



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

ORDU SMMMO BÜLTEN

CHAMBER CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS OF ORDU

UMUT YILI 2011
ERTUĞRUL YÜKSEL

.....
DÜNYA MUHASEBE KONGRESİ 2010
YÜCEL AKDEMİR

.....
UZAKLARDA BİR ORDULU
MAVIŞ İÇÖZ

.....
MALİ MÜŞAVİRLER VE BİLİRKİŞİLİK
RUKNETTİN KUMKALE

.....
İŞ KANUNUNA GÖRE KIDEM TAZMİNATI UYGULAMASI
CUMHUR SİNAN ÖZDEMİR

.....
ATATÜRK VERGİ VE EKONOMİ
ŞÜKRÜ KIZILOĞ

Mutlu Yıllar

2011

Editörden



**“Bir çiftçi toprağını, bir marangoz tahtasını, bir öğretmen öğrencisini nasıl seviyor-
sa ben de mesleğimi öyle seviyorum”**

Odamızın Bayrağı

Odamızın bayrağı olarak gördüğümüz, Bülten Dergisini her bir sayıda gururla taşıyoruz. En son 2010 Yılı Mart ayında 25. sayısı ile dalgalanan bayrağımız, 26 sayısı ile yeniden karşınızda.

Yeni fikirler, yeni ufuklar, yeni arkadaşlar, yeni heyecanlar, yeni bir vizyon ve yeni bir anlayış ile karşınızdayız.

2011 yılının tüm meslek camiamıza sağlık, başarı ve huzur getirmesini diliyoruz.

Basın Yayın Komisyonumuz, Yayın Kurulumuz, Oda Başkanımız hep beraber, her bir sayıya emeğimizi, sevgimizi, dostluğumuzu ve yüreğimizi koyuyoruz.

Bizlerden desteklerini ve tebriklerini esirgemeyen bütün meslektaşlarımıza, yazıları ile bize katkı sunan bütün yazarlarımıza, arkadaşlarım adına teşekkürlerimizi sunuyorum.

Mesleğimi Seviyorum

Haksız rekabet, tahsilât, tatil yapamamak, zamana karşı yarışmak, çocuklarımızı yeterince görememek, vergi ve sgk cezalarının tehdidi altında çalışmak ve herkesin bildiği pek çok sorunumuz olmasına rağmen, “Bir çiftçi toprağını, bir marangoz tahtasını, bir öğretmen öğrencisini nasıl seviyorsa ben de mesleğimi öyle seviyorum”

2011 yılında Zorunlu Mesleki Eğitimlerin başlayacak olması,

Mesleki sözleşmelerin ve takibin elektronik ortamda yapılması,

Türmob seçimlerinde, Çağdaş Demokrat Gurubun başarısı,

TÜRMOB’un Bağımsız Denetim Merkezini kurması,

Anayasa Mahkemesinin 2011 yılında, 5786 sayılı yasanın seçim usulü olan nisbi temsil ile ilgili maddesini görüşmesi ve hukuksuzluğu düzeltme ihtimali,

Yeni TTK’nın 2011 yılı Ocak ayında Meclisten geçme ümidi,

Mesleğimizin içinde bulunduğu açmazlara, önemli çözüm hamleleri olarak gördüğüm bu gelişme ve beklentiler, 2011 yılının sorunlar bir yana umut dolu bir yıl olmasını sağlıyor.

2011 Yılının Dost Biriktirdiğiniz Bir Yıl Olmasını Diliyoruz

Kalbimizde “dostluk” denilen bir mucize var. Nasıl olduğunu, nasıl başladığını bilemeyiz. Ama bunun özel bir armağan olduğunu, Allah’ın bir lütfu olduğunu biliriz. Dostlarımız kıymetlidir.

Arkadaşlık ve dostluk üzerine okuduğum ve yazarını bula-
madığım bir yazıyı paylaşmak istiyorum. Bu güzel satırların ve
duyguların yazarına ayrıca teşekkürlerimi sunuyorum

Dost Biriktirmek;

**“Gazetelerde okuyoruz. TV”lerde seyrederiz. Sağda, solda
konuşmalarda adı geçiyor:**

**Güzel yemek yeme dostu. Edebiyat dostu. Türk Sanat Müziği
dostu. Çocukların dostu.**

Halkın dostu.

**Dostluklar nasıl oluyor Unuttuk. Bu hızlı kent hayatı dost-
luk duygusunu, aklımızdan aldı. Yüreğimizden çaldı.**

**“Çocukluğumdan beri arzuladığım bir şey vardır. Kimi insan
atları olsun ister. Kimi insan köpekleri, kimisi altını, kimisi de
şanı, şerefi; bense bir dostum olsun isterim...”**

İnsan biriktiren yaratık... Şan, şöhret biriktiriyor...

**Süper zenginse boğazda villa biriktiriyor. Tablo biriktiriyor.
Repoda para kasalarda naftalin kokulu döviz, antika birikti-
riyor. Gençse plak, kaset, cd biriktiriyor. Yorgun bir ihtiyarsa
namaz niyaz biriktiriyor. Bazıları da antika lambalar, cam
şişeler, eski koltuklar, tesbihler, biriktiriyor.**

Alimse kitap biriktiriyor. Cahilse kin biriktiriyor.

Dost biriktirmeyi içimizde kaç kişi deniyor? Evet, kabul edi-
yorum, insan birçok kişiyle beraber mükemmel dost olamaz,
tıpkı aynı zamanda birçok kişiye âşık olamayacağı gibi... Fakat
cinnete düştük. Bırak dost biriktirmeyi, dost kalmayı unuttuk.

Bu duygular ile 2011 yılında var olan dostlarınızı korumanız,
eskilerini bulmanız, yenilerine sahip olmanız için 2011’in DOST
BİRİKTİRDİĞİNİZ bir yıl olmasını diliyorum.

Bahadır BAŞ

bahadirbas@hotmail.com

ORDU SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI BÜLTENİ

OSMMMO Adına İmtiyaz Sahibi

Ertuğrul YÜKSEL

Genel Yayın Yönetmeni

Bahadır BAŞ

Yayın Kurulu

Yrd. Doç. Dr. Nedim DİKMEN

Yrd. Doç. Baki AKSU

Sezai KANTAR

Mustafa ÇÖRTÜK

Zeki ODABAŞ

Sedat ÖZEL

Ercan KIR

Murat Başaran SAĞRA

Tuğrul ODABAŞ

İsmail ÇAKMAK

Ender SÖNMEZ

İdare Merkezi

Yeni Mah. Karadeniz Cad. No:2

Kat:1 ORDU

Tlf: 0 452 234 68 76 - 234 68 77

www.ordusmmmo.org.tr

Dizgi & Grafik

İz Grafik Ajans Ltd. Şti.

Şarkıye Mah. Süleyman Felek Cad.

No:79/1 Pasaloğlu İş Merkezi ORDU

Tel : 0 452 212 42 43

www.izajans.com.tr

Baskı

Arman Ofset

19 Mayıs Mah. Kışla Sok. No:10

İlkadım - SAMSUN

Gönderilen yazılar yayınlansın veya yayınlanmasın iade edilemez. Yazıların ve yorumların sorumluluğu yazarına aittir. Bültendeki yazılar kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir.

BÜLTEN

ORDU SMMM ODASININ
ÜCRETSİZ YAYINIDIR.

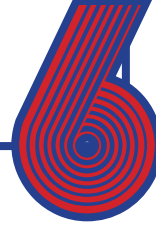


İÇİNDEKİLER

ODA ETKİNLİKLERİMİZ	10
MESLEKTAŞ ZİYARETLERİ	24
İNTERNET SİTEMİZ HAKKINDA GÖRÜŞLER	26
ARAMIZA YENİ KATILANLAR	27
KAYBETTİKLERİMİZ	28
BASINDA ODAMIZ	29
SEZAI KANTAR	30
MUSTAFA ÇÖRTÜK - LÜTFÜ AYDIN	31
TALHA APAK	36
MUSTAFA ERGİN	46
ÖZLEM YILDIRIM	48
ADEM UTKU ÇAKIL	49
ABDULKADİR HASDEMİR	50
ALİ İHSAN ÖZGÜR ÇİLİNGİR	52
ULUSAL BASINDAN	56
HUKUK	58
ÖZELGE	61
YAŞAMA DAİR	62
ZORU BAŞARANLAR	64
TEKNOLOJİ	66
SAĞLIK	68
TURİZM	70
SANAT	72
MALİ MİZAH	80



UZAKLARDA BİR ORDULU
MAVİŞ İÇÖZ



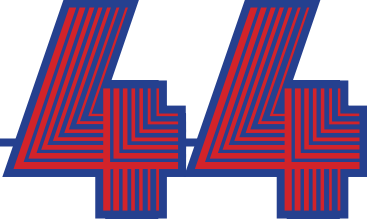
ERCAN KIR

Disiplin Kurulu Başkanı
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavir



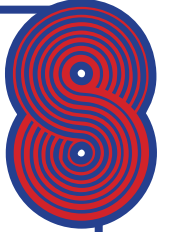
GÖKHAN ŞAHİN

Eğitim Komisyonu Üyesi
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavir



İÇİMİZDEN BİRİ
HALİS IŞIK

"GEÇMİŞİNİ BİLMİYEN BİR İNSANIN
GELECEĞİNDEN BAHSEDİLEMEZ"



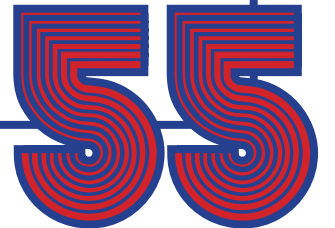
İSMAİL ÇAKMAK

Eğitim Komisyonu Başkanı
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavir



SEDAT ÖZEL

Serbest Muhasebeci
Mali Müşavir



Yücel AKDEMİR

TÜRMOB Genel Sekreteri



Dünya Muhasebe Kongresi 2010

18. Dünya Muhasebe Kongresi (WCOA), Malezya Muhasebeciler Enstitüsü (MIA) ile Uluslararası Muhasebeciler Federasyonu (IFAC) ev sahipliğinde 8-11 Kasım 2010 tarihleri arasında Malezya'nın başkenti Kuala Lumpur'da gerçekleşti. Türk katılımcıların etkin bir biçimde kongreyi takip edebilmeleri için TÜRMOB tarafından, oturumlarda tüm kongre süresince simültane çeviri hizmeti verildi. Çevre konularına oldukça önem verilen kongrede, sunulan kongre materyalleri USB belleklerle katılımcılara verildi.

"Muhasebeciler: Değer Yaratmayı Sürdürüyorlar" temasıyla gerçekleşen Dünya kongresinde, 4 ana oturum ve 35 paralel oturum gerçekleştirildi. 40 ülkeden ve aralarında Dünya Bankası, Finansal İstikrar Forumu, Avrupa Komisyonu, Uluslararası Bağımsız Denetim Düzenleyicileri Forumu, Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu gibi organizasyonlardan 183 üst düzey konuşmacı oturumlarda yer aldı. Kongreye 134 ülkeden 6.000'in üzerinde katılımcı oldu ve bu rakam dünya Muhasebe Kongrelerinde şimdiye kadar ulaşılan en yüksek katılım sayısı oldu. Katılımcılar arasında muhasebe meslek mensuplarının yanında, uluslararası düzenleyiciler, standart yapımcılar, hükümet yetkilileri ve kurumsal liderler de yer aldı.

Katılımcılar, küresel ekonomi, yatırımcılar ve iş dünyası yararına, mesleğimizi etkileyen sorunları hep beraber tartışmak, paylaşmak ve bu sorunlara yönelik fikirleri ve küresel çözümleri görüşmek üzere bir araya geldiler. Muhasebe mesleğini etkileyen bu sorunlar;

- Entegre raporlama ve sürdürülebilirlik
- Muhasebe meslek mensuplarının rolleri ve sorumluluklarındaki trendler
- XBRL ve işletme bilgilerinin iletişimi
- Yönetişim ve uluslararası standartlar
- Küçük ve orta büyüklükteki meslek firmalarının rolü ve karşılaştıkları zorluklar
- IFRS ve muhasebe standartlarının yakınsaması
- İslami finans

Dünya Muhasebe Kongresinin son ana oturumunda geleceğin muhasebecileri konusunda görüşler paylaşıldı. Bu oturum, "Önümüzdeki On Yılda Muhasebeciler: Değişimi Kucaklamak ve Fırsatları Yakalamak" başlığı altında gerçekleştirildi. Oturum, aşağıdaki sorular etrafında tartışıldı:

- Son yaşanan küresel ekonomik kriz, muhasebe mesleği için ortamı nasıl değiştirdi?
- Artan küreselleşme, meslek üzerinde ne tür bir etkiye sahip olacak?
- Yeni ihtiyaçları karşılamak için, denetim nasıl evrim geçirmelidir?
- Önümüzdeki yıllarda, muhasebecilerin yetenekleri ve yeterlilikleri nasıl değişmelidir?
- Muhasebecilik, genç insanlar için gelecekte hala çekici bir seçenek olacak mı?

Dünya Muhasebe Kongrelerinin geçmişi 1904 yılına dayanmaktadır ve 1977 yılından beri düzenli olarak yapılmaktadır. Bir önceki Dünya Kongresi (WCOA) 2006 yılında TÜRMOB ve IFAC'ın ev sahipliğinde İstanbul'da gerçekleştirilmişti. Bir sonraki Dünya Muhasebe Kongresi ise 2014 yılında İtalya Roma'da gerçekleştirilecek.

Umut Yılı 2011

Bir kuş misali 2010 yılı gelip geçti. 19 – 20 Şubat 2010 Türkiye haksız rekabet ve etik kongresi, 3 – 7 Mart 2010 7.muhasebe uygulamaları, vergi mevzuatı sempozyumu Antalya 2 -3 Nisan 5.ci muhasebe formu Bursa, 8 Nisan TÜRMOB Başkanlar kurulu toplantısı Ankara 29 – 30 Mayıs odamızın 20. seçimli Genel Kurulu, Bizimde konuşmacı olduğumuz 2 Temmuz 2010 Mali Müşavirler muhasebeciler Birliği Derneğinin Şair yazar ve mali müşavir olan Asım Bezirci anısına düzenlenen panel, 15 -17 Temmuz 2010 Trabzon Karadeniz Odaları Toplantısı. 31 Ağustos 2010 57. TÜRMOB başkanlar Kurulu toplantısı 15 – 17 Eylül 2010 Avrupa ülkeleri ve Balkan ülkeleri Uluslar arası muhasebe tarihçileri kongresi İstanbul, 17 -18 Eylül 2010 Tokat Karadeniz Odaları toplantısı, 23 – 24 Ekim 2010 TÜRMOB seçimli 20. Genel Kurulu, 2010 yılı içinde hatırlayabildiğim başlıca etkinlikler ve Bizimde odamızın yaptığı toplantı ve seminerler evet 2010 yılı böyle yoğun bir biçimde gelip geçti ama Muhasebe Mali müşavirlik mesleğinin sorunlar üzerinden 20 yıl geçmesine rağmen hala ilk günkü gibi duruyor.

Ülkemize baktığımız zaman, Türkiye hala işsizlikle boğuşuyor, ekonomi iyi gibi gözüksede rayından çıkmış, ilk 10 ayda cari açığımız 35.7 milyar dolar, Ekonomi kayıt altına alınamamış, ülke ekonomisini hala yüzde 55,i kayıt dışı ve belge düzeni oturmamış, hala , sistemi bozan, sosyal adalet zedeleyen dolaylı vergiler oranı yüzde 69, Ticari hayatı düzenleyecek olan 2005 yılından beri meclis gündeminde bekleyen Türk Ticaret Kanunu çıkarılamamış ve de bu günlerde çıkarılması düşünülen çok geniş kapsamlı af kanunu.

Hükümet tarafından "Tarihin en büyük vergi affı" diye sunulan af tasarısının gerekçesi vatandaşın ve şirketlerin küresel ekonomik krizden dolayı ödeme zorluğu içinde olduğu öne sürülse de, bunlar doğru değildir.

Kriz olmasaydı da bu beklenti olacaktı; çünkü Türkiye de abartısız 20 yıldır afsız bir dönem yaşanmadı. Öyle zamanlar oldu ki çıkarılan affın daha taksitleri bitmeden, mükellefler yeni bir af beklentisi içine girdiler. Artık bu müessese dejenere olmuştur. Artık Türkiye af sarmalından kurtulmalıdır.

Bütçe açıklarını vergi afları ile kapatmaya çalışmak, vergi adaleti ve sosyal dengeyi bozmaktan öteye gidememektedir. 2005 yılından beri meclis gündeminde bekleyen yeni Türk Ticaret Kanunu ve Borçlar Kanunu çıkarılarak ticari hayata yön verip, vergiyi de Anayasanın 73. mad. yazılı olduğu gibi gelir üzerinden az kazananadan az, çok kazananadan çok almak olmalıdır.

Bozuk mali sistem üzerine sürekli af getirmek dürüst vergi mükelleflerine yapılan bir haksızlıktır. Vergi ve mali disiplin her ne kadar siyasi riskler taşısa da Türkiye'nin aydınlık geleceği için çok gereklidir.

Yaptığımız işlerin ve mesleki sorunların dışında şu iki şeylere dikkatle bakmak lazım.

Ertuğrul YÜKSEL

ORDU SMMM Odası Başkanı



İKİ ŞEYLER

a)İki şey 'Kalitesiz insan'ın özelliğidir:

1-Şikâyetçilik

2-Dedikodu

b)İki şey çözümsüz görünen problemleri bile çözer:

1-Bakış açısını değiştirmek

2-Karşındakinin yerine kendini koyabilmek

c)İki şey yanlış yapmanı engeller:

1-Şahıs ve olayları akıl ve kalp süzgecinden geçirmek

2-Hak yememek

d)İki şey kişiyi gözden düşürür:

1-Demagoji(Lafkalabalığı)

2-Kendini ağıra satmak (övmek, vazgeçilmez göstermek)

e)İki şey insanı 'Nitelikli İnsan' yapar:

1-İradeye hakim olmak

2-Uyumlu olmak

f)İki şey geri bırakır:

1-Kararsızlık

2-Cesaretsizlik

g)İki şey başarının sırrıdır:

1-Ustalardan ustalığı öğrenmek

2-Kendini güncellemek

h)İki şey başarıyı mutlulukla beraber yakalamanın sırrıdır:

1-Niyetin saf olması

2-Ruhsal farkındalık

i)İki şeyin değeri kaybedilince anlaşılır:

1-Sağlık

2-İyi arkadaş

j)İki şey geri alınmaz:

1-Geçen zaman

2-Söylenen söz

k)İki şey ulaşmaya değeridir:

1-Sevgi

2-Bilgi

l)İki şey 'hayatta önemli olan her şey' içindir:

1-Nefes alabilmek

2-Nefes verebilmek



Maviş İçöz

LUCA Proje Koordinatörü

Röportaj: Bahadır BAŞ

Bilgi teknolojileri sektöründeki çalışmaları ile 21 yıllık deneyime sahip olan İçöz, 2004 yılından itibaren TÜRMOB bünyesinde "LUCA Proje Koordinatörü" olarak görev yapmaktadır.

Türmob üyesi, Mali Müşavirlerin ve Müşterilerinin kullanımı için hazırlanan, Türkiye'nin ilk web tabanlı merkezi muhasebe ve Ticari paket ve kurumsal çözümler entegrasyon sistemi olan Luca'nın, Ürün İçerik Analizi, Yazılımın Geliştirilmesi, Pazarlama-Satış, Eğitim ve Destek stratejilerinin geliştirilmesi ve uygulanması süreçlerini yönetmektedir.

"Luca Proje Koordinatörlüğü" görevinden önce, önemli bilişim projelerine imza atmış, Prosoft İletişim Sistemleri şirketinde "SCO Unix Ürün Müdürü" olarak uzun yıllar çalışmıştır. Web tabanlı uygulamaların çok yaygın olmadığı bu dönemde, mevcut uygulamalar üzerinde herhangi değişiklik yapmadan web ortamına taşıyan, merkezi Amerika'da bulunan SCO firmasına ait "Tarantella" ürününün, Türkiye'de yaygınlaşması ve büyük ölçekli işletmelerde konumlanması

için, "Pazar, İş ve Stratejik İş Ortaklıkları" geliştirme konularında tecrübesi ile başarılı çalışmalar yapmıştır. Kamu ve özel sektörde kullanılan uygulamaları, web tabanlı uygulama gibi çalıştırma süreçleri ile ilgili projeler geliştirmiştir. Unix, Linux, Netscape ve Specialix ürünlerinin konumlandığı ve uyarlandığı büyük projelerde yöneticilik yapan İçöz, aynı şirkette daha sonra "Genel Müdür Yardımcısı" olarak kariyerine devam etmiştir.

Ayrıca yine Türkiye'de ilk kez, Prosoft tarafından Türkçeleştiren ve Office uygulaması olan Star Office'in kamu ve özel sektörde kullanımı ve yaygınlaşması konusunda çalışmalar yapmıştır.

İlk iş hayatına başladığı Koç grubunda önce Müşteri İlişkileri Yöneticiliği ve daha sonra da Satış Sonrası Destek Koordinatörlüğü görevlerinde bulunmuştur. Lise eğitimini Ordu Lisesinde, Lisans G.Ü İktisat Fakültesinde tamamlayan ve Bilişim Teknolojileri, Sistem Yönetimi – Güvenlik ve Partner Program konusunda aldığı eğitimlerle kariyerine devam eden İçöz, Ordu doğumlu, evli ve 1 çocuk sahibidir.

Bize Maviş İçöz'ün gözünden LUCA'yı anlatır mısınız?

Bu aslında benim için çok zor bir soru. Çünkü benim gözümde Luca'yı anlatmaya sayfalar yetmez. Bu gün geldiğimiz noktaya bakınca, neler başardığımızı daha farklı değerlendiriyorum ve şu gerçeği görüyorum; LUCA bu gün Türkiye'nin ilk ve tek internet tabanlı muhasebe uygulaması olarak başarılı projeler arasında yerini almıştır ve bu gerçeği kimse değiştiremeyecektir.

TÜRMOB'un böyle bir projeyi geleceği 5-6 sene önceden öngörerek tasarlaması ve önemli riskleri göze alarak hayata geçirmesi çok önemli bir sosyal sorumluluğu yerine getirmesi açısından takdir edilmesi ve örnek alınması gereken bir girişimdir.

LUCA Projesini, muhasebe mesleğini dünyada ve Türkiye'de değişen standartlara göre şekillendirebilmek üzere yapılan çalışmalarda önemli bir adım olarak görebiliriz. Mesleğe bakış açısını değiştirmek, meslek mensuplarına ileri teknolojiyi en az maliyetle kullanmak ve en önemlisi zaman ve mekan

sorununu aşarak verimli çalışmalarını sağlamak, meslek mensuplarının gelecekteki yerini korumaya almıştır.

Biliyorsunuz; bilgi teknolojilerindeki gelişmeler, dünyada ve paralel olarak Türkiye'de gerçekleşen muhasebe standartlarındaki değişimler ve Türkiye'deki tüm Serbest Muhasebeci Mali Müşavirleri merkezi bir sistemde buluşturma düşüncesi LUCA projesinin doğmasına sebep olmuştur.

TÜRMOB bu proje ile; Türkiye'deki tüm Serbest Muhasebeci Mali Müşavirleri merkezi bir sistemde buluşturmanın yanı sıra, mesleklerini uluslararası ve ulusal platformda daha etkin icra edebilmeleri için gerekli teknolojik ortamı bu günden hazırlamıştır. İnternet tabanlı merkezi muhasebe sistemi LUCA ile düşük maliyetli, zaman ve mekan bağımsız çalışılabilen, verimliliği ve üretkenliği artıran uygulama ortamı yaratılmıştır. Ayrıca üyeler kurulum, servis, lisanslama, yedek alma vb. maliyetlerden kurtarılmıştır. Değişen dünya standartlarına uygun finansal raporlar üretebilmeleri için gerekli olan donanım ve yazılım altyapı yatırımları

açısından da önemli avantajlar sağlanmıştır. Çağımızda bilgi iletim sistemlerindeki teknolojik gelişmeler, farklı muhasebe düzenlemeleri ve uygulamalarını da birbirlerine yaklaştırmış ve her yerde aynı anlamı taşıyan finansal raporlar üretilmesi neredeyse zorunlu hale gelmiştir. Böylece işletmeler de önlerini daha net görmeye ve doğru stratejiler üretmeye başlamıştır. İşletmelerin üretim kapasitesini ve rekabet gücünü olumlu yönde etkileyen bu gelişmeler, telekomünikasyon alt yapısı ve internetle birlikte, elde edilen bilgilerin çok uzak mesafelere çok hızlı bir şekilde ve yine çok düşük maliyetle iletilmesini mümkün kılmıştır. LUCA projesi sayesinde meslek mensupları doğru zamanda hem teknolojik, hem de gerekli finansal raporları üretebilecekleri alt yapıya kavuşmuş ve müşterilerini de verimli yönetmeye başlamışlardır.

LUCA yazılımı bu gün muhasebe uygulama yazılımları pazarının yaklaşık %28'ine sahiptir. 15-20 yıllık yazılım evlerine bakıldığında, bu kısa sürede büyük bir başarıdır.

Meslek Mensupları Neden LUCA'ya tercih etmelidir ?

En önemlisi LUCA TÜRMOB'un projesidir. Bence en önemli tercih sebebi bu olmalıdır. Herhangi bir yazılım evinden daha farklı bir sorumlulukla ve sadece ticari olmayan kaygılarla geliştirilmiştir. Buradaki temel kaygı "meslek mensuplarımıza daha üretken ve daha düşük maliyetli bir sistemi nasıl yaratırız?" olmuştur. Bunun dışında ikinci önemli neden, elbette teknolojisi ve kullanılan ileri teknoloji ile sağlanan fonksiyonel avantajlardır.

LUCA'nın sağladığı avantajları aşağıdaki gibi sıralayabiliriz;

- Yedek alma işleminin merkezden yapılarak yedekleme ve bilgi kaybı endişesinin ortadan kalkması,
- Internetin olduğu her yerden uygulamanın tüm bileşenlerini kullanabilme,
- Modüller arası tam entegrasyon,
- Ek lisans almadan sınırsız kullanıcı tanımlama,
- Üyelerin aynı anda en güncel ve en doğru bilgiye erişebiliyor olması,
- Ücretsiz kurulum, eğitim ve destek,
- LUCA içersinden mevzuata ulaşabilme,
- Yasal düzenlemelerin ücretsiz olarak anında sisteme yansıtılması,
- Düşük maliyetler ve kullanım kolaylığı

Daha ne olsun.

Luca'nın bugün geldiği nokta ve gelecekteki planlarınız nelerdir ?

Luca bugün 80.000 kullanıcısına verdiği kesintisiz hizmet ile yazılım devleri arasında yerini almıştır. Projede, ileri teknolojinin başarı ile kullanılması, fonksiyonel özellikleri açısından farklılık yaratması, mevzuata uygun olarak sürekli yapılan başarılı güncellemeler ve sınırsız ve kaliteli destek-egitim hizmetlerimiz bizi bu noktalara getirmiştir. Ayrıca üyelerimize sunduğumuz yol haritamıza bağlılığımız, TÜRMOB yönetiminin kararlılığı ve projeye

verdiği destek ve Projenin fikir babası Sayın, Rifat T. Nalbantoğlu'nun yönetim anlayışı bizi başarılı günlere taşımıştır.

Bizim hedefimiz, üyelerimizi her zaman farklılaştıracak ve ileriye taşıyacak teknolojik ve fonksiyonel yenilikleri hayata geçirmeye devam etmektir. Üyelerimiz Luca ile her zaman en doğru ve en güncel bilgiye hızla ulaşmanın keyfini yaşamışlardır. Bugün teknoloji nasıl hızla değişiyorsa, muhasebe mesleği ve mesleğin uygulanması da bir o kadar hızla değişiyor. Biz Luca ile meslek mensuplarına farklı bir vizyon sunduk. Bugün dünyadaki gelişime baktığımızda çok ileride olduğumuzu görüyoruz. Hep ileri teknoloji ile farklılıklar yaratmaya ve önder olmaya devam edeceğiz.

Son dönemde Garanti Bankası ve İş Bankası ile gerçekleştirdiğimiz Luca - Banka Hesap Hareketleri entegrasyonu projesi ile, banka hesap hareketlerinin muhasebe kayıtlarına manuel aktarılması sürecini tamamen ortadan kaldırarak Luca üyelerine ve de şirketlere çok önemli bir verimlilik ve kolaylık sağladık. Bugün bir çok banka benzer entegrasyon modelini gerçekleştirebilmek için bizimle görüşüyor. Türkiye'de yakın zamanda uygulanması beklenen UFRS (Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarını) ve Denetim standartları ile ilgili süreçlere üyelerimizi kolay adapte edebilmek için çalışmalarımıza çok önceden başladık.

Projenin ikinci aşaması olan Luca Koza Ticari Paket ve Kurumsal Çözümler ürünü de yaklaşık bir yıldır 30 farklı sektörde 190 işletmede başarıyla kullanılıyor. 2011'de saha yapılanma modelimizi oluşturarak Koza'nın binlerce işletmede kullanımını hedefliyoruz. İşletmelerinde Luca Koza kullanan meslek mensupları, Luca - Koza entegrasyonu ile manuel olarak gerçekleştirdikleri fiş girişleri, insan emeğine gerek kalmaksızın muhasebeleşmiş oluyor. Böylece Meslek mensubu zamanını daha verimli kullanabiliyor. Luca Koza ürünü de sağladığı fiyat avantajı, merkezden yapılan otomatik güncelleme ve zengin raporlama özelliği ile kobilerin kurumsallaşma sürecine yardımcı olacaktır.

Luca dünyada'ki yazılım teknolojisinin gelişimin neresinde ?

Teknolojideki gelişim ve tüm dünya'da internet altyapısındaki gelişmeler donanım ve yazılım yatırımı yapmadan, elektrik /Su kullanımı gibi, bir kablunun ucundan donanım, işletim ve yazılımı bir hizmet olarak kiralama modeli kabul görür hale geldi. Dünyadaki yazılım modelleri arasında yazılımın servis olarak sunulması modeli (software as a service) kabul görmüş durumda, Gartner raporlarına göre önümüzdeki birkaç yıl içinde, dünyadaki yazılım devlerinin büyük bölümünün çözüm-lerini yazılımın servis olarak sunulması modeli ile sunacaklarını açıklamıştır. Türomob'un 2003 yılında projelendirdiği ve 2005 yılında kullanıma sunduğu LUCA projesinin başarı hikayesi bugün bilişim kongrelerinde örnek gösteriliyor.

Dünyada farklı bölgelerde faaliyet gösteren büyük ölçekli firmalar, merkezi yapıda istedikleri ülkede donanım ve yazılımlarını konumlandırarak, internet üzerinden dünyanın değişik ülkelerinde faaliyet gösteren işletmelerine, fabrikalarına yada dağıtıcılarına servis olarak sunduklarını görüyoruz.

Teknolojideki gelişim, cep telefonu oyun konsolu vb. cihazlardan internete bağlanarak bilgiye erişebilme imkanı, artık insanların zaman ve mekan bağımsız çalışma isteğini de beraberinde getirmiştir. İşletme ve depolama maliyetinin yüksek olması, hizmeti kaliteli ve daha az para ödeyerek alabilme imkanı, bilgiye hızlı ve istenilen yerden erişilebilmesi Yazılımın servis olarak sunulması modelinin başarı grafiğini artırmıştır. Bundan sonra LUCA'nın öneminin ve vizyonunun çok daha iyi anlaşılacağını düşünüyorum.

Siz başarınızı neye borçlusunuz ?

Luca dergisinde yayınlanan bir röportajda, yönetim kurulu üyemiz röportajında "Luca, kararlı yönetimin ve başarılı bir proje anlayışının en iyi örneğidir" demişti. Ben bu cümleden çok etkilenmişim. Başarılı ve konusunda uzman iyi bir ekiple, çok çalıştık. Projeye inancımız, disiplinli çalışmamız, proje kurallarını tavizsiz uygulamamız ve en önemlisi de Türomob yönetiminin kararlılığı ve projeye verdiği destek aktardığı kaynak bizi bu günlere getirdi.

HALİS IŞIK



Halis IŞIK Kimdir Kısaca Kendinizden Bahseder misiniz?

1951 Ordu doğumluyum. İlk orta ve lise öğrenimimi Ordu da tamamladım. Üniversiteye Adana da başladım. Eskişehir de devam ettim. Ankara AİTİ Akademisinde 1977 yılında tamamladım.

1979 Yılında mükellef olarak Muhasebecilik hayatına başladım. Ordu SMMM Odasının kuruluşunda 1990 yılında Denetleme Kurulu Başkanı, 1992 Yılında Disiplin Kurulu Başkanı olarak hizmet ettim. 10 Yıl Üst Birlik Delegeliği yaptım. Odamızın yeni hizmet binasının yapılmasında İnşaat Komisyonun da görev aldım.

Odanın kuruluşundan bu yana, düzenlenen bütün toplantı ve seminerlere istisnasız katıldım. Çünkü mesleğime saygım var.

Geçmişini bilmeyen bir insanın geleceğinden bahsedilemez.

Koleksiyonunuza nasıl başladınız?

Geçmişini bilmeyen bir insanın geleceğinden bahsedilemez. Tarihe çok önem verdiğimden bir çok eseri geçmişimizin canlılığıyla her an yaşatmaktayım. Babamın bile ilkökul diplomasını büromda bulundurmaktayım. Diplomda en dikkat çekici husus imzalayan kişi valinin olması. O dönemlerde ilkökul mezunu bile olmanın ne kadar önemli olduğu, atalarımızın tarihleri nasıl yazdığını ifade etmekte bu kareler.

Atalarımız bu ülkeyi sıkıntılarla, yokluklarla nasıl bugüne getirmişler, kanlarıyla toprağı nasıl yoğurmuşlar, nasıl bağımsızlığımızı korumuşlar; işte bu koleksiyonu oluşturmamda en büyük sebeplerden biridir bu. Her parçada bu kokuları almaktayım.

Hiçbir zaman yanınızdan ayırmadığınız, sizinle bağdaşan en önemli koleksiyonunuz hangisidir?

Aslında her bir koleksiyonumun ayrı bir yeri vardır ve hepsi her zaman aynı heyecanı, aynı hazzı katmakta günlerime. Sigara kullandığım yıllarda sigara tablasını yanımdan hiç ayırmamaktayım ve çok önemli bir yere sahip olan tablami gerektiğinde kasamda saklamaktayım ve bir çok antikacının bu tablaya net bir değer biçememiştir.

Ailenizi hatırlatan bir anınız ve eşyanız var mıdır?

Büromda aile büyüklerimin kullandığı birçok eşyayı bugünlere getirip geçmişimiz ile bugünümüz arasındaki değişimlerin yaşam biçimimizi ne kadar değiştirdiğini hissetmekteyim her baktığımda koleksiyonuma. 1960'lı yıllarda annemin radyoyu alıp ve getirdiği anı tüm canlılığıyla halen yaşamaktayım. Günümüzde teknolojinin süratle geliştiği ortamda ses kalitesi daha yüksek cihazlar piyasaya sunulmuş da bu radyoyu dinlerken aldığım hazzı, yaşattığı huzur ortamını hiçbir cihaza değişmem.

Annemin öz dayısının yapmış olduğu tabloda o dönemin siyasi karelerinin resmedilmektedir. Tablonun yüklediği anlamı şöyledir. "1955-1956 demokrat parti devri ve siyasi parti olarak CHP ve DP sürekli kavga halindedir. 1956 yılında tabloda gibi büyük binalar bulunmamasına rağmen geleceği ifade etmektedir. Atlar iki partiye, tilki ise iki partiyi birbirine düşüren Amerika'yı göstermektedir. Halk toplanmış miting yapmaktadır ve bu ülkenin üzerinde kara bulutlar toplanmıştır. O yıllarda Türkiye ile Rusya arasındaki uzlaşımçı yaklaşımların sembolü olarak da güvercin resmedilmiştir.

Büronuzdaki genel olarak hangi eserler bulunmaktadır?

Bir çok tarihi eserin bulunduğu büromda manyetolu telefon, susak, çorap, yayık, yün taram aleti, kömürlü ütü, kavran, pulanya, okka kantarı, hedik, kara sapan oku, hamam taşı, 1874 yılı yapımı şarap şişesi, Rumlarda kalma çeşme(700-800 yıllık), içki kadehleri, pala, çifte üstten doldurmalı tüfek, Erzurum oltu taşı işlenmemiş hali, sürahiler, akvaryum, biblolar bulunmaktadır.



Büronuzdaki eşyalar hakkında kısa bilgiler verebilir misiniz?

Anahtarlık, 1967 yılında Yapı Kredi Bankasından aldım. Hala kullanmaktayım. Şu gördüğünüz mızrağı almak için bir ay uğraştım. Şu gördüğünüz "Gor" yaylacılık yaptığımız zamanlarda tepeden tepeye dinlenen bir eşya idi ve çok önemli idi.

Yani aslında her birinin bir anısı var bunları tek tek sizlere anlatmak çok uzun zaman alır.

Son olarak Bülten Dergisi Hakkında neler söylemek istersiniz?

Öncelikle dergiyi hazırlayan arkadaşları tebrik ediyorum. Her çıktığında büyük bir titizlikle dergiyi inceliyorum. Mesleki makalelerden faydalaniyorum. Odamızın faaliyetlerinin yer aldığı oda etkinlikleri çok güzel. Dergi çıkartmanın zorluğunu bilen bir arkadaşınız olarak işinden buna zaman ayıran ve dergiyi çıkartan başta editör Bahadır Baş olmak üzere bütün arkadaşlara teşekkürlerimi iletiyorum. Bir isteğim dergiyi her üç ayda bir düzenli çıkartmanız. Yayın hayatınızda başarılar.

Röportaj: SMMM Ender Sönmez

Oktay Güvemli'den Odamıza Ziyaret



Prof. Dr. Oktay Güvemli 23.07.2010 Tarihinde odamızı ziyaret etti. Oktay Güvemli Ordu SMMM Odasının başarılı hizmetlerini takip ediyorum. Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel'i katkı ve emeklerinden dolayı tebrik ediyorum. Bende Ordu Odasında bir muhasebe müzesi kurulması için Başkana yardımcı olacağım dedi. Yapılacak Balkan Ülekeleri Muhasebe Tarihçileri Kongresinde Ordu Üniversitesinin stand açacağını, bu kongrede Ordu SMMM Odasından katılmasını istediğini söyledi.



Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Ziyaretleri ve güzel duyguları için Oktay Güvemli'ye teşekkürlerini sundu. Daha sonra birlikte ORSEV binasına geçildi. Ordu Belediyesinin yaptırdığı anıtta incelemelerde bulunuldu.

17. Karadeniz Odaları Başkanları Toplantısı

Karadeniz Bölgesi Mali Müşavirler Ve Muhasebeciler Odası Bölge Toplantısı 18.09.2010 Tarihinde Tokat Balıca Otelde yapıldı.



Toplantıya Karadeniz Serbest Muhasebeci Mali Müşavir Oda Başkan ve Yöneticileri katıldı.

TÜRMOB Genel Başkanı Masum Türker, TÜRMOB Genel Başkan Yardımcısı Nail SANLI, TÜRMOB Genel Sekreteri Yücel KADEMİR, İstanbul SMMM Odası Başkanı Yahya ARIKAN, Ordu SMMM Odası Başkanı Ertuğrul YÜKSEL, Samsun SMMM Oda Başkanı Ahmet HAYVALI, Trabzon SMMM Oda Başkanı Veysel Zekai BAK, Zonguldak Oda Başkanı Zeki DİRLİK, Tekirdağ Oda Başkanı Şerafettin KURT, Artvin Oda Başkanı, Dursun GÜVEN, Giresun Oda Başkanı Fikri ÇALÇALI, Kocaeli Oda Başkanı En-der ŞENOL, Amasya Oda Başkanı Yaşar ELBİR, Edirne SMMM Oda Başkanı Enver ÇEVİK, ve Kırklareli SMMM Oda Başkanı Burhan ÜSTÜNKOL ve 23 Oda Başkan ve yöneticileri katıldılar.

Toplantı da Serbest Muhasebeci, Mali Müşavirlerin sorunları masaya yatırıldı. Toplantının ev sahipliğini yapan Tokat Oda Başkanı Ayhan Yıldırım açılış konuşmasında konuklara hoş geldin dedi ve Tokat ili hakkında çeşitli bilgiler sundu.

Tanıtımdan sonra toplantının açılış konuşmasını TÜRMOB Genel Başkanı Masum TÜRKER yaptı. Konuşmasında şu hususlara yer verdi. "Bağımsız Denetim Merkezi kuruyoruz, denetim yapacakları eğitip sınava tabi tutacağız, uluslar arası eğitim standartları IES-8 nci direktifleri uygulayan bir konuma geleceğiz. Meslek Mensuplarının tahsilat sorunu var ancak bu meslekle ilgili değil, ülke ile ilgili bir sorun. Meslekle ilgili en önemli sorun denetim sorundur. Meslek mensuplarına 1994 yılında verilmiş denetim yetkisinin hala verilmemesi sorunudur.

5786 sayılı yasa bu mesleğin geleceğine çok fazla zarar verebilecek bir yasadır. Bu yasa Sayın Yahya ARIKAN için çıkartılmıştır. Yahya ARIKAN bir simgedir.

Meslek mensuplarından en büyük isteğim, geleceği beklemeyen geleceği yaratmalarını istiyorum dedi. Yeni iş alanları bulunmalı ve bu mesleğin hizmetine sunulmalıdır.



ORDU SMMM ODASINDA LUCA MUHASEBE PROGRAMI EĞİTİMİ YAPILDI

04 Ekim 2010 Salı Günü Saat 10:00 da Ordu SMMM Odası Toplantı Salonunda LUCA Web Tabanlı Muhasebe Programı'nın Eğitim Toplantısı Yapıldı.

Toplantıya Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel 2000-2002 Dönemi Türmob Yönetim Kurulu Üyesi Orhan Şebcioğlu ve Luca Muhasebe Programı kullanan meslek mensupları katıldı.

Toplantının açılış konuşmasını Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel yaptı. Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel yaptığı kısa konuşmada şu hususlara değindi.

"Çok Değerli Meslektaşlarım öncelikle hepiniz hoş geldiniz. Meslek mensubu olarak her gün yeni bir şey öğreniyor ve kendimizi yeniliyoruz. Her zaman söylediğim gibi öğrenmenin yaşı yok sonu da yok. Ben bütün arkadaşlarıma söylüyorum bütün toplantılara katılın. Bu toplantılarda az veya çok mutlaka yeni bir şey öğreniliyor. Unutmamak lazım ki bilgi güçtür. Bu nedenle odamızın eğitim etkinliklerine katılımı önemseyin.

Luca Muhasebe Programı çağdaş, Web ortamında kayıtların tutulduğu, veri kaybının mümkün olmadığı, pek çok değişikliğin genel merkez tarafından on line yapıldığı, gelişmiş bir programdır. Luca Muhasebe Programı Ülkemizde ve

Avrupa da pek çok ödül almıştır. TÜRMOB/ TESMER'in meslek mensupları için hazırladığı bu program meslek camiasından büyük bir ilgi görmüştür. Bu katkılarından dolayı meslek mensupları adına TÜRMOB /TESMER'e ayrıca teşekkür ediyorum.

İlimizde bu toplantıyı TESMER düzenlemiştir. TESMER'in ilimizde önemli sayılarda üyesi vardır. Katılımcı arkadaşlara, meslektaşlara teşekkür ediyor eğitim çalışmasının başarılı geçmesini diliyorum. dedi.

Luca Destek Uzmanı Alper Atak Web Tabanlı Muhasebe Programının tanıtımı ve eğitimini gerçekleştirdi.



Ordu SMMM Odası Üyeleri hep birlikte Ünye İskele Restaurant'ta iftar açtı.

