



İŞVERENLER; SGK BİLGİLERİNİZİ GÜNCELLEYEREK GEREKSİZ İDARİ PARA CEZASINI ÖNLEYİN

İşverenlerin/işveren vekillerinin www.sgk.gov.tr adresinden girerek Kurum internet sayfasında yer alan ve belirtilen adresten kendilerine ait;

*** cep telefon numaralarını,**

*** e-mail adres bilgilerini giriş yapmaları halinde**

İşyerlerinde çalışan sigortalılarına, sağlık hizmet sunucuları tarafından verilen raporlar ve bu raporlara ilişkin çalışılmadığına dair bildirim girişi yapmaları hususunda mesaj gönderilir.

Onaylanan raporların ödemeleri de artık haber verilmektedir.

Çalışılmadığına Dair Bildirim Girişi

- Kanunun 4-1(a) bendi kapsamında hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılan sigortalılara, iş göremezlik ödeneklerinin ödenebilmesi için işverenlerince istirahat süresince işyerinde çalışılmadığına dair bildirim yapılması gerekir.

- *İstirahatli Olan Sigortalıların İşyerinde Çalışmadıklarına Dair Bildirimin İşverenlerce Sosyal Güvenlik Kurumuna Gönderilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ'in 5. maddesine göre;*

1- Bildirimin, <http://www.sgk.gov.tr> internet adresinde e-SGK-İŞVEREN- Çalışılmadığına Dair Bildirim Girişi (<https://uyg.sgk.gov.tr/vizite/welcome.do>) ekranından işverenler tarafından sigortalıların hak ettikleri istirahat süresinin bitim tarihinin içinde bulunduğu aya ait aylık prim hizmet belgesinin verileceği son tarihteki gün sonuna kadar elektronik ortamda Kuruma gönderilmesi zorunludur.

2- Aylık prim ve hizmet belgesinde eksik gün nedeni olarak geçen 01 (istirahat) kodu ile bildirilen sigortalılar için bu bildirim, çalışılmadığına dair bildirim yerine geçer.”

hükmü getirilmiştir.

İdari Para Cezaları

1- Aylık prim hizmet belgesi üzerinde yer alan eksik gün nedeni “01-İstirahat” veya “istirahatli olduğu sürelerde, işyerinde çalışmamıştır” olarak”,

2- Manuel veya Elektronik Çalışılmadığına Dair Bildirim Giriş ekranından sigortalının istirahatli olduğu dönemde çalışıp çalışmadığını “Çalışmadı” veya “Çalıştı” olarak,

Bildirmeyen işverenlere; Kanununun 102. maddesinin birinci fıkrasının (i) bendinde belirtilen asgari ücretin yarısı (2022 Yılı 5.004,00/2=2.502,00),

Geç bildirenlere ise asgari ücretin onda biri tutarında (2022 Yılı 500,40) idari para cezası uygulanacaktır.