarafından buraya masa ve sandalyeler konularak açık hava çay bahçesi gibi de kullanılıyordu.

Daha sonra ki yıllarda, uzun Yıllar park ve açık hava çay bahçesi olarak Ordululara hizmet eden Has Bahçe Parkı buradan kaldırıldı ve bu alan küçük bir merasim alanına dönüştürüldü. Merasim alanına dönüştürülen bu ufak alan'a Atatürk'ün Ordu'yu ziyaret ettiği günün anısına 19 Eylül Meydanı adı verildi.

19 Eylül Meydanı'nın ortasına yaklaşık 2 metre yüksekliğinde bir kaide üzerinde ufak bir Atatürk büstü konulmuştu. Bazı Resmi bayram ve günler bu alanda kutlanılırdı. Yıllarca 19 Eylül Meydanı olarak kullanılan bu alana 1990 ılı yıllarda tekrar bir değişim yaşadı. Bu alanda yeni bir düzenlemeye gidileceği için Atatürk büstü ve kaidesi bu alandan kaldırıldı. 1997 yılına gelindiğinde ise Şadırvan yıkılmasından tam 60 yıl sonra 1842 yılında ilk inşa edildiği aynı yerde, Ordulu iş adamı Fahri Çelebi tarafından Ordu Belediyesinin öncülüğünde aslına uygun olarak tekrar inşa edilmişti.

Darısı; Kaybolmuş, yıkılmış, ortadan kaldırılmış diğer tarihi eserlerimizin başına.



BİR ŞAIR BİR ŞİİR

**Tevfik KARABULUT****Tevfik Karabulut**

1954 Ordu doğumlu. Ordu Barosu başta olmak üzere çok sayıda sivil toplum örgütü ve meslek kuruluşunda yöneticilik ve başkanlık yaptı. Halen Ordu Şairler Yazarlar ve Sanatseverler Birliği (ORŞAYAB) nin başkanlığını yürütmektedir. Araştırmacı-yazar. Yayınlanmış bir çok eseri ve çeşitli gazete ve dergilerde yazıları var. Halen serbest avukat olarak çalışıyor. Evli ve 4 çocuklu.

HAZAN VAKTİ

Yine hazan vakti geldi dayandı
Ağaç hüznünlendi dal yarelendi
Mevsim döndü artık bağlar bozuldu
Bülbül hüznünlendi gül yarelendi

Işıkları biraz soldu gözlerin
Ağrıları uç veriyor dizlerin
Keyfi kaçtı cümlelerin sözlerin
Ağız hüznünlendi dil yarelendi



Başlar eğik artık omuzlar düştü
Eller hüznünlendi kol yarelendi
Adımların hızı bile değişti
Ayak hüznünlendi yol yarelendi

Birer birer dökülüyor yapraklar
Hasatları pay ediyor ortaklar
Çiçekleri yutuverdi topraklar
Arı hüznünlendi bal yarelendi

Kış göründü hazırlık yap tezinden
Azık topla fazlasından azından
Ayrılığın türkülleri yüzünden
Sazlar hüznünlendi tel yarelendi

8

ORDU
kültür sanat odası

SÖYLEŞİ: Gökhan AKÇÇEK
İLK ŞİİR KİTABI "HAZAN VAKTİ"
OYLUKUNDA TEVFİK KARABULUT İLE
ARKADAŞIMIZ GÖKHAN AKÇÇEK
GÖRÜŞTÜ.

Tevfik Karabulut: "Şiirin, köklerinden kopmadan bu güne taşınmak istiyorum."

Daha önceleri, "siyasal sosyolojist" ve "din-siyaset ilişkileri" üzerine yazmıştım. Hayli ses getiren üç kitabın sonunda yürürlükte yazmamıza çıktınız? Nasıl oldu bu?

