



T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

TÜRMOB

Gelen Evrak

Tarih:06.11.2017

Sayı: 18531

Sayı : 24010506-045-E.5506835

01/11/2017

Konu : SGK Sorunları

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER VE YEMİNLİ MALİ
MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ
(Kızılcaşar Mahallesi, 2669. Sk. No:19, 06570 Gölbaşı/Ankara)

İlgi: 25/8/2017 tarihli ve 05082 sayılı yazınız *Gim*

İlgide kayıtlı yazınızda odalarınız vasıtasıyla Birliğinize intikal eden Kurumumuz uygulamalarına ilişkin çeşitli sorunlar belirtilmiş ve bu sorunlara ilişkin çözüm önerilerine yer verilmiştir.

Söz konusu yazınız ve belirtilen sorunlara ilişkin olarak Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı bünyesindeki birimlerimizin görüşleri alınmış olup tarafınızca dile getirilen sorunlara ilişkin ilgili birimlerimizin görüşleri aşağıda açıklanmıştır.

1-Eksik Gün Bildirimi Yükümlülüğünün Kaldırılması İsteminiz

Tarafınızca eksik gün bildirim yükümlülüğünün kaldırılmasına ilişkin getirilen çözüm kapsamında; 10 kişiden az çalışanı olan işverenler açısından önemli bir bürokratik süreç olan Ek-10 bildirimini kaldırılması ve diğer işverenler gibi sadece eksik gün nedeninin aylık prim ve hizmet belgesinde bildirilmesinin sağlanması istenilmiştir.

Kurum Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanarak yayımlanmak üzere Başbakanlığa gönderilmiş olan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin Bazı Maddelerinde Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik kapsamında Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 102 nci maddesinin on üçüncü fıkrası değiştirilmiştir. Yapılan düzenlemeyle birlikte eksik gün belgelerinin büyük kısmının alınmaması sadece ibraz için saklanması esas kabul edilecektir.

Diğer yandan eksik gün bildirimlerinin yapılması ve belgelerle sigortalıların prim gün sayıları ve kazançlarının kontrolünün yapılması gerçek durumun belirlenmesi, sigortalıların emeklilik haklarının sağlanması, sigortalılara bağlanacak aylıkların tutarı noktalarında önem arz etmektedir.

Ayrıca eksik gün bildirimini belgelendirme yükümlülüğü önem arz etmekte olup, bu uygulama öncesi bildirim yapılan ortalama gün sayısı 21 iken şu anda 26 olarak seyretmektedir. Eksik gün bildirim yükümlülüğü ile ilgili olarak zaman içerisinde bürokrasi azaltılmıştır. Eksik gün nedenlerinden sonradan düzenlenmesi mümkün olmayan belgelerin işveren nezdinde muhafaza

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5 inci maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Mithatpaşa Cad. No:7 Sıhhiye/Ankara
Tel: (0312) 458 7779 Faks: (0312) 432 12 37
e-posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat E.SOLAK (Ses.Güv.Uzm.)
Elektronik Ağ: www.esolak2@sgk.gov.tr

edilmesi ya da belgelerin elektronik ortamda Kuruma gönderilmesi hususunda düzenleme yapılabilir. Bu nedenle eksik gün bildirim yükümlülüğünün tamamen kaldırılmasının gün bildirim boyutuyla kayıt dışı istihdamla mücadele konusunda zafiyete yol açacağı değerlendirilmektedir.

2- İŞKUR Aylık İşgücü Bildirimleri Kaldırılmalı, Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi Sistemine Dahil Edilmesi İsteminiz

Tarafınızca dile getirilen görüş kapsamında İş-Kur'a verilen Aylık İşgücü Bildirimlerinin muhtasar ve prim hizmet beyannamesi sistemine dahil edilmesi istenilmiştir.