İftara Ordu SMMM Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Başkan Yardımcısı Sezai Kantar, Oda Sekreteri Bahadır Baş, Oda Saymanı Mustafa Çörtük, Disiplin Kurulu Başkanı Ercan Kır, Denetleme Kurulu Başkanı Murat Başaran Sağra, Ünye Vergi Dairesi Müdürü Mahmut Zengin, SGK Ünye Şube Müdürü Aytekin Tuncer, Doç Dr SMMM Nedim Dikmen, Basın Mensupları ve Ünyeli meslektaşlar katıldı.

Ordu Mali Müşavirler Odası, Mübarek Ramazan ayı münasebeti ile meslektaşlar arasında dayanışma ve birliktelik duygusunu geliştirmek, ortak paylaşımların artırılması için düzenlediği iftar yemeklerinin ikincisini Ünye'de yaptı.

Yaklaşık altmış kişinin katıldığı yemek, sıcak ve samimi bir ortamda gerçekleşti. Yemekte kısa bir konuşma yapan Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel "Odamızın düzenlemiş olduğu yemeğe katılan bütün arkadaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum. Meslektaşlar arasında diyalogu artırmayı, haksız rekabeti azaltmayı, birlik ve beraberlik duygusunu geliştirmeyi her şeyden çok önemsiyoruz. Böylesine bir organizasyonun yapılmasında çok büyük katkısı olan Sosyal ve Kültürel İlişkiler Komisyonu Üyemiz Sayın Torunoğlu'na ayrıca teşekkürlerimi sunuyorum.

Bu mübarek günlerde hepinizin tuttuğu oruçların, yaptığı ibadet ve duaların kabulünü Allahaan diliyorum." dedi.



KARADENİZ MALİ MÜŞAVİRLER ODA BAŞKANLARI TRABZON'DA BULUŞTU

Masum TÜRKER "Cumhuriyetin kuruluşundan bu yana muhasebeci, mali müşavirler olarak görünmez adam muamelesi ile karşılaşılıyor. Mükerrer 227 maddesi ile meslek mensuplarına verilen ön denetim yetkisinin meslek mensuplarına kullandırılması halinde, ülkenin denetim açığı sorunu giderilecek, vergi gelirlerinde önemli bir artış sağlanacaktır." dedi.

16. Karadeniz Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odaları Başkanları toplantısı 14.07.2010 tarihinde Trabzon'da Zorlu Grand otelde yapıldı.

Toplantıya Karadeniz Serbest Muhasebeci Mali Müşavir Oda Başkan ve Yöneticileri katıldı.

TÜRMOB Genel Başkanı Masum Türker, TÜRMOB Genel Başkan Yardımcısı Nail SANLI, TÜRMOB Genel Sekreteri Yücel KADEMİR, İstanbul SMMM Oda Başkanı Yahya ARIKAN, Ordu SMMM Oda Başkanı Ertuğrul YÜKSEL, Samsun SMMM Oda Başkanı Ahmet HAYVALI, Trabzon SMMM Oda Başkanı Veysel Zekai BAK, Zonguldak Oda Başkanı Zeki DİRLİK, Tekirdağ Oda Başkanı Şerafettin KURT, Artvin Oda Başkanı, Dursun GÜVEN, Giresun Oda Başkanı Fikri ÇALÇALI, Kocaeli Oda Başkanı Ender ŞENOL, Amasya Oda Başkanı Yaşar ELBİR, Edirne SMMM Oda Başkanı Enver ÇEVİK, ve Kırklareli SMMM Oda Başkanı Burhan ÜSTÜNKOL katıldılar.

Ordu SMMM Odasını temsilen toplantıya, Oda Başkan Yardımcısı Sezai KANTAR, Oda Sekreteri Bahadır BAŞ, Disiplin Kurulu Başkanı Ercan KIR, Denetleme Kurulu Başkanı Murat Başaran SAĞRA, Ordu SMMM Oda Üyesi Turgay ALTUNİŞİK katıldı.

Toplantı da Serbest Muhasebeci, Mali Müşavirlerin sorunları masaya yatırıldı. Toplantının ev sahipliğini yapan Veysel Zekai BAK, öncelikle toplantıya katılan oda başkanlarının tanıtımı yaptı. Tanıtımdan sonra toplantının açılış konuşmasını TÜRMOB Genel sekreteri Yücel AKDEMİR yaptı. Konuşmasında şu hu-

suslara yer verdi. "1 Mayıs 2010 Konya Odası ile başladığımız seçim maratonunu tamamlamış bulunmaktayız. Yapılan seçimlerde 70 oda başkanı genel kurul kararı ile görevlerini sürdürmektedirler, 10 oda başkanı değişti bunların 7 si kendi isteği ile aday olmaktan vazgeçti dedi.



Ordu Oda Başkanı Ertuğrul YÜKSEL ise şu değerlendirmelerde bulundu. "5786 sayılı yasa ile getirilen Nispi temsil sistemi odalarda birlik ve beraberliği bozmuş, sürekli muhalefet yaratan bir anlayış getirmiştir. Söz konusu yasa ile Odalarda var olan huzur bozulmuş ahenkli çalışma ortamı ortadan kalmış, üretim engellenmiş ve odaların verimsizliği hedeflenmiştir dedi.

İstanbul SMMM Oda Başkanı Yahya ARIKAN ise yaptığı değerlendirmede şu hususlara yer verdi. "5786 sayılı yasa-yı Kim çıkardı? Niçin Çıkarıldı? Amaç Neydi? Bu soruları doğru bir şekilde irdelemeden gerçek bir değerlendirme yapılamayacağını söyledi.

Bu işin çıkış noktası; bir anlayışın meslek odalarını ele geçirme çalışmasıdır. Buradaki ince ayar ise odalarda huzuru bozmak ve odaları etkisizleştirmek, üretimi duradurmaktır dedi. Yasanın çıkartıldığı o günlerde biz mecliste son dakika golü yedik. 78 Oda o zaman sokağa çıkmalı buradaki hukuksuzluğu ortaya koymalıydık. Bir öz eleştiri yapmak gerekirse o gün birkaç oda dışında herkes bu konuda sessiz kaldı. Ama sonuçları bu gün görüldü ki herkesi ilgilendiriyor dedi.

Mesleğin sorunları konusunda ise, bürolarımızda defter tutan kayıt giren anlayıştan, denetleyen sorgulayan bir anlayışa geçmeliyiz. Birlikte çalışma kültürümüzü bir an önce yerleştirmeliyiz çünkü TTK'nın yasalaşması ile denetim konusu hepimizin önünde ciddi bir sorun olacaktır.

Dünya Büyük ölçekli muhasebe büroları ile küçük ölçekli muhasebe bürolarının nasıl yarışacağını irdeliyor. Biz ise hala haksız rekabet gibi, tahsilat gibi kendimizden kaynaklanan sorunlar ile meşgulüz dedi.

Toplantının son konuşmasını TÜRMOB Genel Başkanı Masum TÜRKER şu hususlara değindi. "Nispi temsil sistemi bizim örgütlenme yapımızı bozmak için hazırlanmış bir yasadır. Hedef TÜRMOB bünyesine girmektir dedi..

Cumhuriyetin kuruluşundan bu yana muhasebeci, mali müşavirler olarak görünmez adam muamelesi ile karşılaşılıyor. Ancak unutulmamalıdır ki tüm ekonominin kalbini bizler meslek mensupları elimizde tutmaktayız. Çıkarılan vergi kanunları, sosyal güvenlik kanunlarını meslek mensubu olarak takip edip dans ettirmekteyiz Kayıt dışılığın önlenmesi için pek çok öneri ve görüş üretmekteyiz. Kimsenin bizi görmezden gelme lüksünün olmadığını, Mükerrer 227 maddesi ile meslek mensuplarına verilen ön denetim yetkisinin meslek mensuplarına kullandırılması halinde, ülkenin denetim açığı sorunu giderilecek, vergi gelirlerinde önemli bir artış sağlanacaktır dedi.

FATSADA MALİ MÜŞAVİRLİK BÜRO AÇILIŞ



SMMM Ünal Karamustafa, Mustafa Kemalpaşa Mah. Sakarya Cad. No:9/1 Fatsa adresinde 04.11.2010 tarihinde Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik bürosu açtı.

Açılışa, Ordu Mali Müşavirler Odasını temsilen Oda Sekreteri Bahadır BAŞ katıldı. Törene Ticaret Odası Başkanı Tayfun Karataş, Geyikçeli Belediye Başkanı Necati Mercan ve Milletvekili Sami Tandoğdu ve Ordu Mali Müşavirler Odası Sayman Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Çörtük, Meslek Mensupları; Recai Şahin Mustafa Yıldız, Ercan Yurttaş, Doğan Çelebi, Zeki Odabaş, Rifat Sade, Murat Özden, Ayhan Çavuşoğlu, Lütfi Aydın, Şener Yıldırım, Serdar Yıldırım, Selim Genç katıldılar.

Oda Sekreteri Bahadır BAŞ yaptığı konuşmada, "Oda başkanımız özel bir işi nedeni ile şehir dışında sevgilerini ve saygılarını ilettiler. Ayrıca büronuza bir Atatürk portresi hediye etti. Mesleğin geleceğine katkı sağlamanızı ümit ediyor büronuzda hayırlı ve bol kazançlı günler geçirmenizi diliyoruz" dedi.

Oda Başkanı Ertuğrul YÜKSEL ve Meslek Mensupları, Fatsa'da İftar Yemeğinde Buluştu.

Ordu SMMM Odası 25.08.2010 Tarihinde Fatsa ilçesinde Dolunay Mahallesi Belediye Tesislerinde İftar yemeği düzenledi.

Odamız, Ramazan ayı münasebeti ile; Fatsa, Kumru, Gökçöy ve Çamaş ilçelerinde bulunan odamız üyelerinin tamamının davet edildiği ve meslektaşlar arasında, birlik, beraberlik ve dayanışma duygularının daha da yukarılara çıkarılması, ortak paylaşımların artırılması adına iftar yemeği düzenledi.

Yemeğe Ordu SMMM Odası Başkanı Ertuğrul YÜKSEL, Başkan Yardımcısı Sezai KANTAR, Oda Sekreteri Bahadır BAŞ, Oda Saymanı Mustafa ÇÖRTÜK, Üst Birlik Delegemiz Recai ŞAHİN, Oda Meclis Üyelerimiz Rüstem

GÜRLER, Zeki ODABAŞ, Ercan YURTTAŞ, Mustafa YILDIZ, Hasan ARICA ve Fatsa ve Diğer ilçelerimizden meslektaşlar ve eşleri katıldı.

Sıcak ve samimi bir ortamda geçen iftar yemeğinde kısa bir konuşma yapan Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel. "Ramazan ayı mübarek bir aydır. Bu ay içerisinde Müslümanlar inançları gereği oruç tutarlar, iyilik yaparlar, herkese karşı hoşgörülü ve anlayışlı günler geçirirler. Bu anlamda Fatsa ve Çevresindeki meslektaşlarımız ile birlikte iftar açmanın güzelliğini yaşıyorum. Bizler hepimiz birlik ve beraberlik içerisinde hareket edersek aşamaya-çığımız sorun kalmaz. Bu mübarek günlerde hepinizin tuttuğu oruçların, yaptığı ibadet ve duaların kabulünü Allahtan diliyorum." dedi.



XVIII. Türkiye Muhasebe Kongresi

TÜRMOB Genel Başkanı Dr. Masum TÜRKER, Bir ülkede muhasebe mesleği güçlüyse sermaye piyasası güçlüdür, bankaları kimse hortumlayamaz, ticaret erbabına kimse baskıda bulunamaz dedi.

Kongrenin açılış konuşmasını yapan TÜRMOB Genel Başkanı Dr. Masum TÜRKER, Bir ülkede muhasebe mesleği güçlüyse sermaye piyasası güçlüdür, bankaları kimse hortumlayamaz, ticaret erbabına kimse baskıda bulunamaz dedi.

TÜRMOB tarafından düzenlenen 18. Türkiye Muhasebe Kongresinin, açılışında konuşan TÜRMOB Genel Başkanı Türker, önceki dönemlerde denetçinin kimliğinin geri plana itildiğini, herkesin denetçi olabileceğinin düşünüldüğünü, ancak dünyadaki gelişmelerin bu anlayışın ne kadar yanlış olduğunu ortaya koyduğunu ifade etti.

Meslek mensuplarının bugün gerek Türkiye'de gerekse uluslararası alanda ekonomik gelişmelerde önemli adımlar attığını kaydeden Türker, özgür ve güçlü bir Türkiye'nin de muhasebe kültüründen geçtiğini belirtti. Türk ekonomisinin ciddi bir sınavdan geçtiğini, bunun bedelini de Türkiye'nin diğer ülkelerden önce 2001 ve 2002 yıllarında ödediğini anlatan Türker, 2001 krizinden

sonra muhasebe kültüründe devrim niteliğinde adımlar atıldığına dikkati çekti.



Muhasebe mesleğinde geleceği yakalamak için Uluslararası Etik Standartlarının da 2011'de hayata geçirileceğini bildiren Türker, kendilerinin de önümüzdeki yılı beklemeden bu standartlara uygun bir şekilde yola devam edeceklerini söyledi.

Kongreye Odamız adına Oda Başkanı Ertuğrul YÜKSEL, Oda Başkan Yardımcısı Sezai KANTAR, SMMM Zeki ODABAŞ, SMMM Fikri TEFİL, SMMM Ender SÖNMEZ ve SMMM Murat ODABAŞ katıldılar. Ordu SMMMO Başkanı Ertuğrul Yüksel kongre hakkında yaptığı değerlendirmelerde tüm meslek mensuplarımızı yakından ilgilendiren muhasebe mesleği sorunlarının, geleceğe dönük gelişmelerinin, Türkiye'deki ve dünyadaki gelişmelerle birlikte tartışıldığı platformda muhasebe mesleğinin günlük, dönemsel sorunları ile uluslararası gelişmeleri ele alındığını ifade etmiştir.



ORDUSPOR KULÜBÜ BAŞKANI NEDİM TÜRKMEN'DEN ORDU SMMM ODASINA ZİYARET

02.08.2010 Tarihinde saat 14:30 da Orduspor Kulüp Başkanı Nedim Türkmen Ordu Mali Müşavirler Odasını ziyaret etti.

Nedim Türkmen'i; Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri Bahadır Baş ve Muhasebeci, Mali Müşavir meslek mensupları karşıladı.

Ordu SMMM Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel ziyareti nedeni ile Orduspor Kulübü Başkanı Dr. YMM Nedim Türkmen'e teşekkürlerini iletti. Ve sözlerine şu şekilde devam etti. "Ordusporu Türkcell Süper Ligte görmek istiyoruz. Bu konuda şahsınızın ve ekibinizin yaptığı başarılı transfer çalışmalarını ve bu konuda maddi manevi olarak göstermiş olduğunuz fedakarlıkları tüm kamuoyu gibi bizlerde takdir ile karşılıyoruz. Transfer ve sportif başarı bir yana özellikle kurumsallaşma, kulüp kültürü oluşturma konusunda göstermiş olduğunuz anlayış farklılığı gözlerden kaçmamaktadır. Biz Muhasebeci Mali Müşavirler olarak her zaman yanınızdayız ve her konuda sizlere olan desteğimiz sürecektir dedi.

Orduspor Kulüp Başkanı Nedim Türkmen ise konuşmasına, Oda Başkanının tespit ve görüşleri için teşekkürlerini sunarak başladı. Konuşmasını şu şekilde sürdürdü. "Ben mesleğim gereği Ordu SMMM Odasını bir ocak olarak görüyorum. Ordu SMMM Odası Yöneticilerinin ve üyelerinin işverenlere ne denli önemli hizmet verdiklerini biliyorum. Onların bu başarılı hizmetlerinin şehrimiz ekonomisine önemli katkıları olmaktadır . dedi.

Sivil toplum örgütlerini sıra ile ziyaret edeceklerini ve Ordusporumuza maddi ve manevi desteklerini isteyeceklerini bu anlamda ilk ziyareti Ordu SMMM Odasına yaptıklarını söyledi.

Oda Başkanının söylediği "Ordunun Kimlik Sorunu Var" tespiti ne aynen katıldığını, kimsenin Ordunun Vizyonunu Yoroç ile Boztepe arasına sınırlamaya hakkı olmadığını söyledi. Ordusporun Türkcell Süper Lige çıkması ile, Orgi Havalanı yapılacak, ilin ekonomisi canlanacak ve pek çok sosyal etkinlik için olanak sağlanmış olacak diyerek sözlerini tamamladı.

Bayan taraftar gurubu oluşturma konusunda görüşlerini de açıklayan Nedim Türkmen, Mali Müşavir Aysun Azaklı'ya ilk kombine bileti teslim etti.

Ordu SMMM Odasının yeni hizmet binasını gezen Orduspor Kulüp Başkanı Nedim Türkmen, Hizmet binasını çok beğendiğini, Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel yarattığı değer ve muhasebecilere katkısı için teşekkür etti.



Türmob Genel Sekreteri Yücel Akdemirden Odamıza Ziyaret

Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği TÜRMOB Genel Sekreteri Yücel Akdemir 28 Eylül 2010 tarihinde Odamıza bir ziyarette bulundu.



Ordu SMMM Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel, ziyarette yaptığı konuşmada Ordu SMMM Odası olarak birlik ve beraberlik içerisinde meslek mensuplarının talepleri doğrultusunda eğitimi çalışmalarına öncelik veriyoruz. Bu anlamda önümüzdeki günlerde Sosyal Güvenlik alanında, Bilirkişilik Müessesesi alanında eğitim faaliyetlerine öncelik vereceğiz. Ayrıca meslektaşlar arası birlik ve beraberliği gerçekleştirmek için iftar yemekleri tertip ettik. Katılımlar gösterdi ki meslek mensuplarımız sosyal, iletişimi güçlü, oda etkinliklerine sahip çıkan bir anlayışa sahipler. Bu etkinliklerimizi aynı şekilde sürdüreceğiz.

TÜRMOB Genel Sekreteri Yücel Akdemir'e nazik ziyaretlerinden dolayı teşekkür ederek ayrıca hemşehrimiz olması vesilesi ile de ayrıca gurur duyduklarını söyledi.

TÜRMOB Genel Sekreteri Yücel Akdemir ise meslekle ilgili gelişmeler ve mesleğin sorunları konusunda bilgi verirken, Ordu da bulunmaktan kendisinin de mutlu olduğunu söyledi.

ORDU SMMM ODASINDAN MALİ MÜŞAVİR ADAYLARINA SEMİNER

Ordu SMMM Odası 21.07.2010 tarihinde, Oda Eğitim Salonunda saat: 15.00 da Ordu SMMM Odası Staj Komisyonu " tarafından Stajyer Eğitim Semineri" düzenledi.

Seminere Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda Sekreteri ve Staj Komisyonu Başkanı Bahadır Baş, Staj Komisyonu Başkan Yardımcısı Altan Canik, Staj Komisyonu Sekreteri Erdal Yücel, Staj Komisyonu Üyesi Okan Şen ve Mali Müşavirlik Stajı yapan meslek mensubu adayları katıldı.

Seminerin Açılış konuşmasını yapan Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel şu hususlara değindi. "Muhasebe mesleğinin önemi her geçen gün artmaktadır, Bu mesleğe girecek aday meslek mensuplarının kendilerini geliştirme-lerinin çok önemli olduğunu, meslek mensuplarının ve stajyerlerin, mesleği icra ederken, etik ilkelere uymalarını ve haksız rekabet yaratacak eylemlerden kaçınmaları gerektiğini söyledi. Bir mali müşavirin uyması gereken en temel ilkelerin, tarafsızlık, dürüstlük, güvenilirlik ve bağımsızlık olduğunu söyledi. Aday meslek mensuplarının kendilerini geleceğe hazırlarken, Yeni TTK ile gelecek Denetim faaliyetine, küresel ekonominin bir sonucu olan Uluslar arası Muhasebe Standartları, Mesleki İngilizce ve bilgi çağının bir gereği olarak elektronik haberleşme konularında kendilerini yetiştirmelerinin bir zorunluluk olduğunu söyledi. Konuşmasının devamında Oda Başkanı Ertuğrul

Yüksel Meslek Hukuku konusunda stajyerlere bilgi aktardı.

Seminerin İkinci bölümünde ise Ordu SMMM Odası Sekreteri ve Staj Komisyonu Başkanı Bahadır Baş bir konuşma yaptı.

"Mesleğinin tarihini bilmeyen ona sahip çıkamaz diyerek konuşmasına başlayan Bahadır BAŞ, öncelikle muhasebe tarihi ve ülkemizdeki muhasebe geçmişi hakkında aday meslek mensuplarına bilgilendirmede bulundu. Sözlerinin devamında, Ekonomideki hızlı değişim, bilgi teknolojisindeki baş döndürücü gelişim, muhasebe mesleğini kayıt tutma işlevinden, "finansal danışmanlık", denetim mesleğini ise kamu güvencesi sorumluluk alanına taşımaktadır. Mesleğimiz bilgi ve birikim mesleği kimliğine kavuşmaktadır. Bu gerekçe ile muhasebecilik mesleğinin ülkemizde daha da ilerlemesi, mesleğe yeni gireceklerin nitelikli olmasına bağlıdır. Dolayısı ile adayların staja başlamadan önceki eğitimi, staj süresindeki eğitimi ve gözetimi son derece önemlidir. Adayların bu süreçte, muhasebe mesleği için "ahlaki ve mesleki değerler kazanmaları, sürekli öğrenmeyi bir yaşam tarzı olarak benimsemeleri, bir yabancı dili (tercihen İngilizce'yi) iyi bilmeleri muhasebe mesleğinin geleceğini olumlu yönde etkileyecektir. Dedi.

Ordu SMMM Odası Sekreteri ve Staj Komisyonu Başkanı Bahadır Baş konuşmasının son bölümünde, Aday meslek mensuplarına İFAC (Uluslararası Muhasebeciler Federasyonu) ve IES (Uluslararası Eğitim Standartları) konusunda bilgilendirme yaptıktan sonra, "HAKSIZ REKABETLE MÜCADELEDE MESLEK MENSUBUNUN PUSULASI" başlıklı sunum ile konuşmasını tamamladı.



KOMİSYONLAR TOPLANDI CUMHURİYET BAYRAMI KUTLANDI

Ordu SMMM Odası Yönetim Kurulu tarafından atanan Kurul ve Komisyon üyeleri önce Cumhuriyet bayramı törenlerine katıldı. Sonra mesleki toplantı gerçekleştirdi.

Ordu SMMM Odası Yönetim Kurulu tarafından atanan komisyonlar(Staj Komisyonu, Eğitim Komisyonu, Mesleki Araştırma ve Mevzuat Komisyonu, Bağımlı Çalışanlar Komisyonu, Mesleki Dayanışma ve Sosyal Kültürel Etkinlikler Komisyonu, Basın Yayın Halkla İlişkiler Komisyon, Oda Asgari Ücret Tespit Komisyonu) ve atama ile görev yapan kurullar (Haksız Rekabet Kurulu, Etik Kurulu, Tesmer Yönetim Kurulu) ilk toplantılarını 28.10. 2010 tarihinde oda toplantı salonunda saat 13:30 da yaptı.

Açılış konuşmasında Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel; " Öncelikle Cumhuriyetimizin 87. yılında çok büyük zorluklar ve fedakarlıklara katlanarak bizlere bu güzel ülkeyi bırakan Atatürk ve silah arkadaşlarına şükran ve minnet duygularımı ifade ediyor, aziz şehitlerimizi, kahraman gazilerimizi saygı ile anıyorum. Ayrıca 29 Ekim Cumhuriyet Bayramını sizlerle beraber coşku ile kutlamanın sevincini yaşıyorum" Bu toplantıda

öncelikle gündemi değerlendireceğiz. Önümüzdeki dönem projelerini geliştireceğimiz odamız Yönetim Kurulu tarafından atanan komisyon ve kurulların bir birleri ile kaynaşması ve dayanışması için bir araya geldik. dedi.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel'den sonra Oda Sekreteri Bahadır BAŞ da kısa bir değerlendirme konuşması yaptı. "Biz odamız komisyonlarını ve atama ile göreve gelen kurullarının çalışmalarını çok önemsiyoruz. Her konuyu burada tartışıp ortak bir fikir haline getireceğiz. Komisyonlar bizim beyin fırtınası gerçekleştirdiğimiz, her türlü fikri ve öneri paylaştığımız, tartıştığımız yerler olacaktır.

Komisyonlarda bulunan meslektaşların etik ilkeler konusunda, haksız rekabet konusunda öncülük etmesi gerekir dedi. ve katılan meslektaşlara teşekkür ederek sözlerini tamamladı.



“Mesleğin Bağımsızlığı ve Nispi Temsil Sisteminin Getirdiği Sorunlar”

Mali Müşavirler Muhasebeciler Birliği Derneği (MMMBD) Asım Bezirci Anısına 02 Temmuz 2010 Tarihinde Panel Düzenledi

02. Temmuz 2010 tarihinde İsmmmmo toplantı salonunda Asım Bezirci anısına düzenlenen “Mesleğin Bağımsızlığı ve Nispi Temsil Sisteminin Getirdiği Sorunları” konulu panelin oturum Başkanlığını İsmmmmo Başkanı Yahya Arıkan ve panele konuşmacı olarak ise Türmob Genel Sekreteri Yücel Akdemir, YMM Sabri Tümer İsmmmmo YMMO Başkan Yardımcısı, Ertuğrul Yüksel Ordu Smmmo Başkanı, Mesut Topçu Bursa Smmmo Başkanı, Feyzullah Topçu İzmir Smmmo Başkanı ve Bahattin Eren Sivas Oda Başkanı katıldılar.

Oda Başkanımız Ertuğrul Yüksel Konuşmasında şu hususlara değindi.

13 Haziran 1989 tarihinde yürürlüğe giren 3568 sayılı meslek yasası mesleğimize yasal bir kimlik kazandırmıştır. Ancak geçen yirmi yıllık süreçte görülmüştür ki bu yasanın birçok eksiklikleri ve anti-demokratik hükümleri bulunmaktadır. Bu nedenle yasada değiştirilmesi veya yeniden düzenlenmesi gereken birçok konu var iken 5786 Sayılı Yasa ile mesleğimizde yapılan değişiklikler hepinizin malumudur.

Bizler

—Mesleğin bağımsızlığını, gelişimini engelleyen, bir anlamda siyasal iktidarların vesayeti altına sokan hükümlerinin,

—Yönetici olma şartları; siyasi görüşlerini açıklamış olmak gibi nedenlerden dolayı kamu haklarından mahrum olanların mesleği yapmalarını engelleyen düzenlemelerin,

— Oda yönetimlerine seçilmek ile ilgili kıdem şartı gibi düzenlemelerin,

toptan kaldırılmasını beklerken, bütün bunların yerine belirli kişilerin seçilme yeterliliğini kısıtlayan, odaların ahenkli ve uyumlu çalışma ortamını ortadan kaldıran, belli bir mesleki gurubun, meslek örgütülüğündeki söz hakkını artırıcı bir takım düzenlemeler getirerek yirmi yıllık beklentiye boşa çıkartmıştır.

5786 Yasanın bir başka sonucu da nispi temsil sistemi ile oda seçimlerinin yapıldığı yeni bir dönemi bizlere hediye etmiş olmasıdır.

Öncelikle kendi ilimizden, kendi bölgemizden hareket ile nispi temsil sistemini ve sonuçlarını değerlendirdiğimizde,

Anadolu’da bir söz vardır. “Birlik ve beraberlikte rahmet, ayrılıkta azap vardır.” Nispi temsil sistemi odalarımızda var olan birlik ve beraberlik duygusunu tümenden yok etti.

Bizim Demokrasi anlayışımızda şüphesiz ki bireylerin aday olma özgürlüğüne itirazımızın olması söz konusu olamaz. Elbette herkesin bu onurlu görev için adaylığını açıklaması olağan ve demokrasinin gereğidir.

Fakat uzun yıllar birlik ve beraberlik içerisinde birlikte hareket etmiş insanların söz konusu yasadan sonra tavırlarını değiştirmeleri ve adaylık sürecine girmeleri elbette salt demokrasi kavramı ile açıklanamaz.

Yapılan pek çok bilimsel çalışma, başarı ile istikrar arasında doğru bir orantının olduğunu göstermektedir. Nispi temsil sistemi ile bu doğru orantı yara almaktadır.



Bu nispi temsil sistemi masumane bakıldığında demokratik görünse de, aslında birlik beraberliği bölen yok eden bir sistem olduğunu uygulamalarımızda gördük.

Beklentimiz ve Özlemimiz anayasa mahkemesinin bizlere dayatılan ve demokratik olmayan mesleğin birliğini bozan bu sistemin ortadan kaldırmasıdır. Bu duygularla hepinize sevgiler saygılar duyarım.

SGK İl Müdürü Ahmet Erdoğan'a Ziyaret

Ordu SMMM Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Oda Başkan Yardımcısı Sezai Kantar, Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürü Ahmet Erdoğan'a 10.12.2010 tarihinde nezaket ziyaretinde bulundular.

Sosyal Güvenlik Konularında meslek mensuplarının karşılaştığı sorunlar ve Sosyal Güvenlik Kurumu Ordu İl Müdürlüğü'nün meslek mensuplarından beklentilerinin konuşulduğu ziyaret samimi bir ortamda gerçekleşti.

Aynı zamanda yeni açılan ve açılmaya devam edilecek olan SGK İlçe Müdürlüklerinin hizmetleri konusunda fikir alışverişinde bulunuldu.

Ziyaret nedeni ile SGK İl Müdürü Ahmet Erdoğan teşekkürlerini sundu.



Ordu Mali Müşavirler Odasından Fatsa'da Yıl Sonu Değerlendirme Toplantısı

Ordu Mali Müşavirler Odası Yılsonu değerlendirme toplantısı ve Serbest muhasebecilikten Mali Müşavirliğe geçiş sınavında başarılı olanlara belgelerini 29.11.2010 tarihinde Fatsa Ticaret Odası Toplantı Salonunda yapılan törenle verildi.

Toplantıya Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, Oda sekreteri Bahadır Baş ve Oda Saymanı Mustafa Çörtük katıldı.

Fatsa'da yapılan toplantının açılış konuşmasını Oda Saymanı Mustafa Çörtük yaptı. Konuşmasının ardından Oda Başkanı ve Oda Sekreterini kürsüye davet etti.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel konuşmasına genel bir değerlendirme yaparak başladı. Mesleki sorunların ve çözümleri konusunda görüşlerini açıklayan Yüksel; "Mu-

hasebecilik, Mali Müşavirlik mesleğinin bir onur mesleği olduğunu söyledi. Meslek mensuplarının uyması gereken temel etik kuralların tarafsızlık, dürüstlük, sır saklama ve mesleki özen ve titizlik olduğunu söyledi.

Meslek mensuplarının defter devirlerinde kendilerinden önce meslektaşlarının hak ve hukukuna saygı göstermeleri gerektiğini, ücret ödenmemesi veya düşük ücret nedeni ile yapılan defter değişimleri üzerinde titizlikle duracaklarını, haksız rekabetin önüne geçmek için bütün güçleri ile çalışacaklarını söyledi.

Oda Başkanı konuşmasının ardından Serbest Muhasebecilikten, Mali Müşavirlik sınavlarına giren ve sınavlarda belge almaya hak kazananlara belgeleri takdim edildi.



02.09.2010 Perşembe günü saat 12:00 da, Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Oda Sekreteri Bahadır BAŞ, Ordu Üniversitesi Rektörü Haluk KEFELİOĞLU'nu ziyaret etti.

Rektör Kefelioğlu; Ziyarete nedeni ile Ordu Mali Müşavirler Odası Yöneticilerine teşekkürlerini sundu. Ordu Mali Müşavirler Odasının ve Oda Üyelerinin, Ordu ekonomisi ve Ordulu işadamları için ne denli önemli görevler üstlendiklerinin farkında olduğunu söyledi.

Ordu Üniversitesi ve Ordu Mali Müşavirler Odası olarak birlikte, Muhasebe Meslek Yüksek Okullarında okuyan öğrencilere, Muhasebe Mesleğini ve Mali Müşavirlik hizmetlerini tanıtmak konusunda panel, seminer gibi etkinlikler düzenleyebileceklerini söyledi.



Ordu SMMM Odası Başkanı Ertuğrul YÜKSEL ise Kefelioğlu'na dilekleri için teşekkür etti. Ordu Üniversitesi'nin, Rektör Kefelioğlu ile başlattığı gelişim sürecini büyük bir gurura izlediklerini bu süreçte katkısı olan herkese teşekkürlerini sunuyorum.

Üniversitelerin sadece mesleki konularda öğrencileri geliştiren kurumlar olma özelliği bir yana bilimsel araştırma ve çalışmaların yapıldığı, her türlü ezber düşüncelerin ortadan kaldırdığı bir bilim yuvası olma özelliklerinin her şeyden önemli olduğunu bu anlamda Ordu Üniversitesinin bu yolda hızlı adımlarla ilerlediğini, Ordu SMMM Odası olarak, Ordu Üniversitesine maddi ve manevi her konuda desteklerinin süreceğini söyledi.

Mali Müşavirler Odasından Defterdar'a Ziyaret

14 Ekim 2010 Tarihinde Ordu SMMM Odası Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Oda Sekreteri Bahadır Baş, Defterdar Erol Pişkin ile Köprübaşı ve Boztepe Vergi Dairesi Müdürlerini ziyaret etti.

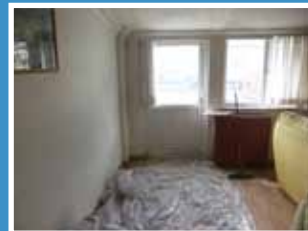
Önce Defterdar Erol Pişkin ziyaret edildi. Ziyarette güncel vergi konuları üzerinde karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu. Samimi bir ortamda gerçekleşen ziyaretten sonra yeni göreve başlayan Boztepe Vergi Dairesi Müdürü Zihni Doğanyıldız'ı ziyaret edildi. Daha sonra Köprübaşı Vergi Dairesi Müdürü Mustafa Kul ziyaret edildi.



CEMAL BAKAN'A GEÇMİŞ OLSUN ZİYARETİ

Meslektaşımız SMMM Cemal Bakan'ın bürosunda 22.10.2010 Tarihinde yangın çıktı. Meslektaşımız ve personellerinin hafif yaralanma ile atlatıkları yangında işyerinde çeşitli maddi harsalar meydana geldi.

Oda Başkanı ve Oda Sekreterimiz yangından sonra meslektaşımızı bürosunda ziyaret ettiler. SMMM Cemal Bakan'a geçmiş olsun dileklerini sunan Oda Başkanı ve Oda Sekreterimiz işyerinde incelemelerde bulundular.



YASER GÜRSOY'DAN ODAMIZA ZİYARET

Uludağ Üniversitesi Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Muhasebe V.U. Programı Müdürü Öğr. Gör. Yaser Gürsoy 18.11.2010 Perşembe Günü Bayram Vesilesi ile odamızı ziyaret etti.

Oda toplantı salonu ve bilgisayarlı eğitim sınıfını gezen Öğr. Gör. Yaser Gürsoy; "Toplantı salonu ve bilgisayarlı eğitim sınıfını çok beğendiğini, pek çok odanın henüz bu imkanlara kavuşmadığını, bir Ordulu olarak odaya kazandırılan bu imkanlardan gurur duyduğunu, katkısı emeği geçen herkese teşekkürlerini sunduğunu söyledi.



Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ise "Biz her zaman birlik ve beraberlik içerisinde odamıza hizmet etme düşüncesi ve gayretindeyiz. Bunun dışındaki bütün her şeye kulaklarımızı tıkadık. Ayinesi iştir kişinin lafa bakılmaz felsefesi ile işimize ve hedeflediğimiz projeleri gerçekleştirmek için çalışıyoruz.

Yapmış olduğumuz hizmetlerin kamuoyundan, meslektaşlarımızdan ve bir eğitimci olarak sizlerden takdir görmesi ise bizleri ayrıca mutlu ediyor. Güzel düşünceleri nedeni ile hocamıza teşekkürlerimizi sunuyorum" dedi.

Ordu Mali Müşavirler Odasından Ünye'de Yıl Sonu Değerlendirme Toplantısı

Ordu Mali Müşavirler Odası Yılsonu değerlendirme toplantısının ikincisi 29.11.2010 tarihinde saat 15.30 da Ünye Ticaret Borsasında yapıldı.

Toplantıya Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Oda sekreteri Bahadır Baş katıldı.

Ünye Ticaret Borsa Salonunda yapılan toplantının açılış konuşmasını Oda Başkan Yardımcısı Sezai Kantar yaptı. Konuşmasının ardından Oda Başkanı ve Oda Sekreterini kürsüye davet etti.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel Dünyada en önemli mesleklerden bir tanesi mali müşavirlik mesleğidir. Mali Müşavirlik mesleğini olmadı yerde gelişme olmaz. Şeffaflık ve saydamlık olmaz. Bu durum ise kaynakların israfına yol açar. Bu bağlamda mali müşavirlik, muhasebecilik mesleğine Türkiye'nin de çok ihtiyacı var ve bunu bizler, meslek örgütümüz yerine getirmeye çalışıyoruz.

2005 yılından bu yana mecliste bekleyen yeni TTK'nın çıkması ile meslek mensuplarına denetim alanında yeni imkanlar sağlanacak. Ayrıca 1994 yılında meslek mensuplarına verilen ön denetim yetkisi mali müşavirlere

yetkileri mutlaka kullanılmalıdır. Bu mesleğin bazı ihtiyaçlarına cevap verilmesi lazım.



Birtakım sektörlerde olduğu gibi Katma Değer Vergisinin % 8 indirilmesi talebimiz var. Çünkü bu bir yük.

Yasa gereği parasını almadığımız müşterilere makbuzlarını kesip KDV'sini ödüyoruz. KDV ve Gelir Vergisi Yasasında tahsilat ve tahakkuk çelişkisi mutlaka giderilmelidir. Tahsil edilmeyen paranın KDV si beyan edilmemelidir.

Geçici Vergide son dönem kaldırılmalıdır. Mart ve Nisan ayında Gelir ve Kurumlar Vergisi verilmesine rağmen, şubat ayında geçici vergi beyanname verilmesinin kimseye bir katkısı yoktur.

Ayrıca kapıcılardan kaldırılan, senetlerden kaldırılan damga vergisi, meslek mensuplarının sözleşmelerinden de kaldırılmalıdır. Bunlar mesleğin uzun yıllardır yarasıdır."diyerek öne

Oda Başkanı konuşmasının ardından Serbest Muhasebecilikten, Mali Müşavirlik sınavlarına giren ve sınavlarda belge almaya hak kazanan Ünyeli meslek mensuplarına belgeleri takdim edildi.

MUHASEBECİ, MALİ MÜŞAVİRLERİN YENİ GENEL BAŞKANI NAIL SANLI

TÜRMOB Seçimlerini
YMM Nail SANLI Başkanlığındaki
Çağdaş Demokrat Grup Kazandı.

Türmob Yönetim Kuruluna Ordulu Hemşerimiz Yücel AKDEMİR de girdi.

TÜRMOB'un 20. Olağan Seçimli Genel Kurulu Ankara Shareton Otel'de 23.10. 2010 tarihinde ilk gün çalışmalarıyla başladı.

Genel Kurula, TÜRMOB Onursal Başkanı ve CHP Saymanı Mustafa Özyürek, DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, AKP Manisa Milletvekili Recai Berber, DSP Denizli Milletvekili Hasan Erçelebi, CHP Parti Meclisi Üyesi Umut Oran, MHP Aydın Milletvekili Recep Taner'in yanı sıra çok sayıda sivil toplum örgütü temsilcisi katıldı.

TÜRMOB Genel Kurulu'nda açılış konuşmasını İstanbul Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Başkanı ve Divan Kurul Başkanlığı'nı yürüten Yahya Arıkan yaptı.

Yahya Arıkan açılış konuşmasında; TÜRMOB'un 83 bin üyesi bulunduğunu ifade ederek, TÜRMOB'u hiç kimsenin arka bahçesi yapamayacaklarını ifade etti. Arıkan, "Birileri kriz bitti diyor. Oysa rakamlar bunun tam tersini söylüyor. Kriz işsizler için devam ediyor. İşsiz sayısı kriz öncesi dönemi hala yakalayamadı" dedi.

Divan Başkanın Açılış konuşmasından sonra TÜRMOB Genel Başkanı Masum Türker söz aldı.

"Muhasebeciler için ölürüm"

Genel kurulun açılış konuşmasını yapan Masum Türker, geride bıraktıkları iki yıllık süreçte tüm çalışma arkadaşlarına teşekkür etti.

TÜRMOB Genel Başkanı Masum Türker, muhasebe mesleğinde 44 yılı geride bıraktığını ifade ederek, "Muhasebecilik benim için çok önemli. Ben Türkiye'de 35 yıldır muhasebe mesleğinin örgütlenmesi çalışmaları içinde fiili olarak bulunuyorum. Biz muhasebeciler sorunları çift yaşarız. Birincisi kriz çıkar müşterimiz



adına yaşarız, ikincisi müşterimiz bize ödeme yapamaz kendi adımıza yaşarız" dedi.

Türkiye'de kriz psikolojisinin artık geride bırakılması gerektiğini ifade eden Türker, "Bakin ABD'de krizin atlatılması için ülkenin Başbakan'ı muhasebecilerle bir araya gelerek krizden çıkış yolu arıyor. Neden aynı şey ülkemizde yapılmıyor?" diye sordu.

Türker, birilerinin kendilerini Maliye Bakanlığı ile kavgalıymış gibi gösterdiklerini ifade ederek, "Biz kimseyle kavgalı değiliz. Zaten Maliye ile kavgalı olursak, Maliye'nin vergi gelirleri düşer. Çünkü biz üzülürsek verimli çalışamayız" dedi.



Konukların konuşmasından sonra ara verilen kongrede yaklaşık 30 delegenin söz aldığı konuşmaların ardından Türmob Genel Başkan adayları söz aldı.

Son olarak yönetmeliklerin oyladığı genel kurul akşam 22.30 da sona erdi.

20 Olağan Genel Kurulun ikinci günü, 24 Ekim 2010 tarihinde saat 09.00'da Sheraton Otelde oy verme işlemi başladı ve saat 17.00'de sona erdi.



Toplam 1.617 delege bulunan TÜRMOB'un seçimlerinde 1.587 delege oy kullandı. Yapılan sayımın ardından geçerli oyların dağılımı şöyle oldu.

Nail Sanlı'nın başkanlığını yaptığı Çağdaş Demokratlar Grubu 1.082 oy, Osman Arıoğlu'nun başkanlığındaki Değişim Grubu 417 oy, bağımsız adaylar 77 oy aldı.

Ordu SMMM Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel, "TÜRMOB 20. Genel Kurulunun ülkemize ve meslek mensuplarımıza olumlu katkılar sağlayacağına inanıyorum. Ordulu meslektaşlarımızın 20. Genel Kurulumuza gösterdikleri ilgi ve disiplinden dolayı kutluyorum" dedi.

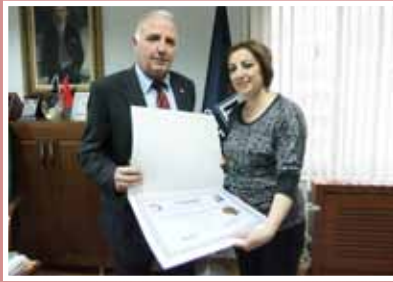
01.12.2010 Tarihinde Ordu SMMM Odası Toplantı Salonunda Yıl Sonu Değerlendirme ve Ruhsat Töreni Yapıldı

Ordu Mali Müşavirler Odası Yılsonu değerlendirme toplantısı ve Serbest muhasebecilikten Mali Müşavirliğe geçiş sınavında başarılı olanlara belgelerini 01.12.2010 tarihinde Oda Toplantı Salonunda yapılan törenle verildi. Toplantıya Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel ve Oda üyeleri katıldı.

Oda Başkanı Ertuğrul Yüksel konuşmasına genel bir değerlendirme yaparak başladı. Mesleki sorunların ve çözümleri konusunda görüşlerini açıklayan Yüksel; "Muhasebecilik, Mali Müşavirlik mesleğinin bir onur mesleği olduğunu, meslek mensuplarının uyması gereken temel etik kuralların tarafsızlık, dürüstlük, sır saklama ve mesleki özen ve titizlik olduğunu söyledi.

