



ORDU SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

ORDU

ORDU CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

SMMMO BÜLTEN

Sayı :33 / Yıl: 13 / Ocak 2013

**Türkiye’de bağımsız denetimin
dünya gerçeklerine uygun olması
dileğiyle...**



2013 yılınız kutlu olsun...



SMMM Y cel AKDEM R

TÜRMOB Genel Sekreteri
Limited Şirketlerde
Karar Alma



SMMM Mehmet Zek AKAL

Erzurum SMMM Odası Başkanı
Erzurum SMMM Odası
Üzerine Röportaj



SMMM Faruk DO AN

İçimizden Biri
Dünden Bugüne
Muhasebe Mesleği...

SMMM Tu rul ODABA

Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Komisyonu Başk.
Sosyal Konu / HESLER

SMMM Orhan Murat G R

Denetleme Kurulu Üyesi
Lisanslı Depoculuk ve Vergisel Boyutu

SMMM Ercan YURTTA

Haksız Rekabet Kurulu Üyesi
Muhasebe Mesleğinde Haksız Rekabet



Meslek Mensuplarını Asıl Üzen; Tebliğ İle TÜRMOB'un Yok Sayılması Değil, Bazı Kesimlerin TÜRMOB'un Yok Sayılmasından Mutluluk Duymasıdır!

SMMM Bahadır BAŞ

Oda Sekreteri

bahadir.bas@ordusmmm.org.tr / bahadirbas@hotmail.com

Yeni TTK'nın 400 'ncü maddesi ile oynamak ve orada Mali Müşavirlere tanınan "Bağımsız Denetçi" yetkisini tırpanlamak elbette muhasebe camiasını üzdü.

Hazırlanan tebliğde TÜRMOB ve ODALARIN görüşüne başvurmamak nezaketsizlikten öte bu camiayı yok sayma çalışmasıdır. Sayın Genel Başkan Nail Sanlı bu hiçe sayma konusunda diyor ki; "siz bu camiayı görmezden gelerseniz elbette birileri de sizi görmezden gelecektir" diyor. Kesinlikle doğru.

Yayınlanan tebliğde bir defa dahi TÜRMOB isminin geçmemesi ve/veya TÜRMOB isminden bu kadar korkulması akıl ve mantıkla değil, duygularla izah edilebilecek bir durum gibi gözüküyor.

23 yıllık çaba, 23 yıllık emek, 23 yıllık kurum kültürü elbette tek bir tebliğ ile sıkıntıya uğramaz, uğratılmaz.

Burada **camıayı asıl üzen**, Prof. Dr. Nevzat Tarhan'ın sel felaketi ile ilgili yaptığı "Sel değil, ahlak erozyonu asıl felaket" sözünde olduğu gibi, **camıayı asıl üzen; "tebliğ veya Kamu Gözetim ve Muhasebe Standartları Kurumunun, TÜRMOB u yok sayması değil, bizim kendi meslektaşlarımızın meslek örgütüne sahip çıkmaması, onu başarısız kılmak için çalışmalar yapması, TÜRMOB un olası başarısızlığından mutluluk duyması, ASIL FELAKET BUDUR."**

Demokrasiye inancımız yaşama sebebimizdir. Ne baskı ne entrika ne de küçük hesaplar sivil toplum örgütlerini yolundan çeviremez. TÜRMOB, ulusal basına verdiği ilanlar ile Sayın Başbakana muhasebe meslek camiasının sorunlarını aktarmaya çalışıyor. Bende Sayın Başbakanımız Recep Tayyip Erdoğan'nın bu haksızlığa dur diyeceğinden, bizlerin hakkını teslim edeceğinden eminim.

"MUHASEBE MENSUPLARI VE ÖRGÜTLERİNİN VİZYONLARI NE OLMALIDIR...?"

"Muhasebeciler insanların, kurum ve kuruluşların gelecekleri doğrultusunda şekil almalarında katkıda bulunan ve güvenilen profesyoneller kişilerdir.

Bunlar, dürüstlikle bütünleşip,

- Açıklık ve objektiflik kapsamında haberleşerek,
 - Karmaşık verileri yararlı (kritik) bilgi haline dönüştürerek,
 - Fırsatları öngörerek ve yaratarak,
 - Vizyonu realiteye dönüştürecek yollar tasarlayarak,
- değer yaratırlar."

Muhasebe denetçisinin ürettiği raporlar, başta yatırımcıları olmak üzere, ilgili tarafları, güvenilir bilgiye ihtiyaç duyan bütün kesimleri ilgilendirir.

"Muhasebeciler dürüstlikle bütünleşip, değer yaratırlar."

"ZAMAN BİRLİK ZAMANIDIR. ZAMAN BERABERLİK ZAMANDIR... !"

Sayın Genel Başkan YMM Nail Sanlı'nın 2013 ile ilgili değerlendirmelerine katılmamak mümkün değil.

"İçinde ' bulunduğumuz süreç düzenlemelerle, ilişkilerle, yasalarla, tartışmalarla, anlayış farklılıklarıyla, yönetim çeşitlilikleriyle her şekilde çok sıkıntılı bir dönem.

Bu mesleğin temsilcisi TÜRMOB dur.

TÜRMOB'u zayıflatacak olan her bir şeyden her kesim, her taraf, her grup, her oda ve her meslek mensubu uzak durmalıdır.

TÜRMOB'u güçlendirmek için,

güçlendirebilmek için hepimiz anlayış farklılığımızı, siyasi düşüncemizi, Odamızı, yapımızı, her şeyimizi bir kenara bırakıp bir araya gelmemiz gerekiyor.

TÜRMOB'a verilen zarar, kesinlikle mesleğe verilen zarardır

TÜRMOB'un irtifa kaybetmesinden medet ummak, bu meslek camiasına yapılacak en büyük kötülüktür.

TORMOB un zayıflaması hiç kimseye ama hiç kimseye yarar sağlamaz.

Hangi düşüncede, hangi siyasi görüşte olursak olalım, zaman birlik zamanıdır, beraberlik zamanıdır ve hiç kopmadan, kol kola olma zamanıdır.

YENİ YIL...

Her yeni yıl iyimserliğin ve daha iyi yaşam koşullarına ulaşma yolunda beklentilerin arttığı, umutların canlandığı günleri oluşturmaktadır.

Her yeni yıl umutlar bir yana, bir önceki yıl ile hesaplaşmayı yani hepimizin çok iyi bildiği bir kavram ile MUHASEBE YAPMAYI gerektirir.

Her MUHASEBE, her hesaplaşma ise yanlış ve hataları yinelememeyi, doğru olandan yana karar almayı öğretir.

Öğrenen bir örgüt, öğrenen bir toplum olmanın yolu da bilgi ile olanaklıdır. Bilgi, özgür düşüncenin de en temel ögesidir. Çünkü özgürlük seçmeyi, seçme de bilgili olmayı gerektirir.

Yeni yılın özgürlüklerimizi sonuna kadar yaşadığımız bir yıl olmasını ümit ediyorum.

Ayrımsız herkese sağlık, mutluluk ve başarılar diliyorum.

Yeni bir yılda, yeni bir sayıda, güzel günlerde görüşmek, buluşmak ümidi ile...



■ ORDU
SERBEST MUHASEBECİ
MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
BÜLTENİ

■ 3 AY SÜREYLE
ÜCRETSİZ YAYINLANIR

■ OSMMMO
Adına İmtiyaz Sahibi
SMMM Ertuğrul YÜKSEL

■ Genel Yayın Yönetmeni
SMMM Bahadır BAŞ

■ Yayın Kurulu
Prof. Dr. Oktay GÜVEMLİ
Doç. Dr. Volkan DEMİR
Yrd. Doç. Dr. Nedim TÜRKMEN
Yrd. Doç. Baki AKSU
Öğr. Gör. Yaser GÜRSOY
SMMM Sezai KANTAR
SMMM Mustafa ÇÖRTÜK
SMMM Zeki ODABAŞ
SMMM Sedat ÖZEL
SMMM Ercan KIR
SMMM Murat BAŞARAN SAĞRA
SMMM Tuğrul ODABAŞ
SMMM İsmail ÇAKMAK
SMMM Ender SÖNMEZ
SMMM Hasan ARICA
SMMM Dursun GÖKSUN
SMMM Demet YILDIRIM
SMMM Hamide AYDEMİR DEMİR

■ Konsept Danışmanları
K.Coşkun ÇETİNALP
Birol ÖZTÜRK

■ İdare Merkezi
Yeni Mah. Karadeniz Cad.No:2 Kat:1 ORDU
Tlf.: 0 452 234 68 76
Tlf.: 0 452 234 68 77
www.ordusmmmo.org.tr

■ Dizgi /Tasarım
Çiğdem Yaman

■ Baskı

■ Gönderilen yazılar yayınlansın veya yayınlanmasın iade edilemez. Yazıların ve yorumların sorumluluğu yazarına aittir. Bültendeki yazılar kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir.

İÇİNDEKİLER

- 01 SMMM Bahadır BAŞ / Oda Sekreteri
- 04 SMMM Ertuğrul YÜKSEL / Oda Başkanı
2012 YILI BİTERKEN...
- 05 Muhasebe Özlü Sözler
- 06 Bülten Özel / Mehmet Zeki AKAL / Erzurum SMMM Odası Başkanı
- 08 Konsept Danışmanı / Birol ÖZTÜRK / Söz Uçar Yazı Kalır
- 09 Konsept Danışmanı /Coşkun ÇETİNALP /
İlk İnsanlardan Bugüne Seyir
- 10 Röportaj / SMMM Faruk DOĞAN
- 12 2012 Böyle Geçti...
- 16 İşverenleri Aralık Ayında Bekleyen Süpriz Sorun; Sicil Tasdiknamesi
Faciaya Dönüşmeden Çözümlemelidir
- 18 Ordu Mali Müşavirler Odasından Yeni Seçilen Ordu Baro Başkanı
Oktay Çanak'a Ziyaret
- 19 Ordu SMMM Odasına 1. ve 3. Noterler Nezaket Ziyaretinde
Bulundu
- 20 Stajyer Denetimleri Selin Kalafat İle Devam Etti
- 20 Stajyer Tanju Kara'nın Fiili Staj Tespiti Yapıldı
- 20 Stajyer Pelin Kefeli'nin Fiili Staj Tespiti Yapıldı
- 20 Stajyer Vedat Güler'in Fiili Staj Tespiti Yapıldı
- 21 Ordu Mali Müşavirler Odası Yılı Sonu Değerlendirme Toplantılarını
Gerçekleştirdi
- 25 Ordu SMMM Odası Basın Yayın ve
Halkla İlişkiler Komisyonu Toplandı
- 25 Ordu SMMM Odası Mesleki Araştırma ve
Mevzuat Komisyonu Toplandı
- 26 Ordu SMMM Odası, 4. Türkiye Haksız Rekabet ve
Etik Kongresine Katıldı

Staja Giriş Sınavını Kazananlar

Basında Odamız

Teknoloji / Teknolojiden Yeni Yıl Hediye­leri Geç
Kalmadınız !

Sağlık / Op. Dr. Haluk Tekin AKTAŞ / Bilgisayar
kullanımına bağlı sağlık sorunları ve çözüm
önerileri . . .

Gıda / Sezai Usta'dan Yemek Tarifi

Sosyal Konu / SMMM Tuğrul ODABAŞ / HESLER

Sosyal Konu / Engel Tanımayanlar

Selma Gülseren / Türkiye Sakatlar Derneği/ Ordu Şubesi
Başkanı / Türkiye Sakatlar Derneği Ordu Şubesi

Turizm / Erzurum

Erzurum Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası

Turizm / SMMM Rüstem GÜRLER / Cıngırt Kalesi

Sanat / Ufuk Ersoy / ORSEV bir marka

Bir Yazar Bir Kitap / Ayşen TÜRKMEN / Büyük Gaflar

Bir Şair Bir Şiir / Cemal SÜREYA

Yaşama Dair

Özlü Sözler

Vole

Mizah

2012 YILI BİTERKEN...

SMMM Ertuğrul YÜKSEL

Ordu SMMM Oda Başkanı

ertugrul.yuksel@ordusmmmo.org.tr / ertugrulyuksel_52@hotmail.com

2012 yılı 6102 sayılı yeni Türk Ticaret Kanunu nun yürürlüğe girmesi, tanıtılması, seminerleri, eğitimi ve 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kurulan Kamu Gözetimi, Muhasebe Denetimi ve Denetim Standartları kurulunun yaptığı işler, Bağımsız Denetim taslağı tartışılması telaşı ile geçti. Türk Ticaret Kanunundan çok şeyler ummuştuk, güzel rüyalar gördük, ama sonunda içi boşaltılmış bir TTK'yı karşımızda bulduk. Kanunun aşağı yukarı bütün maddeleri biz meslektaşları ilgilendiriyor. Muhasebeci mali müşavirleri ilgilendiren en önemlilerden bir tanesi de şirketlerin, mükelleflerin muhasebe kayıtlarının tutulması ile ilgili maddeleridir, ora dada büyük bir budama yaşanmıştır. Güya, Türkiye'deki işletmeler açısından Uluslararası finansal raporlama standartları (UFRS) Türkiye Muhasebe Standardı, orta ve küçük ölçekli şirketler KOBİ – TFRS uygulamasına geçecek ve tüm sermaye şirketleri denetime tabi olacaktı. Amaç vergi odaklı muhasebe anlayışı terk edilecek, işletmeler gerçek yatırım yapabilir, duruma getiren, Finansal raporlamaya dayalı muhasebeye geçmeyi ve şirketler uluslararası rekabet gücünü artırarak, büyük ölçekli kurumsallaşmış şirketlere sahip olacaktık. Ama hiçbirisi olmadı. Türkiye'ye şeffaflaşmak zor geldi.

Kamu Denetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurulu 17 Kasım 2012 tarihli 28470 sayılı resmi gazetede yayınlanan karara göre 'Münferit ve Konsolide Finansal Tabloların Hazırlanmasında Türkiye Muhasebe Standartları (TMS) Uygulama mecburiyeti 01.01.2013 tarihinden itibaren, halka açık şirketler, bankalar, Sigorta şirketleri bağımsız denetime tabi olacaktır.

Şirketlerin çoğunluğunu oluşturan bizimde muhasebesini yaptığımız, halka kapalı küçük ve orta ölçekli şirketler TMS ve KOBİ- TFRS Uygulamalarına ilerleyen yıllarda başlayacaktır. Bu nedenlerle TMS uygulamaları yürürlükten kaldırılmamış, sadece kademeli olarak uygulamaya konulacaktır. Yani bu durum yasadan kaldırılmamış, sadece ileriki yıllara uygulaması ertelenmiştir. Her meslektaşın kendisini bu sürece hazırlaması

gerekmektedir. Meslektaşın kademeli geçişi fırsata çevirip iyi hazırlanması mesleğin devamı için zorunlu hale gelmektedir.

Bir başka konuda, ülkemizde elektronik uygulamaların (İnternet) aşağı yukarı girmedığı alan kalmamıştır. Son dönemlerde de vergi sistemimizde en büyük değişim, elektronik uygulamaların yaygınlaşmasıdır. Adil bir vergi sisteminin kurulması ve verginin tabana yaygınlaştırılmasını, kayıt dışılığın azaltılmasını kendine hedef seçen Maliye Bakanlığı Otomasyon sistemlerinden yararlanmak istemektedir. Şimdi uygulanmakta olan e-beyanname, e-bildirge, adres bilgileri, nace kodlarından sonrada bütün Türkiye'de 01.01.2013 tarihinden sonra uygulamaya girecek olan MERSİS sistemidir. Bu sistemde Ticaret sicili ile yapılması gereken tüm işlemler e imza alınarak elektronik ortamda yapılacak, böylece ticaret sicil memurluğu iş külfeti meslektaşlara aktarılmış olacaktır. Meslektaşların bu işlerden bedel olarak kazanç sağlaması, yeni iş fırsatları yaratması, işi angarya olmaktan çıkarması gerekmektedir. Ücreti alınan iş angarya değildir.

Daha önce ihtiyari olan e - fatura uygulaması (VUK. 397 nolu tebliğ) ve e - defter uygulaması (1 sıra nolu elektronik defter tebliği) 14.12.2012 tarihli resmi gazetede yayınlanan 421 nolu genel tebliğ, elektronik fatura ve elektronik defter uygulaması başlatılmış bazı mükelleflere zorunlu hale getirilmiştir. Bu söz konusu tebliğe göre, 5015 sayılı petrol kanunu kapsamında Mağdeni yağ lisansına sahip olanlarla, 4760 sayılı ÖTV. Kanuna ekli 3 sayılı listedeki malları (alkollü içkiler, sigara vs. ürünler) satış hasılatları miktarlarına göre kademeli olarak e - fatura ve e - defter tutmak mecburiyetinde bırakmıştır. Görüldüğü gibi elektronik işlemler baş döndürücü biçimde hayatın her alanına girmektedir. Bu döngü içinde var olmak ayakta kalmak için, her meslektaş kendini güncellemek ve değişime hazır olmak zorundadır. Bu duygu ve düşüncelerle yeni yılınızı en içten dileklerle kutlar, sevdiklerinizle birlikte mutlu bir yıl geçirmenizi dilerim.



R

ROB



Erzurum Serbest Muhasebeci Malişavirler Odasının, kuruluşundan bugüne karşılaştığı sorunlar nelerdir?

Kuruluşunun 23. yılını geride bıraktığımız Erzurum SMMM Odası bugünlere gelirken birçok sorunla karşılaştı. Bu sorunlar diğer odaların karşılaştığı sorunlardan farklı değildi. Örgütlenmek ve örgüt yapısı ile çalışmak düşüncesi hayli zaman almıştır. Bir örgütün içerisinde birlikte hareket etmek anlayışı ve kurumsallaşma tam yerleşmişte değildir. Hala ferdi iş yürütmek isteyen düşünceler devam etmektedir. Anlaşıldığı kadarı ile biraz daha zaman gerekmektedir.

Meslek mensubu, kazandığım benimdir kimse ile paylaşmam gibi bir düşünceye sahipken, bir başkasının yaptığı işe ortak olunmasını istememesi, sürecin uzamasına neden olmaktadır. Örgütlenmek bir çatı altında toplanmak birçok sorunu kendiliğinden çözecektir bunun için biraz seri hareket etmek gerekmektedir. Ancak Muhasebecinin sır saklama özelliği, kendine de yansımakta kendi düşüncesi yanında kendi

kazancını da kimse ile paylaşmak istememektedir

Erzurum SMMM Odası olarak üye yapınız ve üye yapınızda bir değişim oldumu?

Erzurum SMMM Odası olarak üye profilimiz çok değişmiştir. Erzurum bir Üniversite şehridir. ATATÜRK Üniversitesi İşletme Fakültesi mezunlarının bir çoğu meslek mensubu olmak için çazeatmek dir

geçmişte yaşanan ekonomik krizlerin etkilerini üzerinden atamamış bir il, bu krizden ne kadar etkilenir ki. Sürekli kriz içerisindeyiz. Bir tek sanayi kuruluşu olmayan şehir, krizden nasıl etkilenirki.

İşçi istihdam eden bir sanayi yokki işçi çıkarılsın ve krizi tetiklesin. İlimiz Kamu kurumlarının işçi ve memurları yanında Öğrenci getirisi ile ayakta duran şehir. Bir iki büyük alışveriş merkezinin kurulması sonucunda (bu AVM lerin bünyesindeki birçok işyerlerinin merkezleri Büyük şehirler ve Meslek Mensuplarında tabiki Büyük Şehirlerde) kan ağlayan küçük esnaf profili, ve bunun sonucunda ayakta durmaya çalışan meslek mensubunun durumunda işler acıdır. Evet şehir çevre olarak büyüyor ancak Mükellef sayısında artış yok. Önemi arzetmek açısından söylemek gerekirse Erzurumun 18 kazasından 14 ünde Muhasebe bürosu bulunmamaktadır çünkü o yerleşim yerlerinde mükellef yok denecek kadar azdır.

2011 Dünya Üniversiteler arası kış olimpiyatının Erzurumda yapılmış olması nedeniyle Turizm açısından birçok yatırım yapılmıştır, ancak bu yatırımların beklenen düzeyde Ekonomiye bir katkısının olduğunu söyleyemiyoruz. Erzurum ilinin nüfus sayısı bunları ayakta tutmaya yeterli değildir. Mutlaka dışarıdan bu tesisleri kullanmak amacı ile turistin gelmesi gerekmektedir. Ne yazık ki şu ana kadar bu konuda başarılı olunamamıştır.

Mükellef yapısındaki daralma mevcut meslek mensubunu sıkıntıya düşürmekte ve yeni büroların açılmasında etkilemektedir. Çalışan bürolarımız % 30-40 gibi tahsilatlarla ayakta durmaya çalışmaktadır. Buda birçok psikolojik çöküntüye neden

olmaktadır.

Dünyanın en zor işi olan bu mesleği nasıl daha saygın hale getiririz?

- Mesleğimizin gelecekte daha etkin ve saygın hale gelmesi meslek mensuplarının elindedir. Kimse bize saygınlık vermez. Saygınlığı kendimiz kazanacağız. Ancak yıllardır krizlerle boğuşan Ülkemiz de saygınlığın karşılığı para olmuştur. Yaptığın işin karşılığını alamamak meslek mensubunu yıldırıştır, artık yaptığı, yapacağı işin bedelini bile istemez olmuştur. Meslek mensuplarının morali bozuktur. Mesleğimiz, Ülkemizin krizleri aşmış, Ekonomisi güçlü hale gelmiş, kimseye boyun eğmeyen, kendi kendine yeten bir ülke konumuna geldiği zaman meslek olacağı inancındayız. Amacın sadece vergi toplamak olduğu bir Ülkede saygınlık olamaz. Hergün değişen Vergi kanunları yanında her yıl çıkan afların gölgesinde mesleğin saygınlığından söz edilemeyeceği inancındayız.

Erzurum SMMM Odası olarak etkinlikleriniz nelerdir?

-Erzurum SMMM Odası olarak 1000 m2 kullanım alanı olan kendi binamızda sürekli eğitim vermekte olup eğitime çok önem veriyoruz. Yukarıda söylediğimiz gibi ilimiz Üniversite şehri olması nedeniyle Üniversitemizden aldığımız destekle eğitimlere ara vermiyoruz. Meslek mensuplarımızın bilgileri sürekli yenilenmekte ve sürekli seminerler aracılığı ile eğitim yapmaktayız. Bunun yanında Kamu Kurumlarından istekler geldikçe bu kurumlarda eğitimlere gidiyor gerek Meslek örgütümüzü gerekse mesleğimizin yapısını sürekli anlatıyoruz. Yazılı ve görsel basında her ay mutlaka bir etkinliğe katılıyor kamu oyunu bilgilendiriyoruz.

Erzurum SMMM Odası olarak Kamu

Kurum ve Kuruluşların yanında diğer sivil toplum kuruluşları ile ilişkileriniz ne durumdadır?

Kamu Kurum ve Kuruluşlar ile ilgili ilişkilerimiz en üst düzeyde iyi ilişkiler halinde devam etmektedir. Mesleğimizi direkt ilgilendiren Gelir idaresi, Sosyal Güvenli Kurumu, İşkur, Çalışma Müdürlüğü ile son derece iyi ilişkiler kurulmuş ve devam etmektedir. Bu Kurumlarla sürekli eğitimler yapmakta gerek bizler tarafından gerekse Kurumlar tarafından meslek mensupları bilgilendirilmekte ve Üniversite ve diğer kuruluşlar ile birlikte paneller düzenlenmekte ve bu kurumlara sürekli katkı verilmektedir.

-İlimizde bulunan sivil toplum örgütleri ile sürekli istişare halinde olup şehrin sorunu mesleğimizin sorunudur düşüncesi ile sürekli raporlar hazırlayıp ilgili kurumlara sunmakta ve gerektiği zaman eğitim yolu ile katkı vermekteyiz. Bir eğitim kurumu gibi çalışmaktayız. Gerek İş Kurdan gerekse Avrupa birliğinden alınan projeler çerçevesinde gerek meslek mensubuna gerekse halka eğitim vermekteyiz.

Mesleğin geleceği ile ilgili hayalleriniz nelerdir?

-Mesleki anlamda nasıl bir gelecek hayal ediyoruz konusu, hayal ettiğimiz değil gerçekleştirmek zorunda olduğumuz mesleğimiz desek daha doğru olur inancındayız.

Verilecek yetkilerle, sadece Mükellefin değil Ülkenin denetimine talibiz. Bunu yapacak kapasitede ve güçteyiz. Eğitime bu kadar önem veren, çalışan, katkı sunan bir başka meslek örgütünün olduğuna da inanmıyoruz. Ülkenin temel taşı bu meslek örgütüdür. Bunun anlaşılması sonucunda bir çok konu kendiliğinden çözülecektir.

SÖZ UÇAR YAZI KALIR!

Yazar
Ordu SMMM Odası Bülten Dergisi
Konsept Danışmanı

Muhasebecilik mesleği deyince; hesap kitababoğulmuş, kendilerinden başka kimsenin anlayamadığı bir jargonla “muhtasar”lı “miza”lı “nazım”lı “bilanço”lu “amortisman”lı konuşan, ciddi, donanımlı insanlar algısı hakimdir... Ya da en azından bende öyledir.

Öyle sanatmış, edebiyatmış, bu türden taraklarda bezi yoktur(!) diye düşünülür muhasebeciler için. Günümüz ticari hayatının hareketliliği ve bu hareketliliğin usulüne uygun olarak kayıt altına alınmasının meşakkati göz önüne alınırsa muhasebecilerin kendi jargonlarının dışına çıkamamaları da bir parça makul karşılanacaktır.

Ordu Serbest Muhasebeciler ve Mali Müşavirler Odası (OSMMM) dikkatle takip ettiğim ve çalışmalarından dolayı, mesleki dayanışma kültüründen dolayı takdir ettiğim bu kurumdur. Tam on iki yıldır çıkardıkları “Bülten” le esasında kültür ve sanata ne kadar yakın olduklarını da ispatlamış, göstermiş oluyorlar. Yani bir anlamda OSMMM bu dergiyle “ezberi bozmuş” da oluyor. Muhasebeciler de bal gibi sanatla, kültürle ilgilenebiliyor, hakkını da bir tamam verebiliyormuş.

Dergi son derece profesyonelce hazırlanmıştır. Kâğıt kalitesinden baskı kalitesine kadar, kapağın muntazaman seçilmesinden içeriğe

kadar her anlamda doyurucu demek pek de abartılı olmayacaktır. Mesleğin genel durumu ve sorunları elbette dergi sayfalarında yer bulunuyor, bunun yanında röportajlar, araştırma yazıları, biyografiler, fotoğraflarla desteklenmiş faaliyetler panoraması... Ticari hayatı kökten etkileyecek değişikliklere dair detaylı makaleler ve sağlık, turizm, kitap, yazar ve şairler...

Bu dergiyle tanıştığım günden beri çıkan her sayısını arşivliyorum. Biliyorum ki; bu kentin bu gününe dair en sağlam izleri barındırmaktadır ve gelecekte, kent hafızasına ciddi katkıları olacaktır.

OSMMM bu dergiyi hazırlarken kent hafızasına not düşmek gibi bir vizyona sahip olduğunu, bu kadar içerikli ve kaliteli bir iş ortaya koyarak göstermiş oluyor. “Söz uçar yazı kalır” vecizinden kinaye; gördüklerini, bildiklerini, duyduklarını itinayla bir araya getirip, kaliteli bir baskıyla kamuoyuna sunmak takdir edilmesi gereken bir eylemdir.

Bu dergi, bu kent için oldukça anlamlıdır. Dileğim o ki; on iki yıl boyunca düzenli olarak yayınlanabilme başarısını sonsuza kadar sürdürsün! Ömrü, kurumsal bir yapıya kavuşup ,oda yöneticilerin vizyonu ve görev süresiyle sınırlı kalmamasın.

Coşkun ÇETİNALP

Tiyatrocu
Ordu SMMM Odası Bülten Dergisi
Konsept Danışmanı

Çocukluk yıllarımda Türkiye'nin "Gelişmekte Olan Ülkeler" sınıfında olduğu anlatılırdı. Günümüzde hala aynı sınıfta olduğunu söylüyorlar. Demek ki; hiç gelişmemişiz.

İnsanlığın ilk yıllarında ihtiyaçlar belli idi. Isınmak için ateş, yaşam için yiyecek ve üremek için karşı cins, eğlenmeye veya neşelenmeye pek fırsatları yoktu.

Yerleşik düzene geçilmeye başlandığında (İlkel Komünal Toplumda) bu ihtiyaçlara; Barınma, dans, taklit ve büyü de eklendi.

Yakalandıkları avı kabilelerinin ortasına getiren avcılar, gururlu bir şekilde, avı nasıl yakaladıklarını, OYNAYARAK, DANS EDEREK anlatıyorlardı. Diğer kabile

İçimizden Biri

SMMM Faruk DOĞAN

- Zaman zaman meslek mensuplarıyla sohbetler yapıyoruz. Bize kendinizi anlatır mısınız? Faruk Doğan kimdir?

İnsanın kendisini anlatması zordur. Anlatırken tarafsız olması mümkün değildir. İlim, irfan sahibi insanlar dışında, kimse bitli kürkü giymek istemez. Ailen, çalışma arkadaşların, çevren sizi sizden daha iyi tanır, değerlendirir.

1948 yılında Urfa'da doğdum. Daha sonra Ankara Maliye Okulu'na girmem için mahkeme kararı ile yaşıma bir yaş küçülterek 20.03.1949 olarak değiştirdim. Soyad kanunu çıkmadan önce aileler lakaplarla tanınırdı. Dedemin adı Neşet, ailemizde Neşetbeğ ler denirdi. Benim yedi amcam üç halam var. Babam onbir kardeştir ve en küçüğüdür. Hiç biri ticaretle uğraşmamıştır, hepsi ağa. Bu nedenle çocukluğumuz toprakla, atla eşekle, köpekle, çok sükse yapan Urfa Güvercinleri'nin arasında geçti. Doğaya ve hayvanlara olan sevgimiz çocuk yaşlarda başladı. İnsanı da ilave edelim, halen bu sevgi devam ediyor.

1974 yılında Toprak Reform'u yasası çıktı. Toprak reformu uygulamasında Urfa pilot bölge olarak seçildi. Devlet, çok düşük bir bedelle ve 20 sene

takside bağlayarak toprağımızın tamamını kamulaştırdı. Reform Urfa'da başladı Urfa'da bitti. Toprak gitti at gitti eşek gitti, bize bunların sevgisi kaldı. Ve yaşam şeklimiz de değişti.

Çevreme çok saygılı bir insanım. Yüzümden tebessüm hiç eksik olmaz. Bu annemizden bize kalan mirasıdır.

-Urfalısınız, Ankara'da okumuşsunuz Ordu'ya neden ve nasıl geldiniz?

Ordu'ya otobüsle geldim. İşin şakası biryana, Ordu'lu beni Ordu'ya gönderdi. 1974 yılında Vergi denetmelik sınavını kazanmıştım. Herhangi bir ile atamam yapılacak. O dönem Biltekin Özdemir bakanlıkta şube müdürü, atamaları o yapıyor. Karşılıklı olur olmaz şeklinde küçük bir Türkiye turu attıktan sonra: "gel seni memleketime göndereyim, sayemde yeryüzünün cennetini görmüş olursun" dedi olay bitti.

- Ordu'yu sevdiniz mi?

Ordu'ya gelişimi dün gibi hatırlıyorum. Demek ki insan hayatındaki önemli olayları unutamıyor. 4 Kasım 1974 güzel bir sonbahar sabahı. O zaman dedikodu kahvesi vardı, küçük bir kahve. Her gün bir hükümet yıkılıp yeni bir hükümet kuruluyor

o kahvede. Sohbet çay tadında. Sohbeta katıldım, çayımı içtim. Daha sonra yalnız başıma sahilde yürümeye başladım. Deniz, martı, ördek, boztepe'nin denizle buluşan yeşilliği beni içten etkilemişti. Dedikleri gibi yeryüzünün cennetine gelmiş gibiydim. İnanın; aradan kırk yıl geçmesine rağmen halen o ilk günkü heyecan ve sevgiyle Ordu'yu seyreder, severim. Size Ordu ile ilgili bir olayı anlatayım;

1967 yıllarında Ordu'da Vali olarak görev yapmış Orhan Cemal Mirkelamoğlu hem hemşerim hem de aileye hısımlı olur. Bir sohbet sırasında Cemal abi şöyle söylemişti: "Ordu, giyimi kuşamı insanıyla çok modern bir şehirdir, İstanbul'da olan ertesi gün Ordu dadır. Yalnız bir kusuru var, geliri giderini karşılayamıyor." Halen öyle

kendilerine daha çok zaman ayırmaya başladı. Şu an üç ortağım, staj yapan arkadaşlarımız var, daha ilerideki yıllarda dört beş ortak olabiliriz. Çalışma arkadaşlarımın hepsini seviyor saygı duyuyorum. Her şey gönüllerince olsun.

-Çaylarımızı yudumlarken birde oda ve dergimiz hakkında fikirlerinizi alalım.

Çay deyince aklıma bir fıkra geldi. Temel çaycılık yapıyor. Yukarıdan bağıyorlar: Temeel dört çay, biri açık olsun, temel kafayı kaldırıp soruyor: abi hangisi açık olsun.

Oda kuruluşundan önce arkadaşları bir araya getirmek için dernek çalışmalarımız oldu. Derneği kurduk, kurucu üyeyim. Ama bu uzun ömürlü olmadı, yasa çıktı oda kuruldu, dernek bitti. Odanın kuruluşundan önceki durumu düşünürsek, kuruluştan bu yana çok şey değişti güzelleşti. Çok artı değerler kazandırıldı. Ben kuruluştan buyana yönetimde görev alan bütün arkadaşları tebrik ve teşekkür ediyorum.

Odamızın yayınlamış olduğu derginin içeriği çok güzel. Mevzuatın yanı sıra güncel konulara da yer veriliyor. Baskı, satır aralıkları derginin rahat okunmasını sağlıyor. Bazı sayfaları kesip özel olarak saklıyorum. Derginin oluşumunda emeği geçen herkese yürekten teşekkür ederim.

ama güzel gelişmeler var.

- 1974 yılı Ordu mu , bugünkü Ordu'yu güzel?

Sahil şehirlerinde betonlaşmaya karşıyım. Ama Türkiye'nin neresine giderseniz gidin bunu görüyorsunuz. Nüfus artışı mı, ticari zihniyeti mi, nedir bilemiyorum. Ama bildiğim bir şey var, insanoğlu bindiği dalı kesiyor. Çok yazık, o güzelim sahil kentleri beton yığınına dönüşüyor. Datça kendini koruyor. Ordu'ya da bu açıdan şanslı. Piraziz .bulancak, Giresun denizle ilişkisi kesilmiş. Ordu sadece Karadeniz değil Türkiye'nin incisi.

- 1974 yılından bu yana meslekteki değişikliği nasıl buluyorsunuz?

Efendim 1974 yıllarda muhasebe diye bir meslek yoktu, ismi vardı kendisi yoktu yani. Biraz mürekkep yalamış kişi ben muhasebeciyim diyordu. Her gün çalışma gibi bir sıkıntıları da yoktu. Yılda, ya bir ay bilemedin iki üç ay çalışılırdı. Perakende satış fişi defter incelemeye istendiği zaman tanzim edilir, ilgili yılda tanzim edilmiş görüntüsünü vermek için de toprağa sürtülüp incelemeye ibraz edilirdi. Muhasebe mesleğinde esas olumlu değişim 1985 yılında yürürlüğe giren katma değer vergisi kanunu ile başladı, 3568 sayılı Mali Müşavirlik yasası ile rayına oturdu. Daha çok güzel yerlere gelecek. Mesleğin itibarını

arttırmak önemli bir ölçüde melek mensubuna bağlı. Davranışıyla, giyimiyle kuşamıyla ilmiyle mesleğe çok şey kazandırır.

-Şu an üç ortak olarak çalışıyorsunuz. Bu olayda nasıl başarılı oldunuz?

Kollektif, katılımcı düşünmeyen işyerleri uzun vadeli veya başarılı olamıyor. Hem kaleci olacaksın hem forvete gol atmaya gideceksiniz, insan yorulur yıpranır. Her şeyin para olmadığını insan sağlığını kaybedince anlıyor. Hayat kısa, bir varmış bir yokmuş. Bilgiyi sorumluluğu paylaşmak, takım ruhu ile çalışmak lazım. Kollektif çalışma; karşılıklı sevgi, saygı, güven, en önemlisi şahsını geriye çekip kurumu öne sürmektir. Her şeyi ben bilirim ben yapayım peynir gemisi yürümüyor.

Biz bu işte başarılı olduk. Daha sorumlu ve huzurlu bir çalışma ortamı oldu. Ben ve arkadaşlar



2012 böyle geçti

06.01.2012 FASİAD TTK TOPLANTISI

17.01.2012 TESMER YÖNETİM KURULU TOPLANTISI

18.01.2012 LUCA EĞİTİMİ

21.01.2012 BİLİRKİŞİLİK VE ARABULUCULUK SEMİNERİ

26.01.2012 OTSO'DA TTK
TOPLANTISI

08.02.2012 ANKARA BAŞKANLAR
KURULU TOPLANTISI

10.02.2012 ÜNYE TİCARET ODASINDA TTK
BİLGİLENDİRME TOPLANTISI

27.02.2012 "VERGİ HAFTASI" ETKİNLİKLERİ

06.03.2012 YENİ BÜRO
ZİYARETLERİ / MERKEZ

27.02.2012 "MALİ MÜŞAVİRLİK MESLEĞİ"
PIRAZİZ ÇOK PROGRAMLI LİSEDE TANITILDI

1 MART MUHASEBECİLER GÜNÜ

07.03.2012 İŞ MÜFETTİŞLERİNDEN OSMMMO'YA ZİYARET

8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ / MERKEZ

8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ / FATSA ADD.

8 MART FATSA MESLEK MENSUBU ZİYARETLERİ

14.03.2012 ÜNYE TİCARET ODASINDA "ZİRAİ
ÜRÜN ALIMLARINDA BAĞKUR KESİNTİSİ"
KONULU BİLGİLENDİRME TOPLANTISI



17.03.2012 TÜRK TİCARET KANUNU EĞİTİMİ

5-6-7-8.06.2012 KOBİ-TFRS EĞİTİMLERİ

10.08.2012 MESLEK MENSUPLARI İLE İFTAR YEMEĞİ

21.08.2012 MECLİS TOPLANTISI

21.08.2012 MESLEK MENSUPLARI İLE BAYRAMLAŞMA TÖRENİ



28.09.2012 SAMSUN ODA SEKRETERİ VE VERGİ MÜFETTİŞLERİ ZİYARETİ

01.10.2012 MESLEK MENSUPLARINA ZİYARET / MERKEZ

01.10.2012 MESLEK MENSUPLARINA
TAZİYE ZİYARETİ

03.10.2012 VERGİ MÜFETTİŞLERİNDEN ZİYARET

6-7-13-14.10.2012 BAĞIMSIZ DENETİM EĞİTİMLERİ

17.10.2012 KDV TEVKİFATI SEMİNERİ

27.10.2012 MESLEK MENSUPLARI İLE
BAYRAMLAŞMA TÖRENİ

İşverenleri Aralık Ayında Bekleyen Süpriz Sorun; Sicil Tasdiknamesi Faciaya Dönüşmeden Çözümlemelidir

Ordu- Samsun **“Mali Müşavirler Odaları”**, olarak mesleğin sorunlarını teşhis etme, tespit etme ve çözme konusunda bu güne kadar gerektiği şekilde çalışmalar yaptık. Bundan sonrada aynı çalışmalar aratarak sürdüreceğiz.