Bilindiği üzere muhtasar ve prim hizmet beyannamesi Maliye Bakanlığı kanalıyla alınacaktır. Bu kapsamda söz konusu isteme ilişkin talebiniz Maliye Bakanlığına iletilecektir.

3-Çalışmamazlık Girişi/Kaydı Uygulamasının Kaldırılması İsteminiz

Tarafınızca işverenlerin aylık prim ve hizmet belgesiyle sigortalının raporlu olduğunu Kuruma beyan ettiği bu suretle de çalışılmadığına dair bildirim girişinin işlevsiz hale geldiği ve kaldırılması istenilmiştir.

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin “Geçici İş Göremezlik Ödeneğinin Ödenmesi” başlıklı 40 ıncı maddesinin dokuzuncu fıkrasında;

“Geçici iş göremezlik ödeneğinin ödenmesi esnasında Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrası (a) bendi kapsamındaki sigortalının;

a) İstirahatli olduğu dönemde işyerinde çalışıp çalışmadığı,

b) Kazanç hesabına giren döneme ilişkin aylarda, prim, ikramiye ve bu nitelikteki arızı ödemeler,

c) Viziteye çıktığı/istirahatin başladığı tarih itibarıyla prim ödeme hâlinin devam edip etmediği,

işveren tarafından Kuruma elektronik ortamda bildirilir.” hükmü yer almaktadır. Bildirim, sigortalıların hak ettikleri istirahat süresinin bitim tarihinin içinde bulunduğu aya ait aylık prim hizmet belgesinin verileceği son gün mesai bitimine kadar elektronik ortamda Kuruma gönderilmektedir.

Ayrıca, aylık prim hizmet belgesinde eksik gün nedeni olarak geçen 01 kodu ile (istirahat) bildirilen sigortalılar için bu bildirim çalışılmadığına dair bildirim yerine geçer. Bunun yanı sıra APHB’de bulunan “istirahat süresinde çalışmamıştır” kutucuğunun işaretlenmesi de bildirim yerine geçmektedir.

Kurumca iş göremezlik ödeneğinin ödenmesi için gerekli bilgilerin doğruluğunun tespiti işveren tarafından yapılacak bildirimle sağlanacağından çalışılmadığına dair bildirim işverenler tarafından yapılması gerekmektedir. Ayrıca söz konusu bildirim yapılması için işverenlere birden fazla yoldan bildirim yapma imkânı sağlandığı gibi anılan bildirim yapılabilmesi için en az 23 günlük bir süre de tanınmaktadır. Bunun yanında başhekim onayının geç yapılması ya da sigortalının rapor alınan dönemde iş değişikliği yapması nedeniyle elektronik raporunun başka işverene düşmesi vb. gibi kaçınılmaz olarak sorun yaşanan durumlarda da işverenler mağdur edilmemekte ve bildirim süresi uzatılmaktadır.

4- 6111 Sayılı Kanun Kapsamında Ve Mevcut Teşvik Uygulamalarında Yararlanılamayan Aylara İlişkin Olarak Sistemin Uyarı Vermesi, Tahakkuk Esnasında Hak Kazanılan Tüm İndirimlerin Sistem Tarafından Doğru Bir Şekilde Hesaplanması Gerektiği Yönündeki İsteminiz

Tarafınızca dile getirilen husus kapsamında sigorta prim teşviklerinin uygulaması

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5 inci maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Mithatpaşa Cad. No:7 Sıhhiye/Ankara
Tel: (0312) 458 7779 Faks: (0312) 432 12 37
e-posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat E.SOLAK (Sos.Güv.Uzm.)
Elektronik Ağ: www.esolak2@sgk.gov.tr



noktasında getirilen sınırlamaların takibinin güç olduğu belirtilerek bunun mensuplarınız açısından iş yükü yarattığı belirtilmiştir.