Mali Müşavirlik mesleğinin olmadığı yerde gelişme olmaz. Şeffaflık ve saydamlık olmaz. Bu durum ise kaynakların israfına yol açar. Bu bağlamda mali müşavirlik, muhasebecilik mesleğine Türkiye'nin de çok ihtiyacı var ve bunu bizler, meslek örgütümüz yerine getirmeye çalışıyoruz.

Meslek mensuplarının defter devirlerinde kendilerinden önce meslektaşlarının hak ve hukukuna saygı göstermeleri gerektiğini, ücret ödenmemesi veya düşük ücret nedeni ile yapılan defter değişimleri üzerinde titizlikle duracaklarını, haksız rekabetin önüne geçmek için bütün güçleri ile çalışacaklarını söyledi.



MESLEKTAŞ ZİYARETLERİMİZ





“En iyi iktisatcılar muhasebecilerdir”

M. Kemal Atatürk

MESLEKTAŞ ZİYARETLERİNİZ

internet sitemiz hakkında görüşler

Bilindiği gibi internet çağımızın en çok kullanılan iletişim araçlarının başında gelmektedir. Bu yüzden odamızın web sitesi oldukça güvenli, yararlı ve bir o kadar da basit kullanışlı olmak zorunda idi. Bu yeni web sitesinde eksikler giderilmiş. Artık günümüzde Kurumsallaşma çok önemli bir olgu haline gelmiştir. Odamızın kurumsal kimliği bu yeni web tasarımı ile daha da ön plana çıkartmıştır. Hazırlayan arkadaşları tebrik ediyorum. Başarılı bir çalışma yapmışlar.

Osman ÖZCANLI
S.M.M. M

Türmob 'a bağlı odaların internet sitelerinde farklı görsel ve teknik altyapıya sahip mesleki sitelerde değişik uygulamalar vardır. Özellikle üye sayıları fazla İstanbul, Ankara İzmir gibi büyük illerin odalarının gelirlerinin fazla olması nedeniyle, İnternet sitelerinin geniş bant ve yüksek kaliteli görsel hizmet sunumlarını, Teknolojik imkanlardan en üst seviyelerde yararlanmasına bağlıyorum. Bu sitelerin maliyetleri konusunda herhangi bir bilgim yok. Ama bu sitelerin kurulmasının mutlaka bir maliyeti var. İyi bir sitenin işlevi konusunda teknolojinin imkanlarından etkin bir şekilde yararlanmak için maddi Bir karşılığı olduğu kadar insan kaynağında ihtiyaç vardır. bu iki olgu bir arada olursa bizim istediğimiz manada daha etkin üstün bir hizmet anlayışı ile bu siteler kurulur.

Benim hizmet anlayışım, Teknolojinin tüm imkanlarından faydalanıp, hizmeti en kısa zamanda doğru, Düzgün bir şekilde sunabilmektir. Ben biliyorum ki Ordu odamızın imkanları neye yetiyorsa onun en güzelini meslektaşlarımıza sunmaktadır. Bizim mesleğimizde angarya iş ve işlemler çok olduğundan

Asli görevlerimizi yerine getirmek için zaman mefhumu olmaksızın çalışmaktayız. Zamanın çok değerli olduğu bir yerde bilgiye en kısa zamanda ulaşmanın önemi çok büyüktür. Mesleği icra eden arkadaşlarımızın zamanının büyük bir bölümünde mesleki mevzuat ve yayınları arama tarama ile geçer.

Bu bilgi ve belgelere ulaşmanın en kısa yolu mesleki oda sitelerinin hizmet sunumlarıdır. Ben Ordu Smmm. Odamızın internet sitesinden memnunum ancak Mesleki dayanışma ve bilgi paylaşımı için bir alanın kurulmasına ihtiyaç olduğunu düşünüyorum, mesleki dayanışma ve bilgi paylaşımı kaliteyi meydana getirir. Yapılan

Ordu SMMM odasının yeni internet sitesi yapılan düzenlemelerle biz meslek mensuplarına oda ile ilgili tüm bilgileri paylaşmanın ve özellikle e-mevzuata ulaşmanın kısa yolunu açmıştır. Özellikle yapılan değişiklikler güzel bölgemin insanının neler yapabileceğini göstermiştir. Bu sitenin oluşumunda emeği geçen meslek örgütündeki tüm meslektaşlarımı kutlarım.

Tuncay UZUNCAKMAK

Osmmm 'nin yeni web sitesini gördünüz mü; -gördüm- diyenlerdenseniz benimle aynı gurur ve sevinci paylaşıyorsunuzdur. İçeriğe geçmeden önce sitenin kullanım hızına değinmek istiyorum. Sayfalar arasında dolaşırken zaman kaybetmiyorsunuz.

Görsellik açısından klasik çizgisini bozmasada içerik yönünden site kullanıcılarından tam not alacağına eminim. Öyle ki Osmmm hakkında merak edilebilecek tüm bilgilere yer verilmiş. Ayrıca Odanın faaliyetleri ile güncel bilgilere, Oda ile ilgili duyurulara ulaşabiliyorsunuz. Hatta Odanın yayınladığı dergiler bile web ortamında arşivlenmiş.

Mevzuata olan hâkimiyeti, gerek meslek mensuplarının gerekse vatandaşın aradığı dilekçeleri ve faydalı linkleri sunması, daha da önemlisi mevzuat ile ilgili aranan genel şeylerin kaynaklarına bir yol gösterici olması ile kullanıcı sayısını kısa zamanda artıracığına eminim.

Özel alanlara ulaşabilmek için siteye üye olmanız gerekiyor. Siteye üye olduğunuzda cv bile hazırlayabiliyorsunuz. Bu ayrıntı sitenin hitap ettiği kesimi artıracaktır.

Emeği geçen herkese teşekkür eder, başarılar dilerim.

Siteden ayrılmadan üstatlarımızın yazılarına bir göz gezdirmenizi özellikle tavsiye ediyorum. Mutlaka ilginizi çekecek bir konu bulacaksınız. Bu arada ilimiz Ordu hakkında geniş bilginin yer verildiği sitenin, her sayfasında dört mevsim Orduyu izlemek de ayrı bir zevkti. Saygılar

Ayşegül ÇELENK

işin kaliteli ve güvenli olmasını sağlar.

Meslektaşlarımızın hizmetlerin en iyisine layıktır. Ben bu hizmetlerin kaliteli bir şekilde bu güne kadar sunulmasında emeği geçen herkese teşekkür ediyorum. bu hizmetlerin kesintisiz etkin bir şekilde artarak devam edeceğine inancım tamdır.

Bana görüş ve düşüncelerimi açıklama fırsatı veren değerli meslektaşım ve arkadaşım Bahadır Baş'a

Çok teşekkür ediyor, çalışmalarının daha verimli geçmesini temenni ederken, Tüm meslektaşlarıma iyi çalışmalar diliyorum.

Necmettin ÇAKMAK
S.M.M. M

ARAMIZA YENİ KATILANLAR

HOŞGELDİNİZ



Oda Sicil No : 426
SMMM İlkey İNAL

1970 Ordu Doğumlu.1992 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesinden mezun oldu. 2009/2. dönemde SMMM Yeterlilik sınavını kazanarak Ağustos 2010'da Odamıza kaydını yaptırdı.



Oda Sicil No : 427
SMMM Fatma YEŞİLYURT

1972 Ordu Doğumlu. 1993 yılında Uludağ Üniversitesinden Mezun oldu. 2009/1. dönemde SMMM Yeterlilik sınavını kazanarak Ağustos 2010'da Odamıza kaydını yaptırdı.



Oda Sicil Belgesi : 428
SMMM Emrah KIRAÇ

1981 Ordu Doğumlu. 2004 yılında Anadolu Üniversitesinden Mezun oldu. 2008/2. dönemde SMMM Yeterlilik sınavını kazanarak Eylül 2010'da Odamıza kaydını yaptırdı.



Oda Sicil Belgesi : 429
SMMM Selçuk KIYAK

1983 Ulubey Doğumlu. 2005 yılında Anadolu Üniversitesinden Mezun oldu. 2010/1. dönemde SMMM Yeterlilik sınavını kazanarak Eylül 2010'da Odamıza kaydını yaptırdı.



Oda Sicil No : 430
SMMM Hülya AKÇAY

1969 Ordu Doğumlu.1993 yılında Anadolu Üniversitesinden mezun oldu. 2010/2. dönemde SMMM Yeterlilik sınavını kazanarak Ekim 2010'da Odamıza kaydını yaptırdı.



Oda Sicil No : 431
SMMM Hatice YILMAZ

1983 Ünye Doğumlu. 2010/1. dönemde SMMM Yeterlilik sınavını kazanarak Mayıs 2010 tarihinde İstanbul SMMM Odasına kaydını yaptırdı. Ağustos 2010 tarihinde Üyelik Naklini İsteyerek, Odamıza kaydını yaptırdı.



Oda Sicil Belgesi : 432
S.Muh. Cafer ÖZYÜREK

1968 Ordu Doğumlu. 1986 yılında Ordu Ticaret Lisesinden Mezun oldu. 2010/2. dönemde S.Muh. Yeterlilik sınavını kazanarak Ekim 2010'da Odamıza kaydını yaptırdı.



KAYBETTİKLERİMİZ



17/09/2010
SMMM Mustafa Kemal BÜYÜK



22/07/2010
S.Muh. Kazım Aydınkaptan



17/07/2010
SMMM Olgun OKTAY



29/07/2010
SMMM Ahmet Arpacioğlu'nun kayınpederi vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, kederli ailesine başsağlığı dileriz.



06/05/2010
Serbest Muhasebeci.Halil Korkmaz'ın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, kederli ailesine başsağlığı dileriz.



12/05/2010
SMMM Doğan Çelebi'nin babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, kederli ailesine başsağlığı dileriz.





SEZAİ KANTAR

Oda Başkan Yrd.

Serbest Muhasebeci

Mali Müşavir

MESLEĞİMİZİN PARAZİTLERİ: SAHTE (KAÇAK) MUHASEBECİLER

I-GİRİŞ:

Mesleğimiz 3568 sayılı yasa ile varlığını kanıtlamış olmasına rağmen yasanın kabulünden bu yana hala kendi mensupları dışındakiler tarafından da icra edilebilen bir meslek olma özelliğinden kurtulamamıştır. Oysa mensupları dışındaki lerce de yapılabilen bir mesleğin toplum içinde etkin bir yere gelmesi beklenemez.

Hem doğada hem de toplumda bütün organizmalar ve her bünye hastalıkları, parazitleri ile birlikte yaşar, birlikte var olmaya devam eder öyle ki tamamen steril bir bünyeden bahsetmek olanaksızdır. Ancak yine her bünye parazitlerine karşı bağışık olmak durumundadır. Aksi halde sağlığını kaybeder, hastalanır. Peki bu bünyenin, bu mesleğin parazitleri kimlerdir? **Kaçak muhasebecidir**; yani kaçak muhasebe bürolarıdır, bu mesleği ve mensubunu hiçe sayarak imzasız beyanname verenlerdir, yada kiralık Ruhsat kullananlardır, Ruhsatını kiralayanlardır. Bu mesleği beyanname imzacılığı seviyesine indirenlerdir; imza ağalarıdır.

Kaçak muhasebeciyle mücadele etmek hem mali müşavir odalarının, hem de tek tek bütün üyelerinin görevidir. 3568 sayılı kanunla meslek unvanlarının yetkisiz kişilerce kullanılması yasaklanmış, bu mesleğin konusuna giren işler tek tek sayılmıştır. Yine meslek unvanlarını yetkisi olmayanların kullandığını bilenlerin bu durumu cumhuriyet savcılığına bildirmeleri mecburiyeti getirilmiştir.

2-KAÇAK BÜROLAR ve İMZA AĞALARI

Bugün bağımsız çalışan meslek mensupları, 3568 sayılı yasayı çiğneyerek mükellef edinmiş, sigorta acentalığı gibi namı altında büro açmış, kaçak bürocunun rekabetiyle karşı karşıyadır. Zaten bozuk olan bu ekonomik ortamda mükellefinden ücret istemeye korkar hale gelmiş Ruhsatlı düzgün çalışan meslek mensubu, mesleğini icra ederken zorlanmaktadır. Bırakın Odasının Fiyat tarifesini, Maliye Bakanlığının yayınladığı fiyat tarifesini dahi talep ederken bin bir güçlük çekmektedir.

Ne yazık ki mükellefler muhasebecisinin sahte muhasebeci olup olmadığını bilememektedirler. Maliyenin yaptığı denetimlerde yada aralarında bir anlaşmazlık çıktığında Meslek Odasına başvurduğu sırada muhasebecisinin sahteci olup olmadığını, Ruhsatsız olup olmadığını anlayabilmektedirler. Tabii ki bu durum mükellef açısından çok geç kalınmış, telafisi mümkün olmayan sonuçlar verebiliyor. Bu mükelleflerin kimler olduğu daha önceden tespit edilebilse ve durumları kendilerine anlatılmış olsa eminim hiç birisi defterini bu kaçak bürolarda tutturmak istemezlerdi diye düşünüyorum.

Bugün meslek kaçak bürocunun ya da bazı şirketlerin anlaştığı, görevi yalnızca beyanname imzalamak olan bazı imza ağalarının, imzacıların haksız rekabetiyle karşı karşıyadır. Kiralık Ruhsatların kiracılarının haksız rekabetiyle karşı karşıyadır.

3-PARAZİTLERİN YÖNTEMLERİNDEN BİRİDE KİRALIK RUHSATLAR

3568 sayılı yasa çıktığında geçmiş hizmetini kanıtlayıp belge almış, şimdi ticaretle ya da bu mesleğin dışındaki bir mesleği icra ederek para kazanan birileri; neticede evet aramızdan birileri Ruhsatını kiralayarak ek gelir sağlıyor. Şüphesiz kanunları, mevzuatı iyi bilmeyen, yada iyice unutmmuş kimseler bunlar. Kullanmadığı; aslında mevcut bilgisini adamakıllı takviye etmeden bizzat kullanmasının dahi hata olacağı Ruhsatından kira geliri elde ediyor. Nasıl bir kira geliri zahmetsiz ve genel gidersiz bir kira geliri, nasıl bir kira geliri 193 sayılı yasanın 70 inci maddesinin hiçbir bendinde tarifi olmayan bir kira geliri. Neyi kiralıyorsunuz? bu ruhsat arazi, bina değil; dalyan değil, volü mahalli değil; motorlu nakil ve cer vasıtası değil nedir o halde elde edilen bu irad? Yasadışı yollardan elde edilmiş bir gelirdir; düpedüz **karaparadır**. Ruhsat kişinin konusunda yeterli formasyona sahip olduğunun bir kanıtı olarak veriliyor. Satılsın ya da kiralansın diye değil.

Bu yolu seçen Meslek mensupları Maliyeden aldıkları E-Beyan şifresini (imza yerine geçer) parazitlere kiralayarak bu işe çanak tutmaktadırlar.

4-SONUÇ

- Mükerrer 227 ile sadece sorumluluk değil, Meslek mensubuna Denetim yetkisi verilmeli ve imzasız beyanname kabul etmeme ayağı da çalıştırılmalıdır.
- Vergi Dairesi E-Beyan sisteminden gönderilen beyannameleri hangi meslek mensubunun şifresi ile gönderiliyor ise gönderen Meslek mensubunun müşteri listesini Meslek Odasına her ay vermelidir. Oda bu belgeyi elinde bulunan müşteri listesi ile karşılaştırmalı ve gereğini yapmalıdır.
- Hiçbir mükellef grubunun Meslek Mensubu olmadan Vergileme işlemini yapamayacağı artık maliye tarafından kabul edilmeli ve Vergi Daireleri sicil kaydı açarken meslek mensubu sözleşmesini ve Oda EK9 belgesini mutlaka aramalıdır.
- Kaçak muhasebe ile mücadelede sadece oda değil, maliye ve meslek mensupları ve cumhuriyet savcılıkları da duyarlı olmalıdır. İhlal edenler caydırıcı cezayı görmelidir.

ZİRAİ KAZANÇLARDA VERGİLENDİRME VE BELGE DÜZENİ

I-GİRİŞ:

Zirai faaliyetler ; Deniz, göl ve nehirlerde, arazide, ekim, dikim, bakım ve üretme, yetiştirme ve ıslah yollarıyla veya doğrudan doğruya tabiatın istifade etmek suretiyle nebat, orman, hayvan, balık ve bunların mahsullerinin istihsalını, avlanmasını, avcılar ve yetiştiricileri tarafından muhafazasını, taşınmasını, satılmasını veya

bu mahsullerden sair bir şekilde faydalanılmasını ifade eder. (G.V.K.Madde 52)

Yukarıda yazılı faaliyetlerin içinde yapıldığı işletmelere **zirai işletme**, bu işletmeleri işleten gerçek kişilere, vergiye tabi olsun veya olmasınlar **çiftçi**, bu faaliyetler neticesinde istihsal olunan maddelere de **mahsul** denir.

II- VERGİLENDİRME

Çiftçilerin elde ettikleri zirai kazançlar, G.V.K.nun 94'üncü maddesine göre hasılatları üzerinden tevkifat yapılmak suretiyle (%1-4 arası) vergilendirilirler. Sorumlu sıfatıyla yapılan bu tevkifat tutarları yıllık gelir vergisi beyannamesi üzerinden mahsup edilerek, kalan tutarlar ise Kasım ve Aralık aylarında iki eşit taksitte zirai kazanç gelir vergisi olarak ödenirler. Ayrıca zirai kazanç mükellefleri geçici vergiye tabi değildirler.

G.V.K'nun 54'ncü maddesinde ise; zirai kazancın gerçek usulde tespiti bakımından işletme büyüklüğü ölçüleri belirtilmiştir. Burada kendi bölgemizi ilgilendiren mahsullerin ölçüleri dikkate alınacaktır.

A) Arazi üzerinde yapılan zirai faaliyetlerde:

- 1- Çay ziraatında ekili arazinin yüzölçümü toplamı 150 dönüm,
- 2- Tütün ve sebze ziraatında ekili arazinin yüzölçümü toplamı 200 dönüm,
- 3- Sera ve çiçekçilik ziraatında ekili arazinin yüzölçümü toplamı 8 dönüm,
- 4- Kavun ve karpuz ziraatında ekili arazinin yüzölçümü toplamı 300 dönüm,
- 5- **Fındık ziraatında**, meyve verebilecek hale gelmiş arazinin yüzölçümü toplamı 250 dönüm dır.
- 6- Büyükbaş hayvan sayısı 150, küçükbaş hayvan sayısı ise 750 adettir.

B) Arazi üzerinde yapılmayan zirai faaliyetler ile kara ve su avcılığı faaliyetlerinde:

- 1- Denizlerdeki sınırları belirlenebilen üretim alanlarında yapılan balık yetiştiriciliğinde (ağ, kafes,vb.) 750 m2,

2- İç su balıkları yetiştiriciliğinde sınırları belirlenebilen havuz, göl, gölet ve baraj gölleri gibi üretim alanlarında 900 m2,

3- **Denizlerde yapılan balık avcılığında toplam tekne boyu 20 metre,**

4- Avcılık ziraatında ise kovan sayısı 500 adettir.

Bu ölçüleri aşan çiftçiler (98/12095 sayılı kararla) **01.01.1999** tarihinden geçerli olmak üzere gerçek usulde vergilendirilirler. Kazancın kısaca tespiti ise; hesap dönemi içerisinde para ile tahsil edilen veya alacak olarak tahakkuk eden hasılat ile ödenen veya borçlanılan giderler arasındaki olumlu farktır. G.V.K.nun 56.ncı maddesinde hasılatlar, 57.nci maddesinde ise giderler belirtilmiştir.

Çiftçiler, diledikleri takdirde işletme hesabı yerine, bilanço hesabına tabi tutulmalarını isteyebilirler. Yazı ile yapılacak talep, müteakip vergilendirme dönemi başından, yeni işe başlayanlarda ise işe başlama tarihinden itibaren geçerlilik ifade eder. Bu suretle bilanço esasını kabul edenler iki yıl geçmedikçe bu usulden dönemzler. Çiftçiler V.U.K.nun 176 ve 177.nci maddelerine defter tutma, alış ve satış ölçüleri bakımından tabi değildirler.

Çiftçilerin zirai faaliyetleri kapsamında kullanacağı belgeler özellikle fatura, sevk irsaliyesi ve gider pusulasıdır. Zirai mahsul bulunduğu yerde fiyatı çiftçi tarafından belirleniyor ise kendi faturasından, üzerinden tevkifatı ve kdv si hesaplanarak belgelendirilir. Eğer mahsul satılmak üzere komisyonculara sevk edilmiş ise: komisyoncu tarafından düzenlenen (müstahsil) faturada tevkifat, kdv ve diğer indirim ve komisyonlar hesaplandıktan sonra ele geçen net miktar belirtilir.

sonra ele geçen net miktar belirtilir.

III- SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Özellikle yöremizdeki balıkçı mükellefler açısından duruma bakıldığında, denizde tutuculuğunu yapmış oldukları balıkları, balık hallerindeki toptancı balık komisyonculuğu yapan mükelleflere mahsülünü sevk etmektedirler. Komisyoncular burada oluşan fiyat üzerinden kendi (müstahsil) faturalarından fiyatlandırmakta, kdv sini hesaplamakta, tevkifatını, komisyonunu ve diğer masraflarını indirerek net ele geçen miktara ulaşmaktadır.

Tutucu çiftçi tarafından alınan bu fatura ise hasılat ve hesaplanan kdv olarak kayıt edilmekte, düşülen masraflar ve kdv si, indirilen giderler ve kdv olarak, hesaplanan tevkifatlar ise peşin ödenen vergiler olarak kayıt edilmektedir. Bunun yanında diğer mazot, boya ve işçi gibi

giderlerini de masraf olarak kayıt altına alabilmektedir. Balık satışları %8 kdv ye tabi olup masraf kdv leri genellikle genel oran kdv ye tabi olup, aradaki fark indirimli oran iade edilebilir kdv olarak dikkate alınmalıdır.

Ayrıca çiftçilerin zirai faaliyetleri ile ilgili olarak resmi dairelere verdikleri taahhütnameler de damga vergisinden istisna edilmiştir. Özellikle Balıkçılar tarafından Vergi Dairelerine Yakıt Alım Defteri onaylatılırken verilen ÖTV'si İndirilmiş Yakıt Talep Formu ve Taahhütnamesinden (EK:1) 01.01.2005 tarihinden itibaren damga vergisi aranmamaktadır.

Yıl içerisinde kullanılan ÖTV'si indirilmiş akaryakıt içinde altı aylık dönemlerde Yeminli Mali Müşavir Raporu düzenletirilmesi yasal zorunluluktur



Mustafa ÇÖRTÜK
Oda Saymanı
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavir



Lütfü AYDIN
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavir



Ercan KIR

Disiplin Kurulu Başkanı
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavir

CEZASIZ DISIPLİN OLUR MU?

Bu da nereden çıktı, cezasız disiplin olur mu diye. TÜRMOB 20. Olağan Genel Kurul toplantısını katıldığım da, Değişim grubu adına söz alan bir delegenin konuşmasını dinlerken aklıma geldi. Konuşmacı (malum seçimler var vaatler veriliyor) şu ifadeyi kullandı. “ Biz seçimleri kazanırsak meslekte cezasız disiplini sağlayacağız ” gibi bir ifade kullandı. Düşündüm böyle bir şey olabilir mi diye, ancak böyle bir durumun mümkün olmadığına karar verdim. Neden; 3568 sayılı meslek yasasının en önemli unsurlarından bir tanesi de 27.09.2007 Tarihli ve 26656 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak değiştirilen ve son halini alan DISIPLİN YÖNETMELİĞİ’ dir.

Bu yönetmelikle; Meslek onuruna veya mesleki standartlara aykırı eylem ve davranışlarda bulunanlarla, görevlerini yapmayan veya kusurlu yapan meslek mensupları ve aday meslek mensupları hakkında; muhasebe ve müşavirlik hizmetlerinin gereği gibi yürütülmesi amacı ile durumun niteliğine ve ağırlık derecesine göre kanunda yazılı disiplin cezasının uygulanacağı belirtilmektedir. Bu yönetmelikte amaç sadece ceza vermek değil, aynı zamanda mesleğin gereği gibi yürütülmesinde birlikteliği sağlamaktır. Bana göre en önemli unsur, Mesleğini 3568 sayılı yasamıza uygun yapan meslek ahlakına uygun davranan meslek mensuplarını korumaktır. Şimdi düşünün; şayet disiplin yönetmeliğimizde cezai müeyyideler olmasaydı, meslek ilkelerine, meslek onuruna ve mesleki standartlara aykırı hareket eden meslek mensuplarına nasıl bir yaptırım olabilir ki. Disiplin kurulları aykırı eylemlerde bulunan meslek mensuplarının kulağını mı çekecek yoksa Arap ülkelerinde uygulanan falakamı uygulayacaktı. Üzülüğüm nokta bu sözü bir meslek mensubunun TÜRMOB Genel Kurulunda söylemesi.

TÜRMOB 20. Olağan Genel Kurulunda seçilen yeni yönetim kuruluna başarılar diliyorum. Bu güne kadar kısa zamanda meslek kimliğimizi kazandırmakta emeği geçenlere şükranlarımı sunuyorum. Ayrıca yeniden TÜRMOB Genel Sekreterlik görevine seçilen ve çok başarılı bulduğum hemşerimiz Yücel AKDEMİR’e gönülden başarılar diliyorum. Bu birlikteliği koruduğumuz sürece mesleğimizin özlediğimiz standartlara ulaşacağına inancım tamdır.

Değerli meslektaşlarım koskoca bir 2010 yılının son günlerini yaşıyoruz. Mali dönemleri değil, hayatımızı azaltıyoruz. O yüzden kendimize daha çok zaman ayırmaya, hobilerimizle biraz daha fazla zaman ayırmaya çalışalım. Tüm meslektaşlarıma kolaylıklar ve başarılar diliyor saygılar sunuyorum.

“ Ölçülü davranmayı, yanıltan korkmayı, belgeye dayanmayı, aklını kullanmayı, duyguculuğa kapılmamayı ve gerçekçi, düzenli, dengeli, tutarlı olmayı MUHASEBE öğretti bana. Savunduğum ve uygulamaya çalıştığım nesnel, bilimsel eleştiri anlayışımın, güçlenmesine yardım etti. Az şey mi bu? ”

Edebiyatçı Yazar Mali Müşavir
Asım Bezirci

MALİ MÜŞAVİRLER VE BİLİRKİŞİLİK

1.GENEL ANLAMI İLE BİLİRKİŞİLİK VE MALİ MÜŞAVİRLER

01.06.1989 Tarihinde kabul edilen 3568 sayılı Meslek Yasamız 21 yıldır yürürlükte. Ve artık yurt düzeyinde ruhsat sahibi binlerce meslek mensubu görev yapıyor. Aslına bakarsanız, biz alaylıların yetişme zamanlarından çok daha fazla bilinçli, bilgili ve ehliyetli bir meslek topluluğu halindeyiz.

Mali müşavirlerin, bu mesleki bilgi donanımları ile pek çok alanda görev yapmaları, bu hizmeti bizlerden alanlar için bir avantajdır.

İşte bu alanların birisi de bilirkişiliktir.

Hukukumuzda bilirkişi "çözümü özel veya teknik bir bilgiyi gerektiren hallerde başvuru- rulan kişi" olarak tanımlanmaktadır.

Birçok mahkemede, özellikle Asliye Ticaret ve Asliye Hukuk Mahkemelerinde görülen davaların çok büyük bir oranı taraflar arasında ticari ilişki sırasında çıkan sorunlar ile ilgili bulunmaktadır. Ve sonuç olarak çözüm, mali sorunların aydınlatılmasına diğer bir ifade ile çözümlenmesine dayanmaktadır. Bu sorunların çözümü için yukarıda belirttiğimiz gibi hakimın başvuracağı kişi, çözümü özel veya teknik bir bilgiyi gerektiren hallerde başvuru- rulan kişidir. Bu kişide mali müşavirdir.

Bilirkişi, Yasa maddelerinde de belirtildiği gibi Hakimın " Uzman Danışmanı" niteliğinde dir. Sayın Prof. Dr. Kudret Güven bilirkişiyi " Hakimın Dürbünü" olarak tanımlamaktadır.

Bilirkişinin görevini ister "Uzman Danışman", ister "Hakimin Dürbünü" veya bazı Yargıtay Kararlarındaki açıklaması ile "Hakime Yardımcı Olmak" şeklinde tanımlayın, bilirkişi, konusunda Ehliyetli, Özen Gösteren, Dürüst ve Tarafsız bir kişiliğe sahip olmak zorundadır.

"Yargıç, maddi sorunla ilgili uyumsuzluğu çözerken disiplinli, hukukun öngördüğü yöntem ve ilkelerle uyumlu çalışma yapmak zorundadır, Bu bağlamda ilk adım hukuk ve olgu sorunlarının ayrımı olmalıdır,

Ardından maddi sorununun belirlenmesinde öncelikle ilgililerin (savcı/ avukat, davacı ve davalı) açıklama ve sunuları değerlendirilmelidir. Buna karşın sorun çözülmemiş

ise: Yargıç, gözlem yolunu, genel yaşam ilkelerini (karine), dil bilgisini, mantık, düşünme yasalarını kullanarak akıl yürüterek sorunu çözmeye çalışmalıdır. Bu aşamada sorunun büyük ölçüde çözülmesi de güçlü bir olasılıktır.

Bu yöntem ve çalışmalarla da sonuca ulaşamamış ise; özel veya teknik bilgi eksikliği gidermek için bilirkişi görüşü gündeme gelecektir. Görülüyor ki, maddi olgu sorununun çözümünde, bilirkişi en son bilgisine başvurulacak kişidir.

Bilirkişi kendisine sorularla sınırlı olarak " yalnız özel ve teknik bilgisini açıklar" ya da bu bilgilerden yola çıkarak "saptamalar" veya yorumlar" yaparak yargıca yardımcı olur. Yinelemelim ki bilirkişi kendisine ne sorulmuş ve ne istenmiş ise ona yanıt vermekle yükümlüdür."

Ankara ve İstanbul dışındaki illerden buralardaki Mahkemelere talimat ile bilirkişi raporu düzenlenmesi için dosyalar gönderilmektedir. Halbuki yukarıda değindiğimiz gibi geçmiş 21 yılı bulan büyük bir mesleki topluluğun bütün yurt düzeyine yayıldığı günümüzde bu dosyaların büyük şehirlere gelmemesi gerekmektedir. Mali müşavirlere düşen görev, bilgili ve ehliyet sahibi olduklarını Adalet Dünyasına tanıtmaktır.

2.MALİ MÜŞAVİRLERİN BİLİRKİŞİLİK YAPABİLECEKLERİ ALANLAR

2.1. Ceza Yargılamalarında Bilirkişilik

5271 sayılı Ceza Muhakemeleri Kanununun 62 – 71 maddeleri ceza yargılamalarındaki bilirkişilik ile ilgili hükümleri içermektedir.

Kanunun "Bilirkişi olarak atanabilecekler" başlıklı 64. Maddesinde konu ile ilgili olarak "Bilirkişiler, il adli yargı adalet komisyonları tarafından her yıl düzenlenen bir listede yer alan gerçek veya tüzel kişiler arasından seçilirler. Cumhuriyet savcıları ve hâkimler, yalnız bulundukları il bakımından yapılmış listelerden değil, diğer illerde oluşturulmuş listelerden de bilirkişi seçebilirler. Bu listelerin düzenlenmesine veya listelerde yer verilenlerin çıkarılmalarına ilişkin esas ve usuller, yönetmelikte gösterilir." ifadeleri bulunmaktadır.

" Ceza Muhakemesi Kanununa Göre İl Adli Yargı Adalet Komisyonlarınca Bilirkişi Liste-

Ruknettin KUMKALE
Yeminli Mali Müşavir

lerinin Düzenlenmesi Hakkında Yönetmelik" 01.06.2005 Tarih ve 25832 Sayılı Resmi Gazetede Yayımlanmıştır. Bu yönetmeliğin Başvuru usulü başlıklı 7. Maddesindeki hükümlere göre Bilirkişilik yapmak amacıyla listeye kaydolmak isteyenler her yıl 31 Ekim tarihine kadar il adli yargı adalet komisyonu bir dilekçeyle başvurur. Başvurular şahsen yapılabileceği gibi, kayıtlı olunan oda, çalışan kurum ve kuruluş aracılığıyla da yapılabilir. Başvuruların değerlendirilmesi başlıklı 9. Maddesine göre Başvurular, komisyon tarafından 30 Kasım tarihine kadar değerlendirilerek Yönetmeliğin 8 inci maddesinde belirtilen belgelerin eksik olması ya da başvuru sahibinin bu Yönetmeliğin 6 ncı maddesindeki şartları haiz olmaması hâlinde talebin reddine karar verilir. Redde ilişkin karar ilgisine tebliğ olunur. Talepleri uygun görülenlerin adları, bölüm ve uzmanlık alanları, varsa çalıştıkları kurum ve kuruluşların adları, açık adresleri, telefon numaraları yazılarak, uzmanlık alanlarına göre sınıflandırılmak suretiyle oluşturulan liste en az yedi gün süre ile adliye divanhanesine asılır. Atama kararında, gerekçesi de gösterilmek suretiyle, belirtilen listelere girmeyenler arasından da bilirkişi seçilebilir.

Ayrıca yasanın 67.maddesi ile mütalaa müessesesi getirilmiştir. Buna göre, Cumhuriyet savcısı, katılan, vekili, şüpheli veya sanık, müdafii veya kanuni temsilci, yargılama konusu olayla ilgili olarak veya bilirkişi raporunun hazırlanmasında değerlendirilmek üzere ya da bilirkişi raporu hakkında, uzmanından bilimsel mütalaa alabilirler.

Mali Müşavirlerin ceza yargılamaları açısından görevlendirilebilecekleri alanları şu şekilde sıralayabiliriz.

- Zimmet Suçu
- Denetim Görevinin İhmali
- Güveni Kötüye Kullanma
- Sahte Belge Düzenlemek ve Kullanmak

2.2. Hukuk Davalarında Bilirkişilik

Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanunu'nun 275 – 286 maddelerinde bilirkişilik ile ilgili hükümler bulunmaktadır.

Yasanın 275. Maddesine göre Mahkeme, çözümü özel veya teknik bir bilgiyi gerektiren hallerde bilirkişinin oy ve görüşünün alınmasına karar verir. 276. Maddesine göre ise bilirkişi, iki taraf ittifak edemedikleri halde tahkikat hakimi tarafından atanır.

2.3. İdari Davalarda Bilirkişilik

2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 31. Maddesine bilirkişinin atanması ile ilgili hükümler bulunmaktadır. Buna göre bilirkişi seçimi Danıştay, Mahkeme veya Hakim tarafından re'sen yapılmaktadır.

3.MALİ MÜŞAVİRLERİN BİLİRKİŞİ OLARAK GÖREV ALMALARI

3568 Sayılı yasanın 45. Maddesi bilirkişiliği " Meslekle bağdaşmayan işlerden sayılmaz" olarak nitelemiştir.

Bir meslek mensubu

- Muhasebe Hukuku,
- Muhasebenin Temel Kavramları,
- Mali Tabloların İlkelerine,

Göre incelemelerini yapmak zorundadır. Bu incelemelerde meslek mensubunun rehberi tecrübeleridir.

4.RAPOR HAZIRLANIRKEN DİKKAT EDİLECEK NOKTALAR

4.1. Mahkemenin Atama Kararı ile Beraber Verdiği Görev

Hakim, bilirkişi atamasında tek yetkilidir. Ceza Muhakemeleri Kanununu hükümlerine göre bilirkişi listelerine yazılmak gerekmektedir. Ancak burada da hakim bu listelere bağlı kalmaksızın bilirkişi atamaya yetkili bulunmaktadır.

Hakim atama kararı ile beraber bilirkişinin yapacağı görevi de tespit eder. Bilirkişi hakimın vermiş olduğu görev ile sınırlı olarak incelemelerini yapmak ve raporunu hazırlamak zorundadır. Örneğin, görevlendirme kararında defterlerin mahallinde incelenmesi yetkisi verilmemiş ise bilirkişinin tarafların işyerlerine giderek inceleme yapmasına olanak bulunmamaktadır.

4.2. Çalışmalar

Mali Müşavirler görev alanları icabı tarafların defter ve belgelerini incelemek, sorun ile ilgili bulguları buralarda tespit etmek durumundadırlar. Bu çerçevede incelenecek defterlerin açılış ve kapanış noter tasdiklerinin tespitinden başlayarak, çalışmaların yapılması gerekmektedir. Bilindiği gibi tasdiklerin zamanında yapılmamasının bazı müeyyideleri bulunmaktadır. Ayrıca kapanış tasdiki yapılmamış olan defterlerin sahibi lehine delil olma durumu bulunmaktadır. Bu sebeple tasdik bilgileri önem kazanmaktadır.

Yasal Defterlere yazılı bulunan muhasebe kayıtlarından çoğunlukla sonuca ulaşacak bilgileri alabilme olanağı bulunmamaktadır. Örneğin bir alacak davasında mahsup fişlerinde Alıcılar veya Satıcılar hesaplarının tek kalem halinde, detay yapılmadan yazılması durumunda bu alacak ve borç ilişkisini çözmenin olanağını bulmak zorlaşmaktadır. Bu veya bunun gibi durumlarda defterlere yazılan bilgilerin dayanağı olan belgelerin, diğer bir anlatımla Muhasebe Fişlerinin incelenerek sonuca ulaşılması gerekmektedir. Bu safhada Muhasebe fişlerinin altındaki belgelerin muhasebe fişinin muhteviyatı ile tutarlı olup olmadığı hususu ortaya çıkmaktadır. Ayrıca taraf kayıtlarının tevsiki açısından muavin kayıtlarında incelenmesi ve yevmiye defteri ve muhasebe fişi muhteviyatı çerçevesinde mutabakatlarının yapılarak konunun aydınlatılmasına dikkat edilmesi gerekmektedir.

4.3. Raporun Yazılması

Bütün incelemelerin tamamlanmasından sonra sıra raporun yazılmasına gelmektedir. Mali Müşavirler her zaman tek başlarına görevlendirilmemektedirler, çoğunlukla iki yada üç kişi ile beraber görev yapma durumu olabilmektedir. Bu durumda kurulun diğer üyeleri ile iş birliği yaparak raporun yazılması gerekmektedir.

Raporun yazılmasında,

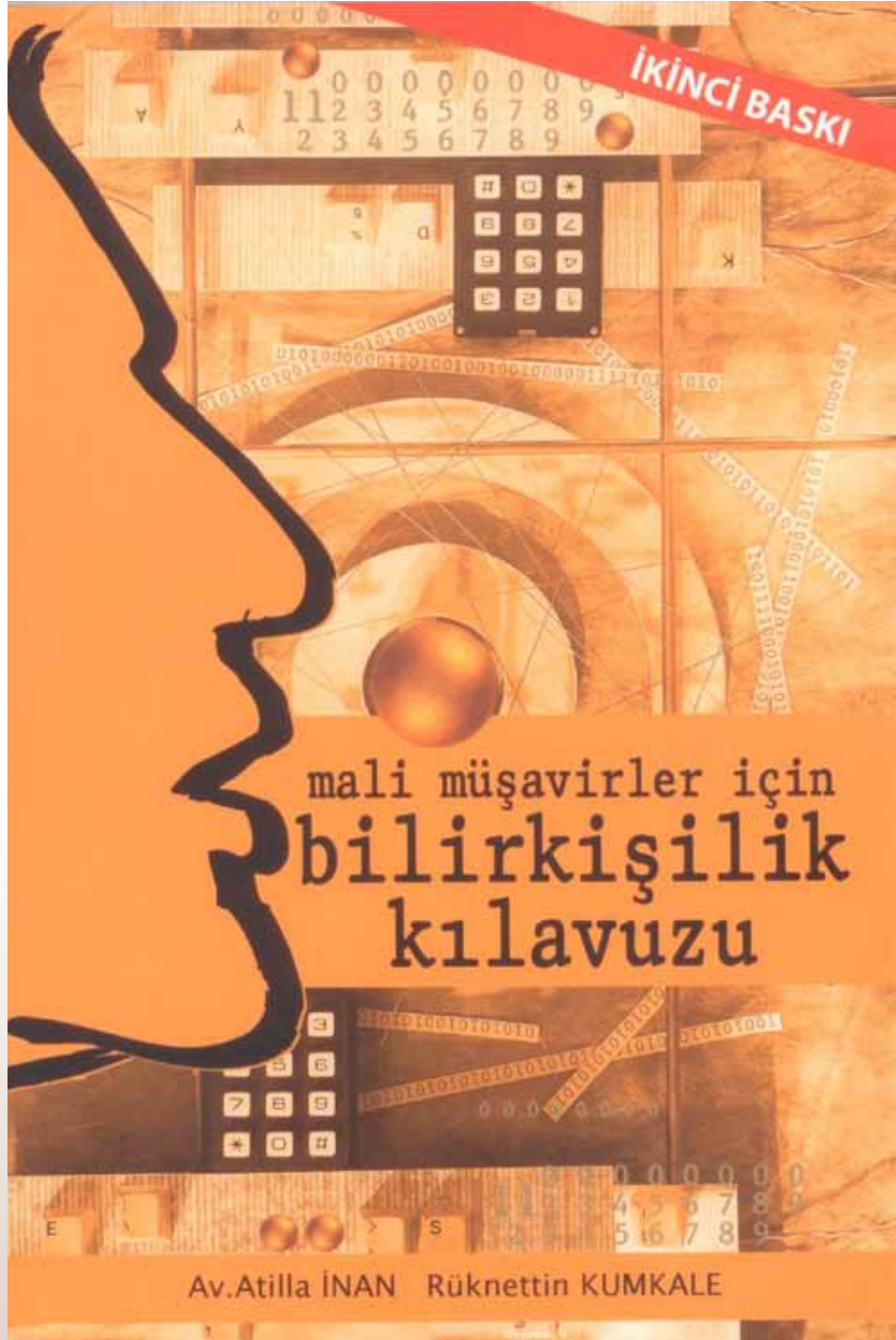
- Özen gösterme zorunluluğu,
- Dürüst olma zorunluluğu,
- Tarafsız olma zorunluluklarımız bulunmaktadır.

Karşımıza gelen sorunun çözümü için hangi kayıtlara bakılacağı, kayıtların anlattıklarının herkesin anlayabileceği bir dil ile rapora aktarılması çok önemlidir. Hepimizin bildiği gibi muhasebenin bir dili vardır. Hazırlanacak olan raporda bu dilin dışında herkesin anlayacağı bir dilin kullanılması, sözü edilen hesapların fonksiyonlarının açıklanması önem kazanmaktadır.

Bir bilirkişi ancak kendi mesleki bilgileri açısından taraf olma durumundadır. Bunun dışında tamamen bağımsız, hareket etmek zorunluluğunda olup raporda belirttiği görüş taraflı, tarafsız herkesin katılacağı nitelikte olmalıdır.

4.4. Raporun Verilmesi

Şurası unutulmamalıdır ki, bilirkişi raporu davalı ve davacı tarafından beklenilmektedir. Bunun yanında Mahkemelerimizin Dava yükünün ağır olduğu hepimizce malumdur. Bu sebeplerden dolayı bilirkişi raporunun hazırlanarak ilk duruşmaya yetiştirilmesi en ideal olanıdır. Bu nokta mesleğimizin ciddiyeti ve işe özenle yaklaşılması açısından da önemli bir noktadır. Bazı durumlarda, örneğin defter ve belgelerin alınamaması gibi sebeplerden dolayı raporun ilk duruşmaya yetişmesine olanak bulunamayabilir. Bu gibi durumlarda raporun gecikmesinin sebebini açıklayan bir yazının Mahkeme'ye sunulmasında yarar vardır.





Talha APAK

Yeminli Mali Müşavir

KAYBOLAN, ÇALINAN VEYA ZAYİ OLAN TİCARİ FATURALARLA İLGİLİ NE YAPILMALI?