-Evet benim avukatlık mesleği dışında asıl ilgi alanım siyasal tarih, siyasal sosyolojist ve özellikle din-siyaset ilişkileri alanında yaptığım çalışmalar. Nitekim daha önceki kitaplarım da bu alanda yaptığım özgün çalışmalarla ilgili. Ama ben aynı zamanda kültür sanat ve edebiyata da ilgi duyan biriyim. Özellikle şiir benim gençlik yıllarımdan bu yana özel ilgi alanımdır. Ama son bir iki yıla kadar yazma konusunda özel bir çabam olmadı, sadece okuyan ve ilgi duyan biriydim. Nedense son bir iki yıldır yazmaya da ilgi duymaya başladım ve iyi ki başladığımı. İnanın etkileşim açıldığını hissediyordum.

Hazan Vakti isimli şiir kitabınızda, halk şiirini günümüz dünyamızla buluşturmuşsunuz. Şiir, yaşamınızda ne zamanlar var?

-Kültürün önemli bir parçası olan edebiyatın ve doğal olarak şiirin evrensel ortak temelleri olması yanında onlardan daha fazla yerli ve milli kökleri vardır. Yani her edebiyat veya sanat eseri öncelikle yerli ve milli bir kültür ikliminin ürünüdür. Fert ve toplum hayatının olmazsa olmazlarından birisi sürekli gelişim ve yenileşme ise diğer olmazsa olmazı da benzer köklerinden kopmadan gelişim ve yenileşmeyi sağlamak olmalıdır. Yani bana göre kültür ve sanat din ile bu günün sentezini sağlıklı şekilde yapabildiği ölçüde yerli ve milli olma özelliğini koruyabilir. Benim yapmaya çalıştığım da budur. Köklerden kopmadan bu günü yansıtabilmek. Yeterince yapabildiğini söyleyemem ama çabam budur.

"HAZAN VAKTİ" HAKKINDA

Araştırmacı – yazar kimliğiyle tanıdığımız Tevfik Karabulut, bu sefer farklı bir kulvarda boy gösteriyor: Şiir...

Düşünceler, bilgi ve birikimler kamuoyuyla paylaşıldığı ölçüde değer kazanır.

Düşüncelerini, bilgi ve birikimlerini kamuoyuyla paylaşan, birçok değerli esere imza koyan Tevfik Karabulut; "Hazan Vakti" ile duygularını dışa vurmada da usta olduğunu gösteriyor.

Halk şiirinin bütün inceliklerini yansıtır bu eserinde şair.

Sanatçının şiirleri okurken kimi zaman Yunus Emre'yi, Abdürrahim Karakoç'u, Hacı Bektaş Veli'yi kimi zaman da

Koroğlu'nu, Dadaloğlu'nu göreceksiniz kitabın dizelerinde...

"Hazan Vakti" Anonim Halk Edebiyatı'na da yabancı değil. Özellikle içerik yönünden, söz konusu edebiyatımızın çağdaş yorumu çıkıyor karşımıza bazı bölümlerde.

Sevgiyi, övgüyü, seviyeli yergiyi, özlemi, hüznü, sevinci harmanlamış Tevfik Karabulut kitabında...

Biraz geçmiş kalmış bir çalışma olarak değerlendiriyorum "Hazan Vakti" ni. Ancak, gayretli ve velut bir sanatçı olarak gördüğüm Tevfik Karabulut, mesafeyi kısa sürede kapatacaktır.

En yakın zamanda yeni bir kitap umuduyla "hayırlı olsun" diyorum.

Musa İşleyen

Emekli Edebiyat Öğretmeni
Şair-Yazar

BİR YAZAR
BİR KİTAP

Sunay AKIN

Geyikli Park

Terzi Tuncay Akın, dükkanına manto diktirmek için gelen genç kızı birkaç kez provaya çağırır yalandan yere. Amacı, mantosunun rengini bordo isteyen güzel kızı bir daha görebilmektir. Sunay Akın sevgiyle dikilen bu mantonun ikinci düğmesi olarak 1962 yılında gelir dünyaya. Doğum gününü 1980'den sonra kutlamamaya karar verir. Doğum günü 12 Eylül'dür...