SGK sistemlerinde uygulanmakta olan ve sigortalı bazında tanımlama yapılmak suretiyle yararlanan mevcut teşvik uygulamalarında, sigortalının teşvik kapsamında tanımlama yapılması sırasında, sigortalı için hesaplanan ortalama sigortalı sayısı işverenlerce görüntülenebilmekte, ancak aylık prim ve hizmet belgesi verilmesi sırasında sigortalının ortalama sigortalı sayısına ilave olup olmadığına ilişkin kontrol Kurumumuz sistemlerince yapılamamaktadır.

Prim teşviklerinden yersiz yararlanan işverenlere ait yersiz yararlanan teşvike ilişkin kayıtlar e-Bildirge programında yer alan "Prim Teşviklerinden Yersiz Yararlanılmış Dönemler" ekranından sorgulanabilmektedir.

Bununla birlikte, ilgili aya ilişkin düzenlenen aylık prim ve hizmet belgelerinin tamamının onaylanmasının ardından 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu ve 17 nci maddeleri uyarınca ortalama sigortalı sayısında hatalı bildirim yapıp yapılmadığının işverenlerce kontrol edilebilmesi için "Prim Teşviklerinden Yersiz Yararlanılmış Dönemler" linkine "Cari Dönemler" başlıklı menü eklenmiş ve işlem tarihi itibarıyla aylık prim ve hizmet belgesi verme süresi ile prim ödeme süresi sona ermemiş aylara ilişkin 06111, 00687 ve 01687 kanun numarası ile verilen belgelerde kayıtlı sigortalıların ortalama sigortalı sayısı hatasına düşüp düşmediklerinin kontrolünün yapılması sağlanmıştır.

Tüm bu uygulamaların dışında, 5510 sayılı Kanun ve diğer kanunlarda öngörülen sigorta primi teşvik, indirim ve desteklerden yararlanılacak sigortalıların Kurumumuz sistemlerince otomatik olarak belirlenmesi ve tahakkukların buna göre oluşturulması talebi ile ilgili olarak Kurumumuzca alınabilecek iyileştirici önlemlerin neler olduğu, Kurum sistemlerine entegre edilip edilemeyeceği hususunda gerekli değerlendirmeler yapılmaya devam edilecektir.

Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü tarafından konuya ilişkin yapılan değerlendirme kapsamında da var olan tahakkuk yapısında işverenin belge türü ve kanun numarası bazında sigortalıları belirleyerek gönderdiği, bildirimlerin ayrılarak gönderildiğinden ve çalışanların tümünün bilinmemesinden dolayı alışlagelmiş E-Bildirge ve E-Beyanname yapısında söz konusu talebin gerçekleştirilmesinin zor olduğu belirtilmiştir.

5-İdari Para Cezalarının Düşürülmesi, Pişmanlık ve Uzlaşma Hükümlerinin Getirilmesi Gerektiği Yönündeki İsteminiz

Tarafınızca idari para cezalarının düşürülmesi, pişmanlık ve uzlaşma hükümlerinin getirilmesine yönelik çözüm kapsamında; idari para cezalarında uzlaşma ve pişmanlık uygulanması, SGK itiraz komisyonlarının uzman üçüncü kişilerin katılımıyla oluşturulması ve Sosyal Güvenlik Merkezleri tarafından verilen idari para cezalarında uzlaşmacı anlayışın belirlenmesi gerektiği belirtilmiştir.

Bilindiği şekilde yürürlükte olan idari para cezası sisteminde, kimi zaman mahkeme kararı, denetim elemanı, ihale makamlarından alınan belgeler veya diğer kamu kurumlarından alınan belgelerden kişilerin prime esas kazançlarının eksik bildirildiği belirlenmekte olup 5510 sayılı Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin 4 numaralı alt bendi gereğince asgari ücretin 2 katı tutarında idari para cezası uygulanmaktadır. Öte yandan 6728 sayılı Kanun kapsamında getirilen düzenleme kapsamında 5510 sayılı Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasına eklenen (m) bendi kapsamında düzenleme yapılmıştır.