I. Giriş:

Vergi mükelleflerinin, kullanılmış veya kullanılmamış faturalarının (ciltlerinin) kaybolması, çalınması veya zayi olması gibi nedenlerle iradeleri dışında elden çıkmaları sonucu ciddi sıkıntılar yaşamakta ve çoğunlukla ne yapacaklarını (farklı uygulamalar) bilememektedirler. Mevzuatımızda da bu konuya ilişkin net bir açıklama veya düzenlemeye rastlanılmamaktadır.

Özellikle, kaybolan veya çalınan faturaların mükellefin iradesi dışında kötü niyetli kişilerce kullanılarak piyasaya sürülmesi sonucu, fatura sahibi mükellefin çeşitli incelemeler ve cezalarla karşı karşıya kaldığı görülmektedir. Konu hakkında çok farklı görüş ve uygulamalar olmasına karşın, faturası kaybolan veya çalınan mükelleflerin cezalarla karşılaşmamları için, bazı prosedürleri takip etmelerinde fayda bulunmaktadır.

Konu ile ilgili bazı kavramların anlamını sözlüklerde aşağıdaki gibi yer almaktadır.

Kaybetmek; kendisinin olan bir şeyin ne olduğunu, nerede olduğunu bilmemek.

Çalmak; başkasının malını gizlice almak.

Zayıt; elden çıkmış, yok olmuş, işe yaramayan, zarara uğramak v.s.

Kaybolan, çalınan veya zayıyata uğrayan şeyin ispatı ise, hukuken bir tespiti dayandırılması gereklidir. Özellikle Maliye İdaresi açısından, bazen, bir tespitin bile yeterli olmadığı ve başka prosedürlerin de devreye girdiği, bunun da mükellefleri bir çok sıkıntılarla karşı karşıya getirdiği bilinmektedir.

II. Hukuki Dayanaklar

Türk Ticaret Kanunu'nun 68'inci maddesine göre;

...Defter tutmak mecburiyetinde bulunan kimse ve işletmeye devam eden halefleri defterleri son kayıt tarihinden ve saklanması mecburi olan diğer hesap ve kâğıtları tarihlerinden itibaren on yıl geçinceye kadar saklamaya mecburdurlar...

...Hakikî şahıs olan tacirin ölümü halinde mirasçıları ve ticareti terk etmesi halinde kendisi defter ve kâğıtları birinci fıkra gereğince saklamakla mükelleftirler. Ancak mirasın resmi tasfiyesi halinde defter ve kâğıtlar birinci fıkra da yazılı müddetle sulh mahkemesi tarafından saklanır...

...Bir tacirin saklamakla mükellef olduğu defter ve kâğıtlar; yangın, su baskını veya yer sarsıntısı gibi bir âfet sebebiyle ve ka-

nuni müddet içinde ziyaa uğrarsa tacir ziyayı öğrendiği tarihten itibaren on beş gün içinde ticari işletmesinin bulunduğu yerin salâhiyetli mahkemesinden kendisine bir vesika verilmesini isteyebilir. Mahkeme lüzumlu gördüğü delillerin toplanmasını da emredebilir. Böyle bir vesika almamış olan tacir defterlerini ibrazdan kaçınmış sayılır...

Vergi Usul Kanunu'nun 13'üncü Maddesine göre;

...Sahibinin iradesi dışındaki sebepler dolayısıyla defter ve vesikalarının elinden çıkmış bulunması da mücbir sebep hali olarak sayılmıştır...

Vergi Usul Kanunu'nun 282 Seri Nolu Genel Tebliğine göre;

...Tabii afet nedeniyle defter ve belgeleri zayı olan mükelleflerin durumu Türk Ticaret Kanunu'nun 68 inci maddesi uyarınca yetkili mahkeme kararı ile belgelemeleri gerekmektedir...

Katma Değer Vergisi Kanunu'nun 30'uncu Maddesine göre;

...Deprem, sel felaketi ve Maliye Bakanlığının yangın sebebiyle mücbir sebep ilân ettiği yerlerdeki yangın sonucu zayı olanlar hariç olmak üzere, zayı olan mallara ait katma değer vergisi indirilemez...

III. Faturası Kaybolan, Çalınan veya Zayı olan Mükellef Ne Yapmalı

Yukarıda da görüldüğü üzere, konuya ilişkin düzenlemeler kendi çerçevesinde yapılmış olup, özellikle kaybolan veya çalınan faturalara ilişkin bir düzenlemeye rastlanılmamaktadır. Kaldı ki kaybolan veya çalınan faturaların "boş" veya "dolu" olması da ayrı bir özellik veya sonuç taşımaktadır.

Uygulamada, boş faturaların kaybolması veya çalınması vergi mükellefleri için önemli bir risk oluşturmaktadır. Çünkü bu tür faturalar, mükellefin iradesi dışında başkaları tarafından düzenlenerek piyasaya sürülmektedirler. Bu da mükellefleri, vergi incelemeleri sırasında ciddi sıkıntılarla karşı karşıya getirmektedir.

Kaybolan veya çalınan faturalarla ilgili vergi mükellefinin bu durumu öğrendiği tarihten itibaren ilgili vergi dairesine yazılı olarak bildirmesi gereklidir. Kimi zaman bu durum vergi incelemeleri sırasında da tespit olunabilmektedir. Kaybolan faturaların muhasebe açısından hiçbir hukuki değeri bulunmamaktadır. Uygulamada, denetim elemanları zayı edilen boş fatura ciltlerine ait hasılat takdirlerinde, varsayım dayalı matrah takdir edebilmektedirler.

Faturaların kaybolduğunun anlaşıldığı tarihe kadar ilk yapılacak iş olayın işletme içinde düzenlenecek bir tutanakla tespit edilmesidir. Düzenlenen tutanakta işletmeyle ilgili muhasebe sorumlusu, sahip veya genel müdür ile satış bölümü sorumlusunun imzaları bulunmalıdır. **Tespit tutanağında;** kaybolan faturaların seri ve nosu, gerekli araştırmanın yapılmasına rağmen bulunmadığı belirtilmeli, gazete ilanının verileceği mahkeme tespiti ve vergi dairesine bildirim konularına da ayrıca yer verilmelidir. Bu işlemten sonra **bir yerel gazeteye ilan verilmesi** gerekecektir. İlan metninde kayıp faturaların seri ve sıra nosu ile adedine yer verilmesi zorunludur.

Bilahare tutanak ve gazete ilanıyla birlikte, olayın tutanağa bağlandığı tarihten itibaren **15 gün** içerisinde **Asliye Ticaret Mahkemesine** başvurularak tespit davası açılmalıdır. Dava dilekçesinde kayıp faturaların geçersizliği ve **"zayi belgesi"** verilmesi talep edilmelidir. Bu durumda alınacak zayi belgesi bazen geçerli olamamakta veya mahkemeler tarafından reddedilmektedir. Çünkü; TTK'na göre kaybolan veya çalınan boş fatura bir değer ifade etmemekte olup, fatura sahibinin basiretli bir iş adamı gibi davranma görevi de hatırlatılmalıdır.

Mahkeme kararı alındıktan sonra (lehe veya aleyhe) bir dilekçe ekinde tutanak ve gazete ilanı ile birlikte bağlı olunan **vergi dairesine tekrar bildirimde** bulunması gerekmektedir.

Mahkemeden alınacak zayi belgesi mükellefin 213 sayılı Vergi Usul Kanununun 359 ve 373'üncü maddeleri gereğince **kaçakçılık ve vergi cezalarına muhatap** olmaktan kurtaracak ancak ilgili dönemlerde indirime konu belgeleri inceleme elemanı veya gelir idaresine ibraz etme zorunluluğunu ortadan kaldırmayacaktır,

Vergi inceleme elemanları, mükellefçe kullanıldıktan sonra kaybolan veya zayi olan faturalarla ilgili, **İndirilen Katma Değer Vergileri** hakkında ilgili mükelleften bilgi isteyebilecektir. Basiretli bir tacirin iş yaptığı karşı firmaları bilmesi gerektiğinden yola çıkarak alışveriş yapılan firmaları bildirmesini ve indirilen KDV'yi ispat yükümlülüğünü mükelleften istemektedirler. Şayet, **mükellef indirdiği KDV lere ait faturaları kimden aldığını ispat edemezse**, indirdiği KDV ler red edilmekte ve bu KDV ler mükelleften cezalı olarak talep edilmektedir.

Diğer taraftan ticari faturaların işletme personeli tarafından kötü niyetli kullanılması, kaybedilmesi vb. durumlarda hemen ilgili **cumhuriyet savcılığına suç duyurusunda** bulunması gerekir.

IV. Değerlendirme ve Sonuç

Bu çalışmada, özellikle henüz kullanılmamış (boş) faturaları kaybolan veya çalınan mükelleflerin karşılaştıkları sorunlar veya **ne yapmaları gerektiği hususlarını öneri olarak** dile getirirken, bu arada bu tür belgelerin (kullanılmış/kullanılmamış) "zayi" olması haline de değinmiş bulunduk. Çünkü, mevzuatımız genellikle "kaybolma/çalınma" dan ziyade "zayi" olmayı düzenlemiş bulunmaktadır.

Ülkemizde, defter ve belgelerin (türli sebeplerle) kaybolma hallerine sıklıkla rastlanmaktadır. Yasal durum açısından, VUK 'nun bu konu ile ilgili tek hükmünü (Madde 13/4) yeterli görmek mümkün değildir. Bu nedenle son yıllarda önemi gittikçe artan defter ve belge kayıp hallerine **tam ve kesin olarak cevap verebilecek VUK 'nda bir düzenlemeye** gidilmesinde zorunluluk vardır.

Ticari defter ve belgelerin "zayi" olma halini düzenleyen TTK' nun 68. maddesi ise, günümüzde yasal bir boşluğu gidermesi açısından önemli ancak yeterli değildir. Konuya sadece "tacir" sıfatıyla yaklaşıldığından bu alandaki ihtiyaca tam cevap verememektedir.

TTK'na göre, Tacir tarafından ticari işletmesinde kullanılmak üzere bastırılan ancak henüz kullanılmamış olan boş faturalar ise, kanunen saklanması zorunlu belgeler olarak kabul edilmemektedir. Bu nedenle; bazı yargı kararlarında, boş faturaların çalınma yahut kaybolma gibi bir sebepten ötürü tacirin elinden çıkması durumunda, **"zayi belgesi"** istemine konu edilememektedir.

Uygulamada, "tacir" den çok **"vergi mükellefi"** ön plana çıkmaktadır. Kişiler, Ticaret Kanunu'na göre "tacir" olmanın sıkıntılarından çok, Vergi Kanun'larına göre **"mükellef"** olmanın ciddi sorumluluk ve sıkıntıları ile karşı karşıyadırlar. Konu hakkındaki beklenti, daha ziyade **mevcut vergi uygulamaları dikkate alınarak yapılacak düzenlemelerden** geçecektir.

The advertisement is for Aknet Bilgisayar, celebrating 18 years of service. It features logos for various computer brands including HP, Dell, IBM, Zırve, Link, LBS, Wise, Sentez Yazılım, and OKI. The text 'TONER & KARTUŞ DOLUMU' is prominently displayed. Contact information is provided at the bottom, including a website (www.aknetbilgisayar.net) and phone numbers for different branches.



Cumhur Sinan ÖZDEMİR
Çalışma ve Sosyal
Güvenlik Bakanlığı
Baş İş Müfettişi

İş Kanuna Göre Kıdem Tazminatı Uygulaması

4857 sayılı İş Kanunu 120 ve geçici 6.maddesi gereği "Kıdem tazminatı için bir kıdem tazminatı fonu kurulur. Kıdem tazminatı fonuna ilişkin Kanunun yürürlüğe gireceği tarihe kadar işçilerin kıdemleri için 1475 sayılı İş Kanunu 14.maddesi hükümlerine göre kıdem tazminatı hakları saklıdır" hükmünü içeren yasal düzenlemede bir değişiklik olmamıştır .

Kıdem Tazminatı

İşçinin iş sözleşmesinin sona eriş biçimine bağlı olarak ve işçinin çalıştığı süre dikkate alınarak ücret tutarına göre ödenen kıdem tazminatı "İş Hukukuna has, işçinin işini kaybetme olgusuna dayalı, kıdem esaslı üzere kurulmuş özel bir tazminat türü" şeklinde tanımlanabilir.

Kıdem Tazminatına Hak Kazanımı

İşyerinde en az 1 yıl çalışmış olan işçilerin kıdem tazminatına hak kazanması için iş sözleşmesinin aşağıdaki nedenlerle sona ermesi şarttır .

Yürürlükte bulunan mülga 1475 sayılı İş Kanunu 14.maddesi hükmüne göre işçilerin hizmet akitlerinin:

- İşveren tarafından bu Kanunun 17.maddesinin II numaralı bendinde (4857 sayılı İş Kanunu 25/II. maddesi) gösterilen sebepler dışında,
- İşçi tarafından bu Kanunun 16.maddesi (4857 sayılı İş Kanunu 24. maddesi) uyarınca,
- Muvazzaf askerlik hizmeti dolayısıyla,
- Bağlı bulundukları kanunla kurulu kurum veya sandıklardan yaşlılık, emeklilik veya malullük aylığı yahut toptan ödeme almak amacıyla; (İşçinin faydalanabilmesi için aylık veya toptan ödemeye hak kazanmış bulunduğu ve kendisine aylık bağlanması veya toptan ödeme yapılması için yaşlılık sigortası bakımından bağlı bulunduğu kuruma veya sandığa müracaat etmiş olduğunu belgelemesi şarttır. İşçinin ölümü halinde bu şart aranmaz).
- 506 sayılı Kanunun 60.maddesinde öngörülen yaşlar dışında kalan diğer şartları veya aynı Kanunun Geçici 81.maddesine göre yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen sigortalılık süresini ve prim ödeme gün sayısını tamamlayarak kendi istekleri ile işten ayrılımları nedeniyle feshedilmesi,
- Kadının evlendiği tarihten itibaren bir yıl içerisinde kendi arzusu ile sona erdirmesi,
- İşçinin ölümü sebebiyle son bulması hal-

lerinde,

İşçinin işe başladığı tarihten itibaren hizmet akdinin devamı süresince her geçen tam yıl için işverence işçiye 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir. Bir yıldan artan süreler için de aynı oran üzerinden ödeme yapılır.

İşçilerin kıdemleri, hizmet akdinin devam etmiş veya fasılalarla yeniden akdedilmiş olmasına bakılmaksızın aynı işverenin bir veya değişik işyerlerinde çalıştıkları süreler göz önüne alınarak hesaplanır.

İşyerlerinin devir veya intikali yahut herhangi bir suretle bir işverenden başka bir işverene geçmesi veya başka bir yere nakli halinde işçinin kıdem, işyeri veya işyerlerindeki hizmet akitleri sürelerinin toplamı üzerinden hesaplanır.

Kıdem tazminatı niteliği itibarıyla Borçlar Kanunu 125.maddesi uyarınca 10 yıllık zaman aşımına tabidir .

Önceki dönem çalışmalarının kıdem tazminatı ödenerek tasfiye edilmesi halinde aynı dönem daha sonraki hizmet süresine eklenmez ve kıdem tazminatı hesabında dikkate alınmaz . Sonraki çalışmalar yeni bir hizmet akdi olarak kabul edilmelidir .

Kıdem Tazminatının Ödenmesi

İşçinin işe başladığı tarihten itibaren iş sözleşmesinin devamı süresince her geçen tam yıl için işverence işçiye 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir . Bir yıldan artan süreler için de aynı oran üzerinden ödeme yapılır.

İşçilerin kıdemleri, hizmet akdinin devam etmiş veya fasılalarla yeniden akdedilmiş olmasına bakılmaksızın aynı işverenin bir veya değişik işyerlerinde çalıştıkları süreler göz önüne alınarak hesaplanır.

İşyerlerinin devir veya intikali yahut herhangi bir suretle bir işverenden başka bir işverene geçmesi veya başka bir yere nakli halinde işçinin kıdem, işyeri veya işyerlerindeki iş sözleşmesi sürelerinin toplamı üzerinden hesaplanır.

Aynı kıdem süresi için bir defadan fazla kıdem tazminatı veya ikramiye ödenmez. Kıdem tazminatının hesaplanması son ücret üzerinden yapılır. Parça başı, akort, götürü veya yüzde usulü gibi ücretin sabit olmadığı hallerde son bir yıllık süre içinde ödenen ücretin o süre içinde çalışılan günlere bölünmesi suretiyle bulunacak ortalama ücret bu tazminatın hesabına esas tutulur.

Son bir yıl içinde işçi ücretine zam yapıldığı takdirde, tazminata esas ücret, işçinin işten ayrılma tarihi ile zammın yapıldığı tarih arasında alınan ücretin aynı süre içinde çalışılan günlere bölünmesi suretiyle hesaplanır.

Kıdem tazminatına esas giydirilmiş ücret belirlenirken, işçinin son bir yıl içindeki ücret ve diğer haklarının toplanarak 365'e bölünerek günlük miktarları bulunmalı ve hesaplama buna göre yapılmalıdır.

Kıdem Tazminat Hesabı

(Örnek) Kıdem tazminatı almayı hak eden bir işçinin 3 yıl 3 ay 3 gün hizmeti bulunmaktadır. İşçi kıdem tazminatını aşağıdaki şekilde hesaplayacaktır.

İşçinin aylık brüt maaşı: 850 TL

Günlük ücreti: $850 : 30 = 28.33$ TL

İşçiye yılda iki aylık brüt maaş tutarında ikramiye verilmektedir : $850 \times 2 = 1.700$ TL

Günlük ikramiye : $1700 : 365 = 4.65$ TL

Giydirilmiş günlük ücret: $28.33 + 4.65 = 32.98$ TL

3 yıl için : $32.98 \times 30 \text{ gün} \times 3 \text{ yıl} = 2.968,20$ TL

3 ay için : $32.98 \times 30 \text{ gün} \times 3/12 \text{ ay} = 247,35$ TL

3 gün için : $32.98 \times 30 \text{ gün} \times 3/365 \text{ gün} = 8,13$ TL

Toplam = $3.223,68$ TL

İşçiye yapılacak $3.223,68$ TL kıdem tazminatı ödemesinden sadece %06,6 oranında (21.28 TL) damga vergisi kesilecektir. Kıdem tazminat ödemesinden gelir vergisi kesilmez.

Kıdem Tazminatına Dahil Edilecek ve Edilmeyecek Ödemeler

Arızı nitelikte ücret ekleri kıdem tazminatının hesabında nazara alınmaz. Örneğin fazla mesai, mamul yardımı, tahsil yardımı, işyerinde giyilmek ve kullanılmak üzere verilen iş eşyaları, primler, ücretli izin parası, çalışılan hafta tatili ücreti, yolluk, otel ve ev gideri olarak ödenen paralar, gezici görev ödencesi, belirli sürelerde verilen özendirme ikramiyesi (teşvik ikramiyesi), avans ödemesi gibi daimilik arz etmeyen ödemeler geniş anlamdaki ücret kavramına dahil olmadıkları için kıdem tazminatının hesabında dikkate alınmazlar.

Kıdem Tazminatına Dahil Edilen Ödemeler:

- aile yardımı,
- ayakkabı bedeli,
- çıplak ücret,
- çocuk zammı,
- devamlı ödenen primler,
- eğitim yardımı,
- erzak yardımı,
- gıda yardımı,
- giyecek yardımı,
- havlu ve sabun yardımı (işyerinde kullanılacak ise tazminat hesabında dikkate alınmaz),

- kalifiye-nitelik zammı,
- kasa tazminatı,
- konut yardımı,
- mali sorumluluk tazminatı,
- sağlık yardımı,
- taşıt yardımı,
- temettü,
- unvan tazminatı,
- yakacak yardımı,
- yemek yardımı,
- yıpranma tazminatı.

Kıdem Tazminatına Dahil Edilmeyen Ödemeler:

- askerlik yardımı,
- bayram harçlığı,
- bir defalık verilen ikramiyeler,
- devamlılık göstermeyen primler,
- doğal afet yardımı,
- doğum yardımı,
- evlenme yardımı,
- fazla çalışma ücreti,
- genel tatil ücreti,
- hafta tatil ücreti,
- hastalık yardımı,
- iş arama yardımı,
- izin harçlığı,
- jestiyon ödemeleri,
- ölüm yardımı,
- seyahat primleri,
- teşvik ikramiyesi ve primleri,
- yıllık izin ücreti, yolluklar.

Kıdem Tazminatının Banka Aracılığıyla Ödenmesi

İş Kanunu kıdem tazminatının ödenmesinde banka zorunluluğu getirmemiştir. Ancak işçiye yapılacak kıdem tazminat ödeme miktarı 8.000 TL'den fazla ise Vergi Usul Kanunu gereği yapılan ödeme kanaatimce tevsik kapsamında mütalaa edileceğinden banka, özel finans kurumu veya PTT aracılığıyla ödenmesi zorunludur.

320 seri numaralı Vergi Usul Kanunu Genel Tebliğinde; Tevsik Zorunluluğunun Kapsamı "Tahsilat ve ödemelerin tevsik zorunluluğu kapsamına; birinci ve ikinci sınıf tüccarlar, kazancı basit usulde tespit edilenler, defter tutmak zorunda olan çiftçiler, serbest meslek erbabı ile vergiden muaf esnafın kendi aralarında yapacakları ticari işlemleri ile nihai tüketicilerden (Türkiye'de mukim olmayan yabancılar hariç) mal veya hiz-

met bedeli olarak yapacakları tahsilat ve ödemeleri girmektedir.”Tahsilat ve Ödemelerin Yapılacağı Aracı Kurumlar “Ödeme ve tahsilatların banka veya özel finans kurumları aracı kılınarak yapılması ve bu kurumlarca düzenlenen dekont veya hesap bildirim cetvelleri ile tevsi ki zorunludur. Tespit edilen tutarın altında kalan tahsilat veya ödemele rin banka veya özel finans kurumları aracılığıyla yapılması ihtiyaridir”,Cezai Müeyyide “Vergi Usul Kanununun mükerrer 355 inci maddesinde yer alan hükme göre mükerrer 257 inci madde ile getirilen zorunluluklara uymayan mükelleflere her bir işlem için usulsüz- lük cezası kesilecektir.Ayrıca, mükellef- ler arası ticari işlemlerde birinin tahsilatı diğerinin ödemesi olacağından özel usulsüzlük cezası her iki mükellef içinde uygulanacaktır” şeklinde belirtilmiştir.

332 seri numaralı Vergi Usul Kanunu Genel Tebliğinde ise “Bu uygulamaya ilişkin tespit edilen 10.000 liralık limi- tin,01.05.2004 tarihinden itibaren 8.000 Türk Lirası olarak dikkate alınması ve 8.000 Türk Liralık limiti aşan tahsilat ve ödemelerin; 320, 323 ve 324 sıra numara- lı Vergi Usul Kanunu Genel Tebliğle- rinde belirtilen esaslar çerçevesinde banka, özel finans kurumları veya Posta ve Telgraf Teşkilatı Genel Müdürlüğü aracılığıyla yapılması gerekmektedir” belirtilmiştir.

Evlene n Kadın İşçiye Kıdem Tazminatı Ödenmesi

1475 sayılı İş Kanunu 14. mad-de si, kıdem tazminatına hak kazanma koşul- larını belirtmiştir. 14. madde hük-müne göre “...kadının evlendiği tarihten iti- baren bir yıl içerisinde kendi arzusu ile sona erdirmesi... hallerinde işçinin işe başladığı tarihten itibaren iş sözleşme- sinin devamı süresince her geçen tam yıl için işverence işçiye 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir. Bir yıldan artan süreler için aynı oran üze-rinden ödeme yapılır”.Yasal düzen- leme çok net,kadın işçi çalıştığı süre ile orantılı kıdem tazminatını alacaktır.

Kadın işçinin evlendiği tarihten itibaren 1 yıl içinde iş sözleşmesini fesih etmesi ve kıdem tazminatını işverenden talep etmesi gerekir.Aksi halde bu haktan yararlanamaz.Kadın işçinin bu haktan yararlanabilmesi için iş sözleşmesinin devam ediyor olması şarttır.

Evlilik nedeniyle iş sözleşmesini sona erdirm e hakkı sadece kadın işçiye verilmiştir. İşveren ve/veya erkek işçi bu yasal gerekçe ile iş sözleşmesini sona erdiremez.

Evlilik nedeniyle iş sözleşmesini feshe- den kadın işçiden işveren kanaatimce de ihbar öneli talep edemez .

Kıdem Tazminatının Çek ve Senetle Ödenmesi

1475 sayılı eski İş Kanunu yürürlükte olan kıdem tazminatını düzenleyen 14.maddesinde; kıdem tazminatının zamanında ödenmemesi sebebiyle açılacak dava sonunda gecikme süresi için ödenmeyen süreye göre mevduata uygulanan en yüksek faizin ödenme- sine hakim tarafından hükmedileceği, işçilere iş sözleşmesi/toplu iş sözleşmesi ile sağlanan haklar gibi mevzuattan doğan diğer haklarının saklı olduğu belirtilmiştir.

Yasal düzenleme doğrultusunda ihbar ve kıdem tazminatının ödenme tarihi kanaatimce iş sözleşmesinin sona erme tarihidir.Ancak,işçinin işvereni ile uzlaşması durumunda kıdem tazminatı kanaatimce vadelere bölünerek çekler/ senetler veya belirlenecek vade tarihin- deki tek bir çek/senetle ödenebilir.

İşçi,işvereni ile uzlaşması halinde bunu yazılı olarak belgelemelidir.Diğer bir ifadeyle uzlaşma kanaatimce yazılı bir belgeye dayanmalıdır.Yazılı belge iki suret düzenlenmeli,bir sureti işçi de,bir sureti de işveren de kalmalıdır.Yazılı bel- gede çek ve/veya senedin ihbar/kıdem tazminatına karşılık verildiği,ödeme tarihi ve miktarı belirtilmelidir.Uygula- ma da çok sıkça görülen ihbar-kıdem tazminatı alacağına yönelik çek/senet alan işçiye yasal alacakları ödenmeden, ödendiğine dair tazminat bordosu/ibra- name imzalatılmaktadır.Çek ve senetler ödenmediği takdirde ise işçi zor durum- da kalmaktadır.

İşvereni ile uzlaşan,ihbar/kıdem tazmi- natına karşılık çek/senet alan işçi kana- atimce tazminat bordosunu “karşılığın- da bir veya birden çok çek/senet alındı” şeklinde şerh düşerek imzalamalıdır. İşvereni ile uzlaşan işçi ibraname imza- larken ise kanaatimce;ibranamede ih- bar/kıdem tazminatına karşılık çek ve/ veya senet verildiği,çek/senedin ödeme tarihi ve miktarını içerecek” bilgilerin yer alıp-almadığına dikkat etmelidir. İbraname de iki suret düzenlenmeli,bir sureti işçi de,bir sureti de işveren de kalmalıdır.Ödemenin ne şekilde yapıldığı bilgisini içermeyen matbu ibrana- meler imzalanmamalıdır.Miktar içeren ibranameler makbuz niteliğinde kabul edilmektedir .

Çek bir ödeme vasıtası olup, Türk Tica- ret Kanunu 707.maddesinin birinci fık- rasında çekin görüldüğünde ödeneceği

ikinci fıkrasında ise keşide günü olarak gösterilen günden önce ödenmek için ibraz olunan bir çekin ibraz günü öde- neceği öngörülmüştür. Çekin bu özelli- ğine göre alacaklıya teslim edildiği gün ödemenin gerçekleştiği kabul edilmek- tedir. Çekin ileri tarihli olarak düzenlen- miş olmasının varılan bu sonuca etkisi yoktur. Borçlar Kanunu 113.madde- sinde asıl borcun tediy e ve sair surette düşmesi halinde şayet ferileri saklı tutulmamış ise bu haklarında düşeceği kuralı benimsenmiştir. Kıdem tazminatı karşılığı verilen çeklerin davacıya teslim edildiği gün ödemenin gerçekleştiğinin kabul edilmesi gerektiğinden daha önce ya da en geç ödenme sırasında faiz hakkının saklı tutulup tutulmadığı önem kazanmaktadır .

15 Yıl ve 3600 Prim Günü Dolduran İşçilerin Emekli Olmadan Kıdem Taz- minatını Alması

1999 yılında yürürlüğe giren 4447 sayılı Kanunla getirilen düzenleme gereği emeklilik için gereken sigortalılık süresi ile prim gün sayısını doldurup,yaşın dolmasını bekleyen işçiler kıdem tazmi- natına hak kazanmaktadır.

Mülga 1475 sayılı İş Kanunu yürürlükte olan 14.maddesine göre kıdem taz- minatına hak kazanma koşullarından biriside 4447 sayılı Kanun ile getirilen düzenlemedir. 08.09.1999 tarihinde yürürlüğe giren yasal düzenleme gereği “506 sayılı Kanunun 6.maddesinin bi- rinci fıkrasının (A) bendinin (a) ve (b) alt bentlerinde öngörülen yaşlar dışında kalan diğer şartları veya aynı Kanunun Geçici 8.maddesine göre yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen sigortalılık süresini ve prim ödeme gün sayısını tamamlayarak kendi istekleri ile işten ayrılmaları nedeniyle” yaşlılık aylığı bağlanması için yaş koşulu dışında sigortalılık süresi ve prim ödeme gün sayısı koşullarını yerine getirenler kendi istekleri ile işten ayrılmaları halinde kıdem tazminatına hak kazanır.

4447 sayılı Kanunun 45.maddesi ile getirilen,08.09.1999 tarihinde yürürlü- ğe giren yasal düzenleme gereği en az 15 yıllık sigortalılık süresi ve 3600 prim ödeme gün sayısını doldurup, yaşı bek- leyen işçilerinde ilgili Sosyal Güvenlik Kurumu Müdürlüğüne başvurarak İş Kanuna göre kıdem tazminatı alabilir yazısını almaları gerekir. Bu yazıyı işve- renine ibraz eden işçi kıdem tazminatı- nı talep ederek işten ayrılabilir. İşveren- ce kıdem tazminatının ödenmemesi halinde işçinin İş Mahkemesine dava açması gerekir.

Düzenlemenin amacı, pirim ödeme ve sigortalılık süresi yönünden emeklilik hakkını kazanmış olsa da, diğer bir ölçüt olan emeklilik yaşını beklemek zorunda olan işçilerin, bundan böyle çalışma olmaksızın işyerinden ayrılma- ları halinde kıdem tazminatı alabilmelerine sağlamaktır. Şüphesiz işçinin bu ayrılmasından sonra yeniden çalışması gündeme gelebilir ve Anayasal temeli olan çalışma hakkının ortadan kaldırılması beklenmemelidir. Bu itibarla işçinin ilk ayrıldığı anda iradesinin tespiti önem kazanmaktadır.

Kıdem Tazminatı Tavanı

Mülga 1475 sayılı İş Kanunu'nun bugün yürürlükte olan 14. maddesine göre, toplu iş sözleşmeleri ve/veya iş sözleşmeleri ile belirlenen kıdem tazminatının yıllık miktarı, Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuruna 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesini aşamaz. Diğer bir ifadeyle kıdem tazminatının tavanı en yüksek devlet memuru için öngörülen azami emeklilik ikramiyesine bağlanmıştır.

01.07.2010–31.12.2010 dönemi için kıdem tazminat tavanı 2.517,01 TL'dir.

Bir Hizmet Yılı İçin Ödenecek Azami Emeklilik İkramiyesinin Hesaplanma Şekli

Devlet Memurlarına bir hizmet yılı için ödenmekte olan emeklilik ikramiyesinin hesabında aşağıda belirtilen ödemelerin toplamı esas alınmaktadır :

1. Aylık Gösterge x Aylık Katsayısı
2. Ek Gösterge x Aylık Katsayısı
3. Kıdem Aylığı Toplam Göstergesi x Aylık Katsayısı
4. Taban Aylık Göstergesi x Taban Aylık Katsayısı
5. En yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının her devlet memurunun kendi ek göstergesine göre farklılık gösteren oranına tekabül eden miktar 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu'nun değişik Ek 70. maddesinin birinci fıkrasının b bendinde belirtilmiş bulunan ve her devlet memurunun almakta olduğu ek göstergesine göre farklılık gösteren bu uygulamaya göre; Ek göstergesi 8400 ve daha yüksek olanlara % 240, ek göstergesi 7600 (dâhil) - 8400 (hariç) arasında olanlara % 200, ek göstergesi 6400 (dâhil) - 7600 (hariç) arasında olanlara %180, ek gösterge-

si 4800 (dâhil) - 6400 (hariç) arasında olanlara % 150, ek göstergesi 3600 (dâhil) - 4800 (hariç) arasında olanlara % 130, ek göstergesi 2200 (dâhil) - 3600 (hariç) arasında olanlara % 70, diğerlerine % 40 oranı uygulanmaktadır.

Esas Ücretin Kıdem Tazminat Tavanını Aşması

İşveren, Devlet memurları için her 6 ayda bir belirlenmekte olan maaş kat-sayısına göre değişen, 01.07.2010 tarihi itibarıyla 2.517,01 TL olan tavanı aşan kısım için kıdem tazminatı ödemesi yapmak zorunda değildir.

Örneğin; x işyerinde çalışan işçinin yan ödeme, ikramiye vb. ödemelerle aylık brüt ücreti 5.600 TL'dir. İşçi emeklilik ne- deniyle ayrılacaktır. İşçiye işveren aylık brüt 5.600 TL üzerinden değil, 2.517,01 TL üzerinden ödeme yapacaktır.

İşveren isterse 2.517,01 TL olan kıdem tazminat tavanı sınırı aşıp, örnekte ol- duğu gibi 5.600 TL brüt ücret üzerinden ödeme yapabilir mi? tavanı aşan kısmın gelir vergisine tabi tutulması şartıyla yapabilir. Gelir Vergisi Kanunu 25. mad- desine göre 1475 sayılı Kanuna göre ödenen kıdem tazminatı vergiden müstesna tutulmuştur.

Kıdem tazminat tavanını aşan ödeme yapılması halinde 1475 sayılı İş Kanunu 98. maddesinde öngörülen hapis ve ağır para cezası 4857 sayılı İş Kanunu ile yürürlükten kaldırılmıştır.

Kamu Kurum ve Kuruluşları özellikle Be- lediye ve Belediye şirketlerince kıdem tazminat ödemelerinde tavan aşımına kanaatimce dikkat edilmesi gerekir. Hapis ve ağır para cezasını öngören düzenleme İş Kanunundan çıkarılmış ancak 5018 ve 5628 sayılı Kanunlar çerçevesinde kamu zararı gündeme gelerek, sorumlular hakkında Türk Ceza Kanunu hükümleri uygulanabilecektir.

Sonuç:

İş Kanununa özgü, işçi yönünden çalışma yaşamının en önemli düzenle- mesi olan kıdem tazminatı uygulaması devam ediyor ve kaldırılmasına yönelik bir yasal düzenleme de henüz yoktur.

Kıdem tazminatı ile ilgili hususlar kamu düzeni ile ilgili olup hak etmeyen kim- seye işverenin rızası ile de olsa kıdem tazminatı ödenemez. İstifa ve işçinin neden olmaksızın ayrılması kıdem tazminatına hak kazandırmaz. Ücretsiz izinde geçen süreler kıdem tazminatı hesabında nazara alınamaz.

Kıdem tazminatı işçinin son aldığı

brüt ücret üzerinden hesaplanacaktır. Her 365 günlük süre hesaplamada bir yıl olarak dikkate alınmaktadır. Kıdem tazminatı hesabında ücret dışındaki parasal hakların son bir yılda ödenenler toplamının 365'e bölünmesi suretiyle sonuca gidilmesi gerekir. Artan süreler ise orantı yapılarak kıdem tazminatı hesabına yansıtılacaktır.

Kıdem tazminatına iş sözleşmesinin fesih tarihinden itibaren faiz yürütül- mesi gerekir. İbraname miktar yazılı olması veya ibraname ekinde bu tür tahakkuk belgelerine yer verilmesi durumunda ibranamenin makbuz hükmünde olduğu kabul edilmektedir. Devamlılık arz etmeyen arızı ödeme- lerin ihbar ve kıdem tazminatlarına esas ücretlerin belirlenmesinde nazara alınması mümkün değildir.

İşçiye yapılacak kıdem tazminat ödeme miktarı 8.000 TL'den fazla ise Vergi Usul Kanunu gereği yapılan ödeme kanaatimce tevsik kapsamında müta- laa edileceğinden banka, özel finans kurumu veya PTT aracılığıyla ödenmesi zorunludur.

Yaştan emeklilik için 3600 prim günü ve 15 yıllık sigortalılık süresini dolduran İş Kanuna tabi her işçi ilgili Sosyal Güven- lik Kurumu Müdürlüğüne başvurarak kıdem tazminatı alabilir yazısını almak ve işverene vermek şartıyla kıdem tazminatı alarak işten ayrılma hakkına sahiptir.

İşveren, 01.07.2010 tarihi itibarıyla aylık brüt 2.517,01 TL olan kıdem tazminat tavanını aşan kısım için ödeme yapmak zorunda değildir. Diğer bir ifadeyle 01.07.2010–31.12.2010 tarihleri arasın- da alınan brüt ücret 3.000, 5.000, 7.000 ve üzeri de olsa brüt 2.517,01 TL üzerin- den kıdem tazminatı ödenecektir.

Kadın işçiler evlendiği tarihten itibaren 1 yıl içerisinde iş sözleşmesi-ni kendi arzulan ile so-na erdirebilirler. İşe baş- ladığı tarihten itibaren iş sözleşmesinin devamı süresince her geçen tam yıl için işveren-ce kadın işçilere 30 günlük üc- reti tuta-rında kıdem tazminatı ödenir düzenlemesi halen yürürlüktedir.



İsmail ÇAKMAK

Eğitim Komisyonu
Başkanı

Serbest Muhasebeci
Mali Müşavir

MESLEK LİSESİ ÖĞRENCİLERİNİN İŞLETMELERDE BECERİ EĞİTİMİ UYGULAMASI

3308 sayılı Çıraklık ve Meslek Eğitimi Kanunu, 19.06.1986 tarih ve 19139 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Bu Kanuna bağlı olarak çıkartılan yönetmelikte amaç şöyle belirlenmiştir;

"Bu yönetmeliğin amacı okul ve işletmelerde yapılacak meslek eğitimi ile ilgili esasları düzenlemektir."

Yönetmeliğin 6. maddesine göre:

İllerde, Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ilgili birimi, 50 ve daha fazla işçi çalıştıran işletmelerin listesini İl Çıraklık ve Mesleki Eğitim Kuruluna bildirecektir.

İl Çıraklık ve Mesleki Eğitim Kurulu; beceri eğitimi yapılabilecek işletmeler ile, meslek eğitimi yapılabilecek meslek alanlarını, bu eğitime katılacak okul ve öğrenci sayılarını gösterir listeyi bakanlığa bildirecektir.

Yönetmeliğin 8. maddesine göre:

50 den az işçi çalıştıran işyerlerinden, Teknik Lise ve Meslek Lisesi öğrencilerine beceri eğitimi yaptıracağını yazılı olarak ilgili okul müdürlüğüne bildirenlerden, eğitim yapılmasına uygun olduğu tespit edilenler, beceri eğitimi yaptırabilecektir.

Uygulamada yönetmeliğin bu maddeleri işletilememekte, öğrencilerin beceri eğitimi için işyeri bulmaları genellikle koordinatör öğretmen ve öğrencinin bireysel çabalarına kalmaktadır.

Özellikle öğrencilerin kendi buldukları işyerleri eğitim için uygun olmayabiliyor.

Bu bölümde neler yapılabilir?

a) İşletmelerde Meslek Eğitimi Yönetmeliğinin 6. maddesinde belirtilen "... il çıraklık ve mesleki kurulu da işletmeler ile işletmede meslek eğitimi yapabilecek meslek alanları ve bu eğitime katılabilecek okul ve öğrenci sayılarını gösterir listeyi Mart ayı sonuna kadar bakanlığa bildirir." Hükmü yetersizdir. Bakanlığa bildirmenin yanında; 50 ve daha fazla işçi çalıştıran işyerlerine, hangi meslek okulundan, kaç öğrenciye beceri eğitimi yaptıracağını, bunun yasal bir zorunluluk olduğunu ve yaptırılmadığı zaman uygulanacak cezai hükümleri

de bildirmesi gerekir. Ancak, cezai hükümlerin caydırıcılığı yerine; işverenlere, eğitimin bir gönül işi, sosyal dayanışma, sosyal yardımlaşma olduğu anlatılarak beceri eğitimine katkı sağlamaları daha yararlı olur.

b) 50 den az işçi çalıştıran işyerlerinin, okul müdürlüğüne yazılı başvurarak öğrenci işletmelerinin uygulamada pek yeri yoktur.

Nedeni; 3308 sayılı Çıraklık Eğitimi Kanunu 1986 yılında çıkmıştır. Aradan geçen 24 yıllık sürede, ülkemizde işsizlik bir hayli artmıştır. İşyerlerinin personel sıkıntısı gibi bir sorunu yoktur. Öğrencilerimiz, yönetmelik gereği haftanın üç gününde beceri eğitimine gitmektedir. Ancak, son sınıf öğrencileri oldukları için, yüksek öğrenime hazırlık amacı ile dershaneye gitmeleri, okulun veya çevrenin sosyal etkinliklerine katılmaları, bayramlar tatilleri gibi nedenlerle, beceri eğitimi süresi ortalama haftalık iki günü bile bulmamaktadır.

Öğrencilere verilecek ücret yaşlarına uygun olarak, asgari ücretin üçte biridir.

Çoğu işyerlerinde ücret verilmemektedir.

İşsizliği önleme programı kapsamında, çeşitli resmi ve özel kurumlarca hazırlanan istihdam yaratma programları da beceri eğitiminin önünü kesmektedir.

Örnek: Türkiye İş Kurumunca düzenlenen Staj Programına göre; lise dengi ve üst düzeydeki eğitim kurumlarından mezunları, altı aylık süre ile işyerinde çalıştıran, en az beş işçi istihdam eden kurumlarda staj yapanların günlük ücretleri ile iş kazası ve meslek hastalığı sigortası kurumca karşılanacaktır.

Buna göre: 6 aylık süre ile işyerinde her işgünü çalışacak lise dengi ve üstü mezunların, işverene hiçbir maliyeti olmayacaktır.

Bu bölümde neler yapılabilir?

Beceri eğitimini uygulamasında; öğretmen ve öğrencilerin bireysel çabalarına son verilmelidir. Her işyerinin bağlı bulunduğu bir oda, bir üst kuruluş vardır. İl Çıraklık ve mesleki kurulu, bu odalarla, kuruluşlarla iletişim kurarak, üyelerinin kaç öğrenciye beceri eğitimi yaptırabileceğini tespit ettirmesi daha yerinde olur.

Örnek: İl Çıraklık ve Mesleki Kurulu; Esnaf Sanatkarlar Odası, Ticaret ve Sanayi Odası, Baro, Tabipler Odası, Mali Müşavirler Odası gibi kuruluşlarla iletişim kurarak beceri eğitime katkıda bulunabilecekleri öğrenci sayısını tespit edebilir.

Beceri Eğitiminin, İl çıraklık ve Mesleki kurulunca, tek elden organize edilmesi, eğitime bir ciddiyet getireceği muhakkaktır.

Öğrenciler açısından beceri eğitimi:

Bir kısım öğrenciler Banka ve benzeri kurumlarda beceri eğitim yapmaktadır. Bu öğrencilerin yaptıkları işler masa başındadır. Kurumun hizmetlisi tarafından masalar silinir, temizlik yapılır, çaylar istenince ayağına gelir, ücretini de tam olarak alır. Verdikleri hizmet bir memurdan farksızdır.

Bir işveren ve bir öğrencinin olduğu küçük işyerlerinde; masanın tozunu almak, temizlik yapmak ya öğrenci, ya da işveren tarafından yapılacaktır. Çay hazırlaması, getirmesi de aynı. Bunu işveren yapmayacağına göre, öğrenciye kalmaktadır. Üstelik bu öğrencinin ücretini alması da kesin değildir.

Özet olarak:

1) İşletmelerde beceri eğitimi yapılabilecek işyerleri, meslek

alanları, okul ve öğrenci sayıları; 50 işçi sayına bakılmaksızın, İl Çıraklık ve Mesleki Kurulunca belirlenmeli ve organize edilmelidir.