“Samsun ve Ordu Mali Müşavirler Odaları” bir araya gelerek henüz kamuoyunda yeterince görüşülmeyen ancak önümüzdeki günlerde **“Büyük Bir Sorun”** olarak vergi mükelleflerini, ilgilendirecek hususları tüm kamuoyunun dikkatine sunmak istedik.

Bu amaçla mesleki sorunların çözüm konusunda oluşturulan **“Samsun ve Ordu Mali Müşavirler Odaları Mesleki Sorunlar Ortak Çalışma Gurubu”** ilk çalışmasını **“Defter Açılış Tasdiklerinde Sicil Tasdiknamesi Aranması Zorunluluğunun Kaldırılması Veya Elektronik Ortama Taşınması”** konusunda yapmıştır.

“Samsun ve Ordu Mali Müşavirler Odaları Mesleki Sorunlar Ortak Çalışma Gurubunun” hazırlamış olduğu raporu; 19.11.2012 tarihinde Ordu SMMM Odası toplantı salonunda Ordu SMMM Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Samsun SMMM Odası Başkanı Ahmet Havyalı’ yı temsilen Oda Sekreteri Adnan Demir tarafından kamuoyu ile paylaştı.

Söz konusu raporda; 2012 Aralık ayında işverenlerin 2013 yılı defterlerini tasdik ettirme aşamasında noterlerin

“sicil tasdiknamesini kâğıt ortamda istemesinin” işverenler açısından yaratacağı sorunların tespiti ve çözümü konusuna yer verildi.

Samsun ve Ordu Mali Müşavirler Odaları Mesleki Sorunlar Ortak Çalışma Gurubunun Hazırlamış Olduğu Rapor Özetle Aşağıdaki Gibidir:

“Bütün Vergi Mükellefleri bilmektedir ki, her yılın son ayında, bir sonraki yıl kullanılacak defterler noterde tasdik ettirilir.

Uygulamada en son 2003 yılı defterleri için uygulanan tasdik esnasında **“Sicil Tasdiknamesi”** isteme konusu, 17.06.2003 günlü 25141 sayılı nüshasında yayımlanan 4884 sayılı Kanun’un 1 nci maddesi ile Türk Ticaret Kanunu’nun 69 ncu maddesinin 1 nci fıkrası değiştirilmiş, noterin defter tasdiki sırasında SİCİL tasdiknamesi araması zorunluluğu kaldırılmıştır.

2003 yılında kaldırılan bu sorun 6102 sayılı yasanın 64. Maddesi ile yeniden karşımıza çıkmıştır.

MADDE 64 ‘ncü maddenin 3. fıkrasında yer alan **“Açılış onayının noter tarafından yapıldığı hâllerde noter, ticaret sicili tasdiknamesini aramak zorundadır.”** Hükmü Defter Açılış Tasdiklerinde Sicil Tasdiknamesinin Aranmasını yeniden işverenlerin karşısına çıkarmıştır.

NOTERLERİN, DEFTERTASDİKİ İÇİN SİCİL TASDİK NAMESİNİ KAĞIT ORTAMINDA İSTEMESİNİN SAKINCALARI

Sicil Tasdiknamelerinin Noterler tarafında tasdik esnasında istenmesinin muhasebe ve vergi düzeni açısından bir faydası bulunmamaktadır.

Kaldı ki 2003 yılından bu yana noterlere sicil tasdiknamesi ile defter tasdik ettirme uygulaması yaklaşık 10 yıldır uygulanmamaktadır. Piyasa da bunun bir noksanlığı hissedilmemiştir.

Tüm kamuoyu tarafından bilinmelidir ki bu sorun Mali Müşavirlerin sorunu değildir. Mali Müşavirlerin müşterilerinin sorunudur.

Özellikle Aralık ayında yaşanması muhtemel kaosu önüne geçebilmek için ilgili kuruluşların bir an önce faaliyete geçmesi gerekmektedir.

Samsun ve Ordu Mali Müşavirler Odaları Çalışma Raporu olarak; 6102 sayılı Kanunun 64 maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan; Açılış onayının noter tarafından yapıldığı hâllerde noter, ticaret sicili tasdiknamesini aramak zorundadır ifadesinin yol açacağı sorunlar şu başlıklar altında tespit ettik:

a) Meslek Odalarına Kayıtlı Olmayan ancak Vergi Dairesine kayıtlı deftere tabi olan vergi mükelleflerinin defterlerini notere tasdik ettirememesi sorunu ortaya çıkabilecektir.

b) İlgili odalara borcu olan Ticaret Şirketlerinin defterlerini notere tasdik ettirememesi sorunu ortaya çıkabilecektir.

c) Ekonomik zorluk nedeni ile gayri faal durumda olan Ticaret Şirketlerinin defterlerini notere tasdik ettirememesi sorunu ortaya çıkabilecektir.

d) Noterlere tasdik ettirilmeyen defterler için mükelleflere ilgili vergi dairesi hem usulsüzlük cezası tasdik tamamlanamaması üzerine hem de resen vergi tarh edecektir. (İdare ile mükellef bir kez daha karşı karşıya gelecek ve güven sorunu ortaya çıkacaktır.) Bunun üzerine konu yargıya taşınacak ve mahkemelerde gereksiz bir hukuk karmaşası yaratılmış olacaktır.

e) Sicil Tasdiknamesi alamayan ve defterini tasdik ettiremeyen Ticaret ve Sanayi Odalarının üyeleri bu nedenle idari para cezası ile karşı karşıya kalacaktır. Ticari defterlerin açılış tasdiklerini yaptırmayanlara 4.000 TL idari para cezası verilecektir (YTTK, m.562/f.1-c)

ÇÖZÜM ÖNERİLERİMİZ:

BİRİNCİ ÖNERİ:

Yaratılan bu sorunlar 64. Maddenin üçüncü fıkrasında yer alan **“Açılış onayının noter tarafından yapıldığı hâllerde noter, ticaret sicili tasdiknamesini aramak zorundadır.”** ifadesini yasa metninden tamamen çıkartılmasını talep ediyoruz.

İKİNCİ ÖNERİ

Ttk’NIN 64. MADDESİNİN **“Açılış onayının noter tarafından yapıldığı hâllerde noter, ticaret sicili tasdiknamesini aramak zorundadır.”** İFADESİ BU YIL GEÇİŞ NEDENİ İLE UYGULANMAYABİLİR. Önümüzdeki yıldan itibaren söz konusu belgenin Noterler tarafından elektronik ortamda (MERSİS’in uygulanması ile) alınması sağlanabilir.

SONUÇ VE DEĞERLEDİRME

Çok Net Söylüyoruz burada bir FACİA var.

Bugüne kadar sicil tasdikleri sadece kuruluş aşamasında aldığımız, daha sonra vize etmediğimiz bir belgeydi. Eğer şimdi bir müdahale olmazsa tüm defter tasdiklerini yaptırırken sicil tasdiknamesi kağıt ortamında noterlere verilmediği zaman defter tasdiki yapılamayacaktır. Bu ise işverenler için yukarıda belirttiğimiz sorunları yaşatacak ve onları mağdur edecektir.

Umut ediyoruz ki Aralık ayı bitmeden, tasdik dönemine gelinmeden bu sorunun çözümlensin. Ve ticaret şirketleri açılış tasdiki yaptırmaması nedeni ile 4.000 TL idari para cezası ile cezalandırılacaktır.

SAMSUN ve ORDU MALİ MÜŞAVİRLER ODAALARI olarak, tüm KAMUOYUNU **“Mesleki Bilgi Paylaşımı Çerçevesinde”** konudan ve sorunlardan haberdar ediyoruz.

Hem meslek camiamızın hem de iş dünyasının sorunlarını testi kırılmadan kamuoyu ve sorunun paydaşları ile paylaşmak istedik.

Sicil Tasdiknamesi konusunda yaşanacak facianın önlenmesi konusunda gerekli özenin gösterilmesini yetkililerden bekliyoruz.

Ordu Mali Müşavirler Odasından Yeni Seçilen Ordu Baro Başkanı Oktay Çanak'a Ziyaret

Ordu Mali Müşavirler Odası, Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Oda Saymanı Mustafa Çörtük, Oda Disiplin Kurulu Başkanı Ercan Kır ve Eğitim Komisyonu Üyesi Gökhan Şahin'den oluşan heyet 23 Kasım 2012 tarihinde saat 16:00'da Ordu Baro Başkanı Oktay Çanak'ı makamında ziyaret etti.

Ziyaretçileri, Ordu Barosu Başkanı Oktay Çanak, Baro Başkan Yardımcısı Vejdet Ersoy, Baro Genel Sekreteri İlhan Kurt, Baro Saymanı Atilla Türk ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Birsen Uçar, Selin Kılıç ve Adem Çalış karşıladı.

Ordu SMMM Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel; Ordu Barosu yeni yönetimine önümüzdeki dönemde başarılı çalışmalar yapma temennisinde bulundu. Ayrıca Baro'nun yeni hizmet binasının da çok güzel olduğunu avukatlara yakışır bir hizmet binaları olduğunu söyledi.

Ertuğrul Yüksel; "Kanunlar önünde avukatlara ve mali müşavirlere sürekli ihtiyaç duyulduğunun altını çizdi. Ertuğrul Yüksel; "Savunma hakkı çok önemlidir. Hukuk denildiğinde ilk akla Mahkemeler ve Avukatlar gelir.

Savunma herkesin hakkı. Bu anlamda Avukatlık müessesesinin çok önemli olduğunu düşünüyorum. Çünkü savunma hakkı herkese lazım." dedi.

Muhasebe mesleğinin son dönemlerde yaşadığı dönüşüm ve yeni TTK ile ilgili önümüzdeki dönem yaşanacak değişim hakkında bilgiler sunan Yüksel pek çok kanunun değiştiğini, avukatlık gibi mali müşavirlerin de bu kanunları yakinen takip etmeleri gerektiğini bunun ise büyük bir iş yükü getirdiğini söyledi.

Baro Başkanı Oktay Çanak; Ordu Mali Müşavirler Odası heyetinin bu nazik davranışı için öncelikle teşekkür ediyorum dedi. Sayın Başkanın söylediklerine katılıyorum. "Baronun, Mali Müşavirler Odalarının üstlendikleri görevler ve fonksiyonlar bazen anlaşılmayabiliyor. Ancak devletin en hassas olduğu iki birim adalet ve vergidir. Avukatlar ve

Mali Müşavirler adalet ve vergi gibi iki hassas görevin gerçekleşmesi için çalışıyorlar. Avukatlar ve Mali müşavirler, değişen kanunları sürekli takip etmek zorunda, bu ise her iki meslek gurubunun üyeleri üzerinde angarya sayılabilecek iş yükü yaratmaktadır. Her iki meslekte de çok angarya işler var. Gerçekten emeğinin karşılığını alamayan bir meslek muhasebecilik mali müşavirlik ise diğeri de avukatlıktır." dedi.

Yapılan ziyarette eğitim konusunda da, Ordu SMMM Odası ve Ordu Barosunun yeni dönemde, işbirliği içerisinde olma ve ortak çalışmalar yapma konusunda görüş birliğine varıldı.

Ziyaret Ordu SMMM Odası temsilcileri ve Ordu Barosu Temsilcileri ile topluluk fotoğrafının çekilmesinin ardından zona erdi.



Ordu SMMM Odasına 1. ve 3. Noterler Nezaket Ziyaretinde Bulundu

Ordu SMMM Odasının 28 Kasım 2012 tarihinde Ordu 1. Noteri Hülya Kırmancı Önal ve Ordu 3. Noteri Tülay Mutlu ziyaret etti. Noterleri Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş ve Haksız Rekabet Kurulu Başkanı Ahmet Sayan karşıladı.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, "Aralık ayında Muhasebeci, Mali Müşavirlerin işleri yoğun olmaktadır. Bu yoğunluk müşterilerinin yeni yıl defterlerinin hazırlanmasından ve noterlere onaylatılmasından kaynaklanmaktadır." dedi. Yüksel Konuşmasının devamında ise; Aralık ayında Muhasebeci, Mali Müşavirler

ile Noterlerin yoğun bir ilişki içerisinde olduğunu "söyledi.

Noterler ise 2012 yılsonunda yapacakları defter tasdiklerinde Mali Müşavirlere her zaman olduğu gibi yardımcı olacaklarını, mükelleflerin defterlerinin onaylanmasındaki süreci birlikte yürüteceklerini

söylediler.

Ziyarette Yeni TTK'nın 64 maddesinde yer alan sicil tasdiknamesi konusunda da görüş alışverişinde bulunuldu.

Noterlere, yaptıkları ziyaretten ötürü Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel teşekkürlerini sundu.



Ordu Mali Müşavirler Odası Yılı Sonu Değerlendirme Toplantılarını Gerçekleştirdi

Ordu Mali Müşavirler Odası yıl sonu değerlendirme toplantılarını 01 Aralık Cumartesi saat :11 00 de Ünye Ticaret Borsa Salonunda, saat 14:00 de Fatsa Belediyesi Kültür Sarayında ve Ordu Merkezde ise 03.12.2012 pazartesi günü saat 14:00 de Oda Toplantı salonunda gerçekleştirdi.

Toplantılar da meslek mensupları (Muhasebeci ve Mali Müşavirler) 2012 yılını değerlendirdi. 2013 yılının ise planını yaptılar.

Toplantılara 2012 yılında yapılan faaliyetlerin yer aldığı bir video sunumu ile başlandı. Toplantılar da; Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Oda Sekreteri Bahadır Baş değerlendirmelerde bulundular.

YÜKSEL: Bağımsız Denetim; konusunda Yeni TTK Hayal Kırıklığı Yarattı.

Oda Başkanı Yüksel Konuşmasında şu hususlara değindi.

“Çok değerli çok kıymetli meslektaşlarım. Hepinizi Ordu Mali Müşavirler Odası kurulları adına sevgi ve saygıyla selamlıyorum. Değerli arkadaşlar hoş geldiniz. İzlediğiniz videoda görüldüğü üzere çok yoğun bir 2012 yılı geçirdik. Görüyorsunuz ki eğitimlerle dolu bir 2012 i geride kalmış. Bizim kadar

eğitim yapan bir kurum, bir sivil toplum örgütü inanın yoktur. Sizlere katkı sunmak, bilgi paylaşımlarımızı hızlandırmak için eğitimlerin yanında, e posta, internet sitesi ve bülten dergisi ile her yerden sizlere ulaşmaya çalıştık.

2012 yılı bizler için önemliydi. Bir geçiş yılı ama Türkiye için çok daha önemli idi. Türk vergi sistemi için, muhasebe için çok önemli günler yaşadık. Gördük. Bunların en önemlisi 6102 sayılı Türk Ticaret kanunu idi. Önce bu kanunlar için çok güzel rüyalar gördük. Çok iyi

şeyler bekledik. Ama başladığımız noktada değiliz şu anda.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunuyla ilgili büyük hayallerimiz vardı. Bunların içerisinde en önemlisi Denetimdi. Yapılan değişiklikler ile Türk Ticaret kanunu adeta içerisini boşalttılar. Mükellef lehine ve iş adamları lehine her şey değiştirildi. Kala kala mali müşavir muhasebecilere külfeti angaryası kaldı. Yasanın ana taşıyıcı kolonları hep aşındırıldı. Dedikki eğer Türkiye dünya birinci liginde oynayacaksa böylesi yasalara ihtiyacı var. Ama Türkiye hesap veremedi. Maalesef Türkiye hesap sorabilir hale gelemedi. Türkiye Denetim istemedi. Şu anda başladığımız noktadan daha kötü bir noktadayız. Eski Türk Ticaret Kanunu bu yeni Türk Ticaret Kanunundan daha öndeydi.

3568 sayılı yasa çıktığında sayımız 22 bin idi. Yıl 2000 yılında 44 bin civarında ve mükellef sayısı da 2 milyon 960 bin civarında idi.

Yıl 2012, Mali Müşavir Muhasebeci sayısı 89 bin. Mükellef sayısı da 3 milyon 150 bin civarı. Yani biri aşırı derecede artarken diğeri o derecede artmamış. Biz şunu düşündük; bir kısmımız kayıt tutar, bir kısmımızda denetim yapar. Ama olmadı. Şu anda denetim ile alakalı şunlardan bahsedebiliriz. Denetimde bizimde hakkımız olsun, bu piyasayı Yeminli Mali Müşavirler ve Muhasebeci Mali Müşavirler beraber paylaşsınlar istedik. Ama bir kararname ile kurulan ve bütün yetkileri kendinde toplayan Kamu Gözetim Kurumu bu denetim pastasının tamamını Yeminli Mali Müşavirlere vermek istiyor.

BAŞ: Son 10 yılda 90 bin meslek mensubuyla bir e-dönüşüm başarıldı. Türkiye Cumhuriyetinin e-dönüşümünü Mali Müşavirler başardı. Bu ise Mali Müşavirlerin iş ahlakının sonucudur.

Oda Başkanından sonra söz alan Oda Sekreteri Bahadır Baş ise şu hususlara değindi.

“Bütün meslektaşlarımızı saygı ile selamlıyorum. Öncelikle birkaç hususu sizlerle paylaşmak istiyorum. Kasım ayı içerisinde sicil tasdiknamesi konusunu ilk defa kamuoyu ile paylaştık. Ordu ve Samsun Mali Müşavirler Odaları bir araya geldi, bir rapor hazırladı ve Oda Başkanlarımız bu rapor üzerine basına bir açıklama

yaptı. Türkiye de ilk defa iki oda bir araya gelip, ortak bir çalışma yapıp, bunu iki oda başkanı basına deklere ettiler. Şunu söyledik; “sicil tasdiknamesinde bir facia var, lütfen bu facianın farkına varın ve çözümü konusunda adımlar atın”. Bunu 15, 20 gün önceden söylendi. Bugün söylenseydi bir anlamı olmayacaktı. Sicil tasdiknamesi konusunda TÜRMOB ve Noterler Birliği ilgili kurumlar nezdinde çalışma yürütüyorlar. Birkaç gün içerisinde durum netleşecektir. Üyelerimizin defter tasdiki konusunda acele etmemelerini öneriyoruz.

mensubuyla bir e-dönüşümü başardı. Türkiye Cumhuriyetinin e-dönüşümünü mali müşavirler başardı. Eğer bu sistem bu güne kadar aksamadıysa hiçbirinde bir kaos yaşanmadıysa, hiçbirisi başarısızlıkla sonuçlanmadıysa, bu ne konulan cezalardan ne de yapılan zorlamalardan. Bu sadece Muhasebeci Mali Müşavirlerin iş ahlakından kaynaklanıyor.

Bağımsız Denetim konusunda ise Kamu Gözetim Kurumunun denetim tebliğ taslağına göre TÜRMOB ile işbirliği red ediliyor. TÜRMOB eğitimleri yeterli görülüyor ve özellikle yeni başlayan Mali Müşavirlerin Denetçi olmasının önü kapatılıyor. TÜRMOB ve Odaların görüşleri dikkate alınmıyor. Biz buna asla seyirci kalmayacağız. Bu süreçte meslek mensuplarının haklarının korunması için nasıl tepki gösterilmesi gerekiyorsa, olayı siyasallaştırmadan meslektaşlarımızın hakkını arayacağız. Denetim pastasından Mali Müşavirlerinde pay alması için çalışacağız.” dedi.

Oda Sekreteri Bahadır Baş;

E-beyanname, E-bildirgenin gerçekleşme süreci 5 yıl. Devletin öngördüğü süre. Biz bir yıl yüzde 80 başarı elde ettik. 10 senelik dönüşümde Vergi Dairesinde, SGK’da, Ticaret Sicil Memurluğunda, Sanayi İl Müdürlüğünde ne kadar çalışma varsa hepsini mali müşavirler üstlendi. Son 10 yılda 90 bin meslek

toplantının son bölümünde meslek mensuplarına Defter Tasdikleri konusunda bir sunun yaptı.

Meslek mensupları arasında karşılıklı görüş alışverişinden sonra, meslek mensupları içerisinde Bağımsız Denetim eğitimlerine katılanlara sertifika verildi.



Ordu da Bağımsız Denetim Eğitimlerine katılan Meslek Mensuplarına sertifikaları verildi.

Fatsa da Bağımsız Denetim Eğitimlerine katılan Meslek Mensuplarına sertifikaları verildi.

Ünye de Bağımsız Denetim Eğitimlerine katılan Meslek Mensuplarına sertifikaları verildi.

Ordu SMMM Odası Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Komisyonu Toplandı

**Ordu SMMM Odası Basın
Yayın ve Halkla İlişkiler
Komisyonu 13 Aralık 2012
tarihinde saat 11.00 de
Oda Toplantı Salonunda bir
araya geldi.**

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Oda Sekreteri Bahadır Baş'ın da katıldığı toplantıya Komisyon Başkanı Tuğrul Odabaş, Komisyon Üyeleri M.Ender Sönmez, Dursun Göksun ve Hasan Arıca katıldı.

Açılışını Ertuğrul Yüksel'in yaptığı toplantının birinci bölümünde mesleki sorunlar konusunda üyeler görüşlerini açıkladı.

Toplantının ikinci bölümünde periyodik olarak çıkartılan Ordu SMMM Odası Bülten dergisinin

33. sayısı hakkında program ve iş bölümü yapıldı.

Komisyon Başkanı Tuğrul Odabaş yaptığı açıklamada; "Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Komisyonumuz 33. Bülten dergisinin hazırlanması için Oda Başkanımız Ertuğrul Yüksel ve Oda Sekreterimiz Bahadır Baş'ın katılımlarıyla toplandı. 33. Bülten dergimizi hazırlıyoruz. Tüm meslektaşlara faydalı bilgiler

aktarmak için elimizden gelen gayreti göstereceğiz. Bülten dergisinde aynı zamanda Ordu ilimize ve diğer illere de yer veriyoruz. Hedefimiz hem meslek mensuplarına ve meslek camiasına ulaşmak hem de Ordu ilimizin tanıtımına katkıda bulunmak. Oda Yönetiminin göstermiş olduğu hedefler doğrultusunda çalışma yapmak, üretimde bulunmak bizlere mutluluk veriyor." dedi.

Ordu SMMM Odası Mesleki Araştırma ve Mevzuat Komisyonu Toplandı

**Ordu SMMM Odası Mesleki
Araştırma ve Mevzuat
Komisyonu 13 Aralık 2012
tarihinde saat 14:00 da Oda
Toplantı Salonunda toplandı.**

Toplantıya, Sedat Özel Başkanlığında Komisyon üyeleri, Necmettin Çakmak, Y.Taner Çelebi ve Mustafa Yıldız katıldı.

Toplantı ile ilgili Komisyon Başkanı Sedat Özel şu açıklamalarda bulundu; "Mesleki Araştırma ve Mevzuat Komisyonumuz bugün

toplandı. Yılın değerlendirmelerini yaptı. Odamız Yönetim Kurulu kapanış tasdikleri ile ilgili bir rapor istemişti komisyonumuzdan. Yevmiye ve Karar defterinin kapanış tasdiklerinin Mart ayı

ile sonlandırılmış olması meslek camiamızı sıkıntıya sokacak. Bu sıkıntıları görüştük. Bu tarihin uzatılması konusunda odamız Yönetim Kuruluna önerilerimiz olacak" dedi.

Ordu SMMM Odası, 4. Türkiye Haksız Rekabet ve Etik Kongresine Katıldı

TÜRMOB tarafından düzenlenen 4. Türkiye Haksız Rekabet Kongresi ve 4. Türkiye Etik Kongresi, 7/8 Aralık 2012 tarihinde, Denizli'nin Karahayıt beldesinde yapıldı. Kongreye Ordu SMMM Odasını temsilen Oda Sekreteri Bahadır Baş, Oda Denetleme Kurulu Başkanı Murat Başaran Sağra, Oda Etik Kurulu üyesi Turgay Altunışık ve Oda Haksız Rekabet Kurulu üyesi Ercan Yurttaş katıldı.

Colossae Termal Otel'de düzenlenen kongrenin açılış törenine, Eski Devlet Bakanı ve Eski TÜRMOB Genel Başkanı Masum Türker, TÜRMOB Genel başkanı Nail Sanlı, (TÜRHAKE) Başkanı Yahya Arıkan ile Türkiye Etik Komitesi Başkanı T. Rifat Nalbantoğlu ile Türkiye'nin çeşitli kentlerinden gelen muhasebeci ve mali müşavir katıldı.

Türkiye Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu (TÜRHAKE) Başkanı Yahya Arıkan yaptığı konuşmada; "Odalar Haksız Rekabet Kurullarının faaliyetleri hakkında bilgiler sundu. Haksız Rekabeti yaratan koşulların önlenmesi için mücadeleye devam edeceklerini söyledi.

Yahya Arıkan "Haksız

Rekabet ile mücadele için dürüst ve sürdürülebilir temiz rekabet ve sonuçlarının esenlik içinde paylaşılması için yön gösterme görevimizi, dün ve bugün olduğu gibi yarında sürdüreceğimizden kimsenin şüphesi olmasın. Hak yenir ama hazmedilemez anonim sözü meslektaşlarımızın sloganı olmalıdır. Meslektaşlarımızın sırf çıkar uğruna bizi aldatmalarına izin vermemeliyiz. Çünkü meslektaşlarımızın dürüstlük kurallarına aykırı davranışlara duyarlı olmazsa herkesi bekleyen kaçınılmaz son teslimiyet olur. Yalan dörtlüye gider, gerçek adım adım yürür fakat genede vaktinde yetişir derler. Zaman da bize bu sözün ve haksız rekabetle mücadelenin doğru olduğunu mutlaka kanıtlayacaktır. Ve unutmayalım ki haksız

rekabetin yok edemediği tek şey prestijdir. Tüm meslektaşlarımızın haksız rekabet ile mücadelenin, meslek mensupları için şerefli bir ödev olduğunu hiçbir zaman unutmamalıdır. Haksız rekabet ve disiplin kurallarındaki ilkelere ve emeğimize ve ekmeğimize sahip çıkarsak, hem mesleğimiz hemde meslektaşımız kazanacaktır." dedi.

TÜRMOB Genel Başkanı Nail Sanlı açılış konuşmasında; "Haksız rekabeti, mesleği kısa vadede düşünen bir zihniyetin kişisel beklentilerini karşılayacak, ancak orta ve uzun vadede mesleğimizin saygınlığını, itibarını ve değerini azaltacak, mesleğimizi tehdit eden bir unsur olarak görüyoruz. Her ülkede her meslek grubunda haksız rekabet ve etik açıdan sorunlar

vardır, olacaktır. Ancak tarih göstermiştir ki, sorunlar sadece yasalar ve kurallarla çözülemiyor. Yasalar ve kurallara sahip çıkarak, benimseyerek çözülüyor. Biz de mesleğimizin kurallarına sahip çıkalım, çözümseyelim ve onur duyalım.” dedi.

TÜRMOB Genel Başkanı Nail Sanlı ayrıca; Kamu Gözetim ve Muhasebe Standartları Kurumunun üzerinde topladığı yetkileri TBMM de yeni kabul edilen SPK yasasından sonra tartışılır hale geldiğini söyledi. Ayrıca Noterler Birliği ve İç Ticaret Genel Müdürlüğü ile yaptıkları toplantılar sonucunda sicil tasdiknamesinin 2012 yılında aranmayacağını, 2013 yılında ise elektronik ortamda alınacağını düzenlemenin yakın zamanda yapılacağını söyledi.”

7 Aralık 2012 Tarihinde 4. Türkiye Haksız Rekabet



Ankara'da Yapıldı



açısından ulusal menfaatlerimizin bir gereği olarak değerlendirilmektedir.

- Bu çerçevede; Bağımsız Denetim Yönetmelik taslağının Geçici madde 1 kapsamında "TÜRMOB ile istişare halinde ve işbirliği içinde denetçiler sicilinin ve kütüğünün oluşturulması, mesleki etik ilkelerin belirlenmesi ve takibi, denetçilerin disiplin işlemleri ve soruşturmaları, denetim asgari ücret tarifesinin belirlenmesi, denetçilerin temel ve sürekli eğitimlerinin ve denetim sınavlarının yapılmasına" yönelik bir madde hükmü eklenmesini talep etmekteyiz.

- Kamu kurumları ve üniversiteler yanı sıra eğitimi verecek kurumlar arasına, 23 yıldır eğitim çalışması gerçekleştiren, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşu olan TÜRMOB'un eklenmesini de talep ediyoruz. Geçici maddelerin uygulanması dışında öngörülen staj ve sınav sistemi, SMMM'likteki staj

ve yeterlilik sınavları ile birleştirilerek ve SMMM yeterlilik sınavlarında olduğu gibi bir komisyon tarafından yapılmalıdır. Öngörülen denetçilik sınavları mevcut u y g u l a m a d a yürütülen mesleki yeterlilik sınavlarına paralel olarak TÜRMOB, Bakanlık (Kurumunuz) ve Üniversite temsilcilerinin oluşturduğu bir komisyon tarafından yapılmalıdır.

Toplantıda önümüzdeki süreç için yol haritası şöyle belirlenmiştir;

- Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonrada sorunlarımızın çözümünde ilk tercihimiz diyalog olacaktır. Diyalogla sorunların çözümü için mücadelemizi devam ettireceğiz.

- Yürütme (Hükümet) nezdinde girişimlerde bulunulacak, haklı taleplerimiz hükümetimize

aktarılacak ve çözüm için destekleri istenecektir.

- Yasama (TBMM) organında bulunanlara sorunlar aktarılacak ve çözüm için destekleri istenecektir.

- Geçmişte örnekleri olduğu gibi, talep ve önerilerimiz kamuoyu ile paylaşılacaktır.

- Aynı zamanda, sivil toplum kuruluşu da olan meslek örgütümüz, üyelerimizden aldığı güçle, demokratik hakkını taleplerimiz kabul görene kadar yaşamın her alanında kullanacaktır.

Tokat SMMM Odası Yıl Sonu Toplantısına Katıldık

Tokat SMMM Odasının 25 Aralık 2012 tarihinde düzenlediği ve konuşmacı olarak TÜRMOB Genel Sekreteri Yücel Akdemir ve TÜRMOB Disiplin Kurulu Başkan Yardımcısı İbrahim Değirmencinin katıldığı, "TTK ve Dönem Sonu İşlemleri Seminerine" Ordu SMMM Odası adına, Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Başkan Yardımcısı Sezai Kantar, Oda Sekreteri Bahadır Baş ve TÜRMOB 2000-2002 Yönetim Kurulu Üyesi Orhan Şebcioğlu katıldı.

Tokat SMMM Odası Başkanı açılış konuşmasında, "Meslek mensuplarının TTK ile ilgili yayınlanan Defter tebliğ konusunda ve dönem sonu işlemleri ile ilgili özellikli durumların anlatılacağı bu semineri tertip ettiklerini söyledi. Ayrıca seminere katılan Ordu oda Başkanımıza ve yöneticilerine teşekkür ediyorum." Dedi.

Ordu SMMM Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ise yapmış olduğu konuşmada, "Tokat Odası Başkanı

ve değerli yöneticilerine teşekkür etti. Önümüzdeki sürece hazır olmak için bütün camianın elinden geleni yaptığını ancak iş dünyasının yeni TTK ile gelen sürece hazır olmadığını söyledi. Komşu oda olarak burada olmaktan mutluluk duyuyoruz. Bu ziyaretler ile her iki oda arasındaki bağın kuvvetleneceğine inandığını söyledi."

TÜRMOB Genel Sekreteri Yücel Akdemir ise meslek mensuplarına "MERSİS, Muhasebe Uygulamaları, Yeni TTK, Defter Tasdikleri, Bağımsız Denetim, Örgütsel Sıkıntılar" konusunda bir saatlik bir sunum yaptı. Meslektaşların sorularını yanıtladı.

TÜRMOB Disiplin Kurulu Başkan Yardımcısı İbrahim Değirmenci ise meslek mensuplarına "Dönem Sonu İşlemleri ve Özellik arzeden konularla ilgili bilgiler sundu. Toplantının son bölümü soru cevap şeklinde gerçekleştirildi."

Meslek Mensupları Ziyaret Edildi, Katılım Sertifikaları Verildi

Ordu SMMM Odası Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Oda Sekreteri Bahadır Baş hem üye ziyaretleri hemde Bağımsız Denetim Eğitimleri Katılım Başarı Sertifikalarının dağıtımı kapsamında Ordu Merkez de bulunan meslek mensupların ziyaretlerde bulundular ve belgelerini teslim ettiler.

SMMM Nemci Kara / SMMM Hülya Akçay ve SMMM Muzaffer Gürsoy Ziyaretleri...

Ziyaretlere SMMM Necmi Kara'nın Bürosunu ziyaret ile başlandı. SMMM Necmi Kara'nın bürosunda bağımlı çalışan SMMM Muzaffer Gürsoy ve SMMM Hülya Akçay da ziyarette hazır bulundu.

Oda Başkanı Yüksel; "Kurumsallaşma konusunda Ordu'da adım atmış birkaç bürodan biriside Nemci Kara muhasebe bürosudur. Bu büroda 3 meslek mensubu bir arada uyum içinde çalışıyor. Önümüzdeki süreçte ortaklık kültürünü, bir arada çalışma kültürünü geliştiremeyen muhasebe bürolarının, değişen mevzuat karşısında zorlanacağı kaçınılmazdır. Kaldı ki yasal mevzuat neredeyse her gün her saniye değişmektedir. Değişen bu süreç ile ancak ortaklık kültürü ile mücadele edilebilir. Ayrıca sizleri bu örnek çalışmanızdan dolayı tebrik ediyorum." dedi.

SMMM Nemci Kara ise "Oda Başkanımız ve Oda Sekreterimize

bu nazik ziyaretleri için teşekkür ediyoruz. Bizi her konuda layık ile temsil etmektesiniz. Ayrıca odamızın için yapmış olduğunuz başarılı ve fedakâr çalışmalarınız tüm meslek camiası tarafından takdir edilmektedir. Başarılı

çalışmalarınızın devamını diliyorum" dedi.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel konuşmaların ardından Bağımsız Denetim Eğitimine katılan her üç meslek mensubuna katılım başarı sertifikalarını takdim etti.

SMMM Halil Demirel ve SMMM Özleyen Akyol Ziyaretleri...

Ziyaret SMMM Halil Demirel muhasebe bürosu ile devam edildi. Aynı büroda bağımlı olarak çalışan Özleyen Akyol da ziyarette hazır bulundu. Yapılan ziyarette muhasebe bürolarında kullanılan muhasebe programları konusunda fikir alışverişinde bulunuldu. Ayrıca SGK'nın sistemlerinde ayın sonları ortaya çıkan sorunların halledilmesi, NACE kodları ve işverenlerin e-posta adreslerinin güncellenmesi konusunda bilgi alışverişinde bulunulurken Oda Başkanı Yüksel, özel bina inşaatlarının bitiminde verilmesi gereken kapanış dilekçesi ile

part-time çalışanlarla yapılan iş sözleşmeleri hakkında uyarılarda bulundu.

SMMM Halil Demirel ve SMMM Özleyen Akyol; yapılan ziyaretten duydukları memnuniyeti dile getirdiler ve Ertuğrul Yüksel ve Bahadır Baş'a yaptıkları ziyaretten dolayı teşekkürlerini iletti.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel konuşmaların ardından Bağımsız Denetim Eğitimine katılan her iki meslek mensubuna "katılım başarı sertifikalarını" takdim etti.

SMMM Necmettin Çakmak Ziyareti...

Ordu SMMM Odası Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Oda Sekreteri Bahadır Baş; SMMM Necmettin Çakmak muhasebe bürosunu ziyaret etti. Ziyarete Bağımsız Denetim Eğitimine katılan meslek mensubuna "katılım başarı sertifikası" takdim edildi.

Yapılan ziyarette mesleki mevzuattan ve meslek mensupları arasındaki ilişkiler hakkında görüşüldü. SMMM Necmettin Çakmak, mesleki dayanışmanın gelişmesi ve artması için el birliği ile çalışmamız gerektiğini söyledi. Kendisinin yirmi yıllık

bağımlı çalışmasının olduğunu altını çizen Çakmak; büroculuk konusunda piyasada pek çok şeyi kavradığını söyledi.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel'e ve Oda Sekreteri Bahadır Baş'a yaptıkları ziyaretten ötürü teşekkürlerini iletti.

SMMM Dursun Göksun Ziyareti...

SMMM Dursun Göksun muhasebe bürosun da ziyaret edildi.

Odanın yapmış olduğu faaliyetlerden dolayı memnun olduğunu belirten Göksun, özellikle mevzuatta yapılan

değişikliklerin ve son gün olan bildirimlerin e-mail ve SMS yoluyla hatırlatma ve bilgilendirmelerin çok faydalı bulunduğunu belirtti.

Y ü k s e l , yapılan ziyarette yeni TTK ile gelen Denetim hakkında bilgilendirmede bulunurken meslek camiasının denetim hakkının devam etmesi için mücadele verdiklerini söyledi. Oda Sekreteri Bahadır Baş ise kendisine takdim

edilen “Bağımsız Denetim Eğitimi Katılım Başarı Sertifikasının” zorunlu eğitim kapsamında değerlendirildiğini söyledi. Ve Sertifikası takdim edildi.

SMMM Erdal Yücel ve SMMM Tuncay Uzunçakmak Ziyaretleri...

Son olarak Erdal Yücel muhasebe bürosun da ziyaret edildi. Ziyarette SMMM Tuncay Uzunçakmak da hazır bulundu.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Denetim Eğitimlerinin TÜRMOB tarafından Zorunlu Eğitim kapsamında değerlendirileceğini ve özellikle genç meslek mensuplarının, muhasebe mesleğinin gelişmesi için bu eğitimleri takip etmelerinin çok önemli olduğunu belirtti.

Tuncay Uzunçakmak ise “Odamız tarafından verilen eğitimler gerçekten bizlere büyük katkı sağlıyor. Sadece bu yıl onun üzerinde eğitim ve seminer yapıldı. Bu anlamda sizleri kutluyorum dedi. Odanın yaptığı eğitim

çalışmaları o kadar çok ki bazen katılamıyoruz.”dedi.

Erdal Yücel ise “Ordu Odasının hedefleri çok büyüdüğünü görüyorum. TÜRMOB ile internetten borcumuzu

alacağımızı görebiliyoruz. Bu programı kullanan çok az odadan birisi olduğumuzu biliyorum. Özellikle internet sitesini son bir iki yıldır yoğun bir şekilde takip ediyoruz. İstanbul, Ankara, İzmir Odalarının internet sitelerinden bir farkının olmadığını görüyorum. Gerçekten bu hizmetleri görmezden gelemeyiz. Sizlere çok teşekkür ediyoruz emekleriniz için” dedi.