Getirilen yeni düzenleme ile mahkeme kararı, denetim elemanı, ihale makamlarından alınan belgeler veya diğer kamu kurumlarından alınan belgelerden kişilerin hizmetlerinin ve kazançlarının Kuruma bildirilmediği veya eksik bildirildiği ya da sadece hizmetlerinin Kuruma

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5 inci maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Mithatpaşa Cad. No:7 Sıhhiye/Ankara
Tel: (0312) 458 7779 Faks: (0312) 432 12 37
e-posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat E.SOLAK (Sos.Güv.Uzm.)
Elektronik Ağ: www.esolak2@sgk.gov.tr

eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılara ilişkin beyannameler için;

Kamu idareleri ile 213 sayılı Vergi Usul Kanunu uyarınca bilanço esasına göre defter tutmak zorunda olanlar hakkında asgari ücretin üç katını geçmemek üzere sigortalı başına aylık asgari ücret tutarında,

Diğer defterleri tutmak zorunda olanlar hakkında asgari ücretin iki katını geçmemek üzere sigortalı başına yarım asgari ücret tutarında,

Defter tutmakla yükümlü olmayanlar hakkında aylık asgari ücreti geçmemek üzere sigortalı başına asgari ücretin üçte biri tutarında,

Beynamedeki her bir işyerinden bildirilen sigortalıların sadece prime esas kazançlarının eksik bildirildiğinin anlaşılması hâlinde ise beyannamenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığı, işverence düzenlenip düzenlenmediği dikkate alınmaksızın, aylık asgari ücretin onda birinden az, iki katından fazla olmamak üzere tespit edilen prime esas kazanç tutarında, idari para cezası uygulanması kabul edilmiştir.

Söz konusu idari para cezası uygulamasına muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin uygulanmaya başlanacağı 1/1/2018 tarihinden itibaren Türkiye genelinde başlanacaktır.

Örnek olarak ihale makamından alınan yazı ile yemek parası tutarının 80 Kuruş eksik bildirildiği tespit edilen 5 sigortalıya ilişkin düzenlenen aylık prim ve hizmet belgesine asgari ücretin 2 katı tutarında idari para cezası uygulanmaktadır. Bu durum ise cüzi bir alacağı çok yüksek tutarda ceza ile karşı karşıya bırakmakta olup işverenler açısından bir risk oluşturmaktaydı. 6728 sayılı yasa kapsamında 102 nci maddeye eklenen (m) bendinin 4 numaralı alt bendi ile birlikte söz konusu idari para cezası tutarı prime esas kazançla bağlanmış ve düşürülmüştür. Konuya ilişkin getirilen yeni düzenlemeye ilişkin açıklayıcı bir tablo aşağıda yer almaktadır.

Asgari Ücret	Asgari Ücretin 2 Katı	Asgari Ücretin 2 Katı (Eski)			Asgari Ücretin 2 Katı (Yeni)			Asgari Ücretin 2 Katı (Yeni)		
		Kamusal ve Bilgi İşlem	Diğer İşyerleri	Diğer İşyerleri	Kamusal ve Bilgi İşlem	Diğer İşyerleri	Diğer İşyerleri	Kamusal ve Bilgi İşlem	Diğer İşyerleri	Diğer İşyerleri
2018	3775	3775	3775	1575	3775	3775	3775	1925	1925	1925

Öte yandan idari para cezalarında istenilen uzlaşma noktasında Kurumumuzca da bu nitelikte bir düzenleme yapılması yönünde düşünce bulunmakta olup söz konusu konuya ilişkin olarak ilerleyen süreçte bir çalışma yapılacaktır.