Beceri eğitime katılabilecek öğrenci sayısını artırmak amacı ile koordinatör öğretmenlerin ve öğrencilerin bireysel çabasından vazgeçilmelidir. Eğitime uygun olmayan işyerlerine kesinlikle öğrenci verilmemelidir.

2) İşverenlerimiz, beceri eğitimini ucuz işgücü olarak düşünmemeli. Çünkü bu işsizlik ortamında çok daha ucuz işgücü sağlayabilirler. Bunun bir eğitim, sosyal dayanışma olduğunu düşünmelidir. İlerde başarılı olabilecek, iş ahlakını verebilecekleri dürüst bir insan yetiştirmenin zevkini yaşamalıdır.

3) Sevgili öğrencilerimiz, gittikleri işyerlerine uyum sağlamak için gerekli çabayı göstermelidir. Özellikle işyeri gereği sır saklanacağını bilmelidir. İş yerlerinin çalışma ortamlarını, diğer arkadaşlarının çalıştıkları işyerleri ile kıyaslamamalıdır. Oturacağı masanın tozunu almayı, işyerinde çay hazırlamayı gurur meselesi yapmamalıdır. "Burası benim işyerim olsa neler yapardım?" sorusuna vereceği yanıtın karşılığını, o iş yerinde yapmalıdır.





Gökhan ŞAHİN

Eğitim Komisyonu
Üyesi

Serbest Muhasebeci
Mali Müşavir

DOĞUM BORÇLANMASI KAPSAMI VE UYGULAMADAKİ SORUNLAR

1- GİRİŞ

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 41. maddesi ile yapılan düzenlemeyle hizmet borçlanmalarının usul ve esasları belirlenmiştir.

Doğum borçlanmasının genelgesi Kurum tarafından 16.09.2010 tarihinde 2010-106 sayılı ile yayımlanmıştır.

İlk uygulamada doğum borçlanması için ;

-Sigortalı kadının doğumdan önce çalışmaya başlayarak sigortalılık şartını yerine getirmesi,

-Doğumun çalıştığı işinden ayrıldıktan sonra 300 gün içinde gerçekleşmesi,

-Doğumdan sonra adına prim ödenmemesi ve borçlanacağı sürede çocuğunun yaşaması şartları aranmaktaydı.

Görüldüğü üzere yayınlanan genelgede ise bazı kriterlerde değişiklik yapılmıştır.

II. YASAL ÇERÇEVE

5510 sayılı Kanunun 41. maddesinde sigortalı sayılanların; "Kanunları gereği verilen ücretsiz doğum ya da analık izni süreleri ile 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalı kadının, iki defaya mahsus olmak üzere doğum tarihinden sonra iki yıllık süreyi geçmemek kaydıyla hizmet akdine istinaden işyerinde çalışmaması ve çocuğunun yaşaması şartıyla talepte bulunulan süreleri"....

Kendilerinin veya hak sahiplerinin yazılı talepte bulunmaları ve talep tarihinde 82. maddeye göre belirlenen prime esas günlük kazanç alt ve üst sınırları arasında olmak üzere, kendilerince belirlenecek günlük kazancın %32'si üzerinden hesaplanacak primlerini borcun tebliği tarihinden itibaren bir ay içinde ödemeleri şartı ile borçlandırılarak, borçlandırılan süreleri sigortalılıklarına sayılır. Bir aylık sürede ödenmeyen borçlanmalar iptal olur.

III. DOĞUM BORÇLANMASININ KAPSAMI

2010/106 sayılı genelge ile yapılan düzenlemeye göre doğumun çalıştığı işinden ayrıldıktan sonra 300 gün içinde gerçekleşmesi şartı kaldırıldı. Buna göre, sigortalı olduktan sonra yapılan doğumlar için işten ayrıldıktan sonra 300 günlük süre geçse bile doğum borçlanması yapılabilecektir.

Ancak, sigortalı olduğu tarihten önceki doğumlar için borçlanma yapılmayacak. Yani, önce sigortalı olup, sigortalı olduğu tarihten sonra yapılan doğumdan sonraki çalışmayan 2 yıla kadar süre borçlanılabilecektir. Bu durum-

da doğum borçlanmasının sigorta başlangıcı- nı geriye götürerek erken emekli olabilmenin önü kapatılmış oldu. Genelgeye göre;

Doğum borçlanması talebinde bulunan kadın sigortalıların doğum yaptığı tarihten sonra adına primi ödenmiş süreler borçlanma hesabında dikkate alınmayacak, doğum borçlanması yapılacak sürede çocuğun vefat etmesi halinde vefat tarihine kadar olan süreler borçlandırılacaktır. İlk doğumunu yaptıktan sonra 2 yıl dolmadan ikinci doğumunu yapan kadın sigortalı, ilk doğumundan ikinci doğumuna kadar geçen süre ile doğum için borçlanabileceği 2 yıllık sürenin toplamı kadar geçen süreyi borçlanabilecektir.

2925 sayılı kanuna tabi sigortalılığı devam edenler ile hak sahipleri 5510 sayılı Kanunun 41 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi hükmü gereğince borçlanma yapabilecektir.

5510 sayılı Kanunun 4-1/a (SSK) bendine göre sigortalı olanların borçlandırılan süreleri, hak sahiplerine ölüm aylığı bağlanması sırasında aranan en az 5 yıllık sigortalılık süresinin ve toplam 900 prim ödeme gün sayısının hesabında dikkate alınmamaktadır.

IV. BORÇLANMADA 3308 SAYILI KANUNA GÖRE MESLEK LİSELİLERİN DURUMU

Doğum borçlanmasında bir diğer önemli nokta ise meslek liseli ve stajyerlerin durumudur.

3308 sayılı 'mesleki Eğitim Kanunu' kapsamındaki çıraklar ve işletmelerde, mesleki ve teknik eğitim gören öğrenciler bu staj ve çıraklık dönemlerinde sigortalı oluyorklar. Bu sigortalılık sadece 5510 sayılı kanunun iş kazaları ve meslek hastalıkları ile hastalık sigortaları hükümleri uygulanmakta. Yani uzun vadeli sigorta kollarında prim ödenmemektedir. Dolayısıyla bu sürelerdeki sigortalılık malullük, yaşlılık, ölüm ve emeklilik için bir önem arz etmemektedir. Dolayısıyla sigorta başlangıcı olarak sayılmamaktadır. 2010/106 sayılı genelgeye baktığımızda 5510 sayılı kanunun 4. maddesi 1. fıkrasını (a) bendi kapsamında tescil edilmiş olması ve adına kısa vadeli sigorta kolları yönünde prim ödenmiş olması şartı getirilmiştir. Meslek liseli ve stajyerlerde de kısa vadeli sigorta kolları primi ödendiğinden ; bu kişiler eğer doğumdan önce sigorta girişi yapmaz ve doğum yaparsa bu haktan yararlanabileceklerdir. Doğumdan sonra SGK kapsamında çalışmaya başlar ise doğum borçlanması durumunda sigortalılık süresi doğum borçlanma süresi kadar geriye gidecektir. İşte burada meslek liseli ve stajyerlerin diğer sigortalılara göre avantajı ortaya çıkmaktadır. Konuya ait 2010/106 sayılı genelgeden birkaç

örnek verecek olursak;

Örnek: 01.01.1972 yılında staja başlayan Yaren hanım 01.01.1985 yılında doğum yapmış, 01.01.1988 yılında ise SGK kapsamında çalışmaya başlamış.

Yaren hanım stajyerlik döneminde kısa vadeli prim ödendiği için borçlanma yapabilecek ayrıca, borçlanma yaptığı takdirde sigorta başlangıcı olan 01.01.1988 yılı (1 çocuk) 2 yıl geriye giderek 01.01.1986 tarihine gelecek ve Yaren hanım daha erken emekli olacaktır.

Örnek: 15 yaşında 3308 sayılı kanun kapsamında cıvıklığı nedeniyle 3/4/1996 tarihinde 506 sayılı Kanun kapsamında tescili yapılan ve bugüne kadar başka çalışması bulunmayan sigortalı (H), 25/4/2006 tarihinde doğum yapmış olup, müracaat etmesi halinde söz konusu süreyi borçlanabilecektir.

Örnek: 1/5/1993 tarihinde 506 sayılı Kanun kapsamında çalışmaya başlayan sigortalı (A)'nın 25/12/1995 tarihinde zorunlu sigortalılığı sona ermiştir. Sigortalı (A), 12/7/1990 ve 18/6/1997 tarihinde doğum yapmış olup sigortalı çalışmaya başladığı tarihten sonra 18/6/1997 tarihinde yapmış olduğu doğumu müracaatı halinde borçlanabilecek, tescil tarihinden önce 12/7/1990 tarihinde yapmış olduğu doğum borçlanma kapsamında değerlendirilmeyecektir.

Örnek: 1/1/1986-1/1/1990 tarihleri arasında 2925 sayılı Kanuna, 25/12/1991-15/12/1992 tarihleri arasında 506 sayılı Kanuna tabi olan sigortalı(l), 3/2/1990 ve 8/9/1993 tarihlerinde 2 doğum yapmıştır. Sigortalının müracaatı halinde 8/9/1993 tarihinde yaptığı doğumdan dolayı borçlanma yapabilecek, ancak, 3/2/1990 tarihinde son defa 2925 sayılı Kanuna tabi iken yaptığı doğumdan dolayı borçlanamayacaktır.

V. BORÇLANMA TUTARININ HESABI

Borçlanacak süreler ait prim tutarı, sigortalıların veya hak sahiplerinin talepte bulundukları tarihte talepleri doğrultusunda prime esas kazancın alt (760,50TL) ve üst sınırları (aylık 4.943,40TL) arasında olmak üzere kendilerince belirlenen günlük kazancın %32'si oranında belirlenebilmektedir.

Bu tutar üzerinden hesaplama yapıldığında, 24 aylık doğum borçlanması yapan bir SSK'lı; aylık en az 760,50x0,32=243,36TL üzerinden 24 aylık doğum borçlanması karşılığı 24x243,36=5.841,60TL ödemek durumunda kalacaktır.

Borçlanılacak sürenin hesabında ayın 28,29,30 ve 31 gün çektiği üzerinden durulmaksızın ay 30, yıl 360 gün olarak alınacaktır. Borçlanacağı sürenin başlangıcı ve bitiş ay içinde herhangi bir tarih ise o aylara ait gün sayısı parmak hesabı yapılmak suretiyle hesaplanacaktır.

VI. SONUÇ

Doğum borçlanması eksiğiyle fazlasıyla uygulanmaya başlandı. Çalışma hayatımızda kadınlara yönelik çalışma hayatlarını düzenleyen bu tarz çalışmalar memnuniyet vericidir. Fakat elbette yeterli değildir. Doğumdan önce sigortalılık şartının aranması, borçlanılan sürelerin sigortalılık başlangıç tarihini geriye götürmemesi gibi eksiklerin olduğu açıktır. Ama her şeye rağmen iyiye günde giden yolda atılması gereken önemli bir adım atılmıştır. Temennimiz bu tür adımların kapsamının genişletilmesidir.

Bu dilek ve temennilerimle Doğum borçlanması vatanımıza, milletimize hayırlı olsun.

SAYIN ÜYEMİZ LÜTFEN UNUTMAYINIZ!

Önemli duyurularımızı cep telefonunuza SMS olarak gönderdiğimiz için, Cep Telefon Numaralarınızı ve e-mail adreslerinizi bize bildirmeyi unutmayın.

Yıllık maktu aidatların her yılın 01-31 Ocak tarihleri arasında defaten ödenmesi gerektiğini hatırlatırız.

Serbest çalışan meslek mensuplarının "Büro Tescil Belgesi" alması gerektiğini unutmayınız.

Serbest çalışan meslek mensuplarının ödeme zorunluluğu bulunan Nispi aidatın iki taksit halinde

Birinci taksit döneminin 01.- 31 Mayıs

İkinci taksit döneminin 01.- 31 Ekim tarihleri arasında olduğunu hatırlatırız.

Müşteri Bildirim Listelerinin odamıza verilmesi gerektiğini unutmayınız.

15 Kasım 2002 tarih ve 24937 sayılı Resmi Gazete'de Serbest Muhasebeci ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlerin Kaşe Kullanma ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik uyarınca "Serbest ve Bağımlı Çalışan Meslek Mensuplarının" KAŞE alması gerektiğini hatırlatırız.



ÖZLEM YILDIRIM
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavir

AİLE HEKİMLİĞİNE BİR BAKIŞ

Artık Ordu da hasta olan hastaneye gitmeyecek ...

Tabi bu işin latife tarafı, acil durumlarda veya istediğinde hemen hastaneye gidebilir.

Fakat Aile hekimliği uygulaması, pilot bölge olarak 13 Eylül 2010 tarihinde orduda başlamıştır.

Bir aile hekimi, mesai saatlerinde orduda ortalama 3500 kişiye sosyal güvencesi olsun ya da olmasın;

Hizmet verecek olup kişinin isterse 3 ay içinde doktorunu değiştirme hakkı saklıdır. Aynı zamanda

Aile bireyleri isterlerse farklı doktor da seçebilirler. Köyde oturan vatandaşlarımız ise, aile hekiminin

Düzenli olarak yapacağı mobil hizmetten yararlanabilir. İlimizde misafir olanlarsa misafir Olarak

Yararlanabilirler. Aile hekimleri ilaç dağıtmakla yükümlü değildir. Fakat evlenme, defin, ölüm gibi

Raporları düzenleyebilirler.

Peki, nedir bu "AİLE HEKİMLİĞİ" konusu...

Aile Hekimliği Uzmanlığı, birinci basamakta hizmet veren, biyopsikososyal yaklaşımla hastasını tanıyıp

Tedavi etmeyi ve sürekli izlemi benimsemiş bir uzmanlık dalıdır. Amaç, kişiyi yaşadığı ev ve iş ortamı,

Kişisel ve ailesel öyküsü ile birlikte algılayıp, taşıdığı risk faktörlerini ortaya koyup, gerekli önlemleri alarak

Hastalıktan korumak ve hastayı tedavi sürecine katarak en uygun yöntemle beraber tespit etmektir. Böylece tedaviye uyum sağlanmakta ve kişi maksimum faydayı elde etmektedir. Kısaca hastalıktan çok hasta önem kazanmaktadır.

Peki, Muhasebeci olarak incelediğimizde Aile hekimliği ne gibi mali yükümlülüklerle tabidir...

ÖNCELİKLE AİLE HEKİMLERİ VERGİ SORUMLUSU OLARAK BEYANNAME VERMEK ZORUNDADIRLAR

275 Seri No .lu Gelir Vergisi Genel Tebliğinde; 5258 sayılı Aile Hekimliği Pilot Uygulaması Hakkında Kanun

Uyarınca görevlendirilen aile hekimlerinin temizlik, sekreterlik, şoförlük gibi hizmetler için yanlarında çalıştıracakları hizmet erbabına yapılacak ücret ödemeleri, serbest meslek işleri dolayısıyla yapılan ödemeler ile işyerine ilişkin kira ödemeleri ve esnaf muafiliğinden yararlanlardan mal ve hizmet alımları karşılığında yapılan ödemelerden 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu uyarınca yapılacak gelir vergisi tevkifatına ilişkin açıklamalara yer verilmiştir. Bu tevkifatlardan dolayı aile hekimlerimiz muhtasar beyanname mükellefi olup, beyanlarını elektronik ortamda muhasebecileri aracılığıyla vereceklerdir. Birden çok aile hekimi bir araya gelip aile sağlığı merkezi açabilecekler. Bu sefer karar defteri

Tastık ettirip, karar defterlerinde aralarında seçecekleri bir başkanı tayin edecekler, Muhtasarla ilgili mükellefiyeti de başkan adına açtıracaklardır. Dolayısıyla beyan ve ödemedede başkan adına yapılmış olacaktır.

Aile hekimleri devlet memuru statüsünde olup sözleşmeli çalışırlar. Sözleşmeleri memuriyetlerini etkilemez.

Deftere tabi değildir. Muhtasar haricinde bir mükellefiyetleri de yoktur.(KDV-G.V vs.) aile hekimleri sağlık bakanlığının tanıdığı 6 aylık geçiş dönemini yanlış yorumlamaktadır.6 ay boyunca mükellefiyet açtırmalarında

Sorun olmayacağını düşünmektedirler .Fakat aile hekimlerinin muhtasar beyanname sorumlulukları işçi çalıştırmaya başladıkları tarihte ve kira kontratını yaptıkları tarihte başlamaktadır. İşçi bildirim sorumluluklarında aynı zamanda

Başlamaktadır 275 sayılı tebliğle getirilen düzenlemeler 1 eylülünden itibaren geçerli olacaktır.

2011 yılı itibarıyla bakanlığın aile sağlığı merkezlerinde yapacağı bazı değişiklikler mevcuttur.Fakat taslakta bu değişiklikler mesleki konularla ilgilidir.Mali mevzuatı ve sosyal güvenliği konu almamaktadır.

Kısaca bahsetmeye çalıştığım Aile hekimliği Uygulamasında birçok sorunlarla karşılaşılacağı kesin fakat 13 Eylülde ilimizde uygulanmaya başlanan aile hekimlerimize kolaylıklar ve hastalarına da sağlık dilerim.

Muhasebe Kitapları ve Muhasebeciler (Geçmişten Günümüze Seyr-i Muhasebe)

Yaşı 45 in üzerinde olan meslektaşlarım bilirler klasik muhasebe uygulamaları yılda en fazla iki ay çalışılan ve beyanname hazırlanan bir dönemdi. Çokça mesleki yayın ve bilgiye fazla ihtiyaç duyulmazdı. İşler belirli bir rutinlik esasına dayalıydı ancak yevmiye yazmak, kebir yazmak, envanter çıkarmak zahmetli iş sayılırdı.

Zabit kalemi kullanan meslektaşlarım iyi muhasebeciydi, çünkü zabit kalemleri silinmezdi. Bir kısım meslektaşlarım ise kurşun kalemle yazdıkları yasal defterleri muayyen zamanlarda veya yılsonlarında çinilerdi (mürekkepli kalemle üzerinden geçmek).

Muhasebe fişlerini yazmak belgelerle ilişkilendirmek zor ancak zevkli işlerdi. Çırak, Kalfa ve usta ilişkisinin müteselsil sorumlulukla yapıldığı ve benim çıraklıkla başladığım o günler tatlı tebessümlerle andığım ve muhasebeyi öğrendiğim üstatlarımın olduğu zevkli işlerdi.

Belki de her şey Katma Değer Vergisi Kanunun çıkması ile değişti. 1984 yılında yayımlanan kanunla hayatımızda daha çok çalışma ve evrak düzeni sağlama zorunluluğu girdi. Daha sonra 3568 Sayılı yasa 1989 yılında yayımlandı. Böylece ben ve meslektaşlarım için ikinci büyük bir adım atılmış oldu. Lisanslama, sorumluluklar, yetkiler ve görevler hayatımızın içinde belirginleşti. Daha çok çalışmak zorunda kaldık bazen angaryalar için bazen gereksiz uygulamalar için ayağa kalktık, doğruları destekledik, yanlışları yerdik. 1992 Yılı belki de en sancılı yıldır meslektaşlarım için 1 sıra nolu "Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliği" yayımlanmasıyla muhasebeye belirli hesap kalemleri numaraları, isimleri girdi ve böylece meslektaşlarım tekrar ders çalışmaya, zorunlu olarak okumaya başladı. Bunları şikâyet olarak yazmıyorum; sadece bir tespit bizim için, yetmedi

kanun değişiklikleri, ekonomi denge vergileri, eğitime katkı payları, enflasyon muhasebesi, v.s.

Kanunlarda değişti kurumlar vergisi, iş kanunu, SGK, daha da farklılaşarak internet, mobil uygulamalar e-beyanname, e-bildirge, şifreler v.s. birçok uygulama hep bizi buldu. Geçenlerde saydım TÜİK istekleri de dâhil olmak üzere bir işletme için meslektaşlarım yaklaşık yılda 98 beyan ve bildirge vermektedir ve birçoğunda da kendisine ait hiçbir bilgi yer almamaktadır.

Etrafımız, kanun, tebliğ, genelge ve son olarak ta sirkülerle sarılmış durumdadır. Bunun yanında yeni uygulamalar, bilgi ve beyanların kamuya aktarılması istenmektedir. Daha çok okumak değişen bilgiye hızlı hâkim olmak zorluğu ve zorunluluğu kendisini daha çok hissetmektedir.

Muhasebecinin hayatında kitaplar ve yazılar kendini daha da çok hissettirir olmuştur. Şöyle bir düşündüm; 1990 yılından bugüne 20 yılda yaklaşık 2600 adet kanun yayımlanmış bunun en az %25 direkt meslek mensubu ile ilgili ya yeni düzenleme ya da düzenleyen değişiklikler veya uygulamalar.

Kaç meslektaşım internet üzerinden edindiği yasa metnini ekrandan okuyabiliyor bilmiyorum. Ancak şunu biliyorum birçok meslek mensubum sürekli yayın ve değişen yapraklı kanun setlerine göz gezdiriyor, okuyor ve ilgileniyor.

Muhasebe kitapları ile yayınlarına, yazarlara kalem tutan tüm meslektaşlarımın emeğine, okuyan gözetene ve ilgilenen meslektaşlarımızın da fikrine ve gönlüne sağlık.



Dr.SMMM Adem Utku Çakıl
info@autkucakil.com



Abdulkadir HASDEMİR

Serbest Muhasebeci
Mali Müşavir

İndirimli orana tabi işlemlerde iade

Bilindiği gibi ülkemiz Katma Değer Vergisi kanununda vergi oranları tek bir oranda olmayıp, uygulamada bazı sorunlar ortaya çıkarmaktadır. Bunlardan biriside gerçekleşen mal ve hizmetlerin girdilerimizin kdv oranının teslimini yaptığımız mal ve hizmetlere ait Katma değer vergisi oranından daha yüksek olması durumlarında sürekli olarak artan ve tahsili mümkün olmayan bir vergi yükünün karşımıza çıkmasıdır.

Bu konu ile ilgili Katma değer vergisi kanununda bakanlar kuruluna yetki verilerek, teslim ve hizmetlerin gerçekleştiği dönemde indirilemeyen ve bakanlar kurulunca belirlenen tutarı aşan vergi tutarına mahsuben iade hakkı getirilmiştir.

Mahsuben iade edilemeyen vergi var ise izleyen yılda isteğe bağlı olarak mahsuben veya nakden iade edilebilmektedir.

Bu konu ile ilgili yasal mevzuat Katma değer vergisi kanunu 29-2. maddesinde şu şekilde açıklanmaktadır, (5035 sayılı Kanunun 9 uncu maddesiyle değişen fıkra; Geçerlilik: 01.01.2004, Yürürlük: 02.01.2004) Bir vergilendirme döneminde indirilecek katma değer vergisi toplamı, mükellefin vergiye tâbi işlemleri dolayısıyla hesaplanan katma değer vergisi toplamından fazla olduğu takdirde, aradaki fark sonraki dönemlere devrolunur ve iade edilmez. Şu kadar ki, 28 inci madde uyarınca Bakanlar Kurulu tarafından vergi nispeti indirilen teslim ve hizmetlerle ilgili olup teslim ve hizmetin gerçekleştiği ver-

gilendirme döneminde indirilemeyen ve tutarı Bakanlar Kurulunca tespit edilecek sınırı aşan vergi, bu mükelleflerin vergi ve sosyal sigorta prim borçları ile genel ve katma bütçeli idareler ile belediyelere olan borçlarına ya da döner sermayeli kuruluşlar ile sermayesinin % 51'i veya daha fazlası kamuya ait olan veya özelleştirme kapsamında bulunan (5615 Sayılı Kanunun 13 üncü maddesiyle değişen ibare. Yürürlük:04.04.2007) işletmeler ile organize sanayi bölgelerinden (47) temin ettikleri mal ve hizmet bedellerine ilişkin borçlarına mahsuben ödenir. (5838 sayılı kanunun 12 nci maddesiyle değişen ibare)Yılı içinde mahsuben iade edilemeyen vergi izleyen yıl içinde talep edilmesi şartıyla nakden veya mükellefin yukarıda sayılan borçlarına mahsuben iade edilir. Bakanlar Kurulu, vergi nispeti indirilen mal ve hizmet grupları ile sektörler itibarıyla, iade hakkını kısmen veya tamamen ya da amortismanına tabi iktisadi kıymetler dolayısıyla yüklenilen katma değer vergisi ile sınırlı olmak üzere kaldırmaya; Maliye Bakanlığı, bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye yetkilidir.

Ayrıca bu konu ile ilgili olarak çıkarılmış bulunan 74-76-85 ve 99 nolu kata değer vergisi genel tebliğlerinde açıklamalar yapılmış olup, 27-29 ve 48 nolu sirkülerlerde de bu konulara yer verilmiştir.

Mahsuben iade tutarının hesaplanması,

DÖNEM	İNDİRİMLİ ORANA TABİ İŞLEM			FARK (4-3)	ÖNCEKİ DÖNEM SONU İADE TUTARI	TOPLAM (5+6)	DEVİR KDV	CARİ DÖNEM SONU İADE TUTARI	MAHSUP EDİLECEK KDV
	BEDEL	HESAP- LANAN KDV	YÜKLENİLEN KDV						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
OCAK	50000	500	1.500	1000	0	1000	9000	1000	
ŞUBAT	100000	1000	2800	1800	1000	2800	9100	2800	
MART	75000	750	2000	1250	2800	4050	5200	4050	
NİSAN	50.000	500	1400	900	4050	4950	7300	4950	
MAYIS	40000	400	900	500	4950	5450	6100	5450	
HAZİRAN	60000	600	1650	1050	5450	6500	7100	6500	
TEMMUZ	90.000	7.200	10.000	2.800	6500	9300	7.300	9300	
AĞUSTOS	150000	1500	3750	2250	9300	11550	5250	11550	
EYLÜL	130000	1300	3100	1800	11550	13350	1500	13050	
EKİM	80000	800	2300	1500	13050	14550	5100	14550	1250
KASIM	50.000	500	1400	900	0	15450	6.450	15450	900
ARALIK	60000	600	1900	1300	0	16750	7300	16750	1300

İade tutarı hesaplanırken 2010 yılı için 13.300,00 TL olan iade sınırının geçilmesi gerekmektedir. Ayrıca aylık iade tutarları hesaplanırken aysonu devir kdv'nin yüklenilen kdv tutarından düşük olması konumunda devir kadarlık kısmı dikkate alınmalı ve hesaplama kümülatif yapılmalıdır.

Vergilendirme dönemleri itibariyle 4.000,00-YTL'yi aşmayan mahsup talepleri inceleme raporu ve teminat aranılmaksızın yerine getirilecek, talep belgelerin tamamlandığı tarih itibariyle geçerlilik kazanacaktır.

Ayrıca, İnşaatı Devam Etmekte Olan 150 M2'nin Altındaki Konut Teslimlerinde İade işleminde iade konusuna özellikle değinmek isterim ki, Bu konuda, teslimden önce fatura düzenlenmesi ile vergiyi doğuran olay meydana gelmekte ancak

iade hakkını doğuran işlem vuku bulmamaktadır. Bu nedenle 150 m2'nin altındaki konutların tesliminden önce fatura düzenlenmesi halinde, bu teslimler üzerinden %1 oranında vergi hesaplanarak beyan edilmesi, iade talebinin ise konutların teslim edildiği yıl içinde yapılması gerekmektedir. İade tutarına, önceki yıllarda yüklenilen ve iade hakkı doğuran teslimin yapıldığı yıla kadar indirim yoluyla telafi edilemeyen vergiler de

dahil edilecektir.

Diğer yandan, KDV yüklenimlerinin yıllar içinde devam edip konut inşaatının tamamlandıktan sonra satışın gerçekleştiği durumlarda ise teslimin gerçekleştiği yıl içinde iade talebinde bulunulabilecektir.

Mahsuben iade taleplerinde aranılacak belgeler ise,

- Dilekçe
- Takvim yılı başından mahsup dönemine kadar olan
 - . alış faturaları listesi
 - . indirimli orandaki işlemlerin alış faturaları listesi

- iade için hesaplama tablosu

- Mahsup talep edilen döneme ait

. indirilecek kdv listesi

. indirimli orandaki işlemlerin satış faturaları listesi

. yüklenilen kdv tablosu

Mahsup edilebilecek borçlar

vergi Borçlarına (ithalat vergileri dahil)

SGK borçlarına

Elektrik ve doğalgaz borçlarına

Mahsup yapılabilir.

Sonuç olarak, indirimli orana tabi işlemler Katma Değer Vergisi Kanunu'ndaki farklı oranlar söz konusu olduğu sürece karşımıza çıkacak ve rakamlar yükseldikçe uygulama zorunluluğumuz giderek artacaktır. Bu durumun ise ayrı bir iş yükü ve sorumluluk getireceği de tabidir.

Meslek mensubunun vizyonu

Her gün her şeyin değiştiği, bir başka kıtada meydana gelen bir gelişmenin birkaç saniyede tüm dünya tarafından algılandığı yeni bir dünya düzeninin, yeni bir teknolojik dizaynın olduğu zaman diliminde yaşıyoruz.

Yeni Dünya Düzeninin muhasebe sistemi, tüm dünyada kuralları aynı, ilkeleri aynı, ortak tek bir dile yönelmiştir. Bu sürecin ve bu ortak dilin adı, Uluslararası Muhasebe Standartları (UMS) dir.

Bu sürece ayak uyduracak, bu standartları uygulayacak meslek mensuplarımızın vizyonları bu yeni sürece paralel gelişmeli ve YENİ UFUKLARA YELKEN açmalıdır.

Bu anlamda Meslek Mensuplarının Vizyonu;

"Bilgi üretiminde, gerçeğe uygun, tarafsız ve dürüst davranmak,
Meslektaşlarını karalamamak, Haksız rekabet ile mücadele etmek,
Belli kişi veya grupların değil, tüm toplumun çıkarlarının gözetmek,
Bağımsız ve tutarlı olmak,
Teknolojik gelişmelere açık olmak,
Mesleki İngilizce noksanlarını bir an önce tamamlamak,
Yenilikçi ve her konuda öncü olmak,
Yaşam boyu sürekli eğitim ilkesine sahip çıkmak,
Mesleki kararlara ve mesleki prensiplere (meslek ahlakına) sahip çıkmak,"
olmalıdır.

Ertuğrul YÜKSEL
OSMMMO Başkanı



Ali İhsan Özgür Çilingir
SMMM

3568 SAYILI YASAYA GÖRE BAĞIMSIZ DIŞ DENETÇİNİN MESLEKİ YETERLİLİĞİ

I-GENEL OLARAK

Bağımsız dış denetim, işletmenin kendi elemanı olmayan denetçiler ya da bunların oluşturdukları kuruluşlar tarafından denetlenmesi anlamına gelir. Bağımsız dış denetçiler, finansal tabloları ve işletme faaliyetlerini inceleyerek bunların genel ilkelere uygunluğunu araştırır ve bir rapor halinde ilgililere sunarlar.

Bağımsız denetçi olma bir süreç olarak ortaya çıkmaktadır. Bu süreç iki aşamadan oluşmaktadır; eğitim ve deneyim.

Denetçiliğe ilk adım lisans eğitimi ile başlar. Bu eğitimde denetçi olacak kişinin, üst düzeyde muhasebe ve denetim anlayışı kazandıracak bir eğitim süreci geçirmesi gerekmektedir. Ayrıca, modern denetim yaklaşımı, matematik, istatistik ve bilgisayar uygulamalarında yeterli bilgi sahibi olunmasını gerektirmektedir. Denetçinin muhasebe-finans, işletme-iktisat, denetim, şirketler, kıymetli evrak, borçlar, icra-iflas, ticaret-vergi hukuku, mali analiz ve istatistik vb. gibi denetçilik mesleğinin alt yapısına sahip olması gerekir. Ayrıca mesleki odaların açacağı sınavda başarılı olmak ve belli süre meslek erbabının yanında staj yapmak, bu konuda uzmanlaşma için aranan şartlar arasındadır. Denetçinin bunların yanı sıra mesleki yeterlilik kazanabilmesi için belli bir denetçinin yanında bir süre çalışması gerekmektedir ki uzman statüsüne kavuşsun.

İlk aşamanın geçilmesi ile deneyim kazanma süreci başlamaktadır. Bu süreç uygulamada belli bir zaman denetim yardımcılığı yapma ve gerekli sınavları verme şeklinde ortaya çıkmaktadır. Denetçiler ayrıca mesleki değişikliklere hakim olabilmek için sürekli olarak konuya ilişkin yayınları izlemek zorundadır. Denetçi, yeni çıkan yöntemleri bilmeli ve uygulayabilmelidir. Başarılı bir denetçi yakın geçmişte kazandığı mesleki eğitimin, yakın gelecek için yeterli olmadığını düşünen bir kişidir. Bu açıdan başarılı denetçi kendini durmadan yeniler.

Denetçinin sadece muhasebe ve işletmecilik bilgileri ile donatılmış olması yeterli değildir, kamusal işlev yerine getirdiklerinden, genel bilgi düzeyi açısından da çok kuvvetli durumda olmalıdır.

Yeterli eğitim ve deneyimi olmayan kimseler denetim yapamazlar. Yapmaları halinde, denetimden beklenen amaçlara ulaşılması mümkün olmaz. Dolayısıyla, denetçilik için olmazsa olmaz nitelik taşıyan bir konudur ve kesinlikle ödün verilmesi gerekir.

II-3568 SAYILI SERBEST MUHASEBECİLİK, SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK YASASINA GÖRE BAĞIMSIZ DIŞ DENETÇİNİN MESLEKİ YETERLİLİĞİ

A-GENEL OLARAK

3568 Sayılı Yasa, adından da görüldüğü gibi serbest muhasebecilik, serbest muhasebeci mali müşavirlik ve yeminli mali müşavirlik mesleklerine ilişkindir.

Yasa'nın 2'nci maddesi mesleğin konusunu açıklamaktadır. Maddenin A/son bent'nci, ve B'nci fıkrası, SMMM ve YMM'leri bağımsız dış denetimi yapan meslek mensupları olarak tanımlamaktadır. İlgili fıkra denetim görevlerinin kapsamını genel kabul görmüş muhasebe prensipleri, finans, mali mevzuat ve bunların uygulamaları ile ilgili inceleme, tahlil, denetim yapmak, mali tablo ve beyannamelerle ilgili konularda yazılı görüş vermek olarak belirlemiştir.

SMMM ve YMM'lerin denetim mesleğini yürütebilmesi için gerekli olan şartlar, akıl ve ahlak sahibi olmak, eğitim, tecrübe ve sınav kazanmak şartları olarak sınıflandırılmıştır. 3568 Sayılı Yasa'ya göre; bağımsız dış denetimi SMMM'ler veya YMM'ler yapabilir. Dolayısıyla, yasada bu meslek mensupları için aranan koşulların bağımsız dış denetçi için mesleki yeterlilik kriterleri olarak arandığı açıktır.

B-AKIL VE AHLAK SAHİBİ OLMAK ŞARTI

3568 Sayılı Yasa'nın 4'ncü maddesine göre; bağımsız dış denetçi olabilmenin genel şartları şunlardır:

- T.C. vatandaşı olmak (yabancı serbest muhasebeci mali müşavirler hakkındaki hüküm saklıdır).
- Medenî hakları kullanma ehliyetine sahip bulunmak.
- Kamu haklarından mahrum bulunmamak.
- Taksirli suçlar hariç olmak üzere; affa uğramış olsalar dahi ağır hapis veya 5 yıldan fazla hapis yahut zimmet, ihtilas, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı suçlar ile istimal ve istihlak kaçakçılığı dışında kalan kaçakçılık suçları, resmî ihale ve alım satımlara fesat karıştırma veya Devlet sırlarını açığa vurma, vergi kaçakçılığı veya vergi kaçakçılığına teşebbüs suçlarından dolayı hüküm giymiş bulunmamak.

- Ceza veya disiplin soruşturması sonucunda memuriyetten çıkarılmış olmamak.
- Meslek şeref ve haysiyetine uymayan durumları bulunmamak.

Yasa maddesinden görüldüğü gibi, bağımsız dış denetçinin her şeyden önce haklarını kullanmaya yeterliliğine sahip olması ve ahlakına dönük objektif şüphelerin bulunmaması gerekmektedir. Yani aklını kullanabilmek ve ahlaklı olmak mesleki yeterlilik açısından en temel hususlardır.

C-EĞİTİM ŞARTI

3568 Yasa'nın 5/A-a'ncı maddesine göre; bağımsız dış denetçi olabilmek için; hukuk, iktisat, maliye, işletme, muhasebe, bankacılık, kamu yönetimi ve siyasal bilimler dallarında eğitim veren fakülte ve yüksekokullardan veya denkliği Yükseköğretim Kurumunca tasdik edilmiş yabancı yükseköğretim kurumlarından en az lisans seviyesinde mezun olmak veya

diğer öğretim kurumlarından lisans seviyesinde mezun olmakla beraber bu fıkrada belirtilen bilim dallarından lisansüstü seviyesinde diploma almış olmak gerekmektedir.

Yukarıda belirtilen eğitim koşulu mesleğin staj ve sınavına girebilmek için gerekli olan minimum eğitim standardıdır.

Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 5'nci maddesi uyarınca; mesleki yeterlilik için gerekli olan eğitim, sadece yukarıdaki lisans ve yüksek lisans eğitimi ile bitmemekte meslek sınavı alındıktan sonra da mesleki konularda eğitim yapılması gerektiği belirtilmektedir.

Yönetmeliğin bu maddesi hükmü, bağımsız denetçilerin kişisel gayretlerine ve Odaların faaliyetlerine yöneliktir. Nitekim, İstanbul Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odasının eğitim ve seminer faaliyetlerini bu çerçevede değerlendirmek gerekmektedir.

D-TECRÜBE ŞARTI

1-SMMM'ler için

3568 Sayılı Yasa, bağımsız dış denetçiler için SMMM olmadan önce 2 yıl staj yapmış olmaları gerekmektedir.

Yasa'nın 5/A-b'nci maddesi uyarınca; sınava girecek denetçilerin mesleki yeterliliğe ulaşabilmesi için staj amacıyla serbest muhasebeci mali müşavir veya yeminli mali müşavir yanında stajyer konumunda iki yıl çalışmış olmaları gerekmektedir.

Diğer taraftan, Yasa'nın 5/A-c'nci bendinde ise sınava girmeden, Türkiye genelinde mali denetim yapan kamu bankalarının müfettişleri ile kanunları uyarınca vergi inceleme yetkisi almış olanlardan, bu yetkilerini aldıkları tarihten itibaren kamu kurum ve kuruluşlarında 8 yıllık hizmet süresini dolduranlar ile ödevin C bölümünde sayılan konularda en az 8 yıl öğretim üyesi veya görevlisi olarak çalışmış olmak bağımsız denetçilik kriterleri için yeterli kabul edilmektedir.

Staja ilişkin usul ve esaslar Serbest muhasebeci Mali Müşavirlik ve Serbest Muhasebecilik Staj Yönetmeliğinde yayınlanmıştır.

Yönetmeliğin 9'ncu maddesinde staj yerine geçen süreler daha kapsamlı olarak aşağıdaki şekilde açıklanmıştır:

- Maliye Müfettişlerinin, Hesap Uzman-

larının, Bankalar Yeminli Murakıplarının, Gelirler Kontrolörlerinin ve bunların yardımcılarının veya stajyerlerinin, İl Defterdarlarının, Vergi Dairesi Müdürlerinin, Vergi Denetmenlerinin, Bağımsız Vergi Dairesi bulunmayan ilçelerde Mali Müdürlerinin kamu hizmetlerinde geçen süreleri,

- Kamu kuruluşlarının veya bilanço esasında defter tutan kuruluşların muhasebe birimlerinde birinci derece imza yetkisini haiz, muhasebenin fiilen sevk ve idare edilmesinden veya mali denetiminden sorumlu bulunanların bu hizmetlerde geçen süreleri,

- Hukuk, iktisat, maliye, işletme, muhasebe, bankacılık, kamu yönetimi ve siyasal bilimler dallarında eğitim veren fakülte ve yüksekokulların bu alanlarında öğretim üyesi veya görevlisi olarak çalışanların çalışma süreleri.

- Resmi tatil ve izinlerle, TÜRMOB(Türkiye SMMM ve YMM Odaları Birliği) ve TESMER(Temel Eğitim Merkezi)'ce yapılan eğitim veya değerlendirmelerde geçen süreler

- Bilgisayar, yabancı dil kursları ile lisansüstü ve doktora eğitiminde geçen süreler Birlik tarafından uygun görülen programlara göre 6 ayı aşmamak üzere yabancı dil veya 3 ayı aşmamak üzere bilgisayar eğitiminde geçmesi, lisansüstü diploma ve tezinin ibraz edilmesi şartıyla iktisat, maliye, işletme, muhasebe, finansman, denetim ve vergi ile ilgili alanlarda lisansüstü eğitim görenlerin bu eğitimde geçen sürelerinin bir yılı „doktora diploması ve tezinin ibraz edilmesi şartıyla iktisat, maliye, işletme, muhasebe, finansman, denetim ve vergi ile ilgili alanlarda doktora yapanların 18 ayı.

Yönetmeliğin 5/a'ncı maddesine göre;stajın amacı, mesleki disiplin, bilgi, deneyim, ve yeterliliğe sahip meslek mensubu yetiştirmektir.

Stajın hedefi, Yönetmeliğin 6'ncı maddesinde ayrıntılı olarak açıklanmıştır.

Buna göre eğitim;

- Mesleğin gerektirdiği ahlaki nitelikler ve meslek bilincini yerleştirmek,

- İlgili mevzuatı ve uygulamayı doğru ve etkili bir biçimde öğretmek ve mesleki bilgileri geliştirmek,

- Yabancı dil ve bilgisayar eğitimine imkan sağlamak,

- Meslekte standartlaşmayı temin etmek.

Hedefini taşımaktadır. Bu hedef gerçekleştirildiğinde bağımsız denetçinin mesleki disipline, bilgiye, deneyime, ve yeterliliğe sahip olma amacı gerçekleştirilecektir.

Bu eğitim ve staj dönemi sonrası SMMM olmak isteyen bağımsız denetçi adaylarının

- Finansal Muhasebe,

- Finansal Tablolar ve Analizi,

- Maliyet Muhasebesi,

- Muhasebe Denetimi,

- Vergi Mevzuatı ve Uygulaması,

- Hukuk (Ticaret Hukuku, Borçlar Hukuku, İş Hukuku, SSK ve Bağ-Kur Mevzuatı, İdari Yargılama Hukuku),

- Muhasebecilik ve Mali Müşavirlik Meslek Hukuku.

Konularında bilgi ve birikim sahibi olmaları beklenmektedir.

2-YMM'ler için

SMM'lerin YMM olabilmek için en az 10 yıl SMMM konumunda çalışmaları gerekmektedir.

YMM'lerin mesleki yeterliliğe kavuşabilmeleri için bu 10 yıllık zaman zarfında Yeminli Mali Müşavirlik ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Sınav Yönetmeliği'nde sınav konuları olarak belirtilen hususlarda kendini yetiştirmiş olması gerekmektedir.

Yönetmelikte bu konular:

- İleri düzeyde finansal muhasebe,

- Finansal yönetim,

- Yönetim muhasebesi,

- Denetim, raporlama ve meslek hukuku,

- Revizyon,

- Vergi tekniği,

- Gelir üzerinden alınan vergiler,

- Harcama ve servet üzerinden alınan vergiler,

- Dış ticaret ve kambiyo mevzuatı,

- Sermaye piyasası mevzuatı,

Olarak belirtilmiştir.

E-SINAV ŞARTI

1-SMMM'ler İçin

Yeminli Mali Müşavirlik Ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Sınav Yönetmeliği'nin 5'nci maddesine göre;serbest muhasebeci mali müşavir adaylarının yeterliliğinin ölçülmesinde sınava tabi tutulmaları ve sınavlarda başarılı olmaları esastır.Sınavlar; yeminli mali müşavir ve serbest muhasebeci mali müşavir adayları için genel ve özel şartlar ile mesleklerin gerektirdiği diğer nitelikler gözönüne alınarak yapılır.Yazılıdır ve gizlidir.