Her iki meslek mensubuna “Bağımsız Denetim Eğitimi Katılım Başarı Sertifikası” takdim edildi.

Halis Işık Ziyaret Edildi

Meslek Mensubu Halis IŞIK bürosunda ziyaret edildi. Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Oda Sekreteri Bahadır Baş, ziyarette Bağımsız Denetim ve Denetim Standartları eğitimlerine katılan meslek mensubuna katılım sertifikasını takdim ettiler.

Ziyarette mesleğin sorunları karşılıklı olarak konuşuldu. Özellikle yeni TTK ile birlikte özellikle sermaye şirketlerinde yapılması gereken özellikli işler

görüldü. Sermaye arttırımı ve ana sözleşme değişiklikleri konusuna şirketlerin öncelik vermesi gerektiği belirtildi.

Halis Işık ziyaretlerinden dolayı Oda Başkanı ve Oda Sekreterine teşekkürlerini iletti. Odamızın yaptığı başarılı çalışmalarla gurur duyuyoruz, meslek mensupları her platformda başarıyla temsil ediliyor. Bunun için az konuşup çok iş yapan sayın Başkan ve sekreteri ile ekibini

tebrik ediyorum dedi.

Oda Başkanı da güzel dilek ve temennileri için Halis Işık'a teşekkürlerini iletti.

SMMM Orhan Özgür Ziyareti...

Ziyaretlere SMMM Orhan Özgür ile başladı. Ertuğrul Yüksel mesleğin geleceği açısından etik kuralların önemine değindi.

Ziyarette, yılsonunda gündeme gelecek olan sicil tasdiknameleri, faal olmayan şirketlerin kayıtlarının silinmesi konularına değinildi. Kamu Gözetin Kurumuna da değinen Yüksel, "Denetçilik hakkımız için mücadele veriyoruz. Bu ve buna

benzer konuları görüşmek için TÜRMOB tarafından odalara acil toplantı çağrısı yapıldı. Önümüzdeki günlerde bu toplantıya katılacağız" dedi.

Meslekte kurumsallaşmanın önemine de değinen Yüksel ; "Muhasebe mesleği artık ekip işidir. Ekibini iyi kuranlar ve kurumsallaşma konusunda ilk adımları atanlar bu meslekte ilerlere gider" şeklinde konuştu.

Orhan Özgür, "Oda Başkanımız ve Oda Sekreterimize bu nazik ziyaretleri için teşekkür ediyorum." dedi.

"Etik kurallara uyum konusunda herkes üzerine düşen görev yapmalıdır. Haksız rekabetin önlenmesi konusunda meslektaşların bir birinin hakkına

saygı duyması gerekmektedir.

Odamızın bu konulardaki gayretini görüyorum. Ayrıca bizleri temsil konusunda ki gayretlerinizi de görüyorum". dedi.

Özgür ; meslekte kurumsallaşmanın çok önemli olduğunu, özellikle yardımcı eleman seçimi ve onların mesleğe hizmetini de çok önemli olduğu değerlendirmesini yaptı.

Ordu SMMM Odası üyesi Aysun Azaklı ziyaret edildi

Ziyareti Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Oda Sekreteri Bahadır Baş gerçekleştirdi. Ziyarette Oda Başkanı Yüksel, Muhasebeci Mali Müşavirlik mesleğinde bayan meslek mensuplarının sayısının gün geçtikçe arttığı ve özellikle hem bayan hem de genç meslek mensuplarının bilgisinin ve başarılarının göz ardı edilemediğini belirtti. Örnek olarak

son dönemde yapılan Bağımsız Denetim Eğitimlerinde, eğitimi gerçekleştiren eğitmenlerin bayan olduklarını belirtti.

Ziyarette, Yeni TTK ve Defter Tasdiklerinde yaşanan mevzuat değişiklikleri hakkında bilgi alışverişinde bulunuldu. Aysun Azaklı yapılan ziyaretten ötürü teşekkürlerini iletti.

SMMM Gökhan Şahin Ziyareti...

Ordu SMMM Odası Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Oda Sekreteri Bahadır Baş; SMMM Gökhan Şahin muhasebe bürosu ile ziyaretlere devam etti. Ziyarete Bağımsız Denetim Eğitimine katılan meslek mensubuna "katılım başarı sertifikası" takdim edildi.

Ziyaretlerde mesleki konularda bilgi alışverişinde bulunuldu. Denetim sürecine değinen Yüksel "İyi bir muhasebe sisteminin olmadığı yerde Denetim de olmaz" dedi.

Gökhan Şahin, bürosunda

beraber çalıştıkları ekibini tanıttı. Bürosunda çalışan personellerinin de muhasebeciliğe giden yolda hızlı adımlarla ilerlediklerini belirtirken muhasebe mesleğinde yardımcı elemanların önemine değindi.

SMMM Yunus Taner Çelebi Ziyaretleri...

Ordu SMMM Odası Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Oda Sekreteri Bahadır Baş; SMMM Yunus Taner Çelebi'yi ziyaret etti. Bağımsız Denetim Eğitimine katılan meslek mensubuna "katılım başarı sertifikası" takdim edildi.

etik kuralları hakkında bilgi alışverişinde bulunuldu. Etik kurallara da değinilirken Yunus Taner Çelebi; etik kuralları uyduklarını ancak mükelleflerin de onları ilgilendiren kısımlarının iyi anlatılması gerektiği söyledi.

Mesleki konularda ve

SMMM Sinan Güvenç, SMMM Emine Taşdemir, SMMM Kemal Anaç, SMMM Emrah Kırac Ziyaretleri

Ziyaretlere SMMM Sinan Güvenç muhasebe bürosu ziyaret edildi. Ziyarette SMMM Emine Taşdemir, SMMM Kemal Anaç, SMMM Emrah Kırac'da hazır bulundu.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Denetim Eğitimlerinin TÜRMOB tarafından Zorunlu Eğitim kapsamında değerlendirileceğini ve özellikle genç meslek mensuplarının, muhasebe mesleğinin gelişmesi için bu eğitimleri takip etmelerinin çok önemli olduğunu belirtti.

SMMM Sinan Güvenç; mesleğe ilk başlama tarihinin 1 Kasım 1981 yılı olduğunu, o günden bu güne halen meslekte olduğunu ve o günü çok iyi hatırladığını anlattı. Güvenç, muhasebe mesleği sevmeyenin yapamayacağı bir meslektir dedi.

SMMM Emine Taşdemir; SMMM Emrah Kırac ve SMMM Kemal Anaç, mesleki konularla ilgili görüşlerini Oda Başkanına iletti.

Ekrem Keleş Ziyareti

Meslek Mensubu Ekrem Keleş ziyaret edildi. Kendisine Bağımsız Denetim Eğitimi katılım sertifikası takdim edildi.

Ziyarete 2013 yılında

uygulanacak yeni TTK ilişkin hususlar görüşüldü. Ayrıca Ekrem Keleş UFRS Uygulamaları kitabı ile ilgili yaptığı çalışmaları ve örnek kayıtları gösterdi.

Cafer Özyürek Ziyareti

Meslek Mensubu Cafer Özyürek de bürosunda ziyaret edildi. Kendisi Oda Başkanı ve Oda Sekterimizin ziyaretlerinden duyduğu mutluluğu dile getirdi. Oda Başkanı Yüksel ise kendisine çalışmalarında başarılar diledi. Zamanın her konuda

düzeltilici bir etkisi olduğunu söyleyen Yüksel; "Mesleki dayanışma ve mesleki sahiplenmenin" en fazla ihtiyaç duyulan şey olduğunu söyledi. Ve Bağımsız Denetim Eğitimi katılım sertifikası meslek mensubuna verildi.

Bekir Yılmaz Ziyareti

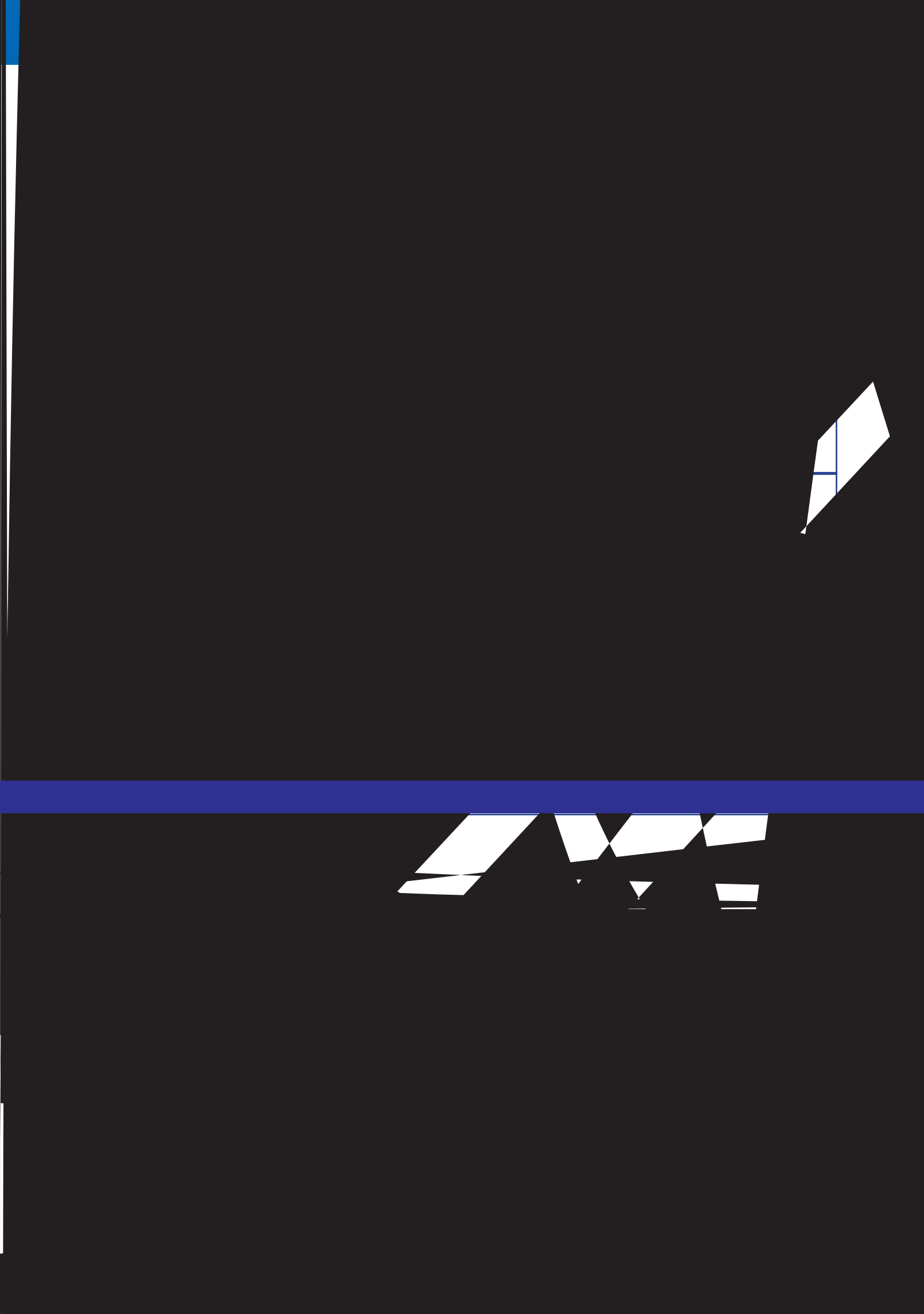
SMMM Bekir Yılmaz bürosunda ziyaret edildi. Bekir Yılmaz; Odanın ilk kuruluşundan bu yana çok aşama kaydettiğini, özellikle son yıllardaki eğitim faaliyetlerinin ve oda etkinliklerinin çok faydalı olduğunu söyledi. Başta Başkan Ertuğrul Yüksel

olmak üzere tüm çalışma arkadaşlarını tebrik ediyorum dedi. Oda Başkanı Yüksel ise Bekir Yılmaz'a güzel dilekleri için teşekkür etti. Defter tasdikleri konusunda çeşitli açıklamalarda bulundu. Bağımsız Denetim Eğitimi katılım sertifikası meslek mensubuna takdim edildi.

Cemal Bakan Ziyareti

Meslek mensubu Cemal Bakan bürosunda ziyaret edildi. Ziyarete, Yeni TTK, defter tasdikleri ve mesleki konular görüşüldü. Karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu. Cemal Bakan Oda Başkanımız ve Oda Sekreterimize teşekkür

ediyorum. Bizleri yalnız bırakmıyorlar her zaman yanımızdalar. Her sorunumuza koşuyorlar kendilerine ayrıca teşekkür ediyorum. Dedi. Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel görüş ve dilekleri için teşekkür etti.



Hale Anlayan Tolukeser ve Hacer Bozkurt'un tamamlama eğitimleri yapıldı.

Sınava girecek aday meslek mensuplarına, Komisyon Üyeleri tarafından Staj Bitirme Sınavı hakkında çeşitli bilgiler verildi.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, mesleğin gün geçtikçe değiştiğini, özellikle elektronik ortamdaki değişimleri, genç meslek mensuplarının ve mesleğe giden yolda ilk adımları atan meslek mensubu adaylarının çok iyi takip etmeleri gerektiğini söyledi.

TESMER Sekreteri Bahadır Baş, TESMER Yönetim Kurulu ve Staj Komisyonu adına özellikle her iki adaya odanın yapmış olduğu eğitimlere göstermiş olduğu katkılardan dolayı teşekkür etti. Her iki stajyerinde Oda'da yapılan eğitimlere özverili bir şekilde katıldığını söyledi.

Toplantıya katılan kurul ve komisyon üyeleri, staj tamamlama ve yeterlik konusunda aday meslek mensuplarına çeşitli sorular sordu ve tavsiyelerde bulundular.

Hale Anlayan Tolukeser ve Hacer Bozkurt'da Oda Yöneticilerine, TESMER Yönetim Kuruluna ve Staj Komisyonuna; yapmış oldukları eğitimlerden ve stajyerlere yönelik çalışmalarından ötürü teşekkürlerini sundu.

Stajyer Sınavını Kazanan Döndü Şener'in Dosya Kabulü Yapıldı

TESMER Yönetim Kurulu ve Staj Komisyonu, staja başlama sınavını kazanan Döndü Şener'in Dosya kabulünü gerçekleştirdi. TESMER Yönetim Kurulu Başkanı Ertuğrul Yüksel, Staja Başlama Sınavının kazanılma sürecinin, aday adayları açısından çok zor olduğunu söyledi. Staja başlama sınavını kazanan aday adaylarının mesleğe giden yolda yarıdan fazlasını tamamladıklarını bundan sonra karşılaştacakları dönemin ise mesleğin içinde olduktan sonra daha kolay geçileceğini söyledi.

Staja Giriş Sınavını kazanan Döndü Şener'inde meslek mensubu Bekir Yılmaz'ın yanında çalışıyor olması ve tavır ve davranışlarından dolayı örnek bir gösterilen stajyerlerden olacağını söyledi. Staja Giriş Sınavını kazanıp stajyer meslek mensubu olan diğer aday adaylarından da mesleğe saygılı ve disiplinli tavır sergilemelerinin hem meslek hem stajyerlik adına olumlu olacağını belirtti. Stajyer Meslek Mensupluğu hakkında da bilgiler veren Yüksel, TESMER Yönetim Kurulu ve Staj Komisyonu olarak Stajyerlerin, fiili stajlarının yerinde denetimlerinin yapıldığını belirtti. Yüksel mesleğin içinde olmayan, fiili olarak staj yerlerinde bulunmayan stajyer

meslek mensubu adaylarına da asla müsamaha göstermeyeceklerini söyledi. Toplantıya katılan kurul ve komisyon üyeleri, Döndü Şener'e bundan sonra izlemesi gereken yol hakkında da tavsiyelerde bulundu.

Döndü Şener, TESMER Yönetim kuruluna ve Staj Komisyonun üyelerine göstermiş oldukları destekten dolayı teşekkürlerini sundu.

Staja Başlama Sınavına Müracaat Eden Aday Adayları ile Görüşüldü

TESMER Yönetim Kurulu ve Staj Komisyonu Staja Giriş Sınavı'na müracaat eden aday adayları ile görüştü. TESMER Yönetim Kurulu Başkanı Ertuğrul Yüksel, stajyer aday adaylarından mesleği, odayı,

astını üstünü tanıyan kişiler olarak yetişmelerini beklediklerini söyledi.

Muhasebeci Mali Müşavirliğin, doktor olmaktan daha zor olduğunu belirten Yüksel, bu yolda en zor kısmın Staja Başlama Sınavını kazanmak olduğunu belirtti. Stajyer olduktan sonraki sürecin, başlama sınavına göre daha kolay olduğunu söyledi.

TESMER Yönetim Kurulu Sekreteri Bahadır Baş, Daha önce yapılan Staja Giriş Sınavlarında sorulan sorular hakkında çeşitli bilgiler verdi. Toplantıya katılan kurul ve komisyon üyeleri, aday adaylarına izlemeleri gereken yollar hakkında da tavsiyelerde bulundu.

Kasım Ayı Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı



Ordu SMMM Odası Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu 2012 Yılıın Son Toplantılarını Gerçekleştirdi

Ordu SMMM Odası Yönetim ve Denetleme Kurulu 2012 yılının son toplantısını 29 Aralık 2012 tarihinde oda toplantı salonunda yaptı.

Ertuğrul Yüksel Başkanlığında gerçekleştirilen Yönetim Kurulu toplantısına, Başkan Yardımcısı Sezai Kantar, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Oda Saymanı Mustafa Çörtük ve Yönetim Kurulu Üyesi Erhan Eren katıldı. Yönetim Kurulu toplantısında gündem yer alan konular görüşüldü. 2012 yılının değerlendirmesi ve 2013 yılında yapılacak faaliyetler ve izlenecek politikalar hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Denetleme Kurulu, Murat Başaran Sağra başkanlığında toplandı. Toplantıya kurul üyeleri Orhan Murat Gür ve Sayit Gültepe

katıldı. Aralık ayı evrakları üzerinde yapılan denetim çalışmalarından

sonra toplantı sona erdi.

Canlı Yayın Programları

**Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel Ve Oda Sekreteri Bahadır Baş,
ORT TV, Altaş TV ve Kanal52 Televizyonlarında Canlı Yayın Programlarına Katıldı**

Oda Başkanımız Ertuğrul Yüksel ve Oda Sekreterimiz Bahadır Baş;

- 13.12.2012 tarihinde saat 20:30-21:45 saatlerinde ORT TV de Günün Konuşu Programına,
- 14.12.2012 tarihinde saat 20:30-21:45 saatlerinde ALTAŞ TV de Konuşan Türkiye Programına,
- 15.12.2012 tarihinde saat 21:00-21:45 saatlerinde KANAL 52 de Güncel Programına katıldılar.

Katıldıkları canlı yayın programların da, yeni Türk Ticaret Kanunu, Meslek Mensuplarının sorunları, defter tasdik ücret artışlarının sebebi ve muhasebe mesleği ile ilgili güncel konular hakkında çeşitli bilgiler sundular. Televizyon programlarında, Yeni Türk Ticaret kanunun iş dünyasını ilgilendiren kısımları üzerine duruldu. Yapılan programda ilk olarak Yeni TTK'nın günümüze gelene kadar geçirdiği süreç anlatıldı.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel;

"İş Dünyasının gelişmiş ülkelerle rekabete girebilmesi için Türk Ticaret Kanunun yeterliliğini kaybettiğini, Yeni bir Türk Ticaret Kanunu'nun oluşturulmasının zorunlu hale geldiğini, bu yüzden Yeni TTK'nın çıkarıldığını" söyledi. Ayrıca 6335 sayılı yasa ile yapılan değişiklikler ile yeni TTK'nın taşıyıcı kolonlarının değiştirildiğini, bu yüzden Yeni TTK'nın çıkarılmasındaki amacından uzaklaştığını söyledi. Muhasebe ve Vergi ile ilgili sorulan pek çok konu izleyiciler ile paylaşıldı.

Oda Sekreteri Bahadır Baş;

"Muhasebeci Mali Müşavirlerin, iş hayatında sürekli mevzuat değişikliğini takip etmek zorunda olduğunu bu konuda TÜRMOB'un destekleri ile Ordu SMMM Odasının, yeni TTK hakkında sürekli eğitimler düzenlediğini" söyledi.

Yeni TTK ile gelen Bağımsız Denetçilik konusunda geline noktada hayal kırıklığı yaşadıklarını, önümüzdeki günlerde Mali

Müşavirlerin lehine düzenleme yapılmasını beklediklerini söyledi. Ordu SMMM Odası olarak TTK konusunda onun üzerinde eğitim yaptıklarını, oda yönetimi olarak talepte bulunan bütün kurum ve kuruluşlara TTK yı anlatmak için katkı verdiklerini söyledi. Mali Müşavirlerin almış oldukları eğitimler sayesinde yeni TTK ya hazır olduğu ancak iş dünyasının ise bu kriterlere henüz hazır olmadığını belirtti.

Özellikle yeni TTK ile birlikte sermaye şirketleri için defter tasdiklerinde ilave aliyet artışı olduğunu bunun ise meslek mensuplarından değil yeni yasanın zorlamasından kaynaklandığını söyledi.

Limited Şirketlerde Karar Alma

SMMM Y cel AKDEM R
TÜRMOB Genel Sekreteri
yucel.akdemir@turmob.org.tr

I. GİRİŞ:

Bilindiği üzere 6762 sayılı eski Türk Ticaret Kanununda Limited Şirketlerle ilgili kararlar, “Ortaklar Kurulu Kararı” olarak “Karar Defteri”ne kaydedilmekte idi. Ancak 6102 sayılı Yeni TTK ile Limited Şirketlerde de şirket organları arasına “Genel Kurul” eklenmiş bulunmaktadır. Bu nedenle Limited şirketlerin yönetimiyle ilgili olarak alınacak kararlardan hangilerinin hangi karar organı tarafından alınacağı ve hangi deftere kaydedileceği hususlarında uygulamada duraksama konusu olan hususlara açıklık getirmeye çalışacağız.

II. MUHASEBE İLE İLGİLİ OLMAYAN DEFTERLERE ALINACAK KARARLAR:

Yeni TTK’nda tutulacak defterler arasında sadece “Yönetim Kurulu Karar Defteri” sayılmış olması, Limited Şirketlerde de yönetim kurulunun olmaması nedeniyle bu defterin limited şirketlerde tutulmaması gerektiği düşünülse de, Limited Şirketlerde yönetim kurulunun karşılığı organın müdürler kurulu olması nedeniyle, yönetim kurulu karar defterinin limited şirketlerde de “Müdürler Kurulu Karar Defteri” olarak tutulması gerektiğini düşünmekteyiz.

Bu defterlerin kullanılmadan önce Noter’e tasdik ettirilmesi gerekmektedir. Diğer taraftan “Müdürler Kurulu Karar Defterinin” kapanış onayının, izleyen faaliyet döneminin üçüncü ayının sonuna kadar notere ayrıca yaptırılması zorunluluğu vardır. Yayın-

lanan son tebliğ açıklamaları bir yana yazımızda “Genel Kurul Toplantı ve Müzakere Defteri”, “Müdürler Kurulu Karar Defteri” ve “Ortaklar Kurulu Pay Defterine” hangi kararlar alınır bunları açıklamaya irdelemeye çalışacağız.

1- Genel Kurul Toplantı ve Müzakere Defteri:

Limited Şirketler Genel Kurulları TTK’nun 617’nci maddesine göre müdürler tarafından toplantıya çağırılır ve olağan genel kurul toplantısı, her yıl hesap döneminin sona ermesinden itibaren üç ay içinde toplanır. Şirket sözleşmesi uyarınca ve gerektiğinde genel kurul olağanüstü toplantıya çağırılabilir. Diğer taraftan Limited Şirketler Genel Kurullarının devredilemez yetkileri ise TTK’nun 616’ncı maddesinde aşağıdaki gibi belirtilmiştir.

- Şirket sözleşmesinin değiştirilmesi.
- Müdürlerin atanmaları ve görevden alınmaları.
- Topluluk denetçisi ile denetçilerin atanmaları ve görevden alınmaları.
- Topluluk yılsonu finansal tabloları ile yıllık faaliyet raporunun onaylanması.
- Yılsonu finansal tablolarının ve yıllık faaliyet raporunun onaylanması, kâr payı hakkında karar verilmesi, kazanç paylarının belirlenmesi.
- Müdürlerin ücretlerinin belirlenmesi ve ibraları.
- Esas sermaye paylarının devirlerinin onaylanması.
- Bir ortağın şirketten çıkarılması için

mahkemeden istemde bulunulması.

ı) Müdürün, şirketin kendi paylarını iktisabı konusunda yetkilendirilmesi veya böyle bir iktisabın onaylanması.

i) Şirketin feshi.

j) Genel kurulun kanun veya şirket sözleşmesi ile yetkilendirildiği ya da müdürlerin genel kurula sunduğu konularda karar verilmesi.

Ayrıca aşağıda sayılanlar, şirket sözleşmesinde öngörüldükleri takdirde genel kurulun devredilemez yetkileridir:

- Şirket sözleşmesi uyarınca genel kurulun onayının arandığı hâller ile müdürlerin faaliyetlerinin onaylanması.
- Önerilmeye muhatap olma, önalım, geri alım ve alım haklarının kullanılması hakkında karar verilmesi.
- Esas sermaye payları üzerinde rehin hakkı kurulmasına ilişkin onayın verilmesi.
- Yan edim yükümlülükleri hakkında iç yönerge çıkarılması.
- Şirket sözleşmesinin 613’üncü maddenin dördüncü fıkrası uyarınca ortakların onayını yeterli görmemesi hâlinde, müdürlerin ve ortakların şirkete karşı bağlılık yükümü veya rekabet yasağı ile bağdaşmayan faaliyetlerde bulunabilmelerinin onayı için gereken izin verilmesi.
- Bir ortağın şirket sözleşmesinde öngörülen sebeplerden dolayı şirketten çıkarılması.

Tek ortaklı limited şirketlerde, bu ortak genel kurulun tüm yetkilerine sahiptir. Tek ortağın genel kurul

sıfatıyla alacağı kararların geçerlilik kazanabilmesi için yazılı olmala-
rı şarttır.

Dolayısıyla yukarıda belirtilen Limited Şirket Genel Kurul kararlarının **“Genel Kurul Toplantı ve Müzakere Defterine”** kaydedilmesi gerekecektir. Ayrıca yukarıda belirtilen Limited Şirket Genel Kurul Kararlarının bazıları TTK’nun 621’inci maddesinde **“Önemli Kararlar”** olarak belirlenmiş ve geçerli olabilmeleri için farklı toplantı ve karar nisaplarına bağlanmıştır. Dolayısıyla aşağıdaki genel kurul kararları, **temsil edilen oyların en az üçte ikisinin ve oy hakkı bulunan esas sermayenin tamamının salt çoğunluğunun bir arada bulunması** hâlinde alınabilecektir.

- Şirket işletme konusunun değiştirilmesi.
- Oyda imtiyazlı esas sermaye paylarının öngörülmesi.
- Esas sermaye paylarının devrinin sınırlandırılması, yasaklanması ya da kolaylaştırılması.
- Esas sermayenin artırılması.
- Rüçhan hakkının sınırlandırılması ya da kaldırılması.
- Şirket merkezinin değiştirilmesi.
- Müdürlerin ve ortakların, bağlılık yükümüne veya rekabet yasağına aykırı faaliyette bulunmalarına genel kurul tarafından onay verilmesi.
- Bir ortağın haklı sebepler dolayısıyla şirketten çıkarılması için mahkemeye başvurulması ve bir ortağın şirket sözleşmesinde öngörülen sebepten dolayı şirketten çıkarılması.
- Şirketin feshi.

Diğer taraftan Kanunda belli kararların alınabilmesi için **ağırlaştırılmış nisap aranıyorsa**, bu nisabı **daha da ağırlaştıracak şirket sözleşmesi hükümleri, ancak şirket sözleşmesinde öngörülecek çoğunlukla** kabul edilebilir.

2- Müdürler Kurulu Karar Defteri:

TTK’nun 623’üncü maddesinde; limited şirketin yönetimi ve temsili-
nin şirket sözleşmesi ile düzenleneceği hüküm altına alınmıştır. Sözko-
nusu maddede; **“Şirketin sözleşmesi ile yönetimi ve temsili, müdür sıfatını taşıyan bir veya birden fazla ortağa veya tüm ortaklara yada üçüncü kişilere verilebilir. En azından bir ortağın, şirketi yönetim hakkının**

ve temsil yetkisinin bulunması gerekir.” hükmü yer almaktadır.

Ayrıca Kanunun 624’üncü maddesiyle şirketin birden fazla müdürünün bulunması halinde, bunlardan birinin, şirketin ortağı olup olmadığına bakılmaksızın, genel kurul tarafından **“müdürler kurulu başkanı”** olarak atana-
cağı hüküm altına alınmıştır.

Kanunun 623/3’üncü maddesinde müdürlerin, kanunla veya şirket sözleşmesi ile genel kurula bırakılmamış bulunan yönetime ilişkin tüm konularda karar almaya ve bu kararları yürütmeye yetkili oldukları belirtildikten sonra, Kanunun 625’inci maddesinde Limited Şirket müdürlerinin devredilemez ve vazgeçilemez görevleri aşağıdaki gibi tek tek sayılmıştır.

- Şirketin üst düzeyde yönetilmesi ve yönetimi ve gerekli talimatların verilmesi.
- Kanun ve şirket sözleşmesi çerçevesinde şirket yönetim örgütünün belirlenmesi.
- Şirketin yönetimi için gerekli olduğu takdirde, muhasebenin, finansal denetimin ve finansal planlamanın oluşturulması.
- Şirket yönetiminin bazı bölümleri kendilerine devredilmiş bulunan kişilerin, kanunlara, şirket sözleşmesine, iç tüzüklere ve talimatlara uygun hareket edip etmediklerinin gözetimi.
- Küçük limited şirketler hariç, risklerin erken teşhisi ve yönetimi komitesinin kurulması.
- Şirket finansal tablolarının, yıllık faaliyet raporunun ve gerekli olduğu takdirde topluluk finansal tablolarının ve yıllık faaliyet raporunun düzenlenmesi.

g) Genel kurul toplantısının hazırlanması ve genel kurul kararlarının yürütülmesi.

h) Şirketin borca batık olması hâlinde durumun mahkemeye bildirilmesi.

Müdürlerin yukarıda belirtilen görevleri dışında;

- Genel Kurulun Toplantıya çağırılması, (617)
- Şirket adına tüm açıklamaların ve ilanların yapılması, (624/2)
- Ticari mümessili veya ticari vekili görevden uzaklaştırma. (631/2)

vb. görevleri de bulunmaktadır.

Dolayısıyla Limited Şirket müdürleri tarafından yukarıda belirtilen konu-

larla ilgili olarak alınan kararların **“Müdürler Kurulu Karar Defteri”**ne kaydedilmesi gerekecektir.

3- Ortaklar Pay Defteri:

Yeni TTK’nun 594’üncü maddesine göre; Limited Şirket, esas sermaye paylarını içeren bir pay defteri tutar. Ortakların, adları, adresleri, her ortağın sahip olduğu esas sermaye payının sayısı, esas sermaye paylarının devirleri ve geçişleri itibarı değerleri, grupları ve esas sermaye payları üzerindeki intifa ve rehin hakları, sahiplerinin adları ve adresleri bu deftere yazılır.

III. TİCARİ DEFTERLERİN TUTULMASI İLE İLGİLİ YAPTIRIMLAR:

TTK’nun 562’nci maddesine göre bu Kanunun;

- 64’üncü maddesinin üçüncü fıkrasında belirtilen ticari defterlere ilişkin açılış ve kapanış onaylarını yaptırmayanlar,
- Ticari defterlerini Kanunun 65’inci maddesine uygun olarak tutmayanlar, dörtbin Türk Lirası idari para cezasıyla cezalandırılır. Ayrıca;
- TTK hükümlerine göre tutulmakla veya muhafaza edilmekle yükümlü olunan ticari defterlerin Gümrük ve Ticari Bakanlığı denetim elemanlarına istenmesine rağmen verilmemesi veya eksik verilmesi,
- Ticari defterlerin mevcut olmaması veya hiçbir kayıt içermemesi yahut bu Kanuna uygun saklanmaması hallerinde,

sorumlular üçyüz günden az olmamak üzere adli para cezasıyla cezalandırılır.

IV. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME:

Her ne kadar yeni TTK’nda tutulacak defterler arasında sadece **“Yönetim Kurulu Karar Defteri”**nin sayılmış olsa da, Limited Şirketlerde yönetim kurulunun karşılığı organın **“Müdürler Kurulu”** olması nedeniyle, yönetim kurulu karar defterinin limited şirketlerde de **“Müdürler Kurulu Karar Defteri”** olarak tutulması gerektiği görüşündeyiz. Düzenlenen tebliğde ihtiyari bırakılmış olsa da, ayrı bir müdürler kurulu karar defterinin tasdik edilmesinin firmaların kurumsal işleyişi açısından daha doğru olacağını düşünmekteyiz.

Muhasebe meslek camiasının yeni yılını kutlar; tüm meslektaşlarıma sağlık, mutluluk ve esenlikler dilerim.

1980 ve Turgut Özal: Türkiye Ekonomisi 1980-2000 Panoraması



Do . Dr. G rhan UYSAL

Ondokuz Mayıs Üniversitesi, İİBF, İşletme Bölümü, Samsun
uysal_g@omu.edu.tr

G r

Bu makale Türkiye Ekonomisi'ni dönemlere ayırmakta ve 1980-2000 dönemini analiz etmektedir. Dönemler şu şekilde sıralanabilir:

1923-1938 dönemi; 1950-1960 dönemi; 1960-1980 dönemi; 1980-2000 ve 2001 ve sonrası dönem. Bu dönemlerin her birinde farklı iktisadi politikalar uygulanmıştır ve her biri Türkiye Ekonomisi'nin yapıtaşlarını oluşturmaktadır.

Bu tabloya baktığımızda, 1980 24 Ocak kararlarının ve 1996 Gümrük Birliği antlaşmasının ekonomide yapıtaşı ve dönüm noktası olduğu anlaşılmaktadır. 24 Ocak kararları ve Gümrük Birliği antlaşması bir milad olarak kabul edilebilir. Çünkü bugünkü ekonomik başarının temelinde bu iki uygulama vardır.

1960-1980 Planlı Kalkınma Dönemi ve İthal İkameci Uygulamalar

1960-1980 döneminde Türkiye'de ithal ikameci politikası takip edilmiştir. İthal ikameci politika yurtdışında ithal edilen ürünlerin yurtiçinde üretilmesi hedefini taşımaktadır. Buna göre tüketim malları ve ithal girdiler içeride üretilmektedir. Çünkü 1950-1960 döneminde sanayileşme atılımları başlamış ve sanayinin ihtiyaç duyduğu girdi ve yatırım malları dışarıdan ithal edilmiştir. Bu zamanla döviz sıkıntısına neden olmuştur. Bu nedenle 1960 planlı dönemde dışarıdan ithal edilen ürünlerin içeride üretilmesine yönelik yatırımlar yapılmıştır.

1973 ve 1978'de iki önemli petrol krizi yaşanmış ve bu durum global ekonomilerde petrol şoku olarak isimlendirilmiştir. Petrol fiyatları ve ülkenin döviz ihtiyacı 4 kat artmıştır. Bu durum Türkiye'de dış ticaret açığına (cari açık) neden olmuştur. Bu önemlidir. Çünkü 1970'li yıllarda yerli sanayi girdi olarak dışa bağımlıdır. Dış ticaret açığı zamanla döviz sıkıntısına neden olmuş ve döviz sıkıntısı nedeni ile sanayinin

ihtiyaç duyduğu ara mal ve girdi ithal edilememiştir. Hammadde ve girdi yokluğu nedeni ile üretim durma noktasına gelmiş ve 1980 öncesi dönemde "yokluklar" yaşanmıştır. Ekonomik kriz ile birlikte sosyal kargaşa 1977-1980 döneminde ciddi ekonomik ve sosyal sorunlara neden olmuştur. Örneğin, bu dönemde Merkez Bankası'nın rezervlerinde sadece 9 milyon dolar vardır ve Hazine 5 cente muhtaçtır. Bu durum, bu yokluk 24 Ocak 1980 kararlarının alınmasına neden olmuştur.

Örneğin, 1979 yılında elektrik santralinin hammadde ihtiyacı petrolü almak için yeterli döviz yoktur ve bu durum elektrik kesintilerine neden olmuştur. 1973 yılında yaşanan petrol krizi ve yetersiz ihracat döviz sıkıntısına ve Merkez Bankası'nın döviz rezervlerinin erimesine neden olmuştur. Başka bir örnek, 1980 yılında benzin-mazot yokluğundan dolayı Bursa'da 20 fabrikada üretim durmuştur. Bu durum yokluklara neden olmuştur. Bu dönemde Merkez Bankasının kaynakları 9 milyon dolar düzeyine inmiştir. Bugün Yunanistan ekonomisi benzer durumdadır.

Buna göre 1960-1980 döneminde ithal ikameci politikalar izlenmiş ve 1980 Turgut Özal döneminde ise "dışa açılma" politikası kabul edilmiştir.

1960-1980 döneminde planlı kalkınma modeli uygulanmıştır. 1960-1980 döneminde:

1. İthal edilen tüketim mallarının yurtiçinde üretilmesi. yani, ithal ikameci sanayileşme politikası benimsenmiştir.
2. İthal ikameci politikaya göre, özel sektörün ara malı ihtiyacını gidermeye yönelik yatırımlar yapılmıştır. Örneğin, tekstil fabrikaları için "iğne" üretilmesi veya kağıt fabrikaları için "selüloz" maddesi üretilmesi gibi..
3. Bu dönemde sanayinin ihtiyaç duyduğu altyapı yatırımlarının yapılmasına hız verilmiştir. 1980

döneminde de altyapı yatırımlarına devam edilmiş fakat bu dönemde kamu yatırımları borçlanma ile yapılmıştır. ve bu durum 1990'larda borç sarmalına dönüşmüştür ve 2 önemli kriz ile sonuçlanmıştır. Örneğin, 1990 yılında Ünye'de Liman inşaatı yapılmış ve bu liman daha sonra (2000'lerden sonra), Ünye ve çevresinde kurulu işletmelerin ihracat yapmasını kolaylaştırmıştır. Örneğin, Ünye Çimento fabrikası ve tekstil işletmeleri.

1970 döneminde sanayinin ihtiyacı olan hammadde dışarıdan ithal edilmektedir. ve 1973 petrol krizi ile birlikte dış ticaret açığı artmış ve bu nedenle 1977'de döviz sıkıntısı görülmüştür. Döviz yokluğu nedeni ile ithal girdi ve hammaddeler ithal edilememiştir. Bu durum 1977-1980 döneminde yokluklara neden olmuştur.

Öte yandan, 1960-1980 planlı dönem yan sanayi'nin gelişmesine katkıda bulunmuştur. Bu dönemde dışarıdan ithal edilen tüketim malları içeride üretilmeye başlamıştır. Örneğin beyaz eşya sektörü ve buzdolabı, çamaşır makinesi üretimi gibi.