Ayrıca idari para cezaları kayıt dışı istihdamla mücadele kapsamında caydırıcılık bakımından önem arz etmektedir. İdari para cezası tutarlarının düşürülmesi kayıt dışı istihdamın artmasına ve caydırıcılık fonksiyonunun yitirilmesine sebep olabileceğinden sosyal güvenlik sistemini olumsuz etkileyecektir. Bu nedenle, işyeri ve sigortalılık tesciline ve kayıt dışı işçi tespitine ilişkin cezaların düşürülmesinin uygun olmayacağı değerlendirilmektedir.

6-Aylık Prim Ve Hizmet Bildirgesi Ek Ve İptal Bildirimleri Cari Hesap Dönemi Dışında Da İnternet Üzerinden Verilebilmeli, Özellikle Alacak Davalarının Sonuçlarında Alacağın İlgili Olduğu Döneme Ait Cezasız Bildirge Verilebilmesi Yönündeki İsteminiz

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5 inci maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır
Mithatpaşa Cad. No:7 Sıhhiye/Ankara
Tel: (0312) 458 7779 Faks: (0312) 432 12 37
e-posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat E.SOLAK (Sos.Göv.Uzm.)
Elektronik Ağ: www.esolak2@sgk.gov.tr

Tarafınızca aylık prim ve hizmet bildirgesi ve eki ve iptal bildirimleri cari hesap dönemi dışında da internet üzerinden verilebilmeli, özellikle alacak davalarının sonuçlarında alacağın ilgili olduğu döneme ait cezasız bildirme verilebilmesine yönelik çözüm kapsamında; yasal süre içinde verilmiş olan aylık prim ve hizmet belgesinde cari dönem dışında değişiklik yapan ek/iptal bildirimlerinde internet ortamında yapılabilmesi ve mahkeme kararıyla sonradan kesinleşen ödemeler nedeniyle yapılan geriye yönelik işlemler için cezai işlem uygulanmaması ve işverenin davanın sonuçlandığı ayı izleyen ayın 23 üne kadar yapacağı bildirim yasal süre içinde yapılan bildirim olarak kabul edilmesi istenilmiştir.

Halen uygulamada olan mevzuat uyarınca yasal süresi dışında verilen aylık prim ve hizmet belgeleri e- sigorta kapsamında verilememektedir. Diğer yandan konuya ilişkin olarak söz konusu belgelerin de internet ortamında verilebilmesine yönelik Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğüne program talebinde bulunulmuştur. Bu konuda çalışma yapılan çalışma test aşamasındadır.

Öte yandan bilindiği üzere 6728 sayılı Kanun kapsamında Türkiye genelinde 1/1/2018 tarihinden itibaren geçilecek uygulama doğrultusunda aylık prim ve hizmet belgesi muhtasar beyanname ile birleştirilerek muhtasar ve prim hizmet beyannamesi olarak verilecek olup söz konusu beyanname asıl, ek iptal niteliğinde belgede olsa internet ortamında verilecek kağıt ortamında verilmeyecektir.

Diğer yandan 5510 sayılı Kanununun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin dört numaralı alt bendinde;

“ Belgenin mahkeme kararı, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde ya da bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden, hizmetleri veya kazançları Kuruma bildirilmediği veya eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılarla ilgili olması halinde, belgenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığı, işverence düzenlenip düzenlenmediği dikkate alınmaksızın, aylık asgari ücretin iki katı tutarında, idari para cezası uygulanır.

(m) bendinin dört numaralı alt bendinde ise;

“) Beyannamenin mahkeme kararı, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde ya da bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden, hizmetleri ve kazançları Kuruma bildirilmediği veya eksik bildirildiği ya da sadece hizmetlerinin Kuruma eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılarla ilgili olması hâlinde, beyannamenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığı, işverence düzenlenip düzenlenmediği dikkate alınmaksızın, aylık beyannamedeki her bir işyeri için,

a) Kamu idareleri ile 213 sayılı Vergi Usul Kanunu uyarınca bilanço esasına göre defter tutmak zorunda olanlar hakkında asgari ücretin üç katını geçmemek üzere sigortalı başına aylık asgari ücret tutarında,

b) Diğer defterleri tutmak zorunda olanlar hakkında asgari ücretin iki katını geçmemek üzere sigortalı başına yarım asgari ücret tutarında,

c) Defter tutmakla yükümlü olmayanlar hakkında aylık asgari ücreti geçmemek üzere sigortalı başına asgari ücretin üçte biri tutarında,