İlk şiirini, Meteoroloji Müdürlüğü'nde çalışan bir memurun kızına yazar. Henüz 9 yaşındadır. Kızın isminin baş harflerinin dizelerini oluşturduğu şiiri, evlerinin terasında bulunan odunluk kapısının iç kısmına yazar. Kız, balkona geldiğinde odunluğun kapısını açar mahsusuktan!.. Ama şiir kızın gözüne hiçbir zaman takılmaz. Sunay Akın yıllar sonra (ki bir şairdir artık) çocukluğunun geçtiği Trabzon'a gittiğinde, sert geçen bir kışta, içindeki odunlarla birlikte kapının da sökülüp yakıldığını öğrenir. Şairin ilk şiiri "hava muhalefeti" nedeniyle kayıptır!..

1984 yılında yayınlanan ilk şiiri de bir sobanın içinde kütürdeyen odunu anlatır! İlk şiir kitabı 1989'da "Makiler" adıyla yayınlanır. Adını Cemal Süreyya'nın koyduğu bu kitabı "Antik Acılar, Kaza Süsü, 62 Tavşanı" izler.

Sunay Akın şiirin sıradağlarında gezinmez yalnızca... Düz ovaya da iner! Düz yazılarını "İstanbul'un Nazım Planı, Kırılan Canlar, Kız Kulesi'ndeki Kızılderili, Ay Çöreği ve Deniz Yıldızı, Önce Çocuklar Ve Kadınlar" adlı kitaplarıyla ulaştırır.

Yaşam Radyo'da "Veşaire... Veşaire" adlı programı hazırlayan Sunay Akın, televizyon programlarını da hazırlar ve sunar. TRT2'de yayınlanan "Stüdyo İstanbul" ve "İzler", TV8'de izleyici ile buluşan "Gezgin Korkuluk" kültür-sanat programları arasında bir şair duyarlılığı ile hazırladığı için ayrıcalık taşır.

Sunay Akın, yurtiçi ve yurtdışından aldığı davetlerle birçok söyleşiye, konferansa, panele çağırılır. Bu konuda da tam bir çelebidir. Müjdat Gezen Sanat Merkezi öğrencilerine şiir dersi verir. Kentleri anlatır "Gezi" dergisindeki yazılarında.

Anlık ilhamlara dayanan ve genellikle kısa olan şiirleri, Orhan Velî'nin şiirindeki bazı özellikleri günümüzde sürdüren bir yapıya sahiptir. Ayrıca, bu tür şiirlerde genellikle rastlanmayan, yumuşak, lirik bir tonu vardır. Şiirlerinde özellikle ince yergi öğelerini kullanmadaki rahatlığı ile dikkat çeker. Cemal Süreyya'nın etkisinde sürdürdüğü şiirlerde, dil oyunlarına dayalı yoğun bir alaycılık ve şaşırtma; çocuklar ve hüznün birlikte şairin ilgi ve duyarlılığını göstermektedir.

23 Nisan 2005 tarihinde 11 yıldır dünyanın dört bir yanından topladığı oyuncaklarla, hayali olan İstanbul Oyuncak Müzesi'ni Göztepe, İstanbul'da tarihi dört katlı bir konakta açtı.

Çeşitli TV Programlarında da sunucu, yönetici olarak görev yapmıştır.

Yayımlanmış Kitapları: Tuncay Terzioğlu (2007) Kule Canbazı (2004) Kırdığımız Oyuncaklar (2003) Onlar Hep Oradaydı (2002) İstanbul'da Bir Zürafa (2001) Önce Çocuklar ve Kadınlar (2000) Ayçöreği ve Deniz Yıldızı (2000) 62 Tavşanı (2000) Kız Kulesi'ndeki Kızılderili (2000) Antik Acılar (1999) Makiler (1999) İstanbul'un Nazım Planı... (1999) Kaza Süsü (1997) Kırılan Canlar (1997) Veşaire...Veşaire (1994) Antik Acılar (1995) Kaza Süsü (1996) Makiler (1996) Şairler Matinesi (1993) Şiir Cumhuriyeti (1993) - Safa Fersal ile birlikte Küçük Asker...Küçük Asker... (1995) Kaynak: Vikipedi