1977 yılındaki döviz yokluğunun üç önemli nedeni olabilir. Çünkü bu yılda MB döviz rezervleri 9 milyon kadara inmiştir.

1. 1973 petrol şoku.
2. 1974 Kıbrıs Harekati
3. Türkiye'ye uygulanan ambargo.

Döviz problemi nedeni ile girdi malları ithal edilememiş ve sanayi üretimi durma noktasına gelmiştir. 1977'den sonra sadece özel sektör değil kamu yatırımları da durma noktasına gelmiştir. 24 Ocak Kararları bu nedenle alınmıştır. Ülkenin döviz ihtiyacını karşılamak için.

24 Ocak kararlarının temel hedefi döviz krizi'nin aşılması ve ihracatın teşvik edilmesidir. Nitekim bu kararlardan 3 yıl sonra ihracat 2 katına çıkmıştır. 24 Ocak kararları ile ihracata yönelik sanayileşme po-

litikası benimsenmiş ve ihracat ürünleri içinde sanayi mallarının payı artırılmıştır. Sanayi mallarının ihracat içindeki payı sürekli artmış ve 1995'den sonra bu hedefe ulaşmıştır. Bugün sanayi mallarının ihracat içindeki payı %80 düzeyindedir.

24 Ocak 1980

24 Ocak Kararları, "döviz açığının ihracat artırılarak giderilmesini" hedeflemektedir. 24 Ocak Kararları Türkiye'nin dış ticaret açığı, döviz açığı ve ödemeler dengesi problemini çözmeye çalışmaktadır. Döviz açığı ihracat artırılarak ve Türk ekonomisini dışa açarak giderilmeye çalışılmıştır.

24 Ocak kararları ile ithal ikameci politika bırakılmış ve "ihracata dayalı büyüme" ve "ihracata dayalı sanayileşme" politikası benimsenmiştir. Bu, 1980 sonrası politikaların birinci önemli etmenidir. İhracata yönelik sanayileşme.

24 Ocak kararları ile birlikte 1980'li yıllarda ekonomi yönetiminde neoliberal iktisat politikası izlenmiştir. Neoliberal uygulamalar ile iç piyasada serbest piyasa ekonomisi uygulanmış, dışarıda ise dış dünya ile entegrasyon-dışa açılma hedeflenmiştir. Örneğin, entegrasyon ve dışa açılma politikası gereği 1996 yılında AB ile Gümrük Birliği imzalanmıştır. Serbest piyasa ekonomisi liberalizm olarak ve ekonomide liberal politikaların uygulanması biçiminde tanımlanabilir.

Liberal ekonomi politikasında veya serbest piyasa ekonomisinde, örneğin, fiyatlar piyasa tarafından belirlenmektedir. Tarım ürünleri fiyatı veya döviz fiyatı vb.

24 Ocak kararlarının esas amacı ülkenin döviz gelirlerini artırmaktır. Bu nedenle dışa açılma politikası uygulanmıştır. Çünkü ihracata dayalı sanayileşme politikası gereği, yani, içeride üretilen ürünlerin dışarıya ihracat edilmesi ve ekonomik büyümenin sağlanması için, dışa açılma gerekmektedir. Buna göre 1980 Turgut Özal döneminin 1. özelliği, ihracata dönük büyüme ve sanayileşme ve 2. Dışa açılma-dır. İhracat ürünlerinin pazarlanması için dışa açılma önem kazanmaktadır. Örneğin, 24 Ocak kararlarının uygulanmaya başlaması ile ihracat üç sene içerisinde 2 katına çıkmıştır.

1980 sonrası Turgut Özal döneminin 2. özelliği: "borçlanma"dır. 1. özellik, dışa açılma ve ihracata dönük sanayileşmedir. 1980'lerde ekonomik büyüme ve kamu harcamaları iç ve dış borçlar ile finanse edilmiştir. İç borçlar özellikle 2001 Krizi öncesinde ekonomi yönetiminde önemli problem olmuştur. Çünkü kamu bankalarının kaynak ihtiyacının (görev zararı) artması sonucu faizler yükselmiş ve 19 Şubat 2001 krizi gerçekleşmiştir. Bunun temeli 1980 Turgut Özal dönemine ve o dönemdeki borçlanmaya bağlı olabilir. 1980'lerdeki borçlanma; 1990'larda sarmala, borç sarmalına dönüşmüş ve 2 önemli kriz ile sonuçlanmıştır. 1994 ve 2001 krizleri. Çünkü 1980 ve 1990'larda kamu yatırımlarının finansmanı borç ile yapılmıştır.

Merkez Bankası 1980'lerde, kamu açıklarını ve

kamunun para ihtiyacını kendi kaynakları ile karşılamamıştır. Çünkü karşılıksız para emisyonu enflasyonu artırmaktadır. MB burada klasik iktisat teorisi'nin "Miktar Teorisi" gereğine uymuştur. Miktar Teorisi'ne göre para arzı, milli gelir veya üretim rakamlarını aşmamalıdır. Üretim miktarının üzerinde basılan ve piyasalara verilen para enflasyonu artırmaktadır. Bu nedenle borçlanma yapılmış, fakat bu da 1980 ve 1990'larda enflasyona neden olmuştur.

24 Ocak ile ilgili olumlu-olumsuz veya gerekli-gereksiz tartışmaları hakkında şu söylenebilir: Bugünkü ekonomik başarının temelinde 24 Ocak kararları ve 1996 Gümrük Birliği vardır. Çünkü her ikisi de ihracatın ve yabancı sermaye yatırımlarının artması ile sonuçlanmıştır. Bu nedenle 1923-2012 Türkiye Ekonomisi'nde en önemli iki yapıtaş ve dönüm noktasının 1980 24 Ocak Kararları ve 1996 Gümrük Birliği olduğu söylenebilir.

Örneğin, dışa açılma politikasının bir sonucu olarak turizm gelirleri artmıştır. 1983 yılında turizm gelirleri 300 milyon dolardır. 2012 yılına geldiğimizde turizm gelirleri 23 milyar dolar düzeyine ulaşmıştır. 1980'li yıllarda neoliberal iktisat uygulanmıştır. Neoliberalizm'de iki enstrüman vardır. Buna göre neoliberalizm:

Neoliberalizm = Liberalizm + Dışa Açılma

olarak tanımlanabilir. Liberalizm burada serbest piyasa ekonomisi olarak ifade edilmektedir. Biri iç piyasa ile ilgilidir. Diğeri dış piyasa ile ilgilidir. Neoliberal ekonomi politikası için: "dışa açık büyüme modeli" veya ihracata yönelik büyüme modeli denilebilir.

1980'lerdeki iç ve dış borçlanma 1989 yılında stagfasyona neden olmuştur. ve bu süreç 1991 krizi ile sonuçlanmıştır. Stagfasyon, ekonomi yönetiminde enflasyon ve resesyon'un bir arada görülmesi olarak yorumlanabilir.

1980'lerin borçlanma politikasının devamı olarak, 1990'ların en önemli problemi "kamu kesimi borçlanma gereği" olarak ifade edilebilir. 1980'lere göre, 1990'larda ekonomik durum için olumsuz tablo yapılabilir. Çünkü 1990'larda iç ve dış borç yığılması ve borç sarmalı oluşmuştur. Bu, borcun borç alınarak ödenmesi demektir. Vergi gelirleri borç anapara ve faiz ödemelerine gitmiştir. Bu dönemde borcun milli gelire oranı %90'lara yükselmiştir.

1990'lı yılların ekonomisinde 2 faktör ön plana çıkmaktadır:

1. 1996 Gümrük Birliği antlaşması
2. İç ve dış borç stokunun artması. 1990'larda, kamu kesimi borçlanma gereği üst düzeye çıkmış ve örneğin, vergi gelirleri tamamen borç ödemelerine sevk edilmiştir.

1980'lerde başlayan borçlanma politikası, 1990'larda sarmala dönüşmüş ve kamu kesimi borçlanma gereği artmıştır. Örneğin, 100 TL'lik gelir karşısında 90 TL borç bulunmaktadır. Bu nedenle devlet borçları başka borç alınarak ödenmiştir. Bu olumsuz tablo yani kamu'nun yüksek borçlanma ihtiyacı 1990'larda iki önemli kriz ile noktalanmıştır. 1994 ve

2001 krizleri. Örneğin 1993 yılında dış borç %50 oranında artmıştır. 2001 Krizi öncesinde ise, (1) Borç düzeyi yüksek, ve (2) Cari açık yüksek düzeydedir. ve bankaların kaynak ihtiyacı (para ihtiyacı) had safhadadır. Bu nedenle, 2001 sonrası dönemde bankaların görev zararları azaltılmış, iç borçlar ödenmiş ve dış borç azalmıştır. Örneğin 1990'larda kamu kesiminin borç faiz ödemeleri 39 kat artmıştır. Vergi gelirlerinin %106'sı borç anapara ve faiz ödemelerine harcanmıştır.

1950-1960 Dönemi : Menderes ve Dışa Açılma

1950 döneminde temel ekonomik sorun yatırım ve kamu harcamalarının para arzı ile yapılmasıdır. Bu durum piyasadaki karşılıksız para miktarı ve emisyonu artırmış ve enflasyon ile sonuçlanmıştır. Enflasyon ve döviz problemi birlikte 1958 krizine neden olmuştur. 1950'li yıllarda Miktar Teorisi'nin önermeleri dikkate alınmamıştır. İçinde bulunduğu 2008 Küresel Kriz sürecinde Merkez Bankaları, Miktar Teorisi'ni dikkate almakta ve enflasyon kontrol altında tutulmaktadır.

1950 yılına kadar Türk ekonomisi tarıma ve tarımsal üretime dayalıdır. Milli gelir tarımsal üretim ile karşılanmaktadır. 1950'den sonra ise yabancı sermaye dönemi başlamıştır. Yabancı sermaye ile yerli ortak, ortak yatırım yapmış ve fabrika kurmuştur. Bu dönemde ayrıca, yerli sermayenin ihtiyaç duyduğu girdi, teknoloji ve makine dışarıdan ithal edilmiştir. Buna sermaye ithali denilmektedir. Bu dönemde, 1950'li yıllarda kamu yatırımları para arzı ile yapılmıştır. Karşılıksız para ile kamu harcamaları yapılmış ve bu yönelim 1954'den sonra krize neden olmuştur.

1950-1960 döneminde yabancı sermaye dönemi başlamıştır. Dışarıdan makine ve teknoloji ithal edilerek kamu-özel fabrikalar kurulmuştur. Bu sermaye ithali zamanla, 1957 yılında döviz sıkıntısına neden olmuştur.

1950 döneminde dışa açılma ve liberal politikalar takip edildi. Dışarıdan sermaye ithali yapıldı. Fakat bu ithalat borçlanma ile yapıldı. Kamu yatırımları ise karşılıksız para ile yapıldı. İthalat dış ödemeler'de açığa neden olmuş; karşılıksız para arzı ise enflasyonu artırmıştır. Her ikisi, dış ödemeler açığı ve enflasyon 1958 krizine neden olmuştur. Örneğin, 1959 yılında fabrikalar döviz yokluğu nedeni ile ithal girdi satın alamamış ve fabrikalar kapanma durumuna gelmiştir. Çünkü borçlanma nedeni ile dış kredi alınamıyor ve ithalat yapılamıyordu. MB'de yeterli döviz yoktu. Bu tür yapısal sorunlar, 1980 24 Ocak kararları'nın alınmasını gerekli kılmıştır.

Sonuç

Bu makale Türkiye Ekonomisi için dönemsel analiz yapmaktadır. Ekonominin evrelerini oluşturan her bir dönemde farklı iktisadi politikalar uygulanmıştır. Bu tabloya baktığımızda, 1980-24 Ocak Kararları'nın ve 1996 Gümrük Birliği antlaşmasının ekonomide dönüm noktası olduğu anlaşılmaktadır. Bugünkü ekonomik performansın temelinde bu iki uygulamanın olduğu söylenebilir.

Türkiye Finansal Raporlama Standartları Kapsamında Seçimlik Muhasebe Politikaları

Dr. O u han Bahad r

Galatasaray Üniversitesi, Muhasebe-Finansman Anabilim Dalı

Bilindiği gibi Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddesi uyarınca 01.01.2013 tarihinden itibaren (önce büyük ölçekli şirketlerle başlamak üzere) halka açık olmayan işletmelerde de kademeli olarak Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) uygulanacaktır. Varlıkların, borçların, gelirlerin ve giderlerin değerlendirilmesinde çeşitli alternatif muhasebe politikalarını içeren TFRS'lerin ilk defa uygulanmasıyla birlikte işletmeler söz konusu muhasebe politikaları arasında seçim yapmak zorunda kalacaklardır. Seçilen bir muhasebe politikası, işletmenin raporladığı bilanço büyüklüğü ve dönem karını doğrudan etkileyeceği için bu seçimlerin dikkatli biçimde yapılması gerekir. Bu yazıda, TFRS'lerde yer alan seçimlik muhasebe politikaları açıklanmış ve seçilen bir muhasebe politikasının işletmelerin finansal tablolarında yaratacağı etkiler hakkında bilgi verilmiştir.

Kapsamlı Gelirin Sunumu (TMS 1 Finansal Tabloların Sunuluşu): Kapsamlı gelirin finansal performansla ilgili daha açıklayıcı ve anlaşılabilir bilgi sunduğu görüşünü benimseyen TMS 1, işletmelerin hazırlayacakları tam finansal tablo seti içerisinde kapsamlı gelirin sunulmasını zorunlu kılmıştır. Kapsamlı gelir, dönem net karı ile birlikte bazı varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerleriyle değerlendirilmesi sonucunda ortaya çıkan gerçeğe uygun değer düzeltmelerini içerir. Diğer kapsamlı gelir olarak adlandırılan bu düzeltmeler şunlardır (TMS 1, paragraf 7):

- Maddi duran varlıklar ve maddi olmayan duran varlıklar için yeniden değerlendirme modelini uygulayan işletmelerin muhasebeleştirdikleri yeniden değerlendirme değer artış fonundaki değişimler,

- Tanımlanmış fayda planlarındaki aktüeryal kazanç ve kayıplar,
- Yabancı bir ülkedeki bağlı işletmeye ait finansal tabloların çevrilmesinden kaynaklanan kazanç ve kayıplar,

- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynağa dayalı finansal araçlardaki yatırımlardan kaynaklanan kazanç ya da kayıplar,

- Nakit akış riskine ilişkin riskten korunma araçlarına bağlı olarak oluşan kazanç veya kayıpların etkin kısımları,

- Gerçeğe uygun değer farkı kar ya da zarara yansıtılan olarak sınıflandırılan borçlara ilişkin olarak söz konusu borcun kredi riskinde meydana gelen değişimlerle ilişkilendirilebilen gerçeğe uygun değerdeki değişim tutarı.

Standart, kapsamlı gelirin raporlanması için işletmelere "tek tablo yaklaşımı" ve "iki tablo yaklaşımı" olarak adlandırılan iki alternatif yöntem sunmaktadır. Tek tablo yaklaşımını benimseyen işletmeler, gelir tablosundaki gelir ve giderleri diğer kapsamlı gelir kalemleriyle birleştirerek "kapsamlı gelir tablosu" hazırlamalıdır. "İki tablo yaklaşımında" ise dönem kar veya zararına dahil edilen gelirler ile giderlerden oluşan bir gelir tablosu ve dönem karı veya zararı kalemi ile başlayıp diğer kapsamlı gelir kalemlerini içeren bir kapsamlı gelir tablosu düzenlenir.

Kapsamlı Gelir Tablosunda Gelir ve Giderlerin Sunumu (TMS 1 Finansal Tabloların Sunuluşu): Dönem karı veya zararına dahil edilen gelirler ve giderler niteliklerine göre ya da fonksiyonlarına göre sunulabilirler. Birinci yöntemde, belirli bir dönemde tahakkuk eden giderler; amortisman giderleri, hammadde giderleri, nakliye giderleri, personel ücretleri ve reklam giderleri gibi niteliklerine göre gruplandırılmaktadır (TMS 1, paragraf 91). İkinci yöntemde ise şu anda yürürlükte olan Tekdüzen Muhasebe Sistemi'nde de benimsendiği gibi giderler, işletme fonksiyonlarıyla ilişkileri dikkate alınarak satışların maliyeti, araştırma ve geliştirme giderle-

ri, pazarlama satış ve dağıtım giderleri ve genel yönetim giderleri olarak sınıflandırılır (TMS 1, paragraf 92). Diğer taraftan gelir ve giderlerin gelir tablosunda sunumunda ikinci yöntem benimsense bile finansal tablo dipnotlarında gelirler ve giderler niteliklerine göre sınıflandırılarak açıklanmalıdır.

Stok Maliyetini Hesaplama Yöntemleri (TMS 2 Stoklar): TMS 2, birbirleri ile ikame edilemeyen ve özel projelerde kullanılan stokların maliyetinin “gerçek parti maliyet yöntemi” uygulanarak belirlenmesini zorunlu kılmaktadır (TMS 2, paragraf 23). Bunların dışındaki stokların maliyeti ise ilk giren ilk çıkar veya ortalama maliyet yöntemlerinden biri kullanılarak hesaplanabilir (TMS 2, paragraf 25).

Nakit Akış Tablosunun Sunumu (TMS 7 Nakit Akış Tabloları): İşletmenin nakit yaratma kabiliyetini değerlendirmek için faydalı bilgi sunduğu gerekçesiyle TMS 7 kapsamında nakit akış tablosu tam finansal tablo setinin bir parçası olarak düzenlenmektedir. Standart işletme faaliyetlerinden (alım satım faaliyetleri gibi esas faaliyetler) elde edilen nakit girişlerinin ve bu faaliyetlerden kaynaklanan nakit çıkışlarının dolaysız yöntem veya dolaylı yöntemden biri kullanılarak raporlanmasına izin vermektedir. Dolaylı yöntemde, dönem net karı veya zararı nakit girişi veya çıkışı gerektirmeyen işlemler ile yatırım ve finansman faaliyetleri içerisinde sınıflandırılan kalemlerin etkisinden arındırılmakta ve bu şekilde işletme faaliyetlerinden elde edilen net nakit hesaplanmaktadır. Dolaysız yöntemde ise brüt nakit girişleri ve brüt nakit çıkışlarına ait ana gruplar belirtilerek işletme faaliyetlerinden elde edilen net nakite ulaşılmaktadır. Standart, işletmelere bu iki yöntem arasında seçim hakkı vermesine rağmen nakit akışlarıyla ilgili daha faydalı bilgi sunduğuna inanılan dolaysız yöntemin kullanılmasını tavsiye etmektedir (TMS 7, paragraf 18). Ne var ki, daha basit olduğu için uygulamada dolaylı yöntemin daha fazla benimsendiğini söyleyebiliriz.

Maddi Duran Varlıkların ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Değerlemesi (TMS 16 Maddi Duran Varlıklar, TMS 38 Maddi Olmayan

Duran Varlıklar): TMS 16 ve TMS 38, maddi duran varlıkların ve maddi olmayan duran varlıkların ölçümüyle ilgili iki alternatif muhasebe politika-sından birinin seçilerek uygulanmasına olanak vermektedir. Maliyet modelini benimseyen işletmeler, varlıklarını maliyet bedelleriye kayıtlara almakta ve bunlar için dönemsonunda faydalı ömür esasına göre amortisman ayırmaktadırlar. Ayrıca, geri kazanılabilir değeri (kullanım değeri ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değeri) defter değerinin altına düşen varlıklar için değer düşüklüğü karşılığı ayrılır. Bu yöntemde varlıklar, ancak gerçeğe uygun değerlerinin defter değerlerinin altında olmaları halinde gerçeğe uygun değerleriyle raporlanabilmektedir. Diğer bir anlatımla, maliyet modeli maddi ve maddi olmayan duran varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki artışı dikkate almamakta ve bu nedenle bilançodaki kalemlerin piyasa değerlerine yaklaştırılmasına izin vermemektedir.

Yeniden değerlendirme modelinde ise varlık gerçeğe uygun değeri ile ölçülerek bilançoya yansıtılmakta; yeniden değerlendirme sonucunda meydana değer artışı ya da azalışı ise özkaynaklardaki fon hesabında raporlanmaktadır. Bu yöntemin benimsenmesi halinde varlıkların gerçeğe uygun değerlerinin en az 3 yılda bir bağımsız değerlendirme uzmanları tarafından belirlenmesi gerekir.

Maddi duran varlık kalemlerinin muhasebe kayıtlarında şu anda yürürlükte olan Tekdüzen Muhasebe Sistemi kapsamında tarihi maliyetleriyle yer aldıkları ve söz konusu maliyetlerin gerçeğe uygun değerlerin oldukça altında olduğu düşünülürse, TFRS'ye geçişle birlikte yeniden değerlendirme yönteminin benimsenmesi halinde işletmelerin aktif toplamının ve özkaynak toplamının artacağı, bu durumun da işletmelerin bilançolarını güçlendireceği söylenebilir.

Maddi Duran Varlıkların Amortisman Yöntemleri Değerlemesi (TMS 16 Maddi Duran Varlıklar): TMS 16, maddi duran varlıkların maliyetini sistematik biçimde faydalı ömürlerine dağıtmak amacıyla doğrusal amortisman yöntemi, azalan baki-

yeler yöntemi ve üretim birimleri yöntemi gibi amortisman yöntemlerinden birinin uygulanmasına izin vermektedir. Ancak, seçilen yönteminin varlıktan beklenen faydaların tüketim modelini en iyi yansıtan yöntem olması ve seçilen yöntemin varlığın faydalı ömrü boyunca tutarlı biçimde uygulanması gerekir.

Yatırım Amaçlı Gayrimenkullerin Değerlemesi (TMS 40 Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller): TFRS'ye uygun olarak düzenlenen bilançoda kira geliri elde etmek ya da değer artış kazancı sağlamak amacıyla satın alınan gayrimenkuller, idari ya da üretim amaçlı olarak edinilen maddi duran varlıklardan ayrı bir başlıkta raporlanır. Yatırım amaçlı gayrimenkuller olarak adlandırılan bu gayrimenkuller maliyet modeli ya da gerçeğe uygun değer modeli uygulanarak bilançoya yansıtılabilir. Maliyet modeli seçilirse yatırım amaçlı gayrimenkul maliyet bedeli ile kayıtlara alınır ve söz konusu varlık için dönemsonunda amortisman işlemleri uygulanır. Varlığın geri kazanılabilir değerinin defter değerinin altına düşmesi durumunda aradaki fark kadar değer düşüklüğü karşılığı ayrılır. Gerçeğe uygun değer yönteminde ise maliyet bedeliyle kayıtlara alınan yatırım amaçlı gayrimenkul dönemsonunda bağımsız değerlendirme uzmanına tespit ettirilen gerçeğe uygun değeri üzerinden bilançoya yansıtılır ve yatırım amaçlı gayrimenkul için amortisman işlemi uygulanmaz. Ayrıca gerçeğe uygun değerde meydana gelen değişim doğrudan gelir tablosunda gelir ya da gider olarak raporlanır (TMS 40, paragraf 35).

Yatırım amaçlı gayrimenkullerdeki gerçeğe uygun değer yöntemi, daha önce bilançolarda tarihi maliyetleriye yer alan bu varlıkların piyasa fiyatlarındaki artışları nedeniyle yükselen gerçeğe uygun değerleriyle bilançoya yansıtılmalarına imkan vermektedir. Bu durum, TFRS'ye geçişle bir gerçeğe uygun değer yöntemini benimseyen işletmelerin aktif toplamının artmasını sağlayacaktır. Ayrıca, gerçeğe uygun değerde meydana gelen değişimlerin gelir tablosunda raporlanabilme olanağı da artan piyasa fiyatları sonucunda dönem net karında artışlar olacağını göstermektedir.

Yeni TTK'ya Göre Defterler



SMMM Serdar YAZGAN

Artvin SMMM Başkan Yard.

Haksız Rekabet Kurulu Başkanı

serdaryazgan@hotmail.com

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu iş hayatındaki aktörler kadar meslek camiamızı da çok yakından ilgilendirmekte..

Özellikle asli işimiz olan defter tutma ile ilgili yeni hükümler ve değişiklikler bu yasanın bizleri ne kadar ilgilendirdiğinin göstergesi.. Bu yazının konusu da tacirler tarafından tutulacak defterlere ilişkin yeni düzenlemeler...

Bilindiği üzere Yeni TTK tacirlerin tutacağı defterlerle ilgili köklü değişiklikler getirdi. Bu yasa ile tutulacak defter türleri, tasdik usulleri, cezai yaptırımlar ve daha birçok uygulama değişti. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı ile Maliye Bakanlığının birlikte hazırladıkları ve 19.12.2012 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan Ticari Defterlere İlişkin Tebliğ ile tacirlerin defter tutma, onaylama, kayıt zamanı gibi konularda uymaları gereken kurallar açıklığa kavuştu.

Bu tebliğe göre; her tacir gerçek veya tüzel olduğuna bakılmaksızın yevmiye defteri, envanter defteri ve defteri kebiri tutmak zorundadır.

Şahıs şirketleri (kolektif ve komandit şirketler) bu defterlere ek olarak genel kurul toplantı ve müzakere defteri de tutmakla yükümlüdür.

Yandaki defterlere ek olarak sermaye şirketlerinden anonim ve sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketler pay defteri, yönetim kurulu karar defteri ile genel kurul toplantı ve müzakere defteri, limited şirketler ise pay defteri ve genel kurul toplantı ve müzakere defteri tutmak zorundadır.

Özel hukuk hükümlerine göre idare edilmek veya ticari şekilde işletilmek üzere Devlet, il özel idaresi, belediye ve köy ile di-

ğer kamu tüzel kişileri tarafından kurulan ve tüzel kişiliği bulunmayan ticari işletmeler ile kamu yararına çalışan dernekler ve gelirinin yarısından fazlasını kamu görevi niteliğindeki işlere harcayan vakıflar tarafından kurulan ticari işletmeler ve bunlara benzeyen ve tüzel kişiliği bulunmayan diğer ticari teşekküller yevmiye defteri, envan-

ter defteri ve defteri kebiri tutmak zorundadır.

Gerçek kişi tacirlerden Vergi Usul Kanununa göre ikinci sınıf tüccar sayılanlar, yeni bir düzenleme yapıncaya kadar işletme hesabı defteri tutabilirler.

Bu bilgiler ışığında tacirlerin tutması gereken defterleri tablo halinde özetleyecek olursak;

HUKUKİ DURUM	TUTULACAK DEFTERLER
GERÇEK KİŞİ TACİRLER (2.sınıf tacirler hariç)	1-Yevmiye Defteri 2-Envanter Defteri 3-Defteri Kebir 1-İşletme Defteri(Yeni düzenleme yapılana dek)
2.SINIF TACİRLER	1-Yevmiye Defteri 2-Envanter Defteri 3-Defteri Kebir
ŞAHİS ŞİRKETLERİ	4-Genel Kurul Toplantı ve Müzakere Defteri
ANONİM VE SERMAYESİ PAYLARA BÖLÜNMÜŞ KOMANDİT ŞİRKETLER	1-Yevmiye Defteri 2-Envanter Defteri 3-Defteri Kebir 4-Genel Kurul Toplantı ve Müzakere Defteri 5-Pay Defteri 6-Yönetim Kurulu Karar defteri
LİMİTED ŞİRKETLER	1-Yevmiye Defteri 2-Envanter Defteri 3-Defteri Kebir 4-Genel Kurul Toplantı ve Müzakere Defteri 5-Pay Defteri
KOOPERATİFLER (Sadece TTK gereği tutulması gereken defterler dikkate alınmış olup özel kanunları gereği tutmaları gereken defterler belirtilmemiştir.)	1-Yevmiye Defteri 2-Envanter Defteri 3-Defteri Kebir 4-Genel Kurul Toplantı ve Müzakere Defteri 5-Pay Defteri 6-Yönetim Kurulu Karar defteri
DERNEK VE VAKIFLARIN İKTİSADİ İŞLETMELERİ	1-Yevmiye Defteri 2-Envanter Defteri 3-Defteri Kebir

Yukarıdaki tabloda belirtilen defterlerden yevmiye defteri üzerinde durmak istiyorum. Tebliğde yevmiye defteri şu şekilde açıklanmış: Yevmiye defteri, kayda geçirilmesi gereken işlemlerin ilgili belge veya ispata dayanan evraktan çıkarılarak tarih sırasıyla ve "madde" halinde düzenli olarak yazıldığı defterdir.

(2) Yevmiye maddelerinin en az aşağıdaki bilgileri içermesi şarttır:

- a) Madde sıra numarası,
- b) Tarih,
- c) Borçlu hesap,
- ç) Alacaklı hesap,
- d) Tutar,
- e) Her kaydın dayandığı belgelerin türü ile varsa tarihleri ve sayıları.

Burada dikkat etmemiz gereken en önemli konu "e" bendi olması diye düşünüyorum. Bu bende göre yevmiye defterlerinin detaysız yani fiş mucibince dökülebilmesi imkansız hale gelmektedir. Tebliğin kayıt düzeni ve zamanı başlıklı 21.maddesi, muhasebe fişlerine yapılan kayıtları deftere yazılmış sayfa da, bu sadece 10 günlük kayıt zamanını maksimum 45 güne çıkaran bir düzenlemidir. Bu konunun tam olarak açıklığa kavuşturulması gerekmektedir.

Açılış onayı yapılacak defterler ve onay zamanı:

Defterlerin açılış onayları kuruluş sırasında ve kullanmaya başlanmadan önce, izleyen dönemlerdeki açılış onayları ise kullanılacağı faaliyet döneminin ilk ayından önceki ayın sonuna kadar yapılır. Ticaret şirketlerinin tescili sırasında açılış onayları ticaret sicili müdürlükleri tarafından da yapılabilir.

Yevmiye defteri, defteri kebir, envanter defteri ile yönetim kurulu karar defterinin açılış onaylarının her hesap dönemi için yapılması zorunludur. Pay defteri ile genel kurul toplantı ve müzakere defteri yeterli yapıtları bulunmak kaydıyla izleyen hesap dönemlerinde de açılış onayı yaptırılmaksızın kullanılmaya devam edilebilir.

Onaya tabi defterlerin hesap dönemi içinde dolması dolayısıyla veya başka sebeplerle yıl içinde yeni defter kullanmaya mecbur olanlar bunları kullanmaya başlamadan önce açılış onayı yaptırmak zorundadırlar.

Kapanış onayı yapılacak defterler ile onay zamanı ve şekli:

Ticari defterlerden yevmiye defteri ile yönetim kurulu karar defterinin, izleyen hesap döneminin üçüncü ayının sonuna kadar kapanış tasdikinin yapılması gerekmektedir.

Onay Yenileme (Ara Tasdik) :

TTK'da onay yenileme ya da ara tasdik gibi bir düzenleme olmamasına rağmen tebliğde bu konuda düzenleme yapılmıştır. Buna göre, yönetim kurulu karar defteri, yevmiye defteri, envanter defteri ve defteri kebir yeterli yapıtları bulunması halinde yeni hesap döneminin ilk ayı içerisinde onay yenilemek suretiyle kullanılmaya devam edilebilir.

Diğer Hükümler :

Mevcut durumda kullanılmakta olan, pay defteri ile genel kurul toplantı ve müzakere defteri yeterli yapıtları bulunmak kaydıyla ve bu Tebliğde belirtilen bilgilerden eksik olanların yazılması suretiyle açılış onayı yapılmaksızın kullanılmaya devam edilebilir. Limited şirketlerde halen kullanılmakta olan ortaklar kurulu karar defterleri de yeterli yapıtları bulunmak kaydıyla, genel kurul toplantı ve müzakere defteri olarak kullanılmaya devam olunabilir.

Vergi Dairelerince Resen Kaydı Silinen Şirketlerin Durumu :

5228 sayılı Kanunla yapılan değişiklik ile 213 sayılı Kanununun 160 ıncı maddesinin 3 üncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve maddenin sonuna aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

"İşi bırakma bildiriminde bulunmayan bir mükellefin işi bırakmasının tespit edilmesi veya yapılan araştırma ve yoklamalar sonucunda bilinen adreslerinde bulunama-

ması ve başka bir adreste faaliyeti-ne devam ettiğine dair bilgi edinilememesi veya başkaca bir ticarî, zirai ve meslekî faaliyeti olmadığı halde münhasıran sahte belge düzenlemek amacıyla mükellefiyet tesis ettirdiğinin vergi incelemesine yetkili olanlarca düzenlenen rapor ile tespit edilmesi ve mükellefiyet kaydının devamına gerek görülmediğinin raporda belirtilmesi halinde, mükellef (matrahlı veya matrahsız beyanname verenler dahil) işi bırakmış addolunur ve mükellefiyet kaydı vergi dairesince terkin edilir. Bu durum, ilgili kamu kurum ve kuruluşu ile kamu kurumu niteliğindeki meslek üst kuruluşuna da bildirilir.

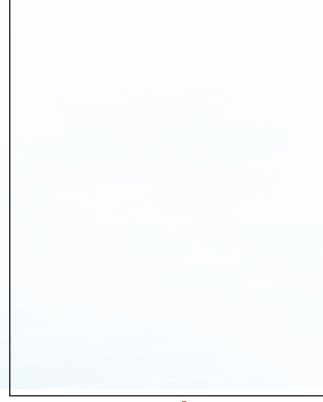
Mükellefiyet kaydının terkin edilmesi, mükellefin işi bırakmasından önceki döneme ilişkin yükümlülüklerini ortadan kaldırmayacağı gibi bu tarihten sonra faaliyette bulunduğu tespitinde bu dönemlere ilişkin vergilendirmeye ve sahte belge düzenleme fiilini işleyenler hakkında kovuşturma yapılmasına ve ceza uygulanmasına da engel teşkil etmez.

Bu madde kapsamında mükellefiyet kayıtları terkin edilenlerin kimlik bilgileri ile bunların bastırmış veya tasdik ettirmiş oldukları belgeler ve kullanmış oldukları ödeme kaydedici cihazlara ilişkin bilgiler Maliye Bakanlığınca belirlenecek araçlarla duyurulur.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usulleri belirlemeye Maliye Bakanlığı yetkilidir."

Bu maddenin verdiği yetkiyle Bakanlık 2014/13 sayılı Uygulama İç Genelgesi ile şirketlerin vergi kaydını silmektedir. Şirketlerin resen vergi kayıtlarının silinmesi ticaret sicilinden ve ticaret odasından kayıtların silineceği anlamına gelmemektedir. Başka bir deyişle kayıt silme sermaye şirketi vasfının kaybedilmesi sonucunu doğurmaz. Bu nedenle bu durumdaki şirketlerin defter tasdik durumunun ne olacağının açıklanması gerekmektedir.

Yeni TTK'ya Göre Defterler



SMMM Ersin Gökmen
Mersin SMMM Yönetim Kurulu Sayman Üyesi

6 aydır beklenmekte olan, kimlerin nasıl defterler tasdik ettirmeleri gerektiğiyle ilgili tebliğ, defter tasdik süresinin bitmesine 12 gün kala yayınlandı. Türk toplumu bu son dakikacı ve “yaptım oldu” idare düzenine alışmış olsa da, işi devlet düzenlemelerine tam olarak bağlı olan bizlerin alıştığı söylenemez. Çünkü bu tarz yönetim şekilleri devlet saygınlığına hasar veren, itibar kaybettiren uygulamalardır. Devlet saygınlığı hasar gören bir ülkede hiçbir özerk kurumun saygınlığından bahsedilemez. Temel dayanağı saygı, güven ve liyakat olan mali müşavirlik mesleğinin gelişmesi bu nedenle odaların ve TÜRMOB’un çabalarından ileri gidememektedir. O kadar doluyuz ki teknik bilgiler vermek üzere kalemi elimize aldığımızda bile bunları söylemeden geçemiyoruz. Gelelim dört gözle beklenen tebliğin ayrıntılarına; Bu tebliği anlatmak üzere oluşturduğum tabloyu aşağıda dikkatinize sunuyorum. Tabi tablo anlatımı haricinde tebliğde yeni diyebileceğimiz düzenlemeleri kısaca anlat-

mak gerekirse;

1. İşletmenin muhasebesiyle ilgili ticari defterlere yapılacak kayıtlarda, MSUGT yer alan usul ve esaslara uyulur. Bu birkez daha belirtilerek TFRS den uzaklaştırılmıştır. Böyle bir yaklaşımla avrupalıya nasıl akredite olunacak merakla bekliyoruz.

2. Pay Defterinin bittiğinden dolayı yenisi tasdik edilmek istendiğinde noter tarafından eskisinin görölme mecburiyeti vardır. Zayi durumu varsa zayi belgesi notere gösterilecektir.

3. Tasdik şerhinde alışla gelen bilgilerin yanı sıra;

- a. İşletmenin Merkezi
- b. Mersis Numarası
- c. Sermaye Şirketlerinde; Taahhüt Edilen Sermaye ve Ödenmiş Sermaye bilgileri istenmektedir.

4. Kayıtlar 10 günden fazla geciktirilemez

5. Kayıtlarını devamlı ola-

rak muhasebe fislere, primanota ve bordro gibi yetkili amirlerin imza ve parafını taşıyan mazbut vesikalara dayanarak yürüten işletmelerde, işlemlerin bunlara kaydedilmesi, deftere islenmesi hükmündedir. Ancak bu kayıtlar dahi defterlere 45 günden daha geç intikal ettirilemez.

6. İşletme Defteri kullanmakta olan firmalar TTK düzenlemelerinden bağımsız aynı defter kullanımına devam edebilirler.