ç) Beyannamedeki her bir işyerinden bildirilen sigortalıların sadece prime esas kazançlarının eksik bildirildiğinin anlaşılması hâlinde ise beyannamenin asıl veya ek nitelikte olup

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5 inci maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Mithatpaşa Cad. No:7 Sıhhiye/Ankara
Tel: (0312) 458 7779 Faks: (0312) 432 12 37
e-posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr
Ayrıntılı bilgi için irtibat E.SOLAK (Sos.Göv.Uzm.)
Elektronik Ağ: www.esolak2@sgk.gov.tr

olmadığı, işverence düzenlenip düzenlenmediği dikkate alınmaksızın, aylık asgari ücretin onda birinden az, iki katından fazla olmamak üzere tespit edilen prime esas kazanç tutarında, idari para cezası uygulanır.”

Düzenlemeleri yer almıştır.

Bu kapsamda söz konusu düzenlemeler doğrultusunda mahkeme kararıyla geçmiş dönemlere için ödenmeyen ücret niteliğindeki alacakların ödenmesine karar verilmesi halinde verilecek olan belgelere ilişkin cezalar kanun kapsamında düzenlenmiş olup kanun koyucu tarafından getirilen usul ve esaslar dahilinde işlem tesis edilmektedir.

7- SGK Sisteminde E-Bildirge, İşe Giriş Çıkış, E-Borcu Yoktur vs... Ekranları Birleştirilmesi, İşyeri Bildirgesi ile Tek Bir Şifre Verilmeli ve Bu şifre ile Tüm İşlemlerin Yapılması Yönündeki İsteminiz

Tarafınızca dile getirilen görüş kapsamında sigortalılara ilişkin iş ve işlemlerin birçok ekran vasıtasıyla yapıldığı ve her ekran için ayrı kullanıcı adı ve şifresi istenmesi nedeniyle bu durumun işlemler noktasında karmaşaya neden olduğu belirtilmektedir.

E-SGK menüsünden e-devlet şifresiyle ile giriş yaparak tüm işyerlerine ve uygulamalar erişim sağlanarak kısmen uygulamalara ulaşım daha da kolaylaştırılmıştır. Tarafınızca dile getirilen öneri noktasında ise önerinin çalışılması ve değerlendirilmesi gerekmektedir.

8- Geçici İş Göremezlik Ödeneğinin Mahsuplaşma İşleminin, Toplu İş Sözleşmesi Olmayan Özel Sektör İşyerlerini de Kapsayacak Biçimde Genişletilmesi Gerektiği Yönündeki İsteminiz

Tarafınızca geçici iş göremezlik ödeneği mahsuplaşma sisteminin toplu iş sözleşmesi olmayan özel sektör işyerlerini de kapsayacak şekilde genişletilmesi istenilmiştir.

Mahsuplaşma işleminin kapsamının genişletilmesi ve toplu iş sözleşmesi yapılmayan işyerleri için de uygulanması için mevzuatta değişiklik yapılmasına ilişkin taslak çalışması yapılmıştır. Söz konusu değişikliğin ilerleyen süreçte gerçekleşmesi halinde iletilen talep karşılanmış olacaktır.

9-İnteraktif Bildirimler İçin Etkin Bir Çağrı Merkezi Oluşturulması Yönündeki İsteminiz

Tarafınızca sadece interaktif bildirimler için bir çağrı merkezi oluşturulması istenilmiştir.

Konuya ilişkin olarak Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğünce 444 88 80 numaralı çağrı merkezi oluşturulmuştur.