Geyikli Park

Falih Rıfkı Atayın Ateş ve Güneş adlı kitabında, bir subayın kendisine yönelttiği şu eleştiriyi Çanakkale direnişine hak ettiği değeri vermeyişimizin çok eskilere dayandığını görebiliriz:

"Siz gençler ne tembelsiniz? Hiçbir şey yazmıyorsunuz. Çanakkaleye bir torpido şair ve ressam gitti. Daha bir kitap bile görmedik."

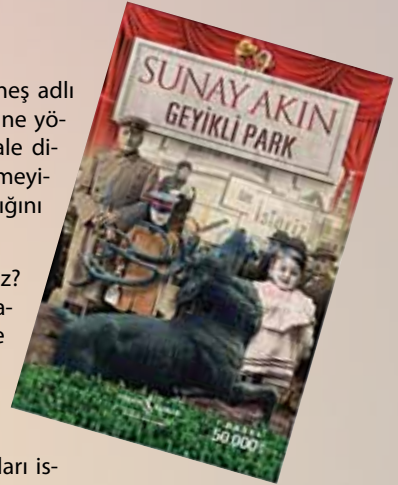
Oysa Çanakkaleyi ziyaret ederek, izlenimlerini aktarmaları istenen sanatçı heyeti, 11 Temmuz 1915'te Sirkeci'den trenle yola koyulur. Davete, aralarında İbrahim Çallı, Enis Behiç, Hamdullah Suphi, Ömer Seyfettin, İbrahim Alaattin, Nazmi Ziya ve Mehmet Emin'in de olduğu on yedi kişi katılır. "Heyet-i Edebiye" olarak anılan grup, bir İngiliz zırhlısı tarafından tahrip edilen Namık Kemal'in Bolayır'daki mezarını da ziyaret etmeyi unutmaz.

Davete katılmayanlar arasında öyle güçlü bir kalem vardır ki, eğer heyette olsaydı Çanakkale Savaşı hakkında elimizde harika bir eser olabilirdi. Ancak gidemez, çok önemli bir mazereti vardır, ölüm döşegindedir. Tevfik Fikret, başucunda duran Çanakkale'deki savaş alanlarına ziyareti içeren davetiyeye bakarak verir son nefesini...

Ve Sunay Akın, Çanakkale'den bindiği gemisiyle, dünyanın gizli kalmış pek çok kıyısına uğrayarak sürdürür yolculuğunu. Hiç anlatılmamış öyküler fısıldar kulağına, Geyikli Park subaya geç kalmış bir özürdür adeta.

(Tanıtım Bülteninden)

Kaynak Linki : <http://www.meleklermekani.com/threads/sunay-akin-kimdir-biyografisi-resimleri-eserleri.200035/>



YAŞAMA DAİR

YAVRU KARTAL

Bir zamanlar,büyük bir dağda kartallar yuva yaparlarmış.Bir kartal'da 4 tane yumurtası ile bu dağda yaşıyormuş.

Bir gün bir deprem olmuş.Ve yumurtalardan bir tanesi dağdan yuvarlana yuvarlana,vadide yer alan bir çiftliğe kadar düşmüş.

Bu çiftlik bir tavuk çiftliğiymiş.Çiftlikteki tavuklar,bu değişik ve normalden büyük yumurtayı sahiplenmeye karar vermişler.

Yaşlı bir tavuk bu yumurtayı ve içinden çıkacak yavruyu,koruması altına almış.

Bir gün,küçük kartal doğmuş.Çevresinde tavukları görmüş ve kendini bir tavuk zannetmiş.

Bütün tavuklar da ona bir tavuk gibi davranmışlar.