3568 Sayılı Yasa'nın 7'nci maddesi uyarınca; serbest muhasebeci malî müşavirlik sınavı Birlik tarafından yazılı olarak yapılır.

Sınavın objektif olarak değerlendirilmesi ve değerlendirme yapabilecek düzeyde bir sınav Komisyonunun oluşması için Yasa aynı maddede komisyonun 7 üyesinin yetkin ve farklı nosyonlardan gelen üyelerden oluşmasını sağlamıştır. Üyelerin 2'si Maliye Bakanlığından, 3 üye Yüksek Öğretim Kurulunca teklif edilecek 5 aday arasından, diğer 2 üye ise Birlikçe teklif edilecek 4 üye arasından Maliye Bakanı tarafından seçilmektedir.

Sınav komisyon üyeliklerine aday gösterileceklerin; hukuk, iktisat, maliye, muhasebe, işletme, bankacılık, idarî bilimler dallarından lisans veya lisansüstü seviyesinde mezun olmaları ve bu konularda onbeş yıl çalışmış veya bu kadar süre öğretim üyeliği veya görevliliği yapmış bulunmaları şarttır.

Yasa'nın 5/A-c'nci maddesinde ,Türkiye genelinde malî denetim yapan kamu bankalarının müfettişleri ile kanunları uyarınca vergi inceleme yetkisi almış olanlardan, bu yetkilerini aldıkları tarihten itibaren kamu kurum ve kuruluşlarında 8 yıllık hizmet süresini dolduranlar ile (a) bendinde sayılan konularda en az 8 yıl öğretim üyesi veya görevlisi olarak çalışmış bulunanlar için sınav şartı aranmayacağı belirtilmiştir.

Sınav yönetmeliğinin 14'nci maddesinde sınav konuları

- Finansal muhasebe,
- Finansal tablolar ve analizi,
- Maliyet muhasebesi,
- Muhasebe denetimi,
- Vergi mevzuatı ve uygulaması,
- Hukuk (ticaret hukuku, borçlar hukuku, iş hukuku, ssk ve bağ-kur mevzuatı, idari yargılama hukuku),
- Muhasebecilik ve mali müşavirlik meslek hukuku.

olarak sayılmıştır.

2-YMM'ler İçin

Yasa'nın 9/b'nci maddesine göre; Yeminli mali müşavir olabilmek için YMM sınavını vermiş olmak gerekmektedir. Sınav Yönetmeliğinin 7/a'nci maddesinde, en az 10 yıllık SMMM dönemi sonunda yapılacağı hüküm altına alınmıştır.

Yalnız, aynı maddede kanunları uyarınca vergi inceleme yetkisi almış ve meslekî yeterlilik sınavını vermiş olanlar ile hukuk, iktisat, maliye, işletme, muhasebe, bankacılık, kamu yönetimi ve siyasal bilimler dallarında profesörlük unvanı almış bulunanların sınava girmelerine gerek yoktur.

SMMM'ler için olduğu gibi;

Sınav yazılıdır ve gizlidir.Sınavın objektif olarak değerlendirilmesi ve değerlendirme yapabilecek düzeyde bir sınav Komisyonunun oluşması için Yasa aynı maddede komisyono-

nun 7 üyesinin yetkin ve farklı nosyonlardan gelen üyelerden oluşmasını sağlamıştır. Üyelerin 2'si Maliye Bakanlığından, 3 üye Yüksek Öğretim Kurulunca teklif edilecek 5 aday arasından, diğer 2 üye ise Birlikçe teklif edilecek 4 üye arasından Maliye Bakanı tarafından seçilmektedir.

Sınav komisyon üyeliklerine aday gösterileceklerin; hukuk, iktisat, maliye, muhasebe, işletme, bankacılık, idarî bilimler dallarından lisans veya lisansüstü seviyesinde mezun olmaları ve bu konularda onbeş yıl çalışmış veya bu kadar süre öğretim üyeliği veya görevliliği yapmış bulunmaları şarttır.

YMM'lerin sınav konuları ödevin D/2'nci bölümünde sayıldığı gibidir.

III-SONUÇ

Yaşadığımız dünyada her şey değişmektedir. Avrupa Birliğine girme çabasında olduğumuz şu dönemde bu değişimi daha da net görme fırsatını yakalamış bulunmaktayız.

Değişim bize denetim alanında yeni düşünceler ve yeni bakış açıları oluşturmamızı, yeni teknikler geliştirmemizi ve son teknolojik olanakları kullanmak gereğini dayatmaktadır. Globalleşen dünyada denetim giderek karmaşılaşmakta, olay çeşitliliği ve sayısı artmakta ve her verinin diğeriyle ilişkiliği daha da derinleşmektedir.

Günümüzde işletmeler mali, idari, hukuki, teknolojik ve sosyal boyutlarıyla objektif olarak analiz edilmeli ve bulunacak sonuçlar gerçek olmalıdır. Bu gerçekliğin ortaya dökülecek bir denetçi maksimum düzeyde bilgili, birikimli, tecrübeli ve her şeyden önemlisi resmi ruhsata sahip olmalıdır.

Ancak, gelişen dünya denetçinin kişisel çabaları ile oluşturduğu nitelikler yanında resmi mesleki standartlarda da ilerlemeyi gerektirmektedir. Kanımca, buna ulaşmak için yapılması gereken bağımsız denetime başlamak için gerekli olan bilgi ve birikimin başlangıçta sınavla deneniş olması gibi ilerleyen dönemlerde de benzeri aşamaların geçilmesi gerekmektedir.

SMMM'lik ruhsat sınavı mesleğe başlamak için gerekli olan standardı temsil ederken Mesleğin kendisi, daha derin ve çağdaş bilgi ve birikime ulaşmanın bir gereği olarak bilgi tazeliğinin sembolü olmalıdır. Bilgi tazeliğinin de üst düzey birikim sahibi olunduğunun objektif delili olabilecek sınavlarla tescillenmesi gerekir. Eğer böyle olursa bağımsız denetçiler ve diğer meslek mensupları arasında daha ileri düzeye çıkma açısından bir rekabetin yaşanmasını sağlayabiliriz. Böyle bir rekabet bir şekilde oluşturulmazsa ve serbest piyasa kendini sürekli geliştiren kişinin resmi olarak tescillendiği bir tür marka dan uzak kalırsa gelişen ve değişen dünyada sadece izleyen konumunda olmamız içten bile değildir. Önümüzdeki yıllarda uygulamaya girecek olan GATS(hizmet ticareti genel anlaşması) ile yabancı bağımsız denetçi ve mali müşavirlerin Türkiye'de çalışmaları söz konusu olduğunda bu risk daha da belirgin olacaktır.

KAYNAKLAR

- 1-Nejat Bozkurt, Muhasebe Denetimi, Alfa Yayınevi ,İstanbul Kasım 2000
- 2-Tamer Aksoy, Tüm Yönleriyle Denetim, Yetkin Hukuk Yayınları, Ankara 2002
- 3-Maliye Hesap Uzmanları Derneği, Denetim İlke ve Esasları, Güncelleştirilmiş 2. Baskı, İstanbul 1999
- 4-Ersin Güredin, Denetim, Muhasebe Enstitüsü Yayın No.:57, İstanbul 1988
- 5-3568 Sayılı Serbest Muhasebeci,Serbest Muhasebeci mali Müşavir ve Yeminli Mali Müşavirler Kanunu
- 6-3568 sayılı Yasaya Bağlı Staj Yönetmeliği
- 7-3568 Yasaya Bağlı Sınav Yönetmeliği

2. BALKANLAR VE ORTADOĞU ÜLKELERİ DENETİM VE MUHASEBE TARİHİ KONFERANSININ ARDINDAN

2.Balkanlar ve Ortadoğu Ülkeleri Denetim ve Muhasebe Tarihi Konferansı, Muhasebe ve Finansman Öğretim Üyeleri Bilim ve Araştırma Derneğinin(MUFAD) organizasyonu ile 15-18 Eylül 2010 tarihleri arasında İstanbul Harbiye Askeri Müze ve Kültür Merkezi salonlarında başarıyla gerçekleşmiştir.

2.Balkanlar ve Ortadoğu Ülkeleri Denetim ve Muhasebe Tarihi konferansına 36 ülkeden yaklaşık 600 konuk katılmış,190 bildiri aynı anda 6 salonda birden 3 gün süreyle sunulmuştur.

Ordu SMMM Odasını temsilen oda başkanı SMMM Ertuğrul Yüksel, SMMM Sedat Özel, SMMM Rüstem Gürler ,onur konuğu olarak ta Fahri Çelebi,Meral Aktaş katılmışlardır.Gülçin Üstüntaş ise organizasyonda etkin görev almışlardır.

Konferans başkanı Prof. Dr. Oktay Güvemli açılış konuşmasında: "Konferansımızın iki ana konusu vardır. Bunlardan ilki,iktisadi ve mali küreselleşmenin önemi kıldığı muhasebe denetimidir. İkincisi de insanlığın en önemli kültür miraslarından birisi olan muhasebe tarihidir.İçinde bulunduğumuz coğrafyanın üç-dört bin yıl önceye kadar uzanan muhasebe kayıt belge ve bilgileri,muhasebe dünyasının her zaman ilgisini çekecek zenginliktedir.Ve bu konferansa dünyanın başka bölgelerindeki kayıt kültürü zenginliklerinin de tartışılmasının muhasebe tarihine katkı sağlayacağına inanıyoruz."

Önemli bildirilerin sunulduğu konferansta TÜRMOB Başkanı Dr. Masum Türker'de önemli bir oturuma başkanlık yaptı. Muhasebe denetimi sorunu masaya yatırıldı. Dr. Türker,oturumu açarken yaptığı konuşmada, konferansın muhasebe mesleği açısından, geleceği belirleyecek görüşlerin ortaya atılmasını sağlayacağını vurguladı ve Güvemli'ye bu başarılı organizasyon nedeniyle teşekkür etti.

Romanya temsilcisi Dr. Nachescu'nun hazırladığı tebliğ Balkan ülkelerinin muhasebe denetimi konusunda değerli bilgiler içerirken; asistan Prof. Ghazly, denetimin bağımsızlığı ve denetçilerin şeffaf çalışması hakkında konuştu. Prof. Novruzov ise, Azerbaycan'da denetim kültürünün gelişimini anlattı. Dr. Zafer Sayar'ın sunumu,denetim uygulamalarının



Türkiye'deki durumu ve geleceğe ilişkin gelişmeleri özetledi. TÜRMOB'la ilgili bilgilerde veren dr. Sayar,yakın zamanda hayata geçen TÜRMOB Denetim merkezi ile ilgili de bilgi verdi. Dr. Sayar, bu denetim merkezi'nin, denetimin çok başlı olması sorununa da çözümler getireceğini ifade etti.Oturum bitiminde, Prof. Süleyman Yükçü, oturumu yöneten Dr. Masum Türker'e bir plaket sundu.

İlk gün konferansın sergi salonunda Osmanlı'da merdiven sistemiyle kayıtların tutulduğu yüzlerce yıllık defterler, belgeler sergilendi.Çok değerli,para,pul,senet,tahvil koleksiyonları katılımcılara gezdirildi. Yağlıboya tablolar, keçeden yapılmış el sanatları ürünleri, posterler, eski posta zarfları ve benzeri onlarca ürün Gülçin Üstüntaş'ın denetiminde katılımcılara gezdirildi. PTT günün anısına damgalı posta zarfları hazırlayıp satışa sundu.

Uluslararası katılımcılardan Nijerya'lılar, konferansa renk kattılar,oldukça hareketliyidiler. Konferansın son günü Maliye Bakanı Mehmet Şimşek konferansa katıldı sergiyi gezdi ve son konuşmayı da oldukça akıcı İngilizcesi ile yaptı.Özetle;"Küreselleşme ve teknolojik gelişmeler sayesinde,sermaye piyasası yatırımları da arttı ve bu durum,muhasebe ve finansal bilginin önemini pekiştirdi.Finansal bilginin şeffaf,anlaşılır,güveni lir,mukayese edilebilir ve zamanında organizasyonu, kamuoyunu aydınlatma için büyük önem taşımaktadır.Dünya ekonomisinin zor bir dönemden geçtiği bu zamanda, Balkanlar ve Ortadoğu ülkelerinin ve denetim kültürlerinin, diğer bölgelerdeki muhasebe yaklaşımlarıyla birlikte ele alınması,çok verimli olacaktır. Bölgemiz,Dünya kayıt kültürüne büyük katkısı olacak zengin bir muhasebe kültürüne sahiptir. İnanıyorum ki bu konferans,bölgenin kayıt ve denetim kültürünün gelişmesine ve bilimsel araştırmaya önemli katkı sağlayacaktır." dedi.

Maliye bakanının konuşmasından sonra konferans başkanı prof. Dr. Oktay Güvemli sonraki konferanslarda buluşmak üzere konferansı kapattı.Öğle sonrası Kapalıçarşı ve Topkapı Sarayı gezintileri ile akşam saatlerinde başlayacak gemi ile boğaz turu katılımcılara oldukça hoş vakitler geçirmesini sağladı.

Dört gün süreyle kusursuz bir şekilde devam eden konferansın, mutfağında çoğunluğu Ordu'lu hemşerilerimizden oluşan ekip vardı.Konferansın başkanlığını yapan Prof. Dr. Oktay Güvemli , Tiyatro Sanatçı Gülçin Üstüntaş, Yeminli Mali Müşavir Veysel Yerebasmaz'ın emeği yadsınamaz. Kültür Bakanı Ertuğrul Günay ise konferansa başkanlığı adına sponsor olarak katkı sunmuştur. Maliye Bakanlığı arşivlerini açmış, güzel eserlerin sergilenmesine neden olmuştur.

Mufad ile birlikte Trakya Üniversitesi,Balıkesir Üniversitesi ve tüm katkı sunanları kutluyor,devamını diliyoruz.



Sedat Özel
SMMM



Mustafa Ergin
SMMM Stajyeri

SM-SMMM Stajı ve Süresi, Öğren-Kazan

I. GİRİŞ

Staj; bir meslek veya sanat dalında kendini akademik ve teorik bilgiler ile donatmakla birlikte söz konusu meslek ve sanatını icra etmesi sırasında ihtiyaç duyulabilecek her türlü materyal ile donanımı kullanmaya sahip ilgili aday meslek erbabının deneyim kazanmak ve kendini geliştirmek için mesleki deneyime malik üstatların tecrübelerinden faydalanma sürecidir.

Stajyer; ilgili sürece tabi olan aday SM-SMMM meslek mensupları 3568 sayılı Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanuna tabi olmakla birlikte, 4587 İş ve Sosyal Güvenlik Kanununa, işe ve iş yerinin organizasyon yapısına bağlı olmakla birlikte birçok kurallara ve işyeri iç yönetmeliğine tabi, işverene bağlı olarak stajı ifa eden kişidir.

SM-SMMM işletmelerde faaliyetlerin ve işlemlerin sağlıklı ve güvenilir bir şekilde işleyişini sağlamak, faaliyet sonuçlarını ilgili mevzuat çerçevesinde denetlemeye, değerlendirmeye tabi tutarak gerçek durumu ilgililerin ve resmi mercilerin istifadesine tarafsız bir şekilde sunmak ve yüksek meslekî standartları gerçekleştirmek. Tarafsız, tutarlı, tüm toplumun çıkarlarına hizmet eden bir anlayış ile mesleğin ahlaki değerlerini özümsemiş çağdaş, katılımcı ve güvenilir bilgi paylaşımına, eleştirilere ve gelişmeler karşısında kendini hemen revize edebilen kişiliğe sahip olmalı.

II. YASAL MEVZUAT

3568 Sayılı Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu 01.06.1989 tarihinde kabul edilmekle birlikte, 13.06.1989 tarihinde 20194 Sayılı Resmi Gazetede yayınlandı. 3568 Sayılı Kanunun ilgili 5. maddesinde staj süreleri aşağıdaki gibidir.

A) Serbest muhasebeci malî müşavir olabilmek için aşağıdaki özel şartlar aranır.

a) Hukuk, iktisat, maliye, işletme, muhasebe, bankacılık, kamu yönetimi ve siyasal bilimler dallarında eğitim veren fakülte ve yüksekokullardan veya denkliği Yükseköğretim Kurumunca tasdik edilmiş yabancı yükseköğretim kurumlarından en az lisans seviyesinde mezun olmak veya diğer öğretim kurumlarından lisans seviyesinde mezun olmakla beraber bu fıkra da belirtilen bilim dallarından lisansüstü seviyesinde diploma almış olmak.

b) Staj amacıyla serbest muhasebeci malî müşavir veya yeminli malî müşavir yanında iki yıl çalışmış olmak.

c) Serbest muhasebeci malî müşavirlik sınavını kazanmış olmak. Türkiye genelinde malî denetim yapan kamu bankalarının müfettişleri ile kanunları uyarınca vergi inceleme yetkisi almış olanlardan, bu yetkilerini aldıkları tarihten itibaren kamu kurum ve kuruluşlarında 8 yıllık

hizmet süresini dolduranlar ile (a) bendinde sayılan konularda en az 8 yıl öğretim üyesi veya görevlisi olarak çalışmış bulunanlar için sınav şartı aranmaz.

d) Serbest muhasebeci malî müşavirlik ruhsatını almış olmak.

B) Serbest muhasebeci olmanın şartları:

(A/a) bendinde belirtilen konularda ön lisans seviyesinde öğrenim görmüş olanlar ile ticaret liseleri ve maliye meslek liselerinden mezun olanlar, staj şartını yerine getirmiş olmaları halinde, sınav şartı aranmaksızın sadece serbest muhasebeci unvanı ile çalışırlar. "Serbest muhasebeci malî müşavir" unvanını kullanamazlar ve Kanunun (2/A) maddesinin (b) ve (c) bentlerinde belirtilen işleri yapamazlar. Staj süresi ön lisans seviyesinde mezun olanlar için 4 yıl, ticaret liselerinden ve maliye meslek liselerinden mezun olanlar için 6 yıldır.

Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunda değişiklik yapılması hakkındaki kanun 5786 sayılı yasa ile 26.07.2008 tarihinde 26948 numaralı resmi gazete de yayınlanmak suretiyle 10.07.2008 tarihinde yürürlüğe girdi.

İlgili kanun 3. maddesi ile 3568 sayılı kanunun 5. Maddesinin (A) fıkrasının (b) bendi ile (c) bendinin ikinci paragrafı aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve (B) fıkrası metinden çıkarılmıştır.

"b) En az üç yıl staj yapmış olmak"

"Kanunları uyarınca vergi inceleme yetkisini almış ve mesleki yeterlilik sınavında başarılı olduktan sonra yeminli malî müşavirlik sınavını vermiş olanlarda, serbest muhasebeci malî müşavirlik sınavını kazanmış olma şartı aranmaz." Şeklinde revize edilmiştir.

Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler, 5786 Sayılı yasa ile 3568 Sayılı Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanununda yapılan değişiklikler ile kamu kurum ve kuruluşları ile hizmet verdiği özel kurum kuruluşlar, gerçek ve tüzel kişilikler karşısında gerçek değerini bulmuştur.

Söz konusu değişiklikler ile aday SM-SMMM mesleğe duyulan güven ve saygınlık artmakla birlikte, SM ve SMMM meslek mensupları açısından da icra etmiş oldukları meslek bir kez daha güvence altına alınmakla birlikte vergi inceleme yetkisi ile donatılmıştır.

Ayrıca staj ve stajdan sayılan süreler ilgili kanun 6. Maddesinde aşağıdaki gibi belirtilmiştir.

Serbest muhasebeci malî müşavirlik stajı, bağımsız çalışan serbest muhasebeci malî müşavir veya yeminli malî müşavir yanında veya şirketlerinde yapılır. Staja başlayabilmek için staja giriş sınavını kazanmak ve Birlik tarafından kurulan Temel Eğitim ve Staj Merkezinin

eğitim programını tamamlayıp başarılı olmak şarttır. Temel Eğitim ve Staj Merkezinin kurs ve seminerlerinde geçen ve altı ayı aşmayan süreler, staj süresinden sayılır. İkinci fıkranın (a), (b), (c), (d), (e), (f), (g), (h) ve (i) bentlerindeki stajdan sayılan hizmetlerde bulunanlar bu fıkra kapsamı dışındadır.

Aşağıdaki bentlerde sayılan hizmet süreleri staj süresinden sayılır.

a) Kanunları uyarınca vergi incelemesine yetkili olanların, bu yetkiyi aldıktan sonra kamu hizmetinde geçen süreleri,

b) 4059 sayılı Hazine Müsteşarlığı ile Dış Ticaret Müsteşarlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun uyarınca Hazine Müsteşarlığı Hazine Kontrolörleri Kurulunda denetim yetkisine sahip olarak çalışan denetim elemanlarının bu hizmetlerde geçen süreleri ile 5411 sayılı Bankacılık Kanunu uyarınca banka denetimine yetkili olanların bu hizmetlerde geçen süreleri,

c) 2499 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca Sermaye Piyasası Kurulunda denetime yetkili olarak çalışanların bu hizmetlerde geçen süreleri ile aynı Kanunun ek 1 inci maddesine göre kurulan Türkiye Muhasebe Standartları Kurulu uzmanlarının bu kurulda geçen hizmet süreleri,

d) 3056 sayılı Başbakanlık Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun uyarınca Başbakanlık Teftiş Kurulunda görev yapan denetim yetkisine sahip Başbakanlık müfettişlerinin bu hizmetlerde geçen süreleri,

e) 178 sayılı Maliye Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname uyarınca görev yapan Bütçe Kontrolörleri, Muhasebat Kontrolörleri ve Milli Emlak Kontrolörlerinin bu hizmetlerde geçen süreleri,

f) 3143 sayılı Sanayi ve Ticaret Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkındaki Kanun ile 6762 sayılı Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre ticaret şirketleri nezdinde denetim yetkisine sahip olan Sanayi ve Ticaret Bakanlığı müfettişleri ve kontrolörlerinin denetim hizmetlerinde geçen süreleri,

g) Vergi yargısında görev yapan hakimlerin bu görevlerde geçen süreleri,

h) Türkiye genelinde mali denetim yapan banka müfettişlerinden yarışma sınavı ile mesleğe giren ve yeterlilik sınavında başarılı olanların, bu yetkiyi aldıkları tarihten itibaren bankalarda ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarında geçen süreleri,

i) Kamu kuruluşlarının veya bilanço esasında defter tutan özel kuruluşların muhasebe birimlerinde birinci derece imza yetkisini haiz, muhasebenin fiilen sevk ve idare edilmesinden veya mali denetiminden sorumlu bulunanların bu hizmetlerde geçen süreleri ile bu birimlerde görev yapan serbest muhasebeci mali müşavir veya yeminli mali müşavirlerin gözetim ve denetiminde bunların sayısını geçmemek üzere, oda nezdinde staj dosyası açtırmış ve staja başlama sınavını kazanmış olan aday meslek mensuplarının staja başlama sınavını kazandıkları tarihten itibaren, staj koşullarını

yerine getirmeleri halinde bu hizmetlerde geçen süreleri,

i) Bu Kanunun 5 inci maddesinin (A) fıkrasının (a) bendinde sayılan konularda öğretim üyesi, öğretim görevlisi veya araştırma görevlisi olarak çalışanların bu görevlerde geçen hizmet süreleri.”

III. SONUÇ VE ÖNERİLER

SM-SMMM mensubu meslek icrası sırasında her daim öğrenme ve uygulama odaklı olmakla birlikte deneyimini yeni meslek mensuplarına ve adaylarına aktarmalıdır.

Değişen dünya vizyonun da küreselleşme esas alınmakta olup, bunu SMMM mesleğinde de uygulanmalıdır. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.'lerine benzer bir çatı altında gruplar halinde birleşmeli mümkünse kanun ve meslek mensupları arasında sözleşmelerle güvence altına alınarak, uzmanlık şeklinde sürdürülmesi gündeme getirilmeli.

Kıdemli ve uzman meslek mensuplarının danışmanlığı altında meslek mensupları grup şeklinde toplanarak hizmet ve meslek kalitesi maksimum seviyeye getirilmeli.

Böylelikle mesleğe yeni girecek olan aday meslek mensupları ile mesleğini ifa eden meslek mensuplarına, meslek ve iş güvencesi getirilmeli. Meslek mensupları emekli olmaları halinde 5 yada 10 yıl ilgili gruplara verdikleri hizmetlerden dolayı oluşturulacak gruptan gelir sağlamalı.

TÜRMOB ve TESMER tarafından meslek mensuplarına yönelik staj aşamasından başlayarak bireysel emeklilik ve meslek sigortası zorunlu hale getirilmeli.

TÜRMOB-TESMER ve ilgili meslek odalarının katkılarıyla 3568 Sayılı Kanuna atıfta bulunarak kanunlaştırılmak suretiyle bir havuzda aiddat ya da kıdem ücreti şekline meslek mensuplarından ekstra ücret alınarak meslek güvencesi fonu oluşturulmalı ve TÜRMOB tarafından yönetilmeli. İlgili fondan emeklilik ya da meslek güvencesi adı altında emekli olan meslek mensuplarına gelir sağlanmalı.

SMMM mesleği yaşam boyu öğrenme ve kazanma mesleği olmalı...

Damga Vergisi'nde nüsha-suret ayrımı / Veysi Seviğ (27.08.2010)

Damga Vergisi Yasası'nın birinci maddesinde hükme bağlandığı üzere, söz konusu yasaya ekli (1) sayılı tabloda yer alan kâğıtlar Damga Vergisi'ne tabidir...

Damga Vergisi Yasası'nın birinci maddesinde hükme bağlandığı üzere, söz konusu yasaya ekli (1) sayılı tabloda yer alan kâğıtlar Damga Vergisi'ne tabidir. Damga Vergisi uygulaması açısından 'kâğıtlar' terimi yazılıp imzalanmak veya imza yerine geçen bir işaret konmak suretiyle düzenlenen ve bir husus ispat veya belli etmek için ibraz edilebilecek olan belgelerle elektronik ortamda ve elektronik veri şeklinde oluşturulan belgeleri ifade etmektedir.

Mevcut yasal düzenlemeden de anlaşılacağı üzere, yabancı ülkelerle Türkiye'deki yabancı elçilik ve konsolosluklarda düzenlenen kâğıtlar, Türkiye'de resmi dairelere ibraz edildiği, devrine veya ciro işlemleri yürütüldüğü veya herhangi bir suretle hükümlerinden faydalandığı takdirde vergiye tabi tutulmaktadır.

Diğer yandan Damga Vergisi'ne tabi kâğıtlar mahiyetinde bulunan veya onların yerini alan mektup ve şerhlerle, bu kâğıtların hükümlerinin yenilenmesine, uzatılmasına, değiştirilmesine, devrine veya bozulmasına ilişkin mektup ve şerhler de Damga Vergisi'ne tabidir. (Damga Vergisi Yasası Md: 2)

Damga Vergisi Yasası'na ekli iki ayrı tablo bulunmaktadır. (1) sayılı tabloda "Damga Vergisi'ne tabi kâğıtlar", (2) sayılı tabloda ise "Damga Vergisi'nden istisna edilen kâğıtlar" yer almaktadır.

(1) sayılı "Damga Vergisi'ne tabi kâğıtlar" yasal düzenleme gereği kendi içinde;

- * Akitlerle ilgili kâğıtlar,
 - * Kararlar ve mazbatalar,
 - * Ticari işlerde kullanılan kâğıtlar,
 - * Makbuzlar ve diğer kâğıtlar,
- olarak dört gruba ayrılmış bulunmaktadır.

Herhangi bir kâğıdın tabi olacağı Damga Vergisi'nin belirlenmesi açısından söz konusu kâğıdın mahiyetine bakılır ve buna göre tabloda yazılı vergisi bulunur. Bu bağlamda da kâğıtların mahiyetinin belirlenmesinde, şekli yasalarda belirtilmiş olanlarda yasalardaki adlarına, belirtilmemiş olanlarda üzerinde yasanın sağladığı hak ve özellikleri ile anlamına bakılarak işlem yapılır.

Damga Vergisi Yasası'nın 5'inci maddesi gereği olarak bir nüshadan fazla olarak düzenlenen kâğıtların her nüshası ayrı ayrı aynı miktar ve nispette Damga Vergisi'ne tabi tutulmaktadır.

Ancak Damga Vergisi Yasası'na ekli (1) sayılı tablonun 'IV-makbuzlar ve diğer kâğıtlar' başlıklı bölümünün (3) numaralı fıkrasında, tabloda yazılı kâğıtlardan aslı 1.00 TL'den fazla maktu ve nispi vergiye tabi olanların resmi dairelere ibraz edilecek özel suret ve tercümelerinin makdu olarak 2010 yılı için 0.55 TL Damga Vergisi'ne tabi tutulması öngörülmüştür.

Bu hükmün uygulanmasında 'nüsha ve suret' ayrımı duraksama yaratmış olup, bu duraksamanın giderilmesi-ne yönelik Maliye Bakanlığı 2010/1 sayılı 'Damga Vergisi Kanunu Sirküleri'ni yayımlamıştır.

Söz konusu sirkülerde de ifade edildiği üzere "Damga Vergisi Yasası uygulamasında aynı hüküm ve kuvveti haiz olmak üzere birden fazla düzenlenmiş ve taraf/taflarla ayrıca imzalanmış olan kâğıtların her biri nüshadır. Bu kapsamda nüshalar, belli bir hususu ispat ve belli etmek üzere müstakilen ve aynı zamanlarda farklı mekânlarda ibraz edilebilen mahiyette olan kâğıtlardır.

Suret ise aslında bulunan ibarelerin aynısını taşıyan, fakat aslında bulunan imzaları taşımayıp, aslına uygun olduğuna ilişkin onaylayanın imzasını ve kaşesini ihtiva eden kâğıtları ifade etmektedir. Taraf veya taflarla düzenlenerek imzalanmış, diğer bir ifadeyle hukuken tekemmül etmiş bir kâğıdın usulüne uygun olarak çıkarılmış, ancak taflarla ayrıca imzalanmamış örnekleri surettir.

Kâğıtların fotokopi ile çoğaltılmış örneklerinin de 'aslına uygundur' ya da 'aslı gibidir' şerhi ile onaylayanın imzası veya kaşesini ihtiva etmesi halinde mahiyeti itibarıyla suret; kâğıdın taflarına ayrıca imzalanması halinde ise nüsha olarak değerlendirilmesi gerekmektedir.

Damga Vergisi'ne tabi kâğıtlar bakımından düzenlenecek nüsha ve/veya çıkarılacak suret sayısına ilişkin olarak Damga Vergisi Yasası'nda herhangi bir belirleme, daha açıkçası sınırlama bulunmamaktadır. Diğer yandan uygulamada örnek olarak düzenlendiği belirtilen kâğıtlar bakımından, nüsha ve suret ayrımının bu açıklamalar doğrultusunda yapılması gerekmektedir.

Dolayısıyla uygulamada düzenlenen;

- * Kâğıt nüshalarının birden fazla olması durumunda her bir nüsha ayrı ayrı miktar veya nispette,
- * Yasaya ekli (1) sayılı tabloda yazılı şartları haiz kâğıtların resmi dairelere ibraz edilecek suretleri ise maktu,

Damga Vergisi'ne

tabi tutulmaktadır.

Özel nitelikte bir düzenleme olarak "Resmi dairelerle kişiler arasındaki işlemlere ait kâğıtların Damga Vergisi'ni kişiler öder" (Damga Vergisi Yasası Md:3).

Kaynak: Referans Gazetesi



Atatürk, vergi ve ekonomi

ATATÜRK, yurt gezilerinden birinde, tarlasında çift süren bir çiftçi ile karşılaşır.

- Kolay gele, bereketli ola Ağa...
- Allah razı olsun Bey...
- Hayrola Ağa, öküzün tekine ne oldu?
- Devlete vergi borcumuz vardı bey, icra kapımızı çalınca çaresiz kaldık, koca öküzü satıp borcumuzu ödedik.
- Sağlık olsun ağa...

diyerek, konuşmasını kısa keser.

Çiftçinin adının Halil Ağa olduğunu öğrenen Atatürk; Salih Bozok'u yanına çağırır;

- Salih, yarın sabah git Halil Ağa'yı bul, bana getir. Benim kim olduğumu sorarsa, bizim bey seni bir kahve içmeye çağırıyor de...

Ertesi gün; Salih Bozok, Halil Ağa'yı bulur ve Atatürk'ün yanına getirir. Atatürk Halil Ağa'ya dönerek; "Halil Ağa, anlat şu vergi işini bir daha" der.

İCRAYLA SATILAN ÖKÜZ

Halil Ağa, tekrar anlatır. Atatürk kaşlarını çatarak İsmet Paşa ve Şükrü Kaya'ya dönerek;

- Arkadaşlar, biz İstiklal Savaşı'nı Halil Ağa'nın öküzünü icra yoluyla satalım diye yapmadık. Vatandaş böyle mi koruyacağız? Gerekirse vergi borcu ertelenebilir. Köylünün çift sürdüğü öküzü elinden alınmaz.

Bu konuşma üzerine, olayı fark eden Halil Ağa Atatürk'e dönerek;

- Sen Atatürk Paşa'msın galiba, ne olur beni bağışla kusur ettim

diye yalvaracak olur. Atatürk, bir yandan tebessüm eder bir yandan da Halil Ağa'nın sırtını okşayarak;

- Sana güle güle Halil Ağa, sen bizim gözümüzü açtın... der ve Halil Ağa'yı ayakta uğurlar (Noelle ROGER, Olaylar ve Atatürk, s.41-42).

ATATÜRK'ÜN ÖDEDİĞİ VERGİ

Para ve mala karşı eğilimi olmayan Atatürk'ün; Cumhurbaşkanlığı maaşı, ödeneği ve emekli aylığından başka geliri yoktu.

Cumhurbaşkanlığı aylığı ve ödeneği, 1927'ye kadar 5.000 lirası aylığı olmak üzere 7.000 liraydı. 1927'de bunlara, genel bir yasa ile "pahalılık zammı" adı ile 2.480 lira eklenir.

1927 ve 1928'de, bu gelirinden toplam 453 lira, 1929

ve 1930'da 724 lira, 1931'de de 1.293 lira vergi kesilir. Kendisine net ödenen 13.186 liraydı.

1932 yılında çıkan bir yasa ile yüksek maaş ve ücretlere ağır vergi konulur. Buna göre, Atatürk'ün maaş ve ödeneğinden kesilen vergi 5.401 liraya çıkar ve ayda net 9.078 lira almaya başlar.

Özetle, Atatürk o dönemde, eline geçen net aylığın yüzde 60'ı oranında vergi ödüyormuş...

ATATÜRK VE EKONOMİ

Atatürk, savaş döneminde bile ekonominin önemli olduğunu vurgulayarak, ekonominin durmaması gerektiğine değiniyor ve "ekonomi varsa insan vardır, devlete de gelir vardır" diyordu.

Yabancı sermayeyi, ekonomi politikamıza uygun olduğu sürece desteklemenin gerektiğini belirtiyordu.

Atatürk'ün 17 Şubat 1923'de, İzmir'de İktisat Kongresi'nde "... ekonomiye, birinci derece önem vermek zorundayız. Kılıçla zafer kazananlar, sapanla zafer kazananlara mağlup olmaya ve sonuçta yerlerini onlara vermeye mecburdur. Ekonomi herşey demektir... İnsan varlığı için ne gerekliyse, onların hepsi demektir. Ziraat demektir, ticaret demektir, çalışma demektir..." sözleriyle ekonominin önemini net olarak ortaya koydu.

BÜYÜK ADAM

Atatürk'ün öldüğü gün, İstanbul Üniversitesi'nde ders okutan bir Alman profesörü, derse girdiğinde öğrencilerinin üzgün halini görünce, yüreği parça parça olmuş halde, üniversite rektörüne telefon ederek;

- Bugün ders veremeyeceğim, ne yapayım dersiniz?

diye sordu;

Rektör, yabancı profesöre, şu cevabı verdi;

- Sizin memleketinizde büyük bir adam ölünce ne yapılırsa onu yapın...

Rektörün bu sözlerine yabancı profesörün cevabı şu oldu;

- Almanya'da hiç bu kadar büyük bir adam ölmedi...

Kaynak: Hürriyet Gazetesi



ŞÜKRÜ KIZILOĞ
skizilol@yaklasim.com

T.C.

DANIŞTAY

Yedinci Daire

Esas No : 2001/4837

Karar No : 2005/492

Özeti : Sözleşme düzenlenmeden verilen borç para karşılığında senet alınmış olması halinde, ortada ticari iş veya ilişki bulunmadan, faiz karşılığı borç para verildiğinin kabulü gerektiği hakkında.

Temyiz İsteminde Bulunan:Vergi Dairesi Müdür-lüğü

Karşı Taraf : ...

İstemin Özeti : Davacının 1998 yılının Aralık döneminde faiz geliri elde ettiğinin saptandığından bahisle, adına resen banka ve sigorta muameleleri vergisi salınması ve ağır kusur cezası kesilmesi yolunda tesis edilen işlemi; olayda, borç para alan şahısların davacının yakın akrabaları olduğunun; öte yandan, faiz ödendiği hususunda, bu kişilerin ifadeleri dışında herhangi bir somut tespitin bulunmadığının anlaşıldığı; ayrıca, davacı tarafından, bu kişilerle ticari ilişkide bulunulduğu iddia edilmesine karşın, bu konuda inceleme elemanınca hiçbir araştırma yapılmadığı gibi, elde edildiği ileri sürülen faiz tutarlarının fahiş olmasının da, bu kişilerle davacı arasında husumet bulunduğunu gösterdiği gerekçesiyle iptal eden 1. İcra Dairesi Vergi Mahkemesinin 25.6.2001 gün ve E:2001/109; K:2001/467 sayılı kararının; inceleme raporu doğrultusunda yapılan işlemin yasal olduğu ileri sürülerek bozulması istenilmektedir.

Savunmanın Özeti: İstemin reddi gerektiği yolundadır.

Tetkik Hakimi Kurtuluş Beyribey'in Düşüncesi: 213 sayılı Vergi Usul Kanununun 3'üncü maddesinin (B) fıkrasında; vergilemede vergiyi doğuran olayın gerçek mahiyetinin esas olduğu; gerçek mahiyetin, yemin hariç her türlü delille ispatlanabileceği; iktisadi, ticari ve teknik icaplara uymayan veya olayın özelliğine göre normal ve mutad olmayan bir durumun iddia olunması halinde ispat yükünün bunu iddia edene ait olduğu açıklanmıştır. Öte yandan, ticari icaplar, iş ve ticari ilişkilerin ve bunlardan kaynaklanan taahhüt ve taleplerin sözleşmeye bağlanmasını ve yapılan avans ödemelerinin belgelendirilmesini ve kayda geçirilmesini gerektirmektedir. Olayda, borç para verme işleminin ticari ilişkiye dayandığını iddia eden davacının, böyle bir sözleşme ibraz etmemiş olması karşısında, alacak-borç ilişkisini gerekçelendirmek amacıyla yapmış olduğu açıklama, dayanaksız iddiadan ibaret kaldığından, aksi yolda verilen mahkeme kararının bozulması gerektiği düşünülmektedir.

Danıştay Savcısı Bilgin Arısan'ın Düşüncesi: Temyiz dilekçesinde ileri sürülen husular, 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Yasasının 49'uncu maddesinin 1. fıkrasında belirtilen nedenlere uymayıp, Vergi Mahkemesince verilen kararın dayandığı hukuki ve yasal nedenler karşısında, anılan kararın bozulmasını gerektirir nitelikte görülmemektedir.

Açıklanan nedenle, temyiz isteminin reddi ile Vergi Mahkemesi kararının onanması gerektiği düşünülmektedir.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Hüküm veren Danıştay
Yedinci Dairesince işin gereği
görüldü:

Temyiz başvurusu; dava-

cı adına, ikrazatçılık yaptığından bahisle, inceleme raporuna dayanılarak, banka ve sigorta muameleleri vergisi salınmasına ve ağır kusur cezası kesilmesine ilişkin işlemin iptali yolundaki vergi mahkemesi kararının bozulması istemine ilişkindir.

6802 sayılı Gider Vergileri Kanununun 28'inci maddesinin üçüncü fıkrasında; 2279 sayılı Kanuna göre ikraz işleriyle uğraşanlarla, ikinci fıkrada belirtilen muamele ve hizmetlerden herhangi birini devamlı olarak yapanların, bu Kanunun uygulanmasında banker sayılacakları hükmüne bağlanmış; 2279 sayılı Ödünç Para Verme İşleri Hakkında Kanunu ek ve değişiklikleri ile birlikte yürürlükten kaldıran 30.9.1983 gün ve 90 sayılı Ödünç Para Verme İşleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 3'üncü maddesinde de, devamlı ve mutad meslek halinde, faiz veya her ne ad altında olursa olsun bir ivaz karşılığı veya ipotek almak suretiyle, ödünç para verme işleriyle uğraşan veya ödünç para verme işlerine aracılık eden ve kendilerine faaliyet izni verilen gerçek kişilerin ikrazatçı sayılacakları açıklanmıştır.

Her iki düzenlemenin birlikte değerlendirilmesinden anlaşılabileceği üzere, 6802 sayılı Kanunun uygulanması bakımından bir kişinin banker sayılabilmesi için aranan koşul, ivaz karşılığı ödünç para verme işinin, devamlı ve mutad meslek halinde yapılmasıdır. Dairemizin süre gelen içtihadına göre ise, aynı takvim yılı içinde birden fazla kişiye ya da birden fazla olmak üzere bir kişiye veya birbirini izleyen yıllarda bir ya da birden çok kişiye ödünç para verilmesi halleri, ikraz işiyle devamlı ve mutad meslek halinde uğraşıldığını göstermektedir.

Öte yandan, 213 sayılı Vergi Usul Kanununun 3'üncü maddesinin (B) fıkrasında, vergilendirmede, vergiyi doğuran olay ve bu olaya ilişkin muamelelerin gerçek mahiyetinin esas olduğu; gerçek mahiyetin, yemin hariç her türlü delille ispatlanabileceği; vergiyi doğuran olayla ilgisi tabii ve açık bulunmayan tanık ifadesinin, ispatlama vasıtası olarak kullanılamayacağı; iktisadi, ticari ve teknik icaplara uymayan veya olayın özelliğine göre normal ve mutad olmayan bir durumun iddia olunması halinde, ispat külfetinin bunu iddia edene ait olduğu düzenlemesi yer almıştır.

Olayda; davacıdan faizle borç para aldıklarını söyleyen ... ve ... isimli şahıslarla davacı arasında akrabalık bağı bulunduğu anlaşılmakla birlikte; anılan şahıslara, muhtelif zamanlarda borç para verildiği hususu tartışmasız olup, davacı, bu borç verme işleminin, ... yönünden gayrimenkul satışına; ... yönünden ise araç satışına dayandığını; söz konusu alım-satım ilişkilerinin, akrabalık bağı dolayısıyla sözleşmeye bağlanmadığını ileri sürmüştür. Ticari icaplar, iş ve ticari ilişkilerin ve bunlardan kaynaklanan taahhüt ve taleplerin sözleşmeye bağlanmasını ve yapılan avans ödemelerinin belgelendirilmesini ve kayda geçirilmesini gerektirmektedir. Sözleşme düzenlenmediği halde, verilen paralar için senet alınmış olması, bu borçların faiz karşılığı verildiğini gösterdiğinden, davacının anılan yıllarda, adı geçen kişilere birden fazla borç para verdiği, dolayısıyla, yukarıda yer alan düzenlemelere göre ikrazatçılık faaliyetinde bulunduğu açık olup, inceleme raporu esas alınarak salınan vergi ve cezada hukuka aykırılık bulunmadığından, dava konusu işlemin, istemin özeti bölümünde yazılı gerekçeyle iptali yolundaki mahkeme kararında isabet görülmemiştir.

Açıklanan nedenlerle, temyiz isteminin kabulüne; mahkeme kararının bozulmasına; bozma kararı üzerine, Mahkemece yeniden verilecek kararla birlikte yargılama giderleri de hüküm altına alınacağından, bu hususta ayrıca hüküm tesisine gerek bulunmadığına, 23.3.2005 gününde oybirliği ile karar verildi.