10- 1774 sayılı Kimlik Bildirme Kanunundan Kaynaklanan Sorunlar Çözölmelidir

Tarafınızca çalışanlara ilişkin bildirimlerin SGK'ya yapıldığı, kolluk kuvvetlerine yapılan bildirimlerin kaldırılması istenilmiştir.

1774 Sayılı Kimlik Bildirme Kanununa göre alınan veriler kolluk kuvvetleri tarafından güvenlik amacıyla alınmakta olup, istihdama ilişkin bu veriler çapraz sorgulamalarda kullanıldığından Kurumumuz açısından önem arz etmektedir. Ayrıca ilgili mevzuat İçişleri Bakanlığı'nın görev alanına girdiğinden, onlar tarafından alınmaya devam edildiği sürece Kurumumuz tarafından da alınmaya ve sorgulamalarda kullanılmaya devam edecektir. Dolayısıyla Kurumumuza yapılan bildirimlerin, 1774 Sayılı Kimlik Bildirme Kanununa göre yapılması gereken bildirimlerin yerine geçmesi hükmü İçişleri Bakanlığı tarafından değerlendirilmesi gerekmektedir.

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5 inci maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır
Mithatpaşa Cad. No:7 Sıhhiye/Ankara
Tel: (0312) 458 7779 Faks: (0312) 432 12 37
e-posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat E.SOLAK (Sos.Güv.Uzm.)
Elektronik Ağ: www.esolak2@sgk.gov.tr

Ayrıca 1774 sayılı Kanun gereği yapılan bildirimlerin kapsamı ve içeriği ile Kurumumuza yapılan bildirimlerin kapsamı ve içeriği de örtüşmemektedir.

Diğer yandan Bilindiği üzere; 1774 sayılı Kimlik Bildirme Kanunu'nun altıncı maddesinde "Şehir, kasaba ve köy sınırları içindeki; bu kanunun ikinci maddesinde sayılanlar dışında kalan her çeşit ticaret ve sanat amacı güden iş yerlerinde çalışanlar ve buralarda her türlü barındırmalar için iş yerlerinin sorumlu işleticisi; tarafından örneğine uygun kimlik belgesi doldurularak üç gün içinde genel kolluk örgütüne verilmesi zorunludur." hükmü bulunmaktadır. Yine aynı kanunun on yedinci maddesinde "6, 7, 9, 10 ve 11 inci maddelerdeki hükümlere aykırı hareket edenlere yirmi Türk Lirası; kimlik bildirme belgesinde gerçeğe uymayan bilgi verenlere yüz Türk Lirası idarî para cezası verilir." hükmü bulunmaktadır.

Bu itibarla; anılan Kanun uygulaması İçişleri Bakanlığı görev alanında bulunduğundan, talebin söz konusu Bakanlığa iletilmesinin uygun olacağı da Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğüne değerlendirilmektedir.

11-Aynı İşverenin Birden Çok İşyerinin Tek Dosyada İşlem Görmesinin Sağlanmasına Yönelik İsteminiz

Tarafınızca aynı işverenin birden çok işyerinin tek dosyada işlem görmesinin sağlanmasına yönelik düzenleme yapılması istenilmiştir.

Kurum Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanarak yayımlanmak üzere Başbakanlığa gönderilmiş olan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin Bazı Maddelerinde Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik kapsamında ilgili konuya ilişkin düzenleme yapılmıştır.

Söz konusu düzenleme ile işverenin isteğine bağlı olarak aynı ilde birden fazla devamlı işyeri dosyası olan işverenlerin isteğine bağlı olarak dosyalarının tek dosya olarak birleştirilmesi sağlanacaktır.