Ailesini de çok seviyormuş.İçinden,bazen,ben kimim? sorusu geçiyormuş.

Ama o bir tavukmuş.Bunu böyle bilmeliymiş.

Bir gün çiftlikte oyun oynarlarken,yukarı baktığında bir grup kartal'ın özgürce uçtuklarını görmüş.

"Aman Allahım,ne kadar güzel uçuyorlar.Bende onlar gibi uçmayı çok isterdim" demiş.

Tavuklar,bu düşünceye hep birlikte gülmüşler.

"Sen bir tavuksun ve tavuklar uçamazlar" demişler.

Küçük kartal,artık daha sık gökyüzüne bakıyor ve uçan kartallar gibi uçmak,özgür olmak istiyormuş.

Ne zaman bu düşüncesinden arkadaşlarına,ailesine bahsetse,hep şu cevabı alıyormuş.

"Sen bir tavuksun. Bırak bu hayalleri."

Zamanla, küçük kartal da bu düşüncüyü kabul etmiş.

Hayal kurmaktan vazgeçmiş ve hayatını bir tavuk olarak yaşamaya karar vermiş.

Hayatının sonu geldiğinde de bir tavuk olarak ölmüş.

Mesaj : Ne olduğunu düşünürsen, o olursun. Eğer, hayatınızın herhangi bir zamanında, kartal olma hayalini kurarsanız, hayallerinizi takip edin. Tavukların sözlerini değil.

"İnsan yalnızca söylediklerinden değil,
sustuklarından da sorumludur."
- Aziz Nesin

gerçek inanç



*Duymak istediklerini değil,
duyman gerekenleri
söyleyebilme
cesareti olan
insanlar olmalı
yanında.*

Can Dündar

En büyük cihad,
zalimin karşısına geçip;

Sen "HAKSIZSIN"
demektir...

Hiz. Hüseyin (ra)



Size kimin hükmettiğini
öğrenmek istiyorsanız,
sadece kimi eleştirme
izininiz olmadığını bulun.

Voltaire



**Vicdan, insanın
içindeki tanrıdır.**

VICTOR HUGO

YAŞAM İLKESİ

Eğer bir gün yolunuzu kaybederseniz,
bir çocuğun gözlerinin içine bakın...
çünkü bir çocuğun bir yetişkine her
zaman öğretebileceği üç şey vardır;

1. HEDEKSİZ YERE MUTLU OLMAK,
2. HER ZAMAN MEŞGUL OLABİLECEK BİR ŞEY BULMAK,
3. VE ELDE ETMEK İSTEDİĞİ ŞEY İÇİN
VAR GÜCÜYLE DAYATMAK.

PAULO COELHO

Vurulmuşum
Düşüm, gecelerden kara
Bir hayra yoranım çıkmaz
Canım alırlar ecelsiz
Sığdıramam kitaplara
Şifre buyurmuş bir paşa
Vurulmuşum
hiç sorgusuz, yargısız

Alien Sin

Ahmed Arif



ORDU **SMMM**
o d a s ı

sizden gelenler

SMMM LÜTFÜ AYDIN



SMMM Murat Başaran SAĞRA



Dila SAĞRA



Hazar SAĞRA





MİZAH

KİBİR YOK

Nasreddin Hoca'ya yapılan şakalar tükenip bitmezdi.

Akşehir'liler bir gün Hoca'ya takılır ve sorarlar.

- Hocam senin evliyalara katında ulu bir kişi olduğun söylenir. Aslı var mıdır?

Hocanın böyle bir iddiası elbette yoktur ama bir kere soruldu ya cevaplar :

- Herhalde öyle olmalı.

Bunu duyan bir kişi hemen söylenmeye başlar :

- Böyle kişiler zaman zaman mucizeler göstererek bu özelliklerini herkese kanıtlar. Hocam madem kabullendin, göster bir mucize görelim.

Hoca :

- Pekala size şimdi bir numara yapalım, der.