DANIŞTAY

Üçüncü Daire

Esas No : 2004/2405

Karar No : 2005/241

Özeti: Ortağı Bulunduğu Limited Şirkete Yeni Kanuni Temsilci Atamasının Yapılmadığı Dönemde, Türk Ticaret Kanununun 540'ıncı Maddesine Göre Şirket İşlerini İdare Ve Temsile Diğer Ortaklarla Birlikte Müdür Sıfatıyla Yetkili Ve Zorunlu Olan Davacının, Şirket Malvarlığından Alınmayan Vergi Borçlarından, 213 Sayılı Yasanın 10'uncu Maddesine Göre Sorumlu Tutularak Takibinde Yasaya Aykırılık Bulunmadığı Hk.

Kararın Düzeltilmesini İsteyen: Gazikent Vergi Dairesi Müdürlüğü-GAZİANTEP

Karşı Taraf : ?

Vekili : Av. ?

İstemin Özeti : Ortağı bulunduğu limited şirketin mal varlığından alınamayan 1996-1999 yıllarına ilişkin vergi borçlarının tahsili amacıyla davacı adına 213 sayılı Yasanın 10'uncu ve 6183 sayılı Yasanın mükerrer 35'inci maddelerine göre düzenlenen ödeme emirlerini; ara kararı uyarınca dosyaya sunulan belgelerden, borçlu şirketin sadece ortağı olup kanuni temsilcisi olmadığı anlaşılan davacı adına 213 sayılı Yasanın 10'uncu maddesine göre ödeme emri düzenlenemeyeceği gibi vergi borçları için 6183 sayılı Yasanın mükerrer 35'inci maddesi uyarınca ödeme emriyle takip yapılamayacağı gerekçeyle iptal eden Gaziantep Vergi Mahkemesinin 12.10.2001 gün ve E:2001/483, K:2001/981 sayılı kararına karşı yapılan temyiz başvurusunu aynı hukuksal nedenler ve gerekçeyle reddeden Danıştay Üçüncü ve Dokuzuncu Dairelerince oluşturulan Müsterek Kurulun 24.5.2004 günlü ve E:2002/190, K:2004/1501 sayılı kararının; Gaziantep Ticaret Sicil Müdürlüğü'nün 14.7.2004 tarih ve 1604 sayılı yazısı ile davacının ortağı bulunduğu limited şirketin 30.12.1995 tarihinden 29.8.1998 tarihine kadar imza yetkilisini gösteren herhangi bir tescil yapılmadığı bildirildiğinden ve Türk Ticaret Kanununun 540'ıncı maddesinde, aksi kararlaştırılmış olmadıkça ortakların hep birlikte müdür sıfatıyla şirket işlerini idareye ve şirketi temsile mecbur oldukları kuralına yer verildiğinden sorumlu sıfatıyla davacı adına düzenlenen ödeme emirlerinde yasaya aykırılık bulunmadığı ileri sürülerek düzeltilmesi istenmiştir.

Savunmanın Özeti: Savunma verilmemiştir.

Tetkik Hakimi : Enis Sivişoğlu

Düşüncesi : Kararın düzeltilmesi istemine ilişkin dilekçede ileri sürülen sebepler, 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanununun 54'üncü maddesine uygun bulunduğundan, istemin kabul edilerek, Müsterek Kurul kararımızın ortadan kaldırılması ve vergi mahkemesi kararına yönelik vergi dairesi müdürlüğü temyiz isteminin kabul edilerek, limited şirkete kanuni temsilci ataması yapılmadığı dönemde Türk Ticaret Kanununun 540'ıncı maddesine göre şirket işlerini müdür sıfatıyla idare ve şirketi temsile zorunlu ve mecbur olan davacının, tüzel kişiliğin mal varlığından alınamayan vergi borçlarından 213 sayılı Yasanın 10'uncu maddesine göre sorumlu tutularak takibinde yasaya aykırılık bulunmadığından, şirketin yalnızca ortağı olan davacının, kanuni temsilci sıfatıyla Vergi Usul Kanununun sözü edilen maddesine göre takip edilemeyeceği gerekçeyle dava konusu ödeme emirlerini iptal eden vergi mahkemesi kararının bozulması gerektiği düşünülmektedir.

Savcı : Nurten Karaçay

Düşüncesi : Kararın düzeltilmesi dilekçesinde ileri sürülen hususlar, 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanununun 54.maddesinde yazılı nedenlerden hiçbirisine uymadığından istemin reddi gerekeceği düşünülmektedir.

TÜRK MİLLETİ ADINA

2575 sayılı Danıştay Kanunu'na 3619 sayılı Kanunla eklenen Ek 1'inci madde uyarınca hüküm veren Danıştay Üçüncü ve Dokuzuncu Dairelerince oluşturulan Müsterek Kurulca işin gereği görüşülüp düşünüldü:

Kararın düzeltilmesine ilişkin dilekçede ileri sürülen sebepler 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanununun 54'üncü maddesinin 1'inci fıkrasının (c) bendi hükmüne uygun bulunduğundan, kararın düzeltilmesi isteminin kabulüne ve Danıştay Üçüncü ve Dokuzuncu Dairelerince oluşturulan Müsterek Kurulun 24.5.2004 günlü ve E:2002/190, K:2004/1501 sayılı kararının kaldırılmasına karar verildikten sonra vergi dairesi müdürlüğü temyiz istemi incelendi.

213 sayılı Vergi Usul Kanununun "Kanuni Temsilcilerin Ödevi" başlıklı 10'uncu maddesinde, tüzel kişilerin mükellef veya vergi sorumlusu olmaları halinde bunlara düşen ödevlerin kanuni temsilcileri tarafından yerine getirileceği, temsilcilerin bu ödevleri yerine getirmemeleri yüzünden tüzel kişiden tamamen veya kısmen alınamayan vergi ve buna bağlı alacakların kanuni ödevlerini yerine getirmeyenlerin varlıklarından alınacağı öngörülmüştür.

6762 sayılı Türk Ticaret Kanununun 540'ıncı maddesinde ise limited şirketlerde aksi kararlaştırılmış olmadıkça, ortakların hep birlikte müdür sıfatıyla şirket işlerini idareye ve şirketi temsile mecbur oldukları kurala bağlanmıştır.

Sözü edilen düzenlemeler nedeniyle, limited şirketlerin tahsil olanağı bulunmayan vergi borçları, öncelikle şirket sözleşmesi veya genel kurul kararı ile şirketi temsil ve ilzama yetkili kılınmış kanuni temsilci ya da temsilcilerinden aranacak, ancak şirketi temsil ve ilzama yetkili kanuni temsilci bulunmadığı takdirde, birlikte şirket işlerini idare ve şirketi temsile mecbur ve zorunlu ortaklar kanuni temsilci sıfatıyla takip edilebilecektir.

Dava konusu ödeme emirlerinde yer alan kamu alacağı, 30.12.1993 tarihinde hükmi şahsiyet kazanan ve davacının 1/40 paylı kurucu ortağı olduğu limited şirketin 1996-1999 yıllarına ait olup şirket tüzel kişiliğinden tahsil imkanı bulunmayan vergi borçlarına ilişkindir. Davacı, şirketteki hissesini 30.12.1999 tarih ve 68186 sayılı hisse devir sözleşmesiyle devretmiş ve bu devir işlemi 5.6.2000 tarih ve 5059 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir.

Vergi mahkemesince, sadece ortak olduğu anlaşılan davacının, 213 sayılı Yasanın 10'uncu maddesine göre şirket borçlarından kanuni temsilci sıfatıyla sorumlu tutulamayacağı gerekçeyle adına düzenlenen ödeme emirleri iptal edilmişse de vergi dairesi müdürlüğü'nün karar düzeltme dilekçesi ekinde sunulan Gaziantep Ticaret Sicil Memurluğunun 14.7.2004 tarih ve 1604 sayılı yazısından, şirkete, hükmi şahsiyet kazandığı tarihten itibaren iki yıl için seçilen kanuni temsilcinin temsil yetkisinin sona erdiği 30.12.1995 tarihinden 29.8.1998 tarihine kadar yeni bir müdür atanmadığı anlaşılmaktadır.

Bu dönemde ortaklık ilişkisi devam eden davacının, Türk Ticaret Kanununun kuralına yukarıda değinilen 540'ıncı maddesine göre şirket işlerini müdür sıfatıyla idare ve şirketi temsile zorunlu olması nedeniyle limited şirketin mal varlığından alınamayan vergi borçlarından 213 sayılı Yasanın 10'uncu maddesine göre sorumlu tutularak takibinde yasaya aykırılık bulunmadığından, sorumluluğu; dava konusu ödeme emirlerinde yer alan vergi borçları söz konusu dönemler itibarıyla değerlendirilerek bir karar verilmesi gerekirken, yazılı gerekçeyle verilen kararda hukuka uygunluk görülmemiştir.

Açıklanan nedenlerle temyiz isteminin kabulüyle Gaziantep Vergi Mahkemesinin 12.10.2001 günlü ve E:2001/483, K:2001/981 sayılı kararının bozulmasına, 492 sayılı Harçlar Kanununun 13'üncü maddesinin (j) bendi parantez içi hükmü uyarınca alınması gereken harç dahil olmak üzere yargılama giderlerinin yeniden verilecek kararda karşılanması gerektiğine, 31.1.2005 gününde oybirliğiyle karar verildi.

T.C. Y A R G I T A Y 9.HUKUK DAİRESİ**ESAS NO** : 2005/6136**KARAR NO** : 2005/8363**TARİH** : 14.03.2005**KARAR ÖZETİ : İŞSİZLİK ÖDENEĞİ**

İşsizlik ödeneğinin ödendiği süre içinde bir gün başka bir işte çalışma gelir getirici bir iş kabul edilmez. Bu durum hakkaniyete de uygun düşmez. İsteğin reddi hatalıdır.

..... ile T.C.Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bak. Türkiye İş Kurumu Aydın İl Müdürlüğü aralarındaki dava hakkında Aydın 1.Asliye Hukuk Hakimliğinden İş Mahkemesi sıfatıyla verilen 13.2.2004 günlü ve 985 – 78 sayılı hüküm, davacı avukatınca temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

Y A R G I T A Y K A R A R I

İş sözleşmesi, çalıştığı işverence 28.02.2002 tarihinde feshedilmiş ve süresinde davalı kuruma işsizlik ödeneği için başvurmuş ve davacıya 4447 sayılı yasanın 51. maddesi uyarınca işsizlik ödeneği bağlanmıştır. Davacının işsizlik ödeneği bağlandığı dönemde 29.03.2003 tarihinde bir gün başka bir işyerinde çalıştığının saptanması üzerine, davalı kurum, ödenen işsizlik ödeneğinin yasal faizi ile davacıdan ödenmesini talep etmiş, davacı bunun üzerine borçlu olmadığının tespitini istemiştir.

Mahkemece, davalı kurum işleminin yasaya uygun olduğu gerekçesi ile istek reddedilmiştir. 4447 sayılı yasanın 52. maddesinin 1. fıkrasının b bendinde, işsizlik ödeneği süresi içinde gelir getirici bir işte çalışmanın gerçekleşmesi halinde, bu ödeneğinin kesileceği belirtilmiştir. Somut olayda, davacı işsizlik ödeneğinin ödeneceği süre içinde bir gün çalışmıştır. Davacı, bir gün denendiğini işe alınmadığını belirtmektedir. Bunun aksi kanıtlanmamıştır. İşsizlik ödeneğinin ödendiği süre içinde bir gün başka bir işte çalışma gelir getirici bir iş kabul edilemez. Bu durum hakkaniyete de uygun düşmez. Mahkemece isteğin kabulü yerine yazılı şekilde reddi hatalı bulunmuştur.

SONUÇ: Temyiz olunan kararın yukarıda açıklanan nedenlerle BOZULMASINA, 14.3.2005 gününde oybirliğiyle karar verildi.



ÖZELGE

Tarih : 12.01.2010/1205

Sayı : B.07.1.GİB.04.99.16.01 /01/2010-VUK-313/MUK-2

Konu : Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında gümrükten çekilecek makine ve ekipmanlara ilişkin amortismanın ne zaman ayrılacağı

İlgili Kanun ve Madde : VUK-313

T.C.

GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI

Büyük Mükellefler Vergi Dairesi Başkanlığı

(Mükellef Hizmetleri Grup Müdürlüğü)

.....

İlgi: a-tarih ve sayılı dilekçeniz.

b.01.2010 tarih ve sayılı dilekçeniz.

İlgi kayıtlı dilekçelerinizde; Şirketinizin 31/12/..... tarihi itibarıyla Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında gümrükten çekmiş olduğu makine ve ekipmanların montajının bir aydan uzun süreceğini bu nedenle makine ve ekipmanlara ilişkin amortismanın gümrükten çekildiği yılda mı yoksa fiili kullanımının başlayacağı yılda mı olacağı konusunda Başkanlığımızın görüşü talep edilmektedir.

Bilindiği üzere, 213 sayılı Vergi Usul Kanununun "Amortisman mevzuu" başlıklı 313 üncü maddesinde; "İşletmede bir yıldan fazla kullanılan ve yıpranmaya, aşınmaya veya kıymetten düşmeye maruz bulunan gayrimenkullerle 269'uncu madde gereğince gayrimenkul gibi değerlendirilen iktisadi kıymetlerin, alet, edavat, mefruşat, demirbaş ve sinema filmlerinin birinci kısımdaki esaslara göre tespit edilen değerinin bu Kanun hükümlerine göre yok edilmesi amortisman mevzuunu teşkil eder." hükmüne yer verilmiştir.

Yine aynı Kanunun 320 nci maddesinde; "Amortisman süresi, kıymetlerin aktife girdiği yıldan başlar. Bu sürenin yıl olarak hesaplanması için (1) rakamı mükellefçe uygulanan nispete bölünür.

Faaliyetleri kısmen veya tamamen binek otomobillerinin kiralanması veya çeşitli şekillerde işletilmesi olanların bu amaçla kullandıkları binek otomobilleri hariç olmak üzere, işletmelere ait binek otomobillerinin aktife girdiği hesap dönemi için ay kesri tam ay sayılmak suretiyle kalan ay süresi kadar amortisman ayrılır. Amortisman ayrılmayan süreye isabet eden bakiye değer, itfa süresinin son yılında tamamen yok edilir.

Her yılın amortismanı ancak o yıla ait değerlemede nazara alınabilir.

Amortismanın herhangi bir yıl yapılmamasından veya ilk uygulanan nispetten düşük bir hadle yapılmasından dolayı amortisman süresi uzatılamaz." hükümleri yer almıştır.

Bu hükme göre, "amortisman tabi bir iktisadi kıymetin aktife girmesi", o kıymetin iktisap edilerek defter kayıtlarına geçirilmesi, değerlendirme gününde envantere dahil olması ve kullanılmaya hazır olması olarak değerlendirilmesi gerekir.

"Kullanılmaya hazır halde bulunma" kavramı ise, alındığı şekliyle kullanılacak iktisadi kıymetlerde sözleşme şartlarının, yerine getirilip kıymetin teslim alınmasını veya gümrükten çekilip işletmeye dahil edilmesini, kullanılması için montajı gerekli kıymetlerin montajının tamamlanmasını, inşa veya imal edilen kıymetlerde ise inşa veya imal işleminin tamamlanarak inşaat veya imalat hesabından sabit kıymet hesabına alınmasını ifade etmektedir.

Bu itibarla, şirketinizin Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında 31/12/..... tarihi itibarıyla gümrükten çekeceği makine ve ekipmanlara ilişkin amortismanı, makine ve ekipmanları işletmenizde kullanıma hazır hale getirdiğiniz yıldan itibaren ayırmanız gerekmektedir.

Bilgi edinilmesini rica ederim.

ÇOCUKLAR HER TÜRLÜ SÖMÜRÜYLE KARŞI KARŞIYALAR

Editörün Notu:

Çıkartmış olduğumuz derginin sadece muhasebeye hizmet etmesi elbette düşünülmez. Dünyada ve ülkemizde var olan ancak görmek istemediğimiz, yüreğimizi burkan, içimizi acıtan pek çok olay ve olguyu göz ardı edemeyiz. Etmemeliyiz. Bu açıdan dergimizin bundan sonraki sayılarında farklı toplumsal olay ve olguları sizlere ulaştırmanın ve bu konularda çözüme bir adım atmanın arayışı içerisinde olacağız.

Bu sayımızda "Çocuk İşçiler" sorununu dünya ve ülkemiz boyutlarıyla sizlere sunuyoruz.

Henüz çocuk yaşında olmasına rağmen tozun toprağın içinde boyacılık yapan, sokaklarda mendil satan, su satan, mevsimlik işlerde çalıştırılan, sanayi bölgelerinin olmazsa olmazları çocuklarımız. Bizim çocuklarımız.

Nedenleri ne olursa olsun, çocukların çalışmaları çocukların çocukluklarını yaşayamamalarına, eğitimden uzaklaşmalarına, fiziksel ve ruhsal gelişimlerinin olumsuz etkilenmesinin yanı sıra çeşitli istismarlara uğramalarına neden olmaktadır. Çocukların çalıştırılmaları, başka bir anlatımla

ekonomik istismar, çalışan çocuk istismarının en yaygın biçimidir. Denilebilir ki, bugünün ve geleceğin kaynağı olan çocukların gelişim ve eğitim çağında zor ve tehlikeli işlerde çalıştırılmaları, uygulanmakta olan sosyoekonomik politikaların, her türlü ihmalin ve denetimsizliğin mağdurları durumuna düşmelerine neden olmaktadır. Çocuk işçiliğine karşı mücadelede rolleri bulunan kişi, kurum ve kuruluşların çabalarını yoğunlaştırmaları, üzerlerine düşen görevleri titizlikle yapmaları gerekmektedir.

"Çocukların yeri sokakta çalışmak değil, oyun oynamak, tatil yapmaktır. Sokakta çalışan çocuklardan alışveriş yapmayın. Işıklarda çocuklara araçların camlarını sildirmeyin. Çünkü çocuklara iyilik yapmıyor, bir anlamda çocukların geleceğini karartıyorsunuz. Yoksulluğu bahane ederek, çocuklarını sokakta çalıştıran ailelerin çocuklarını istismar etmelerine izin vermeyin."

Bizler Ordu SMMM Odası Bülten Dergisi Kadrosu Olarak, Çocuk Emeginin Sömürülmesine Karşıyız ve Bu Konuda Her Zaman Sesimizi Yükselteceğiz.

Av. Dr. Egemen,
'Dünyada ve Türkiye'de Çocuk İşçiler'
çalışmasında şu saptamalara ulaştı:



- Gelişmiş ülkelerde çalışan çocukların büyük çoğunluğu bu ülkelere az gelişmiş ülkelere gelen göçmen ailelerin çocuklarıdır. Örneğin ABD'de de giderek artan çalışan çocuk sorunu, Meksikalı göçmen ailelerin çocuklarıdır.

- Gelişmekte olan ülkelerin yaşadığı hızlı nüfus artışı, aşırı ve düzensiz kentleşmeye, dolaşısıyla kentsel işsizlik ve gelir dağılımı sorunlarına yol açmıştır. Bu ortamda çocuk emeginin kullanımı giderek artmaktadır. Aile gelirindeki hızlı düşüşler karşısında, tüm aile üyelerinin çalışmak zorunda kalmaları ve özellikle küçük yaşlarda çalışma yaşamına atılmaları kaçınılmaz olmuştur.

- Çocuk çalıştırılmasının başlıca nedeni yoksulluktur; pek çok ülkede fakir ailelerin çocuğunun sağlayacağı gelire gereksinimi olmasıdır. Ailesi tarafından zorla çalıştırılan çocuklar yanında, çalıştırılmak üzere satılan çocuk-

ların varlığından bile söz edilmektedir. Yapılan araştırmalarda çocukların sağladığı gelirlerin aile gelirleri içindeki payının yüzde 20 ile yüzde 25 arasında olduğu saptanmıştır.

- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 127 sayılı sözleşme ile 15-24 yaş grubunu genç işçi kabul etmekte, 146 sayılı tavsiye kararıyla da taban yaşının yukarı çekilmesini benimsemiştir. UÇÖ'nün çocuk işgücü tanımında benimsediği yaş sınırı ise 15'tir. Buna göre 15 yaşın altında yaşamını kazanmak, aile bütçesine katkıda bulunmak amacıyla çalışma yaşamına erken yaşta atılan çocuklara "çalışan çocuk" ya da "çocuk işçi" denilmektedir.

- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) istatistiklerine göre, dünyada 5 ile 14 yaşları arasında 218 milyon çocuk çalışmaktadır. Kendi evinde yapılan ekonomik faaliyetlere katılan çocuklarda çalışan çocuk olarak kabul edilirse, bu rakam 400 milyona ulaşmaktadır.

- Çalışan çocukların büyük çoğunluğuna gelişmekte olan ülkelerde (Brezilya, Hindistan, Tayland, Kenya, Endonezya, Pakistan) rastlanmaktadır. Mutlak sayı olarak bakıldığında, dünyanın en yoğun nüfuslu bölgesini oluşturan Asya (Japonya hariç) aynı zamanda en fazla çocuk işçinin bulunduğu kıtadır. Dünyadaki çocuk işçilerin yüzde 61'i Asya'da (Japonya hariç), yüzde 32'si Afrika'da, yüzde 7'si Latin Amerika ve Karayipler ve yüzde 0.2'si (Avustralya ve Yeni Zelanda hariç) Okyanusya'dadır.

- Göreli olarak bakıldığında ise, ekonomik etkinliklere katılan çocuk oranı açısından Afrika ilk sırayı almaktadır. Bu kıtada 5 ile 14 yaşları arasındaki bütün çocukların tahminen yüzde 41'i çalışmaktadır. Oysa bu oran Asya için (Japonya hariç) yüzde 22, Latin Amerika ve Karayipler yüzde 17, Okyanusya (Avustralya ve Yeni Zelanda hariç) için ise yüzde 29'dur.

- Çalışan erkek çocuk sayısı, kız çocuk sayısından daha fazladır. Çalışan her iki kız çocuğuna karşı tahminen üç erkek çocuk çalışmaktadır. Gelişmekte olan bölgeler arasında Afrika yüzde 37 ile kız çocukların ekonomik etkinliklere katılım oranının en yüksek olduğu bölgedir. Ancak bu konuda yapılan araştırmaların, evinde iş yapanları, özürü ya da hasta akrabasına bakanları kapsamamaktadır. Dolayısıyla bu tür işlerde kız sayısının erkek çocuk sayısını aşması olasıdır. UNICEF'in raporlarına göre, her yıl 1 milyonu aşkın kız çocuğu, fuhşa zorlanmaktadır. Bu kızların büyük çoğunluğu Asya'dadır.

- Çocuk işçilerin oran olarak büyük bölümü tarımla ilgili etkinliklerde çalışmaktadırlar. Tarımla ilgili etkinliklerdeki çocukların oranı ortalama yüzde 70 ile 74 arasında değişmekle birlikte, bu oran kimi ülkelerde yüzde 90 ve 95'e çıkabilmektedir. Bu tür etkinliklerdeki kız çocukların yüzdesi, erkek çocuklarınkinden daha yüksektir.

TÜRKİYE'DE DE TABLO VAHİM

* Türkiye'de 0-14 yaş grubunu oluşturan nüfus yaklaşık 20 milyondur. Çocuk işçiliği çok boyutlu bir sorun olarak ortaya çıkmaktadır. Ekonomik işlerde çalışan çocukların yaş gruplarına göre çalışma nedenlerine bakıldığında, Türkiye genelinde 6-14 yaş grubunda ekonomik işlerde istihdam edilen çocukların yüzde 68'i hanehalkının gereksinimlerine katkıda bulunmak için, yüzde 21'i ailesi istediği için, yüzde 6'sı iş öğrenmek, meslek sahibi olmak için, yüzde 1'i ise diğer nedenlerle çalışmaktadır.

* Türkiye genelinde 6-14 yaş grubundaki çocukların okul durumları incelendiğinde, çocukların yüzde 87'sinin okula

devam ettikleri görülmektedir. Okula devam edip çalışanların oranı yüzde 27; okula devam edip ekonomik işlerde çalışanların oranı yüzde 4; okula devam edip ev hizmetlerinde çalışanların oranı yüzde 23'tür. Okula devam edip çalışmayanların oranı ise yüzde 73'tür. Okula devam etmeyen çocukların oranı yüzde 13'tür. Okula devam etmeyip çalışanların oranı yüzde 7; okula devam etmeyip ekonomik işlerde çalışanların oranı yüzde 39; okula devam etmeyip ev işlerinde çalışan çocukların oranı yüzde 32'dir. Okula devam etmeyip çalışmayanların oranı ise yüzde 29'dur.

* Dolayısıyla okul çalışmaya önleyici ya da geciktirici bir etken olamıyor. Okula devam etmeyip çalışan çocukların eğitim dışında olmasının tek nedeni "yoksulluk" değildir. Bunun yanında eğitim kurumlarına karşı güvensizlik, eğitim sisteminin hüner kazandırmaması, formel eğitim sisteminin iş piyasasının isteklerine uygun olmayışı, okumuş gençler arasında işsizliğin yüksek ya da yaşam düzeyindeki düşüklüğün algılanması gibi birçok etken var.

* Türkiye'de 6-14 yaş grubunda ekonomik işlerde çalışan 1 milyon 8 bin çocuğun sektörlere göre dağılımı şöyledir: Çalışan çocukların yüzde 77'si tarım, yüzde 11'i sanayi,



yüzde 7'si hizmetler ve yüzde 5'i ticaret sektöründe çalışmaktadır. Çocuk istihdamının yapısında kentsel ve kırsal alanlarda farklılık görülmektedir. Örneğin; kentsel alanda istihdam edilen çocukların yüzde 40'ının kırsal alanda, yüzde 4'ünün sanayi sektöründe çalıştıkları görülmektedir.

* Türkiye genelinde ekonomik faaliyette bulunan çocukların yüzde 95'i, 1-9 işçi çalıştıran işyerlerinde çalışmakta olup, çalıştıkları işyerlerinin yüzde 83'ü herhangi bir yere kayıtlı değildir. Ekonomik işlerde ücretli ve yevmiyeli olarak çalışan çocukların aylık geliri asgari ücretin çok altında ve yüzde 78'i haftada 40 saatin üzerinde herhangi bir ek ücret ödenmeden çalışmaktadır.

* Çocukları koruma dernekleri de bir araya gelip kişisel gösterilerden çok çocukları koruma amacına yönelmelidir. Önlemleri sosyal hukuk devleti almalıdır.

Kaynak: Cumhuriyet Gazetesi

ZORU BAŞARANLAR

ADNAN KAHVECİ – Maliye Bakanı

Türk siyasi hayatında, örnek kişiliği, projeleri ile hep zirvede kalmayı başaran Kahveci 1949 yılında Trabzon'un Sürmene ilçesinde dünyaya geldi.

Eğitim hayatı hep birinciliklerle geçen Adnan Kahveci, Milliyet Gazetesinin açtığı ilkokullar arası bilgi yarışmasının ilk birincisidir. TÜBİTAK bursuyla geçtiği Kabataş Lisesi'nden 1966 yılında dönem birincisi olarak mezun olan Kahveci, aynı yıl üniversiteye giriş sınavında da 180 sorunun tamamına doğru cevap vererek Türkiye birincisi oldu.

İstanbul Fen Fakültesinde başlayan Üniversite hayatı, Milli Eğitim Bakanlığı bursuyla, ABD'nin İndiana Eyaletindeki Purdue Üniversitesi'nde sürdü.

ABD'de öğrencilik yıllarında, okul yemekhanesinde çalıştı, bulaşıkçılık hatta aşçılık yaptı. 4 yıllık okulu 2,5 yılda bitirerek elektrik mühendisi olan Kahveci, mezuniyetinin ardından Missouri Üniversitesinde doktora yaptı. Ardından da aynı üniversitede asistan profesör olarak çalıştı.

Kendisiyle yapılan bir mülakatta öğrencilik yıllarında yaşadığı sıkıntılı günleri ve başarıya giden yolu şöyle anlatmış:

"Hiçbir zaman bırakın İstanbul'u, Ankara'yı veya bırakın yurt dışını, Trabzon'a bile gidebileceğimi hayal edemezdim. Köyde iken ortaokula ve liseye gitmeyi bile hayal edemezdim. Devlet bursu olmasaydı, herhalde üniversiteyi okumam mümkün olmazdı. Üniversite giriş imtihanlarında birinci olmam ve burs alabilmem sayesinde yurt dışında okuma imkanını da elde ettim. Türkiye'de en sevdiğim şey budur. En fakir bir çocuk çalışkan olduğu sürece başarabiliyor ve yükselebiliyor. Türkiye'nin hayran olduğum tarafı budur. Kişinin zengin veya fakir olması önemli değil; kişinin doğudan veya batıdan olması da önemli değil. Türkiye'de çalışan, gayret gösteren engelsiz yükselebiliyor. Ben 11 yaşımdan beri eve para getiriyordum. Seyyar satıcılık yaptım, pazarcılık yaptım. Babamın kazancı yetmiyordu. Elimde buz kalıplı kova, gazoz sattım, kiralık kitap okuttum. Amerika'da üç gün aç kaldığımı hiç unutamam. Öğrenci yurduna bulaşıkçı girdim, bir haftada aşçılığa terfi ettim"

Şükrü Kızılot Hoca'nın 05 Şubat 2009 Tarihli Yazısında Adnan Kahveci anıları.

BU ülkeden, binlerce milletvekili ve yüzlerce bakan geçti. Kaçını hatırlayabilirsiniz?

Herhalde aklınıza 10 isim zor gelir. İşin doğrusu, milletvekili ya da bakan olmak veya bu görevleri uzun süre yapmak değil, "iz bırakacak" şekilde yapabilmek önemli... Bakıyoruz, yüzde 99'unun bırakınız izleri gölgeleri bile yok...

İz bırakan, dürüst, çalışkan ve başarılı çok az isimden biri de 16 yıl önce, trafik kazasında kaybettiğimiz Adnan Kahveci...

Devlet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı döneminde, birlikte çalıştığım ve kendisine bağlı PETKİM Petrokimya Holding'de yönetim kurulu üyesi olarak görev yaptığım dönemlerde, bazı ilginç anılarım oldu.

Bunlardan ikisi, aşağıdaki gibi.

BİR TELEFON

Maliye Bakanı olduğu dönemde, Kahveci'nin sekreteri aradı.

Maliye Bakanımız görüşmek istiyor efendim, hemen bağlıyorum.

Kızılot, hayrola dün evden aradım, "çok önemli" diye de not bıraktım, beni aramadın...

- Çok özür dilerim Sayın Bakanım, inanın haberim olmadı.

Aramasına neden olan konu hakkında bilgi verdim. Telefonu kapattığımda, canım sıkılmıştı.

Eve gittim, yedi yıldır çalışan ve saf bir Anadolu kadını olan Safiye Hanım'a sordum;

Safiye Hanım, dün Maliye Bakanı aramış "çok önemli" diye de not bırakmış. Niye söylemedin?

- Yok Şükrü Efendi. Maliye Bakanı seni aramadı. Arasa söylemez miyim?

Bak Safiye Hanım, bugün kendisiyle konuştum, arayıp eve not bıraktığını söyledi. Hele iyi düşün bakalım, dün beni hiç arayan oldu mu?

- Haa. Evet dün birisi aradı. "Şükrü Hoca evde mi?" diye sordu. Kendisi kahveci mi neymiş. "Gelirse beni mutlaka arasın" dedi. Ben de, "Şükrü Efendi kahveye falan gitmez, kahveciyle, çaycıyla işi olmaz herhalde yanlış aradı" diye, kahvecinin aradığını sana söylemedim.

Teşekkür ederim Safiye Hanım sağol. Senin kahveci zannettiğin o kişi var ya, o... Maliye Bakanı Adnan Kahveci idi!...

Türkiye Adnan Kahveci'yi, ve onun gibi bakanı özlüyor...

ORDUSPOR'A ÖZEL FLEXI CARD'LA

YAPILSIN ALIŞVERİŞLER



Orduspor
yaz, 3340'a
yolla
kartın sana
gelsin

*Garanti

Flexi



ORDUSPOR İÇİN birliradabenden

GARANTİ BANKASI
ORDU ŞUBESİ (ŞUBE KODU : 449)
TL HESAP NO : 6297353
IBAN NO : TR33 0006 2000 4490 0006 2973 53

GARANTİ BANKASI
ORDU ŞUBESİ (ŞUBE KODU : 449)
EURO HESAP NO : 9093005
IBAN NO : TR16 0006 2000 4490 0009 0930 05

GARANTİ BANKASI
ORDU ŞUBESİ (ŞUBE KODU : 449)
USD HESAP NO : 9093006
IBAN NO : TR86 0006 2000 4490 0009 0930 06

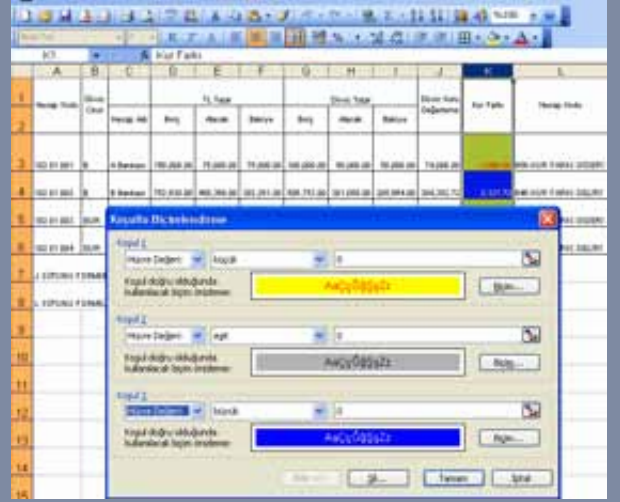


www.birliradabenden.com

MİCROSOFT EXCEL

Koşullu biçimlendirme

Bir tabloda belli hücreler içindeki sayısal değerlerin veya metinlerin belirli koşullara göre değişik hücrebiçimlerinde görünmesi için kullanılan bir yöntemdir. Koşullu biçimlendirme yapmak için; biçimlendirme yapılacak tablo alanı seçilir. Biçim menüsündeki koşullu biçimlendirmeye girilir. Burada her koşul için hücre değeri, koşul ifadesinde kullanılacak mantıksal işlem operatörü ve koşul ifadesi yazılır. Daha sonra bu koşul için uygulanacak biçim belirlenir. Koşullu biçimlendirme ekranında hücre değeri için 3 adet koşul ve biçim belirtme imkanı vardır. Yandaki örnekteki koşullu biçimlendirme şu şekildedir. K3 hücre değeri sıfırdan küçük ise hücre dolgu rengi sarı, sıfırdan büyük ise hücre dolgu rengi mavi, sıfıra eşit ise hücre dolgu rengi gri.



EĞER fonksiyonu

Bir koşulun gerçekleşip gerçekleşmemesi durumlarında ortaya çıkacak sonuçların değerlendirilmesini sağlar.

Kullanım şekli :

=EĞER(koşul ifadesi;olumlu sonuç;olumsuz sonuç)

koşul, bir hücrenin bir sayı ile veya iki hücrenin değerlerinin karşılaştırılması ile yazılabilir.

olumlu sonuç, koşulun oluşması durumunda yazılacak ifade veya değer.

olumsuz sonuç, koşulun oluşmaması durumunda yazılacak ifade ve değer.

Örnek :

=EĞER(B30">"I3*1,48;I3*1,92)

Eğer B30 hücrenin değeri > sembolü ise I3 hücreni 1,48 ile çarp, değilse 1,92 ile çarp.

=EĞER(K3>0;"646-KUR FARKI GELİRİ";"656-KUR FARKI GİDERİ")

Eğer K3 hücrenin değeri sıfırdan büyük ise 646-Kur Farkı Geliri, küçük ise 656-Kur Farkı Gideri ifadesini yaz.

Microsoft Excel - Koşullu Biçimlendirme												
Dosya Düzen Görünüm Ekle Biçim Araçlar Yeri Pencere Yardım												
Arial Tur 7 % 100												
O6	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
1	Hesap Kodu	Döviz Cinsi		TL Tutar			Döviz Tutar			Döviz Kuru Değerleme	Kur Farkı	Hesap Kodu
2			Hesap Adı	Borç	Alacak	Bakiye	Borç	Alacak	Bakiye			
3	102 01 001	\$	A Bankası	150.000,00	75.000,00	75.000,00	100.000,00	50.000,00	50.000,00	74.000,00	-1.000,00	656-KUR FARKI GİDERİ
4	102 01 002	\$	B Bankası	752.630,00	450.369,00	302.261,00	506.753,00	301.089,00	205.664,00	304.382,72	2.121,72	646-KUR FARKI GELİRİ
5	102 01 003	EUR	C Bankası	300.000,00	0,00	300.000,00	140.962,00	0,00	140.962,00	206.007,04	-13.992,06	656-KUR FARKI GİDERİ
6	102 01 004	EUR	D Bankası	12.000,00	8.000,00	4.000,00	6.382,00	4.265,00	2.127,00	4.083,84	83,84	646-KUR FARKI GELİRİ
7	J SUTUNU FORMUL : =EĞER(B3>"F"13*1,48;I3*1,92)											
8	L SUTUNU FORMUL : =EĞER(K3>0;"646-KUR FARKI GELİRİ";"656-KUR FARKI GİDERİ")											

3D TVLER ve WİFİ ÖZELLİKLERİ

Az enerji harcaması, ince tasarımı, görüntülerde yüksek çözünürlük kalitesi ile tanıştığımız LED Tvler artık bu özelliklerinin yanı sıra WiFi bağlantı noktası ve 3D özellikleriyle farklılık yaratmaktalar.

3D yayınlar giderek popülerleşirken 3D Tvler de teknolojik açıdan gelişmelerini sürdürüyorlar. 3DTV'lerdeki en önemli gelişme, görüntünün televizyondan içeriye doğru değil de, dışarıya doğru derinlik anlamı kazandırıyor olmasıdır. Öncelikle 3D TV'ler dışında buradaki görüntüleri izleyebilmek için bir 3D gözlüğe ihtiyaç var. Gözlükler, 3D TV'lerle birlikte satılıyor. Bununla birlikte bir blu-ray player satın alarak da 3D filmleri bu ekranınızda izleyebilirsiniz. Türkiye'de şu an için 3D yayın yapan bir kanal bulunmuyor maalesef. Ancak bu yönde çalışmalarına ağırlık veren firmalar bulunmaktadır.



Tv lerde wifi özelliği kablosuz bağlantı üstünden hiçbir bağlantı yapmadan kablosuz olarak bilgisayardaki medya dosyalarına erişim ve net tv den youtube vb sitelere direk girmeye özelliklerinin kullanılabileceğini gösterir.

Teknoloji Mağazaları ve diğer satış merkezlerinde yer alan LCD, LED tvlerin bazılarının özellikleri arasında Wi Fi özelliği gözünüze çarpabilir veya gözünüze çarpmıştır bu özellik o televizyonun mevcut Wi Fi Kablosuz internet ağını kullanarak internete girmeye olanak verdiği anlamına gelir.

Office Belgelerine Şifre Koymak

Başkalarının okumasını ve görmesini istemediğiniz belgelerinize Office'te şifreler atayabilirsiniz. Bunu yapmak ise çok kolaydır. Bir Word veya Excel belgesi açın. Araçlar > Seçenekler menüsüne gidin. Güvenlik sekmesini tıklayın. Karşınıza aşağıdaki pencere gelecektir.

Açmak için parola oluşturma

"Açma parolası" kutusuna bir parola girin, sonra Tamam'ı tıklayın. Sonra karşınıza gelen "Açma parolasını yeniden gir" kutusuna parolayı tekrar yazın, sonra Tamam'ı tıklayın.



Değiştirmek için parola oluşturma

"Değiştirme parolası" kutusuna bir parola yazın, sonra Tamam'ı tıklayın. "Değiştirme parolasını yeniden gir" kutusuna parolayı yeniden yazın, sonra Tamam'ı tıklayın.

Bu işlemleri gerçekleştirdikten sonra belgeniz açma ve değiştirmeye korumalı hale gelir. Açılmak istendiğinde her seferinde parola soracaktır. İptal etmek için parola kısmını boş bırakarak aynı işlemleri tekrar etmeniz yeterlidir. Ama unutmayın ki şifre bilinmese bile belge silinebilir..

Hazırlayan: SMMM Ender Sönmez





Dr. Mithat YAĞLI
Tabibler Odası Başk.
ORDU

İŞ YERİ HEKİMLİĞİ

İş yeri hekimliği, 4857 sayılı iş kanunun 81. Maddesi gereğince 50 ve üzeri işçi çalıştıran tüm birimlerde işçi sağlığı koruma, iş gücü kaybını önlemek çalışma ortamında gerekli tedbirleri alarak güvenli çalışma ortamı sağlamak, ilk yardım ve acil yardım imkanlarını sağlamak iş kazalarını azaltmak ve meslek hastalıklarına karşı gerekli tedbirleri almak amacıyla TTB(Türk Tabip Birliği) tarafından açılan iş yeri hekimliği kurslarına katılarak sertifika alan hekimler tarafından yürütülen bir görevdir.

1930 yılında umumi hıfzısıhha kanununun 180. Maddesi gereğince 50 ve üzeri işçi çalıştıran işyerlerinde zorunlu hale gelmiştir. Ülkemizde 50 ve üzeri işçi çalıştıran işyerleri tüm işçilerin sadece % 10'unu kapsamaktadır. Yani ülkemizde bu hizmetten % 90'ı yararlanamamaktadır. İşverenler işyeri hekimi çalıştırmamak için zorunlu olmadıkça işçi sayısını 49'da tutmaktadırlar. Maalesef ülkemizde vergi ve sigorta primleri nedeniyle işverenler işyeri hekimliğini gereksiz olarak düşünmektedir. Yeni çıkartılan iş kanunları ile sigortasız işçi çalıştırmanın cezalarının artırılması ve tazminatların yükseltilmesi ile bir nebze önlenmiş olsa da halen ülkemizde kayıt dışı işçi çalıştırılması devam etmektedir. Tüm Avrupa Birliği Ülkeleri içerisinde TÜRKİYE iş kazaları açısından sonuncu sıralarda yer almaktadır. İlk duyduğunuzda sevindirici bir habermiş gibi gelsin maalesef Ülkemizde iş kazaları rapor edilmemekte veya işçilerin işlerini kaybetme korkusu nedeniyle iş kazaları söylememektedir. Hal böyle olunca maalesef sonuncu sırada oluruz. Üç, dört milyon kişinin işsiz olduğu bir ülkede maalesef bu kaçınılmaz olmaktadır.

İşyeri hekimliği Orduda 1998 yılına kadar sadece 2 tane bulunmakta iken şimdi ise 25 tane bulunmaktadır. Bu Ordu açısından sevindiricidir. Yeterlidir? Hayır yeterli değildir. İşverenler işyeri hekiminin işyerine sağladığı avantajları öğrendikçe bu sayı daha da artacaktır.