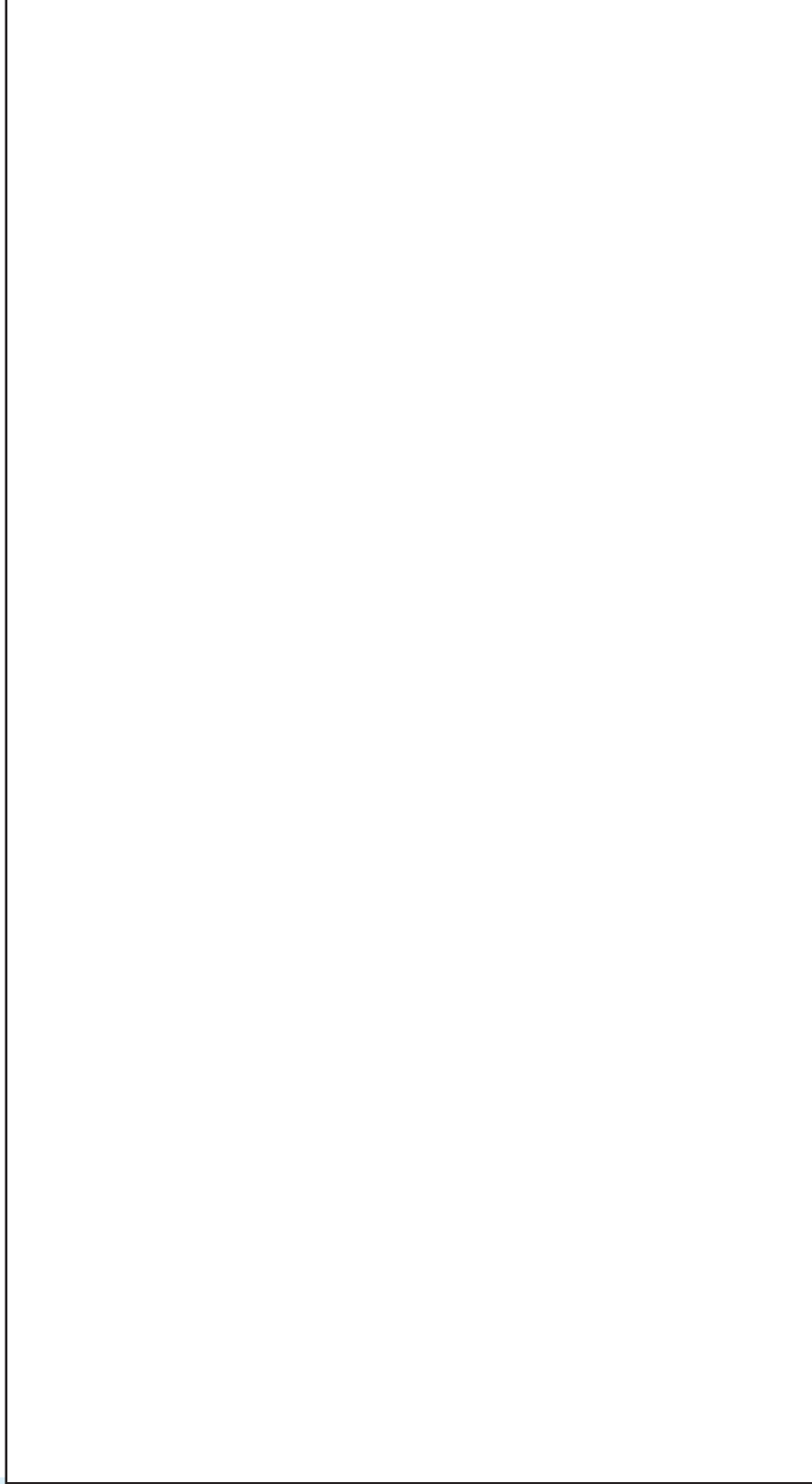
7. Müdürler kurulu defteri ihtiyari olarak değerlendirilmiştir.

8. Mevcut Pay Defterleri ve Genel Kurul Toplantı Müzakere Defterleri açılış olmaksızın kullanılmaya devam edilebilir.

9. Limited Şirketlerde Karar Defteri, Genel Kurul Toplantı ve Müzakere Defteri olmuştur.

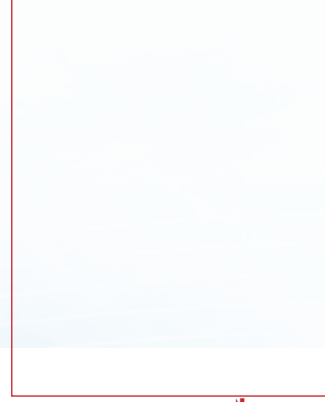
10. 2013 Defterler Tasdiklerinde Ticaret Sicil Tasdiknamesi Aranmayacaktır.

Tebliği özetleyen tablo ise şöyledir;



Herkese sevdikleriyle mutlu, huzurlu, sağlıklı yeni bir yıl dilerim. 20.12.2012

Lisanslı Depoculuk ve Vergisel Boyutu



SMMM Orhan Murat G R
Denetleme Kurulu Üyesi
omgur@hotmail.com

Lisanslı Depoculuk

Gelişmiş ülkelerde 150 yıllık tarihe sahip lisanslı depoculuk ve ürün borsası sistemi başta Amerika Birleşik Devletleri olmak üzere Polonya, Bulgaristan, Macaristan, Romanya ve Macaristan gibi ülkelerde başarı ile uygulanmaktadır.

Ülkemizde ise 17.02.2005 tarih ve 25730 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 5300 sayılı Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Kanunu ile uygulanmaya başlamıştır. 5300 sayılı kanuna ve bu kanuna göre çıkarılan yönetmelikler kapsamında bu güne kadar 8 adet firma kuruluş izni almıştır. Bu Firmalardan TMO-TOBB Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk ve Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Tiryaki Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk A.Ş. Lisans almış bulunmaktadır.

Bölgemizin önemli bir geçim kaynağı olan fındık ürünü için 02.08.2006 tarih ve 29247 sayılı Resmi Gazete' de Fındık Lisanslı Depo Yönetmeliği yayımlanmıştır.

2012 yılı içinde TMO-TOBB Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk ve Sanayi ve Ticaret A.Ş. Ünye'de 25.000 ton kapasiteli Lisanslı depoculuk faaliyetine başlamış Ünye Ticaret Borsası' da Yetki Sınıflandırıcı Lisansı almış bulunmaktadır.

5300 Sayılı Lisanslı Depoculuk Ka-

nunu ile aşağıda belirtilen amaçlar doğrultusunda tarım ürünleri lisanslı depoculuk sisteminin kuruluş, işleyiş ve denetimine ilişkin usûl ve esasları düzenlenmiştir

- Tarım ürünleri ticaretini kolaylaştırmak,
- Tarım ürünlerinin depolanması için yaygın bir sistem oluşturmak,
- Ürün sahiplerinin mallarının emniyetini sağlamak ve kalitesini korumak,
- Ürünlerin sınıf ve derecelerinin yetkili sınıflandırıcılar tarafından saptanmasını sağlamak,
- Tarım ürünleri lisanslı depo işletmecilerinin kişiler arasında ayırım yapmaksızın tarım ürünlerini kabul etmelerini temin etmek,
- Ürünlerin mülkiyetini temsil eden ve finansmanını, satışını ve teslimini sağlamak ürün senedi çıkartmak ve standartları belirlenmiş tarım ürünlerinin ticaretini geliştirmek.

Lisanslı depo işletmecileri

-Teslim edilen ürünleri işletmelerine kabul etmek, gerekiyorsa depolamaya uygun hale getirmek (temizlemek, kurutmak, v.b.), kalite ve miktarını belirlemek, sigortalamak ve uygun şartlarda depolamaktan,

- İşletmelerine kabul ettikleri ürünün karşılığı olarak, sahibine borsada alınıp satılabilecek ve rehin konularak banka kredisi alınabilecek bir ürün senedi temin etmekten ve

- İstek halinde sahibine ürünü zaman geçirmeden teslim etmekten sorumludurlar.

Lisanslı Depoculuğun Vergisel Boyutu

03.07.2009 tarih ve 27277 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 5904 sayılı Gelir Vergisi Kanunu ve Bazı kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile Lisanslı Depoculuğun vergisel boyutu düzenlenmiştir. Bu Kanun ile Lisanslı Depoculuk, ürün ve ürün senetlerinin teslimi bedellerini ödenmesi hususlarında Gelir Vergisi Kanunu, Katma Değer Vergisi Kanunu ve Damga vergisi Kanunlarında çeşitli düzenlemeler yapılmıştır.

Gelir Vergisi Kanunu

Gelir Vergisi Kanununa eklenen Geçici 76.madde ile Lisanslı Depoculuk Kanunu kapsamında düzenlenen ürün senetlerinin elden çıkarılmasından doğan kazançlar, 31/12/2014 tarihine kadar gelir ve kurumlar vergisinde müstesna edilmiştir.

Ayrıca İstisna edilen bu kazançlar üzerinden 94 üncü madde kapsamında tevkifat yapılmayacağı. Münhasıran bu kazançlar için gelir vergisi mükelleflerince yıllık beyanname verilmeyeceği, bu kazançlar verilecek beyannamelere dahil edilmeyeceği hükme bağlanmıştır.

Katma Değer Vergisi Kanunu

Katma Değer Vergisi Kanunun 1.maddesinin 3 numaralı bendinin d alt bendinde değişikliğe gidilerek 5300 sayılı Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Kanununa göre düzenlenen ürün senetlerinin, senedin temsil ettiği ürünü depodan çekecek olanlara teslimi işlemi Katma Değer Vergisinin konusuna dahil edilmiştir.

Katma Değer Kanununun Vergi Sorumluluğunu düzenleyen 9 maddesine ek yapılarak 5300 sayılı Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk

Kanununa göre düzenlenen ürün senetlerinin, senedin temsil ettiği ürünü depodan çekecek olanlara teslimine ait katma değer vergisinin ödenmesinden lisanslı depo işletmecileri sorumlu tutulmuştur.

Katma Değer Kanununun Vergiyi Doğuran Olayın Meydana gelmesini düzenleyen 10 maddesine (k) bendi eklenerek 5300 sayılı Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Kanununa göre düzenlenen ürün senetlerinin temsil ettiği ürünlerin depodan çekilmesi ile vergiyi doğuran olayın meydana geleceği açıklanmıştır.

Katma Değer Kanununun 13. Maddesinin 1 fıkrasına (ğ) bendi eklenerek 5300 sayılı Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Kanununa göre düzenlenen ürün senetlerinin, ürün ihtisas borsaları ile Sanayi ve Ticaret Bakanlığından ürün senedi alım-satımı konusunda izin alan ticaret borsaları aracılığıyla ilk teslimi Katma Değer Vergisinden istisna edilmiştir.

Katma Değer Kanununun 17. Maddesinin 4 fıkrasına (t) bendi eklenerek ürün ihtisas borsaları ile Sanayi ve Ticaret Bakanlığından ürün senedi alım-satımı konusunda izin alan ticaret borsaları aracılığıyla teslimleri Katma Değer Vergisinden istisna edilmiştir.

Son olarak Katma Değer Kanununun 23 maddesinin (d) bendi değiştirilerek 5300 sayılı Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Kanunu kapsamında düzenlenen ürün senetlerinin, senedin temsil ettiği ürünü depodan çekecek olanlara tesliminde, senedin en son işlem gördüğü borsada oluşan değeri özel matrah şekline tabi tutulmuştur.

Damga Vergisi Kanunu

Damga Vergisi Kanununa ekli (2) sayılı tablonun "IV- Ticari ve maddeni işlemlerle ilgili kağıtlar" başlıklı bölümüne aşağıdaki fıkra eklenerek 5300 sayılı Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Kanunu çerçevesinde, mudi ile lisanslı depo işletmesi arasında düzenlenen mukavelenameler ve ürün senetleri Damga vergisinden istisna edilmiştir.

KAYNAKÇA

- 5904 Sayılı Kanun
- 5300 Sayılı Lisanslı Depoculuk Kanunu
- Gümrük ve Ticaret Bakanlığı
- Mumamed Raşid Ünal – Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Araştırma Raporu

Muhasebe Mesleğinde Haksız Rekabet



SMMM Ercan YURTTA

Haksız Rekabet Kurulu Üyesi
ercanyurttas@enisa.com.tr

Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Mesleklerine İlişkin Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliği 21.11.2007 tarih ve 26707 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Bu düzenlemenin 28 inci maddesinde Birlik Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu oluşturulması hükme bağlanmıştır. TÜRHAİK’in Misyonu: Muhasebe mesleğinde haksız rekabetin önlenmesi amacıyla; mesleki standartları ve küresel uygulamaları dikkate alan, meslek mensuplarına değer yaratan, mesleki hizmetlerin kalitesini ve etkinliğini artıran önleyici, düzeltici ve düzenleyici faaliyetleri kamu yararına yönelik uygulamaya geçirmektedir.

Yayınlanan yönetmelikte haksız rekabetin tanımı da şu şekilde ifade edilmiştir; Meslek mensuplarının birbirleriyle ve iş sahipleri ile olan ilişkilerini etkileyen aldatıcı veya diğer şekillerde dürüstlük kurallarına aykırı davranışlar veya mesleki uygulamalardır. En büyük gücünü 3568 sayılı Meslek Yasası’ndan alan yönetmeliğin amacı ; meslek yasamıza göre ruhsat almış SM, SMMM ve YMM’lerin kendi aralarında ve müşterileri ile olan ilişkilerinde haksız rekabeti önleyerek mesleğin ve meslek mensubunun uzun dönemde güvenilirliliğini ve verimliliğini arttırmaya ça-

ışmaktır.

Haksız Rekabet Yönetmeliğine Göre, Haksız Rekabet Sayılan Halleri Özetleyecek Olursak;

1- Meslek Mensupları Arasında ve İş Sahipleri İle İlişkilerde Haksız Rekabet:

- Muhasebe ve denetim standartlarına uymamak , mesleki faaliyetlerin yürütülmesinde gereken mesleki özeni göstermemek ,

- Üçüncü şahısları yanıltacak şekilde gerçeğe aykırı belge düzenlemek ve onaylamak ,

- Meslek ruhsatının kiralanması yoluyla meslek mensubu olmayan kişilere faaliyette bulunma imkanı sağlamak ,

- Bir diğer meslek mensubu ile sözleşmesi bulunan iş sahiplerini sözleşme yapmak amacıyla mevcut sözleşmelere aykırı davranmaya veya bu sözleşmeleri feshetmeye yöneltmek ,

- Bağımlı çalışan meslek mensupları bakımından aynı anda birden çok işletmede mesleki sorumlulukları üstlenmek,

2- Ücret ve Diğer Mali Nitelikte Uygulamalar İle Haksız Rekabet :

- Asgari ücret tarifesinin altında ücret talep etmek veya ücretsiz hizmet vermek, Asgari ücret tarifesine göre “Asgari ücretin üstünde yapılan işlerde başka bir meslek mensubu farklı bir gerekçe gös-

termeden daha düşük ücretle hizmet veremez” denilmektedir.

- İş sahiplerinden emanet para toplamak, alınan ücrete karşılık olmak üzere gerçeğe aykırı serbest meslek makbuzu veya fatura düzenlemek,

- Bir meslek mensubuna olan ücret borcunu ödememiş iş sahibine hizmet vermek,

- Çalışanlara iş mevzuatında öngörülen ücret ve sosyal hakları vermemek veya maliyetleri düşürmek için yasal zorunlulukları yerine getirmemek,

- Üçüncü kişilere ücret ya da herhangi bir menfaat sağlamak veya vaad etmek suretiyle iş almak,

3- Reklam Yoluyla Haksız Rekabet :

- Meslek mensupları hakkında asılsız ihbar ve şikayette bulunmak,

- Meslek mensuplarının hizmetlerini ve faaliyetlerini yanlış ve yanıltıcı veya yersiz açıklamalarla kötülemek,

- Sahip olmadığı meslek unvanını kullanmak,

- Kendisi, hizmetleri ve faaliyetleri hakkında gerçek dışı veya yanıltıcı açıklamalarda bulunmak,

- Mesleki ve akademik unvan dışında sahip olunan başka unvanları kullanmak,

- Bu yönetmelik ile belirlenen reklam ilke ve kurallarına aykırı davranmak,

Bu maddelere ilave olarak;

4- Meslek mensubunun eğitim ve hizmet standardından kaynaklanan haksız rekabet : Düzenlenen mesleki eğitimlere katılmayan ,zamanından önce veya sonra kayıtlar yapan mesleki bilgi ve donanımdan yoksun meslek mensubu, mesleki standartlara uygun ve mesleğin temel özelliklerine sahip olan diğer meslek mensuplarına karşı haksızlık yaratır diyebiliriz.

Tüm bu hatırlatmalarımızın ışığında; muhasebe mesleğinde ahlaki gelişim ve ahlaki davranışlar çok önemlidir. Çünkü bir mesleği meslek yapan, mesleğe değer ve kişilik kazandıran, toplumun refah düzeyini artıran ve daha da kültürlü ve bilinçli olunmasını sağlayan, ahlaki değerlerdir.

Muhasebeciler bir yandan topluma hizmet ederken, diğer yandan da toplumun çıkarlarını korumak gibi iki önemli görevi üstlendiklerinden, muhasebe mesleğinde meslek ahlakının önemi büyüktür. Hem topluma hizmet etmek, hem toplumun güvenini kazanmak, hem de piyasada bulunan çok sayıda meslek mensupları ile rekabet edebilmek de mesleki değerlere sahip olunması ile mümkündür.

Haksız Rekabet olgusu ise bu meslek

ahlakının, etiğinin çok önemli bir kısmı. Hepimiz biliyoruz ki haksız rekabet ; hukuka ve etiğe aykırı bir eylem olup, mesleğin karşı karşıya bulunduğu en can alıcı ve temel sorunlarından birisidir.

Günümüz koşullarında haksız rekabet olgusu, birçok alanda olduğu gibi serbest muhasebeci ve serbest muhasebeci mali müşavirler arasında da yoğun olarak yaşanmaktadır. Haksız rekabeti yaratanlar muhasebeciler gibi görünür çünkü eylemlerin sonuçlarının muhatabı, her zaman meslek mensubunun kendisidir. Sadece mali müşavirler ve mükellef açısından değerlendirmek değil de daha geniş açıdan baktığımızda haksız rekabeti oluşturan dolaylı ve dolaysız bir çok faktör görebiliriz. Şöyle ki; haksız rekabet aslında toplumsal bir sistem sorudur. Haksız rekabetle, başkalarına yalnızca ekonomik alanda zarar vermekle kalınmaz, insanların bir yanda sosyal yaşamlarına zarar verirken , bir yandan da iş kolunda çalışanların birbirlerine olan güvenlerini oldukça zedelemektedir. Rekabet kuralına uygun yapılmalı, kurum ve kuruluşların daha iyi yaşamlarını sürdürebilmeleri, büyüyüp gelişebilmeleri için, kaynağını etik ilkelerinden alan olumlu yönde bir yarış olmalı, asla kötüye kullanılmamalıdır. Sonuçta bir birey olan serbest muhasebeci ve mali müşavirler de mesleki yaşamları sürecinde bilerek ya da bilmeyerek hata yapabilir yanlış davranışlarda bulunabilirler. Toplumda kusur bağışlanabilir fakat önemli nokta bu hatanın ya da yanlışlığın art niyetle yapılması, başka kişilerin zararı yönünde sonuçlanmasıdır.

Mesleğimizin ekonomiye ve topluma fayda sağlayacak biçimde yürütülebilmesi, ulusal ve uluslararası gelişmelere uyum sağlayacak biçimde gelişmesi; meslek mensuplarımızın uluslararası düzeyde ve kalitede hizmet verilebilmesi için;

Büro standartları ile Elektronik Sözleşme ve Tahsilat Yönetmeliği'nin çıkarılmasına öncelik verilmelidir. Mesleki vizyon yükseltilmelidir. Zorunlu eğitim bir an evvel yürürlüğe girmelidir. Rekabet hukuku geliştirilmeli ve Rekabet otoritesi oluşturularak etkin kılınmalıdır. Haksız rekabeti önlemek ya da en aza indirebilmek için iş sahipleriyle muhasebeci ve mali müşavirler belli ölçülerde ortak anlayışta buluşmalıdırlar. Olumsuz rekabetten çok paylaşımcı, dayanışmacı, araştırmacı özellikler öne çıkmalıdır. Böylece mesleğin saygınlığı artırılmış hem meslek adına hem de toplum adına güzel sonuçlar ortaya çıkmış olur.

Meslek mensuplarımızın etik değerlere bağlı bir biçimde rekabet edebilmelerine imkan sağlayacak ortam yaratılmalıdır; ancak haksız rekabete izin verilmemelidir.

Unutulmamalıdır ki; haksız rekabet yoluyla elde edilen kazanç kısa sürelidir...

İş Sağlığı Ve Güvenliği Yasasında İ.P.C.'lere Hazırmısınız!!!!

SMMM AI SERBEST
serbestali@hotmail.com

I-GİRİŞ

İşyerlerinde iş sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi amacıyla işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerine yönelik düzenlemelerini içeren, 39 ana madde ve 8 geçici maddeden müteşekkil 6331 Sayılı "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu" 30.06.2012 tarihli ve 28339 sayılı Resmi Gazete'de yayınlandı.

Bilindiği gibi, "İş Sağlığı ve Güvenliği" kavramı ve bu kavramın işyerlerindeki uygulama esaslarına ilişkin hükümler, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 77. ila 89.maddeleri arasında belirlenmişti ve uygulamalara yönelik esaslar yönetmeliklerle belirleniyordu. Mevcut İş Kanunu'nda yer alan İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili toplam 13 madde ile diğer bazı maddeleri, yeni yayınlanan 6331 sayılı kanunla yürürlükten kaldırılarak çalışma hayatımıza yeni sorumluluklar getirmiştir. Ancak, yasanın Geçici

2.maddesinde belirtildiği gibi, 6331 sayılı kanuna aykırı olmayan ve konu ile ilgili daha önce yayınlanmış olan yönetmelikler, yeni yönetmelikler (01.01.2013 tarihine birkaç gün kala çıkacağını tahmin ediyorum) yürürlüğe girinceye kadar geçerlilikleri devam edecektir.

Bu makalemizde "İş Sağlığı ve Güvenliği" yasasında yer alan yükümlülükler ile bunlara ilişkin ekonomik yaptırımları içeren İdari Para Cezaları incelenecektir.

II-YÜKÜMLÜLÜKLER VE İDARI PARA CEZALARI

A) Kanun Kimleri Kapsıyor?

Kanunun 2.Maddesinin 1.fıkrasında, söz konusu kanunun kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çıkarık ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanacağı zikredilmiş olup, yine aynı maddenin 2.fıkrasında ise;

-Fabrika, bakım merkezi, diki-meve ve benzeri işyerlerindeki har-riç Türk Silahlı Kuvvetleri, genel kol-luk kuvvetleri ve Milli İstihbarat Teş-kilatı Müsteşarlığının faaliyetlerine,

-Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetlerine,

-Ev hizmetlerine,

-Çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal ve hiz-met üretimi yapanlara,

-Hükümlü ve tutuklulara yönelik infaz hizmetleri sırasında, iyileştirme kapsamında yapılan işyurdu, eğitim, güvenlik ve meslek edindirme faali-yetlerine,

ilgili kanun hükümlerinin uygulan-mayacağı belirtilmiştir.

B) Kapsama Alanına Girdiğiniz-de Ne Olur?

4857 sayılı İş Kanunu'nda İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Hükümlere Aykırılık'tan doğan İdari Para Cezalarını içeren 105.Madde, 6331 sayılı kanunla yürürlükten kaldırılmıştır. 105.madde yerine, yeni 6331 Sayılı Kanun kapsamına giren işletmelerin karşılaşılabileceği ekonomik riskler, kanunun 26.madde-sinin 1.fıkrasında zikredilen devasa İdari Para Cezaları alfabemizdeki 29 harfin yarısından fazlasını içeren 17 bend halinde sıralanmış, fakat, maddenin 2.bendinde ise söz konu-su idari para cezalarının tüzel kişiliği bulunmayan kamu kurum ve kuru-luşları adına da düzenlenebileceği-nin altı çiziliyor. ("düzenlenir" demi-yor!)

İşverenin görevleri ve 26.Madde'de zikredilen İdari Para Cezaları'nın tutarları özet olarak aşağıda sıralanmıştır.

B-1) Çalışanların İşle İlgili Sağlık ve Güvenliğini Sağlamaya Yönelik (Mad: 4);

B-2) İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetle-

rinin Sunulması İçin (Mad: 6);

B-3) İşyeri Hekimleri ve İş Güvenliği Uzmanları (Mad: 8);

B-4) Risk Değerlendirmesi, Kontrol, Ölçüm ve Araştırma (Mad:10)

B-5) Acil Durum Planları, Yangınla Mücadele ve İlk Yardım (Mad: 11)

B-6) Tahlile (Mad: 12)

B-7) İş Kazası ve Meslek Hastalıkları-nın Kayıt ve Bildirimi (Mad: 14)

B-8) Sağlık Gözetimi (Mad: 15):

B-9) Çalışanların Bilgilendirilmesi (Mad: 16) :

B-10) Çalışanların Eğitimi (Mad: 17) :

B-11) Çalışanların Görüşlerinin Alın-ması ve Katılımlarının Sağlanması (Mad: 18) :

B- 12) Çalışanların Yükümlülükleri (Mad: 19) :

B-13) Çalışan Temsilcisi (Mad: 20) :

B-14) İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu (Mad: 22) :

B-15) İş Sağlığı ve Güvenliğinin Ko-ordinasyonu (Mad: 23) :

B-16) Kontrol ve Denetimlerin Yapıl-ması (Mad: 24) :

B-17) İşin Durdurulması (Mad: 25) :

B-18) Güvenlik Raporu veya Büyük Kaza Önleme Politika Belgesi (Mad: 29):

B-19) İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Çeşitli Yönetmelikler (Mad: 30) :

III – SONUÇ

Yasanın 38.maddenin (C) fıkrası; (6, 7, 8.ci maddeleri hariç) yasa-nın, yaklaşık olarak tüm maddeleri-nin (risk değerlendirme, işçi temsil-cisi seçimi gibi bir çok yükümlülükle-rin) yürürlük tarihini 01.01.2013 ola-rak belirlemiştir.

Ancak, iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili olan 6,7 ve 8'inci maddelerinin yürürlük tarihlerini (0

işçi kriterini göz önünde tutarak) üç farklı tarihi dikkate almış. Bu madde-lerin (6,7 ve 8.ci maddeler) kanunun yayımı tarihinden itibaren;

*Kamu kurumları ile 50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıf-ta yer alan işyerleri için (2) yıl sonra (30.06.2014),

*50'den az çalışanı bulu-nan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıf-ta yer alan işyerleri için (1) yıl sonra (30.06.2013),

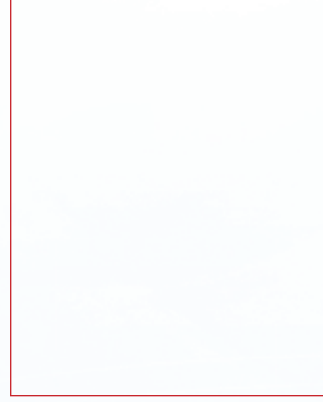
*Diğer işyerleri için, yani, 50 ve üzeri çalışanı bulunan tüm işyerleri için (6 ay) sonra (01.01.2013) yürür-lüğe girecektir.

6331 sayılı kanunun getirmiş olduğu ilave yükümlülüklerin mali-yeti ve bunlara ilişkin idari para ce-zaları işveren kesiminin ekonomi-sini sarsacağı görünüyor. Ancak, iş-verenler adına birçok yükümlülük-ler ve bunlara bağlı devasa idari para cezalarının olmasına rağmen "çalışanlar"ın kanunun 19.madde-sinde anılan yükümlülüklerine hiçbir idari para cezasının olmaması dikkat çekiyor. Adaletin terazisinin kefi iş-vereni eksik tartıyor. Ümid ederiz ki; terazide eksik tartılan işveren hak ettiği ağırlığını bulur. Zira, devletin idamesi işverenden aldığı vergilerle-dir.

Eğer, meyvesini her daim top-ladığınız ağacı kökünden kazıyıp yok etmeye kalkarsanız, toplamak is-tediğiniz meyvelerin tadını ve koku-sunu rüyanızda dahi göremezsiniz. Siz, siz olun bahçenizde kendi ça-balarıyla yetişip size çeşit çeşit meyve-ler sunmaya çalışan ağaçlarınızı üz-meyin!... Onlara sevgi ile bakın ki; meyvelerinin koksunu ve tadını bü-yük bir iştahla size sunabilsin!... Yok-sa, zaten çorak olan arazinizin orta-sında çürüyüp giderlerse meyvesiz ve koksuz kalırsınız....

Saygılarımla...

'HERKESİN DERDİ...'



SMMM Ham de AYDEM R DEM R

Basın Yayın Komisyon Üyesi

hamideaydemir52@hotmail.com

Gün geçmiyor ki dünyanın dört bir yanında acı bir çığlık, feryat... Acı ve acılar yine tüm gerçekliğiyle gün yüzünde.

Hemen yanı başımızda savaş ve kıyım çoluk çocuk, kadın erkek demeden ocakları söndürüyor. Bizimse çok büyük dertlerimiz var, nedir? hiç bıkmadan sonsuz mutluluğu hayal etmek!

Evet dertler paylaştıkça azalır, mutluluklar ise paylaştıkça çoğalır ne kadar anlamlı olduğu tartışılmaz bile... Bazılarımız çoluk çocuktan, bazılarımız kira derdinden, bazılarımız da işten yakınırsınız bu dünyada. Bütün gün bizi dinleyecek birini bulsak sorunlarımızı anlatır dururuz hiç şüphesiz. Kendimizi dertli gördüğümüz aşıkard, dertlerimizin sahilliği tartışma konusu elbet.

Toplum olarak şehit haberleri, kazalar ve kayıplar içimizi derinden acıtıyor tabii ki fakat acı bizden birine ait olmadığı takdirde hemencecik hafızamızdan siliniyor. Bizim baki olan dert listemize eklemiyoruz da zaten. Çok uzun zaman önce de değil daha 1991 yılında başlayan körfez savaşından kareleri hatırlayalım, hemen ardından 1993 yılında Bosna da yaşanan insanlık dışı olayları, daha dün gibi değil mi? Ekranlarda gayet açık bir şekilde bu vahşete tanık olup hepimizin acı duyduğu o

görüntüler ve sonrasında ekranlarda ve gazetelerin üçüncü sayfalarında ne çatışmalar ne kaoslar ne cinayetler izledik veya okuduk. Nihayetinde ise kan ve şiddet izlemeye alıştık maalesef, üstelik bize ait sorunları büyüte büyüte. Herkesin acısına duyarlılık içinde yaklaşma vahdetini göstermeyi unuttuk.

Medyada hep mutlu ve başarılı olmak zorundaymışız gibi bir tablo çiziliyor. Bindiğimiz araba, oturduğumuz site veya kullandığımız cep telefonu mutluluğumuzu daim kılacak öğeler olarak sunuluyor ne hikmetse. Kendimizi önemsememizi öneren kişisel gelişim kitapları ve uzmanları çağına denk gelen ömrümüzde kendi sorunlarımızı mühim görmemek neredeyse imkansız. Kendimize ait her ne sorun varsa ki kimilerine göre sorun bile sayılmayan onları çözmek en ideal olanı diye anlatılıyor. Kendimizi önemsemenin ne sakıncası olabilir ki, bu çok doğal ve olması gerekendir diye düşünenler var ilk etapta. Hal böyleyken kendimizi ve dolayısıyla problemlerimizi hayatımızın merkezine alıyoruz. Benim mutlu olmam her şeyden önemli diyerek bencilleşiyoruz günden güne. Neden sıkıntılarımızı bu kadar önemsiyoruz veya büyütüyoruz? diye bazı psikologlara sorduğumuzda "egoistliğimizden kaynaklanıyor" cevabını alıyo-

ruz. Onlara göre eskilerin kuvvet ve sabırla aştığı mevzuların altında ezilmemizin sebebi sabırsızlığımız. Toplumun büyük bölümünün manevi sıkıntılarla boğuşmasının sebeplerinden biri psikolojik rahatsızlıklarsa diğer sebep sabır ve ihlas düzleminden sapmamızdır. Sabır dediğimizde, olayları kayıtsız şartsız kabul etmek manasına gelmiyor elbette ki. Sabır bizi boş yere düşünmekten kurtardığı gibi empati duygumuzu da geliştiriyor. Empati, değer yargılarına sahip çıkan her insanın önemli bir vazifesidir zaten. Empati kurabilen bir insan hem yakınlarının hem de çevresindekilerin sıkıntılarıyla dertlenir, onlar için elinden geleni yapmaya çalışır. Yazımın başında da belirttiğim gibi "dertler paylaştıkça azalır". Buradan sabırla beraber empati kurmanın da ne kadar önemli olduğunu anlayabiliyoruz.

Herkesin kendine göre bir sıkıntısı var, hayat devam ettiğince de olacaktır elbette ki. Ne tamamen onların içine gömülmek ne de onlar yokmuş gibi davranmak çare değil. İşte tam da burada sosyal bir denge unsuru geliştirip kendi sıkıntılarımızın dünyanın diğer bir ucunda veya hemen yanı başımızdaki gerçek anlamda yaşanan acı ve sıkıntıların yanında ne kadar önem arz ettiğini anlamak zor olmayacaktır.

Kısmi Tevkifat ve İade Uygulaması

SMMM Ay eg I AH N
ayse_gulsahin@hotmail.com

I. GİRİŞİ

KDV Kanununun 9 uncu maddesinde Maliye Bakanlığı kendisine verilen yetkiye istinaden, bazı işlemlerde satıcılar tarafından hesaplanan verginin alıcılar tarafından satıcıya ödenmesi yerine bu vergilerin tamamı veya bir kısmının doğrudan vergi dairesine yatırmalarına ilişkin düzenlemeler yapılabilmektedir.

14 Nisan 2012 gün ve 28264 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan ve 1 Mayıs 2012 tarihinden itibaren yürürlüğe giren 117 Seri Nolu KDV Genel Tebliği ile daha önce konuya ilişkin olarak yayımlanan bütün tebliğler yürürlükten kaldırılmış ve KDV tevkifatına tabi bütün işlemler tek bir tebliğde birleştirilmiştir.

Yapılan düzenleme uyarınca “kısmi tevkifat” hesaplanan verginin Maliye Bakanlığınca belirlenen kısmının, teslim veya hizmete muhatap olan alıcılar tarafından, diğer kısmının ise teslim veya hizmeti yapan taraftan beyan edilip ödenmesidir.

II. KİSMİ TEVKİFAT UYGULANACAK MAL TESLİMLERİ VE HİZMETLER

- Biz burada kısmi tevkifat üzerinde duracağımız için; kısmi tevkifat uygulanacak “hizmetler” ana başlıklar itibarıyla aşağıdaki gibidir:

- a) Yapım İşleri İle Bu İşlerle Birlikte İfa Edilen Mühendislik-Mimarlık Ve Etüt-Proje Hizmetleri,
- b) Etüt, Plan-Proje, Danışmanlık, Denetim Ve Benzeri Hizmetler,
- c) Makine, Teçhizat, Demirbaş Ve Taşıtlara Ait Tadil, Bakım Ve Onarım Hizmetleri,
- d) Yemek Servis Ve Organizasyon Hizmetleri,
- e) İşgücü Temin Hizmetleri,
- f) Yapı Denetim Hizmetleri,
- g) Fason Olarak Yaptırılan Tekstil Ve Konfek-

siyon İşleri, Çanta Ve Ayakkabı Dikim İşleri Ve Bu İşlere Aracılık Hizmetleri,

h) Turistik Mağazalara Verilen Müşteri Bulma / Götürme Hizmetleri,

i) Spor Kulüplerinin Yayın, Reklam Ve İsim Hakkı Gelirlerine Konu İşlemleri,

j) Temizlik, Çevre Ve Bahçe Bakım Hizmetleri,

k) Servis Taşımacılığı Hizmeti,

l) Her Türlü Baskı Ve Basım Hizmetleri,

m) Yukarıda Belirlenenler Dışındaki Hizmetler,

- Yapılan düzenlemeye göre kısmi tevkifat uygulanacak “mal teslimleri” ana başlıklar itibarıyla aşağıdaki gibidir:

a) Külçe Metal Teslimleri,

b) Bakır, Çinko Ve Alüminyum Ürünlerinin Teslimi,

c) Hurda Ve Atık Teslimi,

d) Metal, Plastik, Lastik, Kauçuk, Kâğıt Ve Cam Hurda Ve Atıklardan Elde Edilen Hammadde Teslimi,

e) Pamuk, Tiftik, Yün Ve Yapağı İle Ham Post Ve Deri Teslimleri,

f) Ağaç Ve Orman Ürünleri Teslimi, dir.

III. KİSMİ TEVKİFAT YAPACAKLAR

a) KDV mükellefleri (sorumlu sıfatıyla KDV ödeyenler dahil değildir.)

b) Belirlenmiş alıcılar (KDV mükellefi olsun olmasın):

-5018 sayılı Kanuna ekli cetvellerde yer alan idare, kurum ve kuruluşlar, il özel idareleri ve bunların teşkil ettikleri birlikler, belediyelerin teşkil ettikleri birlikler ile köylere hizmet götürme birlikleri,

-Yukarıda sayılanlar dışındaki, kanunla kurulan kamu kurum ve kuruluşları,

- Döner sermayeli kuruluşlar,

- Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları,

- Kanunla kurulan veya tüzel kişiliği haiz emekli ve yardım sandıkları,

- Bankalar,

- Kamu iktisadi teşebbüsleri (Kamu İktisadi Kuruluşları, İktisadi Devlet Teşekkülleri),

- Özelleştirme kapsamındaki kuruluşlar,

- Organize sanayi bölgeleri ile menkul kıymetler, vadeli işlemler borsaları dahil bütün borsalar,

- Yarıdan fazla hissesi doğrudan yukarıda sayılan idare, kurum ve kuruluşlara ait olan (tek başına ya da birlikte) kurum, kuruluş ve işletmeler,

- Payları İstanbul Menkul Kıymetler Borsasında işlem gören şirketler, dir.

IV. KİSMİ TEVKİFAT UYGULAMASINDA KDV BEYANI VE İADE İŞLEMLERİ

(KDV Genel Tebliği Seri No:117 5.1.1.) Kısmi tevkifat uygulamasından doğan KDV alacaklarının mükellefe iade edilebilmesi için, satıcının tevkifat uygulanmayan KDV tutarını 1 No.lu KDV Beyannamesi ile beyan etmiş olması, alıcının da yaptığı tevkifatla ilgili 2 No.lu KDV Beyannamesini vergi dairesine vermiş olması zorunludur.

Lade taleplerinin yerine getirilmesinde, alıcı tarafından 2 No.lu KDV Beyannamesi ile beyan edilen ve tahakkuk ettirilen KDV’nin ödenmiş olması şartı aranmayacaktır.

Genel bütçe kapsamındaki idarelere yapılan işlemlerde ise hakedişin harcamaya yetkilisince onaylanmış olması gereklidir. Bunlara yapılan işlemlerde, ayrıca beyan ve ödeme aranmayacaktır.

(KDV Genel Tebliği Seri No:117 5.1.2.) İade

olarak talep edilecek tutar, işlemin bünyesine giren KDV değil, tevkif edilen KDV esas alınarak belirlenecektir. İadesi istenilecek KDV, hiçbir surette tevkifata tabi tutulan KDV'den fazla olmayacaktır.

(KDV Genel Tebliği Seri No:117 5.1.3.) Kısmi tevkifat uygulamasından kaynaklanan iade taleplerinde vergi dairelerince;

- İade talep dilekçesi ve internet vergi daire-i aracılığı ile gönderilen listelere ait internet vergi dairesi liste alıncısı,

- Tevkifatlı işlemlerin gerçekleştiği döneme ilişkin indirilecek KDV listesi,

- Tevkifat uygulanan işleme ilişkin satış faturalarının dökümünü gösteren liste aranacaktır.

Lade talebinde bulunulabilmesi için iade tutarının yer aldığı, ilgili dönem KDV beyannamesi ve eki "Kısmi Tevkifat Uygulaması Kapsamındaki İşlemlere Ait Bildirim" in verilmiş olması zorunludur.

Lade taleplerinde dilekçenin yanı sıra iade hakkı doğuran işlem itibarıyla yukarıda belirtilen belgelerin ibrazı şarttır. (Tevkifata tabi işlemlere ait satış faturası listesi ve indirilecek KDV listesi Gelir İdaresi Başkanlığınca öngörülen şekil ve içeriğe uygun olarak internet vergi dairesi aracılığıyla gönderilecektir. İnternet vergi dairesi aracılığı ile gönderilen listeler ayrıca kâğıt ortamında vergi dairesine ibraz edilmeyecektir.)