Karşısında duran ulu çınara :

- Ey ulu çınar çabuk yanıma gel, der

Tabii ne gelen ağaç var ne de giden... Hoca yürümeye başlar ve ağacın yanına varır.

Akşehir'liler ne oldu hocam ağacı getiremedin

kendin yanına gittin diyerek gülünce Hoca :

- Bizde kibir yoktur. Dağ yürümezse Abdal yürür..

TAZE BALIK

Kumkapı'da bir balıkçı bağıryor:

Canlı balık, canlı balık...

Yaşlı bir teyze, yaklaşıp soruyor:

Evladım balıklar taze mi?

Canlı balık, canlı balık...

Evladım balıklar taze mi?

Teyze, canlı diyoruz ya işte!..

A evladım, ben de canlıyım ama taze miyim?



DELİ

Zararsız bir deli ile bir general bir handa aynı odada misafir olurlar.

Deli hancıya sabah erken yola çıkması gerektiğini söyler ve sabah ezanında uyandırılmasını rica eder.

Hancı deliyi istediği vakitte uyandırır.

Karanlıkta giyinmeye çalışan deli yanlışlıkla generalin elbiselerini giyer ve yola revan olur

Epey yol katettikten sonra ortalık aydınlanınca üzerindeki kileri fark eder. Şöyle söylenir:

"Vay aptal hancı! Benim yerime generali uyandırmış!"



İŞ İŞTİR...

Abraham Libemovitz sınıfındaki tek yahudi öğrenciydi. Ne iyi ki yaşadığı şehir ne zih bir yerd ve ırkçılık gibi sorunlar yoktu. Bir Gün sınıfta öğretmen şöyle bir soru sordu:

- Evet çocuklar, dünyada gelmiş geçmiş en büyük insan kimdir? Bilene 20 dolar vereceğim. Bütün çocuklar tahmin etmeye başladı. Biri George Washington ! Çünkü ulusumuzun babasıdır! dedi.

Başka biri Abraham Lincoln ! Çünkü köleliği kaldırdı !, bir diğeri Jan Dark ! Fransayı kurtardı !Fakat öğretmen bu cevapları kabul etmemiş. Bu sırada Abraham parmak kaldırmış. Öğretmen sormuş Evet Abraham, sence dünyada gelmiş geçmiş en büyük insan kimdir?- Nasıralı İsa.

- Bravo Abraham, aferim, gel al 20 dolarını.

Dersten sonra cevaptan çok memnun kalmış olan öğretmen Abrahama neden isa cevabını verdiğini sordu.

- Öğretmenim, aslına bakarsanız bence dünyada gelmiş geçmiş en büyük insan Musa'dır.

Ama..., iş iştir...



BEN DE ÖYLE YAPTIM...

Karı-koca iki saattir kavga ediyordu. Sonunda erkeğin sabrı taşıtı:

- Sen ancak bir budalayla evlenmeliymişsin! diye bağırdı.

Kadın hemen cevap verdi.

- Ben de öyle yaptım zaten!