İşçi sağlığı ve işçi güvenliği kurulunda işyeri hekimliği mutlaka bulunmak zorundadır. İş yeri hekimi işverenin sağlık danışmanlığını yapmaktadır. İş güvenliği işçi sağlığı ile ilgili çalışmalar yapılarak işverene rapor edilmelidir. Oluşabilecek risk faktörlerini matris kriterleri çerçevesinde değerlendirerek önlemler alınması noktasında işveren bilgilendirilmelidir. İşçilerin daha güvenli

bir ortamda çalışması için işveren ile birlikte çalışmalara katılmalıdır. İşyerinde yıllık faaliyet planı hazırlanmalı ve yıl sonunda bunları değerlendirilmelidir. İş yerindeki gürültü düzeyini ölçülmesini sağlamalı ve gerekli tedbirler alınmalıdır. Oluşabilecek meslek hastalıklarına karşı önceden tedbir olarak işveren uyarılmalıdır. İşçilere verilecek yemeğin kalori değeri iş durumuna göre ayarlanmalıdır. İş yerinde kullanılan suyun analizleri yaptırılarak oluşabilecek salgın hastalıkları önlenmelidir. İşçilerin iş durumuna göre kullanacağı bone eldiven, gözlük, maske kulaklık ve kıyafet gibi malzemelerin temin edilmesini sağlamalı ve bunların iş sırasında kullanılmasını sağlamalıdır. İşçilerin çalıştığı ortamın ısı düzeyi kışa ve yazıya göre ayarlanmalıdır. İşyerinde revir oluşturarak asgari miktarda işçi sayısına göre tıbbi malzeme bulundurulması sağlanmalıdır. İşçilerin motivasyonunu en üst düzeyde tutmak için işverenle çalışmalar yapılmalıdır. Hasta işçilerin takibi yapılarak gerekli tedbirler alınmalıdır. Gebelik nedeniyle işçilerin çalışma şartları ayarlanmalı ve takipleri yapılmalıdır. Bebek emziren annelerin bebeklerini emzirebilmeleri için gerekli kolaylık sağlanmalıdır. Gerekli görüldüğü takdirde 2 gün istirahat verilmeli veya hastaneye sevk etmek suretiyle tedavisi sağlanmalıdır. İşyerinde ilk yardım ekibi oluşturulmalı ve oluşabilecek acil durumlarda bu ekibin işçilere yardım etmesi sağlanmalıdır. Her işçinin bir özlük dosyası olması sağlanmalı ve bu dosya içerisinde yıllık yapılacak olan akciğer filmi, kan değerleri kalp grafiği, burun boğaz kültürü, gıda sektöründe ise gaita(dışkı) kültürü ve mikroskobisi, gürültülü ortamda çalışıyor ise işitme testi(odio) yine gıda sektöründe 3 ayda bir portör muayenesi yapılmasını sağlamalı, yine çalıştığı iş koluna göre yaptırması gereken tahlilleri yaptırarak bulunmasını sağlamalıdır.

Sonuç olarak işyeri hekimi yapılacak denetimlerde işyerine gelebilecek her türlü yaptırıma karşı korumalı, bununla birlikte iş gücünü maksimum düzeyde kullanılmasını sağlayarak verimliliğin en üst düzeyde tutulmasını sağlamalıdır. Elbette bunu sağlayabilmek için işverenin işyeri hekimine her türlü desteği sağlamak zorundadır.

Sağlık ORDU'su!



SGK,
DEVLET MEMURLARI,
ÖZEL SAĞLIK SİGORTALARI
ve BANKALARLA
ANLAŞMALARIMIZ
VARDIR.

Alanlarında uzman ve akademisyen hekimlerden,
güler yüzlü sağlık personellerinden oluşan Medical Park
Sağlık Ordumuz ile tüm Karadeniz'in hizmetindeyiz.

Bilgi ve randevu için:

0452 444 44 84

medicalpark.com.tr

Akyazı Mah. Gaffar Okkan Cad. No: 9 - 52200 / ORDU

MEDICALPARK
ÖZEL ORDU HASTANESİ

Herkes için sağlık



Yazmalıydım, yazmalı ve anlatmalıydım bu kenti. Gezdim, gördüm ve yazdım. “İyi ki gelmişim” dediğim bir yer oldu benim için Kütahya. Özellikle Kütahya Kalesi’ne çıktığımda ve tüm Kütahya’yı adeta ayaklarımın altına aldığım zaman derin bir oh çektim içimden. Tüm dertlerimden, sıkıntılarımdan, kuruntularımdan bile uzaklaşmış, huzur denilen ve insanın içini ısıtan o duyguya teslim etmiştim kendimi. Daha çok değil biraz önce gezdiğim müzeler, eski evler, konaklar her biri şimdi karşımda küçücük kalmışlardı. Aslında küçük ama büyük duygular yaşatan ve bunları içinde barındıran Kütahya’ya dair ne varsa okuyacağınız, öğreneceğiniz bir yazı oldu kısacası. Şimdi sizi bu yazıyla baş başa bırakıyorum.

Hazırlayan: SMMM Saynur Torunoğlu

Tarih Kokan Şehir, Kütahya

Hamamları, camileri, medreseleri, bedestenleri ve konakları ile 7000 yıllık bir tarihi yansıtan Kütahya Türkiye’nin en önemli çinicilik merkezinin olmasının yanı sıra sahip olduğu değerleri ile adeta bir açık hava müzesini andırıyor.

Her sokağı tarih kokan bir şehir, Kütahya. Her cadde başında selama durmuş askerleri andıran konakları ile adınızı attığınız her an kendinizi bir büyüye kaptırdığınızı hissediyorsunuz. Korkmayın, burası Türkiye’nin Çinicilik denildiği zaman akla gelen ilk kentlerinden Kütahya. İşte belki de en çok bu nedenlerden ötürü şehrin merkezinde çini bir vazo karşılıyor sizi. Sessizce fısıldadığını hissediyorsunuz bu çini vazonun. “Hoş geldiniz” dermiş gibi bir hali var. Kütahya, Türkiye’nin en önemli çinicilik merkezlerinden biri. Şehrin her yeri, her yerin her ürünü çiniden yapılmış. Örneğin Türkiye’de ilk defa gümüş ile çini Kütahya’da bir araya gelmiş ve takılar, tokalar, süs ürünleri yapılmış. Kentte çinilerin üretildiği, sergilendiği ve satıldığı pek çok üretim yeri bulmanız mümkün. Hal böyle olunca Kütahyalıların da en önemli geçim kaynaklarından biri oluyor, Çinicilik. Diğer taraftan Kütahya’da el sanatlarının yanı sıra kente özgü halılarda meşhur. Bu halılar Türkiye’nin dört bir yanına pazarlanıyor ve her biri Kütahyalı kadınların el emeği, göz nuru.



Şengül hamamı

Müzelerden bahsetmişken, Kütahya’da mutlaka görülmesi gereken yerlerden biri de Şengül Hamamıdır. Şengül hamamı bugün jeoloji müzesi olarak faaliyette olmasına rağmen zamanının en önemli hamamlarından biriymiş. Öyle ki Evliya Çelebi seyahatnamesinde 1651, 1652 yıllarda Şengül Hamamından bahsetmiş. Bu arada Evliya Çelebi’nin Kütahyalı olduğunu yeri gelmişken belirtelim. 1611 doğumlu Çelebi’nin doğduğu ev bugün sanat ve müze merkezi olmak üzere faaliyet gösteriyor.

Kütahya Kalesi

Son durağımız, Kütahya Kalesi. Bizanslılardan kaldığı bilinen kale üç bölümden oluşuyor, yukarı kale, iç kale ve esas kale. Evliya Çelebi yazılarının bir yerinde kalenin bir dönem hapishane olarak kullanıldığını yazar. Kaleye giderseniz mutlaka, Kütahya'yı kuş bakışı gören kalenin en tepesinde ki restauranta uğramalısınız. Restaurantın Kütahya'nın her yerini görmesinin yanı sıra yemek yerken şehrin panoramiası size eşlik ediyor. Çünkü yemek yediğiniz alan, siz farkında olmadan dönen bir mekanizmaya sahip.



Ünlü Kütahya Konakları

Tabi ki, Kütahya'ya kadar gelmişken ünlü Kütahya konaklarını görmeden olmaz. Kütahyalılar bu duruma o kadar çok alışmış ki. Şehir içerisinde sıradan bir ev bulmanız adeta imkânsız gibi. İrvasa Konağı, Şapçı ve Karasa Konakları, Yahya Efendi Konağı, Özekmekçi Konağı... Ve diğerleri. Saymakla bitmeyen bu konakların en önemlilerinden biri Germiyan konağı. El işi masa örtüleri ve süslenmiş masaları ile hem Kütahya tarihini anlatan bir müze hem de restaurant özelliği ile ticari bir işletme özelliğine sahip bu konak.

Kütahya'nın ünlü camileri

Kütahya aynı zamanda camiler şehri. Her sokak başında bir cami görmeniz mümkün. Kentin en büyük camisi ise, Ulu Cami. İnşaatı Yıldırım Beyazıt tarafından başlatılan ve oğlu Musa Çelebi tarafından tamamlanan Ulu Cami, belediyenin çalışmaları ile iş merkezi haline getirilmiş. Belediye özellikle iş merkezini tarihi yapıyı bozmayacak şekilde restore edilmesine özen göstermiş. Bugün caminin içerisinde iş yerleri, pastaneler, cafeler ve Kütahya'ya özgü yöresel ev yemeklerinin yenebileceği mekânlar yer alıyor. Kütahya'da mutlaka görmeniz gereken camilerden biri de Çinili Camii. Kütahya'yı en iyi şekilde temsil eden bu caminin her yeri Kütahya'ya özgü Çinîden yapılmış. Görenleri adeta şaşkına çeviren ve hayranlık uyandıran caminin hemen arkasında ki Kütahya manzarası da cami kadar güzel.

Tarihi saat Kulesi'ne mutlaka uğrayın

Peki, Kütahya'da nereye gitsek, nereleri gezsek sorularının cevapları neler? Hemen söyleyelim. Kütahya'ya gelip de tarihi saat kulesini görmeyen çok az kişidir. Çünkü çini vazo biraz öncede bahsettiğimiz gibi nasıl kentin simgesi haline geldiyse tarihi saat kulesi de böyledir işte. Azerbaycan parkı içerisinde yer alan Saat Kulesi, yeraltı tuvaleti havalandırma bacası üzerine monte edilmiş. Sultan Abdülhamit'in 5. cülus yılında yaptırılan kule, 1974 yılında Belediye iş hanı yaptırılırken yıkılmış. Kütahya Belediyesi 2005 yılında Tarihi Saat Kulesinin fotoğraflarından yararlanarak 2005 yılında orijinaline uygun olarak tekrardan yaptırmış ve Kütahyalılara saat kulesini tekrardan kazandırmış.

Büyük ve küçük bedesten

Kütahya'nın en önemli varlıklarından biri de sahip olduğu bedestenleri. Biri büyük, diğeri küçük bedesten olmak üzere iki tarihi yapıyla karşılaşıyoruz. Büyük Bedestende restorasyon öncesinde sebze, meyve satış yeri olarak kullanılırken, sonrasında 2009 yılından itibaren Kütahya'ya özel el sanatlarının üretildiği, sergilendiği, satışının yapıldığı ve aynı zamanda hazır yöresel yemeklerin sunulduğu bir mekan olarak hizmet vermeye başlamış. Küçük Bedesten ise, 14.yy sonlarında yaptırılmaya başlanmış. O zamanki adıyla Bat pazarı ya da Bit pazarı olarak biliniyor. 2008 yılında başlanan restorasyon çalışmaları ile yapının özgün özelliğine dokunmadan Sarraflar ve Kuyumcular Çarşısı olarak hizmet vermeye başlamış.

1.ORDU ULUSLARARASI EDEBİYAT FESTİVALİ

İbrahim Dizman

1. Ordu Uluslararası Edebiyat Festivali, 14-17 Ekim tarihleri arasında gerçekleştirildi. Karadeniz bölgesi ülkelerinden yazarlar ve ozanlar, Türk yazar ve ozanlarla buluştu. Üç gün boyunca hep birlikte hem edebiyatı konuştuk, hem Karadeniz'i, hem Ordu'yu...

Ordu, Karadeniz bölgesinde kültüre, sanata yakın duran bir kent. Bunun kaynağı elbette geçmişte yatıyor. Yüz yıl önce tiyatro oyunları sahnelenen bir kent burası. Yine aynı dönemde gazetelerin yayımlanmaya başladığı bir yer. Bu çabaların en sağlam temeli ise, 1919 yılında kurulan bir kültür derneğidir. Öyle ki 1919, Karadeniz insanı için en zorlu yıllardan biridir. Dünya Savaşı bitmiş ama ardında büyük göçler, yoksunluklar, yoksulluklar bırakmış. Ordu da bundan payını büyük ölçüde almış. Kent ekonomisi küçülmüş, Ticaret ve Sanayi Odası kapanmış; yabancı savaş gemilerinin tacizleri nedeniyle dışsırtım da yapılamaz duruma gelmiş. Neredeyse açlıkla baş başa kalmış bütün kent ve köyleri. Ancak bu en kötü durumda bile Ordu'da bir kültür derneği kurulmuş. Adı "Ordu İnkılab-ı İçtimai Kulübü" Bu derneğin kurucusu Garipoğlu İsmail Hakkı Bey. Bu kişi, öğretmen ve gazeteci. Bu derneğin ilk işlerinden biri hemen bir kütüphane kurmak olmuş. Yani Ordulular, ekmeğin, karalahananın, mısırın, fındığın yanına kitabı koymuşlar. Bu az bulunur bir özelliktir.

Edebiyat Festivali'nde konuklara bunu anlattığımda çoğu şaşırdı ve inanmadı. Nasıl inanabilsinler? Daha Mustafa Kemal Samsun'a çıkmadan Ordulular, adında "Devrim" sözcüğü geçen bir dernek kuruyorlar! Bu az bir onur mudur?

Yabancı konuklar, Yason'u gezerken de şaşırdılar. Nasıl

şaşırmaları; Homeros'un destanlarında anlattığı yeri geziyorlardı. Üstelik bu yerin adı öyle sonradan filan da verilmiş değildi; yüzyıllardır bu adı taşıyordu. Yunanlı yazar Kostas Katsoularis'in gözlemleri ise çok daha çarpıcıydı. "Bu Yason'un değerini nasıl olur da bugüne kadar bilemezsiniz?" diye şaşkınlıkla soruyordu. "Homeros'un anlattığı bir yeri tanıtmalısınız, geç kalmadınız henüz" diye ekliyordu.

Konukların Ordulu sanatseverlerle, okullarda öğrencilerle buluşması, bildirileriyle yazınsal ve kültürel düşüncelerini paylaşmaları kuşkusuz Ordu'nun kültür iklimine katkı yapacaktır; bu bir yana... Öte yandan, acaba Ordu'yu nasıl değerlendirdiler? Bunu da hepimiz merak ediyorduk. Onların izlenimleri hiç kuşkusuz nesnel olacaktı.

Yabancı konuklardan Bulgar gazeteci ve yazar Anton Baev, ilk kez geldiği yöremizi, Bulgaristan'ın Karadeniz kıyılarıyla karşılaştığında "Hâlâ bütününü bozulmamış olan doğanın değerini bilin" diyordu. Bu tümce, Bulgar turistlerin ilgisini bu yöreye çekecek niteliktedir. Aynı zamanda elimizdeki değeri anımsatmaktaydı Baev'in gözlemi.

Kostas Katsoularis zaten ilk kez geldiği Türkiye'de, gördüğü bu ilk kentte, Ordu'da çarpılıp kalmıştı. Doğası, kentin tarihi, günlerin yoğunluğu, insanlar... "Yunanistan'da bir dostunuz var" dedi giderken, "Bir Ordulu var orada" dedi ve ekledi "Eşimin annesi Ordu mübadili zaten; şimdi ben de fahri Ordulu oldum" Paneldeki konuşmasında da yanlı resmi tarihlerin dışında kardeşlik duygusunun üstünlüğünü vurguluyordu. "Şimdiye değin Türkiye konusunda öğrendiklerimi



Ordu Kültürel ve Sanatsal Etkinliklerle Tanınıyor



Özer KARADAĞ
Ordu Belediye Başk.Yard.

İnsanların yaşam koşulları ve sosyal anlayışının değişmesi ile birlikte artık günümüzde Belediyeler yalnızca altyapı hizmetleri sunan kurum olmaktan çıkmış vatandaşların sosyal ve kültürel alanlardaki ihtiyaçlarını karşılamak içinde çalışmalar yürütmeye başlamıştır.

Ordu belediyesi çağdaş belediyecilik anlayışının bir gereği olarak akla gelebilecek tüm alanlarda insanların sosyal ,kültürel ve sanatsal gereksinimlerini de yerine getirmekte ,sivil toplum kuruluşları ve vatandaşlarımızın düzenledikleri bu tür organizasyonlara yardımcı olmaktadır.

2011 yılında 7.sini gerçekleştireceğimiz Uluslararası Çocuk ve Gençlik Tiyatroları Festivali de kentimizde coşkuyla kutlanan en önemli etkinliklerden biridir.

Ülkemizin en eski tiyatrolarından biri olan , kent kültürünün bir simgesi olarak gördüğümüz ve öğündüğümüz Ordu Belediyesi Karadeniz Tiyatrosu'nun ,tiyatro sanatının en güzel örneklerini göstererek ilimizin tanıtımında çok önemli rol üstleneceğine inanıyorum.

Yapılan festivaller sayesinde Türkiye'nin ve Ordu'nun adının dünya ülkelerine duyurulmasında büyük katkı sağladığımızı düşünüyorum.İnsana ve dolayısı ile kültürel gelişmeye verdiği önemle,kent düzenlemesi ile ,etik değerlere verdiği önem ile bir model oluşturan 47 yıllık tiyatro ve 14 yıllık konservatuar geçmişine sahip olan Ordu'da bu tür etkinlikler sayesinde yeni bir kuşak gelişecektir.

Yarının büyüklerini şimdiden ahlaki değerlere önem veren etikten yana olan estetik zevkleri gelişmiş sadece kendimize ait değil dünyanın başka kültürlerine ait estetikleri de fark eden ,gören ve zaman zaman karşı koyabilen ,karşı durabilen eleştiren nesil olabilmesi çok önemli .Bu tiyatro ile en kısa yoldan elde edilen bir şey .Bu anlamda faaliyetlerimizi çok önemli buluyorum.

Temmuz ayında 1 .Uluslararası taş Heykel Sempozyumu yurtdışından 7 yurtiçinden 4 heykeltıraş katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Taş Heykel Sempozyumu Ülkemizi mili ,manevi ,tarihi ,kültürel, sanatsal ve turistik değerlerinin yurt içi ve yurt dışında tanıtımına katkı yapacaktır.

Çağdaş kentli tanımına uyan hemşehrilerimizin sosyal ve kültürel gereksinimlerini karşılamak devletimizin görevleri arasındadır. Devlet geleceği,dışarıya karşı birlikteliğini sağlamış halkın güven ve mutluluk içinde aynı yurttan sağlıklı olarak yaşamıyla doğrudan ilişkilidir.Devlet halk ve yurt kavramlarının harcı ise ulusal kültürdür .Binlerce yılı aşkın zamanda oluşan yerel veya ulusal kültürün yok olmasını beklemeden ,geleneksel kültürler araştırılıp belgelendirilmelidir. Bu konuda Sivil toplum kuruluşlarımıza, Üniversitelerimize çok önemli görevler düşmektedir.

Geçtiğimiz günlerde Ordu Belediyesi olarak 1. Ordu uluslar arası Edebiyat festivali'ne ev sahipliği yaptık .Dünyanın bir çok yerinde önemli edebiyat ,sanat ve kültür festivalleri var.Ama Türkiye'de bu tür festivalleri yetersiz görüyorum .Karadeniz'e kıyısı bulunan ülkelerle kültür etkileşiminin sağlanması , tarihsel bağların güçlenmesi amacı ile gerçekleştirdiğimiz edebiyat festivalimize yurtdışından 9 yurt içinde de 19 yazar ve şair katılmıştır.

Ordu Belediyesinin gerçekleştirdiği bu etkinliklerin Türkiye'yi ve Ordu'nun tanıtımına katkısının çok fazla olacağından düşünüyorum ,bu tür etkinliklere başta sivil toplum kuruluşlarımız ve toplumun bütün kesimlerinin destek olması gerektiğine inanıyorum.

izajans



tanıyaum...

Orhan Veli 1940'lardaki yenilikçi "Garip" akımının öncüsü olan Orhan Veli, eski yapıyı temelinden değiştirmeyi amaçlayan bir anlayışla yazdığı şiirleriyle sokak-taki adamın söyleyişini şiir diline taşıdı. Yeni dünyalar, yeni insanlar, yeni söyleyişler sokarak şiirin sınırlarını genişletti.

BİR GARİP İSTANBULLU

Cumhuriyet dönemi Türk şiirinin en gözle görünür atılımını gerçekleştiren bu özgün adam, hayatın hep kıyısında yaşadı (Yoksa biz / Biz bu dünyadan değil miydik). O, dünyaya hayretle bakmaya, başını alıp yollarda dolaşmaya, Galata Köprüsü'nde balık tutanları seyretmeye, Rumelihisarı'nda oturup kederlenmeye, basık meyhanelerde içmeye gelmişti. Bu dünya biraz bohem, biraz entelektüel bir dünyaydı. 13 Nisan 1914'te İstanbul'da Beykoz Yalıköy'de, annesinin ailesine ait bir konakta dünyaya geldi. Babası Cumhurbaşkanlığı Bando Heyeti şeflerinden Veli Kanık'tı. Galatasaray Lisesi'nin ilk kısmında başladığı ilköğrenimini Ankara'da tamamladı. Ankara Erkek Lisesi'nde okurken, daha sonra kendisiyle birlikte Garip hareketini başlatacak olan Oktay Rifat ve Melih Cevdet Anday'la tanıştı. İlk şiirlerini lisenin yayın organı Sesimiz dergisinde yayımladı. 1933'te İstanbul'a gitti, İstanbul Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Felsefe Bölümü'ne kaydoldu. Üç yıl sonra öğrenimini yarıda bırakarak Ankara'ya döndü, PTT Umum Müdürlüğü'nde memur olarak çalışmaya başladı. Onun dönüşü üç arkadaşın şiire dönüşünü de birlikte getirdi. O sırada Ankara'da yayımlanmakta olan Varlık dergisinde 1936'nın son iki ayında üç arkadaşın şiirleri art arda yayımlanmaya başladı. Orhan Veli'nin bir kısmını Mehmet Ali Sel imzasıyla yayımladığı bu ilk şiirleri Baudelaire, Rimbaud, Verlaine gibi simgeci Fransız şairlerinden ve aynı doğrultuda yazan Ahmet Hamdi Tanpınar, Ahmet Muhip Dırnas, Cahit Sıtkı Tarancı gibi Türk şairlerinden etkiler taşır. Hece ölçüsüyle ve kafiyeli olarak,

duru bir Türkçeyle yazılmış bu şiirlerde Orhan Veli, ilk deney evresini aşmış "olgun" bir şair kimliğiyle ortaya çıkar (Dili çözülüyor gecelerin / Gölge kaçıyor derine / Alıp sihrini bilmecelerin / Gün doğuyor şehrin üzerine)

ŞAİRANELİĞE KARŞI BİR ŞAİR

Yirmili yaşlarının henüz başlarında olan Orhan Veli, başka bir şiirin peşindeydi. "Beylik kalıplar, beylik oyunlar, beylik dünyalar içinde bunalıp kalmış şiire yeni imkânlar" aramak, "yeni dünyalar, yeni insanlar sokarak, yeni söyleyişler bularak şiirin sınırlarını genişletmek" istiyordu. Varlık dergisinin 15 eylül 1937 tarihli 101. sayısında, şair Melih Cevdet Anday'a ithaf edilmiş bir sayfada Oktay Rifat ile birlikte yayımladığı şiirler bu yeni anlayışın ürünleriydi: (Ben deniz kenarındaki odamda / Pencereye hiç bakmadan / Dışardan geçen kayıkların / Karpuz yüklü olduğunu bilirim). Üç arkadaşın Varlık'ta bu yeni anlayışı sürdüren şiirleri genellikle yadırgandı. Orhan Veli'nin Varlık'taki bu ilk şiirlerinin ardından ekim 1938'de İnsan dergisinde yayımladığı şiirleri, özellikle "Kitabe-i Seng-i Mezar" geniş yankı uyandırdı. Üç arkadaşın Mayıs 1941'de yayımladıkları ortak kitapları Garip'te Melih Cevdet Anday'ın on altı, Oktay Rifat'ın yirmi bir, Orhan Veli'nin yirmi dört şiiri yer alıyordu. Daha sonra bu şiir akımına adını veren Garip, Orhan Veli'nin düzenlediği bir seçki biçiminde ve onun imzasıyla yayımlanmıştı. Kitabın Orhan Veli tarafından kaleme alınan önsöz hareketin bildirgesi niteliğindeydi: "Eskiye ait olan her şeye" karşı çıkmak ve "her şeyden önce şairanenin" aleyhinde bulunmak! Orhan Veli'nin Garip'teki

şiiirleri geleneksel şiiirin tabularını yıkarken, aynı zamanda bu anlayışı en uç noktalara vardıırıyordu (Hiçbir şeyden çekmedi dünyada / Nasırdan çektiği kadar). Vezin, kafiye gibi kısıtlayıcı bağlar, teşbih, istiare gibi söz sanatları şiiirden kovulmuştu. Şiiir doğal anlatıma, konuşma diline, günlük yaşama, “Yaşamak hakkını mütemadi bir didişmenin sonunda” elde eden sıradan insana, sokağa yöneliyordu. Şiiire yeni kelimeler (nasır, salata), yeni insanlar (Süleyman Efendi, Montör Sabri) girerken, çocuksu söyleyişlerle, bilinçaltından yansımalarla beslenen bir yaşama sevinci hissediliyordu.

1945 şubatında, içinde beşi daha önce yayımlanmış on bir şiiirinin yer aldığı Vazgeçemediğim’i yayımladı. Bu kitabında Garip çizgisini terk etmemekle birlikte lirizme karşı bir kayış göstermesi, eski kuşak tarafından övülürken yeni şiiir taraftarlarının eleştirilerine yol açtı. Nisan 1945’te Garip’in ikinci baskısını yayımladı. Bu ikinci baskıda yalnız Orhan Veli’nin şiiirleri vardı. Eski şiiirlerine on bir yeni şiiir daha eklemişti. İlk baskıdaki önsözün önüne koyduğu “Garip İçin” başlıklı yazı az çok bir küskünlüğü, bir hayal kırıklığını yansıtıyordu: “Yazdıkça fark ediyorum: Garip’in müdafaasına kalkışmış gibi bir halim var. Garip’i başkalarından evvel kendime karşı müdafa etmek isteyişim, ondaki kusurları başkalarından çok kendim bildiğim içindir.” 1956’da yayımladığı Destan Gibi’de 174 dizelik bir uzun şiiir denemesine girişti. Halk şiiirinden geniş ölçüde yararlandığı bu eseri Yenisi (1947) ve Karşı (1949) adlı kitapları izledi.

İkinci Dünya Savaşı sonrasındaki politik gelişmeler ve çok partili hayata geçiş diğer birçok aydın ve sanatçı gibi Orhan Veli’yi de ilgilendiriyordu. 1946 seçimlerinden sonra Hasan Ali Yücel’in Milli Eğitim Bakanlığında ayrılmasıyla işlevini kaybeden Tercüme Bürosu’ndaki görevinden istifa etti. 1947’de Mehmet Ali Aybar’ın çıkardığı Hür, Zincirli Hürriyet gazetelerinde eleştiriler yazıyordu. Ocak 1949’da Mahmut Dikerdem’in maddi desteğiyle çıkarmaya başladığı Yaprak dergisinin yayımını haziran 1950’ye kadar sürdürdü. Yaprak, aralarında Garip üçlüsünün de bulunduğu bir grup aydın ve sanatçının düşüncelerini yansıtacak bir fikir-sanat gazetesi olarak tasarlanmıştı. Ancak bir süre sonra Garip üçlüsü çeşitli türlerde telif ve çeviri ürünlerinin niceliği ile dergide belirleyici konuma geldi. Öyle ki dergi bir süre sonra Garip hareketinin gecikmiş bir yayın organı kimliğine büründü. Orhan Veli yazı ve şiiirlerinin yanı sıra, yazı seçiminde sayfa düzenine, düzelti işlerinden paketleme ve postalamaya kadar her aşamadaki katkılarıyla Yaprak’la adeta özdeşleşmişti. Derginin 28. sayıdan sonra yayınına son vermek zorunda kalması onu derinden etkiledi. Uzun yıllarını geçirdiği Ankara’yı terk ederek İstanbul’a ailesinin yanına döndü. Aynı yılın kasım ayında bir haftalığına gittiği Ankara’da, karanlık bir sokakta yürürken belediyenin açtığı bir çukura düştü. Bu kazadan kaynaklanan bir beyin kanaması sonucu 14 kasım 1950’de İstanbul’da öldü.

DÜRÜSTLÜK MEZİYET OLDU

İnsanlık tarihinde doğruluk düz bir çizgi gibi seyretmemiş, sinüzoidal bir eğri çizmiştir. Doğruluğun yükseldiği dönemlerin arkasından eğrinin yükseldiği dönemler gelmiştir. Günümüzde modernizmin ahlâkın güncelliğini kaldırması sonucu yalan prim yapan bir konuma oturdu. Üçkağıtçılığa açıkgozluluk denildiği, rüşvet yemeyen memura enayi gözüyle bakıldığı toplumsal kabul toplum bilimcilerini düşündürmelidir.



Eski Yunan medeniyetinde Ispartalılar "Yakalanmadıkça hırsızlık yapabilirsin" kuralını benimsemişlerdi. Günümüzde böyle düşünen insanların gittikçe çoğalması toplumsal onay görmesi ilginçtir. "Sözünde durmak, yalan söylememek, başkasının hakkına saygı göstermek" gibi semavî değerler bütün kutsal kitapların

öngörüleridir. Fareli Köyün Kavalcısı, Kırmızı Şapkalı Kız, Pamuk Prenses gibi çocuk hikayeleri bu değerleri topluma benimsetme çabasıdır. Batı dünyası bu değerlere doğu dünyasından daha çok sahip çıkmaktadır. İş hayatında, ticarî ahlâkta, aile içi yaşantıda kabul ve onay görmektedir. Ancak bu değerlerden uzaklaşma bizim toplumumuzda olduğu gibi batı toplumunda da göze çarpar nitelik kazandı. Ahlâkî yozlaşmanın durdurulmaması gelecek nesilleri tehdit etmektedir.

ÇOCUK NEDEN YALAN SÖYLER

7 yaşına kadar çocukta gerçeklik duygusu gelişmemiştir. Anne çocuğa "Bu senin değil, alma" dediğinde çocuk anlamaz, boş boş bakar. Çünkü mülkiyet duygusu gelişmemiştir. Her şeyin kendisine ait olacağını düşünür, doğuştan ben merkezidir. Hatta hırsızlık her çocuğun geçtiği bir süreçtir. Kalem, silgi, para gibi herşeyi daha çok sahip olma duygusu ile toplar.

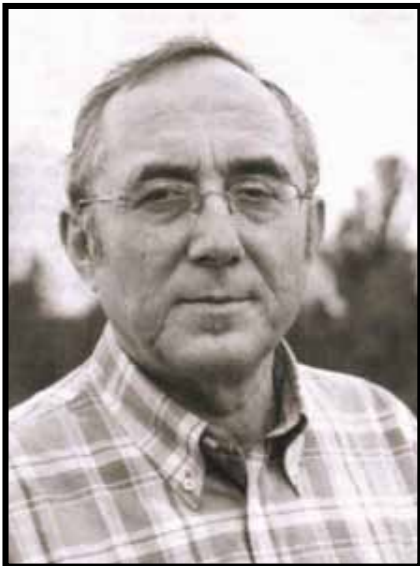
Anne ve babanın rolü burada önemlidir. Yalanın, hırsızlığın yanlış olduğu çocuğa öğretilmelidir. Vazoyu kıran çocuk elinde vazo parçaları varken ben kırmadım diyebilir. Annenin aşırı tepkisi veya ilgisizliği çocuğun bu konudaki değerlerini oluşturmaktadır.

Çocuk taktir edilmek, ilgi ve şefkat beklentisi için yalan söyleyebilir. Cezadan kurtulmak veya suçu saklamak için, eleştiriden kaçmak için, olduğu gibi değil büyüklerin istediği gibi görünmek için yalan söyleyebilir. Bazı çocuklarda çocuksu düşmanlık, kıskançlık duygusu da yalan söyletebilir. Çocuğun yanlış ana-baba tutumlarına karşı tek silahı genelde yalan söyleme olmakta; yalan davranış kalıbı huy haline gelmektedir.

Bir gün büyük suç işleyen gencin idamına karar verilir. İdam sehpasında gence son isteği sorulur. O da annesinin dilini öpmek istediğini söyler. Anne çağırılır. Genç annesinin dilini öperken ısırrır. Sonra şöyle der: "Bana küçükken yalan söylemeyi öğrettin, ben de böyle oldum".

Çocuğuna işine yarayacağı zaman yalan söyleyebileceği düşüncesini öğreten ve gösteren anne-baba çocuğun geleceğini şekillendirmiş olmaktadır. Yalanı teşvik eden aile durumuna düşmemek amaç olmalıdır.

Prof. Dr. Nevzat Tarhan



...ULU TANRIM...

Her zaman, her yerde ve her konuda benim de konuşmam gerektiği düşüncesinden beni arındır.

Çevremdeki insanların hayatlarını yönlendirme ve hatalarını düzeltme arzusundan beni kurtar.

Konuşurken gereksiz detayları anlatmamam için beynimi serbest bırak ve bir an önce konuşmanın sonuna varmamı sağla.

Başkalarının ağrı ve acılarını dinleyebilme nezaket ve sabrını ver ve bu arada kendi ağrı ve sızılarımı onlara anlatmamam için dudaklarımı mühürle (çünkü yıllar geçip yaşlandığımda, ağrı ve sızılar artıyor ve bunlardan herkese bahsetmek bana ayrı bir zevk veriyor).

Özgürlük Tehdit Altında mı?

Bulunduğu toplum için fikir üretip de söylemeyen ya tembel, ya bencil, ya da korkaktır.” SENECA

“Sorma, düşünme, itaat et” Mezopotamya kültürlerinden bu güne gelen davranış kalıbı idi.

Günümüzde bu özellik meziyet değil sakınca haline geldi. İnsanlık evreler geçirdi. Kölelik dönemi, işçilik dönemi ve bu gün özgürlük dönemi.

Özgürlük döneminde çocuk bile hakkını aramak zorundadır. Nitekim 1989’da Birleşmiş Milletler Genel Kurulu Çocuk Hakları Sözleşmesini kabul etti ve 1990’da yürürlüğe koydu. Çocuk haklarında bu güne gelinen süreç insanlığın gelişim sürecinin önemli bir noktasıdır.

Dünyada teknolojik bir köy oldu, iletişim olağan üstü. Herkesin birbirinden haberi var. Küreselleşme kaçınılmaz bir gerçek. Fakat yeni dünya düzeni adil işlememektedir. ABD dünya nüfusunun %5’ine sahip ancak dünya enerjisinin ve üretiminin %25’ini tüketiyor. Dünya nüfusunun %20’sine sahip sanayileşmiş ülkeler bu gün kullanıma açık dünya kaynaklarının %80’ini kullanmaktadır (Pedersen 1991).

Özgürlük Tehdit Altında mı?

Bir ülkede kaynakların yarıdan fazlası %10 luk bir grup tarafından kontrol ediliyorsa bu rahatsız adici bir tablodur.

Bir ülkede ülke %10 luk bir grup tarafından yönetiliyorsa bu suçluluk duygusu uyandıracak bir tablodur.

Aristo orta sınıfın güçlü olması ve onun siyaseti yönetmesinin ideal olduğunu söylüyordu.

Gelirin adil dağılmaması, yönetimin adil olmaması servet düşmanlığı ortaya çıkarır.

Adaletsizliğe karşı hak aramayı önlemek için zorbalık ve itaat kültürünün desteklenmesi ve egemenlerce kısa ve çabuk yol olarak görülmüştür. Ancak insanlık özgürlük sosyolojik dönemine girdi. Baskı, tehdit, korkutma ile toplumu yönetmek uzun süre etkili olmayacaktır.

Çözüm nedir?

İyi adamlar, kötü adamlar arasındaki kavga bitmeyecektir. Uzun vadeli çözüm iyi adamların çoğalmasındır.

Orta vadeli çözüm iyi adamların organize olmayı doğruyu doğru şekilde savunmayı başarabilmeleridir.

Kendini beğenmiş kurtarıcılar beklemek itaat kültürünün bir devamıdır. Bilim sürekli gerçeği arama çabasıdır. Hak arama bilincinin oluşması gerekmektedir.

Anadolu insanı köleliğe değil özgürlüğe layıktır.

Bilinçli halkın karşı konulmaz gücü yanlışları düzeltecek tek güçtür.

Prof. Dr. Nevzat Tarhan

Lütfen tanrım bana arada sırada benim de yanılabilirim gerçeğini öğret; beni olabildiğince iyi insan yap.

Beni melek yap da demiyorum, zira bu tip insanlarla yaşamak zordur.

Tanrım ummadığımız yerlerde güzel şeyler, beklemediğimiz insanların güzel işler yapabildiklerini görebilmemi sağla ve bana bunu onlara söyleyebilme inceliğini ver.

Beni mantıklı bir insan yap, kötümse yapma, benim insanlara yardımcı olabilmeme yardımcı ol, fakat onlara hiçbir zaman patronluk yapma hevesi verme bana.

Her ne kadar benim çok derin bir akıl stoğum olduğuna ve bu stoktan başkalarının da faydalanmamasının çok büyük kayıp olduğuna inanıyorsam da ulu tanrım ,bırakın bunu göstermeyeyim.

Böylece hayatımın son döneminde etrafımda birkaç arkadaşım olsun istiyorum...

Ataol Behramoğlu

mali mizah



unutmuştum.. Bu vesile ile hatırladım.. Buyurun..

Galata semti, taa İstanbul'un fethinden beri başıboş.. O yüzden ki muhabbet tellalları icra-i sanat için burayı seçmiş..

Koltuk meyhaneleri, bitirimhaneler, batakhaneleri ile Osmanlı İstanbulu'nun başına bela bir semt.. Varnalı Tahsin diye bir zaptiye ağası çıkmış "Ben bunları adam ederim" deyip kolları sıvamış..

Çok da gayretliymiş..

Önce kadın çalıştıran evleri ekstra vergiye bağlamış.. Buna haraç da derler, biz efendiliğimizden özel vergi diyoruz..

VERGİ BELASI

Ardından buraya gelip gitmek zorlaşsın fikriyle kayıkçı esnafına "gece vergisi" koydurmuş..

Gece elli kuruşa adam taşıyan kayıkçılar temsil, bir liraya adam taşımak zorunda kalınca Galata'ya "masraflıdır" deyip gelip giden azalmış..

Hükümet adamı bunu yapar da kerhane esnafı karşılık vermez mi?

Ev işleten ne kadar mama ve pezevenk varsa aralarında meşveret kurmuşlar.. "Evlerimizi de kızlarımızı da kapatalım.." demişler.. Yani grev!

"Öyle kapatalım ki İstanbul'un bekârları kadınsızlıktan bire kadar kırsın.."

Karar uygulanmış..

Hem de öyle sıkı uygulanmış ki İstanbul'da ne kadar bekâr varsa başını döndürmecesine..

Çalışan kadın yoksa sokaklardan gelip geçen kadın da mı yok.. Bunlar başlamış sarkıntılığa.. Derken tecavüzlere, kadın veya oğlan kaçırmaya..

Durum baş belası.. Padişah'ın da kulağına gitmiş.. Padişah muhabbet tellalı esnafının kendisi ile görüşmek istediğini duyunca öfkelenmiş.. "Bre densizler.." diye başlamış söylemeye..

Koskoca hanedan evladı bir padişah.. Neyse konuyu devrin içişleri bakanı olan Zaptiye Nazırı Zakir Paşa'ya havale etmiş..

GREV.. YANİ İSYAN

Zakir Paşa meseleyi çözecek lakin "grev" sözcüğünün ne mânâya geldiğini bilmiyorlar..

Aklı erenler grevin ne olduğunu anlatmışlar ama bu kez de Paşa lafı kışkırdan anladığı için "Nee! İsyan ha!" diye köpürmüş..

Kesteneyi Çizdirmek

Aslında hikâyeyi önce Ekrem Galip Yaliner anlatmış.. Sonra Cazim Gürbüz Bey, nefis bir çalışması olan "Edebiyatlaşan Vergiler" kitabında tekrarlamış..

Ben de vaktiyle okumuş,

Koskoca Osmanlı üç beş pezevenkle pazarlık edecek değil ya! "Yürüyün" demiş zaptiyelerine.. "Doğru Galata'ya.."

Yürü demesi kolay.. Ayak takımı, başıbozuklar yoları tutmuş.. Zaptiye geçemiyor.. Ahali de işe karışınca olay resmen isyana dönüşmüş.. Sivillerle zaptiyeler, yani devrin polisi birbirine girmiş.. Çevrede ne bina camı çerçevesi kalmış ne dükkân vitrini..

Sonunda zaptiye, Galata'da asayiş sağlamış ama bu kez şehirde "cinsel suç" patlaması olmuş.. Özellikle de fiili livâta denilen türden.. Çünkü kadın, kız korkudan sokağa çıkamıyor.. Libidosu azmış abaza takımı yoluna çıkan genç erkeklerle saldırıyor..

Üstelik bu hayta takımı üçer, beşer hatta daha fazla kalabalıklarla dolaşıp topluca icraat yapıyor ki devrin kalem erbabı bunları "tecavüzan takımı" olarak anıyor.. Futbol takımı sanki..

GÖZÜ KARA PAŞA

Zakir Paşa kendi kendine "iş başa düştü" demiş.. Kararını vermiş.. Gidip bu serserilerin elebaşları ile görüşecek.. Nasil hat edecek.. Gözdağı verecek..

Sonunda onları yola getirecek..

"Paşam gitme üstlerine" demişler.. "Bunların yanına zaptiye dahi yaklaşıyor.. Maazallah senin dahi canına kast ederler.."

Söylenenler Paşa'nın bir kulağından girip öbüründen çıkmış.. Arabasını hazırlatmış.. Peşinde üç beş de atlı zaptiye..

Nezaret binasından bir hava, bir çalım çıkmış.. İstikamet serserilerin elebaşları.. İstihbaratı var.. Elebaşlar filancanın bostanında âlem yapıyor.. Gidip onları işret üzerinde basacak.. Birkaç saat sonra tek başına, perişan halde dönmüş.. Yakalılık bir yanda, boyunbağı bir yanda.. Fesin kalıbı bozulmuş.. Üst baş toprak içinde..

Ardındaki zaptiyeler yok.. Yürümekte zorluk çekerek, bacaklarını ayıra ayıra makamına zor çıkmış..

"Aman paşam n'oldu?" diye başına üşüşmüşler..

Başına gelenler Paşa'nın ağırlına gittiği için Galata esnafının üstüne gittiğini söyleyememiş..

Önce emirlerini saymış..

"Varnacı Tahsin tevkif edilsin.. Kayıkçı vergisi kaldırılınsın.. Bana bir de cerrah bulunsun.."

Sonra anlatmış..

"Benim Makriköy'de kestaneliğim vardı.. Oraya gitmiştim.. Dönüşte araba kazası geçirdim.."

Makriköy dediği bugünün Bakırköy'ü.. Kestanelik baba yadigarı..

O günden sonra nazırın adı "Kestane Zakir Paşa" olmuş.. Devlete hizmeti çoktur..

Dilimize de "Kesteneyi çizdirmek" gibi teknik bir terim kazandırdığından Türk Dil Kurumu esnafınca hayırla anılır..

Kaynak : Selahattin Duman Selahattin Duman Vatan Gazetesi



**Geleceğiniz için
harika başka fikirlerimiz
de var!**



Mali Müşavir Yazılımı

LUCA KOZA

Ticari Paket ve Kurumsal Çözümler



www.luca.com.tr



Türkiye'nin ilk web tabanlı merkezi muhasebe sistemi

**Ankara
TESMER**

Temel Eğitim ve Staj Merkezi
LUCA Proje Departmanı (Merkez)
Dikmen Caddesi No:562 Dikmen/ANKARA
LUCA Çağrı 444 60 60
Tel : +90 312 475 53 00
Fax : +90 312 475 60 05

İstanbul

TESMER (İSMMM BİNASI'NDA)
İstanbul Serbest Muhasebeciler Mali Müşavirler Odası
Luca Proje Departmanı (Şube)
Kurtuluş Caddesi No: 114 Kurtuluş, Şişli/İSTANBUL
Tel : +90 212 291 36 99 (5 hat pbx)
+90 212 247 62 87 (2 hat pbx)

İzmir

TESMER
İzmir Serbest Muhasebeciler Mali Müşavirler Odası
Luca Proje Departmanı (Şube)
Cumhuriyet Bulvarı No: 79/8 Pasaport/İZMİR
Tel : +90 232 446 83 55 - +90 232 446 83 95