(KDV Genel Tebliği Seri No:117 5.1.4.) İade talepleri, Tebliğin (5.1.3.) bölümünde belirtilen belgeler tamamlanmadıkça hüküm ifade etmez.

(KDV Genel Tebliği Seri No:117 5.1.5.) Vergi inceleme raporu (VİR), Yeminli Mali Müşavir KDV İadesi Tasdik Raporu (YMM Raporu) ve/veya teminat ile yapılacak nakden iade talepleri, bunların eksiksiz ibraz edildiği tarihte geçerlik kazanacaktır.

Aynı şekilde, teminat veya YMM Raporu ile yapılacak mahsuben iade talepleri, diğer belgelerle birlikte bunların eksiksiz ibraz edildiği tarihte, geçerlilik kazanacaktır. VİR sonucuna göre sonuçlandırılacak mahsuben iade taleplerinde ise mahsup talep dilekçesinin vergi dairesine verildiği tarih itibarıyla iadeye hak kazanılacaktır.

Mahsuben iade taleplerinde, Tebliğin (5.2.1) bölümünde yapılan açıklamalarında göz önünde bulundurulacaktır.

(KDV Genel Tebliği Seri No:117 5.1.6.) YMM Tasdik Raporunun arandığı hallerde, YMM raporlarına ilişkin limitlerde gümrük beyannameli mal ihracından kaynaklanan iade talepleri için öngörülen tutarlar geçerlidir.

(KDV Genel Tebliği Seri No:117 5.1.7.) 84 Seri No.lu KDV Genel Tebliğinin5, "II. Özel Esaslar" bölümündeki açıklamalar, kısmi tevkifat uygulamasından doğan iade talepleri-

nin yerine getirilmesi bakımından da geçerlidir. Satıcının özel esaslara tabi olması halinde, tevkifatlı işlemlerinden doğan iade talepleri 84 Seri No.lu KDV Genel Tebliğinin "II. Özel Esaslar" bölümündeki açıklamalara göre yerine getirilecektir. Alıcının bu işlemle ilgili olarak kısmi tevkifat tutarını beyan etmesi ve ödemiş olması özel esaslar uygulamasına engel değildir.

(KDV Genel Tebliği Seri No:117 5.1.8.) Alıcının, hakkında olumsuz rapor veya tespit bulunanlardan tevkifat uygulayarak temin ettiği mal ya da hizmeti iade hakkı doğuran bir işlemde kullanması ve bu işleme ilişkin olarak iade talebinde bulunması halinde iade talebi, hakkında olumsuz rapor veya tespit bulunanlardan alımlarda tevkifata tabi tutulan KDV'nin sorumlu sıfatıyla vergi dairesine nakden veya mahsuben ödenmiş olması kaydıyla, tevkifatlı işlemlere ilişkin olarak satıcıya ödenen/borçlanılan KDV hariç, genel esaslara göre yerine getirilir. Bu şekilde işlem tesisi için alıcının diğer alımları ile ilgili olarak özel esas uygulamasını gerektirecek bir durumunun olmaması gerekmektedir.

Tevkifata tabi alımları nedeniyle tevkifat uygulayan alıcılar tarafından 2 No.lu KDV Beyannamesi ile beyan edilen verginin 1 No.lu KDV Beyannamesinde indirim konusu yapılması ve aynı dönemde indirim yoluyla giderilemeyen bu verginin iade alacağına dönüşmesi nedeniyle aynı dönem 2 No.lu KDV Beyannamesinden doğan borca mahsup edilmiş olması halinde, önceki paragrafta belirtilen ödeme şartının sağlanmadığı kabul edilecektir. Ancak, diğer dönemlere ilişkin iade alacağının söz konusu borca mahsup edilmesi halinde, ödeme şartının gerçekleşmiş sayılacaktır.

V. TEVKİFATA TABİ İŞLEMLERDE İADE, MAHSUP İŞLEMLERİ VE ÖZELLİKLİ DURUMLAR

Tevkifata tabi işlemlerde KDV iadesi; mahsuben iade ve nakten iade talebi şeklinde gerçekleşmektedir.

a- Mahsuben İade:

(KDV Genel Tebliği Seri No:117 5.2.1.1.) Kısmi tevkifat uygulamasından kaynaklanan iade alacaklarının mahsuben iadesi, mükellefin kendisinin, ortaklık payı ile orantılı olmak üzere adi, kolektif ve komandit şirketlerde ortakların (komandit şirketlerde sadece komandite ortakların) ithalat sırasında uygulananlar dahil vergi borçları ile sosyal sigortalar prim borçları ve ferileri için söz konusu olabilecektir.

Mahsup kapsamına, tevkifatla ilgili olarak verilen 2 No.lu KDV Beyannamesine göre tahakkuk eden vergiler de dahildir.

(KDV Genel Tebliği Seri No:117 5.2.1.2.) İade taleplerinde vergi daireleri; gerekli kontrolleri yaparak, belge ya da belgelerdeki muhteviyat eksikliklerinin tespiti halinde, eksiklikleri mükellefe yazı ile bildirecektir. Yazı-

nın tebliğ tarihinden itibaren 30 gün içerisinde eksiklikleri tamamlayan mükelleflerin VİR, YMM Raporu ve teminat istenmeyen mahsuben iade talepleri, mahsup dilekçesinin vergi dairesine verildiği tarih itibarıyla yerine getirilecek ve bunlara gecikme zammı uygulanmayacaktır. 30 günlük ek süreden sonra eksikliklerini tamamlayan mükelleflerin mahsup talepleri ise eksikliklerin tamamlandığı tarih itibarıyla yerine getirilecek ve borcun vadesinden mahsup tarihine kadar geçen süre için gecikme zammı uygulanacaktır.

(KDV Genel Tebliği Seri No:117 5.2.1.3.) Bu Tebliğ kapsamında anılan ve kısmi tevkifat uygulanan hizmetler ile ilgili KDV iade alacaklarının mahsubunu isteyen mükelleflerin 2.000,00 TL'yi aşmayan mahsup talepleri VİR, YMM raporu ve teminat aranılmaksızın yerine getirilir.

2.000,00 TL ve üzerindeki mahsuben iade talepleri ise sadece teminat ve/veya VİR sonucuna göre yerine getirilir. 2.000,00 TL'yi aşan kısım için teminat verilmesi halinde teminat, VİR ile çözülür.

(KDV Genel Tebliği Seri No:117 5.2.1.4.) Bu Tebliğ kapsamında anılan hizmet ve kısmi tevkifat uygulanan hizmet ve teslimler ile ilgili;

2.000,00 TL'yi aşmayan mahsuben iade talepleri VİR, YMM raporu ve teminat aranılmaksızın yerine getirilir.

2.000,00 TL ve üzerindeki iade talepleri ise VİR sonucuna göre veya YMM raporu ile yerine getirilir. 2.000 "yi aşan kısım için teminat verilmesi halinde teminat, VİR sonucuna göre veya YMM raporu ile çözülür.

b- Nakden İade:

Mükellefin talebi halinde, kısmi tevkifat uygulaması kapsamına giren işlemlerden kaynaklanan iade alacaklarının aşağıda her bir işlem türüne ilişkin olarak yapılan belirlemeler dahilinde nakden iadesi mümkündür.

(KDV Genel Tebliği Seri No:117 5.2.2.1.) Bu Tebliğ kapsamında anılan ve kısmi tevkifat uygulanan hizmetler ile ilgili; nakden iade talepleri münhasıran teminat ve/veya VİR ile yerine getirilecektir.

Lade talebinin tamamı kadar teminat verilmesi halinde teminat, münhasıran VİR sonucuna göre çözülür.

(KDV Genel Tebliği Seri No:117 5.2.2.2.) Bu Tebliğ kapsamında anılan ve kısmi tevkifat uygulanan hizmet ve teslimler ile ilgili; 2.000.00 TL'yi aşmayan nakden iade talepleri teminat, VİR ve YMM raporu aranılmadan yerine getirilir.

2.000,00 TL ve üzerindeki iade talepleri ise VİR sonucuna göre veya YMM raporu ile yerine getirilir. 2.000,00 TL'yi aşan kısım için teminat verilmesi halinde teminat, VİR sonucuna göre veya YMM raporu ile çözülür.

Türk Ticaret Kanununun Kalbine Saplanmış Hançer

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (TTK) muhasebe sistemi açısından çok önemli yenilikler getiriyordu. Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarına (UFRS) tam uyumlu Türkiye Muhasebe Standartlarını (TMS) esas alan yeni Kanun ticari defterlere ilişkin 64. maddesinin gerekçesinde, TMS'nin ya da Türkçe'ye çevrilmemiş hali ile UFRS'nin emredici nitelikte olduğunu vurguluyordu. 64. maddenin gerekçesinde yeni Kanunun benimsediği bir başka önemli prensipten de bahsediliyordu:

“Muhasebe Vergi Usul Kanununa ve vergi mevzuatına göre tutulamaz. Muhasebe vergi için tutulmaz. Vergi verilerini ve sonuçlarını bu suretle tutulan muhasebeye dayandırır.”

Önemli olan gerçek durumu yansıtan, gerçek bilgiye dayalı muhasebenin tutulmasıydı. Muhasebe vergi için tutulmaz denirken, ticari işletme ve ticaret şirketlerinin gerçek durumunu yansıtan bir muhasebe anlayışı yerine, sadece ödeyeceği vergiyi hesap etmeye odaklı bir muhasebe yaklaşımından uzaklaşmak isteniyordu. Aslında amaç sadece gerçek durumu yansıtan bir muhasebe sistemine ulaşmak değil, muhasebe kayıtlarının gerçek durumu yansıtması için Muhasebe Standartlarını da uygulamak suretiyle kayıtdışılığın da orta vadede önüne geçebilmektir. Standartlar sayesinde muhasebe birimleri kayıtdışı işlemleri yapmakta direnç göstermeye başlayacak, özellikle (bağımsız) denetimin yaygın olarak başlamasıyla da denetimde bu durumun ortaya çıkacağı dü-

şüncesiyle böyle bir işleme meyletmekten kaçınılabilecekti.

Bu prensip asıl olarak sadece 213 sayılı Vergi Usul Kanunundaki (VUK) bilanço esasını dikkate alıyor; birinci sınıf ikinci sınıf tacir ayırımında ikinci sınıf tacirler için öngörülen işletme hesabı esasını tamamen dışlıyordu. Bu nedenle yeni TTK'da işletme defteri düzenlenmemiştir. Sadece VUK'ta varlığını koruyordu. Bunun anlamı gerçek kişi tacirlere ait ticari işletmelerde işletme defteri olmaya-
cak, TTK açısından bu konu salt esnaf işletmeleri için uygulanabilir olmaya devam edecekti.

Hatta Vergi Konseyi de, VUK'u yeni TTK'ya uygun hale getirmek üzere bir VUK Taslağı hazırlamış ve bu Taslakta TTK'nın ticari defterler ve muhasebeyle ilişkin prensiplerini benimseyen düzenlemeler yapmıştı. Bu Taslakta ticari defterlerin TTK'nın konusu olduğu benimsenmişti. Taslağın 136. maddesinde VUK'a göre defter tutanların diledikleri takdirde tacirlerin tabi oldukları esaslara göre defter tutabilecekleri de düzenlenmişti. Bu Taslakta VUK'a göre tutulacak defterlerin kapsamı da oldukça daraltılmıştı. Sadece dört defter düzenleme konusu yapılmıştı: Serbest meslek kazanç defteri, işletme defteri, yabancı ulaştırma işlemleri hasılat defteri, ambar defteri.

VUK Taslağına muhasebe usulünü seçme serbestliği de hüküm olarak konulmuştu. Taslağın 139. maddesinde, “Defter tutacaklar 135 inci maddedeki

Doç. Dr. Korkut ÖZKORKUT

amacı sağlamak ve tabi oldukları kanunlara bağlı kalmak şartıyla defterlerini ve muhasebelerini işlerinin niteliğine uygun olarak diledikleri usul ve biçimde düzenlemekte serbesttirler.” denilen bu hükümde yürürlükteki VUK’un aynı konuyu düzenleyen 175. maddesinden önemli bir fark vardı. Mevcut Kanunun 175. maddesinde Maliye Bakanlığı’na verilmiş olan, “muhasebe standartları, tek düzen hesap planı ve mali tabloların çıkarılmasına ilişkin usul ve esasları tespit etme” ve “bunları mükellef, şirket ve işletme türleri itibarıyla uygulatmaya ve buna ilişkin diğer usul ve esasları belirleme” yetkileri, TTK’nın yeni düzenlemeleri dikkate alınarak VUK Taslağına taşınmamıştı.

Bu gelişmeler belirli çevrelerde, özellikle de Maliye Bakanlığı’nda infiale neden oldu. Çok zaman geçmeden karşı atağa geçildi ve TTK’ya tepki düzenlemeler birbiri ardına gelmeye başladı. İlki Türkiye’de Muhasebe ve Denetim Standartlarını belirleyecek olan, yeni kurulmuş Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu’nun (KAMUDESK) Maliye Bakanlığı ile ilişkilendirilmesi oldu. Aslında operasyon daha önce başlamıştı. KAMUDESK’i kuran 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede (KHK) gözlerden uzak bir değişiklik yapılmış ve TTK’nın benimsediği UFRS’lere “tam uyumluluk”tan vazgeçilerek, “uyumlu olma” prensibi benimsenmişti. Bu küçük değişiklik, aslında ileride Türkiye’ye yatırım yapmayı düşünenleri tamamen caydırabilecek kadar büyük bir değişiklikti. Zira, finansal tablolar UFRS’lere uygun hazırlanmaz ise, gerçeği yansıttıklarından söz edilemez, dolayısıyla da bu tablolara güven de duyulamazdı.

Ancak bunlar yapılmakla yetinilmedi. 6102 sayılı yeni TTK’nın sistemini temelden bozan asıl darbe 6335 sayılı Kanunla vuruldu. 1. 64. maddenin eski halinde birinci fıkrada, “Her tacir, ticari defterleri tutmak ve defterlerinde, ticari işlemleriyle malvarlığı durumunu, Türkiye Muhasebe Standartlarına ve 88 inci madde hükümleri başta olmak üzere bu Kanuna göre açıkça görülebilir bir şekilde ortaya koymak zorundadır” hükmünü içerirken, değişiklik sonrası bu cümle, “Her tacir, ticari defterleri tutmak ve defterlerinde, ticari işlemleriyle ticari işletmesinin iktisadi ve mali durumunu, borç

ve alacak ilişkilerini ve her hesap dönemi içinde elde edilen neticeleri, Bu Kanuna göre açıkça görülebilir bir şekilde ortaya koymak zorundadır” şeklinde değiştirildi. Bu cümle değişikliğinde en dikkat çekici nokta fıkra Türkiye Muhasebe Standartlarına yapılan vurgunun hükümden çıkarılması oldu. Yapılan bu değişiklik ile 6762 sayılı TTK döneminde uygulanmış olan ticari defterlere ilişkin vergi odaklı muhasebe sisteminin, yeni TTK döneminde de büyük ölçüde hiç değişmeden uygulanmaya devam edilmesi sağlandı. Hatta bu durumu perçinlemek üzere maddeye bir de beşinci fıkra eklendi:

“(5) Bu Kanuna tabi gerçek ve tüzel kişiler, 4/1/1961 tarihli ve 213 sayılı Vergi Usul Kanununun (VUK) defter tutma ve kayıt zamanıyla ilgili hükümleri ile aynı Kanunun 175 inci ve mükerrer 257 nci maddelerinde yer alan yetkiye istinaden yapılan düzenlemelere uymak zorundadır. Bu Kanunun defter tutma, envanter, mali tabloların düzenlenmesi, aktifleştirme, karşılıklar, hesaplar, değerlendirme, saklama ve ibraz hükümleri 213 sayılı Kanun ile diğer vergi kanunlarının aynı hususları düzenleyen hükümlerinin uygulanmasına, vergi kanunlarına uygun olarak vergi matrahının tespit edilmesine ve buna yönelik mali tabloların hazırlanmasına engel teşkil etmez.”

İşte TTK’nın kalbine saplanan hançer tam da bu hüküm olmuştur. Madde TTK’ya tabi gerçek ve tüzel kişilerin, VUK defter tutma ve kayıt zamanı ile ilgili hükümlerinin yanı sıra VUK 175. ve mükerrer 257. maddelerindeki Maliye Bakanlığı’nın yetkilerine istinaden bu Bakanlık tarafından yapılmış düzenlemelere uymalarını zorunlu tutmuştur. Fıkranın ilk cümlesi bu zorunluluğu ortaya koyarken ikinci cümlesi daha da ilginçtir. Zira bu cümle ile adeta, tek parça olarak hatta gitmesi gereken muhasebe treninin önüne bir makas konulmak suretiyle yol ikiye ayrılmış ve trenin aynı anda iki demiryolundan birden gitmesi istenmiştir. İşin uzmanlarının yadırgadığı bu yaklaşım da artık sistemi tamamen değiştirmek isteyen TTK’nın bağrında yer almaktadır. Bu gelişme aynı zamanda TTK’nın düzenleme mantığında bulunmayan işletme hesabı esas ve işletme defterinin Kanuna yeniden yamanabilmesinin yolunu açmış bulunmaktadır.

[1] 6335 sayılı Kanunla 6102 sayılı TTK’da yapılan değişikliklerin, TTK’nın taşıyıcı kolonlarına dokunmakla birlikte, bu müdahalenin, iddia edilen aksine, sermaye şirketlerine yönelik yeni sistemin olumlu yönlerini gölgeleyecek bir anlama sahip olmadığı, tam tersine dile getirilen haklı eleştirileri kısmen karşılaması bakımından isabetli olduğunun da rahatlıkla söylenebileceğine dair bkz. Kendigelen, Abuzer; Türk Ticaret Kanunu, Değişiklikler, Yenilikler ve İlk Tespitler, 2.Bası, İstanbul 2012, s.18.

Hasan PULUR

Yazar
h.pulur@milliyet.com.tr

Olaylar ve İnsanlar

Siyasi fıkralar

Bugün biraz politika... O memleketin başbakanı "az konuşmuş", her fırsatta soru soran gazetecilere cevap vermemiş, diyeceği varsa basın sözcüsü konuşmuş:

"Sayın başbakan bugün şunlarla görüştü, şu toplantıya katıldı, şu kanunu imzaladı."

Başbakanlık sözcüsü bir gün gazetecilere şaka yapayım demiş:

"Başbakan bugün gölü yürüyerek geçti!"

Gazeteciler şaşırmış:

"Ne yaptı, ne yaptı?"

"Gölü yürüyerek geçti!"

Ertesi gün gazetelerden birinin manşeti:

"Yüzme bilmeyen başbakan gölü yürüyerek geçti!"

Ve haberin yorumu:

"Yüzme bilmeyen başbakan mı olur?"

Bir muhalif gazeteci yazmış...

Trenlerdeki şu ekspres farkını kaldırmak gerek.

Geçen gün biletçi geldi, bu tren ekspres dedi, fark istedi.

Sordum:

- Niye?

- Bu tren hızlı gider, erken gider!

- Bana ne, siz de hızlı gitmeyin, dedim. Hükümet bu eşitsizliğe çare bulmalı!

Adam yolda giderken kış üstü düşmüş, arkadan gelen bir adam koşup yetişmiş, kaldırmış...

Ve ricasını söylemiş:

"Bizim partiye oy verir misiniz?"

Adam kalçasını ovuşturarak yüzünü buruşturmuş:

"Ben düşünce kıcıımı yere vurdum, kafamı değil!"

Kuraklık var, yağmur yağmıyor, nefesi kuvvetli bir hoca getirmişler, hep beraber tepeye yağmur duasına çıkmışlar, akşama kadar dua etmişler, bir damla yağmur düşmemiş...

"Hani hocaefendi, yağmur nerede?"

Hoca terslemiş:

"Sizin kalbiniz bozuk!"

"Niye?"

"Eğer yağmur yağacağına inansaydınız, şemsiye taşırdınız. Bir ben inandım, şemsiye aldım, o da yetmedi!"

Churchill, akıl hastanesini dolaşırken birinin kendisiyle hiç ilgilenmediğini görmüş:

"Ben kimim biliyor musun? Üzerinde güneş batmayan imparatorluğun başbakanıyım!"

Hasta gülmüş:

"Dikkat et, ben de böyle diyordum, alıp buraya getirdiler."

Osmanlı Meşrutiyet Meclisi'nde bakan konuşurken aşağıdan laf atan muhalefete kızmış:

"Sizde iktidar hırsı var!"

Bakana bağırırmışlar:

"Siz de suçüstü halindesiniz..."

Kaynak:

<http://gundem.milliyet.com.tr/siyasi-fikralar/gundem/gundemyazardetay/09.12.2012/1639121/default.htm>

Seni bekliyorlar...

Ece TEMELKURAN

Yazar

Bakıyorsun, bakıyorsun, bakıyorsun... Sonra bırakıp elinden gazeteyi, düşürüp televizyonun kumandasını, şöyle diyorsun:

"Bundan daha fazlası olmalı!"

Pencerenden bakıyorsun hayata, memlekete, insanlarına. Kan gövdeyi götürmüyor, evet. Ama küf gibi, nem gibi bir şey var içten içe her şeyi çürüten. İnsanın içini sıkan bir sessizlik. "İnsanlar nerede?" diyorsun, "Bir ben miyim dayanamayan?" Hiç komik olmayan, dev bir şakanın içinde sıkışıp kalmış gibisin. "Bir şey olacak herhalde" diyorsun, "Eninde sonunda bir yerinden açılacak bu tuhaf hava... Herhalde." Düşünüyorsun:

"Bu böyle gitmeyecektir herhalde" diyorsun, "Gidememeli."

Bakıyorsun, bakıyorsun, bakıyorsun... Basbayağı da gidiyor işte. Pınar Selek'e müebbet istemiş savcı. Pozantı Cezaevi'nde tecavüze uğramış çocuklar, başka bir cezaevine gönderiyorlarmış evleri yerine. Profesör Büşra Ersanlı doktora bile gidemediğini söylüyormuş cezaevinden. Ragıp Zarakolu'na güç bela vermişler bir daktilo. Ahmet ile Nedim, yıllarca çıkmayabilir diye yazıyormuş yabancı gazeteler. Bir 12 Eylül yargılamasından bahsediyorlar, zalimin umurunda olmayan bir vızıltı. Öğrencilerin ümüğüne çökülmüş, gazetecilerin yerine palyaçolar koymuşlar ekranlara, palyaçolar ahlak dersleri veriyorlarmış, demokrasi dersi de var isteyene. Herkes teröristmiş meğer, sendikacısı, avukatı, öğretmeni, çocuğu, yaşlısı... Müjdeler veriyormuş muktedir, yeni cezaevleri yapıyorlarmış mis gibi betondan. Bütün dereleri sata-

caklarmış, bütün dağların karnını deşeceklermiş, trenleri devirenler nükleer santral kuracakmış, ekmekleri artık lütuf edeceklermiş yoksullara, yanlışlıkla öldürdükleri çocukları katır sırtlarında taşıyacaklarmış, ağlayanın da canına okuyacaklarmış...

Seni bekliyorlar

Bakıyorsun, bakıyorsun, bakıyorsun... "Bir yerde bitecek herhalde bu saçmalık" diyorsun. Televizyon seninle dalga geçiyor, gazete tutmuş karnını gülüyor sana, radyo desen hep göbek havaları... Her şey sana aslında hiçbir şey olmadığını söylüyor. "Dert icat ediyorsun yok yere" diyorlar hep birlikte, "Deliriyorsun belki de".

Sonunda yoruluyorsun, tek başınasın ya, ondan biraz da. Diyorsun ki "Canı ceheneme! Bakmayıvereyim, görmeyivereyim. Şu ahir ömründe, şu canına yandığım memlekette gördüm göreceğimi yeterince." Kapatıyorsun televizyonu, gazeteyi kıvrıp koyuyorsun görünmeyecek bir yere, radyonun da sesini kısiverince, eh pencereyi de kapat oldu olacak, yum gözlerini de... Tatlı, ılık, karanlık bir sessizlik. Dursan duracaksın öyle. Hiç konuşmasan, hiç bilmesen... Ama işte durulmuyor. Duramazsın. Çünkü yaşamak gerekiyor ölmedikçe. Çünkü herkes, tıpkı senin gibi onlar da seni bekliyor kapatmış penceresini evinde. Seni bekliyorlar. "Yeter ulan!" diyeceksin diye.

Kaynak: *)
tr/?yhs=E&hn=320590

<http://www.cumhuriyet.com.tr>

Ece Temelkuran'ın 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde Cumhuriyet gazetesi için kaleme aldığı yazı.



HUKUK

T.C.

GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI

Hatay Vergi Dairesi Başkanlığı

(Mükellef Hizmetleri Grup Müdürlüğü)

B.07.1.GİB.4.31.15.02-VUK-01-08-8 Tarih: 10.03.2011

Konu :Geç gelen faturanın Ba-Bs formunda bildirilmesinde esas alınacak tarih hk.

YARGITAY KARARI

YARGITAY

Hukuk Genel Kurulu 2011/9-596 E.N , 2011/725 K.N.

İlgili Kavramlar

YILLIK İZİN ÜCRETİ

YILLIK ÜCRETİ İZİN HAKKI VE İZİN SÜRELERİ

İçtihat Metni

Taraflar arasındaki “yıllık izin ücreti” davasından dolayı yapılan yargılama sonunda;Giresun 1.Asliye Hukuk Mahkemesince (İş Mah. sıfatıyla) davanın kabulüne dair verilen 17.08.2010 gün ve E:257, K:318 sayılı kararın incelenmesi davalı vekili tarafından istenilmesi üzerine, Yargıtay 9.Hukuk Dairesinin 12.04.2011 gün ve E:2010/49532, K:2011/11130 sayılı ilamı ile;

(...Davacı vekili davacı işçinin davalıya ait işyerinde iş sözleşmesiyle çalıştığını, yıllık izin haklarının tam olarak kullanılmadığını ileri sürerek yıllık izin ücreti isteğinde bulunmuştur.

Davalı işveren, 2001 yılına kadar davacının mevsimlik işçi statüsünde çalıştığını ve 2.2.2001 tarihinde daimi kadroya geçirildiğini, bu tarihten önce yıllık izin hakkının doğmayacağını savunmuştur.

Mahkemece, davacı işçinin idari düzenlemeler gereği geçici kadrolu işçi statüsünde çalıştırıldığını, taraflar arasında mevsimlik iş ilişkisinin bulunmadığı gerekçesiyle davanın kabulüne karar verilmiştir.

Hükmü süresi içinde davalı vekili temyiz etmiştir.

Uyuşmazlık davalı işyerinde yapılan işin mevsimlik iş olup olmadığı noktasında toplanmaktadır.

Çalışmanın sadece yılın belirli bir döneminde yoğunlaştığı işyerlerinde yapılan işler mevsimlik iş olarak tanımlanabilir. Söz konusu dönemler işin niteliğine göre uzun veya kısa olabilir. Her zaman aynı miktarda işçi çalıştırmaya elverişli olmayan ve işyerinde yürütülen faaliyetin niteliğine göre işçilerin her yıl belirli sürelerde yoğun olarak çalıştıkları ve fakat yılın diğer döneminde işçilerin iş sözleşmelerinin ertesi yılın faaliyet dönemi başına kadar ara vermeyi gerektiren işler mevsimlik iş olarak değerlendirilebilir.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 53/3 maddesi uyarınca, mevsimlik işlerde yıllık ücretli izinlere ilişkin hükümler uygulanmaz. Bir başka anlatımla, mevsimlik işçi, 4857 sayılı İş Kanunu'nun yıllık ücretli izin hükümlerine dayanarak, yıllık ücretli izin kullanma veya buna dayanarak ücret alacağı isteminde bulunamaz. Hemen belirtmek gerekir ki, 53/3. maddede ki kural, nispi emredici kural olup, işçi lehine bireysel iş sözleşmesi ya da Toplu İş Sözleşmesi ile yıllık ücretli izne ilişkin hükümler düzenlenebilir ve mevsimlik işçiler için yıllık izin hakkı tanınabilir.

Somut olayda davacı ağırlıklı olarak yılın son aylarında çıkarılmış ve yılın mayıs-haziran aylarında yeniden çalışmak üzere belirli süreli iş sözleşmeleri yapılmıştır. Davacının çalışmalarının belli bir mevsimde yoğunlaşması olağan bir durumdur. Davacının sözü edilen çalışmalarının, kapatılan Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü işyerinde geçtiği gözetildiğinde, mevsim koşullarına göre belli dönemlerde daha fazla işgücüne ihtiyaç doğması da kaçınılmazdır. Dosya içeriğine göre, 1999 yılına gelinceye kadar davacının yıllık çalışmaları genelde 120 gün ile 270 gün civarında değişmiştir. Yılın kalan bölümünde işyerinde çalışması olmayan davacı işçi bakımından yıllık izin hakkının doğmadığı kabul edilmelidir. Yılın çalışılmayan bölümünde davacı işçi bu hakkını kullanmış olup, Yasakoyucunun mevsimlik işte yıllık izin öngörmemiş olmasının temel gerekçesi de çalışılan süre itibarıyla dinlenme ihtiyacının ortaya çıkmamış oluşudur. Bu durum-

da, mevsimlik iş sözleşmesi kapsamında çalışan davacı işçinin 1999 yılına kadar olan çalışmaları için yıllık izin hakkının doğmadığı kabul edilmelidir.

Bununla birlikte, davacı işçi 1999 yılında 11 ayın üstünde bir süre ile çalışmış olmakla sözü edilen yıl bakımından çalışılan süre işçinin dinlenme hakkının varlığını gerektirmektedir. 4857 sayılı İş Kanununun 53. maddesinde mevsimlik işlerde yıllık izin hakkının doğmayacağı belirtilmiş ise de, yılın ne kadar bölümünde çalışılma halinde mevsimlik iş sayılacağı yönünde bir düzenlemeye yer verilmemiştir. Öyle ki yılın tamamına yakın bir bölümünde çalışılma halinde Anayasal temeli olan dinlenme hakkının tanınmasının gerekeceği açıktır. Somut olayda da, davacı işçi 1999 yılında 11 ayın üzerinde çalışmış olmakla, çalışılmayan süre bakımından Anayasal dinlenme hakkını kullanmasına imkan bulunmamaktadır. Bu durumda 1999 yılındaki fiili çalışma süresine göre mevsimlik statüden vazgeçilmiş, taraflar arasında işçinin yıllık izin ücretine hak kazanacak şekilde sürekli çalışmasına dair bir sisteme geçilmiş olur. Dairemizin istikrar kazanan kararlarında da çalışmanın 11 ayın üzerine çıktığı hallerde mevsimlik iş ilişkisinin dışına çıkıldığı kabul edilmiş ve daha sonraki çalışmalar için yıllık izin hakkının doğduğu sonucuna varılmıştır(Yargıtay 9.HD. 23.10.2009 gün, 2008/ 5773 E, 2009/ 28807 K.; Yargıtay 9.HD. 16.3.2007 gün, 2007/ 5978 E, 2007/ 6827 K).

Yapılan bu açıklamalara göre davacının çalışmasının 11 ayın üzerine çıktığı 1999 yılı ve sonrası için işyerinde fiilen çalışılan sürelerle göre hesaplanacak olan izin ücretinin kabulüne karar verilmeli, daha önceki çalışmalar mevsimlik iş statüsünde geçmiş olmakla isteğin reddine dair hüküm kurulmalıdır. Mahkemece gerekirse bu yönden bilirkişiden ek rapor alınmalı ve sonucuna göre istekle ilgili bir karar verilmelidir. Hatalı değerlendirme ile yazılı şekilde hüküm tesisi bozmayı gerektirmiştir...

gerekçesiyle bozularak dosya yerine geri çevrilmekle, yeniden yapılan yargılama sonunda, mahkemece önceki kararda direnilmiştir.

TEMYİZ EDEN: Davalı vekili

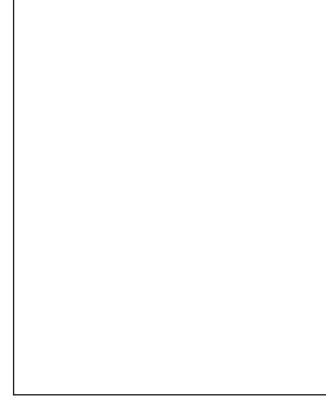
HUKUK GENEL KURULU KARARI

Hukuk Genel Kurulunca incelenerek direnme kararının süresinde temyiz edildiği anlaşıldıktan ve dosyadaki kâğıtlar okunduktan sonra gereği görüldü: Tarafların karşılıklı iddia ve savunmalarına, dosyadaki tutanak ve kanıtlara, bozma kararında açıklanan gerektirici nedenlere göre, Hukuk Genel Kurulu'na da benimsenen Özel Daire bozma kararına uyulmak gerekirken, önceki kararda direnilmesi usul ve yasaya aykırıdır.

Bu nedenle direnme kararı bozulmalıdır.

SONUÇ: Davalı vekilinin temyiz itirazlarının kabulü ile, direnme kararının Özel Daire bozma kararında gösterilen nedenlerden dolayı 6217 sayılı Kanunun 30.maddesi ile 6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanunu'na eklenen “Geçici madde 3” atfıyla uygulanmakta olan 1086 sayılı Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanunu'nun 429.maddesi gereğince BOZULMASINA, istek halinde temyiz peşin harcının yatırana geri verilmesine, 30.11.2011 gününde oybirliği ile karar verildi.

Staj; Yeni Bir Yaşama İlk Adım...



Erdal EVİN

Stajyer

erdal_52_@hotmail.com

Karadeniz Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü mezunuyum. Staj başvuru ayları Nisan, Ağustos ve Aralık olduğu için Ağustos 2011 tarihinde staj sınavı başvurumu yaptım ve Mayıs 2012 tarihinde stajımı başlattım.

Staj; bir meslek veya sanat dalı ile ilgili alınan eğitimi uygulamak ve deneyim sahibi olmak amacıyla yürütülen etkinliktir. Stajyer ise, bu etkinliği bir ücret koşulu olmadan yerine getiren kimsedir.

Benim bu mesleği seçmemdeki en büyük etken muhasebenin sayısal verilere dayanması yani olaylara bir problem gibi yaklaşım kesin çözüme kavuşturmasıdır.

Meslek hayatına ilk adımımı mali müşavirlik bürosunda atıp, stajımı başlattım ve devam etmekteyim. Stajyerlik, bizlerin okullarda almış olduğu bilgileri uygulamaya dökmemizi ve meslek mensubu oluncaya kadarki süre zarfında tecrübe kazanmamızı sağlar. Günümüz hayatında okulda almış olduğumuz eğitimi uygulamaya dökmeye çalıştığımızda olayların çok farklı işlediğini görüyoruz. Okullarda öğretilenler ile bürolarda yapılan muhasebe uygulamaları arasında farklılıklar olması işleri biraz zorlaştırıyor.

Stajyerlik, öğrenimi hiç bitmeyen bir eğitim süreci gibidir. Dönemsellik kavramı gereği her geçen gün yeni şeyler yeni kavramlar öğreniyorsunuz. Tabi aynı şey meslek mensupları içinde geçerlidir. Mesleğimize ilişkin mevzuat sürekli değişmektedir. Bu yüzden meslek men-

suplarının ve biz stajyerlerin değişen ve gelişen muhasebeye ilişkin gelişmeleri çok yakından takip etmeli, kendimizi bu konuda geliştirmeliyiz.

Bu geliştirme sadece mevzuatla sınırlı kalmamalıdır. Meslek mensubunun kendini başka alanlarda da geliştirmesi lazım. Örneğin; muhasebenin uluslararası standartlara geçiş yapmasından dolayı yabancı dil konusunda sıkıntımızın olmaması gerekir. Hızla artan nüfus, gelişen teknoloji sayesinde hayatımıza küreselleşme kavramı girmiştir. Bu küreselleşme gereği girişimciler ya ithalat işine girmekte ya da ihracat yapmaktadır. Bu yüzden olabilecek sıkıntılara karşı iletişim problemimiz olmamalıdır.

Stajyerler olarak özellikle bizlerin mevzuatın, günün şartlarına göre değişim göstermesi kaçınılmaz olduğundan konunun uzmanları tarafından verilecek konferans, seminer gibi etkinlikleri kaçırmamalı, bu gibi durumları yakından takip etmeli ve olabildiğince kendimizi geliştirmeliyiz.

Bu konuda odamıza çok teşekkür ediyorum. Bizleri bütün etkinliklere davet ediyorlar, zorunlu eğitim kapsamında yılda en az dört günü bizlerle birlikte oluyorlar. Bu anlamda Ordu Mali Müşavirler Odasının biz stajyerlere olan katkısına minnettarız. Bizleri bu şekilde sahiplenmeleri bizler için çok büyük bir şanstır diye düşünüyorum. Oda yönetimine, staj komisyonumuza ve Tesmer Yönetim Kurulumuza teşekkürlerimi sunuyorum.

STAJA GİRİŞ SINAVINI KAZANANLAR

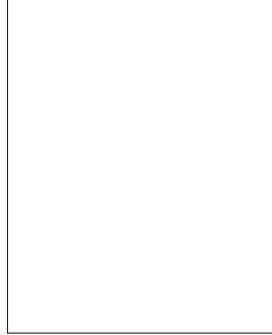


LKE KANTAR

İl / İlçe : ORDU/ÜNYE

Dönemi : 2012/3

Ağırlıklı Başarı Puanı : 68.204

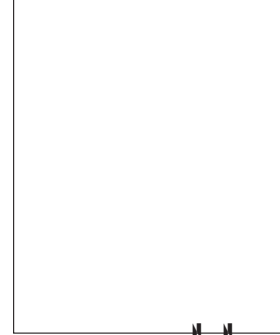


MURAT ARSLAN

İl / İlçe : ORDU/MERKEZ

Dönemi : 2012/3

Ağırlıklı Başarı Puanı : 659.867



HALİL BRAHMYR R

İl / İlçe : ORDU / MERKEZ

Dönemi : 2012/3

Ağırlıklı Başarı Puanı : 658.767

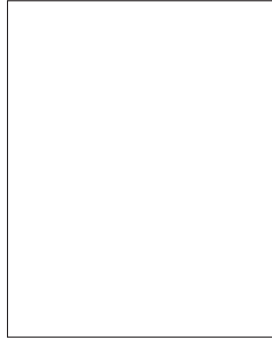


DNDENER

İl / İlçe : ORDU / MERKEZ

Dönemi : 2012/3

Ağırlıklı Başarı Puanı : 649.852

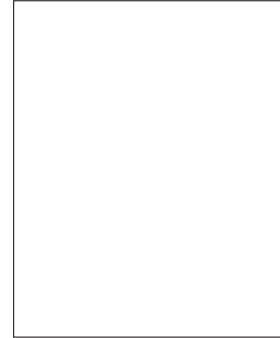


FATMA ARSLANTRK

İl/ilçe : ORDU / MERKEZ

Dönemi : 2012/3

Ağırlıklı Başarı Puanı : 647.653



AL AYDIN

İl/ilçe : ORDU / FATSA

Dönemi : 2012/3

Ağırlıklı Başarı Puanı : 642.095

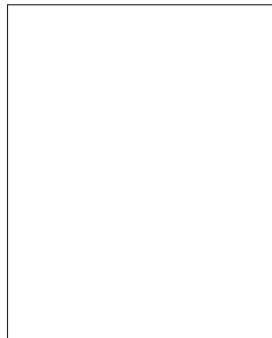


MUSTAFA AYDOĞDU

İl/ilçe : ORDU / ÜNYE

Dönemi : 2012/3

Ağırlıklı Başarı Puanı : 627.623

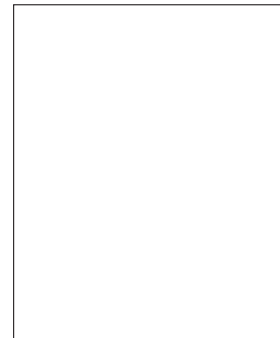


FUNDAYKSEL

İl/ilçe : ORDU / MERKEZ

Dönemi : 2012/3

Ağırlıklı Başarı Puanı : 623.223



BURAK G NAYDIN

İl/ilçe : ORDU / MERKEZ

Dönemi : 2012/3

Ağırlıklı Başarı Puanı : 621.023



ORDU SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
ORDU CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

BASINDA ODAMIZ



Ocak 2013

www.ordusmmmo.org.tr



ORDU SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

ORDU

ORDU CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

Odamız internet sitesi, her zaman siz meslek mensuplarının hizmetinde

Odamızda düzenlenen etkinlikler ve eğitimler sitemizden günlük olarak haberleştirilip yayınlanmaktadır.