2013-2014 PTT 1. LİG FUTBOL SEZONUNDA

Orduspor'a BAŞARILAR DİLERİZ



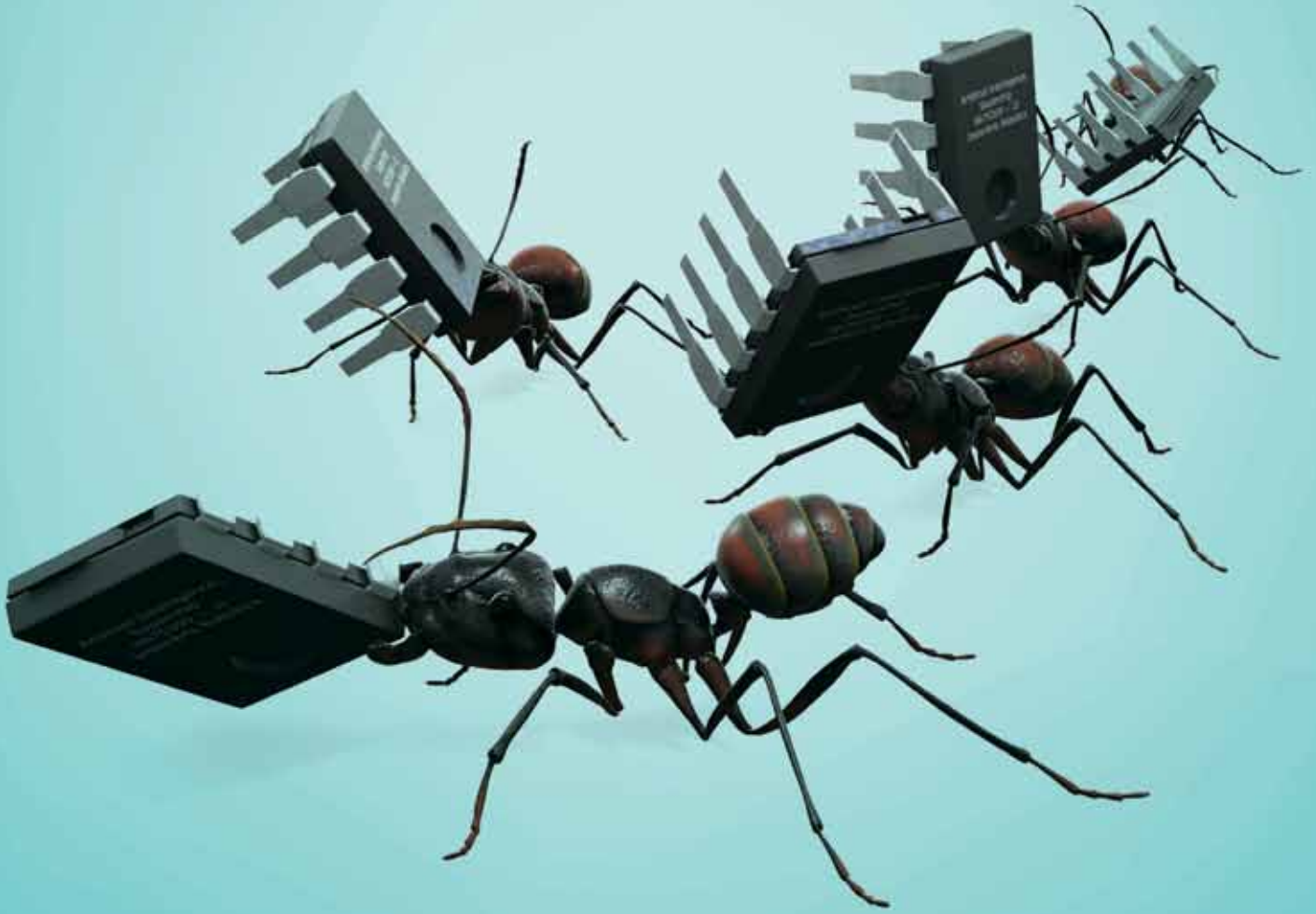
LUCA NET

Kobi Ticari Yazılımı ile

Ekonominin Karıncaları

İleri Teknoloji ile Buluşuyor...

Luca Net yazılımı ile Mali Müşavirlerden sonra İşletmeler de ileri teknoloji ile buluşuyorlar ve Mali Müşavirleriyle aynı ofisteymiş gibi çalışma özgürlüğüne kavuşuyorlar.



LUCA NET KOBİ Ticari Yazılımı ile Neler Yapabilirsiniz?

Cari İşlemler | Banka İşlemleri | Stok İşlemleri | Kasa İşlemleri | Çek-Senet İşlemleri | Muhasebe İşlemleri | İrsaliye İşlemleri | Fatura İşlemleri | Virmen Hareketleri | Üretim Raporları | Banka Entegrasyonu | Veri Aktarımı | Ticari Pano ve Firma İşlemleri | Kullanıcı İşlemleri