Yapılan düzenlemelerle arşivleme maliyetinin azaltılması, işverenin tek bir dosya ile muhattap olması, üzerindeki bürokrasinin azaltılması ve kırtasiyeciliğin azaltılması, yapılandırma başvuru işlemlerinin kolaylaşması, icra takip işlemlerinin kolaylaşması, e-bildirge şifre başvuru işlemlerinin kolaylaşması ve azalması sağlanabilecektir.

12-Mücbir Sebep Hallerinin Kapsamının Yeniden Ele Alınması İsteminiz

Tarafınızca dile getirilen görüş kapsamında mücbir sebep hallerinin kapsamının yeniden ele alınması, işveren veya meslek mensubunun bulunduğu bölgede yaşanan elektrik ve internet kesintileri ile meslek mensuplarından kaynaklanan mücbir sebepler nedeniyle de belge verilmemesi halinde İPC uygulanmamasına yönelik düzenleme yapılması istenilmiştir.

Bilindiği üzere 5510 sayılı Kanunun 91 nci maddesi 6728 sayılı Kanun ile değiştirilmiştir. Söz konusu düzenleme ile Yangın, su baskını, sel, kuraklık, yer kayması, deprem gibi afetlerle ağır hastalık, ağır kaza, tutukluluk ve sabotaj gibi nedenlerle ticari veya ekonomik kayıplara uğrayan işverenlerin, bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalıların ve bu Kanuna göre primlerini kendileri ödeyen sigortalıların, bu durumu belgelemeleri kaydıyla vakanın veya afetin meydana geldiği tarihten itibaren üç ay içinde talepte bulunmaları ve prim ödeme aczine düştüklerinin, yapılacak inceleme sonucu anlaşılması hâlinde, yukarıda belirtilen vaka veya afet tarihinden önce ödeme süresi dolmuş mevcut Kuruma olan borçları ile vaka veya afetin meydana geldiği tarihi takip eden üçüncü ayın sonuna kadar tahakkuk edecek Kuruma olan borçlarının, vaka veya afetin meydana geldiği tarihten itibaren bir yıla kadar Kurumca ertelenebileceği belirtilmiştir.

Söz konusu düzenlemeyle mücbir sebep halleri de maddeye eklenmiş ve ilgili madenin

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5 inci maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Mithatpaşa Cad. No:7 Şişhiye/Ankara
Tel: (0312) 458 7779 Faks: (0312) 432 12 37
e-posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat E.SOLAK (Sos.Güv.Uzm.)
Elektronik Ağ: www.esolak2@sgk.gov.tr

kapsamı genişletilmiştir.

Kurum Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanarak yayımlanmak üzere Başbakanlığa gönderilmiş olan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin Bazı Maddelerinde Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik kapsamında Yönetmeliğin 5 inci maddesinde düzenleme yapılmıştır.

Bu doğrultuda bölge, il, ilçe veya mahalde meydana gelen internet alt yapısından kaynaklı durumlar ve diğer bazı durumlarda da Kuruma verilmesi gereken her türlü bilgi, belge, bildirme ve beyannamelerin, yapılması gereken prim ödemelerinin veya Kuruma yapılması gereken başvuruların yapılamaması ve söz konusu durumların Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğünce tespit edilmesi ve bu hususunda Kurum Başkanlık Makamınca uygun görülmesi halinde, bu yükümlülüklerin sorunların ortadan kalktığı tarihi takip eden beşinci işgününün sonuna kadar yerine getirilmesi halinde söz konusu yükümlülüklerin süresinde yerine getirilmiş sayılması esası getirilecektir.

Bilgilerinize arz ederim.

Savaş ALIÇ
Genel Müdür

Güvenli Elektronik İmza

Aslı ile Aynıdır

01.11.2017

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5 inci maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Mithatpaşa Cad. No:7 Şişhiye/Ankara
Tel: (0312) 458 7779 Faks: (0312) 432 12 37
e-posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat E.SOLAK (Sos.Güv.Uzm.)
Elektronik Ağ: www.esolak2@sgk.gov.tr