Mevzuat değişiklikleri ve tebliğler günlük olarak sitemiz "Duyurular" bölümünde yayınlanmakta ve siz meslek mensuplarının e-posta adreslerine iletilmektedir.

www.ordusmmmo.org.tr

**ORDU
SERBEST
MUHASEBECİ
MALİ MÜŞAVİRLER
ODASI**

Yeni Mah. Karadeniz Cad.
No:2 Kat:1 ORDU
Tlf.: 0 452 234 68 76
Tlf.: 0 452 234 68 77

"İnternet Şubesi" ölümünden siz meslek mensupları Belge Talep, Müşteri Bildirim Listeleri, İletişim Adresleri, Broç Bilgisi v.b. işlemleri size özel bölümden gerçekleştirilebilmektedir.

İhtiyaç duyacağınız "Form ve Dilekçeler"e kolaylıkla ulaşılabilmektedir.

AMACIMIZ:
Günümüz teknolojilerine ayak uyduran, yenilikçi bir anlayışla elektronik ortamda bilgiyi paylaşmak.

Teknolojiden Yeni Yıl Hediyelesi Geç Kalmadınız !

Bir yılı daha arkamızda bırakırken, yıl içerisinde yeni teknolojilerle tanıştık, eskileri bıraktık veya güncelledik. Kimi zaman çok istediğiniz bir ürün pahalı olduğundan bir sonraki bahara erteledik. Bu ayki sayımızda fiyatları düşen yeni ürünleri veya alırken halen geç sayılmayacak fiyatı düşmüş ürünlere bir göz atacağız.

(sunulan fiyatlar ortalama fiyatlardır. Firmalara ve satıcı firmalara göre fiyatlarda değişimler olabileceğinden herhangi bir firmada gördüğünüz fiyat ile uyuşmayabilir.)

NİKON COOLPIX L310

Nikon'un 2012 şubat ayında çıkarttığı Kompakt sınıfında bir fotoğraf makinesi olsa da aslında profesyonel makineleri kullanmak isteyenler için çok güzel bir geçiş modelidir. Özellikleri itibari ile de Profesyonel fotoğraf makinelerinden pek aşağı kalır yanı yok diyebiliriz.

Temel Özellikleri: 14.1 milyon piksel / Görüntü Boyutu max.: 14M (High) [4320 x 3240] / LCD monitör : 7.5- cm (3.0 inch) 230,000-nokta, TFT LCD monitör / Optik zoom: 21x / Dijital zoom: 4x / Video kayıt max.: HD720p (1280x720)

Aralık 2012 itibariyle ortalama vitrin **Satış Fiyatı : 400 - 450 TL**

Samsung 40" Full Hd 3D Led Televizyon 40EH6030

Televizyon sistemlerindeki gelişmelerin hızı LED teknolojisi sayesinde oldukça hız kazandı. Mağazaların raflarında alımlı ve netlikleriyle ilgi çekici olsa da fiyatlarına baktığında "biraz daha beklesek mi?" diyen insanlar oldu. Şimdi biraz daha beklediniz çünkü ilk çıkış fiyatlarına göre bu ürünün fiyatı yılın en alt seviyelerinde. Özellikleri ise aslında çok şey anlatıyor.

Temel Özellikleri : Ekran Boyutu : 102 cm (40") LED / Çözünürlük Formatı: Full HD / Ekran Çözünürlüğü 1920 x 1080 px / 3D : Evet/Var / Giriş Çıkış Birimleri : HDMI, USB Movie, AV, CI+, Ethernet, HDMI, Scart

Aralık 2012 itibariyle ortalama vitrin **Satış Fiyatı : 1.250,00 – 1.350,00 TL**

Onyo Winner Plus 16GB 7" Wifi Tablet

Tablet dünyasına adım atmak artık çok kolay. Bir ürünün fiyatının düşmesini için aylarca bekleyebilirsiniz. Ya da yaygınlaşmasını. Tabletpc'lerin geçmişi eski olmasına rağmen kullanım kolaylığının artmasıyla oldukça yaygınlaştı. Gelişen pazar rekabeti sayesinde fiyatı da ucuzladı. Bu ürünle sizde tablet dünyasına adım atabilirsiniz.

Temel Özellikleri : İşlemci: A10.1.6 Ghz İşlemci 1.2 CPU +400 Mhz Mali 400 GPU / Sistem Belleği: 1GB DDR3 / Ağ Kartı: 802.11b/g/n - kablosuz bağlantı / Sabit Disk Kapasitesi: 16 GB / Ekran: 7" Kapasitif ekran - 800 x 480 / 3G Bağlantı: Harici 3G desteği / Kart Okuyucu: Var / Kamera Çözünürlüğü: 1.3 Megapixel

Sony Playstation 3 320 GB Slim Konsol

Oyun konsolu deyince ilk akla gelendir Playstation'lar. Gerek gençlere, gerekse içindeki çocuğu kaybetmeyen büyüklerle hitap eden bir ürün olarak şu anda ve bundan sonra raflarda yerini koruyacak bir ürün gibi görünüyor

Temel Özellikleri : CPU: Cell Broadband Engine / GPU : RSX / Ses : 7.1 / Bellek : 256 mb / Giriş Çıkışlar : USB / Ağ Donanımı : Ethernet, Wirelles, Bluetooth / Kablosuz Bluetooth Kumanda / AV Çıkış, HDMI / BD-ROM , DVD, CD Okuma / Ağırlık : 180g

Aralık 2012 itibariyle ortalama vitrin **Satış Fiyatı : 550 - 650 TL**



Günümüzde iş hayatında ofis ortamları çoğaldı. Birçok meslek artık bulunulan yerde oturularak icra edilmektedir. Bel ve sırt ağrılarına, boyun ağrısına sebep olan en büyük etkenlerden biri olan bilgisayarın kullanılmadığı iş alanı da hemen hemen yok gibidir. Saatler boyunca bilgisayar başında oturmak ve de yanlış oturmak zaman içinde omurgaya binen yükü artırır. Vücudunun ağırlığıyla kişide bel-boyun ağrısı şikayetleri ortaya çıkmaya başlar. Bu da bir süre sonra kronik bir süreç haline gelir. Muhasebecilik, bankacılık gibi en küçük bir hatayı kabul etmeyen mesleklerde artan stres de kasları özellikle boyun kaslarını etkileyip kasılmayı daha çok artırır.

Bilgisayar kullanımına bağlı olarak görülen bel-

boyun-3(-)3(ı)3(n)3(d)5(d)5()3()21(o)3(z)3(d)5(3(-)60(v)15)3(-)18(b)3(o)8(y)3(u)5 r3(-)2-19(g)6(i)3(-)3(ç)3(i)3(n)3(d)-16 muşcilik ba ağrık Bæ be ak
Bilgisayakullanetk3()3(r)8(b)3(a)353()3(r)8(b)3(a)353(k)20(a)331lglikgi-

GIDA YEMEK TARİFİ

Sezai USTA'dan

Sınırsız Lezzet Tarifleri

SAKARCA GAYGANA

MALZEMELER

- 1 kg. Sakarca
- 2 baş soğan
- 1 kaşık zeytinyağı
- 2 kaşık mısır unu
- 1 çay kaşığı tuz
- 1 kaşık salçalık kırmızı biber

HAZIRLANI I

Sakarca temizlenip yıkandıktan sonra bir tencereye konulur. Tencereye girebilecek şekilde koyulduktan sonra tencere kapatılır. Hor ateşte pişirilir. Ateşten almaya yakın kuşbaşı doğranmış soğanlar ilave edilir. Biber ilave edilir. 5 dk. pişirildikten sonra ağız açılıp soğumaya bırakılır. Soğumuş sakarcanın içine mısır unu ilave edilip karıştırılır. Teflon tavaya zeytin yağı koyulup tava kızdırılır. Karışmış sakarcayı tavaya boşaltılır. Arkalı Önlü Pişirilir. ... Afiyet Olsun...

BALIK ORBASI

MALZEMELER

- Bir Çay bardağı zeytinyağı
 - Bir baş sarımsak
 - Bir orta boy soğan
 - Dört yemek kaşığı un
 - Bir tane havuç
 - Bir kilo levrek
- (derisi alınmış ve haşlanmış olmalı)

YAPILI I

Tencereye yağ koyulur. Tencerenin içine soğan kuşbaşı doğranıp koyulur. Daha sonra bir tur karıştırılır. Rendelenmiş havucu içine ilave edilip karıştırılır. İçine un ilave edilir. Bir tur karıştırılır. Sonra balık suyunu ilave edilir. Kıvama gelinceye kadar pişirilir.

L TAVA

MALZEMELER

- 1 kg. Hamsi
- 150 gr. Dolmalık fıstık
- 100 gr. Üzümlü
- 1 tane kesme şeker
- 1 yemek kaşığı kuru nane
- 2 çay kaşığı karabiber
- Orta boy soğan (kuşbaşı doğranmış)

HAZIRLANI I

İlk önce hamsinin başını ve kılıcığını ayıklanacak. Sonra yıkanıp bir tutam tuz atıp süzülmesi için bekletilir. Tencereye zeytinyağı ilave edilip üzerine fıstık ilave edip pembeleştikten sonra soğan ilave edilir. Üzerine süzölmüş, yıkanmış pirinç ilave edilir. Kavrulduktan sonra tüm malzemeler koyulur. İki tur karıştırılır. Altı kısık ayardayken su ilave edilir. Boş tavaya hamsiler tek tek dizilir. Hamsilerin üzerine hazırlanan iç ilave edilir. Üzerine tekrar hamsiler tek tek dizilip üzeri örtülür. Daha sonra arkalı önlü kızartılır. ... Afiyet Olsun...

SOSYAL KONU

Üzerine türküler yaktığımız derelerimiz, 49 yıllığına şirketlerin özel malı oldu, onlardan izin almadan ve para vermeden kullanmamız yasaklandı. Şehirlerde su hizmetleri ve şebekeler hızla özelleştiriliyor ve evlerimize kontrollü sayaçlar takılıyor. Peşin ödemeyene su yok.

Hes yapılarının inşası ve kilometrelerce uzunluktaki ulaşım yolları için milyonlarca ağaç kesiliyor. Kesilen ağaçlar nedeniyle vadiler çölleşiyor, toprak kaymaları yaşanıyor, ekosistem değişiyor.

Kaynağından çıkıp kilometrelerce yol kat eden sular, içindeki ve çevresindeki yaşamın, kültürün devamını sağlar. Hes şirketleri suları borulara hapsedip dere yataklarını susuz bırakarak yaşamı ve kültürü yok ediyorlar.

HES'ten Öncesi

HES'ten Sonrası

Türkiye genelinde 2000'in üzerindeki hes projesinin tamamı bitse bile 2020 yılında türkiye'nin enerji ihtiyacının %10'u bile karşılanmayacak. Artan ihtiyaç dikkate alınırsa ileriki yıllarda bu pay daha da düşecek.

28.07.2010 Tarihinde, "içme suyuna ulaşmanın bir insan hakkı" olduğu, ilk kez bir birleşmiş milletler kararında yer aldı. Karar 122 olumlu, 41 çekimser oyla kabul edildi. Çekimser oy veren ülkelere biri de türkiye!

Hidroelektrik, termik ve nükleer santrallerle; taş ve maden ocaklarıyla, çimento fabrikalarıyla, tehlikeli atık yakma ve depolama tesisleriyle doğa tahrip ediliyor ve yaşam yok ediliyor.

Vadi HES'ten Önce 2011

Vadi HES'ten Sonra 2012

HES'ten Öncesi

HES'ten Sonrası

Vosvos Kampından Önce

Vosvos Kampından Sonra

İkidere HES'ten Önce

İkidere HES'ten Sonra

Çatalpınar HES'ten Önce

Çatalpınar HES'ten Sonra

ENGEL TANIMAYANLAR

Ordu Belediyesi Tekerlekli Sandalye Basketbol takımı

Ordu Belediyesi Tekerlekli Sandalye Basketbol takımı, ligin ikinci haftasında deplasmanda karşılaştığı Aydın Engelliler Basketbol Takımı'nı 60-75'lik skorla mağlup etti. (Kaynak : <http://www.orduajans.com>)

(Ordu Belediyesi Basketbol Takımı 1. Ligde faaliyet göstermektedir. Ligin birincisi ile aynı puana sahip olmasına rağmen averaj farkından dolayı altıncı sıradadır.)

Vedat "Yavuz" bir olimpiyat olacak

Yaklaşık 2 ay sonra başlayacak olan Londra Paralimpik oyunları için Türkiye B1 Futsal(hiç görme-yenler) Milli Takımı ile olimpiyatlarda ter dökcek olan Orduspor takımı kaptanı Vedat Yavuz ilk resmi maça

29 Ağustos tarihinde çıkacaklarının bilgisini verdi. Olimpiyat kadrosuna girmek oldukça zor oldu çünkü, Türkiye'nin en seçkin sporcuları belirlenirken bir çok kritere cevap verdik ve bu gün olimpiik kadroda yer aldık diyerek sözlerine başlayan milli futbolcu Vedat Yavuz; "futbol milyonların sevgilisi benimde çocukluktan başlayan bir aşkımdır. Daha ilk okulda okurken görme engelliler takımları kurar özel-

liksiz toplarla oyunlar oynardık. Plastik zili olmayan toplardan bile zevk alarak oynardık. Bu gün futbolumun zirvesine ulaştığımı söylesem sanırım yanlış söz etmiş olmam" diyen Yavuz bir sporcu için olimpiyatlara katılmaktan daha onurlu bir organizasyon olamaz dedi.

Ordu'nun başarılı sporcuları arasına önceki gün Ordu Bedensel Engelliler Spor Kulübü Atıcılık sporcusu Cevat Karagöl ve Çağla Baş da dahil oldu. Karagöl, Uluslararası İspanya Dünya Kupası 10 metre Havalı Tabanca Ferdi Yarışları'nda 2. olarak gümüş madalya kazandı. Dünya Kupası'na katılan bir başka sporcumuz Çağla Baş da müsabakalardaki başarısıyla barajı geçti. Her iki sporcumuzda böylelikle Milli Takım'ı 2012 Londra Paralimpik Oyunları'na taşıdı.

Nazmiye MUSLU

Milli halterci Nazmiye Muslu, 2012 Londra Paralimpik Oyunları'nda Dünya ve Paralimpik Oyunlar rekoru kıırarak altın madalya kazandı.

2012 Londra Paralimpik Oyunları'nın ilk gününde Türkiye adına son mücadele eden sporcu olan Nazmiye Muslu, büyük bir başarıya imza attı. Milli halterci, Türkiye'ye oyunlardaki ilk altın madalyasını kazandı. Nazmiye Muslu, rakipleriyle arasındaki güç farkını ortaya koydu ve altın madalyaya rahat bir şekilde ulaştı. Nazmiye Muslu, 109 kiloluk kaldırışıyla Dünya ve Paralimpik Oyunlar rekoru kırmayı başardı. Nazmiye Muslu'nun bu başarısıyla Türkiye, Londra'da ilk günü 1 altın ve 1 gümüş madalya ile tamamlamış oldu.

Türkiye Sakatlar Derneği Ordu Şubesi

Bülten Dergimizin bu sayısında Türkiye Sakatlar Derneği'nin Ordu Şubesi Başkanı Selma Gülseren ile Engellilere ilişkin sohbet ettik. Türkiye Sakatlar Derneği'ni, Engellileri, üzüntüleri ve başarıları konuştuk. Taleplerini ve isteklerini dinledik.

Selma Gülseren
Türkiye Sakatlar Derneği
Ordu Şubesi Başkanı

- Sayın Selma Gülseren, Türkiye Sakatlar Derneğini tanıtabilir misiniz.

- 1958 yılında İstanbul Tıp Fakültesi bünyesinde başlayan ilk hazırlıkların ardından 1960 yılında Derneğin kuruluşu tamamlanmış "Türkiye Sakatlar Derneği" statüsünü 1963 yılında Bakanlar Kurulu kararıyla kamuya yararlı dernek statüsü kazanmış bir derneğiz. Tüzüğe göre amacımız ; hareket organlarından kol, bacak, omurgalarından sakat olan kişilerin toplum yaşamına özgür, üretken bireyler olarak katılıp katkıda bulunmalarını sağlamaktır. Şu anda Türkiye'nin pek çok ilinde 68 şubesi bulunmaktadır. Merkezimiz İstanbul'dur. Genel Başkanımız Şükrü Boyraz'dır.

- Etkinlikleriniz Nelerdir ?

- Bilgisayar kurslarımız oldu. Sera Kurlarımız oldu. Yemeklerimiz ve pikniklerimiz oluyor. Engelliler Tiyatrosunu kurduk, Ordu Belediyesi Karadeniz Tiyatrosunun desteğiyle kurduk. Çeşitli çalışmalarımız ve projelerimiz var. Engelli Müzik korumuzu kurduk. 3 Aralık Engelliler Gününde 9 kişiden oluşan korumuzla güzel bir müzik ziyafeti verdik. Bunlar bu şekilde de devam edecek. Tiyatromuz geçen sene "Ah Şu Gençler'i" oynadık. Bu sene de Cevat Fehmi Başkut'un paydos eserini canlandıracacağız. Çalışmalarımız Ali Kemal Tandoğan yönetmenimiz eşliğinde elimizden geleni yapmaya çalışıyoruz.

-Ordu ilinde hangi ilçelerde şubeleriniz bulunmaktadır?

- Ordu ilinde Merkez'de ve Ünye ilçelerinde şubelerimiz var. 68 şubenin de Türkiye'nin kimi illerinde sadece merkezlerde kimi illerde ise bağlı ilçelerinde de şube yapısı vardır. Ordu ilinin şube olmayan ilçelerine de kendilerine en yakın şubeden destek vermeye çalışıyoruz.

- Ordu Şubesine kayıtlı kaç üyeniz var?

-Şu anda merkez ve ilçeler ile beraber 2000 civarında üyeye sahibiz. Bunun bin civarı merkez ilçede bin kadarı da bağlı ilçelere dağılmış durumda. Tabi biz yönetim olarak daha yeni bir yönetimiz. Bir buçuk yıldır faaliyet gösteriyoruz. İlk yönetime geldiğimizde sayımız 800 civarındaydı. 6 ay içerisinde 2 bin rakamına ulaştık. Bunun en önemli nedeni ise halen gündemde olan Engellilere Ev Projesi oldu. Bu proje sayesinde kıyıda kenarda engelli statüsünde olan ancak kendini saklayan insanlarda kayıt yaptırıldılar. Bizimde bu projeden ikinci bir faydası ise bu insanlara artık ulaşabiliyor ve engelli olmak konusunda bilgilendirmelerde bulunabiliyoruz. Sıkıntı ve dertlerini dinleyip onların sözcüsü olma yolunda en azından biraz daha yol kat etmiş oluyoruz.

- Bu projeden bahsetmişken bilgilendirebilir misiniz? Şu an halen devam ediyor mu? Yer bellimi. Proje hangi aş-

mada?

- Engelli için binaların fiziksel koşulları, engelli bir kişi için yapılmamışsa, o yerde yaşamak oldukça zordur. Özellikle ev, sosyal bir evse daha da zordur. Merdivenler engelli kişiler için problemdir. Evin küçük olması özellikle tekerlekli sandalye kullanan engelli vatandaşlarımız için oldukça zordur. Ordu ilindeki üyelerimizin çoğu bu sıkıntıları çekiyor. Yaşadığımız sıkıntıları bilmeyen bilmez. Bu projede ise amacımız engellilerin fiziksel konut ihtiyaçlarını karşılamak. Şu anda projeye kayıtlar halen devam ediyor. Halen derneğimize müracaat eden kişiler var. Bu proje gerçekleştiği takdirde Türkiye'de ilk olacak. Daha önce alt gelir grubuna hitap eden projeler olmuş. Bizimde bu projelerden farklı olarak beklentilerimiz de oldu. Daha önce yapılmaya çalışılan bu projelerde ön peşinat alınmış taksit şeklinde ödenmiş ancak metrekareleri düşük tutulmuş. Aslında ortopedik engelli bir kişi için küçük bir eve yerleştirmek aslında bir iyilik değil. Biz bu projede bu gibi konuların olmasını istemiyoruz. Hazinesinin yeri olabilir. Büyüklük açısından seçenekler sunulabilir. Ödeme noktasında da istediğimiz şekilde düzenleme yapıldığı takdirde engelli kişiler oldukça seviyeceklerdir. Mevki konusu henüz belli değil.

- Ordu ilinde başarılı olan Engelli Üyeleriniz kimlerdir.

- Vedat Yavuz, görme engelli milli futbol takımında görev aldı. Cevat Karagöl ve Çağla Baş atıcılık sporunda dereceleri var. Çağla Baş aynı zamanda Ordu Belediyesi Engelli Basketbol Takımı oyuncusudur. Ordu Engelli Basketbol takımı oyuncuları var. Aynı şekilde takımımızın da yurtiçi ve yurt dışı turnuvalarında dereceleri mevcuttur. Ayrıca sporcularımıza desteklerini esirgemeyen sayın Valimize ve Sayın Belediye Başkanımıza sizlerin aracılığıyla da teşekkür ederiz.

-Son olarak engellilerin genel olarak beklentileri nelerdir?

-İsteklerimiz çok tabii ki. Sayın Belediye Başkanımız, Sayın Valimiz onlar zaten engellilerimiz için duyarlılar ama; 3 Aralık Engelliler gününde de söyledim. Biz Engelliler olarak yerimiz küçük. 2000 üyemiz var ama biz üyelerimize yeteri kadar sahip çıkamıyoruz. Bizim belli bir yerimiz yok. Biz etkinliklerimizi yapmak için yerimiz yeterli değil. Etkinliklerimizi yapabileceğimiz bir yere ihtiyacımız var. Engelli olmayan kişilerinde etkinliklerimize katılmalarını istiyoruz. Engelliler zaten hep bir arada. Onların manevi desteklerini göstermelerini istiyoruz. Esnaflarımız ve firmalardan da beklentilerimiz, girişlerine birkaç basamak yerine engellilerin de geçebileceği rampa şeklinde yapılabilirler. Çünkü 60 yaş üzeri zaten engelli sayılıyor. Bu da ileriye dönük bir yatırım da olur. Türkiye'de nüfusun yüzde 12'si engelli. Ordu ili çevresinde 86 bin engelli var. Biz engelliler yok sayılmamalıyız.



ORDU SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
ORDU CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

TURİZM

Erzurum Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası

Tarihçesi

Odamız 01.04.1990 tarihinde Maliye Bakanlığı Yetkiileri tarafından atanan müteşebbis yönetim kurulu üyeleri Sn. Şimşek AKPINAR, Sn. M.Zeki AKAL, Sn. Ö.Güven AYIK, Sn. Zekeriya PALA ve Sn. M.Lütfü ÖNDER'in teşebbüsleri ile bu ilk yönetim kurulu üyeleri 14.05.1990 tarihinde alınan mazbata ile oda kuruluş çalışması başlatılmışlardır.

Yapılan ilk toplantıda Muhasebeciler Derneği'nin faaliyet gösterdiği Çaykara İş Merkezi 3. Kat 307 nolu ofis dernek yöneticileriyle görüşülerek Erzurum Serbest Muhasebeciler ve Mali Müşavirler Odası'na devredilmesi sağlanmış ve oda faaliyetine başlamıştır.

Müteşebbis heyet kuruluş çalışmalarını çok kısa sürede sonuçlandırarak 27.05.1990 tarihinde ilk genel kurulunu yapma başarısını göstermişlerdir.

Oda kuruluşundan itibaren faaliyetlerini 10 yıl süreyle Çaykara İş Merkezindeki ofiste, 10 yıla yakın süreyle Mumcu Caddesinde Erzurum Ticaret Odasının mülkiye-

tinde olan binanın 5. katında faaliyetini sürdürmüş olup; 22.Haziran.2010 Salı Gününden itibaren Türmob Genel Başkanı Sn. Dr. Masum TÜRKER in katılımıyla açılışı gerçekleştirilerek hizmete giren, mülkiyeti Erzurum Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odasına ait olan hizmet binasında faaliyetini sürdürmektedir...

MİSYONU

Mesleki hak ve hukukumuzu korumak üzere finansal bilgi, yönetim muhasebeciliği, danışmanlık konularında sürekli eğitimler ve yayınlarla meslek mensuplarının bilgi birikimini, kariyerini geliştiren, uzmanlaşmasını sağlayan, Muhasebe ile ilgili uygulamalara yön veren bilimsel ve teknolojik çalışmalar yapmaktadır.

VİZYONU

Geleceğe yönelik projeleriyle, üyelerinin gelişimini sağlayan; şeffaflığı, denetimi, yeniliği savunan ve çevre sorunlarına duyarlı; toplumumuzun aydınlatılmasına, akademik, mesleki kamuoyuyla güçlü işbirliği yaparak ekonomik kalkınmaya katkı sunan lider kurum olmaktadır.

Yönetim Kurulu

M.Zeki Akal	Yönetim Kurulu Başkanı
Fuat Şen	Başkan Yardımcısı
Mustafa Ertaç	Sekreter
Hasan Karakulak	Sayman
Orhan Akgüloğlu	Yönetim Kurulu Üyesi

CINGIRT KALESİ

SMMM Rüstem GÜRLER

rustemgurler@hotmail.com

Değerli meslektaşımız. Orduda meslek camiasına verdiği hizmetle birlikte Fatsa'nın sosyo- kültürel yapısına da katkılarda bulunan Rüstem abi ile beraber bugün Fatsa'nın sosyo- kültürel ve turizm yapısına çok önemli etkide bulunacak olan "cingirt kale" kazısı konusunda söyleşi yapacağız.

"Cingirt kale" deki durumu ilk dile getiren olarak orayı tarihe kazandırma düşüncesi sizde nasıl oluştu, nasıl gelişti. Olayın öyküsünü kısaca anlatır mısınız?

Öncelikle "cingirt kale"nin bulunduğu yeri belirleyelim. Cingirt kale Fatsa'ya 7 km batı tarafında (Ünye Yönünde) ve Ordu-Samsun karayolundan 200-400 metre içeridedir. Tarihi kalıntılar zirvedeki kale ile birlikte yüksekçe bir dağın kapsadığı 300 dönüm alan üzerindedir. Üç yüz dönümlük alanın dışında olan birbirinden biraz aralıklı kalıntılar vardır. Bu kalıntılar dağdaki kalıntıları destekleyici özelliktedir.

Konuyu gündeme getirme öyküsüne gelince ben Sümer-Asur, Mısır, Hitit ve Anadolu uygarlıklarına ortaokul yıllarımdan beri meraklı idim. Bu konularda çok kitap okudum. Ayrıca Helen'ler öncesi Akdeniz ve Ege, İonya ve diğerlerini, Batı Karadeniz'e göçle gelenlere kadar araştırdım. Kafamda hep Karadeniz tarihi, Proto(ön Türk'ler) döneminden bu yana soru işareti olarak vardı.

Bir gün bir dergide Halikarnas Balıkcısının bir tespitini okudum. Tespitte şöyle diyordu usta". Amazonları arıyorsanız Fatsa yakınlarında arayın." O arada "Amazonlar ve anaerkinin çılgılığı" adlı kitabı okuyordum. (Yazarı Ahmet Karacalar- İnkılâp K.E)

Kitabın yazarı Fatsa yakınlarında satış bir lokantada "deli bal" yeme anını anlatıyordu. O satış yer cingirt kale'nin tam

karşısında Rahmetli İskender Şen'in yeri idi. Amazonları arayan adam bana göre amazonların karşısındaydı. Konuşmak üzere kendisini aradım. Başlarda ilgilendi. Ekibiyle gelip çekim yapmak ve çalışmak istediğini anımsıyorum. Ancak daha sonra iletişim kuramadık.

Çok önceleri Mahir Eni arkadaşımıza "bir şeyler yapmalıyız" cingirt kale için diye sürekli istekte bulunuyordum. Mahir Eni sonunda önerimle ilgilendi. Yazarı unuttuk Mahir Eni bana bu konuda bize en iyi yardımcı Hüseyin Şen yapar dedi. Ben, Mahir Eni, Hüseyin Şen birgün buluştuk. Çalışma şeklimizi ve günlerimizi belirledik ve çalışmaya başladık. (2010 öncesi)

Hüseyin Şen hemen cingirt kalenin dip kısmında tarihe tanıklık ederek doğmuş gibiydi. Çocukluğu cingirt kaleyi çevreleyen fındık bahçelerinde ve cingirt kalenin tepesinde geçmişti. Bize çevredeki arkadaşlarda katılmıştı aralıklarla. Günler, haftalar, hatta yıllar boyunca her taşın etrafını gezdik fotoğraf çektik, dosyalar oluşturduk. Amacımız bu dosyayı valiliğe iletmektir. Mahir'inde doğum yeri ve yaşadığı yer (Yapraklı Köyü) cingirt kalenin yakınındaydı.

Valiliğe ulaştırmadan çalışmalarımızı bir şekilde halka duyurmak, kendimizi test etmek istiyorduk. Kanal 52'de program yapan arkadaşım Coşkun Çetin Alp'i Fatsa'ya davet ettik ona cingirt kale'yi gezdirdik. Gördüklerinden çok etkilendi. İlk programa

girdiğinde halka duyurdu..

Bu girişim bizim için yeterli değildi. Bir arkeolog arkadaşı aradık, sonunda Ordu Belediyesinde çalışan Özer Yılmaz Bey'e ulaştık. Birlikte cingirt kale'yi gezdik. Onun olağanüstü duygular taşıdığını anlamak için arkeolog olmaya gerek yoktu.

Özer Bey valiye gitme düşüncemizi destekledi.

Bizi Valiye kim ulaştırabilir diye düşünürken Ekrem (İzzet) Gündüz Bey aklıma geldi. Muhasebe işlerini yürüttüğüm Ekrem Bey'i çok öncelerden tanıyordum. Onun da bir akrabası valiydi...

Ekrem Bey kendi işi için randevu almıştı. Ona katılıp onunla Valiliğe gidip Vali Bey'e bekleme odasından durumu iletecektik.

Arkeolog Özer Yılmaz, Hüseyin Şen, Mahir Eni, Ben Necati Efe..Ekrem Gündüz birlikte Valiliğe gittik. ..Yıl 2010

İçeri alındık. Sıra Ekrem Bey'e gelince Ekrem Bey yetkiliye : Arkadaşlarında sorunu var dedi.

Yetkili konu ne diye sordu. Bizde Arkeoloji dedik. Adam Allah! Allah! dercesine bize baktı..

Vali Bey'in makamına geçtik. Sohbet başladı. Konu: Arkeolojik kazılar, müzeler, Halikarnas Balıkcısı, mavi yolculuk, Se-

behattin Eyüpoğlu, Azra Erhat vs. idi tam benim sevdiğim konulardı. Sonra dosyamızı sunduk, konuyu Özer Bey anlattı. Tek cümleye her şeyi sığdırdı:

“Burası Karadeniz’in kapadokya’sıdır, bundan eminim Sayın Valim.”

Vali Bey Müzeler genel müdürlüğü yapmış, arkeoloji ve Tarihle iç içe yaşamış kültürlü biri. Bizden daha çok sevindi. Bu işin olacağını imaa etti. Odada aynı zamanda turizm il müdürümüzde vardı.

O da büyük bir heyecanla bu girişimi destekledi.

Bence Sayın Vali Bey, Sayın turizm il müdürümüz ve ekibi, hocamız Ayşe Hanım ve Bakanlıktaki ilgililer olağanüstü bir çaba ile kazı iznimizi çıkardılar ve Gazi Üniversitesi’nden Ayşe Erol hoca ve Ekibi kazı için görevlendirildi ve 2012 yılında kazılara başlandı.(Bundan sonraki süreçte üç arkadaş ve o zamanki kaymakamımız Selman Yurdaer Bey ile birlikte sürekli çalıştık. Bu konunun ayrıntılarını hazırlamakta olduğum kitabımda açıklayacağım.)

Olayı birde tarihsel bulgular açısından

değerlendirir misiniz?

Bu konuyu sınırlı anlatacağım çünkü Ayşe Hoca’dan odamız adına röportaj sözü aldım..

Bu yıl kazılara cıngırt kale’nin kale ve delhiz kısmından (en yüksekteki bölüm) başlandı. Sadece 500 metre karelik alanda Helenistik ve Roma dönemlerine ait sikkeler ve kale duvarları ve bazı heykellerin alt bölümleri bulundu. Gelecek yıl kazılara hocamın dediğine göre 3 grupla devam edilecek ve kazılar en az yıl 20 yıl sürecek.

Kalenin deniz tarafına bakan tabanda 1960’lı yıllarda kazı yapılmış. Aynı yerde hocamın yaptığı araştırmada, çakmaktaşı ve ahşap düğmelere rastlandı, bu bulgular burada insanların avcılık yaparak hayatta kaldığı döneme bizi götürüyor. Yani M.Ö. 10.000- 20.000 yıllarına. Bu çok önemli, Dünya’da önemli bir olay.

Cıngırt Kale’nin eses önemi Pontus Kralı 6. Mithridates (mitridat) tan ileri geliyor. I. Pontus Yunan-helen devleti değil Mitridat Perstir.Pontus Devleti M.Ö. 298(281)- M.S. 63 yılları arasında varolmuştur. VI. Mitridat- Sinop ile Odessa arasına 74 adet kale yaptırmıştır. Bu kalelerin en önemlilerinden biri CINGIRT KALE’dir. VI. Mitridat bu kalenin komutanıdır. (Sonraları Truvadan tanıdığımız Hektor’un da bu kalede komutanlık yaptığı söylenir) Mitridat kaleleri o zamanın Emperyal gücü Roma’ya karşı yapmıştır. Karadeniz’de Üç Roma İmparatorunu yenmiştir. Emperyal güçlere karşı ilk zaferi kazanan komutandır. Bayrağı’da Ay Yıldız’dır. Dolayısıyla Cıngırt Kale’de Proto Türkler’e, Hitit ve İskitlere, Grekler’e Pontuslulara, Roma’ya, Bizans’a, Rum Pontus’lara- Osmanlıya yelken açacağız.

Yani bu iş çok ciddi. Fatsa Dünya Şehri olacaksa bu kazı ile olacaktır. Ayrıca Karadeniz tarihi büyük bir olasılıkla yeniden yazılacaktır.

Kalenin konumu ve çevreyle bağlantısı hakkında ne dersiniz?

Kalenin üst kısmında girişi bulunan bir dehliz var. Ben 95. basamağa kadar indim. 100’üncü basamakta atılan taşlarla dehliz kapanmış. Bu telhizin adaya bağlantısı olduğu söylenir. Fatsa adası buraya en az 6 km’dir. Ada ile kale arasındaki bu 6 km’lik çizgi sığdır ve buradan gemiler geçemez. Kalenin konumunu sarsan definecilerin yaptığı saldırılardır. İnsan olamayan bu insanlar öylesine şiddetli patlatıcılar kullanmışlar ki mermer mezarlar bile paramparça vaziyette. Ancak kalanlar bizi geçmiştekilerle buluşturmaya yeter...

Bu güne kadarki ilgisizliği ve bundan sonraki durumu nasıl değerlendiriyorsunuz?

Yaşamımızı ve değerlerimizi bizden daha çok dünyaya hakim güçler ve felsefeleri belirliyor. Modernizm ve ulus devlet değerleri küreselleşme ile geri itildi. Post-Modern dönemde – Modernizmin gelecekçiliği yerine, Post modernizmin geçmişimizi ve bunun bağlı olarak köklerimizi öne çıkarması, yerel tarihi ve arkeolojiyi gündeme getirdi. Varlığımızın nedeni geçmişe bağlanınca bu araştırmalar gündeme geldi. Ayrıca Pazar ekonomisinin küreselleşme ile bir ayağını şehirlerin yarışması oluşturdu. Her şehir artık yarışacağı değerleri öne çıkarıyor. Ordu’da Kurul, Ünye’de Ünye Kalesi, Akkaya, Çamaş Gölköy – Erenyurt kalıntıları ve Fatsa’da Cıngırt Kalesi Ordunun tarih aracılığı ile Dünyaca tanınma konumunu çok şanslı kılıyor.

Bu güne kadarki ilgisizliği tarihi süreçle bağladık. Bundan sonraki ilgiyi yetkili ve sorumlular belirleyecek Sayın Kültür Bakanımız en önemli yetkili Sayın Valimizde en önemli şansımızdır diye düşünmekteyim.

Bu çok önemli belgesel nitelikli açıklamalarınız için meslektaşlarımız adına çok teşekkür ediyoruz.

ORSEV bir marka

Ufuk Ersoy

ORSEV Başkanı Sevinç Özel, “Ordu’nun kültür, sanat ve sosyal yaşamına bir damla iz bırakan kişi ve kurum kendisini mutlu saymalıdır. Bunda bizimde payımız olduğunu düşünüyoruz. Mutluyuz, gururluyuz” dedi.

Amaç; halkımıza sanatı sevdirmek

Renkli kişiliğiyle Ordulu sanatseverlerin takdirini kazanan ORSEV Başkanı Sevinç Özel, “Ordu Sanat Evi (ORSEV) olarak bugüne kadar sanatın her dalında ürün veren sanatçıları desteklemeye ve onları halkla buluşturmaya, halkımıza sanatı sevdirmeye ve onları biraz daha sanatın içine çekmeye, kültür mirasımızı korumaya ve gelecek nesillere aktarmaya Ordu’nun sorunlarını tartışmaya ve tanıtımına ve sanat adına potansiyel sağlamaya katkı sağladık. Ordu’nun kültür, sanat ve sosyal yaşamına bir damla iz bırakan kişi ve kurum kendisini mutlu saymalıdır. Bunda bizimde payımız olduğunu düşünüyoruz. Mutluyuz, gururluyuz” dedi.

Ordu’nun sosyal hayatına güzellikler getirdik, renk kattık

ORSEV Başkanı Sevinç Özel Ordu Sanat Evi’nin (ORSEV) geldiği noktayı şu şekilde özetliyor. Farklı sanatsal etkinliklerle toplumun gelişmesi ve sanatla iç içe yaşayan bireylerin artması hedefinde olan ORSEV 1991 yılında Gülçin Üstüntaş, Ergin Karlıbel, Demet Türkmen, Özge Özyürek, Mustafa Sarı ve Kerim Er tarafından kurulmuştur. Sanatla aklını ve yüreklerini zenginleştirmeyi alışkanlık edinmiş bir toplum, sorunlarını en doğru barışçıl ve ilerlemeci bir yöntemle çözmeye alışkanlığı edinmiş bir toplumdur. Kurulduğu 1991 senesinden bu güne kadar Ordunun Sosyal Kültür Sanat etkinliklerinde ve şehrimizin tanıtımındaki güzelliklere katkıda bulunduğu inandığımız Ordu Sanat Evi (ORSEV) olarak bugüne kadar sanatın her dalında ürün veren sanatçıları desteklemeye ve onları halkla buluşturmaya, halkımıza sanatı sevdirmeye ve onları biraz daha sanatın içine çekmeye, kültür mirasımızı korumaya ve gelecek nesillere aktarmaya Ordu’nun sorunlarını tartışmaya ve tanıtımına ve sanat adına potansiyel sağlamaya katkı sağladık. Sosyal sorumluluk kapsamında Huzurevimiz yaşlılarına ve engelli vatandaşlarımıza ve çocuklarımıza karşı duyarlı olduk. Ordu’nun sosyal hayatına güzellikler getirdik, renk kat-

Sevinç Özel

Ordu doğumlu Sevinç Özel. Ankara Gazi Eğitim Enstitüsü İngilizce bölümünü bitirdi. Ordu’nun ilk İngilizce öğretmeni. İlk görev yeri Kars. Kars Lisesindeyken seçilerek Londra’ya gönderildi. Daha sonra 1972 yılına kadar Ordu Lisesi ve Merkez Orta Okulunda İngilizce öğretmenliği yaptı. Ankara’da yaşadığı yıllarda lisans tamamladı ve master yaptı. 1980 yılında Gazi Eğitim Enstitüsü (şimdiki Ankara Üniversitesi) İngilizce bölümünde öğretmen iken, Milli Eğitim Bakanlığı tarafından seçilerek Newyork’a gitti ve orada 4 sene kalarak Kültür Ateşe yardımcı görevini sürdürdü. Emekli olduktan sonra 3 yıl Ankara Altındağ Belediyesinde kültür danışmanlığı, 4 yıl Ordu’da Ordu Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesinde İngilizce öğretmenliği yaptı. Ordu Sanat Evi (ORSEV) de 3 dönemdir başkanlık görevini sürdürüyor. Evli ve 2 kız çocuğu var.

tık. Artık ORSEV bir marka oldu”

Herkesi ORSEV’e bekliyoruz

ORSEV Başkanı Sevinç Özel, “Şiir ve müzik dinletileri, Ordu’nun içinden ve dışından yağlı boya, sulu boya ve modern çalışılmış sergiler ve fotoğraf dünyasından yansıyan sergilerimiz, sanat kursları, tiyatro, sanat geceleri, kitap imza günleri, şehrimizde ve bölgemizde iz bırakan sanat, kültür insanlarımızın tanıtılması gibi etkinlikler derneğimizde yoğun olarak yaşanmaktadır. Ayrıca ORSEV bünyesinde Ordu ile ilgili hem satılmak hem de yararlanmak üzere ödünç verilecek kitaplarımız mevcuttur. Sanat evrenseldir, güzelliştir, barıştır. ORSEV’in kapısı herkese açıktır ve sanata gönül veren herkesi kucaklıyor ve ORSEV’e bekliyoruz

Mum yakabiliyor, ışık verebiliyorum

Ufuk Ersoy – Bu kadar enerji dolu ve pozitif olmanızın nedeni nedir?

Sevinç Özel - İşimi severek yapar ve emek veririm. Emek vermediğiniz hiçbir işten başarı bekleyemezsiniz. Her zaman bardağın dolu tarafını görürüm. Geçende bir arkadaşım bana senin kadar insanları güzel takdim eden birine rastlamadım dedi. Çünkü ben her kötünün gerçekten kötü olmadığını her insanın mutlaka iyi bir yanının olduğunu bilenlerdenim. Bunlar benim insanlara daha olumlu yaklaşmama neden oluyor. Kin beslemem, çünkü kin ve nefret kardeş gibidir. Kimin içindeyse onu bitirir. Sevginin bütün korkuları yeneceğine inanıyorum. Ne olur, biraz insan-

ları sevelim. Bu o kadar zor mu? Onları yaratandan ötürü sevelim. Kalabalık bir aileden gelmeme rağmen, yeterince sevgi aldım ve sorumluluk duygusuyla büyüdüm. Hiç üşenmeden, meraklı ve heyecanlıydım. Bu beni zinde tutuyor. Çalışkanlık galiba bizim ailemizde kalıtsal. Kendime güvenim tamdır. Sağlığım haricinde her sorunumu çözebileceğimi düşünüyorum. Ömür boyu biriktirdiğim deneyimlerim, alt yapım, emeklerim, pozitif enerji olarak algılanıyor. Doğrusu ben her zaman üreten bir insanım. İnsanlar ürettiği ve yeni şeyler öğrendiği müddetçe gençtir. Atatürk 20 yaşında yaşlılar, 70 yaşında gençler gördüm diyor. Picasso 91 yaşına kadar resim yaptı. Koca Sinan Selimiye'yi yapmaya 85 yaşında başladı. 92 yaşında bitirdi. Cervantes Don Kişot'u 85 yaşında yazdı. Benim söyleyecek sözlerim hala tükenmedi. Mum yakabiliyor, ışık verebiliyorum. İnsan azmini ve gayretini hiç kaybetmemeli.

Sorumluluklarımızın bilincindeyiz

Ufuk Ersoy – Başarının sırrı nedir?

Sevinç Özel - İnsana en büyük hediye ilgidir. Biz ORSEV'i evimiz misafir kabul ediyor ve onları çok önemsiyoruz. Elimizden geldiğince en iyi şekilde ağırlıyoruz. Biz Ordu'nun sanat eviyiz. Sorumluluklarımızın bilincindeyiz. Amacımız Ordululara sanatı sevdirmek, onları biraz daha sanatın içine çekmek. Bu nedenle sanata gönül veren herkesi kucaklıyor ve ORSEV'e bekliyoruz. Kuşkusuz başarılarımızın ardında ekip çalışması yatıyor.

Kütüphaneye benim ve

eşimin adını verdiler

Ufuk Ersoy – Sizi en mutlu eden olay nedir?

Sevinç Özel - Ben ve eşim binlerce gönülde hatırası olan Ordu'nun ilk lisesi Ordu Lisesi mezunuyuz. İş hayatındaki başarılarını, eğitime yaptıkları hizmetlerle taçlandıran çok değerli Ordu Lisesi mezunu 2 iş adamımız, Sayın Ergin Karlıbel ve Sayın Yusuf Kaya, 2010 yılında Ordu Lisesinin bazı ünitelerini restore edip, hizmete hazır hale getirdiler. Bu bağlamda da Kütüphaneye benim ve eşimin adını verdiler. Ne mutlu bana ki; yaşarken görebilme ayrıcalığına eriştim. Kendilerine şükranlarımı sunuyorum. Bir başka mutluluğumda, Kütüphanenin açılışını, yine lisede İngilizce öğretmenini olduğum T.C. Kültür ve Turizm Bakanı Sayın Ertuğrul Günay'ın Atatürk'ün Ordu'ya gelişi olan 19 Eylül günü yapmış olması. Sayın Ertuğrul Günay'a sevgi ve saygılarımı yolluyorum.

Hepsiyle gurur duyuyorum

Ufuk Ersoy – Çok ünlü simaların öğretmenliğini yaptınız, kimler bu insanlar?

Sevinç Özel - 26 yıllık meslek hayatımda Ertuğrul Günay, Hilmi Güler gibi ulusal değerleri yetiştirmenin dışında, kendi alanlarında başarıyı yakalamış doktor, mühendis, iş adamı, profesör, kültür ve sanat adamı daha niceilerini yetiştirdim. Hepsiyle gurur duyuyorum.

Ertuğrul Günay ve eşi Gülten Günay'ın lise yıllarında İngilizce öğretmenliğini yapmıştım. Ertuğrul Günay gerçekten farklıydı. Çok okur, çok

çalışır, güzel konuşur ve sorumluluklarını çok iyi bilirdi. Zaten bu özelliklerini okul içerisindeki sosyal etkinliklere katılımında biz görüyorduk. Buna rağmen mütevazı ve çok saygılıydı. Ben ve diğer öğretmenle ondaki bu ışığı hep fark ettik. Bugün gösterdiği başarılar, lise yıllarındaki bireysel özelliklerinden ve performansından belliydi. Bugün Türkiye Cumhuriyeti'nin çok başarılı bir bakanı. Ordu'ya ve Türkiye'nin her kesimine yansıttığı kültürel ve sanatsal hizmetler kuşaklarca alkışlanacaktır. Kendisiyle gurur duyuyoruz. Eşi Gülten Günay'da çok saygılı, çok çalışkan bir öğrenciydi. O güzel gülen gözleriyle, öğretmenini dinleyişi hep gözümün önünde. O da çok başarılı bir hukukçu oldu. Hilmi Güler Hamdullah Suphi Orta Okulundan öğrencimdi. O da çalışkan, saygılı ve güzel bir öğrenciydi. Sayın Güler'de Ordu'ya ve yurt çapında Enerji Bakanı olarak başarılı hizmetler verdi. Onunla da çok gurur duyuyorum.



BİR YAZAR BİR KİTAP

Ayşen Türkmen
Büyük Gaflar

Gazeteci Ayşen Türkmen, 5 yıllık hazırlık aşamasından sonra yakın Türkiye siyaset tarihinin en önemli figürleri olan politikacıların 'tarihi gaflarını' 188 sayfalık bir kitapta topladı

Ayşen Türkmen kimdir?

1983 yılında Ordu'da dünyaya gelen Ayşen Türkmen İlk ve orta öğrenimini Ordu'da tamamlamış yüksek eğitimine de Anadolu Üniversitesi Sosyoloji bölümünde devam etmiştir. Sözcü Gazetesi'nin Ordu muhabirliğini yapmakta olan Ayşen Türkmen; Türk Halk Müziği ve Balkan Müziği alanında da çeşitli araştırmalar yapmaktadır.

Sözcü Gazetesi Ordu Muhabiri Ayşen Türkmen, gazetecilik titrinin yanına 'yazar' sıfatını da ekledi. Türkmen, yıllardır siyasilerin yaptığı 'gafları', 'Büyük Gaflar' adlı bir kitapta topladı.

Yakın Türkiye siyaset tarihinin en önemli figürleri olan Adnan Menderes, İsmet İnönü, Süleyman Demirel, Necmettin Erbakan, Erdal İnönü, Turgut Özal, Tansu Çiller, Recep Tayyip Erdoğan, Kamer Genç'in siyaset hayatlarında yaptığı gaf ve kırdıkları potlar ile spor, sanat ve bilim camiasının gaflarının derlendiği 'Büyük Gaflar' adlı 188 sayfadaki oluşan kitap Altınpost yayınları arasında çıktı.

DERLEME 5 YIL S RD

İngilizce ve Yunanca olmak üzere iki dil bilen, müzik, tiyatro ve güzel sanatlar alanında eğitim çalışmaları alan Ayşen Türkmen, kitabın yıllar içerisinde yapılan derlemelerden oluştuğunu söyledi. Türkmen, "Cumhuriyet döneminin ilk yıllarından başlamak üzere bugüne kadar gelen çok sayıda kitap, dergi ve gazete koleksiyonum var. Bir gün siyasilerin gaf ve potlarını kitap haline getirmek istedim. Çalışmaya başladım. Derleme çalışmalarım yaklaşık 5 yıl sürdü. Sonunda bu kitabı hazırladım. Serüven yayınevinin desteğiyle kitabım Altınpost yayınları arasında çıktı" dedi.

BÜYÜK GAFLAR KİTABINDAN PASAJLAR

RECEP TAYYİP ERDOĞAN:

Başbakan Erdoğan, Tokat'taki mitingde kendisini dinlemeye gelenlere bir soru sordu, yanıt olarak 'evet' karşılığını alınca şaşırıp kaldı.

Recep Tayyip Erdoğan, 2010 yılı Ağustos ayında yapılan Ak Parti'nin Tokat mitinginde kalabalığa "Şimdi bugünlerde CHP Genel Başkanı meydanlarda diyor ki Ben başörtüsü sorununu çözerim. İnaniyor musunuz? diye sorduğunda şaşkın kalabalık hep bir ağızdan "Evet" deyince, Başbakan donup kaldı ve kısa süreli bir sessizlik oldu. Bunun üzerine başbakan Erdoğan kalabalığa "İnanmıyorsunuz değil mi?" diye soruyu cevabını evet'e uygun bir hale getirerek soruyor ve aynı kalabalık hep bir ağızdan;

- "Eveet!" diye bağırıyor. Başbakan da "İşte fark ortada" diyerek sözü bağlıyor.

ANKARA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANI:

Ankara'daki genelevin kapatılmasıyla ilgili Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı'nın konuk olduğu ATV'de Savaş Ay'ın programında Ankara'daki Bent Deresi'ni kaldıracağı anlatılıyordu. Başkan ısrarla "efendim bunlar tehlikeli işler, namus, zina, kapatcam, günah" demektedir. Programa bir kadın bağlandı ve kendisinin bir hayat kadını olduğunu, genelevler olmasa dışardaki kadının namusunun tehlikeye gireceğini, geçimini oradan temin ettiğini belirtir. Kadın Bent Deresi'nin kalkması halinde işsiz kalacaklarını, bu durumda Başkanın kendilerine iş vermesi gerektiğini söyler.

Başkan onlara belediyede iş veremeyeceğini, başlıkların çarelerine bakmaları gerektiğini ve genelevi kapatacağını söylediğinde kadın aynen şunu söyler:

- "Bak Başkan Bey biz burada kırk tane orospuyuz, he-pimiz birleşsek, senin gibi bir orospu çocuğunu doğuramayız"

Bunun ardından program anında kesilir.

TANSU ÇİLLER:

Başbakan Tansu Çiller, Erzurum'a miting yapmak için gittiğinde miting alanına doğru yürürken, halkın arasından Erzurumlu bir vatandaş bağırarak "Ben senin bıdığını yiye-yim!" demiş.

Vatandaş duyan ama ne demek istediğini anlamayan Çiller, yanındaki vali muavinine dönüp, "Ne diyor?" diye sormuş.

Vali muavini yaşanan olaydan utandığı için işi geçiştirmek istemiş:

- "Sayın Başbakanım, sevgi gösterisinde bulunuyor, ciğerini yerim demek istiyor" cevabını vermiş.

Tansu Çiller, tatlı bir tebessümle kürsüye gelerek Erzurumlulara seslenmiş:

- "Sevgili Erzurumlu Dadaşlar! Bu bacınızın bıdığını size feda olsun."

Oysa "Bıdık" sözcüğü Erzurum yerinde kadın cinsel organi olarak bilinmektedir.

x x x

Sivas'ta yaptığı miting konuşmasında: "Bu bacınız sizi il yap-sın mıııı?" (Sivas zaten ildi.)

x x x

NATO toplantılarında birine katılan Tansu Çiller yanındaki bürokratlardan birine sorar;

"Rusya temsilcisini göremiyorum. Neden katılmadı, mazereti mi var?"

Bürokrat yanıtlar;

"Efendim NATO zaten Rusya'ya karşı kuruldu."

BİR ŞAİR BİR ŞİİR

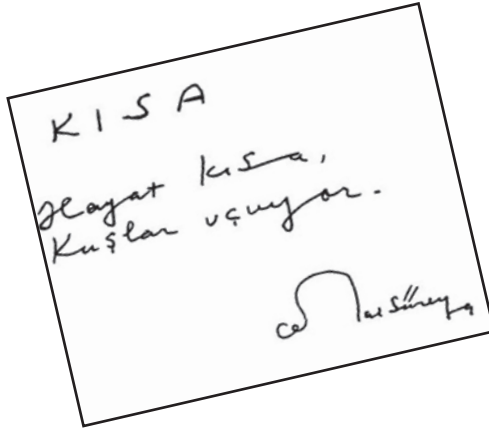
CEMAL SÜREYA

CEMAL S REYA

1931'de Erzincan'da doğdu. 9 Ocak 1990'da İstanbul'da yaşamını yitirdi. Asıl ismi Cemalettin Seber. Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye ve İktisat Bölümü'nü bitirdi. Maliye Bakanlığı'nda müfettiş yardımcılığı ve müfettişlik görevleri yaptı. 1982'de müşavir maliye müfettişliğinden emekli oldu. Ağustos 1960'ta başladığı ve yalnızca dört sayı çıkarabildiği Papirüs dergisini, Haziran 1966-Mayıs 1970 arası 47, 1980-81 arası iki sayı daha çıkardı. 1978'de Kültür Bakanlığı'nda Kültür Yayınları Danışma Kurulu üyesi olarak da görev yaptı. Emekliliğinden sonra, yayınevlerinde danışman ve ansiklopedilerde redaktör olarak çalıştı. Birçok dergide yazıları ve şiirleri yayımlandı. Oluşum, Türkiye Yazıları, Maliye Yazıları dergileri ile Şaçak dergisinin kültür-sanat bölümünü bir süre yönetti. Politika, Aydınlık ve Yeni Ulus gazeteleri ile Yazko Somut ve 2000'e Doğru dergilerinde köşe yazıları yazdı. İkinci Yeni hareketinin önde gelen şair ve kuramcılarında sayılır. Şiire lise yıllarında aruz denemeleriyle başladı. İlk şiiri "Şarkısı-Beyaz" Ocak 1953'te Mülkiye dergisinde yayınlandı. 1950'lerin başlarında gelişen ikinci yeni hareketine katılmakla birlikte, şiirde anlamsızlığı savunan görüşleri benimsemedi. Karşı çıktığı geleneğin diri değerlerinden yararlandı. Şiirde erotizmi canlandırırken, toplumsal değerlere uzak düşmedi. Şiirin "anayasaya aykırı" olduğunu, doğanın ahlakı kovduğu yerde ve yasadışı olduğunu savundu. Bu görüş onu şiirde öyküden kaçınmaya, çarpıcı, yoğun imge adacıklarından oluşan bir söz sanatına yöneltti. Düzyazılarında sürekli yeni sorular sordu. Denemelerinde de başka sanatçılar, özellikle şairler üzerinde durmayı yeğledi. Ölümünden sonra adına bir şiir ödülü konuldu.

BU BİZİMKİ

Yıkıcı bir aşk bu,
Yıkıyor milletin ortasına
Tutku yükünü.
Bölücü bir aşk,
Ekmeği suyu bölüyor
Günde üç öğün.
Hain bir aşk bu,
Sizin eve hırsız girer
Onunkine polis.
Yasadışı bir aşk,
Evlenmeyi
Hiç mi hiç düşünmüyor.
Soyguncu bir aşk bu,
En sıradan ezgilerden
Sevinçler devşiriyor.
Kökü dışarda bir aşk,
Dante ile Beatrice'inkine
Fena öykünüyor.
İşgalci bir aşk bu,
Samanlık sevişenin diyor
Başka şey demiyor.



Di gel...

Hem ayrıldık hem de öldük
Kimimiz haritanın bir ucunda; kimimiz
öbür
Kimimizin gözlerinde jandarma mavisi
Kimimizin bayrağı naftalin içinde.
Ah! İnanmadık bir türlü inanmadık
Gökyüzü acıyım demedi bize.
Kaç turna sürüsü süzülüp gitti
Buğdaylar kaçınıcı sarardı üstümüze.
Ah! Umutsuz türküler yaktık, ağıladık
Biz dayanamaz olduk gayri
Di gel gayri zalım ürüzger

Di gel...

ESERLER

R:

Üvercinka (1958)
Göçebe (1965)
Beni Öp Sonra Doğur Beni (1973)
Sevda Sözleri (Uçurumda Açan ile birlikte toplu şiirleri: 1984)
Sıcak Nal ve Güz Bitiği (1988)
Sevda Sözleri (bütün şiirleri: 1990, ö.s. 1995)

Ş ZYAZI:

Şapkam Dolu Çiçekle (1976)
Günübirlik (1982)
Onüç Günün Mektupları (1990, ö.s. 1998)
99 Yüz (1991)
999. Gün / Üstü Kalsın (1991)
Folklor Şiire Düşman (1992)
Uzat Sağlarını Frigya (Günübirlik'in yeni basımı: 1992)
Aydınlık Yazıları / Paçal (1992)
Oluşum'da Cemal Süreya (1992)
Papirüs'ten Başyazılar (1992)
Günler (1999. Gün'ün genişletilmiş basımı 1996)
Güvercin Curnatası (Cemal Süreya ile konuşmalar 1997)
Toplu Yazılar 1 (Şapkam Dolu Çiçekle ve Şiir Üzerine Yazılar 2000)

ANTOLOJ :

Mülkiyeli Şairler
100 Aşk Şiiri

Ş LLER

1959 Yeditepe Şiir Armağanı
1966 Türk Dil Kurumu Şiir Ödülü
1988 Behçet Necatigil Şiir Ödülü

Hazırlayan:

SMMM Aysun AZAKLI

YAŞAMA DAİR

Bir gün New-York'ta bir grup iş arkadaşı, yemek masasında dışarıya çıkar.

Gruptan biri, Kızılderili'dir. Yolda yürürken Kızılderili, onca insane gürültüsü, siren sesleri, yoldaki iş makinelerinin çıkardığı gürültü ve korna sesleri arasından, kulağına cırcır böceği sesinin geldiğini söyleyerek o böceği aramaya başlar.

Arkadaşları, bu kadar gürültünün arasında bu sesi duyulamayacağını, Kızılderiliye öyle geldiğini söyleyip yollarına devam ederler.

Ama içlerinden bir tanesi inanmasa da, Kızılderili'yi yalnız bırakmamak için onun ile böceği aramaya devam eder..

Kızılderili, yolun karşı tarafına doğru yürür, arkadaşı da onu takip eder. Binaların arasındaki bir tutam yeşilliğin arasında bir cırcır böceği bulurlar.

Arkadaşı, Kızılderili'ye

'Senin insanüstü güçlerin var. Bu sesi nasıl duydun?' diye sorar.

Kızılderili ise; bu sesi duymak için insanüstü güçlere sahip olmaya lüzum olmadığını söyleyerek, arkadaşından kendisini takip etmesini ister.

Kaldırımı çıkarlar, Kızılderili cebinden çıkardığı bozuk parayı kaldırımda yuvarlar.

Birçok insan, bozuk para sesini duyunca sesin geldiği tarafa bakarak, ceplerinden para düşürüp düşürmediklerini kontrol eder.

Kızılderili, arkadaşına dönerek:

'Mühim olan, nelere kıymet verdiğindir. Her şeyi ona göre duyar, görür ve hissedersin.'

KULAKTAN KALBE

İki komşu ülkenin hükümdarları birbirleriyle savaşmazlar, ama her fırsatta birbirlerini rahatsız ederlerdi. Doğum günleri, bayramlar da ilginç armağanlar göndererek birbirlerine zekâ gösterisi yaparlardı.

Hükümdarlardan biri, günün birinde ülkesinin önemli heykeltıraşını huzuruna çağırdı. İstedığı, birer karış yüksekliğinde, altından, birbirinin tıpatıp aynısı üç insan heykeli yapmasıydı. Aralarında bir fark olacak ama bu farkı sadece ikisi bilecekti.

Heykeller hazırlandı ve doğum gününde komşu ülke hükümdarına gönderildi.

Heykellerin yanına bir de mektup konmuştu.

Söyle diyordu heykelleri yaptıran hükümdar: ..

"Doğum gününü bu üç altın heykelle kutluyorum. Bu üç heykel birbirinin tıpatıp aynısı gibi görünebilir. Ama içlerinden biri diğer ikisinden çok daha değerlidir. O heykeli bulunca bana haber ver."

Hediyeyi alan hükümdar önce heykelleri tarttırdı. Üç altın heykel gramına kadar eşitti. Ülkesinde sanattan anlayan ne kadar insan varsa çağırttı. Hepsisi de heykelleri büyük bir dikkatle incelediler ama aralarında bir fark göremediler.

Günler geçti. Bütün ülke hükümdarın sıkıntısını duymuştu ve kimse çözüm bulamıyordu. Sonunda, hükümdarın fazla isyankâr olduğu için zindana attığı bir genç haber gönderdi. İyi okumuş, akıllı ve zeki olan bu genç, hükümdarın bazı isteklerine karşı çıktığı için zindana atılmıştı.

Başka çaresi olmayan hükümdar bu genci çağırttı. Genç önce heykelleri sıkı sıkıya inceledi, sonra çok ince bir tel getirilmesini istedi.

Teli birinci heykeltıraşın kulağından soktu, tel heykelin ağzından çıktı. İkinci heykele de aynı işlemi yaptı. Tel bu kez diğer kulaktan çıktı. Üçüncü heykelde tel kulaktan girdi ama bir yerden dışarı çıkmadı. Ancak telin sığabileceği bir kanal kalp hizasına kadar iniyor, oradan öteye gitmiyordu.

Hükümdar heykelleri gönderen komşu hükümdara cevabi yazdı:

"Kulağından gireni ağzından çıkartan insan makbul değildir. Bir kulağından giren diğer kulağından çıkıyorsa, o insan da makbul değildir. En değerli insan, kulağından gireni yüreğine gömen insandır. Bu değerli hediyen için çok teşekkür ederim."....

BURNUNDAN KIL ALDIRMAMAK

Zengin yaşlı bir adam bir sabah müthiş bir baş ağrısıyla uyanır, ilaç alır, geçmez. Bir iki gün bekler, ağrı devam eder. Doktor çağrılır. Doktor muayene eder, ağrının sebebinin anlayamaz sadece ağrı kesiciler verip, gider. Fakat adamın baş ağrısı geçeceğine daha da artarak sürer. Baş ağrısının yanında gözleri de yaşarmaya baslar. Başka doktorlar çağrılır. Adam ağrıyı kesene servet vaat eder. Ama doktorların hiçbiri ağrıyı kesemediği gibi sebebini de bulamaz.

Baş ağrısından geceleri de uyuyamayan adam iyice kötüleşmiştir. Baş ağrısı ve devamlı gözyaşları hayatı çekilmez kılmıştır. Tedavi için yurtdışına da giderler, hastanede uzun bir süre kalır, çeşitli testler yaparlar bir türlü doktorlar teşhis koyamaz.

Memleketine evine dönmesini orda dinlenmesini daha doğrusu son günlerini evinde geçirmesi tavsiye edilir. Zengin adam ne yapalım kaderimiz böyleymiş deyip çaresiz evine döner.

Bir gün, yaşlı adam kendini iyi hissetsin diye eski berberi çağrılır. Berber yataktan kalkamayan yaşlı adamı tıraş ederken, adamcağız derdini anlatır ve ölümü beklediğini söyler. Berber bir an düşünür ve der ki;
- Sakın sizin burnunuzda kıl dönmüş olmasın.

Adamın burnunu kontrol eder;

- Hah işte! Kıl dönmüş. Sorun değil ben hallederim.

Deyip yaşlı adamın şaşkın bakışlarına aldırmaksızın çantasından cımbızı kaptığı gibi kılı çeker. Ev halkı yaşlı adamın müthiş çığılığıyla odaya koşar. Berber canı çok yanmış olan yaşlı adamın elinden zor alınır ve cımbızın ucunda tuttuğu yirmi santimlik kılla evden kovulur.

Adamın burnu kanlar içindedir. Pansumanlar yapılır, adam yatırılıp tekrar yatağına yatırılır. Ertesi sabah yaşlı adam ayağa kalkar ilk defa rahat bir uykudan uyanır. Gözlerinin yaşarması geçmiştir. Baş ağrısından ise eser kalmamıştır. Dönen kılın sinire değip gittikçe uzayarak dayanılmaz ıstıraplara yol açtığını doktorlar ancak o zaman keşfeder. Çözümün bu kadar basit olabileceği kimsenin aklına gelmemiştir. Sapasağlam ayağa kalkan yaşlı adam, vaadini yerine getir. Berberi çağırır ve ona bir servet bağışlar...

Burnundan kıl aldırmayanların başı çok ağrı...

Hayat akarken bazen büyük sorunların çok basit çözümleri olabilir. Bu çözümlere ulaşmak için herkesi dinlemeyi bilmek, herkesin fikirlerine açık olmak gerekir.

HİNT FELSEFESİNDEN

Düşünmeye vakit ayır; Düşünce güç için kaynaktır.

Eğlenceye vakit ayır; Eğlence gençliğin sırrıdır.

Okumaya vakit ayır; Okuma bilginin pınarıdır.

Duaya vakit ayır; Dua, güç anlarda direnmenin desteğidir.

Sevmeye vakit ayır; Sevme yaşamı tatlı kılandır.

Anlaşmaya vakit ayır; Anlaşma hoşgörünün anahtarıdır.

Gülmeye vakit ayır; Gülme ruhun müziğidir.

Vermeye vakit ayır; Verme günün aydınlığıdır.

İşini yapmaya vakit ayır; İş, huzurun kaynağıdır.

Teşekküre vakit ayır; Teşekkür, yaşam pastasının kremasıdır.

...da gezinirken bir değirmenin
bulunduğunu görür. Değirmenin
değirmeni satmak istediğini söyler. Kral
yaptırmak istediğini söyler. Kral bu satışı
bir türlü razı olmaz.

Kral değirmeninin değirmeni için önce
değirmenin değirmeni kat kat üstünde bir
mehmetlik vermesini ister. Değirmenci
Samsun'a yaz! satılık değil bu
değirmen.

...e " Sen benim Prusya
değirmeni satmıyor musun yoksa?" diye
soru sorar. Değirmenci "Evet, biliyorum" der Sans- So-

... benim bu değirmenin tapusu ile
... olduğunu bil." diye cevabı yapıştırır.
... iyice köpürür ve " Zorla alırım o halde.
Sakalım o zaman ne yapacaksın?" der.
Değirmenci bu söz üzerine hiç telaşa
düşmeden: "Berlin'de hakimler var." cevabını
verir.

Kral bu cevap üzerine ıslah ettiği
mahkemelerin adaletine kendisi



Düşmanlarını sev, yetmiş yedi kere affet.

EINSTEIN- Namuslularda,
namussuzlar kadar
cesur olmadıkça
haksızlıkların önüne
geçilemez. İSMET İNÖNÜ

CAN YÜCEL- İki şey sonsuzdur
birincisi evren, ikincisi
aptallık. Birincisinden
şüphem4var ancak
ikincisinden eminim.

Nefis Bir Tad.
Herkese Tavsiye
Ederim
Cafe Fincan

Kardeş...Orduya
Maça Geldik Bizide
Çek....

Yapma Ercan Bırak
Arkadaşları Hasta
Olurlar ...

Soyunun Arkadaşlar
Hepiniz Suya
Gireceksiniz!

Yazar Lokman Dağ:
Yazarım, Çizerim,
Gülerim, Kızı Alır,
Ünyeden Giderim...

Arkadaşlar son defa söylüyorum.
Bir daha bana karşıt inceleme
tutanağı gelirse bu sefer valla
yırtıp atacağım....

Orduspor, Kızım
ve Dostlarım...

Orduspor'un Yeni
Transferi Errcaldinho

Balıkesir Oda Başkanımı
Ama Ordusporluyum
Arkadaşlar...

Denetçi Olmuşum. Kurmuşuz
Perşembe Bağımsız Denetim Ltd.
Şirketini . Müşteriler yağmur
gibi geliyor. Kazanıyoruzda
Kazanıyoruz...

Uyan Kardeş Uyan
Forum Bitti. Sen
Hangi Rüyalardasın..

Ordu Çambaşı Yaylasında
Kuzu Pirzola Harika Bir
Lezzet...

Bir Mahsun Mor
Menekşe...

Kocasının başında Şemsiye kıran kadına Hakim sorar:
- Kocanızın başında şemsiye kırmışsınız doğru mu?
- Evet efendim kırdım.
Hakim: Peki hiç üzülmediniz mi?
- Üzülmez olur muyum?
En güzel ŞEMSIYEMDİ :)

ÇEKİYORUM GÜLÜMSE

Savcı, morgdaki üç ceseti incelemek üzere gelmişti.
Birinci ceset sırtıyordu. Savcı nedenini sordu.
"Milli piyangoda büyük ikramiyeyi kazandı, sevincine dayanamadı, kalp krizi geçirdi ve öldü", dediler.
İkinci ceset de sırtıyordu.. Savcı sordu;
-Bu neden sırtıyor?
"Bunun da oğlu doğmuştu. Sevinçten kalbine yenik düştü" diye açıkladılar. Üçüncü ceset Temel'in kömür halindeki cesediydi. O da sırtıyordu. "Bu neden öldü?" diye sordu savcı.
"Efendim, buna yıldırım çarptı" dediler.
-Peki neden sırtıyordu?
-Fotoğrafını çekiyorlar sanmış.

Muhasebeci

Büyük bir şirketin üst düzey yöneticilerinden biri bir gün New York üzerinde balonla dolaşmaya çıkar.

Aksilik ya, pusulasını aşağıya düşürür ve kaybolur. İnmek için uygun bir yer ararken bir gökdelenin tepesinde sigara içen bir adam görür ve alçalır. "Pardon. Ben neredeyim acaba?" diye sorar.

"Yerden 500 feet yükseklikte bir balonun içindesin" der adam.

Yönetici sinirlenir; "Sen MUHASEBECİSİN

değil mi?" diye sorar. "Evet." der adam. "Nereden bildin?"

"Çünkü başım belada ve sana bir soru soruyorum. Verdiğin cevap % 100 doğru fakat hiç bir işe yaramıyor."

Muhasebeci gayet rahat bir tavırla;

"Sen de yöneticisin değil mi?"

"Evet, sen nereden bildin?"

"Çünkü yerden 500 feet yükseklikte bir balonun içindesin, kaybolmuşsun, pusulan yok, berbat durumdasın. Fakat bu şimdi benim suçum oldu."

Sonbaharda Kızıldere'li şeflerine kışın soğuk geçip geçmeyeceğini sormuşlar.

Herhangi bir fikri olmayan şef, kışın soğuk geçeceğini ve hazırlanmak için odun toplamaları gerektiğini söylemiş.

İyi bir önder olan şef en yakın telefon kulübesine giderek ulusal hava durumu servisini arayıp sormuş: "Kış soğuk mu geçecek?"
Telefondaki bayan; "Evet, bu kış epey soğuk olacak." demiş.

Şef köyüne geri dönüp odun toplama işini hızlandırmış. Bir hafta sonra tekrar ulusal hava durumu servisini aramış: "Kış soğuk mu

geçecek?"

Telefondaki bayan; "Evet, bu kış gerçekten oldukça soğuk geçecek." Cevabını vermiş.

Bunun üzerine şef geri dönüp kabilesine, bulabildikleri bütün odunları toplamalarını söylemiş.

Bir hafta sonra tekrar ulusal hava durumu servisini aramış: " Bu kış kesinlikle çok soğuk geçeceğine emin misiniz? "

Telefondaki bayan ; "Kesinlikle eminim. Çünkü Kızıldere'li deli gibi odun topluyorlar." diye cevap vermiş.

Zamanın birinde ünlü bir bilgeye sormuşlar: "İnsanoğlunun sizi en çok şaşırtan davranışları nelerdir?" Bilge tek tek sıralamış: " Çocukluktan sıkılırlar ve büyümek için acele ederler, ne var ki çocukluklarını özlerler. Para kazanmak için sağlıklarını yitirirler ama sağlıklarını geri kazanmak için daha çok para harcarlar. Yarından endişe ederken bugünü unuturlar, dolayısıyla ne bugünü, ne de yarını yaşarlar. Hiç ölmeyecekmiş gibi yaşarlar, hiç yaşamamış gibi ölürlər."

Sayın Recep Tayyip Erdoğan

Türkiye Cumhuriyeti Başbakanı

Sayın Başbakanımız;

"Bağımsız Denetim" konusunda, **"saydamlık, katılımcılık ve adalet"** ilkeleriyle hareket etmesini beklediğimiz **Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK)** hazırladığı ve 26 Aralık Çarşamba Günü Resmi Gazete'de yayınlanan **"Bağımsız Denetim Yönetmeliği"** ile muhasebe meslek camiasının üyesi bizlerde hem hayal kırıklığı yarattı, hem de büyük bir haksızlığa yol açtı.

Türkiye'de **"şeffaf, denetlenebilir ve kayıtlı bir ekonomi"** idealinde yetki bekleyen ve elini taşın altına koymaya hazır bir meslek mensubu olarak bizler; **"Bağımsız Denetim Yönetmeliği"**nin bu haliyle, bir yandan ülkemizin geleceğini olumsuz etkileyecek, bir yandan da yasayla kazanılmış haklarımızı kullanmamızda en büyük engeli ortaya koyacak durumu oluşturduğunu üzüldük.

Şimdi, sizin gibi biz de bürokrasiden şikayetçiyiz. KGK Sayın Yöneticileri, zorlu ve sistemli çalışma, eğitim ve sınavla kazandığımız, yıllardır profesyonellikle sürdürdüğümüz mesleğimize olumsuz yaklaşmış, büyük emek ve kaynak ayırarak aylarca sürdürdüğümüz eğitimlerimizi yok saymış ve ne yazık ki, özellikle de bizi tekrar sınava tabi tutma anlayışıyla hareket etmiştir.

Sayın Başbakanımız;

"Bağımsız Denetim Yönetmeliği" geri çekilerek, yeni yönetmelikle getirilecek kalite Güvence Koşulları dahilinde **"denetim yetkisi"**, zaten yetkin olan ruhsatlı **tüm meslek mensuplarımız için geçerli olması** isteğimizdir.

Yine; Kaynaklarımızın etkin ve verimli kullanılması temelinde mesleki eğitim, ücretlendirme, denetim ve disiplin gibi çatı örgütümüzün şekillendirdiği yetki ve sorumlulukları yok saymadan **"işbirliği"** zemininin oluşturmasına büyük ihtiyaç vardır.

Ayrıca KGK; harç, hizmet bedeli, mühür ve benzeri konularda başta meslek örgütümüz TÜRMOB olmak üzere bütün paydaşların katılımına ve denetimine açık bir yönetim tarzı sergileyerek hepimizin yararına bir yaklaşımda da bulunabilir.

"Türkiye'de bağımsız denetimin dünya gerçeklerine uygun gereği gibi yapılmasına zemin hazırlayacak" ve mağduriyetimize de son verecek **"DUYARLILIĞI"** göstereceğinize inanıyoruz...

Saygılarımızla...